



سندیکای صنعت برق ایران

معرفی نامزدهای
هشتمین دوره انتخابات هیات مدیره
سندیکای صنعت برق ایران



سندیکای صنعت برق ایران

Iran Electrical Industry Syndicate

تهران، خیابان فاطمی غربی

خیابان سیندخت شمالی، پلاک ۱۵

کدپستی: ۱۴۱۱۸۵۳۱۶۱

تلفن: ۳ - ۶۶۵۷۰۹۳۰

فکس: ۶۶۹۴۴۹۶۷

E-mail: info@ieis.ir

Website: ieis.ir

آوردگاه هشتم

مهیا برای انتخاب بهترین ها

است تا سرنوشت سه سال آینده شکل خود را به بهترین شکل رقم بزنند تا سندیکا همچنان به عنوان تشکلی موثر در حوزه تصمیم سازی ها و سیاست گذاری های صنعت برق کشور باقی بماند.

بی گمان مشارکت فعال اعضا در این انتخابات، پیش از هر چیز معیاری شفاف برای نشان دادن قدرت و ظرفیت سندیکاست و در کنار آن می تواند به انتخابی فراگیرتر، شایسته تر و موثرتر منجر شود. آنچه در این مجلد منتشر شده مشخصات، برنامه ها و راهبردهای کاندیداهای محترم هیات مدیره و بازرس سندیکای صنعت برق ایران است.

روابط عمومی سندیکا تلاش کرده، بدون کوچکترین جانبداری و بر اساس اطلاعاتی که در اختیار دبیرخانه سندیکا قرار داده شده، کاندیداها را به ترتیب حروف الفبا معرفی کند تا اعضا بتوانند با آگاهی و اطلاعات بیشتری نسبت به انتخاب اصلح ترین ها در هشتمین دوره انتخابات هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران اقدام کنند. بیست و چهارم آبان ماه ۱۴۰۰ می تواند نقطه عطف دیگری برای سندیکای صنعت برق ایران باشد و این شرکت های عضو هستند که با مشارکت در انتخابات و گزینش بهترین ها این نقطه عطف را رقم خواهند زد.

سندیکای صنعت برق ایران امسال بیستمین سال فعالیت خود را پشت سر گذاشته است. تشکل کوچکی که در ماه های پایانی سال ۷۹ با مشارکت ۲۹ شرکت فعالیت خود را آغاز کرده بود، امروز با بیش از ۶۰۰ شرکت عضو فعال در حوزه های ساخت، پیمانکاری، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی، یکی از بزرگترین تشکلهای اقتصادی کشور محسوب می شود.

بیش از دو دهه فعالیت مستمر در کنار برنامه ریزی و سازماندهی های استراتژیک، امروز سندیکا را به یکی از تشکلهای معین کشور تبدیل کرده که نقشی غیرقابل انکار در سیاست گذاری های کلان فضای کسب و کار صنعت برق دارد. انتخاب سندیکا به عنوان تنها تشکل حائز رتبه A+ با مرجعیت دانشی، بدون تردید حاصل مشارکت گسترده و همیشگی اعضا، قرار گرفتن افراد شایسته و اثرگذار و متعهد در رأس سندیکا و انسجام و هدفمندی دبیرخانه بوده است.

حالا در آستانه انتخابات هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، دوباره فرصتی برای بهبود و ارتقای سندیکا ایجاد شده است.

مشارکت گسترده اعضا می تواند زمینه ساز انتخاب اصلح ترین ها در ترکیب این دوره هیات مدیره باشد. انتخابات پیش رو فرصتی مغتنم برای شرکت های عضو

فهرست نامزدهای انتخابات هشتمین هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

۳۶	• محمد هادی فقیه زاده؛ عضو هیات مدیره شرکت مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مپنا	۴	• فهیمه اربعه؛ عضو هیات مدیره شرکت تابش تابلو شرق
۳۸	• محمد کبیری اصفهانی؛ رئیس هیات مدیره شرکت خدمات مهندسی برق مشانیر	۵	• مهدی افنانی؛ مدیرعامل شرکت ایستاتوان اتصال
۴۰	• قاسم کرمی؛ مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پارس سوئیچ	۶	• علی امین؛ مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی تولید تجهیزات پیمانکاری شایان تکین
۴۱	• سید علی کهنی قانع؛ رئیس هیات مدیره شرکت پارس تابلو صنعت	۱۸	• حمید حسین زاده؛ نایب رئیس هیات مدیره شرکت بین المللی سنگ بنای طرح و ساخت
۴۲	• حامد گرشاسبی؛ مدیرعامل شرکت رهشاد الکتریک	۱۹	• امیرحسین خواجه زاده؛ رئیس هیات مدیره شرکت متین صدر صنعت
۴۳	• سید مهدی مدنی؛ مدیرعامل و رئیس هیات مدیره؛ شرکت پیمان خطوط شرق	۲۰	• عباس درخشنده ریشهری؛ مدیرعامل شرکت خدمات فنی و مکانیکی قلعه ساز ریشهر
۴۴	• مهدی مسائلی؛ مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پردیسان فناوریان نیرو	۲۱	• رضا راجی کرمانی؛ مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم
	• سید محسن میرصدری؛ مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره شرکت	۲۲	• لاله زمانی؛ رئیس هیات مدیره شرکت تابان نیروی شیراز
۴۶	• آزمایشگاه های صنایع انرژی. اپیل	۲۳	• رسول سالاری سیپجانی؛ رئیس هیات مدیره شرکت حکمت توان زاینده رود
۴۸	• سیروس رضا مقدم؛ رئیس هیات مدیره شرکت تولیدی کارخانجات نیرو تابلو	۲۴	• سعید سالمی؛ مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت نیک اندیشان انرژی مهام شرق
۴۹	• علیرضا وفایی؛ رئیس هیات مدیره شرکت تولیدی رعد	۲۶	• منصور سعیدی؛ مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت صنایع
۵۰	• سید محسن ناظر؛ مدیرعامل شرکت ناظر کالا نصف جهان	۲۸	• حمیدرضا صالحی سلمی؛ رئیس هیات مدیره شرکت مدیریت بهره وری و سنجش انرژی نیکان
۵۲	• علیرضا هاشمی؛ رئیس هیات مدیره شرکت فنی مهندسی شب کهربا	۳۰	• مجید صبو حیان؛ رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی و طراحی رسا حدید
۵۵	• احسان فکار؛ رئیس هیات مدیره شرکت آزاد کاوش پی	۳۱	• سید احمد علی عاملی؛ رئیس هیات مدیره شرکت کنتور سازی ایران
۵۶	• سید محمود رضا مرتضوی؛ مدیرعامل شرکت صفانیر و سپاهان	۳۲	• افسر عباس زاده؛ مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت مانیکو (مهساب نیرو)
۵۷	• عبدالله قاری زاده؛ مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره شرکت تولیدی سیمکات	۳۴	• جواد عرفانیان عظیم زاده خسروی؛ مدیرعامل شرکت مهندسی و بازرگانی نیروورامشیر
۵۸	• سید حسین اورا زانی شجاعی؛ مشاور هیات مدیره شرکت الکترو کویر	۳۵	• محمد فارسی؛ رئیس هیات مدیره شرکت سازه های فلزی یاسان



متولد:۱۳۵۹

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق،الکترونیک از دانشگاه

آزاداسلامی واحد ساوه

کارشناسی ارشد مالی MBA از دانشگاه تهران

مهدی افنانی

مدیرعامل شرکت ایستاتوان اتصال

- مالی، نرم افزارهای کاربردی سرمایه‌گذاری، تحلیل • دوره آموزشی بازاریابی و بازاریاسازی ۲۰۰۹–Herriot بین بازارهای مالی London. watt university
- تدریس کارگاه آموزشی افزایش سرمایه در گروه • دوره آموزشی ارتباطات موثر ۲۰۰۹–Herriot watt London. university
- تدریس کارگاه تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی • گواهی نامه ISO۹۰۰۰. سازمان مدیریت صنعتی ایران.۱۳۸۶
- تدریس کارگاه تامین مالی از طریق بازار سرمایه • کارگاه عملی CRM. سازمان مدیریت صنعتی ایران ۱۳۸۶
- تدریس تحلیل تکنیکال مبتدی و پیشرفته • دوره آموزش تحلیل تکنیکال پیشرفته . آریا سهم ، ۱۳۹۰
- آزاد دانشگاه شریف، دانشگاه آزاد اسلامی واحد • دوره آموزشی مدیریت پرتفوی با استفاده از نرم افزار Matlab. دانشگاه شریف ۱۳۹۰

سوابق آموزشی:

- IELST Academic, score ۶, year ۲۰۰۸
- کارگاه مدیریت در هزاره سوم ـ دکتر علی اکبر • مشاوره پذیرش هلدینگ معدنی پتروشیمی الوند رامیان
- فرهنگی ۱۳۹۱ـ
- کارگاه اصول و فنون مذاکره ـ دکتر حیدری ـ۱۳۹۰ • مشاوره پذیرش شرکت پتروشیمی گامرون

سوابق حرفه‌ای:

- مشاور سرمایه گذاری بانک حکمت ایرانیان
- مدیر گروه آموزش بورس دانشگاه جامع علمی سرمایه‌گذاری بهمن
- کاربردی واحد ۱۴ تهران
- عضو هیات مدیره در کارگزاری اردیبهشت ایرانیان
- مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت راهبر سرمایه رسد
- معاون سرمایه‌گذاری شرکت مشاور سرمایه‌گذاری تامین سرمایه نوین
- مدیر اجرایی و عضو هیات مدیره شرکت ایستا توان صنعت
- مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت ایستا توان اتصال

سوابق تدریس:

- تدریس دروس مدیریت مالی،ارزیابی پروژه‌های

- ۱۰. ارائه راهکارهای استفاده از مطالبات شرکت توانیر در کشورهای هدف صادراتی اعضا
- ۱۱. معرفی شرکت‌های عضو در اجرای پروژه‌های صنعت برق در کشورهای عراق، سوریه و افغانستان
- ۱۲. پیگیری تخصیص ارز به اعضا بابت محدودیت‌های به‌وجود آمده ناشی از جهش‌های ارزی
- ۱۳. انعکاس مشکلات اعضا در رسانه‌های ملی
- ۱۴. پیگیری مشارکت در ساخت آزمایشگاه و صدور گواهینامه بین‌المللی در داخل کشور
- ۱۵. فراهم آوردن تسهیلات مالی برای اعضا
- ۱۶. ارتباط نظام‌مند و مستمر با کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی
- ۱۷. پیگیری کارگروه مشترک با قوه‌قضائیه و سازمان بازرسی به منظور پیگیری مشکلات اعضا از طریق قوه‌قضائیه
- ۱۸. توسعه ارتباطات اعضا با وزارتخانه‌ها، صمت، نفت، مجلس، قوه‌قضائیه و پیگیری سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی
- ۱۹. پیگیری کمیته‌های مالی و بانکی به‌منظور مرتفع‌سازی مشکلات مالی و بانکی اعضا
- ۲۰. ارائه خدمات مشاوره‌ای در خصوص مالیات، بیمه، تأمین اجتماعی، امور بانکی، حقوقی، قراردادی و حل اختلاف و داوری

- ۳. مشارکت فعال شرکت‌های عضو و تعامل هدفمند و موثر با وزارت نیرو و سایر نهادهای سیاستگذاری کشور
- ۴. پیگیری و اجرای صحیح سند راهبردی و نقشه راه صادرات برق و انرژی
- ۵. راه‌اندازی مجدد حدود ۶۰۰ قرارداد متوقف صنعت برق و حوزه توزیع و انتقال
- ۶. پیگیری میز ساخت داخل سندیکا به‌منظور حمایت از ساخت داخل و مدیریت واردات تجهیزات مورد نیاز
- ۷. پیگیری چالش‌های سازندگان صنعت برق در تأمین مواد اولیه از صنایع بالادستی
- ۸. شناسایی مسائل و راهکارهای بهبود شرایط کسب‌وکار اعضا
- ۹. پیگیری توسعه و تدوین نظم‌نامه و حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و رفع مشکلات مالیاتی آنها

فهیمة اربعة

عضو هیات مدیره شرکت تابش تابلو شرق

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

- فعالیت در زمینه iso و تضمین کیفیت درون سازمانی
- فعالیت در زمینه ممیزی مراقبتی برون سازمانی
- فعالیت در زمینه توسعه و فروش
- عضویت در کمیته‌های ارزیابی و فنی انجمن تابلوسازان
- طراحی و نقشه‌کشی تابلو برق

اهم برنامه‌های پیشنهادی برای هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران:

- ۱. پیگیری پرداخت مطالبات معوق فعالان صنعت برق
- ۲. مشاوره و نظرخواهی از بخش خصوصی و ارائه راهبرد‌های قابل اجرا



متولد: ۱۳۵۶

سوابق تحصیلی:

کارشناسی برق.قدرت دانشگاه تهران

کارشناسی ارشد MBA دانشگاه تهران - پردیس

کیش

دانشجوی مقطع دکترای رشته آیرودینامیک در

پژوهشگاه هوافضا

علی امین

مدیرعامل ورئیس هیات مدیره

شرکت مهندسی تولید تجهیزات پیمانکاری شایان تکین

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

اینجانب بالغ بر ۲۲ سال در صنعت برق در زمینه‌های تولید، انتقال و فوق توزیع و توزیع مشغول به فعالیت بوده و فارغ التحصیل رشته مهندسی برق از دانشکده فنی دانشگاه تهران با رتبه ۱۷۲ در کنکور سراسری و دانش آموخته رشته MBA در رسته بازاریابی دانشگاه تهران و دانشجوی دکترای مهندسی هوافضا در پژوهشگاه هوافضا بوده و در آستانه تدوین پروپوزال با موضوع توربین‌های بادی عمود محور هستیم. از سال ۱۳۸۵ عضو سندیکای صنعت برق و عضو خانه صنعت، معدن و تجارت و از سال ۱۳۸۶ نیز عضو اتاق بازرگانی تهران هستیم، چند سالی را به عنوان بازرس خانه صمت جوانان استان تهران فعالیت کرده‌ام و از سال ۹۹ نیز عضو هیات امنای خانه صمت جوانان ایران هستیم.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین ۳. سه محور اصلی برنامه های شما در اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا برق ایران چه خواهد بود؟

الف- تلاش جهت حضور سرمایه‌گذاران خارجی مهمترین مشکل اعضای سندیکای صنعت برق به و داخلی به منظور تامین منابع مالی مورد نیاز نظر اینجانب کمبود شدید نقدینگی جهت تامین پروژه‌های صنعت برق و تدوین راه‌حل قانونی منابع مالی مورد نیاز بنگاه‌های اقتصادی یاد شده برای تسهیل حضور ایشان با کمک مراجع ذیربط است. در حقیقت از یک سو مخاطبین قراردادی و تسهیل در امور مرتبط به همخوانی بازار سرمایه و کارفرمایان توجهی به پرداخت مطالبات اعضا و صنعت برق ندارند و از سوی دیگر دستگاه‌های اجرایی و ب- عملیاتی سازی مصوبات کمیته‌های تخصصی بانک‌ها با تحت فشار قراردادن اعضا موجبات با تسریع امور به منظور بسترسازی مناسب و فراهم ایجاد دغدغه خاطر و گرفتاری‌های غیر منصفانه کردن تمهیدات لازم جهت بهره‌مندی کلیه اعضا از برای برخی از آنها فراهم می‌آورند. عدم سنخیت فضای کسب و کار ایجاد شده توسط سندیکا موضوعات یاد شده و ناتوانی اعضا در حل و ج- فرصت‌سازی برای کسب‌وکارهای کوچک فصل این دست از موضوعات، به کندی عملکرد و بنگاه‌های اقتصادی عضو سندیکا با تمهید شرکت‌ها در حوزه کسب و کار منجر شده است. مقدمات لازم جهت خروج صنعت برق از انحصارگرایی

۴. جایگاه سندیکا در اثر گذاری بر مسیر فسادستیزی حرکت کند.

سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و ارتقاء داد؟

عملکرد سندیکا به ویژه در دوره اخیر مدیریتی

خود باعث جلوه‌گر شدن شاخصه تشکل در ارکان

حاکمیتی وزارت نیرو و توانیر شده و مطلوب ویژه‌ای را در حوزه صنعت برق ثبت کند، اما به

ارزیابی می‌شود. لیکن ناهماهنگی دستگاه‌های نظر اینجانب فضای انحصارطلبانه حاکم بر

اجرایی برای حل و فصل مشکلات کسب‌وکار بخش دولتی و خصوصی مانع خودنمایی سایر

اعضای صنعت برق مشکل‌آفرین شده است. اعضای سندیکا به‌ویژه بنگاه‌های اقتصادی

به علاوه عدم توجه وزارت نیرو به اجرای برنامه متوسط و کوچک شده است. از این‌رو می‌توان

ششم توسعه هم به این موضوع دامن زده است. با رتبه‌بندی اعضا و تسهیل فضای کسب و

امیدواریم که سندیکا بتواند با بهره‌مندی از کار در حوزه تولید، انتقال، فوق‌توزیع و توزیع

نیروهای جوان علاقمند به دانش‌گستری و و نیز شناسایی کامل اعضای سندیکا امکان

دانش‌پژوهی و آشنا به قوانین متبوع اولاً صنعت قدرت‌نمایی برای کسب‌وکارهای کوچک را فراهم

برق را از انحصارگرایی خارج کرده و ثانیاً منافع کرده و کسب‌وکارهای بزرگ را نیز به صورت منطقی

کلیه اعضا را محور عملکرد خود قرار داده و ثالثاً در تقویت کرد.



نامزدهای هشتمین دوره
انتخابات هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران



متولد: ۱۳۴۸
سوابق تحصیلی:
دکترای مدیریت استراتژیک

پیام باقری

عضو هیات مدیره شرکت مهندسی همراه افق تهران

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟
پس از اخذ مدارک کارشناسی و ارشد، در رشته دکترای مدیریت کسب و کار گرایش استراتژیک تحصیلاتم را به پایان رساندم. از سال ۱۳۷۴ مشغول به کار شدم و از سال ۱۳۷۶ با ورود به شرکت مهندسی اهواز فانوس که یکی از با سابقه‌ترین و بزرگترین شرکت‌های طراح و سازنده دکل‌های فشار قوی و مجری پروژه‌های کلید در دست انتقال و توزیع بود فعالیت‌م بر صنعت برق متمرکز شد و پس از آن شرکت پارس صنعت انتقال نیرو را تحت عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره با همکاری جمعی از دوستان راه‌اندازی کردیم و اکنون عضو هیات مدیره چندین شرکت عضو سندیکا از جمله شرکت مهندسی همراه افق تهران هستم. اما همکاری‌ام با سندیکای صنعت برق به سال ۱۳۸۰ بازمی‌گردد. از همان اوایل با اشتیاق همکاری با سندیکا را شروع کردم و همزمان در دو کمیته سازندگان دکل‌های انتقال نیرو و عضویت شروع به فعالیت کردم.

تنهایی کنند و سندیکا باید محیطی را فراهم آورد که هر یک از شرکت‌های آن، کوچک یا بزرگ، از تصمیم به عضویت در سندیکا رضایت داشته و یقین حاصل کنند که تشکل قدرتمندی چون سندیکا پشتیبان آنهاست بنابراین جلب اعتماد و حفظ کرامت اعضا دو تکیه‌گاه قدرتمند هیات مدیره هستند که همواره باید محترم شمرده شوند آنهم به اعتدال و بدون تبعیض. ثانیاً از بعد فعالیت‌های ناظر بر محیط بیرونی سندیکا، توسعه روابط با بازیگران اصلی محیط کسب و کار و نهادینه کردن این نوع ارتباطات بسیار موثر است البته امروز حسب تلاش‌های به‌عمل آمده خوشبختانه جایگاه سندیکا با تکیه بر پشتوانه اعضا از نظر مخاطبین بیرونی بسیار تعیین‌کننده است بویژه در قیاس با سایر مجامع، جلسات و غیره تاکنون ادامه داشته از جمله کمیته توسعه صادرات که در زمره موسسین آن بودم و اکنون توفیق خدمت در حوزه راهبردی صادرات را تحت عنوان رئیس این کمیته عهده‌دار هستم و در عین حال در دوره ششم هیات مدیره سندیکا به‌عنوان عضو علی‌البدل و در دوره هفتم بعنوان نایب رییس هیات مدیره توفیق خدمت داشته‌ام.

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟
سندیکا می‌بایست در دو بخش فعالیت کند. اولاً فعالیت‌های ناظر بر محیط داخلی سندیکا است. تقویت و توانمندسازی شرکت‌های عضو و حمایت از آنها که گاهی با مشکلاتی فراتر از بنیه نیرو بود، رفته رفته با عارضه جدی‌تری مواجه شدیم آنهم رکود و بیکاری است که به

موضوع مطالبات اضافه و شرکت‌های عضو سندیکا را ضعیف و آسیب‌پذیر کرده است. عدم وصول مطالبات و معوقات و خسارات از یک طرف و رکود و بیکاری فراگیر از دگرسو تبعات منفی فراوانی را برای فعالین بخش خصوصی رقم زده لذا از نظر من، مهمترین چالش‌های پیش روی اعضا، مطالبات و خسارات موقه و همچنین معضل رکود و بیکاری شرکت‌های عضو است. نتیجتاً بهبود فضای کسب و کار و توسعه بازار کار اعضا در کنار ترویج صادرات و تقویت بنیه و هدایت شرکت‌های عضو به مسیر فعالیت‌های صادراتی و پرداختن به روش‌های تامین مالی پروژه‌ها، مضافاً پیگیری رفع موانع و مشکلات اعضا بخصوص در ارتباط با معضل قراردادها و تاکید بر ابلاغ قرارداد تیپ و ایضاً تعریف روشهای ساختارمند و برنامه‌ریزی شده در وصول مستمر مطالبات به ویژه خسارات و جرایم تاخیر تادیه مترتب بر آن در کنار بسیاری موارد دیگر که در این مقال نمی‌گنجد، از اهم اقدامات خواهند بود.

۴. جایگاه سندیکا در انرژداری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

عارضه‌ای که امروزه به عنوان پدیده غالب دامنگیر بسیاری از تشکل‌ها شده، چندصدایی و پراکندگی است که تأثیرگذاری آنها بر مخاطبین را کم فروغ می‌سازد و سبب می‌-شود صدای تشکل‌ها در بیان انتظارات و دیدگاه‌هایشان تضعیف شود. این عارضه هم در سازمان درونی تشکل‌ها مشاهده می‌شود و هم در اجماع آنها در قالب‌های مختلف فراتشکلی. اما از این نکته مهمتر عارضه دومی است که

معمولاً از رویکرد تشکل‌های نسل قدیم منبعث می‌شود آن هم استیلای فرهنگ غوغاسالاری و بی‌برنامگی است به این تعبیر که این دسته تشکل‌ها در مراجع تصمیم‌گیری حضور یافته و ضمن کلی‌گویی، همواره معترض وضعیت کنونی می‌شوند آنهم بدون ارائه راهکار و پیشنهاد اجرایی. این دو عارضه سبب افت کیفیت فعالیت‌های تشکلی شده و به مرور زمان موضوعات مطروحه نزد مخاطبین کم ارزش تلقی می‌شوند لذا تفوق بر این دو نقیصه منجر به افزایش اثربخشی یک تشکل در تصمیم‌سازی نهادهای سیاست‌گذار خواهد شد. شخصاً معتقدم سندیکا امروز بطرز قابل قبولی از این دو عارضه فاصله گرفته بخصوص در هیات مدیره هفتم که حفظ کرامت اعضا در کنار جلب حمایت و اعتماد آنها و همصدایی با اعضا، ملکه ذهن قاطبه هیات مدیره بود تا اتحاد و انسجام سندیکا حفظ شود و النهایه در مسیر پرهیز از بی‌برنامگی و تبدیل شدن به یک تشکل برنامه محور، گام‌های استواری برداشته شد که محصول آن، انتخاب سندیکا بعنوان تشکل برتر اتاق بازرگانی ایران با رتبه A+ در میان بیش از دویست تشکل است و در کنار آن خلق محتوا و ارائه راهکارها با پشتوانه تحقیقاتی و کارشناسی که بازخورد فوق‌العاده مناسب و عمیقی نزد مخاطبین داشته و مورد اقبال واقع گردیده لذا توجه به این موارد و ادامه این مسیر، بالطبع اثربخشی سندیکا در فرایند تصمیم‌سازی دستگاه‌های سیاست‌گذار را تقویت خواهد نمود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت



نامزدهای هشتمین دوره
انتخابات هیات مدیره سندیکای صنت برق ایران

کرد؟
در نگاه اول اتحاد و انسجام اعضا در سایه اعتقاد به فعالیت‌های گروهی و اعتماد به سندیکا متبلور می‌شود چراکه سندیکا مولود تفکر جمعی است و اتحاد و همدلی در ذات آن نهفته است. در عین حال فراموش نکنیم که سرمایه اصلی سندیکا اعضا آن هستند بنابراین عملکرد قابل قبول با در نظر گرفتن منافع حداکثری تمام فعالین سندیکا از صنوف مختلف و محترم شمردن عزت و اقتدار سندیکا و حفظ کرامت اعضا، در حفظ اتحاد و انسجام سندیکا از اوجب واجبات بوده و می‌بایست نصب‌العین هر هیأت مدیره‌ای قرار گیرد چراکه اعتبار سندیکا و وجهت هیات مدیره در گرو این موضوع بوده و هیات مدیره‌ای برخوردار از چنین پشتوانه مستحکمی از اعضا، قادر خواهد بود اهداف و انتظارات را مقتدرانه و بدون لغزش دنبال کند و در مسیر منافع جمع، گام‌های استوار بردارد. مایه مباهات است که از اوان تأسیس تا این لحظه کنار سندیکا بوده‌ام و در محافل و جلسات متعدد حضور یافته و با سربلندی خودم را به عنوان نماینده سندیکای صنعت برق ایران معرفی کرده و جسورانه و متعهدانه از منافع و حقوق اعضا محترم سندیکا با تمام توان دفاع نموده‌ام و هیچگاه خواسته‌های فردی و بنگاهی را بر منافع سندیکایی ارجحیت نداده‌ام. امیدوارم با حمایت شما اعضا محترم توفیق خدمتگزاری در هشتمین دوره هیات مدیره این تشکل معظم برایم بوجود آید. از درگاه ایزد تعالی برای خانواده بزرگ صنعت برق به ویژه اعضا و فعالین سندیکای صنعت برق ایران ایام خوش توام با عزت و عافیت مسئلت دارم.



متولد: ۱۳۳۳

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق ـ الکترونیک از دانشگاه

صنعتی شریف

جمشیدبردبار

مدیرعامل ورئیس هیات مدیره

شرکت الکترونیک افزار آزما

برنامه پیشنهادی

• پیگیری مطالبات اعضا

• پیگیری حل مشکلات قراردادهای قبلی

• پیگیری اصلاح قرارداد تیپ و در نظرگرفتن

تعدیل نرخ ارز و فلزات و جریمه تاخیر در گمرکی جهت حمایت از تولید داخل و تفکیک
• مدیرعامل شرکت الکترونیک افزار آزما از سال پرداخت و ... در متن قراردادها

• پیگیری حل مشکلات شرکت‌های عضو با

سازمان تامین اجتماعی

• پیگیری حل مشکلات مالیاتی

• پیگیری حل مشکل تامین ارز بانک مرکزی

• پیگیری موضوع مشکل و زمانبر بودن ثبت

سفارشات در وزارت صمت و اولویت ارزی کالاها

و تخصیص ارز

• حل مشکلات ترخیص کالا از گمرکات و کاهش

زمان ترخیص و بوروکراسی حاکم فعلی

• روانسازی صادرات و تخصیص جایزه صادراتی

قابل توجه

• پیگیری تسهیلات بانکی و مشکلات آن
نظیر افزایش اثربخشی سندیکا در تدوین قوانین

صنعتی

هشتگرد

خدمات و فعالیت‌های مهندسی:

• عضو کمیته رابط سیرد ایران (شرکت توانیر)

• عضو اتحادیه صادرکنندگان خدمات فنی،

مهندسی و صنایع انرژی ایران

• عضو انجمن علمی شبکه هوشمند انرژی

ایران

• عضو انجمن مخترعین کشور

• عضو انجمن مهندسان کنترل و ابزار دقیق

ایران

• عضو انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه

• عضو کمیته ملی برق و الکترونیک ایران

• یکی از ۲۵ عضو طرح ملی شبکه هوشمند

برق ایران و پیاده‌سازی طرح نمونه

• عضو هیات بازنویسی کتاب‌های درسی

وزارت آموزش و پرورش در بخش آموزش فنی

و حرفه‌ای کشور

• مشارکت در بازنویسی و اصلاح سیلاب‌های

درسی مراکز سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای

وزارت کار

• عضو انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه

صنایع و معادن

• عضو انجمن مهندسین برق و الکترونیک

• عضو انجمن رمز ایران

• عضویت در اتاق‌های مشترک بازرگانی

کشورهای: اسپانیا، فرانسه، عمان، انگلیس،

چین، ارمنستان، کانادا، ترکیه، روسیه، پرتقال،

آلمان، افغانستان

خدمات و فعالیت‌های تولید و

اشتغال‌زایی:

• اشتغال‌زایی حدود ۶۰۰ نفر به صورت

مستقیم (کارخانه تولیدی و دفتر مرکزی) و

حدود ۳۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم

• تقدیرنامه از رئیس تامین اجتماعی شعبه

هشتگرد جهت رضایت‌مندی کارگران و

شهروندان در سال اقتصاد مقاومتی ۱۳۹۵

• لوح تقدیر کارآفرین برتر صنعت برق کشور در

هجدهمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی

برق کشور

• دریافت لوح سپاس از استانداری تهران و

فرمانداری ساوجبلاغ به سبب توسعه صنعتی

کشور و ایجاد اشتغال

• لوح تقدیر و انتخاب به عنوان کارفرمای

نمونه و کسب رضایت کارگران و پرسنل و تامین

• لوح تقدیر هفدهمین جشنواره خیرین مدرسه

ساز استان البرز از رئیس اداره آموزش و پرورش

استثنایی استان البرز اردیبهشت ۹۴

• حمایت مالی از سندیکای صنعت برق جهت

خرید دفتر مرکزی به میزان ۲۰ درصد قیمت

• حمایت مالی از بیماران سرطانی موسسه

• حمایت مالی از سندیکای مخابرات جهت

خرید دفتر مرکزی به میزان ۵ درصد قیمت

ملک

• حمایت مالی از کارآفرینان دانشگاه صنعتی

شریف در سال ۱۴۰۰

• حمایت مالی از ساخت خوابگاه دانشجویی

دانشگاه صنعتی شریف در سال ۱۴۰۰

• تجهیز آزمایشگاه مرجع کنتور برق دیجیتال و

• اهداء دستگاه حوضچه اسید به دانشگاه

صنعتی شریف

• حمایت مالی از انجمن فارغ التحصیلان

دانشگاه صنعتی شریف

• اهداء تجهیزات آزمایشگاه برق و الکترونیک

• اهدای تجهیزات آزمایشگاهی و صنعتی به

کمپ کارگاهی شتاب‌دهنده شریف واقع در

پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی شریف – ۹۱

۲۵. حمایت مالی از انجمن علمی شبکه

هوشمند انرژی ایران در دو مرحله

• کمک به هموطنان زلزله‌زده در کرمانشاه

• کمک مالی به دانشگاه صنعتی شریف در

احداث ۵۲۰ نیروگاه خورشیدی ۵ کیلو واتی

سال ۹۷

• کمک به دانشگاه صنعتی شریف بابت

پروژه‌های تحقیقاتی دانشگاه در سال ۱۳۹۸

• کمک به هموطنان سیل‌زده استان گلستان

مورخ ۹۸/۰۲/۳۱

• کمک به هموطنان سیل‌زده استان لرستان

مورخ ۹۸/۰۳/۲۵

• اهدای یک دستگاه هولتر فشار خون به

بخش قلب بیمارستان دکتر شریعتی

• حمایت مالی از برگزاری نهمین دوره کنفرانس

ایران (وابسته به سازمان فنی و حرفه‌ای) در

شبکه‌های هوشمند در دانشگاه صنعتی

شریف، سال ۱۳۹۸

صفحه

صفحه



تاریخ تولد: ۱۳۴۹

سوابق تحصیلی:

کارشناسی برق، قدرت از دانشگاه علم و صنعت ایران

سعید تقی لو

عضو هیات مدیره شرکت ترانسفورماتور توزیع زنگان

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی،** فنی به صورت جداگانه برای شرکت‌های عضو

اجرائی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟ به صورت تلفیقی و یا ترکیبی استخراج و بررسی و

اینجانب بیش از ۲۵ سال است که در گروه سهم هر کدام در کشور مشخص شود، تا اهمیت

صنعتی ایران ترانسفو مشغول به کار بوده و در این موضوع به عینه مشخص و نسبت به

حال حاضر مسئولیت قائم مقامی مدیرعامل و سازماندهی آن اقدام شود. این موضوع به ویژه

معاونت بازرگانی گروه صنعتی ایران ترانسفو را بر در راستای گریذبندی و رتبه بندی شرکت های

عهده دارم. در سوابق کاری خود از بدو استخدام عضو و اعتبار خود سندیکا و ارتقاء کلیه اعضا به

تاکنون پست‌های ریاست تاسیسات، ریاست گریدهای بالاتر اهمیت بیشتری دارد.

کنترل کیفیت، معاونت تولید و بازرگانی و همچنین

مدیریت عامل و عضو هیات مدیره شرکت‌های

بازرگانی و تولیدی بزرگ را در هلدینگ ایران

ترانسفو عهده‌دار بوده‌ام.

۲. **از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین**

اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای

کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا

سازماندهی شود، چیست؟

همه ما می‌دانیم امروزه مهمترین شاخص

عملکردی شرکت‌ها میزان تاثیر اقتصادی و

فنی و انعکاس آن در جامعه و کشور است؛ لذا

پیشنهاد می‌شود این دو شاخص اقتصادی و

• کانال‌ها: ارزش‌های پیشنهادی از طریق کانال

• مشارکت‌های کلیدی: ایجاد هم اندیشی و

• تعریف فعالیت‌های کلیدی: فعالیت‌های کلیدی:

• تعریف فعالیت‌های کلیدی: فعالیت‌های کلیدی:

• تعریف فعالیت‌های کلیدی: فعالیت‌های کلیدی:

• تعریف فعالیت‌های کلیدی: فعالیت‌های کلیدی:

• تدوین برنامه برای بهبود جایگاه صنعت برق

در کشور و افزایش بهره وری این صنعت

• تشکیل کمیته‌های تخصصی در زمینه‌هایی

مانند بهبود بهره وری انتقال، کاهش بوروکراسی

بین اعضا و ...

• ایجاد تمرکز و هماهنگی بین اعضا در زمینه

صادرات برق

• شناخت توانمندی‌های اعضا و استفاده از این

ظرفیت‌ها به منظور حل مشکلات سایر اعضا

۴. **جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر**

سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را

چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن‌را

ارتقاء داد؟

سندیکا با زحمات مسئولین قبلی و فعلی هویت و

جایگاه خود را در صنعت برق کشور کسب کرده

و باید از ظرفیت‌های آن بیش از پیش در جهت

امورات اجرایی بهره برد و این تشکل بزرگ و

تاثیرگذار در صنعت برق را ارتقاء داد.

شاید با پرداختن به دغدغه‌های دولتمردان در

این صنعت بزرگ و ارائه پیشنهادات عملیاتی به

پشتوانه اعضای توانمند سندیکا، بتوان جایگاه

اصلی این مجموعه بزرگ را تبیین کرد. به علاوه

می‌توان با تفکر ایجاد رونق تولید، فروش و در

نهایت تدوام فعالیت اعضای محترم، سندیکا را به

یکی از بازوان قدرتمند دولتی و بخش خصوصی

در جهت حل مسائل و مشکلات کشوری و جامعه

مردمی در این صنعت استراتژیک تبدیل کرد.

کشید سهم این انرژی در بازار جهان و بهای آن از

مهمترین سیاست‌های کشورها باشد، جایگزینی

خودروهای هیبریدی و برقی به جای خودروهای

فعلی هر روز در جهان رو به افزایش است و این

به آن معناست که این صنعت به عنوان یکی از

مهمترین صنایع رشد و توسعه کشورها مد نظر

خواهد شد با توجه به منطقه جغرافیایی کشور

عزیزمان ایران روزی را باید تصور کرد و آن را به

عنوان چشم انداز صنعت برق دانست که ضمن

تامین انرژی برق کشور صادرات آن همراه با

تجهیزات برقی جزء دومین درآمد‌های ارزی کشور

محسوب شود و برای تحقق آن روز همه ما باید از

هم اکنون با تمام وجود تلاش کنیم، به امید آن

در جهت منافع اعضا و ارتقاء صنعت برق کشور





تاریخ تولد:۱۳۶۷

سوابق تحصیلی:

کارشناسی معماری از دانشگاه آزاد اسلامی

کارشناسی ارشدMBA از دانشگاه صنعتی امیرکبیر

دانشجوی مقطع دکترای رشته مدیریت در دانشگاه امیرکبیر

متین جنتیان

مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره

شرکت خدماتی احداث خطوط و پست‌های پیمابرق

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی و اجرایی و تشکلی خود ذکر بفرمایید:**
دانش آموخته رشته MBA دانشگاه صنعتی امیرکبیر و در حال حاضر دانشجوی مقطع دکتری در همان دانشگاه هستم. به مدت ۱۱ سال سابقه عضویت در هیات مدیره و تصدی سمت‌های مدیریتی در شرکت‌های پیمانکاری و خدماتی در حوزه‌های راهسازی، ابنیه صنعتی ، تاسیسات و نیرو دارم و از سال ۱۳۹۷ به عنوان مدیرعامل شرکت پیمابرق – یکی از قدیمی‌ترین پیمانکاران در حوزه اجرای پروژه‌های کلید در دست خطوط و پست‌های انتقال نیرو– فعالیت می‌کنم.

۲. **از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست ؟**
الف) تیپ سازی قراردادها با هماهنگی وزارت

نیرو و سایر نهادهای بالا دستی و مشارکت فعالانه در بروزرسانی و اعلام فهارس بهای واقعی رشته نیرو و ارائه نقطه نظرات در خصوص شاخص‌های تعدیل از سوی سازمان برنامه و بودجه.
ب) پیگیری مجدانه و رایزنی برای حل بحران مالی حاکم بر شرکت‌های عضو سندیکا و دریافت مطالبات از کارفرمایان به خصوص دیپلماسی فعال در ارتباط با شرکت توانیر و شرکت‌های برق منطقه‌ای در سطح کشور و ارائه راهکارهای جدید بمنظور حفظ توان مالی شرکت‌های عضو و وصول مطالبات
ج) تنظیم روابط با بانک‌های عامل و شرکت‌های بیمه گر جهت ایجاد بستر مناسب برای ارائه خدمات بانکی و بیمه‌ای به پروژه‌ها و قراردادهای شرکت‌های عضو
د) ارائه آموزش‌های لازم و به موقع به شرکت‌های عضو در محورهای قوانین مالیاتی وزارت امور اقتصاد و دارایی، قوانین بیمه‌ای

وزارت کار و امور اجتماعی و قوانین قراردادی (شرایط عمومی پیمان،تعدیل و تاخیرات، احکام دیوان عدالت اداری، حقوق سازندگان، مشاوران و پیمانکاران و...) و ارائه مشاوره‌های لازم با تشکیل تیم‌های تخصصی داوطلبانه از اعضای صاحب تجربه و یا متخصصین خارج از سندیکا

۳. **سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟**

تلاش در جهت ارتقا و یا حفظ رتبه شرکت‌های پیمانکار و مهندس مشاور با توجه به قوانین سامانه ساجات و تشریح و شفاف‌سازی تفاوت‌های موجود بین صنعت برق و سایر صنایع از طریق مذاکره با سازمان برنامه و بودجه ودقتر نظام اجرایی طرح‌ها از اصلی‌ترین برنامه‌های من خواهد بود. سال‌هاست بعلت عدم تناسب کارکرد شرکت‌های فعال در حوزه

انتقال نیرو با شاخص‌های اعلامی از سوی سازمان برنامه بعلت رکود این صنعت امکان ارتقای پایه برای شرکت‌های مهندس مشاور و پیمانکار بسیار دشوار و پیچیده شده است. سطح مجلس بسیار سازنده است و به نحوی باید در کمیسیون مزبور حضور داشته باشد. همچنین می‌بایست ضمن جلب اعتماد از دیگر برنامه‌های من در صورت اعتماد اعضای محترم، سازماندهی و پیگیری در خصوص صادرات خدمات و تجهیزات صنعت برق به کشورهای هدف و رفع موانع آن از طریق سازماندهی کمیته صادرات خواهد بود که در این راستا نیاز به ایجاد ارتباط تنگاتنگ با شرکای محلی، دفاتر نمایندگی و سفارتخانه‌های ایران در این کشورها و سازمان توسعه تجارت و ... است. همچنین ایجاد نقش موثر در اتاق بازرگانی به عنوان پارلمان صنایع و کسب و کار می‌تواند موجب ارتقای جایگاه صنعت برق شود که متاسفانه در این سال‌ها مغفول مانده است.

۴. **جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟**

حضور سندیکا در هنگام تنظیم آئین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های قراردادی وزارت نیرو، وزارت صمت و سازمان برنامه و بودجه و حتی در و صمت مجلس بسیار سازنده است و به نحوی باید در کمیسیون مزبور حضور داشته باشد. همچنین می‌بایست ضمن جلب اعتماد از دیگر برنامه‌های من در صورت اعتماد اعضای محترم، سازماندهی و پیگیری در خصوص صادرات خدمات و تجهیزات صنعت برق به کشورهای هدف و رفع موانع آن از طریق سازماندهی کمیته صادرات خواهد بود که در این راستا نیاز به ایجاد ارتباط تنگاتنگ با شرکای محلی، دفاتر نمایندگی و سفارتخانه‌های ایران در این کشورها و سازمان توسعه تجارت و ... است. همچنین ایجاد نقش موثر در اتاق بازرگانی به عنوان پارلمان صنایع و کسب و کار می‌تواند موجب ارتقای جایگاه صنعت برق شود که متاسفانه در این سال‌ها مغفول مانده است.

۵. **با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟**



مشکلات اعضا با توجه به تنوع کار با تشکیل کارگروه مشترک برای پیگیری از کارفرمایان و به نتیجه رساندن معضلات قابل رفع است. همچنین با عنایت به تنوع زیاد بین فعالیت‌های موجود که گاهی موجب ایجاد رقابت غیرسازنده نیز می‌شود، می‌بایست نسبت به عارضه‌یابی و تفکیک نقش‌ها در پروژه‌های حوزه نیرو اقدام کرد. سندیکا می‌بایست ضمن ارائه مشاوره‌های لازم به نهادهای تصمیم‌گیرنده بستر مناسبی برای این مهم بین اعضا ایجاد کند. همچنین گاهی به علل گوناگون و به منظور حفظ بازار پیمانکاران در نقش بازرگانان و سازندگان در نقش پیمانکار ظاهر می‌شوند که بالتبع ضمن کاهش راندمان باعث ایجاد چنگدانی‌هایی می‌شود. قطعاً ایجاد بستر مناسب برای بهره‌برداری کلیه شرکت‌های فعال در صنعت برق به اندازه توان واقعی‌شان از بازار صنعت برق جزو وظایف اصلی سندیکا و هیات مدیره آن محسوب می‌شود.



متولد:۱۳۶۱

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مدیریت بازرگانی از دانشگاه شهید بهشتی

کارشناسی ارشد مدیریت مالی از دانشگاه علوم

اقتصادی تهران

دکترای مدیریت مالی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد

علوم تحقیقات تهران

جعفر جولا

مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت سرمایه‌گذاری

صنایع آب و برق صبا

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.**

در حال حاضر بنده علاوه بر افتخار عضویت در هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، توفیق حضور در انجمن مدیریت ایران، انجمن مدیریت مالی ایران، انجمن حسابداری مدیریت ایران مالی ایران و انجمن حسابداری مدیریت ایران را نیز دارم. همچنین به‌عنوان کارشناس رسمی دادگستری در رشته بورس و اوراق بهادار نیز فعالیت می‌کنم که البته این فعالیت صرفا محدود به انجام پرونده‌های ارجاعی از جانب مقام قضایی است.

در زمینه سوابق حرفه‌ای، فعالیت اجرایی خود را از ابتدای دهه ۸۰ در کارگزاری بورس اوراق بهادار رضوی با سمت مدیر صندوق سرمایه‌گذاری رضوی و عضو کمیته تخصصی ارزش‌گذاری سهام شرکت‌های متعلق به سازمان

فضای کسب‌وکار می‌بایست درسطح حاکمیت و بخشی دیگر نیز در سطح خود بنگاه انجام گیرد. رفع محدودیت‌های دست و پاگیر، رفع انحصار، نظارت بر حسن اجرای قوانین و استفاده از سیاست‌های تشویقی در بخش‌های مختلف از جمله حوزه مالیات و گمرک جزو مهم‌ترین اقدامات حاکمیت در جهت بهبود فضای کسب‌وکار به‌شمار می‌رود. اما در سطح بنگاه، به اعتقاد بنده مهم‌ترین اقدام در شرایط کنونی، تلفیق رویکرد فنی و مهندسی با مباحث مالی و اقتصادی در تصمیم‌گیری‌هاست. در

سالیان گذشته نگاه غالب در ارکان تصمیم‌گیر بنگاه‌ها، معطوف به اخذ قرارداد و گرفتن پروژه به هر نحو ممکن بوده و توجه به الزامات مالی ـاقتصادی به ویژه در محیط کاملا متغیر چند سال اخیر متاسفانه مورد غفلت واقع شده است. همین موضوع بسیاری از شرکت‌ها را به سمت آشفته‌گی مالی و چه بسا ورشکستگی سوق داده است. بدیهی است شرکت در مناقصات و اخذ پروژه برای یک بنگاه و مدیران آن زمانی ارزشمند خواهد بود که نهایتا منجر به افزایش ثروت سهامداران شود و بی تردید تحقق این مهم، مستلزم داشتن تفکر سیستمی و نهایتا انتظام بخشی کارشناسانه به فعالیت‌ها در بخش‌های مختلف فنی و اقتصادی است.

۲. **از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به‌منظور بهبود فضای کسب‌وکار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟**
معتقدم بخشی از اقدامات لازم جهت بهبود

اولویت اوّل بنده برقراری یک رابطه تعاملی بین شرکت‌های عضو سندیکا و بازار سرمایه با محوریت تأمین مالی ارزان قیمت خواهد بود. بی‌شک مهمترین کارکرد بازار سرمایه تأمین مالی است که اگر این امر در نرخ‌های پایین و جذاب محقق شود، مسلما مزایای فراوانی برای بنگاه فراهم خواهد کرد. به اعتقاد بنده با وجود افت بازار سرمایه در ماه‌های اخیر، همچنان پتانسیل فراوانی در این حوزه وجود دارد که با تبیین درست کارکردهای آن می‌توان بهره لازم را نصیب اعضای سندیکا کرد.

همانگونه که مستحضرید شرکت سرمایه‌گذاری صبا به صورت مشترک با شرکت توانیر و شرکت تولید برق حرارتی، به ترتیب سهامدار شرکت‌های توزیع نیروی برق و اغلب شرکت‌های مدیریت تولید برق است.

با توجه به مسئولیت بنده در شرکت صبا اولویت دوّم، نقش آفرینی فعال و موثر در حل مشکلات آن دسته از شرکت‌های عضو سندیکاست که با شرکت‌های توزیع و مدیریت تولید برق روابط تجاری و کاری دارند. بدون شک توسعه تمامی صنایع مهم در کشور از جمله نفت، گاز، پتروشیمی، فولاد و سیمان در گرو توسعه و پایداری صنعت برق است و این موضوع به خوبی جایگاه حیاتی این صنعت در توسعه اقتصادی و رفاه اجتماعی را نمایان می‌کند.

اولویت سوم بنده، تلاش برای بازیابی موقعیت صنعت برق به‌عنوان یک صنعت پیشران توسعه است که لازمه تحقق این امر پرداختن به موضوعات مرتبط با اقتصاد ناتراز صنعت برق در

بخش‌های مختلف و اقدام در جهت حل آن به هنگام مواجهه با هسته‌های تصمیم‌گیر دولتی و نهادهی خواهد بود.

۴. **جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را کرد؟ چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟**

به‌طور کلی سندیکا را به‌عنوان یک تشکل صنفی مستقل که اساسا به دلیل استقلال مالی، وابستگی خاصی به جناح یا دسته سیاسی ندارد؛ می‌شناسند. به نظرم نهادهایی با ساختار سندیکا می‌توانند نقش تصمیم‌ساز را در ارکان حاکمیتی کشور ایفا کنند. تصویب بودجه‌های سنواتی در دستگاه تقنین فرصت بسیار مناسبی را برای مشارکت و اثرگذاری سندیکا فراهم می‌آورد تا با برگزاری جلسات منظم در کمیسیون‌های تخصصی، مشکلات و راهکارهای صنعت را به صورت علمی و مدون پیش روی نمایندگان ملت قرار دهد. همچنین در حوزه اجرایی نیز معرفی نقاط قوت شرکت‌های خصوصی فعال در بخش‌های مختلف صنعت به مجموعه کارفرمایان دولتی از جمله مواردی است که سندیکا در تحقق آن می‌تواند نقش اساسی ایفا کند.

در مجموع چنین به نظر می‌رسد که یکی از مهم‌ترین ماموریت‌های هیات مدیره آتی سندیکا، می‌بایست تثبیت جایگاه سندیکا به‌عنوان یک مرجع کارشناسی دست اول در تصمیم‌گیری‌های کلان نهادهای حاکمیتی در

حوزه صنعت برق باشد.

۵. **با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت**

به اعتقاد بنده به‌منظور رفع تعارض منافع و ایجاد اتحاد بین اعضای سندیکا باید اهدافی مشترک مابین همه اعضا از جمله سازندگان، پیمانکاران و مشاوران تعریف و استراتژی‌های اصلی سندیکا را بر مبنای تحقق آن اهداف تدوین کرد. به‌عنوان مثال زمانی که شعار استفاده از ظرفیت‌های داخلی در سطوح مختلف مطرح است، سندیکا می‌بایست تمام توان خود را در بهره‌گیری کارفرمایان از تخصص‌های مختلف اعضا به کار بندد و اگر چنانچه یک پیمانکار عضو برای اجرای پروژه امکان تأمین تجهیزات مورد نیاز خود از داخل و یا خارج ازکشور را داراست؛ بر استفاده از توان تأمین‌کننده داخلی تاکید و نهایتا گزارش اقدامات انجام شده را در راستای تقویت جایگاه اعضا به مراجع ذی‌ربط ارسال کند.

بنابراین نقش اصلی سندیکا به‌عنوان یک تشکل صنفی می‌بایست حمایت از منافع کلیه شرکت‌های عضو در زنجیره صنعت برق باشد. مسلما در پیش گرفتن چنین رویکردی می‌تواند در تعامل اعضا با یکدیگر موثر و مصداق بخش شعار "وحدت در عین کثرت و کثرت در عین وحدت" باشد.



حمید حسین زاده

نایب رئیس هیات مدیره

شرکت بین المللی سنگ بنای طرح و ساخت

۱. لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

صلاحیت حرفه‌ای:

• دارای پروانه پایه یک طراحی، نظارت و اجرای سازمان نظام مهندسی ساختمان، پایه سه اکتشاف و استخراج سازمان نظام مهندسی معدن و ماوره مدیریت سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور

• صاحب صلاحیت انجمن بین‌المللی مدیریت پروژه (IPMA–D)، انجمن بین‌المللی مشاوران مدیریت (CMC)، عضو رسمی انجمن حقوق احداث انگلستان (SCL) و بنیاد بین‌المللی حل و فصل اختلافات (DRBF)، انجمن مدیریت وانجمن بازرگانی

• صاحب صلاحیت آموزش کارکنان دولت از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان تهران

تجربیات اجرایی:

• ۱۵ سال سابقه طراحی هندسی و مدیریت ارشد پروژه‌های پست برق، خطوط انتقال و توزیع نیرو، شبکه‌های روشنایی

• مدرس مرجع حقوقی و قراردادی سندیکای صنعت برق ایران و داور مستقل (انجمن آیین دادرسی مدنی)

• مولف کتاب قراردادهای همسان و بیش از ۳۰ مقاله تخصصی در حوزه مدیریت پروژه و قرارداد

متولد: ۱۳۵۹

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی ژئوماتیک از دانشگاه آزاد

واحد تهران جنوب

کارشناسی حقوق قضایی از دانشگاه پیام نور

(Marketing MBA) از دانشگاه MSU مالزی

کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بین‌الملل از

دانشگاه قزوین

کارشناسی ارشد حقوق تجارت الکترونیک دانشگاه

علم و فرهنگ

تجربیات تشکیلاتی:

• عضو اتاق بازرگانی و نماینده اسبق سندیکای

صنعت برق ایران در شورای هماهنگی تشکل‌های مهندسی، صنفی، حرفه‌ای کشور؛ عضو اسبق هیات رئیسه کمیته‌های پیمانکاران و مهندسی بازرگانی سندیکای صنعت برق ایران و هماهنگ‌کننده در کمیته‌های آموزش و پژوهش و توسعه تکنولوژی

• عضو سابق کارگروه علمی مشارکت عمومی خصوصی سازمان برنامه و بودجه کشور؛ عضو و کارشناس صاحب‌نظر در کمیسیون «ماده ۲۷ قانون الحاق ۲» در وزارت جهاد کشاورزی و کمیته فنی بررسی شرایط عمومی پیمان معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری تهران

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

مشاوره مدیریت در قالب آنالیز کسب و کارهای اعضاء محترم سندیکا مطابق استانداردهای روز دنیا (نظیر BABOK) و تجدید معماری سازمانی آن‌ها به منظور

چابک‌سازی در شرایط تحریم مطابق الگوهای معتبر (نظیر TOGAF)، شناسایی بازارهای برون مرزی و تقویت بنیهٔ صادرات خدمات فنی مهندسی، همراه

با ارائه نقشه راه، آموزش مشاوره محور با رویکرد غنی‌سازی شغلی مدیران ارشد و کارکنان کلیدی اعضای محترم سندیکا در خصوص تدوین و اجرای استراتژی‌های منحصربه‌فرد (با رویکرد Michael Porter)، در خصوص تأمین مالی و مدیریت پروژه‌ها، ارتقاء دانش و مهارت حقوقی و قراردادی اعضای محترم و دست آخر پیاده‌سازی راهبردها با تمرکز بر ظرفیت‌های بالقوه کمیته‌های تخصصی و تلاش در جهت افزایش بهره‌وری آن‌ها اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود.

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

حمایت از اعضای محترم با مشاوره و آموزش در خصوص مدیریت کسب و کار، تأمین مالی، امور حقوقی و قراردادی؛ ایجاد مرکز تخصصی ارزیابی بی‌طرفانه، هیأت حل اختلاف و داوری سازمانی در سندیکا؛ رفع کامل معضل قراردادهای تیپ و قراردادهای متوقف با رویکرد حقوقی، مهندسی، مالی و بازرگانی محورهای اصلی برنامه هایی هستند که در صورت عضویت در هیات مدیره دوره هشتم سندیکا پیگیری خواهیم کرد.

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا، با پشتوانه بیش از ششصد عضو محترم از حیث کمی و نیز سوابق اثربخش از حیث کیفی، همراه با افتخاراتی نظیر تشکل صنفی برتر در حوزه صدور خدمات فنی و مهندسی، جایگاه شایسته‌ای از حیث اثرگذاری بر سیاست‌های کلان حاکمیتی در صنعت برق کسب کرده است که برای ارتقاء آن، باید تعاملات هیأت مدیره با نهادهای تقنینی و مقرره‌گذاری، وزارت نیرو و شرکت توانیر، مبتنی بر عارضه یابی‌های دقیق انجام پذیرفته از سوی کمیته‌های تخصصی، افزایش یابد.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تمرکز بر فعالیت‌ها و مسائل مشترک اعضای محترم (نظیر بیمه تأمین اجتماعی، قراردادهای تیپ، قراردادهای متوقف، مباحث مالی و مالیاتی)، برگزاری نشست‌ها و اخذ بازخورد و مشارکت اعضای محترم در ارتباط با سندیکا مهمترین راهکارها برای حفظ انسجام و اتحاد اعضا زیر سایه منافع جمعی آنها است.



تاریخ تولد: ۱۳۶۳

سوابق تحصیلی:

کارشناسی ارشد صنایع

امیر حسین خواجه زاده

رئیس هیات مدیره شرکت متین صدر صنعت

۱. لطفامختصری از سوابق تحصیلی و اجرایی و تشکلی خود ذکر بفرمایید:

اینجانب بیش از ۱۵ سال تجربه کاری در صنایع دارم که ۸ سال از آن را در صنعت برق سپری کرده‌ام. از سال ۱۳۹۵ هم به عنوان رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت متین صدر صنعت فعالیت کرده‌ام.

۲.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

با توجه به ایجاد عقب‌افتادگی در بخشی ازسیستم صنعتی و تجهیزات مورد استفاده در صنایع کشور که صنعت عظیم برق نیز بخش مهمی از آن به شمار می‌آید، تشکیل کارگروهی به منظور تحقیق و توسعه در سندیکای صنعت برق ایران می‌تواند کارساز و موثر باشد. این کارگروه باید شناسایی نقاط ضعف و خلاءهای داخلی، تحقیق در خصوص برندهای معتبر و موفق خارجی، امکان سنجی و ظرفیت سنجی به منظور روش‌شناسی ساخت، تولید و مونتاژ قطعات و تجهیزاتی را که صرفاً از طریق واردات به کشور انجام

همچنین پیگیری مطالبات شرکت‌های عضو بالاخص کمک به وصول مطالبات حقوقی و مالی شرکت‌هایی که دچار مشکلات جدی شده‌اند و نیز ارائه هرگونه کمک و مشاوره و اقدام عملیاتی در این خصوص هم جزو اقداماتی است که پیگیری آن در دوره آتی بسیار ضروری است.

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکای صنعت برق و به‌طور کلی عمده سندیکاها و تشکل‌ها بیشتر نقش بازوی فکری و یا مشاور را در تدوین سیاست‌های حاکمیتی و قوانین دارند که می‌بایست با اتحاد، انسجام و نیز تدوین راهکاری مناسب تلاش کند به افزایش نقش خود در قانونگذاری‌ها نزدیکتر شود. از این رو گسترش ارتباطات در حوزه‌های مختلف صنعتی و سیاسی، نقش‌آفرینی موثرتر کلیه اعضای تشکل در پیگیری مطالبات به حق اعضا می‌تواند تأثیری بسزا در افزایش نفوذ سندیکا در سیاستگذاری‌های عمومی و کلان صنعت برق کشور داشته باشد.

همچنین گسترش تاثیرگذاری سندیکا بر تصمیم‌گیری‌ها در حوزه‌های مختلف مرتبط با صنعت برق و ارتقاء جایگاه این تشکل به عنوان یکی از بهترین انجمن‌های کسب و کار در صنعت ایران موضوعی است که باید به شکل مستمر در دستور کار هیات مدیره و کمیته‌ها باشد.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

در راستای اتحاد میان اعضا باید گفت این انسجام در قالب فعالیت موثرتر کمیته‌های سندیکا امکان‌پذیر است. در کنار آن می‌بایست هر یک از اعضای فعال در حوزه‌های مختلف صنعت برق از جمله ساخت تجهیزات، پیمانکاری، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی، می‌توانند با تقویت زیرساخت‌های حوزه فعالیت خود و کمک به بهبود شرایط آن، در نهایت موجب تقویت صنعت برق کشور شده و اقدامات خود را در قالب سندیکا به شکل منسجم‌تری پیش ببرند.



تاریخ تولد: ۱۳۶۱

سوابق تحصیلی

کارشناس مهندسی برق ـ قدرت از دانشگاه آزاد
بوشهر

• ایجاد انگیزه و تزریق روحیه مقاومتی در نیروهای جوان و دانش‌آموخته فنی و علمی و ایجاد باور "ما می‌توانیم" در جامعه مدیران و مهندسان جوان صنعت برق با ایجاد اتاق کار

• شناسایی زمینه‌های کاری جدید به ویژه تولید آن دسته از تجهیزات مهندسی و فنی در کشور که کمبود آن محسوس و مورد نیاز صنایع گوناگون است، چراکه بعضاً تولید برخی از این تجهیزات با توجه به سطح دانش فنی صنعت برق کشور، بسیار ساده است. در حالی که تولید برخی از این تجهیزات در انحصار کشورهای خاص است.

• هدایت و حمایت از سرمایه‌هایی که تمایل ورود به این حوزه‌ها دارند و نیز حمایت کامل از واحد R&D شرکت‌ها

۳. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

جایگاه سندیکا در زمینه اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق می‌بایست به گونه‌ای باشد که صرفاً اعتلای صنعت برق کشور و استفاده از متخصصان این امر را دنبال کند. به عبارتی با در نظر گرفتن شرایط کنونی و واقعی کشور و تدوین برنامه‌ها و استراتژی‌های مشخص، به‌عنوان مشاور و پشتیبان طرح‌های توسعه‌ای و زیرساختی این صنعت عمل کند. اتکا به چنین برنامه‌هایی می‌تواند زمینه را برای توسعه شرکت‌ها و نیز جمع‌بندی و پیاده‌سازی نظرات و اهداف اعضا فراهم کند.

۴. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با تقسیم‌بندی فعالیت‌های اعضا در قالب چند کمیته یا کارگروه، به منظور رسیدگی به امور و مسائل آنها، نظارت مستقیم هیأت مدیره و نیز دریافت و بررسی ماهانه گزارش فعالیت‌های انجام شده در کمیته‌ها و کارگروه‌ها قطعاً کمک شایانی به رضایت اعضا از سندیکا خواهد داشت.

عباس درخشنده ریشهری

مدیر عامل شرکت خدمات فنی و مکانیکی

قلعه ساز ریشهر

۱. لطفاً مختصری از سوابق تحصیلی، سازماندهی شود، چیست؟
اجرائی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

اینجانب از سال ۱۳۸۳ فعالیت‌هایی در زمینه ساخت و نصب تابلوهای برق و شبکه‌های برق‌رسانی فشار ضعیف و فشار متوسط داشته‌ام و از سال ۱۳۸۷ به صورت تخصصی در زمینه ارائه خدمات ترانسفورمر و روغن‌های صنعتی فعالیت کرده‌ام. در حال حاضر هم مسئولیت نمایندگی خدمات پس از فروش گروه بزرگ ایران ترانسفو در استان‌های بوشهر، فارس و خوزستان کارگاه مجهز تعمیرات ترانسفورمر را دارم.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به‌منظور بهبود فضای کسب‌وکار شرکت‌های عضو در سندیکا



متولد: ۱۳۴۷

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق ـ الکترونیک از دانشگاه گیلان

رضا راجی کرمانی

مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت

پیرامون سیستم قشم

سوابق کاری و حرفه‌ای:

• آموزش مقدماتی و پیشرفته آنالایزرهای گازی Tail Gas Analyzer (پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد)

• آموزش مقدماتی و پیشرفته گاز کروماتوگرافی GC (پتروشیمی برزویه ـ عسلویه و پالایشگاه گاز فجر ـ کنگان و پیرامون سیستم قشم)

• آموزش آنالایزرهای مایع , PH, Conductivity DO (نیروگاه شهید منتظری ـ اصفهان)

• آموزش آنالایزرهای مایع (کاربردی ـ یاتاقان بوش ایران)

• آموزش مقدماتی و پیشرفته گاز کروماتوگرافی GC (شرکت مهندسين مشاور ناموران)

• آموزش دستگاه‌های زیست محیطی فراورش (CEMS) ـ پتروشیمی بندرامام

• آنالایزرهای آب و بخار ـ شرکت مپنا توسعه ۳

مدارک تخصصی و مهارت‌ها:

• Liquid Analytical (آنالایزرهای مایع) – شرکت Rosemount انگلستان

• Process Analytical Division (پروسس GC) – شرکت Rosemount آلمان

• GCX/۶۷۵۰ – شرکت Rosemount آلمان

• ABB Uras ۲۴ شرکت ABB آلمان

• Basic Maxum GC – شرکت Siemens آلمان

• GC Model ۷۰۰ ، شرکت EMERSON آلمان

• Advanced Maxum GC ـ شرکت Siemens آلمان

• Gas Analyzers Sales – شرکت Siemens آلمان

• Gas Chromatograph Sales – شرکت Siemens آلمان

• COQ (Cost Of Quality) – آکادمی TUV

• NORD آلمان



متولد: ۱۳۵۸

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مدیریت بازرگانی از دانشگاه شیراز

MBA – Finance از استرالیا

Negotiation in Leadership –Harward

Marketing Strategy –Stanford

DBA – Strategy از دانشگاه تهران

لاله زمانی

رئیس هیات مدیره شرکت تابان نیروی شیراز

۱. لطفامختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

اینجانب علاوه بر ریاست هیات مدیره شرکت تابان نیروی شیراز، در حوزه تشکلی نیز فعالیت‌هایی داشته و تجربیات ارزنده‌ای آندوخته‌ام. در خصوص همکاری و مشارکت در سندیکای صنعت برق ایران، عضویت در هیات رئیسه کمیته توسعه صادرات سندیکا را در کارنامه دارم و در کنار آن در هیات رئیسه اتاق بازرگانی شیراز هم عضو بودم.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

یکی از مهمترین اقداماتی که از دیدگاه من باید در هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران دنبال شود، فعال کردن و جلب مشارکت کلیه اعضا در قالب کمیته‌ها و کارگروه‌های مختلفی است که در سندیکا فعال هستند. همچنین سندیکا باید برنامه مدونی برای جذب اعضای جدید و عضویت گروه وسیع‌تری از فعالین صنعت برق داشته باشد تا از طریق این مشارکت فراگیر، قدرت چانه‌زنی و نفوذ خود را در نهادهای سیاستگذاری کشور افزایش داده و اثربخشی بیشتری در بهبود فضای کسب و کار اعضا داشته باشد.

به علاوه ساختار تصمیم‌گیری و نوع اقدامات سندیکا باید به شکلی برنامه‌ریزی شود که همه شرکت‌های عضو اطمینان و باور داشته باشند که عدالت برای همه آنها وجود دارد که البته اطلاع‌رسانی دقیق اقدامات سندیکا هم قطعا به تحقق این هدف مهم کمک شایانی خواهد کرد، چرا که ایجاد جریان شفاف و سریع اطلاعات روابط بین سندیکا و اعضا را قوام می‌بخشد.

همچنین سندیکا باید زمینه‌های لازم را برای مشارکت و همکاری شرکت‌های سازنده و پیمانکار در پروژه‌های مشترک فراهم آورد، چرا که بدون تردید این نوع همکاری‌ها تاثیر بسزایی در رشد و تعالی صنعت برق و شرکت‌های فعال این صنعت خواهد داشت. زمینه سازی و تعامل با نهادهای سیاستگذار به منظور تسریع روند سرمایه‌گذاری و نیز توسعه صادرات تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی هم از دیگر موضوعات کلیدی است که باید به شکل جدی تری در سندیکا دنبال شود.

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

سندیکای صنعت برق ایران اقدامات قابل تقدیر و موثر بسیاری داشته که قطعا باید در دوره آتی هیات مدیره هم دنبال شود. در کنار آن ظرفیت‌سازی برای معرفی پتانسیل‌ها و ظرفیت‌های صنعت برق و

ارائه راهکارهای عملیاتی جهت توسعه این صنعت در مجلس، دولت و سایر نهادهای سیاستگذار و همچنین بسترسازی برای توسعه صادرات صنعت برق از مسیر وزارت امور خارجه و حضور اعضا در هیات‌های تجاری یکی از مهمترین برنامه‌هایی است که باید در سندیکا دنبال شود.

ایجاد زمینه‌های لازم برای افزایش و توسعه صادرات شرکت‌های عضو از مسیر فراهم آوردن ضمانتنامه‌های ارزان تر، ایجاد کنسرسیوم‌های بزرگ و بهره‌گیری از فرصت فاینانس و همچنین پیگیری جدی تر و موثرتر موضوع مطالبات هم از دیگر محورهایی هستند که قطعا در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکا دنبال خواهیم کرد. البته حمایت همه جانبه از تولیدات شرکت‌های داخلی و نیز حذف انحصار و ایجاد فضای برابر برای فعالیت تمامی تولیدکنندگان را نیز باید به این فهرست افزود.

۴. جایگاه سندیکا در اثر گذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا به عنوان یکی از ارکان اصلی صنعت برق بایستی همواره به دنبال معرفی ظرفیت‌ها و چالش‌ها و نیز ارائه راهکارهای کاربردی برای رفع موانع پیش روی شرکت‌های عضو خود باشد. حضور موثر و فعال در تعاملات و مذاکرات مرتبط با صنعت برق و نیز تعامل هرچه بیشتر با وزارت نیرو در تدوین آیین‌نامه‌های مرتبط با زمینه فعالیت اعضا هم از دیگر اقداماتی است که می‌تواند نقش سندیکا را در تدوین سیاست‌های کلان صنعت برق پررنگ‌تر کند.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

به نظر می‌رسد یکی از اصلی‌ترین راهکارهای حفظ منافع جمعی اعضا، ایجاد کنسرسیوم‌های بزرگ در بین شرکت‌های فعال صنعت برق است. اگر اعضا بتوانند با هم کنسرسیوم واقعی تشکیل دهند و به این باور برسند که می‌توانند در

شرایطی برابر و عادلانه فعالیت کنند، قطعا زمینه برای تقویت منافع گروهی فراهم می‌شود. چرا که در این صورت پیمانکار در کنار تولیدکننده به شکلی همزمان و منصفانه سود می‌برند و امکان رشد و توسعه برای همه آنها فراهم می‌شود، چرا که در نهایت این دو بخش، لازم و ملزوم یکدیگر هستند و فعالیت آنها در کنار هم بسیار کارساز خواهد بود.

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب ۱۵ سال به عنوان مدیر سابق امور تدارکات و انبارهای شرکت توزیع برق استان اصفهان فعالیت کردم و پس از آن ۴ سال مشاور بازرگانی مدیر عامل شرکت توزیع برق استان اصفهان بودم. مدیر عامل شرکت تعاونی قائم نیرو سپاهان از بدو تاسیس تا کنون، رئیس هیات مدیره شرکت حکمت توان زاینده رود از بدو تاسیس تا کنون، رئیس هیات مدیره شرکت توانمند برق اصفهان (دو دوره متوالی)، نائب رئیس هیات مدیره شرکت کوشش برق اصفهان (سه دوره متوالی) و عضو هیات مدیره تسکاپ (سه دوره متوالی) از دیگر سوابق کاری بنده هستند.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

پیگیری و تعیین تکلیف قراردادهای موجود که به دلیل شرایط اقتصادی به نتیجه نرسیده است و لزوم بازنگری و تلاش مجدانه و بهره‌گیری از کلیه ظرفیت‌ها برای ابلاغ قراردادهای تیپ، به نحوی که دیدگاه فروشندگان، تولیدکنندگان، پیمانکاران و همچنین شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع به صورت جامع دیده و ایجاد عدالت در بین طرفین قرارداد میسر شود.

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

الف: بررسی مباحث مرتبط با تورم و نرخ ارز و همچنین کاهش ارزش واحد پولی کشور در مقابل کشورهای دیگر که تاثیر مستقیم در قراردادهای منعقدہ دارد.

ب: بازنگری در ساختار دبیرخانه سندیکا به منظور افزایش کارایی و تقویت فضای گفتمان رسمی و غیررسمی با شرکت‌های توزیع برق

و برق منطقه‌ای و همچنین سازمان تامین اجتماعی و امور مالیاتی با حضور سازمان‌های بالا دستی و کسب کرسی در قسمت‌های مدیریتی و صنعتی کشور جهت بررسی و حل مشکلات اعضا سندیکا

ج: استفاده از پتانسیل مراکز حقوقی، علمی، تحقیقاتی و دانش بنیان و همچنین استفاده از پتانسیل‌های موجود در استان‌های صنعتی سراسر کشور

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقا داد؟

در تکمیل تلاش‌های ارزشمند اعضای محترم هیات مدیره در دوره‌های گذشته، ایجاد گفتمان‌های بخشی و فرابخشی، رسمی و غیررسمی با نهادهای تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز از جمله کمیسیون انرژی مجلس، ارتباط با مرکز پژوهش‌های مجلس، ستاد اقتصاد مقاومتی و مرکز استراتژی ریاست جمهوری و



متولد: ۱۳۴۴

سوابق تحصیلی:

کاردانی علوم اداری از دانشگاه صنعت آب و برق

رسول سالاری سیچانی

رئیس هیات مدیره شرکت حکمت توان زاینده رود

اخذ کرسی در مراکزی که بتوان سخنگوی سندیکای صنعت برق و اعضای آن بود، اقداماتی است که می‌تواند در ارتقای جایگاه سندیکا و تاثیرگذاری بیشتر آن بر سیاست‌های حاکمیتی موثر واقع شود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تشکیل کمیته‌ای فنی، علمی و تخصصی و استفاده از پتانسیل‌های اعضای سندیکا و همچنین ایجاد گفتمان داخلی در صنعت برق جهت نیل به اهداف مشترک در راستای منافع تمامی اعضا سندیکا و حمایت‌های قانونی و حقوقی پیرامون مشکلات و مطالبات شرکت‌های عضو درباره مسائلِ همچون قرارداده‌ا، بیمه، بخشنامه‌ها و ... می‌تواند در این حوزه تاثیرگذار باشد. همچنین نظرخواهی از تک تک اعضا و ترجیح منافع عمومی سندیکا به منافع شخصی هم برای انسجام سندیکا بسیار حیاتی است.



متولد: ۱۳۵۲

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق قدرت از دانشگاه صنعت

آب و برق شهید عباسپور

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی از سازمان

مدیریت صنعتی

سعید سالمی

مدیرعامل و رئیس هیات مدیره

شرکت نیک اندیشان انرژی مهام شرق

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی و** پست‌های انتقال و فوق توزیع برق

اجرایی و تشکلی خود ذکر بفرمایید:
_ ارائه خدمات مهندسی، تامین کالا و اجرای اتوماسیون صنعتی در صنایع ریلی، معدنی، فلزی،

• از ۱۳۷۸ تا ۱۳۷۹ کارشناس رلیاژ در شرکت انتقال

نیرو خراسان

• از ۱۳۷۹ تا ۱۳۸۱ کارشناس مسئول طراحی LV

پست های فشار قوی در شرکت انتقال نیرو خراسان

• از۱۳۸۱تا ۱۳۸۳ مدیر پروژه بازسازی شبکه برق شبکه‌های توزیع برق

حرم مطهر رضوی

• از ۱۳۸۳ تا ۱۳۹۰ مدیر امور پروژه‌های احداث

پست‌های فشارقوی گروه مهام شرق

• از ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۳ مدیر امور توسعه بازار گروه مهام شرق

• از ۱۳۹۳ تاکنون به عنوان رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت (دانش بنیان) نیک اندیشان انرژی فعال در زمینه‌های:

_ ارائه خدمات مهندسی و طراحی بخش های

مختلف Hv، Civil و DCS پست های انتقال و استان خراسان رضوی

فوق توزیع برق

_ ارائه خدمات تامین کالا، مهندسی و اجرای DCS

• عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان و دارای

پروانه پایه ۱ طرح و نظارت تاسیسات برق

۲- از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست ؟

مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا

سازماندهی شوند، عبارتند از:

• حمایت و دفاع از حقوق و منافع اعضا

• نفوذ جدی‌تر و موثرتر در مراکز تصمیم‌گیری دولتی جهت اصلاح آیین‌نامه‌ها و مقررات مرتبط با صنعت

برق و اعضا

• سیاستگذاری و حمایت منطقی از کالاهای باکیفیت ساخت داخل و بومی بر اساس ظرفیت‌های واقعی موجود (البته لازم است امکان سوءاستفاده از این طرح‌ها در نظر گرفته شده واز آن جلوگیری شود)

• کمک به ایجاد فرصت‌ها و ظرفیت‌های جدید اقتصادی و تقویت بنیه صادراتی درحوزه صنعت برق

کشور جهت رشد ظرفیت بازار اعضا و ایجاد مکانیزمی جهت پرهیز از رقابت های مخرب اعضا در بازارهای بین‌المللی.

• بسترسازی مناسب جهت برقراری ارتباط نزدیک‌تر میان اعضا و گسترش تفاهم و هم افزایی درون خانواده صنعت برق

• گسترش ظرفیت‌های آموزشی جهت رشد و به روزرسانی توانایی‌ها، تخصص‌ها، ظرفیت‌های علمی و فنی و قوانین، بخشنامه‌ها و تغییرات مرتبط با صنعت برق برای اعضا

۳- سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

سه محور اصلی که اینجانب در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران دنبال خواهم کرد شامل موارد زیر است:

• نمایندگی واقعی و صادقانه از اعضا در تصمیم‌سازی‌های درون و بیرون سندیکا (سندیکا باید پشتیبان واقعی اعضا در مواجهات و چالش‌های منطقی خود با کارفرمایان باشد)

• توسعه روابط هم‌افزایانه داخلی اعضا و ایجاد

زیرساخت‌های مناسب ارتباطی با عوامل تاثیرگذار بیرونی

• ارائه خدمات مناسب و با ارزش افزوده به اعضا

۵- با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

باور اینجانب براین است که سندیکا به عنوان نماینده بخش خصوصی صنعت برق در مصاف با مشکلاتی که ناشی از تصمیم‌گیری‌های خارج از اختیار این بخش است، زمانی قدرت ابراز، مذاکره و حل مشکلات را دارد که صدای واحده باشد و نمایندگی قاطع شرکت‌های کوچک و بزرگ این بخش را داشته باشد. از این رو علاوه بر حفظ حداکثری اعضا باید شرایط را به نحوی مهیا کرد تا شرکت‌هایی که هنوز به عضویت سندیکا در نیامده‌اند، بدین کار مشتاق شوند.

به علاوه اعضا باید سندیکا را خانه و مامن خود در قبال ناملایمات تحمیلی بیرونی دانسته و سندیکا را نماینده کوشای خود در قبال رفع منطقی مشکلاتشان به حساب آورند. به ویژه چتر حمایتی سندیکا درقبال اعضای کوچک و متوسط باید جدی‌تر و نمایان‌تر باشد.

صفحه

صفحه



متولد:۱۳۴۷

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق، قدرت از دانشگاه صنعتی شریف

کارشناسی ارشد مهندسی سیستم‌های اقتصادی و اجتماعی از

موسسه عالی پژوهش در توسعه و برنامه‌ریزی

دکترای برق قدرت مهارتی کاربردی

دکترای کسب و کار(DBA)

منصور سعیدی

مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت صانیر

- ۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی،** ۱۳۹۸ تاکنون
- اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.** عضو علی البدل هیات مدیره سندیکای برق ایران
- سوابق کاری:** ایران (دوره هفتم)
- کارشناس ارشد برق شرکت پارس پی آب ، ۷۱- عضو شورای سیاست گذاری مجله کلید روشن، عضو هیات مدیره صانیر ارمنستان ۱۳۶۸
- مدیریت عامل شرکت پی آب گستران نیرو، ۷۴-۱۳۷۱ تاکنون
- کارشناس و کارشناس ارشد بخش حفاظت و کنترل شرکت مشانیر ۸۵-۱۳۷۴
- مدیریت عامل شرکت مبنಾಗستر شایان (پرورش میگو)، ۷۴-۱۳۶۸
- مدیر گروه تخصصی حفاظت و کنترل و دیسپاچینگ شرکت مشانیر، ۹۵-۱۳۸۵
- قائم مقام مدیرعامل شرکت مشانیر، ۹۶-۱۳۹۵
- معاون طرح‌های انتقال و فوق توزیع شرکت مشانیر، ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۸
- مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت صادرات و تجهیزات و خدمات صنایع آب و برق ایران از سال ۱۳۸۲

- تایپ تست ترانسهای جریان(مجارستان)

تألیفات:

- تجهیزات مخابرات.انتشارات علم نو

- تابلو(اصول ساخت و بهره برداری در پستها)

انتشارات علم نو

- فیبر نوری.انتشارات علم نو

- کابل و ملحقات آن.انتشارات علم نو

- (PIC (power line carrier .انتشارات علم نو

- حفاظت دیستانس.انتشارات علم نو

- حفاظت دیفرانسیل.انتشارات علم نو

- حفاظت باسبار.انتشارات علم نو

•ترانسفورماتورهای جریان و ولتاژ.انتشارات علم نو

- سیستم کنترل پست.انتشارات علم نو

- سیستم تغذیه داخلی ACو DC.انتشارات علم نو

اهم پروژه‌های کار شده:

- طراحی چندین پروژه سیستم تصفیه خانه

- طراحی بیش از ۱۵۰ پست فشارقوی و فوق توزیع و توزیع

- طراحی پست‌های مربوط به شرکت نفت

- طراحی پست‌های پروژه ۱۸ پست

- طراحی چندین پروژه مربوط به تاسیسات الکتریکی کارخانه‌ها و منازل

- مدیریت و طراحی بیش از ۱۰نیروگاه برق آبی کوچک

- مدیریت و طراحی بیش از۲۰تصفیه خانه

۲.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

- پیگیری مطالبات اعضای سندیکا از وزارت نیرو و توانیر
- پیگیری ابلاغ قراردادهای تیپ توزیع و انتقال
- پیگیری اصلاح قوانین تامین اجتماعی
- حضور فعال در مجامع و شوراهای مرتبط با کسب و کار سندیکا
- تغییر ساختار سندیکا (کاستن تعداد کمیته ها و فعال کردن آنها)
- ارتباط بیشتر با کمیسیون‌های مجلس، وزارت

صمت و وزارت نیرو (بودجه،تعرفه، معافیت‌ها

و)

- اصلاح و تکمیل فهرس بها

- کمک به تدوین آیین‌نامه صدور خدمات فنی

و مهندسی

- اصلاح بخش نامه‌های مربوط به مهندسی و

نظارت مهندسین مشاور

- حضور در تعیین تعرفه‌های تجهیزات برق

(شفاف‌سازی تعرفه‌های گمرکی)

- پیگیری قراردادهای متوقف

- اصلاح ساختار ضبط ضمانت‌نامه‌ها توسط

کارفرمایان

- استفاده بیشتر از ستبران و شبکه‌های اجتماعی

برای بیان مشکلات صنعت برق

- اصلاح ضرایب مربوط به حق‌الزحمه‌ها در دوران کرونا

- تلاش در جهت ارزی کردن قراردادها

- تلاش در جهت اصلاح ساختار توانیر

- تلاش در جهت اصلاح اقتصاد برق (تبدیل برق

از خدمات به کالا)

- تلاش در جهت ایجاد حلقه ارتباطی وزارت

صمت و نیرو

- تلاش در جهت قانونی کردن صادرات برق

توسط بخش خصوصی

- ارتباط مستقیم با مدیران شرکت‌های صنعت

برق جهت پیگیری مشکلات و استفاده از پیشنهادات

- خارج کردن خرید و فروش و صادرات برق از انحصار دولت

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما

در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

- زمان‌بندی برای کارهایی که در بند ۲ بیان شد (مطالبات، بیمه تامین اجتماعی، قراردادهای تیپ، قراردادهای متوقف و بقیه موارد)
- ارتقاء جایگاه سندیکا در مراکز تصمیم‌گیری و حاکمیتی (حضور نماینده سندیکا در مرکز پژوهش هیات مجلس، کمیته تعیین تعرفه در وزارت صمت، وزارت نیرو و توانیر جهت

صمت و وزارت نیرو (بودجه،وضعیت کسب و کار،

اتاق بازرگانی و تشکل‌های تاثیرگذار)

- پیگیری دیپلماسی اقتصادی و تعامل بیشتر با معاونت اقتصادی وزارت خارجه و سفارت خانه‌ها جهت گسترش صدور خدمات فنی و مهندسی

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

جایگاه سندیکای برق ایران نسبت به گذشته بسیار بهتر شده و نهادهای حاکمیتی آن را قبول کرده اند ولی لازم است از ظرفیت اعضا بیشتر استفاده کرد و در بعضی مواقع از حالت محافظه‌کاری خارج شد. ایجاد اتحاد و تفاهم بین اعضا کلید این موضوع است. لازم است در این دوره از نهادهایی که در صدور خدمات فنی و مهندسی نقش دارند بیشتر بهره ببریم و جایگاه سندیکا را در معاونت اقتصادی وزارت خارجه و وزارت نیرو بهبود ببخشیم.

در واقع باید کاری کنیم تمام نهادهای تصمیم‌گیر نقش سندیکا را در صنعت برق بپذیرند و در تصمیم‌گیری‌ها دخالت دهند و این موضوع در صورتی محقق خواهد شد که با یک سندیکای منسجم و همراه طرف باشند در آن صورت نمی‌توانند قوانین را تصویب کنند که بخش خصوصی در آن دیده نشود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

می‌بایست بر روی اشتراکات اعضا بیشترین تمرکز را داشت. مسائلی از قبیل مطالبات، ضبط ضمانت‌نامه‌ها، بیمه تامین اجتماعی، قراردادهای متوقف، قراردادهای تیپ و ……. که همه اعضا در آنها درگیر هستند مهمترین مسائل سندیکای برق ایران است و از طرح مسائلی که تضاد منافع را به همراه دارد می‌بایست پرهیز کرد و نباید بگذاریم اختلافات باعث جدایی‌ها و تشکیل صنف‌های گوناگون شود.

صفحه

صفحه



متولد: ۱۳۴۷
سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق از دانشگاه صنعتی امیرکبیر

حمیدرضا صالحی سلمی

رئیس هیات مدیره

شرکت مدیریت بهره‌وری و سنجش انرژی نیکان

(مبسان)

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟
اینجانب فارغ‌التحصیل رشته مهندسی برق از دانشگاه پلی‌تکنیک هستم. پس از چند سال فعالیت در شرکت مشانیر، مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری مشانیر شدم که اونجا هم در حقیّت يك کار جمعی و تعاونیِ مانند با همراهی پرسنل بود و بعد از آن از در سال ۱۳۸۴ دبیر سندیکا شدم که در آن زمان این سندیکا نامش سندیکای شرکت‌های سازنده و پیمانکار پست‌های فشاری قوی و خطوط انتقال بود و ما به منظور افزایش سطح فراگیری این‌تشکل و نیز تحت پوشش قرار دادن همه فعالان صنعت برق با کمک دوستان اتاق بازرگانی و هیات مدیره وقت به نام سندیکای صنعت برق ایران تغییر دادیم . در حقیقت ما تلاش کردیم از این مسیر فعالان صنعت برق را برای مشارکت در یک کار گروهی موثر و تشکلی تشویق کنیم و خانواده بزرگ این صنعت را گرد هم آوریم.

در آن زمان تعداد اعضای سندیکا کمتر از ۴۰ شرکت بود و این تعداد تا سال ۹۲ که بنده به عنوان دبیر سندیکا فعالیت می‌کردم، با همکاری اعضای محترم هیات مدیره و دبیرخانه سندیکا به حدود ۵۰۰ عضو رسید و این دستاورد جز با مشارکت فعالان صنعت برق و البته زمینه‌سازی در سندیکا برای شنیده شدن صدای همه فعالان صنعت برق، امکان‌پذیر نبود.

در گام بعد من در برخی دوره ها در هیات مدیره و نیز کمیته تجدید پذیر سندیکا همچنان فعال بودم. از همان زمان که من دبیر سندیکا شدم

، باید اجازه داد همه صدا ها شنیده شود ، سندیکا باید به شکل موثر در همه بحث‌ها از جمله کارفرمایی، کارگری و هر مشکلی که شرکت های عضو با آن مواجه هستند، مشارکت کرده و آنها را دنبال کند.

دومین برنامه من زمینه‌سازی برای استفاده از فاینانس و ظرفیت‌سازی برای تامین مالی پروژه‌های صنعت برق به ویژه از مسیر فاینانس ، یوزانس و گشایش اعتبار اسنادی ریالی با رایزنی با سیستم بانکی به همین منظور میباشد که باید در دوره هشتم پیگیری شود. البته یکی از زیرساخت های اصلی این موضوع اقتصاد برق است که صدمات جبران ناپذیری را به شرکت های فعال در این صنعت وارد کرده است که در این راستا اصلاح اقتصاد برق هم به عنوان یکی از اهداف کلان باید مورد توجه قرار گیرد.

محور سوم ، موضوع کسب و کارهای جدید برای اعضا هست که هیات مدیره آتی سندیکا باید به دنبال روش هایی برای رونق بخشی در این زمینه بوده و با تعریف بازارها و کسب و کار جدید و نو آوری ها گام بردارد .

۳. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آنرا ارتقاء داد؟

یکی از موضوعات مهمی که می تواند در مطالبه‌گری سندیکا موثر باشد، حفظ و تقویت ارتباط موثر و سازنده ای است که امروز سندیکا با نهاده‌ها دستگاه‌های دولتی و کارفرمایان صنعت برق دارد و در آینده این ارتباط و نفوذ



، جهت تاثیري گذاري بیشتر نیز خواهد شد ، البته فراموش نکنیم که عدم ایستادگی و عقب‌نشینی از اهداف و برنامه ها ، میتواند ، در تحکیم جایگاه سندیکا و اثربخشی اقدامات آن تاثیر غیرقابل انکار داشته باشد .

۴. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

گسترش چتر پوشش سندیکا و عضویت فعالان همه حوزه ها از جمله سازندگان، پیمانکاران، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی در سندیکا، این تشکل را به خانه و مامن همه فعالان صنعت برق تبدیل کرده است. مشارکت اعضای سندیکا در تصمیم‌گیری‌ها مستلزم فعالیت موثر کمیته‌های تخصصی است که خوشبختانه امروز شاهد ایفای نقش پررنگ کمیته‌ها در سندیکا هستیم، هر چند هنوز هم این کمیته‌ها می توانند قدرتمندتر هم باشند.

البته ممکن است ادامه بسیاری از فعالیت‌هایی که در کمیته هایمان انجام می دهیم، در ظرفیت کمیته نباشد و باید به فکر تبدیل آنها به انجمن‌های جدید باشیم تا بتوانند مطالبات، مسائل و مشکلاتشان را به شکل جدی‌تری پی بگیرند. هر کدام از کمیته های تخصصی سندیکا و انسجام بیشتری دست یافته و زبان گویای همه فعالان این صنعت باشد.

از دیدگاه بنده جایگاه سندیکا در حوزه اثربخشی بر سیاستگذاری‌ها همچنان جای بهبود دارد و این امر جز با اتکا به توان شرکت‌های عضو، هیات مدیره و ظرفیت های دبیرخانه ای سندیکا امکان‌پذیر نیست. ما باید این مهم



تاریخ تولد: ۱۳۲۹
سوابق تحصیلی:
دکترای مدیریت اقتصادی

سیداحمد علی عاملی

رئیس هیات مدیره شرکت کنتورسازی ایران

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

- قائم مقام معاون نخست وزیر
- قائم مقام وزیر و ی‌ا معاونت پارلمانی و امور مجلس و ی‌ا معاونت‌های تخصصی وزارتخانه‌های صنعت، معدن و تجارت و نفت و ارتباطات و فناوری اطلاعات
- عضو شورای اسلامی شهر اصفهان و ریاست مرکز پژوهش‌های شورا از سال ۹۲ لغایت ۹۶
- مدیر عامل موسسه صندوق مالی مجمع جهانی و اهل بیت^(ع)
- مدیر عامل شرکت تامین مسکن فرهنگیان کشور
- عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق
- عضو هیات علمی و استاد دانشگاه



مجید صبوحيان

رئیس هیات مدیره

شرکت مهندسی و طراحی رساحدید

- لطفا مختصری از سوابق تحصیلی و اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمائید؟**
بخشی از سوابق اجرایی بنده شامل موارد زیر است:
 - دو سال مدیر امور مالی شرکت نصب و تعمیرات نیروی خراسان رضوی (نتن)
 - دو سال مدیر بازرگانی شرکت نصب و تعمیرات نیروی خراسان رضوی (نتن)
 - پنج سال مدیر بازرگانی گروه مهام شرق
 - ۱۴ سال مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی و طراحی رساحدید
 - سه سال رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی و طراحی رساحدید(تاکنون)

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب وکار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

به اعتقاد اینجانب در برهه‌ای که اقتصاد در حالت رکود بوده و رو به افول است و از سویی دامنه گسترده تحریم ها موجب کاهش ارزش پول ملی کشور در قبال ارزهای معتبر بین‌المللی شده و تعدیلات و نوسانات

زمینه تقابل با مونوپل بودن برخی از شرکت‌های سازنده بخش خصوصی

ج) پیگیری مستمر در ایجاد و بهبود و تسهیل در قوانین و بخشنامه‌های دوایر دولتی، برقراری و انجام جلسات تخصصی مستمر با نمایندگان مجلس ، وزارت نیرو و استانداری‌ها به منظور ارتقاء جایگاه واقعی سندیکای صنعت برق در رفع مشکلات موجود و بررسی برون رفت از وضعیت کنونی، به ویژه ارتباط مستمر با بانک مرکزی و روسای بانک‌های کشور

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه ارزیابی می‌کنید و چطور می‌توان آن را ارتقا داد؟

تاکنون بازخورد قابل توجهی از این جایگاه به چشم نمی‌خورد، حتی در شکایاتی که اعضا نسبت به قراردادهای متوقف‌شده خود طی چندین سال پیگیری کرده‌اند، روند رسیدگی به حدی ضعیف بوده که معمولا باعث دلسردی و ناامیدی اعضا شده است. چون اشرافی به دامنه تخصص و منابع انسانی سندیکا فعلا ندارم، امیدوارم در صورت ورود به جمع اعضای هیات مدیره و بررسی موارد فوق، بتوانم دیدگاه مطلوبی را در کوتاه‌ترین زمان ارائه دهم که باعث دلگرمی سایر همکاران و اعضا شود.

۵. باتوجه به ساختار و تنوع فعالیت‌های اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

ماهیت حقوقی سندیکا، مستقل از ماهیت حقوقی اعضاست، چنانچه همدلی وهمرنگی در جهت ارتقاء تخصص، منابع مالی و نیروی انسانی به چشم بیاید و اعضا حس کنند هر روز تغییرات محسوسی بر اساس نگرش و دیدگاه‌های مثبت و سازنده آنان تحقق می‌یابد. لاجرم از زاویه دید بهتری نسبت به قبل، به اشتراک مساعی و بیان دیدگاه‌های خود پرداخته و در جریان نقاط ضعف و قوت مجموعه مدیریتی خویش قرار می‌گیرند. به علاوه در صورت بارم بندی و رتبه بندی شرکت‌های عضو، حس رقابت عادلانه را در بین آنها محقق کرده و از طریق جلسات و برگزاری دوره‌های آموزشی و انتقال متدهای روز مدیریتی و اقتصادی، می‌توانیم این بازوی قدرتمند وزارت نیرو را به جایگاه واقعی و استراتژیک خود برسانیم.



تاریخ تولد:۱۳۵۳

سوابق تحصیلی:

کارشناسی ارشد مهندسی برق قدرت

افسر عباس زاده

مدیرعامل ورئیس هیات مدیره شرکت مانیکو (مهندساب نیرو)

مشخصات کلیدی :

- قائم‌مقام مدیر دیارتمان انتقال، دیسپاچینگ

توانایی در انجام مدیریت کلان و انجام پروژه در

داخل و خارج از کشور در بخش‌های مختلف

برق صنایع و صنعت برق از جمله تولید برق، برق

خطوط انتقال انرژی، پست‌های فشار قوی،

تولید پراکنده، ممیزی انرژی، انرژی‌های

تجدیدپذیر، شبکه‌های توزیع، پروژه‌های مربوط

به هوشمندسازی، مکانیزاسیون و اتوماسیون، با

سابقه کاری در زمینه‌های مختلف صنایع برق،

نفت، گاز و پتروشیمی و صنعت ریلی

سوابق:

- رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت مهندسین مشاور مهندساب نیرو
- رئیس هیات مدیره هلدینگ بین‌المللی مانیکو
- شرکت مهندسین مشاور نیرو
- معاونت انتقال و توزیع انرژی

کتاب و مقالات:

- تألیف کتاب "طراحی نوین و کاربردی

شبکه‌های توزیع نیروی برق" به همراه آقای

مهندس سعید مهذب ترابی، سال ۱۳۹۳

- ارائه مقاله "اثرات اقتصادی و زیست‌محیطی

طرح‌های کاهش تلفات در شبکه توزیع نیروی

برق" در بیست و هشتمین کنفرانس بین‌المللی

برق در سال ۱۳۹۲

- ارائه مقاله برنامه‌ریزی کلان انرژی کشور در

کنفرانس بهینه‌سازی مصرف انرژی در سال

۱۳۸۹

- ارائه مقاله "ممیزی انرژی واحد مسکونی و

ارائه الگوی مصرف برای مصرف بهینه انرژی"

در بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی برق در

سال ۱۳۸۸

- ارائه مقاله "نتایج حاصل ازانجام پروژه‌های

کاهش تلفات و طرح جامع در کشور" در کنفرانس

بین‌المللی برق سال ۱۳۸۴

- ارائه مقاله "بررسی کیفیت توان در شبکه –

مدل سازی شبکه با EMTP" در کنفرانس توزیع

برق سال ۱۳۸۱

- ارائه مقاله" بررسی مشکلات و موانع ساخت

داخل" در کنفرانس تجهیزات ساخت داخل سال

۱۳۷۷در شرکت ایران‌ترانسفو

- ارائه مقاله "مکانیزاسیون و طرح جامع

شبکه‌های توزیع برق" در دانشگاه‌صنعتی‌شریف

سال ۱۳۷۸.اولین کنفرانس دانشجویی مهندسی

برق کشور

- ارائه مقاله" نرم افزار پیش‌بینی و برآورد بار و

انرژی" در دانشگاه علم و صنعت سال ۱۳۷۵.

دومین همایش دانشجویی انجمن کامپیوتر

کشور

- ارائه سمینار" آشنایی با نرم افزار“ DIG

"SILENT" در شرکت سهامی برق منطقه‌ای غرب

- ارائه سمینار" ممیزی انرژی"برای مدیران

و کارشناسان برخی صنایع و شرکت‌های برق

منطقه‌ای و شرکت‌های توزیع نیروی برق

- ارائه سمینارهای آموزشی"طراحی شبکه های

توزیع نیروی برق" برای مدیران و کارشناسان

برخی شرکت‌های توزیع نیروی برق

- ارائه سمینارهای آموزشی"اهمیت انرژی

و برنامه‌ریزی انرژی برق" برای مدیران و

کارشناسان برخی شرکت‌های توزیع نیروی برق

- ارائه سمینارهای آموزشی"کاهش تلفات در

شبکه‌های توزیع نیروی برق" برای مدیران و

کارشناسان برخی شرکت‌های توزیع نیروی برق

- ارائه مقاله"توزیع اقتصادی توان بین

تولیدکنندگان مقیاس کوچک" در سومین

کنفرانس بین‌المللی رویکردهای نوین در

نگهداشت انرژی در سال ۱۳۹۲

تحقیقات :

- طراحی و ساخت رله فرکانسی ـ شرکت سهامی

برق منطقه‌ای زنجان

- طراحی و ساخت ساعت فرمان دیجیتال ـ

شرکت مهندسی مهساب پیمان

- مطالعه تأمین برق مصرفی ایستگاه‌ها و

واگن‌های مترو از انرژی‌های تجدیدپذیر

دوره‌های آموزشی:

- دوره POWER GENERATION در شرکت CUMMINS

- دوره HEAT TRACEING & TRANSFERدر

شرکت HEAT TRACE+SH.M

- دوره مدیریت کیفیت ISO توسط شرکت EAQA

در شرکت توزیع استان اردبیل

- دوره‌های مرتبط با خطوط انتقال، پست‌های

انتقال و فوق توزیع و شبکه توزیع برق در دانشگاه

صنعت آب و برق

- سیستم مدیریت یکپارچه براساس استاندارد

OHSAS ۱۸۰۰۱ و ISO ۹۰۰۱–۱۴۰۰۱

- دوره مدیریت پروژه براساس استاندارد PMBOK

- دوره سیستم حفاظت و DCS، شرکت Selta

ایتالیا

- دوره سیستم حفاظت و DCS، شرکت Siemens

آلمان

- طراحی شبکه‌های توزیع نیروی برق، شرکت

Siemens آلمان

- دوره صرفه‌جویی انرژی، وزارت نیرو، وزارت

مسکن و شهرسازی و وزارت نفت

- تجهیزات هوشمند

- سیستم کنترل و اتوماسیون، شرکت Survalent

کانادا

- تابلوهای ۲۰کیلوولت، شرکت Tavrida روسیه

- نرم‌افزار اتوماسیون صنعتی، Zenon Energy

Edition اتریش

سابقه تدریس:

- تدریس درس کاربرد کامپیوتر در برق– دانشکده

فنی رازی اردبیل

- تدریس موتورهای الکتریکی ـدر شرکت مپنا

- تدریس طراحی شبکه‌های توزیع نیروی برق

در شرکت مشانیک

- برگزاری سمینار آموزش فرایندها و ارزیابی

مصرف انرژی و همچنین طراحی پست‌ها،

خطوط و شبکه‌های توزیع در شرکت مهندسین

مشاور نیرو

تجارب ویژه :

توزیع نیروی برق/ تولید پراکنده/ بخش خطوط

و پست‌های فوق‌توزیع و انتقال/ بخش صنعت

پتروشیمی، نفت و گاز

بخش صنعت، صنعت ریل، فولاد، معادن و

مترو/ بخش اجرایی/ بخش نظارت بر اجرا

عضویت

- عضو و دبیر کمیته INEC TC متناظر با کمیته (Overhead electrical conductors) IEC TC۷)

- عضو و رئیس کمیته فنی INEC TC۲۳ (ELECTRICAL) ۲۳ IEC TC (ACCESSORIES)

- دبیر بخش انرژی ماهنامه فنی و تخصصی "دنیای پردازش"

- عضو شورای جهانی سیگره

- عضو هیات رئیسه کمیته کاهش تلفات و بهره‌وری انرژی سندیکای صنعت برق

- عضو انجمن مهندسین برق و الکترونیک ایران

- عضو نظام مهندسی ساختمان تهران

- عضو انجمن اقتصاد انرژی ایران

- عضو انجمن نفت ایران



متولد: ۱۳۳۰

سوابق تحصیلی:

کارشناس مهندسی برق از دانشگاه صنعتی امیرکبیر

جواد عرفانیان عظیم زاده خسروی

مدیر عامل شرکت مهندسی و بازرگانی نیرورامشیر

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی و اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمائید؟

اینجانب دانش آموخته سال۱۳۵۳ مهندسی برق از دانشگاه پلی تکنیک (امیرکبیر) هستم. در حال حاضر مدیر عامل شرکت مهندسی نیرورامشیر هستم که در پروژه‌های بزرگ ملی فعال است و همچنین عضو هیات مدیره کارخانجات کابل‌سازی ایران با نماد بایکا در بورس، اولین شرکت کابل‌سازی در ایران هستم. از جمله فعالیت‌های علمی و اجتماعی اینجانب تدریس در دروس تخصصی برق در دانشگاه‌ها در دهه ۶۰ و از اعضای موسس و هیات علمی کنفرانس بین‌المللی برق، انجمن مهندسين برق و الکترونیک، جامعه فارغ‌التحصیلان دانشگاه امیرکبیر و عضو فعال سندیکا از زمان تاسیس آن تاکنون هستم.

۲.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب وکار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست ؟

در جهت حمایت و تقویت کسب و کار شرکت‌های

عضو، نیاز به تقویت ساختار سندیکا، بررسی و ارزیابی دقیق اعضا، جمع‌بندی پتانسیل شرکت‌های عضو، رفع موانع و قوانین دست و پاگیر، حمایت از اعضا در رابطه با قرارداده‌ا، بازپس گرفتن مطالبات و همچنین موارد دیگر باید مورد توجه قرار گیرد.

۳.سه محور اصلی برنامه‌های شما

در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

محورهای اصلی برنامه‌های بنده مبنی بر:

- بررسی و اصلاح و به روز کردن ساختار و تشکیلات سندیکا
- پشتیبانی و تقویت کمیته‌های تخصصی و استانی در جهت راهبری پیشرفت سندیکا
- تقویت روابط با سازمان‌ها و ارگان‌ها و نیز سازماندهی روابط بین‌الملل با شرکت‌های بیشتر و معتبر جهان و حضور در بازار و پروژه‌های بین‌المللی

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر

سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه ارزیابی می‌کنید و چطور می‌توان آن را ارتقا داد؟

در حال حاضر سندیکا، ارگانی شناخته شده در جامعه است ولیکن از نظر قدرت اعمال نظرات و اجرایی کردن دیدگاه‌ها، پیشرفت نداشته که باید اثرگذاری خود را به صورت عملی افزایش دهد.

۵. باتوجه به ساختار و تنوع فعالیت‌های اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با توجه به طیف گسترده اعضا، باید در تشکیلات ارکان سندیکا تجدید نظر شود و همچنین فعالیت گسترده‌تر جهت عضوگیری و ارتباط نزدیک و سیستماتیک با اعضا مدنظر قرار گیرد.

با توجه به تجربیات اینجانب در امور مدیریت و اجرایی در حوزه‌های مهندس مشاور، تولید در صنعت برق، طرح و توسعه، مهندسی و بازرگانی، تجارت بین‌الملل، بازار سرمایه و بورس و مجامع علمی و فرهنگی، امیدوارم که در کنار اعضای هیات مدیره بتوانم موثر در اهداف سندیکا باشم.

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمائید.

اینجانب طی سه دوره عضو هیات مدیره سندیکا بوده و در طول دوره پنجم به عنوان رئیس هیات مدیره انجام وظیفه کرده‌ام. خوشبختانه در همین دوران موفق شدیم با همیاری و همفکری همکاران و اعضای محترم، ساختمان فعلی سندیکا را خریداری کنیم که امیدواریم همواره منشاء اتحاد و همبستگی اعضا باشد.

بخشی از سوابق کاری و تشکلی اینجانب به قرار زیر است:

سوابق کاری:

- کارشناسی الکترونیک در صنایع الکترونیک شیراز؛ به مدت ۲ سال
- معاونت تولید در شرکت آونگان؛ از سال ۱۳۵۷ به مدت ۱۷ سال
- موسس شرکت یاسان؛ از سال ۱۳۷۳ تاکنون

عضویت در مجامع و انجمن‌ها:

- عضو سندیکای صنعت برق ایران از سال ۱۳۸۵
- رئیس هیات مدیره دوره پنجم سندیکا
- عضو و خزانه‌دار هیات مدیره دوره ششم سندیکا
- عضویت در هیات مدیره این سندیکا در دوره سوم
- عضو هیات رئیسه انجمن گالوانیزه کاران استان مرکزی از سال ۱۳۸۶ و ایران از سال ۱۳۸۷
- عضو هیات رئیسه کمیته فلزی انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع ومعادن کشور از سال ۱۳۸۵

۲.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب وکار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

من عقیده دارم با وجود اوضاع سیاسی و اقتصادی حاکم بر کشور، اعضای هیات مدیره باید با موقعیت‌سنجی و استفاده از فرصت‌های موجود و به‌روز و نیز با اتکا به روش‌های منطبق بر خواسته‌های اعضای سندیکا، استراتژی‌های مشخصی را برای برخورد با مسائل و مشکلات تهیه کرده و بر اساس آن برنامه‌ریزی و اقدام کنند. عقیده دارم که اگر این راهکار به دور از منافع شخصی یا گروه خاصی دنبال شده و به‌صورت صادقانه پیاده شود، قطعاً اثرگذار خواهد بود.



متولد: ۱۳۳۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی صنایع از دانشگاه صنعتی امیرکبیر

محمدفارسی

رئیس هیات مدیره شرکت سازه‌های فلزی یاسان

لذا این اعضا هستند که اهداف و فعالیت‌های سندیکایی من را در هر زمانی که بخواهند، تعیین می‌کنند. به علاوه همانطور که در سه دوره عضویت در هیات مدیره سندیکا ثابت کرده‌ام، سعی در پیگیری مستمر مسائل صنفی بر مبنای منافع جمعی خواهم داشت.

۳.جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکای به واسطه فعالیت دوستان و همکاران عزیز، طی بیست سال گذشته به جایگاه بسیار مطلوبی در بین ارگان‌ها و وزارتخانه‌ها و حتی مجلس دست یافته است. از آنجا که امروز به واسطه تلاش‌های مستمر طی سال‌های گذشته، تریبون‌های مختلفی در اختیار سندیکا قرار دارد، می‌توانیم با اتحاد و همدلی، صدای اعضا را به گوش افرادی که در تصمیم‌گیری‌های اقتصادی

و صنفی موثرند، برسانیم.

۴. محورهای اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکا محورهای زیر را در سایه منافع جمعی فعالان صنعت برق، دنبال خواهم کرد:

- ایجاد همبستگی و تعامل بیشتر بین اعضای سندیکا
- فعال کردن نقش اعضا در راه به ثمر رسیدن اهداف سندیکا
- تلاش برای جلب اعتماد بیشتر اعضا به سندیکا و افزایش مشارکت شرکت‌های عضو در اداره آن
- حفظ بی‌طرفی و حمایت از منافع اکثریت اعضا در تصمیم‌گیری‌های هیات مدیره
- کوشش برای جلب نظر مسئولان وزارت نیرو جهت اخذ مصوبات حامی منافع اعضای سندیکا



متولد: ۱۳۵۲

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی عمران، دانشگاه صنعتی

شریف

کارشناسی ارشد مهندسی عمران، دانشگاه تهران

MBA، دانشگاه صنعتی شریف

محمد هادی فقیه زاده

عضو هیات مدیره

شرکت مهندسی و ساخت بویلر و تجهیزات مپنا

۱. مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکیلاتی خود را ذکر بفرمایید.

فعالیت‌های کاری من از سال ۷۵ با طراحی سازه‌های صنعتی پروژه‌های نیروگاهی و پالایشگاهی در شرکت صنایع آذراب و از سال ۸۱ با عنوان کارشناس مهندسی پروژه‌های نیروگاهی، مدیر هماهنگی پروژه نیروگاه تشرین در کشور سوریه و سپس معاونت تامین تجهیزات در شرکت توسعه دو مپنا و در حال حاضر معاونت بازرگانی گروه مپنا دنبال شده است. فرصت همکاری در تیم‌های مختلف مهندسی، اجرا و تامین تجهیزات و فعالیت در پروژه‌های صادراتی گروه و مذاکرات قراردادهای بین‌المللی تجارب مفیدی برای حل چالش‌های پروژه‌های بزرگ بین‌المللی برای بنده به وجود آورده است.

در این بین کار با زنجیره تامین داخل و خارج گروه مپنا با تنوع تجهیزات و خدمات مورد نیاز برای احداث پروژه‌ها باعث شده تا با مسائل

صنعت به منظور حل مسائل پایه‌ای اقتصاد صنعت و حفظ پیوستگی رشد و ظرفیت‌سازی در صنعت است. بر این اساس در سال‌های گذشته با دوره‌های متعددی از رونق و رکود در صنعت مواجه بوده‌ایم که در سال‌های رونق و فراز تقاضا تولیدکنندگان با واردات بی رویه محصولات مشابه شاهد از دست رفتن سهم بازار خود بوده و در سال‌های رکود با افزایش بدهی‌ها و اجبارا تعطیلی بخش‌هایی از صنعت مواجه بوده‌ایم. به جز صنعت در اثر این بی‌برنامگی، کشور هم با بحران‌های خاموشی و خسارات ناشی از آن روبرو بوده است.

گذشته از این با رسیدن به بلوغ نسبی در توسعه صنعتی در تولید، تقاضای بازارهای داخلی برای پوشش ظرفیت‌های تولیدکنندگان کافی نیست و ضرورتا توجه به بازارهای صادراتی می‌باید در اولویت تولیدکنندگان قرار بگیرد. ولی توسعه بازارهای صادراتی در شرایط برقراری تحریم‌های ظالمانه تجاری و بانکی شرکت‌های ایرانی و نیز خود تحریمی ناشی از وضع قوانین محدودیت‌زا برای صادرکنندگان در بازگشت ارز صادراتی، مشکلات متعددی دارد که حل آنها نیازمند ابتکار، برنامه‌ریزی ظرفیت‌سازی، هم‌افزایی و اقدام هماهنگ در سطح شرکت‌های زیر مجموعه سندیکا و جلب حمایت‌های دولت است.

در این ارتباط اگرچه در دوره‌های اخیر تحرکات بسیار خوبی از طرف سندیکا دنبال شده است ولی در جهت توسعه و تعمیق مهمترین اقدامات قابل سازماندهی در سندیکا به شرح زیر هستند:

• تدوین و تصویب نقشه راه و برنامه توسعه صنعت برق کشور و پیگیری اجرای آن توسط دولت‌ها به منظور توسعه موزون و پیوسته صنعت برق کشور و جلوگیری از ایجاد دوره‌های فراز و فرود تقاضا در این صنعت

• پیگیری وصول مطالبات شرکت‌های عضو از دولت و جلوگیری از کاهش ارزش واقعی مطالبات،

پیگیری جدی برای حل مشکل اقتصاد صنعت برق برای جلوگیری از تجمیع مطالبات

• تعدیل و به‌روزآوری قیمت‌های قراردادها متناسب با شرایط تورم و تغییرات جهانی

قیمت‌ها ناشی از بروز پاندمی کرونا

• ایجاد ساختارهای لازم توسعه صادرات و کسب حمایت دولت برای صادرات کالا و تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی شامل تامین و ارائه تضامین بانکی شرکت در مناقصات و قراردادها در بازارهای هدف، ایجاد شبکه‌های تراستی برای توسعه صادرات و واردات با حداقل هزینه برای شرکت‌های عضو، ارائه خدمات حقوقی بین‌المللی به شرکت‌ها و …

• ایجاد توازن نقطه به نقطه در توسعه صادرات و واردات با کشورهای مختلف به منظور قرار گرفتن شرکت‌های زیر مجموعه در زنجیره تامین شرکت‌های اصلی و مجموعه‌های کارفرمایی کشورهایی که واردات از آنها انجام می‌شود.

• ایجاد مشارکت‌های بین‌المللی جهت مشارکت اعضا در پروژه های بین‌المللی در حال اجرا در منطقه

• مشارکت فعال در برگزاری نشست‌های تجاری، کارفرمایان و مجموعه‌های کارفرمایی خارج از کشور با توسعه صادرات و هم‌راستا با دیپلماسی اقتصادی دولت

• جلوگیری از کاهش سهم تولیدکنندگان صنعت برق از بازار داخلی در اثر اجرای پروژه‌های با تامین مالی خارجی

• مشارکت فعال شرکت‌های دانش‌بنیان عضو سندیکا برای تولید بار اول و الزام کارفرمایان به استفاده از توانایی ساخت داخل

• پیگیری و نظارت بر اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی برای تولیدات صنعت برق کشور و جلوگیری از واردات تولیدات شرکت‌های زیر مجموعه

• بهبود فضای کسب و کار در تعامل با اتاق

بازرگانی برای مقررات‌زدایی و ایجاد مسیر سبز برای پیگیری مسائل شرکت‌های عضو تا روند تولید و اجرای پروژه‌های صنعت برق با سرعت بیشتری دنبال شود.

• برگزاری سمینارها و وبینارهای تخصصی برای ارتقاء توانمندی‌های تخصصی و تجاری اعضا

• کمک به حل مشکلات ارزی اعضا از بانک مرکزی و بانک‌های عامل

• استفاده از ظرفیت اعضا و سندیکا برای تشکیل صندوق پروژه و سایر روش‌های تامین مالی

جهت سهامداری در پروژه‌های سرمایه‌گذاری برای شرکت‌های عضو، ارائه خدمات حقوقی بین‌المللی به شرکت‌ها و …

• مشارکت فعال در تدوین برنامه‌های اقتصادی کلان کشور در صنعت برق و قوانین مرتبط با تولید و سرمایه گذاری در این صنعت، پیگیری تا تصویب و اجرای صحیح و کامل و ارائه بازخوردبه

نهادهای ذیربط

• پیگیری وصول مطالبات و رفع موانع تولید در شرکت‌های زیر مجموعه

• توسعه بازار و صادرات شرکت‌های عضو

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر

سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را

چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن‌را ارتقاء داد؟

در سال‌های اخیر دولت به تشکل‌های بخش خصوصی و اتاق‌های بازرگانی به عنوان پارلمان بخش خصوصی در تدوین قوانین و برنامه‌ها بیش از گذشته اثرگذار بوده‌اند. بر همین اساس ارائه نظرات کارشناسی شده و اثربخش مبتنی بر واقعیت و نیز تحلیل جامع از وضعیت صنعت می‌تواند به توسعه متوازن و صحیح در کشور منجر شود. حضور فعال در جلسات

کمیسیون‌های تخصصی و تبدیل سندیکا به تربیون کارشناسی صنعت برق می‌تواند یک رویکرد موثر برای پیشگیری از شکل‌گیری قوانین سطحی باشد که منجر به ضرر و زیان عمومی در کشور و اعضا می‌شود.

سندیکای صنعت برق در صورتی می‌تواند به شکل موثر بر سیاست‌های کلان کشور اثرگذار باشد که تک صدایی از آن به گوش نرسد و یا نظرات آن محدود به طیف محدودی از فعالین صنعت قابل انتصاب نباشد. برندسازی سندیکا با تاکید بر ارائه راهکارهای علمی و اجرایی مبتنی بر دریافت نظرات شبکه‌ای از نخبگان صنعت و اطلاع دقیق از مسائل و مشکلات کشور در این حوزه باید در دستور کار قرار داده شود.

در بیان نظرات سندیکا ضمن توجه به پیگیری و حل مسائل شرکت‌های کوچک و تلاش برای حل آنها لازم است تلاش شود که مشارکت شرکت‌های بزرگ صنعت که گردش‌های مالی اساسی در صنعت را ایجاد می‌کنند، مورد توجه قرار گیرد. چرا که رسیدگی به مسائل برندهای ملی در هر صنعت یکی از اولویت‌های دولت‌هاست و سندیکا باید از این فرصت برای حل مشکلات شرکت‌های متوسط و کوچک و دانش بنیان بهره‌مند شود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع اعضا را تقویت کرد؟

• تدوین فرایند، دستورالعمل و مقررات داخلی مقتضی برای فعالیت‌های داخلی سندیکا و ایجاد همگرایی و همسویی اعضا

• استفاده از بسترهای شبکه‌های اجتماعی برای اطلاع رسانی از فعالیت‌های سندیکا و دریافت

نظرات و پیگیری مطالبات شرکت‌های عضو

• استفاده از شبکه گسترده کارشناسی اعضای سندیکا و تجمیع نظرات در حوزه‌های تخصصی مختلف



متولد:۱۳۳۹

سوابق تحصیلی: کارشناسی ارشد برق ـ قدرت از

دانشگاه فنی برلین.آلمان

دکترای برق ـ قدرت از دانشگاه فنی برلین.آلمان

محمد کبیری اصفهانی

رئیس هیات مدیره

شرکت خدمات مهندسی برق مشانیر

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.**

بنده بعد از اتمام دوره دبیرستان به قصد ادامه تحصیل به کشور آلمان سفر کردم و بعد ازپنج سال موفق به اخذ مدرک کارشناسی ارشد انرژی شدم. از آنجایی که به بحث قدرت و الکتروتکنیک نیز علاقمند بودم، در شاخه قدرت مسیر تحصیل خود را ادامه دادم و موفق به اخذ مدرک کارشناسی ارشد قدرت شدم و در ادامه تحصیلات خود را تا مقطع دکترای قدرت ادامه دادم.

بعد از بازگشت به ایران در دانشگاه شهید عباسپور مشغول به کار شدم، در آن زمان هم دوران سربازی را می‌گذراندم و هم به تدریس مشغول بودم. در کنار آن چون این دانشگاه متعلق به وزارت نیرو بود، در بخش معاونت انرژی به عنوان کارشناس انرژی مشغول به کار شدم و با دستور معاونت آن زمان موظف به تاسیس سازمان انرژی‌های نو شدم و به‌عنوان مدیرعامل در آن سازمان مشغول به کار شدم.

پس با بازگشت به وزارت نیرو در پست مدیرکل نظارت و ارزیابی همکاری خود را با وزارتخانه ادامه دادم و همزمان در دانشگاه نیز تدریس را دنبال کردم. پس از آن در شرکت توانیر مشغول به کار شدم و از آنجا به سازمان توسعه برق ایران، با سمت معاونت مهندسی منتقل شدم. بعد از آن مجری نیروگاه‌های سیکل ترکیبی و سپس به عنوان مدیرعامل ایران ترانسفو منصوب شدم. از آنجا به بعد در پژوهشگاه نیرو به عنوان قائم مقام رئیس

پژوهشگاه مشغول به بررسی پروژه‌های تحقیقاتی و پژوهش بودم و در حال حاضر حدود ۲ سال است که مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق دماوند و رئیس هیات مدیره شرکت خدمات برق مشانیر هستم.

۲. **از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود**

صنعت برق و اعضای آن مهم است، این است که بتوانند با ارتباطات صحیح با وزارت نیرو و مسئولین ذیربط، مشکلات را انتقال داده و جواب‌ها و راهکارهای برون‌رفت از مشکلات را دریافت کنند.

مساله این است که فقط صرفا به انتقال دادن یکسری مشکلات که برای همه روشن است، رضایت ندهند، که در این راستا حضور افرادی با تجربه کافی و در ارتباط با فعالیت‌های صنعت برق، می‌تواند کارساز باشد. هرچقدر ما بتوانیم از افرادی که فرهنگ سازمانی وزارت نیرو و مسئولین ذیربط را می‌شناسند، در داخل سندیکا و به ویژه اعضای هیات مدیره، بیشتر کمک بگیریم، این موضوع می‌تواند به‌دست آوردن پاسخ‌های مربوطه را تسریع کند. لذا زمینه‌سازی برای تقویت تعامل بین وزارت نیرو با شرکت‌های فعال صنعت برق، تقویت فضای ارتباطات کاری با کشورهای هم‌جوار، عرضه محصولات سازندگان داخلی به خارج از کشور و بهبود قوانین و رفع موانع موجود مواردی است که باید به منظور کمک به فعالان این صنعت در دستور کار سندیکا قرار گیرد.

۳. **سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟**

همانطور که مطلع هستید، سندیکای صنعت برق در دوره‌های قبل از نظر اثرگذاری چه در سیستم وزارت نیرو و چه در بخش برق تفاوت‌هایی با شرایط کنونی داشته است. این تحولات به افراد با تجربه‌ای بستگی دارد که در هیات مدیره حضور دارند و می‌توانند در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها تاثیرگذار باشند. به علاوه میزان زمانی که برای سندیکا صرف می‌کنند و نیز علاقمندی آنها نقش‌آفرینی در این حوزه به آنها کمک می‌کند تا بتوانند وظیفه اصلی را که عهده‌دار شده‌اند، به درستی اجرا کنند.

با توجه به تجارب قبلی، گاه‌ا در همه دوره‌ها، برخی از اعضای هیات مدیره قدری عافیت‌طلب‌تر هستند. لذا وجود و حضور افراد ذی‌صلاح‌تر و پیگیرتری که جاذبه و دافعه لازم را نشان می‌دهند، می‌تواند نقش سندیکا را پررنگ‌تر کند. پس برای رسیدن به اهداف تعیین‌شده، باید افرادی باتجربه در هیات مدیره سندیکا حضور داشته باشند

آنها باید اولویت‌بندی شده و برای رفع آنها که دید کافی در نحوه انتقال مشکلات به مسئولین وزارت نیرو داشته و نیز شیوه‌های پیگیری و برقراری ارتباط با سایر ارگان‌های کشور را می‌شناسند. چنین افرادی می‌توانند بازخورد مثبتی از خود و سندیکا ایجاد کرده و قطعاً جایگاهشان در تشکل پررنگ‌تر خواهد شد. پیشنهاد من این است که از نفراتی استفاده شود که هم نحوه کارکردن در دولت را خوب می‌شناسند و هم تجربه کافی در بخش خصوصی دارند و می‌توانند با تعاملات و هماهنگی‌های متکی به تجارب خود، پیگیر حل مشکلات باشند.

۵. **با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟**

این هنر اعضای سندیکای صنعت برق است که بتوانند نفراتی را انتخاب کنند که دارای تجربه‌های کافی و بدون حمایت‌های حاشیه‌ای باشند و از آنها بخواهند مشکلات واقعی را از راه درست پیگیری کنند. اگر این شانس وجود داشته باشد این افراد برگزیده شوند، مطمئناً می‌توانند در سندیکا اثر گذار باشند. در این راستا اگرافرادی با تجربه و آشنا به عملکرد سندیکا در دوره‌های قبل، انتخاب شوند که در وزارت نیرو و بخش خصوصی صاحب‌نظر هستند، می‌توانند بهترین نتیجه را دریافت کنند.

عضویت در هیات مدیره سندیکا منافع مالی برای کسی ندارد و اگر قرار است کسانی در این گروه کار کنند، باید با خلوص نیت بیایند و هدفشان تنها رفع مشکلات صنعت باشد. اگر با این نیت در کنار هم باشند، راهکارهای جدیدی را خواهند یافت و می‌توانند با اتکا به ارتباطات شرکت‌ها با یکدیگر و نیز ارتباط با مسئولین وزارت نیرو، راهکارهای مناسبی را برای حل مشکلات پیدا کنند. در غیر این صورت بعید است که موفقیت کامل حاصل شده و جایگاهی که سندیکالایق آن است، به دست آید.



متولد:۱۳۵۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی برق ـ قدرت از دانشگاه صنعتی شریف

کارشناسی ارشد برق ـ قدرت از دانشگاه صنعتی شریف

قاسم کرمی

مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پارس سوئِیچ

۱. لطفامختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب دارای مدرک لیسانس و فوق لیسانس از دانشگاه صنعتی شریف هستم و از سال ۱۳۷۵ تا ۱۳۸۳ در شرکت متن نیرو به عنوان مدیر پروژه فعالیت کرده و از سال ۱۳۸۳ تا ۱۳۸۷ با تاسیس شرکت فن آوران صنایع هوشمند به عنوان مدیرعامل تا سال ۱۳۸۷ همکاری کردم. سپس از ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۸ در شرکت موج نیرو به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره فعال بودم. در مدت تصدی شرکت موج نیرو این شرکت از یک شرکت ورشکسته به یک شرکت تراز اول در حوزه کاری خود تبدیل شد. از سال ۱۳۹۹ تاکنون هم به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت پارس سوئیچ فعالیت می‌کنم. تدریس در دانشگاه صنعتی شریف و عضویت در کمیته علمی کنفرانس بین‌المللی برق نیز از دیگر زمینه‌های فعالیت اینجانب بوده است. همچنین یک کتاب با عنوان "مدیریت شبکه قدرت" و بیش از ۱۵ عنوان مقاله در کنفرانس بین‌المللی برق از آثار تالیفی اینجانب است.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

مهمترین کاری که برای بهبود فضای کسب و کار می‌توان انجام داد در گام اول تنظیم روابط مالی

سطح دستمزدافراد شاغل در صنعت شده و به کارفرمانیز آسیب وارد می‌کند. سندیکا در این زمینه با ایجاد شورای رقابت می‌تواند از بروز چنین رقابت‌های بی‌فایده‌ای جلوگیری کرده و در عین حفظ منافع کارفرمایان از منافع شرکت‌های عضو نیز دفاع کند. ایجاد قوانین برای جابجایی نیروها بین شرکت‌های عضو نیز در این راستا قابل تعریف است و می‌توان این‌گونه جابجایی‌ها که باعث ایجاد نارضایتی شرکت‌ها می‌شود را کنترل و قانونمند کرد تا منافع تمام طرف‌های درگیر حفظ شود.

محور دوم ایجاد تشکل‌های صادرات محور در داخل سندیکا و ایجاد هم‌افزایی برای ایجاد و یا گسترش بازارهای صادراتی: برخی شرکت‌های عضو در زمینه صادرات بسیار موفق عمل کرده‌اند و لازم است از تجربه و امکانات این اعضا برای ایجاد بازارهای خارجی و یا گسترش آنها استفاده کرد. در این زمینه تشکیل شرکت‌های هلدینگ نیز می‌تواند جزو ابزارهای این محور با هدف گسترش صادرات باشد.

محور سوم ایجاد جایگاه قانونی برای سندیکای صنعت برق در جهت تاثیرگذاری در روند تصمیم‌گیری کارفرمایان دولتی: این موضوع اهمیت بسیاری دارد و به نظر مایستی برای سندیکا جایگاه تثبیت شده قانونی تعریف کرد که در روند تصمیم‌گیری کارفرمایان مشارکت کرده و منافع جمعی شرکت‌های عضو را تامین کند.

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

با تقویت ارتباط با نهادهای تصمیم‌گیرنده مانند وزارت نیرو، کمیسیون انرژی مجلس، وزارت صمت و دیگر نهادهای ذیربط می‌توان جایگاهی قانونی برای سندیکا ایجاد کرد که در تصمیم‌گیری‌های حاکمیتی صنعت برق تاثیر گذار باشد.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

در صورتی‌که عضویت در سندیکا حاوی منفاعی برای اعضا نباشد قاعدتا اعضا به دنبال تکروری و شکست اتحاد خواهند رفت. اما اگر سندیکا در دفاع از حقوق اعضای خود مصر و جدی باشد و شرکت‌ها توجیه باشند

که تکروری به نفعشان نخواهد بود، به صورت طبیعی به سمت اتحاد حرکت خواهند کرد. سندیکا بایستی برای مسائلی که شرکت‌ها با آنها مواجه هستند، راهکار داشته باشد و اعضا بتوانند روی سندیکا به عنوان مرجع رفع برخی از مشکلاتشان حساب باز کنند. در صورتی‌که سندیکا فقط منافع یک عده از اعضا را تامین کند قاعدتاً با بحران مشروعیت و عدم اتحاد مواجه می‌شود.

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

در زمستان سال ۱۳۳۳ در شهر اردبیل به دنیا آمدم، بعد از ۴ سال زندگی در اردبیل به شهر تبریز برای همیشه مهاجرت و دوره کودکستان تا دانشگاه را در شهر تبریز درس خواندم. در سال ۱۳۵۳ در دانشکده فنی دانشگاه تبریز در رشته برق پذیرفته و از اواخر همان سال ۱۳۵۳ به کار در شرکت‌های پیمانکاری ساخت و ساز مشغول به کار شدم. سال‌های دانشگاه همراه با کار و تحصیل برایم بسیار عزیز و خاطره انگیز بوده و اینک نیز کماکان یادگیری در محضر بزرگان علم و صنعت از دغدغه‌های اینجانب است. با همین روحیه در سال ۱۳۹۶ با شرکت در کلاس‌های DBA مؤسسه خوارزمی با نمره قابل قبولی، این دوره را نیز به پایان بردم.

از سال ۱۳۵۳ مشغول فعالیت هستم و در پروژه‌های بسیار مهمی مسئولیت داشتم. از سال ۱۳۶۳ شرکت خودم را بنیان گذاشته و از سال ۱۳۷۰ کارخانه تابلو سازی برق را افتتاح و از سال ۱۳۷۳

به دلیل گسترش فعالیت‌ها دفتر کار خود را به شهر تهران منتقل کردم.

از سال ۸۰ با افتخار در هیأت مدیره انجمن تولیدکنندگان تابلوهای برق ایران کار تشکلی را به همراه فعالیت‌های اقتصادی خود پیگیر بودم.

در دوره‌ای هم افتخار داشتم به عنوان عضو علی‌البدل هیأت مدیره سندیکا باشم و تقریباً در تمامی جلسات تشکیل شده و کمیته‌های مربوطه فعالیت جدی داشتم. اینک نیز عضو کمیسیون انرژی اتاق ایران، عضو هیأت نمایندگان اتاق

۳. سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟
اول – زمینه سازی برای فعال کردن و قانونبت بخشیدن به کمیته‌ها تا حد تشکل مستقل، تلاش برای استقلال آن‌ها و در نهایت ایجاد فدراسیون برق با مشارکت تمامی طرف‌های ذینفع.

دوم – استقلال بخشی به کلیت سندیکا در مقابل

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

به نظر اینجانب سندیکا باید تمامی گروه‌های



متولد: ۱۳۳۳

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق از دانشکده فنی دانشگاه تبریز از موسسه خوارزمی DBA

سید علی کھفی قانع

رئیس هیات مدیره شرکت پارس تابلو صنعت

کاری متنوع عضو خود را از لحاظ رعایت منافع در و کمک به اجرایی کردن آن‌ها و احیاناً اصلاح مصوباتی که به لحاظ زمانی و یا بخشی نیاز به اصلاح دارند.

کمیته‌های متقابل (همه طرفین تأمین کنندگان

و مشتریان) با مطالعه کافی در جهت منافع همه

اعضا تلاش کند. در صورتی‌که نتواند به شکلی

که منافع حداکثری برای اعضا فراهم شود، به جمع‌بندی برسد، حتی الامکان از دخالت در

موضوع و ایجاد تعارض منافع احتمالی خودداری

کند.

۳. سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

اول – زمینه سازی برای فعال کردن و قانونبت بخشیدن به کمیته‌ها تا حد تشکل مستقل، تلاش برای استقلال آن‌ها و در نهایت ایجاد فدراسیون برق با مشارکت تمامی طرف‌های ذینفع.

دوم – استقلال بخشی به کلیت سندیکا در مقابل

بخش دولتی در عین حال، کمک به قوام توافقات برای پیگیری مطالبات اعضا و همچنین ارتباط جدی و سازنده با تمامی ارگان‌های حاکمیتی، در

حین حفظ استقلال سندیکا.

سوم – پایش مصوبات قبلی هیأت مدیره‌ها

صفحه

صفحه



حامد گرشاسبی

مدیرعامل شرکت رهشادالکتریک

۱. لطفامختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

بنده در حال حاضر مدیرعامل شرکت رهشاد و عضو هیات مدیره در سه شرکت داخلی و CEO شرکت پیکو ولت کانادا هستم. در حال حاضر عضو کلوپ کارآفرینان ایرانی کانادا، عضو کمیسیون صنایع انجمن لوازم خانگی ایران، رئیس کمیسیون TC۴۰ سازمان استاندارد ملی ایران، عضو اتاق های بازرگانی ایران و کشورهای آفریقای جنوبی، فرانسه، هند، چین و کره جنوبی، عضو انجمن ریاضی ایران، رئیس کارگروه خازن آزمایشگاه های مرجع کشور و چند تشکل دیگر هستم

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب وکار شرکت های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

• اصلاح اقتصاد صنعت برق ایران و عناصر زنجیره تأمین صنعت برق
• ایجاد سازوکارهای مناسب جهت اهتمام به وصول مطالبات رسوب شده اعضای سندیکای صنعت برق
• تغییر نگرش های مذاکرات و کارگروه های مشترک با عناصر وزارت نیرو، مجلس شورای اسلامی، وزارت

صمت و سازمان های زیرمجموعه وزارت اقتصاد و دارایی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رویکرد

تعاملی و نتیجه محوری

• دسته بندی پروژه های جاری صنعت برق با رویکرد تعیین اولویت خاتمه قراردادهای فاقد اولویت و اجرای قرارداد های اولویت دار با تامین نقدینگی و تمهید شرایط مورد نیاز
• تلاش در جهت اجرایی شدن قرارداد تیپ به معنای واقعی "در کلیه شرکت های تابعه توانیر" و ایجاد راهکارهای قانونی در مواجهه با عدم اجرای قرارداد تیپ به عنوان مصادیق موانع تولید با رویکرد اقدامات حقوقی و ...

۳. سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

• بهبود شاخص "شدت انرژی" به جهت ایجاد بازارهای هدف جدید برای اعضای سندیکای صنعت برق ایران به صورت کنسرسیوم های مشترک با صنایع بالادستی همانند پتروشیمی، فولاد و سایر صنایع زیرساختی در کشور
• استفاده از فضای ایجاد شده در تعاملات اقتصادی بین المللی در اثر افت کاهش ارزش پول ملی به سبب

توسعه صادرات محصولات و خدمات اعضای سندیکا با راهکارهای اجرایی مشخص که در شرکت های خودمان در حال پیگیری آن هستیم
• اهتمام به کاهش تفسیرپذیر بودن دستورالعمل های اجرایی قوانین و ترغیب نهادهای ذیربط برای به روزرسانی قوانین و کاهش آئین نامه هایی که در عنوان مشابه بوده اما در اجرا متفاوت هستند، با رویکرد اولویت گذاری به قوانین سازمان تأمین اجتماعی

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می بینید و چطور می توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکا تشکلی است که با استفاده از دانش روز مدیریت تشکل های اقتصادی توانسته از سال ۱۳۷۹ گام های موثری برای اعضای خود بردارد. لیکن با توجه به شرایط اقتصادی، سیاسی و قانون گذاری کشور قطعاً نقاط بهبود مستمری در سندیکا قابل تعریف است. این نقاط هدف شامل جایگاه مشخص سندیکا در حوزه تولید، انتقال و توزیع تعریف می شود. همچنین در این سه بخش، چهار حوزه تولیدکنندگان، پیمانکاران، مهندسين مشاور و مهندسين بازرگانی می بایست منافع تضمین شده ای داشته باشند و همواره تضاد منافع در نقاط بهبود لحاظ شود. گسترش رایزنی و مذاکره با مراکز تصمیم ساز کشور، تقویت بنیه صادرات صنعت برق و ترویج ارتباط نزدیک تر و گسترش مفاهیم اهداف مشترک درون خانواده صنعت برق به ارتقاء جایگاه سندیکا خواهد انجامید.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تمرکز بر وجوه اشتراک می تواند اتحاد اعضا را حفظ کند. همچنین رعایت عدالت بین اعضا و حذف "اولویت اول خودم" در فعالیت های تشکلی مهمترین راه رسیدن به محبوبیت، انسجام و اتحاد در بین اعضاست. تلاش در جهت اقدامات جمعی همانند وصول مطالبات، تهیه فهراس بهای جامع صنعت برق، محاسبه تعدیل های خدمات و محصولات با احتساب ارزشبری و موادبری آنها و نیز خدمت شناسی از نکات بسیار حائز اهمیت در ایجاد وحدت رویه در اعضا محسوب می شود.

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

اینجانب از سال ۱۳۷۶ در صنعت برق در تخصص های متفاوت از جمله کنترل، اتوماسیون، اسکادا و مخابرات در سمت های کارشناسی و مدیریتیی فعالیت کرده ام. در حال حاضر هم مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت دانش بنیان پیمان خطوط شرق هستم. بیش از ۱۲ سال است که در تشکل های مختلف فعال هستم و در حال حاضر در سمت های زیر در تشکل های مختلف فعالیت می کنم:

• عضو هیات مدیره و رئیس کمیته دانش بنیان سندیکای صنعت برق ایران
• عضو هیات مدیره مجمع تشکل های دانش بنیان ایران

• رئیس هیات مدیره انجمن شرکت های دانش بنیان استان خراسان رضوی
• عضو شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی
• نایب رئیس سندیکای صنعت برق ایران ـ شعبه خراسان
• نایب رئیس انجمن صنایع همگن برق و الکترونیک استان خراسان رضوی

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

تلاش برای اصلاح اقتصاد انرژی و به ویژه اقتصاد برق و نیز پایه گذاری روش های درست و بدیع به منظور برقرار کردن تعادل بین عرضه و تقاضای برق مهمترین محورهایی است که باید توسط سندیکا در دوره آتی هیات مدیره پیگیری و دنبال شود.

۳. سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

اینجانب در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکا سه محور اساسی شامل توجه ویژه به نوآوری و بومی سازی تکنولوژی برای رفع



متولد: ۱۳۵۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق ـ الکترونیک از دانشگاه

فردوسی مشهد

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی از سازمان مدیریت

صنعتی

دکترای مدیریت کسب و کار (DBA)

از دانشگاه صنایع و معادن ایران

سید مهدی مدنی

مدیرعامل ورئیس هیات مدیره

شرکت پیمان خطوط شرق

نیازهای صنعت برق با کمک شرکت های دانش بنیان، توسعه انرژی های تجدیدپذیر و اصلاح اقتصاد برق را دنبال خواهیم کرد.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تمرکز بر نقاط مشترک اعضا، با در نظر گرفتن قوانین بالادستی و پرهیز از دامن زدن به نقاط غیر مشترک و متعارض، اصلی ترین اقدامی است که باید به منظور حفظ انسجام و پیگیری منافع جمعی اعضا در سندیکا دنبال شود. همچنین به نظر می رسد تشکیل کنسرسیوم های مختلف برای اجرای مگا پروژه ها به ویژه در خارج از کشور هم می تواند در این زمینه کارساز واقع شود.



متولد: ۱۳۵۶

سوابق تحصیلی:

کارشناسی برق قدرت

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی EMBA

دکترای مدیریت عالی کسب و کار DBA

مهدی مسائلی

مدیرعامل و عضو هیات مدیره

شرکت پردیسان فناوران نیرو

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اقداماتی که باید به منظور بهبود اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟ فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

سوابق شغلی

۲۱ سال سابقه کار در صنعت برق در پروژه‌های نیروگاه های آبی - پست های فوق توزیع و انتقال تا سطح ۴۰۰ کیلوولت، ساخت انواع تابلوهای فشار ضعیف و متوسط پروژه های برق رسانی توزیع

سوابق تشکلی

۱۲ سال فعالیت مستقیم تشکلی در جایگاه فعالیت‌هایی که برخی از آنها در نوع خود کمیته ها، هیات مدیره و بخش های اجرایی و کارشناسی در اتاق بازرگانی، سندیکای صنعت برق ایران، انجمن صنفی تابلوسازان، اتحادیه

صنف الکتریک و الکترونیک و شورای هماهنگی تشکل های مهندسی، صنفی و حرفه ای کشور برنامه و بودجه، وزارت نیرو، شرکت توانیر، شرکت

۲. **از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین**

تأمین اجتماعی، مجلس شورای اسلامی، مرکز پژوهش‌های مجلس و وزارت صمت رقم زد که این مهم در ادوار گذشته سندیکا کم نظیر بود. لذا در صورتی که اعضای محترم سندیکا بنده را لایق آرای خود بدانند و در دوره هشتم هیات مدیره به عنوان یکی از اعضای هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران انتخاب شوم ضمن پیگیری موارد قبلی به دنبال شکل گیری و تحقق موارد زیر نیز خواهیم بود، به گونه ای که مکتب سندیکا را بتوانیم به سایر حوزه ها نیز تسری دهیم.

از دیدگاه بنده آنچه رسالت اصلی سندیکای صنعت برق ایران است، تلاش برای بهبود محیط کسب و کار اعضا است. البته ترکیب هیات مدیره برای روان سازی و ریل گذاری برنامه های هر یک از اعضا بسیار اثر گذار خواهد بود. فلذا هماهنگی اعضای هیات مدیره با یکدیگر قطعاً برای سندیکا و اعضای آن موثر خواهد بود

اما محورهای برنامه های بنده عبارتند از:

۱- توسعه روابط با وزارت نیرو و وابستگان

۲- توسعه روابط با وزارت صمت و وابستگان

۳- توسعه روابط با سازمان برنامه

۴- توسعه روابط با سازمان تأمین اجتماعی

۵- توسعه روابط با مجلس

۶- توسعه روابط با نهادهای نظارتی

۷- توسعه روابط با وزارت اقتصاد و دارایی و بانک مرکزی

۸- بهبود و توسعه ارتباطات عرضی اعضا با یکدیگر(اتفاق نظر اعضا روی موضوعات عمومی و کلی)

۹- ایجاد روابط با سایر وزارتخانه‌ها و نهادهای عمومی که به نوعی اعضای سندیکا طرف قرارداد با آنها و یا شرکت‌های تابعه آنها هستند چرایی لحاظ محورهای فوق به شرح زیر هستند :

چرایی محور ۱: لزوم توسعه کسب و کار غالب اعضا

چرایی محور ۲: تسهیل صادرات و واردات

چرایی محور ۳: ضرورت بهبود بخشنامه ها و دستورالعمل‌های بالادستی

چرایی محور۴: حل چالش‌های بیمه‌ای اعضا

چرایی محور۵: لزوم تصویب قوانین موثر

چرایی محور۶: گره‌گشایی در تصمیم‌گیری ها

چرایی محور۷: رفع چالش‌های حوزه امور اقتصاد و دارایی

چرایی محور۸: پشتیبانی از هیات مدیره در نفوذ

و مقاومت و بهبود کسب و کار اعضا با یکدیگر

چرایی محور ۹: لزوم اثربخشی سندیکا برای

اعضای خود در حوزه‌های خارج از وزارت نیرو

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

قطعاً ترکیب هیات مدیره و رویکرد کلان آنها بر اولویت‌بندی برنامه‌ها و تحقق آنها، بی‌تاثیر نخواهد بود. اما در این فراز به جای طرح محورهای اصلی برنامه، بیشتر به مبحث اولویت‌بندی محورهای ۹ گانه مطرح شده در سوال ۲ می پردازم:

• اولویت شماره یک: تمرکز بر محورهای ۱-۲-۴ و ۸ خواهد بود

• اولویت شماره دو: تمرکز بر محورهای ۳-۵-۶ و ۹ خواهد بود

• اولویت شماره ۳: تمرکز بر محور ۷ خواهد بود.

هیات مدیره سندیکا در واقع یک سیستم سیاستگذار هستند و اجرایی شدن سیاست‌ها و یا برنامه های مصوب، به تیم اجرایی مستقر در دبیرخانه سندیکا وابسته است که همینجا بر خود واجب می‌دانم که از زحمات دبیر و اعضای محترم دبیرخانه دوره هفتم سندیکا کمال قدردانی و سپاسگزاری خود را داشته باشم.

۴.جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را

ارتقاء داد؟

سندیکای صنعت برق ایران تنها تشکل A+ کشور است و نقش و اثر این تشکل در سه قوه حاکمیتی کشور طی ۲۱ سال عمر آن به خصوص در ۴ سال گذشته غیر قابل انکار بوده است. رشد و توسعه، لازمه هر سیستم پویا است، فلذا ارتقاء جایگاه سندیکای صنعت برق ایران تابع ارکان آن یعنی ارتباط، همراهی و حمایت اعضا، کیفیت و هماهنگی اعضای هیات مدیره و تیم دبیرخانه آن خواهد بود.

برنامه محوری، طرح مساله همراه با راهکارهای مربوطه، پیش‌بینی چالش‌ها و ارائه راهبردهای پیشگیرانه در سطح خرد و کلان از عوامل موثر بر حفظ و ارتقاء جایگاه سندیکا خواهد بود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

تاریخ جنگ جهانی دوم گواه آن است که متفقین بر متحدین پیروز شدند. از طرفی دنیای کسب و کار با نگاهی واقع‌گرایانه یک میدان جنگ واقعی است که اتفاق نظر در مسائل مشترک آن بسیار محتمل‌تر است.

سندیکای صنعت برق از مسائل و چالش‌های خاص هر عضو در صورتی آگاه می‌شود که موارد با دبیرخانه مکاتبه و پیگیری شود. کمیته های تخصصی و عمومی و نشست‌های سالیانه مجمع نیز بسترهای مشارکت اعضا به صورت تخصصی و عمومی برای طرح موضوعات می‌توانند طرح و پیگیری شوند.

۴. **مطالبه‌گری (پیگیری) اعضا همراه با مستندات و مدارک مبتنی بر قوانین و مقررات از دبیرخانه سندیکا، بسیار اثربخش خواهد بود.** اما بهبود



متولد: ۱۳۶۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق از دانشگاه علم و صنعت

کارشناسی ارشد مهندسی برق از دانشگاه علم و صنعت

دکترای مدیریت از دانشگاه بوردو فرانسه و

مدیریت اجرایی از سازمان مدیریت صنعتی

سیدمحسن میرصدری

مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره

شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی.اپیل

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی،**

اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟

بخشی از سوابق اجرایی و تشکلی اینجانب به قرار زیر است:

- مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی اپیل
- بازرس اصلی سندیکای صنعت برق
- عضو شورای عالی عتف (کمسیون مدیریت، اقتصاد، بازرگانی و امور حقوقی)
- نایب رئیس اتاق مشترک ایران و رومانی
- بازرس اصلی مجمع تشکل‌های دانش بنیان
- عضو هیأت مدیره شرکت صانیر
- ریاست هیأت مدیره انجمن آزمایشگاه‌های همکار استان البرز

۲.**از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟**

مهم‌ترین اقدامات اینجانب در حوزه بهبود

فضای کسب و کار عبارتند از:

- پیگیری مطالبات مالی اعضا و تلاش برای ترمیم توان مالی ایشان
- تلاش در ابلاغ قراردادهای تیپ به شرکت‌های توزیع و شرکت‌های برق منطقه‌ای به منظور اصلاح روابط مابین کارفرمایان دولتی و بخش خصوصی، رعایت حقوق طرفین و تعدیل ریسک پروژه‌ها
- استفاده حداکثری از ظرفیت‌های فنی ـ مهندسی اعضا در پروژه‌های برون‌مرزی و یافتن راهکارهای قانونی در زمینه توسعه صادرات در صنایع برق و انرژی از طریق ارتقاء کیفیت محصولات و خدمات، تعریف (تدوین) نشان کیفیت محصول، توسعه ظرفیت‌های دیپلماسی

و بهره‌گیری از ظرفیت‌های دولت، وزارت خارجه

و اتاق‌های بازرگانی برای صادرات محصولات

ایرانی

- حمایت از پیمانکاران و تولیدکنندگان درگیر در

سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

بنده با توجه به سابقه فعالیت‌ها و دامنه ارتباطات و ظرفیت‌های موجود (عضویت در شورای عتف، بازرس مجمع تشکل‌های دانش بنیان، نایب رئیس کمیته دانش بنیان سندیکای برق و ریاست هیات مدیره انجمن آزمایشگاه‌های استان البرز و غیره) سه محور اصلی حمایت از کسب و کار اعضا در قالب شرکت‌های دانش‌بنیان، حمایت از مشارکت همه‌جانبه اعضا در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌های سندیکا و تقویت بنیه صادراتی اعضا را در برنامه‌های پیش‌روی خود در نظر خواهم داشت:

محور اول: تشکیل کارگزاری ارزیابی شرکت‌های دانش بنیان در سندیکا با همکاری معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری جهت تسهیل و تسریع فرآیند ممیزی اعضای سندیکا که تعداد بیشتری از ایشان به شرکت‌های دانش بنیان تبدیل شوند. متعاقباً اعضای محترم خواهند توانست از امکانات در نظر گرفته شده برای شرکت‌های دانش بنیان نظیر اخذ تسهیلات کم بهره و حمایت‌های واحد توانمندسازی در زمینه خرید تجهیزات، اخذ استانداردهای بین‌المللی، حضور در دوره‌های آموزشی، نمایشگاه‌ها و … استفاده کنند. بهره‌گیری از این حمایت‌ها و افزایش تعاملات دانشی و پژوهشی داخلی و خارجی، ارتقای سطح دانش و مهارت‌های حرفه‌ای اعضا را نیز در پی خواهد داشت.

محور دوم فعالیت: مشارکت فعال کمیته‌ها در جلسات هیأت مدیره سندیکای صنعت برق به گونه‌ای که بخشی از زمان هر جلسه، به بیان مسائل و مشکلات یکی از کمیته‌ها اختصاص یابد. با بیان انتظارات و مشکلات اعضا در این جلسات و پیگیری از سوی هیأت مدیره و دبیرخانه سندیکا، به تدریج اتحاد و تعامل بهبود یافته و در نتیجه این تعاملات، بهترین و

موثرترین راهکارها نیز یافت می‌شود.

محور سوم فعالیت: بهبود و ارتقاء توانمندی

صادرات از طریق گردهم‌آوری، هم‌افزایی و هم‌صدایی بازیگران مختلف حوزه صادرات به گونه‌ای که همه امور صادراتی این حوزه از طریق یک متولی مشخص پیگیری شده و چالش‌ها شناسایی و راه‌حل‌ها پیگیری شوند. در این زمینه ذکر چند نکته حائز اهمیت است:

- می‌بایست نشان "کیفیت محصولات صادراتی ایرانی" تعریف شود و متعاقباً امکان اخذ گواهینامه‌های بین‌المللی برای سازندگان ایرانی
- بهبود نظام حقوقی و قراردادی صنعت برق (بدون نیاز به ارسال تجهیزات به خارج از کشور) ایجاد شود.
- تمامی اعضای سندیکا هم‌صدا و هماهنگ عمل کرده و از تخریب رقبای داخلی خود در

بازارهای صادراتی پرهیز کنند. به بیان دیگر به نظر بنده، با بهره‌گیری از ظرفیت‌های بالقوه و بالفعل سندیکای صنعت برق می‌توان تأمین منافع تمامی اعضای سندیکا اعم از تأمین بودجه و حمایت از تجهیزات ساخت داخل، شکل‌گیری شرایط متوازن و رقابتی در حوزه صنعت برق و امور حقوقی اعضا اعم از موضوع قراردادهای تیپ، سرمایه‌گذاری در صنعت برق و رفع توقیف سرمایه‌گذاری‌های متوقف شده و غیره را پیگیری کرد.

۵. **با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟**

به عقیده بنده، برای حفظ اتحاد اعضا بهتر است مرام‌نامه سندیکای صنعت برق پروژرسانی شود تا منافع همه اعضای سندیکا اعم از واردکنندگان، تولیدکنندگان، پیمانکاران، مشاوران، آزمایشگاه‌ها و غیره تأمین شده و تضاد منافع مابین اعضا به حداقل برسد. همچنین می‌توان با افزایش مشارکت کمیته‌ها در جلسات هیأت مدیره و تقویت ساختار داوری سندیکا، در جهت رفع تعارض‌های موجود و افزایش دلگرمی و مشارکت اعضا و ارتقای کیفیت تعاملات اقدام کرد.

۴. **جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟**

ارتقاء جایگاه سندیکا در میان نهادهای سیاستگذار و حاکمیتی از طریق راه‌های زیر امکان‌پذیر است:

- تعاملات سندیکا با نهادهای سیاستگذار و حاکمیتی اعم از مجلس، ارکان دولت، سازمان



متولد: ۱۳۳۴

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی مکانیک جامدات

کارشناسی ارشد مدیریت (MBA)

علیرضا وفایی

رئیس هیات مدیره شرکت تولیدی رعد

چگونه می بینید و چطور می توان آن را ارتقاء داد؟

جایگاه سندیکا در حوزه اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق تا کنون صرفا در چهارچوب طرح مشکلات بوده و از این به بعد بایستی در قالب طرح پیشنهادات و مطالبات این بخش دنبال شود.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا با ایجاد تشکیلات فدراسیون و کنفدراسیون تمامی اعضای سندیکا به شکلی قاعده مند تحت پوشش قرار می گیرند. به علاوه سندیکا در قابل یک فدراسیون یا کنفدراسیون می تواند حافظ منافع همه اعضا از جمله تولیدکنندگان، پیمانکاران، مشاوران، تامین کنندگان و مصرف کنندگان این صنعت باشد.

که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت های عضو سندیکا سازماندهی شود، ایجاد فدراسیون یا کنفدراسیون است، چرا که از این طریق به شکل موثرتری می توان منافع تمام اعضای سندیکا را در همه بخش ها اعم از تولیدکنندگان، پیمانکاران، مهندسی بازرگانی و مهندسی مشاور حفظ کرد.

۳. سه محور اصلی برنامه های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

از دیدگاه من سه محور اساسی که باید در دوره آتی هیات مدیره سندیکا دنبال شود، شامل ایجاد فدراسیون، حمایت از تولید کنندگان و تلاش در جهت بهبود شرایط صادرات برای شرکت های عضو سندیکا است.

۴.جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست های حاکمیتی صنعت برق را

۱. لطفا مختصری از سوابق تحصیلی، اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟ از جمله سوابق اجرایی و تشکلی بنده می توان به موارد زیر اشاره کرد:

•عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق در هفتمین دوره انتخابات هیات مدیره سندیکا

• ریاست کمیته مالی بانکی – سندیکا

• موسس، مدیر عامل سابق و رئیس فعلی هیات مدیره شرکت تولیدی رعد: (تولید کننده انواع محصولات و قطعات برق صنعتی) که این محصولات دارای استانداردها و گواهینامه های معتبر اروپایی و بین المللی KEMA و VDA و می باشند.

۲.از دیدگاه شما مهمترین و اصلی ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟ از دیدگاه اینجانب یکی از مهم ترین اقداماتی



تاریخ تولد: ۱۳۲۵

سوابق تحصیلی:

کارشناسی علوم

سیروس رضامقدم

رئیس هیات مدیره شرکت تولیدی

کارخانجات نیرو تابلو

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

• موسس سندیکای صنعت برق ایران

• موسس انجمن تابلو سازان

• ۵۰ سال مدیر و رئیس هیات مدیره شرکت کارخانجات نیرو تابلو

تشکلی که ۲۰ سال برای حفظ و اعتلای آن تلاش شده است، از اولویت های اینجانب خواهد بود.

مورد دوم شفاف سازی و اجرایی کردن قانون های حمایتی از فعالان اقتصادی بخش خصوصی با توجه به جایگاه فعلی سندیکا

در نهادهای سیاستگذاری کشور است. این صنعت برق هستم و با تجربیات کسب شده در موضوع با حضور فعال و اثرگذار سندیکا در چند دوره هیات مدیره بر این باورم مواردی که در دوره هفتم هیات مدیره آغاز کرده ایم را می توانیم از دوره هشتم پیگیری و به سرانجام برسانیم. استقرار میز حمایت از ساخت داخل در سندیکا به نمایندگی وزارت صمت در دوره هفتم آغاز

مورد اول تقویت مشارکت های اعضا و کمیته ها در کارکردهای سندیکا است. این موضوع با احیای کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت سندیکا در دوره هفتم و جلب مشارکت تمامی کمیته ها

سندیکا آغاز شد و اکنون می تواند با تسریع در ایجاد تشکل های بالادستی همچون فدراسیون احداث و یا فدراسیون برق پیگیری شود. البته حفظ ساختار و صلابت سندیکا به عنوانی

مورد بعدی موضوع اخذ مسئولیت ارزیابی و

امیدوارم با همدلی و همکاری اعضای محترم و تقویت کارکردهای جمعی سندیکا اقدامات نتیجه بخشی حاصل شود.



متولد: ۱۳۷۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی مهندسی برق، الکترونیک دانشگاه راغب

اصفهانی

کارشناس ارشد مدیریت از دانشگاه آزاد اسلامی نجف

آباد، اصفهان

سید محسن ناظر

مدیرعامل شرکت ناظر کالانصف جهان

یکی دیگر از نکات کلیدی این است که سندیکا در کنار اتاق بازرگانی و سایر تشکل‌های صنفی مشکلات محیط کسب و کار را بررسی و به شکلی شفاف و موثر به دولت اعلام کند. هر چند ممکن است این نظرات یا پیشنهادات در سیاستگذاری‌ها مورد توجه قرار نگیرد، اما

در نهایت باز هم سندیکا می‌تواند با پیگیری و ایجاد فشار افکار عمومی و رسانه‌ها و حتی دانشگاه‌ها سطح اثربخشی خود را افزایش دهد. این وضعیت موجب می‌شود که سندیکا به عنوان بخشی از جامعه مدنی، شرایط لازم را برای فعالیت اقتصادی اعضای خود مهیاتر کند.

صنعت است. سندیکا باید عوامل کلانی که به ایجاد ساز و کار و روان‌سازی مسیر تبادلات و رفع موانع گردش منابع و جریانات پولی و مالی اعضا منجر می‌شود را شناسایی کرده و در راستای پیاده‌سازی و توسعه آنها گام بردارد.

همچنین ضروری است که عوامل خرد متمرکز بر افزایش منابع، ایجاد و تغذیه جریانات پولی و مالی در بنگاه‌ها به منظور حداکثر کردن تولید و کاهش هزینه‌ها شناسایی و پیگیری شوند. اگر بخواهیم فرایند آغاز و انجام شرکت را بهبود بخشیم، باید از تجربه دیگران استفاده کرده و برای حل آن منتظر دولت نمانیم. در کشورهای دیگر دولت به بخش خصوصی اجازه داده تا از طریق تشکل‌ها و اتاق‌های بازرگانی، دفاتری را تشکیل می‌دهند تا فرایندها را بهبود ببخشند، در حقیقت افراد به تنهایی قادر به بهبود سیستم نیستند و این اقدام تنها در سایه همکاری و مشارکت شکل گرفته در تشکل‌ها امکان‌پذیر است.

یکی دیگر از نکات کلیدی این است که سندیکا در کنار اتاق بازرگانی و سایر تشکل‌های صنفی مشکلات محیط کسب و کار را بررسی و به شکلی شفاف و موثر به دولت اعلام کند. هر چند ممکن است این نظرات یا پیشنهادات در سیاستگذاری‌ها مورد توجه قرار نگیرد، اما در نهایت باز هم سندیکا می‌تواند با پیگیری و ایجاد فشار افکار عمومی و رسانه‌ها و حتی دانشگاه‌ها سطح اثربخشی خود را افزایش دهد. این وضعیت موجب می‌شود که سندیکا به عنوان بخشی از جامعه مدنی، شرایط لازم را برای فعالیت اقتصادی اعضای خود مهیاتر کند.

۳. سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

بهبود فضای کسب و کار در ایران

• ساماندهی فرم‌ها و مراحل شروع فعالیت و بیان شفاف این مراحل برای جلوگیری از تفسیرهای سلیقه‌ای و ایجاد موانع توسط کارمندان دولت و کارشناسان برای کارآفرینان

• واگذارکردن هرچه بیشتر این مراحل به تشکل‌های صنفی و نظام‌های صنفی مردم‌نهاد و محدود کردن نقش دولت به حوزه‌های سیاستگذاری و نظارت.

بهبود شرایط و مقررات کسب مجوز

برقراری توازنی مناسب بین آسانی انجام کسب‌وکار که کسب مجوزهای آن مستلزم اطلاعات دائمی است. منطق و استدلال اعطای مجوزهای مختلف برای فعالیت‌های اقتصادی، تضمین صحت طی کردن مراحل ضروری و پی‌گیری از خسارت‌های گوناگون و نیز حمایت از ایمنی و سلامت کالاها و خدمات تولیدی است. کسب این مجوزها توسط فعالان اقتصادی از سازمان‌ها و نهادهای دولتی جهت صیانت از حقوق عمومی جامعه است.

راهبردهای اصلاحی در بهبود فضای کسب و کار

استفاده از قراردادهای کارورزی یکی از روش‌های آسان انجام اصلاحات است. قراردادهای کارورزی به این شکل عمل می‌کند که یک بنگاه، فرد تازه‌کار را استخدام کرده و به مدت ۲ سال به او آموزش می‌دهد در حالی که بخشی از دستمزد قانونی معمولاً ۷۵ تا ۸۰ درصد را به او می‌پردازد.

۴.جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

در حوزه جایگاه و نقش نهاد دولت لازم است اقدامات ذیل صورت پذیرد.

• بازنگری در نحوه تهیه و تصویب قوانین و آیین‌نامه‌های اجرایی آن برای مشارکت دادن هر چه بیشتر بخش خصوصی

• ایجاد شفافیت و ثبات هرچه بیشتر در اجرای قوانین و پرهیز از تفسیرهای سلیقه‌ای

• افزایش استانداردهای "حکمرانی خوب" برای تسهیل و گسترش فعالیت‌های اقتصادی

• بهبود روابط دیپلماتیک با کشورهای جهان و ایجاد تعامل مثبت و سازنده با دولت‌ها برای تقویت روابط تجاری

• به حداقل رساندن انحصارات و استیلای بخش دولتی به فعالیت‌های اقتصادی و تقویت سهم بخش خصوصی

• در حوزه ایجاد و گسترش سایر نهادهای مورد نیاز برای تقویت فعالیت‌های اقتصادی لازم است گام‌های زیر برداشته شود:

• ایجاد، گسترش و تقویت نهادهای مردم‌نهاد در همه حوزها از جمله حوزه‌های اقتصادی

• واگذاری مسئولیت‌ها و وظایف مربوط به دادن امتیازات و مجوزها به تشکل‌ها

• تقویت ارکان نهاد بازار برای رقابت‌پذیری هرچه بیشتر آن

• گسترش و تقویت نهادهای مدنی برای تثبیت حقوق مالکانه

• برای تکمیل نقش نهادها در در ساماندهی اقتصاد کشور لازم است در حوزه نهاد حقوقی و

قضایی نیز اقدامات زیر صورت پذیرد.

• ایجاد و گسترش نهادهای حقوقی مردم نهاد که به عنوان مکمل نهاد رسمی قضایی کشور به دعاوی رسیدگی کنند. (هیات‌های حل اختلاف)

• ایجاد و گسترش دادگاه‌های تخصصی برای رسیدگی به دعاوی خاص و ویژه

• جلب اعتماد همه‌جانبه فعالان اقتصادی به نظام قضایی در جهت تقویت حقوق مالکیت

• به رسمیت شناختن مالکیت معنوی و تلاش برای دفاع همه جانبه از آن

علاوه بر موارد فوق الذکر که به عنوان مقدمه و پیش نیاز یک اقتصاد سالم و شکوفا اجتناب ناپذیر است، لازم است در شاخص‌های ارائه شده توسط بانک جهانی نیز اصلاحات لازم صورت پذیرد.

۵. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

به جرأت می‌توان گفت تمرکز روی نکات بیان شده در بالا از سمت تمامی اعضاء و پیشبرد اهداف در یک راستا می‌تواند استحکام روابط بین اعضاء را افزایش داده همچنین سرلوحه قرار گرفتن عملیاتی کردن موارد لازم و ضروری مبین رسیدن به یک نقطه مشخص که همان هدف نهایی می‌باشد، خواهد بود.



متولد: ۱۳۵۳

سوابق تحصیلی:

کاردانی برق ـ قدرت از دانشگاه تهران

کارشناسی ناپیوسته مهندسی برق از دانشگاه تهران

کارشناسی ارشد مدیریت از دانشگاه قم

دکترای مدیریت از دانشگاه قم

علیرضاهاشمی

رئیس هیات مدیره شرکت فنی مهندسی شب کهربا

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی،** استان قم

اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید.

بخشی از سوابق اجرایی و کاری اینجانب به شرح زیر است:

• مدیرعامل و سهامدار شرکت فنی مهندسی

کهربا از سال ۱۳۷۰ تا به حال با تولیدات در

زمینه تجهیزات روشنایی و لامپ‌های LED و قم

انرژی‌های تجدیدپذیر

• عضو هیات مدیره و سهامدار شرکت امید پدیده

• ریاست انجمن تخصصی صنایع همگن برق و

انرژی استان قم

• ریاست انجمن تخصصی صنایع همگن لوازم خانگی استان قم

• عضو هیات مدیره و مدیر اجرایی خانه صنعت، معدن و تجارت استان قم

• تنها نماینده بخش خصوصی در جلسات ستاد تسهیل و جلسات کارشناسی تخصصی صنایع در استان قم

• رئیس هیات مدیره انجمن تحقیق و توسعه

انرژی در زمینه تامین لامپ‌های یارانه‌ای

سطح کشور

• عضو هیات رئیسه کمیته تخصصی

انرژی‌های تجدیدپذیر سندیکای صنعت برق ایران

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

برای بهبود فضای کسب و کار اعضای سندیکا در ابتدای امر باید ارتباط بین تمام شرکت‌های عضو بسیار آسان و موثرتر شود تا

به این ترتیب قابلیت استفاده از دانش فنی

شرکت‌های عضو برای سایر همکاران خود در

بستری امن و تخصصی ایجاد شود. این اقدام

زمینه را برای همپوشانی قوی تری بین اعضای

محترم تحت پوشش سندیکا ایجاد می‌کند و

حاصل این هم‌پوشانی یک قدرت یکپارچه و

هماهنگ خواهد بود.

۳. **سه محور اصلی برنامه‌های شما**

در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای برق ایران چه خواهد بود؟

سه محور اصلی برنامه‌هایی که از دیدگاه من باید در هیات مدیره آتی سندیکا دنبال شود، شامل موارد زیر است:

• پیگیری و ارتقاء سطح دانش افراد شاغل در صنعت برق

• استفاده از تجربیات بزرگان و پیشکسوتان این صنعت و انتقال تجارب و دانش آنها به نسل جدید

• مطالبه‌گری مستمر و تخصصی بخش خصوصی این صنعت با استفاده از راهکارهای قانونی از بخش‌های دولتی برای هموارسازی بستر رشد و شکوفایی صنعت برق ایران

۴. جایگاه سندیکا در اثرگذاری بر سیاست‌های حاکمیتی صنعت برق را چگونه می‌بینید و چطور می‌توان آن را ارتقاء داد؟

سندیکای صنعت برق ایران با توجه به جایگاه تخصصی و قانونی و نیز قدمت بالای خود، تنها تشکل بخش خصوصی فعال است که همواره

به عنوان مرجع تخصصی بخش خصوصی

این صنعت، بازوی مشورتی دولت در دوره‌های

متعدد بوده و راهکارهای بسیار موثر، شیوا و

منطقی را در این صنعت به دولتمردان ارائه

داده و در این زمینه، به درستی به رسالت خود

عمل کرده است.

سندیکای صنعت برق فارغ از وابستگی‌های سیاسی و جناحی می‌تواند بهترین مشاور و

مجری برای بخش دولتی در حوزه صنعت

برق باشد، مشروط به آنکه مثل همیشه

بدون هیچ ملاحظه‌ای، مطالبه‌گری در جهت

پیشرفت این صنعت و خواسته‌های معقول و

منطقی اعضای خود را پیگیری کرده و در این

مسیر حتی‌الامکان از ظرفیتهای اعضا استفاده

کند. البته ضروری است که شرکت‌های محترم

عضو نیز سندیکا را برای دستیابی به این

اهداف یاری کنند.

به شکل مستمر با تمام اعضای زیر مجموعه

تخصصی خود ارتباط مستقیم داشته باشند و از

نظرات تخصصی آنها برای تصمیمگیری‌های

کلان استفاده کرده و در نهایت نتایج جلسات،

رایزنی‌ها و تصمیمات را به اطلاع هیات مدیره

و اعضا برسانند.



متولد: ۱۳۶۰

سوابق تحصیلی:

کارشناسی اقتصاد بازرگانی از دانشگاه آزاد

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی EMBA از دانشگاه تهران

دکترای مدیریت از مدرسه مدیریت هلند MSM و دانشکده

مدیریت علم و فناوری دانشگاه امیرکبیر DMST AUT

احسان فکار

رئیس هیات مدیره شرکت آراد کاوش پی

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی،** ۲. **سه محور اصلی برنامه‌های شما** ۳. **با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اجرایی و تشکلی خود را ذکر بفرمایید؟**
اینجانب دارنده مدرک دکترای رشته مدیریت از مدرسه مدیریت هلند MSM و دانشکده مدیریت علم و فناوری دانشگاه امیر کبیر DMST AUT هستم و به مدت بیست و دو سال سابقه کار حرفه‌ای و مدیریتی در شرکت‌هایی همچون پرلیت، برنا رایانه، تیس کوپان، رایان راد پرداز، شاردر تیس، پیمان مردان راد و آراد کاوش پی را داشته و دارم.

• موسس انجمن بتا (بنیاد تحقیقات اقتصادی)
• عضو کارگروه مدیریت انرژی در دانشگاه تهران
• مدرس دانشگاه و دوره‌های تخصصی مدیریت
• عضو کارگروه تدوین استاندارد یراق‌آلات هادی‌های روکش‌دار و فاصله‌دار هوایی فشار متوسط در توانیر
• برگزارکننده دوره‌های عالی و تخصصی یراق‌آلات شبکه‌های هوایی روکش‌ار و فاصله‌دار در ایران
• عضو و نایب رئیس کمیته سازندگان یراق‌آلات توزیع سندیکای صنعت برق ایران

توزیع سندیکای صنعت برق ایران



تاریخ تولد: ۱۳۵۰

سوابق تحصیلی:

لیسانس برق قدرت از دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

فوق لیسانس صنایع از دانشگاه صنعتی امیر کبیر

دکترای صنایع از دانشگاه تهران

اردلان تنباکوجیان

مدیرعامل شرکت آرمان پارس تابان

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

• ۲۵ سال سابقه در پست‌های مدیریتی از قبیل

• مدیر فروش

• مدیر پروژه

• نظارت عالی

• معاونت و مدیر عامل در شرکت‌های طراحی و مهندسی مشاور، تولیدی، بازرگانی

• در صنایع نفت و گاز، معدنی و برقی

• عضو نظام مهندسی ساختمان تهران

• رئیس کمیته مهندسی بازرگانی



متولد: ۱۳۶۰

سوابق تحصیلی:

دکترای مهندسی عمران گرایش

سازه تحلیل سازه‌های نامعین و خراباهای پیچیده

سید محمود رضامرترضوی

مدیرعامل شرکت صفانیروسپاهان

۱. **لطفا مختصری از سوابق تحصیلی و** با توجه به مشکلات و موانع موجود در صنعت اجرایی و تشکلی خود ذکر بفرمایید. برق و همچنین آشنایی و مواجهه با چالش‌های اینجانب از سال ۱۳۹۲، مدرس دانشگاه در این بخش از صنعت با اتکا به تجربیاتم طی تهران و مدیر عامل شرکت صفانیروی سپاهان دوران مدیریت در شرکت صفانیرو، در شرایط هشتم. همچنین عضو سازمان نظام مهندسی حساس کنونی وظیفه اخلاقی، وجدانی و حرفه‌ای استان تهران بوده و پروانه رسمی این سازمان خود دانستم تا برای رفع مشکلات و موانع را نیز دارا هستم. تالیف هشت مقاله تخصصی به وجود آمده که به زعم بنده با پیگیری و در ژورنال‌های معتبر بین‌المللی و ارائه روش انسجام و وحدت بین اعضای محترم سندیکای جدید در تحلیل سازه‌های مبهم و پیچیده که به راحتی قابل رفع خواهند بود، در این دوره در دانشگاه تدریس می‌شود، هم بخش دیگر از انتخابات هیات مدیره سندیکا حضور یابم. من فعالیت‌های من بوده است. همچنین در طول بر این باورم که انسجام بین فعالان صنعت سال‌های گذشته، مدیر پروژه‌های پست‌های برق می‌تواند به فرصتی برای رشد و شکوفایی انتقال برق در نقاط مختلف کشور بوده و در بیشتر این صنعت برق با محوریت شرکت‌های کارگروه قراردادهای متوقف و کارگروه بیمه و مهندسی، تولیدکنندگان، پیمانکاران و مشاوران مالیات سندیکای صنعت برق هم عضویت صنعت برق تبدیل شود. باور دارم با ظرفیت‌ها، دانش، تجربه و امکانات موجود نزد نخبگان و صاحب‌نظران سندیکا، خصوصا اعضای محترم و نام آشنای گروه نواندیشان ۱۴۰۰، افقی روشن پیش روی تمامی اعضای محترم سندیکای فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در صنعت برق ایران خواهد بود.

۲. از دیدگاه شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست ؟

۳.سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

در یک کلام احقاق حقوق حقه اعضای محترم سندیکا، شفاف‌سازی و ایجاد فرصت‌های برابر برای همه اعضا مهمترین اهداف مد نظر بنده هستند. به عقیده من سندیکای صنعت برق ایران باید مامن و مطالبه‌گر خواسته‌های به حق اعضای خود باشد.

۴.با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی اعضا را تقویت کرد؟

ترکیب افراد از تمامی صنوف از قبیل تولیدکنندگان، پیمانکاران، مشاوران و ... که طیف گسترده‌ای از فعالین این حوزه را نمایندگی می‌کند، می‌تواند با اتکا به تجربه و ارتباطات موثر و راهبردی جهت رسیدن به اهداف اصلی سندیکا که دربرگیرنده خرد جمعی اعضای محترم است، اقدام کند.

۱.از نظر شما مهمترین و اصلی‌ترین اقداماتی که باید به منظور بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو در سندیکا سازماندهی شود، چیست؟

با توجه به اینکه بخش اعظمی از اقتصاد و اشتغال کشور را ساخت و سازهای مسکونی تشکیل می‌دهند، بنابراین حمایت‌های دولت از تولیدکنندگان لوازم ساختمانی از جمله صنعت برق امری ضروری است که در ابعاد مختلف می‌تواند بروز کند. از جمله این موارد می‌توان به محورهای زیر اشاره کرد:

- تعریف شفاف و تدوین برنامه‌های دولت در امر مسکن‌سازی
- تعیین تکلیف برنامه‌های دولت در امر توسعه برق‌رسانی
- تغییر و تحول در سیم و کابل‌های انتقال برق (جایگزینی آلومینیومی بجای سیم و کابل‌های مسی)
- حمایت از تولیدکنندگان در امر صادرات با توجه به اشباع بازار داخلی و نیز نیاز ضروری کشورهای همجوار برای بازسازی و نوسازی مناطق آسیب‌دیده به ویژه عراق ، سوریه ، قره باغ و ...

- حمایت از تولید کنندگان در برگزاری و حضور در نمایشگاه‌های بین‌المللی
- تعامل با نهادهای حاکمیتی و سایر انجمن‌های صنفی در مطالبات حقوقی قانونی اعضای سندیکا
- پیشگیری از تولید و عرضه سیم و کابل‌های غیر استاندارد و از طریق تعامل با قوه قضائیه
- اصلاح واقعی قراردادهای توان‌بر در توزیع و انتقال نیرو
- تعامل با همه تولیدکنندگان در تعیین نرخ واقعی بر مبنای بهای تمام‌شده و سود متعارف
- پیشگیری از بهره‌گیری افراد و شرکت‌ها از کارت‌های بازرگانی اجاره‌ای

۲.سه محور اصلی برنامه‌های شما در صورت عضویت در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران چه خواهد بود؟

- البته هیات مدیره تابع مصوبات مجمع عمومی است. براین اساس اولویت برنامه‌ها عبارتند از:
- پیگیری مطالبات مالی اعضای سندیکا از طریق مکاتبات مستمر و برگزاری جلسات منظم با مدیران محترم وزارت نیرو
- ارائه راهکارهای قانونی و مشاوره‌های حقوقی به اعضای محترم سندیکای صنعت برق

متولد: ۱۳۴۵

سوابق تحصیلی:

کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

از دانشگاه آزاد واحد تبریز



عبدالله قاری زاده

مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره

شرکت تولیدی سیمکات)

احقاق حق واحد تولیدی تلقی کنیم.

۴. با توجه به ساختار و تنوع فعالیت اعضا چگونه می‌توان اتحاد اعضا را حفظ و منافع جمعی آنها را تقویت کرد؟

تعامل سازنده و شفاف با اعضا و تشکیل جلسات مرتب و گفتمان‌سازی واقع‌بینانه و نیز تشکیل کمیته‌های تخصصی از جمله نرخ‌گذاری، با توجه به رده‌بندی و تنوع محصولات اقداماتی است که می‌تواند به ایجاد منافع جمعی برای اعضا منجر شود.

به علاوه سندیکا می‌تواند و باید به عنوان یک مرجع حل و فصل اختلافات فی‌مابین اعضا با همدیگر و یا دولت عمل کند. همانگونه که سایر صنوف برای تحکیم هرچه بهتر و حل و فصل اختلافات مالی خودشان، آرای سندیکا را به عنوان فصل‌الخطاب، ملاک و پایه ارزش‌گذاری می‌دانند، به طوری‌که از شرایط لازم و قطعی صدور رای نهایی مراجع قضایی، نظریه کمیسیون فنی سندیکا، ملاک واقع می‌شود. بنابراین به نظر بنده تلاش و تعامل، بهترین و مناسب‌ترین رویکرد برای پیشبرد اهداف سندیکا می‌باشد.



تاریخ تولد: ۱۳۱۷
سوابق تحصیلی:
نظامی معادل لیسانس

سید حسین اورازانی شجاعی مشاور هیات مدیره شرکت الکتروکویر

اهم سوابق شغلی و اجرایی:

- معاون اجرایی مدیر عامل شرکت الکتروکویر
- بازرس در تشکلهای و شرکت های مختلف در طول بیست سال گذشته
- در حال حاضر در فدراسیون صادرات ایران، صباکار ایرانیان و سندیکای صنعت برق ایران