

ستبران ۲۱

(۱۴۲)

نشریه سراسری سندیکای صنعت برق ایران
تابستان ۱۴۰۴، دوره جدید، شماره بیست و یکم (۱۴۲ از سری متوالی)
قیمت: ۱۰۰۰۰۰ تومان

- پرونده سه ساله اقدامات و دستاوردها
- دوراندیشی با چاشنی تسهیل سرمایه‌گذاری
- ضرورت بازیابی اطمینان و مشارکت حداکثری اعضا
- فرصتی برای توسعه ارتباطات و کسب اطلاعات تخصصی

RAAD  **tbloc**
Confidence in Connection

صنعت برق ایران

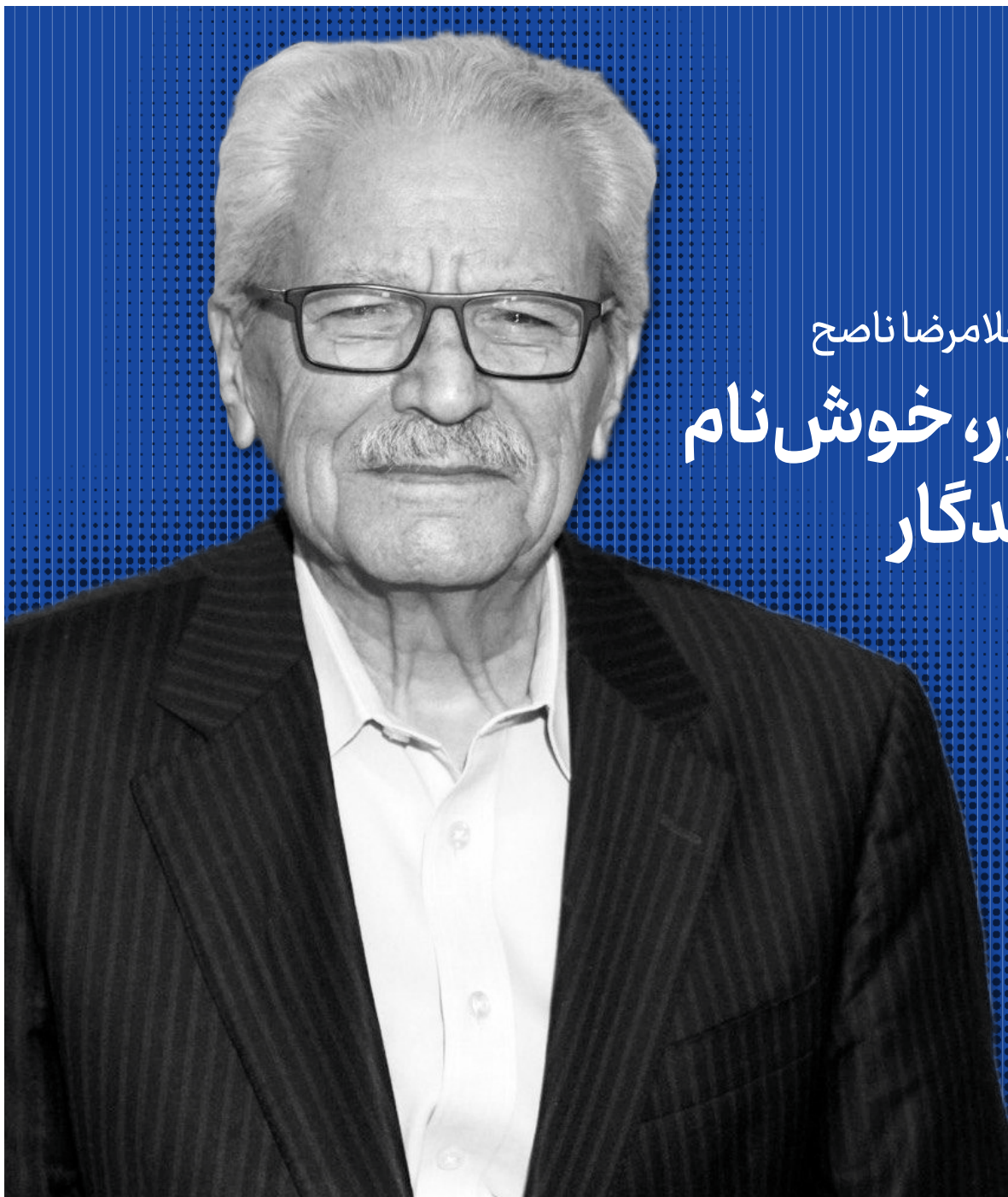


۴۲ سال اطمینان در

شرکت تولیدی رعد

raadconnections.ir

زنده‌یاد غلامرضا ناصح
نام‌آور، خوش‌نام
و ماندگار



گروه صنعتی ایران ترانسفو



- انواع ترانسفورماتورهای فوق توزیع و قدرت (تا توان 600MVA و ولتاژ 420KV)
- انواع ترانسفورماتورهای توزیع روغنی و خشک، کم ریزشی
- انواع پستهای پیش ساخته و تابلوهای برق
- ترانسفورماتورهای خاص همانند راکتورها، PST، ترانسفورماتورهای گوزده و...



تهران خیابان سید جمال الدین اسدآبادی - خیابان سوم (شهید امیر جهانبخش) - پلاک ۲۳ - شرکت بازرگانی ایران ترانسفو

www.iran-transfo.com
www.itc-co.com

تلفن: ۰۲۱-۴۲۸۷۸

کیفیت بالای محصول تست و آزمایش پنل ها در مسیر تولید

تست IV (برای بررسی توان پنل): اطمینان به توان خروجی واقعی
تست EL (برای بررسی عیوب داخلی پنل): افزایش طول عمر و کارایی پنل



دفتر مرکزی

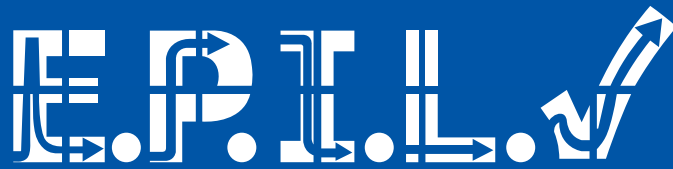
تلفن: ۰۲۱-۷۹۱۵۷۰۰۰ (+۹۸)

آدرس: تهران، بلوار سعادت آباد، خیابان جمشیدی، پلاک ۴، طبقه ۵

کد پستی: ۱۹۹۸۷۳۳۹۱۲

نمابر: ۰۲۱۲۲۱۳۷۲۹۴

Info@manaenergypak.com



شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی

- مورد تأیید صنایع برق، نفت، گاز، مخابرات و تجهیزات پزشکی
- آزمایشگاه آکروдите دارای گواهینامه ISO/IEC 17025 ملی و بین‌المللی (قابل ردیابی)
- نهاد صدور گواهی انطباق دارای گواهینامه ISO/IEC 17065 ملی و بین‌المللی (قابل ردیابی)
- نهاد صدور گواهی انطباق شناسایی در سیستم IECCE
- آزمایشگاه (ExTL) و نهاد صدور گواهی انطباق (ExCB) مورد تأیید IECEx



ISO IEC 17065 accredited CB
PC 028



National Accreditation Center of Iran
مرکز ملی تأیید صلاحیت ایران
NACI/La/۲۰۸ NACI/PCBY-۴



ISO IEC 17025 accredited Lab
AAC.T.00289



مشتریان اپیل سالیانه تا سقف ۸۰۰ میلیون تومان
مورد حمایت بلاعوض معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری
(صندوق نوآوری و شکوفایی) قرار میگیرند.



SCAN ME





BGS
www.bgsco.ir

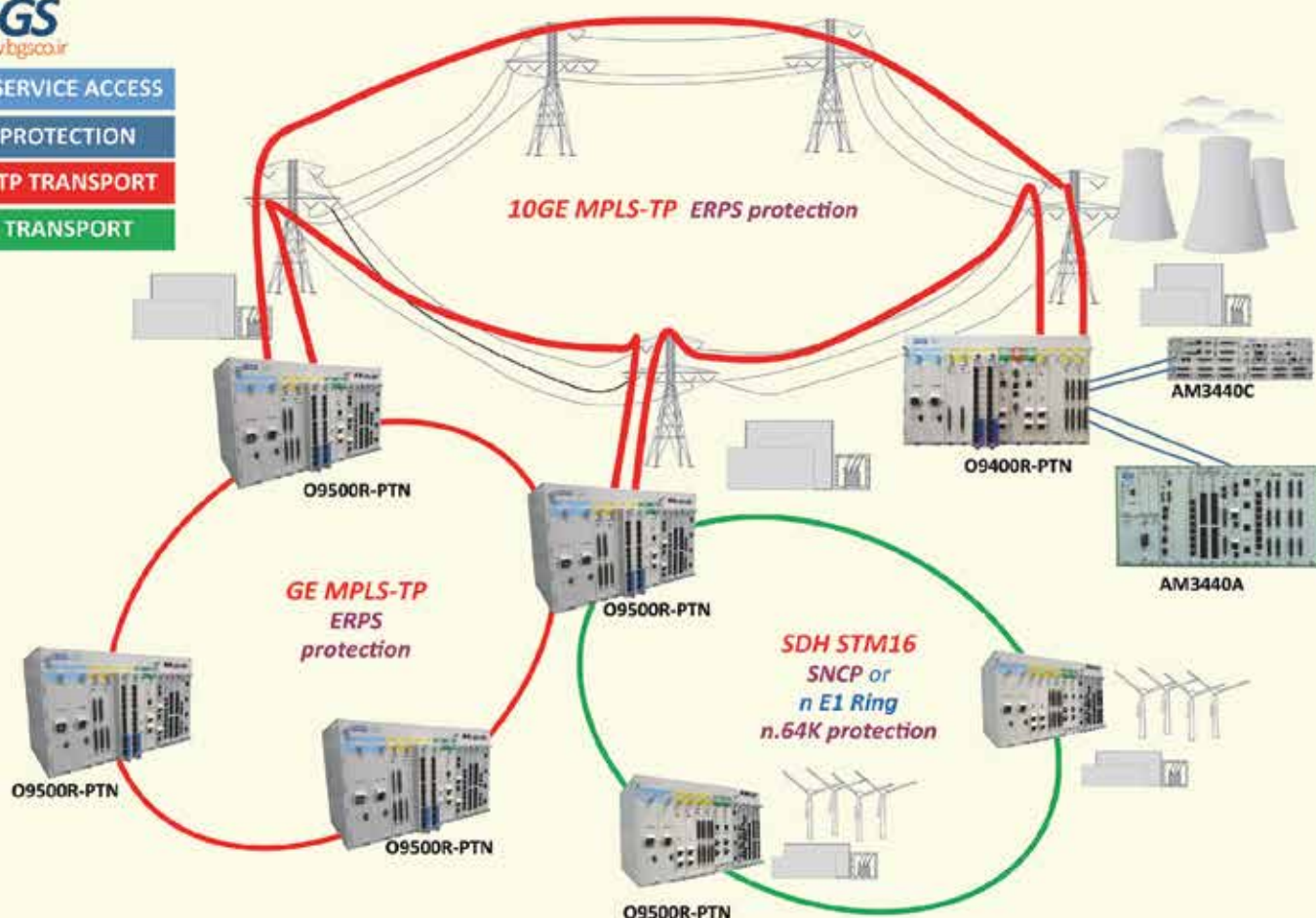
MULTISERVICE ACCESS

TELEPROTECTION

MPLS-TP TRANSPORT

SDH TRANSPORT

ارائه راهکارهای مخابراتی و ارتباطی در حوزه شبکه نیرو



IEC-61850 SUB-STATION

ETHERNET FE/GE/10GE

SWITCH L2, L2.5, L3

TELEPROTECTION

Transport Network MPLS-TP, CE or L3 IP-Routing



Loop
Telecom
www.LoopTelecom.com

www.bgsco.ir

شماره تماس : ۰۲۱ ۴۶۱۱۸۰۰۶

شماره فکس : ۰۲۱ ۴۶۱۱۸۰۰۷

آدرس ایمیل : info@bgsco.ir

شرکت اندیشه های فرانگر برسام
نماینده شرکت Loop Telecom در ایران

تولید کننده بیش از 1000 نوع سیم و کابل فشار ضعیف، متوسط و قوی (10-63 KV)

دارای گواهینامه کالیبراسیون تجهیزات آزمایشگاه فشار قوی
از شرکت **HIGH VOLT آلمان** (مورد تایید اتحادیه اروپا)

✓ مجهز به 6 سایت آزمایشگاهی تخصصی تست های کامل
کابل های فشار قوی، متوسط، ضعیف

فتولتائیک (سولار)، مقاوم در برابر آتش شبکه، مخابراتی
تحت استاندارد بین المللی ISO/IEC 17025

✓ آزمایشگاه همکار مرکز ملی تایید صلاحیت ایران
و پژوهشگاه نیرو

✓ دارای تاییدیه توانیر و پروانه استاندارد برای تمامی محصولات

✓ تنها واحد نمونه کشوری منتخب

سازمان ملی استاندارد ایران سال های 1398 و 1400



جهت ارتباط با نمایندگی های
مجاز سراسر کشور اسکن کنید!

تولید سالم، رنج امروز، گنج فردا

کلیه محصولات شرکت سیم و کابل مشهد با شماره ثبت (7035)
اعم از داخلی و صادراتی، بدون هیچ پیشوند و پسوندی عرضه میگردد

Vendor List



ارتباط با ما

051-3156



www.mashadcable.ir



mashadcable.ir



sales@mashadcable.ir

محصولات زمینی



سکسیونر گازی زمین
SF6 Load Breaker Switch

دژنگتور خلاء فیکس اتصال از پشت
Frontal Fixed Vacuum VCB



دژنگتور خلاء کشویی
Withdrawable Vacuum VCB

دژنگتور خلاء فیکس اتصال از بغل
Vacuum Circuit Breaker



محصولات هوایی



انوریکلوزر خلاء با عایق گاز یا جامد
Recloser

سکسیونر و سگنالایزر گازی و خلاء هوایی
Overhead Load Breaker Switch



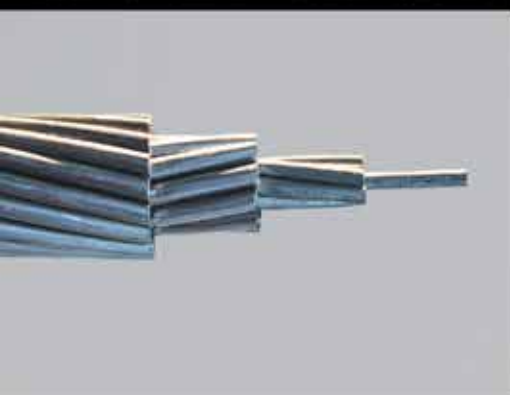
RTU
Remote Terminal Unit (RTU)

دژنگتور هوایی خلاء
Overhead Vacuum Circuit Breaker





Cable & Conductor کابل و هادی کاج



تولید کننده انواع:

- ♦ هادی های تمام آلومینیومی، فشرده و سکتور، گریس دار و پر ظرفیت
- ♦ هادی های آلومینیومی با مغزی فولاد، ACSR و AW (روکشدار و بدون روکش)
- ♦ سیم و هادی مسی در سایزها و ساختارهای مختلف
- ♦ کابل های هوایی آلومینیومی (خودنگهدار)
- ♦ کابل های زمینی آلومینیومی

دفتر تهران: خیابان آفریقا (نلسون ماندلا)، کوچه بابک مرکزی، پلاک ۶

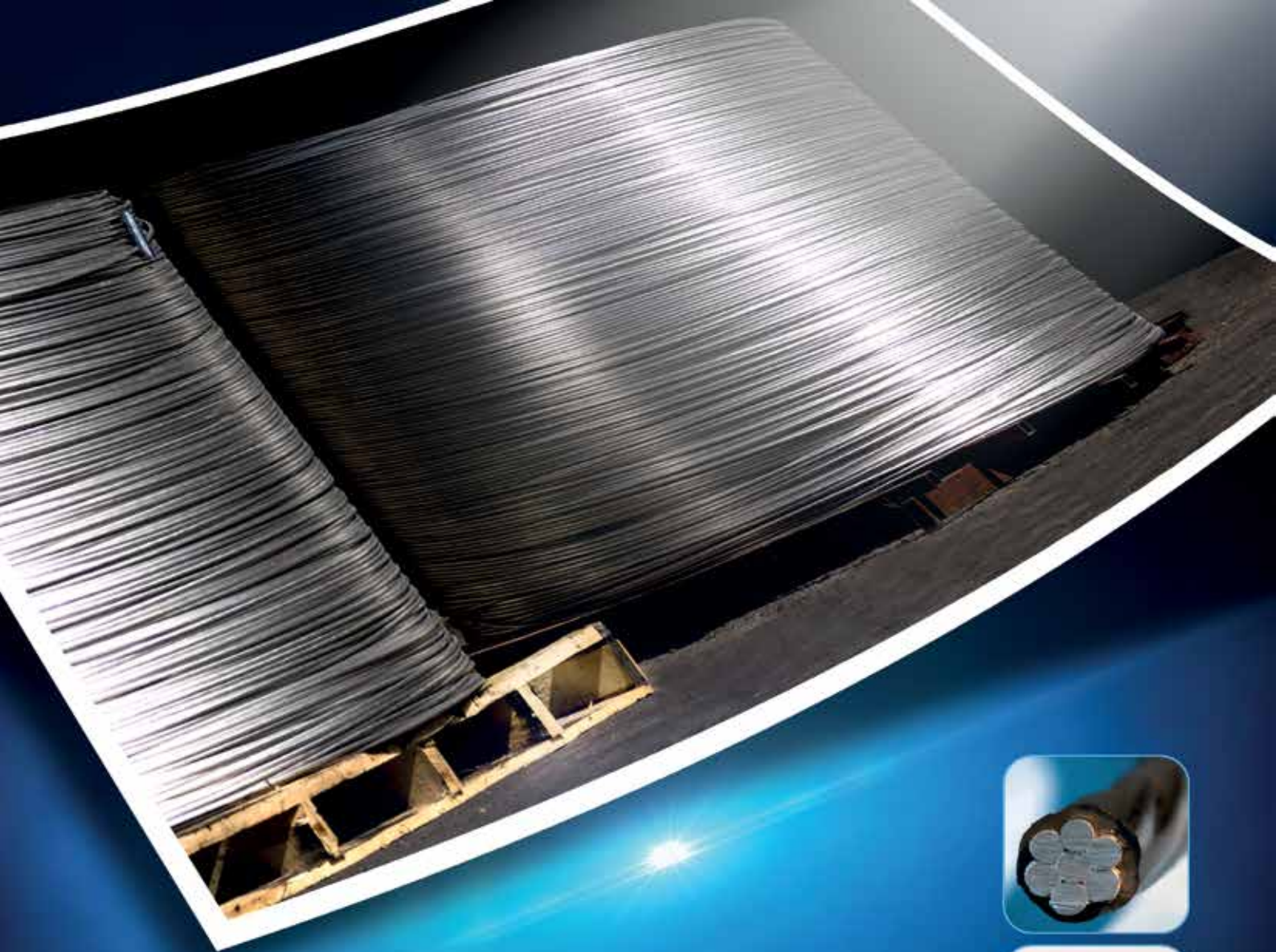
تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۹۸۲۲۴ -۶ فکس: ۰۲۱-۸۸۱۹۵۱۳۲

آدرس کارخانه: سلفچگان، شهرک صنعتی سلفچگان، خیابان کاج،

پلاک ۱۲۴ الی ۱۲۸ تماس کارخانه: ۰۲۵-۳۳۶۷۰۰۳۵-۹



www.kajcable.com



قم آلیاژ | Qom Alliage

تولید کننده آلیاژ فلزات غیر آهنی

Non-Ferrous Alloys Manufacturing



♦ مفتول آلومینیوم خالص EC و مفتول آلومینیوم آلیاژی ۱۰۱ و هادی های آلیاژی AAAC

♦ سیم آلومینیوم و هادی های هوایی بدون روکش و کابل

♦ آلیاژ های آلومینیوم ، آلیاژ های سرب ، آلیاژ های روی (زاماک) و سرب خالص

♦ نیمکره آلومینیومی بمنظور مصرف در صنایع فولاد

♦ انجام خدمات آزمایشگاهی



دفتر تهران: خ. آفریقا، بالاتر از خ. دستجردی، ک. بابک مرکزی، پلاک ۶

تلفن: ۷۰-۸۸۷۷۰۹۶۷ و ۱۳-۸۸۲۰۰۴۱۲-۸۸۷۹۸۲۹۰ نمابر:

۳۰۰۰۷۲۲۷۰۰۸۸۷۷

سامانه ارتباط پیامکی با مشتریان:

رهشاد الکتریک Rahshad Electric

تولیدکننده محصولات الکتریک و الکترونیک



دارای استاندارد محصول از انستیتو VDE آلمان
آزمایشگاه اپیل - پژوهشگاه نیرو



صادرکننده نمونه از
طرف وزارت صمت



۱۶ سال تولید یراق آلات کابل
خودنگهدار فشار ضعیف



افتخار ۴۳ سال تولید خازن
(اولین تولیدکننده خازن در ایران)

- خازن کیلووار سیلندری با ولتاژهای مختلف از ۲/۵ الی ۵۰ KVAR
- انواع خازن های میکرو فارادی فلزی و پلاستیکی (استوانه و کتابی)
- انواع خازن کولرهای اسپیلیت
- ایگنیتور لامپهای بخار سدیم
- یراق آلات کابل خودنگهدار فشار ضعیف



تهران، بلوار میرداماد، میدان مادر، پلاک ۷۳ (ساختمان کامیار)، طبقه ۳، واحد ۱۸

۰۲۱-۲۶۴۰۲۳۲۰-۱



شرکت پارس سویچ
(سهامی عام)

PARS SWITCH CO.

Manufacturer of Medium & High Voltage
Circuit Breakers and Disconnecting Switches

سازنده کلید و سکسیونر فشار متوسط و قوی



PGL 24kV

سکسیونر هوایی گازی SF6
دستی / موتوری / اتوماتیک



Auto Recloser 24kV - 630A

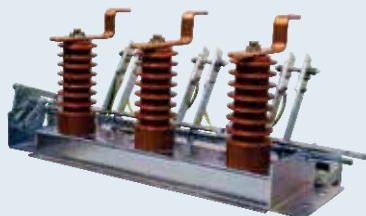
اتوریکلوزر خلاء



VP4E 36kV



سکسیونر گازی تابلویی مدل LBS - P
موتوری / دستی 24kV



ESP 20kA

ارت سویچ ۲۴ کیلوولت، ۲۰ کیلو آمپر



VP4E 24kV

فرمان از پهلو



عضو سازندگان داخلی در فهرست
بلند منابع دستگاه مرکزی
وزارت نفت (AVL)



اخذ گواهینامه تایید صلاحیت
ISO17025:2017



گواهی احراز حصول استانداردهای
تولید از شرکت توانیر



VP4E 24kV
7.2 - 36 kV
630-4000 A
16-50 KA

sales@parsswitch.com

www.parsswitch.com

تلفن فروش : ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۲-۱۶
فکس : ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۱

ترانسفورماتورهای قدرت

گروه صنعتی آریا ترانسفو تولیدکننده انواع ترانسفورماتورهای نیروگاهی، انتقال، فوق توزیع، اتو ترانسفورماتور، راکتور و تغییردهنده فاز تا ولتاژ ۴۲۰ کیلوولت و تا توان ۵۵۰ مگاوات آمپر سه فاز و ۳۰۰ مگاوات آمپر تک فاز می باشد.



اتو ترانسفورماتور



ترانسفورماتورهای انتقال و فوق توزیع



ترانسفورماتورهای نیروگاهی



ترانسفورماتور تغییر دهنده فاز



راکتور

ترانسفورماتورهای توزیع

انواع ترانسفورماتورهای استاندارد شبکه توزیع، ویژه روغنی و خشک رزینی تک فاز و سه فاز، زمین، یک سوساز و با امکان نصب کلید تنظیم ولتاژ تحت بار تا ولتاژ ۳۶ کیلوولت و تا توان ۴۰۰۰ کیلوولت آمپر در این مجموعه ساخته می شود.



ترانسفورماتورهای روغنی تک فاز



ترانسفورماتور خشک رزینی



ترانسفورماتورهای ویژه روغنی سه فاز تا توان ۴۰۰۰ کیلوولت آمپر



ترانسفورماتورهای استاندارد وزارت نیرو



ترانسفورماتور روغنی با کلید تنظیم ولتاژ تحت بار



ترانسفورماتور نیروگاه خورشیدی



ترانسفورماتور زمین



ترانسفورماتور یک سوساز

ترانسفورماتورهای کوره و یکسوساز

انواع ترانسفورماتورهای کوره و یکسوساز مورد نیاز صنایع فولاد، فروآلیاژ و الکترولیز تا توان ۳۶۰ مگاوات آمپر و جریان فشار ضعیف ۱۴۰ کیلوآمپر در گروه صنعتی آریا ترانسفو تولید می‌گردد.



ترانسفورماتورهای یکسوساز



راکتورهای سری کوره قوس الکتریکی



ترانسفورماتور کوره مستغرق



ترانسفورماتور کوره پاتیلی



ترانسفورماتور کوره قوس الکتریکی

خدمات فنی و مهندسی

خدمات فنی و مهندسی که توسط گروه صنعتی آریا ترانسفو ارائه می‌گردد شامل نصب و راه‌اندازی، تست و عیب‌یابی، تعمیرات و بازسازی، سرویس‌های دوره‌ای، پایش سلامت ترانسفورماتور و خدمات آموزشی می‌باشد.



سرویس دوره‌ای و پایش سلامت



تعمیرات و بازسازی



خدمات تست و عیب‌یابی



نصب و راه‌اندازی

سیم و تجهیزات

اجزای نیمه‌ساخته ترانسفورماتور نظیر سیم‌پیچ، مخزن، اکتیوپارت، تجهیزات جانبی، قطعات یدکی، رادیاتور و همچنین انواع سیم تخت کاغذی و بافته شده در گروه صنعتی آریا ترانسفو ساخته و قابل تامین برای مصرف‌کنندگان می‌باشد.



رادیاتور



اکتیوپارت



مخزن (تانک)



سیم‌پیچ (بوین)



لوازم و تجهیزات



سیم تخت ایزوله کاغذی



سیم تخت بافته شده (CTC)

AZAR KELID

DESIGN & MANUFACTURING OF ELECTRICAL EQUIPMENT



IED

- 8 Digital Inputs / 4 Digital Outputs
- 4 Current Analog Inputs / 3 Voltage Analog Inputs
- MODBUS, DNP3
- Wide Range of Energy Metering



mini RTU

- 8 Digital I/O
- 3 Voltage Analog Inputs
- MODBUS, DNP3
- Security: HMAC-SHA-256 / AES-128



RTU Rack-Mount

- Up to 90 Digital & Analog I/O per Rack
- MODBUS, DNP3, IEC60870-5-101, 103, 104
- Security: HMAC-SHA-256 / AES-128
- 1 ms Time-stamp

www.azarkelid.com | contact@azarkelid.com

Azar Kelid

Engineering of
Electrical Inds.



WL-r

■ 12 – 17,5 – 24 kV
■ 25 – 31,5 – 40 kA



Cradle



SYSclad

■ 12 – 17,5 – 24 kV
■ 25 – 31,5 – 40 kA

SYStem6
12÷36 kV



www.azarkelid.com | contact@azarkelid.com



Unit 107 & 108, No.11, 11th (Peimani) St, Miremad Ave., Motahari Ave., 1587747818 - Tehran-Iran



+98 21 88175493 | +98 21 88175503 | Fax: +98 21 88540208



PKC

شرکت پرتو خازن

www.pkc-capacitor.com



بزرگترین تولید کننده خازن و بانک های خازنی در خاورمیانه

فشار ضعیف LV و فشار متوسط MV با بهترین مواد اولیه اروپایی

دارای تاییدیه توانیر و گواهینامه های بین المللی

راکتور فیلتر هارمونیک

Harmonic Filter Reactor

رگولاتور ضریب قدرت

Power Factor

Correction Regulator

کنتاکتورهای هارمونیک

Harmonic Contactors

کنتاکتورهای خازنی

Capacitor Duty Contactors

خازن های فشار متوسط MV

Medium Voltage Capacitors

خازن های اصلاح ضریب قدرت سیلندری

Cylindrical Power Factor

Correction Capacitors

بانک های خازنی اتوماتیک

Automatic Capacitor Banks

خازن باکس

Box Capacitor



021-88882929



0992-7254032



sales@pkc-capacitor.com

import.export@pkc-capacitor.com





World-Plast®

تولیدکننده انواع تابلو برق

کیفیت، رضایت، تنوع



ابعاد موجود درب شفاف و هم رنگ

عرض	ارتفاع	عمق
۲۰۰	۳۰۰	۱۳۰
۲۵۰	۳۵۰	۱۵۰
۳۰۰	۴۰۰	۲۰۰
۴۰۰	۵۰۰	۲۲۰
۴۰۰	۶۰۰	۲۰۰
۵۰۰	۷۰۰	۲۵۰
۶۰۰	۸۰۰	۲۶۰



مات
ABS



شفاف
PC



World-Plast Catalog



Contacts



Price List | لیست قیمت

دفتر مرکزی

تهران، لاله زار جنوبی، کوچه مجمر، پاساژ تجاری و
اداری فراز لاله زار، طبقه منفی یک، واحد 14

بامدیریت مجتبی داودی
+ (۹۸) ۲۱ ۳۳ ۹۹ ۲۱ ۸۵
+ (۹۸) ۲۱ ۳۳ ۹۹ ۲۱ ۸۶
info@world-plast.ir | www.world-plast.ir



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate



پارس الکترو بختگان در یک نگاه :

شرکت پارس الکترو بختگان تابلو با نگاهی به اهم نیازمندیهای صنایع داخل کشور و با هدف تامین صحیح این نیازمندیها و با نگاه به ارتقاء سطح کیفی محصولات پا به عرصه ظهور گذاشت.

این واحد تولیدی بیش از ۱۰ سال سابقه فعالیت در زمینه طراحی، ساخت و اجرای انواع تابلوهای فشار ضعیف (فیکس، کشویی) سینی و تردبان کابل و ظرفیت تولید موفق بیش از ۸۰۰۰ دستگاه انواع تابلو برق در سال، و اجرای انواع پروژه های خصوصی و دولتی فعال در صنایع ساختمانی، درمانی، قطار شهری، نفت و گاز و پتروشیمی شرکتهای توزیع، آبفا، کشاورزی فولاد ذوب آهن و... گردیده است. پارس الکترو بختگان تابلو در روند توسعه خود طی سنوات گذشته موفق به اخذ گواهینامه توانیر و عضو سازندگان مورد تایید وزارت نفت (AVL)، تاییدیه شرکت توزیع نیروی برق شیراز برق منطقه ای فارس، عضویت در انجمن تابلوسازان برق ایران، سندیکای صنعت برق ایران، انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران و گواهینامه های ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵، ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵ و ۹۰۰۱:۲۰۰۸ شده است.

همچنین با استفاده از دانش فنی مهندسين و متخصصين کار آزموده و با در نظر گرفتن استانداردها برای محاسبات و طراحی قطعات و تجهیز ماشین آلات و امکانات سخت افزاری و نرم افزاری، تولیدات خود را در سطح کیفیت بالا عرضه می نماید. این واحد تولیدی/صنعتی با بهره گیری از کادر فنی خلاق و بروز، مسئولیت و پاسخگویی را سرلوحه فعالیتهای خود قرار داده و در راستای پشتیبانی از تولید ملی به منزله حمایت از اشتغال، سرمایه، کار، کالا و کارگر ایرانی و با توجه به فعالیت گسترده خود در جنوب کشور و همچنین توانایی کامل در ارائه خدمات پس از فروش و با اشاره به موفقیت حاصله اقدام به رفع نیازهای صنایع مادر و زیرساخت های حیاتی کشور نموده و توان عرضه محصولات در حجم گسترده در سطح کشور را دارا می باشد.



کارشناسان فروش

خرید و بازرگانی

مدیر عامل: حسین خارستانی

۰۹۱۷ ۰۴۹ ۱۹۷۴ - ۰۹۱۹ ۰۰۲ ۳۴۵۷ - ۰۹۱۷ ۰۴۹ ۲۴۶۸

۰۹۳۰ ۸۵۹ ۹۹۷۲

شماره تماس: ۰۹۱۲ ۶۱۵ ۷۳۱۱

دفتر فروش: شیراز. بلوار ستارخان. مجتمع اداری شیراز مال. پلاک ۶۰۵ کارخانه: شیراز. شهرک صنعتی بزرگ. کوشش شمالی. بلوار اندیشه. خیابان ۸۰۰



Tabesh Tablo Shargh

تابش تابلو شرق با چهار دهه تخصص، تعهد و کیفیت

Tabesh Tablo Shargh With Four Decades
of expertise Commitment and quality

T T S H . I R

TTSH Projects

Oil and Gas Industry

Isfahan Oil Refinery
Rasht Oil Refinery
Southeast Zagros Oil Refinery
Bafand Khali Fars Oil Refinery
South Pars Gas Complex
Mehdiabad Liquefaction Development Company
Mina Oil Company

Water Industry

Kordkhan Water Transfer Pipeline Client
Zanjan Water Transfer Pipeline Client
Khorasan Shahrak Water Transfer Pipeline Client
Khorasan Water Transfer Pipeline Client
Sanjman Water Transfer Pipeline Client

Petrochemical Industry

Majan Petrochemical Company
Lorestan Petrochemical Company
Tabriz Petrochemical Company
Kordkhan Petrochemical Company
Gachsaran Petrochemical Company
Jari Petrochemical Company

Electric Power Industry

Karoon Power Plant Electric Company
Rahavard Energy Company
Mans Mehr Energy Company
Doms Power Company
Azin Nirokshar Company



Progress with the Technology

Quality you Expected

طراحی و تولید انواع تابلوهای برق صنعتی



+98 912 106 22 53
+98 21 304 26 425 24
+98 21 304 26 425
Iran, Tehran, Pakdaran, Abbas Abad Industrial
Town, Unit of Pakdaran Divd. No 120
www.ttsh.ir
ttsh@gmail.com - info@ttsh.ir



CANEL

Switchgear

Be Smart , Be Safe

۵ سال گارانتی



محصولات جدید



شرکت لانا تولید کننده محصولات برقی صنعتی کانل می باشد. این شرکت برترین محصولات تولیدی کشور در این حوزه را با دقت و کیفیت بالا تولید می نماید. از جمله تولیدات این شرکت کلیدهای مینیاتوری (MCB) در دو مدل AC و DC، کلیدهای اتوماتیک (MCCB)، کلیدهای جریان ناشی (RCCB) و کلیدهای ترکیبی (RCBO)، کنتاکت کمکی، انواع کنتاکتور و بی متال جراحی می باشد.

لانا افرتاب

فروش و خدمات پس از فروش توسط نمایندگی های مجاز لانا افرتاب در سراسر کشور

۰۲۱-۸۸۵۵۳۴۳۸

lanaafartab



CB IEC60898



RoHS CE ISO9001

telergon



کلیدهای دو طرفه ساده و موتوردار
 نماینده انحصاری محصولات Telergon اسپانیا در ایران
 از ۱۲۵ آمپر تا ۳۱۵۰ آمپر



Motorized operation

Manual operation
(maintenance or emergency)



Motorized operation

Manual operation
(maintenance or emergency)

دارنده گواهی AVL شرکت نفت ایران
 دارنده گواهی از شرکت توانیر
 دارنده گواهی از شرکت پژوهشگاه نیرو



دفتر مرکزی: میرداماد، خیابان حصاری، نبش کوچه ۶، پلاک ۲۶، واحد ۲

تلفن: ۲۲ ۹۰۷ ۹۰۷

فکس: ۳۳ ۹۵ ۱۴ ۳۲

تلفن: ۳۳ ۹۵ ۱۴ ۳۰

فروشگاه مرکزی

www.telergon.ir



Schneider Electric ↔ spectre

تولیدکننده کلیدهای مینیاتوری اسپکتر تامین کننده محصولات اشنایدر الکتریک



RCCB

Residual Current Circuit Breaker

IEC/EN 61008-1 IEC/EN 62423

- > 25A, 32A, 40A, 63A
- > $I_{\Delta n} = 30mA, 100mA \text{ \& } 300mA$
- > 1P+N & 3P+N
- > $I_{\Delta c} = 10kA$
- > Types AC, A, F, B
- > Voltage independent



Impulse Relay

TL, TLi
16A, 32A

Control voltage (Uc):

- > 230/240V~ / 110V~
- > 130V~ / 48V~
- > 48V~ / 24V~
- > 24V~ / 12V~
- > 12V~ / 6V~

Poles description:

1P	1NO 1CO	3P	3NO 2NO+1NC
2P	2NO 1NO+1NC 2CO	4P	4NO 2NO+2NC 3NO+1NC



MCB

Miniature Circuit Breaker

C60N:

IEC/EN 60947-2: 10kA, IEC/EN 60898: 6000 A

C60H:

IEC/EN 60947-2: 15kA, IEC/EN 60898-1: 10000 A

- > 2 to 63A
- > B & C curves
- > 1P, 2P, 3P & 4P
- > For AC & DC operations



Auxiliaries

- > OF: Open/close contact
- > SD: Fault indication contact
- > OF+SD: Open/close contact + Fault indication contact



Previous design



New design

کلید محصولات اشنایدر الکتریک و اسپکتر با هر دو هولوگرام فوق معتبر و مورد تأیید است.

Lifetime Warranty

گارانتی مادام العمر

برای کلیدهای مینیاتوری اسپکتر



مورد تایید ایران



استاندارد ۱-۲۶۱۱
از سازمان ملی استاندارد ایران
(IEC 60898 -1)

استاندارد IEC 60947-2
از توف اتریش

به منظور اطمینان از اصالت کالا، پس از بررسی وجود و اصل بودن هولوگرام روی محصول، شماره بریال آن را به سامانه پیامکی ۱۰۰۰ ۱۰۰۰ ۲۰۰۰ ارسال نموده، در وب سایت ما به نشانی www.altech-electric.com قسمت بررسی اصالت کالا وارد کنید.



دارای استاندارد ایران



دارای استاندارد توف اتریش



دارای تاییدیه شرکت نفت



دارای تاییدیه شرکت توانیر



لینکدین التک



اینستاگرام التک



کاتالوگ محصولات



سایت التک

دفتر مرکزی: تهران، خیابان ولیعصر، خیابان شهید فیاضی (فرشته)، بن بست شهریار، شماره ۲

تلفن: ۰۲۲۰۳۸۳۸۵۶

فکس: ۰۲۲۰۱۵۳۱۱

کارخانه: کرج، ابتدای جاده شهریار، شهرک صنعتی سیمین دشت، نبش میدان کارآفرینان، شماره ۷۶

تلفن: ۰۲۶۳۶۶۷۰۱۶۶

فکس: ۰۲۶۳۶۶۷۰۱۶۹

altech-electric.com

info@altech-electric.com

[altech-electric](https://www.linkedin.com/company/altech-electric)

[altechelec](https://www.instagram.com/altechelec)

ستبراک ۲۱

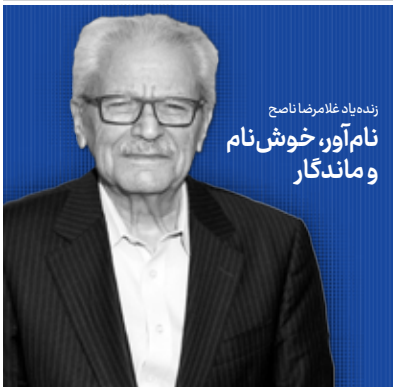
هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، آرام آرام به پایان دوره فعالیت خود در این تشکل می‌رسد. این دوره از هیات مدیره البته شاید در پرچالش‌ترین زمان ممکن، هدایت تشکلی را عهده‌دار شد که نماینده صنعتی بحران‌زده در حوزه‌های متعدد مالی و صنعتی است.

هیات مدیره سندیکا در دوره هشتم، در شرایطی می‌بایست مشکلات متعددی نظیر کمبود منابع مالی، مشکلات ناشی از تحریم‌ها و تامین مواد اولیه، رکود تورمی و مسائلی مانند تخصیص ارز و چالش‌های واردات و صادرات را پیگیری می‌کرد که در همین سه سال با پاندمی کرونا، تنش‌های اجتماعی، جنگ دوازده روزه و انقباضی‌ترین شکل اقتصاد ایران هم دست به گریبان بود.

از این رو آنچه در این دوره پراشتباه پیگیری شد و به نتیجه رسید، حاصل تلاشی دوچندان در هیات مدیره، کمیسیون‌ها و کمیته‌های تخصصی و عمومی و دبیرخانه سندیکا بوده است. دستاوردهای دوره هشتم بیش از هر زمان دیگری، در بطن بحران‌های متعدد و مشکلات و تنش‌های مختلف به دست آمده، از این رو استمرار این تلاش‌ها و پیگیری اقدامات در دوره آتی هیات مدیره، برای صیانت از ظرفیت‌های سندیکا، بسیار کلیدی و مهم به نظر می‌رسد.

در صد و چهل و دومین شماره نشریه ستبران به تفصیل به اقدامات، دستاوردها و فعالیت‌های سه‌ساله اخیر سندیکا پرداخته شده تا اعضا تصویر روشن‌تری از اقدامات تشکل خود داشته باشند.

بخش دیگری از این شماره البته به گرامیداشت نام یاد بزرگ‌مرد صنعت برق کشور و مدیرمسئول فقید نشریه، زنده یاد مهندس غلامرضا ناصح اختصاص داده شده تا برگي از تلاش‌ها، خدمات و همراهی‌های دلسوزانه‌اش با سندیکا در این شماره ثبت شده و به یادگار بماند.



زنده یاد غلامرضا ناصح
نام آور، خوش نام
و ماندگار

نشریه سراسری سندیکای صنعت برق ایران
سال بیست و پنجم، شماره بیست و یکم (شماره پیاپی ۱۴۲)

ستبران، ارگان رسمی سندیکای صنعت برق ایران، تلاش می‌کند به منظور معرفی پتانسیل‌های حقیقی بخش خصوصی صنعت برق، به‌ویژه در حوزه سازندگان، پیمانکاران، مشاوران و شرکت‌های مهندسی بازرگانی، تصویر روشنی از توانمندی‌های این بخش نشان دهد. به‌علاوه شناسایی و بررسی چالش‌ها و گلوگاه‌های صنعت با هدف طرح دیدگاه‌های مختلف و روشن کردن زوایای مختلف اقتصاد کلان و خرد کشور هم از جمله دیگر سیاست‌های این نشریه است.

مسئولیت کلیه مقالات و مطالب منتشر شده در این نشریه بر عهده نگارنده است و نشریه ستبران هیچ مسئولیتی در مقابل این محتوا نداشته و تنها منتشرکننده آن است.

فهرست در این شماره می‌خوانید:

■ سرمقاله

■ ادامه راه ارتقاء سندیکا با راهبردهای شجاعانه و تصمیمات کارآمد

■ سندیکا؛ از تولد تا تکامل

■ چرایی کاهش سرمایه‌گذاری در اقتصاد ایران

■ تشکل‌گرایی از دوران جنینی تا بلوغ

■ ۱ اقدامات و دستاوردهای سه ساله

■ در سندیکا چه کردیم

■ شاه‌بیت‌های یک تلاش سه‌ساله

■ کمیسیون‌های تخصصی، شبکه‌سازی، هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی در مسیر اعضا

■ تلاش، همدلی و انسجام برای اعضا

■ سندیکا در اصفهان هم جزو برترین‌های اتاق است

■ مشارکت جویی و تاثیرگذاری در بالاترین سطح استانی

■ تست کارخانه‌ای موفق دستگاه پایش آلاینده‌ی آنلاین محیط‌زیست

■ ۲ میزهای خدمت

■ دوراندیشی با چاشنی تسهیل سرمایه‌گذاری

■ میز خدمت ریسک؛ بستری برای مواجهه کم‌هزینه‌تر با ریسک‌ها

■ میز خدمت بیمه؛ تمرکز بر آگاهی بخشی در حوزه قوانین بیمه‌ای

■ تأسیس دفتر خدمات ارزیابی و تشخیص صلاحیت

۴

۶

۸

۱۶

۱۹

۲۱

۲۳

۲۷

۳۲

۳۶

۳۸

۴۰

۴۲

۴۵

۴۷

۴۸

۴۹

۵۰



نشانی: تهران، خیابان فاطمی غربی،
خیابان سین دخت شمالی، پلاک ۱۵
تلفن: ۶۶۵۷۰۹۳۰-۶
فکس: ۶۶۹۴۴۹۶۷
سایت: www.ieis.ir
ایمیل: setabran@ieis.ir

دبیر تحریریه: طبیبامیرحسینی
تحریریه: سمیه کاظم زاده
مدیر هنری: علیرضا تاجیک
مدیر اجرایی: بهارک باقرپور
توزیع: سپیده گرجی
امور آگهی‌ها: سمیرا کریمی
امور اداری: کیمیا اشرفی
لیتوگرافی، چاپ و صحافی: تندیس نقره‌ای

صاحب امتیاز:
سندیکاى صنعت برق ایران
مدیر مسئول: غلامرضا ناصح
سردبیر: مهدی مسائلی
شورای سیاست‌گذاری:
پیام باقری، محمدصادق جنان‌صفت،
مازیار جوانی، جعفر جولا، مسعود حجت،
رضاراجی کرمانی، منصور سعیدی،
سیدعلیرضا سیاسى‌راد، سعید مذهب‌ترابی،
علیرضا هاشمی

- ۵۲ چرایی راه‌اندازی میز خدمت بیمه؛ بسترسازی برای کاهش چالش‌های بیمه‌ای اعضا
- ۵۴ پیگیری اهداف بلند سندیکا در چارچوب آموزش
- ۵۶ دستاورد شاخص و راهبردی یک کمیته تخصصی
- ۵۸ طراحی و تایپ تست اولین برج انتهایی مشبک ۶ مداره
- ۵۹ تخصص‌گرایی در اداره، اجرا و پیگیری
- ۶۲ تقویت مشارکت و حضور اعضا در سندیکا
- ۶۵ **۳ سندیکا در سخن اعضا**
- ۶۷ ساماندهی رویدادهای متنوع؛ دستاورد هیات مدیره دوره هشتم
- ۷۰ ضرورت بازیابی اطمینان و مشارکت حداکثری اعضا
- ۷۲ ورود به مرحله‌ای تازه از نقش‌آفرینی راهبردی با نگاه به آینده
- ۷۴ بهبود پاسخگویی به اعضا، نقطه قوت دوره هشتم هیات مدیره
- ۷۶ عملکرد موفق دوره هشتم در انسجام بخشی به اعضا در مواجهه با چالش‌ها
- ۷۸ رشد تولید در بن‌بست تعارض سیاست‌ها و اقدامات
- ۸۱ فرصتی برای توسعه ارتباطات و کسب اطلاعات تخصصی
- ۸۳ **۴ غلامرضا ناصح: نام‌آور، خوش‌نام و ماندگار**
- ۸۵ مردی برای تمام فصل‌های صنعت برق
- ۸۷ ناگفته‌های ستبران سالار صنعت برق
- ۹۸ فراخوان جذب اسپانسر برای انتشار کتاب «قیمت‌گذاری برق در ایران»



یک از یک بزرگتر است، اکنون...؟!؟

می‌گویند سیاست با خام کردن، می‌پزد و دیگری می‌گفت قطاری دیدم که سیاست می‌برد و چه خالی می‌رفت! و اما روایت اکنون سیاست‌زده ما در مکانیزم ماشه و وضعیت اژه است!

واقعاً چه شرایط بغرنجی برای کار و کسبی که از وضعیت نسبی پایدار، به انتهای تاب‌آوری رسیده است و براستی چه باید کرد و انتخاب درست چیست؟

اصل این است که باید برای ماندن تلاش کرد و حتی جنگید، ولی باید بپذیریم که بدون تغییر شانس هم نخواهد بود. در سر مقاله‌های قبلی به لزوم «توجه به تعاون تعالی بجای پرداختن به تنازع بقا» اشاره کرده بودم. لذا در شرایطی که کیک اقتصاد در حال آب رفتن است چگونه باید هم حفظ بقا کنیم و هم جوانمردانه عمل کنیم؟ آیا هدف وسیله را توجیه می‌کند؟ آیا تعالی در مسیر خردورزی و پیشرفت ممکن خواهد بود؟

آمار وجود حدود بیش از ده هزار شرکت برقی ریز و درشت را که حدود ۷۰۰ تا از آن‌ها دارای رتبه ۵ نیرو هستند، نشان می‌دهد. از طرفی اقتصاد کشور کوچک و ناتراز شده و اقتصاد صنعت برق هم که از مجلس هفتم و زمان تثبیت قیمت‌ها و سپس هدفمندی یارانه‌ها دچار بحران‌هایی شده که تابحال لاینحل مانده است. حال بد نیست که بررسی بفرمایید که در چنین شرایطی حضور در مناقصات شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع کمتر شده یا بیشتر؟ چرا؟ آیا وجود این تعداد شرکت سازنده، پیمانکار، مشاور و بازرگان موجبات رونق را فراهم می‌کند یا فقط رقابت‌های نابرابر و یا حتی کاذب را؟

مثلاً در بسیاری از موارد در قراردادهای جاری صنعت برق بجای پول نقد، اوراق خزانه و حواله محصول داده شده است (که نرخ تنزیل دارند) اما باز هم عده‌ای پذیرای آن بودند! و جالب اینکه این روش تبدیل به



مهدي سنايي

نویسنده



قابل گزارش است که بطور مفصل در مجمع ارائه خواهد شد اما بلحاظ درون سازمانی نتیجه فعالیت‌های تمامی امور را می‌توان در شاخص نظم مالی و پایداری مالی سندیکا و از نظر برون سازمانی نیز چند بعدی شدن ارتباطات سندیکا با وزارت نیرو، شرکت‌های توانیر، توزیع و برق منطقه‌ای و همچنین وزارت صمت و تا حدی سازمان بازرسی کل کشور و سازمان تامین اجتماعی را می‌توان از جمله دستاوردهای قابل توجه این دوره قلمداد کرد.

سندیکا در نقش رگولاتوری و تسهیل‌گری در این دوره تلاش کرد به اکثریت درخواست‌ها پاسخ دهد و پیگیری خواسته‌های اعضا را در دستور کار خود قرار دهد ولی قطعاً هر عملکردی ضعف‌ها و نقدهایی دارد که از بابت تمام کم و کاستی‌ها شخصاً بعنوان دبیرکل سندیکا از تمام اعضا عذرخواهی می‌کنم.

آنچه در ۱۴۰۴/۰۶/۲۴ و انتخابات هیات مدیره سندیکا مهم خواهد بود، مشارکت آگاهانه و حداکثری اعضای واجد شرایط (اعتبار تاریخ کارت بازرگانی/عضویت اتاق در روز مجمع + تسویه حساب حق عضویت) در مجمع است. اما یادمان باشد که اثرات رای با انداختن تعرفه رای داخل گلدان تمام نمی‌شود بلکه شروع می‌شود.

حال اگر یک از یک بزرگتر، نتیجه آراء باشد بهتر است یا برعکس آن؟ تحقق «یک بزرگتر از یک» و مشارکت برای تحقق آن متعهدانه و مسئولانه‌تر اندیشه و عمل کنید. فردا را، اکنون رقم می‌زنیم، پس باید با دقت عمل کنیم تا فردایی روشن‌تر داشته باشیم. ■

رویه غالب شده است! یعنی به هر دلیل منطقی یا غیرمنطقی پذیرش حواله محصول و اوراق خزانه بجای وجه نقد برای بخش خصوصی صنعت برق (پیمانکار - تولید کننده - بازرگان و مشاور) توجیه پیدا کرده است.

حال با وجود نرخ تنزیل در اوراق یا حواله‌های محصول در کنار هزینه‌های سرمایه در گردش، نیروی انسانی، جاری (برق و آب و گاز و تلفن و اینترنت و ملزومات اداری، اجاره، تعمیرات و نگهداری و...)، مواد اولیه و سایر هزینه‌های دیگر آیا چرخه اقتصادی بنگاه‌ها می‌تواند ادامه پیدا کند؟

بنظر می‌رسد که این نابسامانی اقتصادی فعلی کوتاه مدت نخواهد بود بنابراین منطقی و لازم است که بخش خصوصی صنعت برق در نقطه کانونی خود یعنی سندیکای صنعت برق ایران، برای تداوم حیات خود منسجم‌تر و با تمرکز بیشتری گام بردارد.

القصد دوره هشتم سندیکا هم سپری شد اما حکایت سندیکا همچنان باقیست. دوره هشتم سندیکا بلحاظ همزمانی با آغاز سده ۱۵ خورشیدی، مواجهه با دو دولت سیزدهم و چهاردهم، جنگ ۱۲ روزه، عبور دلار از ۱۰۰ هزار تومان، قطعی‌های مکرر برق و کمبود آب، عبوری تاریخی داشت که شاید از این منظر برای همیشه جاودانه بماند. اگرچه آثار جنگ همچنان باقی است اما دوره هشتم هیات مدیره به پایان خط خود رسیده و قطار دوره نهم در ایستگاه ۲۴ شهریور به مسافرگیری خواهد پرداخت.

آنچه در دوره هشتم از دو منظر درون سازمانی و برون سازمانی



تداوم توسعه و تعالی سندیکا با تکیه بر راهبردهای مدیرانه و تصمیمات کارآمد

سندیکای صنعت برق ایران که قریب به ۲۵ سال از فعالیتش می‌گذرد، به گواه تاکید صاحب‌نظران امروز به یک شکل ریشه‌دار بدل شده که حائز ساختار، توان و ظرفیت لازم برای پیگیری منافع مشترک ایضا مدیریت تعارضات فیمابین فعالان صنعت برق می‌باشد به گونه‌ای که در خلال دوران فعالیت خود با یکپارچه‌سازی ظرفیت‌ها، به مثابه صدای واحد فعالان بخش خصوصی این صنعت عمل کرده است. گرچه صنعت برق به ویژه طی سنوات اخیر با مشکلات متعددی دست به گریبان بوده و فعالان این صنعت بیش از هر زمان دیگری تحت الشعاع محیط پر چالش کسب و کار قرار گرفته‌اند لیکن سندیکا به عنوان نماینده بخش خصوصی این صنعت تلاش کرده بستر کنشگری را در جهت اثربخشی بر فرآیندهای سیاستگذاری و اتخاذ تصمیمات راهبردی در صنعت برق فراهم ساخته و تا اندازه‌ای از فشار موجود بر شرکت‌های عضو بکاهد چراکه صنعت برق ایران امروز بیش از هر زمان دیگری به انسجام در همه حوزه‌ها به ویژه با تحکیم رابطه دولت و بخش خصوصی نیاز دارد تا بتواند زمینه را برای بازیابی، ارتقا و توسعه فراهم آورد.



پیام باقری

رئیس هیات مدیره
سندیکای صنعت برق ایران



فاقد تعدیل و نیز دستورالعمل سیستم اتصال زمین شبکه‌های توزیع برق ابلاغ شد تا به بهبود فضای کسب و کار اعضا کمک کند. همچنین تلاش شد تا با مدیریت تعارضات و پرهیز از منازعات، ضمن ترسیم محیطی شفاف عاری از هرگونه خاصه‌خواهی و مرزبندی، منافع اعضا در مسیر هم‌کلامی، مشارکت‌محوری و انسجام پیگیری شود.

دستاوردهای قابل توجه ابلاغ دو اصلاحیه بخشنامه تلخیص و تنقیح سازمان برنامه با موضوع افزایش ۲۵ درصدی و ضریب مقطوع ۴ درصد، تصویب بند پیشنهادی سندیکای صنعت برق ایران جهت تخصیص ۶۰ هزار میلیارد تومان برای تادیه مطالبات صنعت برق در قانون بودجه ۱۴۰۴ و همچنین تصویب لایحه اصلاح تبصره ۵ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور در مجلس با هدف وصول مطالبات اعضای سندیکا به میزان ۲۰ هزار میلیارد تومان حاصل این چنین رویکردی بوده است.

مشارکت در اخذ قیمت و اصلاح شرح ردیف‌های پنج فهرست بهای تخصصی مرتبط با صنعت برق کشور و تسویه مالیات پیمانکاران از طریق اوراق تسویه خزانه و اوراق مالی اسلامی هم از دیگر دستاوردهای سه ساله سندیکا بوده است.

مسئله سندیکا همچنان راهی طولانی در پیش دارد، از این رو ضروریست منتخبین حضور در هیات مدیره دوره نهم، در مسیر استمرار اقدامات و پیگیری‌های انجام شده، تثبیت و ارتقاء جایگاه سندیکا و صیانت از کيان، اعتبار و موجودیت آن با تأسی از راهبردهای مدبرانه و تصمیمات کارآمد، اهتمامی مضاعف داشته باشند تا ضمن جلب پشتیبانی و بسیج ظرفیت‌های شرکت‌های عضو، زمینه را برای افزایش ضریب مشارکت اعضا فراهم آورند.

ایجاد هم‌افزایی بیشتر با هدف به فعلیت رساندن ظرفیت‌های برجسته اعضا، مسیر سندیکا را برای اثربخشی جامع در حوزه صنعت برق کشور هموار و امکان تقویت این تشکل را به عنوان به یک هسته قدرتمند در جهت استیفای حقوق قانونی فعالان بخش خصوصی صنعت برق، فراهم خواهد کرد.

در شرایطی که صنعت برق علیرغم برخورداری از توانمندی‌های معتنا، با مشکلات عدیده‌ای مواجه است، سندیکا بیش از هر زمان نیازمند راهبرانی واجد صلاحیت، برنامه‌محور، واقع‌نگر، منضبط، متعهد، مشارکت‌جو و آزموده است چراکه تنها افراد برخوردار از چنین ویژگی‌هایی قادرند زمینه را برای مشارکت حداکثری، هم‌افزایی و اقدام در جهت بهبود محیط کسب و کار این صنعت با برنامه‌ای هدفمند و هدایت صحیح منابع فراهم آورند.

سندیکای صنعت برق ایران در تمام سال‌های فعالیت خصوصاً در سه سال گذشته که با فراز و فرودهای بسیار در حوزه کسب و کارها، پاندمی کرونا، شدت‌گیری تحریم‌ها، جهش‌های متعدد ارزی و در نهایت جنگ تحمیلی ۱۲ روزه همراه بود، همواره تمام مساعی را بکار گرفت تا صیانت از ظرفیت‌های اقتصادی شرکت‌های عضورا سرلوحه اهداف قرار دهد.

دوره هشتم هیات مدیره سندیکا در کنار سایر مأموریت‌ها بر چابک‌سازی، حذف بوروکراسی‌های زائد و سرعت‌بخشی انتقال مطلب از ایده به عمل به منظور افزایش میزان بهره‌وری اقدامات متمرکز بوده و در همین راستا در طول این دوره علاوه بر انجام فعالیت‌های گسترده به منظور ایجاد بازارهای جدید برای اعضا در قالب برگزاری و مشارکت در رویدادهای صنعتی و اقتصادی، تلاش کرده با ایجاد تنوع درآمدی و انضباط مالی و قوام‌بخشی به ساختارهای اداری، این تشکل را آنچنان که شایسته است، برای ایجاد یک شبکه پردامنه و فراگیر مهیا سازد.

ملحق شدن ۱۸۹ شرکت جدید به خانواده بزرگ سندیکا طی سه سال اخیر و افزایش تعداد اعضا به ۷۸۸ شرکت، یکی از مهمترین اقدامات در راستای جامعیت بخشی به حیطه عضویت سندیکایی بود که در طول این مدت علاوه بر اینکه برای سه دوره متوالی به عنوان برترین تشکل اقتصاد کشور انتخاب گردید، موفق به دریافت جایزه برترین انجمن حامی فناوری هم شد.

مضافاً در این دوره تلاش وافری بعمل آمد تا با بهره‌گیری از مدل مشارکت مبتنی بر تجارب اعضا، در حوزه‌هایی مانند تدوین استانداردهای جدید و یا اسناد راهبردی، اثربخشی و کارآمدی بر سیاستگذاری‌های کلان صنعت برق از مسیر گفت‌وگو با داده‌محور ایجاد گردد که از نتایج اقدامات سندیکا در این بخش می‌توان به مشارکت در تدوین دستورالعمل‌های تعیین الزامات، معیارهای ارزیابی فنی و آزمون‌های چراغ‌های LED، یراق‌آلات توزیع و کنتورهای هوشمند اشاره داشت که طی سال‌های اخیر از سوی شرکت توانیر ابلاغ شده است.

در طول فعالیت هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، افزون بر به‌کارگیری حرفه‌ای مدل‌های مدیریت دانش، با استفاده از روش‌های تصمیم‌گیری جمعی در سندیکا، امکان اثرگذاری بر فضای تصمیم‌گیری‌های اقتصادی کشور فراهم شد به نحوی که در نتیجه اقدامات این بخش، قرارداد تیپ خرید کالاهای تخصصی در شرکت‌های توزیع نیروی برق، دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در پیمان‌های ریالی

گفتگو با علی اکبر سهیلی؛ عضو هیات موسس سندیکای صنعت برق ایران

سندیکا: از تولد تا تکامل

سندیکای صنعت برق ایران از زمان تاسیس در سال ۱۳۷۹ تا امروز، فرازو فرودهای بسیاری را تجربه کرده است که شاید ثبت آن‌ها به عنوان تاریخ شفاهی یکی از بزرگترین تشکلهای صنعتی-اقتصادی کشور، در حوزه تشکلی لازم و پراهمیت تلقی شود. آنچه در پی می‌آید، حاصل کپ و گفتی دوستانه با مهندس «علی اکبر سهیلی» یکی از اعضای هیات موسس سندیکای صنعت برق ایران برای مرور مسیری است که سندیکا در بیست و چند سال گذشته طی کرده است. او همه چیز را به خوبی به خاطر دارد؛ از ایجاد هسته‌های خودکفایی در سال‌های ابتدایی پس از انقلاب تا تاسیس شرکت صباکار به عنوان بنیان اولیه سندیکا. مهندس سهیلی در این گفت‌وگو روند توسعه سندیکا از خلق ایده تا توسعه ساختارهای سازمان و تدوین استراتژی را مرور می‌کند و معتقد است سندیکا با گذر از دوران بلوغ، حالا به دوره تکامل خود رسیده است. در ادامه مشروح گفتگوی ما را با ایشان می‌خوانید:

■ ایده تاسیس سندیکا چه زمان و چگونه شکل گرفت؟

پیش از بازخوانی ایده تشکیل سندیکا شاید داشتن تصویری از فضای تحولات صنعت برق در دهه‌ی ۷۰ خالی از لطف نباشد. قطعاً بسیاری از اعضای محترم سندیکای صنعت برق به خاطر دارند که تحولات صنعت برق از اوایل سال ۱۳۶۸ آغاز شد و اولین دستاوردهای آن از اوایل دهه ۷۰ بروز و ظهور پیدا کرد. باورم این است که تحولات

آن زمان در تاریخ صنعت کشور بطور قطع بی‌نظیر یا کم‌نظیر بوده است. این ادعا را بر اساس مطالعات متعدد بر روی تحولات صنعت ساخت تجهیزات در کشورهایی نظیر اندونزی، کره جنوبی، مالزی و هند و همچنین بازدیدهایی که از شرکت‌های مختلف سازنده تجهیزات برق در این کشورها داشته‌ام، مطرح می‌کنم و معتقدم آنچه در آن سال‌ها در صنعت برق ایران رخ داد، توسعه‌ای کم‌نظیر در



**فعال شدن
بخش خصوصی
در این حوزه از
صنعت برق، در
این صنعت نوعی
«جهش» ایجاد
کرد که به نظر
می‌رسد برای رشد
صنعتی آن دوره،
جایگزین مناسبی
برای واژه «تحول»
باشد.**

چشمگیری در حوزه صنعت برق انجام داد که حاصل آن تاسیس تعداد زیادی از شرکت‌های سازنده و پیمانکار بود. فعال شدن بخش خصوصی در این حوزه از صنعت برق، در این صنعت نوعی «جهش» ایجاد کرد که به نظر می‌رسد برای رشد صنعتی آن دوره، جایگزین مناسبی برای واژه «تحول» باشد. در نهایت در طول کمتر از یک دهه، صنعت ساخت تجهیزات و تولید خدمات فنی و مهندسی به صورت کامل به دوره جایگزینی واردات رسید و از اواسط دهه ۷۰ هم به دوره آغاز تدریجی صادرات وارد شد. البته ذکر این نکته هم ضروری است که ساخت تجهیزات و تولید خدمات فنی و مهندسی مرتبط با حوزه نیروگاه‌های حرارتی و برقی، در مسیر متفاوتی از تحولات صنعت برق رخ داد که باید در بخش جداگانه‌ای به آن پرداخته شود و در مجال این بحث نمی‌گنجد. ایده اولیه تاسیس سندیکا هم در بطن همین

بین صنایع مشابه در کشورهای آسیایی بوده است. البته باید این نکته را هم یادآوری کنم که این تغییرات جدی در صنعت ساخت تجهیزات برق، به طور کامل بومی نبوده و بخش عمده‌ای از آن از طریق انتقال دانش فنی و تکنولوژی عملیاتی شد و بخشی از آن حاصل بهره‌گیری روش‌های مهندسی معکوس و بعضاً تولید دانش فنی در داخل کشور بود. اما به هر حال مجموع این عوامل، طی کمتر از یک دهه ما را در تولید تجهیزات و خدمات مربوط به بخش‌های توزیع، فوق توزیع و انتقال به خودکفایی رساند. به این ترتیب ایران در حوزه تامین و تولید تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی که وابستگی بیش از ۹۰ درصدی به واردات داشت، عملاً در اجرای پروژه‌های حوزه انتقال، توزیع و فوق توزیع از شرکت‌های خارجی بی‌نیاز شد. در طول دهه ۷۰ بخش خصوصی، سرمایه‌گذاری‌های

تحولات پرسرعت صنعت برق در دهه ۷۰ شکل گرفت. هر چند کمی پیشتر از آن در دهه ۶۰ با پیشنهاد وزارت صنایع وقت، تاسیس هسته‌های خودکفایی در صنایع مختلف از جمله در صنعت تابلوسازی آغاز شده بود. با توجه به اینکه به جز یکی دو شرکت غیرخصوصی، همه شرکت‌های تابلوساز جزو بخش خصوصی واقعی محسوب می‌شدند، هسته خودکفایی تابلوسازی با حضور این شرکت‌ها تشکیل شد و موانع و راهکارهای آن‌ها در جلسات منظمی که عمدتاً در شرکت ایران سیبک تشکیل می‌شد، مورد بحث و بررسی قرار می‌گرفت.

اولین خروجی ملموس این تشکل که هسته خودکفایی صنعت تابلوسازی نامگذاری شده بود، برگزاری اولین کنفرانس و نمایشگاه صنعت تابلوسازی در سال ۱۳۶۷ در دانشگاه تهران بود. البته ذکر این نکته هم ضروری است که شرکت‌های مهرآباد و ایران سویچ که جزو مجموعه‌های غیرخصوصی فعال در این صنعت بودند، در برگزاری این کنفرانس و نمایشگاه، نقش بسیار فعالی داشتند. از نگاه من این همایش و نمایشگاه آن، اولین جرقه‌های ایجاد باور به توانایی‌های بخش خصوصی از طریق متشکل شدن را روشن کرد. پس از آن در سال‌های ابتدایی دهه ۷۰، هسته خودکفایی صنعت تابلوسازی در قالب شرکتی با سهامداری چندین شرکت سازنده تابلو و تجهیزات به، شرکت تحقیقاتی صنایع تابلوسازی و تجهیزات برقی (صباکار)، تغییر نام و تغییر ساختار داد. این شرکت در سال ۱۳۷۰ تاسیس و در محل دفتر شرکت ساپتا در میدان فاطمی مستقر شد.

اولین مدیرعامل این مجموعه شادروان مهندس غلامرضا ناصح بودند و بزرگترین دستاورد آن حضور پررنگ‌تر بخش خصوصی در پروژه‌های بسیار انبوه وزارت نیرو و در حوزه توزیع برق در کشور و در بخش ساخت تابلو و تجهیزات فشار ضعیف و فشار قوی صنعت توزیع که مورد حمایت وزارت نیرو هم قرار داشت.

گام دومی که پیش از تاسیس سندیکا در شرکت صباکار (هسته خودکفایی) برداشته شد، پایه‌گذاری و تاسیس شرکت آزمایشگاه‌های صنایع برق بود که با هدف انجام تایپ‌تست‌ها و صدور گواهی‌نامه‌های مورد تایید کارفرمایان برای سازندگان انجام شد. این اقدام البته در سال ۱۳۷۹ با آغاز کار رسمی شرکت صنایع آزمایشگاه‌های صنایع برق (اپیل) به نتیجه رسید. در اینجا بر خود لازم می‌دانم از تلاش‌ها و زحمات شایسته شادروان «مهندس رودبارکی» و شادروان «مهندس پارسا» در بنیانگذاری و راهبری شرکت صباکار و اپیل یاد کنم. روحشان شاد و یادشان گرامی.

به هر حال با تاسیس شرکت صباکار که در واقع نوع جدید تشکلیابی شرکت‌ها در هسته خودکفایی صنعت تابلوسازی بود، ایده تاسیس سندیکا شکل گرفت و این تشکل با نام «سندیکای سازندگان پست‌های فشار قوی و تجهیزات وابسته» تاسیس شد.

■ سندیکا در آغاز کار با چه مسائل و مشکلاتی مواجه بود؟

مرحوم مهندس پارسا، مرحوم مهندس ناصح، جناب مهندس شایان، جناب مهندس مقدم و بنده، هیات موسس سندیکا را تشکیل می‌دادند. این تشکل در سال ۱۳۷۹ بنیان گذاشته و دبیرخانه‌اش در همان سال در محل دفتر شرکت صباکار فعال شد. به خوبی به خاطر دارم که در سال‌های ابتدایی آغاز فعالیت‌های سندیکا، برای گردهم آوردن شرکت‌ها و عضویت آن‌ها با چالش‌های زیادی مواجه بودیم. ابتدا تعداد زیادی از شرکت‌های تابلوسازی حاضر به پذیرش عضویت در سندیکا نشدند. نمایندگان این شرکت‌ها یعنی آقایان مهندس نیلچی و مهندس سعادت‌بی به شدت نسبت به نام سندیکا نقد داشتند و معتقد بودند با توجه به تعداد بالای شرکت‌های تابلوساز نام این سندیکا باید «سندیکای سازندگان تابلو و صنایع وابسته» باشد. به هر حال علیرغم برگزاری جلسات متعدد با نمایندگان شرکت‌های سازنده تابلوهای برق، آن‌ها متقاعد به عضویت در سندیکا نشدند و بعدها به فاصله چند سال انجمن تابلوسازان را راه‌اندازی کردند.

یکی دیگر از چالش‌های بزرگ پیش روی ما برای توسعه فعالیت سندیکا این بود که شرکت‌های بزرگ سازنده و پیمانکار در آن زمان تحت پوشش وزارت نیرو بودند و تمایلی به عضویت در سندیکا و حضور در انتخابات هیات مدیره نداشتند. در واقع به جز ایران ترانسفو که در همان سال‌های ابتدایی به اعضای سندیکا پیوست، عضویت سایر شرکت‌های بزرگ مانند فراب و مپنا و... چند سالی به طول انجامید.

مشکل دیگر این بود که عضویت شرکت‌های جدیدی که در سایر تشکلهای و انجمن‌های تخصصی هم عضو بودند، عملاً به ایجاد نوعی رقابت بین تشکلهای منجر می‌شد. این اتفاق بعدها برای سندیکا و تشکلهایی نظیر انجمن کابل‌سازان، تابلوسازان و حتی سندیکای شرکت‌های تاسیساتی رخ داد.

مساله دیگر ما در حوزه فعالیت‌های تشکلی، شکل‌گیری تعداد زیادی شرکت کوچک و متوسط در آن سالها بود که تاب‌آوری مالی اندکی داشتند و برای پرداخت حق عضویت سندیکا با مشکل مواجه می‌شدند. این مساله یکی از موضوعات ثابت ما در هیات مدیره بود و دائماً تلاش می‌کردیم از طریق ابزارهای مختلف تشویقی ضمن



دعوت از آن‌ها برای عضویت در سندیکا از ایجاد بار مالی مضاعف برای آن‌ها جلوگیری کنیم.

علاوه بر چالش‌های برشمرده شده، در نهایت اصلی‌ترین مشکل ما این بود که در دبیرخانه، نیروی انسانی کافی برای پیگیری کارهای توسعه‌ای، افزایش تعداد اعضا و افزایش قدرت چانه زنی سندیکا در مقابل کارفرمایان در اختیار نداشتیم. به بیان ساده‌تر بدلیل مشکلات مالی در تامین هزینه‌های ضروری، دبیرخانه از حیث نیروی انسانی و نیروی مدیریتی هنوز آنقدر توانمند نشده بود که بتواند ساختارهای سندیکا را توسعه دهد. البته خوشبختانه با پیوستن آقای مهندس صالحی و قبول مسئولیت دبیری سندیکا، تغییر و تحولات بسیاری در دبیرخانه سندیکا رخ داد و بدین ترتیب دوره رونق و رشد سندیکا شکل گرفت. در همین دوران ضمن عضویت تعداد زیادی از فعالان صنعت برق در سندیکا، نام این تشکل به «سندیکای صنعت برق ایران» تغییر یافت.

■ سندیکا برای تاثیرگذاری بر سیاست‌های عمومی صنعت برق، با چه مسائلی مواجه بوده است؟

واقعیت این است که سندیکا در ابتدای راه، به این دلیل که زیرساخت‌های جدیدی را برای مطالبه‌گری حقوق مشروع بخش خصوصی ایجاد کرده بود، از دید کارفرمایان عمدتاً دولتی، ماهیتی ناشناخته و بعضاً مرموز داشت. به عنوان مثال برخی از مدیران ارشد توانیر، سندیکا را جایی برای سیاستگذاری جهت افزایش قیمت‌ها در مناقصات توسط شرکت‌های بخش خصوصی می‌دانستند و پنهان نمی‌کردند. اما خوشبختانه با توجه به حضور شادروان مهندس ناصح به عنوان رئیس هیات‌مدیره در دوره‌های اول و دوم هیات‌مدیره سندیکا، درهای بسته وزارت نیرو و توانیر بر روی سندیکا تا حدی گشوده شد و شاید به عنوان اولین قدم، داوری سندیکا در دعاوی بین اعضا و شرکت‌های تابعه توانیر از سوی آنان پذیرفته شد. البته تعامل با سایر دستگاه‌های اجرایی تابعه وزارتخانه‌های نفت و صمت و سایر نهادهای بالادستی، به سادگی تعامل با وزارت نیرو نبود. چراکه

آن‌ها عمدتاً در قبال سندیکا و اعضایش مواضع سرسختانه‌ای داشتند. با این حال با حضور جدی سندیکا و مدیران شرکت‌های عضو در اتاق‌های بازرگانی، این مسیر هم تا اندازه‌ای برای سندیکا هموار شد و نظراتش در این دست از نهادها هم بیشتر مورد توجه قرار گرفت. به این ترتیب تلاش شد مدیران شرکت‌های عضو حضور فعال‌تری در انتخابات اتاق‌های بازرگانی سراسر کشور داشته باشند و سندیکا در این حوزه هم کاملاً فعال و موفق عمل کرد.

■ روندی که سندیکا در طول ۲۵ سال اخیر طی کرده، چطور به توسعه آن منجر شد؟

باور من این است که سندیکا هم مانند بقیه سازمان‌ها، مطابق با نظریه آقای ایساک آدیزس (Ichak Kalderon Adizes) فعالیتش در یک منحنی عمر سازمانی جای می‌گیرد و روند تکاملی خود را مطابق با این منحنی طی نموده است.

در نظریه آدیزس، برای سازمان‌ها یک دوره تولد تعریف می‌شود؛ در این دوره گفتگو، همفکری و هم‌افزایی برای خلق یک ایده شکل گرفته و در نهایت منجر به تولد آن ایده می‌شود و ما این دوره را در شکل‌گیری سندیکا هم تجربه کردیم.

پس از آن سازمان یک دوره طفولیت دارد که در واقع زمان مواجهه با بحث‌ها و چالش‌های اولیه پیش روی آن است و به ناگزیر سازمان را به سمت یک بحران مرگ و زندگی و سپس بحران هویتی در مقابل مسائلی سوق می‌دهد که در خارج از فضای آن ساختار در جریان است. این دوره به طور معمول حدود چهار سال به طول می‌انجامد.

پس از آن سازمان به دوره رشد سریع می‌رسد که مهم‌ترین دوره عمر آن برای تثبیت جایگاه، جذب جامعه هدف و برخورداری از تعداد بالاتری از مشتریان و مخاطبین محسوب می‌شود. در سندیکا ما این دوره را با افزایش تعداد اعضا تجربه کردیم و رشد چشمگیر شرکت‌های عضو نشان می‌دهد که سندیکا تا حد قابل توجهی دوره رشد (البته در مقایسه با اعضا اولیه) خود را هم پشت سر گذاشته



در نظریه آدیزس،
برای سازمان‌ها
یک دوره تولد
تعریف می‌شود؛
در این دوره
گفتگو، همفکری
و هم‌افزایی برای
خلق یک ایده
شکل گرفته و
در نهایت منجر
به تولد آن ایده
می‌شود و ما
این دوره را در
شکل‌گیری
سندیکا هم تجربه
کردیم.



امروز سندیکا
پس از طی دوران
بلوغ، به دوره
تکامل خود
رسیده که به زعم
من، از حدود
نیمه اول دهه ۹۰
آغاز شده و تا امروز
هم ادامه دارد.

است. البته بسیار ضروری است که سازمان‌ها در این دوره ۵ تا ۷ ساله، با بهبود ساختارهای داخلی و ارتقاء ارتباطات برون سازمانی، مهیای رشد پرشتابی شوند که با آن مواجه خواهند شد. بنابراین با توجه به نظریه عمر سازمانی، فعالیت‌های سندیکا در دوره‌های تولد تا رشد سریع، طی مدت حدود ۱۲ سال از زمان تشکیل انجام شده است.

به طور معمول سازمان‌ها پس از رشد سریع به دوره بلوغ می‌رسند که در حفظ، انسجام و بر ساختن سازمانی تاثیرگذار از اهمیت بسزایی برخوردار است. سندیکا این دوره را از اواخر دهه ۸۰ تا سال‌های میانی دهه ۹۰ پشت سر گذاشته است. به طور طبیعی سندیکا در این دوره از عمر خود بیش از هر چیز بر توسعه ساختار سازمانی و تدوین استراتژی‌های نوین متمرکز بوده و در این مسیر از حضور چهره‌های شاخص تشکلی بهره برده که از آن جمله باید به آقایان مهندس صالحی و مهندس سیاسی‌راد اشاره کرد. در این دوره دبیرخانه سندیکا با وجود مشاورین (از جمله دکتر میدری و مدیران کنار گذاشته شده توانیر و وزارت نیرو) و همکاران خبره تکامل یافت، ستبران پایه‌گذاری و سایت سندیکا تکمیل شد و در

نهایت بولتن الکترونیکی هم به خدمات اطلاع‌رسانی سندیکا افزوده شد.

در این دوره البته توسعه درون سازمانی سندیکا با اتکا به یک شناخت دقیق از ساختارهای تشکلی که مهندس سیاسی راد عهده‌دار پیشبرد بخش مهمی از آن بود، شکل گرفت. به خاطر دارم که در آن زمان ایشان با داده‌های زیادی که با فراگیری، کسب تجارب از تشکلهای صنفی دیگر کشورها و آشنائی با ساختارهای غیر فیزیکی (سرمایه، مالکیت/ سهام و سهامداران، مشارکت، مدیریت و...) صنعتی کشور، آموخته بود، تحلیل بسیار مبسوطی از ماهیت و ساختارهای تشکلی و سندیکائی تهیه کرد و به هیأت مدیره اعضا ارائه داد. در آن گزارش عنوان شده بود که سندیکا یکی از پیچیده‌ترین ساختارهای شناخته شده است، که طیف گسترده‌ای از فعالان کسب و کار را با وجود تعارض منافع و رقابت‌های درونی گرد هم می‌آورد تا اهداف مشترک آن‌ها را در بستر این تضاد منافع دنبال کند.

با توجه به پیچیدگی‌های ناشی از تضاد منافع بین اعضا، چیدمان درون سازمانی سندیکاها، از اهمیت بسزایی برای حفظ و دوام آن‌ها برخوردار است.





در نگاهی کلی باید گفت که سندیکا در طول فعالیت ۲۵ ساله خود علیرغم مواجهه با چالش‌های متعدد، با عضویت قریب به ۸۰۰ شرکت فعال در صنعت برق، توانسته یک کارنامه موفق و ماندگار را در حوزه فعالیت‌های تشکیلی ثبت کرده و علاوه بر خدمات متعددی که به جامعه مهندسی، صنعتی و اقتصادی کشور ارائه دهد و بعنوان یک تشکل پیشرو، راه را برای بالندگی تشکل‌های تاثیرگذار در سایر بخش‌های صنعتی و خدماتی کشور، بگشاید.

■ سندیکا در سال‌های ابتدایی فعالیت خود با چه تحولاتی در فضای عمومی صنعت برق کشور مواجه بوده است؟

یکی از دستاوردهای کلیدی سندیکا در دوران رشد و بلوغ، برقراری یک ارتباط معنادار با شرکت‌های دولتی با محوریت وزارت نیرو بوده است. در واقع تأثیرات ابتدایی این نوع تعاملات در عضویت برخی از شرکت‌های سازنده و پیمانکار دولتی در سندیکا تا اوایل دهه ۸۰ دیده شد.

یادآوری می‌کنم که در دهه ۷۰ واگذاری برخی از شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی آغاز شد و در واقع ما با نوعی تغییر مالکیت و هویت در این نوع شرکت‌ها مواجه شدیم. در صنعت برق هم شرکت‌هایی مانند «موج نیرو»، «ایران ترانسفو»، «قطعه‌سازی آبانگان»، «پیمابرق»، «قدس نیرو» و «پارس سوییچ» و... جزو شرکت‌هایی بودند که در آن مقطع، به بخش خصوصی واگذار شدند و یا تحت قانون تجارت قرار گرفته و از مناسبات دولتی خارج شدند، در مواردی هم سهام شرکت‌های دولتی در قالب «سهام عدالت» یا چیزی شبیه به آن، به بخش خصوصی عرضه شدند.

البته فراموش نکنیم که در طول همین مدت تعداد شرکت‌های کارفرمایی دولتی به شدت افزایش یافت، هر چند در بخشی از این مجموعه‌ها هم با تغییر ساختارهای مالکیتی مواجه بودیم که استقلال شرکت‌های توزیع و ایجاد سازمان‌ها و شرکت‌های جدید دولتی نظیر شرکت مدیریت شبکه و یا

گزارش مذکور به خوبی اهمیت این موضوعات را برای هیات مدیره و نمایندگان منتخب آن، آقایان مهندس ناصح، مهندس صالحی و بنده، مشخص کرد.

و نهایتاً ساختار جدید سندیکا، بر مبانی علمی/تئوریک، تجارب زیسته در ساختارهای قوام یافته سندیکائی کشورهای مختلف و همچنین تجارب مدیریتی در ساختارهای سازمان‌ها و صنایع کشور و متخصصین دلسوز در سندیکا، در دوران بلوغ سندیکا، استوار و سازمان و ساختارهای داخلی این تشکل، قوام یافت و هویتش کامل شد.

به این ترتیب سندیکا به جایگاهی رسید که دیگر نیازی به معرفی نداشت و به یک اقبال جمعی در بیرون از سازمان و ساختار خود دست یافته بود، به نحوی که نهادهای بالادستی از جمله اتاق‌های بازرگانی، وزارت نیرو، توانیر، مجلس، سازمان برنامه و بودجه، وزارت صمت و سایر دستگاه‌های اجرایی، سندیکا را به عنوان نماینده بخش خصوصی صنعت برق می‌شناختند و در تعاملات کاری مورد توجه قرار می‌دادند.

امروز سندیکا پس از طی دوران بلوغ، به دوره تکامل خود رسیده که به زعم من، از حدود نیمه اول دهه ۹۰ آغاز شده و تا امروز هم ادامه دارد. البته به نظر می‌رسد سندیکا در این دوره هم به خوبی الزامات توسعه را رعایت کرده و به همین واسطه برای سال‌ها به عنوان تشکل برتر کشور برگزیده شده و عملکرد بسیار خوبی از خود ثبت کرده است.

تکامل سازمان‌ها در این دوره عمدتاً مبتنی بر اقدامات و تلاش‌ها و خلاقیت‌هایی است که در دوره بلوغ آغاز شده و استمرار یافته است. خوشبختانه افرادی که در قالب هیات مدیره یا دبیر در سندیکا حضور داشته‌اند، درک درست و دقیقی از جایگاه و اهمیت این تشکل داشته و با اتکا به همین درک درست، سندیکا را توسعه داده‌اند. برای تداوم فعالیت‌های سندیکا در سال‌های پیش رو، لازم است این اقدامات، تلاش‌ها و خلاقیت‌ها پاس داشته شود تا در حافظه تاریخی سندیکا، اعضا و صنعت برق

شرکت‌های بهره‌بردار نیروگاهی و... جزو مهمترین آن‌ها بوده است. در نگاهی کلی باید گفت که در دهه‌های ۷۰ و ۸۰ همزمان با دوره بلوغ و رشد سندیکا، ساختار دولتی صنعت برق هم تغییر و تحولات چشمگیری داشت. اگرچه سندیکا تحت تأثیر همه این تحولات به‌ویژه در بخش نیروگاهی قرار نمی‌گرفت، اما به هر حال بخشی از تحولات ساختاری در وزارت نیرو و توانیر، تأثیرگذاری ویژه بر ساختار و اداره سندیکا داشت. به بیان ساده‌تر سندیکا می‌بایست ساختارهایش را به نحوی توسعه می‌داد که بتواند تعاملات جدید و گسترده‌ای که در فضای متحول شده صنعت برق برقرار کرده و انتظارات اعضای خود را به شکل موثری به مجموعه‌های دولتی جدید به‌ویژه شرکت‌های توزیع منتقل کند. در واقع یکی از عواملی که به افزایش چشمگیر تعداد اعضای سندیکا منجر شد، ضرورت برقراری یک ارتباط موثر با ساختارها و سازمان‌های جدیدی بود که در دولت و وزارت نیرو ایجاد شده بود. البته به همین نسبت انتظارات از سندیکا هم افزایش یافت.

به موازات رشد کمی تعداد شرکت‌های دولتی در سال‌های میانی دهه ۷۰ تا پایان دهه ۸۰، تعداد شرکت‌های سازنده و پیمانکار بخش خصوصی هم به شکل چشمگیری افزایش یافت، به نحوی که فکر می‌کنم قریب به دو سوم شرکت‌های فعال کنونی در همان دوره زمانی تأسیس شده‌اند. مجموع این شرکت‌ها که به تدریج به عضویت سندیکا درآمدند، به این تشکل به عنوان پشتوانه‌ای نگاه می‌کردند که می‌تواند بخشی از انتظارات آن‌ها را حداقل در حوزه تعاملات و رفع مشکلات و چالش‌های مالی و قراردادی محقق کند. بنابراین سندیکا علاوه بر تحولات ساختاری گسترده در وزارت نیرو با افزایش تعداد اعضا و به تناسب آن افزایش سطح انتظارات آن‌ها مواجه بود و به موازات آن در فضای کسب و کاری که در آن سال‌ها رونق پیدا کرده بود، می‌بایست راهبردهایی برای توسعه ساخت داخل و معطوف کردن توجه کارفرمایان به ظرفیت‌های تولید داخلی تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی تدوین و اجرایی می‌کرد.

تغییرات سریع تکنولوژی در صنعت برق، افزایش سطح ساخت و ساز و نیاز صنعت ساختمان به انواع تجهیزات برقی از جمله کابل و کنتور و در نهایت برگزاری نمایشگاه تخصصی صنعت برق که بنده افتخار بنیانگذاری و برگزاری آن را در سه دوره متوالی عهده دار بودم، تنها بخشی از تحولاتی بود که با این دوره از فعالیت سندیکا همزمان شده بود و البته سندیکا هم عملکرد موفقی در مواجهه با آن داشت.

■ رشد سندیکا در فضای دولتی اقتصاد و صنعت کشور چگونه تحقق یافته است؟

تحولات رویکردی در وزارت نیرو از زمان وزارت آقای مهندس زنگنه و مدیریت آقای مهندس ملاکی در توانیر، آغاز شد. در آن زمان ارتباط موثری بین شرکت‌های تولیدکننده و شرکت‌های سازنده و پیمانکار با وزارت نیرو شکل گرفت و به نوعی درهای وزارت نیرو به‌خصوص توانیر به روی بخش خصوصی باز شد.

علیرغم اینکه تا پیش از آن گرفتار ساختارهای به شدت دولتی و سیاست‌زده در کارفرمایان دولتی بودیم اما این رویکردها در دوره مهندس زنگنه در وزارت نیرو تغییر کرد. به طوری که بسیاری از تحولات توسعه‌ای در صنعت برق طی سال‌های پایانی دهه ۶۰ و دهه ۷۰ در این صنعت شکل گرفت. در طول این سال‌ها به دلیل رویکرد متفاوت مدیران دولتی، وزارت نیرو عملاً این امکان را فراهم کرده بود که بخش خصوصی به عنوان مشاور در کنارش باشد.

این رویکرد در سال‌های ابتدایی تأسیس سندیکا هم ادامه داشت. از این رو به جرات می‌توان یکی از مهمترین فعالیت‌های سندیکا در دوره رشد و بلوغش را ورود به بحث سیاستگذاری در صنعت برق دانست. سندیکا در همان سال‌های ابتدایی فعالیت خود هم از اعتماد نسبی وزارت نیرو و تأثیرگذاری بر برخی از سیاست‌های مرتبط این وزارتخانه برکسب و کار اعضایش برخوردار بود و این ظرفیت را به تدریج تقویت کرد.

سندیکا البته برقراری ارتباط موثر با وزارت صمت را هم در دستور کار داشت، چرا که موضوعات مهمی مانند تخصیص ارز، گواهی عدم ساخت، گمرک و تعرفه‌های وارداتی و حتی سیاست‌های صادراتی در این وزارتخانه تدوین و راهبری می‌شد. از این رو سندیکا تلاش کرد از مسیر تعامل با وزارت صنایع، منافع اعضا را در مورد موضوعاتی نظیر تعرفه‌های گمرکی و یا عدم واردات کالاهای دارای مشابه ساخت داخل پیگیری کند.

یکی دیگر از اقدامات سندیکا در حوزه سیاستگذاری‌های عمومی و کلان صنعت برق، برقراری ارتباط با مجلس شورای اسلامی بود. ما تقریباً از اواخر سال ۱۳۸۳ و همزمان با اعمال تغییراتی در قانون برنامه چهارم توسط مجلس هفتم و کاهش چشمگیر درآمدهای صنعت برق به دلیل تثبیت قیمت حامل‌های انرژی، تعامل با مجلس را به شکل جدی‌تری در دستور کار سندیکا قرار دادیم.

وزارت نیرو در طول آن سال‌ها و به ویژه پس از اجرای قانون هدفمندسازی یارانه‌ها و عدم همراهی دولت نهم برای افزایش بهای برق، با کسری بودجه مواجه شد، اما خوشبختانه سندیکا با اتکا به تعامل بسیار خوبی که با مجلس هفتم داشت، توانست طی طرحی که به تصویب مجلس رسید، بودجه یک میلیارد دلاری



دست از اقدامات جلسات بسیاری برگزار کرد و در این مسیر از حمایت و مشاوره مدیران ارزشمندی مانند آقایان زنگنه، بی طرف و ملاکی برخوردار بود.

در ادامه مسیر با بروز جهش های ارزی و متلاطم شدن فضای کسب و کار، سندیکا عملاً به یک دوره پرچالش در حوزه فعالیت اعضا وارد شد و در این دوره زمانی هم تلاش کرد با پیگیری شیوه های جبرانی افزایش نرخ ارز و سایر نهادهای تولید، تعدیل نرخ ارز در قراردادهای و... بخشی از خسارات وارد شده به اعضا را جبران کند که خوشبختانه این اقدامات در آن زمان به پذیرش تعدیل نرخ ارز و پیش بینی ضرایب ارزی در قراردادهای منجر شد.

■ از دیدگاه شما استمرار روند ارتقاء و رشد سندیکا چه الزامات و ضرورت هایی دارد؟

امروز سندیکای صنعت برق ایران به تشکلی پیشرو تبدیل شده است. این موفقیت حاصل ترکیبی از مدیریت هوشمند، همگرایی اعضا و پشتکار هیئت های مدیره متوالی و دبیران سندیکا بعنوان سه رکن اصلی بوده است. لذا برای تداوم روند رشد سندیکا در آینده، علاوه بر سه رکن اصلی برشمرده شده، توجه به شرایط و الزامات زیر لازم است:

۱ حفظ و بهبود انسجام و ایجاد حس اعتماد در روابط دو سویه بین سندیکا و اعضا

۲ تدوین سند استراتژی سندیکا با توجه به تاثیر و مخاطرات کسب و کارهای جدید بر فعالیت های جاری اعضا از جمله: نیازمندی های زیاد صنعت برق کشور در دوران بروز و ظهور ناترازی ها، تامین سرمایه و سرمایه گذاری در چرخه تولید، انتقال و توزیع برق بویژه در شرایط تحریم ها، بورس بازار برق، توکن های تامین مالی دیجیتال، هوش مصنوعی و ...

۳ نکته پایانی این که نباید به دستاوردهای گذشته اکتفا کرد و یا به آن مغرور شد. صنعت برق در دنیا در آستانه تحولات بزرگی قرار دارد. دیجیتالی شدن شبکه ها، توسعه انرژی های تجدیدپذیر، ذخیره کردن برق و چالش های زیست محیطی، تهدید نابودی برخی از کسب و کارها و فرصت های جدید در کسب و کارها برای اعضا، همه نیازمند بازنگری در نقش و مأموریت های سندیکا است. ■

برای وزارت نیرو بگیرد که در آن زمان برای صنعت برق کاملاً راهگشا بود. در واقع این اتفاق، نمایش توانمندی سندیکا در هنگامه مواجهه صنعت برق با چالش های ملی بود، به طوری که روان شاد دکتر احمدیان بعد از این تخصیص این بودجه به توانیر، به سندیکالوح تقدیری اهدا کردند.

سندیکا همچنین در طول مجلس هشتم هم سه طرح برای حمایت از صنعت برق تهیه و به کمیسیون انرژی مجلس ارائه داد که خوشبختانه هر سه طرح در مجلس تصویب شده و به کارهای بسیار شاخص سندیکا در طول سال های فعالیتش تبدیل شد.

سندیکا در گام بعد، ارتباط با سازمان مدیریت و برنامه ریزی را در دستور کار خود قرار داد. به ویژه آنکه تایید صلاحیت و رتبه بندی پیمانکاران در این سازمان انجام می شد. به علاوه فهرس بها، تصویب بودجه و طرح های عمرانی هم بر عهده سازمان مدیریت بود، از این رو سندیکا تلاش کرد با معرفی ظرفیت های بخش خصوصی صنعت برق به یک تعامل سازنده و موثر با این سازمان دست یابد که خوشبختانه در نهایت دستاوردهای بسیار خوبی نظیر تدوین و ابلاغ فهرس بهای رسته نیرو را برای سندیکا و صنعت برق به دنبال داشت.

پیگیری چالش های مالی و مطالبات اعضا به ویژه در سال هایی که وزارت نیرو و توانیر با کمبود جدی منابع مالی مواجه بودند در کنار پیگیری روند واگذاری شرکت های سازنده، پیمانکار و مهندسی مشاور دولتی به بخش خصوصی تا سال های پایانی دهه ۸۰ از دیگر محورهای تاثیرگذار سندیکا بر سیاست گذاری های عمومی صنعت برق کشور بوده است. در این راستا یکی از اقدامات شاخص سندیکا ایجاد کنسرسیومی با مشارکت اعضا برای خرید بخشی از سهام شرکت های بزرگی مانند ایران ترانسفو و فراب بود. در ادامه این مسیر البته سندیکا تلاش کرد با مشارکت شرکت های عضو و از محل بستن کارهای اعضا از دولت، حداقل ۳۴ درصد از سهام بانک پارسیان را نیز در اختیار بگیرد که متأسفانه این اقدام به نتیجه نرسید. البته ذکر این نکته هم ضروری است که سندیکا برای پی ریزی این



**امروز سندیکای
صنعت برق
ایران به تشکلی
پیشرو تبدیل
شده است. این
موفقیت حاصل
ترکیبی از مدیریت
هوشمند،
همگرایی
اعضا و پشتکار
هیئت های مدیره
متوالی و دبیران
سندیکا بعنوان
سه رکن اصلی
بوده است.**

چرایی کاهش سرمایه‌گذاری در اقتصاد ایران

گفتگو با مسعود نیلی؛ اقتصاددان



یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های اقتصاد ایران، منفی شدن مستمر سرمایه‌گذاری است. کاهش نرخ سرمایه‌گذاری در اقتصاد ایران متأثر از عوامل متعدد ساختاری، سیاست‌های داخلی و عوامل برون‌زاست. اولین و مهم‌ترین عامل اثرگذار بر کاهش سرمایه‌گذاری، تورم مزمن و بی‌ثباتی اقتصاد کلان است. تورم ساختاری و مزمن اقتصاد ایران موجب بی‌ثباتی بازارها، کاهش کارایی برنامه‌ریزی اقتصادی، افزایش انگیزه سفته‌بازی و کاهش انگیزه سرمایه‌گذاری بلندمدت شده است. علاوه بر آن، بی‌ثباتی قیمت‌ها زمینه دخالت‌های مستقیم دولت در اقتصاد و اختلال در بازارها و در نتیجه کاهش انگیزه سرمایه‌گذاری را فراهم کرده است.

اما چرا این اتفاق از چشم سیاست‌گذاران دور مانده است؟

مسعود نیلی معتقد است برخی از متغیرهای اقتصاد کلان نسبت به اتفاقات خیلی سریع واکنش نشان می‌دهند. این دسته از متغیرها توجه بیشتری را به خود جلب می‌کنند، مثل تورم و نرخ ارز که اثرگذاری ملموسی بر زندگی مردم دارند. اما دسته دیگری از متغیرها هم وجود دارند که بسیار بااهمیت هستند اما از آنجا که در ویتترین جامعه و سیاست قرار ندارند، به آن‌ها کمتر توجه صورت می‌گیرد. این متغیرها آرام و به تدریج تغییر می‌کنند و تغییراتشان محسوس نیست. تغییری که در عمق اقتصاد قرار دارد و در کانون دید سیاست‌گذاران نیست و به تدریج تغییر می‌کند، مقوله کاهش سرمایه‌گذاری است.

در سال‌های گذشته بسیاری از اقتصاددانان نسبت به افت سرمایه‌گذاری‌ها در کشور هشدار داده‌اند، اما به نظر می‌رسد که به این هشدارها توجه جدی نشده است؟

بله؛ دقیقاً همین‌طور است. در واقع این هشدارها حاصل تحلیل‌هایی است که مسیری نسبتاً مطمئن را طی کرده است. بخش مهمی از عمر کاری من و جمعی دیگر از اقتصاددانان، صرف به سرانجام رساندن مطالعاتی شده که در نهایت به انتقال چنین هشدارهایی به مردم و سیاست‌گذاران منجر شده و متأسفانه اغلب اتفاقاتی که نگرانشان بودیم، رخ داده است. به‌طور نسبی در برنامه سوم توسعه، سیاستمداران به توصیه اقتصاددانان توجه نشان دادند و می‌توان گفت در این دوره به میزان زیادی موفق بودیم و رشد شش درصدی به همراه بهبود قابل توجه در بحث معیشت و اشتغال، کاهش تورم و حتی بهبود توزیع درآمد نشانه‌های این توفیق



می‌کند و به ریشه هم نزدیکی بیشتری دارد، موضوع سرمایه‌گذاری است. اینکه چرا سرمایه‌گذاری یک متغیر نگران‌کننده است، به این برمی‌گردد که اقتصاد ایران در یک دهه گذشته به صورت مستمر با رشد منفی سرمایه‌گذاری مواجه بوده است. این دهه را دهه ازدست‌رفته می‌نامند به این دلیل که خروجی رشد منفی سرمایه‌گذاری، فقر بیشتر مردم بوده است. اما موضوع این است که در یک دهه گذشته، شاهد تنزل و تخریب هردو دسته از متغیرهای آشکار و پنهان اقتصاد ایران بوده‌ایم. یعنی هم شاهد اضمحلال متغیرهایی مثل نرخ ارز و تورم بوده‌ایم و هم متغیرهای پنهان اقتصاد ایران درگیر مشکلات زیاد بوده‌اند. بحران‌های بزرگ ارزی و تورم‌های سنگین و کاهش مستمر سرمایه‌گذاری مصداق‌های این وضعیت نگران‌کننده هستند. اگر این روند معیوب درباره سرمایه‌گذاری تغییر نکند، برای جبران و اصلاح آن ممکن است سختی زیادی به کشور وارد شود. ما همچنان تصور درستی از این اتفاق به صورت عمومی نداریم ولی می‌دانیم که تداوم وضعیت فعلی، پیامدهای غیرقابل جبرانی برای کشور به همراه دارد. البته تاکید می‌کنم که نگرانی کوتاه‌مدت ما تورم است، اما در میان‌مدت و همزمان با آغاز دهه جدید، بحث سرمایه‌گذاری مهم است و حاصل جمع این دو نگرانی می‌شود «فقر فراگیر» که در کمین جامعه ایران نشسته است و اگر در این دام گرفتار شویم، بیرون آمدن از آن آسان نخواهد بود.

بنابراین به نوعی این هشدار شما شاید از جهاتی از هشدارهای قبلی نگران‌کننده‌تر است. چون حاصل جمع تورم و کاهش سرمایه‌گذاری، تشدید فقر است.

بله، وقتی به ترکیب موجودی سرمایه نگاه می‌کنیم، کمیت سرمایه‌گذاری یک بعد است و کیفیت آن هم بحث دیگری است که باید مورد توجه قرار گیرد. موجودی سرمایه بخش نفت و گاز در سال ۱۳۸۸ منفی شده و ۱۲ سال است که بخش نفت ما در این وضعیت قرار دارد، یعنی حدوداً ۳۰ درصد کاهش در این بخش اتفاق افتاده است. بنابراین به سادگی می‌توانیم این دوره را با دوران جنگ مقایسه کنیم که پالایشگاه‌ها مورد حملات شدید قرار می‌گرفتند و بعضاً به میزان زیادی آسیب می‌دیدند. موجودی سرمایه بخش صنعت نیز از سال ۱۳۹۰ به این سو منفی شده است. بنابراین اگر گفته می‌شود روند موجودی سرمایه از سال ۱۳۹۸ به این سو منفی شده، به بخش‌هایی اشاره دارد که از منظر اثرگذاری بر رشد اقتصاد کشور کیفیت پایین‌تری دارند.

رشد موجودی سرمایه در اقتصاد ایران بیشتر متکی به نفت و گاز و صنعت است و بقیه بخش‌ها در جایگاه‌های بعد قرار می‌گیرند. این بخش‌ها بیش از ۱۰ سال است که با رشد منفی مواجه‌اند. نتایج نشان می‌دهد که اتفاقات بزرگی در اقتصاد ایران رخ داده که قابل مقایسه با تخریب‌های دوران جنگ است. این همان وضعیتی است که به آن اشاره

است. اگر چنین مسیری در دوره‌های دیگر نیز طی می‌شد شاید خیلی از اتفاقات ناگوار فعلی رخ نمی‌داد. همان‌طور که اشاره کردید، این مسائل پیش‌گویی یا غیب‌گویی نیست و اقتصاددانان با استناد به آمار و ارقام و مطالعات علمی به کرات درباره مسائل معتنا به هشدار داده‌اند. هدف شماره یک هشدار اقتصاددانان، سیاستمداران و تصمیم‌گیرندگان هستند و سعی می‌کنند توضیحات لازم را برای شفاف‌سازی سطح اضطرار در اختیار سیاستمداران قرار دهند تا آن‌ها بتوانند روندها را با تصمیم‌هایی که لازم است اتخاذ شود، تغییر دهند. البته؛ هشدار اقتصاددانان به سیاستمداران فرازوفرودهای زیادی را تجربه کرده و در دوره‌ای، سیاستمداران توجه کافی به نظرات اقتصاددانان داشتند اما بعد از مدتی این احساس ایجاد شد که پیامدهایی که اقتصاددانان هشدار می‌دهند که ممکن است به خاطر وضع بد متغیرهای اقتصادی در جامعه ایجاد شود، هرگز به وقوع نپیوندد یا قابل مدیریت باشد. از آن به بعد دیگر هشدارها کارساز نبود و مورد توجه قرار نگرفت. البته به جز گروه اولی که مخاطب اقتصاددانان بودند، گروه هدف دومی هم وجود دارد. این گروه دوم، فرهنگ عمومی جامعه است. افناع جامعه و ارتقای سطح آن، می‌تواند از کانال‌های دیگری موثر باشد و به کمک بهبود شرایط بیاید. بنابراین لازم است با آگاهی‌بخشی به جامعه و ارتقای دانش اقتصادی، از این مسیر نیز بر بهبود شرایط اثرگذار باشیم.

نکته دیگری که به ذهن می‌رسد این است که برخی مسائل ممکن است در آینده رخ دهد ولی برخی مسائل همین الان هم اتفاق افتاده و در حال حاضر قابل مشاهده است. بنابراین دیگر بحث بزرگنمایی یا ترساندن سیاستمدار مطرح نیست.

چند سالی است که استهلاک از سرمایه‌گذاری پیشی گرفته است. با توجه به اینکه در حال حاضر متغیرهایی مثل تورم یا نوسانات نرخ ارز در شرایط مطلوبی قرار ندارند از نظر شما چرا توجه به روند این متغیر مهم و شاید ضروری است؟

دسته‌ای از متغیرهای اقتصاد کلان نسبت به تحولات خیلی سریع واکنش نشان می‌دهند و حتی ممکن است واکنش آن‌ها شدیدتر از چیزی باشد که در واقعیت اقتصاد رخ داده است. این دسته از متغیرها توجه بیشتری را به خود جلب می‌کنند و هیچ‌کس نمی‌تواند نسبت به تحولات آن‌ها بی‌تفاوت باشد. مثل تورم که آزاردهنده‌ترین متغیر اقتصاد کلان است. همچنین نرخ ارز که هم سریع توجه جلب می‌کند و هم اثرگذاری ملموسی بر زندگی مردم دارد.

دسته دیگری از متغیرها هستند که به نوعی دور از چشم و در عمق اقتصاد قرار دارند و قابل مشاهده نیستند. این دسته از متغیرها آرام و به تدریج تغییر می‌کنند و به همان مقداری که در عمق پنهان شده‌اند، به ریشه نزدیک‌تر هستند. متغیری که در عمق اقتصاد قرار دارد و به تدریج تغییر

خوب می‌شود و اقتصاد رشد می‌کند، درآمدها به درجاتی میان مردم توزیع می‌شود. اما وقتی اوضاع خوب نیست و رشد اقتصاد منفی است، حتماً به تعمیق فقر کمک می‌کند. پس اینجا دو بحث داریم؛ یکی اینکه وضعیت فقر در شرایط رشد اقتصاد چگونه پیش می‌رود و دیگر اینکه وضعیت فقر در شرایط رشد منفی اقتصاد چگونه خواهد بود. قاعدتاً دغدغه اول، به کشورهای ربط دارد که رشد‌های بالا و باثبات دارند اما موضوعی که برای ما اهمیت دارد این است که وقتی اقتصاد خوب کار نمی‌کند، وضعیت فقر چه می‌شود؟ همه ما این وضعیت را در چند سال گذشته مشاهده کردیم به این شکل که هرچه زمان گذشته، از قشر متوسط ایران کاسته شده و به قشر کم‌درآمد افزوده شده است. در همین حال، درآمد دهک‌های پردرآمد هم کاهش پیدا کرده است. یعنی افرادی که در زمره پردرآمدهای جامعه محسوب می‌شدند با تداوم وضعیت بد اقتصاد، درآمدشان کاهش یافت و به دهک‌های میانه جامعه سوق داده شدند و افرادی که پیش از این در دهک‌های میانه جا داشتند به جمع دهک‌های کم‌درآمد افزوده شدند. خروجی این شرایط، فقیرتر شدن مستمر جامعه است و جلوه‌های این فقر به اشکال مختلف از جمله خشونت‌های عمومی و ناراحت‌کننده در سطح شهرها قابل مشاهده است.

ربط این وضعیت نگران‌کننده به منفی شدن موجودی سرمایه این است که در کنار تورم، به عنوان عامل اصلی دیگر فقیر شدن مردم عمل می‌کنند. با این تفاوت که سیاستمداران نسبت به تورم تا حدودی شناخت دارند، اما از آنجا که بحث موجودی سرمایه یک بحث تخصصی اقتصاد کلان است و به اصطلاح یک بحث عمومی نیست و مربوط به مسائل تخصصی اقتصاد کلان است اما نتایج و آثار آن در جامعه به صورت فقر شدید بروز پیدا می‌کند.

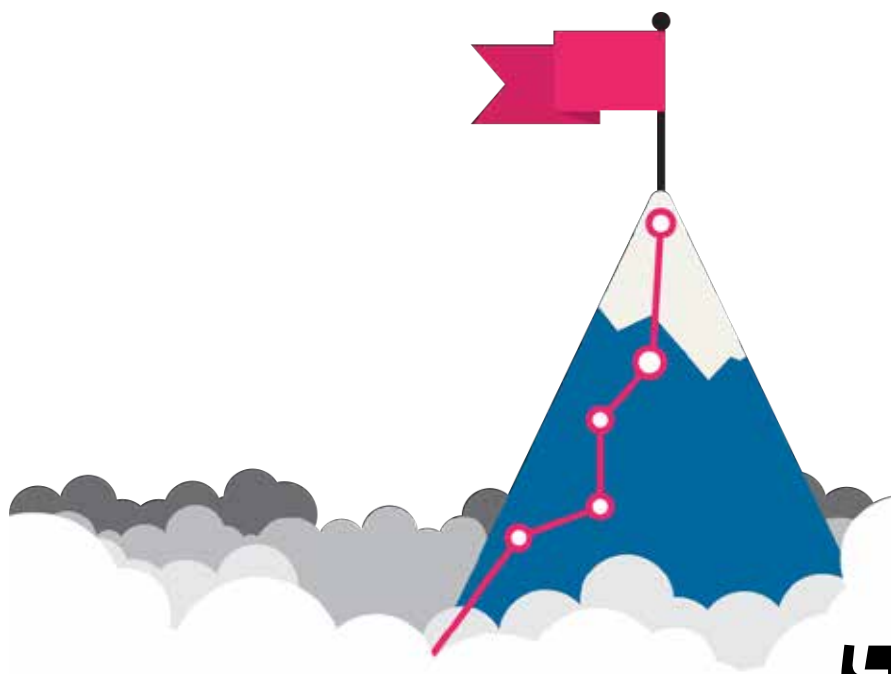
اینکه روبه‌روز افراد بیشتری در تله فقر گرفتار می‌شوند، بر تعداد زباله‌گردها افزوده می‌شود، اینکه هر روز افراد بیشتری به دست‌فروشی گرایش پیدا می‌کنند، کودکان بیشتری از آموزش دور می‌شوند و ناچار می‌شوند کار کنند و خیلی از مصادیق دیگر که همه با آن مواجه می‌شویم، نشانه‌های این واقعیت هستند که موجودی سرمایه کاهش پیدا کرده و سرمایه‌گذاری متوقف شده است. اقتصاد ما هم از کشوری با درآمد سرانه متوسط به کشوری با درآمد سرانه پایین در حال گذار است و این گذار ظاهراً توجه سیاستمداران را به خود جلب نکرده است. این روند سه ویژگی دارد؛ بر تعداد فقرا می‌افزاید، عمق فقر را بیشتر می‌کند و بر ماندگاری فقر می‌افزاید. نتیجه نهایی این وضعیت، افزایش جمعیت فقیر و دشوار شدن خروج از تله آن است. یعنی افراد بیشتری در تامین نیازهای خود می‌مانند و همچنین افرادی که در این شرایط هستند برای تغییر وضعیت و خروج از آن موانع سختی را پیش‌روی خود می‌بینند.

متن کامل گفت‌وگو را در چارسوا اقتصاد بخوانید.

کردم؛ یعنی وضعیتی که به تدریج و دور از چشم سیاستمدار اتفاق افتاده و بازگرداندن آن به شدت دشوار خواهد بود. از آن طرف در همین بخش نفت و گاز که موجودی سرمایه آن از سال ۱۳۸۸ منفی شده، روند مصرف انرژی به شدت افزایش یافته است. بنابراین عدم توازن بزرگی در این بخش در حال شکل‌گیری است و گویا مصرف هیچ علامتی از تحولات سمت عرضه این حوزه نمی‌گیرد. این اتفاقات رخ داده و ما در بطن ماجرا قرار داریم، نتیجه این وضعیت هم این است که در شاخص‌های مربوط به گستره و عمق فقر کاملاً قابل مشاهده است. پس اینکه گفته می‌شود اقتصاددانان در حال بزرگ‌نمایی هستند خیلی تعبیر درستی نیست و وضعیت فعلی هم نشان می‌دهد که در توصیف وضعیت، بزرگ‌نمایی صورت نگرفته است. در مجموع صحبت اصلی این است که متاسفانه این اتفاقات شکل گرفته و اغراقی در آن نیست. فقری که در جامعه رو به گسترش است، نشانی برای تایید هشدارهای اقتصاددانان است. شاید نتوان برای پدیده‌های اقتصادی مثل پدیده‌های ملموس فیزیکی نشانه پیدا کرد؛ چون افول یک پدیده اقتصادی مثل ریزش یک ساختمان نیست که به یکباره دیده شود. واژه‌هایی مثل فروپاشی برای اقتصاد خیلی معنایی ندارد، البته در حوزه بازارهای مالی از فروپاشی استفاده می‌شود، اما در بخش واقعی اقتصاد خیلی موضوعیت ندارد.

از بین رفتن موجودی سرمایه تبعات بسیار سنگینی دارد که شما به گسترش و تعمیق فقر اشاره کردید. مورد دیگر گرفتار شدن در تله رشد پایین است که البته ماندگاری فقر را زیاد می‌کند و می‌تواند حتی باعث ایجاد شرایط پایداری شود که بعدها با پرداخت هزینه‌های گزاف هم نتوانیم از آن خارج شویم.

معمولاً یکسری اتفاق‌ها در سطح کلان اقتصاد رخ می‌دهد که بازتاب‌هایی در سطح اقتصاد خرد خواهد داشت. در نهایت، چیزی که اتفاق می‌افتد باید در وضعیت زندگی مردم نمود داشته باشد. یعنی برآیند همه این اتفاقاتی که در اقتصاد رخ می‌دهد، باید در وضعیت زندگی و معیشت مردم که در ادبیات اقتصادی به آن خانوار گفته می‌شود، مشاهده شود؛ اینکه رفاه مردم از مجموعه اتفاقاتی که در اقتصاد رخ می‌دهد چگونه اثر می‌پذیرد. وقتی درباره رشد اقتصاد صحبت می‌کنیم، معنی‌اش این است که درآمد امسال ما نسبت به سال گذشته افزایش یافته است. اگر فرض کنیم ۱۰۰ واحد درآمد در اقتصاد ایجاد شده، بدیهی است که توزیع این مقدار درآمد یکسان نیست و آحاد جامعه سهم یکسانی از این رشد ندارند. از اینجا به بعد بحث توزیع و تقسیم درآمدهای اقتصاد بین آحاد جامعه مطرح می‌شود که از نظر آکادمیک هم اگرچه دارای سابقه است و ادبیات خود را دارد اما در سال‌های اخیر بیشتر مورد توجه اقتصاددانان قرار گرفته است. در این میان، یک پرسش مهم قابل طرح است؛ اینکه وقتی شرایط



تشکل‌گرایی از دوران جنینی تا بلوغ

نهادهای مدنی در غرب سبدی بزرگ از سازمان‌هایی است که گروهی از افراد داوطلبانه با هدف پیگیری، مطالبه بخشی از نیازهای اعضا را در دامنه‌ای محدود دنبال می‌کنند. نهادهای کارفرمایی نیز در این سبب جای دارند. سابقه این نهادها در غرب و در کشورهای اروپای غربی به ویژه در انگلستان به سال‌هایی برمی‌گردد که توسعه صنعتی اوج گرفته و به انقلاب صنعتی منجر شد. در ایران نیز نهادهای کارفرمایی اما در بخش بازرگانی سابقه فعالیت چند دهه‌ای دارند. تفاوت نهادهای کارفرمایی در غرب و در ایران این بود و هست که در ایران دولت بزرگ و قیم و نظام سیاسی متمرکز کار را برای فعالیت نهادهای مدنی از جمله نهادهای کارفرمایی سخت و تنگ می‌کنند. بررسی تاریخی زاد و رشد نهادهای مدنی از جمله تشکل‌های کارفرمایی نشان می‌دهد این نهادها در دهه ۱۳۵۸ تا ۱۳۶۸ به دلیل اداره جنگ ۸ ساله از سوی دولت و نیز به دلیل اینکه انقلابیون می‌خواستند پایه‌های انقلاب را استوار کنند به کم‌رفتند. بسیاری از کارفرمایان بزرگ دوره پیش از انقلاب که می‌توانستند تشکل‌های صنعتی را توسعه دهند ایران را ترک کردند یا کارخانه‌هایشان از سوی دولت مصادره و ملی شد. آن دسته از کارفرمایانی که باقی ماندند نیز تا یک دهه فعالیت آشکار نداشتند و شاید گعده‌هایی برای پیگیری تنگنای کار خود در اتاق‌های بازرگانی داشتند.



محمدصادق جهان‌صفت
روزنامه‌نگار

ب. اعتمادی اعضا

گردش قدرت

حرف آخر

شکل‌گرایی به جای ماهیت‌نیرومند

ماهیت و جوهره هر فعالیتی در هر بخشی که راه بالندگی را باز می‌کند به کیفیت آن فعالیت برمی‌گردد. تشکل‌گرایی در ایران امروز به دلایل گوناگون به جای اینکه ماهیت و ذات خود را نیرومند کنند به شکل و فرم بیشتر علاقه دارند. این اتفاق پس از آن افتاده است که هر وزارتخانه و هر سازمان دولتی خواسته و کی خواهد از درون این

۱

پرونده سه ساله

اقدامات و دستاوردها

سبیران

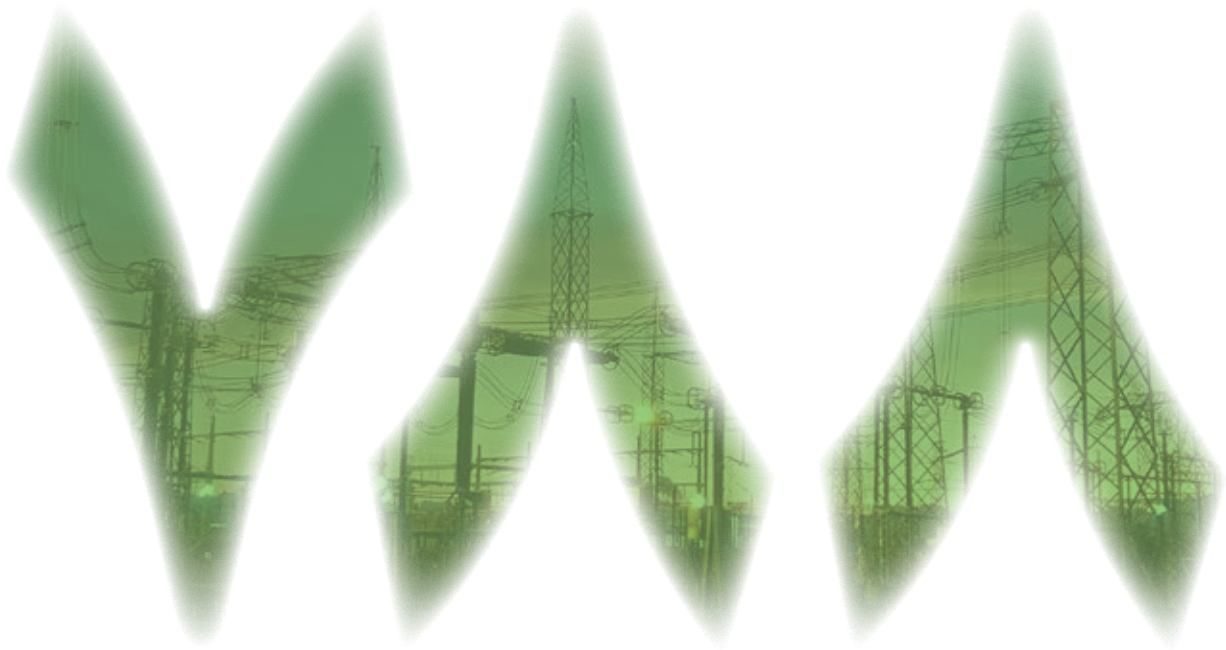


سندیکای صنعت برق ایران شهریور ماه امسال همزمان با برگزاری انتخابات نهمین دوره هیات مدیره، بیست و پنجمین سال فعالیت خود را پشت سر می‌گذارد. حالا این تشکل از سندیکای کوچکی که با کمتر از ۳۰ شرکت کار خود را آغاز کرده بود، به یکی از بزرگترین تشکل‌های ملی کشور تبدیل شده که برای چندین سال متوالی در صدر تشکل‌های عضو اتاق بازرگانی ایران قرار گرفته و حائز رتبه A+ شده است.

مسیر ۲۵ ساله سندیکا برای رسیدن به نقطه‌ای که نه تنها به عنوان صدای بخش خصوصی صنعت برق شناخته می‌شود، بلکه در جایگاه مرجعیت دانشی برای حاکمیت و نهادهای تصمیم‌ساز قرار گرفته، فراز و فرودهای بسیاری داشته که بیش از هر چیز متأثر از فضای کلی کسب و کار کشور بوده است.

اعضای سندیکا که این روزها تعدادشان قریب به ۸۰۰ شرکت شده، در بیش از دو دهه گذشته با تلاطمات و نوسانات بحران‌زایی در بطن اقتصاد کشور مواجه بوده‌اند و همین امر کار را برای سندیکا به عنوان تشکل آن‌ها دشوارتر کرد. با این وجود سندیکا در بستر تمام این ناملایمات و دشواری‌های فضای کلان کسب و کار صنعت برق، همچنان تلاش می‌کند با ارتقاء جایگاه خود، با قدرت بیشتری اهداف و منافع مشروع اعضا را دنبال کند.

پرونده پیش رو نگاهی به دستاوردهای ۲۵ ساله سندیکا و همچنین اقدامات و دستاوردهای دوره هشتم هیات مدیره در پایان فعالیت سه‌ساله این دوره است. در این مجال تلاش شده با واکاوی اقدامات هر یک از بخش‌های سندیکا و همچنین نقش‌آفرینی آن در حوزه‌های مختلف، تصویری شفاف از آنچه در طول این مدت در سندیکا گذشته، ارائه شود.



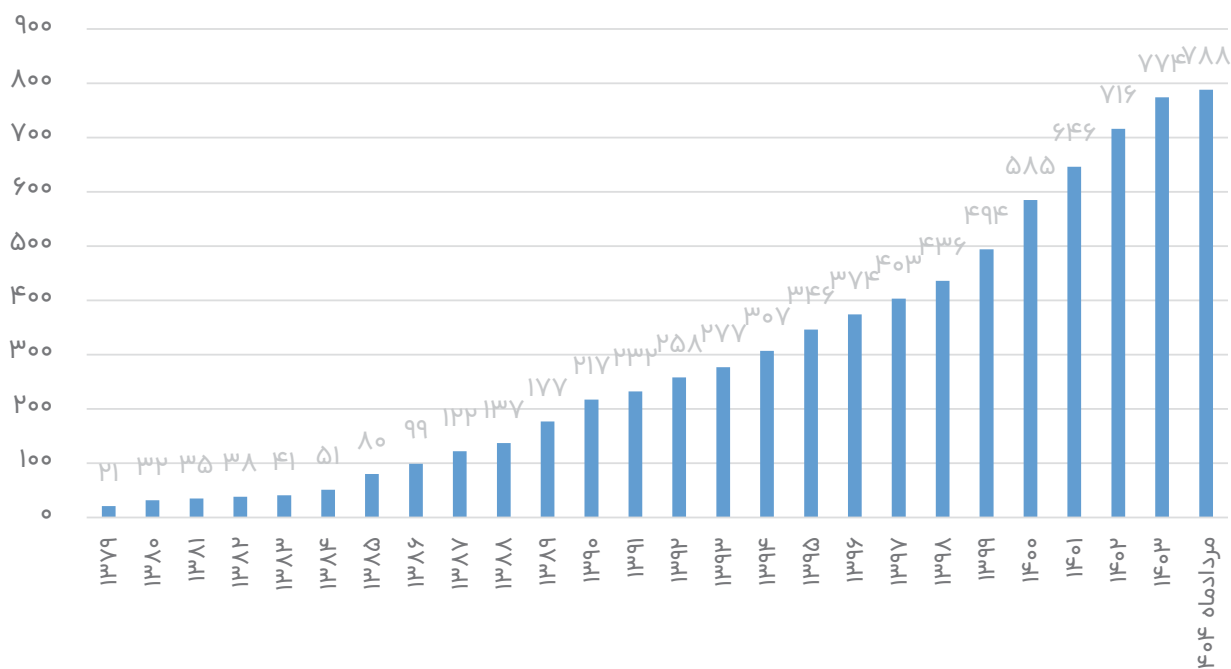
نگاهی به ثمره یک تلاش بیست و پنج ساله

در سندیکا چه کردیم

فعالیت سندیکا گسترده‌تر شد و شرکت‌های فعال در حوزه پیمانکاری، مهندسی بازرگانی و مهندسی مشاور هم به جمع اعضا پیوستند تا بخش قابل توجهی از فعالان و کسب و کارهای بخش خصوصی این صنعت زیر چتر سندیکا قرار بگیرند. این تشکل در سه سال ابتدایی فعالیت خود تنها ۱۴ شرکت عضو داشت. این تعداد در پایان دوره پنجم هیات مدیره در اوایل دهه ۹۰، به حدود ۲۶۰ شرکت رسید. سیر صعودی عضویت بنگاه‌های اقتصادی فعال در صنعت برق در سندیکا، از ۱۳۹۱ آغاز شد، به نحوی در فاصله فعالیت سه‌ساله دوره ششم هیات

سندیکای صنعت برق ایران با مشارکت ۲۷ شرکت در شهریور ماه سال ۱۳۷۹ کار خود را آغاز کرد. این تشکل که در ابتدای راه با همت مدیران نام‌آشنایی همچون مرحوم مهندس غلامرضا ناصح، مرحوم مهندس محمد پارسا، مهندس علی اکبر سهیلی، مهندس سیروس رضا مقدم و مهندس ناصر شاپان تاسیس شد در ابتدا قرار بود نمایندگی بخش خصوصی در حوزه ساخت تجهیزات را عهده‌دار شود. هر چند از همان سال‌های ابتدایی دهه ۸۰ با شتاب‌گیری روند توسعه این تشکل، با انجام اصلاحاتی بر روی اساسنامه، حوزه

تعداد اعضای سندیکا از تاسیس تا پایان مردادماه سال ۱۴۰۴



داشته باشند که اقداماتشان در بهبود محیط کسب و کار آنها تاثیر مستقیمی داشته باشد. در واقع انجمن‌های کسب و کار می‌بایست از مسیر تعامل با سیاستگذاران و همچنین بهبود مدل‌های تخصیص منابع به صنعت متبوع خود، اکوسیستم بازیگران آن صنعت را که اعضای آن‌ها محسوب می‌شوند، بهبود ببخشند. در غیر این صورت تشکلهای در همان ساختار سنتی، به نهادهایی گلابه‌مند با کمترین تاثیرگذاری تبدیل می‌شوند.

بر همین اساس سندیکا در طول قریب به ۲۵ سال حیات خود، بیش از هر چیز بر توسعه ارتباطاتش به منظور اثربخشی بر بهبود محیط کسب و کار اعضا متمرکز بوده است. ارتباط با نهادهای حاکمیتی در همه سطوح، سندیکا را به عنوان رگولاتور و تسهیلگر بخش خصوصی معرفی کرده که ضمن کاهش هزینه‌ها و ریسک‌های کسب و کار اعضا، برای معرفی بازارهای جدید و توسعه کسب و کار آن‌ها هم برنامه‌ریزی‌های مدونی داشته است.

نقطه درخشانی به نام فهارس بها

یکی از مهمترین اقدامات سندیکا در حوزه تنظیم‌گری و بهبود محیط کسب و کار صنعت برق، تلاش برای تدوین فهارس‌بهای

مدیره بیش از ۹۰ شرکت جدید به عضویت سندیکا درآمدند. این تعداد در طول دوره هفتم به ۲۱۱ شرکت رسید و در پایان هشتمین دوره هم بیش از ۱۸۰ شرکت جدید به خانواده بزرگ سندیکای صنعت برق ایران پیوستند تا مجموع تعداد اعضای این تشکل به ۷۸۸ شرکت برسد.

سندیکا برای تبدیل شدن از یک تشکل کوچک با فراگیری محدود در حوزه ساخت تا یک تشکل ملی فراگیر که به عنوان صدای بخش خصوصی صنعت برق کشور شناخته می‌شود، راهی طولانی و پرفراز و نشیب را طی کرده که بدون تردید مشارکت موثر شرکت‌های عضو یکی از مهمترین محرک‌هایش بوده است.

سندیکا در طول بیش از دو دهه گذشته علاوه بر تمهید مشارکت حداکثری اعضا در اقداماتش، تلاش کرده در حوزه‌های کلیدی نظیر تنظیم‌گری و توسعه صنعت برق، نمایندگی اعضا در فرآیند سیاستگذاری‌ها، توسعه ارتباطی با نهادهای حاکمیتی و ارائه خدمات متعدد و متنوع به اعضا، عملکردی قابل دفاع داشته باشد.

بازی در زمین اعضا

تشکلهای زمانی می‌توانند داعیه نمایندگی از اعضای خود را



این تلاش‌ها در سال ۱۳۹۲ با صدور بخشنامه قراردادهای تیپ به ثمر نشست اما صنعت برق همچنان با چالش تنوع تیپ قراردادهای تیپ با پیشنهادهای سندیکا از طریق کارگروه مشترک توانیر و سندیکا به صورت رسمی آغاز شد.

سندیکا تلاش کرد زمینه‌های لازم را به منظور پیاده‌سازی قرارداد تیپ از طریق کارگروه ارتقاء پیمانکاران، مشاوران و کارفرمایان توانیر فراهم آورد و این تلاش‌ها در نهایت در سال ۱۳۹۴ به تدوین و ابلاغ قراردادهای تیپ PC و EPC غیرعمرانی از سوی شرکت توانیر به شرکت‌های برق منطقه‌ای منجر شد.

در گام بعدی تدوین و ابلاغ قراردادهای تیپ خرید تجهیزات از سوی شرکت توانیر به شرکت‌های توزیع در دستور کار قرار گرفت که تلاش‌ها در این حوزه هم در سال ۱۳۹۵ به ثمر نشست، البته به فاصله تنها یک سال ویرایش جدید قرارداد تیپ در حوزه توزیع ابلاغ شد تا کار برای فعالان این حوزه تا حدی آسان‌تر شود.

استمرار پیگیری‌های سندیکا در حوزه قرارداد تیپ در سال ۱۴۰۰ به ابلاغ قرارداد خرید کالاهای تخصصی برق به شرکت‌های برق منطقه‌ای و سه سال بعد در سال ۱۴۰۳ به ابلاغ قرارداد تیپ حوزه توزیع منجر شد تا صاحبان کسب و کارهای صنعت برق در عمده معاملات خود با کارفرمایان دولتی، به یک قرارداد تیپ واحد دسترسی داشته باشند که می‌تواند سطح پیش‌بینی‌پذیری پروژه را افزایش داده و ریسک‌ها را تا حدی تعدیل کند.

چتر تعدیل در طوفان‌های ارزی

وقتی اولین جهش‌های ارزی در سال ۱۳۹۱ رخ داد، شاید کمتر کسی فکر می‌کرد که قرار است اقتصاد ایران در بیش از یک دهه پس از آن هم درگیر سونامی‌های متعددی در نرخ ارز باشد. به هر حال به دلیل نبود ابزارهای حمایتی و قراردادی لازم برای پوشش دادن ریسک‌های ناشی از افزایش نرخ ارز، فعالان صنعت برق جزو گروه‌هایی بودند که زیان غیرقابل جبرانی را به دلیل جهش‌های ارزی متحمل شدند.

توقف بیش از ۱۰۰۰ قرارداد اولویت‌دار و زمینگیر شدن صدها شرکت سازنده و پیمانکار تنها بخشی از پیامدهای منفی گسترده جهش‌های ارزی در طول قریب به ۱۵ سال اخیر بوده است. در همین راستا سندیکا تلاش کرد با هماهنگی وزارت نیرو و سازمان برنامه و بودجه و از طریق صدور بخشنامه جبرانی نرخ ارز حتی‌الامکان زمینه را برای کاهش اثرات نوسان نرخ ارز بر روی

رسته‌های مختلف برق بود. در واقع تا پیش از به نتیجه رسیدن این اقدام، شرکت‌های سازنده و پیمانکار فعال صنعت برق تنها از بخش کوچکی از فهارس بهای ساختمان بهره‌مند می‌شدند که عملاً کمترین تأثیر را در تعدیل متناسب قیمت‌ها با تورم، نرخ ارز و نوسانات قیمت سایر نهادهای تولید داشت.

به همین دلیل سندیکا از میانه‌های دهه ۸۰ مذاکره با وزارت نیرو و سازمان برنامه و بودجه را برای تدوین فهارس بهای تخصصی برق آغاز کرد. طی این مسیر برای سندیکا قریب به ۱۰ سال به طور انجамید تا بالاخره بخشنامه‌های فهرست بها در سال ۱۳۹۲ از سوی سازمان برنامه و بودجه کل کشور ابلاغ شد. در آن سال شرح ردیف‌های رشته پست‌های انتقال و فوق توزیع نیروی برق رشته نیرو بدون قیمت ابلاغ شد، تا صنعت برق یک قدم به عادلانه‌سازی قراردادهایش نزدیک شود.

قیمت‌دار کردن فهارس بهای پنج‌گانه برق بیش از ۵ سال به طور انجамید و در نهایت بالاخره در سال ۱۳۹۸ فهرست بهای واحد پایه رشته توزیع نیروی الکتریکی با قیمت ابلاغ شد. به فاصله یک سال و در سال ۱۳۹۹ فهارس بهای واحد پایه رشته پست‌های انتقال و فوق توزیع نیروی برق، واحد پایه رشته خطوط زمینی انتقال و فوق توزیع نیروی برق، واحد پایه رشته خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع نیروی برق واحد رشته نگهداری و تعمیرات شبکه انتقال و فوق توزیع نیروی برق با قیمت ابلاغ و پیاده‌سازی شد تا بخش اعظم تجهیزات و خدمات صنعت برق زیر پوشش این فهارس بهای پنج‌گانه قرار بگیرند.

در ادامه البته سندیکا تلاش کرد به منظور کاهش اثرات ریسک‌های موجود در فضای کسب و کار به ویژه نوسانات چشمگیر و غیرقابل پیش‌بینی قیمت‌ها، در محاسبه ضریب شاخص تعدیل آحادبهای تأسیسات برقی، خطوط زمینی، خطوط هوایی و پست‌های انتقال و توزیع نیروی برق هم مشارکت جدی داشته باشد و این روند تا امروز هم به شکل مستمر و برنامه‌ریزی شده ادامه دارد.

عبور از سد بلند قرارداد تیپ

نبود وحدت رویه در قراردادهای صنعت برق، عدم پیش‌بینی نرخ تعدیل و همچنین امکان برخورد سلیقه‌ای کارفرمایان با قراردادهای، یکی دیگر از مشکلات جدی اعضای سندیکا بود که پیگیری آن از همان سال‌های میانی دهه ۸۰ در دستور کار این تشکل قرار گرفت.

تغییر مسیر بخشنامه‌های بیمه به نفع اعضا

در طول سال‌های گذشته یکی از جدی‌ترین مشکلات فعالان صنعت برق مواجهه سلیقه‌ای و فقدان وحدت رویه در محاسبه حق بیمه قراردادهای مقاطعه‌کاری بوده است. البته پیش از آن سازمان تامین اجتماعی با صدور بخشنامه شماره ۱۴/۵ درآمد تا اندازه‌ای مسیر را هموار کرده بود اما متأسفانه تعبیر شعب مختلف تامین اجتماعی از این بخشنامه متفاوت و متعدد بود و همین مساله شرکت‌ها را دچار سردرگمی کرده بود.

سندیکا این موضوع را ابتدا از مسیر اتاق بازرگانی و سپس وزارت نیرو و تامین اجتماعی پیگیری کرد و با استمرار این پیگیری‌ها، کارگروهی متشکل از نمایندگان توانیر به عنوان کارفرما، اتاق بازرگانی، سندیکا و تامین اجتماعی به منظور بازنگری در بخشنامه شماره ۱۴/۵ شکل گرفت.

هدف این کارگروه تدوین نسخه جدیدی از بخشنامه بود که علاوه بر روشن کردن نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای غیرعمرانی کلید در دست (PC و EPC) شفاف کردن وضعیت محاسبه حق بیمه قراردادهای بود.

در سال ۱۳۹۷ سندیکا طرحی را با عنوان استانداردسازی محاسبه حق بیمه قراردادهای صنعت برق (PC و EPC و خرید) تدوین و به اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران ارائه داد. به فاصله یک سال جلسات مربوط به بررسی و تایید این طرح تشکیل شد و در نهایت در سال ۱۳۹۹ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران با موضوع تعیین میزان حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای PC و EPC مورد اجرای پیمانکاران ابلاغ شد.

البته سندیکا کار را متوقف نکرد و با شناسایی ضعف‌ها و کاستی‌های بخشنامه، اصلاحات پیشنهادی خود را به سازمان تامین اجتماعی ارائه داد که امر در نهایت به ابلاغ دو اصلاحیه بخشنامه تلخیص و تنقیح ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران با موضوع افزایش ۲۵ درصدی و ضریب مقطوع ۴ درصد در سال ۱۴۰۰ منجر شد.

به فاصله تنها یک سال با پیگیری‌های مستمر سندیکا اصلاحیه دیگری بر روی این بخشنامه منتشر شد که بر اساس آن ضریب مقطوع ۴ درصد برای قراردادهای PC و EPC در نظر گرفته شد. ■

قراردادهای اعضا فراهم آورده و از اثرات ریسک موجود در حوزه فعالیت آن‌ها بکاهد.

به این ترتیب با پیگیری مجدانه سندیکا اولین بخشنامه‌های جبرانی نرخ ارز در سال ۱۳۹۱ از سوی سازمان برنامه و بودجه ابلاغ شد. این بخشنامه‌ها البته فقط مشمول قراردادهای عمرانی بودند که در صنعت برق عمده قراردادهای شرکت‌های برق منطقه‌ای را پوشش می‌داد.

اما قراردادهای شرکت‌های توزیع همچنان در مورد پوشش نوسانات ارزی بلا تکلیف باقی ماندند و سندیکا ناگزیر شد این موضوع را از مسیر وزارت نیرو و توانیر پی بگیرد. در نهایت در دی ماه ۱۳۹۱ دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در پیمان‌های ریالی فاقد تعدیل ابلاغ و اجرایی شد. این دستورالعمل در سال ۱۳۹۵ مجدداً با شاخص‌های جدید ابلاغ شد.

با وقوع مجدد طوفان‌های ارزی در سال ۱۳۹۷ سندیکا فعال‌سازی دوباره بخشنامه را در دستور کار خود قرار داد، به این ترتیب به فاصله کوتاهی بخشنامه ۱۳۹۵ سازمان برنامه تمدید و دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در پیمان‌های ریالی فاقد تعدیل هم اصلاح و ابلاغ شد.

البته استمرار نوسانات ارزی به تمدید بخشنامه سازمان برنامه و ابلاغ نوبت دوم دستورالعمل در سال ۱۳۹۸ منجر شد. پس از آن سندیکا تلاش کرد از طریق ابزارهای قانونی موجود، کاهش اثرات نوسان نرخ ارز روی قراردادهای شرکت‌های عضو را پیگیری کند که این امر در نهایت به کاهش نسبی ریسک‌ها در این حوزه منجر شد.

در ادامه سونامی ارزی جدیدی که در سال ۱۴۰۱ رخ داد مجدداً موضوع بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های ارزی را در دستور کار سندیکا قرار داد که این امر تمدید بخشنامه نوبت دوم و سوم را به دنبال داشت. البته این تمديد‌ها در سال ۱۴۰۳ هم با پیگیری‌های سندیکا تکرار شد.

در نهایت در روزهای پایانی سال ۱۴۰۳ چهارمین نوبت از دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز در پیمان‌های ریالی فاقد تعدیل هم ابلاغ و اجرایی شد تا اقدامات بخش خصوصی برای پوشش بخشی از ریسک‌های ناشی از جهش‌های ارزی تا اندازه‌ای به ثمر بنشیند.



**سندیکا در طول قریب
به ۲۵ سال حیات خود،
بیش از هر چیز بر توسعه
ارتباطاتش به منظور
اثر بخشی بر بهبود محیط
کسب و کار اعضا متمرکز
بوده است.**



شاه‌بیت‌های یک تلاش سه‌ساله

گزارش اقدامات و دستاوردهای سه‌ساله
سندیکای صنعت برق ایران

سندیکای صنعت برق ایران یک تشکل ۲۵ ساله است که برای تبدیل شدن از یک سندیکای کوچک با کمتر از ۳۰ عضو به یکی از بزرگترین تشکل‌های اقتصادی کشور با قریب به ۸۰۰ شرکت عضو، راهی پرفراز و نشیب را پشت سر گذاشته است. بدون تردید شکل دادن به یک حرکت تشکلی موثر در بطن صنعتی با ساختارها و حکمرانی دولتی، بسیار دشوار بود، با این حال سندیکا در طول بیش از دو دهه نه تنها به یکی از بازیگران کلیدی در حوزه سیاستگذاری‌های عمومی صنعت برق تبدیل شد بلکه توانست طی چهار سال متوالی به عنوان برترین تشکل اقتصادی کشور در بین تشکل‌های عضو اتاق بازرگانی حائز رتبه A+ شود. شناسایی و احصاء مهمترین و محوری‌ترین چالش‌های شرکت‌های عضو، تدوین راهبردها و راهکارهای عملیاتی برای رفع موانع موجود و پرهیز از گلابه‌مندی‌های مرسوم تشکل‌های اقتصادی با ارائه طرح‌های پژوهشی و تحلیل‌های دقیق از فضای کسب و کار اعضا، روشی است که سندیکا طی سال‌های اخیر به شکل جدی دنبال کرده است.

تقویت جایگاه سندیکا در محافل سیاستگذاری، افزایش قدرت چانه‌زنی این تشکل در مواجهه با نهادهای بالادستی و در نهایت تبدیل سندیکا به یک مرجع دانشی در حوزه برق، دستاوردهای کلانی است که بیش از هر چیز حاصل یک اقدام هدفمند تشکلی و البته مشارکت موثر



و سازنده شرکت‌های عضو است.

سندیکا در هشتمین دوره هیات مدیره خود نیز مانند سال‌ها و دوره‌های گذشته تلاش کرد با تمرکز بر مطالبات و خواسته‌های اعضا، در مسیر بهبود فضای کسب و کار شرکت‌های عضو قدم بردارد. اگرچه فضای کلان اقتصاد کشور، نوسانات شدید قیمت‌ها به ویژه در حوزه نرخ ارز و نهادهای تولید و همچنین فشار ناشی از تحریم‌ها، عملاً دست تشکیل‌های اقتصادی را برای پیگیری حقوق اعضا بسته بود، اما با این حال سندیکا باز هم تلاش کرد بخشی از این موضوعات را در قالب میزهای خدمت در نهادهایی مانند وزارت صمت، گمرک، سازمان توسعه تجارت و تشکل‌های حوزه تجدیدپذیر پیگیری و دنبال کند.

بخش دیگری از مشکلات و مطالبات اعضا هم در قالب محورهای مشخصی در کمیسیون‌ها، کمیته‌های تخصصی و هیات مدیره پیگیری شده که در این نگاشت به مهمترین اقدامات و دستاوردهای سندیکا در این محورها خواهیم پرداخت:

اصلاح روابط حقوقی اعضا با شرکت‌های کارفرما

نقش دولت در صنعت برق پیچیدگی‌های متعددی دارد که کارفرما، خریدار و حکمران بخشی از آن‌هاست. با وجود این پیچیدگی، اصلاح روابط شرکت‌های سازنده، پیمانکار، مهندسی مشاور و مهندسی بازگانی با کارفرمایان دولتی، امری الزامی برای بهبود فضای کسب و کار صنعت برق محسوب می‌شود.

در همین راستا سندیکا در طول سه سال اخیر ضمن مشارکت در بازنگری، به‌روزرسانی و تدوین اصلاحات در مفاد قراردادهای همسان EPC، تلاش کرد با انجام پیگیری‌های لازم به منظور افزایش سطح پایبندی شرکت‌های توزیع نیروی برق به قرارداد تیپ خرید کالا، خسارات ناشی از اعمال سلیقه شرکت‌های کارفرما در قراردادها را برای اعضا کاهش دهد.

در این حوزه سندیکا موضوعات دیگری مانند عدم دریافت زمانبندی مطالبات بخش خصوصی و کاهش نقدینگی و سرمایه در گردش جهت تأمین مواد اولیه، یک طرفه بودن قراردادهای کارفرمایان، عدم پوشش ریسک‌های ناشی از تلاطمات نرخ ارز در قراردادهای (تعدیل)، تبیین نحوه جبران هزینه‌های اضافی تجهیز کارگاه و بالاسری در مدت تمدید مجاز قرارداد و افزایش ۲۵ درصدی قرارداد ابلاغی و نیز عدم جاری شدن قرارداد تیپ خرید توسط شرکت‌های توزیع و بروز قراردادهای متوقف را هم به شکل جدی دنبال کرده و آن‌ها را به شکل مستمر در دستور کار خود قرار داده است.

تخلف در مناقصه به دلیل عدم گواهی مطابقت با استانداردهای تولید شرکت توانیر، اعمال جریمه ناشی از تأخیر در انجام تعهدات در قراردادها

به ضرر بخش خصوصی، لحاظ شدن ارائه تضمین نامه عهده دولت به منظور بازپرداخت قراردادهای سرمایه‌گذاری برای کاهش ریسک نکول بازپرداخت و اهرم‌سازی تضمین نامه‌ها جهت تأمین مالی (طرح‌های ماده ۱۲) با اصلاح آیین نامه اجرایی ماده (۱۲) هم جزو موضوعاتی است که طی سه سال اخیر از سوی هیات مدیره و کمیسیون‌های سندیکا پیگیری و دنبال شده است.

اصلاح مقررات بازار و تنظیم‌گری شرایط مناقصات

صنعت برق جزو صناعی است که شاید در حوزه قوانین پشتیبان با خلاء کمتری مواجه است، با این حال عمده این قوانین در اجرا یا به بن بست رسیده‌اند و یا در بستر پیاده‌سازی‌های سلیقه‌ای و غیردقیق، به مانع‌تراشی‌های جدید برای فعالان صنعت برق منجر شده‌اند.

بر این اساس سندیکا در این بخش هم پیگیری‌های گسترده‌ای داشته که یکی از مهمترین نتایج آن ابلاغ دو اصلاحیه بخشنامه تلخیص و تنقیح سازمان برنامه برای سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ با موضوع افزایش ۲۵ درصدی و ضریب مقطوع ۴ درصد بوده است.

همچنین سندیکا توانست با تعاملات و مذاکرات گسترده زمینه را برای بازبینی و تجدید نظر در شاخص‌های تعدیل فراهم کرده و در کنار آن نقشی موثر در ارائه قیمت‌های استعلامی فهارس بهای صنعت برق ایفا کند. مشارکت فعال در استعلام قیمت‌های تجهیزات اتوماسیون، مخابرات و رله‌های حفاظتی فهارس بها و نیز انجام پیگیری‌های گسترده برای اصلاح ضرایب تعدیل ابلاغی برای قراردادهای خدمات نظارت کارگاهی و نظارت عالی مهندسی مشاور هم از دیگر اقدامات این تشکل برای اصلاح مقررات بازار بوده است.

خوشبختانه در سایه پیگیری‌های صورت گرفته، سندیکا همچنان به عنوان یک مرجع قابل اطمینان در قیمتگذاری تجهیزات برقی مورد وثوق توانیر و سازمان برنامه است و از این مسیر هرساله با اصلاح و انجام قیمت‌گیری کلیه فهارس بهای (فصول و ردیف‌ها) مرتبط با صنعت برق، از تحمیل خسارات بیشتر به شرکت‌ها از محل نوسانات قیمت‌ها جلوگیری می‌کند.

لازم به ذکر است که پیگیری‌های سندیکا در طول سه سال اخیر علاوه بر اینکه به الزام توانیر به درج خرید تجهیزات از تولیدکننده اصلی و مسئولیت پیمانکار در صورت جعلی بودن تجهیزات در قراردادهای منعقد منجر شده، زمینه را برای مجاز شدن حضور نمایندگان فروش در مناقصات شرکت‌های توزیع یک مرحله‌ای با سقف حداکثر ۲۰ برابر معاملات متوسط فراهم کرده است. عدم جاری شدن قرارداد تیپ خرید توسط شرکت‌های توزیع و بروز قراردادهای متوقف، استعلام از اعضا در



مالیاتی از منافع مشروع اعضا دفاع کند.

احصا و اعلام مشکلات اعضا در حوزه‌های بیمه و مالیات به سازمان‌های امور مالیاتی و تامین اجتماعی طی جلسات متعدد و نیز مذاکره با بانک‌ها، صندوق‌ها و شرکت‌های تامین سرمایه و کارگزاری‌ها جهت تدوین راهبردهای جدید برای تامین مالی پروژه‌های صنعت برق هم از دیگر اقدامات صورت گرفته در این حوزه بوده است.

همچنین سندیکا تسهیل تهاثر مطالبات اعضا از وزارت نیرو با حواله محصولات صنایع بدهکار به صنعت برق را هم به عنوان یکی دیگر از راهکارهای پیش روی شرکت‌های عضو برای وصول بخشی از مطالبات و تامین منابع مالی مورد نیازشان را هم به شکل مستمر پیگیری کرده که در طول سه سال گذشته نتایج قابل قبولی را هم به دنبال داشته است.

حمایت از ساخت داخل و زنجیره تامین

یکی از مهمترین مشخصه‌های صنعت برق، توانمندی‌های این صنعت در حوزه ساخت داخل است. تبدیل شدن از یک صنعت تماما وابسته در سال‌های ابتدایی دهه ۶۰ به خودکفایی در بسیاری از حوزه ساخت و پیمانکاری رسید و در زمره ۱۰ کشور نیروگاه ساز دنیا قرار گرفت. بدون تردید صیانت از این ظرفیت‌ها به عنوان یک دستاورد چهل ساله که در سایه مشارکت موثر و هدفمند بخش‌های خصوصی و دولتی حاصل شده، یکی از ضرورت‌های توسعه صنعت برق کشور به شمار می‌رود. از این رو سندیکا هم حمایت از ساخت داخل و زنجیره تامین را در قالب یکی از محورهای کلیدی برنامه‌های خود، پیگیری و دنبال می‌کند. در همین راستا موضوعاتی مانند کاهش تعرفه تجهیزات ساخته شده، مخالفت با صفر شدن تعرفه ترجیحی میان ایران و کشورهای اوراسیا در حوزه صنعت برق، ارائه نظرات کارشناسی در خصوص قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی و تعیین تکلیف دارایی‌های واحد تولیدی در جریان تملک یا تملک شده توسط موسسات اعتباری از جمله محورهای پیگیری شده طی سه سال گذشته بوده است.

سندیکا همچنین پیگیری موضوع رفع تعهد ارزی صادرکنندگان از سازمان توسعه تجارت ایران، انجام اقدامات لازم به منظور حمایت از ساخت داخل اینورتورهای خورشیدی ۵ کیلووات و اصلاح مدت اعتبار فروش کاتد و مفتول مس از وزارت

خصوص لایحه ایجاد سازمان بازرگانی و تنظیم بازار، مشارکت در تدوین و عدم ابلغ موقت پیش‌نویس دستورالعمل تعیین حق الزحمه انجام خدمات نظارت کارگاهی در حد نصاب معاملات متوسط و پیگیری تدوین نقشه راه صنعت برق با تمرکز بر محصولات تولید داخل با همکاری پژوهشگاه نیرو بخش دیگری از اقدامات سندیکا در راستای بهبود و توسعه بازارهای شرکت‌های عضو بوده است.

در همین راستا تشکیل میز تشکیل‌های فعال در حوزه تجدیدپذیر و نیز تشکیل میز حمایت از ساخت داخل در وزارت صمت با حضور ریاست دفتر صنایع برقی و الکترونیکی هم از اقداماتی بوده که در همین راستا انجام شده است. در واقع سندیکا تلاش می‌کند در قالب میزهای خدمت بخشی از موانع پیش روی اعضا را بدون صرف هزینه و در کوتاه‌ترین زمان ممکن برطرف کرده و ارتباط موثری بین بازیگران کلیدی این حوزه برقرار کند.

انجام پیگیری‌های لازم به منظور یکسان‌سازی قراردادهای دکل‌های فلزی و بتنی در مناقصات و رفع چالش‌های مناقصات خورشیدی ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر هم از دیگر مواردی است که باید به فهرست اقدامات سه ساله هشتمین دوره هیات مدیره افزوده شود.

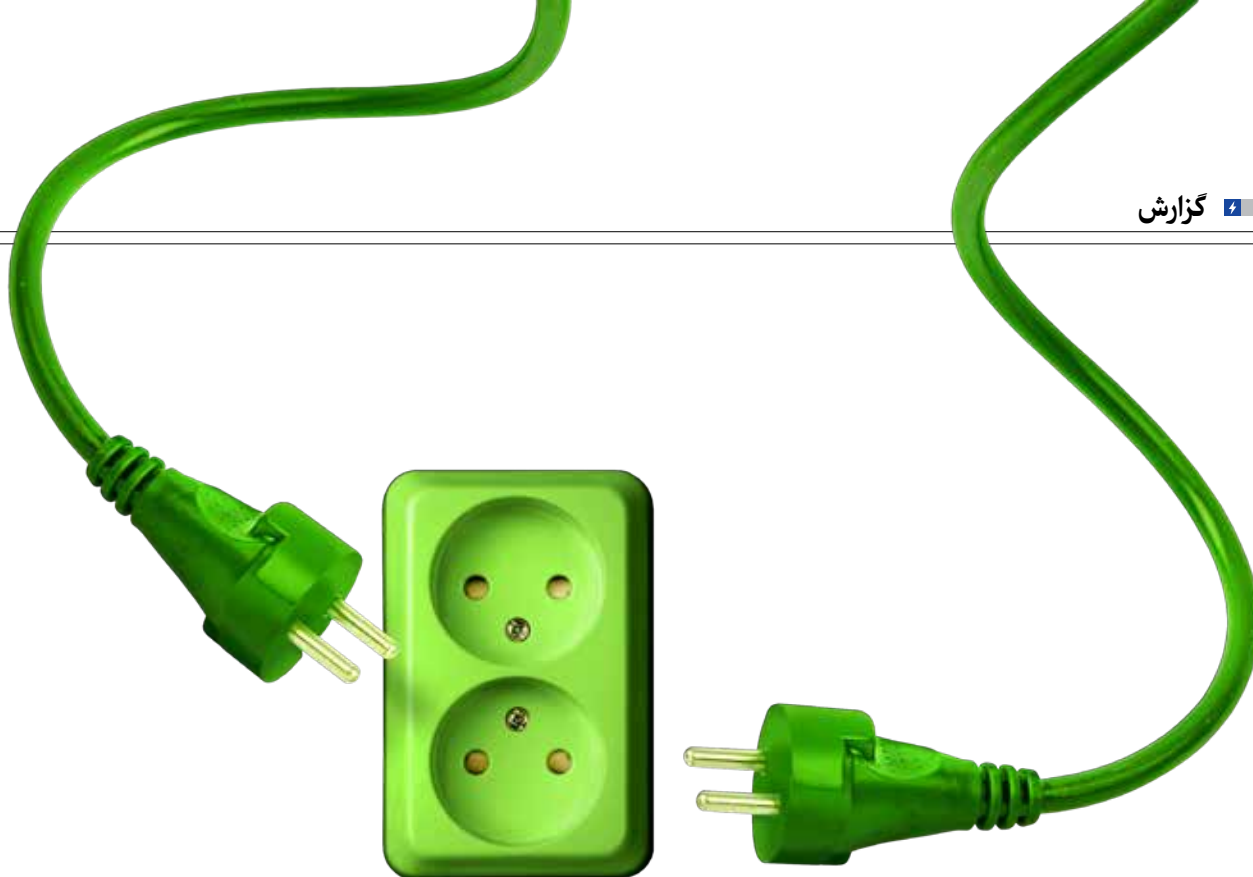
امور مالی، بانکی، بیمه و تامین اجتماعی

صنعت برق سال‌هاست که با چالشی به نام کمبود منابع مالی مواجه است و این امر به جز انباشت مطالبات معوق بخش خصوصی، خسارت و زیان‌های جبران‌ناپذیری را هم از محل توقف پروژه‌ها، عدم توان پرداخت بیمه، مالیات و تسهیلات بانکی به آن‌ها تحمیل کرده است.

به همین دلیل تمرکز بر تدوین راهکارهایی جهت تامین منابع مالی و همچنین تسهیل فرایندهای بیمه و مالیات یکی از هدفگذاری‌های اصلی سندیکا طی سال‌های اخیر بوده است. در همین راستا رایزنی با مجلس جهت تصویب ۲۰ هزار همت اوراق خزانه جهت تسویه بدهی‌های دولت به وزارت نیرو و بخش خصوصی و نیز انجام پیگیری‌های مستمر برای وصول مطالبات اعضا از وزارت نیرو از جمله کلیدی‌ترین اقدامات صورت گرفته طی سه سال اخیر محسوب می‌شود. در کنار آن سندیکا تلاش کرده با ارائه خدمات مشاوره به اعضا به رفع ابهامات مالیاتی آن‌ها کمک کرده و با حضور در هیات‌های حل اختلاف



**سندیکا توانست با
تعاملات و مذاکرات
گسترده زمینه را برای
بازبینی و تجدید نظر در
شاخص‌های تعدیل
فراهم کرده و در کنار
آن نقشی موثر در ارائه
قیمت‌های استعلامی
فهارس بهای صنعت برق
ایفا کند.**



استانداردها و ارزیابی صلاحیت

یکی از مهمترین مأموریت‌های تشکلهای اقتصادی، تدوین شاخص‌های ارزیابی شرکت‌های عضو و بسترسازی برای توسعه تولید محصولات و خدمات باکیفیت است. به همین دلیل بخشی از تلاش تشکلهای برای دریافت مجوزهای لازم از منابع دولتی برای ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های فعال در صنف، حرفه و صنعت مربوطه است.

سندیکای صنعت برق ایران هم طی بیش از ۵ سال پیش عهده‌دار ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان فعال در حوزه‌های مختلف صنعت برق شده و دفتر مستقلی را برای سازماندهی به اقدامات این حوزه راه‌اندازی کرده است. در همین راستا ضمن استمرار فرایند ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های سازنده تجهیزات صنعت برق برای وندورلیست توانیر و وندورلیست تامین‌کنندگان گروه مپنا، ۳۰ پرونده ارزیابی ورود به وندور به شرکت توانیر را بررسی و به این شرکت اعلام کرد. در این مدت تدوین و نهایی کردن اسناد ارزیابی و تشخیص صلاحیت تامین‌کنندگان چراغ‌های ال‌ای دی خیابانی و آغاز مرحله ارزیابی شرکت‌های متقاضی ارزیابی، مشارکت فعال در جلسات تدوین استاندارد تولید سازمان ملی استاندارد ایران و تدوین نقشه راه اتوماسیون کشور از جمله فعالیت‌های سندیکا در این حوزه بوده است. ضمن اینکه سندیکا اقدامات قابل توجهی هم در زمینه تدوین مقررات حاکم بر فعالیت‌های صنفی اعضا داشته که از جمله آن‌ها می‌توان به تدوین اسناد ارزیابی و

صنعت، معدن و تجارت را هم در دستور کار داشته است.

سندیکا علاوه بر تدوین و ارائه پیشنهاد معیارهای عمیق ساخت داخل و پذیرش رله‌های حفاظتی در شبکه برق، موضوعاتی نظیر تأمین شمش آلومینیوم از بورس برای واحدهای تولیدی فاقد کوره ذوب آلومینیوم و جلوگیری از واردات مقررهای دارای ساخت داخل در پروژه‌های ملی را هم دنبال کرده است. ضمن اینکه معرفی محصولات دارای ارزشی زیاد، حجم بالای واردات و یا راهبردی در حوزه توربین‌های بادی و پنل‌های فتوولتاییک به ساتبا، اعلام نیاز شرکت‌های عضو سیم و کابل سندیکا به فلزات مس و آلومینیوم به وزارت صمت و مشارکت در سامانه ساتپ جهت فروش مستقیم مودم کنترهای هوشمند را هم باید به فهرست اقدامات سندیکا در حوزه حمایت از ساخت داخل افزود.

کاهش تعرفه مواد اولیه و اجزا و قطعات مورد نیاز تولید، تداوم همکاری با وزارت صمت در استعلام ساخت داخل تجهیزات صنعت برق به کارفرمایان دولتی و عمومی، جلوگیری از واردات تجهیزات دارای ساخت داخل، مشارکت با وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان‌های تابعه در احصا توانمندی ساخت داخل تجهیزات، رصد شرایط کنونی عرضه مواد اولیه در بورس کالا، تسهیل ثبت سفارش، تخصیص و تأمین ارز تجهیزات خارجی طرح‌های نیروگاهی تجدیدپذیر فاقد مشابه داخلی و پیگیری بروزرسانی تعرفه خرید تضمینی برق تجدیدپذیر (ماده ۶۱) از ساتبا هم از دیگر موضوعات پیگیری شده توسط سندیکا طی سه سال اخیر بوده است.



سطح اثربخشی خود را بر سیاستگذاری‌های مرتبط با حوزه برق افزایش دهد. ضمن اینکه همکاری با سایر تشکلهای همسو از جمله انجمن انرژی‌های تجدیدپذیر، انجمن‌های فولاد و آلومینیوم را نیز به منظور ایجاد همگرایی فعالیت‌های همگن اصناف مرتبط در دستور کار خود داشته است.

اطلاع‌رسانی و ارائه خدمات تخصصی

از آنجا که در قلب تشکلهای اقتصادی همواره باید یک هسته فعال ارتباطی وجود داشته باشد که مسئولیت خطیر ایجاد ارتباط موثر بین مدیران، کارکنان، ذینفعان و جامعه را عهده‌دار شده و آگاهی‌بخشی، شفاف‌سازی و ایجاد دانایی در بین مخاطبان را به شکلی حرفه‌ای دنبال کند، سندیکا در این حوزه هم برنامه‌ریزی‌های متعددی داشته است. در واقع سندیکا تلاش کرده با توجه به ضرورت انتقال دقیق و بهنگام اطلاعات مناسب از لحاظ کمی و کیفی و به مدیران و ذینفعان علاوه بر تقویت رسانه‌های داخلی خود و ارتباط موثر با سایر رسانه‌ها در فضای عمومی جامعه، با برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی، زمینه را برای بروزرسانی دانش فنی و مدیریتی مدیران و پرسنل شرکت‌های عضو فراهم آورد.

انتشار ۱۲ شماره نشریه ستبران طی سه سال اخیر، انتشار قریب به ۲۰ شماره بولتن الکترونیک روزانه (رسانا)، تهیه و انتشار بیش از سه هزار خبر مربوط به کمیته‌ها، شعب و صنعت برق و ۲۰ گزارش تحلیلی، یادداشت و مصاحبه در رسانه‌های سندیکا تنها بخشی از اقدامات این تشکل در حوزه اطلاع‌رسانی بوده است.

به این فهرست باید فضاسازی نمایشگاه‌ها شامل طراحی بنر اعضا، استندها، بارگذاری فیلم‌ها، برگزاری ۱۰۰ وبینار و کارگاه آموزشی بصورت حضوری و آنلاین، امضای ۶ تفاهم نامه آموزشی، برگزاری ۶ وبینار آموزشی رایگان برای اعضا و برگزاری و مشارکت در برگزاری ۷ نمایشگاه بین‌المللی را نیز افزود.

سندیکا همچنین تلاش کرده با حضور فعالانه در رویدادهای مهم از جمله نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق و کنفرانس‌های تخصصی، بازدید از شرکت‌های عضو، برگزاری نشست‌های خبری، اطلاع‌رسانی قوانین و مقررات مرتبط با اعضا و ایجاد پایوبیون تخصصی در نمایشگاه‌های تخصصی صنعتی ماموریت خود را برای تسهیل‌گری توسعه بازار اعضا انجام دهد. ■

احراز صلاحیت ساتبا و تدوین اسناد ارزیابی سازندگان دکل اشاره کرد. همچنین سندیکا علاوه بر تدوین مشخصات فنی جامع اتوماسیون پست‌های فوق توزیع و انتقال و تدوین فلوچارت پیشنهادی ارزیابی رله‌های ساخت داخل و مشارکت جدی در تهیه استاندارد لوله‌های فلزی (IEC Extrea heavy-duty electrical rigid steel conduits ۶۰۹۸۱) قریب به ۲۰ پرونده جدید برای ارزیابی از سوی شرکت توانیر دریافت کرده و در شورای ارزیابی و احراز صلاحیت ساتبا هم حضوری فعال داشته است.

شبکه‌سازی و تاثیرگذاری بر سیاست‌گذاری

تشکیل‌های اقتصادی از یکسو در شناسایی و انتقالات انتظارات و تلقی‌های مورد پذیرش بنگاه‌های اقتصادی به دولت به‌عنوان نهادهای رفتاری موثر در آثار سیاست‌گذاری‌ها نقش دارند و از سوی دیگر با حمایت از این نهادها و ارج‌بخشی به آن‌ها، منافع اعضای خود را پیش می‌برند. به بیان ساده‌تر تشکلهای در فعال‌ترین شکل خود قادرند مانع از اتخاذ تصمیماتی شوند که به ضرر بخش خصوصی است. البته این امر مستلزم آن است که تشکلهای با اتکا به ظرفیت‌های اعضای خود بتوانند برای برون‌رفت از چالش‌ها راهکار عملیاتی ارائه دهند.

سندیکا هم از این قاعده مستثنی نیست و در طول سال‌های فعالیت خود با همین رویکرد در زمره معدود تشکلهایی قرار گرفته که دارای مرجعیت دانشی در حوزه سیاستگذاری‌های عمومی هستند. به واسطه همین توانمندی سندیکا هرساله ضمن تدوین پیشنهاداتی برای درج در قانون بودجه، پیشنهاداتی را هم برای بخش برق برنامه هفتم توسعه تدوین و به نهادهای ذیربط ارائه داده است.

تشکیل میز صنعت برق در مجلس شورای اسلامی، ایفای نقش موثر در تدوین نظام‌نامه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان صنعت برق، تدوین قریب به ۵۰ گزارش کارشناسی جهت ارائه به نهادهای سیاستگذار بالادستی، ثبت فدراسیون صنعت برق و ایفای نقش موثر در تدوین نقشه راه صنعت برق با تمرکز بر محصولات تولید داخل از جمله اقداماتی است که در همین حوزه انجام شده است.

سندیکا همچنین با انعقاد تفاهم‌نامه با نهادهایی نظیر اتاق تعاون، صندوق ضمانت صادرات ایران، صندوق نانو، معاونت فناوری و شکوفایی ریاست جمهوری، دانشگاه شهید بهشتی (کلینیک خدمات تخصصی مدیریت) و سندیکای شرکت‌های ساختمانی هم تلاش کرده



سندیکا در طول سال‌های فعالیت خود در زمره معدود تشکلهایی قرار گرفته که دارای مرجعیت دانشی در حوزه سیاستگذاری‌های عمومی هستند.



کمیسیون‌های تخصصی

شبکه‌سازی، هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی در مسیر اعضا

ایجاد شبکه‌های قدرتمندی از تجربه، دانش، ایده و راهکار از طریق مشارکت اعضای خود هستند.

این شبکه‌ها که غالباً در ساختار کمیسیون‌ها و کمیته‌های تخصصی ایجاد می‌شوند، زمینه‌ساز تسهیل ارتباط تشکلی با اعضا و ذینفعان کلیدی هستند و می‌توانند ضمن تسهیل احصاء مشکلات اعضا، زمینه را برای تدوین راهبردهای اساسی و عملیاتی فراهم آورند. در واقع کمیسیون‌های تخصصی به عنوان یکی از مهمترین ارکان و بازوی مشورتی در حوزه‌های مختلف، بیش از هر چیز بر بهبود محیط کسب و کار و کمک به روان‌سازی روند رفع مشکلات اعضای تشکلی تمرکز دارند و تلاش می‌کنند با شناسایی و ارائه راهکارهای جدید به

تشکلی‌های اقتصادی یکی از مهمترین ابزارها برای بهبود فضای کسب و کار صنایع و اصناف مختلف به موازات منافع ملی کشور هستند. به بیان ساده‌تر بهبود محیط کسب و کار فعالان اقتصادی بدون شکل‌دهی به نهادهایی که بتوانند نقش نظارتی، مذاکره‌ای و مشاوره‌ای با دولت را ایفا کنند، امکان‌پذیر نیست.

به ویژه آنکه دولت به طور عمومی بدون یک تقاضای بیرونی، به سمت توسعه کسب و کار و اصلاح رویه‌ها حرکت نمی‌کند، بنابراین تشکلی‌ها می‌توانند در این مسیر نقش تسهیل‌گری ایفا کرده و انگیزه لازم را برای بهبود رویکردهای موجود فراهم آورند. نکته بسیار کلیدی این است که تشکلی‌ها برای قرار گرفتن در این مسیر، نیازمند



بر اساس ساختار سازمانی سندیکا کمیته‌ها ذیل کمیسیون‌های تخصصی فعالیت کرده و با بررسی موضوعات مرتبط با هر بخش از جمله سازندگان تجهیزات متعدد، تامین‌کنندگان و حیطه‌های تخصصی مانند تجدیدپذیر و تولید پراکنده، مسائل را از مسیر کمیسیون‌های مرتبط پیگیری می‌کنند.

در حال حاضر کمیسیون‌های حمایت از ساخت داخل، دانش‌بنیان و نوآوری، توسعه صادرات، حقوقی و قراردادهای، ارزیابی و تشخیص صلاحیت و مالی، بانکی و سرمایه‌گذاری، کمیسیون‌های عمومی سندیکا را تشکیل می‌دهند. در کنار آن برای سازندگان، طرح و احداث، مهندسی بازرگانی و انرژی‌های تجدیدپذیر و رویکردهای نوین انرژی هم کمیسیون‌های تخصصی طراحی شده که کمیته‌های متعددی را تحت پوشش قرار داده‌اند.

در این گزارش نگاهی اجمالی و کوتاه بر اقدامات، فعالیت‌ها و دستاوردهای کمیسیون‌های عمومی و تخصصی و کمیته‌های ذیل آن‌ها طی دوره سه ساله هشتمین دوره هیات مدیره سندیکا خواهیم داشت:

کمیسیون سازندگان

کمیسیون سازندگان سندیکای صنعت برق ایران کمیته‌های سازندگان برق انتقال، ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه، سازندگان مقره و بوشینگ، سازندگان کنتور و لوازم اندازه‌گیری، سازندگان تابلو، سازندگان تجهیزات، سازندگان دکل، سازندگان سیم و کابل و سازندگان برق توزیع را تحت پوشش قرار داده است.

این کمیسیون و کمیته‌های ذیل آن در طول این سه سال ضمن تدوین گزارش مشکلات و راهکارهای شرکت‌های سازنده تجهیزات و انعکاس به مقامات، حضور فعال در اجلاس‌های مرتبط سازمان ملی استاندارد و مشارکت در قیمت‌دهی فهرس‌بها، به شکل مستمر چالش‌های اعضا در ارتباط با ثبت سفارش و تخصیص ارز واردات مواد اولیه را هم پیگیری کرده است.

تلاش برای جلوگیری از واردات تجهیزات مشابه ساخت داخل، همکاری با شورای ارزیابی توانیر در تدوین اسناد ارزیابی و همچنین کسب توافق برای انجام ارزیابی‌های سازندگان حوزه‌های مختلف توسط سندیکا در کنار مشارکت جدی در تدوین اسناد ارزیابی هم از اقدامات موثر این کمیسیون بوده که تاثیر مستقیمی بر فضای کسب و کار اعضا داشته است.

پیگیری مسائل کلان اعضا از مرجع کمیته‌ها و کمیسیون‌های تخصصی مربوطه هم بخش دیگری از اقدامات این بخش را تشکیل



ایجاد زمینه رشد و توسعه بنگاه‌های اقتصادی کمک کنند.

در این بین سندیکای صنعت برق ایران هم به عنوان یکی از تشکلهای برتر کشور که طی چهار سال اخیر در رتبه‌بندی‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، موفق به کسب رتبه A+ شده، ساختار قدرتمندی از کمیسیون‌ها و کمیته‌های تخصصی دارد که امکان مشارکت بخش قابل توجهی از اعضا را در حیطه‌های تخصصی مرتبط با صنعت برق فراهم آورده است.

در حال حاضر بالغ بر ۳۱ کمیسیون و کمیته تخصصی و عمومی در سندیکای صنعت برق ایران فعال است که شامل شش کمیسیون عمومی، چهار کمیسیون تخصصی و ۲۰ کمیته تخصصی هستند.

داده است. در واقع کمیته‌ها و کمیسیون‌های تخصصی سندیکا تلاش کرده‌اند با پیگیری موضوعاتی مانند مطالبات معوق، قرارداد تیپ و راهکارهای بیمه‌ای، ضمن تقویت اقدامات سندیکا، مسائل اعضای خود را نیز به شکل اختصاصی دنبال کنند.

در همین مدت تشکیل میز حمایت از ساخت داخل در وزارت صمت با حضور ریاست دفتر صنایع برقی و الکترونیکی، ارتباط موثر با ذینفعان کلیدی به منظور ارائه پاسخ‌های دقیق به استعلام‌های صورت گرفته در خصوص سازندگان، رصد دقیق رعایت قانون حداکثر استفاده از توان ساخت داخل و پیگیری تخلفات قانونی از سوی کارفرمایان دولتی و نیز جمع‌آوری و اطلاع‌رسانی آخرین قوانین، آیین‌نامه‌ها و ابلاغیه‌های مرتبط با حوزه کسب و کار اعضا هم از دیگر اقدامات صورت گرفته توسط کمیسیون سازندگان سندیکا بوده است.

سندیکا طی سه سال اخیر در کمیسیون سازندگان و کمیته‌های زیرمجموعه آن موضوعات کلیدی مانند تدوین نقشه راه صنعت برق، کاهش تعرفه مواد اولیه، اجزا و قطعات مورد نیاز تولید، تدوین قراردادهای تیپ بین شرکت‌های خصوصی با مشارکت کمیته پیمانکاران، مشارکت در تهیه الزامات و مشخصات فنی تجهیزات و حل مشکلات اعضا در حوزه مناقصات خارجی را هم دنبال کرده تا از این طریق حتی الامکان فضای کسب و کار اعضا را بهبود ببخشد.

کمیسیون طرح و احداث

کمیسیون طرح و احداث که فعالان حوزه پیمانکاری صنعت برق را به شکل جامع پوشش می‌دهد، شامل کمیته‌های مهندسی مشاور، پیمانکاران توزیع، پیمانکاران فوق توزیع و انتقال، پیمانکاران نیروگاهی و اتوماسیون و مخابرات است. این کمیسیون طی سال اخیر ضمن جمع‌بندی چالش‌های شرکت‌های پیمانکاری و مشاور، اقدامات و هماهنگی‌های لازم را به منظور پیگیری این موضوعات در دستور کار داشته است.

کمیته‌های زیرمجموعه این کمیسیون هم به موازات دبیرخانه سندیکا، اقدامات گسترده‌ای برای پیگیری مطالبات و چالش‌های بیمه‌ای و مالیاتی اعضای خود داشته، ضمن

اینکه انجام پیگیری‌های لازم به منظور تعیین تکلیف قراردادهای متوقف در حوزه پیمانکاری، راهبری فهارس بهای پیمانکاران صنعت برق و توافق با شرکت‌های سازنده تجهیزات انحصاری صنعت برق به منظور کاهش قیمت تمام شده پروژه‌های زیرساختی صنعت برق هم بخشی از اقدامات این کمیسیون بوده است.

این کمیسیون ضمن پیگیری موضوعات مهمی مانند تاسیس آزمایشگاه‌های تجهیزات اتوماسیون و مخابرات، با تکمیل پروژه تدوین مشخصات فنی جامع اتوماسیون پست‌های فوق توزیع و انتقال و رونمایی از این پروژه ملی گام‌های موثری را در راستای بهبود فضای کسب و کار فعالان صنعت اتوماسیون برداشته است.

بررسی امکان ساخت داخل رله‌های حفاظتی، مشارکت در استعلام قیمت‌های فهارس بها، مشارکت در تدوین و عدم ابلاغ موقت پیش‌نویس دستورالعمل تعیین حق الزحمه انجام خدمات نظارت کارگاهی در حد نصاب معاملات متوسط از جمله موضوعاتی بوده که در این کمیسیون پیگیری شده است.

کمیسیون طرح و احداث سندیکا ضمن ارائه نقطه نظرات تخصصی خود درباره موضوعاتی نظیر نحوه رتبه‌بندی پیمانکاران، نظرات تخصصی خود را درباره موضوعاتی نظیر نحوه محاسبه تمدید مدت پیمان ناشی از تأخیر در پرداخت‌ها و ضمان تأخیر ایفای تعهدات مالی کارفرما، نحوه جبران هزینه‌های اضافی تجهیز کارگاه و بالاسری در مدت تمدید مجاز قرارداد، نحوه محاسبه تمدید مدت پیمان ناشی از تأخیر در ایفای تعهدات مالی کارفرما و بازنگری و تدوین اصلاحات در مفاد قراردادهای همسان EPC به مراجع ذیربط ارائه و آن‌ها را به شکل جدی پیگیری کرده است.

کمیسیون تجدیدپذیر و رویکردهای نوین انرژی

کمیسیون تجدیدپذیر و رویکردهای نوین انرژی شرکت عضو فعال در حوزه تولید و بهینه‌سازی مصرف برق را در قالب سه کمیته تخصصی انرژی‌های تجدیدپذیر، بهینه‌سازی مصرف و تولید پراکنده تحت پوشش قرار داده است.

طی سه سال گذشته این کمیسیون علاوه بر احصا و پیگیری مشکلات اسناد مناقصه



در حال حاضر
کمیسیون‌های حمایت
از ساخت داخل،
دانش بنیان و نوآوری،
توسعه صادرات،
حقوقی و قراردادهای،
ارزیابی و تشخیص
صلاحیت و مالی،
بانکی و سرمایه‌گذاری،
کمیسیون‌های عمومی
سندیکا را تشکل
می‌دهند.



مشکلات توقف کالا در اماکن گمرکی، طولانی شدن فرآیند تخصیص ارز واردکنندگان و تغییر مقررات ناشی از سهمیه ارزی، مطالبات معوق شرکت‌های عضو کمیسیون و بررسی موضوع لایحه ایجاد سازمان بازرگانی و تنظیم بازار بوده است.

کاهش تعرفه تجهیزات ساخته شده، مخالفت با صفر شدن تعرفه ترجیحی میان ایران و کشورهای اوراسیا در حوزه صنعت برق، تعیین تکلیف دارایی‌های واحد تولیدی در جریان تملک یا تملک شده توسط موسسات اعتباری، مشارکت در تدوین استاندارد تولید سازمان ملی استاندارد ایران، عرضه منظم تمامی محصولات تولیدی کارخانجات و واحدهای صنعتی در بورس کالا و ارائه نقطه نظرات کارشناسی به وزارت صمت در خصوص وضعیت ساخت داخل تجهیزات مختلف از جمله دیگر محورهای پیگیری شده در این کمیسیون طی سه سال اخیر بوده است.

همچنین انجام پیگیری‌های لازم به منظور رفع تعهد ارزی صادرکنندگان از سازمان توسعه تجارت ایران، عدم رعایت قانون حداکثر در طرح‌های ملی از مسیر مرکز ساخت داخل، صنایع ماشین‌سازی و تجهیزات وزارت صنعت، معدن و تجارت، اصلاح مدت اعتبار فروش کاند و مفتول مس، تفکیک تعرفه

گمرکی به وزارت صنعت، معدن و تجارت و نیز تهاوت مطالبات بخش خصوصی از وزارت نیرو با حواله محصولات صنایع بدهکار به صنعت برق هم از دیگر اقدامات کمیسیون مهندسی بازرگانی بوده است.

البته ذکر این نکته هم ضروری است که سندیکای صنعت برق ایران در کنار کمیسیون‌های تخصصی که در این گزارش به شرح کوتاهی از اقدامات و دستاوردهای آن‌ها اشاره شد، کمیسیون‌های عمومی خود را هم فعال کرده که شامل کمیسیون‌های حمایت از ساخت داخل، دانش‌بنیان و نوآوری، توسعه صادرات، حقوقی و قراردادهای ارزیابی و تشخیص صلاحیت و مالی، بانکی و سرمایه‌گذاری هستند و عمدتاً موضوعات مرتبط با فضای عمومی کسب و کار اعضا را در حوزه‌های یاد شده دنبال می‌کنند. ■

نیروگاه‌های تجدیدپذیر، در تهیه اسناد ارزیابی و احراز صلاحیت ساتبا مشارکت داشته و نمایندگان خود را برای حضور در شورای ارزیابی و احراز صلاحیت این شرکت معرفی کرده است.

ارائه پیشنهادات مرتبط با حوزه تجدیدپذیر برای درج در برنامه هفتم توسعه، رفع چالش‌های مناقصات خورشیدی ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر، صدور تضمین‌نامه‌های عهده دولت و شناسه یکتا از سوی سازمان برنامه و بودجه کل کشور (طرح‌های سرمایه‌گذاری ماده ۱۲)، تسریع و تسهیل در ثبت سفارش، تخصیص و تأمین ارز تجهیزات خارجی طرح‌های نیروگاهی تجدیدپذیر فاقد مشابه خارجی و همچنین به روزرسانی تعرفه خرید تضمینی برق تجدیدپذیر (ماده ۶۱) از ساتبا و مطالبات فعالان این صنعت هم از دیگر موضوعات پیگیری شده در کمیته‌های زیرمجموعه این کمیسیون بوده است.

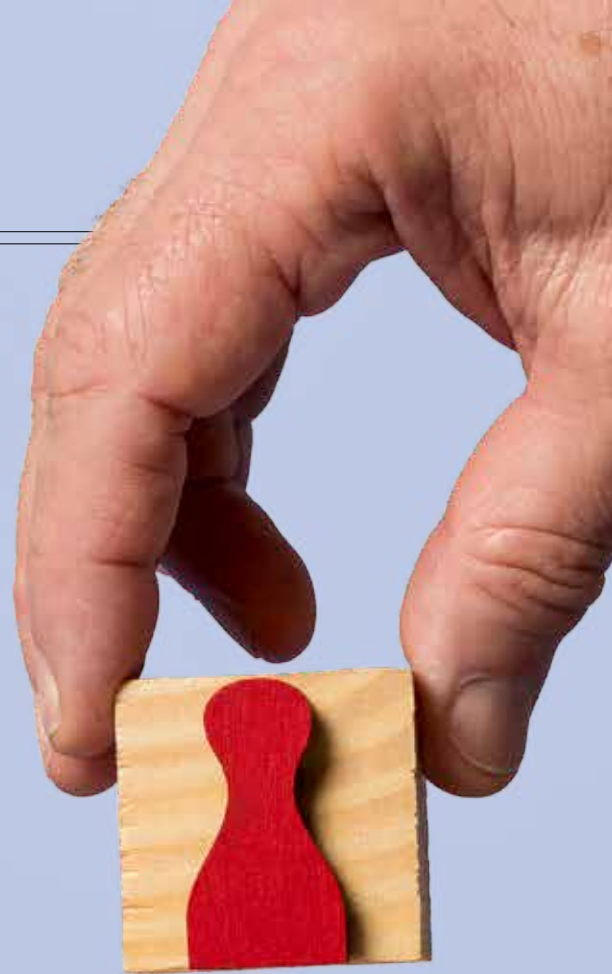
لازم به ذکر است که تشکیل میز خدمات انرژی‌های تجدیدپذیر سندیکا، تشکیل میز هماهنگی تشکلهای تجدیدپذیر با هدف هماهنگی اقدامات تشکلهای موازی و نیز امضای تفاهم‌نامه ارزیابی ساتبا با میز تجدیدپذیر از جمله مهمترین اقدامات این کمیسیون طی سال‌های اخیر بوده است.

شناسایی و معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری در حوزه تولید پراکنده در کنار احصاء مشکلات و چالش‌های فعالان این حوزه و برگزاری نشست مشترک با انجمن‌های فولاد، آلومینیوم، مس، فرو آلیاژ، معدن و... و ارائه خدمات مشاوره به شرکت‌های حوزه صنعت و معدن جهت راه‌اندازی نیروگاه‌های خودتأمین از جمله اقدامات این کمیسیون در حوزه تولید پراکنده بوده است.

کمیسیون مهندسی بازرگانی

کمیسیون مهندسی بازرگانی، یکی دیگر از کمیسیون‌های تخصصی سندیکای صنعت برق ایران که کمیته‌های تأمین کنندگان توزیع، تأمین کنندگان فوق توزیع و انتقال و تأمین کنندگان نیروگاهی را زیر چتر خود قرار داده است. از جمله مهمترین موضوعاتی که در کمیته‌های زیرمجموعه این کمیسیون پیگیری شده،





نگاهی به اقدامات سه ساله دبیرخانه سندیکا

تلاش، همدلی و انسجام برای اعضا

سندیکای صنعت برق ایران که طی بیش از ۲۵ سال فعالیت خود همواره تلاش کرده تریبون بخش خصوصی این صنعت باشد و در مسیر تسهیلگری توسعه این بخش حرکت کند، هرساله با تدوین برنامه‌های هدفمند و سازمان یافته، اقدامات جدیدی را به منظور پیگیری حقوق و منافع مشروع اعضا و همچنین تحقق اهداف کلان صنعت برق کشور در دستور کار خود قرار می‌دهد.

در واقع سندیکا تلاش کرده مأموریت خود را برای نمایندگی از سازندگان، پیمانکاران، مشاوران، بازرگانان و فعالان حوزه‌های انرژی‌های تجدیدپذیر و تولیدپراکنده به درستی انجام داده و در این راستا با مدیریت تعارض منافع میان اعضا، به شکلی منسجم و ساختارمند به صیانت از ظرفیت‌های شرکت‌های عضو پرداخت.

البته ایجاد جامعیت هدفمند در خانواده بخش خصوصی صنعت برق کشور با افزایش تعداد اعضا و گسترده کردن چتر پوششی سندیکا هم از دیگر اهدافی بوده که همواره در این تشکل دنبال شده و رشد چشمگیر تعداد اعضا طی سه سال فعالیت دوره هشتم هیأت مدیره هم نمایانگر همین امر است. بر اساس آمار موجود تعداد اعضای سندیکا در سال ۱۴۰۱ بالغ بر ۶۲۴ شرکت بوده که این رقم در پایان سال ۱۴۰۳ با عضویت ۱۵۰ شرکت جدید به ۷۷۴ شرکت رسیده است. در این مدت هرساله قریب به ۲۰۰۰ نامه از طرف دبیرخانه سندیکا برای اعضا و سازمان‌ها و نهادهای متعدد



سال‌های گذشته بوده است. در این بین تفاهم‌نامه همکاری با شرکت توانیر برای ارزیابی و احراز صلاحیت شرکت‌های تولیدکننده صنعت برق و رتبه‌بندی پیمانکاران حوزه نیرو از جمله مهمترین تفاهم‌نامه‌های سندیکا بوده که نتیجه آن ارزیابی سازندگان تجهیزات در شاخه‌های متعدد بوده است. سندیکا در بخش علم و فناوری هم با نهادهایی نظیر پژوهشگاه نیرو، دانشگاه شهید بهشتی، دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران، جهاد دانشگاهی واحد علم و صنعت و اپیل هم تفاهم‌نامه‌هایی به منظور پوشش اهداف دانش‌محور سندیکا و تامین نیازهای فناورانه اعضا به ویژه در بخش‌های مرتبط با تدوین یا بازنگری استانداردها امضا کرده است.

البته لازم به ذکر است که در بخش تشکلی هم با امضای تفاهم‌نامه‌های همکاری با اتاق تعاون، انجمن گالوانیزه، انجمن صنفی شرکت‌های صنعت آب و فاضلاب، سندیکای شرکت‌های ساختمانی ایران، سندیکای صنایع آلومینیوم ایران، انجمن مدیریت کیفیت ایران و اتاق‌های مشترک بازرگانی ایران با آفریقا، عمان و سوریه تلاش کرده در این حوزه هم اقداماتی جامع و منسجم را دنبال کند.

این تشکل همچنین برای توسعه کسب و کار اعضای خود در بازارهای داخلی و خارجی ضمن تلاش برای تسهیل فضای کسب و کار و رفع چالش‌های موجود در بازارهای داخلی، نسبت به جمع‌آوری و ارائه اطلاعات بازارهای هدف صادراتی به اعضا هم اقدام کرده تا در راستای حداکثرسازی توانمندی صادرات شرکت‌های عضو به عنوان یکی از مهمترین اهداف غایی خود گام بردارد. البته در این حوزه اقدامات دیگری نظیر اعزام و پذیرش هیات‌های تجاری، انجام پیگیری‌های مستمر برای جلوگیری از صادرات مواد خام و افزایش قیمت و انحصار فلزات پایه و مواد پتروشیمی، شناسایی و پیگیری مشکلات شرکت‌ها در مناقصات بین‌المللی و تدوین فرآیند ارزیابی شرکت‌ها جهت حضور در کنسرسیوم‌های صادراتی را نیز در دستور کار خود داشته است.

در بخش تحکیم و تثبیت ارتباط با اعضا هم سندیکا علاوه بر ایجاد دایرکتوری اعضا در سایت سندیکا و تخصیص پروفایل اختصاصی به هر یک از شرکت‌های عضو، هر ساله نسبت به تهیه فهرست و معرفی توانمندی‌های اعضا در کاتالوگ‌های فارسی و انگلیسی اقدام کرده تا معرفی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های اعضا به شکلی موثر و هدفمند انجام شود.

آنچه در این نگاشت به آن اشاره شد، تنها بخش کوچکی از اقدامات و تلاش‌هایی بوده که ظرف سه سال اخیر و در بحرانی‌ترین شرایط اقتصاد و صنعت برق کشور برای رفع مشکلات شرکت‌های عضو، پیگیری حقوق و منافع و همچنین تسهیل محیط کسب و کار آن‌ها در ساختارهای دبیرخانه سندیکا انجام شده است. ■

ارسال شده، ضمن اینکه نامه‌های ارسالی به سندیکا هم در طول هر سال از ۴۰۰۰ نسخه فراتر رفته است. در این بین متوسط جلسات سالانه داخلی سندیکا شامل جلسات هیات مدیره و نشست‌های کمیسیون‌ها و کمیته‌ها هم قریب به ۲۰۰ جلسه در سال بوده که به طور متوسط شامل ۲۰۰ نفر ساعت کار داوطلبانه در قالب بخش‌های مختلف یاد شده بوده است. سندیکای صنعت برق ایران طی سه سال فعالیت دوره هشتم همچنین با استمرار توسعه بخشی به ساختارهای داخلی و افزایش سطح اثربخشی در سیاستگذاری‌های عمومی کشور، همچنان با کسب رتبه A+ و بالاترین امتیاز از نظر عملکردی در راس تشکل‌های ایران باقی ماند.

البته یادآوری این نکته هم خالی از لطف نیست که پیش از این در پانزدهمین دوره جشنواره انتشارات روابط عمومی روابط عمومی سندیکا به عنوان روابط عمومی برتر ملی انتخاب شده بود. همچنین سندیکا برای چند سال متوالی به عنوان تشکل صادراتی نمونه و برترین تشکل کشور در حوزه صادرات تجهیزات، خدمات فنی مهندسی برق کشور برگزیده شده بود که این همه حاصل مشارکت موثر شرکت‌های عضو و تلاش‌ها و اقدامات هیات مدیره، کمیسیون‌ها، کمیته‌ها و دبیرخانه سندیکا بوده است. این تشکل همچنین با تمرکز جدی بر برقراری ارتباط و تعامل سازنده با نهادهای حاکمیتی، سایر تشکل‌ها و دانشگاه‌ها تلاش کرده علاوه بر تقویت جایگاه بخش خصوصی صنعت برق در حوزه‌های متعدد به ویژه تصمیم‌سازی و سیاستگذاری صنعت برق، نقش خود را به عنوان مرجعیت دانشی در بخش‌های مختلف حکمرانی، فنی، علمی و تشکلی به درستی ایفا کند.

در همین راستا طی سه سال گذشته تعاملات مستمر و سازمان یافته‌ای با نهاد ریاست جمهوری، مجلس شورای اسلامی، وزارتخانه‌های نیرو و صمت، مجمع تشخیص مصلحت نظام، صندوق ضمانت صادرات و سازمان‌های بازرسی کل کشور، امور مالیاتی، برنامه و بودجه، توسعه تجارت، تامین اجتماعی و مدیریت صنعتی برقرار کرده که منجر به طرح موضوعات و مشکلات کلان اعضا در سطوح بالای مدیریتی و تصمیم‌گیری کشور شده است. سندیکا همچنین در این مدت علاوه بر توانیر و شرکت‌های زیرمجموعه آن در صنعت برق، برای توسعه اقدامات تشکلی و نیز شبکه‌سازی به منظور افزایش سطح اثربخشی پیگیری‌های خود با سایر تشکل‌های اقتصادی از جمله اتاق‌های بازرگانی سراسر کشور، اتاق تعاون و انجمن‌ها و تشکل‌های مرتبط ارتباط سازمان یافته‌ای داشته که به امضای تفاهم‌نامه‌های همکاری متعددی منجر شده است.

امضای ده‌ها تفاهم‌نامه همکاری با نهادها، سازمان‌ها، تشکل‌ها و دانشگاه‌های متعدد به منظور توسعه شبکه ارتباطی، افزایش قدرت چانه‌زنی و ایجاد انسجام در پیگیری‌ها از جمله دیگر اقدامات سندیکا طی

نگاهی به عملکرد سه ساله شعبه اصفهان سندیکا

سندیکا در اصفهان هم جزو برترین های اتاق است

سندیکا را به شکل موثری افزایش می‌دهند، امکان بهره‌مندی از امکانات و ضریب نفوذ اعضا در برخی مناطق را افزایش داده و زمینه لازم را برای پیگیری موضوعات مختص هر منطقه از طریق ادارات و دستگاه‌های اجرایی همان استان فراهم کرده است.

در حال حاضر سندیکای صنعت برق ایران به عنوان یکی از بزرگترین تشکلهای ملی عضو اتاق دو شعبه فعال در استانهای اصفهان و خراسان دارد. در این نگاشت مروری بر عملکرد سه ساله شعبه اصفهان خواهیم داشت که در حال حاضر یکی از فعالترین

شعب استانی سندیکا، شریان‌های حیاتی این تشکل برای گسترش نفوذ، افزایش سطح فراگیری و جامعیت بخشی به تصمیم‌گیری‌ها و توسعه پیگیری‌ها هستند. در واقع سندیکا در سایه مشارکت گسترده فعالان اقتصادی در سراسر کشور در قالب شعب استانی، توانسته علاوه بر پیگیری مستمر و موثر موضوعات کلان، بخشی از مسائل را در محدوده جغرافیایی کوچکتر و با ابعاد بومی همان منطقه دنبال کند. به همین واسطه شعب استانی علاوه بر اینکه فراگیری و جامعیت





ملی و استانی از طریق برگزاری جلسات متعدد با نهادهای و دستگاه‌های اجرایی استان هم بخشی از دستاوردهای این تشکل بوده است. شعبه اصفهان سندیکا طی سه سال گذشته تلاش کرده با برگزاری نشست‌های تخصصی با موضوعاتی نظیر «عبور از پیک برق» امکان ارائه اطلاعات دقیق در مورد شرایط صنعت برق به نمایندگان مجلس، مدیران عامل توزیع استان و شهرستان، برق منطقه‌ای و استانداری، تولید برق حرارتی و اساتید دانشگاه صنعتی فراهم آورد. البته در کنار این هم اندیشی‌ها، جلسات متعددی هم با مدیران ارشد دستگاه‌های اجرایی ذیربط استان برگزار شده است. دیدار با مدیران ارشد و مسئولین استان، برگزاری نشست‌های مشترک با اعضا و جلب مشارکت حداکثری آن‌ها در مجامع عمومی هم بخش دیگری از اقدامات شعبه اصفهان سندیکا طی سه سال اخیر محسوب می‌شود.

این تشکل همچنین ارائه خدمات مشاوره‌ای و مشارکتی به شرکت‌های عضو در زمینه امور بانکی، تامین اجتماعی، مالیاتی، حقوقی، تخصیص ارز، کارت بازرگانی و عضویت در اتاق بازرگانی، آگهی تغییرات ثبت شرکت‌ها و... به اعضا با همکاری اتاق بازرگانی را نیز در کارنامه خود ثبت کرده است. البته باید برگزاری سلسله نشست‌های تخصصی صنعت برق استان با حضور فعالان مرتبط با این صنعت، برگزاری نشست‌های خبری جهت طرح چالش‌های پیش روی صنعت برق، رصد اهم اخبار و اطلاعات اقتصادی در حوزه صنعت برق و اقتصاد، رویدادها، مصاحبه‌ها و دستاورد و موفقیت‌های کسب شده اعضای سندیکا و انعکاس آن در شبکه‌های اجتماعی، ارتباط مؤثر با روابط عمومی سازمان‌های ذیربط و نیز اطلاع‌رسانی اهم قوانین و مقررات و بخشنامه‌های مرتبط به اعضا را نیز باید به این فهرست افزود.

شعبه اصفهان سندیکا ضمن تسهیل حضور فعال اعضا در دوره‌های آموزشی برگزار شده در اتاق بازرگانی استان، حضوری فعال در رویدادها، نمایشگاه‌ها و همایش‌های برگزار شده در سطح استان داشته و تلاش کرده با امضای تفاهم نامه همکاری با سازمان‌ها و نهادهای مرتبط زمینه مساعدی را برای پیگیری موضوعات مبتلا به اعضا فراهم آورد.

در این بین عضویت نماینده شعبه اصفهان سندیکا در هیات رئیسه کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی اصفهان و به دنبال آن تشکیل کارگروه مشترک با شرکت‌های توزیع استان و شهرستان و برق منطقه‌ای استان هم از دیگر دستاوردهای سه ساله این شعبه سندیکا محسوب می‌شود. همچنین نمایندگانی از این تشکل به عضویت در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان، کمیسیون‌های بهبود کسب و کار، تشکل‌ها و صنعت اتاق بازرگانی استان اصفهان درآمده و به تثبیت جایگاه این شعبه کمک شایانی کرده‌اند. ■

زیرمجموعه‌های سندیکا محسوب می‌شود و به عنوان یکی از تشکل‌های برتر زیرمجموعه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان معرفی شده است.

در حال حاضر شعبه اصفهان ۶۵ شرکت عضو را در این استان تحت پوشش قرار داده و جلسات هیات مدیره آن در طول سه سال گذشته به صورت منظم برگزار شده است. عمده تمرکز این شعبه سندیکا بر پیگیری مسائل و مشکلات اعضا بوده و در کنار آن ضمن انجام امور جاری، اقدامات لازم برای پیگیری مکاتبات، مصوبات و همچنین اطلاع‌رسانی و انعکاس موضوعات متعدد به دستگاه‌های اجرایی انجام داده است.

بر این اساس پیگیری مشکلات و مطالبات پیمانکاران برق و همچنین مدیریت مصرف صنایع بزرگ در کنار عضویت در کمیسیون‌ها و کارگروه‌های تخصصی از جمله کمیسیون صنعت، گردشگری، سرمایه‌گذاری و همچنین دانش‌بنیان و انرژی از جمله مهمترین اقدامات صورت گرفته در شعبه اصفهان بوده است.

در همین راستا اعضای هیات مدیره شعبه اصفهان سندیکای صنعت برق، ضمن حضور فعال در کمیسیون و کمیته‌های انرژی اتاق بازرگانی استان اصفهان، به عنوان عضو اصلی شورای انرژی و بخش خصوصی استان هم حضور یافته‌اند. ضمن اینکه حضور در کمیسیون‌های تشکل‌ها، بهبود کسب و کار و مسئولیت اجتماعی اتاق بازرگانی استان و همچنین تشکیل کمیته تولیدکنندگان و پیمانکاران و دعوت از اعضا هم به همین منظور انجام شده است.

پیگیری مشکلات نیروگاه‌های تولید پراکنده و تجدید پذیرها، انعکاس مشکلات صنعت برق مدیران استان و تصویب چهار مصوبه





نگاهی به عملکرد شعبه خراسان سندیکا

مشارکت جویی و تاثیرگذاری در بالاترین سطح استانی

شعبه خراسان سندیکا در طول سال‌های گذشته، ضمن برگزاری منظم جلسات هیات مدیره به منظور پیگیری مشکلات مبتلابه شرکت‌های عضو، با تشکیل کارگروه‌های مشترک با دستگاه‌های اجرایی ذیربط تلاش کرده زمینه را برای رایزنی‌ها و مذاکرات موثرتر با این نهادها فراهم آورد. از جمله این کارگروه‌ها می‌توان به کارگروه‌های مشترک با برق منطقه‌ای خراسان، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی اشاره کرد. ضمن اینکه نمایندگان این تشکل در کمیته بهره‌وری مصرف ذیل کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی و کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر ذیل کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی خراسان رضوی هم عضویت و حضور موثر داشته‌اند.

اعضای هیات مدیره سندیکای شعبه خراسان همچنین تلاش کرده‌اند بخشی از مأموریت خود برای پیگیری چالش‌ها و مشکلات اعضا را در قالب دیدار و جلسات مستمر با مسئولین استانی پیگیری کنند. در همین راستا نشست‌های مشترک متعددی با مدیران ارشد شرکت برق منطقه‌ای خراسان، سازمان نظام مهندسی، سازمان تأمین اجتماعی، سازمان صمت و اتاق بازرگانی و سایر دستگاه‌های اجرایی استان خراسان برگزار و اطلاعات دقیقی از توانمندی‌ها و مشکلات اعضا به مسئولین استانی ارائه شده است. این تشکل همچنین تلاش کرده با مشارکت فعال در همایش‌ها

یکی از مهمترین ویژگی‌های تشکل‌های اقتصادی موفق، فراگیری جغرافیایی و صنفی در بین فعالان یک صنعت است. به بیان ساده‌تر تشکل‌هایی که می‌توانند چتر پوششی مناسب و گسترده‌ای برای صاحبان کسب و کارهای مرتبط با حوزه فعالیت خود ایجاد کنند، علاوه بر قدرت نفوذ بالاتر در سطوح سیاستگذاری، می‌توانند به تشکل‌هایی با جامعیت بالای دانشی هم بدل شوند. از این رو ایجاد نمایندگی یا شعب استانی یکی از راهبردهایی است که اتاق بازرگانی برای ارتقاء جایگاه تشکل‌های اقتصادی ملی دنبال می‌کند. در سندیکا اما شعب ریشه‌ای دیرینه‌تر دارند و سال‌هاست که سندیکا دو شعبه فعال و موفق در خراسان و اصفهان ایجاد کرده است. این دو تشکل در استان‌های متبوع خود، عملکرد موثری در پیگیری مشکلات و مسائل فعالان اقتصادی این مناطق داشته‌اند.

این گزارش، نگاهی اجمالی به عملکرد سه‌ساله شعبه خراسان سندیکا دارد که در حال حاضر با عضویت ۸۲ شرکت، یکی از تشکل‌های فعال استان محسوب می‌شود و البته در اتاق بازرگانی خراسان هم حضوری فعال و موثر دارد. عضویت نمایندگان سندیکای خراسان در کمیسیون‌های انرژی، خدمات فنی، مهندسی، مشاوره‌ای و عمران و همچنین آب و محیط زیست اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی به خوبی موید همین عملکرد موفق در حوزه فعالیت‌های اتاق است.



روابط عمومی سازمان‌های ذیربط و اطلاع‌رسانی اهم قوانین و مقررات و بخشنامه‌های مرتبط به اعضا هم بخش دیگری از فعالیت‌های این تشکل در راستای تحکیم ارتباط با اعضا و سایر ذینفعان کلیدی حوزه صنعت برق در استان خراسان بوده است.

شعبه خراسان سندیکا همچنین ضمن حضور مستمر در دوره‌های آموزشی برگزار شده توسط اتاق بازرگانی، نسبت به برپایی کارگاه‌های آموزشی تخصصی با موضوعاتی نظیر «آشنایی با تجهیزات پست‌های برق فشار قوی» در حاشیه نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی، فناوری و فن بازار» هم اقدام کرده و در برگزاری دوره‌های مرتبط با صنعت برق از جمله تالار برق سبز بورس انرژی هم با اتاق بازرگانی همکاری داشته است.

این تشکل به منظور سازماندهی اقدامات خود در حوزه اطلاع‌رسانی نسبت به امضای تفاهم نامه همکاری با نشریات تخصصی هم اقدام کرده است. البته تهیه و تدوین بسته پیشنهادی مربوط به اصلاح قوانین و جهت تحقق شعار سال، مشارکت در برگزاری نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران در کابل- افغانستان، استقرار دبیرخانه سندیکا در محل پارک علم و فناوری دانشگاه فردوسی، تشکیل کمیته پیمانکاران پست و خطوط در شعبه خراسان، برگزاری سمینار «شناخت فرصت‌های کارآفرینی نوین در بازارهای نو» را نیز باید به فهرست اقدامات این تشکل افزود.

و نمایشگاه‌ها نقش موثری در توسعه کسب و کار اعضا ایفا کرده و حضور آن‌ها را در این رویدادهای صنعتی تسهیل کند. دوره‌های متعدد نمایشگاه صنعت برق (قدرت و الکترونیک) تجهیزات و صنایع وابسته در مشهد، همایش مدیریت انرژی، نمایشگاه اینوفام و همایش روز ملی مهندس تنها بخشی از این رویدادهای صنعتی بوده است.

شعبه خراسان سندیکای صنعت برق ایران همچنین ارائه خدمات مشاوره‌ای در زمینه امور بانکی، تأمین اجتماعی، مالیاتی و حقوقی به اعضا را در کنار اقداماتی نظیر پیگیری در جهت حل مشکلات آنان با برق منطقه‌ای خراسان و اخذ نقطه نظرات و نظرسنجی از شرکت‌های عضو در مورد موضوعات و مسائل مختلف را در دستور کار خود دارد و این اقدامات را به شکل مستمر دنبال می‌کند.

برگزاری سلسله نشست‌های تخصصی صنعت برق استان با حضور فعالین مرتبط با این صنعت و استفاده از حوزه رسانه جهت انعکاس این نشست‌ها، انعکاس چالش‌های پیش روی صنعت برق در نشریات و روزنامه‌ها، رصد نمودن اهم اخبار و اطلاعات اقتصادی در حوزه صنعت برق و اقتصاد، رویدادها، مصاحبه‌ها و دستاورد و موفقیت‌های کسب شده اعضای سندیکا و انعکاس آن در بولتن، سایت سندیکا، ماهنامه ستبران و شبکه‌های اجتماعی، مصاحبه و انعکاس نقطه نظرات هیات مدیره در زمینه‌های مرتبط از طریق نشریات محلی، ماهنامه امواج برتر و سایت‌های خبری، ارتباط مؤثر با



تست کارخانه‌ای موفق دستگاه پایش آلاینده‌ی آنلاین محیط زیست توسط شرکت پیرامون سیستم قشم

نیز برای واحدهای نیروگاهی مقرون به صرفه است. این دستگاه علاوه بر کمک به کاهش آلاینده‌های زیست محیطی به کاهش مصرف سوخت نیز کمک شایانی خواهد کرد و سهم خود را در رفع ناترازی انرژی ایفا می‌کند.

مهراد راجی کرمانی عضو هیئت مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم، راجع به ساخت دستگاه پایش آنلاین آلاینده‌ی که برای نصب بر روی دودکش‌های نیروگاهی برای بار اول در داخل کشور و توسط مهندسان این شرکت طراحی شده است گفت: شرکت پیرامون سیستم قشم از سال ۹۵، شرکت دانش بنیان با سطح فناوری شده است و سیستم پایش‌های آنلاین را در صنایع مختلف مورد ارائه داده است.

وی با یادآوری اینکه مجموعه پیرامون از سال ۱۳۷۸ تاسیس شده است، گفت: شرکت پیرامون سیستم قشم از سال ۱۳۸۶ با راه‌اندازی کارخانه در قشم فعالیت‌های خود را توسعه داد. واحد تحقیق و توسعه شرکت نیز در تهران فعالیت می‌کند.

دستگاه پایش آلاینده‌ی آنلاین محیط زیست به همت مهندسان ایرانی پس از یک سال تلاش به عنوان محصول ساخت بار اول در شرکت «پیرامون سیستم قشم» برای نصب در نیروگاه شازند اراک، تست کارخانه‌ای خود را با موفقیت انجام داد.

ضرورت پایش مستمر آلاینده‌های محیط زیستی نیروگاه‌ها، تولید این دستگاه را به یکی از نیازهای مهم کشورمان تبدیل کرده و با توجه به قوانین و استانداردهای جهانی و ملی نصب دستگاه پایش یکی از الزامات مهم نیروگاه‌ها و واحدهای آلاینده است. لازم به یادآوری است که نمونه‌های خارجی سیستم پایش آلاینده‌ها پیش از این مورد استفاده برخی از واحدهای نیروگاهی کشور قرار می‌گرفته و به دلیل تحریم‌ها و فقدان پشتیبانی و خدمات پس از فروش از مدار خارج شده‌اند، بومی‌سازی و ساخت داخلی این دستگاه علاوه بر دیانت از محیط زیست، پشتیبانی و تعمیر و نگهداری دستگاه‌ها را تضمین کرده و از نظر اقتصادی



فعال هستند و به طور متوسط حدود ۱۰ برند مطرح جهانی تولید این تجهیزات پایش را در انحصار خود دارند.

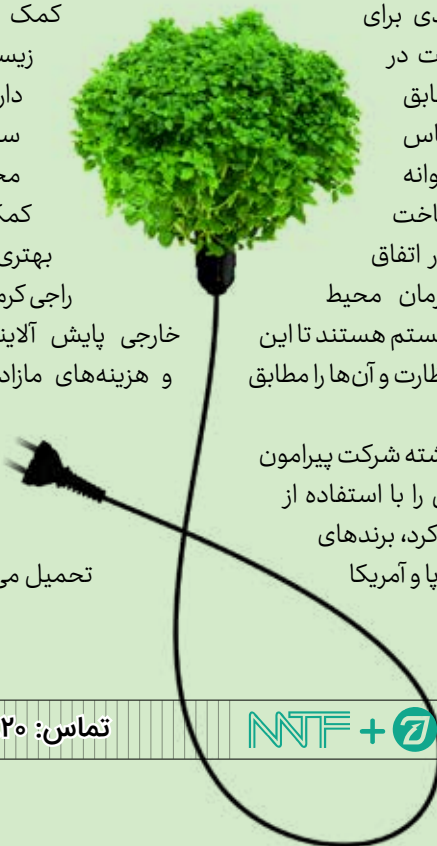
این عضو هیئت مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم اهمیت دستیابی به تکنولوژی تولید دستگاه پایش آلایندگی آنلاین محیط زیست را از چند جهت مهم دانست و تصریح کرد: این سیستم‌های پایش آلایندگی برای همه کشورها حائز اهمیت است، حالا موضوع مهم بودن این سیستم‌ها در کشور ما چندین برابر شده است به علاوه که به کاهش مصرف سوخت کمک می‌کند، در عین حال که برای حفظ محیط زیست و سلامت شهروندان کمک قابل توجهی دارد ما به عنوان یک مسئولیت اجتماعی این سیستم را طراحی کردیم تا در کنار کمک به محیط زیست به کاهش مصرف سوخت نیز کمک کرده باشیم و در نهایت بتوانیم آینده بهتری برای فرزندان این سرزمین بسازیم.

راجی کرمانی با اشاره به اینکه استفاده از سیستم‌های خارجی پایش آلایندگی آنلاین در شرایط تحریم دشواری‌ها و هزینه‌های مازادی را بر صنایع کشورمان تحمیل می‌کرد، عنوان کرد: استفاده از تجهیزات خارجی در سیستم‌های پایش آلایندگی آنلاین هزینه‌های چند برابری را برای وارد کردن آن‌ها به صنایع کشور به دلیل تحریم‌ها، تحمیل می‌کرد؛ به علاوه قطعات یدکی و تعمیرات مورد

این عضو هیئت مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم که حدود یک دهه است در این شرکت فعالیت می‌کند، ادامه داد: کارهای تحقیق و توسعه شرکت از سال ۹۵ گسترش یافت و در آغاز ساخت سیستم‌های کوچکتر با تکنولوژی پایین‌تر در دستور کار ما بود، ما از دانش خارجی استفاده کرده و با مهندسی مجدد، موفق شدیم به تکنولوژی ساخت تجهیز نظیر دستگاه پایش آلایندگی آنلاین محیط زیست دست یابیم.

راجی کرمانی راه اندازی دستگاه پایش آلایندگی آنلاین محیط زیست را یکی از سیستم‌های کلیدی برای کاهش آلایندگی‌ها و کاهش مصرف سوخت در نیروگاه‌ها دانست و گفت: این سیستم مطابق استانداردهای جهانی و همچنین بر اساس استانداردهای ملی محیط زیست و به پشتوانه تجربه شرکت، آماده بهره‌برداری شد. ساخت داخل این سیستم برای اولین بار در کشور اتفاق افتاده است، مطابق استانداردهای سازمان محیط زیست تمام نیروگاه‌ها ملزم به نصب این سیستم هستند تا این سازمان به صورت برخط به میزان آلایندگی‌ها نظارت و آن‌ها را مطابق استانداردهای موجود بررسی کنترل کند.

وی در همین رابطه افزود: در سال‌های گذشته شرکت پیرامون سیستم قشم سیستم‌های پایش آلایندگی را با استفاده از قطعات برندهای کشورهای خارجی تولید می‌کرد، برندهای مطرح تولید کننده این سیستم عمدتاً در اروپا و آمریکا



هستیم در سایر این نیروگاه‌ها با شرایط دانش بنیانی شرکت‌مان و با حمایت شرکت مادر تخصصی برق حرارتی و پژوهشگاه نیرو بتوانیم محصول خود را عرضه کرده و تا حد امکان نیروگاه‌های خصوصی را نیز به این سیستم مجهز کنیم.

وی خاطرنشان کرد: دستگاه پایش آنلاین آلاینده‌ی صرفاً برای نیروگاه‌ها تولید نمی‌شود و به صورت شخصی‌سازی و مطابق نیاز و سفارش هر مجموعه صنعتی نظیر صنایع فولاد و سیمان و هر صنعت دیگری که آلاینده‌ی از طریق دودکش دارد، قابل تولید است.

این عضو هیئت مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم همچنین راجع به بازارهای جهانی پیش روی این محصول دانش بنیان اظهار کرد: شرکت ما تجربه صادرات به کشورهای نظیر روسیه، ارمنستان، عراق، سوریه و عمان را داشته است و می‌توانیم محصولات جدیدمان را نیز در مسیر صادرات عرضه کنیم.

راجی کرمانی با اعلام اینکه سیستم پایش آنلاین آلاینده‌ی را به تولید انبوه خواهند رساند، ادامه داد: بخشی از ادوات این سیستم نیازمند شخصی‌سازی و بر اساس سفارش مشتری است و سعی می‌کنیم سرعت تولید این تجهیز را افزایش دهیم.

وی همچنین گفت: شرکت ما در راستای مسئولیت اجتماعی و

وظایف ملی خود برای کاهش مصرف سوخت و کاهش آلاینده‌ی و در سطح کشور همچنین کاهش هزینه‌های خدمات دولتی شروع به تحقیق و توسعه ساخت سیستم پایش آنلاین آلاینده‌ی محیط زیست را آغاز کرد. همچنین ما محصولات کلیدی نظیر ساخت پایش آلاینده‌ی‌های و دستگاه پایش میزان خلوص آب را به طور صد در صد بومی تولید می‌کنیم.

راجی کرمانی در پایان گفت: این تجهیزات کلیدی بومی باعث می‌شود هزینه صنایع پایین بیاید و علاوه بر آنکه محیط زیست و سلامت شهروندان ارتقا می‌یابد، مصرف سوخت نیز کاهش پیدا می‌کند و مشکلات فعلی توزیع برق و انرژی به همان میزان کم می‌شود. دوست داریم هر قدمی هر چقدر هم که کوچک باشد برای پیشرفت کشورمان برداریم و بتوانیم آینده بهتری را برای این سرزمین رقم بزنیم. ■



نیاز معمولاً ناممکن بود، به این نحو که بسیاری از نیروگاه‌ها چنین تجهیزاتی را به دلیل خرابی از سرویس خارج کرده‌اند.

وی همچنین گفت: بسیاری از دانشجویان نخبه کشورمان برای ساخت این سیستم در وطن خود فعالیت کردند و این موجب شد تا آن‌ها به کشورهای دیگر که به تخصص آن‌ها نیاز داشتند مهاجرت نکنند. به سهم خودمان مانع خروج نخبگان از کشور شدیم، هدف ما بر این بود که تا حد امکان از مهندسان نخبه ایرانی حمایت کنیم.

عضو هیئت مدیره شرکت پیرامون سیستم قشم ساخت بومی و ایرانی دستگاه پایش آنلاین آلاینده‌ی در داخل کشور را از چند جنبه مهم برشمرد و تصریح کرد: با تولید این محصول بومی دیگر پول به جیب دلان وارد کننده محصولات خارجی نمی‌رود و مهندسان نخبه خودمان برای اولین بار این محصول را در کشور تولید کرده‌اند، موفق شدند تجهیزاتی را بومی‌سازی کنند که از نمونه‌های خارجی ارزان‌تر است و پشتیبانی کاملی از آن انجام می‌دهند.

راجی کرمانی با طرح این موضوع که نیروگاه شازند اراک برای اولین بار از این نمونه ساخت داخل بهره‌برداری می‌کند، گفت: در تلاش



**با تولید این محصول بومی
دیگر پول به جیب دلان
وارد کننده محصولات
خارجی نمی‌رود و
مهندسان نخبه خودمان
برای اولین بار این محصول
را در کشور تولید کرده‌اند،
موفق شدند تجهیزاتی
را بومی‌سازی کنند که از
نمونه‌های خارجی ارزان‌تر
است و پشتیبانی کاملی از
آن انجام می‌دهند.**

۲

میزهای خدمت

شیراز



یکی از مهمترین اقدامات تشکلهای اقتصادی که در واقع بیش از هر چیز متضمن اعتماد اعضا به آنهاست، ارائه خدمات تخصصی است که بهره‌مندی از آنها به طور معمول یا بسیار دشوار است یا برای شرکت‌ها هزینه‌های قابل توجهی در پی دارد. درواقع تشکلهای اقتصادی با ارائه این دست از خدمات که می‌تواند به شکل عمومی و یا حتی در مواردی در قالب خدمات اختصاصی، ضمن تحکیم جایگاه خود در بین اعضا، می‌توانند تصویر قدرتمندتری از خود به سایر ذینفعان کلیدی هم ارائه دهند.

در همین راستا سندیکای صنعت برق ایران با اتکا به یک تجربه دو دهه‌ای و همچنین در قالب سازماندهی استراتژیک و مدون اهداف خود، ارائه خدمات تخصصی و ارائه ساختارمند به اعضا را در دستور کار خود قرار داده است. این خدمات که بیشتر در قالب مشاوره‌های تخصصی در حوزه‌های کلیدی تعریف شده‌اند، زمینه‌ساز رفع بخشی از مشکلات موجود در حوزه‌های عمومی کسب و کار اعضا هستند. ایجاد میزهای خدمت در حوزه‌هایی نظیر صنعت، بیمه، مالیات، ریسک و تجدیدپذیر و همچنین راه‌اندازی دفاتری مانند ارزیابی و تشخیص صلاحیت و یا داوری و حل اختلاف از جمله اقداماتی است که ارائه خدمات تخصصی و مشاوره‌ای به اعضا را تسهیل کرده و البته در رفع بخشی از مشکلات آنها هم بسیار موثر عمل می‌کند.

در ادامه به مهمترین اقدامات صورت گرفته سندیکا در طول سه سال اخیر در این حوزه پرداخته شده و بخشی از خدمات تخصصی و میزهای خدمت سندیکا تعریف و تبیین شده‌اند.



موضوع ناترازی چالشی است که به خصوص در سال‌های گذشته و با اعمال محدودیت‌ها و قطعی‌های برق بر مشترکین خانگی و صنعتی تبدیل به دغدغه اصلی دولت و مردم شده است و هر یک به سهم خود در جهت رفع این چالش تلاش می‌کنند. در این میان دولت چهاردهم با رویکردی مثبت نسبت به انرژی‌های تجدیدپذیر احداث ۳۰ هزار مگاوات نیروگاه، شامل ۲۵ هزار مگاوات نیروگاه خورشیدی و ۵ هزار مگاوات نیروگاه بادی را در دستور کار قرار داد تا ضمن برداشتن گامی موثر در رفع بحران ناترازی انرژی برق، بتواند بخشی از تکالیف خود در ارتباط با قانون برنامه هفتم را جامه عمل بپوشاند. همچنین ماده ۱۶ قانون جهش تولید دانش بنیان صنایع با قدرت مصرف بیشتر از یک مگاوات را موظف به تأمین معادل یک درصد (۱٪) از برق مورد نیاز سالانه خود را از طریق احداث نیروگاه‌های تجدیدپذیر کرده است بطوریکه این میزان در پایان سال پنجم بایستی حداقل به پنج درصد (۵٪) برسد. از سوی دیگر قطعی‌های دوساعته برق مشترکان خانگی و تجاری موجب شد تا مردمی که پیش از این دغدغه پرنرگی نسبت به تأمین برق نداشتند، حال روش‌های مختلف کاهش قطعی را مورد بررسی قرار دهند.

چنین تحولاتی موجب شد تا تب و تاب استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر در جامعه حتی در میان عامه مردم رنگ و بوی جدی و ویژه به خود بگیرد به طوری که بارها در دبیرخانه سندیکای صنعت برق شاهد مراجعه گروه‌های مختلفی از اقشار جامعه بوده‌ایم که دارای سوالات و ابهامات مختلفی در ارتباط با نحوه احداث و به کارگیری تجدیدپذیرها بودند. این در حالی است که شکل‌گیری بازار جدید موجب شد تا بسیاری از فعالان صنعت برق که به طور مستقیم در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر فعالیت نمی‌کردند نیز فرصت پیش آمده را غنیمت شمرده و به توسعه فعالیت‌های خود در این بخش بپردازند. در مجموع مراجعات انجام شده به سندیکا از میان گروه‌های مختلف مردمی، صنایع کوچک و بزرگ، پیمانکاران، مشاوران، تأمین‌کنندگان و تولیدکنندگان تجهیزات، موسسات مالی و صندوق‌های اعتباری بوده است.

چنین وضعیتی کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر و دبیرخانه سندیکا را بر آن داشت تا با تشکیل کارگروهی، ایجاد میز خدمات انرژی‌های تجدیدپذیر و بهینه‌سازی مصرف برق را راهبری کند. در نهایت میز خدمات انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق همزمان با نمایشگاه صنعت نفت و در محل غرفه سندیکا و با حضور برخی از مدیران عالی رتبه ساتبا، اتاق بازرگانی، سندیکای برق و شرکت‌های عضو رونمایی شد.

از مهمترین خدمات قابل ارائه در دفتر خدمات می‌توان به پاسخ به ابهامات و سوالات سرمایه‌گذاران در حوزه تجدیدپذیر، ارائه راهکارهای جامع برق‌رسانی به صنایع و کاهش قطعی برق در تابستان، بررسی مدل‌های مختلف سرمایه‌گذاری مبتنی بر بسترها و ظرفیت‌های قانونی در کشور، معرفی پیمانکاران، مشاوران و تأمین‌کنندگان صاحب صلاحیت جهت اجرای پروژه‌ها، تسهیل انعقاد قرارداد میان مجریان و سرمایه‌گذاران در حوزه تجدیدپذیر، در اختیار قرار دادن ظرفیت‌های ارتباطی سندیکا با سازمان‌های متولی نظیر ساتبا جهت رفع چالش‌های متقاضیان در این حوزه، تلاش جهت توسعه بازار شرکت‌های عضو سندیکا و برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط اشاره کرد. مید است با مشارکت فعال شرکت‌های عضو، میز خدمت مذکور بتواند به اهداف و مأموریت‌های تعریف شده دست یابد. ■



میز خدمت انرژی‌های تجدیدپذیر

دوراندیشی با چاشنی تسهیل سرمایه‌گذاری



علی تبیان

همعاون فنی و امور کمیسیون‌ها
و کمیته‌های سندیکای صنعت
برق ایران

ریسک است. در واقع تلاش شده به واسطه این خدمات، زمان مناسب برای پاسخ اضطراری و یا اقدام بلندمدت در مقابل ریسک برای شرکت‌ها مشخص شود. به علاوه احصاء ریسک‌های پیش روی اعضای سندیکا و سازندگان فعال در حوزه‌های مختلف هم بخش دیگری از اقدامات این میز خدمت است.

همچنین تلاش شده با بهینه کاوی در مصادیق ریسک‌های موجود در اقتصاد کشور و مقایسه آن‌ها با سایر کشورهای دنیا، ریسک‌های احتمالی در حوزه فعالیت صنایع و تولیدکنندگان و همچنین آسیب‌ها و پیامدهای ناشی از آن شناسایی شده و برای مواجهه با آن‌ها راهکارهای اضطراری و در صورت لزوم اقدامات بلندمدت پیش‌بینی شود. از این طریق تقریباً طیف گسترده‌ای از ریسک‌های موجود در حوزه‌های اقتصاد، کسب و کار، منابع انسانی، زنجیره تامین، محیط زیست، حاکمیت شرکتی، مدیریت و مخاطرات طبیعی در این صنعت پوشش داده می‌شوند.

بر اساس برنامه ریزی‌های صورت گرفته، قرار است بازده دسته ریسک در این میز خدمت پوشش داده شود، تا از این طریق شرکت‌های سازنده برای مواجهه با مسائل روزمره‌ای که در حوزه‌های متعددی مانند تامین نقدینگی، منابع انسانی و... استراتژی‌های مدیریتی متعددی را در اختیار داشته باشند که به مدیریت هزینه‌های این ریسک‌ها کمک می‌کند.

اعضای سندیکا می‌توانند به صورت مستقیم از نظرات مشاوران خبره در این میز خدمت بهره‌مند شده و مشکلات و چالش‌های پیش روی خود را مطرح و راهکارهای پیشنهادی کارشناسان را دریافت کنند. همچنین در میز خدمت ریسک قوانین یا دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌هایی که نیاز به اصلاح یا بازنگری دارند، شناسایی می‌شود و پس از آن موضوع در دستور کار سندیکا قرار می‌گیرد.

در نگاهی کلی باید گفت که در میز خدمت ریسک سندیکا، کلیه عواملی که به صورت مستمر کسب و کار اعضا را با مخاطرات جدی مواجه می‌کند مورد توجه قرار گرفته و تلاش می‌شود

برای کاهش هزینه‌ها و خسارات آن راهکارها و استراتژی‌های عملیاتی به اعضا ارائه شود. سندیکا با توجه به گستردگی ریسک‌های فضای کسب و کار صنعت برق و مشکلات متعدد پیش روی اعضا نسبت به راه‌اندازی این میز خدمت اقدام کرده و امیدوار است با مشارکت جدی‌تر اعضا و فعال‌تر شدن این میز خدمت، امکان مدیریت کم هزینه‌تر ریسک‌های موجود در حوزه صنعت برق کشور برای فعالان این صنعت فراهم شود. ■



میز خدمت ریسک؛

بستری برای مواجهه کم هزینه‌تر با ریسک‌ها

سندیکای صنعت برق ایران در طول سه سال گذشته به منظور توسعه خدمات خود به اعضا، ضمن شناسایی مهمترین چالش‌ها و موانع پیش روی فعالان این صنعت، از مسیر مدیریت این ریسک‌ها تا اندازه‌ای به بهبود فضای کسب و کار اعضا کمک کرده است. در واقع آنچه طی بیش از یک دهه اخیر در قالب نوسانات شدید اقتصادی، جهش‌های ارزی، شیوع پاندمی کرونا، کسری بودجه نهادهای و تحریم‌های گسترده بین‌المللی بر صنعت برق کشور گذشته، نشان داد که فعالان این صنعت بیش از هر زمان دیگری به ابزارها، راهبردها و اقداماتی نیازمند هستند که امکان مدیریت این ریسک‌ها را برایشان فراهم کند.

بر همین اساس سندیکا تلاش کرد ضمن تدوین راهبردهای موثر، هوشمند و به روز برای مدیریت هزینه ریسک‌های موجود در فضای کسب و کار صنعت برق، اعضای خود را به ابزارها و سیاست‌های کارآمدی مجهز کند که امکان مدیریت ریسک‌های موجود را برایشان فراهم آورد. به همین منظور با همکاری کلینیک صنعتی ریسک نسبت به راه‌اندازی میز خدمت ریسک برای شرکت‌های عضو اقدام کرده است.

برنامه‌های این میز خدمت عمدتاً مرتبط با آموزش و مشاوره نحوه شناسایی و مدیریت



نیروی انسانی در کارگاه‌های غیرثابت بر موضوعاتی نظیر تعیین ضریب دقیق و درست برای این نوع قراردادها و همچنین ضرورت تسریع در صدور مفاصاحساب متمرکز است.

به علاوه با توجه به عدم مطالبه مفاصا حساب برای پیمانکاران فرعی در صورت اخذ مفاصا حساب قرارداد اصلی در طرح‌های عمرانی و همچنین مشکلات متعدد اعضا در حوزه پذیرش لیست بیمه شدگان در دوره تضمین، این میز خدمت پیگیری این موضوعات را در دستور کار خود قرار داده است. البته همچنان ضرورت ثبت (پذیرش) لیست بیمه طرح‌های عمرانی از سوی شعب در مواردی که کارفرمایان دستگاه‌های دولتی صورت وضعیت و حق بیمه‌ها را پرداخت نکرده‌اند هم یکی از مشکلات جدی فعالان این حوزه است، ضمن اینکه همچنان با وجود تفکیک پیمانکاران فرعی مشمول ماده ۴۱ و پیمانکاران فرعی مشمول ماده ۴۷ در بخشنامه تنقیح و تلخیص، شعب تامین اجتماعی این تفکیک را در محاسبات رعایت نمی‌کنند و همین مساله، مشکلات متعددی را برای شرکت‌های عضو ایجاد کرده است. میز خدمت بیمه همچنین در زمینه پیگیری مشکلات شرکت‌های مشمول ماده ۴۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران، چالش‌های مربوط به درخواست‌های بازرسی از دفاتر شرکت‌های پیمانکاری و مطالبه حق بیمه از قراردادهای خرید و فروش که توسط شرکت‌ها انجام می‌شود را هم در دستور کار خود دارد. البته مشمولین ماده ۴۷ هم با مشکلات متعددی در این حوزه مواجهند که اخذ حق بیمه از قراردادهای صرفا خرید و فروش، اخذ حق بیمه بابت فاکتورهای خرید و فروش و همچنین رد هزینه‌ها و فاکتورها بخشی از آن‌هاست.

میز خدمت بیمه سندیکا ضمن پیگیری این موضوعات، موارد دیگری مانند اخذ تعهد برای بازرسی و حسابرسی دفاتر سال‌های قبل به جای بازرسی از دفاتر سال رسیدگی، اخذ حق بیمه بابت کرایه آژانس و سرویس ایاب و ذهاب و تهیه غذا و تلقی آن‌ها به عنوان سفارش و نیز ضرورت اصلاح عناوین شغلی به منظور شناسایی دقیق مشاغل سخت و زیان‌آور نیز متمرکز است.

بخش دیگری از اقدامات این میز خدمت در حوزه روابط کار پی‌ریزی شده که عمدتاً مشمول موضوعاتی مانند قراردادهای کاری، ترک کار، قطع همکاری شکایت کارگران و... است که تلاش شده با ارائه مشاوره‌های لازم توسط کارشناسان خبره، زمینه برای تسهیل حل مشکلات اساسی اعضا در این حوزه فراهم شود. ذکر این نکته ضروری است که میز خدمت بیمه علاوه بر اینکه در محل سندیکا فعال است، به صورت مستمر در نمایشگاه‌ها، همایش‌ها و آماده ارائه مشاوره‌های موردی و کلی به اعضا است. ■



میز خدمت بیمه؛

تمرکز بر آگاهی بخشی در حوزه قوانین بیمه‌ای

سندیکای صنعت برق ایران با توجه به گستردگی مشکلات بیمه‌ای اعضا به ویژه در حوزه قراردادهای پیمانکاری، میز خدمتی به منظور پیگیری جدی‌تر این مشکلات راه‌اندازی کرده است. در واقع سندیکا با تعریف میز خدمت تلاش کرده امکان ارائه خدمات مشاوره‌ای به اعضا و آگاهی بخشی به آن‌ها در حوزه قوانین و مقررات و بخشنامه‌های تامین اجتماعی را فراهم آورده تا از این طریق به حل مشکلات متعدد اعضا در این حوزه کمک کند. این میز خدمت به طور مشخص بر حل مشکلات اعضا در حوزه تامین اجتماعی متمرکز است و عمده فعالیت‌های خود را بر حل چالش‌های موجود در دو محور ماده ۴۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران که مربوط به کارگاه‌های غیرثابت، پروژه‌ای و خدماتی است و ماده ۴۷ همین بخشنامه که کارگاه‌های ثابت، تولیدی و خدماتی را پوشش می‌دهد، دنبال می‌کند.

این میز خدمت در بخشی از اقدامات خود مشکلات کارگاه‌های غیرثابتی را پیگیری می‌کند که قراردادهای آن‌ها به استناد ماده ۴۱ و مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی فعالیت کرده و حق بیمه نیروی انسانی آن‌ها بر اساس ضریب تعیین می‌شود. با توجه به اینکه عمده قراردادهای مهندسین مشاور و پیمانکاران طرح‌های عمرانی و غیرعمرانی در این زمره قرار دارند، طیف گسترده‌ای از اعضای سندیکا را با مشکلات مبتلا به این حوزه درگیر می‌کند.

عمده چالش‌های فعالان صنعت برق در حوزه حق بیمه

تأسیس دفتر خدمات ارزیابی و تشخیص صلاحیت

گام بلند سندیکا در مسیر اثرگذاری بر سیاست‌های صنعت برق



سندیکای صنعت برق ایران جزو تشکلهای اقتصادی است که با توجه به جایگاه تثبیت شده خود در صنعت برق، توانسته طی سالهای اخیر مسئولیت ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان تجهیزات را به منظور قرار گرفتن در وندور لیست شرکت توانیر عهده دار شود.

این اقدام که در واقع سطح اثربخشی سندیکا را در سیاستگذاریهای عمومی بخش ساخت افزایش داده و امکان تاثیرگذاری مستقیم و موثر بر روند ارزیابی شرکت های سازنده را فراهم کرده است، طی این سال ها به یکی از نقاط قوت کلیدی سندیکا بدل شده است. به همین منظور سندیکا تلاش کرد علاوه بر افزایش دقت در روند ارزیابی ها و استناد بخشی به احراز صلاحیت شرکت های سازنده، خود را به یک مرجع معتبر در این حوزه تبدیل کند.

به همین منظور و در راستای ارتقاء شفافیت، انسجام بخشی به فرایندهای ارزیابی، استقرار سیستم های مدیریت کیفیت، این سندیکا از بهار ۱۴۰۴ اقدام به راه اندازی دفتر خدمات ارزیابی و تشخیص صلاحیت کرده تا از این طریق اقدامات مربوط به ارزیابی ها به شکل منسجم تر و سازمان یافته تری استمرار یابد. این دفتر با تکیه بر تجربیات ارزشمند پیشین تیم ارزیابی سندیکا، به صورت رسمی و ساختاریافته، مأموریت ارزیابی توانمندی های اعضا را انجام داده و در کنار آن ضمن بررسی چالش های موجود در استقرار و اجرایی شدن سیستم های مدیریت کیفیت، نسبت به ارائه راهنمایی و مشاوره های لازم به اعضا به منظور ورود در فرایندهای

ارزیابی و تشخیص صلاحیت وندورها اقدام می کند.

البته ذکر این نکته ضروری است که طی سال های گذشته، تیم ارزیابی سندیکا در پروژه های کلیدی همچون تهیه وندور لیست سازندگان براق آلات شبکه های توزیع توانیر، تدوین اسناد ارزیابی و فهرست تولید کنندگان چراغ های LED خیابانی توانیر و تهیه وندور لیست سازندگان تابلو های برق فشار ضعیف و متوسط نقش مؤثری ایفا کرده است. این تجربیات، زیرساخت فنی و اجرایی راه اندازی این دفتر تخصصی را فراهم کرده و مسیر را برای نهادینه سازی دانش فرایندهای ارزیابی باز کرده است. در حال حاضر هم این تیم با توانیر در پروژه های مهم همکاری دارد که هدف آن تهیه اسناد ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان دکل های فلزی است؛ پروژه ای که در ادامه فعالیت های تخصصی گذشته، در حال جراست.

دفتر خدمات ارزیابی و تشخیص صلاحیت با تمرکز بر تدوین شاخص های حرفه ای، ایجاد بانک اطلاعاتی دقیق و ارائه مشاوره های تخصصی، بستری مناسب برای ارتقاء سطح کیفی و سازمانی شرکت های فعال در صنعت برق فراهم خواهد کرد.

سندیکای صنعت برق ایران با تأسیس این دفتر، گامی مؤثر در جهت تقویت بنیان های تخصصی، شفافیت ارزیابی ها و توسعه ساختاری شرکت های فعال در صنعت برق کشور برداشته است.

سندیکای صنعت برق ایران با تأسیس دفتر خدمات ارزیابی و تشخیص صلاحیت تلاش کرده زیرساخت های کلیدی لازم را برای افزایش قدرت نفوذ یک تشکل اقتصادی بر سیاست های اجرایی موثر بر کسب و کار اعضا فراهم کند تا از این مسیر ضمن ارائه نظرات کارشناسی مستدل و مستند، حتی الامکان مسیر فعالیت اعضا را هموار کرده و زمینه ای مناسب برای استفاده بهینه از توانمندی ها و ظرفیت های اعضا در حوزه ساخت تجهیزات ایجاد کند.

این دفتر بدون تردید یکی از مشخصه های بارز یک تشکل موثر و موفق در حوزه مرجعیت دانشی است، چرا که امروز حتی کارفرمایان دولتی نیز نظرات کارشناسی سندیکا را به عنوان مرجعی قابل اعتنا در صنعت می شناسند.



چرایی راه اندازی میز خدمت بیمه؛

بسترسازی برای کاهش چالش‌های بیمه‌ای اعضا



محمّد تکی

معاون دبیر سندیکای
شرکت‌های ساختمانی ایران

یکی از مهمترین اقدامات سندیکا در طول سه سال اخیر و در هشتمین دوره هیات مدیره، ایجاد میزهای خدمت در حوزه‌هایی بود که حوزه بیمه یکی از مهمترین آنها بوده است.

پیش از آنکه در باب اهمیت ارائه خدمات مشاوره‌ای در حوزه بیمه سخنی گفته شود، باید مروری بر اهم مسائل و مشکلات بیمه‌ای حوزه پیمانکاری داشت. به طور عمومی مشکلات اعضا در حوزه تامین اجتماعی را باید در دو قالب ماده ۴۱ که کارگاه‌های غیر ثابت - پروژه ای - خدماتی را در برمی‌گیرد و ماده ۴۷ که مشمول کارگاه‌های ثابت - تولیدی - خدماتی است، بررسی کرد.



۱: مشکلات و چالش‌های ماده ۴۱:

در قراردادهایی که مشمول ماده ۴۱ هستند، به عبارتی کارگاه‌های غیرثابت که قراردادهای آنها به استناد ماده ۴۱ و مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی حق بیمه نیروی انسانی براساس ضریب تعیین می‌شود و عمدتاً قراردادهای مهندسان مشاور و پیمانکاران طرح‌های عمرانی و غیرعمرانی را شامل می‌شود، با مشکلات زیر مواجه هستیم:

۱.۱. بحث تعیین ضریب دقیق و درست برای این نوع قراردادها

۱.۲. بحث تسریع در صدور مفاصاحساب
۱.۳. عدم مطالبه مفاصاحساب برای پیمانکاران فرعی در صورت اخذ مفاصاحساب قرارداد اصلی در طرح‌های عمرانی.

۱.۴. پذیرش لیست بیمه طرح‌های عمرانی از سوی شعب در مواردی که کارفرمایان دستگاه‌های دولتی صورت وضعیت و حق بیمه‌ها را پرداخت نکرده‌اند.

۱.۵. علیرغم تفکیک پیمانکاران فرعی مشمول ماده ۴۱ (پیمانکاران بر مبنای ضریب) و پیمانکاران فرعی مشمول ماده ۴۷ (دارای کارگاه ثابت) در بخشنامه تنقیح و تلخیص، شعب همچنان این تفکیک را در محاسبات رعایت نمی‌کنند.

۱.۶. بحث پذیرش لیست بیمه پیمان در دوره تضمین
۱.۷. جلوگیری از درخواست‌های بازرسی از دفاتر شرکت‌های پیمانکاری

۱.۸. مطالبه حق بیمه از قراردادهای خرید و فروش که توسط شرکت‌ها انجام می‌گردد.



مسائلی نظیر قراردادهای کاری، ترک کار، قطع همکاری شکایت کارگران و غیره بعنوان مشکلات اساسی شرکت‌های عضو شناسایی شده که تلاش شده در میز خدمت با ارائه مشاوره‌های لازم به حل آنها کمک شود.

۲- مشکلات و چالش‌های مشمولین ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

شرکت‌های فعالی که قراردادهایشان مشمول ماده ۴۷ است هم با مشکلات متعددی مواجهند که در ادامه به بخشی از آنها اشاره می‌شود:

۲-۱. اخذ حق بیمه از قراردادهای صرفاً خرید و فروش

۲-۲. اخذ حق بیمه بابت فاکتورهای خرید و فروش

۲-۳. رد هزینه‌ها و فاکتورها
۲-۴. اخذ تعهد برای بازرسی و حسابرسی دفاتر سال‌های قبل به جای بازرسی از دفاتر سال رسیدگی - درخواست عدم رسیدگی به اسناد مالی سال‌های گذشته

۲-۵. اخذ حق بیمه بابت کرایه آژانس و سرویس ایاب و ذهاب و تهیه غذا (در برخی موارد این هزینه‌ها را سفارش تلقی کرده و

مشمول قرارداد می‌دانند)

۳- مشاغل سخت و زیان‌آور و اصلاح عناوین شغلی نیز در حوزه کار و تامین اجتماعی بر این موارد اضافه و از جمله مواردی است که اعضای صنف با این مشکلات مواجه هستند.

در حوزه روابط کار

مسائلی نظیر قراردادهای کاری، ترک کار، قطع همکاری شکایت کارگران و غیره بعنوان مشکلات اساسی شرکت‌های عضو شناسایی شده که تلاش شده در میز خدمت با ارائه مشاوره‌های لازم به حل آنها کمک شود.

در نگاهی کلی باید گفت که با توجه به مشکلات حوزه تامین اجتماعی و کار برای اعضای سندیکا، این تشکل با تعریف میز خدمت برای مشاوره و آگاهی اعضا از آخرین قوانین و مقررات و بخشنامه‌ها در نظر دارد مشکلات اعضای محترم را به حداقل ممکن کاهش دهد. میز خدمت در محل سندیکا، نمایشگاه‌ها، همایش‌ها و جلسات مربوطه با ارائه مشاوره‌های لازم به صورت کلی و موردی برای اعضا تعریف شده است.

پیگیری اهداف بلندسندیکا در چارچوب آموزش



علی نظریان سیاهپوش
مدیر واحد آموزش
سندیکای صنعت برق ایران





آموزش سندیکای صنعت برق ایران اطلاع‌رسانی و آموزش این موارد را در دستور کار خود داشته و همواره تلاش کرده با شناخت نیازمندی‌های اعضای خود، دوره‌های آموزشی متناسب با نیاز آن‌ها برگزار کند.

دفتر آموزش سندیکا طی سه سال گذشته با توجه به نیاز سنجی‌های انجام شده ۶۰ دوره تخصصی در قالب سمینارهای تخصصی، دوره‌های آموزشی فنی و تخصصی، دوره‌های آموزش قوانین و مقررات حاکمیتی و بالادستی با استفاده از ظرفیت‌های داخلی و خارجی برای اعضا برگزار کرده که از مهمترین آن‌ها می‌توان به دوره آموزش بررسی فنی و اقتصادی خودروهای الکتریکی، دوره هوش مصنوعی و کاربرد آن در صنعت، دوره‌های آموزش نحوه محاسبات خرید و فروش برق و دوره روش‌های تامین مالی در صنعت برق و... اشاره کرد.

بخش دیگری از سیاستگذاری‌های دفتر آموزش سندیکای صنعت برق ایران ارتقا دانش فنی و تخصصی بدنه دولتی صنعت برق و انرژی و همچنین سایر تشکلهای است که در قالب ارائه خدمات آموزشی به شرکت توانیر و شرکت‌های تابعه و سایر سندیکاها و انجمن‌های زیر مجموعه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران دنبال می‌شود.

همچنین با توجه به اینکه سرمایه‌گذاری سایر صنایع مثل فولاد، معادن، کشاورزی و... در خصوص تامین انرژی از محل انرژی‌های تجدیدپذیر و احداث نیروگاه‌های خودتامین امری ضروری و ملی محسوب می‌شود، ارائه آموزش‌ها و اطلاعات لازم به صنایع مربوطه به عنوان یکی اهداف دفتر آموزش سندیکا مد نظر قرار گرفته و دنبال می‌شود. در واقع سندیکا تلاش کرده در قالب این خدمات آموزشی، برون رفت هرچه سریع‌تر صاحبان صنایع از ابهام ایجاد شده را با ارائه روش‌های تامین انرژی و ترسیم چشم‌انداز دقیقی از روند تامین انرژی در آینده پیگیری و دنبال کند. ■

تشکل‌های اقتصادی بر اساس وظایف و مأموریت ذاتی خود، موظف به افزایش سطح اطلاعات و مهارت فنی مدیران و پرسنل شرکت‌های عضو خود هستند، ضمن اینکه ارتقای کارایی فعالان یک صنعت در حوزه‌های مدیریت، منابع انسانی، مالی و... هم در زمره همین مأموریت‌هاست.

در همین راستا سندیکای صنعت برق ایران که با بیش از ۷۵۰ عضو فعال در صنعت برق به عنوان یکی از اصلی‌ترین تشکل‌های صنعت برق شناخته می‌شود، همواره تلاش کرده با ارائه خدمات آموزشی به اعضا، مأموریت خود در این حوزه را به درستی انجام دهد.

در واقع همانطور که از هر تشکلی انتظار می‌رود، سندیکا هم به روز رسانی، اطلاع‌رسانی و نیز آموزش و آماده‌سازی فعالان صنعت برق برای توسعه و رشد صنعت، متناسب با تغییرات و پیشرفت‌های جهانی را یکی از مهمترین وظایف خود برمی‌شمرد و هر ساله با برگزاری دوره‌های آموزشی متعدد این هدف را دنبال می‌کند.

در شرایط کنونی این امر با توجه به روند سریع تغییرات جهانی در حوزه‌هایی نظیر توسعه هوش مصنوعی و هوشمندسازی، تغییرات اقلیمی و تامین انرژی از محل انرژی‌های تجدیدپذیر از اهمیت بیشتری هم برخوردار است. قاعدتاً ایران نیز از این قاعده مستثنی نبوده و آماده‌سازی فعالان صنعت برق و انرژی، به منظور شناخت فرصت‌ها، آسیب‌ها و چالش‌های موضوعات پیش رو بر عهده سندیکاها و انجمن‌های این حوزه است. از این رو سندیکا همواره با نگاه به آینده صنعت برق و انرژی سعی در برگزاری دوره‌ها و سمینارهای آموزشی و تحلیلی با موضوعات روز داشته است.

از سوی دیگر فعالان صنعت برق همواره با چالش‌هایی نظیر تغییرات سریع آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌ها و اصلاح و تغییرات قوانین حاکمیتی در حوزه‌های مختلف مواجه بوده و هست، به همین منظور دفتر



دفتر آموزش سندیکا طی سه سال گذشته با توجه به نیاز سنجی‌های انجام شده ۶۰ دوره تخصصی در قالب سمینارهای تخصصی، دوره‌های آموزشی فنی و تخصصی، دوره‌های آموزش قوانین و مقررات حاکمیتی و بالادستی با استفاده از ظرفیت‌های داخلی و خارجی برای اعضا برگزار کرده است.

تدوین مشخصات فنی جامع اتوماسیون پست‌های انتقال و فوق توزیع

بی‌تردید تکمیل پروژه تدوین مشخصات فنی جامع اتوماسیون پست‌های فوق توزیع و انتقال را می‌توان به عنوان مهم‌ترین دستاورد سال گذشته کمیته برشمرد. این پروژه با مشارکت گسترده اعضای متخصص کمیته و پس از ماه‌ها کار فنی و کارشناسی، به سرانجام رسید. سند نهایی این پروژه، اکنون به عنوان مرجع فنی معتبر در اختیار بخش‌های مختلف صنعت برق قرار گرفته است و می‌تواند نقش مؤثری در همسان‌سازی و بهینه‌سازی طراحی و پیاده‌سازی پروژه‌های اتوماسیون در کشور داشته باشد. لازم به ذکر است که رونمایی رسمی از این پروژه، در نمایشگاه بین‌المللی برق ایران و با حضور ریاست پژوهشگاه نیرو و نمایندگان شرکت توانیر انجام شد که نشان از اهمیت و اثرگذاری این دستاورد در سطح کلان صنعت دارد.

تکمیل پروژه تدوین مشخصات فنی جامع اتوماسیون پست‌های فوق توزیع و انتقال؛

دستاورد شاخص وراهبردی یک کمیته تخصصی

کمیته اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران به عنوان یکی از فعال‌ترین کمیته‌های تخصصی سندیکا در طول سال گذشته، با تمرکز بر افزایش تعاملات بین نهادهای و شناسایی و حل چالش‌های اعضا در حوزه‌های تخصصی، گام‌های مؤثری در جهت توسعه صنعت برق کشور برداشت. این کمیته با بهره‌گیری از ظرفیت شرکت‌های عضو، کارشناسان متخصص و ارتباط مستمر با نهادهای مرتبط، موفق شد فعالیت‌های متنوعی را در حوزه‌های راهبردی برنامه‌ریزی و اجرا کند.



تجمیع و توسعه زیرساخت‌ها و امکانات آزمایشگاهی

یکی از مهم‌ترین محورهای پیگیری شده در سال گذشته، موضوع تجمیع تجهیزات و امکانات آزمایشگاهی اتوماسیون و مخابرات صنعت برق بود. در همین راستا، جلسات متعدد و هدفمندی با معاونت‌های مرتبط در شرکت توانیر، اپیل و هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران برگزار شد. هدف از این تعاملات، شکل‌دهی به یک چارچوب منسجم برای استفاده بهینه از ظرفیت‌های موجود و بهبود بهره‌برداری از تجهیزات آزمایشگاهی در کشور بود. این موضوع، ضمن تقویت توان فنی اعضا، به ایجاد بسترهای استانداردسازی آزمایشگاه‌ها نیز کمک خواهد کرد.

حضور فعال در رویدادها و تقویت تعاملات بین‌نهادی

کمیته اتوماسیون و مخابرات سندیکا همواره حضوری فعال در کنفرانس‌های بین‌المللی حوزه حفاظت و اتوماسیون داشته است. این حضور، علاوه بر معرفی توانمندی‌های اعضا، زمینه‌ساز ارتباطات مؤثرتر با نهادها و مجموعه‌های تخصصی در سطح ملی و بین‌المللی شد. همچنین، با پیگیری‌های مستمر، تلاش شد تا حضور این کمیته در نشست‌های کلیدی سازمان‌ها و نهادهای دولتی مرتبط با حوزه فعالیت، پررنگ‌تر و مؤثرتر باشد.

شناسایی و پیگیری خلاء تست و آزمون سیستم‌ها اتوماسیون و مخابرات

یکی از موضوعات نوظهور و مهم که در سال گذشته به صورت جدی در دستور کار کمیته قرار گرفت، موضوع خلأ تست و آزمون سیستم‌ها در حوزه اتوماسیون بود. این مساله که تاکنون عمدتاً محدود به تست تجهیزات بوده، اکنون به سطحی رسیده که نیاز به بررسی عملکرد سامانه‌های کامل و تدوین دستورالعمل‌های دقیق برای ارزیابی آن‌ها احساس می‌شود. در این راستا، کمیته با بررسی نظرات اعضا، پیشنهادات خود را جهت تهیه پیش‌نویس‌هایی به منظور تدوین فرآیندهای ارزیابی عملکرد سیستم‌ها کرده که می‌تواند به عنوان یک استاندارد جدید در صنعت مطرح گردد.

همکاری‌های راهبردی

کمیته اتوماسیون و مخابرات در راستای هم‌افزایی و بهره‌برداری بهتر از ظرفیت‌ها، جلسات مشترکی با کمیته هوشمندسازی توانیر برگزار کرد. همچنین همکاری‌های مؤثری با انجمن شرکت‌های اتوماسیون صنعتی در زمینه به‌روزرسانی اطلاعات، تبادل تجربیات و پیگیری مسائل مشترک شکل گرفت. این تعاملات بین‌سازمانی، نقشی کلیدی در هم‌راستا شدن فعالیت‌ها و سیاست‌های کلان صنعت برق در حوزه دیجیتال و مخابرات ایفا کرده است.



طراحی و تایپ تست اولین برج انتهایی مشبک ۶ مداره شرکت فراگستر بیستون E.P.C (دو مدار ۲۳۰ کیلوولت و چهار مدار ۶۳ کیلوولت)



طراحی و تایپ تست اولین برج انتهایی مشبک ۶ مداره توسط شرکت «فراگستر بیستون» در راستای قرارداد احداث خط انتقال نیروی برق شش مداره ۲۳۰/۶۳ کیلوولت محمودآباد با موفقیت انجام شد که موفقیت اساسی دیگری در صنعت برق کشور به شمار می‌رود.

این کار ویژه که جزء اولویت‌های اصلی پروژه‌های حیاتی صنعت برق کشور است، به همت مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای مازندران و گلستان و شرکت مهندسين مشاور قدس نیرو و متخصصین شرکت فراگستر بیستون انجام شده است. از مزایای این طرح می‌توان به کاهش حریم خطوط انتقال، هزینه ساخت و اجرای خط و همچنین کاهش زمان مورد نیاز جهت اجرای پروژه اشاره کرد.

انجام طراحی و تایپ تست برج ۶ مداره در مقایسه با محصولات خارجی نشان‌دهنده توانمندی‌های صادراتی این محصول در رقابت با شرکت‌های تولیدکننده خارجی است و امکان دست یافتن به بازارهای خارجی را فراهم می‌کند.



وجه تمایز هشتمین دوره هیات مدیره؛

تخصص گرایی در اداره، اجرا و پیگیری

گفتگو با حمید حسین زاده؛ عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

هشتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، آرام آرام به کار خود پایان می دهد تا سکان هدایت این تشکل را به گروهی تازه از نمایندگان اعضا اعطا کند. در طول سه سال گذشته که به واقع جزو پرچالش ترین برهه های اقتصاد کشور و بحرانی ترین شرایط صنعت برق هم بود، هیات مدیره تلاش کرد در قالب مذاکرات، مکاتبات و ایجاد بسترهای جدید برای خدمت رسانی به اعضا از جمله ایجاد میزهای خدمت، تا حدی از فشارهای منفی فضای کسب و کار آنها بکاهد. در همین راستا حمید حسین زاده، عضو هیات مدیره و رئیس کمیسیون حقوقی و قراردادهای سندیکا هم با اشاره به تلاش ها و اقدامات صورت گرفته تاکید می کند رویکرد تخصص گرایی در اداره امور اکثریت کمیسیون های عمومی و نیز رویکرد اصلاحی در ساختار کمیسیون های تخصصی، اعمال تغییرات در ساختارها و فرآیندها با جلب حداکثری مشارکت اعضا و همچنین رفع موانع، مسائل و کاستی های اداری و عملیاتی یک دهه اخیر سندیکا مهمترین وجه تمایز هیات مدیره هشتم نسبت به دوره های گذشته است. در ادامه مشروح این گفتگو را می خوانید:

■ مهمترین اقدامات و برنامه‌های سندیکا طی سه سال گذشته بر چه موضوعاتی متمرکز بوده است؟

اهم برنامه‌ها و اقدامات سندیکا در دو بخش کلی، به شرح ذیل قابل تفکیک است:

در بخش اول که شامل اقدامات درون‌سازمانی است، اقدامات کلیدی نظیر تغییر تراز مالی سندیکا از منفی به مثبت، با وجود تسویه حساب سنوات کارکنان دبیرخانه، ظرفیت‌سازی و ایجاد پایون‌های تخصصی برای اعضای محترم و توسعه فعالیت‌های نمایشگاهی دنبال شده است. همچنین در این بخش شاهد رشد جذب اعضای جدید، تعیین تکلیف وضعیت شعب سندیکا، با تدوین و بازنگری آیین‌نامه‌ای و برگزاری نخستین رویداد آموزش مشاوره‌محور حقوقی، قراردادی و مالی بوده‌ایم.

همچنین در این حوزه طرح و بحث در خصوص موضوعات کلیدی صنعت برق ذیل تفاهم‌نامه با موسسات تخصصی حقوقی و مالی، تدوین نظام‌مند پیش‌نویس آیین‌نامه داوری و حل و فصل اختلافات سندیکا، انجام داوری‌ها و صدور آراء حرفه‌ای، پیگیری مساله جبران خسارات ناشی از قطع برق واحدهای تولیدی و نیز ارائه نظرات مشورتی مکتوب توسط کمیسیون حقوقی و قراردادهای به اعضای محترم، برای نخستین مرتبه محقق شده است.

در حوزه برنامه‌های برون‌سازمانی که با محوریت تعامل با نهادهای عمومی و فراتشکل‌ها پیگیری شده هم می‌توان اخذ ابلاغیه شماره ۱۴۰۳/۱۱/۳۴۹۳، مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۰۳ شرکت توانیر، در خصوص قرارداد تیپ (همسان) خرید کالاهای تخصصی برق در بخش توزیع ذیل «ماده ۲۳» قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار با قید التزام به آن وفق «ماده ۳۰» آیین‌نامه معاملات شرکت‌های توزیع نیروی برق را یکی از مهمترین اقدامات این بخش دانست.

به علاوه تشکیل و ثبت فدراسیون برق و تحصیل کرسی ریاست فدراسیون، تدوین مشخصات فنی و روش‌های اجرای سیستم اتوماسیون پست‌های

فشار قوی توسط کمیته اتوماسیون و مشارکت فعال در شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی و حرفه‌ای و نهاد تعامل با سازمان برنامه و بودجه کشور را از دیگر اقدامات برون‌سازمانی سندیکا دانست که تثبیت جایگاه شورا، ابلاغ سند نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور موضوع «ماده ۲۱» قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران (ناظر به «ماده ۳۴» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور) و بازنگری شرایط عمومی پیمان EPC برخی از دستاوردهای ناشی از آن بوده است.

حضور نماینده رسمی سندیکا در هیات مرکزی رسیدگی به شکایات قانون برگزاری مناقصات برای نخستین بار، مشارکت فعال در موسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث و انرژی و بازنگری اساسی موضوع اساسنامه، توأم با برنامه عملیاتی پژوهشی و همچنین وصول بخشی از مطالبات اعضا هم بخش دیگری از اقدامات و دستاوردهای این تشکل طی سه سال اخیر بوده است.

■ از نظر شما وجه تمایز این دوره نسبت به سایر دوره‌های هیأت مدیره چه بوده است؟

پیش از هرچیز تذکر این نکته را بر خود فرض می‌دانم که تحقق رویدادهای نیک در دوره هشتم، صرفاً متوجه این دوره نیست و سنگ بنای آنها در ادوار پیشین هیأت مدیره گذاشته شده بود؛ لیکن رویکرد تخصص‌گرایانه در اداره امور اکثریت کمیسیون‌های عمومی و نیز، رویکرد اصلاحی در ساختار کمیسیون‌های تخصصی، ضمن اتخاذ تدبیر تفویض کامل تصدی‌گری به دبیرخانه با ملاحظه دستاوردها و خروجی‌ها، تحت الگوی تضمین کیفیت، همچنین اعمال تغییرات در ساختارها و فرآیندها با جلب حداکثری مشارکت اعضاء توأم با رفع موانع، مسائل و کاستی‌های اداری و عملیاتی یک دهه اخیر سندیکا در فرصت سه‌ساله گذشته را می‌توان وجه تمایز این دوره هیأت مدیره دانست. سه سالی که چالش‌های پاندمی کووید و در ادامه، اعتراضات و بحران‌های اجتماعی، افزایش شدید



یکی از وجوه تمایز این دوره، جلب حداکثری مشارکت اعضاء در تصمیم‌سازی‌ها -البته عمدتاً به صورت مکتوب و یا حضوری در جلسات خاص هیأت مدیره- بوده است.



و حرفه‌ای کشور و موسسه تحقیق برای توسعه صنعت احداث و انرژی، بعد از گذشت یک دهه، در دستورکار هیات مدیره نهادهای مذکور قرار گرفت که نیازمند پیگیری و بهبود مستمر برای انسجام و پیشبرد اهداف کلان صنعت احداث است.

همچنین ابلاغ قرارداد تیپ (همسان) خرید کالا و تجهیزات تخصصی شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع نیروی برق، اخذ شد و اصلاح و ارتقاء آنها، توام با پیگیری تهیه، تنظیم و ابلاغ قرارداد تیپ (همسان) پیمانکاری شرکت‌های توزیع نیروی برق پیشنهاد می‌شود.

در پی تشکیل و ثبت فدراسیون برق، تبیین راهبردها و وضع جایگاه، نقش‌ها، ره‌آوردها و دستاوردهای سندیکا در فدراسیون مذکور با ملاحظه تعاملات با سایر فراتشکل‌ها، ضروری به نظر می‌رسد. ضمن اینکه فحص بدوی در خصوص مساله جبران خسارات ناشی از قطعی برق صورت پذیرفته و پیگیری بهره‌ور آن از نهادهای تقنینی، مقرررگذاری و اجرایی، اجتناب‌ناپذیر است. لازم به یادآوری است که در این مدت حضور سندیکا در نمایشگاه‌ها، به همت دبیرخانه بهینه شد، از این رو اکنون فرصت مناسبی برای اتخاذ تمهیدات و معرفی اثربخش توانمندی اعضا به خصوص در حوزه صادرات خدمات فنی و مهندسی فراهم شده است.

■ **پیشنهاد‌های شما برای اعضای دوره آتی هیأت مدیره به منظور تقویت جایگاه سندیکا چیست؟**
به نظر می‌رسد برای تقویت جایگاه صنفی، قول و فعل سدید، مطالبه صریح، بی‌پرده و جدی حقوق اعضای محترم از مسئولین - با مدنظر قرار دادن جایگاه صنعت برق و سندیکا - همچنین توسعه دامنه پیگیری امور تشکیلاتی و منافع اعضا با بهره‌مندی از ظرفیت‌های حقوقی از مجاری اداری و قضایی، با ملاحظات حرفه‌ای، اخلاقی، شرعی و قانونی، از جمله اقداماتی است که می‌تواند در دوره‌های آتی برای تقویت جایگاه سندیکا پیگیری و دنبال شود. ■

نرخ ارز، رکود تورمی، مهاجرت سرمایه‌های انسانی، تشدید ناترازی‌های برق، آب و گاز و تغییر دولت را دربرداشت.

■ **از دیدگاه شما نقاط ضعف این دوره عمدتا در چه حوزه‌هایی بوده است؟**

به عقیده اینجانب با وجود همه سختی‌ها و محدودیت‌های محصی در پاسخ به پرسش دوم، عدم برنامه‌ریزی در توسعه صادرات و عدم عملکرد و مهارت‌های اعضا برای حضور در بازارهای خارجی، با وجود علم به کاهش بودجه عمرانی و مناقصات و وضعیت نامطلوب تأمین مالی ساختار دولتی و دیرکرد در پرداخت مطالبات اعضا در داخل کشور و همچنین عدم تلاش موثر در بحث تأمین مالی شرکتی، پروژه‌ای و یا مشارکت عمومی - خصوصی، از نقاط ضعف عملکرد این دوره بوده است.

■ **سطح تعامل هیأت مدیره با اعضا را چگونه ارزیابی می‌کنید و از دیدگاه شما تقویت این تعاملات چه الزاماتی دارد؟**

سطح تعامل با اعضای محترم را نسبتا خوب ارزیابی می‌کنم؛ همانطور که بیان شد یکی از وجوه تمایز این دوره، جلب حداکثری مشارکت اعضا در تصمیم‌سازی‌ها - البته عمدتا به صورت مکتوب و یا حضوری در جلسات خاص هیأت مدیره - بوده است. مع الوصف ارتقاء این تعاملات با نشست‌های حضوری و گفتگوهای دوطرفه در سطح کمیسیون‌ها و کمیته‌ها امکان‌پذیر خواهد بود. شخصا نیز سعی داشتم تا در این راستا عمل کنم؛ به نحوی که مدعوین کمیسیون حقوقی و قراردادهای، رؤسای محترم کلیه کمیسیون‌ها و کمیته‌های سندیکا بودند و راسا هم با حضور در جلسات برخی از کمیته‌ها، درخواست‌های اعضا محترم را در حد بضاعت، اجابت کردم.

■ **چه موضوعاتی در این دوره پیگیری شده که امتداد پیگیری‌ها و اقدامات مربوط به آنها در دوره آتی الزامی است؟**

اصلاح اساسنامه و تبیین راهبرد برای دوفراتشکل شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی، صنفی



در پی تشکیل و ثبت فدراسیون برق، تبیین راهبردها و وضع جایگاه، نقش‌ها، ره‌آوردها و دستاوردهای سندیکادر فدراسیون مذکور با ملاحظه تعاملات با سایر فراتشکل‌ها، ضروری به نظر می‌رسد.





هدف مشترک همه دوره‌های هیات مدیره؛

تقویت مشارکت و حضور اعضا در سندیکا

گفتگو با سعید سالمی عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

سندیکای صنعت برق ایران برای رسیدن به موقعیت کنونی‌اش علاوه بر یک کارنامه بیست و پنج ساله، پشتوانه اعضای مشارک جو و هیات مدیره‌ای فعال و کنش‌گرا داشته و همواره با اتکا به همین ظرفیت‌های قابل توجه، جزو تشکلهای سرآمد کشور محسوب شده است. اینک در آستانه پایان کار هشتمین دوره هیات مدیره، نگاهی به آنچه در طول سال‌های گذشته به ویژه سه سال اخیر در سندیکا دنبال شده، نشان می‌دهد جلب مشارکت حداکثری شرکت‌های عضو و تقویت ظرفیت‌های تخصصی این تشکل با اتکا به دانش و تجربه اعضا همواره در راس اهداف سندیکا قرار داشته است. البته سعید سالمی، عضو هیات مدیره سندیکا هم بر این مساله صحه می‌گذارد و خاطرنشان می‌کند که تمرکز بر تامین منافع تمامی اعضا در تدوین اهداف، برنامه‌ریزی‌ها و تعیین راهبردها و همچنین تلاش برای شناسایی مشکلات اعضا و اولویت‌بندی آنها براساس بیشترین اشتراکات و سپس تدوین برنامه‌هایی جهت کمک به حل این مشکلات جزو رویکردهای اصلی این دوره هیات مدیره بوده است. مشروح این گفتگو را در ادامه می‌خوانید:

بهره‌وری، ارزیابی و تشخیص صلاحیت، ارزیابی ریسک و حمایت از ساخت داخل را تشکیل داده و بخشی از اقدامات خود را در قالب این میزهای خدمت به شرکت‌های عضو ارائه کرده است. خاطرنشان می‌سازد ایجاد شفافیت مالی، رفع تعهدات مالی به پرسنل، توسعه شیوه‌های درآمدزایی و کاهش وابستگی به حق عضویت‌ها و همچنین تسویه مالیات قطعی سنوات گذشته هم از اقدامات بسیار موثر این دوره بود.

■ از نظر شما وجه تمایز این دوره نسبت به سایر دوره‌های هیات مدیره چه بوده است؟

از آنجا که اینجانب توفیق حضور در دوره‌های گذشته هیات مدیره را نداشته‌ام، صرفاً قادر به بیان ویژگی‌های هیات مدیره فعلی بوده و بر این

■ مهمترین اقدامات و برنامه‌های سندیکا طی ۳ سال گذشته بر چه موضوعاتی متمرکز بوده است؟

در این دوره تلاش‌های گسترده‌ای جهت پیگیری خواسته‌های اولیه اعضا از جمله وصول مطالبات و نیز رفع مشکلات حقوقی آنها در دعاوی بوجود آمده نزد کارفرمایان دولتی و سازمان‌های مرتبط از جمله تامین اجتماعی و دارایی صورت گرفت. همچنین اگرچه این دوره از هیات مدیره در طول مدت فعالیت خود با محدودیت‌های چالش برانگیزی مانند کرونا، اعتراضات، تغییرات ناخواسته دولت، جنگ و... مواجه بود، اما در طول سه سال گذشته برای ساماندهی خدمات خود به اعضا، میزهای خدمت متعددی از جمله بازگانی، کار و تامین اجتماعی، انرژی‌های تجدیدپذیر،

اساس وفاق و همدلی را یکی از ویژگی های بارز این دوره می دانم. چرا که هیات مدیره تقریباً در هر مساله ای با وجود اختلاف سلیقه، به شیوه ای کاملاً دموکراتیک به نتیجه گیری و سپس جمع بندی رسیده و موضعی متحد اتخاذ می کرد. همچنین تمرکز بر تامین منافع تمامی اعضا در تدوین اهداف، برنامه ریزی ها و تعیین راهبردها و همچنین تلاش برای شناسایی مشکلات اعضا و اولویت بندی آنها براساس بیشترین اشتراکات و سپس تدوین برنامه هایی در جهت کمک به حل این مشکلات در کنار برقراری انضباط مالی از دیگر ویژگی های مهم این دوره از هیات مدیره سندیکا بوده است.

■ از دیدگاه شما نقاط ضعف این دوره عمدتاً در چه حوزه هایی بوده است؟

اگر چه در این دوره تلاش های مجدانه ای در راستای مشارکت اعضا در کلیه فعالیت های صنفی صورت گرفت، لیکن به دلایل مختلفی این امر به شکل کاملاً مطلوبی محقق نشد. از جمله این دلایل می توان به مشکلات مالی اعضا و اولویت یافتن این مهم نسبت به سایر امور آنها اشاره کرد که باعث کاهش حجم مشارکت شرکت های عضو می شد.

■ سطح تعامل هیات مدیره با اعضا را چطور ارزیابی می کنید و از دیدگاه شما تقویت این تعاملات چه الزاماتی دارد؟

قطع به یقین قدرت یک تشکل صنفی به پشتوانه حمایت و مشارکت حداکثری اعضا وابسته است و این مهم جز با شکل گیری تعاملات رو به رشد فیما بین اعضا و هیات مدیره تحقق نمی یابد. در دوره جاری به لطف همکاری و همدلی اعضاء هیات مدیره و دبیرخانه با یکدیگر، تلاش شد تا تعامل مناسبی با اعضا صورت گیرد و تا حد زیادی این تلاش ها موثر واقع شد. با این حال زیرساخت افزایش تعاملات، اصلاح آیین نامه های عضویت و همچنین نحوه مشارکت فعالانه در کمیته ها و کمیسیون های عمومی و تخصصی است

که علیرغم اهتمام هیات مدیره هشتم، هنوز به کمال مطلوب خود نرسیده و نیازمند اصلاحات و ویرایش های تکمیلی است.

■ چه موضوعاتی در این دوره پیگیری شده که استمرار پیگیری ها و اقدامات مربوط به آنها در دوره آتی الزامی است؟

یکی از مهمترین فعالیت هایی که پیشنهاد می شود در دوره آتی هیات مدیره به آن پرداخته شود، تقویت نقش سندیکا به عنوان مرجعیت استعلام فهارس بها است. پس از آنکه با تلاش های بسیار زیاد صورت گرفته در سال های گذشته، موضوع فهارس بها در صنعت برق به مرحله اجرا رسید، موضوع تعیین صحیح شاخص ها منطبق برواقعیت های روز بازار، نقشی کلیدی در جلوگیری از تضییع حقوق اعضای سندیکا دارد، لذا تثبیت و تقویت جایگاه سندیکا در این حوزه نیازمند اهتمام جدی هیات مدیره است.

■ پیشنهادات شما برای اعضای دوره آتی هیات مدیره به منظور تقویت جایگاه سندیکا چیست؟

سندیکاها تشکیلات خودگردانی از بنگاه های اقتصادی، شرکت ها یا افراد حقوقی هستند که هدف غایی از تشکیل آنها ارتقاء نهانه منافع است که اعضا در آن سهیم هستند. منفعی که هدف آن حفظ یا بهبود شرایط شغلی شرکت های عضو است، مانند بهبود شرایط کار، بهبود استانداردهای ایمنی، ایجاد رویه های مناسب احقاق حقوق و تدوین قوانین حاکم بر وضعیت کسب و کار. به نظر می رسد طی سالیان اخیر به دلیل شرایط خاص حاکم بر فضای کسب و کار صنعت برق و درخواست اعضا، اهتمام سندیکا عموماً بر محور پیگیری خواسته های اولیه اعضا به ویژه وصول مطالبات، پیش رفته، حال آنکه با توسعه ناترازی ها در این صنعت، شاهد تعمیم مشکلات اعضا بر سایر عرصه ها منجمله مباحث حقوقی و استانداردهای کاری نیز هستیم. جا دارد سندیکا با توسعه متوازن تلاش هایش بتواند در میانه این حجم از مشکلات اعضا، نقشی پررنگ تر از قبل ایفا کند. ■



ایجاد شفافیت مالی، رفع تعهدات مالی به پرسنل، توسعه شیوه های درآمدزایی و کاهش وابستگی به حق عضویت ها و همچنین تسویه مالیات قطعی سنوات گذشته هم از اقدامات بسیار موثر این دوره بود.

۳

سندیکا

درس‌سختن اعضا



سندیکای صنعت برق ایران در طول فعالیت بیست و چندساله‌اش همواره اتکایی غیرقابل انکار به توان، ظرفیت، مشارکت و همراهی اعضای خود داشته است. در واقع این تشکل مانند همه انجمن‌های کسب و کار چه در ابتدا که کارش را با عضویت قریب به ۳۰ شرکت آغاز کرد و چه امروز که با مشارکت بیش از ۷۸۰ شرکت جزو بزرگترین تشکل‌های اقتصادی کشور محسوب می‌شود، همواره اعضا را بنیان‌های اساسی و حیاتی خود دانسته است.

بر این مبنای ارزیابی عملکرد سندیکا و در راس آن هیات مدیره از نگاه شرکت‌های عضو می‌تواند یک سنگ محک دقیق از سطح اثربخشی سندیکا بر حوزه کاری اعضا باشد. لذا امسال نیز به رسم دوره‌های گذشته در آستانه انتخابات هیات مدیره، ضمن بازخوانی اقدامات و دستاوردهای سه‌ساله سندیکا، نظرات اعضا را در خصوص عملکرد سه سال اخیر این تشکل جویا شده‌ایم که در ادامه به آن‌ها پرداخته‌ایم.



ساماندهی رویدادهای متنوع؛ دستآورد هیات مدیره دوره هشتم

سید محمود رحمتی؛ مدیرعامل شرکت ایمن ایستا الکتریک

سندیکا در سه سال اخیر و بررسی فعالیت‌های اخیر شامل گفتگوها، اخبار، گزارش‌های پژوهشی، نمایشگاه‌ها و رویدادها شکل گرفته است. ■ از دیدگاه شما مهم‌ترین نقاط قوت و ضعف سندیکا در طول سه سال اخیر چه بوده است؟
از دیدگاه اینجانب، مهم‌ترین نقاط قوت سندیکا در سه سال اخیر عبارتند از: تقویت نقش لابی‌گری و دفاع از حقوق اعضای صنعت برق

از دبیرخانه محترم سندیکای صنعت برق ایران و نشریه ستبران سپاسگزارم که فرصت بیان دیدگاه‌ها را فراهم آورده‌اند. اینجانب سید محمود رحمتی به عنوان مدیرعامل شرکت ایمن ایستا الکتریک، با کمال میل به سوالات مطرح شده پاسخ می‌دهم. تلاش می‌کنم پاسخ‌ها مبسوط، واقع‌بینانه و سازنده باشد تا به بررسی عملکرد دوره هشتم هیات مدیره کمک کند. دیدگاه‌های من بر اساس تجربیات همکاری با



**در شرایط
چالش‌برانگیز
اقتصادی کشور،
از جمله نوسانات
ارزی، تحریم‌ها و
ناترازی صنعت
برق، هیات مدیره
توانسته بابرگزاری
جلسات منظم،
پیگیری‌های
مستمر و انتشار
گفتگوهای
کلیدی، منافع
اعضارا حفظ کند.**

در برابر چالش‌های اقتصادی و مقرراتی، مانند پیگیری مسائل مربوط به نرخ‌گذاری انرژی، تسهیلات صادراتی، پیگیری مداوم مطالبات شرکت‌های عضو و مانع‌زدایی از توسعه صنعت برق؛ گسترش برنامه‌های آموزشی و همایش‌های تخصصی که به ارتقای دانش فنی اعضا کمک کرده؛ سازماندهی رویدادهای موفق مانند ضیافت افطار اسفند ۱۴۰۳، نمایشگاه‌های بین‌المللی مانند بیست و نهمین نمایشگاه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی (اردیبهشت ۱۴۰۴) و سومین نمایشگاه صنعت برق خوزستان؛ و بهبود ارتباطات از طریق انتشار گزارش‌های پژوهشی جامع مانند «چالش‌ها و راهبردهای توسعه صنعت برق» و «بسته پیشنهادی بخش خصوصی به دولت چهاردهم». همچنین تمرکز بر مسائل زیست‌محیطی و انرژی‌های تجدیدپذیر، نقطه قوت برجسته‌ای بوده که سندیکا را به عنوان نهادی پیشرو معرفی کرده.

در مقابل، نقاط ضعف اصلی شامل تأخیر در اجرای برخی مصوبات مجمع عمومی به دلیل محدودیت‌های بودجه‌ای و اداری، کمبود تعامل مستقیم با شرکت‌های کوچک و متوسط در مناطق دورافتاده و چالش‌های قراردادی مانند نبود قرارداد تیپ استاندارد. علاوه بر این، بحران حفظ جریان نقدینگی در شرایط محدودیت‌های مالیاتی سال ۱۴۰۳ (به عنوان یکی از بحران‌های جدی کسب‌وکار، طبق اظهارات مهدی مسائلی) و فرآیند تصمیم‌گیری طولانی در کمیته‌های تخصصی، می‌تواند به ضعف در پاسخگویی سریع به تغییرات بازار منجر شود. پیشنهاد می‌کنم با تقویت منابع مالی، استفاده از ابزارهای دیجیتال و حمایت بیشتر از تولیدکنندگان داخلی از طریق اعطای تسهیلات، این نقاط ضعف برطرف گردد.

■ **عملکرد هشتمین دوره هیات مدیره سندیکا در سه سال اخیر را چطور ارزیابی می‌کنید؟**

عملکرد هیات مدیره دوره هشتم را به طور کلی مثبت و رو به پیشرفت ارزیابی می‌کنم. در شرایط چالش‌برانگیز اقتصادی کشور، از جمله نوسانات ارزی، تحریم‌ها و ناترازی صنعت برق، هیات مدیره توانسته با برگزاری جلسات منظم، پیگیری‌های مستمر و انتشار

گفتگوهای کلیدی (مانند اظهارات در مورد الزامات رفع موانع صنعت برق در مجلس دوازدهم، در خصوص فرصت‌های قانونی توسعه سرمایه‌گذاری)، منافع اعضا را حفظ کند. برای مثال، نقش‌آفرینی در مذاکرات با وزارت نیرو و سازمان‌های مرتبط برای حل مسائل قراردادی، سازماندهی رویدادهایی مانند هفتمین نمایشگاه اکسپو (اردیبهشت ۱۴۰۴) و تهیه گزارش‌های پژوهشی مانند «تحلیل شکاف سیاست‌های ابلاغی در حوزه صنعت برق» و «کالبدشکافی هسته برق»، نشان‌دهنده تعهد و کارایی است. امتیاز عملکرد را در مقیاس ۱ تا ۱۰، حدود ۸ می‌دانم، زیرا پیشرفت‌های قابل توجهی در حوزه بین‌المللی‌سازی صنعت (مانند تشکیل کمیته مشترک بازرگانی ایران و کنیا) و حمایت از نوآوری‌های داخلی مشاهده شده، اما در زمینه مقابله با چالش‌های نیروی کار و بروکراسی اداری، هنوز جای کار بیشتری وجود دارد.

■ **از دیدگاه شما مهم‌ترین وجه تمایز دوره هشتم هیات مدیره با دوره‌های گذشته چه مواردی بوده است؟**

مهم‌ترین وجه تمایز دوره هشتم نسبت به دوره‌های پیشین، شامل رویکرد مدرن و تمرکز بیشتر بر اصلاحات قانونی و مالی است؛ برای نمونه، بررسی آیین‌نامه اجرایی بند ب ماده ۴۳ قانون برنامه هفتم و انتشار گزارش‌هایی مانند «چالش‌ها و راهکارهای توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان» و «نقشه راه توسعه صادرات کالا و خدمات مهندسی صنعت برق ایران» که نشان‌دهنده توجه به مسائل جهانی مانند انتقال انرژی و پایداری است (در دوره‌های قبلی کمتر مورد توجه بود). همچنین، تقویت همکاری با نهادهای بین‌المللی و جذب سرمایه‌گذاری خارجی (مانند فهرست نمایشگاه‌های بین‌المللی ۲۰۲۶ و کمیته ایران-کنیا)، سندیکا را از حالت داخلی‌محور خارج کرده است. تمایز دیگر، شفافیت بیشتر در گزارش‌دهی عملکردی از طریق آرشیو گفتگوها و گزارش‌های تصویری رویدادها (مانند ششمین نمایشگاه فولاد ایران) است که اعتماد اعضا را جلب نموده. این تغییرات، سندیکارابه سمت حرفه‌ای‌گری بیشتر و تمرکز بر سرمایه‌گذاری برای تولید (شعار سال ۱۴۰۴) سوق داده است.

■ **مهم‌ترین انتظارات شما از هیات مدیره آینده سندیکا چیست؟**



۲۰۲۶)، برگزاری دوره‌های آموزشی مشترک با دانشگاه‌ها، و راهکارهای تحقق شعار سال ۱۴۰۴ «سرمایه‌گذاری برای تولید» در صنعت برق باشد. همچنین، تمرکز بر پایداری اقتصادی شرکت‌ها از طریق مشاوره‌های مالی و حقوقی، پیگیری مسائل نیروی کار مانند بیمه و ایمنی، بررسی موانع بروکراسی اداری و تحلیل بودجه صنعت برق (مانند گزارش‌های پژوهشی موجود) ضروری است. در نهایت، هدف‌گذاری برای افزایش عضویت، پوشش جغرافیایی بیشتر و توسعه صادرات خدمات مهندسی (طبق کتاب نقشه راه توسعه صادرات)، سندیکا را قوی‌تر خواهد کرد. در صورت امکان تشکیل و تأسیس تعاونی‌های مصرف عمومی، صنعتی و باشگاه‌های خدماتی (مانند قرارداد با سالن‌های کنفرانس، اماکن ورزشی، فروشگاه‌هایی متشکل از محصولات تولیدی اعضا) جهت استفاده و بهره‌مندی اعضا که جنبه درآمدی نیز داشته باشد، می‌تواند مفید و موثر باشد.

■ پیشنهاد شما برای تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا در دوره‌های آینده چیست؟

برای تقویت ارتباط، پیشنهاد می‌کنم هیات مدیره از ابزارهای دیجیتال مانند اپلیکیشن اختصاصی سندیکا برای نظرسنجی‌های فوری، اطلاع‌رسانی و انتشار آرشیو گفتگوها استفاده کند. برگزاری جلسات منطقه‌ای منظم با اعضا (مانند نمایشگاه‌های استانی مانند خوزستان)، به جای تمرکز صرف بر تهران، می‌تواند تعامل را افزایش دهد. همچنین، ایجاد کمیته‌های مشورتی متشکل از نمایندگان شرکت‌های مختلف، انتشار گزارش‌های ماهانه عملکردی (شبیه به آرشیو فعلی گزارش‌های پژوهشی)، و راه‌اندازی وبینارهای آموزشی و جلسات Q&A آنلاین با هیات مدیره، شفافیت را بالا می‌برد. پیشنهاد دیگر، تشویق به مشارکت اعضا در تصمیم‌گیری‌ها از طریق نظرسنجی‌های الکترونیکی و تالار گفتگو با روسای کمیته‌های تخصصی است. در نهایت، استفاده از گزارش‌های تصویری رویدادها برای ارتباط بصری بیشتر، ارتباط را دوسویه و مؤثرتر خواهد کرد. با تشریح مجدد از فرصت فراهم‌شده، امیدوارم این دیدگاه‌ها به بهبود عملکرد سندیکا کمک کند. آماده همکاری بیشتر هستم. ■

انتظارات اصلی اینجانب از هیات مدیره آینده عبارتند از: تقویت لابی‌گری برای اصلاح قوانین و مقررات صنعت برق به ویژه در حوزه صادرات و واردات تجهیزات، پیگیری پیوسته و مداوم مطالبات اعضا و اجرای بسته پیشنهادی بخش خصوصی به دولت چهاردهم؛ گسترش حمایت از شرکت‌های نوپا و دانش‌بنیان در صنعت (مانند چالش‌ها و راهکارهای توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان)؛ تمرکز بر آموزش‌های پیشرفته برای نیروی کار با هدف کاهش شکاف مهارتی و حمایت از تولیدکنندگان داخلی از طریق اعطای تسهیلات و نظارت بر محصولات. همچنین، انتظار دارم هیات مدیره بر روی تنوع‌بخشی به منابع درآمدی سندیکا کار کند تا وابستگی به حق عضویت کاهش یابد. همچنین پیگیری جدی مسائل زیست‌محیطی و انرژی‌های پاک، با هدف همسویی با استانداردهای جهانی، از انتظارات کلیدی است. در نهایت، تسهیل عضویت در کمیته‌های فنی متناظر سازمان ملی استاندارد ایران و برگزاری نمایشگاه‌های بین‌المللی بیشتر، صدای همه اعضا را تقویت کند. همچنین مهمترین معضل اعضا عدم تسویه مالی به موقع با شرکت‌های زیرمجموعه توانیر است که باعث انباشت مطالبات و تضعیف بنیه مالی اعضا شده است که پیگیری تسویه مطالبات از شرکت‌های توزیع و توانیر می‌بایست در اولویت قرار گیرد. آموزش اعضا در خصوص فرصت‌ها و تهدیدات هوش مصنوعی در حوزه برق می‌بایست از اولویت‌های سندیکای صنعت برق ایران باشد.

■ از دیدگاه شما سندیکا باید در برنامه‌های آینده خود باید چه موضوعات و اهدافی را در دستور کار خود قرار دهد؟

سندیکا در برنامه‌های آینده باید موضوعاتی مانند دیجیتالی‌سازی فرآیندهای صنعت برق (مانند هوشمندسازی شبکه‌ها)، حمایت از تحقیق و توسعه (R&D) در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر، و مقابله با چالش‌های تغییرات اقلیمی را اولویت دهد. اهداف کلیدی می‌تواند شامل ایجاد صندوق سرمایه‌گذاری مشترک برای اعضا، گسترش روابط بین‌المللی برای انتقال فناوری (مانند کمیته مشترک ایران و کنیا و تقویم نمایشگاه‌های

**آموزش اعضا
در خصوص
فرصت‌ها و
تهدیدات هوش
مصنوعی در حوزه
برق می‌بایست
از اولویت‌های
سندیکای
صنعت برق ایران
باشد.**

ضرورت بازیابی اطمینان و مشارکت حداکثری اعضا

گفتگو با مسعود سعادت
رئیس هیات مدیره شرکت مینا نیرو



■ از دیدگاه شما مهمترین نقاط قوت و ضعف سندیکا در طول سه سال اخیر چه بوده است؟

پیش از هر چیز باید پذیرفت که دبیرخانه سندیکا مهمترین نقطه قوت آن محسوب می‌شود. در واقع دبیرخانه توانسته از طریق برقراری ارتباطات گسترده و فعال با اعضا و وقوف کامل نسبت به مشکلات و بیان آن در مراجع مرتبط، تصویری شفاف و دقیق از مشکلات اعضا به ذینفعان و بازیگران کلیدی صنعت برق ارائه دهد. در این بین اما نمی‌توان از ضعف‌های سندیکا طی سال‌های اخیر هم چشم پوشید. در واقع به نظر می‌رسد عدم توانایی در به نتیجه رساندن رفع مشکلات اعضا یکی از مهمترین نقاط ضعف این تشکل است، به ویژه آنکه این موضوع موجب دلسردی و عدم مشارکت بخش بزرگی از اعضا و تشکیک آن‌ها در توانایی سندیکا برای رفع مشکلات شده است.



من بر این است که سندیکا مانند سایر تشکلهای بخش خصوصی، بدون حمایت و همراهی اعضا هیچگونه قدرتی برای چانه زنی و احقاق حقوق اعضا نخواهد داشت، از این رو بیش از هر چیز باید به دنبال انسجام بخشی به اعضا و جلب اعتماد و حمایت آنها باشد تا مسیر هموارتری برای دستیابی به اهداف صنفی و تشکلی خود پیش رو داشته باشد.

■ از دیدگاه شما سندیکا در برنامه های آتی خود باید چه موضوعات و اهدافی را در دستور کار خود قرار دهد؟

به نظر می رسد مهمترین انتظاری که می توان از اعضای نهمین دوره هیات مدیره سندیکا داشت، همین جلب حمایت و اطمینان حداکثری اعضا است. همانطور که پیشتر هم اشاره شد تحقق این امر می تواند ضمن افزایش قدرت نفوذ سندیکا در نهادها و مراجع تصمیم گیر، به ایجاد نوعی انسجام در بخش خصوصی صنعت برق هم منجر شود. در واقع تنها با افزایش مشارکت اعضا و حمایت آنها از تصمیمات هیات مدیره، می توان برای مشکلات متعدد اعضا در حوزه های مختلفی نظیر مطالبات معوق، مالیات، تامین اجتماعی، ساماندهی روند تخصیص ارز، ثبات بخشی به سیاست های پولی و بانکی، پیگیری موثر داشت.

■ پیشنهاد شما برای تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا در دوره های آتی چیست؟

یکی از مهمترین اقداماتی که می تواند در دستور کار دوره آتی هیات مدیره قرار گیرد، فعال کردن کمیته های تخصصی و کاهش بوروکراسی ایجاد شده در ساختار سندیکا است. همچنین ضروری است که برای حضور سازمان یافته نمایندگان کمیته ها در جلسات هیات مدیره به منظور ایجاد انسجام بین بخش های مختلف سندیکا برنامه ریزی شود. در این بین ارائه گزارش اقدامات هیات مدیره به اعضا و تدوین راهکارهای موثر برای حل مشکلات و ارائه آنها به مراجع و ارگان های مرتبط هم از اهمیت بسزایی برخوردار است. ■

■ عملکرد هشتمین دوره هیات مدیره سندیکا طی سه سال اخیر را چطور ارزیابی می کنید؟

واقعیت این است که از دیدگاه بنده نمی توان در عملکرد هشتمین دوره هیات مدیره طی سه سال گذشته، اقدام و حرکت شاخصی را مد نظر قرار داد. به بیان ساده تر به نظر می رسد اکثریت اعضای هیات مدیره، فعالیت های جاری در سندیکا را کافی دانسته و عملاً از سوی اکثریت اعضای هیات مدیره، اقدام دیگری برای رفع مشکلات اعضا صورت نگرفته است.

■ از دیدگاه شما مهمترین وجه تمایز دوره هشتم هیات مدیره با دوره های گذشته چه مواردی بوده است؟

به طور مشخص باید مهمترین وجه تمایز دوره هشتم هیات مدیره با ادوار گذشته را فراوانی حضور اعضای دانست که به طور مستقیم به بخش خصوصی تعلق ندارند. این ترکیب متفاوت سبب شد که سندیکا نسبت به برخی موضوعات، بخشنامه ها و اقدامات دستگاه های دولتی مرتبط بی تفاوت عمل کند چرا که در بسیاری از موارد اقدامات و تصمیم گیری های دست اندرکاران و متولیان دولتی و بخشنامه هایی که به وفور صادر شده، تاثیر چندانی بر شرکت های متبوع این گروه از اعضای هیات مدیره نداشته و این موضوع می تواند یکی از دلایل فقدان انگیزه در این بخش از هیات مدیره برای پیگیری مطالبات و درخواست های اعضا و عکس العمل فوری نسبت به این قبیل اقدامات دولت باشد.

■ مهمترین انتظارات شما از هیات مدیره آینده سندیکا چیست؟

مهمترین انتظار از هیات مدیره آینده سندیکا تلاش برای جلب مشارکت حداکثری اعضا است. در واقع این اقدام می تواند زمینه را برای جلب حمایت منسجم اعضا از تصمیمات و اقدامات سندیکا فراهم کرده و سطح اثربخشی پیگیری های این تشکل را از مراجع مرتبط در جهت عادلانه کردن روابط بخش خصوصی و دولتی افزایش دهد. تاکید



به طور مشخص
باید مهمترین
وجه تمایز دوره
هشتم هیات
مدیره با ادوار
گذشته را فراوانی
حضور اعضای
دانست که به
طور مستقیم به
بخش خصوصی
تعلق ندارند.

ورود به مرحله‌ای تازه از نقش‌آفرینی راهبردی با نگاه به آینده

گفتگو با محسن اصفهانی رئیس هیات مدیره گروه صنعتی تکاب

مواجه بود. در این شرایط، پیگیری مسائل صنفی، تلاش برای حفظ منافع اعضا و ارتباط مؤثر با نهادهایی مانند وزارت نیرو و شرکت توانیر از اقدامات قابل دفاع هیات مدیره بود. ضمن اینکه این دوره در تقویت ساختارهای داخلی، انتشار موضع‌گیری‌های رسمی و اطلاع‌رسانی شفاف نیز عملکرد خوبی داشت. البته، انتظار می‌رفت در حوزه‌هایی مانند توسعه بازار صادراتی، حمایت از تولیدکنندگان تجهیزات داخلی و ارتقای جایگاه انرژی‌های تجدیدپذیر، اقدامات عملیاتی‌تری صورت بگیرد.

■ **مهم‌ترین وجه تمایز دوره هشتم نسبت به دوره‌های قبل چه بود؟**
تمایز اصلی این دوره، تمرکز بر پیگیری عملیاتی مسائل اعضا و چابکی نسبی در فرآیند تصمیم‌گیری بود. هیات مدیره هشتم با رویکردی مساله‌محور، به دنبال جمع‌آوری دقیق‌تر دغدغه‌های شرکت‌ها و انتقال آنها به نهادهای بالادستی بود. تعامل بیشتر با نهادهای دولتی، تنظیم مکاتبات تخصصی و افزایش گزارش‌دهی داخلی به اعضا از دیگر ویژگی‌های مثبت این دوره بود. برای شرکت‌هایی مانند گروه صنعتی تکاب که در حوزه نیروگاه‌های خورشیدی و تولید داخل فعالیت داریم، این نوع نگاه عمل‌گرا بسیار مهم است؛ چرا که به حمایت و پشتیبانی واقعی، بیشتر از بیانی‌ها و جلسات رسمی نیاز داریم.

■ **انتظارات شما از هیات مدیره آینده سندیکا چیست؟**
انتظار می‌رود هیات مدیره آینده باید با نگاهی آینده‌نگر، وارد

■ **از دیدگاه شما، مهم‌ترین نقاط قوت و ضعف سندیکا در سه سال اخیر چه بوده است؟**

یکی از نقاط قوت سندیکای صنعت برق ایران در سه سال گذشته، تداوم تعامل مؤثر با نهادهای تصمیم‌گیر کشور بود. هیات مدیره با رویکردی گفت‌وگومحور، توانست جایگاه سندیکا را به عنوان یک نهاد تخصصی و حرفه‌ای در فضای سیاست‌گذاری صنعت برق تثبیت کند. پیگیری موضوعاتی مانند تعدیل قراردادهای تسویه مطالبات معوق و مشارکت در تدوین مقررات از جمله دستاوردهای مهم این دوره بود. در داخل سازمان نیز، فعال‌سازی کمیسیون‌ها و کارگروه‌های تخصصی باعث شد فضای سندیکا به سمت مشارکت اعضا و تبادل تجربیات فنی و صنفی سوق پیدا کند. با این حال، هنوز ظرفیت‌های پنهان بسیاری در میان اعضا وجود دارد که کمتر به کار گرفته شده است. در صناعی مانند انرژی خورشیدی که ما در آن فعالیت داریم، می‌توان با برنامه‌ریزی چابک‌تر و آینده‌نگرانه‌تر، نقش سندیکا را به مراتب پررنگ‌تر کرد.

■ **عملکرد هشتمین دوره هیات مدیره سندیکا را چگونه ارزیابی می‌کنید؟**

در مجموع، عملکرد این دوره مثبت و قابل قبول بود. هشتمین دوره هیات مدیره در شرایطی کار خود را آغاز کرد که صنعت برق با چالش‌هایی چون کمبود نقدینگی، نوسانات ارزی و رکود پروژه‌ها



مرحله‌ای تازه از نقش‌آفرینی راهبردی شود. یکی از انتظارات کلیدی ما، تدوین برنامه‌ای میان‌مدت و هدفمند است که اولویت‌های واقعی صنعت و مشکلات اعضا را به صورت عملیاتی و قابل پیگیری در نظر بگیرد.

در کنار توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی، انتظار داریم موضوعاتی مانند حمایت مؤثر از تولید داخل، تسهیل مجوزها و استانداردها در حوزه انرژی‌های نو و تسریع در پرداخت مطالبات شرکت‌های خصوصی در اولویت قرار گیرد. همچنین تقویت انسجام بین اعضا و استفاده از ظرفیت شرکت‌های کوچک و نوآور می‌تواند به پویایی بیشتر سندیکا کمک کند.

■ **به نظر شما، سندیکا در برنامه‌های آتی خود باید چه موضوعاتی را در اولویت قرار دهد؟**

به نظر من، تمرکز بر چند محور کلیدی می‌تواند نقش سندیکا را ارتقا دهد:

■ **تدوین نقشه راه صنعت برق با رویکرد بخش خصوصی به‌ویژه در حوزه‌هایی مانند انرژی‌های تجدیدپذیر**

■ **پیگیری جدی اصلاح قراردادها، تعدیل نرخ‌ها و پرداخت‌های معوق**

■ **حمایت از شرکت‌های تولیدی داخلی از طریق همکاری با نهادهای تنظیم‌گر و حمایت از ساخت داخل**

■ **توسعه بازارهای صادراتی با تکیه بر ظرفیت‌های فنی موجود در کشور**

■ **توانمندسازی اعضا از طریق آموزش‌های تخصصی، انتقال تجربه و استفاده از فناوری‌های نوین**

■ **و مهم‌تر از همه ایجاد شفافیت و مشارکت فعال در تصمیم‌سازی‌ها**

برای ما که در حوزه طراحی و اجرای نیروگاه‌های خورشیدی فعالیت داریم، سندیکا می‌تواند به عنوان یک پشتوانه تخصصی در مواجهه با چالش‌هایی نظیر تعرفه‌گذاری نامتوازن، پیچیدگی‌های مجوزی و رقابت ناسالم، نقش تسهیل‌گرایفا کند.

■ **پیشنهاد شما برای تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا در دوره‌های آینده چیست؟**

ارتباط هیات‌مدیره با اعضا باید مستمر، شفاف و دوطرفه باشد. از این رو پیشنهاد می‌کنم هیات مدیره ضمن برگزاری جلسات تعاملی و شنیدن نظرات شرکت‌ها به‌طور منظم، نسبت به گزارش‌دهی شفاف فعالیت‌ها و تصمیمات خود اقدام کند. طراحی سامانه‌های دیجیتال برای ارتباط آسان و سریع با اعضا، نظرسنجی‌های موضوع‌محور از شرکت‌های عضو و بسترسازی برای مشارکت واقعی اعضا در تصمیم‌سازی‌ها هم جزو اقداماتی است که امیدوارم در دستور کار دوره آتی هیات مدیره قرار گیرد.

در نهایت، ما معتقدیم تقویت نقش سندیکا نیازمند آن است که هیات‌مدیره آینده، نگاهی بازتر به ظرفیت شرکت‌های فناوری، تولیدی و نوآور داشته باشد چرا که آینده صنعت برق با همین بازیگران شکل خواهد گرفت. ■



تمایز اصلی این دوره، تمرکز بر پیگیری عملیاتی مسائل اعضا و چابکی نسبی در فرآیند تصمیم‌گیری بود.

بهبود پاسخگویی به اعضا نقطه قوت دوره هشتم هیات مدیره

غلامرضا فرساد مدیرعامل شرکت پارس سویچ





■ از دیدگاه شما، مهم‌ترین نقاط قوت و ضعف سندیکا در سه سال اخیر چه بوده است؟

مهم‌ترین نقاط قوت سندیکا در طول سه سال اخیر ارتقای سطح تعاملات بین اعضا و هیات مدیره از طریق برگزاری منظم جلسات و نشست‌های تخصصی، تلاش برای ایجاد و بهبود روابط و تسهیل امور بین شرکت‌های عضو سندیکا و سایر شرکت‌های دولتی و خصوصی و همچنین تبلیغات موثر سندیکا به صورت چاپ نشریه و دعوت به حضور در پاپیون‌های نمایشگاه‌های داخلی و بین‌المللی بوده است. اما به نظر می‌رسد در شرایط کنونی نیازمند پیگیری موثرتر در خصوص دریافت مطالبات اعضا از شرکت‌های دولتی، تسهیل امور تخصیص ارز و مشکلات بازرگانی و واردات و شناسایی و ممانعت از واردات کالاهای مشابه تولیدی شرکت‌های عضو هستیم.

■ عملکرد هشتمین دوره هیات مدیره سندیکا را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

عملکرد هیات مدیره در سه سال اخیر به طور کلی مثبت ارزیابی می‌شود، چراکه توانسته گام‌های موثری در جهت تحقق اهداف شرکت‌های عضو بردارد. از جمله این اقدامات می‌توان به توسعه همکاری‌ها و ارتباطات موثر بین‌المللی و داخلی اشاره کرد. با این حال، برخی چالش‌هایی که مطرح شده، هنوز پابرجاست و امید است در سال‌های آتی به کمک سندیکا این چالش‌ها برطرف شود.

■ مهم‌ترین وجه تمایز دوره هشتم نسبت به دوره‌های قبل چه بود؟

از دیدگاه من مهم‌ترین وجه تمایز دوره هشتم هیات مدیره با دوره‌های گذشته را می‌توان در بهبود ارائه پاسخ و پیگیری مشکلات اعضا، ارائه مشاوره‌های لازم و شناساندن شرکت‌های عضو برای اجرای پروژه‌های پیش‌رو و تقویت همکاری‌های هر چه بیشتر شرکت‌های عضو با

نهادهای بین‌المللی دانست که امیدواریم در دوره‌های آتی هم تقویت شوند.

■ انتظارات شما از هیات مدیره آینده سندیکا چیست؟

به نظر می‌رسد از جمله مهم‌ترین موضوعاتی که پیگیری آنها می‌بایست در دستور کار دوره آتی هیات مدیره سندیکا هم قرار گیرد، کمک به وصول مطالبات و حل و فصل قراردادهای معلق است. ضمن اینکه سندیکا می‌تواند زمینه را جهت تسهیل اخذ مجوزهای توانیر برای محصولات جدید فراهم کرده و از این طریق به بهبود فضای کسب و کار اعضا کمک کند.

■ به نظر شما، سندیکا در برنامه‌های آتی خود باید چه موضوعاتی را در اولویت قرار دهد؟

اهداف و موضوعات مربوط به برنامه‌های آتی سندیکا می‌بایست با تمرکز بر تسریع و تسهیل روند تخصیص ارز و همچنین تسهیل امور مربوط به دریافت مطالبات از شرکت‌های دولتی تنظیم و اجرایی شود. ضمن اینکه ممانعت از واردات محصولات مشابه و ایجاد ارتباط و شناساندن شرکت‌های عضو جهت فروش محصولات و توسعه همکاری‌های بین‌المللی برای جذب سرمایه و فناوری هم جزو موضوعاتی هستند که می‌تواند در دستور کار آتی سندیکا قرار گیرد.

■ پیشنهاد شما برای تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا در دوره‌های آینده چیست؟

یکی از موضوعاتی که در تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا در دوره‌های آتی ضروری به نظر می‌رسد، ارائه گزارش‌های دوره‌ای از اقدامات و دستاوردهای هیات مدیره و امور مربوط به اعضاست. البته در این بین نباید از اهمیت اقداماتی مانند برگزاری جلسات بیشتر با نهادهای دولتی و شرکت‌های عضو در خصوص حل و فصل چالش‌های پیش رو هم چشم پوشید. با آرزوی موفقیت برای هیات مدیره آینده و با تشکر از اقدامات انجام شده هیات مدیره دوره هشتم. ■



اهداف و

موضوعات مربوط

به برنامه‌های

آتی سندیکا

می‌بایست با

تمرکز بر تسریع و

تسهیل در روند

تخصیص ارز و

همچنین تسهیل

امور مربوط به

دریافت مطالبات

از شرکت‌های

دولتی تنظیم و

اجرایی شود.

عملکرد موفق دوره هشتم در انسجام بخشی به اعضا در مواجهه با چالش‌ها

سندیکای صنعت برق به عنوان نهاد اصلی و تأثیرگذار در هماهنگی، حمایت و توسعه صنعت برق کشور، طی سال‌های اخیر نقشی اساسی در همگرایی بخش خصوصی و تسهیل فرآیندهای مشترک اعضا ایفا کرده است. در سه سال گذشته، خصوصاً در دوره هشتم هیات مدیره، شاهد تلاش‌های مستمر برای ارتقای مهارت‌های تخصصی، بهبود زیرساخت‌های ارتباطی و اهتمام ویژه به موضوعات محیط زیستی و انرژی‌های تجدیدپذیر بوده‌ایم که نقطه عطفی در مسیر توسعه پایدار این صنعت به شمار می‌آید.

از جمله مهمترین نقاط قوت سندیکا در این دوره می‌توان به انسجام و همبستگی اعضا در مواجهه با چالش‌های متعدد اشاره کرد. سندیکا به عنوان کانونی برای تبادل دانش، تجارب و حمایت‌های حرفه‌ای، گام‌های مؤثری برای ارتقای کیفیت خدمات در کل زنجیره صنعت برق برداشته است. برگزاری جلسات منظم، کارگاه‌ها و نشست‌های تخصصی و تعامل سازنده با نهادهای دولتی و بخش خصوصی، جایگاه سندیکا را به عنوان ریشه‌ای قدرتمند در صنعت برق تثبیت کرده است.

با این وجود، سندیکا همچنان با برخی چالش‌ها مواجه است که نیازمند توجه و بازنگری است. گاهی فرآیندهای تصمیم‌گیری و گزارش‌دهی نیازمند افزایش شفافیت هستند تا احساس مشارکت و اعتماد اعضا بیش از پیش تقویت شود. از سوی دیگر، تحلیل جامع از چالش‌ها و موانع مسیر تولید، به ویژه برای شرکت‌های تولیدکننده در صنعت خورشیدی، هنوز به سطح مطلوب نرسیده است. این امر باعث شده تا سیاست‌گذاری‌ها و تصمیمات کلان، گاهی از واقعیت‌های عملی تولیدکنندگان فاصله داشته و حمایت‌های هدفمند کمتر برقرار گردد.

نکته‌ای که باید به آن تأکید شود، اهمیت مبرم بررسی مستمر مشکلات تولیدکنندگان مانند شرکت‌های فعال در صنعت خورشیدی همچون مانا انرژی است. لازم است سندیکا با تدوین گزارش‌های دقیق و مداوم، این چالش‌ها را به نهادهای حاکمیتی منتقل کند تا امکان اتخاذ سیاست‌های حمایتی، اصلاح ساختاری و



مهناز توتونچیان
مدیرعامل و فروش
شرکت مانا انرژی پاک



دستور کار قرار دهد. ایجاد سازوکارهای ارتباطی موثرتر بین هیات مدیره و اعضاء، از طریق برگزاری جلسات منظم مشورتی به صورت حضوری و آنلاین، راه اندازی سامانه های اطلاع رسانی و دریافت بازخورد در زمان واقعی و تهیه گزارش های مستمر عملکرد، نقش مهمی در افزایش اعتماد و مشارکت فعال اعضا خواهد داشت.

یکی دیگر از محورهای مهم برنامه های آینده سندیکا، تقویت ساختارهای آموزشی و توسعه مهارت های تخصصی اعضا براساس نیازهای روز صنعت برق است. همچنین افزایش همکاری های علمی، پژوهشی و فناورانه با دانشگاه ها، مراکز تحقیقاتی و بخش خصوصی داخلی و بین المللی، شرایط ورود فناوری های نوین و جذب سرمایه های خارجی را فراهم خواهد کرد. توجه ویژه به توسعه انرژی های پاک و کاهش اثرات زیست محیطی تولید برق باید به عنوان الزامی راهبردی، در اولویت سیاست گذاری های سندیکا قرار گیرد.

در نهایت، سندیکای صنعت برق ایران با وجود چالش های موجود، از ظرفیت قابل توجهی برخوردار است تا نقش خود را به عنوان نهادی مؤثر، جامع و پیشرو در خدمت اعضا و صنعت برق کشور ایفا کند. همگرایی، ارتقای شفافیت، حضور متوازن تمامی سهامداران صنعت و پیگیری مستمر چالش های تولیدکنندگان در قالب گزارش های منسجم و مستند به بدنه حاکمیتی، می تواند سندیکا را به الگویی موفق در توسعه پایدار و پیشرفت بخش خصوصی تبدیل کند.

امید است هیات مدیره آینده با اتخاذ رویکردی نوآورانه، استراتژیک و مسئولانه، زمینه ساز تحول مثبت در صنعت برق و انرژی های نو شود و با همراهی اعضا، گام های مؤثری در تحقق اهداف کلان و توسعه اقتصادی کشور بردارد. ■

تسهیل مسیر تولید فراهم شود. اطلاع رسانی شفاف و مستند به بدنه حکومتی، قدرت مذاکره سندیکا را افزایش داده و موجب ارتقای جایگاه صنعت برق در تصمیمات کلان خواهد شد.

در زمینه ساختار مدیریتی و انتخابات هیات مدیره، پیشنهاد مهمی که می تواند به افزایش نمایندگی و تعادل منافع بخش های مختلف کمک کند، اختصاص سهمیه های مشخص برای نمایندگان تولیدکنندگان، واردکنندگان و پیمانکاران است. این اقدام موجب حضور مستقیم این گروه های کلیدی در فرآیندهای تصمیم گیری می شود و دیدگاه های متنوع صنعت برق و انرژی های نو را به شکل متوازن تری منعکس می کند. همچنین، برای جلوگیری از جانبداری یا تک بعدی شدن رویکرد هیات مدیره، لازم است در انتخابات، محدودیتی برای نمایندگی هولدینگ ها و شرکت های بزرگ در نظر گرفته شود. به این ترتیب، تعداد نمایندگان هر هولدینگ با لحاظ زیرمجموعه های متعدد، کنترل شده و فضای مدیریتی سندیکا به سمت تنوع و تعادل بیشتر حرکت خواهد کرد.

نکته دیگری که دوره هشتم هیات مدیره آن را به خوبی پیگیری کرد، تأکید بر ارتقای مهارت های تخصصی اعضا و بهره برداری هدفمند از فناوری های نوین ارتباطی بود. همچنین توجه ویژه به موضوعات زیست محیطی و استفاده از انرژی های پاک، تأکیدی بر رویکردی نو و سازگار با توسعه پایدار است که در دوره های گذشته کمتر مشاهده می شد. این عوامل سبب شده است تا سندیکا زمینه مناسبی برای تسهیل نوآوری و توسعه دانش فنی فراهم کند.

انتظار می رود هیات مدیره آینده با بهره گیری از تجارب ارزشمند دوره های گذشته و ایجاد استراتژی های بلندمدت مبتنی بر داده ها و تحلیل های جامع، شفافیت و پاسخگویی را به عنوان اصول کلیدی در



رشد تولید در بن بست تعارض سیاست‌ها و اقدامات

گفتگو با شهاب زنوزی مدیر اجرایی شرکت نیان الکترونیک

خورده که تولیدکننده برای تامین حیاتی‌ترین نهاده‌های تولید از جمله مواد اولیه هم با مشکلات عدیده‌ای مواجه است. او با بیان اینکه واردات مواد اولیه برای تولیدکنندگان سهمیه‌بندی شده، اظهار داشت: در حال حاضر پیش‌بینی زمان و میزان دقیق تخصیص ارز برای شرکت‌ها عملاً ناممکن است. سوال اینجاست که در چنین شرایطی چطور می‌توان انتظار افزایش تولید یا سرمایه‌گذاری را داشت؟

این فعال اقتصادی عدم امکان پیش‌بینی زمان سفارش و فرصت تولید را از دیگر چالش‌های فضای پرنوسان و بحرانی اقتصاد کشور دانست و گفت: در صنعتی مانند برق که عمدتاً دستگاه‌های دولتی طرف قرارداد با شرکت‌های سازنده و پیمانکار هستند، در برخی از پروژه‌ها علیرغم اینکه زمان بسیار کوتاهی برای تحویل کالا و تجهیز مورد نیازشان در نظر می‌گیرند اما در نهایت پرداخت‌ها را با تاخیر قابل توجهی انجام می‌دهند. عدم تامین نقدینگی، مانع‌تراشی‌های متعدد در تخصیص ارز و تامین مواد اولیه و نوسانات اقتصادی در کنار عواملی مانند قطعی برق، عملاً ادامه روند تولید را با مشکلات بزرگی مواجه کرده که بخش خصوصی به تنهایی قادر به حل آن‌ها نیست.

با آغاز روزهای گرم سال و شروع خاموشی‌های برنامه ریزی شده به دلیل ناترازی ۲۰ هزار مگاواتی برق، دوباره صنایع برای تولید محصولات و انجام تعهدات قراردادی‌شان با مشکلات جدی مواجه شده‌اند. این در حالیست که نوسانات و چالش‌های فضای اقتصادی کشور هم به این مشکلات دامن زده است.

در همین راستا مهندس زنوزی، مدیر بازرگانی شرکت نیان الکترونیک سهمیه‌بندی واردات مواد اولیه، روند طولانی تخصیص ارز، عدم توجه دولت به ضرورت تولید محصولاتی با عمق ساخت بالا و در نهایت انباشت مطالبات معوق از کارفرمایان را به عنوان مهمترین موانع پیش روی تولیدکنندگان برشمرد و تاکید می‌کند که در این شرایط که سیاست‌ها با جریان حاکم بر فضای کسب و کار کشور تعارضات جدی دارد، رشد سرمایه‌گذاری و تولید عملاً ناممکن است.

او با اشاره به تعارض شکل گرفته در سیاست‌های کلان و اقدامات جاری کشور در حوزه اقتصاد خاطرنشان کرد: در شرایطی که عمده سیاست‌های کلان کشور با رویکرد تحقق شعار سال، بر افزایش سرمایه‌گذاری و رشد تولیدات داخلی است، شرایط به نحوی رقم



**در حال حاضر
پیش بینی زمان
ومیزان دقیق
تخصیص ارز برای
شرکت ها عملا
ناممکن است.
سوال اینجاست که
در چنین شرایطی
چطور می توان
انتظار افزایش تولید
یا سرمایه گذاری را
داشت؟**

آن ها تعیین می شود، تاکید کرد: این معیار نمی تواند شاخص دقیقی برای تعیین نیاز شرکت ها به مواد اولیه باشد. چرا که ممکن است یک مجموعه به هر دلیلی در طول سال گذشته سفارش کمتری گرفته باشد و یا در سال جدید با شرایط جدیدی مواجه شده و سفارش بیشتری بگیرد و یا نیاز بازار به کالای تولیدی او افزایش یابد. به عنوان مثال دولت در حوزه توسعه انرژی های تجدیدپذیر مشوق های متعددی تعریف کرده اما همزمان برای تامین تجهیزات این حوزه، محدودیت واردات ایجاد کرده است.

مدیر بازرگانی شرکت نیان الکترونیک در بخش دیگری از صحبت هایش به ضرورت پیگیری مستمر شرکت ها برای افزایش سهمیه واردات مواد اولیه اشاره کرد و گفت: این پروسه برای همه مجموعه ها، زمانبر، طاقت فرسا و هزینه ساز است و بر روند تولید آن ها تاثیرات منفی چشمگیری می گذارد.

او با تاکید بر اینکه در شرایط فعلی که شرکت ها

زنوزی عدم حمایت از تولیدات داخلی با عمق ساخت بالا را نیز یادآوری و تصریح کرد: تولیدکننده ای که به دنبال افزایش عمق ساخت داخل محصولات خود باشد، باید بخشی از مواد اولیه مورد نیازش را از بازارهای داخلی تامین کند که قیمت آنها در غالب موارد بر اساس نرخ ارز آزاد تعیین شده و قیمت تمام شده این محصولات را به شدت افزایش می دهد. این در حالیست که واردکننده همان تجهیز، ارز نیمایی دریافت می کند. بنابراین با توجه به تفاوت قیمت ارز آزاد و نیمایی، طبیعتا واردات ارزان تر و ساده تر از تولید تجهیزات با عمق ساخت بالا است و این مساله هم یکی از تعارضات جدی است که باید برای حل آن چاره اندیشی شود، چرا که کار کردن در بستر این تعارضات برای فعالان اقتصادی غیرممکن و هزینه ساز است.

او با بیان اینکه سهمیه واردات مواد اولیه تولیدکنندگان براساس میزان تولید سال گذشته



ما علاوه بر مشکلات عدیده برای واردات مواد اولیه، در تخصیص ارز هم با چالش‌های جدی مواجه هستیم. در واقع زمان تخصیص ارز به شرکت‌ها اصلاً مشخص نیست و هر مجموعه‌ای ناگزیر است ماه‌ها در صف تخصیص ارز بماند. در بخش اصلی مشکل اینجاست که پس از ثبت و نهایی کردن درخواست، مشخص نیست که ارز دقیقاً در چه زمانی به شرکت تخصیص داده می‌شود. او در ادامه تصریح کرد: در چنین فضایی ما حتی نمی‌توانیم زمان دقیقی برای سفارش‌گذاری و تحویل اقلام مورد نیازمان پیش‌بینی کرده و برنامه تولید را بر آن اساس تنظیم کنیم. جالب اینجاست که دستگاه‌های دولتی در ابتدای سال با نیازسنجی و برگزاری مناقصه، زمان محدودی را برای تامین کالاهای مورد نیاز تعیین می‌کنند. درحالی که تولیدکنندگان عملاً با یک پروسه غیرقابل پیش‌بینی در تخصیص ارز، واردات مواد اولیه و تولید مواجهند و به صورت روزمره با محدودیت‌هایی دست و پنجه نرم می‌کنند که عمده‌تاً توسط همین دستگاه‌های دولتی برای آن‌ها ایجاد شده است.

با وجود محدودیت‌های گسترده در منابع مالی، انگیزه‌ای برای واردات بدون برنامه مواد اولیه ندارند، خاطرنشان کرد: قطعاً تولید یک کالا یا تجهیز بدون سفارش‌گیری با عقد قرارداد انجام نمی‌شود و اساساً برای شرکت‌ها صرفه اقتصادی هم ندارد. این محدودیت‌ها باید برای واردات کالای تمام شده و در حوزه بازرگانی اعمال شود، منطقی نیست برای بخش تولید که تمام سیاست‌های کلان کشور بر توسعه آن تمرکز دارند، محدودیت‌هایی نظیر سهمیه‌بندی واردات مواد اولیه وضع کنیم.

زنوزی از تولید اینورترهای خورشیدی در این مجموعه خبر داد و افزود: ما علاوه بر مشکلات عدیده برای واردات مواد اولیه، در تخصیص ارز هم با چالش‌های جدی مواجه هستیم. در واقع زمان تخصیص ارز به شرکت‌ها اصلاً مشخص نیست و هر مجموعه‌ای ناگزیر است ماه‌ها در صف تخصیص ارز منتظر بماند. در واقع بخش اصلی مشکل اینجاست که پس از ثبت و نهایی کردن درخواست، مشخص نیست که ارز دقیقاً در چه زمانی به شرکت تخصیص داده می‌شود.

او در ادامه تصریح کرد: در چنین فضایی ما حتی نمی‌توانیم زمان دقیقی برای سفارش‌گذاری و تحویل اقلام مورد نیازمان پیش‌بینی کرده و برنامه تولید را بر آن اساس تنظیم کنیم. جالب اینجاست که دستگاه‌های دولتی در ابتدای سال با نیازسنجی و برگزاری مناقصه، زمان محدودی را برای تامین کالاهای مورد نیاز تعیین می‌کنند. درحالی که تولیدکنندگان عملاً با یک پروسه غیرقابل پیش‌بینی در تخصیص ارز، واردات مواد اولیه و تولید مواجهند و به صورت روزمره با محدودیت‌هایی دست و پنجه نرم می‌کنند که عمده‌تاً توسط همین دستگاه‌های دولتی برای آن‌ها ایجاد شده است.

این فعال اقتصادی با بیان اینکه بسیاری از دستگاه‌های دولتی به بهانه عدم توانایی سازندگان برای تامین تجهیزات، واردات را جایگزین ساخت داخل کرده‌اند، عنوان کرد: ما حتی سال گذشته از کارفرمایان دولتی خود درخواست کرده‌ایم که برنامه‌های خود را برای سال ۱۴۰۴ اعلام کنند تا مهیای تامین تجهیزات

مورد نیازشان شویم، اما متأسفانه پاسخی از آن‌ها دریافت نکردیم.

وی به متفاوت بودن دستگاه قانونگذار و مجری اشاره کرد و گفت: وزارت صمت مسئولیت ثبت سفارش و هماهنگی واردات را عهده‌دار است، در حالی که کار خرید و راهبردی محصولات حوزه تجدیدپذیر بر عهده ساتبا است. اگر بین این دستگاه‌ها هماهنگی موثری وجود داشت، قطعاً امروز با این سطح از مشکلات مواجه نبودیم. اما متأسفانه در حالی که مثلاً ساتبا به عنوان دستگاه خریدار یک سفارش یک ماهه برای خرید پنج هزار اینورتر ثبت می‌کند، وزارت صمت اجازه واردات مواد اولیه برای تولید این محصول را به تولیدکننده نمی‌دهد. در نهایت هزینه این ناهماهنگی باز هم به بخش خصوصی تحمیل می‌شود.

او انباشت مطالبات و تعویق کارفرمایان دولتی در پرداخت مطالبات را یکی دیگر از مشکلات این حوزه دانست و اظهار داشت: این مساله در روند کسب و کار همه شرکت‌ها تأثیر منفی جدی داشته، به همین دلیل هم هیات مدیره سندیکا طی سال‌های اخیر پیگیری این موضوع را به عنوان یکی از اصلی‌ترین اهدافش در دستور کار قرار داده است. چرا که عملاً هر یک از اعضای زنجیره تامین که مطالباتش را از وزارت نیرو دیر دریافت کند، این مشکل را به سایر حلقه‌های زنجیره هم منتقل می‌کند و عملاً همه بخش‌ها در تامین نقدینگی مورد نیاز با مشکل مواجه می‌شوند. ما حتی در حوزه موتور کولرهای BLDC که خرید آنها توسط شرکت‌های توزیع در سراسر کشور آغاز شده هم با نگرانی‌های جدی برای وصول به موقع مطالباتمان مواجه هستیم.

زنوزی در ادامه از آغاز روند خاموشی‌ها در بخش صنعت خبر داد و افزود: متأسفانه در شرایط کنونی گاهی سه روز در هفته خاموشی داریم و این به معنی تعطیلی خط تولید شرکت‌ها و کارخانجات است. در این شرایط چطور می‌توان انتظار افزایش سرمایه‌گذاری و رشد تولید را داشت. برای تحقق این هدف نیاز به تامین پیش نیازهایی داریم که بخش مهمی از آن توسط دولت امکان‌پذیر است. ■



فرصتی برای توسعه ارتباطات و کسب اطلاعات تخصصی

کوتاه عضویت، از مسیر سندیکا توانسته ایم اطلاعات مفیدی درباره نمایشگاه‌ها و روند اجرایی آن‌ها دریافت کنیم و در این رویدادها حضور فعال‌تری داشته باشیم.

این فعال صنعت برق با بیان اینکه باید درباره برنامه‌های آتی سندیکا اطلاع‌رسانی‌های دقیق‌تری انجام شود، تصریح کرد: سندیکا می‌تواند در قالب این اطلاع‌رسانیها، فرصت‌های نمایشگاهی و سایر خدمات خود را به صورت منظم و از طریق گروه‌ها و سایر رسانه‌هایش به اعضا معرفی کند. به این ترتیب ارتباط میان اعضا و هیات‌مدیره

مدیرعامل شرکت مهم آذر برق کرمانیان از عضویت در سندیکا ابراز خرسندی کرد و ضمن تاکید بر اهمیت آشنایی با ظرفیت‌ها و خدمات این تشکل، تصریح کرد: در حال حاضر اعضا با خدمات و امکانات سندیکای صنعت برق، آشنایی کافی ندارند و تا زمانی که این شناخت ایجاد نشود، سندیکا نمی‌تواند نقش مؤثرتری ایفا کند.

مهدی خان‌بابا در ادامه تصریح کرد: فاصله جغرافیایی و برگزاری جلسات در تهران باعث شده تاکنون امکان حضور مستمر در نشست‌ها برایمان فراهم نشود، با این وجود در طول همین مدت



آموزش بسیار خوب عمل کرده است. آموزش‌هایی که درباره مالیات، واردات، ارتباط با صنعت و موارد دیگر برگزار می‌شود؛ مؤثر و با کیفیت است. اما بعد از آموزش و در مرحله اجرا، مهم‌ترین مشکل این است که عملاً عنصر اجرایی مؤثری، در فرآیندها وجود ندارد.

وی در پایان ضمن اشاره به شرایط فعلی کسب و کار، عنوان کرد: علیرغم همه نقدها اما این مساله قابل درک است که در شرایطی که مدیران بالادستی هم پاسخگو نیستند و مدیری پاسخ بخش خصوصی را نمی‌دهد، سندیکا هم نتواند پاسخی برای پیگیری‌هایش بگیرد. با این وجود همین موضوع، ضرورت حضور یک تیم اجرایی قوی را در راس سندیکا دوچندان می‌کند.

تقویت شده و استفاده از ظرفیت‌های سندیکا به حداکثر خواهد رسید.

با وجود پیگیری‌های سندیکا نتیجه‌ای حاصل نمی‌شود

مدیرعامل سبحان صنعت پایا انرژی با تأکید بر ضرورت ایجاد رویکرد اجرایی در هیات مدیره جدید سندیکای صنعت برق به بیان دغدغه‌هایی در زمینه وصول مطالبات شرکت‌ها و عملکرد نهادهای صنفی پرداخت.

محمد مهدی سبحانی با اشاره به عدم مشارکت در نشست‌های سندیکا طی سه سال اخیر خاطرنشان کرد: پیشنهاد اصلی من برای تقویت ارتباط هیات مدیره با اعضا تمرکز بر موضوع تثبیت جایگاه سندیکا در وصول مطالبات اعضا است که متأسفانه این اتفاق تاکنون رخ نداده است.

او با اشاره به انباشت مطالبات شرکت‌های عضو ظرف ماه‌های اخیر علیرغم پیگیری‌های صورت گرفته از سوی سندیکا، افزود: با وجود اینکه تلاش بسیاری صورت گرفته اما تنها پاسخی که می‌شنویم این است که «سندیکا پیگیر است»؛ درحالی‌که اتفاق خاصی نمی‌افتد.

این فعال صنعت برق بر ضرورت تغییر رویکرد سندیکا تأکید کرد و گفت: اگر قرار است افراد جدیدی وارد هیات مدیره شوند، باید بتوان اجرایی بالایی داشته باشند تا بتوانند قدمی بردارند. باید بپذیریم که با نشستن و حرف زدن و این‌که بگوییم «با فلان مدیرعامل صحبت کردیم و قول مساعد گرفتیم» هیچ اتفاقی نمی‌افتد.

سبحانی آموزش را یکی از نقاط قوت سندیکا دانست و خاطرنشان کرد: سندیکا در زمینه

پیگیری جدی مطالبات صنعت برق از سوی هیات مدیره سندیکا

محمدسامان امینی راد، مدیرعامل شرکت ارتباطات پارسیان تجهیز با اشاره به ضرورت تعامل بیشتر هیات مدیره با اعضا، خواستار تمرکز جدی‌تر بر پیگیری مطالبات شرکت‌های فعال در این حوزه شد. وی با اشاره به عدم حضورش در نشست‌های سندیکا اظهار کرد: شاید نتوان ارزیابی دقیقی از عملکرد هیات مدیره دوره هشتم داشت، با این وجود انتظار می‌رود هیات مدیره در دوره جدید برای وصول مطالبات فعال‌تر عمل کند، چرا که در گذشته پیگیری مطالبات با جدیت کافی همراه نبود.

این فعال صنعت برق بر اهمیت تعامل سندیکا با نهادهای دولتی تأکید کرد و افزود: تعامل با دولت باید به عنوان یکی از اولویت‌های جدی سندیکا در نظر گرفته شود. وی همچنین با اشاره به وضعیت گروه‌های ارتباطی میان اعضا گفت: در حال حاضر گروه‌هایی که با هدف اطلاع‌رسانی و همفکری ایجاد شده‌اند، کارکرد چندانی ندارند و همین موضوع باعث شده که دیگر انگیزه‌ای برای دنبال کردن این گروه‌ها نداشته باشیم.

امینی‌راد بهبود ارتباط میان اعضا و هیات مدیره را یکی از الزامات جدی ارتقاء جایگاه سندیکا دانست و خاطرنشان کرد: بهتر است مسائل مهم صنفی در همین بسترهای ارتباطی مطرح شود تا فضای گفتگو و هم‌اندیشی زنده بماند. ■


سندیکا در زمینه آموزش بسیار خوب عمل کرده است. آموزش‌هایی که درباره مالیات، واردات، ارتباط با صنعت و موارد دیگر برگزار می‌شود؛ مؤثر و با کیفیت است. ما بعد از آموزش و در مرحله اجرا، مهم‌ترین مشکل این است که عملاً عنصر اجرایی مؤثری، در فرآیندها وجود ندارد.

۴

غلامرضا ناصح

نام آور، خوش نام و ماندگار



صنعت برق ایران همواره به چهره‌های متخصص، دلسوز و ملی خود بالیده است به ویژه آنکه راه توسعه، خودباوری و خوداتکایی این صنعت در سال‌های پس از انقلاب با همت چنین مردان و زنانی آغاز شد و در کمتر از دو دهه به نتایج درخشانی رسید.

در نسل طلایی صنعت برق که آغازگر مسیر سازندگی و توسعه آن بودند، چهره‌های درخشانی به چشم می‌خورد که توسعه و پیشرفت ایران و صنعت برق را رسالت خود می‌دانستند و زنده یاد مهندس غلامرضا ناصح هم یکی از همین نام‌آوران بود.

او که ۶ مرداد ماه ۱۴۰۴ رحل اقامت از این دنیا برچید، سال‌ها در شرکت‌های تابعه وزارت نیرو خدمت کرد و پس از بازنشستگی، در کنار بخش خصوصی قرار گرفت و به هیات مؤسس سندیکای صنعت برق ایران پیوست. او تا آخرین سال‌های عمر گرانقدر و گرانبهایش در قامت مدیرمسئول نشریه ستبران، درکنار سندیکا ماند و خود را به یکی از چهره‌های ماندگار این تشکل بدل کرد. پرونده پیش رو گرامیداشت نام و یاد او به عنوان یکی از مردان بزرگ، خوشنام و ماندگار صنعت برق کشور است.

روحش شاد و یادش جاودان



زنده یاد مهندس غلامرضا ناصح؛

مردی برای تمام فصل‌های صنعت برق

خبر کوتاه و اندوهناک بود؛ مهندس غلامرضا ناصح درگذشت...

در همان روزهایی که در آستانه مجمع عمومی و بیست و پنجمین سالگرد تاسیس سندیکا بنا بر دیدار با وی داشتیم، در اندوه از دست دادنش به سوگ نشستیم. مدیرمسئول نشریه ستبران، رئیس هیات مدیره دوره‌های اول و دوم هیات مدیره سندیکا و عضو هیات موسس این تشکل، سابقه‌ای بیش از پنج دهه‌ای در صنعت برق داشت. فصل الخطاب همه دیدگاه‌ها و نظرات درباره او، شرافت، تخصص، دلسوزی و وطن‌پرستی‌اش بود و همه فعالان صنعت برق او را به واسطه خدمات و تلاش‌هایش در صنعت برق می‌ستودند.



طیبه اسادات‌میرحسینی

مدیر روابط عمومی
سندیکای صنعت برق ایران

مرحوم مهندس غلامرضا ناصح، زاده بیرجند در خراسان جنوبی بود. او در سال ۱۳۱۵ در خانواده‌ای فرهنگی در شهر بیرجند متولد شد. تحصیلات ابتدایی و متوسطه را در دبیرستان شوکتیه بیرجند و سپس در دبیرستان مروی تهران گذراند و با رتبه ممتاز فارغ‌التحصیل شد. او از نخستین فارغ‌التحصیلان رشته مهندسی برق دانشگاه تهران در دهه ۱۳۳۰ بود.

وی پس از فارغ‌التحصیلی از دانشگاه تهران و در سال‌های ابتدایی دهه ۴۰ به سیستان و بلوچستان رفت و سرپرستی برق زاهدان را عهده دار شد. مرحوم ناصح تا پیش از انقلاب در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نیرو، عهده‌دار مدیریت عامل شرکت‌های برق منطقه‌ای کرمان، کرمانشاه، خراسان، فارس و تهران شد.

مهندس ناصح جزو مدیرانی بود که حتی پس از انقلاب هم به دلیل عملکردش در مسند مدیریت برق منطقه‌ای تهران باقی ماند. خبرگزاری تسنیم در گزارشی به مناسبت درگذشت ناصح می‌نویسد: «در دوران دفاع مقدس و همزمان با بمباران‌های مکرر پایتخت، مسئولیت مدیریت تأمین و توزیع برق شهر تهران را بر عهده داشت؛ مأموریتی که با تدبیر و انضباط مدیریتی‌اش، بدون قطعی‌های گسترده و بحرانی به انجام رسید (منبع: اظهارات خانواده در یادواره) در مقاطعی نیز به‌عنوان مشاور وزیر نیرو منصوب شد و نقش مؤثری در تنظیم سیاست‌های کلان وزارت نیرو ایفا کرد.

شیوه مدیریت او مبتنی بر برنامه‌ریزی، پرهیز از شعارزدگی، و توجه به سرمایه انسانی بود. خبرگزاری ایسنا هم در گزارشی که به مناسبت گرامیداشت یاد مهندس غلامرضا ناصح منتشر کرد، آورده بود: «از اقدامات ماندگار آن فقید می‌توان به بنیان‌گذاری «مرکز آموزش مدیریت وزارت نیرو» اشاره کرد که به مدت بیش از یک دهه تحت نظارت مستقیم ایشان اداره می‌شد. در دهه ۱۳۷۰ به درخواست خود به افتخار بازنشستگی نائل شد و از خدمت ماندگار وی با حضور وزیر وقت نیرو تکریم شد ولی با وجود بازنشستگی، همچنان تاهمت‌ها بخش آموزش مدیریت وزارت نیرو با اصرار مسئولان وقت با نظارت وی هدایت می‌شد.»

مرحوم ناصح پس از بازنشستگی از محافل صنعت برق دور نماند و به واسطه تعهد، دانش و تخصص بسیارش، به بخش خصوصی پیوست. به این ترتیب در سال‌های پایانی دهه ۷۰ به همراه

جمعی از متخصصان برجسته، از جمله زنده‌یاد محمد پارسا، در تأسیس سندیکای سازندگان تجهیزات صنعت برق مشارکت کرد که این تشکل بعدها به سندیکای صنعت برق ایران تغییر نام داد.

ناصر در شش سال ابتدایی فعالیت سندیکا یعنی دو دوره اول هیات مدیره، در راس سندیکا تلاش کرد ضمن قوام بخشی به بخش خصوصی صنعت برق، زمینه را برای توسعه کسب و کارهای این حوزه فراهم کرده و زیرساخت‌های تازه‌ای برای توسعه پایدار صنعت برق کشور فراهم کند. مرحوم ناصح در همان سال‌های ابتدایی فعالیت سندیکا با طرح ایده انتشار یک نشریه تخصصی، مسئولیت مدیرمسئولی نشریه را هم عهده‌دار شد. ستبران اگرچه در ابتدا یک گاه‌نامه خبری بود اما بعدها به یکی از مهمترین نشریات تخصصی صنعت برق و ارگان رسمی سندیکا تبدیل شد.

در بیش از بیست سالی که مدیرمسئول ستبران بود، با حوصله و دقتی مثال‌زدنی در کنار هیات تحریریه نشریه، مطالب، یادداشت‌ها و مصاحبه‌ها را می‌خواند و با نگاه واقع‌بینانه و نقادش، به رشد محتوایی این مجله تخصصی کمک شایانی کرد. بی‌تردید باید او را یکی از مهمترین بنیان‌های اعتباری نشریه ستبران دانست.

خبرگزاری تسنیم در بخش دیگری از گزارش خود درباره زنده‌یاد ناصح نوشته است: «به تعبیر فرزندش، مهندس غلامرضا ناصح با تار و پود صنعت برق ایران گره خورده بود. همکارانش، او را «صدای خردمندی در سازمان‌های فنی» می‌دانستند؛ کسی که در عین تخصص، اهل تعامل، آموزش و فروتنی بود. (منبع: یادواره فرزند مرحوم در مراسم بزرگداشت، خبر فارسی)»

ایسنا هم از قول محمدامین ناصح، عضو هیات علمی دانشگاه بیرجند نوشت: «نام مهندس غلامرضا ناصح با تار و پود صنعت برق ایران گره خورده است. او شخصیتی دانا، گره‌گشا، فروتن و پاک‌دست داشت و در طول خدمت خود، زبان به تملق نگوید و همواره بر لبه تیز حقیقت گام برداشت.»

زنده یاد غلامرضا ناصح صبح روز شنبه ۶ مرداد ۱۴۰۴ (۲۸ ژوئیه ۲۰۲۵) در تهران درگذشت و پیکرش در بهشت زهرا به خاک سپرده شد. او رفت اما نام و یاد عزیز و ارزنده‌اش در صنعت برق و سندیکا همواره جاودان خواهد بود. ■



**ناصر در شش سال
ابتدایی فعالیت سندیکا
یعنی دو دوره اول هیات
مدیره، در راس سندیکا
تلاش کرد ضمن قوام
بخشی به بخش خصوصی
صنعت برق، زمینه را برای
توسعه کسب و کارهای
این حوزه فراهم کرده و
زیرساخت‌های تازه‌ای برای
توسعه پایدار صنعت برق
کشور فراهم کند.**



ناگفته‌های ستبران سالار صنعت برق

بازنشر مصاحبه مرحوم مهندس ناصح
در شماره ۱۰۰ ستبران؛ اسفند ۱۳۹۴

ستبران به صدمین شماره خود نمی‌رسید و شاید سندیکا به جایگاه فعلی خود دست نمی‌یافت اگر پایمردی مردانی چون مهندس غلامرضا ناصح در طی سالیان پشتوانه محکم و مطمئن آن نبود. شخصیتی که نشیب و فراز زندگی پر بار او نمایانده خوبی از پیشینه صنعت برق کشور و سندیکا به عنوان جزء تاثیرگذاری از آن است و این امر آنگاه دو چندان می‌شود که سکان‌داری نشریه ستبران نیز به عنوان مدیر مسئول بر عهده وی بوده است. بر این اساس بود که شانس آن را داشته‌ایم تا شاید به عنوان تنها رسانه پای صحبت این پیشکسوت صنعت برق بنشینیم و به احترام تمام تلاش‌ها و شایستگی‌هایش در این حوزه کلاه احترام از سر برداریم:



■ شما به عنوان یکی از پیشکسوتان صنعت برق کشور، در طول سالیان دراز تجارب ارزنده‌ای در این صنعت داشته‌اید. لطفا پیش از هر چیز ضمن معرفی به بیان اهم تجربیات و سوابق اجرایی و مدیریتی خود در صنعت برق و به طور خاص در سندیکا بپردازید.

از شروع به کار بنده تا امروز بیش از ۵ دهه گذشته است و در طی این مدت فرازونشیب و اتفاقات و خاطرات زیادی به وقوع پیوسته که تاکنون مجالی برای بیان و ثبت آن نیافته‌ام. من باب معرفی خودم و از حیث زندگی شخصی باید عرض کنم که در سال ۱۳۱۵ در یکی از روستاهای حاشیه کویر لوت متولد شدم. سال‌های اولیه تحصیلات ابتدایی را در روستای محل تولد و سال‌های تحصیلی بعدی را در شهر بیرجند گذراندم و در سال ۱۳۳۴ برای اتمام دبیرستان عازم تهران و در سال ۱۳۳۶ وارد دانشکده فنی دانشگاه تهران شدم و تا سال ۱۳۴۱ تحصیلات کارشناسی ارشد در رشته الکترونیک را در این دانشگاه به پایان بردم. یک بورس تحصیلی هم که برای تحصیلات تکمیلی در خارج از کشور داشتم بنا به دلایلی آن را نپذیرفتم و برای کار و خدمت حرفه‌ای خود به بلوچستان رفتم. در آن زمان مهندسان ایرانی از کار در بلوچستان اکراه داشتند اما خارجی‌ها به طور گسترده در آن مناطق به فعالیت مشغول بودند. من به واسطه علقه‌هایی که به آن مناطق داشتم به آنجا رفتم تا جای یکی از خارجی‌ها را بگیرم. با تشکیل وزارت آب و برق و بعد از آن وزارت نیرو وارد این وزارتخانه شدم و با شرکت‌های برق منطقه‌ای غرب، خراسان و کرمان فعالیت خود را ادامه دادم. در آن زمان برق اکثر مناطق به صورت محدود و جزیره‌ای اداره می‌شد و اکثر نیروگاه‌ها به صورت دیزلی فعالیت می‌کردند. با شروع انقلاب به تهران آمدم اما در سال‌های بعد از پیروزی انقلاب علیرغم ترجیح خودم که به کار کارشناسی مجدداً

با دستور وزیر وقت به مدیریت برق منطقه غرب و کرمانشاه منصوب شدم. پس از چندی دوباره به شرکت توانیر در تهران آمدم و بعد از یک دوره رفت و برگشت به برق فارس، تا سال ۶۸ در برق تهران به فعالیت خود ادامه دادم. وزارت نیرو در آن زمان موسسه‌ای با عنوان تحقیقات و آموزش مدیریت تشکیل داد که مسئولیت آن به من سپرده شد. حدود ۲۰ سال در این موسسه به فعالیت ادامه دادم. بالاخره در سال ۱۳۸۷ از همکاری سازمانی با وزارت نیرو کناره‌گیری و به بخش خصوصی پیوستم.

■ به عنوان یکی از موسسین سندیکا با اشاره مختصری به تاریخچه این شکل بفرمایید که

نشریه ستبران دقیقاً از چه زمان، چگونه و با چه اهدافی شکل گرفت؟ من در سال ۷۳ به صورت رسمی بازنشسته شدم اما عملاً تا سال ۸۸ با وزارت نیرو همکاری کردم. در اواخر دهه ۶۰ و اوایل دهه ۷۰ وزارت صنایع تصمیم گرفت تا همه صنایع همگن را در تشکلهای سامان دهد و هدف از آن تعامل و هم‌افزایی این صنعت به صورت کل بود. یکی از این صنایع، تابلوسازی و صنایع تجهیزات برقی بود که همگن بودند و منجر به تشکیل یک تشکل شد و بنده را برای برعهده گرفتن مسئولیت هماهنگی تشکل انتخاب کردند. این تشکل یک نشریه هم داشت به نام پیک صبا که بیشتر جنبه تخصصی داشت و هر دو ماه یکبار به مدت ۲ سال ولی نه کاملاً مرتب منتشر شد. افراد زیادی به لحاظ فنی و علمی با این نشریه همکاری می‌کردند و به نوعی "صبا" نماد و مخفف صنعت برق ایران در آن زمان به شمار می‌رفت.

البته تولید نشریات تخصصی مانند نشریه پیک صبا و یا همین نشریه ستبران، مشکلات و ویژگی‌های مختص به خودشان را دارند. عواملی نظیر نداشتن مخاطب عام، عرضه مخاطب محدود و نیز مسایل تامین و پشتیبانی مالی کار را برای ادامه حیات نشریه کمی سخت می‌کنند. به هر حال تصور می‌کنم پیک صبا حدود ۱۰ شماره چاپ و منتشر شد. بعد از آن با توسعه این تشکل و نیز پیگیری‌های صورت گرفته توسط یکی از کارشناسان مسئول اتاق ایران به دبیر وقت تشکل پیشنهاد شد که با توجه به هدف‌های پیش رو و در اختیار داشتن نهادها و اهرم‌های کلان، نهاد رسمی و قانونی به نام سندیکا تشکیل شود. با تهیه اساس‌نامه و هیأت موسس سندیکای صنعت برق تشکیل شد. البته نام سندیکای صنعت برق ایران بعداً بر روی آن گذاشته شد که جنبه فراگیرتر و عمومی‌تری داشت. این عنوان با موافقت وزارت نیرو همراه شد و پس از کش و قوس‌هایی سندیکای صنعت برق ایران کار خود را با ۵۰ عضو شروع کرد. افرادی که در تشکلهای همگن همکاری داشتند، خودشان در اینجا نیز دست به کار شدند و مکانی را خریداری و آماده کردند تا فعالیت‌ها شکل متمرکزی به خود بگیرد. بعد از تشکیل سندیکای صنعت برق نیاز بود تا نشریه جدیدی تاسیس شود تا با توجه به تغییر جایگاه حقوقی تشکل قبلی تبدیل شدن به سندیکا با نام جدید، جوابگوی نیازهای سندیکا باشد. نهادی که سندیکا را به جامعه معرفی می‌کرد این نشریه بود و بایستی نام آن به خوبی مأموریت و مسئولیت اعضا را نشان می‌داد. نشریه ستبران تا به امروز کار خود را ادامه داده





**نشریه ستبران تا
به امروز کار خود را
ادامه داده است و
نام ستبران علاوه
بر حروف ابتدای
"سندیکای
سازندگان
تجهیزات
برقی ایران"،
نشان دهنده
اهمیت ستبر
بودن و پایدار
بودن صنعت برق
در مقابل عوامل
بیرونی و بازدارنده
است و بایستی
استحکام، اعتبار
و ستبری خود را
به خوبی نشان
دهد.**

نظراتی که در کل کشور مقبولیت داشتند، از طریق نشریه به گوش مسئولین، صنعتگران و تمامی افراد دخیل در صنعت برق رسانده شده است. مسائلی هم که انتخاب می شده مسائل روز بوده است بخصوص ظرف ۱۰ سال گذشته تحولات زیادی به لحاظ اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی پیش آمده است که خواه ناخواه محیط کسب و کار و افراد عضو در سندیکا را به گونه ای تحت تاثیر قرار داده است. خوشبختانه با درایت هیات مدیره و دبیران کارآمد آن و از همه مهم تر شخص خانم کاظم زاده، بخوبی نشریه از پس رسالتی که بر عهده داشت، برآمده است. می توانم بدون تعارف عرض کنم که از روزی که این نشریه کار خود را شروع کرده، یک مسئول بیشتر نداشته و آن هم خانم کاظم زاده بوده است. ایشان به صورت ذاتی مستعد انجام این مسئولیت بود و هر چند تا قبل از آن تجربه کار مدیریتی نداشت اما به صورت مقبول و مطلوب به گونه ای حرفه ای کار را پیش بردند. البته جا دارد یادی هم از مدیر روابط عمومی نشریه هم بکنیم که زحمات زیادی برای نشریه کشیده اند و به همراه خانم کاظم زاده و جدای از نظر شخصی و سیاسی خودشان، از تمامی آحاد این صنعت نظرخواهی کردند و نظرات را به درستی و با رعایت امانت انعکاس دادند. با تمام این تفاسیر بخشی از حرکت به سوی تعالی و تکامل در سندیکا مرهون هوشمندی شما خبرنگاران روابط عمومی سندیکا بوده است که توانستید از طریق نشریه پیام درستی را که دلچسب بوده و برای همگی آموزنده، آگاهی دهنده و هشداردهنده بوده، به گوش همگان برسانید. این نشریه و با درایت شما عزیزان به عنوان دست اندرکاران آن، عامل رشد کمی و تا حدودی معرفی و نیز تعالی کیفی سندیکا نیز بوده اند. اعتبار و وزن نشریه ستبران امروز به حدی است که بسیاری از افراد، مسئولین، متخصصان و صنعتگرانی که حاضر نیستند در جای دیگری مصاحبه کنند یا مقاله بنویسند، همیشه برای همکاری با سندیکا آماده اند و هیچ گاه دست رد بر سینه این نشریه نزده اند. از هیات مدیره و دبیر سندیکا نیز بایستی تشکر کرد که پشتیبانی خوبی از نشریه کردند و این پشتیبانی باعث معروفیت در جامعه دانشگاهی و صنعتی و رشد کیفی و کمی نشریه است. ■

است و نام ستبران علاوه بر حروف ابتدای "سندیکای سازندگان تجهیزات برقی ایران"، نشان دهنده اهمیت ستبر بودن و پایدار بودن صنعت برق در مقابل عوامل بیرونی و بازدارنده است و بایستی استحکام، اعتبار و ستبری خود را به خوبی نشان دهد. آرم ستبران نیز همان آرم سندیکاست که ایده آن از بنده بود و توسط یکی از دوستان هنرمند ما در وزارت نیرو طراحی شد.

■ **با توجه به هدف گذاری ابتدایی صورت گرفته برای نشریه ستبران روند کاری آن را چگونه ارزیابی می فرمایید و در این مدت چه توفیقات و عدم توفیقاتی را در راستای نیل به این اهداف در عملکرد این نشریه مشاهده کرده و چه نقدهایی را بر آن وارد می دانید؟**

حقیقت آن است که به طور سنتی تشکلهای سندیکاهادر کشورهاچندان مقبول مدیران ومسئولین دولتی نیستند و مدیران آنهارا به عنوان مانع ومدعیانی بر سر راه خود می بینند، در حالی که اگر از مسیر درستی این تشکلهارشد کنند، می توانند به عنوان همکار مسئولین کمک کنند و سیاست ساز باشند و به جای آنکه به عنوان رقیب دولت شناخته شوند، در نقش یک شریک می توانند دولتهارا یاری کنند. تشکلهای سندیکاهای از آنجایی که بیشتر در متن جامعه و مردم حضور دارند، درک درست تر و کامل تری از مسائل صنف مربوط به خود داشته و در تدوین برنامه ها و طرح ها در دولت و مجلس، نظرات کامل تر و جامع تری خواهند داشت. این موضوعی است که در سندیکای صنعت برق اتفاق افتاده است. سندیکا با پیמודن مسیر درست بعد از مدتی توانست مسئولین و مدیران را به خوبی با خود همراه کند و باعث به وجود آمدن ارتباطات صحیح و جدید شود.

■ **حال آیا ستبران به عنوان نشریه ارگان توانسته این اهداف را بازتاب دهد؟**

یکی از عواملی که باعث این موفقیت شده خود نشریه ستبران است. در واقع نمی توان انتظار داشت که همه وظایف و مسائل را به صورت فرد به فرد به تمامی مسئولین منتقل کرد و آنهارا متقاعد ساخت. مسائل این صنعت نه از زبان سندیکا، بلکه از زبان صاحب

پیام تسلیت رئیس هیات مدیره سندیکا به مناسبت درگذشت مهندس ناصح



پیام باقری
رئیس هیات مدیره سندیکا

إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

پیشکشوت ارجمند و پشتوانه بزرگ سندیکای صنعت برق ایران درگذشت تا صنعت برق در سوگ یکی از مدیران ارزشمند، شریف، صادق و متخصص خود بنشیند. با قلبی آکنده از اندوه، تأثر و تأسف، درگذشت مهندس غلامرضا ناصح، یکی از راد مردان عرصه صنعت برق کشور را تسلیت عرض می‌نمایم و به عنوان عضو کوچکی از خانواده بزرگ صنعت برق و سندیکا، گرامیداشت نام و یاد عزیزش را بر خود وظیفه می‌دانم. او یکی از اعضاء هیأت مؤسس و تکیه گاهی محکم برای سندیکا بود و زحمات دلسوزانه و تلاش خستگی‌ناپذیرش همواره در این تشکل به یادگار خواهد ماند. بی‌شک صنعت برق از او به عنوان مدیری اثرگذار یاد خواهد کرد که در تمام سال های عمر باارزشش جز برای اعتلاء جایگاه صنعت و کشور گام برنداشت. ما مفتخر بودیم در سال‌های زیادی از فعالیت سندیکا از حضور مغتنم، دیدگاه‌های سازنده و نظرات ارزشمند ایشان بهره‌مند باشیم و این خانه را با حضور گرمش روشن نگه داریم. با این حال اگرچه تاب فراق و هجران، سخت و دشوار خواهد بود لیکن تقدیر الهی را جز صبر و بردباری چاره‌ای نیست.

اینجانب در کنار همکارانم در سندیکای صنعت برق ایران، مراتب تسلیت و همدردی خود را به بستگان محترم ایشان همچنین خانواده معظم صنعت برق کشور اعلام داشته و از درگاه پروردگار رحمان برای آن مرحوم علو درجات الهی و برای بازماندگان محترم عاقبت و شکیبایی مسئلت می‌نمایم.

پیام وزیر نیرو به مناسبت درگذشت مهندس ناصح



عباسی
علی‌آبادی
وزیر نیرو

جناب آقای مهندس غلامرضا ناصح یکی از پیشکشوتان گرانقدر صنعت برق ایران با برخورداری از دانش، تخصص، تعهد و تجارب ارزشمند فنی، مهندسی و مدیریتی، همواره در مسیر خدمت به مردم این مرز و بوم اهتمام ورزیده و در تحقق اهداف عالیه این صنعت به ویژه در سمت مدیریت عامل برق منطقه‌ای تهران نقش به سزایی در توسعه و پیشرفت صنعت برق داشته و بستر ساز خدمات ارزنده‌ای گردیده‌اند.

فقدان ایشان ضایعه‌ای جبران‌ناپذیر است ولی در برابر تقدیر حق تعالی چاره‌ای جز تسلیم و رضایت نیست، بی‌تردید نام بزرگ آن مرحوم در یاد و خاطره تمامی همکاران ایشان، مسئولان صنعت برق و وزارت نیرو همواره جاودان خواهد ماند.



مردی بر فراز صنعت برق



علی اکبر سهیلی

از موسسان سندیکای صنعت برق ایران

همگان مهندس ناصح را در سمت‌های اجرایی و ستادی وزارت نیرو به‌خوبی می‌شناسند و از پارسایی، دانایی و توانمندی‌های مدیریتی ایشان آگاهند. اما از منظر دیگری، آشناییم با مهندس ناصح که تا همین اواخر ادامه داشت، به همکاری‌های مؤثر ایشان در فعالیت‌های تشکیلی بخش خصوصی از سال ۱۳۶۹ بازمی‌گردد. دوره‌ای از تاریخ صنعت برق کشور که موجد تحولی جدی در آن بود.

پیش از تشکیل سندیکای صنعت برق، فعالیت‌های تشکیلی در حوزه تولید تجهیزات و خدمات این صنعت، در قالب «شرکت تحقیقاتی ساخت تابلو و تجهیزات برقی» انجام می‌شد که بعداً به «شرکت تحقیقاتی صباکار» تغییر نام یافت. مهندس ناصح با اجازه وزیر نیروی وقت (جناب مهندس زنگنه) و بدون دریافت حقوق، مدیریت عاملی این شرکت را بر عهده گرفت و تا زمان تشکیل سندیکا، خدمات ارزنده‌ای به این بخش ارائه کرد؛ از جمله همکاری در تأسیس نخستین آزمایشگاه خصوصی صنعت برق و انرژی (اپیل).

در سال ۱۳۷۹ با تصمیم به تشکیل سندیکای صنعت برق، ایشان یکی از پنج عضو مؤسس بودند و سپس چند دوره به‌عنوان رئیس هیئت‌مدیره فعالیت کردند. از یادگاری‌های آن دوران، تأسیس فصلنامه «ستبران» با سردبیری ایشان است که با دقتی تحسین‌برانگیز، مسئولیت تنظیم، تدوین و انتشار به‌موقع آن را بر دوش داشتند. درگذشت این پیشکسوت فرهیخته که در بخش مهمی از تاریخ صنعت برق ایران حضوری فعال داشت، به تمامی فعالان این عرصه، دوستان و دوستدارانش تسلیت باد. از خداوند برای ایشان آرامش ابدی و شادی روح مسألت داریم.



غلامرضا ناصح؛ کیمیای شرفمندان



جوانمرد فانیان
مدیرعامل شرکت نیرو رامشیر

مصاحبه کردند، ابتدا آقای مهندس ماهر و سپس استاد علم و انسانیت مرحوم مهندس ناصح. برای من کفایت نمی‌کند که تنها واژه گانی چون روحش شاد و... را بگویم و بس. بزرگمرد ناصح در مصاحبه به گونه‌ای با من صحبت کرد که گویی او مخاطب من است و من دانای آن گفتگو هستم. وقتی از من در باره پیشینه کاری‌ام پرسید و من گفتم که در صنعت نفت پالایشگاه آبادان کار کرده بودم از تأسیسات پالایشگاه و نیروگاه برق پالایشگاه پرسشهایی کرد و از مدیریتهای آن صنعت پرسید و شاخص کلامی که از او شنیدم این بود که گفت این صنعت و کارشناسان خارجی‌اش باهم مدرسه ارزشمندی برای کار یادگیری ما در اداره صنایع میهن‌مان است. در همان روزهای آغازین کاری‌ام، چند ماه پیش از بهمن ۵۷، با ایشان و

مرحوم غلامرضا ناصح، کیمیای شرفمندان و آزادگان و کاردانان مدیریت صنعت برق میهن که افتخار شاگردی او بعنوان مدیر پروژه سد کارون در آغازین روز کارم در مه‌اب (برق)، در تابستان ۱۳۵۷، نصیبم شد. برای استخدام در مه‌اب دو نفر مرا

ناصر صنعت برق



سعید مهدی‌نژاد
مدیرعامل شرکت مهندسی قدس نیرو

می‌گیره، بعضی وقت‌ها قلم از مغز فرمان می‌گیره و به فرمان دل نیست. بعضی وقت‌ها میشه که قلم انگار می‌دونه چی می‌خواهی بگی، از کی می‌خواهی بگی و برای چی می‌خواهی بگی و اصلاً چرا باید بگی، در این اوقات قلم از هیچکس فرمان نمی‌گیره و گوش به فرمان دل و مغز نیست، قلم خودش جان می‌گیرد و قلم سرایی می‌کند و خرامان می‌شود راوی؛ بعد از شنیدن خبر فوت مرحوم مهندس ناصح، هر زمان که قصد کردم دلنوشته‌ای برای بزرگ مرد ناصر صنعت برق بنویسم نه مغز باور فقدان او را داشت و نه دل برای نوشتن یاری می‌کرد و چون قلم این سرگردانی دل و مغز را دید خود دست به کار شد با این مقدمه که بعضی آدم‌ها آنقدر خوبند،

بعضی وقت‌ها قلم به فرمان مغز نیست و فقط از دل فرمان



که امروز به اداره برمی‌گردید و بی‌دردسر به خانه می‌روید؟ اون خانم با یک حالت معتمد به نفسی گفت آقای مهندس از خربزه خوردن و لَرز اون باکی ندارم. مرحوم ناصح با تبسم فقط گفت باریک الله به شما شیرزن. منظورم از حرف‌های بالا بیان گشاده‌رویی و آزاده‌منشی و دِرایت اجتماعی جناب مرحوم ناصح است که در کمتر مدیرانی در آن روزهای متلاطم دیده می‌شد. در همین عکسی که از آن مرحوم در اینجا دیده می‌شود گویی صدای قلب رؤف او از راه نگاهش شنیده می‌شود. کلام آخر اینکه به درستی نام فامیلی این استاد دانش و شرف باید که ناصح می‌بوده است. استاد ناصح، یادش برای همیشه زندگی دوستداران واقف به شخصیت او پاینده خواهد ماند.

همراه با یک مهندس کانادایی بنام آقای فیشر به یک مأموریت سه روزه به سد کارون رفته‌ام که فرصت طلایی برای من شد که به عمق شخصیت آگاه انسانی و معتمد به نفسی او پی ببرم. خاطره ویژه‌ای که از شخصیت آزاده منش او دارم اینکه روزهای نخستین پس از بهمن ۵۷ بود که عده قابل توجهی از زنان ناراضی از شرایط اجتماعی بوجود آمده در تهران راهپیمایی کردند. منشی مرحوم ناصح یک خانمی بود که زیادی آدم ساده و بی‌سیاستی بود و خیلی از اوضاع عصبانی بود. آنروز من و همکارم آقای کشاورز که مهندس مکانیک بود هر دو نزد مرحوم ناصح بودیم که اون خانم آمد و از مرحوم ناصح تقاضای مرخصی نیم‌روز کرد و گفت می‌خواهد بره در راهپیمایی ضد حجاب شرکت کنه. آقای ناصح تبسم مهربانانه‌ای کرد و گفت مطمئنید

و قلم ادامه روایت می‌دهد و مغز و دل کماکان در حکایت آن مانده‌اند. امروز بزرگ مردی از صنعت برق که ویژگی‌های فوق بخش کوچکی از شخصیت او بود در آرامگاه ابدیش آرام گرفت. *بله مهندس ناصح را می‌گویم* مردی از جنس مردان نادر روزگار که هر حرفی که می‌زد انگار ده‌ها بار د باره آن فکر کرده و به گونه‌ای رفتار می‌کرد که روابط فیما بین را سرشار از احترام و جلال می‌کرد. آری برخلاف ناصحان ظاهرگرا، مهندس ناصح، ناصح واقع، عمل‌گرا و متواضع بود. ناصحی بود که با رفتارش، گفتارش و عملکردش، نصیحت تاثیرگذار می‌کرد و بیراه نیست که او را ناصح صنعت برق نامید. یادش گرامی باد.

بامرامند، دوست‌داشتنی هستند، اخلاق مدارند، حرفه‌ای هستند، مهربانند، با داشتن تخصص و جایگاه متواضع‌اند، صداقت و سلامت دارند، ادب دارند، بلدند دیگران را رشد و انگیزه بدهند، آرامش دارند و آرامش می‌دهند، خلاقند، توسعه‌گر و مبتکر و آینده‌نگر هستند، هر حرکت و گفتارشان درس است، هم‌نشینی با آنها ارزش افزوده ایجاد می‌کند، تاثیرگذارند، انعطاف‌پذیر و انتقاد پذیر، دوستی و رفاقت برایشان مهم است، اهل خانواده‌اند، دلشون دریاست و بزرگ منش هستند، در زمان حیاتشان منشا خیر هستند و مورد احترام همه، حتی در زمانی که نیستند بازهم مورد احترام هستند و بازهم منشا خیر.

ناصح؛ شریف و متخصص



محمد رضا صالحی
رئیس هیأت مدیره فدراسیون
صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران

با نهایت تأسف و تأثر، فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران درگذشت اندوهبار مهندس غلامرضا ناصح، پیشکسوت ارجمند صنعت برق کشور را تسلیت می‌گوید. مهندس ناصح از مدیران خوش‌نام، شریف و متخصصی بود که عمر پربرکت خود را در مسیر اعتلای صنعت برق و خدمت صادقانه به کشور سپری کرد. ایشان که از مدیران با سابقه و خوش سابقه وزارت نیرو بودند، با پیوستن به هیأت مؤسس سندیکای صنعت برق ایران و ریاست بر دوره‌های اول و دوم هیأت مدیره این نهاد، نقش بسزایی در پایه‌گذاری و تثبیت آن ایفا کردند. همچنین مدیریت ایشان در شرکت برق منطقه‌ای تهران و فعالیت فرهنگی به عنوان مدیرمسئول نشریه ستبران، برگ‌های زرینی از کارنامه حرفه‌ای این مرد بزرگ بود. بی‌تردید، صنعت برق ایران یکی از سرمایه‌های ارزشمند خود را از دست داد؛ مدیری متعهد که همواره برای رشد، توسعه و اعتبار صنعت برق تلاش کرد و نام نیکش در یادها خواهد ماند.

فدراسیون صادرات انرژی این ضایعه بزرگ را به خانواده محترم ایشان، جامعه مهندسی و کلیه فعالان صنعت برق کشور تسلیت گفته، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان، صبر و سلامتی مسئلت دارد.

مهندس ناصح در تراز مدیران ژاپنی



محمد رضا صالحی
استاد دانشگاه کالیفرنیا

در صنعت برق ایران مهندس غلامرضا ناصح از مدیران خوش‌نام، قدیمی و شریف وزارت نیرو بود که ۶ مرداد روی در نقاب خاک کشید. جنس غلامرضا ناصح از جنس مدیران ژاپنی است که محور توسعه کشور ژاپن بوده‌اند. مدیرانی «فنی»، اهل توجه به جزئیات، خدمت کرده در مناطق محروم (کمتر برخوردار کشور)، شجاع ولی دور از تظاهر به شجاعت.

تیپولوژی مهندس ناصح شباهت بسیاری دارد به تیپولوژی مرحوم مهندس علی‌اکبر معین‌فر و مهندس جواد شهرستانی. اینها «مهندسين ایرانی» بودند که با وجود پیشکسوت بودن در وادی مهندسی، ولی به سمت دکترا نرفتند، در صنعت باقی ماندند و گوشه‌ای از کار کشور را گرفتند و خدمت کردند. مشابه این افراد در آمریکا می‌توان به آقایان لیس رابرتسون و یا جیمز ملی اشاره کرد. تیپولوژی مهندسين باسواد، کم‌ادعا ولی پرکار.

ویژگی مهم مهندس ناصح و سایر مهندسينی که در بالا به نام آنها اشاره شد یک نکته‌ی مهم است: توانایی کار تشکیلاتی (توانایی کار در ساختار). سیستم‌های آمریکایی بعضاً بر مبنای «فردمحوری» Individualism بنا نهاده شده در حالی که سیستم/ساختارهای ژاپنی عمدتاً بر مبنای کار جمعی (کار در تشکیلات گروهی) طراحی و بنا نهاده شده است. برای مثال مدیرعامل تویوتا یک جزء است در کنار سایر اجزاء پازل هیأت مدیره (و سایر مدیران ارشد تویوتا)، ولی تلقی از مدیرعامل جنرال موتورز، یک سوپرمن است، قهرمان صنعت خودرو!



پایان تحصیل در دانشکده فنی دانشگاه تهران در دهه ۱۳۳۰ در برق سیستان و بلوچستان خدمت کرد. سپس در برق استان کرمان، مدتی در خوزستان، سپس کرمانشاه، بعد در برق منطقه‌ای خراسان (یعنی در همان ساختاری که مهندس جواد شهرستانی شکل داده بود)، و بعد از انقلاب طی سال‌های ۱۳۶۰ تا ۱۳۶۲ به عنوان مدیرعامل برق منطقه‌ای استان فارس در شیراز مشغول به کار بود. مسیر حرکت این مهندس ایرانی را ملاحظه کنید! نهایتاً پس از طی چنین مسیری در صنعت برق، او کار مهندسی را در برق منطقه‌ای تهران ادامه داد. (مدیریت برق تهران در دوره بمباران‌های صدام). مهندس ناصح پس از سال‌ها کار حرفه‌ای و مهندسی، در سال ۱۳۷۹ سندیکای صنعت برق کشور را بنیان گذاشت.

حال این مسیر رشد را مقایسه کنید با فلان مجری تلویزیون که به یکباره نماینده مجلس از تهران می‌شود! جنس حرف زدن و نحوه فکر کردن مابین این «دو گونه رشد» از زمین تا آسمان است. یکی جملاتش مبتنی بر سال‌ها صبوری و آموختن و دیگری سخنانش مبتنی بر جهش. یکی از برق زاهدان شروع کرده و تا سندیکای صنعت برق آمده و دیگری از مجری‌گری تلویزیون شروع کرده و در کمتر از ده سال به نمایندگی مجلس رسیده! یکی ریاضی‌خوانده و ریاضت کشیده و دیگری ریاضی‌نخوانده و ریاضت نچشیده. ژاپن کشوری است که اصالت را به اولی داده است. ارج و ارزش ویژه قائل شدن برای رشد آرام و سیستمی، و فرار از اشخاص با رشد جهشی. و اساساً این بحث فراتر از ژاپن است. در هر کشوری که دغدغه توسعه وجود داشته باشد، احترام ویژه برای افرادی همچون مهندس شهرستانی و مهندس ناصح محسوس است. «ارج و ارزش قائل شدن برای افرادی با ذهن زیبا و روح صبور». خدایش رحمت کند.



ساختار ژاپنی اصالت را به جمع (همگرایی و کار جمعی) می‌دهد. حال آنکه ساختار آمریکایی اصالت را به «توانمندی‌های ویژه» یک شخص می‌دهد. جنس غلامرضا ناصح یا جنس مرحوم مهندس شهرستانی در ایران از جنس دومی بود. کسانی که نمی‌خواستند سوپرمن باشند و گوشه‌ای از کار کشور را در سکوت می‌گرفتند و در «ساختار گروهی» کار فنی-مهندسی می‌کردند. بله در همین دو کلمه! کار می‌کردند.

چون قبلاً درباره مهندس معین‌فر صحبت کرده‌ایم، در این فرصت ضروری است که اشاره‌ای هم بشود به مرحوم مهندس شهرستانی (همکار و پیشکسوت مهندس ناصح). جواد شهرستانی اولین مدیرعامل برق منطقه‌ای خراسان بود. مسیر رشد او جالب است: او پس از ارائه پایان‌نامه فوق‌لیسانس خود و فارغ‌التحصیلی در رشته الکترومکانیک از دانشکده فنی دانشگاه تهران در سال ۱۳۲۸ (به سال فارغ‌التحصیلی توجه کنیم!) به لشکر ۸ خراسان منتقل شد و با درجه سروانی به عنوان رئیس تعمیرگاه مخابرات مشغول به کار شد. سپس او به درجه سرگردی نائل شد و در پست سازمانی معاون مخابرات لشکر ۸ خراسان برای برقراری ارتباطات مخابراتی لشکر با کلیه واحدهای تابع بخصوص مرزهای خراسان با ستاد ارتش انجام وظیفه می‌کرد.

پس از مدتی، متناسب با آن تحصیلات و آن تجربیات، مهندس شهرستانی به شرکت برق منطقه‌ای خراسان منتقل شد (اولین مدیرعامل برق خراسان). او سپس در طول عمر کاری خود در سمت‌هایی همچون شهردار مشهد، استاندار کرمانشاه، شهردار تهران، و وزیر راه و ترابری به کشور خدمت کرد. حال نگاهی کنیم به سوابق مهندس ناصح تا بحث «مدیران غیرجهشی» بیشتر مشخص شود: مهندس ناصح پس از

غلامرضا ناصح چهره ماندگار صنعت برق

مهندس محمدافروز حنیفی
مدیر عامل شرکت نور گستر

ضمن عرض تأثر و تسلیت به مناسبت فقدان مرد اخلاق و ادب و صداقت و متانت و مرام صنعت برق، خبر درگذشت مرحوم مهندس ناصح را به مدیرعامل محترم شرکت نور گستر جناب آقای حنیفی رساندم و ایشان پیام زیر را فرستادن. یاد ایشان همیشه در تاریخ صنعت برق ایران به نیکی خواهد ماند.

سلام و عرض ادب جناب مهندس عزیز امیدوارم حالتون خوب باشه و همیشه سلامت باشید. اما خب متأسفانه خبری که دادید، خیلی غم‌انگیز و ناراحت‌کننده بود. درگذشت مهندس ناصح عزیز واقعاً قلبمو به درد آورد. من افتخار اینو داشتم که نزدیک به بیست سال شاگرد ایشان باشم، اگر لایق این عنوان باشم. واقعاً چیزهای زیادی ازشون یاد گرفتم؛ از شیوه بیان و نگارش گرفته تا نگاه مدیریتی و منش حرفه‌ای. هر جلسه با ایشان یه درس تازه برای من داشت و واقعاً برام بارزش بود. همیشه به دوستانم می‌گفتم یکی از بزرگ‌ترین شانس‌های زندگی من، آشنایی و شاگردی در محضر مهندس ناصح بود. خداوند به خانواده‌شون و همه‌ی شاگردان و دوستدارانشون صبر بده. جامعه‌ی صنعت کشور باید به داشتن چنین بزرگانی افتخار کنه؛ کسانی که حضورشون واقعاً اثرگذار و ماندگار است.

پیرمرد چشم ما بود

سمیه کاظم زاده

مدیر سابق روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

مهندس غلامرضا ناصح را همه قدیمی‌های صنعت برق و شاید کمی کمتر، نسل جدیدتر برق می‌شناسند. او از مدیران خوش‌نام و قدیمی و شریف وزارت نیرو بود و بعدها به هیات موسس سندیکای صنعت برق ایران پیوست و رئیس دوره‌های اول و دوم هیات مدیره سندیکا شد.

من اما قریب به بیست سال پیش، او را در قامت مدیرمسئول نشریه ستبران شناختم؛ جدی و دقیق اما عمیقاً مهربان، هر بار خط به خط مجله را می‌خواند و با خطی که منحصر به فرد و زیبا بود، برایمان می‌نوشت، نقد می‌کرد و گاهی لب به تحسینمان می‌گشود؛ و عجیب خسته نباشیده‌هایش می‌چسبید... وقتی با همان خط نازنین نستعلیقش می‌نوشت که «اگر مدیران برق مجله را می‌خواندند، شرایطمان این نبود»، انگار بار چندین



که بدرقه‌اش کردیم باید یادمان باشد که او یکی از استوارترین ستون‌های همین سندیکایی بوده که امروز سرآمد تشکل‌های کشور است.

به پاس تمام سال‌هایی که خاک صنعت برق را خورد، تلاش کرد و خون دل خورد، یادش را گرمی می‌داریم. برای روح بزرگ و عزیزش طلب آمرزش و غفران الهی داریم و جایش را تا همیشه در سندیکا سبز نگاه می‌داریم. روحش شاد و یادش جاودان.

سال کار را از دوشمان بر می‌داشت. سال‌های آخر فرتوت بود، سخت می‌شنید و سخت‌تر قدم بر می‌داشت اما تا روزی که در توانش بود، به دعوت‌مان برای نشریه «نه» نمی‌گفت.

مرحوم مهندس غلامرضا ناصح، بزرگ ما بود، استادمان بود و گاهی حتی پدرمان، حالا که تا خانه ابدی بدرقه‌اش کردیم، باید دوباره مرور کنیم که صنعت برق چه مرد شریف، دلسوز، زحمت‌کش و به غایت وطن‌پرست را از دست داده است. حالا

فراخوان جذب اسپانسر برای انتشار کتاب «قیمت‌گذاری برق در ایران»

عملی برای فعالان صنعت طراحی شده و پرسش‌های کلیدی زیر را دربرمی‌گیرد:

۱. روند تاریخی و تطور قیمت‌گذاری برق در ایران و سایر کشورها چگونه بوده است؟
۲. عناصر و اجزای قیمت برق چگونه تعیین می‌شوند؟
۳. چالش‌ها و پیامدهای سازوکارهای کنونی قیمت‌گذاری برق چیست؟
۴. چه اصلاحات نهادی و اجرایی برای ارتقای کارایی و شفافیت قیمت‌گذاری مورد نیاز است؟
۵. تأثیر تغییرات قیمتی بر جریان مالی و سطح سرمایه‌گذاری در صنعت برق چگونه است؟

پژوهش حاضر با رویکرد توصیفی تحلیلی، ضمن مروری بر تاریخچه قیمت‌گذاری برق در ایران و کشورهای منتخب، به آسیب‌شناسی مکانیزم‌های کنونی می‌پردازد. بر پایه مبانی نظری اقتصاد برق و با جمع‌آوری داده‌های بازار عمده‌فروشی و خرده‌فروشی، نقاط ضعف ساختاری و نهادی شناسایی می‌شوند. در مرحله نهایی، بسته‌ای از راهکارهای اصلاحی شامل الزامات قانونی، چارچوب‌های اجرایی و شاخص‌های کنترلی تدوین می‌شود تا ضمن تأمین منافع ذی‌نفعان خصوصی و دولتی، اهداف ملی توسعه پایدار تحقق یابد.

۳. نتایج و برونداد پژوهش

■ تصویر جامع اقتصاد برق: ارائه تحلیلی از سازوکارهای جاری قیمت‌گذاری و نتایج اقتصادی و مالی آن‌ها

صنعت برق به عنوان زیرساخت بنیادین توسعه صنعتی و اقتصادی کشور، نقشی کلیدی در تأمین امنیت انرژی و حرکت به سوی اهداف توسعه پایدار ایفا می‌کند. با رشد روزافزون مصرف برق، اقتصاد بخش برق و بویژه سازوکارهای قیمت‌گذاری برق یکی از مسائل کلیدی این صنعت بوده است که در چندین دهه گذشته سیر تحولی زیادی را طی کرده است. با این وجود با چالش‌هایی نظیر عدم توازن هزینه و درآمد، شفافیت ناکافی اطلاعات بازار، مداخلات سیاسی و عدم جذابیت اقتصادی برای سرمایه‌گذاران جدید مواجه است. از طرف دیگر، پیچیدگی‌های سازوکارهای متعددی که در حال حاضر وجود دارد (سه نوع پلتفرم قیمت‌گذاری دیده می‌شود) و عناصر و اجزای زیادی که قیمت برق بویژه برای مشترکین صنعتی ایجاد کرده، باعث شده است، موضوع «قیمت‌گذاری برق در ایران» یکی از موضوعات حیاتی هم برای فعالان این صنعت و هم برای خریداران برق باشد. با توجه به این نکات، معاونت پژوهش سندیکای صنعت برق ایران اقدام به مطالعه‌ای جامع برای بررسی سازوکارهای قیمت‌گذاری برق در ایران کرده که علاوه بر ارائه یک راهنمای عملی برای فعالان صنعت در خصوص قیمت‌گذاری برق، با عارضه‌یابی این نظام، به ارائه پیشنهادات سیاستی و اصلاحات مورد نیاز پرداخته است.

۲. مشخصات پژوهش

این مطالعه با هدف ارائه یک بسته سیاستی مبتنی بر شواهد برای اصلاح نظام قیمت‌گذاری برق در کشور و ارائه یک راهنمای



۵. فرصت اسپانسر و جایگاه لوگو

شرکت‌های اسپانسر، علاوه بر درج لوگوی خود در صفحه عنوان و صفحات آغازین، از فرصت انتشار آگهی معرفی شرکت در انتهای گزارش برخوردار خواهد شد. همچنین موارد زیر به عنوان مزیت‌های اسپانسر محسوب می‌شود:

- تعدادی نسخه چاپی از کتاب برای آرشیو شرکت
- تقدیرنامه رسمی از سوی سندیکای صنعت برق ایران
- اطمینان از دیده شدن در میان مدیران ارشد صنعت برق و سیاست‌گذاران
- پژوهش «قیمت‌گذاری برق در ایران» می‌تواند نقطه عطفی در بهبود شفافیت، عدالت و کارایی اقتصادی این صنعت باشد. حمایت شما به عنوان اسپانسر، زمینه‌ساز ارتقای اعتبار گزارش و تقویت تصویر برند شرکت شما در میان تصمیم‌گیرندگان کلیدی خواهد شد.
- برای هماهنگی و بهره‌مندی از فرصت اسپانسر با دبیرخانه سندیکای صنعت برق ایران به شماره ۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۲۸ تماس حاصل فرمایید.

- بسته سیاستی اصلاحی: شامل پیشنهادات نهادی، راهنمای اجرایی تنظیم قیمت، و ابزارهای نظارتی و کنترلی
- راهنمای عملیاتی: راهنمای مدیران و فعالان صنعت در خصوص قیمت‌گذاری برق و عناصر تشکیل دهنده آن

۴. مخاطبان و توزیع گزارش

- گزارش نهایی به صورت کتاب راهنما منتشر شده و با بهره‌مندی از ظرفیت‌های توزیع فیزیکی و الکترونیکی، در اختیار گروه‌های زیر قرار می‌گیرد:
- شرکت‌های عضو سندیکا (تولید، توزیع، تأمین تجهیزات)
- دستگاه‌های سیاست‌گذار و متولی مانند وزارت نیرو و وزارت صمت
- شرکت‌های بهره‌بردار (شرکت‌های مادر تخصصی، شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع نیروی برق)
- مراکز پژوهشی و علمی

خیر مقدم به اعضای جدید

خدمات فرآوری داده‌های فراز	راک مشبک تهران	مهندسی رهیافت پارسیان توریو کمپرسور ارس	پویاتوان کاوش
بین‌المللی سنگ بنای مشاوره مدیریت	کیا صنعت پیشرو	هرمیس سازه پارس	توسعه انرژی سرآمد سانا
آرینا سولار آرین	پالا صنعت راد	گروه صنعتی آهن پود شریف	پارس آرمان پر دیس
موسسه بین‌المللی سنگ بنای حسابداری تحلیلی	پادنا تجهیز صنعت	صنایع نیروگاهی رستاک	تامین تجهیزات بلواندایی

هوش در قلب شبکه

Intelligence at the heart of the Network



بهینه سازان توس

به درخشش خورشید، به پاکی آب و به گرمی آفتاب

داده کاوی نوین، هوش مصنوعی و کاربرد آن در سیستم توزیع

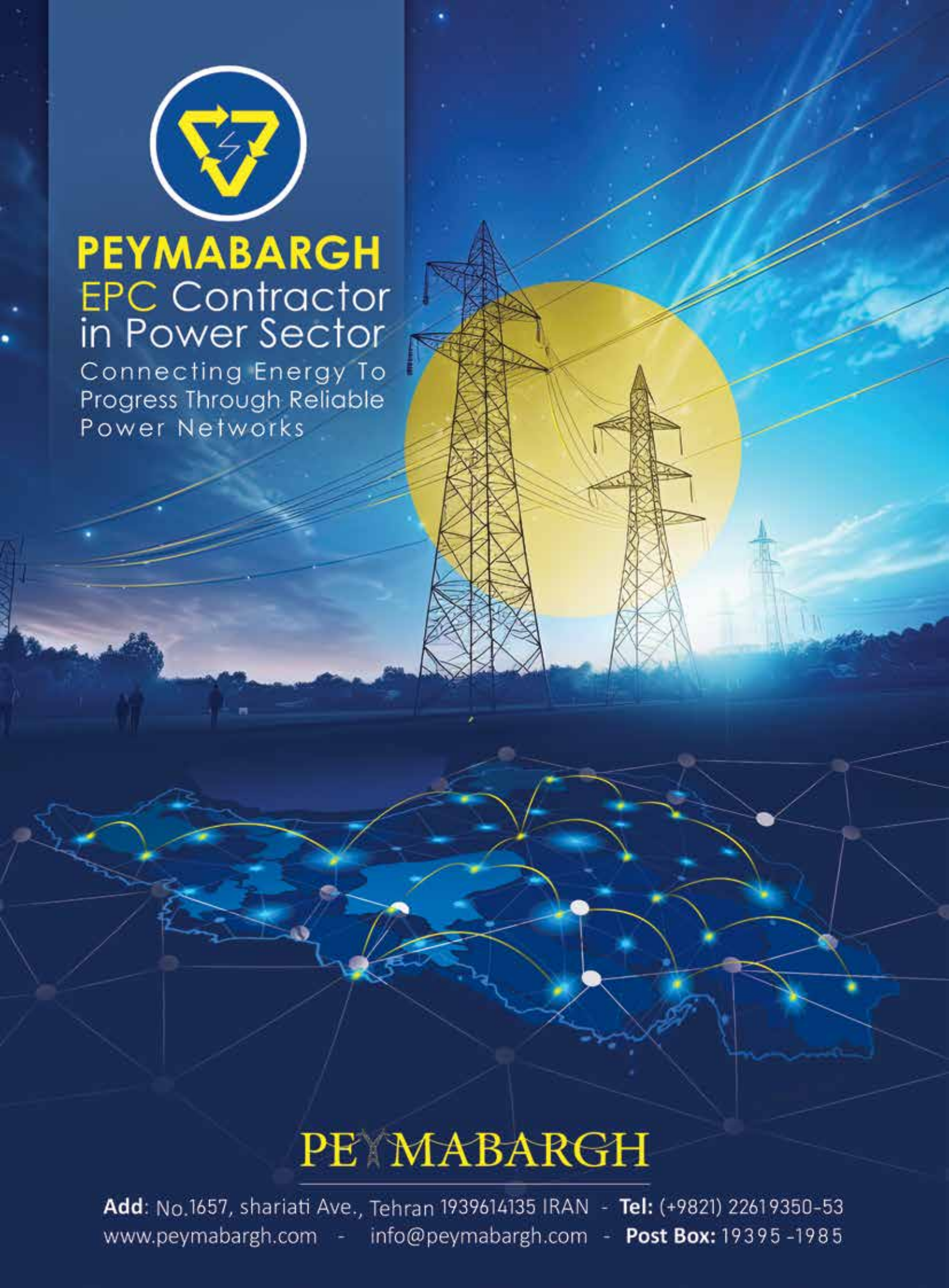
مدیریت مصرف، کاهش تلفات و مولفه های سبز

تولیدکننده انواع کنتورهای هوشمند



PEYMABARGH EPC Contractor in Power Sector

Connecting Energy To
Progress Through Reliable
Power Networks



PEYMABARGH

Add: No.1657, shariati Ave., Tehran 1939614135 IRAN - **Tel:** (+9821) 22619350-53
www.peymabargh.com - info@peymabargh.com - **Post Box:** 19395 -1985