

تامین اجتماعی زمینه‌ساز رفاه یا مولد ریسک

سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که مأموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق بگیر (به صورت اجباری) و صاحبان حرفه‌ها و مشاغل آزاد (به صورت اختیاری) است. شعار سازمان تأمین اجتماعی، عدالت و رفاه برای همه است!!

این سازمان با سابقه‌ای به طول هفت دهه در سال‌های اخیر که حضور بخش خصوصی در قالب قراردادهای گوناگون با شرکت‌های عمومی و دولتی بیشتر شده، می‌توانسته نقش بهتر و موثرتری در بهبود محیط کسب و کار و ایجاد رونق تولید (کالا و خدمات) داشته باشد. ولی متأسفانه به دلایلی که در ادامه به آن اشاره خواهد شد، نه تنها در اجرای این رسالت موفق نبوده، بلکه نقش این سازمان در حوزه محاسبه حق بیمه قراردادهای و همچنین نیروی انسانی فعال در بخش خصوصی



مهدی مسائلی
عضو هیات مدیره سندیکای
صنعت برق ایران

اصلاح بودجه؛ شعار تکراری یا هدف

محمد امراللهی / دنیای اقتصاد
نهاد برنامه و بودجه کشور در تازه‌ترین اقدام خود، چارچوب اصلاح ساختار بودجه را در معرض دید عموم قرار داده و از کارشناسان خواسته است درباره این چارچوب اظهار نظر کنند. طبیعتاً برخورداری از مشورت و نظر دیگران می‌تواند به بهبود هر طرح و پیشنهاد اولیه‌ای منجر شود. اما در گام نخست باید مشخص شود اصلاح ساختار بودجه از چه پیشینه‌ای برخوردار است و در قالب جدید چه تفاوتی با گذشته دارد.

۱- اصلاح ساختار بودجه: سال‌هاست گفته می‌شود بودجه‌ریزی در ایران شکل سنتی دارد و باید این نظام اصلاح شود. در این راستا از یک دهه قبل بحث «بودجه‌ریزی عملیاتی» مطرح شد. این عنوان پس از مدتی به دلیل ترجمه غلط به «بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد» تغییر یافت. در چند برنامه این شعار داده شد، اما در عمل آنچه اجرا شد با نقطه مطلوب فاصله بسیاری داشت.

مشاهده متن کامل

- تامین اجتماعی زمینه‌ساز رفاه یا مولد ریسک
- سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که مأموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق بگیر (به صورت اجباری) و صاحبان حرفه‌ها و مشاغل آزاد (به صورت اختیاری) است. شعار سازمان تأمین اجتماعی، عدالت و رفاه برای همه است!!
- ۱- برابر شدن تولید برق نیروگاه‌های برقی
- ۲- واحدهای یک و دو بخار نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان افتتاح شد
- ۳- دست‌اندازه‌های رونق صنعت برق
- ۴- ۲۳۰ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری برای بخش برق کشور
- ۵- افزایش صادرات به عراق، به عزم جدی مدیران ارشد نیاز دارد
- ۶- فهرست مهم مناقصات کشور
- ۷- چگونه می‌توان یک رئیس خوب بود؟

بیشتر جنبه دافعه ای و واگرایی داشته است. به عنوان حداقل مصداق آن، کافی است آمار مراجعات به دیوان عدالت اداری از بابت ابلاغیات این سازمان به بخش خصوصی مورد بازبینی قرار گیرد.

آنچه مسلم است و در یک کلام، پارادایم مواجهه این سازمان با بخش خصوصی نیاز به بازبینی و بروزرسانی دارد.

سازمان تامین اجتماعی یک سازمان کاملاً انحصاری، دولتی و اجباری بوده و مصداق آشکار آن امکان مسدود کردن حساب شرکت‌ها و اشخاص تا حد مصادره مایملک یک شرکت یا شخص توسط اجرائیات این سازمان است!!

اما نقطه شروع این تقابل فی‌مابین بخش خصوصی (شرکت‌های بخش خصوصی) و سازمان تامین اجتماعی به‌ویژه در حوزه محاسبه حق بیمه قراردادهای کجاست؟

پاسخ این سوال در ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی نهفته است.

سوال این است که اگر قانون است، چرا مشکل ایجاد می‌کند؟

پاسخ مشخص است؛ زیرا از فلسفه وجودی سازمان تامین اجتماعی یعنی بیمه کارگران به نوعی فاصله می‌گیرد و از جنبه میزان درآمد حاصله برای سازمان و به نوعی دولت به آن نگاه کرده و بر اساس همین دیدگاه هم عمل می‌کند.

تابحال قوانین و بخشنامه‌های گوناگونی از طرف مجلس و دولت برای شفاف تر شدن فضای فی‌مابین تامین اجتماعی و بخش خصوصی صادر شده، اما نگاه درآمدی تامین اجتماعی به قراردادها به موجب ماده ۳۸ اثربخشی این قوانین را تحت الشعاع خود قرارداد داده است. به گونه ای که در سال‌های اخیر مواجهه بخش خصوصی با تامین

اجتماعی و محاسبه حق بیمه قراردادها از حالت معلوم به یک ابهام و ریسک تبدیل شده است.

انتقادهای گوناگونی به سازمان تامین اجتماعی وارد است که برخی از آنها عبارتند از :

۱- سازمان تامین اجتماعی اساساً یک سازمان بیمه گر به معنی خاص آن (Insurance) نیست، که اگر بود قواعد محاسباتی آن همچون بیمه شخص ثالث واضح تر از آنچه که امروز می‌بینیم، بود.

۲- در نگاه تامین اجتماعی، بهره‌وری جایگاهی ندارد که اگر داشت هیچگاه این سازمان به دنبال اعمال ضریب و اولویت دادن به آن در قراردادها بجای لیست نبود.

۳- سازمان تامین اجتماعی به دلیل تولید بخشنامه‌های آشکار و نهان بسیار، تبدیل به یک سیستم تفسیری شده است و نیازمند استاندارد سازی است. تعدد اعتراضات و تشکیل هیات‌های بدوی و تجدیدنظر و همچنین دیوان عدالت اداری موید از ادعا است.

اما خارج از نقد کردن و اتلاف وقت، به نوعی واقعیت را بایستی پذیرفت. به هر حال به قول قدیمی‌ها با حلوا حلوا کردن، دهان شیرین نمی‌شود. به نوعی بجای حرف بایستی وارد عمل شد.

در این راستا طرحی از طرف سندیکا توسط نگارنده این یادداشت در کارگروه "ارتقاء توانمندی‌های پیمانکاران، مشاوران و کارفرمایان" شرکت توانیر در بهمن ۱۳۹۶، تحت نام "استاندارد سازی محاسبه حق بیمه قراردادها" سپس این طرح در آذر ۱۳۹۷ در کارگروه "ضوابط و دعوای قراردادی" شرکت توانیر مطرح شد و در ادامه در جلسه بهمن ۱۳۹۷ اتاق تهران و در نهایت در نشست با سازمان تامین اجتماعی کشور در روز کارگر یعنی ۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ چارچوب‌های نظری طرح تبیین شد.

بر اساس این طرح با توجه به نظام مناقصه محور عمده قراردادهای بخش خصوصی با شرکت‌های دولتی "۳"، در همان ابتدای مناقصه میزان حق بیمه قرارداد همچون ضریب مالیات بر ارزش افزوده مشخص می‌شود و ضریب بیمه دیگر مزیتی در تعیین برنده محسوب نخواهد شد و حق بیمه قرارداد از یک ابهام بزرگ در انتهای قرارداد و اصطکاک و نگرانی‌های ناشی از آن به یک معلوم در همان ابتدای زمان مناقصه تبدیل می‌شود.

استاندارد سازی محاسبه حق بیمه قراردادها در واقع جامه عمل پوشاندن بر واقعیتی است که اجرا می‌شود.

طرح استاندارد سازی یک حرکت برد-برد برای مثلث بخش خصوصی-کارفرمای دولتی و سازمان تامین اجتماعی است که طی آن زمان کوتاه، سپرده‌ها از حالت متوقف به جاری تبدیل شده و سهم بیمه، صورتحساب به صورتحساب تسویه و در روز پایانی قرارداد، همزمان با تحویل موقت امکان صدور مفاصا حساب فراهم می‌شود.

مضاف بر اینکه در صورت اعمال این اصلاحات هرگونه تفسیر و اعمال سلیقه ناشی از تداخل بخشنامه‌های گوناگون بیمه از مرکز کشور تا مرزهای آن حذف می‌شود. جالب تر اینکه هزینه‌های سازمان تامین اجتماعی هم از بابت برگزاری هیات‌ها و تولید و انتشار بخشنامه‌های نهان و آشکار به مراتب کاهش می‌یابد.

در یک کلام می‌توان گفت با اصلاح این روش و استانداردسازی این روش‌ها، مسیر تاریک، روشن شده و به نوعی کار را تامین اجتماعی از ابهام و ریسک به سمت پیش‌بینی پذیری حرکت می‌کند. برای استانداردسازی سه راهکار از طرف سندیکا پیشنهاد داده شده است:

۱- کل هزینه بیمه تامین اجتماعی قرارداد بر اساس ابلاغ نهایی بیمه، توسط کارفرمای دولتی پرداخت شود.

۲- همچون مالیات بر ارزش افزوده (۹٪) یا بیمه حقوق و دستمزد (۳۰٪) و یا حتی عوارض یک آزادراه، حق بیمه قراردادها تبدیل به یک عدد ثابت شود، به گونه ای که در زمان مناقصه هزینه آن برای پیمانکار مشخص و معلوم باشد.

۳- شابلون بیمه‌ای، همچون کلید یک امتحان تستی به جای انتظار برای تصحیح یک امتحان تشریحی است.

این طرح به مدیران بیمه‌ای اتاق تهران، معاونت کسب و کار اتاق تهران و نیز شرکت توانیر ارائه و ضمن مشورت با آنها در جلسه ۱۹ خرداد ۱۳۹۸ در تامین اجتماعی غرب تهران با حضور نمایندگان ستاد مرکزی این سازمان با کمک شرکت توانیر مطرح و دفاع خواهد شد.

ولی در پایان مقتضی است که حاکمیت به این سوال پاسخ دهد که سهم تامین اجتماعی در قیمت تمام شده کالا و خدمات از معدن تا مصرف چقدر است؟ و این مقدار در مقایسه با دنیای صنعتی و پیشرفته در طیف مناسبی قرار می‌گیرد یا خیر؟

به علاوه به نظر می‌رسد لازم است یک ارزیابی عددی انجام شود تا تعیین کند که بسته حمایتی به شماره ۲۱۴۲۷ وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی که در روز جهانی کارگر مقارن با ۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ به تامین اجتماعی ابلاغ شده است، تا چه حد اثربخشی خواهد داشت؟ اعتقاد ما خروج از تکلفات و بوروکراسی و رسیدن به یک عدد ثابت یا یک شابلون بیمه‌ای است؛ نظر شما چیست؟

۴ برابر شدن تولید برق نیروگاه‌های برقابی

خبرگزاری صداوسیما: مدیرعامل شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران از ۴ برابر شدن حجم تولید نیروگاه‌های برقابی نسبت به مدت مشابه پارسال خبر داد. بهروز مرادی با اشاره به اینکه اولین نیروگاه برقابی جدید کشور به‌زودی وارد مدار می‌شود، افزود: این نیروگاه در فاز اول با ظرفیت ۵۰ مگاوات و در مرحله دوم با قدرت ۱۰۰ مگاوات تا پایان شهریور وارد مدار می‌شود.

وی حجم تولید نیروگاه‌های برقابی تحت پوشش این شرکت را در سه ماه اول امسال معادل ۴۴۰۰ گیگاوات ساعت دانست و گفت: تا پایان شهریور این رقم برای نیروگاه‌های برقابی تحت پوشش شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران به ۷ هزار گیگاوات خواهد رسید و البته این رقم برای همه نیروگاه‌های برقابی کشور ۲۰ هزار گیگاوات خواهد بود که این ارقام نشان از ۴ برابر شدن تولید در این بخش دارد. مدیرعامل شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران ادامه داد: ۱۲ هزار و ۲۰ مگاوات نیروگاه برقابی توسط این شرکت احداث شده که قدرت تولید ۸ هزار و ۵۲۰ مگاوات برق از آب را به خود اختصاص داده است که به زودی نیروگاه ۱۵۰ مگاواتی سردشت و نیروگاه ۲۱۰ مگاواتی چمشیر نیز اضافه خواهد شد. مدیرعامل شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران همچنین از اجرای ۶۱ طرح و ۱۲۰ پروژه آب و خاک در ۱۲ استان کشور برای تامین آب شرب و صنعت و بهبود صنعت و ارتقای معیشت مردم خبر داد. مرادی در این نشست با اشاره به اینکه تونل نوسود، قطعه اول سامانه گرمسیری، سد ازگله، داریان، سردشت و تصفیه‌خانه‌های آنها از جمله این طرح‌هاست افزود: استان‌های غربی کشور از جمله ایلام، کرمانشاه،

آذربایجان غربی و شرقی، کردستان، اردبیل، گلستان، سیستان و بلوچستان و استان خوزستان محل اجرای طرح‌های آب و خاک هستند. وی با اشاره به تکمیل مطالعات انتقال آب خزر به فلات مرکزی و استان سمنان گفت: این طرح در انتظار تایید سازمان محیط زیست برای اجرا است، البته این طرح برای اجرا نیازمند ۹۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار است که سالی ۲۰۰ میلیون مترمکعب آب را در مسافت ۱۶۰ کیلومتر منتقل خواهد کرد. مدیرعامل شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران با بیان اینکه اجرای این پروژه از زمان شروع ۴ سال طول می‌کشد، ادامه داد: آب قبل از انتقال در این طرح در مبدا تصفیه خواهد شد و با توجه به اهمیت تعیین تکلیف پساب این پروژه، پیشنهادهای مختلف بررسی می‌شود که پخش پساب در عمق ۳۰۰ متری پیشنهاد سازمان محیط‌زیست است که باید جزئیات آن بررسی شود.

وی افزود: اکوسیستم دریایی برای مدیریت پساب، جنگل و محیط‌زیست طبیعی برای استفاده از خطوط انتقال نفت و گاز و موضوعات اجتماعی و اقتصادی از جمله مسائل مهم برای اجرای طرح انتقال آب از دریا به استان سمنان است. مرادی با اشاره به پیشرفت ۷۸ درصدی انتقال آب به دریاچه ارومیه گفت: این پروژه تا پایان سال به پایان خواهد رسید. وی بیشترین تبخیر را در سدهای موجود در استان خوزستان دانست و افزود: هم‌اکنون تبخیر دریاچه‌های سدهای کشور بین ۴ تا ۷ درصد است. مدیرعامل شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران ادامه داد: عملیات اجرایی سد سرنی و تصفیه‌خانه در استان هرمزگان که در شرایط تحریم به‌صورتی موثر از محل اعتبارات بانک توسعه اسلامی تامین مالی می‌شود، در حال تکمیل است و به‌زودی شاهد آنگیری این سد و افتتاح تصفیه‌خانه برای تامین آب شرب منطقه خواهیم بود.



باحضور رئیس‌جمهور و وزیر نیرو؛

واحدهای یک و دو بخار نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان افتتاح شد

واحدهای بخار یک و دو نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان دقایقی پیش با حضور رئیس‌جمهور و وزیر نیرو افتتاح شد و با افتتاح این واحدها در بخش بخار ۳۲۰ مگاوات به ظرفیت این نیروگاه افزوده شد.

به‌گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نیرو (پاون)، "محسن طرزطلب" مدیرعامل شرکت تولید برق حرارتی در حاشیه مراسم بهره‌برداری واحدهای یک و دو بخار نیروگاه شیروان اظهار داشت: ظرفیت این واحدها در مجموع ۳۲۰ مگاوات است و ۹۰ مگاوات

نیز از طریق افزایش توان عملی واحدهای گازی با روش مدیا به ظرفیت این نیروگاه افزوده شده که در مجموع افزایش ۴۱۰ مگاواتی به ظرفیت این نیروگاه را شاهد هستیم.

طرزطلب خاطر نشان کرد: این نیروگاه دارای ۶ واحد گازی و ۳ واحد بخاری بوده که با تکمیل واحد سوم بخار این نیروگاه به ظرفیت ۱۶۰ مگاوات تا پایان سال جاری ظرفیت کل این نیروگاه به ۱۴۳۴ مگاوات خواهد رسید.

مدیرعامل شرکت برق حرارتی هزینه ساخت هر یک از واحدهای بخار را بالغ بر ۱۳۰ میلیون یورو اعلام کرد و افزود: از محل تبدیل هر واحد گازی به سیکل ترکیبی ۲۵۰ میلیون متر مکعب صرفه جویی سوخت حاصل می‌شود که سالانه در مجموع ۵۰۰ میلیون مترمکعب صرفه‌جویی در سوخت گاز طبیعی نیروگاه به‌وجود می‌آید.

وی اضافه کرد: در بخش بهره‌برداری از این پروژه ۱۸۰ نفر به صورت دائم اشتغال دارند و در طرح توسعه واحد واحدهای بخار به طور متوسط ۴۸۰ نفر مشغول به کار می‌باشند.

طرزطلب خاطر نشان کرد: این پروژه پاسخ مناسبی به نیاز روزافزون رشد مصرف برق در منطقه خواهد بود و تکمیل واحد باقی مانده علاوه بر کمک به پایداری شبکه سراسری زمینه استفاده حداکثری از توان مهندسی داخل کشور را فراهم می‌سازد.

وی پیمانکار اصلی این پروژه نیروگاهی را شرکت مپنا عنوان کرد و از شرکت مشاور به عنوان مشاور اصلی این پروژه نام برد.

گفتنی است این نیروگاه در زمینی به مساحت ۱۲۰ هکتار در ۱۲ کیلومتری جنوب شرقی شهرستان شیروان احداث شده و پیمانکار اصلی آن شرکت مپنا و مشاور آن شرکت مشاور است.

برای بازیگران حوزه تجارت با ابلاغ بخشنامه‌های جدید، محدودیت جدید یا خبر جدید بر هم زده می‌شود. کماکان عدم قطعیت در این فضا به قوت سال گذشته حاکم است و قدرت برنامه‌ریزی فراتر از بازه کوتاه‌مدت برای بازیگران عرصه تجارت خارجی وجود ندارد. کاهش صادرات خدمات فنی و مهندسی صنعت برق در سال ۱۳۹۷ و اعتراضاتی که صاحبان کسب‌وکارهای صنعت برق طی مکاتبات خود با دستگاه‌های اجرایی داشته‌اند، گواهِ بر این موضوع است.

محدودیت تامین نهاده‌های تولید: واردات نهاده‌های تولید به‌واسطه محدودیت دسترسی به منابع ارزی در صنایع مختلف از جمله صنعت برق با محدودیت‌های جدی در سال ۱۳۹۷ روبه‌رو شد. با توجه به اینکه عرضه فلزات مواد اولیه مورد نیاز واحدهای تولیدی در انحصار شرکت‌های بزرگ است و واردات مواد اولیه به‌دلیل مشکلات ارزی دچار اختلال شده، دسترسی تولیدکنندگان به مواد خام با چالش همراه است. در این شرایط هزینه تولید کالا و تجهیزات برقی افزایش زیادی داشته و همچنین سوداگران بازارهای مالی با خرید و فروش فلزات دسترسی تولیدکنندگان را به مواد اولیه دچار اختلال می‌کنند. بر این اساس، تسهیل واردات نهاده‌های مذکور ضروری به نظر می‌رسد. بالا بودن نرخ تعرفه واردات برخی نهاده‌های تولید در کنار تنگنای دسترسی به منابع ارزی، واردات نهاده‌ها را با محدودیت جدی مواجه کرده است. کاهش ۵۰ درصد واردات تجهیزات و مواد اولیه مصرفی واحدهای تولیدی در سال ۱۳۹۷ نسبت به سال ۱۳۹۶ از جمله شواهدی است که نشان می‌دهد موضوع تامین مواد اولیه و اجزای مورد نیاز ساخت واحدهای صنعتی دچار مشکل شده

تامین مواد اولیه و برخی تجهیزات وارداتی دچار مشکل شد. با توجه به عدم همکاری شرکت‌های بزرگ با ایران، ادامه قراردادهای سرمایه‌گذاری در حوزه تولید برق توسط شرکت‌های خارجی در هاله‌ای از ابهام قرار گرفته است. بر این اساس ۶ تا ۷ میلیارد یورو (معادل ۹۰۰۰ مگاوات) در بخش دولتی، قراردادهای فاینانس در بخش تولید منعقد شده بود که در حال حاضر متوقف شده است. لغو این قراردادها موجب کاهش نرخ رشد ظرفیت نیروگاهی در سال‌های آتی و کاهش توان پاسخگویی به نیاز مصرف در کشور خواهد شد. ضمن اینکه ارتقای فناوری در صنعت نیروگاهی با سرعت کمتری محقق می‌شود. همچنین در بخش انتقال نیرو طرح‌هایی برای توسعه شبکه انتقال از طریق تامین مالی با منشا خارجی در دستور کار وزارت نیرو بوده که این پروژه‌ها نیز متوقف شده است. ارزش پروژه‌های بخش انتقال برق بالغ بر ۴/۳ میلیارد یورو است. بنابراین اولین و بزرگ‌ترین مانع بر سر راه رونق تولید در بخش برق، تحریم‌های آمریکاست که از دو جنبه کاهش سرمایه‌گذاری خارجی در این صنعت و سخت شدن ورود مواد اولیه مورد نیاز و همچنین تجهیزات با تکنولوژی بالا به این صنعت صدمه وارد کرده است. توقف پروژه‌ها: با افزایش نرخ ارز و قیمت فلزات، قیمت تمام شده پروژه‌ها در صنعت برق نیز افزایش پیدا کرده است که به‌دلیل عدم جبران هزینه‌ها و ناتوانی پیمانکاران در جبران این هزینه‌ها، حدود ۵۰۰ پروژه به ارزش بالغ بر ۳۰۰۰ میلیارد تومان متوقف شده است. نبود ثبات در مقررات صادرات و واردات: فقدان ثبات در سیاست‌های تجاری در سال ۱۳۹۷ به اوج خود رسید. در طول این سال به‌دلیل التهاب در بازار ارز و اعمال تحریم‌ها، قواعد بازی

سرمایه‌گذاری در اثر تشدید تحریم‌ها، بقای این صنعت را با خطر مواجه کرده است. این عدم تعادل، اثرپذیری این صنعت از تحریم‌ها را نیز افزایش داده است. علاوه بر ضرورت تامین برق مطمئن، هرگونه توسعه اقتصادی نیز در جهان امروز نیازمند توسعه ظرفیت‌های بخش برق است. بنابراین نه تنها بقای زندگی، بلکه توسعه و رشد اقتصادی نیز به شدت به انرژی برق وابسته است. در نتیجه ضروری است دستاوردهای فعلی این صنعت زیربنایی حفظ و زمینه رشد و ارتقای آن فراهم شود. اما دستیابی به این هدف با موانع و چالش‌های «فرابخشی» و «بخشی» مواجه است. گزارش حاضر که از سوی «بازوی پژوهشی مجلس» منتشر شده است، حاصل برگزاری نشست‌های تخصصی با فعالان بخش خصوصی، مدیران دولتی و کارشناسان حوزه انرژی است و تلاش شده با شناسایی گلوگاه‌ها و نقاط آسیب‌پذیر، برای عبور از شرایط پیش‌رو و دستیابی به هدف رونق تولید، راهکارهای موثری پیشنهاد شود.

بروز محدودیت‌های بین‌المللی ناشی از تشدید تحریم‌های یک‌جانبه آمریکا، بر فشار اقتصادی افزوده است و تنگناهای جدیدی پیش روی تولید و رشد اقتصادی کشور قرار داده است. بدون شک مهم‌ترین اقدام برای عبور از این شرایط، حفظ و توسعه ظرفیت‌های تولیدی کشور است. دستیابی به این هدف در صنعت برق اما با برخی موانع فرابخشی روبه‌روست که در ادامه به آنها اشاره می‌شود. تحریم و مشکلات ناشی از آن: با تشدید تحریم‌ها، صنعت برق نیز مانند سایر صنایع در زمینه



مرکز پژوهش‌های مجلس بررسی کرد

دست‌اندازهای رونق صنعت برق

دنیای اقتصاد : عدم تعادل اقتصادی در صنعت برق به‌دلایلی مانند افزایش بدهی‌ها، افزایش نرخ ارز، کاهش میزان

ادامه از صفحه قبل

است. از این منظر، بازنگری در نرخ تعرفه و لغو ممنوعیت واردات برخی نهاده‌های تولید ضروری به نظر می‌رسد.

چالش‌های بخشی صنعت برق

اما صنعت برق با چه چالش‌های بخشی مواجه است و برای برون‌رفت از آنها باید چه راهکارهایی در دستور کار سیاست‌گذاران قرار گیرد؟

مکانیزم نامناسب قیمت‌گذاری: بزرگ‌ترین چالش صنعت برق که بخش خصوصی این صنعت را نیز تحت تاثیر قرار داده است، مکانیزم ناکارآمد قیمت‌گذاری برق است. همان‌طور که گفته شد دولت در چند سال گذشته به تعهدات خود در خصوص پرداخت مابه‌التفاوت قیمت تمام شده و قیمت تکلیفی برق عمل نکرده که موجب افزایش بدهی وزارت نیرو به سازندگان تجهیزات و پیمانکاران شده است. به‌دلیل تاخیر در پرداخت مطالبات وزارت نیرو توسط سازمان برنامه و بودجه و به تبع آن تاخیر وزارت نیرو در پرداخت مطالبات شرکت‌های بخش خصوصی، این شرکت‌ها دچار کمبود نقدینگی و از طرف دیگر جریمه پرداخت دیون خود شده‌اند. همین موضوعات منجر به تشدید کمبود منابع مالی شرکت‌های صنعت برق و کاهش سرمایه‌گذاری در این صنعت شده است. رکود در بازار: با کاهش میزان سرمایه‌گذاری در توسعه زیرساخت‌های صنعت برق اعم از بخش تولید و شبکه انتقال و توزیع، تقاضا برای تجهیزات تولیدی بخش خصوصی فعال در صنعت برق کاهش یافته که این موضوع منجر به رکود شدید کسب‌وکارهای این حوزه شده است. در واقع هر چه میزان ریالی سرمایه‌گذاری در این صنعت تا حدودی رشد داشته است، اما اگر اثر تورم و جهش نرخ دلار را در نظر بگیریم، مشاهده می‌شود

که میزان سرمایه‌گذاری در این صنعت از متوسط ۳ میلیارد دلار در سال‌های ۱۳۸۹ و ۱۳۹۰ به حدود ۱/۵ میلیارد دلار در سال ۱۳۹۶ کاهش یافته است. بنابراین با توجه به اینکه عمده تقاضای محصولات سازنده تجهیزات برقی در پروژه‌های ساخت‌وساز شبکه تولید، انتقال و توزیع برق است، مشاهده می‌شود که رکود شدیدی در این صنعت برقرار است. نظرسنجی انجام شده توسط سندیکای صنعت برق نیز بیانگر آن است که مخاطره اصلی بیان شده در میان صاحبان صنایع بزرگ ساخت تجهیزات مورد نیاز صنعت برق رکود صنعت است و مطابق برآورد سندیکای صنعت برق، واحدهای صنعتی این بخش با کمتر از ۷۰ درصد ظرفیت فعالیت می‌کنند.

عدم تمایل و به‌کارگیری تجهیزات ساخت داخل صنعت برق: بسیاری از کالاهایی که در صنعت برق استفاده می‌شود، مشابه داخلی دارد یا توان تولید آن در داخل وجود دارد، اما در بدنه مدیران میانی وزارت نیرو اعتماد لازم نسبت به کارآیی و کیفیت کالای تولید داخلی وجود ندارد. از طرفی به‌دلیل حساسیتی که صنعت برق دارد، کوچک‌ترین خطا آثار زیان‌بار گسترده‌ای به دنبال دارد. مدیران ریسک‌جایگزینی کالای خارجی با کالای ایرانی را نمی‌پذیرند. حتی در مواردی که کالای مذکور استانداردهای لازم را داشته باشد و آزمون‌های آزمایشگاهی معتبر دنیا را با موفقیت گذرانده باشد، نبود امکانات آزمون استاندارد برای برخی کالاهای تولیدی: تولید و تجاری‌سازی برخی از کالاهای مورد استفاده در صنعت برق مستلزم تایید توسط استانداردهای بین‌المللی و آزمون‌های آزمایشگاهی معتبر است. برخی از استانداردهای بین‌المللی داخلی‌سازی نشده و تولیدکننده

نمی‌تواند استاندارد کالای تولیدی خود را از طریق آزمایشگاه‌های داخلی تایید کند و در برخی موارد اتفاق می‌افتد که آزمون یک تجهیز ساده نیازمند صرف هزینه دلاری هنگفت به منظور ارسال به خارج از کشور می‌شود. در برخی موارد می‌توان با داخلی‌سازی استاندارد مذکور و واردات تجهیزات آزمایشگاهی مورد نیاز به تولیدکننده داخلی کمک و از خروج ارز نیز جلوگیری کرد.

قراردادهای یک‌جانبه وزارت نیرو: بخش خصوصی صنعت برق کالاهای مورد نیاز وزارت نیرو را تولید می‌کند و به عبارت دیگر بخش اعظم این کالاها به غیر از وزارت نیرو خریداری ندارد و تولیدکننده نمی‌تواند کالای خود را در بازار عمومی عرضه کند. بنابراین می‌توان گفت وزارت نیرو در زمینه خرید تجهیزات از صنعت برق انحصار دارد. نکته مهمی که وجود دارد، این است که رگولاتوری این بازار انحصاری نیز در اختیار وزارت نیرو است، با توجه به این موضوع وزارت نیرو در قراردادهایی که با بخش خصوصی منعقد می‌کند، بعضاً به‌صورت یک‌جانبه عمل می‌کند و بسیاری از ریسک‌های قراردادی را بر عهده طرف مقابل می‌گذارد. همین موضوع باعث بروز مشکلات بسیاری برای بخش خصوصی شده است.

پایین بودن حقوق ورودی تجهیزات دارای مشابه تولید داخل: برخی از کالاهایی که مشابه داخلی دارند، حقوق ورودی پایینی دارد که لازم است با توجه به شرایط کشور در حقوق ورودی برخی از کالاهایی که مشابه داخلی دارند، تجدیدنظر شود و حداقل برای مدت محدودی حقوق ورودی آنها افزایش یابد تا در حال حاضر از تولیدکننده داخلی حمایت شود و در آینده بتواند با مشابه خارجی آن رقابت کند.

مشکلات پیش‌روی صادرات خدمات فنی و مهندسی: در رابطه با صادرات خدمات فنی و مهندسی همواره مشکلاتی در حوزه ضمانت‌های بانکی مورد نیاز شرکت‌ها برای حضور در مناقصات بین‌المللی خودنمایی می‌کند. در خصوص صدور ضمانت‌نامه‌های مذکور به اذعان کارشناسان بانک مرکزی، برخی محدودیت‌های قانونی برای بانک مرکزی و بانک‌ها متصور است. به علاوه در صورت رفع ممنوعیت قانون در این حوزه، تحریم سیستم بانکی کشور، بر پذیرش ضمانت‌نامه‌های مذکور در مناقصات بین‌المللی محل تأمل است. به هر صورت با توجه به مرادفات بانکی کشور با کشورهای همسایه نظیر عراق در شرایط تحریمی، تلاش در جهت رفع مشکلات مربوط به ضمانت‌نامه‌های شرکت‌های فعال در این حوزه، مطلوب به نظر می‌رسد.

راهکارهای رونق تولید

راهکارهای رونق تولید در بخش برق به سه بخش «اصلاح عوامل کلان اقتصادی و محیطی»، «تحریک تقاضا و خرید تجهیزات صنعت برق» و «تقویت عوامل تولید» طبقه‌بندی می‌شود. بخش نخست راهکارها به دو بخش اصلاح اقتصاد برق و ایجاد سهولت کسب‌وکار تقسیم می‌شود. با توجه به اینکه عمده خریدار تولیدکنندگان تجهیزات صنعت برق وزارت نیرو است، تا زمانی که مشکل نقدینگی این وزارتخانه حل نشود مشکلات شرکت‌های تابعه و بخش خصوصی این صنعت نیز لاینحل باقی خواهد ماند، بنابراین اولین گام برای حمایت از تولید داخلی در صنعت برق رفع مشکل بدهی‌های وزارت نیرو است. همچنین نامساعد بودن محیط کسب‌وکار به‌عنوان مجموعه فرآیندها، سیاست‌ها، شرایط حقوقی، نهادی و

پرداخت مطالبات بخش خصوصی: پرداخت مطالبات بخش خصوصی موجب می‌شود قدرت مالی این بنگاه‌ها حفظ شود و کارآفرینان بخش خصوصی بتوانند از ظرفیت مالی خود برای مقابله با شرایط تحریم استفاده کنند تا نهادهای خود را به شکل بهینه تهیه کند.

رفع موانع دسترسی به مواد اولیه: با ایجاد سهولت دسترسی به مواد اولیه مانند فلزات اساسی از طریق سیاست‌های حذف معافیت مالیاتی صادرات مواد خام و مدیریت بورس عرضه فلزات، همچنین افزایش کارایی و سرعت نظام گمرکی برای واردات کالاهای خام خوراک کارخانه‌های تولیدی، توان واحدهای تولیدی برای مدیریت عرضه تقویت می‌شود.

بهبود مقررات و تسهیل امور و رویه‌های گمرکی: امکان ارائه خدمات گمرکی بهینه، از طریق تعامل کارآمد با سازمان‌های همکار و همجواری و بین‌المللی گمرکی و صیانت شایسته از حقوق دولت، جامعه و سایر ذی‌نفعان کلیدی میسر خواهد بود تا از این طریق بتوان به کسب رضایت بیشتر صاحبان صنایع پرداخت. پروژه پنجره واحد گمرک با اهداف توسعه و تکمیل سامانه یکپارچه امور گمرکی در رویه‌های باقی‌مانده، توسعه پنجره واحد الکترونیکی گمرکی و سامانه هوشمند مدیریت ریسک، کنترل بر اساس بازبینی و نظارت بر واردات کالاهای مصرفی از طریق پنجره واحد تجارت فرامرزی، کاهش زمان و هزینه تشریفات گمرکی ترخیص کالا در رویه‌های واردات و صادرات با انجام ساده‌سازی رویه‌ها، افزایش تعاملات بین‌المللی با کشورهای هدف، کاهش تخلفات گمرکی و ارتقای سلامت اداری و مبارزه با فساد در گمرک در دست اجراست.

طور که گفته شد صنعت برق بیش از ۹۰ درصد صادرات خدمات فنی و مهندسی کشور را به خود اختصاص داده است. از طرفی کالاها و خدمات دانش‌بنیان و همچنین خدمات فنی و مهندسی، دو بخش استراتژیک و دارای مزیت رقابتی بالا برای توسعه صادرات کشور هستند که توجه به حمایت از آنها می‌تواند آثار مثبت کوتاه‌مدت و بلندمدت قابل توجهی داشته باشد. برای اینکه این دو حوزه به رونق تولید کمک کنند لازم است فرصت‌های بالفعل به سرعت شناسایی و عملیاتی شوند. بنابراین شناسایی محصولات با قابلیت رشد سریع صادراتی و پیاده‌سازی پروژه حمایت از توسعه آنها می‌تواند در دستور کار نهادهای ذی‌ربط از جمله وزارت صمت، مرکز توسعه تجارت و معاونت علمی ریاست جمهوری قرار گیرد. در همین راستا، رفع مشکلات حوزه صادرات خدمات فنی و مهندسی از جمله ممنوعیت‌های صدور ضمانت‌نامه‌های مورد نیاز شرکت‌ها برای حضور در مناقصات بین‌المللی توسط سیستم بانکی ضروری است. با توجه به تحریم سیستم بانکی، استفاده از ظرفیت‌های بانک توسعه صادرات که در شرایط تحریمی نیز دارای مرادفات مالی با کشورهای غیر متخاصم نظیر عراق است، قابل بررسی است. بخش سوم راهکارها که تقویت عوامل تولید (سرمایه و مواد اولیه) است، در چهار سطح تشریح شده است.

اصلاح رژیم حقوقی و قراردادی: با اصلاح قراردادهای فی‌مابین کارفرمایان دولتی و بخش خصوصی به نحوی که ریسک‌های ناشی از نوسانات محیطی مانند ریسک نوسان نرخ ارز و ریسک افزایش قیمت فلزات را پوشش دهد، از ظرفیت بنگاه‌های سازنده تجهیزات در مواجهه با شرایط پیش‌بینی‌ناپذیر محافظت می‌شود.

مقرراتی حاکم بر فعالیت‌های کسب و کارها، یکی از مشکلات ساختاری اقتصاد ایران و از جمله دلایل زمینه‌ای فراهم نبودن شرایط رونق تولید در کشور محسوب می‌شود. در اسناد بالادستی نیز تسهیل محیط کسب و کار مورد تاکید قرار گرفته است. بخش دوم راهکارها به تحریک تقاضا و خرید تجهیزات صنعت برق بازمی‌گردد که در سه سطح مورد واکاوی قرار گرفته است. حمایت از کالای ساخت داخل: همان‌طور که پیش‌تر نیز گفته شد تقاضای تجهیزات برق در وضعیت کنونی محدود شده است، بنابراین یکی از راهکارهای حمایت از بخش خصوصی فعال در این صنعت محدود کردن موقت واردات کالاهایی است که جایگزین داخلی دارند. بنابراین در خصوص این موضوع باید با همکاری وزارت صنعت، معدن و تجارت گروه‌بندی کالاهای وارداتی تجدیدنظر شود.

توسعه صادرات تجهیزات صنعت برق: توسعه صادرات تجهیزات صنعت برق منوط به امکان واردات مواد اولیه و کالاهای واسطه‌ای مورد نیاز و همچنین دریافت تاییدیه استاندارد از سازمان‌های بین‌المللی است و دولت باید در این دو زمینه به بخش خصوصی کمک کند. حمایت از بازرگانان ایرانی در کشورهای مقصد توسط رایزن‌های بازرگانی و سفارتخانه‌های ایران، جمع‌آوری اطلاعات بازار کشورهای هدف، ایجاد تمهیدات مناسب برای نقل و انتقال پولی، تسهیل دسترسی به منابع مالی بانکی و پوشش ریسک‌های تغییر نوسانات نرخ ارز و تغییرات سیاسی بر قراردادهای دیگر اقداماتی است که دولت می‌تواند برای توسعه صادرات این بخش به انجام رساند.

توسعه بازارهای صادراتی برای کالاها و خدمات دانش‌بنیان و خدمات فنی و مهندسی: همان

وزیر نیرو مطرح کرد:

۲۳۰ هزار میلیارد تومان سرمایه گذاری برای بخش برق کشور

شیروان - وزیر نیرو از سرمایه گذاری ۲۳۰ هزار میلیارد تومانی برای بخش برق کشور خبر داد.

به گزارش خبرنگار مهر، رضا اردکانیان ظهر یکشنبه در مراسم افتتاح دو واحد بخش بخار نیروگاه سیکل ترکیبی شیروان، اظهار کرد: از سال ۹۲ تا کنون برای بخش برق کشور ۲۳۰ هزار میلیارد تومان از منابع بخش دولتی و خصوصی سرمایه گذاری شده است.

وزیر نیرو اضافه کرد: ۹۵ درصد تجهیزات نیروگاه های برق کشور ساخت داخل بوده است.



تولید، ارائه تسهیلات ارزان قیمت، اعمال تخفیف‌ها و مشوق‌های مختلف است که از عهده بخش خصوصی به‌تنهایی برنمی‌آید و به حضور جدی و مؤثر دولت در این زمینه نیاز فوری دارد.

به گفته او، نکته مهم این است که با حرف و تمنا نمی‌شود رقیبان بازار عراق را از میدان به در کرد مگر آنکه در زمینه‌های مختلف کیفی و حتی قیمت تمام‌شده محصولات، حرفی برای گفتن داشته باشیم.

عموری در ادامه، با ارزشمند خواندن برگزاری این‌گونه همایش‌ها گفت: ما ۱۸ گذرگاه مرزی با کشور عراق داریم اما اگر همه مشکلات مرز جذابه که چندین سال است تقاضای حل‌وفصل آنها را می‌کنیم، مرتفع شود و زیرساخت‌های موردنظر کامل شود همچنین دوگانگی‌های مدیریتی درون مرز به سمت مدیریت واحد و مقتدر و قانونمند پیش برود، این مرز به‌تنهایی قابلیت صادرات بخش اعظم کالاها به عراق را خواهد داشت.

رئیس اتاق اهواز افزود: اگر لزوم تقویت صادرات به عراق تبدیل به مهم‌ترین موضوع مسئولان بشود و حمایت‌های قانونی و مادی در دستور کار دست‌اندرکاران قرار بگیرد، می‌توان به افزایش ارزش صادرات ایران به عراق به ۴۰ میلیارد دلار در دو سال آینده خوش‌بین بود.

او در رابطه با خواسته طرف‌های عراقی شرکت‌کننده در همایش مبنی بر فعالیت مشترک تجاری گفت: اگر شرایط و تضمین‌های قانونی برای سرمایه‌گذاری و فعالیت‌های اقتصادی مشترک فعالان بخش خصوصی ایران و عراق وجود داشته باشد، فعالیت‌های مشترک نیز می‌تواند به تقویت روابط اقتصادی بخش‌های خصوصی دو کشور کمک کند.

بازرگانی مشترک ایران و عراق در تبریز برگزار شد. روسای اتاق‌های استان‌های بابل، بصره و ذیقار عراق همچنین روسای اتاق‌های اصفهان، اهواز، شیراز، یاسوج، البرز و قزوین نیز از جمله مدعوین به این نشست بودند.

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اهواز در حاشیه این همایش گفت: رشد صادرات ایران به عراق در سال گذشته و در ماه‌های سپری‌شده از سال جاری، نشان‌دهنده اهمیت بسیار زیاد این کشور در تجارت خارجی ایران و همچنین امکان افزایش آ با توجه به روابط مطلوب سیاسی و فرهنگی دو کشور است.

شهلا عموری معتقد است: ظرفیت همکاری‌های اقتصادی ایران با عراق بسیار بالاتر از وضعیت فعلی است اما برای رسیدن به نقطه ایده آل و مطلوب در این زمینه، به امضای تفاهم‌های بیشتر در سطوح مدیران ارشد دو کشور، تقویت زیرساخت‌های مرزی، اصلاح قوانین و رفع موانع موجود بستگی دارد.

عضو هیات رئیسه اتاق مشترک بازرگانی ایران و عراق، بازار این کشور را یک بازار رقابتی و باز دانست که رقیبان توانمندی در کمین آن نشسته‌اند و تصریح کرد: در این بازار، ما برای ترغیب خریدار عراقی به خرید کالاهای ایرانی باید به سمت تولید محصولات با کیفیت که توان رقابت با کالاهای وارداتی به عراق را داشته باشند، برویم.

عموری افزود: این امر در کنار لزوم کاهش قیمت کالاهای صادراتی برای ایجاد زمینه رقابت با جنس‌های مشابه موجود در عراق، به برنامه‌ریزی و دقت نظر و حمایت‌های بسیار جدی دولت نیاز داریم زیرا ارتقای کیفیت کالاها و کاهش قیمت تمام‌شده نیازمند فرایندی از قبیل نوسازی خطوط



در بازار آزاد تهران

قیمت سکه طرح جدید ۲۳ تیر ۹۸ به ۴ میلیون و ۳۷۵ هزار تومان رسید

قیمت سکه طرح جدید ۲۳ تیر ۹۸ به ۴ میلیون و ۳۷۵ هزار تومان رسید

قیمت هر قطعه سکه تمام بهار آزادی طرح جدید، امروز یکشنبه ۲۳ تیر ۹۸ در معاملات بازار آزاد تهران به ۴ میلیون و ۳۷۵ هزار تومان رسید. به گزارش خبرنگار مهر، قیمت هر قطعه سکه تمام بهار آزادی طرح جدید، امروز یکشنبه ۲۳ تیر ۹۸ در معاملات بازار آزاد تهران به ۴ میلیون و ۳۷۵ هزار تومان رسید.

همچنین هر قطعه سکه تمام بهار آزادی طرح قدیم ۴ میلیون و ۲۵۰ هزار تومان، نیم سکه ۲ میلیون و ۲۲۰ هزار تومان، ربع سکه ۱ میلیون و ۳۷۰ هزار تومان و سکه گرمی ۹۷۰ هزار تومان است.

هر اونس طلا در بازارهای جهانی ۱۴۱۵ دلار و ۷۵ سنت و هر گرم طلای ۱۸ عیار نیز ۴۱۸ هزار و ۹۹۲ تومان است.



رئیس اتاق اهواز در حاشیه همایش مشترک اقتصادی ایران و عراق در تبریز

افزایش صادرات به عراق، به عزم جدی مدیران ارشد نیاز دارد

رئیس اتاق اهواز در حاشیه همایش مشترک فعالان صنعتی - اقتصادی آذربایجان شرقی و اعضای اتاق صنایع عراق گفت: رشد صادرات ایران به عراق و رسیدن آن به رقم ۴۰ میلیارد دلار در سال، نیازمند عزم جدی مدیران ارشد و امضای تفاهم‌نامه‌های دوجانبه میان دو کشور و رفع مشکلات موجود در مسیر فعالیت‌های بخش خصوصی است.

همایش مشترک فعالان صنعتی - اقتصادی استان آذربایجان شرقی با اعضاء اتاق صنایع عراق و اتاق

منافسه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانا منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۰۹۳۰۶۶۵۷۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : آذربایجان شرقی

مناقسه گزار : منابع طبیعی آذربایجان شرقی
آگهی : استعلام بها تامین ادوات پروژه حوزه های معرف زوجی هریس شهرستان مراغه (طبق لیست پیوستی)

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۴

شماره تماس : ۰۴۱-۳۳۲۶۶۳۵۸

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : آذربایجان غربی

مناقسه گزار : شهرکهای صنعتی استان آذربایجان غربی

آگهی : استعلام بها : ۱- تامین برق ایستگاه گاز شهرک صنعتی پلدشت (مطابق برآورد پیوستی)

۲- تهیه تجهیزات و اجرای شبکه روشنایی ورودی ناحیه صنعتی راهدانه (نقده)

۳- خدمات مشاوره مراحل اول و دوم ناحیه صنعتی چهاربرج میاندوآب (مطابق شرح خدمات پیوستی)

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : آذربایجان غربی

مناقسه گزار : برق منطقه ای آذربایجان شرقی

آگهی : استعلام بها عملیات طرح اصلاح فلش سیم های خط ۴۰۰ کیلوولت خوی

۳- ترکیه

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : اردبیل

مناقسه گزار : معاونت اداری و مالی دانشگاه محقق اردبیلی

آگهی : استعلام بها کلید برق نوع کمپکت ۳ پل اتوماتیک مدل ۲۸۱۰۴ نام تجارتي SCHNEIDER-ELECTRIC مرجع

عرضه کننده تله مکانیک ایران شدت جریان A ۸۰

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : اصفهان

مناقسه گزار : توزیع نیروی برق شهرستان اصفهان

آگهی : مناقسه خرید انواع تابلو فشار متوسط AIS

مبلغ تضمین : ۸۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹

شماره آگهی : ۹۷۰۵۰۹۷R۱

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : اصفهان

مناقسه گزار : ذوب آهن اصفهان

آگهی : استعلام بها تابلو توزیع الکتریکی به همراه سافت استارتر

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : بوشهر

مناقسه گزار : توزیع نیروی برق استان بوشهر آگهی : مناقسه نیرو رسانی، احداث، اصلاح

و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق شامل تهیه مصالح، نصب و احداث شبکه پروژه های شهری فاز اول مدیریت تنگستان

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

شماره آگهی : اصلاحیه ۲۹/۹۸ م ن

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : بوشهر

مناقسه گزار : توزیع نیروی برق استان بوشهر آگهی : مناقسه نیرو رسانی، احداث، اصلاح

و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق شامل تهیه مصالح، نصب و احداث شبکه پروژه کاهش تلفات شبکه های توزیع مدیریت برق

برازجان

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

شماره آگهی : ۹۸۰۰۰۸R۱

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۳

استان : اصفهان

مناقسه گزار : ذوب آهن اصفهان

آگهی : استعلام بها کنتاکتور و رله و..

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹



برای مدیران تازه کار

چگونه می توان یک رئیس خوب بود؟ (بخش دوم)

در بخش نخست این مطلب گفته شد که کارکرد اصلی یک رئیس، مدیر یا رهبر تجاری چیزی نیست، مگر هدایت تیم‌های کاری برای دستیابی به نتایج مطلوب. در این تعریف دقیق از کارکرد اصلی روسا، مدیران و رهبران، سه وظیفه کلیدی نهفته است که عبارت است از: هدایت، تیم‌سازی و کسب نتایج. با این همه باید دانست که تحقق کامل این سه کارکرد منوط به رعایت نکات ظریف و مهمی است که به دو مورد از مهم‌ترین آنها در ادامه اشاره خواهد شد.

واضح و آشکار است روسای خوب باید برای فردیت و شخصیت کارکنان خود ارزش قائل شوند. براین اساس هیچ گاه نمی‌توان رئیس مغروری که فکر کردن به شخصیت افراد را در شأن خود نمی‌داند، رئیس خوب و بزرگی در نظر گرفت. بعضی از مدیران به این دلیل در برخورد مهربانانه با کارمندان دچار

تردید هستند که رفتار مهربانانه با افراد را بر خلاف اصول حرفه‌ای و دیسپلین می‌دانند و در برخورد با افراد به آنها به‌عنوان یک انسان نگاه نمی‌کنند، بلکه کارمندان را صرفاً ابزارهایی برای رسیدن به هدف می‌دانند. چنین روسایی یک عنصر اساسی و کلیدی را نادیده می‌گیرند که همه ما انسان‌هایی با احساسات و عواطف خاص خود هستیم و باید به این موضوع نیز نگاه ویژه‌ای داشت. ناگفته پیداست که بی‌اعتنایی نسبت به احساسات و عواطف موجب رنجش کارمندان از روسا شده و از انگیزه کار کردن ایشان می‌کاهد، در نتیجه آنها از رفتن به سرکار و گذراندن ساعاتی چند در آنجا احساسی ناخوشایند و گاه همراه با تنفر و بیزاری خواهند داشت.

علاوه بر ترس از غیرحرفه‌ای عمل کردن، دلیل دیگری نیز وجود دارد که مدیران به خاطر آن از توجه به فردیت کارکنان اجتناب می‌کنند و آن غرور کاذبی است که به بسیاری از مدیران پس از شروع حرفه مدیریتی دست می‌دهد و باعث می‌شود آنها فکر کنند بهتر و باهوش‌تر از کارمندان یا کارگران خود هستند. ناگفته پیداست که در چنین حالتی نه کارکنان تمایلی به فداکاری و تمام وجود کار کردن برای چنین رئیسی دارند و نه روسا برای برقراری روابط گرم و صمیمانه با افراد به آب و آتش می‌زنند. در چنین حالتی، افراد به رئیس خود فقط به چشم مافوق و کنترل‌کننده نگاه می‌کنند و نه یک همکار و دوست صمیمی دلسوز. روسایی که نسبت به کارکنان شان نگاه بالا به پایین دارند و برای آنها ارزش چندانی قائل نیستند در واقع دست به اشتباه مهلکی می‌زنند چرا که برای آنها رابطه مدیر - کارمندی، مبنایی است برای ارزش‌گذاری افراد حال آنکه واقعیت چیز دیگری است، مدیریت فقط یک شغل است و نباید آن را به مبنایی برای

ارزشمندتر بودن نسبت به کارکنان تبدیل کرد. آنها باید به یاد داشته باشند که حرفه‌ای بودن به‌صورت رباتیک روش خوبی برای برخورد با شخصیت و فردیت کارکنان نیست، چرا که در این حالت یک رئیس نه می‌تواند بر کار افرادش تمرکز کند، نه بر زندگی فردی آنها به‌عنوان یک انسان. بنابراین، یک رئیس، مدیر یا رهبر باید تمام وجودش را برای تمرکز و دقت بر تمام وجود یک فرد به کار گیرد تا بتواند رابطه‌ای سازنده و مستمر با او بنیان گذارد. با این همه باید دانست که دقت بر تمامیت شخصیت و کار افراد تنها به مواردی همچون به یاد داشتن روز تولد یا نام اعضای خانواده او محدود نمی‌شود. بلکه مواردی همچون به یاد داشتن آنها در روزهای خاص و در جریان رویدادهای اجتماعی و توجه به احساسات و عواطف آنها در موقعیت‌های مختلف را نیز در می‌گیرد. یک رئیس باید با کارکنانش گفت‌وگوهای «واقعی» داشته و در این گفت‌وگوها «من واقعی» کارکنانش را به خوبی بشناسد و با آنها رابطه‌ای انسانی برقرار کند. او باید بداند چه چیزهایی برای هر کدام از افرادی که به‌طور مستقیم به او گزارش می‌دهند مهم است و هر کدام از آنها نسبت به چه چیزهایی حساس هستند و چه عاملی آنها را تشویق می‌کند تا هر روز صبح با امید و انرژی فراوان از خواب بلند شده و با اشتیاق به محل کارشان بروند.

به چالش کشیده شدن مدیران و کارکنان همان طور که ارزش قائل شدن برای کارکنان و نگاه کردن به آنها به‌عنوان یک انسان و اتخاذ رویکرد اخلاق مدارانه در محل کار دارای اهمیت و پیامدهای مثبت فراوانی است به همان اندازه، به چالش کشیدن دیگران و تشویق آنها برای به چالش کشیدن خود نیز می‌تواند کمک زیادی به ایجاد و

تقویت روابط مبتنی بر اعتماد بین روسا و کارکنان کند، چراکه اولاً باعث می‌شود هم افراد به دلیل ترس از به چالش کشیدن شدن و هم مدیران به خاطر اجتناب از زیر سوال رفتن از جانب زیردستان شان به خاطر تصمیمات و اقدامات‌شان، کارها را با دقت و حساسیت بیشتری انجام دهند و با وسواس و دقت بیشتری کارها را به پیش ببرند، ثانیاً موجب می‌شود تا همه افراد پس از مشخص شدن اشتباه و کم کاری‌های شان به دنبال رفع نواقص و جبران اشتباه خود باشند و در نهایت گامی به جلو بردارند. یک رئیس هنگامی می‌تواند در زمینه اعتمادسازی بین خود و کارکنانش موفق شود که این امکان را به وجود آورد تا آنها با خیالی آسوده و فارغ از دغدغه و تویب‌خ، او را به چالش کشیده و اشتباه‌هایش را گوشزد کنند، همان طور که او باید بتواند کارکنانش را به‌طور مستقیم به چالش بکشد. چنین اقدامی هر چند برای مدیران، رهبران و روسای اقتدارگرا، بسیار سخت و غیر قابل پذیرش خواهد بود اما اگر دست به چنین کاری بزنند به‌طور حتم تاثیر شگرفی بر تحکیم و بهبود روابط سازنده و صمیمانه بین کارکنان و رئیس خواهد داشت و کسب نتایج بهتری را برای مجموعه آنها به ارمغان خواهد آورد. اولین کسی که باید برای به چالش کشیده شدن پیشقدم شود کسی نیست مگر خود مدیر و رئیس یک تیم کاری. هنگامی که یک مدیر دیگران تشویق کند تا او و تصمیماتش را به چالش بکشند و او را زیر ذره بین قرار دهند آن گاه می‌تواند از تمام کارکنانش انتظار داشته باشد تا همدیگر را به چالش بکشند و از به چالش کشیده شدن خود توسط دیگران ناراحت و ناخشنود نشوند و این چنین است که اعتماد و احترام در تمام ارکان یک مجموعه کاری شکل می‌گیرد و تقویت می‌شود.

حرم مطهر رضوی در آستانه میلاد

