



۲۳۵۳



رسانا

۰۹ بهمن ۱۳۹۷

۲۲ جمادی الاول ۱۴۴۰

۲۹ ژانویه ۲۰۱۹

خبرنامه روزانه سندیکای صنعت برق ایران

ضرورت احیای شورای عالی تامین اجتماعی
۲۴

نمایندگان بخش خصوصی در کمیسیون کسبوکار اتاق بازرگانی تهران، با تاکید بر ضرورت احیای شورای عالی بیمه، تصمیم بر تشکیل کمیته‌ای برای پیگیری مشکلات صندوق‌های بازنشستگی گرفتند.

استعلام نیازهای فناوری با توجه به سند TNA ملی ۴۴

درخواست قیمت‌گذاری فهرست بهای واحد پایه تأسیسات برقی ۴۴

صنعت برق ایران صنعتی توانمند و پیشرو ... ۵۴

نیاز به ۳۰ میلیارد تومان برای بازسازی شبکه‌ی برق تهران ۵۴

فراخوان نمایشگاه جانبی بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی توزیع نیروی برق - لرستان ۶۴

فهرست اهم مناقصات کشور ۷۴

روابط تجاری تهران و دمشق تا ۵ برابر قابل افزایش است ۸۴

شاخص مدیران خرید (شامخ) در دی‌ماه ۹۷ به ۳۹,۳۵ درصد رسید ۹۴

در کمیسیون تسهیل کسبوکار اتاق تهران مطرح شد

ضرورت احیای شورای عالی تامین اجتماعی

نمایندگان بخش خصوصی در کمیسیون کسبوکار اتاق بازرگانی تهران، با تاکید بر ضرورت احیای شورای عالی بیمه، تصمیم بر تشکیل کمیته‌ای برای پیگیری مشکلات صندوق‌های بازنشستگی گرفتند.



رونق کسبوکار

حسین منوچهری/دنیای اقتصاد

امروز نهمین همایش صنعت فولاد با هدف ارتقای رقابت‌پذیری این صنعت برگزار می‌شود. فولادسازی سهم قابل توجهی در بخش صنعت دارد علاوه بر این دیگر صنایع نیز وابستگی بالایی به محصولات تولیدشده در بخش فولاد دارند.

بنا بر این ارتقای رقابت‌پذیری در این بخش می‌تواند اثرات مثبت معناداری بر رشد صنعتی کشور داشته باشد. اما راهکارهای بهبود رقابت‌پذیری در صنعت فولاد را نباید متفاوت از دیگر صنایع دانست. صنعت فولاد مانند دیگر بخش‌های اقتصاد با چالش‌های تامین مالی، مسائل زیست‌محیطی، کمبود آب، انحصار، توزیع غیرشفاف یارانه‌ها و... روبه‌رو است. بنابراین باید ایجاد رقابت‌پذیری در صنعت فولاد را در بستری به بزرگی اقتصاد ایران دنبال کرد؛ زیرا پیروی از راهکارهای بخشی باعث تقویت انحصار در این بخش می‌شود و عملاً رقابت‌پذیری را قربانی خواهد کرد.

رقابت‌پذیری کالایی نیست که یک‌شبه ساخته شود؛ برای ایجاد محیط کسبوکار شکوفا مجموعه‌ای از

بزرگترین صندوق بازنشتی کشور تبدیل شده است؛ چنانکه اکنون، بیش از ۵۲ درصد جمعیت را پشتیبانی می‌کند و تحت پوشش قرار داده است. او با بیان اینکه در حال حاضر به ازای هر بیمه‌شده سازمان تامین اجتماعی، یک بازنشته وجود دارد، افزود: ضریب پشتیبانی صندوق تامین اجتماعی اکنون ۵ به یک بوده که این ضریب، کمتر از سطح استاندارد است و صندوق بازنشتی را در معرض خطر قرار داده است.

علی‌آبادی همچنین با اعلام این که صندوق تامین اجتماعی در حال حاضر برای پرداخت حقوق‌ها از وام استفاده می‌کند، ادامه داد: راه‌حل ایجاد توازن در منابع و مصارف صندوق تامین اجتماعی، افزایش نرخ حق بیمه نیست و افزایش حق بیمه، منجر به افزایش بیکاری خواهد شد. هیچ ردیف بودجه‌ای به صندوق تامین اجتماعی اختصاص ندارد اما صندوق‌های کشوری و لشگری در بودجه سهمیه هستند.

مدیر امور بیمه و تامین اجتماعی اتاق تهران تغییر قوانین صندوق تامین اجتماعی، ایجاد اشتغال و رشد اقتصادی را در حل مشکلات صندوق تامین اجتماعی موثر دانست.

مطالعات بین‌المللی در مورد صندوق تامین اجتماعی چه می‌گوید؟

در ادامه این جلسه اسماعیل گرجی‌پور، مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی از مطالعات بین‌المللی روی صندوق تامین اجتماعی خبر داد و گفت: سه گروه بین‌المللی با همکاری وزارت اقتصاد و صندوق‌های تامین اجتماعی و بازنشتی کشوری به ایران دعوت شده‌اند. کارشناسان بانک جهانی دو دوره، برای آسیب‌شناسی وضعیت این صندوق‌ها وارد ایران شدند و تحلیل وضع موجود، مدیریت بحران

و به کمک‌های دولت نیازی نیست. اما همچنان با مشکلاتی از قبیل پایین بودن سن بازنشتی روبرو هستیم.

محمد اصابتی، کارشناس کمیسیون تسهیل کسب‌وکار اتاق تهران نیز این پرسش را مطرح کرد که ضریب بیمه‌ای کارگر و کارفرما در صندوق‌های بازنشتی بانک و نفت به چه میزان است؟ او همچنین این مساله را به بحث گذاشت که آیا تغییر اندک در ضرایب بیمه‌ای می‌تواند میزان ورودی به صندوق تامین اجتماعی را افزایش دهد؟ اصابتی با اشاره به تنگی معاش و مشکلاتی که در تامین معاش خانوارها ایجاد شده، پرسید که آیا با بروز این شرایط، صندوق‌ها با چالش جدیدی مواجه خواهند شد؟ او افزود: در تجزیه و تحلیل این موارد باید تغییرات در بعد خانوار و کاهش جمعیت را نیز مورد توجه قرار داد.

پشتیبانی صندوق تامین اجتماعی از ۵۲ درصد جمعیت

در ادامه این نشست، صغرا علی‌آبادی، مدیر امور بیمه و تامین اجتماعی اتاق تهران با اشاره به اینکه ۱۸ صندوق بازنشتی در کشور وجود دارد، افزود: در میان صندوق‌های موجود، صندوق تامین اجتماعی دچار بحران است.

او سوق یافتن جمعیت ایران به سوی سالخوردگی را یکی از دلایل بحرانی شدن وضعیت صندوق بازنشتی برشمرد و گفت: ایجاد اشتغال و افزایش تدریجی سن بازنشتی می‌تواند در بهبود وضعیت این صندوق موثر واقع شود. در عین حال، برون‌سپاری و کوچک‌سازی دولت نیز راهگشا خواهد بود.

علی‌آبادی افزود: صندوق تامین اجتماعی، بخش خصوصی را پشتیبانی می‌کند و از این جهت به



و نبود فضای رقابتی در بازار بیمه و بازنشتی انتقاد شد، مساله‌ای که تامین اجتماعی را بی‌رقیب کرده است.

در ابتدای این جلسه، امیرحمزه مالیر، معاون سرمایه‌گذاری شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشتی کارکنان نفت با بیان اینکه این صندوق از حیث تعداد اعضا نسبت به بقیه صندوق‌ها کوچکتر است، ادامه داد: این صندوق ۹۰ هزار عضو فعال و ۹۰ هزار عضو بازنشته را تحت پوشش دارد. برخلاف سایر صندوق‌ها که از بودجه دولتی برای پرداخت حقوق کمک می‌گیرند، صندوق شرکت نفت از بودجه دولتی چنین کمکی دریافت نمی‌کند. زکیه رضایی، نماینده صندوق بازنشتی کارکنان بانک‌ها در مورد عملکرد این صندوق گفت: مانند صندوق بازنشتی نفت، ورودی‌ها به صندوق بازنشتیگان بانک‌ها نیز محدود شده و رو به صفر است. فعلاً ورودی و خروجی صندوق بازنشتی بانک‌ها در وضعیت مناسبی قرار دارد

درسی و دومین نشست کمیسیون تسهیل کسب‌وکار اتاق تهران مطرح شد

ضرورت احیای شورای عالی تامین اجتماعی

نمایندگان بخش خصوصی در کمیسیون کسب‌وکار اتاق بازرگانی تهران، با تاکید بر ضرورت احیای شورای عالی بیمه، تصمیم بر تشکیل کمیته‌ای برای پیگیری مشکلات صندوق‌های بازنشتی گرفتند.

سی و دومین نشست کمیسیون تسهیل کسب‌وکار اتاق تهران به منظور بررسی وضعیت صندوق‌های بازنشتی برگزار شد و نمایندگان برخی از صندوق‌های بازنشتی که در این نشست حضور یافته بودند به تبیین شرایط این صندوق‌ها و عملکرد آنها پرداختند.

در این نشست به مشکلات پیش روی صندوق‌های بازنشتی به ویژه تامین اجتماعی پرداخته شد و اجباری بودن مراجعه به سازمان تامین اجتماعی

و اندازه‌گیری اثر اصلاحات از طریق نرم‌افزارهایی که این نهاد بین‌المللی ارائه کرد، مورد بررسی قرار گرفت.

او همچنین گفت: کارشناسان صندوق بین‌المللی پول نیز بررسی‌هایی در مورد وضعیت صندوق تأمین اجتماعی به عمل آورده‌اند که یکی از پیش‌بینی‌های این گروه آن بوده است که سازمان تأمین اجتماعی از سال ۲۰۲۷ به بعد به بودجه عمومی نیازمند خواهد بود. البته در صورتی که هیچ‌گونه اقدام اصلاحی در این صندوق‌ها صورت نپذیرد.

گرجی‌پور اضافه کرد: تیم بانک جهانی کار نیز اخیراً مطالعاتی را به انجام رساند که نتایجی مشابه آنچه که صندوق بین‌المللی پول ارائه کرد، در پی داشت. تیم بانک جهانی کار نیز اعلام کرد که صندوق تأمین اجتماعی در شرایطی که هیچ‌گونه اصلاحاتی در عملکرد خود انجام ندهد، از سال ۲۰۲۶ نیازمند بودجه عمومی خواهد بود.

مدیرکل دفتر بیمه‌های اجتماعی ادامه داد: تمامی این ارزیابی‌ها و بررسی‌ها جمع‌بندی شده و راهکارهای اصلاحی مدلسازی شده است و به زودی این مدل منتشر می‌شود.

او سپس با اشاره به ساخت مستندی تحت عنوان «بمب ساعتی» که با موضوع بحران صندوق تأمین اجتماعی تهیه شده است، ادامه داد: این فیلم مستند، تاکنون ۸ اکران در دانشگاه‌ها داشته است و پیشنهاد می‌کنم که این مستند در اتاق تهران نیز به اکران دربیاید.

در ادامه، حسن عابدی جعفری، نایب رییس کمیسیون تسهیل کسب‌وکار اتاق تهران که ریاست این جلسه را بر عهده داشت، نتایج مطالعات معتبر در سطح بین‌المللی در مورد صندوق‌های

بازنشستگی در ایران را مهم دانست و گفت که این مطالعات می‌تواند برای خروج از بحران مبنا قرار گیرد.

تأمین اجتماعی حیاط خلوت مدیران دولتی است

محمد تکللی که به نمایندگی از سندیکای شرکت‌های ساختمانی در این نشست حضور یافته بود، با اشاره به اینکه هیچ یک از فعالان بخش خصوصی، افزایش نرخ حق بیمه را تایید نمی‌کنند، افزود: صندوق تأمین اجتماعی به این دلیل که پوشش بیمه‌ای حدود ۴۲ میلیون نفر را برعهده دارد، با دیگر صندوق‌ها متفاوت است و وضعیت این صندوق اکنون به یک ابرچالش تبدیل شده است.

او با بیان اینکه مشکلات بیمه‌ای فعالان بخش خصوصی به نهادهایی نظیر شورای گفت‌وگو ارجاع شده و فاقد نتیجه بوده است، ادامه داد: این مشکلات، ناشی از برخی چالش‌های ساختاری و فرهنگی است که نظر بخش خصوصی در هیچ جا پذیرفته نمی‌شود.

او صندوق تأمین اجتماعی را حیاط خلوت مدیران دولتی و نمایندگان مجلس دانست و عنوان کرد که احیای شورای عالی تأمین اجتماعی در جهت اصلاح ساختار این نهاد موثر خواهد بود. تکللی در ادامه چالش‌های عمده سازمان تأمین اجتماعی را «عدم ثبات مالی»، «عدم توجه به اصلاحات»، «عدم آشنایی با کارکردها و اصول عملکردی صندوق‌های بیمه‌ای و نگاه حمایتی به آنها»، «عدم تناسب بین دریافتی‌ها و پرداختی‌های در صندوق بازنشستگی»، «عدم به‌روزرسانی مولفه‌های سیستمی متناسب با تحولات جمعیتی»، «بازنشستگی‌های پیش از موعد» و «عدم استقلال مالی» آن عنوان کرد.

تکللی سپس راهکارهایی را برای مقابله با چالش‌های صندوق‌های تأمین اجتماعی ارائه کرد؛ از جمله

احیای شورای عالی تأمین اجتماعی به عنوان بالاترین رکن این سازمان با حضور نماینده کارگر و کارفرما، رعایت قوانین و مقررات بالادستی و داخلی صندوق‌ها، عدم تصویب قوانین حمایتی و افزایش بار مالی بر صندوق‌ها، اصلاح سیستم مورد استفاده در صندوق‌ها، اصلاح ساختاری به منظور کاهش مداخلات بیش از حد دولت و افزایش دانش فنی بیمه‌ای در سطح صندوق‌ها.

کوروش پرویزیان، عضو کمیسیون تسهیل کسب‌وکار اتاق تهران نیز مشکلات کنونی صندوق تأمین اجتماعی را ناشی از عدم انعطاف‌پذیری ساختار این سازمان دانست و گفت: صندوق تأمین اجتماعی در حال توسعه سازمان اداری خود است. در حالی که این توسعه فیزیکی، ارزش افزوده‌ای در پی نداشته و منجر به افزایش هزینه‌های آن می‌شود.

سازمان تأمین اجتماعی در حال بزرگ شدن است

امیرحمزه مالمیر نیز با بیان اینکه حق بیمه ۳۰ درصدی، تکافوی هزینه‌های بیمه‌پردازان را نمی‌دهد، افزود: به نظر می‌رسد، مساله اصلی صندوق تأمین اجتماعی، مدیریت ضعیف و فربه بودن ساختار سازمان تأمین اجتماعی است. در واقع، از یک سو ما به دنبال کوچک‌سازی دولت هستیم اما در مقابل صندوق تأمین اجتماعی در حال بزرگ شدن است و هر چه این ساختار بزرگ‌تر می‌شود، پاسخگویی به افراد تحت پوشش آن کمتر می‌شود.

او همچنین گفت: افراد برای بیمه شدن ناگزیر هستند سوی سازمان تأمین اجتماعی بروند و حق انتخاب به متقاضیان بیمه و صاحبان بنگاه‌ها داده نشده است. در حالی که اگر فضای رقابتی برای صندوق‌ها به وجود بیاید، افراد می‌توانند از صندوق

تأمین اجتماعی خارج شده و تحت پوشش صندوق دیگری درآیند.

او در ادامه واگذاری بنگاه‌های اقتصادی عمدتاً زیان‌ده به صندوق‌های بازنشستگی را در بروز بحران کنونی موثر دانست و گفت: افزایش امید به زندگی، طول مدت بازنشستگی را افزایش داده است و این باید مورد توجه سیاستگذاران قرار گیرد.

در ادامه این جلسه، گرجی‌پور با اشاره به مباحث مطرح شده در مورد سه‌جانبه‌گرایی و احیای شورای عالی تأمین اجتماعی توضیح داد و گفت: تاکنون بحث‌های زیادی در مورد سه‌جانبه‌گرایی و احیای شورای عالی تأمین اجتماعی صورت گرفته، اما تحقق این امر منوط به اصلاح ساختاری است. در حال حاضر مجدداً مطالعاتی در این خصوص در سازمان صورت پذیرفته است که البته ماده ۱۷ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و ابهاماتی که در ماده ۱۱۳ این قانون وجود دارد موانعی در این مسیر ایجاد می‌کند که پیشنهاد بررسی و اصلاح این مواد مطرح شده است.

سرانجام پس از بحث و تبادل نظر در مورد مشکلات صندوق‌های بازنشستگی به ویژه صندوق تأمین اجتماعی، مقرر شد کارگروه تخصصی با همکاری صندوق‌ها و با حضور نمایندگان کمیسیون جهت بررسی مسائل و مشکلات صندوق‌ها با اولویت صندوق تأمین اجتماعی برگزار و موضوعات بر اساس اولویت و اهمیت مورد بررسی قرار گیرد و پیشنهادات و راهکارهای اصلاحی ارائه شود.

همچنین مقرر شد موضوع اکران مستند بمب ساعتی در اتاق در اولویت برنامه‌های این کارگروه قرار گرفته و کلیه گزارش‌های مطالعاتی پیرامون بحران‌های صندوق‌های تأمین اجتماعی جهت بررسی و ارائه نظر دریافت شود.

تصمیمات سازگار در دوره‌ای طولانی لازم است تا به رشد صنایع بهره‌ور و رقابت‌پذیر منجر شود. به‌طور مثال، پایین بودن قیمت حامل‌های انرژی و آب در دهه‌های گذشته موجب شده است صنایع فولادسازی با تکنولوژی انرژی‌بر و در مناطق کم‌آب تاسیس شوند. امروز هم که اقتصاد ملی از پرداخت یارانه انرژی ناتوان و با مشکل خشکسالی دست به گریبان است از صنایع مولد گذشته خبری نیست و شرکت‌هایی که با هدف کمک به توسعه صنعتی کشور ایجاد شدند، خود به باری سنگین بر دوش اقتصاد تبدیل شده‌اند.

باید در نظر داشت که رقابت‌پذیری شرکت‌های ایرانی در یک دهه آینده وابسته به تصمیمات امروز ماست. اگر قیمت حامل‌های انرژی اصلاح نشود، ارزش واقعی آب در قیمت آن منعکس نشود، بی‌تفاوتی نسبت به تخریب محیط زیست ادامه یابد، ۱۰ سال بعد نیز از بنگاه‌های مولد و بهره‌ور اثری نخواهد بود. تجربه گذشته نشان داده است که بالاخره اقتصاد توان پرداخت یارانه‌های سخاوتمندانه را از دست می‌دهد، منابع طبیعی به‌طور کامل تخریب می‌شوند و کمیابی آب تا حدی ادامه می‌یابد که ادامه فعالیت این بنگاه‌ها غیرممکن می‌شود.

برای ایجاد صنایع بهره‌ور، راهکاری به‌جز اصلاح نظام قیمت‌ها و مقررات‌گذاری در جهت ترمیم شکست بازار وجود ندارد. تنها اصلاح نظام قیمت‌هاست که به نوآوران انگیزه می‌دهد در مناطق مناسب فعالیت‌های تجاری جدید خود را دایر کنند. تنها با مقررات‌گذاری صحیح درخصوص منابع طبیعی است که بنگاه‌ها هزینه‌های اجتماعی فعالیت‌های خود را در تصمیمات امروزشان لحاظ می‌کنند. با چنین رویکردی می‌توان انتظار داشت شرکت‌هایی تاسیس شوند که رقابت‌پذیری کل اقتصاد را در دهه‌های آینده تامین کنند.

درخواست قیمت‌گذاری فهرست بهای واحد پایه تأسیسات برقی

سندیکای صنعت برق ایران در نامه‌ای از شرکت‌های عضو درخواست کرد که فهرست بهای واحد پایه تأسیسات برقی سه ماهه سوم و چهارم سال جاری را قیمت‌گذاری کنند.

در این نامه از اعضا درخواست شده قیمت‌های سه ماهه سوم و چهارم سال جاری را مطابق با فهرست خام بارگذاری شده در سایت سندیکا به آدرس www.ieis.ir تهیه و تا تاریخ ۹۷/۱۱/۱۷ به دبیرخانه سندیکا اعلام کنند تا پس از جمع‌بندی، مراتب به سازمان مدیریت و برنامه‌کشوری اعلام شود. برای مشاهده و دریافت فرم فهرست‌ها [اینجا](#) کلیک کنید.



استعلام نیازهای فناوری با توجه به سند TNA ملی

سندیکای صنعت برق ایران از شرکت‌های عضو کمیته تخصصی انرژی‌های تجدیدپذیر درخواست کرده است نیازهای فناوری با توجه به سند TNA ملی را اعلام کنند.

مرکز همکاری‌های نوآوری و فناوری ریاست جمهوری در نظر دارد بر اساس سند نیازهای فناوری کشور (TNA)، نسبت به گردآوری نیازهای تکنولوژی در حوزه‌های مختلف اقدام کند. این مرکز با هدف ایجاد حاشیه امن در ارائه خدمات زیربنایی صنعت، مبادله دانش و انتقال تکنولوژی و کاهش ریسک‌های شرکت‌های فعال بخش خصوصی، امکانات قابل توجهی را در تامین نیازهای کشور از کشورهای مرتبط در اختیار دارد. بر همین اساس سند نیازهای فناوری کشور تدوین و در سایت - چارچوب پیمان‌نامه سازمان ملل در تغییر اقلیم (UNFCCC) - به ثبت رسیده است.

شرکت‌های عضو کمیته تخصصی انرژی‌های تجدیدپذیر تا تاریخ ۹۷/۱۱/۱۳ ضمن مطالعه اسناد پیوست، نسبت به اعلام نیازهای تکنولوژی مرتبط در حوزه‌های فتوولتایک، بادی، زمین گرمایی، زیست توده و برق آبی به سندیکا اقدام و برای کسب اطلاعات بیشتر با دبیرخانه کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر تماس حاصل فرمایند.

برای مشاهده سند فارسی نیازهای فناوری زیست محیطی کشور [اینجا](#) کلیک کنید.

برای مشاهده سند انگلیسی نیازهای فناوری زیست محیطی کشور [اینجا](#) کلیک کنید.

مدیریت بار صورت می‌گرفت.

فعالیت‌هایی هم‌چون اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی، تغییر ساعات ادارات، استفاده از مولدهای تولید برق بخش خصوصی و دولتی و هم‌چنین همکاری مستمر و جدی مردم موجب شد تا حدود ۳۰۰ مگاوات در پیک تابستان سال جاری مدیریت مصرف صورت بگیرد.

اقدامات انجام شده موجب شد که به‌جای رسیدن به عدد ۴۹۰۰ مگاوات، میزان پیک بار ۴۵۶۷ مگاوات ثبت شود که در این بین از طریق تغییر ساعات ادارات ۲۵۰ مگاوات صرفه‌جویی صورت گرفت و برای این کار نیز ۲۵۰ کیپ عملیاتی، میزان مصرف برق ۱۲۰۰ مرکز دولتی بزرگ در شهر تهران رصد شد. براساس نتایج به دست آمده، ۲۰۰ دستگاه به مصوبه هیأت دولت مبنی بر این که رأس ساعت یک سیستم‌های سرمایشی را قطع کنند، عمل نکرده و شرکت برق نیز برای مقابله با آن‌ها به قطع برق این مجموعه‌ها اقدام کرد.

طبق برآوردهای صورت گرفته، باید ۶۰۰ مگاوات مدیریت بار در تابستان سال آینده انجام شود که برای این مساله نیز برنامه‌های متعددی در نظر گرفته شده و باتوجه به این که در شهر تهران تنها ۳۰۰ ساعت با مشکل جدی تأمین برق آن هم در ساعت ۱۲ و ۱۷ مواجهیم؛ مسؤولان برقی معتقدند که باید به مدیریت مصرف توجه ویژه‌ای شود. البته تعویض پنج میلیون لامپ دستگاه‌های دولتی با لامپ‌های ال ای دی در دستور کار شرکت توزیع برق تهران قرار گرفته که هنوز وارد مرحله اجرا نشده است. ازسوی دیگر افزایش بارش‌ها نوید به حرکت درآمدن نیروگاه‌های برقی را می‌دهد که مجموعه این اقدامات بیانگر عدم خاموشی تهران در تابستان سال آینده است.

نیاز به ۳۰ میلیارد تومان برای بازسازی شبکه‌ی برق تهران

مدیرعامل شرکت توزیع برق تهران بزرگ گفت: برای گذر از پیک تابستان سال آینده، دو پروژه را در نظر گرفته‌ایم که یکی از آن‌ها آماده کردن شبکه برای گذر از شرایط بحرانی است و انجام این کار، به ۳۰ میلیارد تومان هزینه نیاز دارد.

حسین صوری در گفت‌وگو با ایسنا، با تأکید بر اهمیت آماده شدن شبکه برای پیک سال ۱۳۹۸، اظهار کرد: بازسازی شبکه یکی از اقداماتی است که هر سال برای تجهیز شبکه برق تهران صورت می‌گیرد و این مساله‌ی جزو ملزومات تأمین برق تهران محسوب می‌شود.

وی ادامه داد: یکی دیگر از اقداماتی که باید در این حوزه انجام شود، مدیریت مصرف و استفاده از راهکارهایی برای کاهش مصرف برق است؛ به‌گونه‌ای که باید با همکاری مشترکان و صنایع، ۴۰۰ تا ۵۰۰ مگاوات مدیریت مصرف صورت بگیرد. مدیرعامل شرکت توزیع برق تهران بزرگ، تصریح کرد: تنها در این شرایط است که می‌توانیم خاموشی‌ها را پشت سر بگذاریم و تهرانی بدون خاموشی شاهد باشیم، لذا تقاضای ما از تمام مشترکان این است که در طول این فرآیند همکاری لازم را داشته باشند.

پیک شهر تهران در تابستان سال ۱۳۹۶، معادل ۴۶۶۶ مگاوات بود که طبق برآوردهای صورت گرفته، باید به ۴۹۰۰ مگاوات می‌رسید، هم‌چنین براساس هدف‌گذاری‌های انجام شده، قرار شد که میزان پیک بار به بیش از ۴۵۰۰ مگاوات نرسد که برای انجام این کار باید ۴۰۰ تا ۵۰۰ مگاوات

باقری بیان داشت: خوشبختانه امروز پس از گذشته چهار دهه از انقلاب صنعت برق به یک صنعت توانمند، پیشرو و افتخار آمیز در کشور تبدیل شده است. وی به رادیو اقتصاد توضیح داد: این صنعت در بین بسیاری از صنایع از جایگاه بسیار رفیع و ارزشمندی به لحاظ توسعه و آبادانی کشور برخوردار است.

نائب رئیس هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران گفت: این صنعت امروز با ۸۰ هزار مگاوات ظرفیت نصب شده مقام نخست در منطقه و مقام ۱۴ را در دنیا به خود اختصاص داده است.

وی افزود: جمعیت ایران در سال ۱۳۵۷ به تعداد ۳۷ میلیون نفر بوده که امروز به بیش از ۸۰ میلیون نفر رسیده است. باقری اظهارداشت: میزان ظرفیت منصوبه در همان سال هفت هزار و ۵۰۰ مگاوات بوده که امروز به برکت انقلاب اسلامی و تلاش‌های شبانه روزی متخصصان ایرانی و شرکت‌های داخلی به ۱۰ برابر یعنی ۸۰ هزار مگاوات افزایش یافته است.

وی به رادیو اقتصاد گفت: ایران امروز در دنیا حرف زیادی برای گفتن در ساخت نیروگاه و سد دارد.

نائب رئیس هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران افزود: جمهوری اسلامی امروز سازنده توربین‌های نیروگاهی و صاحب تکنولوژی در این زمینه است.

وی تصریح کرد: بسیاری از شرکت‌های بخش خصوصی صنعت برق کشور هم اکنون در لیست پیمانکاران جهانی قرار دارند.

باقری گفت: صنعت برق ایران به لحاظ صادرات خدمات فنی و مهندسی با اختلاف معنی داری نسبت به بسیاری از صنایع دیگر کشور امروز پرچم دار این حوزه محسوب می‌شود. وی به رادیو اقتصاد افزود: صدور ۹۸ درصدی خدمات فنی و مهندسی صنعت برق طی سال ۱۳۹۴ خود شاهدهی صادق بر این مدعاست.



صنعت برق ایران صنعتی توانمند و پیشرو

فصل اقتصاد - نائب رئیس هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران گفت: صنعت برق کشور امروز به برکت انقلاب اسلامی به یک صنعت توانمند و پیشرو تبدیل شده است.

پیام باقری در برنامه «هیافت» رادیو اقتصاد افزود: برق یک کالای استراتژیک و به طریق اولی صنعت برق یک صنعت راهبردی است.

وی هم‌چنین اظهارداشت: این صنعت زیرساخت و زیر بنای صنایع دیگر واز محورهای توسعه محسوب می‌شود. نائب رئیس هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران ضمن اشاره به دستاوردهای صنعت برق طی چهار دهه پس از انقلاب گفت: هم اکنون طول شبکه منصوبه انتقال و توزیع برق در کشور به مرز یک میلیون کیلومتر رسیده است.

وی در ادامه افزود: صنعت برق در آغاز انقلاب اسلامی با شرایط بغرنجی مواجهه چرا که در تأمین کالاهای بدیهی و خدمات عادی به بیگانگان وابسته بود.



بیست و چهارمین کنفرانس بین المللی شبکه های توزیع نیروی برق ۴ و ۵ اردیبهشت ماه ۹۸ - خرم آباد

**24th Electrical Power
Distribution Conference
Khorramabad-Iran
April 2019**



فراخوان ارائه مقاله

محورهای اصلی کنفرانس

حفاظت شبکه های توزیع
مدیریت بحران و پدافند غیرعامل
مطالعات اجتماعی و محیط زیست
فناوری اطلاعات و سیستم اطلاعات جغرافیایی (GIS)
توانمندسازی نیروی انسانی
خدمات مشترکین
اقتصاد و ساختار توزیع برق
بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) توزیع
تاب آوری شبکه های توزیع
کسب و کار توزیع، بورس و بازار خرده فروشی

مدیریت مصرف
مدیریت بار و تقاضا
تلفات شبکه های توزیع
اتوماسیون شبکه های توزیع
شبکه های هوشمند توزیع
انرژی های تجدیدپذیر و تولید پراکنده
تجهیزات شبکه های توزیع
کیفیت توان در شبکه های توزیع
قابلیت اطمینان در شبکه های توزیع
برنامه ریزی، طراحی و نظارت شبکه های توزیع
بهره برداری شبکه های توزیع

www.epd-c.ir

فراخوان نمایشگاه جانبی بیست و چهارمین کنفرانس بین المللی توزیع نیروی برق - لرستان

نمایشگاه جانبی بیست و چهارمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق روزهای ۴ و ۵ اردیبهشت سال ۱۳۹۸ به همت شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان و با همکاری و حمایت شرکت توانیر، سندیکای صنعت برق ایران، انجمن مهندسين برق و الکترونیک و دانشگاه ها و سازمان ها و نهادهای ذیربط در دانشگاه لرستان برگزار می شود.

سندیکای صنعت برق ایران با وجود آگاهی کامل نسبت به شرایط نامناسب اقتصادی کشور و چالش های بخش خصوصی صنعت برق، با توجه به اهمیت و تاثیر نمایشگاه های تخصصی در ایجاد فرصت های جدید کسب و کار برای اعضای محترم و همچنین علاقمندی برخی از شرکت های عضو، به منظور ارائه خدمات به آن دسته از اعضا که حضور در نمایشگاه جانبی بیست و چهارمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق را در بهبود شرایط بنگاه های خود اثربخش می دانند و برای حضور در آن برنامه ریزی کرده اند، مسئولیت برگزاری این نمایشگاه را عهده دار شده و اقدامات لازم برای تسهیل حضور شرکت های عضو سندیکا در نمایشگاه جانبی را به عمل آورده است.

گفتنی است هزینه هر متر مربع غرفه برای اعضای سندیکا با احتساب تخفیف ۲۵ درصدی، ۳۰۰ هزار تومان و برای سایر شرکت های فعال صنعت برق غیرعضو، ۴۰۰ هزار تومان است.

علاقمندان جهت حضور در این نمایشگاه فرم مربوطه را تکمیل و به دبیرخانه سندیکا به شماره ۶۶۹۴۴۹۶۷-۰۲۱ فکس و یا به آدرس ایمیل info@ieis.ir ارسال و برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۳۰-۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۱۳ یا شماره همراه ۰۹۱۹۰۱۱۰۱۲۸ (خانم باقرپور) تماس حاصل فرمایند.

جهت مشاهده و دریافت فرم درخواست حضور در نمایشگاه [اینجا](#) کلیک کنید.

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : تهران | مناقصه گزار : سهامی
برق منطقه ای تهران
آگهی : استعلام بها خرید هادی ۴۱۱
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۰

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : بوشهر | مناقصه گزار : شهرداری
بندر بوشهر
آگهی : استعلام بها انجام خدمات
برقرسانی به دوربین های نظارت تصویری
شهرداری بوشهر
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۴

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : تهران | مناقصه گزار : توزیع
نیروی برق تهران بزرگ
آگهی : مناقصه ۱- اجرای عملیات نصب
و اصلاح لوازم اندازه گیری در منطقه
شمیران ۲- انتقال نیرو و برقرسانی در
منطقه بعثت و افسریه
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۴

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : تهران | مناقصه گزار : سهامی آب
منطقه ای تهران
آگهی : استعلام بها تهیه و نصب و راه
اندازی صاعقه گیر
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۴

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : اصفهان | مناقصه گزار : برق منطقه
ای اصفهان
آگهی : مناقصه ۱. خرید تجهیزات مورد نیاز
و عملیات کابل کشی مدار دوم کابل ۲۳۰
کیلوولت تونل اسلام آباد - اقارب پرست به
صورت PC
۲. طراحی تفصیلی، تامین تجهیزات، نصب،
تست و راه اندازی سیستم کنترل پشتیبان
(Conventional) برای سیستم کنترل
موجود (DCS) در پست ۴۰۰ کیلوولت
نیروگاه جنوب اصفهان به روش EPC
مهلت دریافت اسناد : ۱۸/۱۱/۱۳۹۷

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : ایلام | مناقصه گزار : ارتباطات زیرساخت
آگهی : استعلام بها : ۱- اصلاح و رفع اشکالات
پست برق ۲۰ kv مطابق فایل پیوست
۲- تهیه ، نصب و راه اندازی سیستم شرایط
پیرامونی مرکز pc ایلام مطابق فایل
پیوست
مهلت دریافت اسناد : ۰۹/۱۱/۱۳۹۷

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : اصفهان
مناقصه گزار : برق منطقه ای اصفهان
آگهی : استعلام بها : ۱- خرید سیم ارت - چوب
پرش - فاز متر - مولتی متر
۲- تامین تجهیزات بهینه سازی سیستم
مخابراتی شبکه تله پروتکشن سلتا
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۰

تاریخ انتشار : ۱۳۹۷/۱۱/۰۹
استان : اصفهان
مناقصه گزار : برق منطقه ای اصفهان
آگهی : مناقصه ۱. خرید تجهیزات مورد نیاز
و عملیات کابل کشی مدار دوم کابل ۲۳۰
کیلوولت تونل اسلام آباد
اقارب پرست به صورت PC
۲. طراحی تفصیلی، تامین تجهیزات، نصب،
تست و راه اندازی سیستم کنترل پشتیبان
(Conventional) برای سیستم کنترل
موجود (DCS) در پست ۴۰۰ کیلوولت
نیروگاه جنوب اصفهان به روش EPC
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۷/۱۱/۱۸

مناقصه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور
در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع
اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانه
منتشر می شود.
به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی ها و
بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت
خود را از طریق تلفن ۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی
۱۳۷ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

و سوریه تنها ۲۰۰ میلیون دلار است، گفت: «با توجه به تمام داده‌ها، اصلاً دور از دسترس نیست که حداکثر ظرف یکی دو سال به سطح یک میلیارد دلار در سطح تبادلات تجاری برسیم.»

او تشکیل کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه را نقطه آغاز همکاری‌های هر چه بیشتر دو کشور خواند و عنوان کرد که با اعلام اسامی اعضای سوری، این کمیته رسماً کار خودش را شروع خواهد کرد. به گفته کاشفی قرار است در این سفر، ساختمان تجار ایرانی در منطقه آزاد دمشق افتتاح شود. امیدواریم از طریق همین دفتر شرکت‌های ما بتوانند در تمام سوریه فعالیت کنند.

رئیس کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه انجام سرمایه‌گذاری‌های مشترک را یکی از اهداف اساسی این سفر خواند و اعلام کرد که «سوریه سابقه اقتصادی و تولیدی خوبی دارد و تا چند سال قبل ما رقبای هم دیگر در کشورهایی مثل عراق بودیم.»

او با ذکر نمونه‌هایی درباره توان تولیدی سوریه ادامه داد: «سوریه در زمینه نساجی و پوشاک فرصت مناسبی دارد. هم‌چنین در زمینه کشاورزی مثل کاشت زیتون و دام و طیور بسیار فعال هستند و امیدواریم که در صنایع تکمیلی در این زمینه‌ها فعالیت‌های مشترکی را داشته باشیم تا از تجربیات یکدیگر استفاده کنیم.»

او ترانزیت کالای ایرانی از راه زمینی عراق را بسیار مهم خواند و گفت: «مسیر ترانزیت کالای ایرانی بسیار مهم است و این امر باید حتماً از طریق مسیر عراق انجام شود. امیدواریم بتوانیم به توافق‌هایی در زمینه ترانزیت از تهران- بغداد- دمشق دست پیدا کنیم.»

کاشفی تسهیل امور بانکی بین دو کشور را



کیوان کاشفی در سفر تجاری به سوریه

روابط تجاری تهران و دمشق تا ۵ برابر قابل افزایش است

کیوان کاشفی، رئیس کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه در اتاق ایران می‌گوید که این کشور می‌تواند به یک جهش اقتصادی در روابط دوجانبه دست پیدا کنند. در شرایط حاضر ارزش تجارت ایران و سوریه ۲۰۰ میلیون دلار است که می‌تواند به سطح یک میلیارد دلار هم برسد.

کیوان کاشفی، رئیس کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه در اتاق ایران می‌گوید که این کشور می‌تواند به یک جهش اقتصادی در روابط دوجانبه دست پیدا کنند. در شرایط حاضر ارزش تجارت

ایران و سوریه ۲۰۰ میلیون دلار است که می‌تواند به سطح یک میلیارد دلار هم برسد.

پایگاه خبری اتاق ایران روز گذشته هیات ۲۵ نفره اتاق ایران به سرپرستی غلامحسین شافعی، رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران به همراه اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس‌جمهور به سوریه سفر کردند.

کاشفی، رئیس کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه که به همراه این هیات به سوریه سفر کرده، در گفت‌وگو با پایگاه خبری اتاق ایران گفت: «در صورتی که بسترهای مناسب اقتصادی بین دو طرف ایران و سوریه فراهم شود، می‌توانیم شاهد جهشی در زمینه توسعه اقتصادی با سوریه باشیم.» کاشفی با اشاره به اینکه سطح روابط تجاری ایران

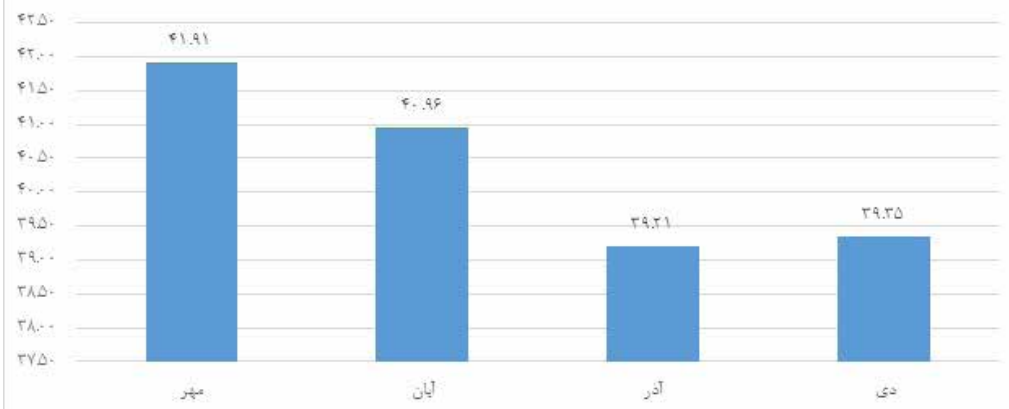
تشکیل کمیته مشترک اقتصادی ایران و سوریه را نقطه آغاز همکاری‌های هر چه بیشتر دو کشور خواند و عنوان کرد که با اعلام اسامی اعضای سوری، این کمیته رسماً کار خودش را شروع خواهد کرد. به گفته کاشفی قرار است در این سفر، ساختمان تجار ایرانی در منطقه آزاد دمشق افتتاح شود

زمینه‌ساز آسان شدن تجارت دوجانبه و آسان شدن رفت‌وآمدهای هیات‌های تجاری ایرانی سوری توصیف کرد.

عضو هیات رئیسه اتاق ایران گفت: «در مدت محدودی که کمیته اقتصادی ایران سوریه شکل گرفته، شاهد استقبال بسیار گسترده‌ای از طرف شرکت‌های بزرگ ایران بودیم که بتوانند فعالیت‌هایشان را در سوریه آغاز کنند.»

کاشفی با اشاره به سفر اخیر خود به سوریه ادامه داد: «در سفر اخیر به حلب به توافقاتی دست یافتیم که تمام امکانات برای بهره‌برداری از آن آماده است. این می‌تواند فرصت مناسبی باشد تا ما در شهر حلب که قطب اقتصادی سوریه است، مستقر شویم.»

نمودار شامخ از مهر تا دی ماه ۱۳۹۷



شامخ صنعت - شاخص مدیران خرید (PMI) دی ماه ۱۳۹۷

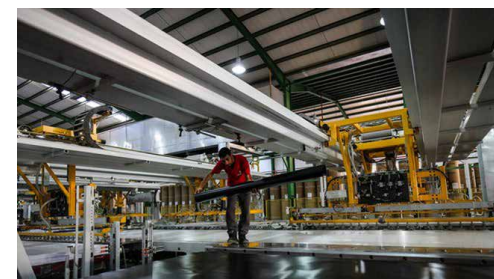
شاخص	آذر ۹۷	آبان ۹۷	دی ۹۷
شامخ کل صنعت	39/21	40/96	39/35
مقدار تولید محصولات	37/01	41/76	39/66
میزان سفارشات جدید	32/15	40/98	33/82
مدت زمان انجام و تحویل سفارش	49/98	48/98	52/46
موجودی مواد اولیه	35/46	30/03	35/80
میزان بکارگیری نیروی انسانی	46/34	39/38	39/18
قیمت خرید مواد اولیه	61/83	81/77	66/92
موجودی محصول نهایی در انبار	55/75	47/28	56/48
میزان صادرات کالا	39/35	36/62	38/09
قیمت محصولات تولیدشده	48/33	63/49	47/47
مصرف حامل های انرژی	47/51	51/69	47/83
میزان فروش محصولات	30/33	33/98	32/21
انتظارات تولید در ماه آینده	48/70	43/78	55/24

رکود حکایت دارد. محاسباتی که از سوی مرکز آمار و اطلاعات اقتصادی اتاق ایران برای استخراج شاخص مدیران خرید (شامخ) در دی ماه امسال انجام شده نشان می دهد که روند نزولی شامخ در سه ماه پاییز، بالاخره در دی ماه متوقف شده و با رشد محدودی نیز مواجه شده است.

در طرح استخراج شاخص شامخ، اطلاعات مورد نیاز برای محاسبه این شاخص در ۵ مقیاس اصلی شامل «سطح تولید»، «سفارش های جدید از مشتریان»، «سرعت تحویل توسط تأمین کنندگان»، «موجودی کالا» و «میزان استخدام نیروی کار» و ۷ مقیاس فرعی شامل «قیمت خرید مواد اولیه»، «موجودی انبار»، «صادرات کالا»، «قیمت تولیدات»، «مصرف سوخت»، «میزان فروش» و «انتظارات تولید» جمع آوری شده و در نهایت تحت عنوان شاخص مدیران خرید (PMI) استخراج و منتشر شده است. محاسبات حاکی از این است که در دی ماه امسال مقدار تولید و میزان استخدام کارکنان جدید در شرکت ها و بنگاه های اقتصادی، مهم ترین عوامل تأثیرگذار در عدد شامخ در ماه دی هستند. در این ماه نتایج شاخص میزان استخدام کارکنان جدید نسبت به ۵ مؤلفه اصلی شامخ بیشترین روند نزولی را داشته است.

از سوی دیگر شاخص صادرات در این ماه، برخلاف ماه قبل، روندی نزولی را برای دی ماه ثبت کرده است.

در دی ماه امسال، شاخص انتظارات تولید برای ماه آینده با رقم بیش از ۵۰ (۵۵،۵)، برای نخستین بار در ۴ دوره گذشته، نشان دهنده انتظارات مثبت فعالان اقتصادی بخش صنعت در ماه آینده (بهمن) است.



مرکز آمار و اطلاعات اقتصادی اتاق ایران اعلام کرد شاخص مدیران خرید (شامخ) در دی ماه ۹۷ به ۳۹،۳۵ درصد رسید

مرکز آمار و اطلاعات اقتصادی اتاق ایران شاخص مدیران خرید (PMI) در ایران را با عنوان شامخ استخراج و منتشر کرده است. این شاخص در دی ماه به ۳۹،۳۵ درصد رسیده که نسبت به ماه قبل بهبود یافته اما همچنان کمتر از ۵۰ درصد است و از انقباض فعالیت های اقتصادی حکایت دارد.

به گزارش پایگاه خبری اتاق ایران، شاخص مدیران خرید (PMI) مقیاسی است که با تکمیل سؤالات مشخص از سوی بنگاه های نمونه استخراج و اوایل هر ماه منتشر می شود و رونق، رکود یا ثبات کسب و کارهای مورد بررسی را نشان می دهد.

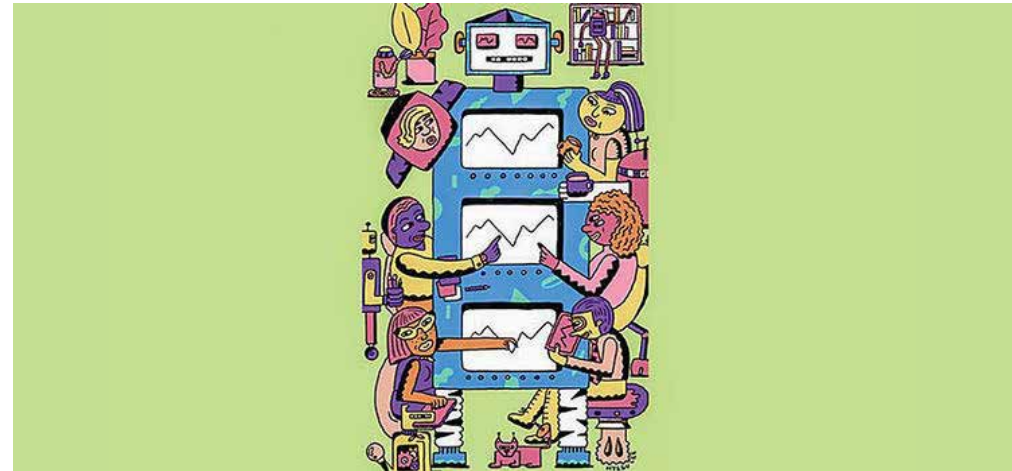
در جریان استخراج این شاخص، اگر عدد شاخص بیش از ۵۰ درصد باشد نشان می دهد که اقتصاد در حال توسعه است در حالی که هر رقمی زیر ۵۰ درصد، از قرار داشتن اقتصاد در شرف انقباض و

باید بکند؟ چه نیروهای کاری جدید نیاز دارند، آنها چگونه با یکدیگر کار خواهند کرد و هر کدامشان چه نقش‌ها و مسوولیت‌هایی بر عهده خواهند داشت؟ رهبران موفق چگونه این محیط کاری ترکیبی را مدیریت خواهند کرد تا به یک هماهنگی مناسب بین انسان‌ها و روبات‌ها برسد؟

مدیر عامل. مسوولیت برای مدیریت مناسب، از راس سازمان شروع می‌شود. مدیران عامل باید دیدگاه و چشم‌انداز شرکت خود را روشن کرده و راهنمای دیگران در راه تحول روباتیک باشند. آنها همچنین باید تعهدشان را به این تحول نشان داده و باعث شوند تا دیگران هم تعهد بیشتری از خود نشان دهند. در این میان، مدیر عامل وظیفه پیدا می‌کند که از توانایی و مهارت‌های سایر مدیران برای مدیریت فضای جدید روباتیک اطمینان حاصل کند. مدیریت شرایط و تصمیم‌گیری‌های مناسب باید با نظارت او انجام شود. او همچنین این وظیفه را دارد که برای ترویج یک فرهنگ سازمانی مناسب اقدام کند. در فرهنگ سازمانی جدید، باید همکاری مناسب انسان‌ها و روبات‌ها ترویج شود. همچنین احترام، اعتماد و شأن افراد هم باید مدنظر قرار بگیرد. مدیر مالی. مدیران مالی باید به استقبال تغییرات پیش‌رو بروند. به‌طور همزمان، آنها باید به بررسی این مساله بپردازند که چگونه سرمایه‌گذاری در خودکارسازی فعالیت‌ها به بازدهی می‌رسد. آنها باید بتوانند برای سرمایه‌گذاران و سایر ذی‌نفعان توضیح دهند که چگونه خودکارسازی فعالیت‌ها و استفاده از روبات، توجیه اقتصادی پیدا می‌کند و چگونه می‌توان از ریسک‌های آن اجتناب کرد. مدیران مالی باید این توانایی را داشته باشند که هم روابط فیزیکی و هم روابط دیجیتال را درک کنند تا تصمیم‌گیری‌های مناسبی داشته باشند. ادامه دارد

فکری داده‌محور قرار می‌گیرند، نیازمند توانایی‌های مدیریتی متفاوتی است. باید بتوان بین این دو نوع متفاوت از مهارت‌ها و ویژگی‌ها ارتباط برقرار کرد. از طرف دیگر، شغل‌های جدیدی مانند مدیر کل بخش روباتیک یا رهبرانی که مسوول تدوین قوانین فناوری و اخلاقیات آن هستند، ظهور خواهد کرد. اما چگونه رهبران سازمانی اقدام این فضاها را از انسان‌ها و روبات‌ها را مدیریت خواهند کرد تا از وجود یک هماهنگی مناسب در آن مطمئن شوند؟ در ابتدا نیاز است که مدیران ارشد سازمان‌ها، از تدوین یک نقشه‌راه ۱۰ ساله برای مشاغل و سازمان خود شروع کنند. رهبران عالی نه تنها باید نقاط قوت خود را شناسایی کنند، بلکه باید این موضوع را هم بررسی کنند که در کدام بخش‌ها نیاز به کسب دانش یا مهارت بیشتر دارند. براساس یک پژوهش جدید، احتمال کمتری دارد که مشاغل مدیریتی با روبات‌ها جایگزین شوند و این خطر به‌طور معمول برای کارگران کارخانه‌ها و مشاغل ساده دیده می‌شود. اما ماهیت شغل رهبران و مدیران هم بدون شک با تغییرات قابل توجهی همراه خواهد شد. انتظار می‌رود کارهای ساده و تکراری مدیریت به روبات‌ها واگذار شود تا آنها زمان بیشتری برای انجام فعالیت‌های پیچیده‌تر و دشوارتر داشته باشند. در همین زمان، مدیرانی که در ارتباط رودررو با مشتریان هستند، نیاز دارند تا کیفیت خدمت‌رسانی را بهبود دهند و از خودکارسازی و ماشین‌ها هم برای رسیدن به این هدف خود استفاده کنند.

رهبران باید از هم‌اکنون به تعریف نقش‌های خود در عصر روبات‌ها اقدام کنند: چه اقداماتی را باید انجام دهند تا به اندازه کافی برای تغییر و تحولات پیش رو آماده باشند؟ ساختار سازمان چه تغییری



محیط‌های کاری مشابهی به کار می‌روند که خطوط مونتاژ دارند. آنها برای ساخت محصولات یا بسته‌بندی و تحویل سفارش‌ها با همان روال تکراری هستند. روبات‌های خدماتی جایگزین انسان‌ها می‌شوند و لزوماً ماشین نیستند؛ در برخی از موارد آنها تنها ابزارهایی برای استفاده از هوش مصنوعی یا رویه‌های خودکارسازی عملیات هستند. هر دوی این موارد در حال بر عهده گرفتن وظایف بسیاری از نیروهای کار هستند؛ البته این مساله بستگی به صنعت مدنظر و نقش شغلی افراد دارد. اما ورود روبات‌ها به حوزه فعالیت‌های انسانی به حیطة فعالیت مدیران ارشد هم گسترش یافته است. نه تنها مدیران ارشد و اعضای هیات مدیره، زمینه ورود روبات‌ها و خودکارسازی فعالیت‌ها به محیط‌های کاری را فراهم می‌کنند، بلکه شغل خودشان هم در معرض تغییر و تحول است و باید برای آن آمادگی داشته باشند. مساله آن است که وجود یک محیط کاری ترکیبی (از انسان‌ها و روبات‌ها) که توانایی‌های خاص انسانی (مانند تفکر انتقادی و همدلی) در کنار فناوری‌ها و چارچوب‌های

آماده‌سازی زمینه همکاری بیشتر انسان و روبات

روبات‌ها چگونه تیم مدیریتی را تغییر خواهند داد؟

مترجم: مهدی نیکوئی

روبات‌ها در فضای کاری مدرن، نقشی حیاتی بر عهده خواهند گرفت. یکی از مطالعات جدید که روی ۲۹ کشور انجام شده است، حاکی از آن است که به‌طور متوسط ۲۰ درصد از مشاغل کاری در خطر خودکارسازی و محول شدن به روبات‌ها تا دهه ۲۰۲۰ هستند. این رقم تا دهه ۲۰۳۰ به ۳۰ درصد خواهد رسید. این سخن به معنای آن است که افراد باید آماده همکاری با روبات‌ها یا یادگیری مهارت‌های جدید باشند؛ چرا که این ماشین‌ها به‌طور روزافزونی در حال بر عهده گرفتن کارهای تکراری و خطرناک هستند.

روبات‌ها چگونه تیم مدیریتی را تغییر خواهند داد؟ زمانی که از روبات صحبت می‌شود، اشاره به دو نوع از آنها است: روبات‌های صنعتی و روبات‌های خدماتی. روبات‌های صنعتی در کارخانه‌ها یا

مدرسه تاریخی «التفاتیه» قزوین

قزوین از دیر باز، دارای مدارس علمیه و مرکز علم و دانش به خصوص در زمینه فقه، حدیث و تفسیر بوده است و مکتب حدیث قزوین از شهرت بسیار بالایی برخوردار است که علمای بزرگی همچون شیخ بهایی، محقق کرکی و ملاصدرا در این مکتب، کرسی تدریس داشته‌اند. مدرسه تاریخی «التفاتیه» قزوین مربوط به دوره صفوی و در قزوین، مقابل مسجد حاج ملا آقای فقیه در خیابان امام خمینی (ره) واقع شده، این اثر در تاریخ ۱۱ مرداد ۱۳۷۶ با شماره ثبت ۱۸۸۹ به عنوان یکی از آثار ملی ایران به ثبت رسیده است.



ISNA PHOTO

Mehdi Motamed