

تیشه ترامپ به ریشه اقتصاد آمریکا

دکتر پویا جبل عاملی / دنیای اقتصاد
اقتصاد ایالات متحده یکی از بدهکارترین اقتصادهای جهان شناخته می‌شود. به عبارت دیگر، میزان بدهی آمریکا به کشورهای دیگر بیشتر از بدهی آنان به اقتصاد آمریکاست. اما مساله این است که اقتصاد ایالات متحده برای دهه‌ها، چنین وضعیتی داشته است، یعنی برای سالیان متمادی آمریکایی‌ها همواره بدهکار بوده‌اند و بیشتر از صادرات خود، واردات کرده و مصرف کرده‌اند. این یک روی سکه است، روی دیگر آن است که آمریکایی‌ها با وجودی که همواره بدهکار بوده‌اند، همیشه نیز درآمد خالص خارجی مثبت داشته‌اند. به عبارت دیگر، بازدهی سرمایه‌گذاری‌های آمریکا در دیگر کشورها، بسیار بیشتر از بازدهی سرمایه‌گذاری دیگر کشورها در اقتصاد آمریکاست. بنابراین، آمریکاییان مابه‌ازای اصل مبلغی که بدهکار می‌شوند، بیشتر مصرف نمی‌کنند، بلکه به ازای درآمد بیشتری که از سرمایه‌گذاری‌های خود در خارج ایجاد می‌کنند،

متن کامل یادداشت

گفتگو با مقصود آرویش؛ معاون پیمان اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی

چرایی چالش‌های بخش خصوصی با تامین اجتماعی



متن کامل در صفحه ۲

- چرایی چالش‌های بخش خصوصی با تامین اجتماعی..... ۲
- نگاهی واقع بینانه به چالش‌ها و مشکلات نشان می‌دهد که همیشه مشکلات دو سوی مشخص دارند. در یک تعامل ناکارآمد و بی نتیجه اساسا، اشکال از هر دو سوی تعامل است. اما شفاف سازی رویه‌های حاکم، از بین بردن زمینه‌های موجود برای برخورد سلیقه‌ای هر دو طرف و همچنین ایجاد یک مسیر قانونی که برخورد شخص محور کمتری را شامل شود، قطعا در این زمینه بسیار کارساز خواهد بود.
- راهبردهای صنعت و معدن در سال جدید..... ۴
- تولید انواع رله‌های حفاظتی و توزیع برق در کشور..... ۵
- کارگاه آموزشی شکایات مناقصات و مراجع مرتبط..... ۵
- اولین اثر عضو هیات علمی دانشگاه امیرکبیر در اشپری‌نگر منتشر شد..... ۶
- اورهال واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر بعد از نیم قرن..... ۶
- پاداش مدیریت مصرف برق به کشاورزان پرداخت شد..... ۷
- امارات بزرگترین نیروگاه خورشیدی دنیا را می‌سازد..... ۷

چرایی چالش‌های بخش

خصوصی با تامین اجتماعی

گفتگو با مقصود آرویش؛ معاون پیمان‌اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی

نگاهی واقع بینانه به چالش‌ها و مشکلات نشان می‌دهد که همیشه مشکلات دو سوی مشخص دارند. در یک تعامل ناکارآمد و بی نتیجه اساساً، اشکال از هر دو سوی تعامل است. این رویکرد در مشکلات حاکم بر ارتباط سازمان تامین اجتماعی با صاحبان بخش خصوصی هم حاکم است. اما شفاف سازی رویه‌های حاکم، از بین بردن زمینه‌های موجود برای برخورد سلیقه‌ای هر دو طرف و همچنین ایجاد یک مسیر قانونی که برخورد شخص محور کمتری را شامل شود، قطعا در این زمینه بسیار کارساز خواهد بود.

مقصود آرویش البته در این گفتگو نوید راه اندازی یک درگاه اینترنتی برای کاهش مراجعات حضوری شرکت‌های بخش خصوصی به شعب را داده و اظهار امیدواری کرده که از این طریق امکان برخورد سلیقه‌ای هر دو طرف به حداقل برسد.

حاصل گفتگوی ما را وی که در حال حاضر معاون پیمان اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی است، می‌خوانید:

از دیدگاه شما اصلی‌ترین چالش‌های شرکت‌های فعالان صنعتی در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادهای چیست؟

اتفاقاً در خصوص قراردادهای واحدهای صنعتی عمدتاً با کمترین مشکلات مواجهیم. در مقابل اصلی‌ترین چالش‌ها در حوزه قراردادهای پیمانی

اجرایی وجود دارد، چرا که در این دست از قراردادهای حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای بر اساس ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی و بر اساس ضرایبی از کارکرد تعیین می‌گردد.

قرارداد کارگاه‌های صنعتی و واحدهای تولیدی شکلی متفاوت دارند. به این ترتیب که این قراردادهای در محل ثابت مقاطعه کار اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی و با کادر ثابتی انجام می‌شود، بدیهی است در صورت احراز موضوع برای سازمان تامین اجتماعی، برای این نوع قراردادهای از روش تعیین نسبت مزد به کل کار استفاده نمی‌شود، بلکه طبق قانون بر اساس لیست و بازرسی انجام شده، حق بیمه وصول شده و مفاصاحساب صادر می‌گردد، در این مرحله سازمان قرارداد را مورد بررسی قرار می‌دهد در صورتی که در دوره قرارداد کارفرما لیست کارکنان خود را ارائه داده و فاقد بدهی معوق به سازمان باشد در راستای مساعدت به کارفرما و قبل از انجام بازرسی دفاتر قانونی با اخذ تعهد ارائه دفاتر قانونی، تسویه حساب مورد درخواست را صادر و تحویل می‌نماید.

البته ذکر این نکته ضروری است که گاهی کارفرما با ضابطه‌ها آشنا نیست و همین مساله به ایجاد مشکلاتی منجر می‌شود. به عنوان مثال زمانی که قرارداد بسته می‌شود، باید ظرف مدت یک ماه قرارداد را به شعبه اجرایی حوزه‌ای که لیست کارکنان واحد تولیدی خود را ارسال می‌دارد، ارائه نماید تا شعبه بلافاصله نحوه اجرای قرارداد در واحد تولیدی را بررسی نماید، اگر کار به همین روال انجام شود قطعاً بنگاه اقتصادی با هیچ مشکلی مواجه نخواهد شد چرا که لیست‌ها براساس کد کارگاهی ثابت پرداخت شده و در خاتمه قرارداد پس از اخذ اطلاعات کارکرد از طرف واگذارنده کار

مفاصاحساب ارائه می‌گردد. مساله اینجاست که بسیاری از شرکت‌ها به این نکات یا زمان‌های تعیین شده از سوی سازمان توجه و دقت لازم را ندارند.

آیا می‌پذیرید که در بخشنامه‌ها ابهاماتی وجود دارد که موجب برداشت نادرست شرکت‌ها یا برخورد سلیقه‌ای کارگزاران بیمه تامین اجتماعی می‌شود؟

اخیراً قصد داشتیم به یک مرجع قانونی آماری را ارائه دهیم تا وضعیت عملکرد سازمان در خصوص این نوع قراردادهای مشخص گردد، آماری که شرکت خدمات ماشین‌تعمیرت تامین از اطلاعات شعب سراسر کشور استخراج کرد حاکی از صدور تعداد ۲۴ هزار و ۴۶۸ فقره مفاصا حساب با مبلغ کارکرد ۹۴/۸۰۴/۷۹۸/۲۵۸/۲۲۴ در طول سال ۹۷ بر اساس رویه توضیح داده شده می‌باشد که بنظر عملکرد قابل قبولی باشد و نشان می‌دهد کسانی که با مقررات آشنایی دارند در تعامل با سازمان تامین اجتماعی و ثبت قراردادهای خود با مشکل خاصی مواجه نمی‌شوند و تنها کاری که صاحبان کسب و کار باید انجام دهند این است که در طول مدت یک ماه قرارداد خود را به شعبه مورد نظر ارائه دهند تا اقدامات لازم در این خصوص صورت پذیرد. قطعاً کارگاه‌های صنعتی و تولیدی ثابت در صورت عدم رعایت این شرایط با تامین اجتماعی به مشکل برخورد خواهند خورد. به عنوان مثال ممکن است یک واحد کارگاهی قرارداد و لیست را در زمان مقرر به شعبه ارسال نموده، اما به این دلیل که نتوانسته حق بیمه کارکنان را واریز نماید برای اخذ مفاصاحساب با مشکل مواجه گردد، چون که مفهوم مفاصاحساب پرداخت بدهی و تسویه حساب است.

به نظر می‌رسد دست کارگزار برای برخورد سلیقه‌ای باز باشد دیدگاه شما در این خصوص چیست؟
در ارتباط با قراردادهای واحدهای تولیدی باید این

مساله را مد نظر قرار داد که تمامی درخواست‌ها به واحد بازرسی شعبه ارجاع داده می‌شود با تایید واحد بازرسی در خصوص اجرای قرارداد در کارگاه، رویه حذف ضرایب در واحد درآمد انجام می‌گیرد و گزارش بازرسی مبنای اقدام سازمان است. به غیر از بازرسی در این زمینه به چه کسی می‌توان اعتماد کرد؟

لازم به ذکر است که اگر به هر دلیلی و در شکلی بسیار محدود برخوردی سلیقه‌ای صورت بگیرد و مشکلی برای کارگاه تولیدی ایجاد شود، کارفرما با آگاهی نسبت به صورتحسابی که برای او صادر می‌شود، می‌تواند مراتب اعتراض خود را به سازمان اعلام کرده و کار را در هیات‌های بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات دنبال کند. حتی این امکان وجود دارد که درخواست آن‌ها از سوی هیات دوباره مورد بررسی قرار گیرد. در صورتی که مشخص شود قرارداد در کارگاه ثابت واحد تولیدی مقاطعه کار انجام گرفته، مطمئن باشید که این مورد از ضریب پیمان کنار گذاشته می‌شود.

آیا برای شناسایی چالش‌ها با تشکل‌های بخش خصوصی تعامل داشته‌اید؟

ما به صورت مرتب جلساتی با بخش خصوصی داریم و تلاش می‌کنیم با خوردنها را از آن‌ها بگیریم و در اقدامات و تصمیمات آتی مد نظر قرار دهیم و بنظر می‌رسد در این خصوص اطلاع‌رسانی مناسبی صورت نگرفته است.

لازم به ذکر است که ما سالانه در دو مرحله قریب به یک میلیون و ۲۰۰ هزار صورت حساب صادر می‌کنیم که از این تعداد شاید ۲۰۰ هزار صورت حساب با اعتراض مواجه می‌شود که مراحل قانونی آن در هیات‌های تشخیص مطالبات طی می‌شود و بقیه موارد منجر به پرداخت و تسویه می‌گردد.

نکته دیگر اینکه اقداماتی هم در حوزه مکانیزه در حال انجام است تا برخورد سلیقه‌ای را به حداقل برسانیم به عنوان مثال اگر قرارداد مربوط به پروژه‌های عمرانی دولت باشد، بر اساس گواهی کارفرما مبنی بر عمرانی بودن پروژه، ضرایب آن مشخص و اعمال می‌شود.

در این حوزه اقدامات خوبی در حال انجام هست، از جمله اینکه درگاه‌هایی برای کارفرمایان پیش بینی شده تا بدون نیاز به مراجعه حضوری به شعبات سازمان بتوانند قراردادهای خود را ثبت کنند. از جمله دیگر اقدامات صورت گرفته، ایجاد زمینه‌های لازم برای غیرحضورى شدن خدماتی مانند ارسال لیست کارکرد، پرداخت غیرحضورى حق بیمه، ابلاغ صورت حساب ها، و درخواست انجام بازرسی است که کار را برای کارفرما بسیار آسان تر کرده است.

قبلاً یک شرکت پیمانکاری ناگزیر بود برای ارسال لیست ۱۰ تا قرارداد ماهانه به شعب مختلف سراسر کشور مراجعه نماید، اما در حال حاضر بعد از تشکیل پرونده و اخذ رمز ورودی دیگر نیاز به مراجعه ماهانه وجود ندارد و پس از اتمام عملیات قرارداد با ارائه اطلاعات کارکرد برای دریافت مفاصاحساب اقدام می‌نماید.

به نظر می‌رسد پیمانکاران در حوزه حق بیمه قراردادهای پیمانی هم چالش‌های متعددی با سازمان دارند.

بله؛ پیمانکاران مشکلاتی در خصوص نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ قانون با سازمان داشته اند، اما این چالش عمدتاً بدلیل عدم ارسال اطلاعات کارکرد در مهلت قانونی توسط واگذارندگان کار، گاهی حتی دستگاه‌های دولتی ایجاد می‌گردد. در چنین مواقعی، چون اطلاعات پیمان اعلام نشده

سازمان براساس خود قرارداد تصمیم گیری می‌نماید که ممکن بود محاسبات خیلی با واقعیات کارکردی مقاطعه کار منطبق نبود و گاهی این نوع بدهی‌ها قطعی نیز می‌گردید، که برای رفع این مشکل نیز سازمان با اخذ مجوز از مراجع مربوطه این امکان را فراهم کرده که حتی در صورت قطعی شدن بدهی‌های پیمانکاران در صورت ارائه مستندات در مهلت قانونی، امکان یک بار بررسی آن بر اساس ماده ۱۶ آئین نامه هیات‌های تشخیص فراهم باشد و در اینگونه موارد نیاز به ارائه دادخواست به دیوان عدالت اداری نمی‌باشد.

تأمین اجتماعی برای حق بیمه قراردادهای پیمانکاری به خصوص در حوزه صنعت برق چه قواعد مشخصی دارد؟

در حوزه برق عمدتاً دو نوع قرارداد بسته می‌شود که اولی قرارداد تولیدکنندگان برای تأمین تجهیزات و دیگری قرارداد پیمانکاران اجرایی این حوزه هست، در نوع اول قبلاً توضیح دادم تعیین حق بیمه بر اساس ضریب نیست و در نوع دوم که خارج از ضابطه ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید است، سازمان طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی با این نوع قراردادها برخورد می‌کند که متأسفانه همین مورد هم مشکلاتی ایجاد کرده است چرا که برای شفاف‌سازی در این زمینه کوتاهی صورت گرفته است.

سازمان طبق بند دو مصوبه مذکور برای قراردادهایی که به صورت EPC بسته می‌شوند، یعنی قراردادی که تهیه و تأمین مصالح و تجهیزات به عهده پیمانکار است، ۷ درصد ناخالص کارکرد در نظر می‌گیرد. در این قراردادها ۲۶ درصد دستمزد برای کارکنان شاغل در قرارداد لحاظ شده است که این ۲۶ درصد ضربدر ۲۷ درصد نرخ حق بیمه طبق

ماده ۲۸ قانون، برابر ۷ درصد شده است. در واقع زمانی که سازمان برای یک قرارداد ضریب ۷ درصد در نظر می‌گیرد، ۷۴ درصد از ناخالص کارکرد پیمانکار بابت خرید تجهیزات، مصالح، کالا، سود پیمانکار، کارکرد ماشین آلات، و سایر اقلامی که مشمول بیمه نیست کنار گذاشته می‌شود که همه این موارد در ناخالص صورت وضعیت کارکرد وجود دارد. مصوبه شورای عالی تأمین اجتماعی ۲۶ درصد دستمزد برای کارکنان این قراردادها را براساس صورت وضعیت لحاظ کرده است.

برای خرید تجهیزات خارج از بخشنامه ۱۴/۵ حق بیمه‌ای مطالبه نمی‌شود. متأسفانه از دهه ۷۰ که این مصوبه ابلاغ شده این مسائل گفته نشده و برای بسیاری از پیمانکاران و کارفرمایان محترم این ذهنیت ایجاد شده که تأمین اجتماعی برای خرید مصالح و کالاهای بیمه می‌گیرد. برای قراردادهایی که خدماتی است و خرید مصالح ندارد، طبق ماده یک همین مصوبه، ۵۶ درصد دستمزد لحاظ شده و ۴۴ درصد بابت سایر اقلام غیرمشمول، حق بیمه مطالبه نمی‌شود.

به نظر شما چرا در سازمان درباره برخی قراردادهای با شرایط مشابه، ضرایب متفاوت صادر می‌شود؟

همکاران ما در خصوص قراردادهایی که بر اساس آن تهیه و تأمین مصالح با پیمانکار است، هیچ مشکلی ندارند و با لحاظ ۷/۸ درصد محاسبات خود را انجام داده و مفاصاحساب می‌دهند. درباره قراردادی که تأمین مصالح ندارد، هم ۱۶/۶۷ درصد اعمال کرده و مفاصا می‌دهند. درباره قراردادهای عمرانی دولت که هم طبق فهرست بهای پایه سازمان برنامه و بودجه منعقد و اعتبار آن‌ها از محل اعتبارات عمرانی دولت تأمین شده است ۶/۶ درصد اعمال می‌نمایند، همه چیز شفاف است و مشکلی

در محاسبه حق بیمه وجود ندارد. متأسفانه در برخی قراردادها اطلاعات متفاوتی از طرف واگذارنده‌ها اعلام می‌شود، گاهی کارفرمایان به استعلامات سازمان جواب کاملی نمی‌دهند و تعدادی از پیمانکاران از رویه‌های موجود در سازمان آگاهی کامل ندارند همه این مسائل دست به دست می‌دهند تا در تعیین ضریب متفاوت عمل شود که البته نهایتاً چنین پرونده‌هایی در قبال اعتراض صورت گرفته به هیات‌های تشخیص مطالبات ارجاع داده شده و به مشکلمان رسیدگی می‌شود. برای جلوگیری از این مشکل لازم است زمانی که کارفرما اطلاعات کارکرد پیمان را به شعب سازمان تأمین اجتماعی می‌دهد، پیمانکار هم تمامی مستندات لازم و صورت وضعیت را ارائه کند تا با بررسی صورت وضعیت و تطبیق آن با گواهی، ضریب قرارداد بدرستی تعیین شود.

سازمان تأمین اجتماعی برای یکسان‌سازی بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های حق بیمه پیمانکاری چه اقداماتی انجام داده است؟

از سال گذشته اقدامات لازم برای تنقیح و تلخیص بخشنامه‌های حوزه پیمان آغاز شده و جلسات مختلف درون سازمانی و برون سازمانی برگزار شده است که امیدواریم در سال جاری به نتیجه برسیم. واقعیت این است که سازمان در قالب بخشنامه‌های مختلف تلاش می‌کند مطالبات کارفرمایان و پیمانکاران را تأمین کند که صدور بخشنامه ۱۴/۵ نمونه‌ای از توجه سازمان برای تأمین مطالبات پیمانکاران بوده است.

امروز تعامل خوبی بین فعالان بخش خصوصی و سازمان تأمین اجتماعی شکل گرفته است و مشکلات و مسائل با برگزاری جلسات بین طرفین طرح و بررسی می‌شود. هم اکنون نیز تمامی

ماشین‌سازی و تجهیزات، نساجی و پوشاک، صنایع معدنی، بهره‌برداران معادن، مکتشفین معادن، شهرک‌های صنعتی، پیشکشوتان، کارآفرینان بانو و کارآفرینان جوان معرفی و تقدیر می‌شود.

بر اساس پیام وزیر صنعت، معدن و تجارت راهبردهای این بخش شامل؛ توسعه صادرات کالاهای غیرنفتی افزایش حجم و تنوع محصولات صادراتی (کالا و خدمات) به کشورهای هدف، توانمندسازی و توسعه بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط با هدف افزایش صادرات SMEها و گسترش قراردادهای تهاتری کالا- کالا برای مبادلات کالاهای وارداتی و صادراتی است.

در بخش توسعه معادن و صنایع معدنی نیز اجرای نقشه راه معدن و صنایع معدنی با هدف برنامه ریزی جهت شناخت مزیت‌ها و پتانسیل‌های معدن و صنایع معدنی، اجرای پروژه توسعه فعالیت‌های اکتشافی، اجرای پروژه احیا و فعال سازی و توسعه معادن کوچک به تعداد ۱۵۰ معدن، اجرای پروژه تکمیل زنجیره ارزش فلزات اساسی (فولاد، مس و آلومینیوم) و تجهیز و نوسازی معادن کشور را می‌توان از مهم‌ترین اولویت‌ها برشمرد.

اولویت جدی دولت و بخصوص وزرات صنعت، معدن و تجارت؛ رفع موانع تولید، احیا و نوسازی واحدهای صنعتی با جلب مشارکت و تعامل بخش خصوصی، نخبگان و دانشگاهیان است.

تقویت ساخت داخل و تولید قطعات وارداتی با تکیه بر توانمندی نیروهای مستعد و پرتلاش داخلی، راهکار برون رفت از مشکلات کنونی است و در این مسیر از هیچ کوششی دریغ نخواهیم کرد. سال ۱۳۹۸ تحت عنوان رونق تولید نامگذاری شده است که هدف آن حفظ تولید در سطح موجود و استفاده حداکثری از ظرفیت‌هاست.



راهبردهای صنعت و معدن در سال جدید

فصل تجارت - توسعه صادرات کالاهای غیرنفتی افزایش حجم و تنوع محصولات صادراتی به بازار کشورهای هدف، توانمندسازی و توسعه بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط از مهمترین راهبردهایی است که امروز در مراسم روز صنعت و معدن تشریح شد.

به گزارش فصل تجارت، مراسم بزرگداشت روز ملی صنعت ۱۰ تیرماه با حضور علی لاریجانی رئیس مجلس شورای اسلامی، رضا رحمانی وزیر صنعت، معدن و تجارت، مسئولان بخش صنعت و معدن کشور، مدیران صنعتی، کارشناسان و صنعتگران و معدنکاران در سالن اجلاس سران آغاز شد.

دهم تیرماه بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی، روز صنعت و معدن نامیده شده است، امروز در این مراسم ۵۵ نفر منتخب ملی در ۱۵ رشته بخش صنعت و معدن در گروه‌های مختلف از جمله برق و الکترونیک، لوازم خانگی، صنایع غذایی، دارویی و شیمیایی، صنایع سلولزی، خودرو،

حوزه تامین اجتماعی کمتر با مشکل مواجه شوند. به علاوه تلاش می‌کنیم بازخوردهایی را از بخش خصوصی دریافت کرده و در صورت وجود مشکلات عدیده برای حل آن‌ها با اخذ مصوبات لازم اقدام کنیم.

انتظار شما به نمایندگی از سازمان از تشکلی مانند سندیکای صنعت برق ایران چیست؟

انتظار داریم سندیکای صنعت برق ایران بعنوان رابط سازمان با شرکت‌های عضو خود عمل نماید و از جزئیات تمامی بخشنامه‌های جاری مربوط به حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و سایر قراردادهای آگاه کند تا از بروز برخی مشکلات جلوگیری شود. چرا که بسیاری از مسائل به علت عدم اشراف شرکت‌ها به مضمون بخشنامه‌ها و جزئیات آن به وجود می‌آید. در حوزه برق به دو نوع قرارداد مجوز اجرای بخشنامه ۱۴/۵ به سازمان داده است نه همه قراردادهای EPC. نباید فراموش کنیم که سازمان تنها درباره قراردادهایی که واگذارنده آن شرکت‌های برق منطقه‌ای و توانیر باشد، قراردادهایی که رقم تجهیزات با رقم ساخت در قرارداد لحاظ شده باشد و نیز قراردادهای کلید در دست می‌تواند از بخشنامه ۱۴/۵ استفاده کند. اما برخی قراردادهای هستند که بخشی از تجهیزات را پیمانکار و بخشی دیگر را واگذارنده تهیه کرده است که این نوع قرارداد کلید در دست محسوب نمی‌شود و پیمانکار در این مورد نباید از همکار من انتظار داشته باشد که طبق بخشنامه ۱۴/۵ عمل کند. شرکت‌های عضو سندیکا و همه فعالان صنعت برق باید آگاه باشند که فقط در مورد قراردادهای انتقال نیرو و احداث پست برق می‌شود بخشنامه ۱۴/۵ را اعمال کرد و سندیکا باید شرکت‌های عضو خود را نسبت به این موضوع توجیه کند.

بخشنامه‌های جاری مرتبط با پیمان جهت مطالعه و آگاهی فعالان بخش خصوصی روی سایت سازمان بارگذاری شده است.

آیا بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی از تولید ملی را در حل مشکلات کنونی کارساز می‌دانید؟

مسئله این بسته حمایتی که با امضای وزیر محترم ابلاغ شده، در بهبود شرایط کارساز خواهد بود. در این میان ما موظف به تدوین و اجرایی کردن دستورالعمل‌ها هستیم که البته اقداماتی هم در این مورد صورت گرفته است.

در حال حاضر نیز پیشنهاد بخشودگی جرایم را به دولت داده ایم و فکر می‌کنم که این پیشنهاد در دولت تصویب شده، بمحض دریافت، دستورالعمل اجرایی صادر و اطلاع رسانی عمومی خواهد شد. استحضار دارید برای بخشودگی جرایم نیاز به مصوبه دولت محترم یا قانون وجود دارد. به نظر می‌رسد که این مصوبه ظرف یک یا دو ماه آینده به مرحله اجرا برسد و به واحدها ابلاغ شود تا آن‌هایی که بدهی آن‌ها قطعی شده و مشمول جرایم دیرکرد شده اند، بتوانند نسبت ارائه درخواست خود اقدام کنند.

ارتباط سازمان با بخش خصوصی تا چه حد می‌تواند به بهبود شرایط موجود کمک کند؟

ما با بخش خصوصی مدام در شورای گفت و گوی دولت تعاملات فعالی داریم و جلسات متعددی برگزار می‌کنیم. ضمن اینکه با تشکل‌های فعال این حوزه هم نشست‌های متعددی داریم و کارشناسان تامین اجتماعی هم در این جلسات حضور دارند تا مقررات جدید را توضیح داده و ابهامات را برطرف کنند. تلاش می‌کنیم در این نشست‌ها حتی پرسوندهای خاصی را به صورت موردی بررسی و صاحبان بنگاه‌های اقتصادی را راهنمایی کنیم تا در



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

کارگاه آموزشی شکایات مناقصات و مراجع مرتبط زمان برگزاری: ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۳۹۸

مدرس دوره: حمید حسین زاده؛ معاون تحقیق و توسعه موسسه بین‌المللی،
و مدیریت بازرگانی MBA حقوق احداث و دانش آموخته مهندسی عمران، فوق
بین‌الملل و عضو کارگروه تدوین آئین‌نامه‌ها در شورای هماهنگی تشکلهای
احداث کشور

سرفصل دوره

- * تشریح فرآیند عقد مناقصه و تبیین محیط مناقصه
- * تبیین فرآیندهای رقابتی و ضدرقابتی در مناقصات
- * تبیین مراجع رسیدگی، دادرسی، نظارتی مناقصات
- * تبیین نحوه تعامل مراجع مرتبط با شکایات مناقصات
- * تشریح نحوه رسیدگی و بازرسی به شکایات مناقصات
- * تشریح دعاوی تجدید، بطلان، فسخ و تضامین در مناقصات
- * بررسی نمونه آراء شکایات مناقصات مراجع اداری، دادگستری و دیوان
پریش و پاسخ

اطلاعات تکمیلی دوره و فرم ثبت نام دوره در
در www.ieis.ir بخش آموزش سایت سندیکا
دسترسی می‌باشد و برای توضیحات بیشتر
می‌توانید با شماره تلفن ۰۶-۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی
۱۳۱ واحد آموزش و پژوهش تماس حاصل فرمایید

مهلت ثبت نام: ۹ تیرماه ۱۳۹۸

هزینه کارگاه: ۴۵۰ هزار تومان
(با احتساب تخفیف)



تولید انواع رله‌های حفاظتی و توزیع برق در کشور

پژوهشگران یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در پارک علم و فناوری فارس، موفق به طراحی و تولید رله‌های اضافه جریان، رله‌های ولتاژ و رله‌های کمکی ایستگاه‌های توزیع، فوق توزیع و انتقال شدند. به گزارش ایسنا، ظرفیت تولید این شرکت در حال حاضر ۵ هزار دستگاه در سال است که این تعداد با توجه به نیاز کشور و امکان صادرات این محصولات، امکان افزایش دارد. در حال حاضر هم این خط تولید در حال توسعه و افزایش ظرفیت است. بر اساس اعلام روابط عمومی وزارت علوم، رله‌های حفاظتی از جمله محصولات حساس مورد استفاده در ایستگاه‌های برق فشار قوی جهت محافظت از تجهیزات و خطوط در برابر اتصالی‌ها است و با تولید این رله‌ها توسط این شرکت، علاوه بر اشتغال و تکمیل زنجیره تولید اجزای رله در کشور، سالانه از خروج میلیون‌ها دلار ارز از کشور جلوگیری می‌شود.

نیروگاهی بیش از یک میلیارد تومان هزینه شده است، گفت: اگر قرار بود این عملیات توسط شرکت‌های خارجی انجام شود هزینه مذکور فقط برابری می‌کرد با حضور دو سوپروایزر خارجی.

وی با بیان این‌که واحد مذکور در هفت ماه اورهال شد، گفت: این واحد تا ۲۰ سال آینده پاسخگو است. البته باز هم بستگی به کارکرد دارد.

به گفته مدیر پروژه اورهال واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر اورهال واحد ۲ نیروگاه امیرکبیر نیز در برنامه قرار دارد.

حجم سد امیرکبیر ۲۰۵ میلیون مترمکعب است در ادامه سید جمال گل سرخی - ناظر بهره‌برداری نیروگاه امیرکبیر - با اشاره به تاریخچه ساخت سد امیرکبیر اظهار کرد: این سد برای جمع‌آوری سیلاب و تأمین آب شرب و کشاورزی تهران و کرج در سال ۱۳۴۰ به بهره‌برداری رسید. نقطه‌ای که این سد به بهره‌برداری رسیده است از نظر تنگنا و جنس سنگ‌ها بهترین نقطه است زیرا ترک بر نمی‌دارد.

ناظر بهره‌برداری نیروگاه امیرکبیر درباره مشخصات این سد توضیح داد: ارتفاع آن ۱۷ متر از پی یعنی ۱۶۳ متر آب از رودخانه است و سه دریچه برای راه‌اندازی توربین تعبیه شده که از دو دریچه آن در حال حاضر استفاده می‌شود.

گل‌سرخی با بیان این‌که حجم این سد ۲۰۵ میلیون مترمکعب است، اظهار کرد: ارتفاع آب از سطح دریا در این سد ۱۷۶۵.۳۰ است که در حال حاضر ۱۷۶۵.۲۵ آن در سد وجود دارد.

به گفته وی سال ۶۸ یک گروه ژاپنی برای رسوب‌زدایی این سد به ایران آمده و اعلام کردند که هزینه رسوب‌زدایی آن برابر با ساخت یک سد است.

اورهال واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر بعد از نیم قرن

واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر بعد از حدود نیم قرن ماه پیش اورهال (تعمیرات اساسی) شده و به صورت رسمی با شبکه برق سنکرون شد. این واحد نیروگاهی ۴۵ مگاوات برق تولید می‌کند.

به گزارش ایسنا، ارسلان پیرعباسی - مدیر پروژه اورهال واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر - در حاشیه بازدید خبرنگاران از سد امیرکبیر ضمن اعلام خبر فوق اظهار کرد: فرآیند اورهال از ۲۲ مهرماه ۱۳۹۷ آغاز شد و در ۱۹ اردیبهشت‌ماه سال جاری تست‌های پیش‌راه‌اندازی و راه‌اندازی آن صورت گرفت و در نهایت در ۲۳ اردیبهشت‌ماه به صورت رسمی با شبکه سنکرون شد تا پاسخگوی پیک مصرف باشد. وی ادامه داد: بعد از اورهال نیروگاه باید ۱۰۰۰ ساعت کار کند تا مشکلات آن مشخص شود و این واحد نیروگاهی تاکنون ۸۰۰ ساعت بعد از اورهال کار کرده و هیچ مشکلی مشاهده نشده است.

مدیر پروژه اورهال واحد ۱ نیروگاه امیرکبیر با بیان این‌که همه قطعات مورد نیاز برای اورهال این واحد نیروگاهی در داخل تأمین شده است، اظهار کرد: قطعات این نیروگاه پیش از این از کشورهای مختلفی مانند ژاپن، آمریکا، اسکاتلند، فرانسه و غیره تأمین شده بود.

هزینه اورهال برابر با دستمزد دو سوپروایزر خارجی پیرعباسی با بیان این‌که برای اورهال این واحد

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از دانشگاه صنعتی امیرکبیر، یکی از مهمترین اهداف انتشارات دانشگاه صنعتی امیرکبیر که در نقشه راه آن پیش‌بینی و مندرج شده، «همکاری با ناشران بین‌المللی در انتشار کتب مشترک» است. برای نیل به این هدف در تابستان سال ۱۳۹۵ تفاهم‌نامه‌ای با انتشارات بین‌المللی اشپرینگر منعقد و مقرر شد کتب مورد تأیید انتشارات این دانشگاه که به زبان انگلیسی تایپ شده و تایید شورای چاپ و نشر دانشگاه رسیده است، برای انتشار مشترک در سطح جهانی به انتشارات اشپرینگر ارسال شود.

در مهرماه ۹۷ یوهانا شوارز نماینده انتشارات اشپرینگر ضمن حضور در انتشارات دانشگاه صنعتی امیرکبیر در جلسه‌ای با رئیس اداره انتشارات دانشگاه، در خصوص نحوه عملیاتی کردن مفاد این تفاهم‌نامه بحث و تبادل نظر کردند.

در این جلسه مصوب شد که برای این منظور نخستین اثر تألیفی توسط آقای دکتر بهروز وحیدی با نام "Quality Confirmation Tests for Power Transformer Insulation Systems" (تست‌های تایید کیفیت برای سیستم‌های عایق برق ترانسفورماتور) پس از گذراندن مراحل پذیرش، داوری و تکمیل فرمت مورد نظر انتشارات اشپرینگر، برای انتشارات، به این مرکز نشر ارسال شود.

این اثر تألیفی پس از تایید و پذیرش انتشارات اشپرینگر، در تیر ماه سال جاری بر روی وب‌سایت این انتشارات قرار گرفت. همچنین چندین کتاب نیز در حال حاضر در دست بررسی جهت چاپ مشترک با انتشارات بین‌المللی اشپرینگر است.



اولین اثر عضو هیات علمی دانشگاه امیرکبیر در اشپرینگر منتشر شد

با توافق میان دانشگاه صنعتی امیرکبیر با انتشارات بین‌المللی اشپرینگر، اولین اثر تألیفی عضو هیات علمی این دانشگاه در اشپرینگر به چاپ رسید.

به گزارش جام جم آنلاین از مهر، مقامات اماراتی قصد دارند با هدف کاهش وابستگی به نفت، نیروگاه خورشیدی نور را تأسیس کنند که پس از راه اندازی بزرگترین نیروگاه خورشیدی جهان محسوب خواهد شد.

در حال حاضر بزرگترین نیروگاه خورشیدی جهان در آمریکا واقع بوده و قادر به تولید ۵۶۹ مگاوات ساعت برق است که در مقام مقایسه با نیروگاه نور رقم قابل ملاحظه‌ای محسوب نمی‌شود.

بر اساس برآوردها در حدود ۳.۲ میلیون صفحه خورشیدی در این نیروگاه نصب می‌شود و برق تولید شده توسط آن برای تأمین نیازهای حدود ۹۰ هزار نفر کافی است.

راه اندازی این نیروگاه میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای را تا یک میلیون تن متریک کاهش می‌دهد. این بدان معناست که ۲۰۰ هزار خودرو فعالیت خود و آلوده کردن محیط زیست را متوقف کنند.

کارشناسان اقتصادی معتقدند امارات علیرغم همه ادعاهای خود در زمینه کاهش وابستگی به نفت، هنوز به شدت به درآمدهای نفتی وابسته است و برای تحقق اهداف خود در زمینه استفاده از انرژی خورشیدی راه درازی در پیش دارد.

امارات قصد دارد در نهایت ۲ گیگاوات ساعت برق مورد نیاز خود را با استفاده از صفحات خورشیدی تأمین کند.

از سوی دیگر، عربستان سعودی هم درصدد راه اندازی نیروگاه‌های خورشیدی با مجموع ظرفیت ۲.۶ گیگاوات ساعت است.



با هدف کاهش وابستگی به نفت

امارات بزرگترین نیروگاه خورشیدی دنیا را می‌سازد
امارات به دنبال ساخت بزرگترین نیروگاه انرژی خورشیدی جهان در ابوظبی به نام نور است که قادر به تولید نزدیک به ۱.۲ گیگاوات ساعت برق است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم از یاسوج، سید احسان بزرگواری صبح امروز در جمع خبرنگاران اظهار داشت: یک هزار و ۸۰۰ مشترک تعرفه کشاورزی، سال گذشته با حوزه مدیریت مصرف شرکت توزیع نیروی برق استان قرارداد همکاری باهدف مدیریت مصرف برق منعقد کردند.

وی با بیان اینکه از این تعداد یک هزار و ۱۷۱ مشترک به مفاد تفاهمنامه پایبند بوده و پاداش مدیریت مصرف برق دریافت کردند، ادامه داد: براساس آن تفاهمنامه، مبلغی حدود ۲ میلیارد ریال به این مشترکان به‌عنوان پاداش پرداخت شده است.

بزرگواری افزود: امسال نیز حدود یک هزار و ۹۵۰ مشترک با تعرفه کشاورزی با این شرکت تفاهمنامه منعقد نموده که امیدواریم تمامی این مشترکان به مفاد تفاهمنامه پایبند بوده تا پاداش مدیریت مصرف برق به آنان پرداخت شود.

وی با تشریح جزئیات این تفاهمنامه، خاطرنشان کرد: کشاورزانی که با واحد مدیریت مصرف این شرکت تفاهمنامه منعقد کرده و از ساعت ۱۲ تا ۱۶ از ۱۵ خردادماه تا ۱۵ شهریورماه اقدام به خاموش کردن پمپ چاه‌های آب خود کنند از پاداش مدیریت مصرف برق بهره‌مند می‌شوند.

بزرگواری تصریح کرد: براساس این تفاهمنامه، اگر مشترکان برق تعرفه کشاورزی که دارای تفاهمنامه با شرکت توزیع نیروی برق هستند در این چهار ساعت اقدام به مدیریت مصرف برق خود کنند از ۲۰ ساعت برق مصرفی رایگان برخوردار می‌شوند. وی تعداد مشترکان تعرفه کشاورزی در این استان را حدود ۲ هزار و ۳۰۰ اشتراک عنوان کرد و گفت: تمامی کنتورهای فهام این تعرفه از راه دور قرائت و قطع و وصل می‌شود.



۲ میلیارد ریال پاداش مدیریت مصرف برق به کشاورزان کهگیلویه و بویراحمد پرداخت شد

مسئول مدیریت مصرف شرکت توزیع نیروی برق کهگیلویه و بویراحمد گفت: ۲ میلیارد ریال پاداش مدیریت مصرف برق به کشاورزان استان در سال گذشته پرداخت شد.

۲ میلیارد ریال پاداش مدیریت مصرف برق به کشاورزان کهگیلویه و بویراحمد پرداخت شد

منافسه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانا منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۰۹۳۰۶۶۵۷۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : اصفهان

مناقصه گزار : امور مالیاتی استان اصفهان
آگهی : استعلام بها اجرای شبکه برق UPS
ساختمان اباذر اداره امور مالیاتی شهرستان
کاشان

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۲

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : تهران

مناقصه گزار : جمعیت هلال احمر جمهوری
اسلامی ایران

آگهی : استعلام بها تعمیر و اورهال کلیدهای تابلو
برق اصلی ۲۰۰۰، ۸۰۰، ۱۲۵۰، ۱۶۰۰، ۲۵۰۰ طبق
مشخصات فنی پیوست در سامانه ستاد
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۱

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : تهران

مناقصه گزار : پشتیبانی امور دام کشور
آگهی : استعلام بها :

۱- تعمیر و سرویس یک دستگاه دیزل ژنراتور
طبق مشخصات جدول پیوست

۲- نصب سیستم ارت و سرویس پست برق
۲۰ کیلوولت مجتمع ملاصدرا طبق جدول
مشخصات پیوست.

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۵

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : خراسان رضوی

مناقصه گزار : هواشناسی استان خراسان
رضوی
آگهی : استعلام بها

۱. تجهیزات و اجرای سیستم ارتینگ
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

اریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : خراسان شمالی

مناقصه گزار : صدا و سیما مرکز خراسان
شمالی

آگهی : استعلام بها تابلو برق دیواری فشار
ضعیف سه فاز ولتاژ V ۳۸۰ شدت جریان
A ۴۰۰-۲۵ درجه حفاظت IP۵۴ فاقد نام
تجارتی مرجع عرضه کننده محمد حسن سیف
الهی

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : سیستان و بلوچستان

مناقصه گزار : برق منطقه ای
آگهی : استعلام بها راه اندازی خط G.HDSL
در پستهای زاہل ۱ و محمد آباد ایرانشهر طبق
لیست پیوست

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : کرمان

مناقصه گزار : امور مالیاتی
آگهی : استعلام بها اصلاح سیستم برق
رسانی اداره امور مالیاتی شهرستان سیرجان
مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۲

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

استان : کرمان

مناقصه گزار : برق منطقه ای کرمان
آگهی : استعلام بها :

۱- تعدادی لوازم خانگی طبق مشخصات
پیوست. کد کالاهای انتخابی مشابه، ذکر برند
بهمراه تکمیل و بارگذاری مجدد فرم
الزامیست.

۲- ۲۱ دستگاه ترانسفورماتور ولتاژ ۲۰ کیلوولت
تیپ ۲۱ و ۱-۲۴-VMS عدد تیوب (محفظه)
فیوز ۲۰ PT کیلوولت مگ الکترونیک طبق فرم
پیوست. تکمیل فرم الزامیست

۳- ۱۰۰ عدد فیوز فشار متوسط استوانه ای ۲۴
کیلوولت ۲ آمپر ۲۹۲ میلیمتر و ۵۰ عدد ۴۴۲
میلیمتر طبق شرایط پیوست. کد کالاها مشابه،
ذکر برند، بارگذاری فرم الزامیست.

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۴/۱۲



اولویت تنوع بخشی به استعداد های سازمانی

رمز موفقیت در جهان متلاطم کسب و کار (قسمت پایانی)

اولویت خود را تضمین جریانی مداوم از استعدادها به شرکت قرار داده است. او به عنوان یک کارآفرین جوان هیچ گاه ضیافت های جمع آوری کمک های مالی را از دست نمی دهد؛ مگر آنکه این کمک های مالی برای اهداف ارزشمندی نباشند. او که شرکت پینکل گروپ را در شهر دالاس آمریکا و برای مشاوره در زمینه نیروی کار سازمان ها بنیان گذاری کرده و هم اکنون رئیس هیات مدیره و مدیر عامل آن است، همواره دعوت نامه های بسیاری برای مغزهای کسب و کار جامعه فرستاده تا بتواند نظرات و دیدگاه های آنها را بشنود.

این سخن به معنای آن است که افراد جویای کار اندکی وجود دارند و شرکت ها برای پیدا کردن نیروی کار مدنظر خود باید با یکدیگر رقابت کنند. به همین دلیل، توانایی پیدا کردن استعداد های مناسب و مهم تر از آن، نگهداری و حفظ آنها، برای

تمام موکلان ما و حتی خودمان بسیار حیاتی است. به این دلیل است که مشغول آموزش علوم، فناوری، مهندسی و ریاضیات (STEM) شده اید؟ مداخله من در آموزش و پیشبرد STEM، تاریخچه ای طولانی پشت خود دارد و ریشه آن را باید در سال های کودکی جست. تجربه ۲۳ ساله کار در صنعت فناوری اطلاعات و ارائه فناوری به برخی از بزرگ ترین و در حال رشدترین شرکت ها، به خوبی به من نشان داده بود که در بحث استعدادها با کمبود مواجه هستیم و باید آموزش را جدی تر بگیریم. من می دیدم که صنعت فناوری برای من و سایر افراد در پینکل چقدر ارزشمند بوده و می خواستم فرصت بهره گیری از این شرایط را برای زنان و اقلیت ها فراهم سازم. بنابراین به آموزش هم مشغول شدم و برای زنان و اقلیت ها فرصت شغلی پیدا می کردم.

برای رسیدن به هدف خود، رویکردی آگاهانه در پیش گرفتم تا اطمینان یابم جریان مداومی از استعدادهای کشور فرصت آموزش و یادگیری پیدا می کنند و زنان و اقلیت های بیشتری آماده ورود به حوزه کار می شوند. همکاری با چند دانشگاه و دبیرستان به همین دلیل اتفاق افتاد. در یکی از دوره های آموزشی مشترک، افراد این فرصت را پیدا می کنند تا در یک دوره فشرده ۴ ساله، دیپلم و فوق دیپلم خود را به طور یکجا دریافت کنند. بسیاری از شرکت کنندگان در این دوره، از اقلیت جامعه هستند که امید دارند فرصت کارآموزی در شرکت های بزرگ را پیدا کنند. چنین دوره هایی برای زنان و اقلیت ها یک فرصت طلایی است و باعث می شود تا شکاف تخصص های مورد نیاز در بازار کار پر شود. اکنون افراد دیگری در سراسر

کشور می کوشند تا از اقدامات و برنامه های ما الگوبرداری کنند. این وضعیت به من نشان داده که برای انجام یک کار بزرگ، باید از سطح محلی شروع کنید.

آیا به عنوان یک زن لاتین تبار تاکنون با موانعی مواجه شده اید؟

کارآفرین ها همواره راهی پیدا می کنند. من هیچ گاه زن بودن یا لاتین تبار بودن را به عنوان یک مانع در نظر نگرفته ام. حتی آن را یک دارایی و استعداد دانسته ام؛ چرا که جوامع آمریکای لاتین به طور کلی و خانواده من به طور جزئی، استعداد فوق العاده ای در کارآفرینی دارند. برای شروع کسب و کار خود در ۲۵ سالگی، با چالش های بسیاری مواجه هستید؛ از جمله دسترسی محدود به سرمایه، نیروی انسانی با استعداد و خیره و البته مشتری. تنها از طریق رشد مستمر است که می توان بر این موانع چیره شد. در شرکت پینکل گروپ نیز برای رسیدن به این رشد مستمر، نیاز بود تا هر درآمدی که کسب می شود، صرف سرمایه گذاری مجدد شود. هر دستاورد و موفقیتی که در این سال ها داشته ایم، از همین فلسفه ساده نشأت می گیرد که درآمدها را دوباره روی کسب و کار سرمایه گذاری کنید. همواره این فلسفه و رمز موفقیت را به سایر کارآفرینان هم توصیه می کنم. البته این موضوع را رد نمی کنم که در برخی از موارد، به دلیل زن بودن و لاتین بودن، جهت گیری هایی علیه من صورت می گیرد. اما آموخته ام که چگونه آن موانع را تبدیل به فرصت کنم.

برخی از بزرگ ترین تحولات صنعت شما در دو دهه گذشته چه بوده است؟

با توجه به رواج برخی از فناوری های قوی و تحول آفرین، صنعت ما به سرعت در حال تحول

و تکامل بوده است. سال ها پیش، جست و جوی اینترنتی و فرصت های شغلی وجود داشت. پس از آن، فناوری های خاص هر شرکت و نیاز به خدمات همراه آن پیش آمد. اکنون، انقلاب فناوری جدیدی در حال نمود است شامل رسانه های اجتماعی، هوش مصنوعی، رباتیک و بسیاری از الگوریتم ها پدید آمده که صنعت استعدادیابی و شغل یابی را دگرگون می کنند. در آینده هم فناوری های دیگری خود را نشان خواهند داد و احتمالاً برخی از مولفه های کنونی به صورت یکپارچه دیده شوند. به عنوان مثال، به زودی باید کارکنان دائمی و غیردائمی (از جمله ربات ها) را برای ارزش آفرینی بیشتر مدیریت کرد و خدمات ما به استعدادیابی و اشتغال ختم نخواهد شد.

شرکت های موفق (از جمله پینکل) آنهایی هستند که به سرعت از این فناوری ها بهره برده و خدمات خود را براساس آنها به روز می کنند. سایر شرکت هایی که از این قافله عقب می مانند، ترجیح می دهند دارایی ها و امکانات خود را به فروش برسانند و همین موضوع باعث شده تا طی چند سال گذشته، ادغام ها و تملک های فراوانی در صنعت استعدادیابی و استخدام مشاهده کنیم. در هر صورت، آنچه مسلم است، بروز تغییرات بیشتر است و به همین دلیل، در جهان پرتلاطم کسب و کار ما امروز سرمایه گذاری می کنیم تا بتوانیم برای فردا آماده باشیم. در عین حال، مانند شرایط بسیاری از صنایع دیگر، حاشیه سود در طول زمان کاهش پیدا می کند. بنابراین شما باید بتوانید خدمات بیشتری برای درآمدهای کمتر ارائه کنید و با افزایش حجم کار خود، حاشیه سود کمتر را جبران کنید. تمام این کارها باید با اشتباهات کمتری نسبت به قبل انجام شوند.

مراسم رونمایی از نقشه راه عملیاتی بهبود محیط کسب و کار



ISNA PHOTO

Mona Hoobehfekar