

سازوکار حملات سفته بازی

اشکان رسولیان/دنیای اقتصاد

سال گذشته بانک مرکزی طرح پیش فروش سکه را با مقیاس گسترده اجرا کرد. طرحی که با استقبال همگانی مواجه شد و در مدت اجرای آن ۷/۶ میلیون سکه معادل ۶۰ تن طلا فروخته شد. علاوه بر تعداد چشمگیر سکه‌های فروخته شده، این طرح سودی معادل ۲۵۰ درصد در بازه‌ای یک ساله نصیب خریداران کرد. به رغم گستردگی اجراء این طرح در عمل شکست خورد و بانک مرکزی به هدف خود که کنترل رشد نرخ ارز در بازار آزاد بود، نرسید.

این اولین باری نبود که طرح پیش فروش سکه در ابعادی گسترده اجرا می‌شد. بانک مرکزی پیش از این نیز در سال ۱۳۹۰ و برای مقابله با جهش نرخ ارز (بحران ارزی) اقدام به پیش فروش سکه کرده بود و در آن زمان نیز موفقیتی حاصل نشده بود. این شکست‌های پیاپی در مواجهه با بحران‌های ارزی را که با هزینه‌ای سنگین بر ترازنامه بانک مرکزی همراه بوده باید به چارچوب تحلیلی اشتباه مدیران بانک نسبت داد که ذهن آنان را تسخیر

مشاهده متن کامل

عزم اتاق تهران برای حل مشکلات بیمه‌ای فعالان صنعت برق



به نظر شما مهمترین چالش فعالان بخش خصوصی چیست؟ در اتاق بازرگانی تهران چه قدم‌هایی برای حل این مشکلات برداشته شده است؟

سندیکای صنعت برق ایران به منظور شناسایی مهمترین چالش‌های شرکت‌های عضو، نظرسنجی جامعی انجام داد که با بررسی آن، حق بیمه تامین اجتماعی به عنوان یکی از مهمترین و اصلی‌ترین چالش‌ها شناسایی شد. در حقیقت از دیدگاه فعالان صنعت برق، حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و خرید از محورهای هستند که اعضا انتظار دارند توسط سندیکا پیگیری و دنبال شود. برای پیگیری مشکلات اعضا از کانال اتاق بازرگانی تهران، با خانم علی‌آبادی، مدیر بیمه و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی تهران به گفتگو نشستیم. مشروح گفتگو به شرح زیر است:

عزم اتاق تهران برای حل مشکلات بیمه‌ای فعالان صنعت برق ۱
سندیکای صنعت برق ایران به منظور شناسایی مهمترین چالش‌های شرکت‌های عضو، نظرسنجی جامعی انجام داد که با بررسی آن، حق بیمه تامین اجتماعی به عنوان یکی از مهمترین و اصلی‌ترین چالش‌ها شناسایی شد.

شرکت پارس حفاظ واحد صنعتی نمونه استان کرمانشاه شد ۴
واحد اول نیروگاه برق آبی سردشت به شبکه سراسری متصل شد ۴
فراخوان اولین جایزه ملی انرژی‌های تجدیدپذیر ۵
۳ راهکار اتاق تهران برای اصلاح بودجه ۶
بانک مرکزی راضی است، صادرکنندگان هم رضایت دارند؟ ۷
فهرست اهم مناقصات کشور ۸
روش‌ها و اشتباهات رایج کارفرمایان در تفکیک کارجویان ۹

با توجه به تجربه کاری در سازمان تامین اجتماعی و حضور در هیات‌های تشخیصی مطالبات، از چالش‌های کارفرمایان و پیمانکاران آگاهی داشتم لذا تصمیم بر این شد که از تشکل‌های کارفرمایی و انجمن‌ها برای طرح و احصاء مشکلاتشان دعوت به عمل آوریم. بر این اساس اولین جلسه با تشکل‌ها در تاریخ ۲ بهمن ۹۷ برگزار و مشکلات و مسائل موجود مطرح شد. با جمع‌بندی مشکلات و مسائل فعالان بخش خصوصی، آنها را به مدیران ستادی سازمان تامین اجتماعی منعکس کرده و خواستار ارائه راهکار شدیم.

زمان زیادی از تصویب قانون تامین اجتماعی در سال ۱۳۵۴ می‌گذرد، امروز شرایط کاملا تغییر کرده است به طوری که فعالیت‌های اقتصادی گسترده و برون‌سپاری‌ها بیشتر شده است که اصلاحیه‌های قوانین، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های صادره پاسخگو نیست. اگر بخواهیم مشکلات را ریشه‌ای حل کنیم لازم است که قوانین به صورت جدی بازنگری شوند. ما به عنوان نماینده اتاق تهران تمامی این مسائل را با مرکز پژوهش‌های مجلس مطرح کردیم، آنها نیز در موضوع ضرورت تغییر قوانین بالادستی در حوزه تامین اجتماعی با ما هم نظر هستند اما معتقدند که در شرایط فعلی و با توجه به اینکه ۵۲ درصد از جمعیت کشور تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی هستند نمی‌توان بدون اجماع و جلب نظر نمایندگان مجلس شورای اسلامی تغییری در قوانین ایجاد کرد لذا فعلا شرایط برای تغییر قانون مهیا نیست.

بنده شخصا اعتقاد دارم که هزینه‌های تحمیلی به سازمان تامین اجتماعی باید مقداری کنترل

شود، اگر بخواهیم با مسائل ریشه‌ای برخورد کنیم و بار مالی را که بر دوش کارفرمایان است، کم کنیم، باید در ابتدا تعهدات و هزینه‌های سازمان را کاهش دهیم که این هزینه‌ها هم شامل هزینه‌های اداری و هم شامل هزینه‌هایی است که از بابت قوانین تعهدآور به این سازمان تحمیل شده است. یکی از این هزینه‌هایی که حتما باید تدابیری برای کنترل آن اندیشیده شود، بازنشستگی پیش از موعد در این سازمان است. چرا بازنشستگی پیش از موعد در سازمان باید به این گستردگی باشد؟ ۴۶ درصد از بازنشستگان این سازمان پیش از موعد هستند و هزینه زیادی به آن تحمیل می‌کنند. این سازمان نه تنها هیچ جایگاهی در بودجه عمومی دولت ندارد بلکه از دولت طلبکار نیز هست. در همه جای دنیا سن بازنشستگی ۶۵ سال است در حالیکه در ایران این چنین نیست و طبق ماده ۷۶ با توجه به سابقه کار ۲۰ سال و یا ۳۰ سال، بازنشستگی در ۶۰ یا ۵۰ سالگی اتفاق می‌افتد و خانم‌های شاغل با همین سابقه در ۵۵ یا ۴۵ سالگی بازنشسته می‌شوند لذا در مدیریت منابع سازمان باید تغییرات اساسی به وجود آید.

اتاق بازرگانی تهران در جایگاه خود به طرح و بررسی مشکلات تامین اجتماعی و چالش فعالان بخش خصوصی با این سازمان پرداخته و پیگیری این مسائل است اما باید بدانیم که تصمیم‌گیری در این حوزه بر عهده اتاق نبوده و در جای دیگری صورت می‌گیرد. آنچه در توان ماست، این است که بتوانیم بخشنامه‌ها را تسهیل و مسائل تشکل‌ها را به طور اختصاصی پیگیری کنیم.

در جلسات برگزار شده برای طرح مشکلات، چه مسائلی از فعالان بخش خصوصی صنعت برق مطرح شده و برای حل این مسائل چه پیشنهادهای ارائه شده است؟

بیشترین مشکل فعالان این صنعت مربوط به حق بیمه قراردادهاست چرا که این حق بیمه قابل پیش‌بینی نبوده و پیمانکار در پایان قرارداد با مراجعه به شعب تامین اجتماعی از آن مطلع می‌شود. البته چون در این مورد وحدت رویه‌ای وجود ندارد، تفسیرهای متفاوتی ارائه شده و قیمت‌های متفاوتی هم ارائه می‌شود. مهندس مسائلی به عنوان نماینده سندیکای صنعت برق ایران در جلسات بررسی مشکلات، پیشنهادی منطقی مطرح کرد مبنی بر اینکه پیمانکاران برای حضور در مناقصات باید از هزینه‌های خود آگاهی داشته باشند تا بتوانند با برآوردهای مالی، قیمت پیشنهاد دهند. با تاکید بر اهمیت این موضوع، بحث استانداردسازی حق بیمه‌ها مطرح شد. بنده این مشکلات و پیشنهاد سندیکا را با مدیران ارشد ستادی و سرپرست سازمان تامین اجتماعی در میان گذاشته و به بالاترین مقام سازمان نیز منعکس کردم که همین اقدام باعث باز شدن باب تشکیل جلسات شد. جا دارد در اینجا از سرکار خانم دکتر حیدری مدیرکل غرب تهران بزرگ که در برگزاری این جلسات نهایت همکاری را با اتاق تهران داشتند، تشکر و قدردانی کنم.

به دنبال طرح این موضوع، ۱۱ اردیبهشت ما ۹۸ جلسه‌ای در اداره کل غرب با حضور مدیران ستادی و اجرایی سازمان برگزار و مقرر شد اتاق بازرگانی تهران مشکلات مطروحه هر یک از تشکل‌های صنفی را به صورت منفک

و طبقه‌بندی شده در هر یک از جلسات مطرح کند تا راهکارهای لازم بررسی و ارائه شود. ۱۹ خرداد نیز اولین جلسه با نمایندگان سندیکا برای بررسی مشکلات فعالان بخش خصوصی صنعت برق برگزار شد. در این جلسه با پیشنهاد بنده نمایندگانی از توانیر و وزارت نیرو به عنوان واگذارندگان کار حضور داشتند. حضور این نمایندگان در جلسه اهمیت بالایی داشت چرا که پیمانکاران از یک طرف با تامین اجتماعی و از طرف دیگر با واگذارندگان کار درگیر هستند و برای بررسی مشکل آنها بهتر بود که همه طرف‌ها حاضر باشند و دیدگاه‌های خود را بیان کنند. این نکته را نیز باید توجه کنیم که سازمان نیز بخش اعظم اطلاعات مربوط به قراردادها را از واگذارندگان کار دریافت می‌کند لذا اگر نمایندگان واگذارندگان کار در جلسات شرکت نکنند و مسائل روشن نشود، مشکلات کماکان باقی خواهد بود.

در جلسه مذکور مهندس دقت، مدیرکل امور پیمانکاران شرکت توانیر و مدیران تامین اجتماعی مسائلی را مطرح کردند که مورد توجه قرار گرفت و پیشنهادهای هم درباره ضرورت استانداردسازی حق بیمه قراردادهای ارائه شد. در این جلسه عنوان شد که از تصویب بخشنامه ۱۴/۵ که محدود به دو بند است (انتقال نیرو و نصب و راه‌اندازی) زمان زیادی گذشته و این بخشنامه پاسخگوی نیاز فعلی پیمانکاران نیست و باب تفسیر را در واحدهای اجرایی باز گذاشته است. در آن زمان برون‌سپاری شرکت توانیر به این گستردگی موضوعات نبوده، اما امروز حوزه فعالیت پیمانکاران گسترده‌تر شده است و در حوزه‌های مختلفی از جمله توزیع برق،

می‌شود. هدف از تشکیل جلسات نیز رسیدن به نقطه استاندارد و ایجاد وحدت رویه در واحدهای اجرایی سازمان برای جلوگیری از اعمال سلیقه است.

نمایندگان اتاق در هیات‌های تشخیص مطالبات چه نقشی دارند؟ انتخاب این نماینده‌ها بر چه مکانیزمی انجام می‌شود؟

براساس قانون، انتخاب نماینده کارفرمایان حقوقی جهت شرکت در جلسات هیات‌های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی به عهده اتاق بازرگانی مراکز استانهاست. انتخاب نمایندگان اتاق تهران براساس چارچوب و ضوابط است. ترکیب هیات‌های تشخیص به گونه‌ای است که نمایندگان اتاق در اقلیت هستند و فقط یک نفر به عنوان نماینده اتاق در این هیات‌ها حضور دارد لذا باید فردی موثر و اثربخش باشد، لذا اتاق تهران سعی کرده از وجود افراد توانمند، با تجربه و مطلع به حوزه تأمین اجتماعی استفاده کند.

ما در اتاق بازرگانی تهران، ترتیبی اتخاذ کردیم که کارفرمایان در صورت اعتراض داشتن، برای مشاوره به اتاق مراجعه کنند تا در جریان کار قرار بگیرند چرا که بخشی از مشکلات ایجاد شده به علت عدم آگاهی پیمانکاران از قوانین و رویه‌های تأمین اجتماعی است. کارفرمایان اشراف کاملی به قوانین موجود ندارند لذا لازم است قبل از بررسی پرونده آنها در هیات‌های تشخیص مطالبات در جلسه مشاوره حضور پیدا کنند و از مسائل آگاهی یابند. امروز نمایندگان کارفرمایان بیش از پیش در هیات‌های تشخیص مطالبات حضور فعال دارند و ما تلاش داریم تا جایی که می‌توانیم اجازه ندهیم حق کارفرمایی ضایع شود.

کار انجام شود. بنده هم به عنوان نماینده اتاق تهران که به طور ملموس مشکلات شرکت‌ها را درک می‌کنم، تاکید داشتم که گستردگی قراردادهای برق در شرایط کنونی بازنگری بخشنامه از ضروریات مهمی محسوب می‌شود و باید به نقطه استاندارد و حق بیمه استاندارد برسد. رسیدن به این نقطه هم به نفع وزات نیرو، هم تأمین اجتماعی و هم پیمانکار است. کار تلخیص و تنقیح بخشنامه‌ها در سازمان تأمین اجتماعی آغاز شده اما این کار به معنای تغییر نحوه وصول حق بیمه نیست. طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی تکالیفی برای طرفین قرارداد تعیین شده است. ماده ۴۱ هم این حق را به سازمان داده که نسبت مزد را نسبت به کل کار انجام شده تعیین کند. براساس این قانون، مصوبه شورای عالی تأمین اجتماعی در ۲۴ فروردین سال ۷۰ ضرایب را تعیین کرده که سری بخشنامه‌های ۱۴ آیین‌نامه‌های اجرایی این مصوبه است که بخشنامه ۱۴/۵ مربوط به صنعت برق است. آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌ها گسترده شده و نقاط مشترک زیادی دارند که کار تلخیص آنها در حال انجام است اما هر گونه تغییر قانون با نظر مجلس شورای اسلامی امکانپذیر است.

خوشبختانه بیشتر فعالیت‌های سازمان تأمین اجتماعی امروز به سمت مکانیزه و الکترونیکی شدن در حال حرکت است که نقطه بسیار مثبتی است و ضمن سهولت در انجام کار، جلوی اعمال سلیقه و تفسیرهای گوناگون را نیز می‌گیرد. در واقع هر چه قدر که کارها به سمت الکترونیکی پیش برود، اعمال سلیقه‌ها کمتر شده و از تفسیرپذیری‌ها فاصله گرفته



تأمین اجتماعی با حضور مدیران ارشد ستادی سازمان، تیم کارشناسی توانیر، وزارت نیرو و سندیکا برگزار شد که بسیار مفید بود. در این جلسه کلیدی توسط سندیکا تهیه شده بود که زیرساخت‌های صنعت برق، اقدامات وزارت نیرو و موضوع پیمان‌ها را به تصویر می‌کشید. تیم توانیر نیز انواع قراردادهای را برای حاضران در جلسه تشریح کردند و یک سی دی حاوی ۲۰ مدل قرارداد به تیم مدیران و کارشناسان ارشد سازمان ارائه دادند تا با مطالعه بیشتر، از تمامی مسائل آگاهی پیدا کنند تا در جلسه بعدی به نقطه مشترک برسند و آن را برای طی مراحل تغییر به هیات مدیره ارائه کنند تا ظرف دو ماه

تولید، خرید و فروش و تأمین تجهیزات فعالیت می‌کنند و انواع قراردادهای را داریم.

تعدد و تنوع بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های سازمان چه مشکلی برای فعالان اقتصادی ایجاد کرده است؟ آیا با تغییر قوانین و بخشنامه‌ها امکان حل مشکلات فعالان صنعت برق وجود دارد؟

نمایندگان توانیر، وزات نیرو، اتاق بازرگانی تهران و سندیکا همه اجماع نظر داشتند که بخشنامه ۱۴/۵ دیگر پاسخگوی پیمانکاران نیست لذا با پذیرش این موضوع بنا شد که در جلسه بعدی این مسئله به طور کارشناسی تر و در کارگروه ویژه‌ای بررسی شود. بر این اساس ۲۹ خرداد ۹۸ جلسه‌ای در اداره وصول حق بیمه سازمان

مرادی گفت: اولین واحد نیروگاه سردشت پس از انجام تست‌های مکانیکی و بی‌باری در بامداد روز سه‌شنبه ۲۵ تیر با شبکه سراسری برق کشور سنکرون شد.

روابط عمومی // واحد اول نیروگاه برق‌آبی سردشت به شبکه سراسری متصل شد به گزارش گروه اقتصادی باشگاه خبرنگاران جوان، به نقل از شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران، مرادی رئیس هیئت‌مدیره شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران اظهار کرد: ظرفیت نصب نیروگاه برق‌آبی سردشت برابر ۱۵۰ مگاوات (سه واحد ۵۰ مگاواتی) بوده و توان تولید ۴۲۱ گیگاوات ساعت برق در سال را دارد که اولین واحد این نیروگاه در زمان پیک مصرف برق وارد مدار شده و ۲ واحد دیگر پس از آن به بهره‌برداری خواهد رسید.

رئیس هیئت‌مدیره شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران با اشاره به هم‌زمانی فعالیت‌های اجرایی در سایر واحدهای این نیروگاه، افزود: چرخش اولیه واحد دوم نیروگاه در اوایل مرداد انجام و متعاقباً این واحد پس از طی کردن موفق تست‌های بی‌باری و تحت بار آمادگی اتصال به شبکه سراسری برق کشور را در مرداد امسال پیدا خواهد کرد.

وی ادامه داد: در شرایط فعلی تراز مخزن سد در بیشینه مقدار خود قرار دارد و حجم کافی برای ورود واحدهای نیروگاه به دوره بهره‌برداری آزمایشی در مخزن ذخیره شده است.

بیشتر بخوانید: تولید هر بیت‌کوین معادل مصرف برق ۲۴ سال یک مشترک خانگی در تهران است
مرادی در پایان تصریح کرد: سرعت بالای واحدهای این نیروگاه، از مشخصه‌های مهم آن است. سرعت نامی این واحدها ۴۲۹ دور بر دقیقه است و سرعت فرار واحد ۷۳۵ دور بر دقیقه خواهد بود.



رئیس هیئت‌مدیره شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران مطرح کرد:

واحد اول نیروگاه برق‌آبی سردشت به شبکه سراسری متصل شد



شرکت پارس حفاظ واحد صنعتی نمونه استان کرمانشاه شد

در بزرگداشت روز ملی صنعت و معدن، از شرکت پارس حفاظ به عنوان واحد صنعتی نمونه استان کرمانشاه تقدیر شد و این شرکت تندیس طلایی خانه صنعت، معدن و تجارت استان را دریافت کرد.

در حاشیه چهارمین کنفرانس و نمایشگاه بین المللی انرژی های تجدیدپذیر ایران برگزار می شود:



فراخوان اولین جایزه ملی انرژی های تجدیدپذیر

1st Iran Renewable Energy Award

مهلت ثبت نامه ۱۵ مرداد ۱۳۹۸



شرکت کنندگان جایزه

- ◀ پروژه برتر انرژی های تجدیدپذیر
- ◀ شرکت های برق منطقه ای و توزیع برق استان ها
- ◀ سازمان های عمومی و دولتی
- ◀ تولید کنندگان صنعتی و شرکت های دانش بنیان تجهیزات تجدیدپذیر
- ◀ پروژه های مستقل از شبکه (off-grid) شرکت ها و موسسات
- ◀ خارج از صنعت تجدیدپذیر
- ◀ رسانه برتر
- ◀ شخصیت تأثیرگذار



۰۲۱۶۶۰۴۰۵۸۴ - ۰۲۱۶۶۰۶۳۱۴۸ | www.irec.irrea.ir | info@irrea.ir

فراخوان اولین جایزه ملی انرژی های تجدیدپذیر

چهارمین نمایشگاه و کنفرانس بین المللی انرژی های تجدیدپذیر ایران توسط انجمن انرژی های تجدیدپذیر و با حمایت ستاد فرهنگ سازی اقتصاد دانش بنیان، ستاد توسعه فناوری حوزه انرژی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و سندیکای صنعت برق در ۲۱ و ۲۲ مهرماه سال جاری برگزار می شود.

همزمان با این رویداد و با توجه به لزوم ایجاد بستری مناسب برای معرفی الگوهای برتر در زنجیره توسعه انرژی های تجدیدپذیر کشور، نخستین جایزه ملی انرژی های تجدیدپذیر به فعالان این حوزه در هفت گروه شامل شرکت های دانش بنیان، تولیدکننده تجهیزات، تجدیدپذیر، پروژه تجدیدپذیر، سازمان های عمومی و دولتی، شخصیت تأثیرگذار، رسانه برتر، شرکت های برق منطقه ای و توزیع برق استان و شرکت و موسسات خارج از صنعت تجدیدپذیر، تعلق می گیرد.

بررسی فرصت های کسب و کار شرکت های دانش بنیان توانمند ایرانی در کشورهای همسایه با حضور مسئولان این کشورها، بررسی چالش های بومی سازی تجهیزات انرژی های تجدیدپذیر، بررسی چالش های تامین تجهیزات پروژه های تجدیدپذیر، بررسی چالش های تأمین مالی و اقتصادی بودن پروژه های تجدیدپذیر در شرایط فعلی، بررسی چالش های سرمایه گذاران نیروگاه های تجدیدپذیر کشور و ارائه راهکارهای حل آن و بررسی چالش های صادرات برق تجدیدپذیر از دیگر محورهای این کنفرانس بین المللی است.

علاقتمندان جهت دریافت اطلاعات مربوط به چهارمین کنفرانس بین المللی انرژی های تجدیدپذیر به لینک <http://irec.irrea.ir/fa> و برای ثبت نام و دریافت فرم های مربوط به جایزه ملی انرژی های تجدیدپذیر به لینک <https://b2n.ir/27737> مراجعه کنند.

داشته و مطالبات پیمانکاران به خصوص پیمانکاران نفتی کرد و گفت: «اتفاق دیگری که در دو هفته گذشته رخ داده است، برخورد با رمز ارزها بود؛ من یادم هست دو سال پیش در سال ۱۳۹۶ ما همین موضوع را مطرح و اعلام کردیم که اتفاق جدیدی در اقتصاد دنیا و کشور در حال رخ دادن است که باید هر چه زودتر به آن توجه شود و شرایط و قوانین لازم برای آن تنظیم و تدوین شود اما متاسفانه همچون دیگر مسائل دیر به آن پرداخته شد و حالا هم که می خواهیم تصمیم گیری کنیم متاسفانه صفر و یکی برخورد می کنیم. اخیرا با این موضوع برخورد شروع شده است در شرایطی که تعداد زیادی از دستگاه هایی مورد نیاز تولید این رمز ارزها حالا به صورت مجاز یا غیر مجاز وارد کشور شده است و ارز برای آن رفته و توقف این دستگاه ها حتما ضربه به اقتصاد کشور است. پیشنهاد ما این است که اگر مشکل با این ها در زمینه قیمت برق وجود دارد یک تعرفه مناسب تعیین و هر چه سریع تر تکلیف روشن شود.»

رئیس اتاق تهران در پایان صحبت های خود به فوت علی نقی عالیخانی وزیر اقتصاد ایران در دهه ۴۰ در روزهای ابتدایی تیرماه اشاره کرد و گفت: «عالیخانی در سال ۱۳۴۱ مشاور اتاق تهران بود و بعد به وزارت اقتصاد منصوب شد؛ ما دوران بسیار خوبی را با وزارت او از سال ۱۳۴۱ تا ۱۳۴۹ شاهد بودیم که دیگر تکرار نشده است. در همه این سال ها؛ تورم در این سال ها به جز یکسال همیشه زیر یک درصد بوده است و رشد اقتصادی کشور در این سال ها همیشه بالای ۱۰ درصد بوده، عمده صنایع مادر از جمله ماشین سازی ها، فولاد و... در این دوره پایه گذاری شدند؛ خوب است که یاد و تکریمی بکنیم از این فرد و تلاش هایی که این مرد بزرگ برای توسعه کشور کرد.»

عمومی دولت؛ اگر مسئولان بتوانند حداقل ۱۰ درصد از بودجه شرکت های دولتی را کاهش دهند (معمولا شرکت های دولتی حیاط خلوت دولت هستند با کارایی بسیار پایین) این موضوع هم کمک بسیاری زیادی به جبران کسری بودجه خواهد کرد.»

رئیس اتاق تهران سومین راهکار برای اصلاح شرایط و جبران کسری بودجه را حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی دانست و گفت: «جمع بندی روسای تمامی کمیسیون های تخصصی اتاق تهران در جلسه ای که روز شنبه ما با آن ها داشتیم، حذف هر چه سریع تر ارز ۴۲۰۰ تومانی بود. اگر چه که دولت محترم هم سعی کرده است در این مدت بخش زیادی از کالاهایی که با ارز ۴۲۰۰ تومانی وارد می شود را حذف کند اما هنوز تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومان به بخشی از کالاها وجود دارد. اول اینکه ارز ۴۲۰۰ تومان رانتهی را برای یک سری افراد خاص ایجاد می کند، چون به همه داده نمی شود. دوم احتمال اینکه قیمت های بالاتری برای خرید اعلام شود را افزایش می دهد و خروج سرمایه از کشور را به همراه دارد. همچنین عدم کنترل توزیع و مشخص نبود اثر آن در صادرات و دامن زدن به قاچاق کالا از مشکلات دیگر تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومانی است. در حال حاضر ارز ۴۲۰۰ تومانی هم در بخش خصوصی و هم دولتی فساد ایجاد کرده و می کند. به نظرم هر چه سریع تر باید تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومان را حذف کرد؛ توجه داشته باشید در همین دوره ای که دولت برای بسیاری از کالاهای اساسی و خوراکی ارز ۴۲۰۰ تومان اختصاص داده است میزان تورم خوراکی ها حدود ۵۶٫۶ درصد بوده است در حالی که برای سایر اقلام غیر خوراکی حدود ۳۰٫۱ درصد بوده است.»

رئیس اتاق تهران در ادامه اشاره ای هم به بحران نقدینگی بنگاه ها با توجه به تورمی که در کشور وجود

وابستگی به نفت ارائه دهد؛ در این زمینه کارهایی را انجام داده اند و ۲۶ پیشنهاد را مطرح کرده اند که برای اتاق هم این طرح ارسال شده است. اما این ۲۶ عنوان خیلی کلی هستند که معمولا در بودجه های هر سال و برنامه های ۵ ساله هم به آن ها اشاره می شود و به نظر نمی رسد که برای سال ۹۸ بتوانند دردی را دوا کنند. بعضی از پیشنهاد های طرح شده نیاز به قانون دارد، برخی از آن ها ساختاری هستند و بعضی دیگر شاید در طولانی مدت قابل اجرا باشند.»

مسعود خوانساری در ادامه با بیان اینکه اتاق تهران روی اصلاح بودجه بررسی هایی را انجام داده است، گفت: «به نظر ما سه راهکار اساسی برای اصلاح بودجه وجود دارد که اگر دولت بخواهد انجام دهد، کاملا اجرایی و شدنی است و کمترین هزینه را خواهد داشت. اول موضوع یارانه ها است که در جلسه قبل هم به آن اشاره کردم، در کشور بیش از ۸۹۰ هزار میلیارد تومان سالانه یارانه پنهان و آشکار پرداخت می شود که سازمان برنامه آن را تا ۱۰۰۰ میلیارد تومان هم اعلام کرده است. اگر این عدد را به سرانه جمعیت مردم تقسیم کنیم می شود نفری یک میلیون تومان در ماه که اصلا این حجم یارانه ای که پرداخت می شود، عدد کمی نیست. در بحث سوخت و فقط در سه آیتام بنزین، گازوئیل و گاز حدود ۵۸۰ هزار میلیارد تومان یارانه پرداخت می شود و همان طور هم که قبلا اتاق طراحی را برای بنزین ارائه داده است، می شود از طریق حذف این یارانه ها و پرداخت نقدی به افراد به خصوص دهک های پایین این موضوع را عملی کرد. دومین اقدام در خصوص کاهش بودجه شرکت ها باید صورت گیرد. بودجه عمومی دولت حدود ۴۰۰ و خورده ای هزار میلیارد تومان است ولی بودجه شرکت های دولتی هزار و ۲۷۷ هزار میلیارد تومان است یعنی ۳ برابر بودجه



مسعود خوانساری رئیس اتاق تهران مطرح کرد:

۳ راهکار اتاق تهران برای اصلاح بودجه

در کشور بیش از ۸۹۰ هزار میلیارد تومان سالانه یارانه پنهان و آشکار پرداخت می شود

چهارمین جلسه هیات نمایندگان اتاق تهران صبح امروز با حضور اعضا برگزار شد. مسعود خوانساری رئیس اتاق تهران با اشاره به طرح سازمان برنامه برای اصلاح ساختار بودجه گفت: «بودجه ۹۸ و اصلاح آن یکی از بحث های مهم اقتصادی این روزهای کشور است، همان طور که می دانید باتوجه به تحریم ها پیش بینی می شود بین ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار میلیارد تومان کسری بودجه در سال جاری داشته باشیم ولی نگرانی این است که این کسری را بخواهند با استقرار از بانک مرکزی یا اوراق مشارکت تامین کنند. همچنین همیشه در این مواقع راه سوم را هم افزایش فشارهای مالیاتی در نظر می گیرند که معمولا روی بنگاه هایی اضافه می شود که دفاتر دارند و شناخته شده هستند و کمتر به دنبال افرادی می روند که فرار مالیاتی دارند.»

او در ادامه گفت: «در خرداد ماه امسال سازمان برنامه موظف شد طرحی را در راستای ساختار بودجه بدون

این هزینه های بالا باعث شده صادرکننده نتواند از امکان صرافی ها استفاده کند. امیدواریم بانک مرکزی با ایجاد کانال هایی برای کاهش این هزینه به کمک بیاید.

*رفع تعهد ارزی فقط در نیما

بانک مرکزی عرضه ۵۰ درصد از ارز حاصل از صادرات در سامانه نیما را برای صادرکنندگان به عنوان یک الزام در نظر گرفته و آن را مبنای رفع تعهد ارزی می داند. معتقدیم که بهتر است در شرایط تحریمی بانک مرکزی برای رفع تعهد ارزی صادرکنندگان آن ها را در انتخاب چهار روش برای رفع این تعهد مخیر بگذارد تا متناسب با بازارهای صادراتی تعهد خود را رفع کنند. بانک مرکزی باید رفع تعهد ارزی را ملاک قرار دهد چه از طریق سامانه نیما، چه از طریق واردات در مقابل صادرات و چه از طریق عرضه اسکناس ارز به صرافی ها و چه با ثبت سفارش کالا. اگر الزام رفع تعهد ارزی تنها از سامانه نیما برداشته شود، بازگشت ارز سرعت بیشتری می گیرد.

*حضور واسطه ها در میان واردکننده و صادرکننده

عرضه ارز صادرکنندگان در سامانه نیما به منظور تامین نیاز واردکنندگان انجام می شود. این فرایند باید از طریق صرافی های واسط انجام شود. به بانک مرکزی پیشنهاد کردیم برای کاهش هزینه های واگذاری ارز حاصل از صادرکننده اجازه واگذاری ارز به واردکننده را بدون حضور صراف و واسطه بدهد. توافق صادرکننده و واردکننده می تواند در سامانه نیما ثبت شود و رفع تعهد ارزی بدون مشکل انجام شود و هزینه ها هم کاهش پیدا کند. ضمن اینکه ریسک انتقال پول هم به عهده طرفین خواهد بود و مسئولیت هر رخدادی در سامانه نیما متوجه بانک مرکزی نیست.

ما در مجموعه فعالان اقتصادی نگرانی از بابت بازگشت ارز حاصل از صادرات به چرخه اقتصاد نداشتیم و شاید در وهله اول، این نگرانی در بانک مرکزی وجود داشت. در همه جلسه های کمیته ارزی به بانک مرکزی اطمینان دادیم که اگر شرایط را تسهیل کنند و براساس واقعیت های موجود در مورد آن سیاست گذاری کنند، برگشت ارز به چرخه اقتصاد کشور سرعت می گیرد.

خوشبختانه با تعامل خوب بانک مرکزی و اتاق بازرگانی ایران در کمیته ارزی در سه ماهه پایانی سال ۹۷، این تسهیل انجام شد. بانک مرکزی خواسته ها را اجابت کرد و با تسهیل شرایط واردات در مقابل صادرات و واگذاری اظهارنامه های صادراتی به واردکنندگان در ماه های پایانی سال ۹۷ و اوایل سال ۹۸، بیشترین حجم بازگشت ارز به چرخه اقتصاد و رفع تعهد ارزی را شاهد بودیم. پس از این، با پیگیری کمیته ارزی و همکاری بانک مرکزی و دیگر دستگاه های مسئول، روند بازگشت ارز به شرایط عادی بازگشت و موضوعی که نگرانی را در بخش های اجرایی کشور ایجاد کرده بود، به نظر می رسد که مرتفع شده است.

در این اظهارنظرهای مختلفی مطرح و صادرکنندگان مورد هجمه قرار گرفتند. انگشت اتهام به سمت صادرکنندگان نشانه رفت که آن ها ارز را به کشور باز نمی گردانند اما دیدیم که با تسهیل زمینه بازگشت ارز، رضایت بانک مرکزی در این زمینه فراهم شد و صادرکنندگان هم از شرایط موجود به طور نسبی رضایت دارند با این حال موانعی باقی مانده که هم چنان برای رفع آن تلاش می کنیم.

*هزینه های انتقال در عراق و افغانستان بالاست

هزینه های نقل و انتقال پول توسط صرافی های مجاز در بازار عراق و افغانستان بسیار بالاست و



اختصاصی سایت خبری اتاق تهران: محمد لاهوتی، رئیس کنفدراسیون صادرات ایران

بانک مرکزی راضی است، صادرکنندگان هم رضایت دارند؟

با تسهیل زمینه بازگشت ارز، رضایت بانک مرکزی در این زمینه فراهم شد و صادرکنندگان هم از شرایط موجود به طور نسبی رضایت دارند با این حال موانعی باقی مانده که هم چنان برای رفع آن تلاش می کنیم.

به واقع تا اندازه ای توانمند باشد که بتواند سال ها کالا صادر کند و ارز آن را به کشور بازنگرداند مگر اینکه فردی یا افرادی در قالب کارت های یک بار مصرف که به نوعی ابزار سواستفاده است، به صادرات مبادرت کند و این درحالی است که بیشتر صادرکنندگان ما، معتبر، خوشنام و دارای پیشینه و سابقه صادرات هستند.

صادرکننده ای که شناسنامه دارد، واحد تولیدی دارد یا صادرکننده ای که دارای کارت بازرگانی است که آن کارت هر ساله تمدید شده است، به طور قطع ارز حاصل از صادرات کالا را به کشور باز می گرداند چراکه پرداخت هزینه های فعالیتش در داخل منوط به بازگشت سرمایه است. بیشتر و همیشه گفته ایم که صادرکننده ای وجود ندارد که

مناقصه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانا منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۰۹۳۰۶۶۵۷۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : آذربایجان غربی
مناقصه گزار : توزیع نیروی برق آذربایجان غربی
آگهی : استعلام بها : ۱-برونسپاری توسعه روستایی توزیع برق پلدشت
۲-برونسپاری توسعه روستایی توزیع برق تکاب
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : اصفهان
مناقصه گزار : توزیع برق شهرستان اصفهان
آگهی : استعلام بها : ۱-خرید ۱۶۰ عدد یراق دیوار کوب آویزی و انتهائی کابل خودنگهدار فشار ضعیف
۲-تکمیل پروژه توسعه و بهینه سازی شبکه برق روستائی حسین آباد و آذر خواران از محل طرح تملک دارائی های سرمایه ای
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : اصفهان
مناقصه گزار : توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور
آگهی : استعلام بها تهیه، حمل، نصب و راه اندازی تجهیزات برقی و مکانیکی رختکن های استادیوم شهید فکری کاشان
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۹

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : تهران
مناقصه گزار : امور مالیاتی شهر تهران
آگهی : استعلام بها :
۱- مانیتور
۲- کابل برق
۳- اقلام تابلو برق
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : تهران
مناقصه گزار : برق منطقه ای تهران
آگهی : استعلام بها خرید هادی
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : تهران
مناقصه گزار : تامین اجتماعی شعبه ۷ تهران
آگهی : استعلام بها تعمیر و بازسازی تابلوهای برق (هماهنگی با آقای محمودی ۰۹۱۲۴۷۱۷۹۱۴)
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۴
استان : ایلام
مناقصه گزار : آب و فاضلاب روستایی استان ایلام
آگهی : استعلام بها احداث شبکه فشار متوسط هوایی برق مجتمع آبرسانی وحدت انقلاب
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : چهار محال و بختیاری
مناقصه گزار : صدا و سیمای مرکز چهارمحال و بختیاری
آگهی : استعلام بها سیم ۵/۱ تعداد ۴ حلقه سیم ۵/۲ تعداد ۳ حلقه فیوز ۱۶A تعداد ۲۰ عدد فیوز ۱۰A تعداد ۲۰ عدد
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵
استان : خراسان رضوی
مناقصه گزار : امور مالیاتی استان خراسان رضوی
آگهی : استعلام بها :
۱-لوازم چاه های ارت P۲ , P۳ و چاه صاعقه گیر و سیم های مسی همبندی طبق نقشه های پیوست. (اجرا طبق نقشه و دستور العمل باشد و قیمت ها لحاظ گردد)
۲-کولر گازی ۱۲ هزار اوجنرال اینورتر دار سرمایشی گرمایشی
۳-کولر گازی ۱۲۰۰۰ تک پنل دیواری اینورتر دار سرمایشی گرمایشی بعد از وصل برق به صورت خودکار روشن شود.
۴-سوئیچ و رک و سایر لوازم شبکه مطابق فایل پیوست. قیمت کل در سامانه درج شود. تجهیزات با حداقل یک سال گارانتی معتبر
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۲۵

رسیده. پس دو سوم نیروها را از خارج از سازمان استخدام می‌کنیم. حالا شرکت‌ها، از مدیر گرفته تا بقیه، می‌خواهند متفاوت باشند و برای همین، نیروهای فعلی را اخراج و از بیرون نیرو استخدام می‌کنند. غافل از اینکه، شما با این کارها به یک شرکت دیگر تبدیل نمی‌شوید. شاید بخواهید بعضی کارها را متفاوت انجام دهید؛ اما بعضی چیزها باید به روش‌های قدیمی انجام شوند. شما نیروهای جدید استخدام می‌کنید، با یکسری ارزش‌های متفاوت که شرکت را نمی‌شناسند، می‌آیند و فرهنگ را تغییر می‌دهند و این برایتان هزینه خواهد داشت. اجازه دهید یک داستان جالب درباره IBM بگویم.

آنها تعداد زیادی نیروی مشاور IT داشتند که دیگر نیازی به آنها نبود. می‌خواستند طبق روش سنتی، همه را اخراج کنند؛ اما «دیان گرسون»، مدیر منابع انسانی گفت: «بیا بیاید آنها را دوباره آموزش دهیم.» به نیروها گفتند: «چهار روز بیشتر برای ما کار نخواهید کرد. روز پنجم، یک برنامه آموزشی پیشنهاد می‌کنیم که مهارت‌های جدید برای شغل‌های جدید را یاد بگیرید. اگر خواستید، باید هزینه‌اش را بپردازید. اگر نخواستید، یک بسته مزایای پایان خدمت برایتان در نظر گرفته‌ایم.» بیشتر آنها قبول کردند که آموزش ببینند و در نهایت، همه کارکنان خوبی از آب در آمدند؛ چون شرکت را می‌شناختند. ما متأسفانه ترجیح می‌دهیم اخراج کنیم و نیروهای جدید بگیریم. اصلا به آموزش نیروهای فعلی فکر نمی‌کنیم. این آنقدرها هم که فکر می‌کنیم سخت نیست.

الیسون: برای کشف مهارت‌های کارکنان فعلی و هدایت آنها به جایگاه‌های دیگری که در سازمان وجود دارد، چه استراتژی‌هایی می‌توانیم به کار ببریم؟

پیتر: به نظرم این عالی است که افراد بتوانند شغل را واقعا تجربه کنند. شاید ما فکر کنیم که شرکت‌ها از این روش برای ارزیابی کاندیداها استفاده می‌کنند؛ اما آنها این روش را به کار می‌برند تا کارجو هم درباره آنها شناخت پیدا کند. دلیلش برمی‌گردد به دهه ۹۰ میلادی که حفظ کارمند به یک دغدغه تبدیل شد و شرکت‌ها دوست داشتند کارجو از قبل بداند که وارد چه فضایی می‌شود و شوکه نشود. اگر نگاهی به مصاحبه‌های خروج بیندازید، می‌بینید که بعضی‌ها علت استعفایشان این است: «منی دانستم چه چیزی در انتظارم است. من به درد اینجا نمی‌خورم.» و دلیلش را باید در فرآیند جذب نیرو جست‌وجو کرد. و اصلاح کردنش سخت نیست. مصاحبه خروج، خیلی هوشمندانه است. «هنری فورد»، بنیان‌گذار شرکت فورد در دهه ۲۰ این کار را انجام می‌داد. حتی با کارگران ساعتی. اما این کار را نباید خودتان انجام دهید. نباید این کار را برای کارکنان خودتان انجام دهید؛ چون دروغ خواهند گفت. همه فکر می‌کنند علت اصلی استعفای کارکنان، پول است. چون کارکنان این را به دروغ می‌گویند. آنها رویشان نمی‌شود بگویند که «من از شما متنفرم» پس پول را بهانه می‌کنند؛ چون قابل قبول است.

الیسون: قبلا گفتید بهتر است افراد را از داخل سازمان انتخاب کنیم. در مورد صنایعی که دستخوش تغییرات بزرگ شده‌اند چطور؟ در این صنایع، استخدام افراد از داخل و خارج چه فرقی دارد؟

پیتر: قبل از دهه ۸۰، شرکت‌های بزرگی مثل جنرال الکتریک و جنرال موتورز حدود ۹۰ درصد جایگاه‌های خالی را با افراد داخل سازمان پر می‌کردند. حالا این رقم در آمریکا به یک سوم



روش‌ها و اشتباهات رایج کارفرمایان در تفکیک کارجویان

چطور خوب را از بد تشخیص دهیم؟

در مطلب هفته گذشته درباره ناتوانی و اشتباهات رایج شرکت‌ها در جذب نیرو صحبت کردیم و راه‌حل‌های رفع این مشکل را بر اساس نظریات «پیتر کاپلی»، استاد مدرسه کسب و کار وارتون خواندیم. او تاکید کرد که شرکت‌ها باید به جای تمرکز بر کمیت (یا تعداد افرادی که درخواست می‌دهند)، روی کیفیت استخدام تمرکز کنند و این تغییر باید از راس سازمان شروع شود؛ یعنی باید هزینه‌های استخدام یک نیروی بد را برای مدیران ارشد توضیح دهیم. اگر تمام معیار شرکت‌ها این باشد که فرآیند جذب نیرو، سریع و ارزان تمام‌شود، امکان جذب نیروهای خوب، کم است. فرآیند استخدام، از ابتدا تا انتها هزینه دارد و شرکت‌ها تمام تلاششان این است که این هزینه‌ها کمتر شود، در حالی که هزینه‌های استخدام یک نیروی بد به مراتب بیشتر است.

بدشانسی بوده. اما این را نمی‌توانیم قبول کنیم که بگویند: «یک مشکلی داری که نمی‌توانیم آن را تشخیص دهیم.»

الیسون: ما در مجله بارها درباره «پیش‌نمایش واقع بینانه شغل» صحبت کرده‌ایم. روشی که با استفاده از آن، تصویری از شغل را به کارجو نشان می‌دهند. در قالب ویدئو، اطلاعات مکتوب، نقش‌آفرینی یا مصاحبه رو در رو. آیا این روش توصیه می‌شود؟

پیتر: تحقیقات زیادی در این راستا وجود دارد که نشان می‌دهد مردم این را راحت‌تر می‌پذیرند. با خودشان می‌گویند: «خب، شیر یا خط انداختند و من باختیم!» ما این را بهتر قبول می‌کنیم تا کسی که بیاید و برایمان دلیل بیاورد که به اندازه کافی صلاحیت نداشته‌ایم. چون من و کسی که ارتقا گرفت، خیلی شبیه بوده‌ایم. پس ما جواب منفی را راحت‌تر می‌پذیریم اگر به ما گفته شود که دلیلش

کویر زیبای ورزنه در اصفهان

