

# بیتفالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت معادن، کار و رفاه اجتماعی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پرونده: .....

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

جناب آقای دکتر شیخ الاسلامی  
مقام محترم وزارت

سلام علیکم! احتراماً به استحضار می رساند که با عنایت به برنامه های راهبردی فوق العاده بزرگ  
قالب منشور کاری و برای ایجاد وحدت رویه، این معاونت تنظیم عملکرد بخشهای مربوطه بر  
و اهداف اجرایی را از طریق دستورالعملها پیگیری می نماید. نظر به اینکه در خصوص  
نحوه استناد به تبصره ماده (۱۵۸) و چگونگی اعمال تبصره ماده (۱۶۵) قانون گانه در بین مراجع  
حل اختلاف و کارشناسان ذی ربط اختلاف نظر وجود دارد و این امر موجب ایجاد رویه های  
مقتضی در رسیدگی و نادرسی کاری گردیده که با قاعده دادرسی عادلانه در تعارض می باشد.  
لذا در خصوص تدوین دستورالعمل شماره (۲۱) اقدام شده است که به پیوست برای استحضار  
تقدیم می شود.

همانگونه که ملاحظه می فرمایند، در این دستورالعمل روشن هیچگونه استنادی به تبصره ماده (۱۵۸)  
قانون کار مشخص گردیده و همچنین چگونگی اجرایی نمودن تبصره ماده (۱۶۵) آن قانون بشریح  
شده است.

ابراهیم نظری جلالی  
معاون زوایط کار

۱۹۵۰۶۸  
۱۳۹۰/۹/۲۲

رونوشت  
جناب آقای دکتر محمد نهاوندیان رئیس محترم اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران جهت اطلاع یک نسخه از دستورالعمل  
برای استحضار

بیتفالی

بریتانیا



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۸۹۲۹  
تاریخ: ۱۳۹۰/۹/۶  
پیوست: ۱

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عمل فرماهم

**دستور العمل شماره (۲۱) روابط کار**

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانی

سلام علیکم؛ نظر به اینکه بر ذمیفه تصمیم گیری و صدور رأی در ارتباط با مقررات تبصره ماده (۱۵۸) و ماده (۱۶۵) قانون کار استعلام بعمل می آید، لذا به منظور هماهنگی و وحدت رویه مراتب زیر برای اجرا ابلاغ می گردد:

۱- چنانچه شکایت کارگر به خواسته اخراج در هیات تشخیص مورد رسیدگی قرار گیرد و این نهاد اخراج کارگر را جزو تشخیص بداند، به استناد مفهوم تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار و ماده (۱۸) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۲) قانون کار، تصویب ۱۳۸۰/۱/۱۲ و زیر کار و امور اجتماعی، صدور رأی می نماید و به مفهوم مخالف تبصره، ماده (۱۵۸) قانون کار استناد نخواهد شد.

۲- در صورتیکه نهاد حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند، مراتب همانند کارگر را خنجر به قیدیل بازگشت به کار با تریاق حق استعفیایم تعلیق و یا تریاق استعفا بخیمت برای در سال ۹۵ روز آخرین موند به ذکر مینداید متن رأی می نماید.

پرسش



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوسته: .....

۲- با صدور رای هیات حل اختلاف و اختیار کارگر به اخذ سنوات خدمت او یا بازگشت به کار، به اینگونه که در قسمت اخیر ماده (۳۷) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار، آمده است: در صورت عدم تمایل کارگر جهت بازگشت به کار، وی باید بلافاصله بعد از ابلاغ رای مراتب را کتبا به کارفرما اعلام و رونوشت آن را نیز به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم کند.

۳- بر خصوص تکالیف، الزامات و اقدامات بعد از صدور رای، لازم است توجه مراجع حل اختلاف به دستور العمل شماره ۱۰ روابط کار معظوف شود.

۵- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستور العمل بوده و متذکر آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه شعبات کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانیده شود.

حرفقاسمی

ابراهیم نظری جلایی  
معاون روابط کار

۹۰۹/۱۶