

به نام خدا

# ستبران

ماهنامه داخلی سندیکای صنعت برق ایران

سال چهاردهم، شماره ۹۱، شهریور و مهر ۱۳۹۳

در این شماره می‌خوانید:

۲..... سرمقاله/وقت تصمیم بزرگ است

## پرونده/مجمع و انتخابات

۴..... پازل توسعه صنعت برق (گفتگو با مهندس دائمی).....

۹..... دولتی‌ها راضی از عملکرد سه‌ساله سندیکا.....

۱۱..... گفتگو با مهندس میرشکرایی.....

۱۴..... میزگرد بررسی روند فعالیت‌های سندیکا از نگاه رؤسای سه دوره.....

۲۴..... گفتگو با مهندس سیاسی راد.....

۲۸..... سندیکا نیازمند برنامه‌ریزی استراتژیک است.....

۲۹..... چرا انتخابات سندیکا اهمیت ویژه دارد؟.....

۳۰..... عملکرد سه‌ساله سندیکا زیر ذره‌بین.....

۳۹..... شما انتخاب می‌کنید.....

## گفتگو

۷۸..... گفتگو با مهندس مسعود سرپاک.....

## گزارش

۸۳..... گزارشی از اولین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور.....

۸۶..... هم‌اندیشی سندیکا با کارفرمایان در سمیناری یک روزه.....

## اخبار

۸۸..... سندیکا.....

۹۸..... شرکت‌های عضو.....

۹۹..... صنعت برق.....

۱۰۳..... اقتصادی.....



صاحب امتیاز: سندیکای صنعت برق ایران

مدیر مسئول: مهندس غلامرضا ناصح

سر دبیر: مهندس سید علی اصغر میرشکرایی

جانشین سر دبیر: مهندس علیرضا سیاسی راد

اعضای شورای سیاستگذاری: مهندس ولی اله بیات،

مهندس محمد پارسا، مهندس فریبرز ثقفی،

محمدصادق جنان صفت، مهندس بهروز سلطان زاده،

مهندس حمیدرضا صالحی، مهندس محمد فارسی،

مهندس حامد گرشاسبی، دکتر احمد میدری،

مهندس غلامرضا ناصح، مهندس محمدعلی وحدتی

دبیر تحریریه: سمیه کاظم زاده

تحریریه: نازنین احمدی، صونا علیقلی زاده

نفیسه زارع کهن

طراح گرافیک: فرشید نجاریان

عکس روی جلد: نعیم احمدی

مدیر اجرایی: مهندس سپهر برزی مهر

مدیر مالی: منوچهر بختیاری

سایت: زهرا ولی پور

توزیع: سپیده گرجی

امور آگهی‌ها: بهارک باقرپور

امور اداری ماهنامه: سهیلا براتی

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: فارابی

نشانی: تهران، خیابان مطهری، بعد از خیابان مفتح

پلاک ۱۸۶، طبقه اول، کدپستی: ۱۵۷۵۹۴۳۵۵۱

تلفکس: ۸۸۲۸۵۵۸، ۸۸۳۱۹۹۴-۶

سازمان آگهی‌ها: ۸۸۳۱۹۹۴-۶

سایت: [www.ieis.ir](http://www.ieis.ir)

ایمیل: [setabran@ieis.ir](mailto:setabran@ieis.ir)

# پرونده مجمع و انتخابات

## سرمقاله

سیدعلیرضا سیاسی راد؛ جانشین سر دبیر

### وقت تصمیم بزرگ است

بیست و هشتم مهرماه ۱۳۹۳، پانزدهمین سال فعالیت سندیکای صنعت برق ایران به عنوان نماینده بخش خصوصی صنعت برق در حوزه بینکاری، ساخت تجهیزات و مشاوره به پایان می رسد. در طول پانزده سال گذشته، ۵ دوره هیات مدیره مختلف، مدیریت این تشکل که کار خود را تنها با ۳۵ عضو در سال ۱۳۷۹ آغاز کرد، بر عهده داشتند. سندیکا امروز یکی از بزرگترین تشکل های اقتصادی کشور است که ۴۶۴ شرکت فعال برقی را در خود جای داده است.

طی ۱۵ سال گذشته سندیکا با تعامل فعال و سازنده با مجلس شورای اسلامی، برقراری ارتباط گسترده با وزارت نیرو و شرکت های زیرمجموعه آن و رایزنی های مستمر با دولت، سازمان ها و ارگان های مرتبط توانسته است ظرفیت ها و قابلیت های لازم برای تاثیرگذاری بر محیط کسب و کار اعضا را فراهم آورد. گسترش مشارکت اعضا از طریق تصویب و اجرای آیین نامه کمیته های تخصصی، نظرسنجی مستمر از طریق رسانه های سندیکا و دسترسی دائمی اعضا به هیات مدیره و مدیریت ارشد این تشکل، امکان توسعه سرمایه اجتماعی و هماهنگی و همبستگی اعضا را تمهید کرده است.

فرار سیدن موسم انتخابات هیات مدیره سندیکا، فراخوانی از ظرفیت ها و انرژی های جدید برای تداوم راه طی شده و بازخوانی آسیب ها و نارسایی هایی است که نیازمند بازشناسی، تدبیر و راه چاره اند. بی تردید درک واقعی وضعیت کنونی سندیکای صنعت برق ایران که به عنوان یکی از تشکل های مهم و اثرگذار در میان تشکل های اقتصادی کشور شناخته می شود، مقدمه ای ضروری برای هر گونه برنامه ریزی آینده آن است.

این موقعیت ممتاز، حاصل هزاران ساعت نشست نیروهای داوطلب در کنار کار کارشناسی و مسئولیت پذیری پرسنل موظف این تشکل است. توسعه فعالیت های سندیکا در حوزه تامین خدمات ارزش افزا برای اعضا، نزدیکی بیش از پیش به خواسته ها و نیازهای واقعی اعضا، تدابیر ساختاری لازم برای ایجاد ظرفیت های جدید و بهبود قابلیت های کارشناسی سندیکا از اهم موضوعات قابل توجه هیات مدیره جدید خواهد بود.

سندیکا در آستانه انتخابات ششمین دوره هیات مدیره خود قرار دارد و این انتخابات هم مانند دوره های گذشته حساسیت ها، دغدغه ها و البته امیدهای خاص خود را دارد. اینکه سندیکا به عنوان نماینده قریب به ۵۰۰ شرکت برقی قرار است در طول سه سال آینده چه تصمیم سازی هایی داشته باشد و چگونه با پیشامدهای اقتصاد کشور که آرام آرام به سمت ثبات می رود، مواجه شود، کاملا به این انتخابات وابسته است. وقت تصمیم بزرگ است. ■

واحدهای نیروگاهی واگذار شد انبوهی از بدهی‌ها در وزارت نیرو باقی ماند. بحث تعرفه‌ها و هزینه تمام شده در آن زمان هنوز نهایی نشده بود و حتی قرار بود برنامه هدفمندسازی یارانه‌ها انجام شود و قیمت تمام شده انرژی و تعرفه‌ها با هم به گونه‌ای متعادل شود، اما هنوز هم این اتفاق نیفتاده است. قرار بود که ظرف دو سال تعرفه‌های برق به قیمت تمام شده نزدیک شود، اما می‌بینیم که امروز هنوز این فاصله بسیار زیاد است. حتی اگر قیمت سوختی که بابت هر کیلووات ساعت برق پرداخت می‌شود را هم در نظر بگیریم، باز هم این فاصله بسیار زیاد است، آنقدر که ما حتی هزینه تبدیل انرژی را هم دریافت نمی‌کنیم.

■ **خصوصی سازی در صنعت برق با مسائل و مشکلات بسیاری مواجه بوده است. از نظر شما چطور می‌توان این مشکلات را از پیش روی بخش خصوصی برداشت؟**  
به نظر می‌رسد که ما خصوصی سازی در صنعت برق را تا اندازه‌ای هم شتابزده پیش بردیم و شاید به همین دلیل

”

**امروز در صنعت برق مجموعه‌های بسیار بزرگی در حوزه بیمه‌کاری، ساخت تجهیزات و تولید برق در بخش خصوصی و غیردولتی ایجاد شده‌اند که افتخار بزرگی برای کشور محسوب می‌شوند. همین پتانسیل و توانمندی است که علیرغم همه مسائل و مشکلات داخلی و خارجی، صنعت برق کشور را سر پا نگه داشته‌است.**



ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، یک صنعت پیشرو است. این فرآیند در صنعت برق با شتاب بسیار زیادی شروع شد، به طوری که در حال حاضر حدود ۵۰ درصد تولید برق کشور توسط بخش غیردولتی انجام می‌شود. البته این واگذاری‌ها در عین حال که کار بسیار ارزشمندی بودند، ولی همانطور که گفتیم نوساناتش به پیکره صنعت برق آسیب‌هایی هم وارد کرده است. ما هنوز هم در خصوص موضوعاتی مانند واگذاری واحدهای نیروگاهی، روش‌های حمایتی از تولیدکنندگان بخش خصوصی و خرید برق از آنها به بلوغ و ثبات نرسیده‌ایم.

تاکید من بر این است که وقتی به عنوان پیشرو کاری را آغاز می‌کنیم، باید ریسک‌ها و نوسانات آن را به ناگزیر بپذیریم و منتظر بمانیم تا به تعادل و ثبات برسیم. به علاوه این دوران که در واقع دوران آغازین برای اقدام توسعه برق توسط بخش خصوصی است، اجتناب ناپذیر بوده است. با این رویکرد ضمن اینکه خصوصی سازی صنعت برق، فرآیندی کارساز، موثر و در راستای سیاست‌های نظام و اقتصاد مقاومتی بوده است، اما قطعاً باید بپذیریم که در این مسیر مرتکب خطاهایی شده‌ایم که گاهی هزینه‌های آن برای صنعت برق بسیار سنگین بوده است. مثلاً یکی از خطاها واگذاری واحدهای نیروگاهی به صورت اموال، نه یک واحد اقتصادی و در راستای رد دیون و بدون حسابرسی آنها بوده است. همین حرکت اشتباه باعث شده که امروز وزارت نیرو عهده دار پرداخت انبوهی از بدهی‌های این نیروگاه‌ها شود که شامل اوراق مشارکت، تسهیلات بانکی و حتی بدهی به پیمانکاران می‌شود و همین مساله ما را با مشکلات عدیده بسیاری مواجه کرده است. در حقیقت علیرغم اینکه مالکیت این نیروگاه‌ها در دست توانیر نیست، اما پرداخت بدهی‌های آنها همچنان بر عهده این شرکت است.

یکی از اهداف اصلی خصوصی سازی افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها است. ما همواره بر این مساله تأکید داشته‌ایم که دولت یک تولیدکننده یا تاجر خوب نیست. این بدان معناست که با واگذاری امور به ویژه در بخش تولید برق، نیروگاه‌های خصوصی باید با هزینه‌سازی و افزایش بهره‌وری، هزینه‌های خود را کاهش داده و برق را با قیمت ارزان‌تری به مردم عرضه کند. در صورتی که امروز علیرغم واگذاری قریب به ۵۰ درصد نیروگاه‌ها هنوز هم این اتفاق رخ نداده‌است.

قطعاً با تجزیه و تحلیل گذشته به این نتیجه خواهیم رسید که همه چیز می‌توانست بهتر از این انجام شود و مسائلی که منجر به اتفاقات تلخی در صنعت برق شده، می‌توانست اصلاً به وقوع نپیوندد. فراموش نکنیم که ممکن است یک اقدام خوب الزاماً نتیجه خوبی در پی نداشته باشد. اینکه یک برنامه خوب نتایج مثبتی در پی نداشته باشد، نشان می‌دهد که ما در مراحل آغازین هستیم و تجربه کافی برای انجام این کار را نداریم. به همین دلیل است که وقتی

■ **شرایط کنونی صنعت برق را در قیاس با سایر کشورهای دنیا چطور ارزیابی می‌کنید؟**

واقعیت این است که رتبه ایران در میزان دسترسی به انرژی الکتریکی در دنیا از رتبه چندان خوبی برخوردار نیست. اما پیش از اینکه این مقایسه‌ها را انجام دهیم باید شرایط صنعت برق را در ایران در نظر بگیریم. نحوه انطباق برخی از این شاخص‌ها به ویژه در برق، نمی‌تواند شاخصی برای انجام یک مقایسه درست و دقیق باشد. این مساله کاملاً قابل پذیرش است که در حال حاضر دسترسی به برق در ایران نسبت به بسیاری از کشورهای دنیا به زمان طولانی‌تری نیاز دارد و یا در این حوزه بوروکراسی حاکم است. ولی بخشی از این مشکل ناشی از ارزان و دولتی بودن قیمت برق است. وقتی یک کالا با قیمت بسیار ارزان و به شکل دولتی توزیع می‌شود، قطعاً هرگز ارزش واقعی خود را نخواهد یافت.

مثلاً زمانی خودرو در کشور ما به شکل دولتی توزیع می‌شد، لذا هر خریدار، بخش اندکی از کل قیمت خودرو را پرداخت می‌کرد و به ناچار یک تا دو سال منتظر می‌ماند تا در نهایت خودرویی با کیفیت نه چندان مناسب را تحویل بگیرد که قطعاً نسبت به پولی که او پرداخت می‌کرد، بسیار گران‌تر بود. الان روال کار کاملاً متفاوت است. الان ما می‌توانیم خودرو را با قیمتی بالاتر بخریم و البته بلافاصله آن را تحویل بگیریم.

مادامی که برق در ایران به عنوان یک کالای دولتی شناخته می‌شود، نمی‌توانیم آن را از نظر شدت انرژی، دسترسی به برق و بهره‌وری با هیچ کجای دنیا مقایسه کنیم. یک کالای دولتی با کالایی که در سایر کشورهای دنیا به عنوان کالایی اقتصادی و بازرگانی شناخته شده، اصلاً قابل قیاس نیست و متأسفانه عمده حامل‌های انرژی در ایران دچار این عارضه هستند. این است که ما باید پیش از پرداختن به این شاخص‌ها زیرساخت اصلی را اصلاح کنیم.

■ **در رویکردی که شما برای تغییر ساختار نهایی و اقتصاد صنعت برق در پیش گرفته‌اید، چه جایگاهی را برای بخش خصوصی اعم از جامعه پیمانکاران و تولیدکنندگان و تامین کنندگان صنعت برق، در نظر گرفته‌اید؟**

پیش از هر چیز باید بر این نکته تأکید کنم که سیاست وزارت نیرو دقیقاً در راستای تقویت بخش خصوصی در تولید و توزیع برق است. این سیاست، کاملاً حساب شده برگزیده شده و ما در وزارت نیرو می‌توانیم ادعا کنیم که در این زمینه پیشرو بوده‌ایم. البته خسارات و تاوان‌هایی هم برای این پیشرو بودن پرداخته‌ایم. نباید فراموش کنیم هر کاری که در کشور شروع می‌شود تا زمانی که تمرین‌های اولیه آن انجام شده و به یک روش کاملاً منطقی تبدیل شود، نوساناتی دارد که ممکن است آسیب‌هایی را به سیستم وارد کند.

صنعت برق در زمینه خصوصی سازی، به ویژه پس از

# سندیکا جایگاهی تثبیت شده در صنعت برق دارد

گفتگو با مهندس علیرضا دائمی؛ معاون برنامه‌ریزی و امور اقتصادی وزیر نیرو

علیرضا اسدی / سمیه کاظم زاده: طبقه یازدهم ساختمان وزارت نیرو، محل دیدار ما با معاون برنامه‌ریزی و امور اقتصادی وزیر نیرو بود. مهندس علیرضا دائمی راس ساعت مقرر و با خوشرویی ما را می‌پذیرد و در طول این گفتگو با حوصله و کامل به سئوال‌ها پاسخ می‌دهد. او که البته سابقه فعالیتش در حوزه آب و وزارت نیرو کمی بیشتر از صنعت برق است، از سندیکا به عنوان نمونه یک تشکل قدرتمند سخن می‌گوید و بر این باور است که جای خالی چنین تشکل‌هایی در صنعت آب به خوبی به چشم می‌خورد. از نگاه مهندس دائمی توسعه صنعت برق مستلزم همراهی دولت، بخش خصوصی و تشکل‌ها است و اگر هر یک از این سه مولفه کار خود را به درستی انجام ندهند بی شک این روند دچار نقصان‌ها و چالش‌های بسیاری خواهد شد. آنچه در پی می‌آید حاصل گفتگوی اختصاصی ما با مهندس علیرضا دائمی، معاون برنامه‌ریزی و امور اقتصادی است.



است که نتایج به دست آمده، آنقدرها هم برایان رضایت بخش نیست. اما با این وجود و علیرغم همه این سختی‌ها باید این مساله را بپذیریم که امروز در صنعت برق مجموعه های بسیار بزرگی در حوزه پیمانکاری، ساخت تجهیزات و تولید برق در بخش خصوصی و غیردولتی ایجاد شده‌اند که افتخار بزرگی برای کشور محسوب می‌شوند. همین پتانسیل و توانمندی است که علیرغم همه مسائل و مشکلات داخلی و خارجی، صنعت برق کشور را سر پا نگه داشته است.

مثلا امروزه در جهان کمتر از ده شرکت نیروگاه ساز وجود دارد که یکی از آنها در ایران است و این افتخار بزرگی برای صنعت برق کشور است. به علاوه تولید قریب به نیمی از برق کشور توسط بخش غیردولتی هم یک اتفاق بزرگ است که نشان از توانمندی‌ها و پتانسیل‌های بخش خصوصی این صنعت دارد. اما مهم این است که علیرغم

”

**اگر دولت را به عنوان تنظیم کننده بازار و تدوین‌کننده مقررات یکی از این مولفه‌ها بدانیم، باید تولیدکنندگان را به عنوان مولفه دوم در کنار آن بگذاریم و سندیکاها و انجمن‌های صنفی را به عنوان سومین مولفه در نظر بگیریم. ما در هر سه بخش دچار ضعف‌هایی بوده‌ایم و فقط نمی‌توانیم دولت را تنها عامل و مسئول ناکارآمدی‌ها و مشکلات بدانیم.**



آسیب‌هایی که به صنعت برق وارد شده، این صنعت باز هم فشارهای مختلف داخلی و خارجی را تحمل کرده است. به همین دلیل است که صنعت برق به تدریج بعد از این تمرین‌ها به شرایطی پایدار نزدیک می‌شود.

مساله ای که در حال حاضر وظیفه ما را سنگین‌تر می‌کند این است که باید بتوانیم با استفاده از قوانین و مقررات، نظم و پایداری لازم را بین تولیدکنندگان برق، تولیدکنندگان تجهیزات و پیمانکاران و نهاد تنظیم بازار که دولت است، فراهم کنیم. همه تلاش ما به ویژه در طول یک سال گذشته این بوده که بتوانیم مقررات و قوانین و نظام‌هایی را برای تنظیم صنعت برق تدوین و تصویب کنیم و البته به موفقیت‌های بزرگی هم دست یافته‌ایم.

با یک بررسی ساده به این نتیجه خواهیم رسید که در طول یکی دو سال اخیر قوانین بسیار خوبی برای حمایت از صنعت برق تدوین شد. لحاظ شدن چند بند اثرگذار در قانون بودجه سال ۹۳، تدوین لایحه حمایت از صنعت برق و یا لایحه خروج از رکود که چهار یا پنج ماده قوی آن مربوط به پیمانکاران و تولیدکنندگان صنعت برق است، بخشی از این مصوبات هستند.

بنابراین به اعتقاد من صنعت برق، دوران آغازین خصوصی سازی و تمرین‌های خاص آن را تا حد قابل توجهی گذرانده است. طبعاً در این دوران مثل یک طفل نوپا ممکن است بارها به زمین خورده باشد، ولی تا این دوران را طی نکند نمی‌تواند مثل یک نوجوان روی پای خود بایستد و تعادل خود را حفظ کند. در عین حال که این تمرین ضروری است، اما مسلماً فراز و نشیب‌هایی هم داشته که متأسفانه خسارت‌ها و زیان‌های جبران‌ناپذیری را به پیکره صنعت برق وارد کرده است.

امروز صنعت برق بیش از ۲۰ هزار میلیارد تومان بدهی دارد که بخشی از آن ناشی از خصوصی سازی است. متأسفانه در شرایط کنونی، تولیدکنندگان برق شرایط خوبی ندارند، چرا که وزارت نیرو نتوانسته بر اساس فرمول‌هایی که در یک نظام خصوصی تعریف شده، به تعهداتش عمل کند. به هر حال نمی‌توان یک کالای دولتی را در یک نظام خصوصی تولید و اداره کرد. مادامی که نتوانیم بر این مشکلات فائق بیاییم نباید توقع داشته باشیم که نهادهای خصوصی پایدار و قدرتمندی در صنعت برق شکل بگیرد. امید ما این است که با اتکا به قوانین و لوایچی که در مورد آن صحبت کردم، این تعادل را تقویت کنیم. قطعاً ما با یک برنامه ریزی دقیق می‌توانیم تا اندازه ای به این تعادل دست یابیم اما پیش از هر چیز باید این بدهی ۲۰ هزار میلیارد تومانی تعیین تکلیف شود.

ما باید بتوانیم بخش خصوصی را تقویت کنیم، اما همانطور که می‌دانید در حال حاضر پیمانکاران و سازندگان تجهیزات برق مطالبات بسیاری دارند و بعضی از آنها به شدت تحت فشار هستند. ما باید تعادل را به این سیستم برگردانیم و البته این مساله را مد نظر قرار دهیم که بخش خصوصی تفاوت‌های قابل توجهی با دولتی‌ها دارد. چرا

که بخش خصوصی سرمایه خود را صرف این حوزه کرده و اصلی‌ترین ویژگی سرمایه، فرار بودن آن است. یعنی اگر یک سرمایه گذار به این نتیجه برسد که مثلاً در صنعت برق به سود مورد نظر خود دست نمی‌یابد و یا امنیت لازم برای سرمایه‌اش وجود ندارد، قطعاً سرمایه خود را از این صنعت و حتی از کشور خارج خواهد کرد. در صورتی که سرمایه ای که وارد صنعت برق می‌شود، سودآوری و یا امنیت لازم را نداشته باشد بلافاصله به سمت صنایع دیگری مانند صنعت ساختمان روانه می‌شود. این است که ما باید در بازه زمانی پیش رو با اتکا به قوانین و مقررات و با همراهی دولت و مجلس و بخش خصوصی از این دوران بگذریم و دوباره صنعت برق کشور را به مرحله پایداری و ثبات برسانیم.

**آیا تدابیری برای بهبود روابط میان دولت و وزارت نیرو و بخش خصوصی و مقررات گذاری به نحوی که منافع بخش خصوصی هم در نظر گرفته شود، اندیشیده‌اید؟**

بخشی از مشکلاتی که در حال حاضر شرکت‌های غیردولتی با آن دست به گریبانند ناشی از شرایط عمومی اقتصاد کشور است. وقتی اقتصاد در شرایط رکود قرار می‌گیرد، قطعاً فعالین اقتصادی دچار چالش‌های بسیاری خواهند شد. مادامی که یک کشور در شرایط رونق اقتصادی به سر می‌برد، شغل برای همه هست و امکان استفاده از پیمان برای تمام پیمانکاران وجود دارد و به همین دلیل عمدتاً رقابت‌های ناسالم شکل نمی‌گیرند. اما وقتی کشور در شرایط رکود قرار می‌گیرد و پروژه‌ها و منابع دچار محدودیت می‌شوند، رقابت شدید و بعضاً ناسالمی ایجاد می‌شود که می‌تواند عواقب بسیار خطرناکی برای صنعت داشته باشد. این یکی از ویژگی‌های اقتصادهایی است که در شرایط رکود قرار گرفته‌اند.

پدیده دامپینگ یکی از اتفاقاتی است که عمدتاً در رکود با آن زیاد مواجه می‌شویم چرا که شرکت‌ها حاضر می‌شوند برای گرفتن یک پروژه قیمت‌های بسیار پایین‌تری نسبت به رقبایشان بدهند. قیمت‌هایی که اساساً منطقی نیست. با این رویکرد باید بپذیریم که شرایط عمومی که پیمانکاران و سازندگان ناگزیر به مواجهه به آن بوده‌اند، همین رکود توری اقتصاد است. در این شرایط یک صنعتگر ناگزیر است برای حفظ بنگاه اقتصادی خود، پروژه‌ها را زیر قیمت بگیرد و یا از رویه‌هایی استفاده کند که آنقدرها هم قابل قبول نیست. ما باید تلاش کنیم که از این دوران عبور کنیم چرا که اثرات آن نه فقط در صنعت برق بلکه همه بخش‌های کشور را درگیر کرده است.

**از دیدگاه شما بخش خصوصی صنعت برق توانسته در طول این سال‌ها به جایگاه واقعی خود دست یابد؟**

من فکر می‌کنم که این اتفاق تا حدودی رخ داده، هر چند هنوز هم بخش خصوصی راه درازی در پیش رو دارد. قطعاً فراموش نکرده‌اید که روند دولتی شدن صنعت برق

در سال‌های پس از انقلاب شدت بیشتری یافت و گسترده شد. البته قطعاً این دولتی شدن هم یکی از الزامات گذر از شرایطی است که در آن زمان بر کشور حاکم بود. اما به هر حال مهم این است که در طول چند سال اخیر یکی از اصلی‌ترین اهداف ما توانمندسازی بخش خصوصی این صنعت بوده است.

اگر ما سه مولفه را در نظر بگیریم و دولت را به عنوان تنظیم کننده بازار و تدوین کننده مقررات و آیین نامه‌ها و سیاستگذاری یکی از این مولفه ها بدانیم، باید تولیدکنندگان را به عنوان مولفه دوم در کنار آن بگذاریم و سندیکاها و انجمن‌های صنفی را به عنوان سومین مولفه در نظر بگیریم. ما در هر سه بخش دچار ضعف‌هایی بوده‌ایم و فقط نمی‌توانیم دولت را تنها عامل و مسئول ناکارآمدی‌ها و مشکلات بدانیم. وقتی در مورد نقش بخش خصوصی در توسعه صنعت برق صحبت می‌کنیم، قطعاً تشکل‌ها نقشی کلیدی در این زمینه پیدا می‌کنند. حال اگر جایگاه واحدها و موسسات صنفی و سندیکا‌های ما ضعیف باشد، قطعاً دولت هم در تنظیم مقررات ضعیف عمل خواهد کرد.

چرا که یک تشکل ضعیف نمی‌تواند به درستی از منافع اعضای خود که همان صاحبان بخش خصوصی صنعت هستند، دفاع کند. یک تشکل ضعیف نمی‌تواند مسائل و مشکلات اعضای خود را پشت وپشت بگیرد و توجه دولتمردان و سیاستگذاران را چه در مجلس و چه در دولت، به این مسائل جلب کند. پس اینگونه نیست که همه این مسائل به عملکرد ضعیف دولت مرتبط باشد، از نظر من هر سه مولفه در دوران آغازین گام بر می‌دارند.

اما می‌بینیم که امروز تشکلی مانند سندیکای صنعت برق ایران به تدریج قدرت می‌گیرد و هر روز تجربیات بیشتری می‌اندوزد. با اتکا به همین اندوخته‌ها این تشکل هر روز به جایگاه تثبیت شده تری در صنعت برق دست می‌یابد و به تدریج در این جایگاه رشد بیشتری می‌کند. ما در صنعت آب اصلاً چنین تشکلی نداریم. من سال‌ها در صنعت آب مشغول فعالیت بودم، ما هنوز تشکلی به قدرت سندیکای صنعت برق نداریم تا بتواند تا اندازه ای تعادل را بین بخش خصوصی و دولت ایجاد کند.

گاهی سندیکاهای ما با تشکل‌های قدیمی در کشورهای توسعه یافته مقایسه می‌شوند، اما این واقعا درست نیست. نمی‌توان سندیکایی که به تازگی شکل گرفته و یا صنعتی که بخش خصوصی آن در دوران طفولیت به سر می‌برد را با کشورهای مقایسه کنیم که بخش خصوصی آن سبقه ای صد ساله دارد و تشکل‌های آن قدمت و قدرت بسیاری دارند.

تاکید من بر این است که صنعت برق برای توسعه باید به هر سه این مولفه ها تکیه کند. دولت باید با یک رویکرد مشخص به سمت توسعه و توانمندسازی بخش خصوصی پیش رود. در حقیقت دولت باید تلاش کند به تدریج خودش را از امور تصدی‌گری شامل تولید و



”

**می‌بینیم که امروز تشکلی مانند سندیکای صنعت برق ایران به تدریج قدرت می‌گیرد و هر روز تجربیات بیشتری می‌اندوزد. با اتکا به همین اندوخته‌ها این تشکل هر روز به جایگاه تثبیت شده تری در صنعت برق دست می‌یابد و به تدریج در این جایگاه رشد بیشتری می‌کند.**

توزیع برق و حل مشکلات پیمانکاران بیرون بکشد و اجازه دهد مسائل آنها توسط نهادهای اقتصادی و سندیکاها و اصنافشان حل شود تا آرام آرام ایجاد تعادل در این حوزه به دست خودشان سپرده شود. به علاوه دولت باید در جایگاه واقعی خود قرار گیرد و این جایگاه چیزی جز تدوین قوانین و مقررات، نظارت و فراهم کردن زمینه های لازم برای دستیابی صنعت به رشدی متعادل نیست. فراموش نکنیم که صنعت برق در طول سال‌های آینده به حمایتی گسترده نیاز دارد. هنوز هم در بسیاری از کشورهای توسعه یافته که تار و پود اقتصادشان کاملاً خصوصی است، از این صنعت به عنوان صنعتی زیرساختی حمایت می‌شود. لذا با توجه به این مساله ما باید این مراحل را طی کنیم. وظیفه ما در دولت تدوین مقررات و تنظیم بازار است و تلاش کنیم که بخش خصوصی را توانمندسازی کنیم

تاکید من بر این است که توانمند سازی بخش خصوصی یکی از وظایف اصلی و عمده دولت است و نباید مغفول بماند. متأسفانه در بسیاری موارد در دولت با بخش خصوصی به عنوان یک رقیب و مجموعه بیرونی برخورد

می‌شود که سود زیادی از فعالیت‌هایش عایدش می‌شود، اما این برداشت‌ها غلط است. ما باید بخش خصوصی را توانمند کنیم تا بتواند از این فزار و نشیب‌ها و التهاب‌های ایجاد شده در بازار عبور کند.

برای بازگرداندن صنعت برق به ریل توسعه لازم است که از صاحبان این صنعت حمایت‌های بی دریغی صورت پذیرد و یارانه های لازم به آنها داده شود و یا تسهیلاتی برای آنها در نظر گرفته شود. نمی‌توانیم در حاشیه امنیت بنشینیم و منتظر بمانیم که این شرکت‌های خصوصی در هجمه مشکلات مالی و تحریم‌ها و تورم و مسائلی از این دست، نابود شوند.

**رویکرد وزارت نیرو برای حمایت از بخش خصوصی صنعت برق چیست؟**

خوشبختانه دولت رویکرد مشخصی نسبت به توانمندسازی بخش خصوصی دارد و این کار با سرعت بسیاری انجام می‌شود. ما توانسته ایم با صندوق توسعه ملی مرادوات خوبی داشته باشیم و رقم نسبتاً بالایی برای بخش خصوصی بگیریم. با تفاهمی که ما با صندوق توسعه ملی داشته‌ایم، رقمی بالغ بر ۴ میلیارد دلار برای توسعه صنعت برق در نظر گرفته شده است.

ما برای اینکه بتوانیم صنعت برق را سر پا نگه داریم، بند «ق» تبصره دو و یا تبصره یازده جزء یک و بند «ه» را در قانون بودجه ۹۳ در نظر گرفته‌ایم. در این دو بند به وزارت نیرو اجازه داده شده که منابعی را برای کاهش میزان سوخت در اختیار بخش خصوصی بگذاریم. وزارت نیرو اجازه دارد که قراردادهایی را با بخش خصوصی منعقد کند و بر اساس آنها این امکان برای بخش خصوصی فراهم شود که صنعت برق را بدون اینکه نیازی به وارد کردن سرمایه‌های جدید باشد، توسعه دهند.

ما در خصوص خرید تضمینی برق هم اقدامات موثری داشته‌ایم و برای تولید برق تجدیدپذیر نیز گام‌های موثری برداشته‌ایم. همین مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی در خصوص تثبیت قیمت و تعیین دوره آمادگی شامل ۷۵ درصد زمان تولید جزو مواردی است که برای توانمندسازی بخش خصوصی واقعا الزامی است.

تاکید من بر این است که ما در دولت یک برنامه داریم. طبق این برنامه و با تکیه بر مرادوات نزدیکی که با مجلس شورای اسلامی و واحدهای اقتصادی دولت داشته‌ایم، توانسته‌ایم گام‌های بسیار موثری در راستای بهبود شرایط صنعت برق برداریم. شاید جلسات متعدد و مکرر ما با تیم اقتصادی دولت واقعا قابل شوارش نباشد. در طول یک سال گذشته این جلسات در رده های مختلف از سطح ریاست جمهوری و تا سطوح کارگروه‌ها و تیم‌های کارشناسی اقتصادی به صورت مستمر برگزار شده تا امروز توانسته ایم دولت را در خصوص بسیاری از نیازهای صنعت برق آگاه کنیم.

ما در جایگاه دولت تلاش کردیم در طول این یک سال به درستی به وظایف خود عمل کنیم. اما من بر این باورم

که نباید از وظایف سندیکاها هم در این میان غافل شویم. سندیکا اینجا نقش بسیار مهمی دارد و به عنوان یک ابزار بسیار قدرتمند در تنظیم سیستم‌های بین‌بخش خصوصی و دولت موثر است. همانطور که گفتم ما هنوز هم در صنعت آب کشور چنین توانی نداریم. شاید سال‌ها این امید هم در صنعت آب وجود داشته که سندیکایی داشته باشد که بتواند وزنه تعادل بین بخش خصوصی و دولت باشد و از منافع بخش خصوصی دفاع کند و برای احقاق حقوق این بخش تلاش کند.

در صنعت برق طبعاً این دوره باید طی شود. در طول پنج سال اخیر که آسیب شدیدی به بخش‌های خصوصی و تولیدکنندگان تجهیزات و پیمانکاران وارد شده و تعادل مالی به هم خورده، بخشی از این مشکلات متوجه سندیکا است. سندیکا به عنوان وزنه تعادل باید دولت را ناگزیر می‌کرد که به وظیفه خود برای تنظیم نظام مقرراتی عمل کند.

## »

**دولت موظف است از منافع ملی دفاع کند ما در مقابل بخش خصوصی مسئول هستیم بخش خصوصی موظف است از منافع خودش دفاع کند، ما باید آنقدر این تعامل را درست و ظریف جلو ببریم که در نهایت بتوانیم به یک تفاهم دقیق برسیم.**

## »

فراموش نکنیم در بسیاری از کشورهای دنیا تنظیم لوائح و قوانین توسط سندیکاها صورت می‌گیرد و این اهمیت بسزایی در حل بسیاری از مشکلات دارد. ما در بسیاری از موارد انتظار داریم که دولت برای تدوین و تنظیم قوانین و آیین‌نامه‌ها اقدام کند، تعیین قیمت و تعرفه‌ها را انجام دهد در صورتی که همه این کارها می‌تواند در قالب یک حرکت کارشناسی در سندیکاها انجام شود و نتایج آن به صورت یک پیشنهاد کاربردی و کارساز به دولت ارائه شود.

جالب است بدانید که حدود ۱۰ سال پیش ما با هیاتی از کشور کانادا جلساتی را برگزار کردیم، اعضای این هیات نمایندگان تشکل‌های صنعتی این کشور بودند که عمده این تشکل‌ها دفاتر قوی حقوقی و نمایندگان مدافعی در مجلس داشتند و از قدرت زیادی در دولت برخوردار بودند. مدیر این مجموعه می‌گفت که ما حتی در انتخابات محلی و ملی هم نقش داریم. یعنی سندیکاها حتی در تعیین دولت‌ها هم نقش دارند.

سندیکا باید جایگاه واقعی خود را پیدا کند چون صنعت برق صنعت کوچکی نیست. گردش سالانه صنعت برق کشور رقمی بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان است. این فقط

گردش مالی بخش دولتی این صنعت است و اگر توان مالی بخش خصوصی را هم کنار آن بگذاریم رقم بسیار بزرگ‌تری خواهد شد. در حال حاضر ما ۲۶ میلیارد کیلووات ساعت برق تولید می‌کنیم و اگر این میزان را در قیمت واقعی آن که ما متوسط ۱۰ سنت در نظر می‌گیریم، ضرب کنیم، رقمی بالغ بر ۲۶ میلیارد دلار به دست می‌آید شفاف سازی در اقتصاد برق شاید مهم‌ترین کاری است که ما باید در طول سال‌های آینده انجام دهیم و وزیر محترم نیرو و دولت هم تاکید بسیاری روی این موضوع دارند.

نکته دیگری هم که باید بگویم این است که ما چند موضوع مهم در بحث اقتصاد مقاومتی مورد تاکید قرار گرفته در ابلاغیه دولت به وزارت نیرو هم بوده است. یکی از این موضوعات تاکید بر صادرات برق بوده است. رشد بهره‌وری در اقتصاد با تقویت عوامل تولید هم یکی دیگر از این محورها بوده است. با این رویکرد اساساً رشد اقتصادی باید به سمت بهره‌وری سوق داده شود و لذا باید بتوانیم با افزایش بهره‌وری در همین نیروگاه‌هایی که داریم، بخشی از نیاز مصرف را تامین کنیم.

سومین نکته‌ای که مورد تاکید قرار گرفته، مدیریت مصرف است. در مدیریت مصرف با تاکید بر سیاست‌های الگوی مصرف باید برنامه ریزی‌های هدفمندی انجام شود. شما در نظر بگیرید که در طول ۱۰ سال اخیر در الگوی مصرف چه اتفاقاتی رخ داده است. تاده سال پیش تمام لامپ‌هایی که در خانه‌ها مورد استفاده قرار می‌گرفت لامپ‌های رشته‌ای بود اما امروز می‌بینید که ما بالاترین تکنولوژی‌ها را داریم. به این ترتیب روشنایی که قبلاً با یک لامپ صد واتی به دست می‌آوردیم، امروز با یک لامپ ۸ واتی به دست می‌آوریم.

سید زمان حسینی، مدیر عامل شرکت برق منطقه ای تهران

با توجه به اینکه اشاره کردید که بخش خصوصی صنعت برق به تدریج مرحله آغازین را پشت سر گذاشته و به مرحله ثبات و تعادل می‌رسد، فکر می‌کنید دولت چگونه می‌تواند به ایجاد این پایداری در بخش خصوصی کمک کند؟

به نظرم باید در این زمینه تا اندازه‌ای عطف‌ه کار باشیم. بعد از فراز و نشیب‌هایی که پشت سر گذاشتیم، مجبوریم که در خصوص مباحثی مانند تولید برق، فاینانس، قرارداده‌ها و … باید با احتیاط عمل کنیم. چون نگرانیم که باز هم هر اشتباهی منجر به این شود که بخش خصوصی دچار آسیب شود.

در این خصوص تعاملات بین بخش خصوصی و وزارت نیرو بسیار کارساز است. ما باید بدانیم که تولیدکنندگان تجهیزات و پیمانکاران و تولیدکنندگان برق چه چیزی را قبول دارند تا بتوانیم بر اساس آن عمل کنیم. تاکید می‌کنم که در اینجا بحث مراوده است. یعنی این یک تعامل است که باید حتی دوسویه باشد. یک صنعتگر نمی‌تواند انتظار داشته باشد که دولت پروژه‌اش را فاینانس کند و در مقابل هیچ سند و مدرکی هم از او نخواهد و یا از صندوق توسعه

ملی منابع در اختیارش بگذارد بدون اینکه مستندات و تعهدات لازمی را به دولت ارائه دهد.

این رویه های تعاملی دو طرفه حتا باید جاری شود. دولت موظف است از منافع ملی دفاع کند ما در مقابل بخش خصوصی مسئول هستیم بخش خصوصی موظف است از منافع خودش دفاع کند، ما باید آنقدر این تعامل را درست و ظریف جلو ببریم که در نهایت بتوانیم به یک تفاهم دقیق برسیم. در حال حاضر ما در خصوص حمایت‌های فاینانس آمادگی کامل داریم، خوشبختانه اقداماتی که تا امروز انجام شده بسیار مهم بوده‌اند.

سرمایه گذاری‌های بزرگی انجام شده و زمینه های مساعدی به ویژه در زمینه انرژی‌های تجدید پذیر فراهم شده است. ما حتی گام‌هایی در راستای ایجاد شهرک‌های انرژی‌های نو برداشته‌ایم تا ما بتوانیم از ظرفیت‌های کشور در این حوزه به درستی بهره بگیریم. فراموش نکنید که ایران کشوری است که در سال ۳۰۰ روز آفتاب دارد و تونل‌های بادی مثل تونل خواف یا منجیل وجود دارد که ظرفیت‌های مشابه آن در سایر کشورهای دنیا کمتر یافت می‌شود. ما ۲۵۰۰ کیلومتر سواحل داریم که می‌توانیم از طرق مختلف از آن برای تولید انرژی بهره بگیریم. اگر کشور از رکود خارج شود ما به شدت نیازمند برق خواهیم بود. به علاوه ایران در منطقه ای قرار گرفته که می‌تواند

نقش قطب انرژی را در منطقه بازی کند و دنیا این مساله را کاملاً پذیرفته است. ما در جنوب کشورمان مناطق گرمسیری و در شمال مناطق سردسیری داریم و می‌توانیم تنظیم‌کننده‌اضافات و کمبودهای برق در شمال و جنوب و شرق و غرب باشیم.

بخش خصوصی و تشکل‌های این حوزه باید هوشمندانه عمل کنند. شناخت ژئوپلیتیک برای برنامه ریزی توسط بخش خصوصی امروز یک ابزار است. تا دیروز ما فقط الگوبرداری می‌کردیم و بسیاری از سرمایه داران سنتی ما به همین شکل عمل می‌کردند اما امروز سرمایه گذاران و البته تشکل‌های بخش خصوصی باید به شکل هوشمندانه‌ای فرصت‌ها را شناسایی کرده و حتی معادلات سیاسی منطقه، آمایش سرزمین، پتانسیل‌های جغرافیایی را شناسایی کرده و باید آینده پژوهی داشته باشد و بداند که صنعت برق در طول ۱۰ سال آینده در کجا قرار خواهد گرفت.

ما وظیفه مشخصی در دولت داریم و البته در کنار دولت، سندیکا هم به عنوان وزنه تعادل و رابط بین بخش خصوصی و دولت وظایفی را عهده دار است. البته در این میان نباید از نقش بخش خصوصی در توسعه صنعت برق هم غافل شد. من امیدوارم که بخش خصوصی صنعت برق به اندازه‌ای توانمند شود که بتواند در این روابط نقشی کاملاً موثر ایفا کند و در اداره انرژی منطقه تأثیری پررنگ داشته باشد. امیدوارم به جایی برسیم که تولیدات همه سازندگان و پیمانکاران ما با هدف بازارهای منطقه ای و جهانی صورت گیرد. ■

## سندیکا بازوی توانای صنعت برق است

گفتگو با مهندس همایون حائری، مدیر عامل شرکت توانیر

«سندیکا همواره عملکرد قابل قبول و مثبتی داشته‌و در کنار دولت به‌خوبی به‌وظایف‌تشکلی خودعمل کرده‌است.»
مهندس همایوی حائری، مدیر عامل شرکت‌توانیر ضمن اشاره به این نکته، اذعان کرد: «سندیکا همیشه عملکرد خوبی داشته و به همین دلیل بررسی عملکردآن در دوره های خاص، کمی دشوار است. اما واقعیت این است‌که عملکردسندیکا‌به عنوان نماینده‌بخش خصوصی در طول‌سال‌های‌اخیر کاملاً‌قابل قبول و مثبت بوده‌است.»

سید زمان حسینی، مدیر عامل شرکت برق منطقه ای تهران

## تلاش‌های سندیکا برای حل مشکلات قابل تقدیر است

گفتگو با سید زمان حسینی، مدیر عامل شرکت برق منطقه ای تهران



# دولتی‌ها راضی از عملکرد سه‌ساله سندیکا

پنجمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران به آخرین روزهای فعالیت خود نزدیک می‌شود. در طول سه سال گذشته، تعاملات سندیکا با وزارت نیرو، توانیر و شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه با جدیت بیشتری دنبال شد و به نظر می‌رسد که مسئولین دولتی هم از عملکرد سندیکا و تعاملات و تلاش‌های این تشکل در طول سال‌های اخیر راضی بوده‌اند.

با مدیر عامل شرکت توانیر و مدیر عامل برق منطقه‌ای تهران گفتگوهای کوتاهی در خصوص ارزیابی عملکرد سندیکا داشتیم که حاصل آن را ذیلاً می‌خوانید:



وی همراهی‌های سندیکا‌با وزارت نیرو، توانیر و سایر شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه را یادآوری کرد و گفت: «سندیکا در طول این سه سال و پیش از آن، همواره یار و یاور صنعت برق بوده و کمک‌های شایانی به مجموعه وزارت نیرو کرده است. و واقعیت این است که سندیکا به عنوان یک بازوی بسیار توانا طی سال‌های فعالیت خود در کنار وزارت نیرو بوده و ما را در گذر از بحران‌ها و دشواری‌های مختلف یاری کرده‌است.»

مهندس حائری از سندیکا به عنوان نماینده قدرتمندبخش خصوصی یاد کرد و خاطر نشان ساخت: «در طول این سال‌ها قطعاً سندیکا به‌عنوان نماینده بخش خصوصی توانسته به خوبی به وظایف‌تشکلی خودعمل کند. در حقیقت این تشکل علیرغم محدودیت‌های بسیاری که با آنها مواجه بوده و مشکلاتی که حتی گاهی مادر بنده دولت برای آن ایجاد کردیم، توانسته وظیفه خود را به‌نحو احسن انجام داده و به صنعت برق کمک کند.»

سید زمان حسینی، مدیر عامل شرکت برق منطقه ای تهران

«بدون شک پیشرفت صنعت برق پیش از هر چیز مرهون سیاستگذاری‌های صحیح وزارت نیرو و تلاش‌های سندیکا و اعضای آن است.»
مهندس سیدز زمان حسینی، مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای تهران، ضمن اشاره به این نکته افزود: «واقعیت این است که پیشرفت‌هایی که ما در صنعت برق داشته‌ایم مرهون سیاستگذاری‌های بسیار خوب مسئولین نظام و وزارت نیرو و زحمات شبانه‌روزی سندیکای صنعت برق و اعضای آن است.»

مهندس حسینی در ادامه بر تلاش‌های گسترده مدیران سندیکا برای کاستن از حجم مشکلات صنعت برق تاکید کرد و اذعان داشت: «امروز می‌توانیم با افتخار بگوییم که در حوزه های مختلف ساخت و پیمانکاری صنعت برق به خودکفایی بالای ۹۰ درصد دست یافته‌ایم و قطعاً اعضای سندیکا هم سهم بسیار بزرگی در این خودکفایی دارند. البته سندیکا هم در کنار این شرکت‌ها تلاش کرده زمینه را برای توسعه صنعت برق فراهم کند و تا حدی از مسائل و مشکلات موجودبکاهد.»

وی در ادامه خاطر نشان کرد: «من همواره تلاش کرده‌ام که با سندیکا و اعضای هیات مدیره و دبیر این تشکل ارتباطی به روز و تعاملی فعال داشته باشم. به هر حال سندیکا هم مانند سایر بخش‌های صنعت برق در طول سال‌های اخیر مسائل اقتصادی صنعت برق را به‌عنوان اصلی‌ترین دغدغه خود، مدنظر قرار داده و فعالیت گسترده‌ای در این حوزه

### داشته است.

مهندس حسینی به تعاملات گسترده سندیکا با کارفرمایان دولتی و شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نیرو نیز اشاره کرد و افزود: «در شرایطی که با مشکلات اقتصادی عدیده و محدودیت‌های بین‌المللی مواجه هستیم، سندیکای صنعت برق واقعا تلاش بسیاری کرده تا بتواند برای گذر از این مسائل و مشکلات در کنار شرکت توانیر و برق‌های منطقه‌ای و سایر ارگان‌های مرتبط قرار گرفته و به آنها یاری برساند.»

مدیر عامل برق منطقه‌ای تهران برنامه‌ریزی، سیاستگذاری و تلاش‌های سندیکا را قابل تقدیر دانست و تصریح کرد: «خوشبختانه ما تا امروز هر مشکلی که داشته‌ایم به سندیکا مراجعه کرده‌ایم و درخواست‌هایمان مورد رسیدگی قرار گرفته است. حتی در اتاق بازرگانی هم سندیکا به عنوان یک تشکل فعال و توانمند شناخته‌شده و ما بارها بسیاری از مسائل به‌وسیله سندیکا و با تلاش‌های این تشکل در اتاق دنبال کرده‌ایم.»

مهندس حسینی در پایان اذعان کرد: «مسائل اقتصادی، مشکلات مالی، فاینانس پروژه‌ها و موضوعات مرتبط با انرژی‌های نو، موضوعاتی است که سندیکا به صورت جدی آنها را دنبال می‌کند. در مجموع از زحمات و تلاش‌های سندیکا تقدیر می‌کنم، چرا که به خوبی به وظایف تشکلی خود عمل کرده و از بخش خصوصی صنعت برق دفاع کرده و به دولت یاری رسانده است.»

**آرام آرام** پرونده فعالیت پنجمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران هم پس از سه سال بسته می‌شود و اواخر مهر ماه سال جاری اعضای سندیکا گرد هم می‌آیند تا اعضای هیات مدیره و ابرای سه سال آینده انتخاب کنند. آنچه در طول این سه سال در دستور کار هیات مدیره سندیکا قرار داشت شامل پیگیری مطالبات و موضوعاتی مانند قرارداد‌های تیسپ، فاینانس پروژه ها، فهرست بها، اصلاح قانون مالیات، رتبه بندی و تشخیص صلاحیت، تدوین آیین‌نامه‌های کمیته‌های تخصصی و عمومی سندیکا و مسائلی از این دست بوده و به نظر می‌رسد در طول این مدت سندیکا توانست به درستی به وظایف تشکلی خود عمل کند.

با مهندس سسید علی اصغر میر شکرایی، عضو هیات مدیره و دبیر سندیکای صنعت برق ایران در باره فعالیت‌ها، اهداف و استراتژی‌های سه ساله اخیر سندیکا به گفتگو نشستیم ایم که حاصل آن را ذیلا می‌خوانید

**مهم‌ترین و اصلی‌ترین مسائلی که در طول سه سال گذشته در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران دنبال شده، شامل چه مواردی بوده است؟**

در پاسخ به این سؤال باید عرض کنم که در هیأت مدیره دوره اخیر مسائلی به عنوان مسائل اصلی دنبال می‌شده که کم و بیش در هیأت مدیره های قبلی هم دنبال می‌شده ولی به اقتضای تغییر شرایط و بروز مسائل مستحدهٔ جدید از قبیل بروز آثار تحریم به تبعات ناشی از قانون اجرای هدفمندی یارانه و در نیمه راه افزایش ناگهانی و چند برابری قیمت ارز حاکم شده رکود کاری و تبعات ناشی از آن نگرانی‌ها و دل مشغولی‌های هیأت مدیره را بیشتر و عمیق‌تر کرد. در چهار پنج سال گذشته چنانچه اعضاء به خاطر داشته باشند عمده‌ترین مطلبی که سندیکا روی آن تمرکز داشت بحث مطالبات بود ولی مسائلی هم توسط کمیته های عمومی و تخصصی دنبال می‌ششد. مثلاً کمیته سازندگان پست‌های فشارقوی و کمیته حقوقی و اقتصادی که در هر دو آنها بنده در مجموع حضور فعالی داشتم بحث فهرست بهای پست که کار وقت گیر و مشکلی بود با جدیت دنبال می‌کرد (البته فهرست بهای خط هم توسط کمیته مربوطه پی گیری می‌شد) و یا بحث اجرای بندهای الف و جیم ماده ۱۱ قانون رفع برخی موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی که وقت و انرژی زیادی در کمیته حقوقی و قراردادها روی آن گذاشته شد. به جهت اینکه موضوعات این دو بند در ماده مذکور هنوز هم مسئله اصلی اغلب فعالان بخش خصوصی است خالی از لطف نیست که راجع به آن‌ها صحبتی شود.

بندالف عبارتست از: «خریدهای داخلی (اعم از پروژه ای و غیر پروژه ای) با ارزش بیش از دو میلیارد ریال را از طریق گشایش اعتبار ریالی و یا ارزی به نفع سازندگان داخلی انجام دهند.» تلاش‌های زیادی در ارتباط با گنجاندن شرایط پرداخت در قالب اعتبار اسنادریالی صورت گرفت از یک طرف همایشی برای توجیه اعضاء سندیکا نسبت به این موضوع در سالن همایش شرکت ساتکاب برنامه ریزی و اجرا شد از سوی دیگر مکاتباتی با وزارت نیرو، مجلس،

دیوان محاسبات صورت گرفت و نقطه اوج این فعالیت‌ها حرکتی بود که در ارتباط با یک مناقصه پست در برق منطقه‌ای آذربایجان انجام شد و در آن کلیه دعوت شدگان هم قسم شدندکه بدون قبول شرط اعتبار اسناد ریالی از سوی مناقصه گزار از دادن پیشنهاد خودداری کنند که نهایتاً برق منطقه ای مذکور مجبور به لغو آن مناقصه شد.

بند (ج) که مشعر است بر: «وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است حق بیمه تأمین اجتماعی پیمانکاران طرح‌های عمرانی و غیر عمرانی یا بدون مصالح و بسا مصالح را صرفاً بر مبنای لیست ارائه شده توسط پیمانکار دریافت نماید.» شرح مفصلی دارد. تلاش‌های زیادی در مورد آن صورت گرفت که باز هم بخشی از آن برای توجیه اعضاء بود و بخشی دیگر پیگیری با نهادهای ذیربط از جمله تأمین اجتماعی که متأسفانه در دولت قبلی این هم به نتیجه نرسید و دوره اعتبار قانون هم منقضی شد (البته در قانون استفاده از حداکثر در مساده ۱۴ مجدداً این موضوع ادامه است و کماکان تأمین اجتماعی از اجرای آن خودداری می‌کند.

موضوع رتبه بندی و تشخیص صلاحیت با توجه به شکل گیری سامانه ساجات در معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی و احاله پایش اولیه مدارک اعضاء سندیکا برای رتبه های ۱ و ۲ به کمیته رتبه بندی و تشخیص صلاحیت سندیکا از سوی معاونت مذکور که با پی گیری اثربخش دبیر وقت سندیکا از اموری بود که در این دوره پیشرفت قابل قبولی داشت.

دیگر از موارد خاص دوره اخیر معطوف شدن توجه هیأت مدیره به موضوع ساختمان محل استقرار سندیکا با هدف رها شدن از اجاره نشینی و برداشتن بار مالی سنگین اجاره بها از دوش بودجه ضعیف سندیکا بود که بعد از مطرح شدن موضوع تخلیه و تهدیدات شرکت صبا و گرفتن حکم تخلیه وارد مرحله جدی و غیر قابل اغماضی شد که نهایتاً با ترغیب و تشویق اعضاء و با تمهید مبتکرانه تهاتر مطالبات اعضایی که مایل به مشارکت در تأمین مالی خرید ساختمان بودند بعد از طی فراز و نشیب‌های گوناگون و صرف وقت و انرژی زیاد منجر به تملک ساختمان محل استقرار شد. البته

مقارن با جدی شدن موضوع جلب مشارکت اعضاء برای تأمین مالی بحث تأسیس شرکت سرمایه گذاری سندیکا مطرح شدد و اقدامات و پیگیری‌هایی صورت گرفت که آخرالامر به دلالتی عملاًرها شد.

از نکات قابل ذکر دیگر که هیأت مدیره به آن توجه و اهتمام نمود تهیه و تدوین آیین نامه های سندیکا به عنوان تکلیف یکی از مجامع به هیأت مدیره بود. ششاید عزیزان عنایت داشته باشند به جز آیین نامه تشکیل و اداره کمیته های عمومی که در هیأت مدیره قبلی به تصویب ر سیده بود بقیه آیین نامه‌ها، آیین نامه های مصوب نبودند حرکت‌های ناقصی انجام شده بود که نیاز به بازبینی و تکمیل داشت که با توجه به تکلیف جمع با جدیت دنبال شد و نهایتاً آیین نامه های مشر وحه زیر تهیه و به تصویب هیأت مدیره ر سید.

آیین نامه داخلی کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت

آیین نامه تشکیل و اداره شعب

آیین نامه تشکیل و اداره کمیته های تخصصی

آیین نامه مالی

آیین نامه مأموریت

آیین نامه معاملات

آیین نامه ورود و خروج پرسنل

دستورالعمل حفظ و نگهداری اموال

آیین نامه دریافت و پرداخت

در آخر آنچه که به عنوان مهم‌ترین دل مشغولی سندیکا و به تبع آن دغدغه دل مشغولی هیأت مدیره باید از آن یادشود یکی موضوع رکود کاری به واسطه نبود اعتبارات عمرانی برای اجرای طرح‌های تملک دارایی و سرمایه ای که منبع اصلی برای اجرای پروژه های انتقال (شامل پست‌ها و خطوط انتقال نیرو) و دیگری نبود اراده جدی وزارت نیرو برای تأدیه خسارات دیرکرد و جبران ضرر و زیان‌های وارده ناشی از عوارض تحریم، کارشکنی‌های معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی در صدور بخشنامه های راهگشا و نهایتاً گرفتاری‌های تعدادی زیادی از اعضاء در قراردادهای جاری بود (و کما کان هست).

اعضاء محترم اطلاع دارند که بعد از استقرار دولت جدید و به تبع آن انتصاب وزیر نیروی جدید، هیأت مدیره سندیکا ملاقاتی بسا وزیر محترم نیرو و معاون وزیر در امور برق و انرژی و مدیر عامل توانیر داشت که در ملاقات با مدیر عامل توانیر (جناب آقای مهندس حائری) کارگروهی تحت عنوان کارگروه مشترک توانیر – سندیکا پایه ریزی شد و مقرر شد که مشکلات اعضاء در قراردادهای جاری و تهیه و تدوین قراداد تیپ به عنوان دو محور اصلی کار این

کارگروه دنبال شود. در مورد این کارگروه باید گفت نفس مداومت و استمرار در برگزاری جلسات آن خود نوعی توفیق بزرگ است و انشاءالله در آینده هم ادامه خواهد یافت و در رابطه با دو محور اصلی هم هر چند که انتظارات بیشتری داشتیم ولی در مجموع چه در بحث حل مشکلات اعضاء و چه در قرارداد تیپ قدم‌های مؤثری برداشته شد، البته در عین حال باید اذعان کنیم که در امر نجات بعضی از اعضاء به شدت گرفتار تا به امروز(۳۱/۶/۹۳) نتوانستیم کاری از پیش ببریم.

**از دیدگاه شما مهم‌ترین دستاوردهای سندیکا در طول این سه سال چیست؟**

به نظر بنده تلاش و جدیت به خرج دادن و اهتمام به ایفای وظایف سندیکایی یک بحث است و دست‌آورد داشتن بحث دیگر، بنابراین نباید فقط حجم دستاوردهای ملموس به عنوان مبنایی برای ارزیابی عملکرد هیأت مدیره قرار بگیرد. باید در نظر داشت که این سندیکا با عمری در حدود ۱۴ سال هنوز تشکل نوپایی است و حفظ و هدایت آن در مسیر رشد و تعالی و بالندگی و نهادینه کردن جایگاه آن چه در بین تشکل‌های صنفی و چه در تعامل با مجموعه حاکمیت فی حد ذاته موضوع بسیار مهمی است و هر یک

از ادوار هیأت مدیره به میزان توفیقی که در این امر داشته‌اند می‌توانند مدعی سطحی از دست‌آورد در دوره خود باشند. خوبشختانه هیأت مدیره دوره پنجم در مقایسه با دوره های سلف خود از این حیث کارنامه قابل قبولی داشته و هیچ قرینه و نشانه‌ای که دال بر کاهش وجاهت و وزانت سندیکا باشد دیده نشده است.

البته چون منظور اصلی از سئوال راجع به دست‌آورد طبعاً دست‌آوردهای ملموس و مرتبط با مشکلات اعضاء سندیکاست باز ناگزیر از توضیح این مطلب هستم که بعضی از اقدامات ماهیتاً می‌توانند در یک بازه زمانی محدود و مشخص به نتیجه برسند به این معنی که لازمه به نتیجه رسیدن آن‌ها وضع قانون جدید یا وادارکردن دستگاه های اجرایی به متعین کردن و به اجرا درآوردن قوانین مهجور و بایگانی شده نیست و فقط فشار بی امان و پی گیری می‌خواهد. فرضاً در بحث مطالبات ایجاب می‌کند که به دستگاه بدهکار فشار آورده شود که پرداخت مطالبات اعضاء سندیکا را در اولویت قرار دهد و در این کار از تمام اهرم‌ها و ابزارهای موجود استفاده شود (مثلاً کمک گرفتن از مجلس و فشار آوردن بسر وزارت نیرو) که آقای مهندس صالحی در این امر ممارست و اهتمام قابل تقدیری به خرج دادند. ولیکن در بعضی از اقدامات و موضوعات

# مهمترین دستاورد هیات مدیره؛ ارتقای وجاهت و جایگاه سندیکا

**گفتگو با سید علی اصغر میرشکرایی؛ عضو هیات مدیره و دبیر سندیکای صنعت برق ایران**

**سید علی اصغر میرشکرایی: عضو هیات مدیره و دبیر سندیکای صنعت برق ایران**

**سید علی اصغر میرشکرایی: عضو هیات مدیره و دبیر سندیکای صنعت برق ایران**

**سید علی اصغر میرشکرایی: عضو هیات مدیره و دبیر سندیکای صنعت برق ایران**



به اقتضای ماهیتی که دارند حصول نتیجه خیلی سهل و ساده نیست. نمونه نام آشنسا در این مقوله بحث قرارداد تیپ است و بخشنامه های نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در قراردادهای فاقد تعدیل و یا بحث گنجاندن ماده هاردشیپ در قراردادها یا در شرایط عمومی پیمان جدید از جمله اموری هستند که با توجه به انعطاف ناپذیری دولت و مشخصاً معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی بسیار زمانبر و انرژی بر هستند.

**اصلی‌ترین اهدافی که باید در هیات مدیره آینده سندیکا**

مدیره سندیکا با آقای مهندس فلاحتیان داشت قرار شد سندیکا درخواستی را به صورت مکتوب به ایشان منعکس و وزارت نیرو با تنظیم لایحه ای، اخذ مصوبه قانونی برای آن‌ها را پی گیری نماید که حسب اطلاعات دریافتی این کار در حال انجام است .

**عملکردسندیکارادربرقراریارتباطی منسجم وهدفمندو تاثیرگذار با ارگان‌های تصمیم سازی ماننددولت، وزارت نیرو و مجلس شورای اسلامی چطور ارزیابی می کنید؟**
چارچوب کلی اهدافی که سندیکا به عنوان یک تشکل



**پیگیری و دنبال شود، چیست؟**

در خصوص قرارداد تیپ که در کارگروه مشترک سندیکانتوانیر در جلسات متعددی با جدیّت روی آن کار شده امیدواریم که تا اواسط مهر ماه تهیه و تدوین به پایان برسد و اواخر ماه به کارفرمایان و مشاوران در سطح وزارت نیرو ابلاغ شود در مورد بخشنامه جبران آثار تغییر قیمت ارز در ادامه پی گیری‌های قبلی، اخیراً ضمن ملاقاتی که بنسده با آقای مهندس شافعی معاون نظارت راهبردی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی داشتیم و مکاتبه ای که متعاقب آن انجام شده امیدواریم که عنقریب شاهد صدور بخشنامه سال ۹۳ باشیم.

در ارتباط با بیمه قرارداده‌ها و اصلاح قانون مالیات (از جمله قانون مالیات بر ارزش افزوده) پی گیری‌هایی قبلاً صورت دادیم که منجر به ارایه لایحه از سوی دولت شده و

در این روزها مجلس مشغول اصلاح قانون مالیات است در ارتباط با بیمه قرارداده‌ها هم حرکت‌های جدی انجام شده و سازمان تأمین اجتماعی برای اجرای ماده ۱۴ قانون استفاده از حداکثر توان تولیدی و خدماتی... توسط چندتشکل از جمله سندیکای صنعت برق و با حمایت دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی در فشار است .

ضمناً برای دو موضوع مهمّ خسارت تأخیر و جبران ضرر و زیان ناشی از تغییرات نرخ ارز در پی جلسه ای که هیأت

**جزیی و زودگذر، یکی از انتقاداتی است که برخی از اعضا از عملکرد سندیکا داشته‌اند، دیدگاه شما در این خصوص چیست؟**

در پاسخ به این سؤال باید عرض کنم که تشکل‌ها به اقتضای مشکلاتی که دارند ناگزیر باید مراجعاتی به مسئولان دولتی و مسئولان قانون گزاری (مجلس) و سایر تشکل‌ها و نهادهای غیر دولتی داشته باشند و حسب مورد خواسته های خود را دنبال کنند. گاهی ایجاب می‌کند که در کنار یکی از آن‌ها قرار گرفته و تشکیل یک جبهه واحد در مقابل دیگری بدهند. بنده بسا توجه به اطلاعی که از میزان

سندیکااست به خودی خود حاکی از وجودارتباط منسجم سندیکا با آنهاست. به کُرّات شاهد حضور نمایندگان مجلس (مثلاً رئیس کمیته نیرو در کمیسیون انرژی) و یا مدیران تراز اوّل وزارت نیرو در جلسات کمیته های تخصصی سندیکا هستیم.
احاله نقش‌های کلیدی و اساسی از سوی وزارت نیرو به سندیکا در بحث ناپیشگاه‌ها، ارتباط مستمر و بی وقفه مدیریت کل توسعه صادرات با کمیته توسعه صادرات سندیکا، دعوت از اعضای هیأت مدیره سندیکا از سوی معاونت برنامه ریزی و امور اقتصادی وزارت نیرو برای جلسات مهمّ، ارتباط نهادینه با وزارت صنایع،



مدیرعامل سندیکای نیرو، علی‌اکبر حسینی، در جریان جلسه‌ای در تهران.

حضور در کمیسیون‌های مختلف مجلس همه و همه حاکی از اینست که سندیکا به طور نسبی و در مقایسه با سایر تشکل‌ها از حیث برقراری ارتباط با مراجع مهم موفق‌تر عمل کرده‌است.

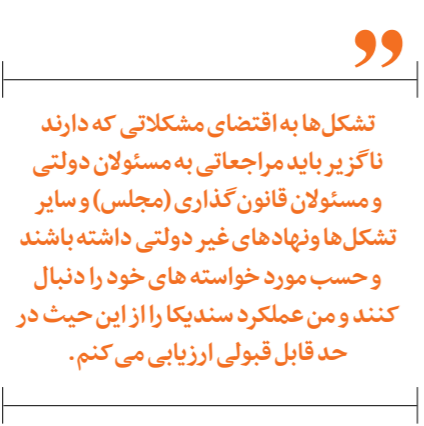
در حال حاضر اصلی‌ترین دغدغه‌ها و مشکلاتی که باید در سندیکای نصعت برق ایران به‌عنوان نماینده بخش خصوصی این صنعت دنبال شود، شامل چه مواردی است؟

تردیدى در این نیست که برای هر گونه ارزیابی که می‌تواند کمّی و یا کیفی باشد ابتدا باید شاخصی تعیین شود و یا اگر تحقق هدفی و یا حصول شرایطی مدنظر باشد ابتدا باید آن اهداف و آن شرایط به طور شفاف مشخص شود. به عنوان مثال طبق هدف گذاری صورت گرفته از سوی مجموعه حاکمیت کشور فرضاً باید در آخر برنامه توسعه پنجم رشد اقتصادی کشور بر اساس نرخ رشد سال‌های برنامه به عدد ۱۱ برسد. طبعاً اگر در آن زمان به این میزان رشد نرسیدیم می‌توان سراغ مسئولان این ناکامی رفت و یا در کارخانه ای رسیدن به استاندارد مشخصی برای یک محصول هدف گذاری می‌شود و زمانی برای آن تعیین می‌شود حال اگر تولید کننده آن محصول نتوانست به این سطح از استاندارد برسد می‌تواند مورد مؤاخذه قرار گیرد و تبعات این ناتوانی

**پرونده مجمع و انتخابات**

خود را متحمل شود.

در مورد سندیکا یا هر تشکل دیگری در بحث رسیدن به جایگاه واقعی ابتدا باید معلوم کنیم جایگاه واقعی چیست و چه معیارها و شاخصه‌هایی برای آن تعیین کرده‌ایم. مثلاً بگوئیم اگر سالی صد عضو به اعضاء سندیکا اضافه شد به جایگاه واقعی رسیده‌است یا بگوئیم اگر هیات مدیره هر لحظه که اراده کرد به دفتر رئیس جمهور برود و اینکه تعیین وزیر نیرو صرفاً بر اساس نظر سندیکا صورت بگیرد آن وقت سندیکا به جایگاه واقعی خود رسیده‌است . واقع امر اینست دم دستی‌ترین عامل برای ارزیابی جایگاه سندیکا



مدیرعامل سندیکای نیرو، علی‌اکبر حسینی، در جریان جلسه‌ای در تهران.

یکی مقایسه با سایر تشکل‌ها و دیگری نگاه ارزیابی آن‌ها از سندیکا و دست آخر کیفیت تعاملات نهاده‌ها و مقامات حاکمیتی است. ارزیابی تشکل‌های دیگر از سندیکا (که آنهم مبتنی بر مقایسه‌است) نشان می‌دهد که سندیکا توفیقات و پیشرفت‌های خوبی داشته و خصوصاً از نظر اتاق بازرگانی سندیکا تشکلی استنادار بوده و به عنوان یک الگوی موفق معرفی می‌شود. البته ممکن است انتقاد در بحث نرسیدن به جایگاه واقعی معطوف به تعاملات داخلی سندیکا باشد اگر چنین چیزی مدنظر باشد بنده خود در زمره منتقدین هستم و فارغ از اینکه از بیرون چه نگاهی به ما دارند معتقدم در درون به آن جایگاهی که می‌توانستیم برسیم نرسیدیم تعاملات در بعضی از کمیته‌ها هیچ تناسبی با فلسفه تشکیل سندیکا ندارد و یا کم نیستند اعضایی که هنوز نمی‌دانند برای چه عضو سندیکا شده‌اند

و غیر از پرداخت حق عضویت به عنوان عضو یک تشکل چه وظایفی دارند و چه انتظاراتی می‌توانند از سندیکا داشته باشند. در خصوص پرداختن به اهداف جزئی و زود گذر هم باید عرض کنیم که بنده در طول بیش از هشت سالی که با سندیکا در ارتباط هستم ندیده‌ام که کار عبث و بی فایده ای دنبال شود و یا اهداف بی فایده و بی ارزشی فکر هیات مدیره را به خود مشغول کند. البته به این معنی نیست که سندیکا عملکرد کاملاً مطلوب و بهینه داشته و نقد و انتقاد به آن وارد نباشد ولی منتقدین محترم باید موارد و مصادیق را

به طور شفاف و مشخص اعلام کنند که برای هیات مدیره قابل درک باشد .

در حال حاضر اصلی‌ترین دغدغه‌ها و مشکلاتی که باید در سندیکای نصعت برق ایران به‌عنوان نماینده بخش خصوصی این صنعت دنبال شود، شامل چه مواردی است؟

در پاسخ به این سؤال باید عرض کنم که عمده توجهات سندیکا باید معطوف به امور زیر باشد

۱– با توجه به محدودیت بودجه عمرانی طبعاً برای خروج از رکود کاری سندیکا باید با کمک اعضاء هر گونه فعل و انفعالی را که دولت در رابطه با سایر منابع مالی همچون منابع ارزی قابل ملاحظه در خارج از کشور و یا منابع صندوق توسعه ملّی انجام می‌دهد با دقت رصد کرده و در مورد هدایت این منابع به سمت بخش خصوصی و جلوگیری از ورود کالای ساخته شده در قالب فاینانس و یا تهاتر و غیره ذالک نهایت تلاش را به خرج داده و از هر گونه اقدامی (سلبی و یا ایجابی) فرو گزار ننموده و از این ظرفیت‌ها برای خروج از رکود کاری اعضاء استفاده بنیاید و علاوه بر آن در جهت رفع مشکلات اعضایی که توانایی صادرات خدمات فنی و کالا را دارند نهایت تلاش را به خرج دهد .

۲– مشکلات قراردادهای جاری که ابعاد مختلفی دارد.

بعضی از آن‌ها با اصلاح بخشنامه های جبران تغییرات نرخ ارز و تغییر نرخ فلز قابل رفع است بخشی از آن‌ها باید توسط کارگروه مشترک توانیر و سندیکا حل و فصل شود

۳– برای قراردادهای آتی باید از طریق قرارداد تیپ دنبال حل موضوع بود

۴– برای برخی گرفتاری‌ها باید دنبال اجرایی شدن قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی بود

۵– برای خسارات دیرکرد در پرداخت‌ها پی گیری‌ها با وزارت نیرو (آقای مهندس فلاحتیان) را باید ادامه داد

۶– برای عادلانه کردن قراردادها (موضوع ماده ۲۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار) باید موضوع را از طریق دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی را پی گیری کرد

۷– بحث بیمه و مالیات را چه رأساً و چه از طریق دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی باید دنبال کرد.

۸– اموری از جمله رتبه بندی و تعیین صلاحیت‌ها، فهرست بهای پست و خط شرایط عمومی پیمان و مشکلاتی که به شوراییعالی فنی ارجاع می‌شود را از طریق شورای هماهنگی تشکل‌ها و یا به طور مستقیم از طریق معاونت برنامه ریزی و نظلرات راهبردی باید دنبال کرد و نهایتاً عندالاقضـا مکاتبات و مراجعاتی به مقامات اجرایی و تقنینی باید داشت

در کنار مسائل فوق‌الذکر اموری همچون ساختان سندیکا و بحث فدراسیون برق و تلاش برای دستیابی به منابع مالی هم باید مدنظر باشند. ■

# استراتژی سندیکا در ترازوی نقد مدیران گذشته و حال

صونا علیقلی زاده

اشاره:

سندیکای صنعت برق ایران، طی دوران عمر خود از آغاز تأسیس یعنی سال ۷۹ تا به حال چند مرحله مهم را پشت سر گذاشته است. بطوری که اکنون می توان ادعا کرد که این نهاد خصوصی خوشبختانه به نوعی در مرحله نهادینگی و استقرار قرار دارد.

با این وصف و با توجه به این که در آستانه انتخابات هیأت مدیره و شکل گیری دوران جدیدی در سندیکا هستیم، به نظر می رسد که این زمان، فرصت مغتمی برای بررسی و تحلیل حرکت سندیکا طی سه دوره هیأت مدیره آن باشد. به همین دلیل ضمن دعوت از آقایان مهندس غلامرضا ناصح (رییس هیأت مدیره سندیکا طی دو دوره از سال ۷۹ تا ۸۳)، مهندس محمد پارسا (رییس هیأت مدیره سندیکا طی دو دوره از سال ۸۴ تا ۹۰) و مهندس محمد فارسی (رییس هیأت مدیره سندیکا از سال ۹۰ تاکنون) به عنوان رؤسای سه دوره قبلی و فعلی سندیکا تلاش کردیم تا حد ممکن روند گذشته تا حال حرکت سندیکا را ارزیابی و با توجه به تجارب این مدیران بویژه در سطح ریاست هیأت مدیره، آینده این تشکل را به نحو بهتر و مطلوب تری ترسیم کنیم. آنچه در پی می آید مشروح این گفت و شنود دو ساعته است که در ادامه می خوانیم.



مهندس سیاسی راد: اگر اجازه بدهید آغاز بحث این جلسه را از اینجا شروع کنیم که هر کدام از منظر خود مروری بر تحولات سندیکا داشته باشید تا در ادامه به بررسی تکمیلی این موضوع بپردازیم...

مهندس ناصح: من فکر می کنم ضرورتی ندارد که تاریخچه تحول و رشد سندیکا را بازگویی یا بازبینی کنیم. آنچه که از نظر من اهمیت دارد این است که شاید افرادی مانند آقای مهندس پارسا و دیگر همراهنشان که بنیان اصلی این نهاد را تشکیل دادند، هم تصور نمی کردند در شرایطی که اینهمه محدودیت چه به لحاظ اجتماعی و چه به لحاظ اقتصادی وجود دارد، سندیکا بتواند اینچنین رشد و توسعه پیدا کند و یا روزی به این حد و اندازه امروز خود برسد.

من قبلا هم خدمت دوستان و سایر اعضای سندیکا عرض کرده ام که خود من نه چیزی می سازم و نه چیزی را عرضه می کنم. زمانی که شما از آقای زنگنه که در آن موقع وزیر نیرو بودند درخواست کردید که من با این تشکل همکاری کنم، ایشان گفتند که اگر فکر می کنید که این کار می تواند برای ایجاد و گسترش یک چنین سازمانی مؤثر باشد، من حرفی ندارم و مانعی ندارد. طبیعی است که سندیکا بر اساس ساختاری که دارد، می بایست انگاره ها، الزامات و نهادهای خاص خودش را داشته باشد.

اما واضح است که بعد از مدتی، این سازمان به اندازه ای رسید که باید یک فردی در این کار مشارکت و مباشرت داشته باشد که صاحب آب و گل هست یعنی خودش سرمایه ای دارد و در واقع، حرف ذهنی و کاغذی نمی زند. آنچه را که می گوید در حقیقت همان چیزی است که بطور روزمره لمس می کند و به آن فکر می کند. این کاری است که در همه دنیا هم به همین ترتیب انجام می شود. به این ترتیب، بالاخره پیشنهاد ما پذیرفته شد و به حمداله هیأت مدیره جدیدی روی کار آمدند و آقای مهندس پارسا هم به عنوان رییس هیأت مدیره انتخاب شد، تا این که آقای

مهندس صالحی که ایشان هم بیان و هم استعداد و آمادگی لازم را برای راهبری یک همچونین نهادی داشتند، به این جمع اضافه شدند، خوشبختانه شرایط هم طوری رقم خورد که به تدریج، سندیکا جزو NGO های نسبتا بزرگ و فراگیر معرفی شد.

البته این را هم بگویم که متأسفانه اخلاق و فرهنگ سندیکایی آنطور که باید و انتظار می رفت در این تشکل ایجاد نشد. به نظر من طی این مدت، شرکت های کوچک در مدیریت اینجا نقشی نداشتند و کماکان هم ندارند. شرکت های متوسط هم غالبا تحت تأثیر بزرگترها بودند که البته در ستنش هم همین است. برای این که صنعت طوری است که همه با هم به گونه ای در ارتباط هستند. اگر یک شرکت متوسط با یک شرکت بزرگ ارتباط خوبی دارد مصلحت و منفعتش در این است. بنابراین بصورت غیر رسمی نوعی گروه بندی در داخل این سندیکا به اعتبار همین نیازها و همکاری ها وجود داشته و دارد. اما قاعدتا من وقتی پشت این صندلی می نشینم بایستی کاراکتر این صندلی را به خودم بگیرم. ولی این که برخی افراد، مسائل شخصی را کنار بگذارند، امکانپذیر نشد که ما این کار را بصورت کامل و جامع بتوانیم در سندیکا جا بیندازیم. یعنی من به عنوان عضو هیأت مدیره که می آیم بعضا ممکن است مسائل شخصی و منافع خودم را هم به عنوان یکی از اهداف و یا در واقع نقطه نظرات شخصی خودم منظور کنم. اما این امر بعضا موجب بازخورد خوبی در بعضی از افراد در طبقات و شرکت های متوسط نشد و مشکلاتی را هم ایجاد کرد. مثل جداشدن تابلو سازها از این نهاد، به خاطر تفاوت عمده اشان در مورد تعرفه های گمرکی و مسائلی از این دست.

خوشبختانه با تمام این شرایط سندیکا همچنان به توسعه حجمی خود ادامه داد. اگر چه در کشور ما هیچ قانونی که افراد را تشویق و یا مجبور و ملزم کند که عضو سندیکا بشوند، وجود ندارد. در نود درصد کشورهای دنیا شما

اگر بخواهید حرفی بزنید بایستی ابتدا عضو یک تشکل یا نهاد مشخص ثبت شده باشید. یعنی باید مشر و عیت داشته باشید و از طرف نهادی باید نایندگی داشته باشید والا بصورت شخصی و فردی، حرفتان خیلی نفوذی نمی تواند داشته باشد. اما اینجا متأسفانه این اتفاق نیفتاد. در این مورد، بعضی از همکاران و دوستان ما هم می گفتند که قدرت، شما هستید و این شماست که باید مقررات را تعیین و تکلیف کنید. شما که خیر خواه خودتان هستید، مطمئنا



## مهندس پارسا:

**به هر حال، در هر تشکلی یک عده ای باید جلو دار باشند و سعی کنند تا این اتحاد را بوجود بیاورند. وقتی ما در یک نهاد عمومی وظیفه ای داریم و نتوانستیم این وظیفه را انجام بدهیم، باید بپذیریم که نتوانسته ایم**

خیر خواه کشور هم هستید.

ما اعتقاد داریم که این سندیکا به موجب قانون فراگیر است و هر کسی در هر جایی که در این صنعت کار می کند و مشمول این تعریف هست بالقوه عضو این سندیکا هست. حداقل به صورت حقوقی و قانونی و در واقع از لحاظ اصولی عضو اینجاست و حال این که ممکن است رسا عضو اینجا نباشد.

در کنار تحولات خود سندیکا این وضعیت و تغییر و تحولات چشمگیر در ماهنامه سستبران نیز به عنوان ارگان خبری این سندیکا نمود داشت. این نشریه در ابتدا مثل هر



نشریه دیگری بود و البته خودمان هم ابتدا آن را خیلی جدی نمی گرفتیم. در ابتدا افرادی از دانشکده روابط عمومی و رشته های روزنامه نگاری آمدند و کمک کردند تا نشریه پیک صبارا راه انداختیم. بعد از آن خانم کاظم زاده به این گروه اضافه شدند و حقیقتا می توان گفت که ایشان تقریبا از وقتی که این کار جدی شد در این نشریه حضور داشتند و به اعتقاد من وی، البته آقای مهندس سیاسی راد بهتر می توانند قضاوت کنند، اما به نظر من یک کار حرفه ای را انجا دادند و لسو این که کار حرفه ای را قبلا انجام نداده بودند، و البته می بینم که هنوز هم نقش خیلی مؤثری در آمایش این نشریه دارند. تا وقتی که خود آقای مهندس سیاسی راد و همکارانشان در تشکیلات جدید وارد شدند و البته آنها حرفه ای بودند و حال ممکن است از دانشکده های تخصصی مدرک حرفه ای شان را نگرفته باشند، اما صرف تفکر، تفکر حرفه ای بود.

من به شخصه خودم باور نمی کردم که بصورت طبیعی این نشریه به این جایگاه برسد یا اینطور مورد توجه صاحبان صنعت قرار بگیرد که حتی اینقدر به آن سفارش تبلیغاتی بدهند. یعنی فکر می کنم که شما در حد اعلا از این ظرفیت قانونی استفاده می کنید. از این بابت من تشکر می کنم.

هر پیش شماره این نشریه را هم که می خوانم تشکر خودم را بطور مکتوب از همه همکاران اعلام می کنم. معمولا نشریه های خبری و نشریه هایی که به عنوان NGO ها کار می کنند سطحشان محدود است. هشتاد درصدشان هم سال دوم یا سوم متوقف می شوند. زیرا عمدتا نه مطلبی برای انتشار دارند، نه خواننده ای دارند و نه پولی دارند که نشریه خود را بصورت مجانی منتشر و رایگان توزیع کنند. اگر این نشریه که هنوز هم قابل عرضه و توزیع در باجه های روزنامه فروشی نشده و نمی دانم که چرا تاکنون نشده امکان توزیع این چنینی را داشت، من فکر می کنم خواننده زیادی پیدا می کردیم و البته تعداد خواننده الان هم کم نیست، اما نشریاتی که محتوای خوبی دارند، با قیمت بالایی هم به فروش می روند و حتی در روزهای اول و دوم توزیعشان، نایاب هم می شوند.

من بسیار ششمنده ام از آنهایی که این نشریه و سایر نشریات مشابه آن را خوانده اند. اغلب آنها نظرشان این است که نشریه سبتران، پنجاه درصد از سایر نشریات مشابه بالاتر است. چون می گویند که سایر نشریات، علمی و بیشتر ذهنی هستند، اما محتوای این نشریه تخصصی و باب روز است. به طور خلاصه باید عرض کنم که رشد سبتران به لحاظ محتوایی، بطور طبیعی با رشد خود سندیکا هم زمان و موازی بوده است. من خدمت آقای مهندس فارسی که رییس هیأت مدیره سندیکا هستند تصدیق و اقرار می کنم که آنچه که این تیم در روابط عمومی انجام می دهند، کار بزرگی است که توانسته یک اعتبار و ارزش برای این مجموعه ایجاد کنند، طوری که افراد شاخص هم مایل هستند

همین الان هم همین طور است.

این فراتشکلی بودن سندیکا باعث شد که ما در دوره ماقبل آخر بحث استراتژی را در صنعت برق و در سندیکا مطرح کردیم، در این خصوص مشاور گرفتیم و کتابچه ای را هم انتشار دادیم که در آتیه سندیکا باید به چه سمت و سویی برود و اعضای سندیکا باید به چه سمت و سویی بروند. اتفاقا در کمیته خصوصی سازی و همکاری های مشترک سندیکا که من هم عضو آن هستم، بحثی مطرح شد که گفتم این بحث را پنج سال قبل در سندیکا انجام داده ایم.

یکی از جمله مباحث خوبی که آن موقع پیش بینی کردیم و به اجماع خوبی رسیدیم و خود آقای مهندس سیاسی راد هم مسئول آن بودند، مساله آتیه سندیکا بود. این که در آینده چه بشود بهتر است و در دنیا تشکل ها چه حالت هایی دارند، که در نهایت به فرمول تشکیل فدراسیون برق و کنفدراسیون انرژی رسیدیم. خوشبختانه این پیشنهاد را به اتاق ایران دادیم. اتاق ایران هم دو سه سال روی این قضیه کار کرد و در نتیجه سندیکای برق را به عنوان پاپلوت در نظر گرفت که سندیکای برق، پله اول را طی کند و به فدراسیون برق تبدیل شود و بعد در کنار آن نهادهای دیگر مثل فدراسیون نفت و گاز و پتروشیمی، فدراسیون آب، و احتیالا فدارسیون احداث شکل بگیرند. این مساله در کل تشکل های کشور در سندیکای برق پایه گذاری شد و پیشنهادش در اتاق ایران با کمترین حک و اصلاح تصویب شد. ناپنده سندیکا در اتاق –آقای مهندس شایان– هم در این چند سال باز روی این مساله در اتاق کار کردند و این را به عنوان نایب رئیس تشکل ها به تصویب اتاق رساند.

**مهندس سیاسی راد:** نه فقط سندیکا که الان این مساله عمومی شده است ...

**مهندس پارسا:** بله زودتر از ما الان فدراسیون آب شکل گرفته است. تا آنجا که می دانم فدراسیون احداث هم دارد شکل می گیرد، شامل راه سازها، انبوه سازها، سندیکای ساختنایی و تأسیسات، برق که همه تابلو سازها، کابل سازها، و شاید توزیع و تولید کننده همه باید بیایند و جمع بشوند و فدراسیون را تشکیل بدهند. به هر حال این موفقیتی است که همه می گویند مربوط به سندیکای برق است. یکی دیگر از موفقیت های ما در آن دوره، حضور در شورای گفت و گو بود که سندیکای برق توانست برای دو سال نماینده بخش انرژی شود. تبلیغات سندیکا همچنین باعث شد که ۵ نفر از اعضای سندیکا بتوانند عضو اتاق بازرگانی شوند که این هم کم سابقه بود و ما قبلا چنین چیزی را دنبال نمی کردیم.

البته کارهایی هم وجود داشت که ما در انجام آنها موفق نشدیم. بطور مثال، ما نتوانستیم کل مطالبات اعضای سندیکارا از وزارت نیرو وصول کنیم. این ضعف ما بود. ما زورمان به این قضیه نرسید و به اندازه کافی نتوانستیم در این خصوص تبلیغات لایبی کنیم. ما همچنین نتوانستیم مساله

تعدیل و فهرست بها را حل کنیم و...

**مهندس ناصح:** چرا؟!

**مهندس پارسا:** به هر حال دنبال می شد. خیلی جدی نمی گرفتیم. یا ...

**مهندس ناصح:** این همان نکته ای بود که ابتدا هم عرض کردم؛ این که متأسفانه در سندیکا تشکل به معنای واقعی خود ایجاد نشد. یعنی افراد به صورت ظاهری دور این میز و در کلام متشکل می شدند اما وقتی مناقصه برگزار می شد و اینجا گفته می شد که در مناقصه شرکت نکنید یا این شرایط را نپذیرید، بعدا معلوم می شد که برخی بر خلاف گفته و هماهنگی های قبلی خود می رفتند و لایبی می کردند و...

**مهندس پارسا:** بله... این داستان ها را هم داشتیم آقای مهندس.

**مهندس ناصح:** این خیلی مساله مهمی بود. الان آقای مهندس فارسی که رئیس این تشکل هستند اگر مطمئن باشند که همه اعضا بدون قید و شرط پشت سرشان هستند، می توانند همه کار بکنند. موردی ندارد که برای شکل قرارداد مذاکرات کنند، قرارداد را خودشان ایجاد می کنند یا فرض کنید برای مقررات می گویند آقا ما کار نمی کنیم، آن روز آقای مهندس یا باید کار را کنار می گذاشتید یا بایست کار ادامه پیدا می کرد. اگر کار را کنار می گذاشتید شاید موفق می شدید و کسی هم کاری با شما نداشت. اما آنچه مسلم است این است که بدهی به این اندازه نمی رسید، ولی اعتبار و اقتدارتان بالا می رفت، به شرطی که همه این کار را می خواستیم بکنیم. ... من آن زمان می گفتم اینها ناچارند کارشان را انجام دهند اگر به شما پول ندهند، ممکن است اول بخواهند خدشه ایجاد کنند ولی به ناچار باید شما را بپذیرند. این تشکل بین اعضای که دور این میز بودند ایجاد نشد، من علتش را این مساله می دانم.

**مهندس پارسا:** درست است اما من این موارد را ناشی از ضعف خودم می دانم که نتوانستم این فرهنگ را ایجاد کنم یا کمک بگیریم از اعضای هیات مدیره و یا با اعضا این اتحاد و

اتفاق را بوجود بیوریم.

**مهندس ناصح:** نه... فرهنگ که تزریق نمی شود، آقای مهندس!

**مهندس پارسا:** به هر حال، در هر تشکلی یک عده ای باید جلودار باشند و سعی کنند تا این اتحاد را بوجود بیاورند. شاید اگر وقت و توجه بیشتری روی این بخش ها می گذاشتیم، به نتیجه بهتری می رسیدیم. وقتی ما در یک نهاد عمومی و وظیفه ای داریم و نتوانستیم این وظیفه را انجام بدهیم، باید بپذیریم که نتوانسته ایم. نتوانستن معنی اش این است که ممکن است برای این که این کار به نتیجه برسد اول باید یک بلایی سر همه بیاید. یک عده ای ورشکست شوند. یک عده ای با ۲۰ درصد ظرفیت کار کنند و بعد مجددا بیایند در اتحاد و اتفاقی، رقابت خراب نداشته باشند با هم تفاهم داشته باشند تا بتوانند شرایطشان را عادلانه با کارفرما ...

**مهندس ناصح:** حالا به این باور رسیده اند؟!

**مهندس پارسا:** تا موقعی که من بودم، نرسیده بودند. ولی حالا که...

**مهندس ناصح:** اگر رسیده بودند، مشکل حل شده بود...

**مهندس پارسا:** حالا آقای مهندس فارسی هم هستند و می توانند بگویند که در دوره ایشان چطور بود، آیا این شرایط بهتر شده است یا نه؟! به همین دلیل من معتقدم که ما فقط نباید بگوییم که چه کارهایی را انجام داده ایم، باید کارهایی را هم که نتوانسته ایم انجام بدهیم بگوییم تا در دوره های بعدی افرادی که کاندیدای عضویت در هیات مدیره سندیکا می شوند، سعی کنند آنها را انجام بدهند.

این افراد باید مسایلی خیلی مهم سندیکا یا فدراسیون را بدانند تا بعد نهادهای داخلی فدراسیون که شامل سندیکاها هستند، بتوانند در یک محیط فشرده مسائل خودشان را با یکدیگر حل کنند. مثلا دکل سازان با هم و پست سازان با هم مشکلاتشان را حل کنند و بعد در تشکل بالادستی که فدراسیون است، قدرت چانه زنی بالاتری داشته باشند – که در قالب فدراسیون و کنفدراسیون خواهد داشت– تا

بتواند فشار لازم را به مجلس و دولت برای برخی از مسائل مثل عدم پرداخت خسارات وارد کنند. همین الان هم در اتاق و فدراسیون صادرکنندگان این مساله را داریم پیگیری می کنیم، که تولیدکنندگان برق مساله عدم پرداخت دیرکرد را به صورت لایحه دارند می برند در مجلس، ولی این خسارت در مجلس برای پیمانکار و سازنده تجهیزات عنوان نشده است.

از این رو، اعضای هیات مدیره سندیکای فعلی و اعضای هیات مدیره سندیکای بعدی که دو سه ماه دیگر انتخاب خواهند شد، باید با تمام نیرو دنبال این بروند که اگر کارفرما پول را دیرپرداخت کرد، معادل خسارتی که دارایی – از این رو، اعضای هیات مدیره سندیکای فعلی و اعضای هیات مدیره سندیکای بعدی که دو سه ماه دیگر انتخاب خواهند شد، باید با تمام نیرو دنبال این بروند که اگر کارفرما پول را دیرپرداخت کرد، معادل خسارتی که دارایی –

از این رو، اعضای هیات مدیره سندیکای بعدی که دو سه ماه دیگر انتخاب خواهند شد، باید با تمام نیرو دنبال این بروند که اگر کارفرما پول را دیرپرداخت کرد، معادل خسارتی که دارایی – هم دیرکرد پرداخت داشت، از او خسارت بگیریم. به این ترتیب من می خواهم بگویم که مطالبات اعضای ما از دولت که گاهی پنج ساله شش ساله و هفت ساله است، الان ارزشش شده یک دهم، یک بیستم و در برخی موارد خیلی پایین آمده است، یعنی اگر یک طلب پنج ساله باشد هر دو سال – دو نیم سال، دو برابر می شود با توجه به جرایمی که بانک ها می گیرند، بابت وامی که متقابلا اعضای سندیکا از بانک ها می گیرند. دو سال و نیم دو برابر و پس از پنج سال ۴ برابر می شود. مثلا اگر شما ۱۰۰ میلیون تومان طلبکار بودی پس از پنج سال باید ۴۰۰ میلیون تومان دولت به شما بدهد. بنابراین این نکته ای بوده که به نظر من، ما در آن زمان موفق نشدیم و همان زمان همین عدم قدرت چانه زنی ما را به اینجا رساند که برویم در نهادهای بالاتر مثلا در شورای گفت و گو در اتاق و باز به این نتیجه رسیدیم که این مساله را در فراتشکل ها که جمع بیست تا تشکل هست، یک فدراسیون جمع ۱۰ تا سندیکا است یا یک کنفدراسیون جمع ۵۰ تا سندیکا و پنج تا فدراسیون است. آن قدرت چانه زنی در کنفدراسیون بالاتر از اینجا است.



بنابر این آن فدراسیون برای کل شرکته‌ها و اعضای که در حوزه انرژی فعال هستند، و با مجلس و اتاق بازرگانی که (پارلمان بخش خصوصی)، است باوزارتخانه‌ها، با دولت تعامل می‌کند که آقا اگر الان می‌گویید اقتصاد می‌خواهد مردمی شود، بیا و امنیت را ایجاد کن تا زمانی که قیمت حامل‌های انرژی هم واقعی نشده همه ما به دولت وابسته هستیم. اگر نیروگاه بسازیم و برق بخواهیم بفر و بشیم دولت باید پول ما را بدهد. اگر داریم پروژه‌ای را انجام می‌دهیم، عمدتاً پروژه‌ها دولتی است ولی وقتی به تدریج بخش خصوصی میدان دار شود، قاعدتاً در آن شرایط اگر قیمت‌ها واقعی باشند، نیازی به دولت نیست. خیلی از کارها توسط بخش خصوصی انجام خواهد شد و اگر تحت آن شرایط هم نیاز به دولت باشد، دولت باید حق برابر را به بخش خصوصی بدهد، یعنی بگوید آقا یکی شما یکی من.

تو اگر کارت را دیر انجام دادی باید به من خسارت بدهی و متقابلاً بنده (دولت) هم اگر تعهداتی به من نوعی داشت و پرداخت نکردی از زمان پرداختش پولانی شد، هم قرارداد من باید تعدیل داشته باشد و هم باید خسارت بگیرم. این کاری است که به نظر من باید با تمام قوا و در تمام نهادهایی که ممکن است از این به بعد در آنها فعالیت داشته باشیم، در فدراسیون، کنفدراسیون، نهاد تعامل، شورای هماهنگی و تمام جاهایی که یک کمی فراتشکلی هستند، باید دنبالش باشیم که این مشکل را برای اعضای خودمان حل کنیم.

دلیل دیگر این که می‌گوییم سندیکاها کافی نیستند و باید در فراتشکل‌ها بحث و مسائل را پیگیری کنیم، ضعف دولت در اقتصاد کلان است. به نظر من ما از سال ۱۳۲۷ که سر فصل سرمایه‌ای نفت را به سر فصل درآمدی نفت در دولت تبدیل کردیم، از همان موقع تیشه به ریشه اقتصاد مملکت زدیم و نتایجش را هم دیدیم که این تیشه به ریشه زدن یعنی چه؟ از سال ۱۳۴۲ تا ۱۳۵۰ که بیشترین رشد اقتصادی و کمترین تورم در تمام پنجاه سال اخیر داشتیم - سالی ۱/۹ درصد تورم و بالای ۱۰ درصد رشد اقتصادی - یکی از دلایلی این بود که حکومت سابق بیشتر درآمد نفت را صرف خرید اسلحه می‌کرد و مقدار محدودی از درآمد نفت در بودجه دولت می‌آمد و بودجه ما نفتی نبود و خوشبختانه تورم را حفظ کردند. دلار هم ثابت بود اما صادرات غیر نفتی خوبی تا سال ۱۳۵۱ داشتیم. از سال ۱۳۵۱ که اتفاق بدی افتاد و درآمد نفتی ما شش برابر شد ما دچار بیاری هلندی شدیم، تورم پیش آمد، و در نتیجه دچار رکود شدیم. در سال ۱۳۵۶ کمترین صادرات غیر نفتی را داشتیم به دلیل این که در تورم بالای ۱۰ درصدی که داشتیم از سال ۱۳۴۲ تا ۱۳۵۶ و ۱۳۵۷ و حتی تا ۱۳۶۰ دلار ما ۶ یا هفت تومان بود. حالا از ۱۳۴۲ تا ۱۳۵۱ در دست، برای این که تورم مسا مثل تورم خارجی‌ها ۱/۹ درصد بود و لزومی نداشت نرخ دلار تغییری کند. اما وقتی تورم پیش آمد سال به سال قدرت رقابت داخلی‌ها با خارجی



می‌کنیم، باید بدانیم که انتهای اقتصاد مقاومتی چیست؟ این است که باید بودجه دولت از نفت آزاد شود، وقتی از نفت آزاد شویم، نرخ ارز واقعی می‌شود. دولت و بانک مرکزی ارز نفتی ندارد در بازار بفر و شد و قیمت ارز را پایین نگه‌دارد؛ بودجه‌اش از درآمد مالیاتی تامین می‌شود. دولت ۲۵ درصد در سود همه بنگاه‌های مملکت شریک می‌شود. پس مجبور است بنگاه‌ها را تقویت کند تا درآمدش را افزایش بدهد نه این که فروش نفتش را بالا ببرد یا تولید نفت را بالا ببرد. صادرات نفتی داشته باشد بعد ریال پر قدرت را در بازار عرضه کند، سطح واردات موز و خیار، سیر و... را افزایش بدهند. در این دوره اتفاق‌های عجیبی افتاده است که تقریباً معادل مرگ تولید داخلی بوده است. من می‌گویم اگر تشکل‌ها در اقتصاد کلان فشار نیاروند هر چقدر برای افزایش صادرات کار و تلاش کنیم، دولتی که چنین حالتی دارد و ارزش ارز را پایین نگه می‌دارد، ۱۰ سال، سالی دو درصد تغییر می‌دهد، خودش را حتی از درآمد فروش ارز به قیمت واقعی محروم می‌کند. در کمیسیون انرژی محاسبه کرده‌ایم که دولت خودش را به خاطر تعدیل نرخ ارز، از ۲۶۰ میلیارد دلار محروم کرده است یعنی سالی ۲۶ هزار میلیارد تومان. خب اگر این را می‌گرفت به ما بدهکار نبود. نکته دیگر تعدیل قیمت حامل‌های انرژی بود که اگر این کار را می‌کردند ۵۰ هزار میلیارد تومان باز درآمد جدید ایجاد می‌شد و اصلاً مشکلات کمبود منابع مالی و... و این که تولید خارجی جای تولید داخلی را بگیرد، اتفاق نمی‌افتد. جناب آقای مهندس ناصح! طی چهار سال اخیر برای اولین بار - آمار گمرک را از سال ۱۳۴۰ تا الان نگاه کنید - ببینید چقدر تابلوی برق وارد شده است که در این سه سال ۲۰ میلیون دلار تابلوی برق وارد شده است.

مهندس ناصح: چگونگی وارد شده است؟

مهندس فارسی: با ارز مبادلاتی...

مهندس پارسا: بله... با ارز مبادلاتی... در زمان آقای احمدی‌نژاد، ارز به اندازه‌ای ارزان بود که تولیدکننده می‌رفت از ترکیه تابلو می‌خرید و وارد می‌کرد.

مهندس فارسی: البته می‌خرید و مارک خودش را هم می‌زد!

مهندس پارسا: برای این که نمی‌تواند رقابت کند. وقتی نرخ ارز را پایین نگه می‌داریم، تولید داخلی نمی‌تواند با تولید خارجی رقابت کند. بیابکار ایرانی هم بخواهد کار بگیرد، باید همه را کالای خارجی بگیرد. شما ببینید، آقای مهندس فارسی الان نمی‌تواند قیمتی برای دکل بدهد که معادل قیمت چینی‌ها باشد، تا رقابت کند. یا خود من به عنوان تابلو ساز نمی‌توانم با چینی‌ها و ترک‌ها رقابت کنم. در این سه ساله باز یک بار نرخ ارز اصلاح شد. آمده‌اند قیمت ارز مبادلاتی را ۲۴۵۰ تومان تعیین کرده‌اند. سال بعد ۲۵۵۰ تومان و سال بعد ۲۶۵۰ تومان گذاشته‌اند. حتی در دولت تدبیر و امید هم که ما امیدوار بودیم نرخ ارز

را تعدیل کنند، آقای نوبخت مصاحبه کرده و گفته نرخ ارز را می‌خواهیم پایین بیاوریم. یعنی چه؟ یعنی می‌خواهید به واردکننده‌ها رانت بدهید؟! یا به تولیدکننده خارجی رانت بدهید؟! آن وقت شعار هم می‌دهیم که می‌خواهیم تولید را راه بیندازیم. با چه دست‌هایی می‌خواهیم تولید را راه بیندازیم؟ با این که نرخ ارز را پایین نگه داریم؟ خوب این که تولید را راه نمی‌اندازد، در چنین شرایطی فقط صنایع مونتاژ می‌توانند رشد کنند. یعنی کالا از ترکیه بیاوری، یک برند بزنی و بعد بفروستی بروی. این فقط برندینگ می‌شود. اما تولید، به این معنی که از سیر تا پیاز یک کالایی را خودت بسازی، اتفاق نمی‌افتد. بنابراین متأسفانه مادر یک اشتباه تاریخی هستیم. الان، فرهنگ، فرهنگ واردات است. هر کس واردکننده خوب و قوی باشد، جنس ارزان از خارج بیاورد و اینجا خوب توزیع کند و نمایندگی خوب بگیرد، هنرمند است. هر کسی هم اینجا نمایندگی دارد در آن نمایندگی خیلی موفق است. اما در این که بخواهیم تولید کنیم یا صادر کنیم موفقیتی به اندازه واردات نداریم. برای این که تمام ساختارهای این مملکت را از ۱۰ سال پیش تشکیلات غربی، انگلیسی در زمانی که ما فروشنده نفت بودیم طوری بار آورده‌اند که ما مصرف‌کننده و واردکننده باشیم و ما متوجه این نیستیم. در برخی موارد شعار می‌دهیم که می‌خواهیم ارز را پایین نگه داریم که خوراک مردم ارزان باشد. می‌خواهیم ارز را پایین نگه داریم که... چه ملاحظه‌ای برای مردمی که در یک خانواده ۶ نفره، ۴ تا فوق لیسانس و دکتر دارند و یکی از آنها هم نمی‌تواند سرکار برود؟! در سال گذشته یک میلیون فارغ‌التحصیل دانشگاهی داشتیم شاید ۵۰ هزار نفر را هم نتوانستیم جذب کنیم. نهصد و پنجاه هزار نفر دیگر کجا باید بروند استخدام بشوند. اشتغالی ماند داشتیم...

مهندس سیاسی راد: سالی چهار ده هزار تا....

مهندس پارسا: کاری نبوده و بعد می‌آییم مردم را گمراه می‌کنیم. یک عده‌ای می‌آیند شعار می‌دهند می‌گویند آقا نرخ ارز را پایین بیاورید... این نظریه برای کدام اقتصاد دان است؟! بله... اگر شما می‌خواهید فقط خدماتی باشید؛ پس دیگر شعار ندهید، به مردم بگویید مهاجرت کنید، بروید چین تولیدات خود را در چین یا در کشورهای دیگر راه بیندازید... چون اینجا ما فقط می‌خواهیم واردات کنیم؛ یعنی کالاهایی را از خارج بیاوریم و در منطقه توزیع کنیم، همین.

مهندس سیاسی راد: مثل دبی...

مهندس پارسا: بله... دیگر عنوان تولیدکننده نگیریم. خودمان را گول نزنیم و بگوییم من فلان کالا را تولید می‌کنم. اگر هم ما صادرات غیر نفتی داریم و عددش رشد کرده و این هم باز گمراه‌کننده بوده باید بدانیم چه چیزی رشد کرده‌شما بروید آمار را از سازمان توسعه تجارت بگیرید ببینید ترکیب این چهل و دو میلیارد دلار صادرات غیر نفتی

ما مربوط به چیست؟! پتروشیمی‌ها، میعانات گازی، سیان، معدن و... در همه اینها ما داریم برق یارانه‌ای ارزان می‌دهیم. یعنی به معدن، سیان پتروشیمی داریم خوراک ارزان می‌دهیم. ولی آیا می‌توانسته‌ام کلیدهای اتوماتیکی را که دارم تولید می‌کنم و مشتری‌اش را هم دارم صادر کنم. صنعت، توانسته صادرات به آن اندازه داشته باشد. سر فصل صنعت ما هفده میلیارد دلار است، ولی بروید در سر فصل نگاه کنید، ببینید چقدرش سیان است و به چه چیزی دارند می‌گویند صنعت. این‌ها گمراه‌کننده است. اگر قیمت حامل‌های انرژی واقعی بشود، ببیند آیا ما اینقدر صادرات داریم؟! نه نداریم. چون داریم به آتایی صادرات می‌کنیم که در ازای سسی در صد یا چهل درصد پایین بودن نرخ ارز، خوراک پتروشیمی یا برق این حامل‌های انرژی را ارزان می‌گیرند. چون سهم بزرگی از قیمت تمام شده سیان، برق و انرژی است...

مهندس سیاسی راد: فولاد هم همینطور است.

مهندس پارسا: بله، فولاد هم همینطور است.

مهندس ناصح: آقای مهندس! شما الان سه سال است که بطور مرتب در تمام مجامع و مراکز و حتی در خود این نشریه هم این مسأله را تأکید می‌کنید. خیلی‌ها هم معتقدند آنچه آقای مهندس پارسا می‌گویند، درست است. اما به نظر من، نباید فقط این صنعت و یا بخش‌هایی را که سندیکا با آن درگیر است، نگاه کنیم. این بخش کوچکی از این جامعه است. جامعه ما یک جامعه وسیع مصرف‌کننده است. این جامعه بصورت مستقیم متأثر از نرخ موازنه بین ارز خارجی و پول ملی هست. اگر شما بخواهید نرخ ارز را افزایش دهید، اگر بخواهد بازار درست شود و بیکاری رفع شود و رشد ملی بالا برود و رونق اقتصادی شکل بگیرد حداقل چهار - پنج سال طول می‌کشد تا همه چیز درست شود و در جای صحیح قرار بگیرد. در این مدت آن خانواده که الان حداقل درآمد دارد و به میزان زیادی از خط فقر عبور کرده و همین الان هم در شرایط فعلی زندگی نمی‌چرخد، از کجا باید زندگی خود را تأمین کند؟

مهندس پارسا: ببخشید آقای...

مهندس ناصح: این اولین سؤال است. دوم این که به هر حال تنها راه حل نباید این باشد که قیمت ارز بالا برود. آقای مهندس! تمام دنیا این کار را کرده، کشورهای جهان سوم؛ هند که بزرگترین کشور جهان سوم بوده و هست و الان هم پیشروترین هست و از چین هم جلو افتاده اینقدر جایزه صادراتی می‌دهد که مجموع جایزه صادراتی به اضافه وجهی که دریافت می‌کند با این قیمت درست همان میزانی می‌شود که قیمت تمام شده را تأمین می‌کند. بله یعنی به شما می‌گوید کالای قابل صادر کردن ارائه بدهید، مابه‌التفاوتش را من می‌دهم. در نتیجه به ضعیف و نه به فقیر بر نمی‌خورد. وضع اقتصادی کشور توسعه پیدا می‌کند و احتیاجی هم به این حرف‌ها هم نیست. این جایزه،



### مهندس فارسی:

**به نظر من، سندیکا هر چه زودتر می‌بایست از این حالت چند بعدی خارج شود و اهداف صنعت برق به صورت فدراسیون و کنفدراسیون پیگیری شود**



جایزه صادراتی هست نه جایزه‌ای که شما بروید جنس را صادر کنید. جایزه صادراتی از نظر من این است که شما در بازارهای هدف بتوانید با رقبای خود به لحاظ قیمت رقابت کنید. شرطش هم این است که به لحاظ مشخصات فنی، اولویت پیدا کرده باشید. آن مازاد را هم دولت بپردازد. خیلی هم رقمی نیست...

مهندس سیاسی راد: آقای پارسا شما موافقت با فرمایش آقای مهندس ناصح؟

مهندس پارسا: ما برای ایجاد و رشد و توسعه یک تشکل لازم داریم که به سراغ اقتصاد کلان هم برویم. باید در خصوص این موارد صحبت کنیم و با پیشنهاد کردن و نظر خواهی از دیگران به این موضوعات حساس شویم و مشکلات اقتصادی را مطرح کنیم.

برای این که شما الان فرض کنید حتی اگر امروز سی درصد

هم به ما جایزه صادراتی بدهند، بساز فایده ای ندارد خیلی خوب است، یعنی یک مقداری مشکلات را جبران می کند ولی باز می گویم اگر قیمت حامل های انرژی هم واقعی بشود، ما قدرت صادرات غیر نفتی را از دست می دهیم. ضمن این که برای این مسائل در جاهای مختلف مثل ترکیه، برزیل و… طرح هایی راپیاده کردند. پول مردم را هم دادند. نرخ حقوق ها را هم تعدیل کردند و… این راه هایی بوده که دیگران رفتند و این شاید بحث این جلسه نباشد ولی من خدمت شما هستم در یک جلسه دیگر دو نفر اقتصاددان هم دعوت کنیم که اهل اقتصاد باشند و یک میزگرد اقتصادی راجع به این مباحث بگذاریم که به طور کامل در مورد این قضیه بحث کنیم.

**مهندس ناصح:** من عرضی ندارم دیگر …

**مهندس فارسی:** اگر اجازه بدهید، برگردیم به همان بحث استراژی سندیکا برای آینده سندیکا و صنعت برق… **مهندس سیاسی راد:** بله، آقای مهندس فارسی ما سوآلمان همچنان سرچایش است. البته شاید اینهم تقصیر ما است که این جلسات را کم می گذاریم و دوستان کمتر همدیگر را می بینند…

**مهندس پارسا:** با وجود این آقای مهندس، شما اگر بطور مستند عدد و ارقام محاسبه می خواهید من برای شما می فرستم.

**مهندس ناصح:** نه… اعدادی هست که حالا فعلا جایش اینجا نیست. ولی من روی گفته شما حساسم. نمی خواهم که چیزی یا حرفی باشد که جای ایراد داشته باشد، لازم بود که این توضیح را بدهم. روی شما تعصب دارم. مهندس پارسا به عنوان شاخص سندیکا به عنوان استوانه سندیکا و به عنوان کسی که زبان بخشی خصوصی است باید حرفی بزند، که مو لا درزش نرود. اگر شما صد تا حرف حساب داشته باشید یک حرف ناحساب بگوید تمام آن صد تا حرف حساب را از دست می دهید… چون همه موافق نیستند.

**مهندس سیاسی راد:** آقای مهندس فارسی، شما بفرمایید.

**مهندس فارسی:** به هر حال بحثی که الان مطرح شد خیلی مورد استفاده است ولی من فکر می کنم که به مبحث استراژی آینده سندیکا مربوط نمی شود. بلکه برمی گردد به این که زیر بناهای ما در کجا عیب و ایراد دارند و ما به چه نحو و یا با چه سیاست هایی، می توانیم آنها را حل و فصل کنیم. لذا من هم بر می گردم به سؤالی که شما برای این میزگرد تعیین کرده بودید. این که استراژی آینده سندیکا و ادامه راه سندیکا در آینده چگونه باید باشد؟

من اول تشکر می کنم از شما آقای مهندس سیاسی راد، که تا کنون با زحماتی که کشیدید همانطور که آقای مهندس ناصح و آقای مهندس پارسا هم فرمودند واقعا آبروی بسیار بزرگی را برای سندیکا بوسیله فعالیت های مؤثر خود چه در بخش درون سازمانی و چه در حوزه های برون سازمانی ایجاد کردید و این جای تقدیر و تشکر دارد. هر چند که شما بنا

به دلایل شخصی از ادامه همکاری با سندیکا معذورید و ما از این پس فقط به عنوان مشاور می توانیم از حضور شما بهره مند بشویم. اما امیدواریم که در این شیوه هم بتوانیم به نحو مطلوبی از همکاری های شما استفاده کنیم.

اما در پاسخ به سؤالی که مطرح کردید باید عرض کنم که همان طور که همه ما تعریف سندیکا را می دانیم، سندیکا تشکیل شده از یک مکانی که یک گروه صنفی مشخص دور هم جمع می شوند تا بتوانند اهدافشان را در جهت صنف خودشان پیگیری کنند و بتوانند در مورد پیشرفشان و گسترش آن صنعت، قدم هایی را با همکاری همدیگر بردارند. سندیکا عمدتا در حوزه هایی شکل می گیرد که فعالیت های انفرادی در آن توان مقابله با ناملایات آن جامعه را ندارد. زمانی که من به عنوان عضو هیات مدیره سندیکا در دور دوم انتخاب شدم و خدمت شما رسیدم سندیکا همانطور آقای مهندس پارسا هم فرمودند، در مراحل اولیه زیر پنجاه نفر عضو داشت، و در زمانی که افتخار این را پیدا کردم که در هیات مدیره دور پنجم انتخاب شوم و مسئولیت هیات مدیره را به عهده من گذاشتند، تعداد اعضا به حدود ۴۵۰ شرکت رسیده بود و این یعنی یک جهش، یک ترقی و یک رشد تقریبا دور از انتظار و بزرگ برای سندیکایی که در صنعت برق فعالیت می کرد.

بنابراین من می توانم دوران سه مدیریت هیات مدیره را این گونه ترسیم کنم. دوران تاسیس سندیکا که بیشتر صرف شکل گیری و به اصطلاح جا افتادن سندیکا شد. آقای مهندس ناصح به خاطر می آورند که برخی در مورد این که اتفاقی در صنعت برق افتاده بود و به سندیکا اطلاع رسانی نشده بود، گله می کردند و می گفتند کاری کنیم که دستکم ما را هم مطلع کنند، نامه ای هم به ما بدهند تا ما هم در جلسات مشاوره ای یا کارشناسی آنها شرکت کنیم. یعنی شناسایی سندیکابه عنوان ارگانی که می تواند در این صنعت تأثیر گذار باشد، این خود، یکی از معضلات اولیه

سندیکا در زمان شر وعش بود که به خوبی بعد از این که آقای مهندس ناصح ریاست هیات مدیره را به عهده گرفتند جا افتاد و دوره دوم، زمان ریاست آقای مهندس پارسا بود که باز من شاهد بودم که با توجه به دوراندیشی و سیاست هایی که ایشلسان برای سندیکا اتخاذ کردند می توان گفت که این دوره، در حقیقت زمان گسترش و فراگیر شدن سندیکا به شمار می رود. به حدی که سندیکا در حد ماکزیم خود در تمام ارگانها و واحدهای تصمیم گیری حضور داشت، دخالت می کرد و اکثر قریب به اتفاق ارگان ها و بخش های دولتی و خصوصی، نظر سندیکا را به عنوان نظر کارشناسی می پذیرفتند، البته در دوران آقای مهندس پارسا به دلیل رشد سریع و ناگهانی، تنش هایی هم بالطبع به وجود آمد که ناشی از اختلاف سلیقه ها و تناقضاتی بود که در صنف مختلف در سندیکا به وجود آمده بود، دلیل اصلی اش هم این بود که سندیکا به جای این که تک حرفه ای باشد یک

دفعه تبدیل شد به چند حرفه ای و چند صنفی که خود همین باعث شد اختلاف سلیقه ها به حدی باشد که حتی جلسات اعضای هیات مدیره هم تحت تنش این اختلاف سلیقه ها به جار و جنجال تبدیل شود و البته این موضوع هم نه این که نقطه منفی باشد، شاید نقطه مثبتی بود در جهت ارتقای سطح سندیکا.

اما زمانی که در دور پنجم من کاندیدای هیأت مدیره شدم خیلی از دوستانی که در این وضعیت ناراحت بودند اعلام کردند، که امیدوارند این تنش ها به آرامش تبدیل شود. بنابراین سیاستی که ما در هیات مدیره دوره پنجم در پیش گرفتیم، سیاست تقریبا میانه رو و تعاملی بود که این تنش هایی را که کم کم داشت منجر به جبهه گیری های نامطلوب می شد، به حداقل برسانیم و دوران تثبیت برای تمام دستاوردهایی که در دوره های قبل بوجود آمده، ایجاد کنیم.

لذا سیاست را براین منوال گذاشتیم و سعی کردیم در جلسات مختلف وزارت نیرو، و توابر، مجلس، سازمان مدیریت و برنامه ریزی نمایندگان اصلی را انتخاب کنیم و بفرستیم و نظرات صنفی تمام صنف هم جمع آوری شد و برای این جلسات ارسال یا باز گو می شدند. الحمداله توانستیم نتایج خوبی بگیریم. یکی از شاخص های مهمی که شاید سندیکای صنعت برق دارد، الگو قرار گرفتن برای

ایجاد سایر سندیکاها است. انجمن های و سندیکاهای



زیادی در ایران از سیاست ها و الگوهایی که در صنعت برق وجود داشت، نشات گرفتند. هم آموزش داده شده و هم این که ایجاد شده است. در این مورد، همانطور که گفتم سندیکا گوی سبقت را از بسیاری از انجمن ها و سندیکایی هایی که از قدیمی ترین سندیکاهای ایران بودند، گرفت و جلوتر افتاد و اکنون به جایی رسیده است که به نظر من سقف ترقی یک NGO به شمار می رود. خوشبختانه در همان زمان جناب آقای مهندس پارسا وقتی صحبت فدراسیون ها به وجود آمد، این پیشنهاد از سوی اتاق بازرگانی مورد بررسی و تصویب قرار گرفت و الان هم سندیکا برای آینده اش، برای این که بتواند به آن روند پیشرفت و پوششی خود برای همه صنوف برسد، چاره ای جز تبدیل شدن به یک فدراسیون ندارد. البته ایجاد زیر ساخت های فدراسیون از طریق هیات مدیره فعلی شاید امکان پذیر نباشد و انشالله باید در هیات مدیره بعدی پیگیری شود و به هدف خود برسد.

علاوه بر این در دوره پنجم، ما یکی از هدف های اصلی خود را تهیه مکانی برای سندیکای صنعت برق معطوف کردیم و خوشبختانه توانستیم با همکاری تعدادی از اعضا ساختمان فعلی سندیکا را از شرکت صبا بخریم و سندیکا در حقیقت به نوعی در این ساختمان سهیم شود. هر چند که ما تعهداتی نسبت به اعضای که کمک کردند، داریم ولی با برنامه ریزی هایی که انجام شده و کار کارشناسی ای که صورت گرفته است امیدواریم که سندیکا بتواند یک مکان وسیع و آبرومندی برای خودش تهیه کند و به صورت دائمی در این مکان مستقر شود.

یکی از اهداف دیگر مان هم قرارداد تیبی بود که سال ها ما پیگیر آن بودیم و با فشارهایی که از طرف هیات مدیره به وزارت نیرو و توانیر آوردند، یک کارگروه مشترک سندیکا و توانیر ایجاد شد که در خصوص تهیه قرارداد تیپ که در برگیرنده تمام مشکلاتی که در قراردادهای گذشته وجود داشت، باشد تا بعد از تصویب شدن این قرارداد تیپ بتوانیم پروژه ها را راحت تر انجام دهیم و شرکت ها به نوعی تمام هستی شان را در راه یک قراردادی که به طور یک جانبه منعقد شده بود، فدا نکنند.

متأسفانه در چند سال گذشته خیلی از شرکت های عضو سندیکا که نامشان هنوز هم در سندیکا هست، توان خودشان را از دست دادند و عملا از صحنه فعالیت های صنعت برق خارج شدند، ما تلاش داریم با ایجاد یک زمینه مناسب برای قراردادها کاری کنیم که سرمایه ای که به زحمت بدست شرکت های صنعت برق رسیده به این راحتی از بین نرود و صرف جبران تورم و خسارت های ناشی از تغییرات نرخ ارز، تغییرات مقررات گمرکی، تغییرات مقررات مالیاتی و بیمه ای نشوند.

موضوع بعدی این است که خیلی ها –در دوران ما– انتقاداتی می کردند به هیات مدیره قبلی، اما من می خواهم

عرض کنم که آقای مهندس پارسایکی از شجاع ترین و از خود گذشته ترین افرادی هستند که طی چهار دوره قبل سندیکا باعث رشد و شکوفایی سندیکا شدند، اما به هر حال دیکته نانوشته از نظر آقایانی که انتقاد می کنند، همیشه بیست است. ولی وقتی که آقایان شروع کردند به دیکته نوشتن و انجام یک کار، مسلما انتقادهایی را در پی خواهد داشت، که این انتقادها در مقابل آن دستاوردهایی که اینها برای سندیکای برق به وجود آوردند، شاید خیلی خیلی ناچیز باشد. در نتیجه من علی رغم این که تلاش کرده ام تنش هایی که در گذشته وجود داشت به صورت بسیار ملایم به یک حالت یکنواختی برسانم، در حقیقت به نوعی استفاده کردم از ترقی سندیکا برای تثبیت موقعیت هایی که به دست سندیکار سیده است. به این ترتیب، همانطور که گفتم تماس های ما با ارگان های مختلف کاملا برقرار است، نمایندگان در آنجا داریم، می روند حرف هایشان را می زنند و به گوش مسئولان می رسانند. مسئولان تقریبا در خواست های سندیکا را به طور کامل گوش می دهند.

یکی از نقاط ضعفی که الان سندیکا و انجمن ها با آن دست به گریبان هستند، تامین بودجه ای است که برای سندیکانیز

”

#### مهندس ناصح

**شاید این هم یکی از آرزوهای دور و درازی است که من دارم. ولی برای استراژی، ما باید یک اهداف آرمانی داشته باشیم و یک اهداف اجرایی و عملیاتی**

”

است. این تامین بودجه از طریق اعضا انجام می شود، اما همان طور که فرمودید چون انجمن ها دارای قدرت اجرایی نیستند و به نوعی می شود گفت صحبت ها و تصمیمیاتی که گرفته می شود، از طرف اعضا لازم الاجرا نیست، نمی توانند تمام اهدافشان را به منصف ظهور برسانند و نمی توانند در برابر خواسته های مشروع خودشان عکس العمل مناسبی نسبت به ناملایات نشان دهند.

من صحبت دیگری ندارم فقط در خصوص استراژی آینده سندیکا باید عرض کنم که به نظر من، سندیکا هر چه زودتر می بایست از این حالت چند بعدی خارج شود و اهداف صنعت برق به صورت فدراسیون و کنفدراسیون پیگیری شود و تمام کمیته هایی که در سندیکا فعالیت می کنند، همان انجمن ها و سندیکاهای یک حرفه را تشکیل دهند تا بتوانیم انشالله در آینده به اهدافمان برسیم.

**مهندس پارسا:** اگر اجازه بدهید من نکته ای را که در بخشی

از سخنانم فراموش کردم، بگویم. من بیشتر هدفم این بود که بگویم فدارسیون و کنفدراسیون به چه منظوری است، ولی آنچه که به نظر من خیلی مهم است و سندیکا باید پیگیری کند یکی همین مساله تامین بودجه است که چهار سال قبل به کمک آقای دکتر ناوندیان و اتاق بازرگانی به مجلس بردیم و موضوع یک هزارم را تصویب کردیم. یعنی یک هزارم از گردش مالی هر شرکت به هنگام تمدید کارت بازرگانی اش باید به اتاق داده شود. اتاق هم موظف است این مبلغ را به تشکل های مربوطه برگرداند. یعنی اگر ما ۳۰۰ تا ۴۵۰ عضو داریم و ۲۰۰ تا از آنها کارت بازرگانی دارند، باید بینیم چقدر بابت یک هزارم داده اند که برویم و این مبلغ را از اتاق مطالبه کنیم.

نکته دیگر این که سندیکا یا فدراسیون در دوران بعدی وظیفه خیلی سنگینی دارد، یعنی اصلا دیگر اقتصاد ما به صورت گذشته به صورت دولتی، شبه دولتی پایدار نمی ندارد و باید خود اعضا در مشاغل جدیدی که دارد ایجاد می شود، ورود کنند. در این حرفه الان بحث تامین مالی دارد پیش می آید، یعنی یک نیروگاه را باید بخش خصوصی خودش سرمایه گذاری کند، به این ترتیب پروژه هایی تعریف می شود که خط یا پستی را بخش خصوصی باید سرمایه گذاری کند، بعد از آن حق ترانزیت بگیرد تا این که پولش مستهلک شود. خوشبختانه آقای زنگنه در وزارت نفت خیلی تیزهوش تر است و کاهش تلفات یا کاهش مصرف را دارد اجرا می کند. شرکت مشاور مدیریت دارند درسست می کنند و به اصطلاح تامین شرکت هایی که الان اسمش کاهش تلفات، کاهش مصرف و… است، قدرت می گیرند، یعنی یک حرفه جدیدی ایجاد شده است و ده ها شرکت برای کاهش تلفات و کاهش مصرف تأسیس می شوند.

در مجموع من معتقدم که ما باید در آتیه به سمتی حرکت کنیم که که بانک کار خودش را انجام بدهد، بازار سرمایه کار خودش را بکند و بیمه هم شکل بگیرد تا بیمه مثل همه جای دنیا در صنعت برق یا صنعت انرژی یا همه صنایع ما مشکل نگیرد این داستان هایی که در این هفت هشت ساله اتفاق افتاد، تکرار نمی شود. در حال حاضر متأسفانه تعدادی شرکت به قول آقای مهندس فارسی بسته شده اند، این فاجعه است. بسته شدن شرکت ها تقصیر سندیکا نیست. زیرا اقتصاد کلان کشور اشکال دارد. آنها هم در دوره ای که ما به اندازه طول دوران صد سال گذشته امان درآمد نفت داشته ایم. یعنی این، غیر از این نیست که ما در اقتصاد کلان از کارشناسی استفاده نکردیم. فکر آدم های علمی را گوش نکردیم و آمده ایم فقط حرف خودمان را زده ایم. به این دلیل است که ما به یک عده ای رانت داده ایم و آنها برده اند جای دیگر خرج کردند و پول را هم پس ندادند. ما هزاران کار خلاف انجام داده ایم که رشد اقتصاد ما منفی شده است. اگر ما کار درست انجام می دادیم و اگر اتاق ما به معنی

واقعی اتاق بود، اقتصاد ما این وضعیت را پیدا نمی‌کرد و صنعت ما اینهمه گره و مشکل نداشت. به قول آقای مهندس ناصح تشکل های ما هنوز به حدی نرسیده اند که محکم بایستند و حقتشان را بخواهند. ما کارهای تحلیلی هم کمتر می کنیم، چون منابع مالی نداریم. اگر ما کار تحلیلی بکنیم، مطمئن باشید عددی که ما به نرخ ارز می دهیم کسی نمی تواند از آن ایراد بگیرد. چون آن نتیجه تحلیل است و دو جای دیگر هم آمده که باید چنین باشد و….

به این ترتیب ما در تشکل آتیه مجبوریم همانطور که آقای مهندس فارسی گفتند برویم به سمت فدراسیون و کنفدراسیون که بالا دستی ها کارهای کلان را بکنند و پایین دستی ها همین کاری را که تا حالا سندیکای ما انجام می داد، یعنی تفکیک و وظایف کنیم که حالا این هم یکی از موضوعاتی است که باید روی آن کار کنیم.

مهندس سیاسی: که چه کارهایی را آنها کنند و چه کارهایی را تشکل های تک صنفی…

**مهندس پارسا:** بله… یعنی باید مشخص کنیم فردا چه کارهایی را سندیکای پست ساز انجام بدهد و چه کارهایی را سندیکای تابلو ساز و سندیکای تجهیزات ساز و… و چه کارهایی را فدراسیون باید انجام بدهد تا دوباره اینها با همدیگر تداخل نکنند. باید وظایف هر بخش را طبقه بندی کنیم و سهم فدراسیون، کنفدراسیون و اتاق را به طور دقیق مشخص کنیم.

**مهندس سیاسی راد:** خیلی ممنونم. آقای مهندس ناصح، نظر شما در این خصوص چیست؟

**مهندس ناصح:** من چون قبلا هم گفتم فقط یادآوری می‌کنم- چون جای بحثش اینجا نیست- که من با ایجاد فدراسیون و کنفدراسیون مخالفم و صلاح شما را به این کار نمی بینم. دلایلم را قبلا هم خدمتان گفته ام.

**مهندس پارسا:** یک جلسه اگر آقای مهندس بگذارند ما بطور اختصاصی می توانیم در این مورد صحبت کنیم.

**مهندس ناصح:** من به جد می گویم که این کار به صلاحتان نیست و به غیر اثاث کشی چیز دیگری به همراه ندارد.

در دنیا هم در کشورهایی که ما با آنها ارتباط داریم و رشد کرده اند، چنین چیزی وجود ندارد. یعنی توسعه حجمی و اتفاقی با حفظ موقعیت فعلی که شما در آن همین اختیارات کنونی را داشته باشید، امکانپذیر نیست. یعنی معلوم نیست که با تغییر ساختار، همین شرایطی را که الان هست هم بتوانید حفظ کنید و به آن صورت اداره اش کنید. از نظر من سندیکا باید استراتژی اش را از استراتژی های روز مدار و

”

**مهندس ناصح:**  
**سندیکا باید استراتژی اش را از استراتژی های روز مدار و یومیه به یک دیدگاه وسیع و آینده نگری که حداقل از ۵ سال به آن طرف است، سوق دهد**

”

یومیه به یک دیدگاه وسیع و آینده نگری که حداقل از ۵ سال به آن طرف است، سوق دهد. یعنی در هر شرایط سیاسی که کشور هست، چه تحریم داشته باشد یا نداشته باشد، برای این که بازار داخل، دیگر برای اینص صنعت چیزی نیست که بخواهد به آن اتکا کند که هر روز ارز بالا برود و یک اتفاق جدید برایش بیفتد یا ارز پایین بیاید و یک اتفاق دیگری برایش بیفتد. بهتر است باجایی ارتباط برقرار کند که ارز همان ارز است. اما از این طرف هم باید بتواند دولت و حکومت را به نحوی متقاعد کند که وظیفه من تولید جنس خوب و رقابت کردن با رقیب خارجی است، اما نمی توانم با این مقرراتی که شما گذاشته اید و به خصوص مسایل سیاسی که وجود دارد تولید مناسبی را عرضه کنم. برای این که رقبای ما از ما قویترند، هم از لحاظ اقتصادی و هم به لحاظ سیاسی. برای ضعیف ترین و انقلابی ترین کشورها، حسن رابطه با آمریکا، فرانسه و آلمان به مراتب از حسن رابطه اقتصادی با ما مهمتر است. به هر حال ما مزیت لازم را داریم. اینقدر باید مزیت ما بالا باشد که طرف خواه ناخواه آن را بپذیرد. یعنی کیفیت محصول ما باید بالاتر و قیمت آن از محصول خارجی پایین تر باشد… این کاری است که به نظر من سندیکا باید آموزش دهد و بر آن نظارت کند. سندیکا باید دستگاه ارزیابی و ارزشیابی داشته باشد. آزمایشگاه اش را باید تکمیل کند. یعنی باید مرجع باشد. آزمایشگاهی که مثل آزمایشگاه های مرجع در دنیا، هر چه گواهی می دهد به این اعتبار و اعتقاد و اتکا باشد و طبیعا در این صورت سندیکا هم قدرت بیشتری می گیرد. چون شرکت ها ناچار خواهند شد که به سندیکا بگردند. می دانند که اگر به سندیکا بگردند همه چیز را باید درست انجام دهد، اخلاق کسب و کار را باید رعایت کند، کیفیت داشته باشند. از این رفتارهای ناصحیح چه در داخل کشور و چه

افراد، بعضا به دلیل این که خودشان مشغله کاری دارند و خودشان در حقیقت، به نوعی درگیر این مشکلات هستند، وقتی می آیند داخل سندیکا باید برای حل تمام مسائلی که شما به درستی گفتید، وقت بگذارند. چون منافع بیرون از سازمان سندیکا تحت تاثیر این قضیه قرار می گیرد و از آنجا وا می مانند. برای همین است که نمی توانند فعالیت شان را آن طوری که آرمانی است به انجام برسانند. تنها و تنها راه حل برای رسیدن به آن آرمان های مورد نظر شما این است که اعضای که در هیات مدیره سندیکا انتخاب می شوند نمی گویم تمامشان، اکثریتشان باید از افراد پیشکسوت و از افرادی باشند که در این حرفه بازنشسته شده اند و الان می توانند فعالیت هایی غیر از فعالیت های بنگاهی خودشان را به نحوی که می گویند، اداره کنند. مثال می زنم. از پانزده نفر از اعضای که با اعضای علی البدل در هیات مدیره قبلی بودند، تماما دارای بنگاه هایی با مساله فراوان بوده اند که اگر بخواهند برای کارهای سندیکا وقت بگذارند یا باید بنگاه خود را رها کنند یا باید سندیکار ا رها کنند. این است که سندیکادر موقعی که فعال است آن طوری که باید و شاید از اهدافش نمی تواند پشتیبانی کند.

**مهندس ناصح:** آقای مهندس! اصلا لازم نیست اعضای هیات مدیره بیانند و اینجا وقت بگذارند. سندیکا را رئیس هیأت مدیره سندیکا و دبیر سندیکا و دبیرخانه سندیکا اداره می کند و آنها باید فقط پشتیبانی بکنند. لزومی ندارند اعضای هیات مدیره در سندیکا وقت بگذارند. آنها باید از شما حمایت کنند. برنامه هایی که به تصویب و تأیید هیأت مدیره می رسد توسط دبیر و دبیرخانه اجرا می شود. هیأت

مدیره هم باید آن را حمایت کنند. یعنی بقیه (اعضای هیات مدیره) هم جنبه اعتباری، حمایتی و پشتیبانی دارند. اعضای هیات مدیره بایستی افرادی باشند که کمک و حمایت کنند از افراد اجرایی که می خواهند کاری انجام دهند. کارهایی که آنها می کنند برنامه استراتژی است. تاکتیک است یا مسائلی که از طریق رئیس هیات مدیره یا دبیر سندیکا مطرح می شود که از آنها چاره جویی یا رهنمود می خواهند.

**مهندس پارسا:** به نظر من مطلبی که آقای مهندس فارسی می گویند تا حدی صحیح است. البته دیدگاه جنابعالی هم تا یک جایی درست است. من فکر می کنم که ترکیبی از این دو حالت باید وجود داشته باشد. به هر حال کسی که می آید اینجا عضو هیأت مدیره می شود و مسئولیت اجتماعی آن را می پذیرد، حداقل باید هفته ای ۴ تا ۱۰ ساعت از وقتش را برای کار سندیکا بگذارد. سندیکا با وجود ۱۵ کمیته و ساختار و سازمانی دارد که اکنون دارد، لازم است نمایندگانی را هم در نهادهای مختلف معرفی کند. در برخی موارد اگر دبیر یا کادر دبیرخانه سندیکا به نمایندگی از سندیکا در فلان جلسه اتاق بازرگانی یا وزارت نیرو، حضور پیدا کنند، ممکن است آن شناختی را که اعضای هیات مدیره دارند، آن افراد نداشته باشند. اما عضو هیات مدیره اگر موضوعی در خصوص مطالبات دولت یا سایر مسائل بازار می گوید مطمئنا آن را پوست و گوشت خود احساس می کند.

به نظر من این توصیه را به اعضای هیات مدیره جدید که می آیند هم باید داشته باشیم که یا به قول آقای مهندس از نقش های مدیریتی به طور مستقیم بازنشسته باشند یا افرادی

#### پرونده مجمع و انتخابات

باشند که بتوانند حداقل ۲۰ درصد از وقتشان را حتما برای کل سندیکا بخوانند و در حقیقت آن را هبه کند. یعنی افرادی که بتواند ظرفیت خود را آزاد کنند تا بتواند برخی کارها را انجام دهند. الان برخی از اعضای هیات مدیره هر کدام یک یا دو کمیته دارند، که بعضی از آنها فعال هستند و هر هفته یا دو هفته یکبار جلسه دارند. اما بعضی ها را هم می بینیم که در طول سال سه تا جلسه هم نگذاشته اند و این خیلی بد است.

**مهندس ناصح:** آقای مهندس من کاملا موافق هستم. اتفاقا این حسن انجام کار است. یعنی این ارتباط کاری و تعامل باعث تفاهم و رشد تشکل می شود. هم به لحاظ فیزیکی و هم به لحاظ ذهنی و این وظیفه سندیکا است که باید اعضای هیأت مدیره را اداره کند. یعنی فرد به فرد را باید با توجه به شناختی که از او دارد اعم از خصوصیات و ارتباطاتش و همه این ها انتخاب کند. باید برای هر کدام طوری رفتار کنیم که فرد رانه این که به خودش متکی کند بلکه به عنوان یک انسان مفید و خدمتگذار و علاقه مند و دلسوز به حال کل آن جموعه، همکاری کند.

**پارسا:** آقای مهندس! حرف شما درست است. ما در اتاق هم ناینده داریم، اما برخی آنجا می آیند و کاندیدا می شوند ولی حتی جلسات یک ماه یک بار هم به زور حضور پیدا می کنند. اینها فقط می آیند آنجا ناینده شوند تا به اصطلاح عضو کلویی باشند و بگویند که عضو هیات نمایندگان هستیم. در NGO ها هم گاهی یک عده ای فقط به این منظور می آیند. لذا به عقیده من، در این ترکیب باید از افرادی انتخاب کنیم که نسبت به آنها شناختی وجود داشته باشد. افرادی که حداقل بیست درصد انگیزه های اجتماعی هم دارند که به نفع خودشان است. یعنی سندیکا وقتی مسیر را هموار می کند، بنگاه خودش هم نفع می برد. بنابراین باید اینجا یک عده ای بپذیرند، وقتی می خواهند یک مسئولیت اجتماعی را به عهده بگیرند باید بیشتر از دیگران وقت بگذارند. به همین دلیل من عرض کردم که بحث جنابعالی هم در کنار بحث آقای مهندس فارسی مهم است. یعنی باید همینطور باشد. باید مدیریت بشوند.

**مهندس ناصح:** آفتاب آمد دلیل آفتاب. ببینید این که می گویم، تشکل خودتان را وسیع و بزرگ تر نکنید، به همین دلیل است. بگذارید این جموعه در اختیار خودتان باشد در این حد که بتوانید آن را حفظ کنید و در صورت لزوم آن را کنترل و مهار کنید.

**مهندس پارسا:** آقای مهندس فدراسیون برق در واقع همین سندیکا است. در بخش کنفدراسیون ما باید بینیم چقدر می توانیم قدرت پیدا کنیم.

**مهندس ناصح:** عنوان فدراسیون یا هر عنوان دیگری… شما بهتر است بکشید تا به کمیته هایی که ایجاد کرده اید، اختیارات لازم را بدهید و به آنها فرصت دهید تا کار کنند اما زیر لوای سندیکا… ■



# «تشکل‌ها» کلید تبدیل دولت اندک سالار به دولت فراگیر

گفتگو با مهندس سیاسی راد؛ دبیر انجمن تولیدکنندگان و صادرکنندگان سنگ آهن

انجمنها و تشکلهای اجتماع گروهی از افراد که دارای اهداف، انگیزه‌ها و اهداف مشترک اند ایجاد می‌شود و موضوع «رقابت-تضاد منافع» موضوع کلیدی است که تشکیل دهندگان این اجتماعات به دنبال آن هستند. اگر تشکلهای و انجمنها را در الگو کوچکتری به مثابه یک کشور در نظر بگیریم، بررسی روش موفقیت یا شکست تشکلهای تا حدودی ما را به سؤال کلیدی کتاب عجم و اغلو و رابینسون که همان «علت شکست ملتها و کشورها» است می‌رساند. چنانچه به گفته سید علیرضا سیاسی راد، مشاور کمیسیون تشکلهای اتاق بازرگانی ایران خطری که کتاب از آن به عنوان «اندک سالاری» یا «فراادستان» یاد می‌کند، بالاترین خطری است که برای تشکلهای محسوب می‌شود. سیاسی راد که سابقه فعالیت در تشکلهای صنفی و کارفرمایی را در کارنامه خود دارد، تخصیص منافع به سمت منفعت گروه خاص از اعضا را «مرگ انجمن» می‌داند و معتقد است وجود فساد، نداشتن مهارتهای لازم و سسازماندهی مهمترین عاملهای بروز این معضل در اقتصاد ایران و تشکلهای اقتصادی هستند. به تعبیری دیگر این معضل را می‌توان شاه کلید سقوط ملتها/کشورها در ورطه شکست نیز دانست. این همان عاملی است که اگر از حیثه انجمنها تسری یابد و به جامعه برسد همان گروه «اندک سالار» یا «فراادست» را تشکیل می‌دهد. به گفته سیاسی راد، ارزیابی نویسنندگان کتاب از علت شکست ملتها «در روش فعالیت و حضور اندک سالاران در کشور» است. به عقیده این فعال اقتصادی مسئله مربوط به نهادهای سیاسی، نظام تصمیم‌گیری و ساختار و فرایند سیاستگذاری می‌شود. یعنی کیفیت تصمیم‌گیری نهادهای سیاسی و تصمیم‌گیران، بسیار پایین است و کیفیت تصمیمات آن گونه است که تنها منافع گروه‌های خاص را تضمین می‌کنند. سیاسی راد معتقد است، اندک سالاران با بهره‌گیری از فرایند سیاسی و از طریق قوانین و مقررات بر جامعه اعمال کنترل می‌کنند. اینجاست که اهمیت ظرفیت عمل «گروه‌های جمعی» جامعه نمایان می‌شود؛ که اگر در بنگاه‌های اقتصادی به درستی سازماندهی شوند، می‌توانند با ایجاد ظرفیتهای مهم نهادهای «بهره‌کش» را به «نهادهای فراگیر» تبدیل کنند. سیاسی راد در بررسی عوامل تغییر حکومتها می‌گوید: «بروز انقلابها»، «تغییر سیاستهای دولت بر اساس شرایط روز» و «فشار از بیرون جامعه مدنی» عاملهای سیاسی و اجتماعی‌اند و در شرایط خاص بر تغییر جریانهای سیاسی حکومت تأثیر می‌گذارد. به علاوه «رشد اقتصادی» از عوامل کلیدی برای تغییر «اندک سالاری» به «دولت فراگیر» به شمار می‌رود.



با توجه به نقش و اهمیت تشکلهای در تأثیرگذاری بر روند تغییرات حکومتی، به طور کلی محیط فعالیتهای تشکلی در ایران چگونه است؟

تا امروز محیط فعالیتهای تشکلی در ایران فراز و فرودهای بسیاری داشته است. در ادواری محیط برای انجام فعالیتهای تشکلی مهیا بوده و در ادواری بسته بودن فضا و سیاستهای دولتی عرصه را برای فعالیتهای گروهی و تشکلهای تنگ کرده است. آنچه مسلم است در فعالیت تشکلهای اقتصادی، اصولاً کارفرمایان قادر به پرداخت هزینه‌های سنگین سیاسی و اجتماعی نیستند و به واسطه جایگاه اجتماعی و اقتصادی که دارند نوع فعالیت و هزینه‌های سیاسی‌شان با مثلاً قشر دانشجو بسیار متفاوت است. بر همین اساس است که شیوه‌های تأثیرگذاری تشکلهای کارفرمایی بر سیاست‌گذارهای کشوری و حکومتی بسیار متفاوت و پیچیده است. تشکلهای برای تأثیرگذاری نیاز به بسیج حرفه‌ای منابع انسانی دارند و به همین دلیل هم سازماندهی این گروه بزرگ کار سختی است. در کل می‌توان گفت برای تعیین وضعیت و ارزیابی میزان موفقیت و شکست تشکلهای اقتصادی راه‌های مختلفی وجود دارد. در تاریخ اقتصاد ایران تشکلهای موفق داشته‌ایم که در طول فعالیت خود قادر به تأثیرگذاری بر حوزه عمومی بوده‌اند. خدمات قابل قبولی به اعضا داده و صدای اعضا را به خوبی و در زمان مناسب به فرآیند سیاستگذاری کشور منتقل کرده‌اند. از دیگر سو تشکلهای دیگری هم در عرصه اقتصاد ایران بوده و هستند که در اجرای این وظایف خیلی موفق عمل نکرده‌اند، به هر حال وجود دارند. البته برای بررسی دلایل و میزان موفقیت کارهای گروهی در مفهوم عام باید بین تشکلهای اقتصادی و NGOها تفاوت قائل بود.

از تفاوتها گفتید. تفاوتهای اقتصادی بین تشکلهای اقتصادی و NGOها چقدر در کار کردهای اجتماعی و سیاسی آنها موثر است؟

اساساً تشکلهای اقتصادی با NGOها تفاوتهای اساسی دارند. NGOها اساساً با تضاد منافع در هیئت مرکزی و سیاستگذاران انجمن مواجه نیستند. به علاوه NGOها از ابتدای شروع به فعالیت دارای سرمایه‌های اجتماعی بالایی هستند، چراکه محصول تجمع گروهی از افرادند که با یکدیگر انگیزه‌ها و اهداف مشترک دارند. درحالیکه تشکلهای اقتصادی از این ویژگی‌ها برخوردار نیستند. افراد تشکیل دهنده تشکلهای اقتصادی یا انجمنهای کسب و کار لزوماً دارای اهداف مشترک نیستند و منافع مشترک درج شده در اساسنامه تشکلهای واژه بسیار کش داری است که استفاده از آن نیازمند دقت است، به همین دلیل توجه به سرشت این سازمانها، در تحلیل علل موفقیت یا عدم موفقیت آنها حائز اهمیت است. در ادبیات سازماندهی انجمنهای کسب و کار، موضوع «رقابت و تضاد منافع» موضوعی کلیدی است.

چرا انسانهای موفق که قادر به اداره بنگاه‌های خود با درصد موفقیت بالا هستند، زمانی که در انجمنها دور هم

جمع می‌شوند، لزوماً انجمنهای موفق ندارند و با مشکلات بسیاری مواجه‌اند، آیا مشکل در فرهنگ کار گروهی است؟ بحث تأمین مالی یکی از مشکلات این انجمنهاست. پاسخ به این سؤال که چرا پولداران کشور، سازمانهای فقیر می‌سازند؟! کلید این معناست. برای بررسی چرایی این موضوع به دو مسئله کلیدی میرسیم که عبارتند از: مشکلات محیطی حاکم بر عملکرد تشکلهای و وجه درون سازمانی حاکم بر فعالیت تشکلهای اقتصادی. مسئله مهم آن است که در شرایطی که دولت و سیستم سیاسی غیر پاسخگو و غیر شفاف وجود داشته باشد، به راحتی امکان موفقیت در کار جمعی و سازماندهی وجود ندارد. تأثیر نبود سیستم سیاسی غیر پاسخگو و غیر شفاف، بر فعالیت تشکلهای کارفرمایی بیشتر نمود دارد. چرا که تشکلهای کارفرمایی راه‌های محدود و معدودی برای تأثیرگذاری بر سیاستگذاری عمومی دارند.

موفقیت یک تشکل اقتصادی یعنی چه و چه زمان می‌توان گفت که تشکل اقتصادی موفق بوده است؟

مهمترین دلیل ایجاد تشکلهای و بسیج افراد گرد هم «بهبود محیط کسب و کار» است. اصولاً بخش خصوصی، برای به‌کارگیری منابع با بهره‌وری بالا، دارای مزیت است. محیط کلان سیاسی، اقتصادی، فرهنگی همان محیط بیرون بنگاه است که هزینه‌هایی برای بنگاه‌های اقتصادی ایجاد می‌کند که قادر به کنترل آن نیستند. بنابراین تأثیرگذاری در محیط سیاستگذاری اقتصادی از جمله نکات ارزیابی میزان موفقیت تشکلهای اقتصادی است که با محاسبه میزان بهبود محیط کسب و کار سنجیده می‌شود، که وضعیت ایران بر اساس آمارهای داخلی و بین‌المللی بسیار نامساعد تلقی می‌شود.

عامل دوم بررسی میزان موفقیت تشکلهای به ساختار و سازماندهی درونی تشکلهای مربوط می‌شود که پژوهش‌موسسه پویشگران در ایران نشان می‌دهد، تشکلهای اقتصادی ایران در این زمینه هم از رتبه بالایی برخوردار نیستند. بر اساس مدل استاندارد که موسسه «سی. وی. کاس» طراحی کرده است، تشکلهای ایران در این زمینه هم موفقیتی کسب نکرده‌اند. با بررسی ۴ فاکتور اساسی و تعیین‌کننده (تأثیر سازماندهی ارزشها محیط) به این نتیجه می‌رسیم که اوضاع در ایران در هر ۴ سطح به شکل استراتژیک باید بهبود یابد و تلاشهایی در این زمینه‌ها صورت پذیرد.

آیا خروجی عملکرد تشکلهای اقتصادی در ایران منجر به کاهش هزینه مبادله در اقتصاد و بهبود محیط کسب کار شده یا خیر؟

به طور کلی پاسخ به این سؤال منفی است و هنوز تشکلهای به این موفقیت دست نیافته‌اند و هزینه مبادله در اقتصاد ایران بسیار بالاست. رتبه ایران در محیط کسب و کار در مقایسه با سایر کشورها بسیار پایین است. در بحثهایی مانند رقابت پذیری و فساد و... هم وضعیت به همین منوال است. بنابراین به لحاظ ارزیابی تأثیر بر محیط، تشکلهای اقتصادی در ایران چندان موفق نبوده‌اند. هر چند که انجمنهایی وجود دارند

که نشان می‌دهد در همین فضا هم می‌توان گامهای مثبتی برداشت.

چرا در درون تشکلهای موفقیت حاصل نمی‌شود؟

این امر به درک و تصور کارآفرینان از ظرفیتهایشان در سازماندهی برمی‌گردد. انجمنهای کسب و کار توسط کارآفرینان و صاحبان صنایعی ساخته می‌شوند که در سطح اول سازماندهی منابع (کار، سرمایه و اطلاعات) بسیار موفق هستند. کارآفرینان بزرگ با انتقال فرهنگ سازمان خود وارد تشکلهای میشوند. این در حالی است که انجمنداری با بنگاه‌داری فرق میکند. به لحاظ فرهنگ سازمانی در بنگاه‌های اقتصادی سلسله‌مراتب مشخص یا تعاریف مشخصی وجود دارد، اما در مورد تشکلهای اقتصادی وضعیت بسیار متفاوت است. در بنگاه‌های اقتصادی «چسب پول» وجود دارد. هم سرمایه‌گذاران و هم پرسنل در صورت مدیریت درست منابع به هم افزایی میرسند، اما انجمنهای کسب و کار سازمانهای غیرانتفاعی و مأموریت‌محورند. به همین دلیل ایجاد انگیزه کردن و مأموریت‌گذاری کردن برای یک انجمن کار بسیار سختی است.

اما اهداف انجمنها بر اساس اساسنامه‌ها مشخص است... خیر. این تصور که اهداف انجمنها طبق اساسنامه آنها مشخص است تفکر اشتباهی است که نیاز به اصلاح دارد. طبق اساسنامه اهداف انجمنها، دفاع از منافع مشترک اعضاست. این در حالی است که هر یک از اعضا دارای منافع متفاوت

”

**در بنگاه‌های اقتصادی «چسب پول» وجود دارد. هم سرمایه‌گذاران و هم پرسنل در صورت مدیریت درست منابع به هم افزایی می‌رسند، اما انجمن‌های کسب و کار سازمان‌های غیرانتفاعی و مأموریت‌محورند. به همین دلیل ایجاد انگیزه کردن و مأموریت‌گذاری کردن برای یک انجمن کار بسیار سختی است.**

بوده و هماهنگ‌سازی منافع مختلفی که در تشکلهای اقتصادی وجود دارد کافی و بسیار پیچیده‌ای است. به علاوه چسبی در این بین نیاز است که به آن سرمایه اجتماعی گفته می‌شود. حتی در مورد بنگاه‌های اقتصادی، بدون سرمایه اجتماعی، عملکرد بنگاه‌ها بسیار کاهش می‌یابد. بنگاه‌هایی که در کشورهایایی فعالیت می‌کنند که میزان اعتماد در این کشورها پایین است احتیالاً باید هزینه مبادله بیشتری پردازند و باید هزینه‌های بیشتری صرف آموزش و کنترل پرسنل و سیستمهای ارزیابی کنند. به همین دلیل کاری که «فوکویاما»

در مورد نقش «سر‌مایه اجتماعی» در توسعه اقتصادی کرده، نشان داده است، در کشورهایی که سر‌مایه اجتماعی بالاتری دارند، بنگاه‌هایی که شکل گرفته‌اند از سهام مشارکتی بالاتر و موفقیت گسترده‌تری برخوردارند. به‌طور خلاصه، سرمایه اجتماعی به این معناست که فعالیتهای مشارکت جویانه بالاتری در کشور وجود داشته و مردم به هم و به دولت اعتماد زیادی دارند.

اگر **تشکلها** را **الگوی کوچکتری** از کشور در نظر بگیریم؛ آیا در **تشکلهای اقتصادی،** **خطری** که **کتاب** از آن‌به عنوان «**اندک سالاری**» یا «**فراستان**» یادمی‌کند وجود ندارد؟

این خطر حتماً وجود دارد. این بالاترین خطر برای تشکلهای محسوب می‌شود. اگر این فرض را بپذیریم که به دلیل وجود تعارض یا تضاد منافع درون هیئت حاکمه یک تشکل، بدون وجود بنیانهای سرمایه‌اجتماعی اداره تشکل امکان‌پذیر نخواهد بود؛ همکاری در تشکلهای نیازمند اعتماد و گردش اطلاعات است. اعضای تشکلهای در بازار با هم رقیب هستند و در دنیای رقابت، اعتماد به یکدیگر بسیار مشکل است. یکی از علل موفقیت در تشکلهای اقتصادی مربوط به این عنصر کلیدی است و اعتماد سازی در یک تشکل اقتصادی از یک NGO بسیار دشوارتر است. در NGOها از ابتدا رفاقت و شناخت وجود دارد و در تشکل اقتصادی از ابتدا رقابت وجود دارد. این رقابت عامل مهمی برای شکل دهی نیروهای قدرتمند گریز از مرکز و تقسیم رانت و فساداست. در تشکلهای اقتصادی مانند دولتها، گروه‌های مختلف منفعتی وجود دارد که باید بتوان به روشهایی این گروه‌ها را با یکدیگر هماهنگ کرده و اعتماد سازی کرد. از سوی دیگر به دلیل محدودیت منابع، ناگزیر بیه اولویت بندی و حذف و انتخاب اهداف هستیم. در این زمان گروه‌های رقیب واکنش نشان داده و در اولین قدم منابع خود را دریغ می‌کنند و پس از مخالفت در نهایت انشعاب کرده و از انجمن خارج می‌شوند. بنابراین انجمن به وسیله گروه مرکزی مؤسس که همان گروه فراستان است اداره می‌شود. در این بین برای داشتن قدرت کنترل، شروع به حذف مخالفان کرده و با خروج گروهی از بازی، انجمن منحصر به این گروه می‌شود. در این شرایط قدرت و تأثیر انجمن کاهش می‌یابد، امادر مقابل قدرت گروه فرادست و مرکزی با افزایش چشمگیری مواجه می‌شود. به همین میزان این گروه فرادست، قدرت دستیابی به منابع دولتی پیدا می‌کنند. در نتیجه منافع شخصی گروه اندک سالار افزایش می‌یابد.

این **الگو** در **کدام دولتها** و **کشور**ها **پایده** می‌شود؟

در کشورهایی که دسترسی به دولت «رابطه‌ای» و غیر رسمی است، قدرت فساد و رانت بالاست. در این کشورها سازمان انجمنها نقش بالایی در ایجاد رابطه پایلدار با دولت ندارند. اما، در کشورهایی که فرایند دستر سسی به سیاستگذاران و دولت رسمی است، اهمیت و قدرت سازمان انجمنها نمایان می‌شود. اساساً رابطه با سیاستگذار برای یک تشکل اقتصادی

و انجمن، میتواند به ایجاد تسهیلات و رانت منجر شود. حال هر چه این حلقه تنگتر و تعداد فراستان محدودتر شود، سهم از تقسیم رانت و فساد و قدرت بیشتر می‌شود. دقیقاً به همین دلیل هم جلوی جریان آزاد اطلاعات گرفته می‌شود. در تشکلهای و انجمنهای قوی جریان آزاد اطلاعات وجود دارد. ارایه گزینشی اطلاعات و کوچکتر شدن حلقه رهبران، به نفع گروه «فراست» انجمن هاست.

## تشکل‌ها هم قادر به افزایش کارایی حکومت‌ها بوده‌و هم می‌توانند با فساد مقابله کنند. به علاوه تشکل‌ها در توسعه همبستگی اجتماعی تأثیر بسزایی دارند و ایجاد سر مایه اجتماعی از مهمترین اهداف و برنامه‌هایی است که در تشکیل تشکل‌ها دنبال می‌شود.

## به این ترتیب موانع توسعه تشکلهای و انجمنها در اقتصاد ایران کدامند؟

در برخی از انجمنها و تشکلهای ایران رهبرانی هستند که تنها برای مشروعیت بخشی به فعالیت و وجود خود از اعضا استفاده کرده و تنها برای اهداف و منافع خود با دولت مذاکره می‌کنند. اینان یکی از موانع توسعه تشکلهای به حساب می‌آیند که به نفع یک گروه خاص کار می‌کنند. به محض اینکه یک تشکل صنفی اقتصادی در مرحله هدف‌گذاری و تخصیص منافع به سمت منفعت گروه خاصی از اعضا می‌رود، مرگ انجمن فرامی‌رسد.

**نقش گروه «فراست»** در روند موفقیت یا سقوط تشکلهای چگونه‌است؟

کوچکتر شدن دایره تعداد اعضا برای استفاده بیشتر از منابع به نفع گروه «فراست» است، اما در این شرایط تأثیر گذاری انجمن و تشکل بر سیاستگذاری عمومی را کاهش می‌دهد. کاهش تأثیر بخش خصوصی بر سیاست‌گذاری دولتی منجر به محیط کسب و کار نامساعد خواهد شد. به عبارت دیگر یعنی انجمنها و تشکلهای اقتصادی در ایران تأثیر درستی بر حوزه سیاست‌گذاری نداشته و ندارند. تشکلهای ضعیف بد رهبری شده، قادر به بهبود محیط سیاست‌گذاری نخواهند بود.

**علت بروز این معضل ریشه‌ای در اقتصاد ایران و تشکلهای اقتصادی چیست؟**

وجود فساد، نداشتن مهارتهای لازم رهبری و سازماندهی و فقدان سرمایه اجتماعی، مهمترین عوامل بروز این معضل در اقتصاد ایران و تشکلهای اقتصادی هستند. در بسیاری از موارد رهبران تشکلهای قصد ورود به این مسیر را ندارند، اما

روش جلوگیری از بروز این معضلات را نمی‌دانند. آنچه مسلم است آموزشهای لازم در زمینه اداره حرفه‌ای تشکلهای اقتصادی به رهبران و گردانندگان امور این تشکلهای باید داده شود. البته در ۶۵ سال اخیر تلاشهای بسیاری در این حوزه انجام شده‌است.

**در کل به نظر می‌رسد انگیزه‌سازماندهی تشکلی در ایران پایین است. چرا؟**

برای بررسی اینکه چه انگیزه‌ای موجب ایجاد کارآفرینی اجتماعی و توسعه عمل جمعی می‌شود، به چند نکته باید اشاره کرد. وابستگی به مسیر و تجربه تاریخی از شکست مهمترین عاملی است که فرهنگ کار جمعی در ایران را متاثر کرده‌است. «تأثیر در محیط» هدف اول ایجاد یک تشکل است که با توجه به قدرت و اندازه دولت در ایران، از یکسو و کم بودن تجارب موفق تشکلی از سوی دیگر، انگیزه‌ای برای موفقیت در این راه ایجاد نمی‌کند. استفاده از مدل ترویج موفقیتهای مشخص، شاید به حل مشکل کمک کند.

**به سؤاَل کلیدی در مورد کتاب برگردیم. «علت شکست ملتها» سؤال اساسی کتاب است. برای پاسخ به این سؤال چه نظری دارید؟**

ارزیابی نویسندگان کتاب از علت شکست ملتها، مربوط به نهادهای سیاسی، نظام تصمیم‌گیری و ساختار و فرایند سیاست‌گذاری می‌شود. یعنی کیفیت تصمیم‌گیری نهادهای سیاسی و تصمیم‌گیران، بسیار پایین است. کیفیت تصمیم‌ها آن‌گونه است که تنها منافع گروه‌های خاص را تضمین می‌کند.

**چگونه اندک سالاران اعمال کنترل میکنند و از این همه قدرت سیاسی برخوردارند؟**

اندک سالاران با بهره‌گیری از فرایند سیاسی و از طریق قوانین و مقررات بر جامعه اعمال کنترل می‌کنند. نظام قانون گذاری، دستورالعملها و اعطای اختیارات و فرصتهای ویژه به گروه‌های خاص، همان فرایند سیاسی و قوانین و مقررات حاکم بر جامعه هستند و از طریق این مکانیزم این تصمیم‌گیری‌ها انجام می‌شود.

**پس برای تبدیل این نهادهای «بهره‌کش یا اندک سالار» به نهادهای «فراگیر» چه باید کرد؟**

ظرفیت عمل جمعی جامعه، منبع مهم تغییر است. هیچ وقت نهادهای سیاسی بهره‌کش، خودخواسته حاضر به تغییر شریطی که بهره‌کشی را ممکن می‌کند، نیستند. در این شرایط اگر نتوانید قدرت اجتماعی بسازید و ظرفیتها و تقاضاهای اجتماعی را بسیج کنید، امکان تأثیر گذاری بر حوزه سیاست‌گذاری را نخواهید داشت. این که چگونه یک نهاد سیاسی در مقابل تقاضای موجود واکنش نشان می‌دهد، بحث کلیدی این داستان است. آنهایی که به دنبال ایجاد تغییرند باید به درک روشنی از این پرسش برسند که یک سیستم

سیاسی تحت تأثیر چه عواملی سیاستها، رفتار و ساختارش را عوض می‌کند؟

**و در این میان نقش تشکلهای اقتصادی برای اعمال تغییرات چگونه‌است؟**

تشکلهای اقتصادی برای متقاعدکردن سیستم سیاسی واعمال تغییرات ظرفیت بالایی دارند. اولاً درک سطوح مختلف تغییر مورد نیاز بسیار اساسی است. تغییرات ممکن است به رفتار، مقررات، قوانین و یا ساختارها مربوط باشند. در تمام این سطوح انجمنهای کسب و کار و تشکلهای اقتصادی به چند علت مهم تأثیر گذارند. اول اینکه حکومت به خدمات آنها نیاز دارد. یک جمله کلیدی در ادبیات حوزه سیاست گذاری وجود دارد و آن اینکه میزان نفوذ یک گروه اجتماعی بر یک سیستم سیاسی به میزان نیاز سیستم سیاسی به آن گروه اجتماعی وابستگی دارد. مثلاً دولت در دوره تحریم اقتصادی سیاست تولید بنزین داخلی حتی آلوده کننده را انتخاب می‌کند. در این شرایط سیستم سیاسی به‌طور غریزی و یا هوشمند، از شکل‌گیری NGOهایی که در حوزه حفاظت محیط زیست کار می‌کنند، جلوگیری می‌کند، در حالی که زمانی که تحریم تمام شده و بحران منابع زیست محیطی وجود دارد، وجود انجمنهای محیط‌زیست برای سیستم سیاسی مهم واجدهمیت می‌شود. در این شرایط صاحبان تشکلهای کسب و کار به‌طور سیستمی موقعیت استراتژیک دارند. چرا که دولت به کالا و خدمات تولیدی این‌گروه نیاز مند است. حال اگر سازماندهی درستی در تشکلهای وجود داشته باشد به پشتوانه نیاز دولت به تولید و خدمات این گروه، قدرت و امکان تأثیر گذاری بر سیستم سیاسی کشور را دارند.

**آیا می‌توان گفت که مسئله اندک سالاری به یک فرهنگ نهادینه‌شده در کشور تبدیل شده‌است؟**
بله دقیقاً این فرهنگ نهادینه‌شده در کشور وجود دارد.

**چطور می‌توان این فرهنگ را از بین برد؟ آیا نهاد اقتصادی پشت‌نهادهایسیاسی عامل بروز اندک سالاری و… هستند؟**

بنا به تعبیر کتاب، نهادهای اقتصادی در حقیقت تولید و انتخاب‌کننده مواهب (کالا، پول و ثروت) هستند و نهادهای سیاسی توزیع‌کننده این مواهب هستند. بنابراین برای تغییر، مهمترین عامل نهادهای سیاسی هستند.

**اما اگر نهادهای اقتصادی وجود نداشته باشند. نهادهای سیاسی قدرت لازم را نخواهند داشت؟**

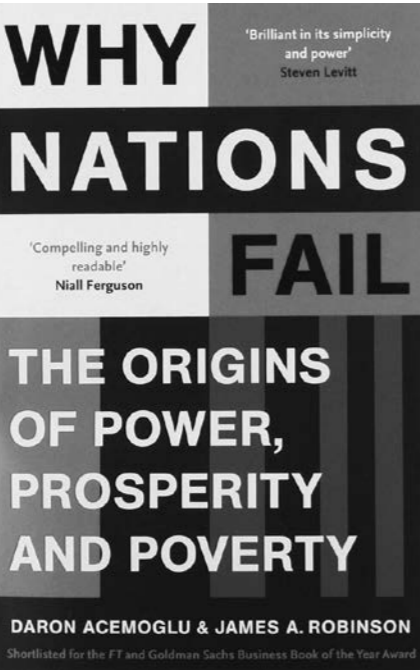
در سطح ملی برای تغییر اندک سالاری ۴ عامل کلیدی وجود دارد که «فوکویاما» به آن اشاره کرده و می‌گوید: این عوامل تحت تأثیر یکدیگرند اما بر اساس شرایط عمومی کشور خاص اولویت پیدا می‌کنند. چهار عامل اصلی تغییر حکومتها، تغییر سیاستهای دولتها، رشد اقتصادی و جامعه مدنی است.

**بر اساس آن چه در کتاب مطرح شده‌است، آیا می‌توان بروز**

**انقلابها را نوعی تغییر در «اندک سالاری» و اعمال قدرت نهادهای سیاسی در این تغییر سیاستهای حکومتی تلقی کرد؟**
بله در برخی شرایط «اندک سالاری» به دنبال برهم ریختگی کل سیستم سیاسی از بین می‌رود. در این شرایط مواردی مانند بروز انقلابها، کودتا، جنگ و… نظام سیاسی را تغییر می‌دهند. البته در تمام انقلابها هم این حالت ایجاد نمی‌شود و تحت شرایط خاص ممکن است فرایند اندک سالاری به حکومت فراگیر تبدیل شود. این در شرایطی است که بروز انقلاب منجر به تأثیر بر عوامل تثبیت‌کننده دیگری در حکومت شود.

**آیا عوامل دیگری برای بروز تغییر «اندک سالاری» به حکومت فراگیر وجود دارد؟**

چنانچه گفتیم، در شرایطی تغییر حکومت و انقلاب باعث تغییر در اندک سالاری و تبدیل به حکومت فراگیر می‌شود. اما در مواردی مانند دوران جنگ، با تغییر سیاستهای دولت مواجه ایم. در این شرایط حکومت عوض نمی‌شود، اما تحت شرایطی سیاستها و جریانهای تصمیم‌گیر دولت عوض می‌شوند. به عنوان مثال بعد از جنگ، دولت وقت با برنامه و هدف‌سازندگی روی کار آمد و بعد از دوران ۸ساله دولت هاشمی، با تغییر سیاستهای کلان حکومت و جریانهای سیاسی، دولت آقای خاکی زمام امور را در دست گرفت. در این شرایط با تغییر حکومت مواجه نبودیم، اما تحت شرایطی روی کار آمدن دولت آقای هاشمی، سیاستهای اقتصادی



ایران را عوض کرد و گروه‌های جدید منفعتی شکل گرفت. در نهایت نهادهایی به وجود آمد که از دل آن نهادها بنیانهای یک جامعه مدنی ایجاد شد و آن جامعه مدنی در دوم خرداد حرکت سیستم‌بسته را به سمت سیستم بازتسرع کرد. «فشار از بیرون و جامعه مدنی» عامل دیگری است که باعث تغییر در سیاستهای دولت می‌شود. البته این عوامل همیشه باعث بروز

ایجاد تغییر در سیستم تصمیم‌گیری حکومت نیست و باید دید که کشور در چه مرحله‌ای از تغییرات بوده و آیا پذیرش تغییرات را دارد.

**عواملی که از آنها‌نسام بریدید مربوط به عاملهای سیاسی و اجتماعی بود که در شرایط خاص بر تغییر جریانهای سیاسی حکومت تأثیر میگذاشت. نقش «اقتصاد» و نهادهای اقتصادی در بروز تغییرات درون حکومتها چگونه‌است؟**

«رشد اقتصادی» از عوامل کلیدی برای تغییر اندک سالاری به دولت فراگیر است. ممکن است ضرورتی دولت را وادار به تغییرات اقتصادی منجر به رشد صنعتی کند. مثلاً با فعال شدن صنعت خودرو و سازی در ایران ممکن است در ادامه جنبش کارگری هم راه‌یافتد و آن اتفاقات منجر به تغییر اندک سالاری به دولت فراگیر شود.

بنابراین نقش تشکلهایبیشتر در این بعدنایان می‌شود؟
خیر، تشکل‌ها در هر ۴ عامل یاد شده نقش کلیدی در تغییر اندک سالاری به دولت فراگیر دارند. فعالیت و توانمند سازی تشکل‌های اقتصادی در هر یک از این ۴ عامل بسیار زیاد است. به طوری که تشکلهای هم از منظر شکل دهی به یک مقارومت اجتماعی، هم از منظر شکل دهسی به مبارزه با فساد، افزایش کارایی نهادهای اقتصادی و نهادهای سیاسی و هم کاهش مبارزه با شکست اجرا یا نواقص دولت بسیار موثرند. به عبارت دیگر تشکل‌ها هم قادر به افزایش کارایی حکومت‌ها بوده و هم می‌توانند با فساد مقابله کنند. به علاوه تشکل‌ها در توسعه همبستگی اجتماعی تأثیر ب دارند و ایجاد سرمایه اجتماعی از مهمترین اهداف و برنامه‌هایی است که در تشکیل تشکل‌ها دنبال می‌شود.

**در چه شرایطی تشکل‌ها از این قدرت بهره‌مند می‌شوند؟**
رشد و توسعه اقتصادی بدون امنیت امکانپذیر نیست و تنها تحت شرایط دولت قوی و جامعه قوی استت که هم «اندک

سالاری» مسلود می‌شود و هم امنیت تضمین می‌شود. تنها در این شرایط است که فشار جامعه به دولت منجر به فروپاشی دولت نشده و تشکل‌های اقتصادی کارفرمایی در نقطه‌ای ایستاده‌اند که در صورت سازماندهی در دست، مخاطره فروپاشی بنیانهای سیاسی و امنیتی در موردشان وجود ندارد.

به علاوه میزان بسیار زیادی انرژی و پتانسیل تغییر را در خود می‌پرورانند. به علاوه یک نکته کلیدی دیگر باید مد نظر باشد و آن اینکه تغییرات تنها در شرایطی رخ می‌دهد که تغییرات ایجاد شده درون کشورها و حکومتها با فضای مثبت جهانی پیوند بخورد. در این مسیر روشهایی که به جای تغییرات بزرگ و هزینه بر و نامشخص، تغییرات مشخص و شدنی را پی‌گیری کنند به شکل دهی این فرایند کمک شایانی می‌کنند.

تجربه انقلابها نشان می‌دهد که تغییر در کل سیستم سیاسی لزوماً به ایجاد نظام فراگیر نمی‌انجامد. به علاوه برای به نتیجه رسیدن تمام این مسیر باید ذهنیت تجربه شکست را پاک کرده و البته چاشنی «شانس» هم در موفقیت این مسیر موثر است. ■

# سندیکا نیازمند برنامه‌ریزی استراتژیک است

از دیدگاه شما مهمترین تهدیدها و فرصت های محیط صنعت برق طی سه سال آینده چیست؟

این موضوع از دو نظر قابل ارزیابی است: اول این که در صورت بهبود وضع اقتصادی و تعامل با دنیا و انجام معاملات مانند فروش نفت و فرآورده های آن و مبادلات صحیح بانکی، تهدید عمده ای صنعت برق را تحت تاثیر قرار نمی دهد و فقط صنعت برق نیاز به برنامه ریزی درستی دارد. اما فرصت های بسیار خوبی برای صنعت برق و شکوفایی آن مانند سالهای پس از جنگ رونق پروژه ها و تامین برق مطمئن برای کلیه متقاضیان و مبادلات برق با دیگر کشورها و مهمتر حضور در بازار برق منطقه از عمده اقدامات خواهد بود.

از دیدگاه دوم، یعنی در صورتی که تحریم ها بجای خود باشد و نقدینگی در وزارت نیرو و دیگر شرکت ها به همین روال باشد وضعیت بسیار مشکل و تامین برق به متقاضیان با شرایط نامطلوبی انجام خواهد شد و به نظر می رسد شرایط سختی بر محیط کسب و کار حادث شود.

مهمترین دستاوردهای سندیکا طی سه سال اخیر را چه می دانید؟

قطعا استحضار دارید هیات مدیره محترم سندیکا علیرغم تلاش ها دچار مشکلات درونی بوده و عمده اوقات خود را صرف حل و فصل مسائل داخلی نموده اند و فرصت کافی جهت انجام رسالت خود نداشته اند. فلذا از هیات مدیره جدید انتظار می رود:

۱- محورها و کمیته ها را ساماندهی و حتی ادغام بعضی از آنها را در برنامه قرار دهد.

۲- تلاش کند تاییدیه های لازم را از معاونت راهبردی جهت سازندگان و پیمانکاران و مشاوران دریافت و حتی ارزیابی آنان را خود در دست بگیرد.

۳- از آنجا که بسیاری از پروژه ها وابسته به نفت فعال خواهد شد شرکت های عضو را به نحوی در این پروژه ها دخیل کنند.

۴- از حضور مسئولان سیاسی، جهت پروژه های برون مرزی و ارجاع آن به شرکت های معتبر کمال استفاده را داشته باشند.

۵- مهمتر اینکه اعضایی را برای هیات مدیره انتخاب کنند که فرصت کافی چانه زنی به مقامات و مسئولان و هیات های خارجی داشته باشند.

۶- هسته مذاکراتی با مسئولان بازرگانی سفارت خانه ها از طریق وزارت امور خارجه تشکیل دهند.

۷- در مورد وصول تضامین از بانک ها بخصوص پروژه های برون مرزی با بانک های مربوطه پیگیری لازم را به عمل آورد.

مهمترین انتظارات شما از هیات مدیره آینده سندیکا چیست؟ لطفا تشریح فرمایید.

همانطور که قبلا اعلام شد، اعضای هیات مدیره باید از مدیریت کافی برخوردار بوده وقت و حوصله زیادی داشته و دارای توان برنامه ریزی کلان داشته باشد و در مورد تغییر ساختار تشکیلات سندیکا صاحب نظر بوده و آن را در برنامه خود لحاظ کنند.

مهمترین ویژگی های کاندیداهای عضویت در هیات مدیره جدید سندیکا را با توجه به شرایط کنونی سندیکا و کشور چه می دانید؟

بسیاری از این موارد در سؤال دوم و سوم گفته شده، علاوه بر آن پیگیری لازم جهت وصول مطالبات اعضاء و دریافت تسهیلات از اقداماتی است که موجب رونق کسب و کار می شود.

ارزیابی شما از موقعیت کنونی سندیکا چیست؟ در کدام حوزه ها (ساختار، خروجی ها، تصمیم گیری، اجرا و نظارت)، سندیکا نیازمند بهبود است؟

صرف نظر از بعضی موارد که موجب تشمت در تصمیم گیری ها بوده باید گفت در شرایطی که در کشور برای اولین بار چنین تشکیلاتی پذیرفته شده اند دارای عملکرد نسبتا خوبی بود، اما در دو بخش ساختار و اجرا نظارت باید فعال تر باشد.

# چرا انتخابات سندیکا اهمیت ویژه دارد؟



هادی حدادی  
مدیر عامل موسسه پیشگرا

در کشورهای نظیر کشور ما که فضای کسب و کار سالیان متدیدی نامساعد بوده و جامعه نیز از ظرفیت های مدنی و فعالیت جمعی قابل قبولی برخوردار نبوده است؛ شکل دهی به یک سازمان انجمنی قوی که بتواند صدای یک گروه اجتماعی را رسا، بلند و تاثیر گذار در عرصه سیاست گذاری و افکار عمومی مطرح کند، امری بسیار دشوار، پرهزینه، طولانی مدت و در عین حال بسیار ارزشمند و سرمایه ای گرانبها محسوب می شود.

صاحبان کسب و کار در صنعت برق ایران در یک دهه اخیر با بلند نظری، پشتکار و درایت و تدبیر جزو محدود گروه هایی بودند که توانستند در این سال های سخت و طاقت فرسا، تشکیلی قدرتمند، پرنفوذ و تاثیر گذار در عرصه اقتصادی در بخش برق ایجاد نمایند. ناگفته پیداست که امروز سندیکای صنعت برق:

■ در بین صاحبان کسب و کار و تشکل ها به عنوان یک الگو مطرح است.

■ در دولت و به ویژه وزارت نیرو و به عنوان یک سازمان قدرتمند و غیر قابل انکار شناخته شده.

■ در مجلس کرسی و جایگاه مشخصی دارد.

■ و اعتبار های زیادی دیگری که همگان به آن واقفند.

این مهم حاصل یک دهه تلاش جدی و زحمت فراوان است. اینک که فضای اقتصادی- سیاسی کشور به سمت گشایش حرکت می کند، دولت به دنبال شکل دهی به فضای همکاری بیشتر با انجمن ها و تشکل هاست، موضوع انرژی و توسعه کسب و کار انرژی در دستور کار دولت قرار دارد و گشایش بین المللی و صادراتی قریب الوقوع است؛ حضور یک هیأت مدیره قدرتمند، صاحب تجربه و اعتبار که دارای مشرعیت بالا باشد، می تواند زمینه ساز فضای کسب و کار مطلق برای شرکت ها و فعالان صنعت برق ایران باشد.

چرا حضور پررنگ اعضا در مجمع عمومی مهم است؟

حضور مدیران ارشد شرکت های عضو در مجمع عمومی و مشارکت در انتخابات می تواند فواید فراوانی به بار آورد:

■ جایگاه و اعتبار سندیکای برق را در میان دولت مردان، افکار عمومی و تشکل های دیگر به میزان زیادی افزایش می دهد.

■ مشرعیت، اعتبار و قدرت نمایندگی و چانه زنی هیأت مدیره را با همه ذینفعان به ویژه دولت افزایش دهد.

■ فاصله بین بدنه صنعت برق و رهبری سندیکا را تا میزان زیادی کاهش می دهد و انسجام و وحدت نظر در صنعت ایجاد می کند.

■ قدرت نمایندگی از منافع، خواست ها و مطالبات اعضا را در هیأت مدیره و در نتیجه در برنامه های آتی سندیکا افزایش می دهد و می توان انتظار داشت که اقدامات آینده سندیکا بیشتر با خواست های اعضا تطابق پیدا می کند.

البته مجمع عمومی تشکل های یکی از مهمترین عرصه های دموکراسی، فعالیت جمعی، شناخت نیروها و افراد دارای صلاحیت، فکر، دانش، ایده و جلب مشارکت آنها در تصمیم گیری هاست.

از این رو فعالان صنعت برق حضور و مشارکت در مجمع عمومی را جدی بگیرند و خود را برای توسعه و گسترش فعالیت های یکی از مهمترین و تاثیر گذارترین تشکل های اقتصادی کشور آماده کنند تا سندیکارا به سازمان نمایندگی قدرتمندتری در سال های آینده رهنمون کنند.



# عملکرد سه ساله سندیکا زیر ذره بین اعضا

سندیکای صنعت برق ایران امسال به نیمه دومین دهه فعالیتش می‌رسد تا پانزده سال پس از آغاز کارش جایگاه خود را به عنوان یکی از توانمندترین تشکل‌های اقتصادی کشور تثبیت کند. سندیکا که در طول سال‌های فعالیتش سه بار به عنوان تشکل نمونه صادراتی برگزیده شده، این روزها رابطه ای مستحکم‌تر و تعاملی فعال‌تر با وزارت نیرو، دولت و مجلس دارد و نقش موثری در معادلات صنعت برق ایفا می‌کند.

پنجمین دوره از هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران در شرایطی آخرین روزهای فعالیت خود را پشت سر می‌گذارد که در طول سه سال گذشته، خرید ساختنی برای سندیکا، انتخاب دوباره به عنوان تشکل نمونه صادراتی، تعامل فعال با وزارت نیرو و توانیر، حضور فعال در شورای هماهنگی تشکل‌ها و نهاد تعامل، رایزنی‌های گسترده با مجلس شورای اسلامی، گسترش فعالیت کمیته‌های عمومی و تخصصی و برگزاری و حضور در نمایشگاه‌ها و کنفرانس‌های تخصصی صنعت برق از جمله مهم‌ترین فعالیت‌های این تشکل بوده است.

## عملکرد سندیکا در یک نگاه

سندیکای صنعت برق ایران در دوره ای که گذشت اقدامات و دستاوردهای متعددی را در پرونده کاری خود رقم زد. دستاوردهایی که بدون همکاری کلیه اعضای این تشکل رسیدن به آنها ممکن نبود. سندیکای صنعت برق در دوره ای که گذشت به عنوان تشکل نمونه صادراتی در سال ۱۳۹۲ انتخاب شد. این درحالی است که در همین مدت کارگروه مشترک سندیکا-توانیر تشکیل و مشکلات شرکت‌های عضو از طریق این کارگروه پیگیری شد. در کنار آن با مجلس شورای اسلامی برای تدوین بودجه سال ۹۲ و ۹۳ و در راستای تامین منافع صنعت برق رایزنی‌های گسترده‌ای صورت گرفت.

در همین حال مکاتبه با مقامات بلندپایه کشوری از جمله رئیس جمهوری و وزیران برای انتقال مشکلات صنعت برق و درخواست حل مشکلات، سازماندهی بیش از ۴۹۰۰ نفر ساعت کارداوطلبانه اعضای سندیکای برق از طریق برگزاری ۳۵۰ جلسه کمیته‌ها و کارگروه‌ها، تدوین فهرست بهای سازندگان پست و خطوط انتقال نیرو و ابلاغ آن از سوی معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری، برگزاری ضیافت افطاری مدیران صنعت برق با حضور وزیر و معاونین وزارت نیرو و نمایندگان مجلس شورای اسلامی، بازنگری و تصویب آیین‌نامه‌های مالی و اداری سندیکا، تصویب آیین‌نامه تشکیل و اداره کمیته‌های تخصصی و برگزاری انتخابات کمیته‌های تخصصی از جمله دیگر فعالیت‌های سندیکا در طول سه سال اخیر بوده است. البته باید به این فهرست مشارکت در برگزاری شانزده نمایشگاه و کنفرانس تخصصی داخلی و خارجی، پایش و ارزیابی پرونده‌های متقاضی گواهی‌نامه پایه ۱ و ۲ نیرو، ارائه خدمات مشاوره تخصصی حقوقی، بیمه و مالیات، رتبه‌بندی پیمانکاران، ارائه خدمات حکمیت و داوری و حل اختلاف شرکت‌های عضو، ارائه خدمات آموزشی و برگزاری پانزده دوره تخصصی، ارائه خدمات اطلاع‌رسانی از طریق انتشار مجله ستبران، بولتن الکترونیکی رسانه و وب سایت سندیکا و ارائه خدمات و تسهیلات رفاهی از قبیل بیمه تکمیلی و تخفیفات برخی خدمات مورد نیاز اعضا را نیز افزود.

آنچه در پی می‌آید گزیده ای از عملکرد سندیکا در قالب کمیته‌های مختلف تخصصی و عمومی در طول دوره پنجم هیات مدیره است:

## کمیته عضویت و روابط عمومی

کمیته عضویت و روابط عمومی با مدیریت دکتر سید احمد علی عاملی و دبیری مهندس سپهر برزی مهر، ضمن شناسایی و جذب شرکت‌های جدید، تمدید عضویت اعضا، مطالبات حق عضویت را پیگیری کرده است. به همت این کمیته سندیکا همواره حضوری فعال در رویدادها، همایش‌ها و نمایشگاه‌های مرتبط با صنعت برق و انرژی داشته است. در همین حال این کمیته با صدور کارت عضویت اعضا، تهیه گزارش و بانک اطلاعات به روز شده از شرکت‌های عضو و همچنین ارائه آنها به سازمان‌ها و نهادهای مرتبط و بخش‌های داخلی سندیکا به پایش و بررسی علل انصراف و یا تأخیر در پرداخت حق عضویت برخی از شرکت‌های عضو پرداخته است. در همین راستا و به منظور جلب رضایت اعضای سندیکا و حفظ آنها در قالب این تشکل به عنوان اعضای خانواده صنعت برق، برنامه ریزی و تلاش گسترده‌ای داشته است.

همچنین در ۶ ماه نخست سال جاری با جذب ۵۵ شرکت عضو جدید به جمع اعضای سندیکا حق عضویت ۳۳۰



## کمیته مهندسی مشاور

کمیته مهندسی مشاور با ریاست مهندس محسن پور رفیع عربانی و دبیری مهندس رحله قول در طول دور گذشته ۹ جلسه برگزار کرده و اقداماتی همچون بررسی مشکلات اعضا در رابطه با رتبه‌بندی و انعکاس آن به معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری، بررسی پروژه‌های مشاوره‌ای وزارت نیرو و درخواست انجام آنها و سپس اجرا پس از تامین مالی را در کارنامه کاری خود ثبت کرده است.

این کمیته همچنین مذاکرات گسترده‌ای در راستای مشاوره



پروژه های تجدیدپذیر و مقیاس کوچک و ادامه کارهای مشاوره ای با توجه به شرایط نقدینگی و نحوه ورود و ادامه کارها در خارج از کشور و انتخاب بازارهای هدف انجام داده است.

### کمیته سازندگان کنتور برق و تجهیزات جانبی

این کمیته با ریاست مهندس جمشید بردبار و دبیری مهندس صیاد در طول دوره ای که گذشت مکاتبات گسترده ای با وزارت صنعت معدن و تجارت در مورد تولید کنتورهای هوشمند در ایران و نیز شرکت سابا در خصوص ایجاد قابلیت همکاری پذیری میان کنتورهای تولید سازندگان داخلی و یکسان سازی مشخصات فنی داشته است.

کمیته سازندگان کنتور همچنین ارائه گزارش ناپیشتگاه هلند از آخرین فن آوری های کنتورهای هوشمند، مکاتبه و اطلاع رسانی به اعضای کمیته در مورد ناپیشتگاه SWEET 2014 کره جنوبی، بحث و تبادل نظر در مورد مشخصات نرم افزار MDM با حضور کارشناسان پژوهشگاه نیرو، نشست تخصصی نقشه راه توسعه فناوری شبکه های هوشمند در محل پژوهشگاه نیرو، پیگیری موضوع تعریف جایگاه پژوهشگاه نیرو در مورد تولید نرم افزار MDM و... را نیز در کارنامه کاری خود ثبت کرده است.

### کمیته سازندگان سیم و کابل

کمیته سازندگان سیم و کابل که مهندس علیرضا کلاهی را به عنوان رییس و مهندس صادق صیاد را به عنوان دبیر در راس خود قرار داده، در طول سه سال گذشته مکاتبه اعضای کمیته در مورد عدم عرضه صحیح مس و اجرای ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور را به عنوان بخشی از فعالیت های خود ثبت کرده است.

در گزارش عملکرد این کمیته همچنین برگزاری جلسه کارگروه تنظیم بازار معاونت توسعه بازرگانی داخلی وزارت صنعت معدن و تجارت در مورد وضعیت تولید، عرضه و قیمت آلومینیوم و محصولات مسی، اطلاع رسانی به اعضای کمیته در مورد ثبت نام در سایت بین یاب، معرفی نایبند سندیکا جهت حضور در انتخابات هیئت مدیره سندیکای صنایع آلومینیوم کشور، مکاتبه با وزیر صنعت، معدن و تجارت و رییس مجمع تشخیص مصلحت نظام در مورد وضعیت عرضه مواد اولیه تولید داخل از جمله مس و بحث و تبادل نظر در مورد وضعیت بازار سیم و کابل به عنوان بخش دیگری از فعالیت های این کمیته عنوان شده است.

### کمیته حمایت از ساخت داخل

کمیته حمایت از ساخت داخل نیز زیر نظر رییس و دبیر کمیته

سازندگان سیم و کابل اداره می شود. از جمله اقداماتی که در کارنامه کاری این کمیته ثبت شده است می توان به حضور در مجمع عمومی و شرکت در انتخابات هیات مدیره خانه صنعت و معدن استان تهران، اظهار نظر کارشناسی در مورد استفاده از ماده ۱۲۱ قانون امور گمرکی سازمان صنعت معدن تجارت آذربایجان شرقی و ارسال پاسخ، معرفی واحدهای صنعتی نمونه و پیشکسوتان صنعت برق به وزارت صنعت معدن و تجارت، معرفی واحدهای تولیدی عضو سندیکا جهت دریافت تسهیلات سرمایه در گردش به وزارت صنعت معدن و تجارت و پیگیری در مورد تسریع اجرای تبصره ۲ ماده ۳۸ قانون مالیات بر ارزش افزوده از طریق خانه صنعت معدن استان تهران اشاره کرد. البته به این فهرست می توان همکاری و مشارکت با وزارت صنعت، معدن و تجارت در راستای برگزاری مراسم دهه تولید ملی از تاریخ ۱ الی ۱۰ تیر ماه سال ۹۲، همکاری با مرکز مطالعات تکنولوژی دانشگاه شریف جهت برگزاری پنجمین همایش ملی ارتقای توان داخلی با رویکرد ارائه تجارب و دستاوردهای موفق داخلی و بین المللی، حضور در همایش فرصت های سرمایه گذاری در طرح های پهنه سازی نیروگاه های کشور آذر محل پژوهشگاه نیرو و استعلام از شرکت های عضو در مورد اعلام پروژه هایی که نیاز به جذب سرمایه گذار خارجی دارند، را نیز افزود.

کمیته حمایت از ساخت داخل سندیکای صنعت برق ایران

در طول سه سال گذشته فعالیت های گسترده ای به منظور برگزاری جلسه و بحث و تبادل نظر در مورد پیشنهادات حقوق گمرکی کالاها و اقلام برقی برای سال ۱۳۹۳، جلسه کارگروه سرمایه گذاری و تامین مالی معاونت برنامه ریزی و وزارت صنعت، معدن تجارت، هماهنگی با تشکل های و تهیه نامه مشترک به وزارت صنعت معدن و تجارت در راستای اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولید داخلی و حضور در کارگروه تدوین آیین نامه اجرایی قانون حداکثر استفاده از توان داخلی با حضور تعدادی از تشکل های صنعتی داشته است.

این کمیته همچنین جلسات کارشناسی به منظور تعیین ضرایب مالیاتی در کمیسیون تعیین ضرایب مالیاتی برگزار کرده و پیگیری های گسترده ای در راستای اجرای قانون اقتصاد مقاومتی و قانون استفاده از حداکثر توان داخلی در پروژه های مترو از طریق کمیسیون مجلس داشته است. به علاوه مکاتبه با معاون گمرک ایران در خصوص تعیین گمرکات تخصصی برای صنایع برق و الکترونیک و... را نیز می توان به فهرست اقدامات سه ساله این کمیته افزود.

### کمیته توسعه صادرات

ریاست این کمیته را مهندس دولت آبادی و دبیری آن را مهندس محمد ظفر مرادیان برعهده دارد. این کمیته در سال گذشته ۶۱ جلسه برگزار کرده است. بخشی از فعالیت های این کمیته در قالب دو کارگروه بازار هدف و ترویج و تبلیغات دنبال شده است. در کارگروه بازار هدف اقداماتی مانند مطالعه و اطلاع رسانی در مورد بازارهای هدف صنعت برق ایران، تعیین و اولویت بندی بازارهای هدف، انتخاب کشورهای عراق، افغانستان، ترکمنستان، سوریه، ونزوئلا، عمان و پاکستان به عنوان بازار هدف و... صورت گرفته است.

کارگروه ترویج و تبلیغات هم در راستای تعیین نحوه تبلیغات و حضور در بازارها، تهیه کاتالوگ برای شرکت های عضو، حضور در ناپیشتگاه انرژی اربیل، حضور در ناپیشتگاه برق بغداد، عضویت سندیکا در کارگروه اجرایی ناپیشتگاه بین المللی صنعت برق ایران و



کارگروه توسعه صادرات و هیات های تجاری، تدوین و بررسی و تکمیل سند مشکلات و راهکارهای بانکی و... فعالیت و برنامه ریزی های گسترده ای داشته است. حضور در جلسات کمیته اجرایی بخش انرژی هشتمین کمیسیون مشترک ایران و ونزوئلا و ارائه برنامه عملیاتی از جانب کمیته توسعه صادرات، حضور مستمر در جلسات دفتر توسعه صادرات وزارت نیرو و کارگروه گسترش همکاری با کشورهای عضو جنبش عدم تعهد و رایزنی با معاون امور بین الملل رئیس جمهور در خصوص مشکلات صادرات خدمات فنی و مهندسی از جمله دیگر فعالیت های این کمیته است.



مهندسی به عراق و اعلام مزایا، مشکلات و پیشنهادات در صنعت برق را نیز در دستور کار خود داشته است. در طول سال جاری با تغییر ریاست کمیته و سپرده شدن آن به مهندس پیام باقری اهداف چشم انداز کمیته تدوین شد و هدف کمیته توسعه صادرات تحت عنوان تبدیل این کمیته به نهاد پیشرو در راستای بستر سازی و ایجاد هم افزایی جهت هدایت بخش خصوصی صنعت برق ایران به سوی صادرات غیر نفتی پویا و پایدار تعیین شد. در این استراتژی همچنین مأموریت کمیته توسعه صادرات بستر سازی در راستای حمایت از منافع و حقوق اعضا و توانمند سازی شرکت های عضو به منظور بهبود صادرات صنعت برق کشور در نظر گرفته شده است. البته در کارنامه کاری کمیته توسعه صادرات حضور در جلسات شورای سیاست گذاری و برپایی ناپیشتگاه صنعت آب و برق، رایزنی با مسئولین وزارت نیرو و در خصوص رقابت سالم در حوزه صادرات که به منظور تدوین آیین نامه رقابت سالم، بررسی راهکارهای گسترش همکاری با کشور الجزایر، همکاری با کشور سوریه برگزار می شود. در مورد تفاهم نامه سوریه، جلسه با معاون وزیر برق سوریه در امور انتقال و توزیع و برگزاری دوره های آموزشی برای تکنسین های وزارت برق سوریه توسط شرکت های کنتور سازی و سیم و کابل اهر در چارچوب تفاهم نامه کمیته و وزارت برق سوریه نیز عنوان شده است. به مجموعه اقدامات این کمیته می توان برگزاری جلسه مشترک با دبیر کل فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران، برگزاری جلسه مشترک با انجمن صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی، برگزاری جلسه با جناب مشاور و معاون اول رئیس جمهور و دبیر ستاد توسعه



اقتصادی ایران و عراق، تشکیل کارگروه با ستاد توسعه اقتصادی ایران و عراق و معرفی نماینده سندیکا جهت اعلام آمادگی برای حضور در نشست هم اندیشی بین ایران و عراق را نیز افزود.

### کمیته مهندسی بازرگانی

ریاست کمیته مهندسی بازرگانی را مهندس اردلان تنباکوچان بر عهده داشته و دبیری آن بر عهده خانم مریم نقره بوده است. این کمیته با برگزاری ۱۳ جلسه تاکنون اقداماتی مانند ارسال گزارش تخصصی سندیکا در مورد قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی، تدوین متن پیش نویس قراردادها تیپ و حکم دیوان عدالت اداری در مورد سازمان تامین اجتماعی جهت آگاهی از متن قانون و اطلاع رسانی به اعضای کمیته را در کارنامه کاری خود ثبت کرده است.

کمیته مهندسی بازرگانی همچنین شرکت در جلسه کمیته همکاری های مشترک سندیکا با حضور مدیر کل دفتر بررسی مالی و بازرگانی شرکت توانیر به منظور تشریح چالش ها و راهکارهای حقوقی اعضا کمیته، شرکت در جلسات بین کمیته ها و کمیته حقوقی و کمیته صادرات و ارزیابی و تشخیص صلاحیت، اعلام نظر در مورد نحوه جبران آثار تغییر قیمت ارز در پیمان های فاقد تعدیل در رابطه با روش جبران تعیین تفاوت قیمت ارز به روش های الف و ب بخشنامه توانیر و... را در دستور کار خود داشته است.

### کمیته پیمانکاران و سازندگان پست های فشار قوی

در راس کمیته پیمانکاران و سازندگان پست های فشار قوی مهندس ابراهیم حکیمی قرار دارد و دبیر این کمیته مهندس مهدی مسائلی است. این کمیته تاکنون ۳۹ جلسه برگزار کرده و حضور در کارگروه مشترک توانیر - سندیکا، همکاری تنگاتنگ با کمیته حقوقی - قراردادی در تهیه نقطه نظرات درباره بخشنامه جبران ضرر و زیان ناشی از تغییر نرخ ارز، تهیه نقطه نظرات در مورد بخشنامه جبران نرخ فلز و پیگیری و برگزاری جلسات مشترک با کمیته خطوط انتقال را به عنوان بخشی از اقدامات خود ثبت کرده است. البته رابطه تنگاتنگ با اعضای خود در جمع آوری مشکلات آنها با شرکت های برق منطقه ای، ارائه چارت کمیته برای اولین بار در سندیکا، ارتباط قوی با خبرنامه رسانا و نشریه ستبران به منظور انعکاس اخبار کمیته و موارد مرتبط، حضور موثر در جلسات کمیته عمومی حقوقی - قراردادی، حضور موثر در جلسات کمیته عمومی ارزیابی و تشخیص صلاحیت، همکاری موثر با معاونت راهبردی در جهت تدوین فهرست بهای پست های انتقال و فوق توزیع و همکاری موثر در مبحث قراردادهای تیپ هم بخشی دیگری از اقدامات این کمیته در طول سه سال اخیر بوده است.



کارنامه کاری این کمیته ثبت شده است.

### کمیته انرژی های تجدید پذیر

کمیته انرژی های تجدید پذیر را ریاست مهندس مهدی بهرامی و دبیری مهندس راحله قزل در طول سال ۹۲ سیزده جلسه برگزار کرده است. در طول این مدت تدوین و ارائه گزارش «پیشنهاد قیمت خرید برق خورشیدی» در کانون هماهنگی کاربرد سسلول های خورشیدی معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری، عضویت در کمیته مشترک انرژی های تجدید پذیر شهرداری اصفهان (IIRE) و معرفی کمیته و توانمندی شرکت های عضو کمیته به توانیر، شرکت های برق منطقه ای و توزیع سراسر کشور در



مدیرعامل سانا و دیگر مسئولین توانیر و وزارت نیرو و بخش خصوصی، ترجمه و تنظیم گزارش آژانس بین المللی انرژی های تجدیدپذیر با عنوان راهنمای سیاست گذاران حوزه انرژی های تجدیدپذیر در مورد هزینه های تولید برق از منابع تجدیدپذیر و ارائه آن به مقامات وزارت نیرو و نمایندگان مجلس و... بخش دیگری از فعالیت های این کمیته را شامل می شود.

### کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت

این کمیته که ریاست آن را مهندس حمیدرضا صالحی و دبیری آن را دکتر علیرضا اسدی عهده دار هستند، تاکنون ۳۶ جلسه داشته است، در این کمیته کارگروه تخصصی بررسی آیین نامه رتبه بندی پیمانکاران نیرو، کارگروه تخصصی ارزیابی صادرکنندگان کالا و خدمات مهندسی برق و کارگروه تخصصی بررسی آیین نامه ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های طراحی و ساخت (EPC) تشکیل شده است.

از جمله اقدامات کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت می توان به ارائه نظرات کمیته در خصوص فرایند ارزیابی صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی برق به وزارت نیرو، بررسی پیش نویس آیین نامه ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های سازنده تجهیزات صنعتی و ارائه پیشنهادات سندیکا در خصوص معیارهای ارزیابی به معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری و... اشاره کرد.

این کمیته همچنین جلساتی با نظام اجرایی طرح های معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری برای پیگیری مشکلات رتبه بندی، با نظام اجرایی طرح های معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری برای پیگیری مشکلات رتبه بندی و... داشته است.

### کمیته سیستم های اتوماسیون

در دوره ای که گذشت کمیته سیستم های اتوماسیون ۳۰ جلسه برگزار کرده که طی این جلسات نام کمیته به

در طول برگزاری نایشگاه بین المللی صنعت برق آبان ماه ۹۲ صورت گرفته است.

گفتنی است که ایجاد پروفایل فعالیت ها و توانمندی های شرکت های عضو و ارسال برای اعضای کمیته، همکاری و اعلام آمادگی جهت ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های عضو کمیته اتوماسیون و مخابرات، برگزاری دوره های آموزشی کمیته اتوماسیون و مخابرات برای شرکت های عضو (جهت ارتقای سطح دانش و تخصص پایه) و دوره های کاربردی و راهبردی برای سازمان ها و نهادهای کارفرمایی و دولتی و... از دیگر فعالیت های این کمیته بوده است.

### کمیته سازندگان براق آلات توزیع نیرو

در راس این کمیته که تاکنون ۲۴ جلسه داشته، مهندس غلامحسین محمودیان قرار دارد و دبیری آن را مهندس شریفی عهده دار است. در طول این مدت برگزاری جلسه با مدیرکل دفتر امور تحقیقات برق شرکت توانیر در خصوص انتشار اسامی شرکت های تأیید صلاحیت شده، جمع بندی مدارک اعضا به منظور درخواست انتشار لیست بلند تولیدکنندگان صلاحیت دار، طرح نظرات و پیشنهادات اعضا در خصوص نایشگاه بین المللی صنعت برق و بررسی چگونگی اجرای میثاق اعضا کمیته در مناقصات منتشره شرکت های توزیع نیرو و از جمله مهم ترین اقدامات این کمیته بوده است.

همچنین اتخاذ راهکارهای عملی در خصوص خطرات پیش روی شرکت های فعال این حوزه، بررسی چگونگی دریافت گواهی مطابقت با استانداردهای تولید براق آلات پر مصرف، بررسی طرح سیاست های کلی کمیته و برنامه های اجرایی سال ۹۳، عقد موافقت نامه با شرکت مهندسی تجهیزات صنعت آب و برق ایران در خصوص عملیات بازرسی و صدور گواهی qc plan، درخواست اصلاح شرایط مناقصات شرکت های توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان، کردستان و اهواز و... از جمله



«اتوماسیون و مخابرات» تغییر کرد. ریاست کمیته بر عهده مهندس ایمان رجایی است و دبیری آن را خانم مریم نقره بر عهده دارد. در این کمیته طی این مدت اقداماتی مانند امضای تفاهم نامه همکاری مشترک با انجمن صنفی شرکت های اتوماسیون صنعتی در راستای پیگیری مسائل حقوقی مربوط به صنعت اتوماسیون و مسائل مشترک در حوزه سندیکا و انجمن نظیر تامین اجتماعی و مالیات های مستقیم و حضور هیات ریسه کمیته اتوماسیون و مخابرات





موضوعاتی بوده که در کمیته سازندگان برق آلات توزیع نیرو به شکل جدی پیگیری و دنبال شده است.

### کمیته سازندگان دکل های انتقال نیرو

بین سندیکا و شرکت توانیر در خصوص بررسی نقطه نظرات ارزی از جمله مهم ترین اقدامات این کمیته بوده است.

البته به این فهرست می توان برگزاری جلسه مشترک بین نمایندگان کمیته حقوقی و قراردادهای سازمان برنامه ریزی ریاست جمهوری به منظور مرتفع کردن موانع و مشکلات فعالین اقتصادی در خصوص مسایل ارزی پیش رو، برگزاری نشست مشترک نمایندگان کمیته حقوقی و مشاوران حقوقی در خصوص تشریح و تبیین مصادیق هاردشپ، بررسی و جمع بندی مشکلات موجود در بخشنامه ارز و تنظیم جدول جامع اعم از اہامات و اصلاحات جهت انعکاس به معاونت برنامه ریزی ریاست جمهوری و انعکاس مشکلات اعضا در خصوص اجرای بخشنامه ۱۴/۵ رانیز افزود.

بررسی حکم دیوان عدالت اداری در خصوص عدم

رعایت بندج ماده ۱۱ قانون رفع برخی از موانع و اطلاع رسانی به اعضا، برگزاری جلسه مشترک کمیته حقوقی با دفتر بازرسی وزارت نیرو در خصوص بررسی قراردادها بین کارفرمایان و پیمانکاران، ارسال پکیج کامل هاردشپ اعم از دلائل توجیهی، آسیب شناسی مکاتبات مرتبط و مقالات به مدیر اجرایی شورای گفتگو جهت طرح و بررسی نهایی در اولین جلسه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی و... هم از دیگر اقدامات کمیته حقوقی اقتصادی سندیکا بوده است.

### کمیته پیمانکاران خطوط انتقال نیرو

کمیته پیمانکاران خطوط انتقال نیرو که با ریاست مهندس علی بخشی و دبیر مهندس شریفی اداره می شود، در طول دو سال اخیر ۱۷ جلسه داشته است. در طول این مدت این کمیته اقداماتی همچون اعلام نظرات کمیته در خصوص



### کمیته تولید پر اکنده برق

ریاست کمیته تولید پر اکنده برق را مهندس علیرضا یزدی زاده و دبیری آن را مهندس راحله قزل بر عهده دارند. این کمیته تاکنون ۳۰ جلسه داشته اما نظر به اینکه مدت زیادی از تاسیس کمیته تولید پر اکنده نمی گذرد و نیز با توجه به شرایط حاضر بازار تولید پر اکنده در کشور و تمرکز فعالیت اکثریت شرکت های عضو کمیته در شاخه های دیگر صنعت برق، برگزاری جلسات مستمر و مداوم این کمیته جزو اولویت های اصلی شرکت های عضو نبوده است. بنابراین با توجه به شرایط مذکور مکاتبات و اقداماتی جهت حصول به اهداف اولیه کمیته از طریق دبیرخانه کمیته پیگیری می شود.

### کمیته مدیریت توسعه تکنولوژی

سندیکای صنعت برق ایران یکی از اعضای کمیسیون فن آوری اطلاعات و ارتباطات و فن آوری نوین و کسب و کار دانش بنیان اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران است، اما با این وجود کمیته مدیریت توسعه تکنولوژی سندیکا به دلیل عدم استقبال شرکت ها از فعالیت در زمینه توسعه تکنولوژی به دلیل مشکلات و شرایط بحرانی فضای کسب و کار، این کمیته فعالیت چندانی در حوزه تحقیق و توسعه و رشد تکنولوژی نداشته است. با این حال مهندس صادق صیاد دبیر کمیته در جلسات کمیسیون مربوطه در اتاق بازرگانی صنایع و معادن شرکت و موضوعات مربوطه را پیگیری می کنند.

در همین راستا بحث و تبادل نظر در خصوص برنامه پیشنهادی فناوری های نوین و شرکت های دانش بنیان که در سال ۹۲ در کمیسیون مربوطه در اتاق ایران، تدوین شد در کنار برگزاری نشست مشترک نماینده یونید (سازمان توسعه صنعتی ملل متحد) و نمایندگان بخش خصوصی در حوزه ICT، ارائه گزارش از مشکلات موجود و

مکاتبه و پیگیری برای وصول مطالبات شرکت هایی که در خرید ساختمان مشاکت کرده اند، و انجام داورى نسبت به اختلاف تعدادی از شرکت های عضو را بر عهده داشته است.



فرآیند تایید صلاحیت پیمانکاران متقاضی انجام پروژه در خارج کشور، اطلاع رسانی در مورد مصوبات هیات مدیره و کمیته های عمومی سندیکا در تمامی جلسات کمیته و پیگیری مشکلات رتبه بندی پیمانکاران و افزایش تعداد کار مناسب در رشته نیرو داشته است.

البته تشکیل جلسه مشترک با مسئولین معاونت برنامه ریزی در خصوص ارائه آنالیز ردیف های پایه رشته خطوط هوایی، تهیه اهداف، ماموریت ها و خواسته های کمیته و انتشار بروشور برای ارائه در نایشگاه بین المللی صنعت برق، پیگیری دریافت مشکلات اعضا با برق منطقه ای خوزستان، بررسی موضوع بروز رفتارهای مغایر با قانون، بخشنامه و دستورالعمل ها و... هم بخشی دیگری از اقدامات این کمیته بوده است.

### سازندگان تابلو های برق

کمیته سازندگان تابلو های برق ۲۵ جلسه را در دوره گذشته برگزار کرده که بحث و بررسی لایحه بودجه سال ۹۲، تصویب طرح تهیه راهکارهای اجرائی کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت کمیته، انجام انتخابات رئیس و نایب رئیس کمیته، بحث و بررسی انتظارات اعضای کمیته از مسئولین آینده کشور با توجه به انتخابات ریاست جمهوری و نشست مشترک با کمیته فنی و آموزش انجمن صنفی تولید کنندگان تابلو های برق از مهم ترین دستاوردهای آن بوده اند.

این کمیته همچنین انتخاب راهکارهای مناسب ارتقا سطح کیفی و دانش فنی صنعت تابلوسازی، بررسی و تهیه پاسخ در خصوص اعلام قیمت کیدهای تابلوئی به معاونت برنامه ریزی، تهیه مهارت های مدیران تولید، کارخانه، مهندسی و برنامه ریزی و کنترل پروژه، تهیه مهارت های تحقیق و توسعه و پیش نویس دستورالعمل مربوطه، تهیه مهارت های معاونت بازرگانی و مدیران بازاریابی، فروش، خرید، قراردادها و خدمات پس از فروش، تهیه پیش نویس چارت سازمانی فرضی صنعت تابلوسازی جهت تعیین مهارت های آموزشی، بازرگانی مهارت های معاونت اجرایی و مدیران زیر مجموعه آن شامل تولید، کارخانه، مهندسی و مدیر پروژه و... را در پرونده کاری خود ثبت کرده است. گفتنی است ریاست این کمیته بر عهده مهندس سیدحسین شجاعی و دبیری آن بر عهده مهندس حسین شریفی است.

### کمیته حل اختلاف

این کمیته که ریاست آن را مهندس غلامرضا ناصح و دبیری آن را آقای امیری طیبی عهده دار است، پیگیری و حل اختلاف بین شرکت های عضو و اعضای سندیکا با شرکت های برق منطقه ای و توزیع برق را به عنوان اصلی ترین و مهم ترین اقدام در کارنامه کاری اش ثبت کرده است. این کمیته همچنین پیگیری و اقدام به خرید ساختمان سندیکا و انتقال سند مالکیت بنام سندیکا، پیگیری انجام

راهکارهای پیشنهادی به عنوان برنامه پیشنهادی به دولت یازدهم، حضور در جلسه مجمع تشکل های فناوری اطلاعات و ارتباطات و... را می توان از اقدامات مهم کمیته مزبور در دوره گذشته خواند.

#### عملکرد شعب استانی سندیکا

سندیکای صنعت برق ایران با توجه به گستردگی و تراکم شرکت های عضو در برخی از استان ها نسبت به تأسیس شعبی در سه استان فارس، اصفهان و خراسان اقدام کرده است. البته از این سه شعبه در حال حاضر شعب اصفهان و خراسان فعالیت های بسیار گسترده ای دارند و توانسته اند به خوبی موضوعات و مطالبات اعضا را در این استان ها پیگیری کرده و اهداف سندیکار را در محدوده جغرافیایی خود پیگیری کنند.

#### شعبه اصفهان

ریاست شعبه اصفهان سندیکا بر عهده مهندس صفر نوراله است و دبیری آن را مهندس مهدی مسائلی بر عهده دارد. فعال سازی پانل SMS شعبه، معرفی دبیر شعبه به عنوان نماینده تام الاختیار سندیکا جهت شرکت در جلسات کمیته مشترک انرژی های تجدید پذیر شهر اصفهان و حضور فعال

در جلسات آن، تشکیل جلسه عمومی اعضا در رابطه با بررسی مشکلات مالیاتی با حضور کارشناس اداره مالیاتی استان اصفهان، تشکیل جلسه عمومی در اسفند سال ۹۲ با موضوع بررسی مشکلات شرکت های عضو با سازمان تأمین اجتماعی و انجام هماهنگی های لازم جهت اخذ غرفه از نایشگاه صنعت برق اصفهان در خرداد ماه ۹۳ و برپایی غرفه سندیکا و حضور همه روز دبیر شعبه اصفهان در غرفه سندیکا از جمله مهم ترین اقدامات شعبه اصفهان سندیکای صنعت برق ایران است. البته به این فهرست می توان تشکیل جلسه هیات مدیره با پیمانکاران شرکت های توزیع شهرستان و استان اصفهان، ارائه طرح پژوهش بانکی به اتاق بازرگانی اصفهان، تشکیل دو جلسه در استانداری اصفهان جهت پیگیری موضوع پایش رتبه های ۳ و ۴ و ۵ نیرو توسط شعبه اصفهان سندیکای صنعت برق، نشست با مدیران عامل شرکت های توزیع برق شهرستان، توزیع برق استان، برق منطقه ای، نیروگاه منتظری و نیروگاه اصفهان و... را نیز افزود.

#### شعبه خراسان

رییس شعبه خراسان مهندس مهدی معین تقوی و دبیر آن

سیدعلی میرمیکائیل زادگان است. در این شعبه طی دوره ای که گذشت اقداماتی همچون عضویت در کمیسیون صدور خدمات فنی مهندسی و انتخاب رئیس هیات مدیره شعبه به عنوان نائب رئیس کمیسیون، عقد تفاهم نامه فیابین مرکز آموزش اتاق بازرگانی مشهد و شعبه خراسان، دیدار با رییس اتاق ایران و خراسان، دیدار با مدیر کل اداره کار و امور اجتماعی استان و برگزاری جلسه با دبیر اتاق مشهد و درخواست همکاری با شعبه در خصوص مشکلات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی صورت گرفته است. همکاری در جهت راه اندازی شرکت چند جانبه جهت انجام پروژه های خارجی و پروژه های داخلی به نام گروه های فنی و مهندسی بین المللی هشتم، حضور در جلسات با حضور هیات های تجاری کشورهای مختلف از جمله عراق و پاکستان و... همکاری با نظام مهندسی در امور مختلف و نایشگاه های بین المللی، برگزاری دوره آموزشی دو روزه اختصاصی اعضای شعبه خراسان در بهمن ماه، همکاری و مشارکت در بیش از ده همایش و دوره آموزشی و... از جمله دیگر اقدامات شعبه خراسان سندیکای صنعت برق ایران بوده است. ■

## شما انتخاب می کنید...

پایان پانزدهمین سال فعالیت سندیکای صنعت برق ایران، انتخابات ششمین دوره هیات مدیره و گردهمایی نمایندگان بیش از ۵۰۰ شرکت فعال حوزه صنعت برق که همگی از اعضای سندیکا هستند، اتفاقی است که قرار است بیست و هشتم مهر ماه در محل اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران رخ دهد. قرار است در روزهای پایانی مهر ماه سال جاری، یازده نفر اعضای ششمین دوره هیات مدیره، دو نفر عضو علی البدل و یک بازرس به انتخاب شرکت های عضو سندیکا که تعدادشان از مرز ۵۰۰ شرکت گذشته است، برگزیده شوند. بدون شک کسانی که اداره سندیکا را در طول سه آتی در دست خواهند داشت، وظایف بسیار سنگینی عهده دار خواهند بود. چرا که سندیکای صنعت برق ایران امروز یکی از بزرگترین و قدرتمندترین تشکل های کشور بوده و دستاوردها و پتانسیل های آن به خوبی شناخته شده است. لذا انتخاب افرادی شایسته که بتوانند این رهاورد ۱۵ ساله را به درستی حفظ کرده و آن را به جایگاه واقعی خود برسانند، بسیار حیاتی است و همین امر اهمیت این انتخابات را بیش از پیش روشن می کند. طبق روال معمول پس از اعلام و معرفی اسامی کاندیدهای انتخابات، روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران نیز به عنوان ارگان خبری و اطلاع رسانی اعضا به طور کاملاً بی طرف، مسئولیت اعلام اسامی و معرفی برنامه و اهداف کاندیداها را با هدف فراهم کردن شرایط مساوی و مناسب برای آنها در سایت، بولتن روزانه و نشریه ستبران عهده دار شد تا همه نامزدها به طور یکسان از امکانات معرفی بهره مند شوند. آنچه در ادامه می خوانید اسناد و مدارک مرتبط و مورد تأیید توسط هر کاندیدا است که تا زمان انتشار ستبران به روابط عمومی سندیکا ارسال شده است.





**سعید احمدی**

متولد: ۱۳۳۳ / تهران

**تحصیلات: دکترای مهندسی برق و الکترونیک از امپریال کالج دانشگاه لندن – سال ۱۳۵۹**  
**سمت: مشاور مدیر عامل شرکت ژیتال**

**سوابق شغلی و اجرایی**

- مربی آموزشی دوره لیسانس دانشکده برق/ امپریال کالج دانشگاه لندن (پاره وقت) / مهر ۵۶ الی خرداد۵۹
- عضو هیات علمی دانشکده برق/ امپریال کالج دانشگاه لندن/ مرداد۵۸ الی شهریور ۵۹
- معاونت مدیر عامل و سرپرست روابط عمومی / هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران/ دی ماه ۵۹ الی شهریور ۶۰
- کارشناس ارشد فنی/ صدا و سیما ی جمهوری اسلامی ایران/ مهر ۶۰ الی اسفند ۶۱
- سرپرست واحد تحقیق و توسعه/ شرکت نکتا وابسته به صداوسیما جمهوری اسلامی/ فروردین ۶۲ الی تیر ۶۳
- مشاور ارشد برق و مخابرات/ پالایشگاه گازکنگان، مهندسین مشاور بنا/ مرداد۶۳ الی اسفند۶۵
- مدیر فنی شرکت المک/ فروردین ۶۶ الی اسفند ۶۹
- مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت المک پارت/ فرودین ۷۰ الی آبان ماه ۷۲
- مدیر عامل و عضو هیات مدیره/ شرکت فن ژنراتور/ آذر ۷۲ الی آبان ماه ۷۵
- مدیر منتخب کار آفرین صنایع کشور/ وزارت صنایع/ سال ۷۴
- عضو کمیسیون تدوین استانداردهای انواع الکتروموتورهای موسسه استاندارد/ سال ۷۴ الی سال ۷۵
- عضو هیات مدیره/ فن ژنراتور/ از سال ۸۲ تاکنون
- معاونت مدیر عامل در تحقیق و توسعه شرکت ژیتال/ آذر ۷۵ الی مهر ماه ۷۸
- معاونت مدیر عامل در تولید و پشتیبانی شرکت ژیتال/ آبان ماه ۷۸ الی دی ماه ۸۲
- معاونت مدیر عامل در بازارهای و توسعه شرکت ژیتال/ بهمن ۸۲ الی اسفندماه ۸۹
- مشاور مدیر عامل شرکت ژیتال/ اسفند ۸۹ تاکنون



**سید مجتبی احمدی**

متولد: ۱/۱/ ۱۳۴۱

**تحصیلات: دکترای مدیریت**

**سمت فعلی: رئیس هیات مدیره شرکت سهند انرژی توان**

**سوابق کاری**

- ۱۳۶۰ تا ۱۳۶۲/ خدمت سربازی
- ۱۳۶۲ تا ۱۳۶۵/ مؤسسات خصوصی/ مسئول مالی
- ۱۳۶۶ تا ۱۳۷۰/ سازمان حسابرسی/ حسابرس ارشد
- ۱۳۷۰ تا ۱۳۷۳/ شرکت خودروسازی سینتا/ مدیر مالی و مشاور صنعتی مدیر عامل
- ۱۳۷۰ تا ۱۳۷۴/ موسسه حسابرسی و خدمات مدیریت تدوین حساب/ مدیر عامل و عضو هیات مدیره
- ۱۳۷۴ تا ۱۳۸۱/ شرکت تدبیر نیرو/ معاونت پشتیبانی
- ۱۳۸۱ تاکنون/ شرکت نیرو سرمایه (سهامی عام)/ مدیر عامل و عضو هیات مدیره
- ۱۳۷۹ تا ۱۳۸۱/ شرکت نوآوران انرژی/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۱ تا ۱۳۸۵/ شرکت توسعه برق شمال/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۶/ شرکت توسعه انرژی پاک پرشین/ رئیس هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۷/ موسسه فرهنگی ورزشی برق تهران/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۷ تا ۱۳۸۸/ شرکت پیا برق/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۲ تاکنون/ شرکت توسعه پست‌های ایران ترانسفو/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۱/ موسسه آموزشی و پژوهشی آگاهان نیرو/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۵ تاکنون/ شرکت نیرو توسعه/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۲/ شرکت داده‌پردازی برق و آب پویش پارس/ عضو هیات مدیره غیر موظف
- ۱۳۸۷ تاکنون/ تدریس در دانشگاه علمی کاربردی/ دانشکده سروش

■ عضو ارشد انستیتوی مهندسین برق انگلستان MIEE/ از بهمن ۶۶

- عضو ارشد مهندس خبره در انگلستان CENG/ از بهمن ۶۶
- عضو شورای عالی ارزشیابی مدارک تحصیلی خارج از کشور وزارت فرهنگ و آموزش عالی/ از مهر ۶۶ الی اردیبهشت ۷۳
- عضو کمیسیون ارزشیابی مدارک تحصیلی انگلیسی زبان خارج از کشور وزارت علوم و آموزش عالی/ تیر ۶۲ تاکنون
- ریاست کمیته سازندگان تجهیزات برقی سندیکای صنعت برق ایران/ فروردین ۸۹ تاکنون
- عضو هیات مدیره شرکت پارس صنعت پرنده/ از اردیبهشت ۹۰ تا آبان ماه ۹۱
- مدیر عامل شرکت گاز اکسیژن ساوه/ از آذرماه ۸۵ الی تیر ماه ۹۳

– امکان بهره برداری بیشتر از سرمایه گذاری و تولید

– توسعه و دفاع از حقوق و منافع مشروع و قانونی اعضا – ضرورت برقراری تبادل نظر و موثر کردن نقش تشکل‌ها در اقتصاد کشور

– شناسایی پتانسیل‌های اعضا و ایجاد رشد و هم افزایی بین اعضا در جهت رشد صنعت برق و بکارگیری آن در توسعه اقتصادی کشور و همچنین رشد صادرات خدمات مهندسی و تجهیزات برقی

– ساماندهی و تقویت تشکل‌ها و انجمن‌های همگن

**مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

تهدیدها شامل: عدم تامین نقدینگی، عدم پرداخت مطالبات از طرف وزارت نیرو و کارفرمایان، ورود افراد غیر متخصص و غیر متعهد که با کمترین امکانات پروژه‌های بزرگ و پایین‌تر از قیمت فهرست بپاء را در اختیار گرفته‌اند، عدم توسعه پروژه‌های برقی، بافت فرسوده تجهیزات برقی، تعمیر و نگهداری غیر علمی تجهیزات برقی، استفاده از قطعات یدکی غیر استاندارد، شرایط تحریم حاکم بر کشور، عدم توجه به ممیزی انرژی در صنایع.

فرصت‌ها شامل: وجود پروژه‌های بسیار زیاد در صنعت برق که بقولی ۱۳۵ سال جهت اتمام آنها طول خواهد کشید، وجود شرکت‌ها و نیروهای کارآمد در صنعت برق، صادرات کالا و خدمات فنی به کشورهای همسایه، آسیای میانه و آفریقای.

**مهمترین برنامه‌ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش**

**خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

– تلاش برای کاهش تصدی‌گری دولت و تقویت امنیت سرمایه گذاری

– استفاده از منابع تامین مالی کم هزینه با استفاده از کارشناسان خبره برای بروز رسانی ماشین آلات به منظور کاهش بهای تمام شده و سرمایه گذاری‌های جدید

– پرداخت مطالبات شرکت‌ها از طرف شرکت‌های وابسته به وزارت نیرو

– تقویت فرهنگ کار آفرینی به اضافه پاسخ‌های مطرح شده در

سوال اول

■ **مهمترین پروژه‌های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

– ارتقا جایگاه و نقش بخش خصوصی در توسعه اقتصادی کشور از طریق ارتباط بیشتر با نهادهای قانون‌گذاری و همچنین مسئولان اجرایی کشور جهت تدوین و اصلاح قوانین و مقررات در حوزه‌های صنعت برق

– تلاش برای کاهش تصدی‌گری دولت در عرصه صنعت برق – تقویت امنیت سرمایه‌گذاری و در نهایت استفاده از سرمایه‌های سرگردان بخش خصوصی در صنعت برق

– کمک به ارتقا درک جامعه نسبت به نقش موثر بخش خصوصی در تقویت و توسعه اقتصادی کشور و رفاه عمومی

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

– ایجاد ارتباط مثبت بین اعضای سندیکا در جهت ایجاد هم افزایی بین اعضای سندیکا

– ایجاد ارتباط مثبت بین اعضای سندیکا و کارفرمایان – نقش آفرینی سندیکا جهت داوری بین اعضای سندیکا و کارفرمایان جهت حل و فصل دعاوی

– تدوین و اصلاح قوانین و مقررات در حوزه صنعت برق از طریق ایجاد ارتباط بهتر با نهادهای قانون‌گذاری و نهادهای اجرایی

– تقویت سیستم آموزشی جهت بروز رسانی دانش شرکت‌های عضو

– فراهم کردن بستر سرمایه‌گذاری جهت تولیدات تجهیزات برقی

– تاسیس بانک و یا ارتباط قوی با بانک‌ها جهت اخذ تسهیلات برای اعضا

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

تقویت کمیته‌ها و انجمن‌های همگن، برگزاری سمینارها و نشستگاه‌ها، برگزاری جلسات دوره‌ای جهت شناساندن پتانسیل اعضا و هم افزایی جهت تقویت شرکت‌های فعال

در صنعت برق و تشکیل کنسرسيوم‌ها جهت صدور خدمات مهندسی و تجهیزات برقی به کشورهای همسایه و سایر کشورها.

■ **مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست‌گذاری سندیکا چیست؟**

– شناسایی کامل شرکت‌های عضو، انتقال و استفاده از تجربیات علمی و عملی دست‌اندرکاران

– توسعه و دفاع از حقوق و منافع مشروع و قانونی اعضا و بهره‌گیری و استفاده از خرد جمعی، تقویت و ارتقا، جایگاه مدیریت تشکل‌ها با توجه به ضرورت برقراری تبادل نظر و مؤثر کردن نقش اعضا و تشکل‌ها در اقتصاد کشور

– ایجاد یک نهاد بازاریابی جهت بررسی نیازهای صنعت برق و تشکیل کنسرسيوم‌های همگن برای انعقاد قراردادهای EPC و EPCF و

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

ضمن تشکر از تلاش‌های هیات مدیره ادوار گذشته به اعتقاد اینجانب عملکرد آنها مؤثر ولی کافی نبوده است.

**کامیابی‌ها:**

– انتقال نارسایی‌ها و مشکلات اعضا به مسئولان دولتی و کارفرمایان

– تاسیس و ایجاد کمیته‌ها و به عبارت دیگر همگن کردن اعضا سندیکا

– مشارکت جهت تسویه قسمتی از مطالبات اعضا

**ناکامی‌ها:**

– عدم اصلاح قوانین و مقررات در حوزه‌های صنعت

– عدم استفاده از کارشناسان خبره در جهت ایجاد ارتباط بیشتر با نهادهای قانون‌گذاری و نهادهای اجرایی کشور

– عدم تشکیل بانک نیرو و یا به عبارت دیگر عدم ارتباط قوی با بانک‌ها جهت مهیا کردن اخذ تسهیلات برای اعضا با نرخ

کارمزد منطقی

– عدم ایفای نقش قوی در ارتباط با کارفرمایان



پنجمین دوره انتخابات هیات مدیره سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



**پیام باقری**

**متولد:** ۱۳۴۸

**تحصیلات:** دانش آموخته دبیرستان سعدی اصفهان/ کارشناسی مدیریت فارغ التحصیل رشته مهندسی شیمی و تحصیل در رشته (ام بی ای) دانشگاه شهید بهشتی
**نام شرکت: مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت پارسان**

**سوابق کاری**

از سال ۱۳۷۴ تا ۱۳۷۶ گروه صنعتی ملی

از سال ۱۳۷۶ تا ۱۳۸۸ شرکت مهندسی اهواز فانوس (قائم مقام مدیر عامل)

از سنال ۱۳۸۹ تا کنون مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت پارسان و عضو هیات مدیره شرکت پایاروش

**فعالیت‌های تشکیلی**

■ از اعضای موسس و نایب رئیس کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران از بدو تاسیس

■ رئیس کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران در حال حاضر

■ نایب رئیس کمیته خصوصی سازی و همکاری های مشترک در حال حاضر

■ عضو کارگروه برق و کارگروه صادرات صنعت احداث و انرژی

■ مدیر پروژه راه اندازی اتحادیه صادرکنندگان تجهیزات و خدمات فنی مهندسی حوزه انرژی

**دیدگاه‌ها**

**بهره گیری از حداکثر ظرفیت اعضا و توسعه روابط با مخاطبان بیرونی**

امروزه بر کسی پوشیده نیست که صنعت برق در دنیا یک صنعت زیربنایی و استراتژیک محسوب می شود. توسعه این صنعت بطور مستقیم مولفه‌های اقتصادی و زیرساختی هر کشور را تحت تأثیر قرار می‌دهد و بعنوان یکی از عوامل رشد صنعتی بشمار می‌رود. پویایی و پیشرفت در این صنعت، از یک طرف ارتقاء رفاه اجتماعی در جوامع بشری را در پی دارد و از دگر سو منجر به ثبات سیاسی و توسعه اقتصادی می‌شود.

می‌توان با افتخار ادعان کرد که این صنعت مهم و استراتژیک در زمره صنایع پیشرو و پیشران کشور عزیزمان قرار دارد بطوریکه نقش اثرگذار آن همواره در دوره‌های زمانی توسعه کشور مشهود بوده است. گذر از مرز ۹۵ درصد خودکفایی و کسب رتبه اول تولید برق در منطقه و رتبه چهاردهم دنیا با حدود هفتاد هزار مگاوات ظرفیت نصب شده حاکی از توانمندی این صنعت در عرصه بین الملل است. این در شرایطی است که در حال حاضر بالغ بر یک میلیارد نفر از جمعیت جهان بطور کل

از این نعمت محروم بوده و با نگاهی به پیرامون خود خواهیم دید بسیاری از مردم بطور مقطعی در طول شش‌ماه روز از برق بهره‌مند هستند حال آنکه در ایران اکثر روستاهای کشور مان برقدار شده‌اند. برخورداری از دانش و تکنولوژی روز دنیا و برخورداری از نیروهای مجرب و متخصص، کیفیت کالاها و خدمات ایرانی را در بازارهای هدف در قیاس بارقبای منطقه‌ای و حتی اروپایی خود قابل رقابت کرده و در راستای اهداف اقتصاد مقاومتی و سیاست‌های خروج از رکود تورمی، تبدیل خام‌فروشی به محصولات با تکنولوژی بالا را امکانپذیر کرده است.

گرچه نفت بعنوان پشتوانه اصلی، نقش تعیین کننده‌ای در اقتصادکشور ایفاء کرد لیکن این امر تبعاتی نیز در پی داشته که از آن جمله می‌توان به اقتصاد نفت محور و مغفول واقع شدن ظرفیت‌های بالقوه صنایع دیگر به خصوص برق اشاره کرد. شدت گرفتن تحریم‌ها در حوزه نفت به ویژه در سال‌های اخیر اهمیت صنعت برق را بیشتر نمایان کرد، صنعتی که با توجه به مزایای بسالای آن می‌تواند نقش به سزایی در رونق اقتصادی کشور داشته باشد.

اما صنعت برق کشور اکنون در شرایط حساسی قرار دارد لذا اتخاذ تدابیر راهگشا مبتنی بر مدیریت کارآمد جهت عبور از چالش‌های پیش رو و ایجاد شرایط مناسب در فضای کسب و کار در راستای توسعه اقتصاد پویا، امری ضروری بنظر می‌رسد و بالطبع سندیکای صنعت برق ایران می‌تواند نقشی راهبردی و اثرگذار در این مقوله بعهده گیرد و در سست به همین دلیل، دوره جدید فعالیت‌های هیات مدیره از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و همین نگاه و طرز تفکر، دلیل اصلی تصمیم اینجانب مبنی بر حضور در عرصه انتخابات هیات مدیره است.

در ادامه نظر ششا بزرگواران را به سر فصل برخی از معضلات مهم در عرصه صنعت برق جلب می‌کنم:

■ تراز مالی منفی وزارت نیرو ناشسی از تفاوت درآمد و قیمت تمام شده برق منجر به ایجاد اصل بدهی و خسارت دیرکرد دولت به مجموعه سازندگان و پیمانکاران صنعت برق از یک طرف و کمبود منابع مالی جهت اجرای پروژه‌های جاری و آتی از طرف دیگر شده و علیرغم رشد سالیانه تقاضای بیش از پنج درصدی، عدم سرمایه گذاری‌های جدید تبعات مختلف از جمله بحران کمبود برق را در پی دارد. بحران نقدینگی بنگاه‌های اقتصادی، اعتبارات صادراتی ایران یعنی صندوق ضمانت صادرات با

منجر به ضعف بنيه مالی آنها شده که عمدتاً ناشی از مطالبات انباشته طی سنوات گذشته از کارفرمایان دولتی و عدم انعقاد قراردادهای جدید است. افزایش بدهی های صنعت برق، سبب کاهش میزان سرمایه گذاری در سنوات اخیر شده و متوقف شدن بسیاری از طرح‌های توسعه‌ای و بهینه سازی و همچنین عدم اعتدا بخش خصوصی جهت انجام سرمایه گذاری جدید را بدنبال داشته است.

■ تحریم‌های اعمال شده در سال‌های اخیر نقش جدی در کاهش رونق اقتصادی کشور ایفا کرده‌اند که طبیعتاً اثرات آن در صنعت برق نیز ملموس است. تحریم‌هایی که فروش نفت، نهادهای مالی و بانکی، صنعت بیمه، حمل و نقل و… را با هدف رکود اقتصادی ایران نشاناه رفته‌اند لیکن موانع و مشکلات دیگری هم در این روند در کنار بحث تحریم‌ها قرار می‌گیرند که نمی‌توان نسبت به اثرات و تبعات آنها بی‌اعتناء بود. محافظه کاری بیش از حد نظام مالی و بانکی کشور فشار مضاعفی را در این راستا به بنگاه‌های اقتصادی تحمیل کرده است. دشواری‌های نظام بانکی کشور در ارائه خدمات و بکارگیری قوانین دست و پاگیر در صدور تضامین و گشایش اعتبارات، ایجاد شرایط

صعب الوصول و اخذ وثایق سنگین در ارائه تسهیلات حاکی از عدم ریسک‌پذیری بانک‌ها و انگیزه کم‌رنگ آنها در تعامل با فعالان صنعتی است. کمبود تنوع و گران بودن نرخ تسهیلات بانکی از یک طرف و بوروکراسی پیچیده و تودرتوی موجود، عملاً متقاضی را از دریافت خدمات و تسهیلات مربوطه مایوس و منصرف می‌کند. سرمایه بانک توسعه صادرات بعنوان تنها اگزیم بانک کشور تکافوی امر فراگیر صادرات را نمی‌کند. شرکت‌های بیمه گر ما هنوز بسا مباحث اجرایی و عملیاتی بیمه قراردادها از قبیل بیمه قراردادهای صادراتی جهت اخذ تسهیلات بانکی، هچنینگ ارزی برای پوشش

نوسانات نرخ ارز و سایر خدمات این چنینی فاصله دارند. در صنایع زیر ساختی رقابت برای اخذ پروژه عمدتاً منوط به در اختیار داشتن امکانات فاینانس و حمایت مالی است و رقابت در امور مالی به اندازه رقابت صنعتی اهمیت دارد اما متأسفانه میزان پایین سرمایه پرداختی بانک توسعه صادرات و صندوق ضمانت صادرات باعث شده که در تأمین اعتبار کاستی بارزی نسبت به رقبا پدیدآید و همین امر موجب کاهش قدرت رقابت تولیدکنندگان و پیمانکاران کشورمان در اخذ پروژه‌ها در کشورهای دیگر می‌شود. از طرف دیگر تنها موسسه بیمه اعتبارات صادراتی ایران یعنی صندوق ضمانت صادرات با

حدودیت ناشی از کمبود منابع مالی مواجه است به گونه‌ای که سرمایه آن در مقایسه با حجم صادرات پیش رو و انتظار افزایش صادرات در راستای سند چشم انداز ۱۴۰۴ بسیار اندک است. این در حالیست که در سال‌های اخیر، دولت‌ها در سراسر جهان به اهمیت نقش بیمه‌های اعتباری در رونق صادرات، افزایش سرمایه گذاری و کنترل ریسک‌های صادراتی پیی برده و در جهت ایجاد و تقویت اینگونه موسسات اهتمام ورزیده‌اند.

■ بی ثباتی نرخ ارز در سنوات گذشته و صدور بخشنامه‌های متعدد و گاهاً متناقض که اوج آن را در نیمه دوم سال ۱۳۹۱ شاهد بودیم هدف گذاری اقتصادی را در بنگاه‌ها کم اثر می کرد که این موضوع تغییر مسیر نقدینگی سرگردان به سمت بازار غیرمولد ارز را در پی داشته و موجب سر درگمی در شیوه فروش ارز ناشی از صادرات و یا تأمین ارز برای واردات شد ضمن اینکه بوروکراسی طولانی و زمانبر و همچنین دریافت وثایق مازاد باعث ارزش ارز مورد نیاز، شرکت‌ها را از دریافت ارز مبادله‌ای جهت تأمین مواد اولیه و تدارک سایر ضرورت‌های ارز بر منصرف کرده و آنها را وادار به تأمین ارز با نرخ آزادی کند. در نتیجه ضمن افزایش قیمت تمام شده و محدود شدن فرصت‌های صادراتی در عرصه رقابت بین المللی، نمی‌توان انتظار داشت ماحصل آن در سیستم بانکی و بانرخ مبادله‌ای به فروش برسد.

■ قوانین و طرح‌های حمایتی از قبیل طرح حمایت از تولید، بهبود مستمر فضای کسب و کار، طرح حمایت از تولید داخل، طرح حمایت از صنعت برق و… به طور موثر جاری نشده‌اند ضمن اینکه به منظور حمایت از تولید داخلی ضرورست قوانین حمایتی جدید تدوین و قوانین جاری بازنگری و اصلاح شوند.

■ تصمیم عجولانه مبنی بر حذف جوایز صادراتی نیز هم‌زمان با تشدید تحریم‌های بین المللی از جمله موارد دیگری است که در ادامه روند تغییرات پی در پی قوانین و مقررات جاری به صادر کنندگان تحمیل شد، در شرایطی که شرکت‌های فعال در عرصه صادرات کاتاکان جوایز صادراتی سنوات گذشته خود را به طور کامل وصول نکرده‌اند و برخی شرکت‌ها با تکیه بر همین امکان در مناقصات بین المللی حضور یافته‌اند. حذف جوایز صادراتی نیز دست انداز جدی در مسیر رشد و توسعه صادرات غیر نفتی کشور بوده است آتم در میدانی که سایر دولت‌ها نسبت به تقویت صادرات خود از طریق اعطای مشوق‌های نقدی و غیرنقدی فراگیرتر عمل می‌کنند.

■ در موضوع خصوصی سازی، عدم برگشت منابع حاصل از واگذاری نیروگاه‌ها بابت رد دیون دولت به صنعت برق باعث شده است که در عمل تنها تعهدات احداث نیروگاه‌ها برای ایسن صنعت باقی مانده و از این طریق نتوانند بدهی های خود را پرداخت کند لذا ارزش نیروگاه‌های واگذار شده عملاً به صنعت برق برگشته و تعهدات مالی ناشی از احداث همین نیروگاه‌ها علیرغم واگذاری، همچنان بر عهده صنعت برق باقی مانده است که فشار مالی مضاعفی بر این صنعت وارد می‌آورد. از طرف دیگر عرصه سهام شرکت‌ها به صورت بلوکی و

توان اندک بخش خصوصی برای رقابت بسا بخش عمومی در این عرصه‌ها سبب شده توسعه بخش خصوصی از طریق واگذاری ها، به طور کامل محقق نشود.

**راهکارها**

حفظ منافع اعضاء در واقع رسالت اصلی هیات مدیره سندیکا است لذا بنظر اینجانب هیات مدیره آتی باید به منظور صیانت از منافع اعضای خود، موضوعات ذیل را در دستور کار قرار دهد:

■ پیگیری مطالبات معوقه اعضا و خسارت دیرکرد از طریق طرح موضوع در مراجع ذیربط و ارائه راهکارهای اجرایی از جمله مسائل جدی در این حوزه است که باید در دستور کار جدی هیات مدیره جدید قرار گیرد. تعدیل نیرو، کاهش سرعت تولید، نیمه کاره ماندن پروژه‌ها، ضبط تضامین قراردادی توسط کارفرمایان دولتی و… از جمله اثرات خرب این موضوع هستند که طبیعتاً اثر مستقیم بر روی حوزه‌های مختلف صنعت و اقتصاد گذاشته است و در نتیجه عدم امکان وصول مطالبات، شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی را به سمت اخذ وام و تسهیلات بانکی گران قیمت سوق داده است و عمده آنها بدلیل بدهی‌ها و معوقات و جرایم بانکی با معضلات و مشکلات عدیده‌ای مواجه شده‌اند و عملاً فعالیت‌های تولیدی و اقتصادی آنها تحت الشعاع این امر قرار گرفته است.

■ در بخش برق لازم است در مدت زمانی قابل توجه، این صنعت با اتکا به درآمد خود به صورتی اقتصادی و در محیطی کاملاً رقابتی فعالیت خود را توسعه دهد و این امر محقق نخواهد شد مگر از طریق آزاد سازی هدفمند قیمت. در واقع سریع‌ترین راه بسرون رفت از این چالش، اصلاح قیمت فروش برق و پرداخت مابه التفاوت قیمت تمام شده و قیمت تکلیفی از سوی دولت است و از دیگر سو، موضوع تغییر ساختار وزارت نیرو نیز که اخیراً مطرح شد می‌تواند نقش موثری در این خصوص ایفا کند چراکه استفاده از الگوی مناسب بالطبع آثار مثبت و مفیدی در پی خواهد داشت و در صورتیکه هدف از تغییر ساختار، جداسازی بخش تصدی‌گری در راستای پرداختن به اقدامات حاکمیتی وزارت نیرو و پرهیز از فعالیت‌های موازی باشد. در این صورت دغدغه رقابت بین بخش خصوصی و بخش دولتی نیز منتفی و بخش خصوصی واقعی بعنوان بازوی توانمند در جهت تحقق اهداف بخش حاکمیتی بکار گرفته می‌شود. بر همین اساس سندیکا باید بطور جدی در این موضوع ورود کرده و نقش محوری خود را ایفا کند.

■ لازم است تمهیداتی در حوزه‌های مالی و بانکی بکار گرفته شود از جمله تک نرخی شدن ارز، گسترش شعب فعال بانکی در کشورهای هدف، ایجاد صندوق‌های مالی مشترک از محل مطالبات ارزی دولت یا بر اساس ارز محلی جهت اخذ تسهیلات و تضامین در بازارهای هدف، عضویت در نهادهای مالی بین‌المللی به منظور امکان استفاده از منابع مالی آنها و حضور در مناقصاتی که توسط اینگونه نهادهای تأمین اعتبار می‌شوند، روان

سازی استفاده از خطوط اعتباری تعریف شده، ایجاد و توسعه بانک‌های تخصصی و موسسات بیمه و صندوق‌های حمایت صادراتی با تنوع تسهیلات و ریسک‌پذیری بالا و افزایش توان مالی و سرمایه‌ای نهادهای موجود، پذیرش جایگزینی مطالبات معوقه شرکت‌ها از دولت با وثایق بانکی به منظور اخذ تضامین و تسهیلات، بسترسازی واردات مواد اولیه از سایر کشور از محل منابع ارزی ناشی از انباشت مطالبات وصول نشده دولتی در قبال مطالبات بخش خصوصی، وثیقه گذاشتن مطالبات ارزی کشور در بازارهای هدف جهت صدور تضامین بانکی به نفع شرکت‌های فعال در عرصه صادرات، فعال سازی شعبات بانکی در بازارهای هدف و امثالهم. لذا لازم است هیات مدیره سندیکا در این ارتباط برنامه ریزی جدی داشته باشد.

■ از آنجاییکه نقش تشکل‌ها در ترویج فرهنگ تولید، هم افزایی و تجمیم توانمندی‌ها و جلوگیری از رقابت خرب بسیار موثر است لذا موضوع توانمندسازی تشکل‌ها در امر توسعه از اهمیت ویژه‌ای بر خوردار است به گونه‌ای که به عنوان یکی از اولویت‌های محوری برنامه‌های بالادستی کشور از جمله برنامه پنجم توسعه و سیاست‌های کلی اصل ۴۴ محسوب می‌شود. تقویت تشکل‌ها و واگذاری برخی امور تصدی‌گری به آنها با شرط قبول مسولیت و پاسخگویی، فرصت لازم را برای رسیدگی دولت به امور حاکمیتی مهیا می‌سازد. در قانون برنامه پنجم توسعه به صراحت قید شده به منظور ارتقای مشارکت تشکل‌ها، دولت مجاز است تسهیلات و مشوق‌های مستقیم و غیر مستقیم در حوزه صادرات غیر نفتی را از طریق تشکل‌ها با مکانیسم تعیین شده اعطا کند که اینگونه حمایت‌ها قطعاً منجر به تقویت و توسعه فعالیت‌های تشکل‌ها شده و در اینصورت عملکرد آنها از حالت مسئله محور به راه حل محور تغییر یافته و ضمن تجمیم توانمندی‌ها قادر خواهند بود در جهت توسعه بازار، اطلاع رسانی قوانین و مقررات و دستورالعمل‌های بازارهای هدف، تعامل با نهادهای سازمان‌های ذیربط، کنترل عملکرد و رتبه بندی بنگاه‌ها، جلوگیری از رقابت خرب، ایجاد کنسر سیوم‌ها و مشارکت‌ها برای انجام موضوعات مشترک در بازارهای هدف گام‌های موثری بردارند. در همین ارتباط ضروریست در خصوص حضور در ناپیشگاه‌های اختصاصی و بین المللی، اعزام هیات‌های تجاری به بازارهای هدف، دعوت از مسوولین و مقامات ذیربط جهت بازدید از امکانات و توانمندی‌های داخلی و ایضاً ایجاد و توسعه دفاتر و شعبات ناپندگی در بازارهای هدف حمایت‌های مالی جدی از تشکل‌ها صورت پذیرد. یک تشکل قدرتمند و توانا نه تنها قادر خواهد بود با بستر سازی مناسب، ضعف بازاریابی اعضای خود را مرتفع کند بلکه می‌تواند از طریق شکل دهی و توسعه کنسر سیوم‌ها و مشارکت‌های داخلی و خارجی، جذب سرمایه خارجی، بهره‌مندی اعضا از تبادل دانش و تکنولوژی روز دنیا، سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت‌های محلی در بازارهای هدف و… توسعه بنگاه‌های اقتصادی را مدیریت کند. طبیعتاً افزایش سطح مشارکت تشکل‌ها در فرآیند تصمیم سازی از طریق ایجاد

اتاق فکر، شورای گفتگو، جلسات کارشناسی و کمیته‌های تخصصی نقش موثری در دستیابی به اهداف ترسیم شده خواهد داشت. بانک‌ها و نهادهای مالی نیز می‌توانند با تکیه بر تایید یک تشکل قدرتمند نسبت به اعطای تسهیلات به بنگاه‌های اقتصادی بدون نیاز به اخذ وثایق نوع اول اقدام کنند. استفاده از قوانین حمایتی در امر توانمندسازی سندیکای برق موضوعی است که نباید مغفول واقع شود و لازم است بعنوان یکی از ماموریت‌های هیات مدیره آتی تعیین شود.

■ با توجه به کاهش بودجه عمرانی در سال جاری و پیش بینی ادامه تحریم‌ها و در نتیجه مواجهه با کمبود منابع ارزی، صادرات می‌تواند یکی از اهرم‌های اساسی و موثر جهت برون رفت از بحران اقتصادی باشد لیکن پرداختن به امر صادرات نه تنها تلاش بخش خصوصی را می‌طلبند بلکه باید حمایت‌های کلیه عوامل ذیربط از جمله دولت، نهادهای مالی، گمرک و

سازمان‌های مربوطه را به دنبال داشته باشد چرا که با توجه به شرایط امروز، صادرات هم برای رونق اقتصاد ملی و هم برای رشد و بقای شرکت‌ها امری ضروری محسوب می‌شود و لازم است با حفظ فاصله از رویکردهای انفعالی نسبت به تحلیل نظاممند فرصت‌ها و تهدیدها و اتخاذ راهکارهای منسجم و کاربردی اقدام شود. بدیهیست رویکرد انفعالی هر یک از حلقه‌های زنجیره صادراتی سبب مخدوش شدن نتیجه کار خواهد شد و صادرات در گرو اهتمام تمامی عوامل ذیربط، رونق خواهد یافت و کسب توفیق در این مسیر می‌تواند عواید و اثرات مفید اقتصادی و نهایتاً اعتلای نام کشور عزیزمان را در خارج از مرزهای آن به ارمغان بیاورد. توجه ویژه به امر صادرات برق توسط بخش خصوصی، تقویت و توسعه نقش شرکت‌های مهندسی‌ن مشاور در بازارهای هدف صادراتی، ترویج امر آموزش در حوزه‌های مختلف صادرات، بازنگری و ساده‌سازی قوانین و مقررات در راستای تسهیل امر صادرات بویژه در بخش قوانین گمرکی و بانکی، تقویت و توسعه همکاری‌ها و تعاملات بانک‌های ایرانی با بانک‌های خارجی، تقویت و توسعه بازارهای مرزی و شهرک‌های صنعتی در کشور هدف، کاهش ریسک‌های سرمایه‌گذاری در بازارهای صادراتی از

طریق حمایت و پشتیبانی دولت، رشد و ارتقای واحدهای تحقیق و توسعه و بازنگری در شرکت‌های صادرات محور، بکارگیری نخبگان و نیروهای متخصص در عرصه صادرات، کمک به استانداردسازی و برند سازی محصولات ایرانی، بکارگیری و ترویج تجربیات ارزنده صادرکنندگان موفق و در نظر گرفتن معافیت‌های مالیاتی بیشتر برای صادرکنندگان از جمله مواردی هستند که برای حصول اهداف صادراتی باید به آنها پرداخته شود. از طرف دیگر به منظور تقویت توان صادراتی شرکت‌ها نه تنها اعطای جوایز صادراتی امری ضروری به نظر می‌رسد بلکه به منظور ارتقا رقابت پذیری صادرکنندگان در عرصه بین المللی لازم است مبالغ جوایز نقدی و تنوع جوایز غیرنقدی بصورت هدفمند افزایش یابد به گونه‌ای که صادرات مبتنی بر تولید داخلی از جایزه صادراتی بیشتری برخوردار باشد.

■ بانک توسعه صادرات و صندوق ضمانت صادرات زمانی به پویایی لازم می‌رسند که از میزان مداخله دولت در صدور تعهدات تکلیفی آنکه غالباً تحمیلی و دستوری است، کاسته شود و به منظور حمایت از تولید صادرات محور و ارتقای توان تولید و افزایش ظرفیت ریسک پذیری، میزان سرمایه آنها در قالب بودجه سنواتی سالیانه و بر اساس مطالعات کارشناسی تعیین شود. مروری بر عملکرد آگزریم بانک‌ها، موسسات بیمه و صندوق‌های حمایت صادراتی در سراسر دنیا موید این مطلب است که اینگونه نهادهای تخصصی با هدف گسترش و تسهیل مبادلات تجاری بین المللی و پشتیبانی از امر صادرات کشور متبوع خود تاسیس شده‌اند و در همین ارتباط با سایر بانک‌ها و موسسات مالی در ارائه خدمات از جمله تامین منابع مالی، نوع و مدت اعتبارات اعطایی، ریسک پذیری و جهت‌دهی بخش‌های تولیدی در راستای فعالیت‌های اقتصادی و صادراتی تفاوت عمده‌ای دارند و بهین جهت منابع آنها عمدتاً از طریق کمک‌های مستقیم یا غیر مستقیم دولتی تامین می‌شود حال آنکه منابع بانک‌های تجاری عمدتاً از محل حساب‌های بانکی و سپرده‌های پس انداز تامین می‌شود لذا انتظار می‌رود نوع خدمات و کیفیت تسهیلات اعطایی در آگزریم بانک‌ها

در پایان خاطر نشان می‌سازد موارد فوق اشاره بعنوان رئوس مطالب درج شده که به منظور تحقق آنها ضروری است هیات مدیره جدید از حداکثر ظرفیت اعضای سندیکا بهره‌مند شود و چنانچه بستر لازم جهت به فعل رساندن ظرفیت‌های بالقوه موجود توسط هیات مدیره فراهم شود، بی‌تردید کسب نتایج مقبول دور از دسترس نخواهد بود.

و صندوق‌های حمایت صادرات متفاوت باشند که لازمه آن حمایت بخش دولتی و استفاده از مزایایی همچون اعتبارات دولت و بانک مرکزی، جبران خسارت توسط دولت، معافیت از برخی مالیات‌ها و امثالهم است تا متعاقباً این نهادهای مالی قادر به فراهم آوردن امکانات لازم در راستای فعالیت‌های صادراتی هر کشور باشند. لازم است بیمه صندوق ضمانت صادرات برای پوشش ریسک‌های تجاری و سیاسی اجباری شود و دولت ضمانت بیمه‌های صادرات و صندوق را در مقابل ذینفع‌ها تضمین کند و بانک‌ها، بیمه صندوق تضمین صادرات را به عنوان وثیقه بپذیرند.

■ در موضوع خصوصی سازی هدف این است که با انتقال مدیریت بنگاه‌های دولتی به بخش خصوصی و رفع محدودیت‌های دولتی و برخورداری از آزادی عمل بیشتر و مدیریت منسجم در بخش خصوصی در مجموع بهره‌وری

افزایش پیدا کند. بنابراین در فرآیند خصوصی سازی، انتقال مالکیت بنگاه دولتی به بخش خصوصی اقدامی لازم است ولی کافی نیست. فرآیند خصوصی سازی وقتی اثربخش خواهد بود که همراه با انتقال مالکیت، مدیریت بنگاه‌ها نیز در اختیار بخش خصوصی قرار گیرد. نگاهی به واگذاری‌های انجام شده نشان می‌دهد که بخش اول این فرآیند یعنی انتقال مالکیت انجام شده است ولی مدیریت واحدهای بزرگ و آگذار شده کماکان در اختیار دولت باقی مانده است. با این شکل از واگذاری‌ها که مدیریت شرکت‌های بزرگ کماکان نزد دولت باقی مانده است، دستیابی به هدف ارتقای بهره‌وری تولید مبهم است لذا مطالبه نحوه صحیح خصوصی سازی مبتنی بر ضوابط اصل ۴۴ به ویژه احراز اهلیت باید از جمله موارد حائز اهمیت در هیات مدیره آتی باشد.

■ رئیس هیات مدیره شرکت سرمایه‌گذاری آرمان افق آریا از سال ۱۳۸۸ تا کنون (سرمایه‌گذار و مجری پروژه‌های ساختن‌های مسکونی، اداری و تجاری)

#### عضویت در مجامع و تشکل‌ها

■ رئیس هیات مدیره انجمن صنفی پیمانکاران خطوط و پست‌های انتقال نیروی کشور  
 ■ عضو هیات مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته  
 ■ عضو علی‌البدل هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران  
 ■ نایب‌رئیس سندیکا در اتاق بازرگانی ایران و عضو هیات نایندگان اتاق ایران

#### سوابق و فعالیت‌های کاری

■ کارشناس طراحی خطوط انتقال در پژوهشگاه نیرو/ سال‌های ۱۳۷۵ و ۱۳۷۶  
 ■ عضو هیات مدیره و مدیر پروژه‌های انتقال نیرو در شرکت مهندسی همراه افق تهران/ ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۵  
 ■ نایب رئیس هیات مدیره شرکت ساختنی همراه نگین تهران/ ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۵  
 ■ مدیر عامل شرکت ساختنی همراه نگین تهران/ ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۵  
 ■ رئیس هیات مدیره شرکت ساختنی همراه نگین تهران از سال ۱۳۸۸ تا کنون (پیمانکار EPC سیویل و سازه در ساختمان‌های

صنعتی از قبیل سوئیچ‌گیر و پست‌های فشار قوی)

■ رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی همراه افق تهران از سال ۱۳۸۵ تا کنون (پیمانکار EPC خطوط و پست‌های انتقال نیرو، دارای رتبه ۱ برق از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری)

■ رئیس هیات مدیره شرکت سرمایه‌گذاری آرمان افق آریا از سال ۱۳۸۸ تا کنون (سرمایه‌گذار و مجری پروژه‌های ساختن‌های مسکونی، اداری و تجاری)



#### علی بخشی

متولد: ۱۳۵۳/۶/۱۸ / تهران

تحصیلات: مهندسی برق گرایش قدرت از دانشگاه صنعتی شریف

تمامی طرف‌های مسئول در اجرای پروژه‌ها

■ تقویت و اصلاح ساختار کمیته‌های عمومی و تخصصی سندیکا بعنوان مراجع تخصصی موضوعی در خصوص تصمیم‌سازی‌های کلان سندیکا و صنعت برق کشور  
 ■ تشکیل و راه‌اندازی بانک اطلاعاتی کسب و کار شامل استانداردهای روز تخصصی و عمومی، قوانین موجود کشوری و بین‌المللی، کتابخانه الکترونیکی، کتب مرجع و سایر موارد ضروری جهت بهبود فضای تخصصی کسب و کار اعضا

برنامه‌های برون سازمانی

■ تدوین برنامه‌ای کاربردی در راستای برقراری ارتباط مستقیم و موثر با مراجع رسمی از قبیل معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری، سازمان تامین اجتماعی، مجلس شورای اسلامی، وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مرتبط  
 ■ ارتقاء و دفاع از جایگاه پیمانکاران بعنوان یکی از اصیلترین ارکان صنعت و سازندگی کشور و توجه به مسائل مربوط به رتبه‌بندی‌های عادلانه در صنعت برق

■ تهیه برنامه‌ای موثر جهت پیگیری مسائل اصلی مورد نظر اعضا از قبیل مطالبات قابل توجه موجود، بیمه قراردادهای و مواردی از این قبیل

■ ایجاد بستر مناسب در راستای تشکیل و معرفی کنسرسيوم‌های مقتدر متشکل از سازندگان و پیمانکاران عضو جهت پروژه‌های عظیم ملی و برون مرزی

■ اقدام جدی در خصوص بهبود نحوه تعریف پروژه‌ها و ارجاع کارها توسط کارفرمایان و اصلاح قراردادهای موجود در جهت تامین عادلانه منافع طرفین

■ رئیس کمیته تخصصی پیمانکاران خطوط انتقال نیروی

سندیکای صنعت برق ایران

■ رئیس کمیته خصوصی سازی و همکاری‌های مشترک سندیکای صنعت برق ایران

■ عضو هیات رئیسه کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران

■ عضو کارگروه مشترک سندیکا و توانیر

■ عضو انجمن فارغ‌التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف

■ عضو انجمن پیمانکاران نفت، گاز و پتروشیمی

■ عضو انجمن مهندسين برق و الکترونیک ایران

#### اهداف و برنامه‌ها

برنامه‌های درون سازمانی

■ ایجاد و تقویت ساختارهای بروز و علمی در سازماندهی ساختاری سندیکا با رویکرد مدیریت استراتژیک  
 ■ تسهیل روابط درون سازمانی و ایجاد روش‌های نوین ارتباطی در راستای اخذ نظرات و بهره‌گیری از مشارکت حداکثری اعضا

■ اطلاع‌رسانی بروز و شفاف به تمامی اعضا در راستای پیشگیری از ایجاد رانت‌های ویژه، تقسیم عادلانه فرصت‌ها و مقابله مناسب با تهدیدات

■ شناسایی و تدوین منافع مشترک اعضا و تهیه برنامه‌ای جهت تامین حداکثری آنها

■ بکارگیری تفکر علمی و مهندسی در تصمیمات و اجرای پروژه‌ها

■ حفظ یکپارچگی و لحاظ مسائل فنی و اقتصادی و تامین منافع



پنجمین دوره انتخابات هیات مدیره سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



**جشنید بردبار**

**متولد:** ۱۳۳۳

**تحصیلات:** کارشناسی در مهندسی برق-الکترونیک از دانشگاه صنعتی شریف
**سمت فعلی:** مدیر عامل شرکت الکترونیک افزار آزما از سال ۱۳۵۹ تاکنون

***سوابق شغلی و اجرایی***

■ عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

بیشترین سهم مشارکت در حفظ و خرید ساختمان فعلی سندیکا و پرداخت مبلغ هفت میلیارد و پانصد میلیون ریال بیشترین سهم مشارکت در کمک به سندیکا

■ رئیس کمیته سازندگان کنتور

■ عضو هیات مدیره شرکت آزمایشگاه های صنایع برق

■ عضو هیات مدیره انجمن مکتاوت نیک ایران وابسته به وزارت

علوم و دانشگاه های فنی مهندسی کشور

■ عضو هیات مدیره شرکت خدمات شهر صنعتی هشتگرد

■ عضو طرح شبکه هوشمند کشور

***فهرست تاییدیه ها و لوح های تقدیر***

■ بیشترین سهم کمک مالی به سندسکای صنعت برق ایران جهت خرید دفتر مرکزی به مبلغ ۷۵۰،۰۰۰،۰۰۰ تومان
■ کمک به زلزله زدگان آذربایجان در سال ۹۱ به میزان چهل میلیون تومان
■ کمک به آموزشگاه استثنایی مهر به مبلغ ۲۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال
■ لوح سپاس در چهارمین کنفرانس بین المللی صنعت احداث انرژی در ۳۰ دی ماه الی ۱ بهمن سال ۱۳۹۲

■ تندیس رتبه برتر در گروه تولید کنندگان در سیزدهمین ناپیگاه بین المللی صنعت برق ایران آبان ماه ۱۳۹۲

■ لوح تقدیر بعنوان واحد نمونه صنعتی از سازمان صنعت، معدن و تجارت استان البرز در تیرماه ۱۳۹۲

■ لوح تقدیر شرکت برتر در ناپیگاه جانبی نوزدهمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق ایران سال ۱۳۹۲
■ لوح تقدیر کارآفرین برتر پیش کسوت صنعت برق کشور در یازدهمین جشنواره بانیان علم و صنعت برق از سسوی معاون برق و انرژی وزارت نیرو و مدیر عامل شرکت توانیر و انجمن مهندسین برق و الکترو نیک ایران اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۲
■ لوح تقدیر کارآفرین برتر صنعت برق کشور در هجدهمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق کشور

■ تندیس محصول برتر در جشنواره بین المللی تحقیق و توسعه ایران مهرماه ۱۳۹۱

■ لوح تقدیر وزارت اقتصاد و دارایی و مدیر کل امور مالیاتی مودیان بزرگ بعنوان مودی نمونه مالیاتی

■ اعضاء تفاهم نامه با وزیر صنایع و انرژی تاجیکستان جهت صادرات دویست هزار کنتور به کشور تاجیکستان

■ عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

■ ایجاد بیش از چهار صد نفر اشتغال مستقیم و در حدود دویست نفر اشتغال غیر مستقیم در کشور

■ لوح تقدیر از روسای سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور با توجه به تجهیزات تحویلی و تجهیز کارگاه ها

■ لوح تقدیر از وزیران کار و امور اجتماعی برای حمایت و آموزش تیم های مهارتی کشور در مسابقات جهانی و ارتقاء رتبه

**پرونده انتخابات**

ایران در رده بندی جهانی

■ تشکر و قدردانی مدیر عامل شرکت توانیر به جهت طراحی و

تولید کنتور های هوشمند و دیجیتال برق

■ دریافت لوح سپاس از استانداری تهران و فرمانداری ساوجبلاغ به سبب توسعه صنعتی کشور و ایجاد اشتغال

■ دریافت لوح تقدیر واحد نمونه برق و الکترونیک کشور از دست رئیس جمهور و وزیر صنایع و معادن

■ لوح تقدیر از وزارت علوم و دانشگاه صنعتی شریف، دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد و …

■ تاییدیه از شرکت مخابرات ایران و تشکر از طراحی و ساخت دستگاه های مورد نیاز آن شرکت که مورد تجریم آمریکا و اروپا قرار گرفته و اظهار ساخت با همان کیفیت و با یکدهم قیمت مشابه خارجی

■ لوح تقدیر و انتخاب بعنوان کارفر مای نمونه و کسب رضایت کارگران و پرسنل و تامین امور رفاهی آنان توسط وزارت کار
■ لوح تقدیر از وزارت آموزش و پرورش و آموزش فنی و حرفه ای کشور در رابطه با ساخت تجهیزات مورد نیاز کارگاه ها و آزمایشگاه ها
■ گواهی ثبت اختراع برای کنتور های برق دیجیتال و هوشمند
■ جوایز و لوح تقدیر از سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران

■ اولین شرکت ایرانی دارنده تاییدیه از سازمان جهانی DLMS در رابطه با زبان پروتکل ارتباطی استاندارد سیستم های هوشمند

■ دارای تاییدیه های ISO 9001:2008 (استاندارد مدیریت کیفیت)، ISO 14001:2004 (مدیریت زیست محیطی) و OHSAS 18001:2007 (مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی) و همچنین تاییدیه کیفیت جهانی از شرکت کپا هلند

■ عضو هیات بازنویسی کتاب های درسی وزارت آموزش و پرورش در بخش آموزش فنی و حرفه ای کشور

■ عضو انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن عضو انجمن فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف

■ عضو انجمن مخترعین کشور

■ عضو اتحادیه صادر کنندگان خدمات فنی، مهندسی و صنایع انرژی ایران

■ عضو انجمن مهندسان کنترل و ابزار دقیق ایران

***حایت از مجامع علمی و مهندسی***

■ اهدایی به انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنعت، معدن و تجارت مبلغ ۵۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال و پرداخت وام قرض الحسنه به مبلغ ۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال

■ اهدایی به انجمن مکتاوت نیک ایران به مبلغ ۳۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال

■ تجهیز آزمایشگاه کنترل دانشگاه برق دانشگاه صنعتی شریف

کسب و کار و حمایت از تولید، احتمال توجه بیشتر به بانک‌ها به تولید و افزایش تسهیلات سرمایه در گردش و سرمایه ثابت، امکان اصلاح قوانین مربوط به مالیات و بیمه و گمرک، تعریف پروژه‌های جدید در وزارت نیرو، ایجاد شرایط و امکان افزایش صادرات، اصلاح و تک نرخی کردن نرخ ارز، گسترش تشکل‌های صنفی و سندیکایی و اتحاد در جهت احقاق حقوق تولید کنندگان، کاهش تحریم‌ها و آسان‌تر شدن نقل و انتقال ارز و گشایش L/C، امکان تهیه مواد اولیه و قطعات لازم جهت اجرای پروژه‌های پیمانکاران و تولید کنندگان و …

■ **مهمترین برنامه ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه می دانید؟**

کاهش تصدی گری دولت و کوتاه کردن دست شرکت های شبه دولتی و نیمه دولتی و افزایش اختیارات بخش خصوصی در تصمیم گیری های اقتصادی و تصویب قوانین کسب و کار.

■ **مهمترین پروژه های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه می دانید؟**

– همفکری و همکاری با وزارت نیرو و مجلس شنورای اسلامی در جهت تعریف، توسعه و اجرای پروژه های به تاخیر افتاده جدید در راستای ایجاد اشتغال و خروج ارز کود در صنعت برق
– تلاش در اصلاح متن قراردادهای فیابین با شرایط عادلانه و حفظ و تامین منافع پیمانکاران و سازندگان صنعت برق

– تلاش در جهت روان سازی تامین مالی شرکت ها و

اخذ مطالبات معوق پیمانکاران و سازندگان صنعت برق و جرمیه‌های تاخیر در پرداخت و تعدیل های نرخ ارز در قراردادهای قبلی

– تلاش در جهت اصلاح و تصویب قوانین موجود و جدید در رابطه با واردات، گمرک، دارایی، بیمه، بانک ها و دیگر ارگان‌های ذیربط در جهت حفظ و توسعه منافع اعضاء سندیکا

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

– اطلاع رسانی به موقع و آگاه کردن اعضا از امکانات و حقوق و قوانین جدید و تشویق به مشارکت در امور مربوط به کسب و

کار خود و پیگیری اهداف تعریف شده در سندیکا

– تامین آموزش های لازم فنی و اقتصادی برای اعضا

– فراهم کردن امکانات بازاریابی و رونق کسب و کار اعضا با چاپ نشریات، سایت های اینترنتی، برپایی نپایشگاه ها و …

– هماهنگی با مراجع ذیربط در وزارت نسرو، وزارت امور خارجه و سفارتخانه ها و وزارت اقتصاد در جهت توسعه

صادرات و گردآوری اطلاعات تجاری و بازرگانی کشورها

– هماهنگی و ارتباط مستمر با مجلس شورای اسلامی، دولت، گمرک و … در جهت اصلاح قوانین و روانسازی امور مربوط به واردات مواد اولیه و ماشین آلات، امور مالیاتی، بیمه، بانک ها و … در جهت منافع و نیازهای اعضای سندیکا

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان**

**شرکت های عضو را چه می دانید؟**

تشکیل جلسه و ایجاد همفکری و تکیه به منافع مشترک و تشویق به رقابت سالم در چهارچوب قوانین اقتصاد آزاد و تکیه بر کیفیت و قیمت محصولات و حفظ و رعایت اصول اخلاق کاری.

■ **مهمترین برنامه های شسا برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاستگذاری سندیکا چیست؟**

اطلاع رسانی مستمر و آگاه کردن صادفانه اعضا از امور جاری و پیشرفت‌های انجام شده و نشان دادن نقشه راه و برنامه‌های دور دست و تشویق و دعوت از اعضا برای مشارکت بیشتر با توجه به توجه و تشریح منافع حاصله برای آنان.

■ **ارزیابی شسا از عملکرد دوره (های) قبلی هیات مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامی‌ها را بررسی کنید)**

هیات مدیره‌های دو دوره اخیر در بدترین شرایط اقتصادی کشور انجام وظیفه کرده که بخش خصوصی و تولید کنندگان و پیمانکاران مورد بی مهری شدید و بیشترین محدودیت‌ها قرار داشته‌اند، لذا با توجه به شرایط سخت کارها و پروژه‌های مورد نظر دارای پیشرفت دلخواه نبوده‌اند اما آنچه برای انتخاب هیات مدیره جدید باید مد نظر قرار گیرد آن است که اعضا هیات مدیره به هیچ وجه نباید در سمت هیات مدیره در جلسات با مسئولان دولتی پیگیر منافع شخصی و شرکتی خود باشند و وقت کافی و جدیت لازم را برای پیشبرد اهداف سندیکا مبذول نمایند.



**ولی اله بیات**

**متولد:** ۱۳۳۲/ **زنجان**

**تحصیلات:** *مهندسی صنایع/ دانشگاه علم و صنعت ایران/ ۱۳۶۴*

**سمت فعلی:** *مدیر عامل شرکت پارس سویچ*

***سوابق و فعالیت‌های کاری***

■ فعالیت آزاد بدون سوابق بیمه- به مدت ۸ سال

*شرکت پارس سویچ:*

■ سرپرست قطعه‌سازی/ ۱۳۶۴ تا ۱۳۶۵

■ مدیر تولید و برنامه‌ریزی کارخانه/ ۱۳۶۵ تا ۱۳۷۰

■ معاونت پروژه انتقال دانش فنی HV کلیدهای فشار قوی از

ABB و مدیر واحد قراردادها/ ۱۳۷۰ تا ۱۳۷۶

■ معاونت تولید و برنامه‌ریزی و امور پیمانها/ ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۱

■ معاونت بازرگانی، فروش و امور پیمانها/ ۱۳۸۱ تا ۱۳۸۳

■ شرکت توسعه معادن روی ایران/ معاونت طرح و برنامه و

مدیر کمیته فنی/ ۱۳۸۳ تا اردیبهشت ۱۳۸۴ / ۱ سال و ۲ ماه

■ شرکت راهان توان/ مسئول طرح و توسعه/ ۱۳۸۴ تا مهر ۱۳۸۵ / ۱۹ ماه





**عوض محمد پارسا**

متولد: ۱۳۲۶ / *سنگسر / سمنان*

**تحصیلات:** کارشناسی مهندسی برق (الکترونیک)/ دانشگاه صنعتی امیر کبیر (پلی تکنیک تهران)

***سوابق کاری***

■ رییس هیات مدیره شرکت تهران پادنا

■ رییس هیات مدیره شرکت پارس تابلو از سال ۱۳۶۴ و در مقاطعی مدیر عامل

■ موسس، رییس و نایب رئیس هیات مدیره شرکت آزمایشگاه‌های صنایع برق ایران در سنوات مختلف

■ موسس و عضو هیات مدیره هیات مدیره شرکت های بهشت دماوند و به گزین دام سنگسر، فعالیت در زمینه کشاورزی و دامپروری

■ موسس، عضو هیات مدیره شرکت صنایر (معتبرترین برند صادراتی در صنعت برق ایران)

■ از سال ۱۳۶۵ موسس و عضو هیات مدیره شرکت های ریزکو، کاندویت، جابون، ژیتال، پالایش نیرو، آریان، شرکت صنعتی مهرآباد و فولمن که در حال حاضر در این شرکت ها سمت و سهمی ندارد

■ رئیس و نایب رییس هیات مدیره دوره های مختلف شرکت سینا فرآیند نیرو که این شرکت هولدینگ و بزرگترین سهامدار بخش خصوصی در شرکت ایران ترانسفو است

### تجارب و فعالیت های اجتماعی و اقتصادی

■ رییس هیات مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران

■ رییس کمیسیون انرژی اتساق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران تا سال ۱۳۹۲

■ نایب رییس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران از سال ۱۳۹۲ تا کنون

■ عضو کمیسیون انرژی، نفت و محیط زیست اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران

■ عضو شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی به نمایندگی از بخش انرژی تا سال ۱۳۹۲

■ عضو هیات‌نایندگان اتاق بازرگانی و صنایع و معادن تهران و ایران

■ رئیس هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران تا سال ۱۳۸۹
■ عضو هیات مدیره انجمن مهندسین برق و الکترونیک ایران و مسئول کمیته مطالعات پست ها در انجمن مهندسین برق و

**پرونده انتخابات**

الکترونیک ایران

■ عضو هیات امناء و هیات اجرایی جامعه فارغ التحصیلان

دانشگاه امیرکبیر تا سال ۱۳۸۵

■ عضو انجمن مدیریت کیفیت ایران

■ رییس و عضو هیات مدیره انجمن صنفی تابلوسازان ایران

***برخی از موفقیت ها***

■ اولین صادر کننده تابلوهای برق در ایران

■ کارآفرین منتخب صنعت برق ایران

■ دریافت لوح تقدیر بعنوان صنعتگر نمونه در سال ۸۱ از دست ریاست محترم جمهور در شرکت پارس تابلو

■ دریافت لوح تقدیر به عنوان واحد نمونه صنعتی در سال ۸۳ در شرکت پارس تابلو

■ دریافت چهار دوره به عنوان صادر کننده نمونه در صادرات خدمات فنی – مهندسی در شرکت صنایر

■ دریافت لوح بالاترین ارزش افزوده در صادرات در صنایر

اولین تولید کننده برخی تجهیزات برق صنعتی در ایران، شامل: تابلو های کشویی فشار متوسط، طراحی و اجرای پست های فشار قوی، تابلوهای فشار فشار متوسط کمپکت، کلیدهای فشار ضعیف اتوماتیک، سیستم های باسبار ترانکینگ و …

***برنامه و اهداف***

ارتقاء جایگاه و نقش مؤثر بخش خصوصی در:

■ تقویت فرهنگ کارآفرینی، ارتقاء روحیه کارجمعی و سازماندهی هزینه امورات

■ بهره برداری بیشتر در سرمایه گذاری و تولید، همراه با انتقال و استفاده از تجربیات علمی و عملی دست اندرکاران

■ تبادل نظر و ارتباط نزدیک تنگاتنگ و هماهنگ، با تشکل های عضو جهت نیل به اهداف قانونی در دفاع از حقوق و منافع مشروع و قانونی آنها

■ بهره گیری و استفاده از خرد جمعی به منظور تقویت و ارتقاء جایگاه مدیریتی تشکل ها جهت اثر گذاری نقش آنها در اقتصاد

کشور به استناد بند ماده ۵ اتاق ایران مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ و ماده ۵ و ۷ قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار مصوب

۱۳۹۰/۱۱/۱۶

■ ساماندهی محیط و فضای مناسب برای تعامل و همکاری با دولت در قالب اهداف و برنامه ششم، همراه با کاهش تصدی گری دولت در عرضه صنعت و اقتصاد در جهت تقویت امنیت سرمایه گذاری و توسعه آن توسط بخش خصوصی

■ کمک به اصلاح قوانین و مقررات در حوزه های صنعت و اقتصاد و همچنین ارتقاء درک جامعه نسبت به نقش مؤثر و سازنده بخش خصوصی در تقویت توسعه اقتصادی و رفاه عمومی کشور در چارچوب مشارکت، مسئولیت‌پذیری، شفافیت، حاکمیت قانون همراه با کارایی، اثربخشی، پاسخگویی و اجماع

■ تعامل هر چه بیشتر در حفظ و نگهداری محیط زیست سالم و هداشت عمومی با عوامل مسئول

■ تلاش برای حل مشکلات قراردادی اعضا

■ اهتمام بر احیا موضوع خسارت دیرکرد در قرارداده‌ها از طریق لوائح قانونی

■ سعی برای اجرایی شدن فهرست بهاء جهت تسهیل اقدامات اجرایی

■ کوشش در جهت اخذ مطالبات معوقه اعضا

■ تلاش برای توسعه بازارهای هدف صادراتی برق ایران

■ تقویت نقش اعضا در امر سیاستگذاری های سندیکا از طریق توسعه نقش کمیته های تخصصی و افزایش فعالیت های سندیکا

با رویکرد دستیابی به نتایج مشخص و ملموس

■ اخذ نقطه نظرات شرکت های کوچک و متوسط جهت مشارکت هر چه بیشتر آنها

■ تلاش برای توسعه کسب و کار در بازار انرژی های نو و بهره‌برداری از آن

■ فراهم کردن زمینه های لازم جهت ساماندهی تشکل های موجود در صنعت برق با نیت تبدیل سندیکا به فدراسیون بر اساس اساسنامه پیش بینی شده در اتاق ایران

■ تلاش برای تعریف پروژه های جدید، جهت خروج از رکود کاری اعضا

■ بستر سازی و یا مشارکت صندوق های تأمین مالی به جهت گسترش و توسعه فعالیت ها

***فعالیت های اجرایی***

■ تولید بومی محصولات اروپایی و آمریکایی مطابق با نیازهای روز صنعت برق ایران

■ دستگاه خطیاب شبکه های توزیع HVDC Tester

■ دستگاه ولت‌متر فشار قوی High Voltage Voltmeter

■ دستگاه آمپر متر فشار قوی High Voltage Ammeter

■ دستگاه نشت یاب فراصوتی Ultrasonic Leakage Detector

■ حضور فعالانه در نایشگاه های بین المللی داخلی و خارجی بطور مستمر

■ کنفرانس Middle-East Dubai

■ کنفرانس بین المللی برق

■ کنفرانس شرکت های توزیع برق ایران

■ کنفرانس بین المللی صنعت آب و برق ایران

■ نایشگاه های نفت و گاز کیش

■ نایشگاه برق مشهد

■ کنفرانس منطقه ای مدیریت حوادث و اتفاقات فوریت های شبکه های توزیع

■ برگزاری سمینار های متعدد جهت فرهنگ سازی روش های نوین در عیب یابی شبکه های توزیع در سراسر کشور (برای مثال شرکت های توزیع نیروی برق تهران بزرگ، نواحی استان تهران، کرمان، البرز، قزوین، گیلان، مازندران، گلستان، بوشهر، خوزستان، …)

■ پیاده سازی موفق سیستم استاندارد ایزو در حوزه های طراحی، تولید و خدمات پس از فروش

■ تحلیل و بررسی مستمر بر روی صنعت برق ایران و آگاهی از مشکلات این صنعت از نزدیک جهت ارتقای صنعت برق ایران و همگامی با صنعت روز دنیا و تلاش جهت رفع موانع در این مسیر

***پاسخ پرسش ها***

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

– بهبود و ارتقای صنعت برق کشور

– همگامی با پیشرفتهای روز دنیا با توجه به شناخت از این صنعت

**پرونده انتخابات**

**سلیمه تنکلی**

متولد: ۰۱ / ۰۲ / ۱۳۵۴ / تهران

**تحصیلات:** کارشناسی در مدیریت بازرگانی

**سمت فعلی:** عضو هیات مدیره، معاون بازرگانی

**و مدیر منابع انسانی شرکت معراج طرح باران از ۱۳۸۶ تا کنون**

موجودنخبگان

– کنترل و نظارت دقیق بر واردات در راستای حمایت از تولید داخل

– تدوین جلسات منظم با نایبندگان مجلس محترم و دولت خدمتگزار

– برقراری جلسات منظم هفتگی و ماهیانه جهت همگرایی بیشتر اعضا

– جهت‌دهی صنعت برق به سمت استفاده ی هرچه بیشتر از انرژیهای پاک و تجدیدپذیر

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

– حمایت از اعضا در راستای تقویت تولید داخلی

– دستیابی صنعت برق به جایگاه شایسته (با توجه به پیشتازی این صنعت در میان صنایع کشور)

– ایجاد منابع مالی مشخص برای تقویت بنیه ی اقتصادی سندیکا جهت دستیابی به اهداف تعیین شده

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

– ایجاد بانک اطلاعاتی از محصولات تولیدی شرکتها

– تخصصی کردن محصولات شرکتها جهت بهبود تولیدات

– حضور فعالانه و هماهنگ در مناقصات داخلی و خارجی

■ **مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست گذاری سندیکا چیست؟**

تسهیل فرآیند شرکت اعضا در رایگیریها و سایر برنامه‌های سندیکا (به روشهای نوین اینترنتی)

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیهارا بررسی کنید)**

با توجه به شرایط تحریم‌ها و مشکلات اقتصادی موجود عملکرد اعضای سندیکا مثبت بوده است. بدینوسیله از اعضای هیأت مدیره‌ی قبلی تقدیر و سپاس به عمل می‌آید.



**محمدحسین حَقگوئی**

**متولد:** ۱۳۳۰

**تحصیلات:** دانش آموخته فوق لیسانس مدیریت صنعتی

**سمت فعلی:** رئیس هیات مدیره شرکت پارس اخگر

**سوابق شغلی و اجرایی**

■ دارای سابقه حضور ۳۵ سال در سطوح مختلف مدیریت صنعتی و تجاری بنگاه های اقتصادی کشور اعم از بخش خصوصی و دولتی – فعال در انجمن های صنفی و اتاق ایران

**پاسخ پرشش ها**

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری بری هیات مدیره سندیکاچیست؟**

با توجه به تجربه دیرپا در عرصه کسب و کار و صنعت و تجارت و انجمن های صنفی کشور و بویژه عضویت ۸ساله در سندیکای صنعت برق ایران به این باور قلبی رسیده ام که راه حل پایه ای رسیدن بخش خصوصی و صنعت و احداث کشور به اهداف راهبردی خود، همانا "تشکل، هم صدایی و هم افزایی آنان است". بسیاری از فعالان صنعت و احداث دریافته اند که چنانچه بخواهند صدای آنان در عرصه اقتصادی و سیاسی کشور پژواکی رسا داشته باشد لازم است حضور خود را در تشکل های صنفی بنحو بارزی افزایش بخشند. اینجانب به عنوان مدیر یک شرکت سازنده تجهیزات برقی و عضو قدیمی سندیکای صنعت برق علاوه بر انگیزه مشتری که در بسیاری از فعالان بخش صنعت وجود دارد به سه دلیل مشخص تر خود را نامزد انتخابات هیات مدیره سندیکا کرده ام.

اول: به لحاظ حضور فعال در بخش صنعت برق و آشنایی نسبی از مزیت ها و محدودیت های آن. آشنایی با نقش برجسته صنعت برق و انرژی در اقتصاد و GDP کشور که ضرورت نقش آفرینی هر چه بیشتر این سندیکا را در عرصه اقتصادی کشور در دستور کار مدیریت سندیکا قرار داده است.

دوم: ایجاد فضای مناسب برای افزایش فعالیت انجمن ها و سندیکاهای صنفی در کشور با اتکا بر ارتقاء قانونی جایگاه اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی به "پارلمان بخش خصوصی" و لزوم حضور سازمان یافته، هماهنگ و با برنامه تر تشکل های صنعتی احداث و صادراتی در این پارلمان

و سوم: موقعیت ویژه ای که به علت شعارهای دولت یازدهم در مورد حمایت از توسعه تشکل ها و تعامل دولت با آنها بوجود آمده است از دیگر دلایل اینجانب جهت افزایش فعالیت خود در سندیکا و در صورت امکان در سطح هیات مدیره است.

■ **مهمترین تهدیدها و فرصت های صنعت برق را چه می دانید؟**
آنچه که برای تمامی کارشناسان اقتصادی کشور بویژه کنش گران صنعت و تولید و احداث آشکار و مسلم است در چند ساله اخیر بعلت برنامه ها و عملکرد اشتباه و ناکارآمد دولت گذشته اقتصاد کشور به وضعیت وخیم «رکود – تورمی» وارد شده

است که این وضعیت عوارض زیان بسیاری بر همه عرصه های اقتصادی-سیاسی و اجتماعی کشور تحمیل کرده است. در این میان «وضعیت صنعت» و «صنعت برق» متحمل بیشترین و عمیق ترین خسارت ششده است. در این چارچوب بطور اجمال می توان به ۴ تهدید جدی اشاره کرد:

اول – کمبود ششدید و مزمن نقدینگی یکی از مهمترین تهدید هایی است که حیات اکثریت فعالان صنعت برق را به خطر انداخته که با توجه به نقش برجسته و پر اهمیت این صنعت در اقتصاد ملی به یک عزم ملی و جدی از طرف قوه مقننه و قوه مجریه و فعالان صنعت برق جهت رفع فوری آن نیازمند است. دومین و مهمترین تهدید این صنعت از نظر اینجانب «فضای بسیار نامناسب کسبب و کار» است که برای تمامی مولدان صنعتی، احداث کنندگان و کارآفرینان بطور کلی و برای صنعت مهم برق بطور خاص وجود دارد که متأسفانه علیرغم تصویب «قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار» در حالی که اجرای آن نسبتاً می تواند برخی از این محدودیت و مشکلات موجود در فضای کسب و کار را حل کند، به علت عدم تدوین آیین نامه اجرایی این قانون توسط دولت و حتی عدم حرکت جدی بخش خصوصی در این جهت ما شاهد فضای غیر قابل قبول برای فعالیت سالم فعالان این صنعت هستیم.

فضای کنونی فعالان به جولانگاه «دلالان، واسطه گران بی هویت، رانت خواران حرفه ای و فاسد» تبدیل شده است. علاوه بر تهدیدات یادشده فوق، اهم مشکلات فضای کسب و کار و محدودیت های پیش روی صنعت و صنعت برق به نظر اینجانب موارد ذیل هستند:

– وجود قوانین متضاد، متناقض و بعضاً قدیمی و عقب مانده که اکثرا در جهت ایجاد محدودیت برای صنعت، تولید، احداث، موسسات و شرکت های «تابلودار و با هویت» بکار گرفته می شوند (در این مورد می توان به قوانین مالیاتی،تأمین اجتماعی، قانون کار و قوانین و مقررات بانکی اشاره کرد).

– وجود انحصارات دولتی که به عنوان یک رقیب نامتوازن برای بخش خصوصی و صنعت کاران عمل می کند
– وجود شرکت ها و بنگاه های «خصوصی» قدرتمند بعنوان رقیب دیگری برای صنعت

– وجود قراردادهای بسیار یک سویه تیپ که توسط دولت وزیر مجموعه های آن به بخش خصوصی تحمیل می شود که اساسا در عمل، راه هر گونه اظهار نظر و رعایت منافع طرف دیگر را مسدود می سازد

سوم: علیرغم وجود شرایط «تخریم» در اقتصاد کشور عدم استفاده و فرصت سازی مناسب توسط دولت در جهت

این سندیکا حداقل چندین میلیارد دلار را جذب کرد.

ج) هماهنگی با وزرای اقتصادی دولت و ریاست بانک مرکزی برای صدور هر چه زودتر مجوز تأسیس بانک های خارجی در کشور برای استفاده فعالان سندیکا از نرخ سود پایین و قدرت وام دهی بالای این بانک ها که کمک شایان توجهی به نقدینگی شرکت های عضو خواهد کرد (باهمکاری سایر تشکل های همسو و اتاق ایران)

د) تدوین برنامه هایی بسرای ارائه به دولت و پیگیری آنها جهت ایجاد مشارکت های اجرایی با شرکت های معتبر بین المللی با اولویت حمایت دولت از طرف ایرانی بهره مند ششدن از فناوری های پیشرفته جهانی و سرمایه گذاری های طرف مقابل ه) برنامه ریزی و تدوین برنامه هایی که بتوان با حمایت دولت و ایجاد تسهیلات مناسب برای ورود سرمایه های ایرانی های مقیم خارج به کشور و سرمایه گذاری در بخش صنعت و بویژه صنعت برق

ر) تقویت برنامه های آموزشی سندیکا در جهت استفاده مدیران و اعضای شرکت های عضو با هدف «انتقال فن آوری های روز» و توانمند ساختن شرکت ها برای رقابت با رقبای خارجی

س) مشارکت نزدیک با صنعت احداث و انرژی و همکاری پیوسته و مداوم با این تشکل برای حمایت از برنامه های بخش خصوصی بخصوص صنعت، احداث و انرژی و از طریق آن همکاری نزدیک با اتاق ایران و زیر مجموعه های آن به عنوان پارلمان بخش خصوصی برای توانمند ششدن وزنه اقتصادی، سیاسی و اجتماعی این بخش در اقتصاد ملی و رساتر شدن صدای آن

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد،**

مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکت های عضو و همچنین مهمترین برنامه های ششپا برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرایند سیاست گذاری سندیکا چه هستند؟

رابطه ی شرکت های عضو هر سندیکای صنفی با تشکل خود یک رابطه ی دو جانبه و دو سویه است که برای هر یک از دو طرف اعم از شرکت های عضو و هیات مدیره (و سایر ارکان سندیکا) مسئولیت هایی به همراه دارد.

بدیهی است شرکت های عضو با هدف های ارزنده ی هم افزایی این شرکت های هم صنف و هم سو و توانمندسازی قدرت مالی آنها در عرصه اقتصادی و سیاسی و اجتماعی کشور وارد این تشکل شده اند و ضمن حمایت مالی و معنوی خود از هیات مدیره در جهت تحقق برنامه های مندرج در اساسنامه و مجمع های عمومی، هر یک از آنها آماده گرفتن مسئولیت های مشخصی هستند. طبیعی است مدیران این شرکت ها با انتخاب اعضا، مسئولیت های اجرایی سندیکا را به عهده می گیرند که البته این پایان کار نیست و در ادامه بخش دیگری از اعضا نیز داوطلبانه با عضویت در کمیسیون های تخصصی سندیکا به توان تشکیلاتی و تخصصی سندیکا می افزایند. سایر اعضا نیز بر حسب مورد و در برخی موارد با درخواست هیات مدیره از کمک و یاری به تشکلی که خود سازنده آن هستند دریغ نخواهند کرد.

در طرف مقابل اعضای منتخب وظیفه دارند که اولاً با صداقت و امانت داری و با تمام کوشش و توان خود تحقق اهداف سندیکا را پیگیری کنند و از نظر مدت وقتی که صرف این امر خطیر می کنند وظیفه دارند با کمال مشارکت جویی از توان اعضای فعال در سندیکا (در دبیرخانه و کمیسیون ها و کمیته های زیرمجموعه و سایر اعضا) بهره برداری کنند.

بدیهی است برنامه های مناسب هیات مدیره در جهت ترغیب همه اعضا و استفاده از تمامی توان بالفعل و بالقوه شرکت های عضو و همچنین به نتیجه رساندن قول ها و قرارهای آنان در هنگام انتخابات که برای اعضا ملموس باشد، نقش مهمی در مشارکت جستن هر چه بیشتر و کارآمدتر اعضا خواهد داشت. مهمترین وظیفه عملی هیات مدیره برای افزایش مشارکت اعضا با سندیکا بطور خلاصه، اجرایی کردن برنامه های کوتاه مدت خود و ارائه گزارشات واقعی از نتایج قطعی آن برنامه هاست. در مواردی که علیرغم تلاش و کوشش هیات مدیره برنامه ها ناقم نامده است ارائه گزارشات شفاف و توضیحی در مورد موانع و مشکلات فرارو و همچنین آگاه کردن اعضا از برنامه ها و تاکتیک های جدید هیات مدیره برای رسیدن به نتیجه، ضروری است. برای مشارکت جویی در برنامه های بلندمدت اطلاع رسانی دقیق موضوع و واقعی هیات مدیره نقش مهمی خواهد داشت.

از دیگر مواردی که می تواند به مشارکت جویی اعضا با سندیکا کمک شایان توجهی کند موضوع تبلیغ و تشریح هر چه بیشتر فرهنگ مشارکتی و تشکیلاتی در بین اعضا از طریق رسانه های سندیکا و حتی برگزاری همایش ها و کلاس های آموزشی است. البته اکثر قریب به اتفاق اعضا که عضو سندیکا شده اند از حداقل فواید مشارکت جویی و حضور در تشکل ها مطلع هستند ولی چنانچه هم در تئوری و هم در عمل نتایج این مشارکت جویی ملموس تر نشود اثرات خود را بر درجه مشارکت جویی آنها خواهد گذاشت.

رئوس برخی از برنامه ها و خدماتی که می توان در صورت انتخاب اینجانب به نفع اعضا انجام داد در پاسخ سوال چهارم داده شده است.



پنجمین دوره‌ی انتخابات هیات مدیره‌ی سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



**ابراهیم حکیمی**

متولد: ۱۳۴۴ / خوی

تحصیلات: مهندسی برق (قدرت) / دانشکده فنی دانشگاه تهران

دوره یکساله مدیریت عالی اجرایی / سازمان مدیریت صنعتی

#### سوابق کاری

- مهندسین مشاور قدس نیرو:

از سال ۱۳۶۹ – ۱۳۷۶ به عنوان کارشناس مشاور و مسئول تدوین

استاندارد شبکه‌های فوق توزیع ۱۲۳ کیلوولت

- شرکت توسعه پست‌های فشارقوی پارسیان:

از سال ۱۳۷۶ الی ۱۳۹۰ به عنوان معاونت فنی – اجرایی

از سال ۱۳۸۹ الی ۱۳۹۲ به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره

از سال ۱۳۹۳ تاکنون به عنوان مشاور ارشد مدیرعامل

#### پاسخ پرسش‌ها

- مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

همگرایی بیشتر، کارایی بالاتر، شفافیت بیشتر، نگرش جامع‌تر در سندیکای صنعت برق و نگاه به افق بلندمدت منافع کلیه اعضا با اتحاد بیشتر برای تقویت شکل صنفی و توجه به قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار.

- مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

تهدیدها

ادامه روند کنونی مهم‌ترین تهدید است بدین مفهوم که باید نگاه رانتی، جزء نگری، عدم بالندگسی، تهاجم شرکت‌های خارجی بیست سال پس از خروج آنها در قالب فاینانس بدون توجه به ظرفیت‌های مهندسی و تولید داخلی، عدم توجه به تغییرات پیرامونی و تحولات اقتصادی و چشم اندازهای توسعه، ظرفیت‌های کنونی را کوچک‌تر خواهد کرد. مسلماً با ساماندهی مناسب‌تر فضای کسب و کار و رفع تهدیدات فوق‌الذکر می‌توان به فرصت‌های بیشتری برای بهبود مستمر و توسعه فضای کسب و کار دست یافت.

- مهمترین برنامه ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

– پیگیری اصلاح قوانین خل کسب و کار

– تلاش برای رسیدن به جایگاه رفیع‌تر با همکاری سایر تشکل‌ها

– حمایت از صادرات خدمات فنی و مهندسی که هم اکنون در صنعت برق مغفول مانده است

– پیگیری حل معضلات اخذ گواهی‌های صلاحیت‌های کاری و موثرتر شدن نقش سندیکا در این خصوص

– دوری از رقابت ناسالم

– دوری از انحصار و رقابت پذیر شدن بهتر بازار

– ترویج اخلاق حرفه‌ای

– جامعیت نگاه برای حل مشکلات تمامی صنوف داخل

#### پرونده انتخابات

سندیکا

- مهمترین پروژه‌های سه سال آینده** سندیکا برای بهبود محیط

کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟

– اتحاد کلیه تشکل‌های همسو و تجمع آنها در اتاق بازرگانی جهت امکان تعامل مؤثرتر صنعت برق با کلیه قوای نظام و ضمن رعایت منافع اقتصادی صنعت برق

– پیگیری اصلاح قوانین مرتبط با کسب و کار از جمله قوانین مرتبط با: مناقصات، بیمه، بانکی و مالیاتی

– پیگیری اصلاح و ابلاغ انواع قراردادهای تیپ

– پیگیری برسمیت شناخته شدن تعدیل نرخ قراردادها با کاربدی شدن فهرست بهای مربوطه

– پیگیری صدور بخشنامه مناسب برای تعدیلاتی از قبیل فلز،

ارز و غیره

– پیگیری قانونی شدن هاردشپ

– خاتمه قراردادهایی که به دلیل عدم تخصیص بودجه مورد نیاز و کاهش غیر قابل پیش بینی ارزش پول ملی غیر قابل اجرا هستند

- مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

– مشاوره در زمینه‌های حقوقی، مالیاتی، بیمه‌ای، بانکی و اخذ صلاحیت کاری

– انعکاس مشکلات تمامی اعضا به مراجع ذیصلاح و پیگیری حل و فصل آنها

– بسترسازی لازم در داخل سندیکا جهت طرح و تحلیل مشکلات هر یک از اعضا به منظور ریشه یابی مشکلات و رفع آنها در زیرساخت‌های محیط کسب و کار

– برابری اعضا و عدم تبعیض بین ایشان بالاخص اعضای کوچک و شهرستانی

– تدوین، تکمیل و اجرای آئین‌نامه‌های داخلی

– اتخاذ تصمیمات مؤثر بر کسب و کار اعضاء به روش اجماع با

توجه به اساسنامه

– انتظام بیشتر بودجه داخلی سندیکا

- مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

– خارج شدن بیشتر سندیکا از حالت مخفلی

– ایجاد بستر لازم برای شنیده شدن صدای کلیه اعضاء و توجه مؤثر به مشکلات اعضا

– تفکیک شخصیت سندیکایی هیات مدیره از شخصیت

شرکتی ایشان در کلیه ارتباطات سندیکایی

– تجدید ساختار کمیته‌های تخصصی با توجه به صنوف داخل

سندیکا

– توجه و بررسی مصوبات کمیته‌های تخصصی

– ارتباط موثرتر با تمامی اعضا با ایجاد بستر لازم برای انعکاس

مشکلات آنها. بعنوان مثال در شرایطی که قیمت خرید خدمات و تجهیزات در قراردادهای اعضا با شرکت‌های دولتی چند برابر شده بود، بدون آنکه قیمت فروش به طرف دولتی در قراردادها تغییر کرده باشد با کسال تعجب هیچ اقدام مؤثری صورت نگرفت در حالیکه حتی اعضای متضرر بدون آنکه قصوری متوجه ایشان باشد ضمانت نامه‌هایشان بعضاً ضبط می‌شد و می‌شود.

- مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیندسیاست گذاری سندیکا چیست؟**

– اعتیاد سازی بیشتر با طرح و پیگیری حل مشکلات اعضا

– ارتباط موثرتر با همه اعضا بالاخص از طریق فضای مجازی

– اعلام علنی نظرات و مصوبات لازم هیات مدیره به کلیه اعضا – توجه به مشکلات همه صنوف داخل سندیکا

– حضور مودی اعضای علاقمند و دارای مشکل در جلسات بصورت محدود

- ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیات مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

بنظرم از نظر شکلی و ظاهری این مدیریت بنظر، جمع گراتر بودند ولی در عمل فاقد کارایی مناسب بودند و در حالی که آیین نامه کمیته‌های تخصصی را تصویب کرده بودند ولی به صورت جدی در عمل و نه در زبان مشکلات و نظرات آنها در تصمیم‌گیری‌ها مورد استفاده قرار نگرفت. مدیریت این دوره همانند دوره‌های قبلی توجه خاص به وزارت نیرو که فاقد اختیار قانونی در خصوص تعدیل بود، داشت بجای آنکه روابط درست با معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی می‌داشت. ایسن مدیریت در مقابل مشکلات اعضا چندان فعال نبود و مشاوره‌ای خدماتی سندیکا بسیار ضعیف و در حد انجام وظیفه بود. این مدیریت صدای بخشی از صنوف داخل سندیکا بود و صدای جمع نبود. در ارتباط با رسانه‌های جمعی برای انعکاس مشکلات نسبت به سابق ششاهد افت زیادی بودیم ولی به طور نسبی عدالت میان اعضاء و قانون مداری نسبت به سابق بهبود یافته بود.

در این رابطه همچنین می‌توان به خدمات قابل توجه هیات مدیره فعلی در خصوص نظم بودجه‌ای، گام برداشتن به سوی ادغام شرکتی ایشان در کلیه ارتباطات سندیکایی

– تجدید ساختار کمیته‌های تخصصی با توجه به صنوف داخل

#### سوابق کاری

- ۲۵** سال کار در شرکت تابلوسازی جابون/ آخرین سمت:

مدیرعامل

- ۵**سال سابقه مدیریت در شرکت مینا نیرو

- عضویت در دوره‌های مختلف کمیته پست سازان سندیکای صنعت برق ایران

- ن**اینده کمیته پست سازان در کمیته حقوقی و قراردادی سندیکا

#### پاسخ پرسش‌ها

- مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

با توجه به سوابقی که در کمیته پست سازان داشته و تجربه شرکت مینانیرو و در کار گروه‌های مختلف سندیکا با شناخت مشکلات و در نظر گرفتن این واقعیت که اکثر اعضا از نتیجه فعالیت سندیکا راضی و خرسند نیستند لازم دیدم در صورت تأیید همکاران فعالیت‌های خود را در سطوح تصمیم‌گیری سندیکا بالا برده شاید بتوانیم در این سطح در پیشبرد اهداف اعضا و سندیکا مثمر ثمر باشیم.

- مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

فرصت صنعت برق ایران بازار وسیع منطقه و ایران و وجود افراد کارآزموده در بخش برق است.

رشد معقولانه این صنعت در کشور علیرغم کلیه کارشکنی‌های خارجی و جایگزینی نیروها و شرکت‌های خارجی توسط متخصصین و سرمایه‌های داخلی و پتانسیل‌های عظیم فنی و تولیدی از دیگر فرصت‌های این صنعت است.

مهم‌ترین تهدید تضعیف پتانسیل‌های فراهم شده و این بار بازگشت کشور‌های نو ظهور صنعتی در تولید و تأمین تجهیزات و اجرای پروژه‌های این صنعت بجای تولید کنندگان و سرمایه‌گذاران ایرانی است.

- مهمترین برنامه ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

– آموزش در خصوص نحوه تعامل با دولت و مصرف کنندگان که موجب اعتدال بازار خواهد شُدد از وظایف اصلی سندیکا است

– جلب اعتماد بخش دولتی و تفهیم این موضوع که ما در مقابل آنها نبوده و نخواهیم بود بلکه در کنارشان هستیم

– جلب اعتیاد سرمایه‌گذاران به بازدهی سرمایه گذاری در این

صنعت

- مهمترین پروژه‌های سه سال آینده** سندیکا برای بهبود محیط

کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟

آن بخش از بهبود محیط کسب و کار که متأثر از فعالیت‌های سندیکا است از نظر من بشرح زیر است:

– اصلاح و بهبود روابط سندیکا با مراکز تصمیم‌گیری در مجلس و دولت خصوصا وزارت نیرو، معاونت برنامه ریزی، سازمان امور مالیاتی و سازمان تأمین اجتماعی بعنوان سیستم‌های کارفرمایی و دولتی که بیشترین اثر را بر فعالیت اعضا دارند، برای امکان حضور بیشتر در تدوین بخشنامه‌ها و یا اصلاح قوانین و بخشنامه‌های مبهم و مشکل‌آفرین

– تلاش برای جلب اعضا به فعالیت بیشتر در سندیکا و ارتباط با سایر تشکل‌های صنعتی و کارفرمایی

– مقاومت در مقابل سواستفاده خارجی‌ها از تحریم‌ها و ورود کالاهای بی‌کیفیت شرکت‌های خارجی در پروژه‌های فاینانس

- مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

– اقدام در چهارچوب اساسنامه و دفاع از منافع مشترک اعضا – هماهنگ کردن فعالیت اعضا در جهت استیفای حقوق قانونی

و قراردادی

– اطلاع‌رسانی و بالا بردن دانش اعضا در ارتباط با بخشنامه‌ها و دستور العمل‌ها و قوانین مؤثر بر فعالیت‌های ایشان

– ایجاد واحد حقوقی در سندیکا به منظور ارائه خدمات و مشاوره تخصصی به اعضا

- مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

تلاش در جهت تبیین منافع بلند مدت اعضا و جلوگیری از تضادهای مصنوعی مقطعی با توجه به تنوع فعالیت اعضا (تولیدکننده، پیمانکار، مشاور) که با مشورت و مذاکره و با هماهنگی فعالیت‌ها از لطمه زدن به منافع سایرین جلوگیری شود.

- مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیندسیاست گذاری سندیکا چیست؟**

– بالا بردن ارتباط با اعضا و شرکت‌ها و ایجاد اطمینان در ایشان مبنی بر اینکه اقدامات سندیکا در جهت منافع اکثریت خلاصه می‌شود و نه منافع شخص یا اشخاص خاص

– بالا بردن توان چانه زنی سندیکا و دخالت بیشتر در اموری



### مسعودسعادتى

سمت فعلی: **مدیرعامل شرکت مینا نیرو**

که عملا توسط دولت و کارفرمایان کنترل می‌شود و اثبات

قابلیت‌های سندیکا

– تلاش برای جذب شرکت‌های بیشتر برای افزایش توانایی سندیکا

– ارتباط منظم با سایر تشکل‌ها در جهت هم افزایی و استفاده از تجربیات دیگر تشکل‌ها

- ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیات مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

دوره‌های قبل به دو بازه زمانی هیات مدیره‌های قبل و هیات مدیره فعلی تقسیم می‌شود در دوره‌های قبل علیرغم اینکه تلاش زیادی جهت رشد و شناسایی سندیکا صورت گرفت و اقداماتی در جهت راه یافتن به نهادهایی مانند اتاق بازرگانی در دستور کار قرار گرفت ولی متأسفانه دایره محدود تصمیم‌گیری‌ها و برنامه ریزی بر اساس نظر تعدادی معدود از اعضای هیات مدیره عملا مشکلات و مسائل اکثریت اعضا مورد غفلت قرار گرفت.

درخصوص دوره جاری که در حقیقت باز خوردی به نارضایتی عمومی از هیات مدیره قبلی بود عملا دوران مدیریتی بدون تعیین استراتژی جهت سندیکا در حال خاتمه است ولی توزیع اطلاعات در سطح کمیته‌های تخصصی و سعی در حرکت در جهت منافع اکثریت اعضا از محاسن دوره جاری است.

بنظر من مشکل این است که هدف برخی از کاندید شدن برای انتخابات فقط حضور در هیات مدیره و استفاده از امکانات سندیکا برای شرکت در جلسات با مسئولان دولتی برای کسب منفعت برای بنگاه یا بنگاه‌های خود است بدون اینکه احساس تعهدی نسبت به اعضای سندیکا که به ایشان رای داده‌اند داشته باشند. این افراد عملا برای کارهای عام المنفعه سندیکا که در آن ذینفع نیستند وقت صرف نمی‌کنند و معمولا آفتدر درگیر مسائل بنگاه‌های خود هستند که وقتی برای حضور موثر در سندیکا ندارند و در نتیجه یا هدایت سندیکا در اختیار معدودی قرار می‌گیرد که با صرف وقت جهت سندیکا را بسمت مورد نظر خود تغییر می‌دهند و یا عملا هیات مدیره را از کار آئی لازم برای حل مشکل اعضا می‌اندازند.

معتقدم رای دهندگان باید از داوطلب حضور مجدد در هیات مدیره پرسش نمایند که در دوره مسئولیت قبلی چه اقدام مؤثری جهت منافع اعضا داشته و مسئولیت و رهبری کدام اقدام را بر عهده داشته و به داوطلبان جدید تفهیم شود که حضور در هیات مدیره تنها برای اسم و رسم نیست و باید آمادگی صرف وقت و قبول مسئولیت را داشته باشند.

#### پرونده انتخابات



**محسن شادمان**

**متولد:** ۱۳۴۷

**تحصیلات:** فوق لیسانس مهندسی برق/ دانشگاه فردوسی مشهد

**سمت:** مدیرعامل شرکت صانع شرق

**سوابق شغلی و اجرایی**

■ مدیرعامل شرکت مهندسی نیرو آوران شرق

■ سر مهندس شیفت نیروگاه مشهد

■ معاون مهندسی شرکت بهسونیرو

■ مدیر طرح‌های خاص شرکت مهام شرق

**پاسخ‌پرشن‌ها**

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره**

سندیکا چیست؟

قطعاً ایجاد یک شور و هیجان برای انتخابات هیات مدیره به مشارکت بیشتر اعضاء منجر شده و الزاماً موجب پررنگ شدن نقش NGO ها در اذهان مدیران صنعت برق (چه بخش خصوصی و چه بخش دولتی) خواهد شد. حضور فعال‌تر در تصمیم‌سازی‌های بخش خصوصی و صیانت از اهداف NGO ها و پرهیز از فعالیت‌هایی با هدف کسب منافع شخصی یا گروهی در سندیکا از دیگر اهداف من است.

■ **مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

تهدیها

صنعت برقی پس از یک دوره رکود، در حال مزه مزه کردن امیدهای توسعه‌ای است و این انتظار شکوفایی می‌تواند مهم‌ترین فرصت قلمداد شود که مخصوصاً در بعد بازارهای خارجی می‌تواند نمود پیدا کند. اما رشد ایده‌های فاینانس خارجی خصوصاً توسط چینی‌ها و مشکلات عدیده‌ای که وزارت نیرو در بخش آب‌سا آن مواجه است تهدیدهای این مقطع زمانی است. موارد متعدد دیگری نیز می‌توان بر شمرد که از دیر باز جزء تهدیدها و فرصت‌های صنعت برق بوده است، مثل قراردادهای یکسویه، پیمانکاران ارزیابی نشده و با کیفیت کم و رقابت‌های ناسالم و… را می‌توان جزء تهدیدهای بالقوه دانست و بدنه مهندسی قوی، دانش فنی بالا و… را می‌توان جزء فرصت‌های بالقوه دانست.

■ **مهمترین برنامه‌ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

**پرونده انتخابات**

– چانه زنی مناسب و منصفانه به بخش دولتی در جهت احقاق

حق بخش خصوصی از راه‌های متعدد مثل تنظیم قراردادهای تیپ

– الزام بخش دولتی به پرداخت تعدیلات و سایر حقوق پیمانکار
– الزام بخش دولتی به رعایت حقوق حقه پیمانکار در رعایت انصاف در قراردادها

– شفاف سازی محیط کسب و کار

■ **مهمترین پروژه‌های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

به نوعی در بالا این موارد اشاره شده، سندیکا با تشکیل شدن از شرکت‌های مختلف می‌تواند اهداف متعددی را دنبال کند مثلاً بازاریابی قوی‌تر و اجرایی پروژه‌های عظیم ملی و یا فاینانس‌های داخلی بجای فاینانس خارجی. هر چند این‌ها به نوبه خود مهم هستند اما به نظر من اهتم بیشتر بر روی چانه‌زنی مناسب و منصفانه با بخش دولتی اهمیت بیشتری دارد. لذا در این راستا پروژه‌های متعددی را می‌توان تعریف کرد.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

علی‌القاعده اعضاء یک سندیکا در یک کار گروهی مشارکت می‌کنند چون توان پرداخت برخی از هزینه‌های مالی و اعتباری پیگیری‌هایی که در جهت احقاق حقوق می‌کنند را ندارند، پس مهم‌ترین خدمت سندیکا احقاق حقوق اعضاء و پیگیری مطالبات انفرادی یا کلی آنها است. حتماً در این راستا از فضای ایجاد شده می‌توان در جهت ارائه خدمت عمومی مثل سرمایه‌گذاری‌ها– مشارکت در پروژه‌های بزرگتر – مشارکت در بازارهای خارج و… نیز نام برد. دقت کنید مثلاً مجموعه صنایر یا آزمایشگاه صنایع برق از دل این مشارکت‌ها ایجاد شده است. همچنین رسیدگی به اختلافات درونی اعضاء و یا جلوگیری از اجحاف به پیمانکاران خرد یا تولیدکنندگان توسط پیمانکاران بزرگ نیز می‌تواند جزئی از خدماتی باشد که باید سندیکا به اعضاء خود ارائه دهد.

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

در بالا اشاره کردم، در صورت مشارکت همه اعضاء در سندیکا، مجموعه‌ای مرضی الطرفین ایجاد می‌شود که می‌تواند علاوه بر بحث‌های بیرونی با نهاد و سازمان‌های دولتی، در روابط داخلی اعضاء نیز موثر باشد، سرمایه‌گذاری‌های مشترک، بازاریابی‌های کلان و مشترک، حل اختلافات درون اعضاء و…

■ **مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست‌گذاری سندیکا چیست؟**

تقویت روحیه مشارکت و کمک گرفتن از کلیه اعضاء و انتقال این حس که سندیکا یک جایگاه لایبی اختصاصی برای افرادی خاص نیست مهم‌ترین انگیزه برای مشارکت سایر اعضاء فراهم می‌کند، کارآمدتر کردن کمیته یابی تخصصی نیز بشدت در این راستا می‌تواند موثر باشد.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

در دوره‌های قبلی هر گاه هیات مدیره بر مبنای کارگروهی حرکت کرده موفق بوده و هرگاه بر اساس منافع شخصی یا گروهی حرکتی را داشته نه تنها موفق نبوده بلکه اثرات بسیار بدی نیز گذاشته است.

تصور من این است که در دوره جاری با توجه به تجربیات گذشته هیئت مدیره پرهیز زیادی از انجام فعالیت‌های شبهه‌ناک داشت و بر مشارکت بیشتر اعضاء تکیه می‌کرد. تقویت کمیته‌های عمومی و تخصصی نقش بسیار پررنگی در حل مسائل داشتند. از طرفی دقت کنید که سخت‌ترین فضای اقتصادی در دهه‌های اخیر در دوره گذشته رخ داد، بحرانی که می‌توانست سندیکا و اعضاء آن را با چالش اساسی مواجه کند. فعالیت‌های متعدد سندیکا در راستای کنترل بحران موفقیت‌هایی را بدنبال داشت اما بدلیل غیر قابل انعطاف بودن بخش دولتی و قوانین ضد و نقیض متاسفانه کارآمدی لازم را نداشت.

**سوابق شغلی و اجرایی**

■ مدیرعامل تکنو تاندار–پیمانکار

■ قائم‌مقام مدیرعامل و عضو هیات‌مدیره / ایران سیبوک

■ مدیرعامل و عضو هیات‌مدیره / آریاساتراپ

■ رئیس هیات‌مدیره/ آران انرژی

■ اولین دبیر هسته خودکفایی

■ موسس و عضو هیات‌مدیره انجمن صنفی تابلو سازان چنددوره

■ عضو هیات‌مدیره سنلیکای صنعت برق ایران در دو دوره قبل

■ نایب‌رئیس کمیسیون تشکیل‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

■ عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی البرز

کاندیدای هیات‌مدیره از طریق ائتلاف تحول، تداوم و توسعه

**پاسخ‌پرشن‌ها**

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

با تشکیل ائتلاف تحول، تداوم و توسعه که برنامه و اهداف آن به صورت مشخص و معین بیان شده در صورتیکه این ائتلاف بتواند اکثریت کرسی‌های هیات‌مدیره را در اختیار گیرد می‌توان برای اهداف سندیکا بر طبق آن، برنامه‌ریزی کرد.

■ **مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

تهدیها

**پرونده انتخابات**

**ناصر شاپان**

**متولد:** ۱۳۲۵ / مشهد

**تحصیلات:** فارغ التحصیل از پلی تکنیک تهران/ ۱۳۵۱

**سمت:** رئیس هیات مدیره شرکت آران انرژی

تهدیدها و فرصت‌های صنعت برق وابسته به کل مجموعه اقتصادی کشور است. که باید بر طبق برنامه اعلام شده ائتلاف عمل کرد.

■ **مهمترین برنامه‌ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

همانطور که اعلام شده ائتلاف هم و سعی خود را باید در انسجام و هماهنگی تشکل‌های قوی و پیوسته مبذول دارد تا با هماهنگی سایر تشکل‌ها و اتاق بازرگانی بتواند در برنامه‌های دولت اثرگذار باشد.

■ **مهمترین پروژه‌های سه‌سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

ساماندهی کمیته‌های سندیکا و ایجاد شخصیت حقوقی برای آنان و قدرت بخشیدن و اختیارات بیشتر و هماهنگی و تغییرات مدیریت و در نتیجه ایجاد شبکه‌های مدیریت واحد برای مؤثر بودن و صدای واحد.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

ایجاد فضای سالم و تأثیر و مشارکت، با داشتن مدیران و مشاورین قوی برای مشورت با دولت و مجلس به منظور اصلاح قوانین و مقررات دست و پاگیر در صحنه اقتصادی و بهبود فضای کسب و کار و همچنین پیگیری خواسته‌های اعضا.

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**



– ایجاد فضای تعامل و فضای رفاهی برای اعضا برای نزدیک‌تر شدن دیدگاه اعضا

– تشکیل اتاق‌های فکر توسط اعضا

■ **مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست‌گذاری سندیکا چیست؟**

برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست‌گذاری، باید در اساسنامه‌های آنها طوری در نظر گرفته شود که مدیریت از نمایندگان شورا و هیات‌رئیس تشکیل تابتوان به صورت قانونی از مشارکت و توان آنان در اداره تشکیل بهره‌مند شد.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیات مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

دوره‌های قبلی هیات مدیره به دو قسمت تعریف شده بود در دوره‌ای هم و تلاش برای ایجاد سندیکا قوی با اعضای بیشتر و همچنین معرفی آن به تمام نهادها در کشور معطوف شده. در این زمینه موفقیت‌های زیادی را شاهد بوده‌ایم و توانستیم در اتاق‌های کشور نماینده داشته و تا شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی اثرگذار بوده و در دوره دوم با توجه به اینکه شرایط رکود و تورم و تحریم‌ها بیشتر شد سندیکا ضمن خدمات عمومی خود نسبت به تقویت کمیته‌های خود اقدام کرد به طوریکه هم اکنون کمیته‌ها مانند تشکل دارای هیات‌مدیره بوده و کارا تر شده‌اند و با فرهنگ‌سازی انجام شده می‌توان برای دوره آتی یا دوره سوم از کارایی بالایی برخوردار و خوشه کفندراسیون انرژی را تکمیل و برنامه‌های فراتری را پی‌ریزی کرد.



**حیدر ضا صالحی**

**متولد:** اردیبهشت ۱۳۴۷/ اهواز

**تحصیلات:** مهندسی برق (قدرت)/ دانشگاه صنعتی امیرکبیر (پلی تکنیک تهران)

**سمت:** مدیرعامل شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (EPIL)

■ عضو هیات مدیره و نایب رئیس شرکت ساپتا

**سوابق کاری**

■ مسئول اجرایی جامعه فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی امیرکبیر

■ صاحب امتیاز و مدیر مسئول هفته‌نامه دو زبانه شورا

■ مدیر پروژه پست‌های فشارقوی خوزستان در شرکت مشاورین

■ دبیر جشنواره و نایشگاه دستاوردهای فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی امیرکبیر (پلی تکنیک ۲۰۰۲ و ۲۰۰۴)

■ مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری مشاورین

■ عضو هیات‌مدیره شرکت مقره‌سازی ایران

■ نایب رئیس هیات‌مدیره شرکت صباکار

■ نایب رئیس مجمع تشکل‌های دانش‌بنیان اتاق ایران

■ نایب رئیس مجمع تشکل‌های فناوری اطلاعات اتاق ایران

■ عضو شورای ارزیابی و کنترل کیفیت توانیر به نمایندگی از شرکت EPIL

■ عضو هیات امناء جامعه فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی امیرکبیر (پلی تکنیک تهران)

■ عضو هیات‌مدیره انجمن برق و الکترونیک استان تهران

■ عضو هیات‌مدیره شرکت صنایر

■ عضو هیات‌مدیره شرکت مینا بهینه‌سازان نیرو

■ عضو هیات‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری مشاورین

■ عضو هیات‌مدیره شرکت ایران سویچ



پنجمین دوره‌ی انتخابات هیات مدیره‌ی سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



**سابقه مسئولیت‌های دولتی**

با ورود به سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شروع و از سال ۱۳۶۰:

در کابینه‌های:

مرحومان شهیدرجانی و شهید باهنر

حضرت آیت‌ا... مهدوی کنتی

مقام معظم رهبری و آقای مهندس موسوی

آیت‌ا... هاشمی رفسنجانی

■ در سمت‌های معاونت پارلمانی و توسعه منابع انسانی (در زمان وزارت مهندس سیدمرتضی نبوی) وزیر ارتباطات و فن آوری اطلاعات

■ سپس وزارت نفت و وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات (در زمان وزارت مهندس غرضی)

■ قائم مقام معاون نخست وزیر و دبیر شورا و مدیریت هماهنگی‌های دولت با نهادهای انقلاب اسلامی (عمدتاً در ارتباط جنگ تحمیلی)

■ عضویت در بعضی از شوراهای نظامی و ستاد جنگ با مسئولیت معاونت جنگ وزارتخانه‌های متبوع (در سالهای دفاع مقدس)

■ معاون پارلمانی و امور مجلس وزارت صنعت، معدن و تجارت (در زمان وزارت آقای و حاجی و آقای آل اسحاق)

**سابقه مسئولیت‌های غیر دولتی**

■ مدیر عامل و رئیس هیأت مدیره شرکت تأمین مسکن فرهنگیان کشور (سهامی خاص) تحت پوشش صندوق ذخیره فرهنگیان تا سال ۱۳۸۹

■ عضو مجمع متخصصین ایران

■ عضو هیأت مؤسس و هیأت مدیره صنعت احداث کشور

■ عضو فدراسیون صدور خدمات فنی و مهندسی و تجهیزات حوزه انرژی

**از سال ۱۳۸۷**

■ رئیس هیأت مدیره شرکت کنتور سازی ایران (سهامی عام) و عضو علی البدل هیأت مدیره سندیکای صنعت برق ایران (شامل ۴۵۰ شرکت تولیدی و خدمات فنی صنعت برق)

■ رئیس کنسر سیوم تولید کنندگان کنتور برق ایران (تکبا) و رئیس کمیته کنتور سازان (همزمان با تکبا)

■ رئیس کمیته عضویت و روابط عمومی

■ عضو کمیته همکاری‌های مشترک و خصوصی سازی

■ استاد و عضو هیأت علمی دانشگاه علامه طباطبایی از او اخر دهه هفتاد تاکنون

پرونده انتخابات

**سید احمد علی عاملی**

متولد: ۱۳۲۹ / اصفهان

**تحصیلات: دانش آموخته دبیرستان سعدی اصفهان/ کارشناسی مدیریت کارشناسی ارشد اقتصاد/ دکترای مدیریت اقتصادی سمت: رییس هیات مدیره شرکت کنتور سازی ایران(سهامی عام)**

■ نماینده و عضو شورای اسلامی شهر اصفهان و نایب رئیس کمیسیون اقتصادی و رئیس مرکز پژوهش‌های شورای شهر اصفهان

**آثار و کتب منتشره**

■ کلیات درس اقتصاد

■ اقتصاد خرد

■ اقتصاد کلان

■ اقتصاد ایران

■ سلسله مقالات در حوزه‌های مدیریت و اقتصاد کلان

■ بیش از ۵۵۰ عنوان مقاله علمی و تخصصی (اقتصادی-حامل‌های انرژی و بخش‌های مولد) منتشر شده در نشریات معتبر داخلی و بین المللی

**پاسخ پرسش‌ها**

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

سندیکای صنعت برق ایران به عنوان یکی از قدیمی ترین مجامع صنعتی کشور باید بتواند اعتبار گذشته خود را باز یابد و ارتقا دهد. تبدیل این سندیکا به یکی از ارکان مهم تصمیم سازی در صنعت برق کشور و ایجاد فضای موثر در جهت تأمین منافع اعضا، از طریق تبدیل به نهاد مهم تصمیم‌سازی در این حوزه و همچنین تعامل موثر با مسئولین صنعت برق، اعضای دولت، نمایندگان مجلس و تصمیم گیرندگان ذیربط را می‌توان از مهم ترین اهداف کاندیداتوری اینجانب دانست، به گونه‌ای که نقش سندیکا از واکنش به مسایل و مشکلات موجود، به نقشی راهبردی در جهت کنش و ایجاد فضای مناسب برای صنعت برق و ارتقاء به عنوان یک نهاد جدی تصمیم ساز در این حوزه تبدیل شود.

**بنگاه داری بانک‌ها، بهره‌های خرب، تعطیلی شرکت‌ها و نقش سندیکا**

ببینید اگر بخواهیم منصفانه قضاوت کنیم، برق استراژیک‌ترین انرژی کشور است. شما فقط تصور کنید که برق کشور قطع شود. نه تنها همه فعالیت‌های حیاتی کشور – از بیابانستان‌ها گرفته تا حتی هیات دولت، مجلس و… – کارشان به تعطیلی کشیده خواهد شد، که حتی فراتر از آن امکان استحصال نفت نیز که درآمد کشور به آن وابسته است از دست می‌رود. سوال من دقیقا همینجاست. زنجیره تولید برق از صفر تا صد را شرکت‌های عضو سندیکا اعم از تولیدی، خدمات تولیدی و پیمانکاری در اختیار دارند، از تولید تا مصرف و اندازه گیری؛ و

به بهترین نحو آثر اداره کرده و می‌کنند. اما سندیکایی که اعضای آن زنجیره تأمین کالایی تا بدین حد استراژیک را تشکیل می‌دهند، چقدر در پروسه تصمیم گیری‌ها و تعیین سیاست‌های مرتبط با صنعت نقش آفرینی می‌کند؟ چقدر این سندیکا را به بازی می‌گیرند؟ چقدر اصولا جدی گرفته می‌شود؟ پاسخ این سوال‌ها در حال حاضر متاسفانه پاسخ دلگرم کننده‌ای نیست! در حال حاضر شرکت‌های عضو سندیکا مجبورند از بانک‌های دولتی و خصوصی و موسسات مالی و اعتباری قارچ گونه، که از فرط فربه‌گی از بهره‌های خرب، نامشروع و هنگفت، خود به بنگاه داری و رقابت با بخش خصوصی روی آورده‌اند تا جاییکه مورد عتاب رهبر معظم انقلاب نیز قرار گرفته‌اند، تسهیلات با بهره‌های سیی در صدی بگیرند تا چرخ تولید خود را بچرخانند و از طرفی وزارت نیرو نه تنها بدهی‌های خود به این بخش را نمی‌پردازد بلکه حتی زیر بار تادیه خسارت دیر کرد پرداخت‌های خود نمی‌رود. این در حالیست که همین صنعتگر مجبور است به وزارت دارایی، بیمه، بانک‌ها و موسسات مالی و سایر سازمان‌های دولتی دلیل ناتوانی در پرداخت به موقع دیون، جرایم و بهره و نزول مضاعف و سایر پرداخت‌هایی از این دست را بپردازد که به فتوای غالب مراجع حرام اندر حرام است! این رویه بسیاری از شرکت‌های فعال صنعت برق را به ورشکستگی کشانده و بسیاری از شرکت‌ها هم با حداقل ظرفیت در حال کار هستند و هر روز سایه شوم ورشکستگی را بالای سر خود می‌بینند. در این میان سندیکای صنعت برق چه نقشی دارد؟ چه وظیفه‌ای دارد؟ چرا سندیکا نباید مثل سازمان نظام مهندسی و نظام پزشکی نقش عملی در تعیین قیمت‌ها، تعرفه‌ها، و تادیه مطالبات اعضا داشته باشد؟

در دولت نهم و دهم قرار بود که در آمد حاصل از هدفمندی یارانه‌ها به بخش مولد در حوزه انرژی اختصاص داده شود. وعده‌ای که هیچگاه محقق نشد. اما سوال اینجاست که سندیکای صنعت برق چه تلاشی برای دریافت سهم اعضای خود از این محل انجام داد؟ چه گزارشی درباره پیگیری‌های خود به اعضا داد؟ می‌شود گفت هیچ! الان آقای نوبخت اعلام کرده‌اند که دولت مبلغ چهارصد و پنجاه میلیارد تومان یارانه برای بخش صنعت اختصاص داده است. چرا سندیکا نباید سهم بالغ بر چهارصد و هفتاد شرکت عضو از این یارانه را مطالبه کند؟ اساسا جایگاه کنونی سندیکا، جایگاهی هست که بتواند مطالبه کننده جدی این سهم باشد؟ متاسفانه نیست، اما باید به سمتی برویم که سندیکای صنعت برق وزنه مهمی در تعیین معادلات این صنعت باشد.

آنچه باید در هیات مدیره آینده اصلاح شود، این روندی است که سندیکای صنعت برق ایران را به یک اداره بروکراتیک کم

بازده و غیر جدی تبدیل کرده است. انتظار می‌رود هیات مدیره آینده این سندیکا را از حالت رکود خارج و نقشی تعیین کننده و در خورشان آن داشته باشد

■ **مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

در ابتدا می‌توان گفت که یکی از مهم ترین تهدیدهای موجود در صنعت برق تحریم‌های بین‌المللی است. با وجود تحریم‌های بین‌المللی و به طبع بالا رفتن قیمت ارز تولید کنندگان این بخش با مشکلات فراوانی دست به گریبان بوده که همین امر می‌تواند در آینده تهدیدی باشد بر روند تولیدی کشور در صنعت برق. از دیگر تهدیدات موجود در این بخش می‌توان به معضل عدم وجود شرایط مناسب و پایدار در محیط کسب و کار بخش خصوصی و همچنین مطالبات معوق این بخش از وزارت نیرو و عدم همکاری کامل دولت با بخش خصوصی صنعت برق در زمینه عدم بازنگری و بروزرسانی قوانین و تعدیل قراردادها اشاره کرد. عدم فعالیت جدی در حوزه انرژی‌های تجدید شونده و اتکای بیش از حد این صنعت به سوخت‌های فسیلی رانیز می‌توان یکی دیگر از تهدیدهای موجود در آینده این صنعت به شمار آورد که این معضل می‌تواند در آینده سدی باشد در راه پیشرفت صنعت برق کشور. بزرگ‌ترین فرصت را در صنعت برق در سال‌های آینده می‌توان سر مایه گذاری در بخش انرژی‌های پاک و تجدید شونده به شمار آورد چرا که استفاده از انرژی‌هایی مانند انرژی‌های خورشیدی و توربین‌های بادی علاوه بر از بین بردن مشکلات کمبود انرژی باعث رشد و شکوفایی اقتصاد کشور خواهد شد.

■ **مهمترین برنامه‌ها و اهداف براسای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**

اهم برنامه‌ها و اهداف به منظور بهبود این صنعت در بخش خصوصی شامل مواردی همچون رسیدگی به مشکلات تولیدکنندگان و پیمان‌کاران ایسن بخش با توجه به شرایط اقتصادی کشور و همچنین وجود کمبودها و چالش‌های پیش‌روی فعالان در بخش خصوصی صنعت برق، سعی در اجرایی کردن بند ۲۹ و ۳۰ قانون بودجه به منظور وصول بدهی‌های شرکت‌ها و واحدهای تولیدی فعال در صنعت برق است، چرا که عدم رسیدگی به این امر مهم می‌تواند باعث انحلال بسیاری از واحدهای تولیدی و شرکت‌های پیمانکار طرف قرارداد شود. از دیگر برنامه‌ها در این بخش با توجه به تأثیر صنعت برق در اقتصاد کشور می‌توان به افزایش بهره‌وری در بخش خصوصی با تکیه بر علم و دانش روز و همچنین برنامه‌ریزی‌های کاربردی به منظور مرتفع کردن مشکلات تولیدکنندگان، پیمان‌کاران و تمامی اعضای این مجموعه اشاره کرد. به عنوان مثال مصوباتی داریم که از نظر من، سندیکا از ظرفیت‌های واقعی خود برای استفاده از این مصوبات به نفع اعضا استفاده نکرده است، مثلا مصوبه اعطای ۴۵۰ میلیارد تومان یارانه به تولیدکنندگان یا مصوبه اختصاص درآمد حاصل از افزایش قیمت حامل‌های انرژی به بخش تولید حامل‌های انرژی و صنایع وابسته به آن. سندیکای صنعت برق باید ظرفیت خود را در این حوزه فعال کند و امیدواریم در هیات مدیره آینده

چنین مواردی در دستور کار جدی قرار گیرد.

■ **مهمترین پروژه‌های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

از جمله پروژه‌های بهبود محیط کسب و کار می‌توان به مواردی هم چون ساماندهی و ثبت تشکال‌های استانی در سطح کشور، سهولت در دریافت کارت اتاق بازرگانی برای اعضا اشاره کرد. تسهیل شرایط اعطای تسهیلات بانکی با هدف حل مشکلات نقدینگی صنعت، ایجاد زمینه برای باز پرداخت بدهی‌های جاری معوقه دولت و تلاش برای خروج بانک‌ها از بنگاه‌داری و به بیان بهتر جلوگیری از رقابت بانک‌ها با بخش خصوصی از دیگر مسایلی است که باید مورد توجه قرار گیرد. از سوی دیگر ما با این پرسش مواجه هستیم که مثلا میزان نفوذ سندیکا در شورای گفتگو و شورای تعامل چقدر است؟ من معتقدم بسیار کم. این از جمله مواردی است که باید سندیکا در آن فعال‌تر از گذشته حضور پیدا کند. از کل شرکت‌های سندیکا بالغ بر ۲۲۰ شرکت، تولیدکنندگان این بخش هستند. نقش حمایتی سندیکا در حمایت از این شرکت‌ها چقدر بوده است؟ این‌ها از دیگر مواردی است که باید به صورت جدی در دستور کار قرار گیرد.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

مهم ترین خدلماتی که سندیکا باید به اعضا ارائه دهد را می‌توان مواردی همچون حضور پر رنگ و تأثیر گذار در روند تصمیم‌گیری‌های دولت در تدوین و اجرای آیین‌نامه‌های مربوط به صنعت برق کشور، دفاع از حقوق و منافع اعضا، تاکید بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی، کمک به وصول مطالبات اعضای سندیکا، حمایت از تولیدکنندگان داخلی با تکیه بر ارزش آفرینی برای محصولات تولید داخل کشور، تلاش در راستای تقویت صادرات صنعت برق، تلاش برای برقراری ارتباط نزدیک میان اعضا و ایجاد تفاهم جمعی و اطلاع رسانی دقیق و مستمر به اعضا و آموزش قوانین و بخشنامه‌ها با هدف ایجاد آگاهی جمعی به منظور پیشرفت هر چه بیشتر بخش خصوصی دانست. از سوی دیگر در شرایطی که حدود ۷۰ درصد از اعضای سندیکای صنعت برق را شرکت‌های کوچک و متوسط با زیر ۵۰ نفر پرسنل تشکیل می‌دهند ما حمایت از این قبیل شرکت‌ها غافل هستیم. سندیکا به صورت کاملا واقعی و جدی این ظرفیت را دارد که هم با تصمیم سازی در سازمان‌ها و نهادهای مسئول و ذیربط نقش حمایتی خود را از بنگاه‌های کوچک و متوسط عضو انجام داده و هم فی‌المثل با ایجاد یک بانک تبادل خدمات زمینه را برای عرضه و ارائه خدمات و محصولات این بنگاه‌ها به شرکت‌های بزرگ عضو فراهم کند. این مسئله‌ای است که گمان می‌کنم تا کنون از آن غفلت شده است و به صورت جدی و فوری باید در دستور کار سندیکا قرار گیرد.

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

سندیکای صنعت برق ایران می‌تواند کانال مناسبی برای معرفی خدمات و محصولات شرکت‌های عضو به یکدیگر و بستر ساز تأمین نیازهای مختلف واحدهای عضو از دیگر اعضا باشد. به بیان دیگر استفاده شرکت‌های عضو از خدمات و محصولات سایر اعضا یکی از کار کردهای سندیکا است. در گام دیگر ایجاد زبان مشترک برای مشکلات اعضا و تشکلات کلان صنعت برق می‌تواند یکی دیگر از کارکردهای سندیکا باشد که نظر به اهمیت آن باید در دستور کار جدی سندیکا قرار گیرد. سندیکای صنعت برق ایران باید زبان گویا، موثر و بانفوذ کلیه اعضا باشد و پیگیری و رفع مشکلات اعضا و صنعت را مورد اهتمام ویژه قرار دهد. به بیان دیگر همانطور که پیش‌تر هم گفتیم، سندیکا می‌تواند عملی برای تبادل خدمات و محصولات شرکت‌های عضو باشد. چرا سندیکا نباید نقش واسطه خود برای تسهیل روابط تجاری بین اعضا را فراهم کند؟ ما از عدم حمایت سازمان‌ها و نهادها از صنعت گله‌مندیم در حالی که خود در داخل سندیکا از نقش حمایتی ضروری و لازمی که باید از اعضا و بویژه شرکت‌های کوچک و متوسط عضو داشته باشیم غافل هستیم. نکته جدی که فکر می‌کنم در شرایط فعلی توجه لازم به آن نشده است تقویت نقش کمیته‌ها در روند فعالیت سندیکا است. در حال حاضر ما کمیته‌هایی داریم که عملا غیر فعال شده‌اند، در شرایطی که ظرفیت بسیار بالایی برای فعالیت و ایفای نقش و تصمیم‌سازی حتی در سطوح کلان را دارند. این وضعیت باید خاتمه یابد و این امر

مهم محقق نمی‌-شود مگر با نظارت صحیح، دقیق و هرچه بیشتر هیات مدیره بر عملکرد کمیته‌ها، تشریح وظایف آنها و گزارش‌گیری از عملکرد کمیته‌ها. به عبارت دیگر مانیتور کردن عملکرد و نمودار عملکردی کمیته‌ها و برگزاری منظم جلسات کمیته‌ها و همچنین برگزاری سالانه مجمع عمومی هر کمیته. این‌ها مواردی است که مورد کم توجهی قرار گرفته و سندیکای صنعت برق را به نقطه‌ای رسانده است که موقعیت و ظرفیت خود را برای تصمیم‌سازی در سطوح مختلف کشوری تقریبا از دست داده است. سندیکا در حال حاضر ۴۷ شرکت عضو دارد که در تمام حوزه‌های ایجاد، تولید، انتقال، توزیع و اندازه‌گیری صنعت برق فعالیت دارند. چرا سندیکا نباید همانند نظام مهندسی و یا نظام پزشکی نقش نظارتی و حتی عاملیت در صنعت برق کشور داشته باشد. این‌ها مواردی است که هیات مدیره سندیکا باید دنبال کند. و این در شرایطی است که متاسفانه سندیکا فرصت و موقعیت نظارتی خود را از دست داده است و باید به دنبال احیای آن باشیم.

■ **مهمترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاست گذاری سندیکا چیست؟**

ایجاد وفاق و همدلی میان اعضای این سندیکار ا می‌توان اولین و موثرترین گام در راستای مشارکت داوطلبانه هر چه بیشتر اعضا در سیاست گذاری‌های این جموعه دانست. ایجاد این نگرش که تمامی اعضا در این جموعه در روند کاری و سیاست‌گذاری‌ها نقشی کلیدی بر عهده دارند و تنها با همکاری جمعی است که می‌توان به بالاترین میزان موافقت دست یافت از دیگر برنامه‌هایی است که می‌توان با تکیه بر آن میزان مشارکت را

افزایش داد. اعضای این مجموعه ابتدا باید نقش کلیدی خود را در پیشرفت‌ها و سیاست‌گذاری‌های این مجموعه باور کنند تا بتوانیم شاهد مشارکت هر چه بیشتر آنان در روند تصمیم‌گیری‌ها و سیاست‌گذاری‌های این مجموعه باشیم.

■ **ارزیابی شش‌ا از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

با توجه به وجود تحریم‌های بین‌المللی و همچنین مشکلاتی که صنعت برق کشور در چند ساله اخیر با آن دست به گریبان بوده سندیکای صنعت برق با کمک‌های خود به تولید کنندگان این بخش و تشویق اعضا در راستای عدم توقف در عملیات تولیدی و پروژه‌های بیناسکاری و همچنین استفاده بهینه از اعتبارات بانکی به منظور عدم اختلال در روند کاری و مقابله

با تحریم‌های بین‌المللی با تکیه بسر برنامه‌ریزی‌های راهبردی به منظور کاهش فشار بر تولید کنندگان صنعت برق با توجه به بالا رفتن قیمت کالاها و ملزومات تولیدی وارداتی عملکرد خوب و چشم‌گیری را ارائه کرده است. اما حوزه‌های بسیاری وجود دارد که هیات مدیره سندیکا می‌توانست به آنها راه پیدا کند و متاسفانه مورد غفلت قرار گرفت. علاوه بر مسایلی که در سوالات پیشین به آن پرداخته شد به طور مثال می‌توان به موضوع احیاء شعب سندیکا در تمام استان‌های کشور اشاره کرد که می‌توانند نقش کلیدی در برقرای ارتباط فعال با برق‌های منطقه‌ای و شرکت‌های توزیع را داشته باشند. شعب استانی نه تنها می‌توانند به عنوان بازوهای اجرایی سندیکا در هر استان عمل کرده و به افزایش ضریب نفوذ سندیکا در میان

تصمیم‌گیران کمک کنند که حتی در بسیاری از موارد می‌توانند مشکلات تولیدکنندگان این حوزه را در سطح استان‌ها بر طرف کرده و از درگیری شرکت‌ها با بروکراسی رایج در دستگاه‌های دولتی بکاهند. من معتقدم در سندیکای برق ایران، اولویت اول اصلاح ساختارها و نظامند کردن فرایندهای عملکردی است. که این امر محقق نخواهد شد مگر با استفاده از نیروهای کارشناس و تقویت بدنه کارشناسی سندیکا، چرا که مدیریت مدرن حتی در صورت وجود انبوهی از امکانات و تجهیزات، در صورت عدم وجود رفتار کارشناسی و علمی به‌طور قطع شکست خواهد خورد.



***طرح‌های پژوهشی، تألیفات، مقالات علمی و تربیت نیروی متخصص (دانشگاهی – حرفه‌ای):***

- مدیریت بهره‌وری
- انگیزش و پاداش
- عوامل موثر در موفقیت انتقال تکنولوژی
- ترجه مقاله: طراحی برنامه ریزی استراتژیک در سازمان‌های غیر انتفاعی یا انتفاعی
- ترجه مقاله: STRATEGIC PLANNIG PROCESSTHE

***سابقه خدمت:***

تاریخ آغاز فعالیت: بهمن ۱۳۶۹

سنوات خدمت: در حدود بیست و چهار سال

***سوابق کاری***

■ بهره‌برداری نیروگاه رامین (شرکت توانیر)/ بهمن ۱۳۶۹ تا اسفند۱۳۷۴

■ بازرسی فنی آب و برق (سازمان آب و برق خوزستان-وزارت نیرو)/ فروردین ۱۳۷۵ تا مهر ۱۳۷۷

■ مدیر عامل و رییس هیات مدیره شرکت کرخه و شاورور- زیر

۴۰۰ و ۳۳۰ کیلوولت برای شبکه سراسری برق ایران

■ همکاری در طرح توسعه کارخانجات پارس سوئچ جهت ساخت کلیدهای قدرت تا ولتاژ ۴۰۰ کیلوولت

اسفند ۱۳۸۰ تا کنون

■ مدیر پروژه‌های نیروگاه‌های گاز و مدیر کنترل نظارت بر کلیه پروژه‌های شرکت مهندسی تعمیرات نیروگاهی تهران- مه نیرو-اسفند ۱۳۸۰ تا خرداد ۱۳۸۲

■ مدیر عامل و رییس هیات مدیره شرکت مدیریت تولید برق بعثت تهران- تیر ۱۳۸۲ تا مهر ۱۳۹۰

■ رییس هیات مدیره و غسیر موظف از سال ۱۳۸۸ و معاونت مهندسی و موظف از سال ۱۳۹۰ شرکت تولید برق دماوند- مهر ۱۳۹۰ تا مهر ۱۳۹۱

■ مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت تولید برق و انرژی گسترش صبا- احداث و بهره‌برداری نیروگاه‌های بنیاد- مهر ۱۳۹۱ تا سال ۱۳۹۱

■ مدیریت پروژه‌های نیروگاهی شرکت رامپکو- ابتدای سال ۱۳۹۳ تا کنون

عضویت در هیات مدیره شرکت‌های حوزه صنعت برق:

■ عضو هیات مدیره شرکت کرخه و مشاور/ بیش از دو سال (شرح شغل: توسعه، بهره‌برداری و نگهداری از سد و شبکه)

■ ریاست هیات مدیره نیروگاه بعثت/ بیش از ۸ سال (شرح شغل: تولید برق و بهره‌برداری و نگهداری نیروگاه)

**پرونده انتخابات**

**مهرداد علیخانی**

**متولد: ۱۳۴۵/ مسجد سلیمان**

**تحصیلات: مهندسی بهره‌برداری از منابع – گرایش مهندسی نفت**

**فوق لیسانس: مدیریت اجرایی**

**سمت: مدیریت پروژه‌های نیروگاهی شرکت رامپکو**

■ عضویت هیات مدیره شرکت تجربه نور/ بیش از ۷ سال

(شرح شغل: طراحی و ساخت قطعات مکانیکی صنایع نفت و نیروگاه)

■ عضویت هیات مدیره شرکت توسعه فرهنگی و ورزش برق تهران/ حدوداً ۴ سال (شرح شغل: نگهداری از تاسیسات ورزشی و خدماتی و راهبری تیم ورزشی فوتبال برق تهران در لیگ دسته یک و والیبال در لیگ برتر کشور)

■ نایب رئیس هیات مدیره شرکت پیاپرق/ حدوداً ۴ سال (شرح شغل: بیناسکاری در طراحی، تهیه و اجرا (EPC) در پروژه‌های خطوط و پست‌های فشار قوی و متوسط و ضعیف برق و نیروگاه‌ها)

■ ریاست هیات مدیره شرکت تولید برق دماوند/ حدوداً ۴ سال (شرح شغل: احداث، بهره‌برداری و نگهداری از نیروگاه دماوند بزرگ‌ترین نیروگاه سیکل ترکیبی کشور)

■ نایب رئیس هیات مدیره شرکت تولید و گسترش نیروگاهی صبا/ حدوداً یک سال (شرح شغل: توسعه، بهره‌برداری و نگهداری نیروگاههای خرمشهر -زرگاه اهواز- بندرعباس، جنوب اهواز در بنیاد مستضعفان)

■ عضو هیات مدیره شرکت مورکو/ زیر مجموعه شرکت رامپکو/ از سال ۱۳۹۳ (شرح شغل: بیناسکار در طراحی، تهیه و اجرا (EPC) در پروژه‌های نیروگاه‌های تجدیدپذیر (خورشیدی، باد و…))

■ عضویت در هیات مدیره و بازرسی انجمن صنفی نیروگاه‌ها (اصنا)/ حدوداً ۴ سال (شرح شغل: فعالیت در حضور فعال نیروگاه‌های بخش دولتی و خصوصی و ساماندهی شرکت‌های احداث بهره‌برداری، نگهداری در زمینه مختلف تولید برق)

**ابداعات و ابتکارات**

در بکارگیری از روش‌ها و رسیدن به اهداف و طبق وظایف محوله ابتکارات لازم و تجارب و مشاوره صاحب نظران بکار گرفته می‌شود، که دستیابی به اهداف را محقق کند.

**موقعیت‌های اجرایی**

استفاده بهینه از امکانات، رفع محور میت، مدیریت زمان، افزایش بهره‌وری، ثبت تجربیات، بهره‌گیری از دانش روز و نظایر آن:

■ در تصدی مدیر عاملی اینجانپ در شرکت کرخه و شاورور و با استفاده بهینه از امکانات و منابع انسانی در اختیار و برای اولین مرتبه شرکت موفق به اخذ رتبه اول رشد عملکرد در سال ۱۳۷۹، در میان شرکت‌های بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری و زهکشی وزارت نیرو و شد.

■ با عنایت به اینکه اینجانپ در سال ۱۳۸۲ به سمت مدیر عاملی

شرکت تولید برق بعثت انتصاب گردیدم، با لطف و توکل به خداوند منان و از زمان شروع فعالیت اجرایی، اقدام به شناسایی تهدیدها، فرصت‌ها و همچنین معایب و قابلیت‌های موجود کردم که در این راستا با افزایش بهره‌وری و بهره‌گیری از دانش روز و با بهره‌مندی از منابع انسانی موفق به اخذ رتبه دوم در ارزیابی عملکرد شرکت در بین شرکت‌های مدیریت تولید برق وزارت نیرو شدیم و این موفقیت برای اولین مرتبه در کارنامه نیروگاه بعثت قرار گرفت.

■ در قالب تکریم و اجرایی کردن فرموده مقام عظمای ولایت و نظر به توجه ویژه دولت محترم جمهوری اسلامی و مسئولان محترم وزارت نیرو، (با رعایت مسابیل زیست محیطی) طرح باز یافت گاز CO2 از محصولات احتراقی بویلر نیروگاه بعثت در سال همت مضاعف و کار مضاعف شروع و در ابتدای سال جهاد اقتصادی و در مدت کمتر از هشت ماه به انجام رسید. اجرای این طرح و کارخانه مربوطه در شرایط عادی بیش از هیجده ماه زمان نیاز داشت اما با پشتیبانی و حمایت مسئولان خدمت گزار و تلاش شبانه روزی مدیریت و کارکنان خدوم شرکت مدیریت تولید برق بعثت، این طرح در کوتاه‌ترین دوره زمانی پر نامه ریزی و به اجرا در آمد. این طرح که در قالب کنترل گاز CO2 و گازهای گلخانه‌ای است که سازمان ملل نیز از سال ۲۰۱۲ ۲۰ میلیون متر مکعب مصرف سوخت گاز و یا مایع از طریق زیست محیطی کرده است که کشور عزیزمان ایران زودتر از شروع زمان تعهد این پروژه را شروع و اجرا کرده است.

صرفه جویی در مصرف سوخت برای تولید گاز CO2 از ویژگی‌های این طرح است که می‌توان به آن اشاره کرد. بیش از ۲۰ میلیون متر مکعب مصرف سوخت گاز و یا مایع از طریق این پروژه صرفه جویی می‌شود. بر اساس نیاز کل کشور به گاز CO2 و استفاده از این روش در کل کشور، می‌توان بیش از ۴۰۰ میلیون صرفه جویی سوخت گاز و یا سوخت مایع را از این طریق پیش بینی کرد. از دیگر ویژگی‌های اجرای این پروژه استفاده از متخصصین ایران اسلامی است.

لازم به ذکر است که استفاده از این روش در اختیار تعداد محدودی از کشورها است به این معنا که در حال حاضر در حدود سه کشور است که دارای این تکنولوژی هستند. این پروژه می‌تواند جزو افتخارات کشور عزیزمان، ایران اسلامی باشد و در آینده نزدیک می‌تواند ارز آوری مناسب را ایجاد کند.

■ تعامل فعال نیروگاه با سازمان محیط زیست تهران و کنترل محصولات احتراقی نیروگاه (در شرایط مجاز) برقرار شد.

■ با اجرای طرح پایلوت مشعل (نگهبان مشعل) گاز سوز به جای گاز وییل سسوز در بویلرهای نیروگاه بعثت میزان حدودا

**ستبران / ۵۹**

**ستبران / ۵۸**

***سوابق شغلی و اجرایی***

۱۳۵۴ تا ۱۳۵۶

■ نظارت بر اجرای پروژه ۳۳۰ کیلو ولت تهران- اصفهان (۶ پست ۶۳/۳۳۰ کیلو ولت)

■ پروژه پست ۲۰/ ۲۳۰/ ۴۰۰ کیلو ولت نجف آباد اصفهان

■ پروژه‌های برق رسانی به پستهای ۳۳۰ کیلو ولت ذوب آهن اصفهان

۱۳۵۶ تا ۱۳۵۷

■ پروژه ایجاد شبکه ۱۳۲ کیلو ولت استان خراسان (۲۱ پست و ۲۰۰۰ کیلو متر خط استان)

■ پروژه ایجاد شبکه کابل ۶۳ کیلو ولت زرین شهر مشهد (حدود ۱۰۰ کیلومتر)

۱۳۵۷ تا ۱۳۶۰

■ انجام مطالعات شبکه ۴۰۰ کیلو ولت ایران با همکاری مهندسان مشاور دیگر کشورهای اروپایی، آمریکایی و کانادایی

■ طراحی پست‌های ۴۰۰ و ۳۳۰ کیلو ولت شبکه ایران

■ تهیه مشخصات فنی تجهیزات و ترانسفورماتورهای ۴۰۰ و ۳۳۰ کیلو ولت ایران

۱۳۶۰ تا ۱۳۷۲

■ مدیریت پروژه‌های پست‌های ۴۰۰ کیلو ولت شبکه ایران (تهران- جنوب)

■ مدیریت پروژه‌های پست‌های ۴۰۰ کیلو ولت انتقال انرژی

سه میلیون لیتر گازوییل در سال صرفه جویی شده است که این

پروژه در سال ۱۳۸۶ بطور کامل در نیروگاه بعثت به اجرا در

آمده است.

گستره خدمات در خارج از کشور

در دوره سهام دار بودن شرکت مدیریت تولید برق بعثت در شرکت پیمانکاری پست و خطوط انتقال برق شرکت پپا برق، اینجانب عضو هیات مدیره آن شرکت بوده که با انجام یک پروژه مهم در کشور نیجر به اقدام به صادرات خدمات تخصصی در توسعه خطوط و پست برق کردیم.

**سایر سوابق مهم و مفید:**

■ با عنایت به اینکه شرکت مدیریت برق بعثت سهامدار ۲۳ شرکت بوده، لیکن رسیدگی و حضور در مجمع عمومی شرکت‌ها و همچنین عضویت در هیات مدیره حدوداً ۱۰ شرکت از سهامداران در حوزه فعالیت‌های کاری اینجانب بود.

■ در زمان عضویت در هیات مدیره شرکت پپا برق، صادرات خدمات برق به کشور نیجر به صورت گرفت.

■ با عضویت در هیات مدیره شرکت تولید دماوند و با عنوان رییس هیات مدیره فعالیت کردم که در عملکرد تولید، در سال منتهی به ۱۳۸۹ موفق به کسب سود عملکرد بیش از ۲۳۰ میلیارد تومان (دو هزار و سیصد میلیارد ریال) شد.

**اهم تقدیرنامه‌ها، جوایز و سایر موارد تشویقی در طی بیش از ۱۲ سال عملکرد گذشته:**

■ دریافت تقدیرنامه از مقام عالی وزارت نیرو برای کسب موفقیت در اخذ رتبه دوم ارزیابی رشد عملکرد شرکت کرخه و شاورو/ ۱۳۷۹

■ دریافت تقدیرنامه از رییس هیات مدیره و مدیر عامل سازمان آب و برق به پاس کوشش و تلاش‌های شایسته و ارزنده در ایفای مسئولیت‌های محوله در شرکت کرخه و شاورور خوزستان/ بهمن ۱۳۷۹

■ دریافت تقدیرنامه از مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای برق تهران برای احراز رده خیلی خوب از حیث آمادگی تولید برق در تابستان سال ۱۳۸۳/ آذر ۱۳۸۳

■ دریافت تقدیرنامه از معاون وزیر نیرو در امور برق وزارت نیرو و مدیر عامل شرکت توانیر برای کسب موفقیت در اخذگواهینامه‌های مدیریت کیفیت و محیط زیست در نیروگاه/ خرداد۱۳۸۴

■ دریافت تقدیرنامه از معاون امور برق و انرژی وزارت نیرو برای کسب رتبه سوم در زمینه آمادگی تولید برق/ اردیبهشت ۱۳۸۷

■ دریافت تقدیر نامه از عضو هیات مدیره و مدیر عامل شرکت توانیر برای کسب رتبه دوم رشد و آمادگی در زمینه تولید برق–مهر ۱۳۸۸

■ دریافت تقدیرنامه از مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای تهران برای کسب مقام دوم از حیث رشد آمادگی تولید برق اسفند

۱۳۸۸

■ دریافت تقدیرنامه از مقام عالی وزارت نیرو برای کسب رتبه دوم ارزیابی عملکرد در سال ۱۳۸۹/ مهر ۱۳۸۹

■ دریافت تقدیرنامه از مدیر عامل شرکت برق منطقه‌ای تهران برای کسب مقام اول بهبود راندمان تولید برق/ مرداد ۱۳۸۹
■ دریافت تقدیر نامه از استاندار تهران و رییس ستاد راه و فضای سبز استان تهران به پاس تلاش و خدمات ارزشمند در عرصه رشد و اعتلای فضای سبز در مجموعه شرکت/ دی ۱۳۸۹
■ دریافت تقدیرنامه از معاون امور برق و انرژی وزارت نیرو به پاس تلاش و اهتمام در طرح غرور آفرین بازیافت گاز CO۲ از محصولات احتراق برای اولین مرتبه در کشور/ تیر ۱۳۹۰

#### دیدگاه‌ها

صنعت برق در تمامی زمینه‌هایکی از موثرترین بخش های زیربنایی و اقتصادی کشور و دارای تنوعی گسترده است که اثربخشی آن در توسعه پایدار و پیشرفت اقتصاد ایران اسلامی تأثیر بسزایی خواهد داشت و در امنیت اجتماعی و اقتصاد جامعه اثر مستقیم و غیر مستقیم دارد و بدین جهت باید اهتمام و تلاش بسسیار بر آن داشت که این صنعت در داخل و خارج کشور با حضوری فعال و ماندگار موجب اقتدار بسیار در داخل و خارج از کشور شود.

صنعت برق می‌تواند موتور مولد اقتصاد کشور و به تبع آن با تجارت پویا همراه دانست ولیکن ارتقا و شکوفایی این صنعت نقش بسزایی در رشد اقتصادی و بهبود رفتارهای اجتماعی و فرهنگی را فراهم می‌آورد.

توجه ویژه به سندیکای صنعت برق و تأثیر آن در هم افزایی و رشد بالنده این صنعت حساسیت حضور فعال در این سندیکا را ایجاد می‌کند که حضور افراد باتجربه و دارای سوابق تخصصی در تمامی بخش های تولید، انتقال و توزیع و پشتیبانی خدمات (ساخت و مهندسی) در صنعت برق الزامی می‌دارد و همچنین حضور اینگونه افراد که در انجمن های صنفی و سندیکایی تجربه قابل قبولی دارند می‌تواند چشم انداز اعضای سندیکای صنعت برق در ایران را به آینده‌ای روشن و همراه با موفقیت، امیدوار کند.
نظر به اینکه شرکت‌های گروه رامپکو با پشتوانه ۲۲ ساله

در زمینه طراحی، تأمین، ساخت و اجرا (EPC) پروژه‌های نفت و انرژی، و با عملکردی درخشان در داخل و خارج از کشور می‌تواند در تحقق اهداف کلی و کمی سندیکای صنعت برق ایران کمک شایان توجهی داشته باشد از این رو به اختصار به نیابت از این شرکت، برنامه حضور فعال در هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران را که حاصل تجربه در صنعت برق و انجمن صنفی نیرو گاه‌های کشور بوده را تقدیم می‌کنم:

**اهداف کلی**

■ تحقق اهداف کلی سندیکای صنعت برق ایران در راستای ارتقای منافع جمعی و گروهی اعضا

■ ایجاد و تقویت ارتباط با نهادهای تصمیم گیر و اثر گذار در تصمیم سازی برنامه‌های کلان و اجرایی صنعت برق

■ تقویت دبیرخانه سندیکای برق ایران و بانک اطلاعاتی

صنعت برق بمنظور رشد و بالندگی صنعت برق

■ تقویت و توانمندسازی اعضا بمنظور حضور فعال و چشمگیر در پروژه‌ها و تأمین تجهیزات داخل و خارج از کشور

■ فراهم آوردن بستر مناسب جهت صادرات کالا و خدمات صنعت برق (با در اختیار داشتن پشتوانه و تجربه شرکت رامپکو)

■ توجه ویژه به بخش تولید و توسعه صنعت برق در تمامی رشته‌های تولید، انتقال و توزیع صنعت برق

■ ارتقاء سهم بخش خصوصی در امر واگذاری مالکیتی واحدهای صنعتی مرتبط با صنعت برق

■ تلاش برای ایجاد برند شرکت‌ها در تولید محصول و یا ارائه خدمات در داخل و خارج از کشور

■ تلاش برای تخصیص امکانات و تسهیلات و امتیازات و تسریع در اجرای ضوابط و مقررات در امر تولید و خدمات در صنعت برق

**اهداف کمی و کیفی**

■ ایجاد پایش نقاط ضعف و قوت و تهدید و فرصت در طی دوره‌های ثابت زمانی در صنعت برق

■ بهره‌مندی از افراد ذیصلاح در راستای ماموریت سندیکا و اعضای محترم آن

■ مشارکت و ماندگاری اعضا در تحقق اهداف مورد انتظار سندیکا و اعضای آن

■ افزایش سهم صادرات کالا و خدمات در صنعت برق

■ افزایش سهم رقابت سالم و پویا در راستای تولید محصول و ارائه خدمات مهندسی در تمامی زمینه‌های صنعت برق

**تهدیدها در بخش صنعت برق**

■ رقابت جدی کشورهای همسایه با ایران در تبدیل شدن به هاب تجاری در منطقه خاور میانه

■ عدم کیفیت مناسب در ساخت محصولات و وابستگی کارفرمایان به برخی تولیدات خارج از کشور
■ مشکلات بانکی و ارزی ناشی از تحریم‌های بین المللی
■ عدم دسترسی به فن آوری‌های نوین

■ دخالت شرکت‌های دولتی و غیردولتی در بخش بزرگی از سهم تولید و صادرات بخش برق

■ وجود فضای کسب و کار نامساعد

■ ناکارآمدی نظام حقوقی و قضایی در زمینه صادرات کالا و خدمات

■ عدم عضویت موثر در پیمان‌های بخش خصوصی منطقه‌ای

■ غیرقابل استفاده بودن ابزارهای مالی در امور بین الملل

**فرصت‌ها در بخش صنعت برق**

■ اغنا فراوان کشور در دسترسی به منابع انسانی متخصص و کارآمد

■ وجود امکانات ماشین ابزار در حیطه کاری صنعت برق
■ وجود بازار های بین المللی کشورهای همسایه مانند عراق،

افغانستان و سایر کشورهای درحال توسعه

■ وجود مراکز پژوهشی و علمی فعال در کشور

■ وجود برخی زیرساخت‌های موردنیاز در حوزه صنعت برق و بهره‌مندی از آنها

■ توجه ویژه همکاری کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه در شرایط فعلی کشور

■ سرمایه گذاران علاقه‌مند به سرمایه گذاری در صنایع نفت، انرژی و صنایع معدنی در کشور

**برنامه‌ها**

■ فراهم کردن استراتژی صنعتی بمنظور افزایش بهره وری در صنایع سنتی و نیمه مدرن

■ کمک به نو سازی و بازسازی صنایع بمنظور اقتصادی بودن

امر تولید و با بهره گیری از روش های کم هزینه و پربازده

■ افزایش توان نیروی انسانی از طریق آموزش‌های تخصصی

مرتبط با اهداف سندیکا

■ تلاش برای بهبود فضای کسب و کار در داخل کشور

■ تلاش برای جذب سرمایه گذاری خارجی در امر توسعه و پایدار کشور

■ همکاری در امر ارتقا توان رقابت پذیری اعضای سندیکای صنعت برق ایران بمنظور ارایه خدمات کیفی و کمی در تولید محصول و خدمات مهندسی به گونه‌ای که قدرت رقابت برای حضور در بازارهای بین المللی فراهم شود

■ کمک به توسعه مدیریت مصرف هزینه انرژی با ارائه خدمات مهندسی و تولید کالای مرغوب و کیفی

■ همکاری در ایجاد تعامل موثر و پایدار بین فعالیت‌های صنایع

برق و افزایش توان ارائه خدمات

■ بسترسازی مناسب برای حضور فعال در تصمیم گیری‌های

اجرایی کشور در حوزه صنعت برق و در تعامل با نهادهای تصمیم گیری و حاکمیتی در کشور

■ کمک به فعالسازی توسعه تحقیقات کاربردی در امر توسعه پایدار در صنعت برق

■ تلاش برای حذف برخی انحصارات دولتی و شبه دولتی در حوزه صنعت برق

■ تلاش برای حذف برخی قوانین و مقررات دست و پاگیر در حوزه صنعت برق برای تحقق فعالیت‌های اجرایی در داخل و

خارج از کشور

■ ایجاد ساختار سازی مناسب جهت صادرات کالا و خدمات



محمود فتوره چی

house در کشور آمریکا بمدت سه ماه/ ۱۳۵۱

■ دوره آموزشی برنامه ریزی نیروگاه‌ها توسط دولت ژاپن Otca بمدت سه ماه/ ۱۳۵۲

سمت‌های جانبی

■ عضو انجمن مهندسان برق و الکترونیک ایران– ۱۳۵۵

■ مدیر تصفیه مهندسین مشاور فرمانفرمایان و واگذاری آن به شرکت‌های تابعه وزارت نیرو/ ۱۳۵۹

■ مدرس در دانشکده آب و برق/ ۱۳۶۱

■ عضو هیات مدیره شرکت مونکو ایران وابسته به وزارت نیرو/ ۱۳۶۶

■ عضو هیات مدیره شرکت شهرک‌های صنعتی ایران/ ۱۳۶۳

■ واگذاری تأسیسات مختلف شرکت توانیر (نیروگاه‌ها و پست‌های خطوط برق) به برق‌های منطقه‌ای سراسر کشور/ ۱۳۶۵

■ تأسیس حدود یکصد شرکت نیروگاهی– مشاوری–توزیع و خدمات در صنعت برق (در راستای سیاست عدم تمرکز و خصوصی سازی) در وزارت نیرو/ ۱۳۷۰

■ عضو هیات مدیره شرکت‌های آب و برق کیش–آب و برق قشم و آب و برق چابهار در مناطق آزاد مربوطه/ ۱۳۶۳ تا ۱۳۷۶.



**سید علی کهنی قانع(قانع)**

**متولد: ۰۱/۰۲/۱۳۵۴ / تهران**

**تحصیلات: مهندسی برق، دانشگاه تبریز– دانشکده فنی/ فارغ التحصیل ۱۳۵۸**

**سمت فعلی: رئیس هیات مدیره شرکت سهند انرژی توان**

#### فعالیت های اجرایی

از خردادماه سال ۱۳۵۳ با کار دانشجویی در شرکت های پیمانکاری برق و تاسیسات مکانیکی، کار خود را شروع و پس از فارغ التحصیلی در بهمن سال۱۳۵۸ به دلیل معافیت سربازی در اسفند ماه سال ۱۳۵۸ در محل مرکز گسترش تعاونی های تولیدی و عمرانی( بعنوان کارشناس تاسیسات و برق مشغول به کار شدم و همزمان مدیرعامل کارخانه آجر ماشین بریک و مشغول راه اندازی دوباره کارخانه های ورشکسته و ازکار افتاده استان آذربایجان شرقی نیز بودم. از سال۱۳۶۰ تا سال ۱۳۶۲ در شرکت مدیریت طرح های صنعتی ایران بعنوان کارشناس تاسیسات مکانیکی و برقی مشغول و پروژه های متعددی را به مرحله تحویل رساندم. از سال ۱۳۶۲ در شرکت پیمانکاری تسنیم (بخش خصوصي) بعنوان رئیس کارگاه تبریز، مشغول سه پروژه عظیم ساختران ژیمنازیوم دانشگاه تبریز، ساختمان انستیتو شیمی دانشگاه تبریز و محوطه سازی فوق بعنوان رئیس هیات مدیره و بنیانگذار شرکت آذر فنون (پیمانکاری برق و تاسیسات) مشغول بکار بودم و علاوه بر اجرای پروژه های پیمانکاری متعدد، به عنوان نماینده شرکت های فولن و آکستوم و شرکت های تابعه در منطقه شمال غرب کشور فعالیت و پروژه های متعددی را انجام دادم. نهایتا از سال ۱۳۷۰ بعنوان بنیانگذار شرکت آذر فنون تابلو، در صنعت ساخت تابلو برق مشغول و از سال ۱۳۷۸ بعنوان رئیس هیات مدیره شرکت سهند انرژی توان مشغول بکار بوده ام.

غیر از یک یسا دو دوره، در همه دوره های انجمن صنفی تولید کنندگان تابلو های برق ایران بعنوان عضو و یارئیس هیات مدیره بوده ام. در حال حاضر عضو هیات مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته، رئیس هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان تابلو های برق ایران، رئیس هیات مدیره شرکت سهند انرژی توان فعال در زمینه تامین تجهیزات برق و مکانیک (تولید پراکنده) EPC مشغول کار هستم.

#### دیدگاه ها

پس از حدود ۴۰ سال فعالیت و کار برای شرکت های خودمان، بنظر اینجانب هرکسی که در خود توانایی و علم و وقت خدمت عمومی و اجتماعی را سراغ دارد، باید بعنوان کار جمعی با شرکت در NGO های مختلف و مربوط به فعالیت مورد علاقه، ادای وظیفه کرده و تجارب خود را در اختیار جمع

قرار دهد.

امروزه شرایط حاکم بر جامعه و متاسفانه رکود و تورم توامان که معروف به رکود تورمی شده، بسیار طولانی مدت بوده و تداوم آن نشان دهنده عمق و پایداری آن نیز است و جزو رکودهای تورمی استثنایی در اقتصاد جهانی است. خروج از شرایط فوق می تواند اقتصاد کشور و به تبع آن شرایط کاری شرکت های ما را متحول کند.

از طرفی کشور ایران در مرکز بازار استرژیک و بسیار وسیع و قابل توجه کشورهای نظیر عراق، افغانستان و کشورهای آسیای مرکزی و روسیه قرار دارد و از طرف دیگر توان مهندسی شرکت های ایرانی به لحاظ تکنیکی و تجاراب آنها و ظرفیت شرکت های فوق، بسیار بالاتر از بازار موجود داخلی بوده و در نتیجه نگاه ما باید به بازار های خارجی، جدی باشد. یعنی از طرفی باید بازار موجود داخل برای شرکت های داخلی حفظ و ضمنا نسبت به حضور در بازار های کشورهای هدف نیز اقدام جدی بعمل آید. البته راه حل فوق همراه با کمترین تورم انتظاری است و برنامه دولت محترم نیز بر اساس فوق چیده شده است. البته در عین حال استفاده از فعال کسردن تقاضای بازار داخلی که شلیدید تورم را افزایش خواهد داد، یکی از دیگر راه حل ها است که مدنظر دولت نبوده و با توجه به تبعات آن مورد استقبال جامعه نیز نخواهد بود. به هر صورت تحریم اخیر کشور روسیه نیز می تواند بر حجم تقاضای خارجی برای شرکت های ایرانی بیفزاید. البته استفاده بهینه از وضع موجود و صادرات به بازار های فوق که کار چندان ساده ای نیست، نیاز به برنامه ریزی و اقدام دولتمردان و مدیران و کارآفرینان معتقد و توانمندی دارد.

افزایش سهم و ایجاد نقش در گمرک و جلوگیری از واردات تجهیزات تمام شده از طریق تعیین پله ای مالیات ارزش افزوده بیشتر، برای کالاها و تجهیزات قابل مصرف و مالیات ارزش افزوده کمتر برای کالاهای داخلی راه حل دیگری است که سندیکا باید مدافع آن باشد. حمایت غیر مستقیم از تولید داخلی با افزایش هزینه واردات تجهیزات کامل و کاهش هزینه واردات مواد اولیه، تقویت بازار های صادراتی از طریق ایجاد شرکت ها و یاکنسر سیوم های مربوط به صادرات خدمات فنی و مهندسی از بین شرکت های مختلف در بازار های هدف، که عملکرد بهتری نسبت به شرکت های تکی خواهند داشت، جلوگیری از خام فروشی و تشویق صادرکنندگان و تولیدکنندگان به انجام

حداکثر کار ممکن بر روی مواد و همچنین دریافت بیشترین تعرفه گمرکی برای صادرات مواد خام و کمترین برای صادرات مواد آماده مصرف نهایی از اصول اولیه امر فوق خواهد بود. بیشتر کردن فاصله تعرفه گمرکی، قطعات و تجهیزات نسبت به کالای ساخته شده و قابل مصرف نهایی نیز کمک قابل توجهی به تشویق تولیدات داخلی خواهد بود.

#### نرخ ارز

■ واقعی شدن نرخ ارز و خروج از شرایط تعیین قیمت دستوری آن، راه حل دیگری برای یکی دیگر از مشکلات صنعت ماست که با حل آن می توان به بازار داخلی و تولیدکننده واقعی و شرکت های خدمات فنی و مهندسی و شرکت های فعال در زمینه برق کمک شایانی کرد.

■ واقعی شدن قیمت نرخ ارز که امروزه با بالا رفتن قیمت آن همراه خواهد بود، شرایط رقابتی تولیدکننده ایرانی را در مقابل شرکت های خارجی تقویت و از خروج بی مورد ارز جلوگیری کرده و بصورت اتوماتیک از ورود اقلام ساخت خارج نیز جلوگیری بعمل می آورد. بطور مثال درسال ۱۳۹۲ بر اساس آمار وزارت صنایع از خارج نزدیک ۲۰۰میلیون دلار تابلو برق وارد شده است که طبعاً در صورتیکه این اقلام از داخل تهیه می شد با حدود واردات ۷۰ تا ۸۰ میلیون دلار مواد اولیه ساخت تابلو برق و استفاده از شرکت های ایرانی تابلو ساز نیاز بازار تامین و در مقابل کار بسیار عظیمی نصیب شرکت های داخلی می شد که به نوبه خود معضل بیکاری و … را حل می کرد.

#### داوری

یکی از راه های ایجاد همبستگی در بین فعالان اقتصادی و به نوبه خود بین اعضای سندیکا پس از ایجاد بازار کار بر اساس ظرفیت واقعی شرکت ها، زمینه سازی برای رقابت های منطقی و سالم است که کمک شایانی به همبستگی شرکت ها خواهد کرد. اینجانب ایجاد مرجعی را در سندیکا برای حل و فصل اختلافات بین شرکت ها و حتی تمامی فعالان صنعت برق را پیشنهاد می کنم که بتواند اختلافات احتمالی را داوری و حکمیت کرده که طبعاً هستر از داوری و حکمیت دادگاه های قوه قضائیه خواهد بود که مورد استقبال قوه قضائیه نیز است.

سهولت دسترسی، هزینه پایین و تخصصی بودن داوری سندیکا می تواند مرجعی برای تمامی موارد احتمالی اختلاف بین فعالان

صنعت برق بوده و اطمینان خاطر لازم برای ایجاد محیطی امن را برای فعالان بوجود آورد. یکی از مواردی که باعث تکدر خاطر فعالان می شود، احساس ناامنی قضایی و اطمینان نداشتن از رسیدن به حق و حقوق حقه خود است.

برای حل معضل فوق طرح کمیته داوری در سندیکای صنعت برق که همه شرکت ها با قبول اساسنامه، داوری آنرا برای اختلافات بین خود و کارفرمایان، بین اعضا و تمامی فعالان صنعت برق پذیرا می شوند، پیشنهاد می شود.

#### ارتباط با دولت

سندیکا باید بعنوان بازوی کارشناسی دولت در زمینه کار تخصصی خود ایفای نقش کرده و تلاش خود را با برنامه ریزی، گسترده تر کند. در سال های گذشته نیز در امر فوق فعال و تا اندازه ای موفق بوده است.

بنظر اینجانب گسترش امر فوق برای وزارت خانه های مثل: صنعت معدن و تجارت، وزارت کار، وزارت نفت و سازمان مدیریت و برنامه ریزی امری جدی و مورد لزوم است چراکه لابی گری سندیکا را در درون دولت تقویت می کند و غفلت از فعالیت های قبلی نیز نباید اتفاق بیفتد. ارتباط با وزارت نیرو و مجلس و … از ضروریات بوده ولی گسترش آن و تقویت نظریه ایجاد معاونت صادراتی و کارآفرینی ریاست جمهوری و دفاع از آن نیز کمک شایانی به امر بازار سازی در داخل و خارج کشور و آینده شرکت های ایرانی خواهد داشت.

#### مشارکت در ارزیابی ها

– مشارکت در ارزیابی شرکت های عضو بطرفی که عضویت

سندیکا بعنوان نقطه قوت شرکت ها در جامعه مطرح شود، یکی از کار های اصولی است. این موضوع جزو احکام حکومتی بوده و دریافت مجوز ارزیابی و عملکرد درست و منطقی سندیکا به تقویت شرکت های که واقعا علاقمند به نقش آفرینی درست در صنعت برق هستند و در جهت اعتلای کشور قدم برمی دارند موثر و مفید خواهد بود.

#### تکالیف قانونی برای شرکته

سندیکا باید بتواند نسبت به تکالیف قانونی شرکت ها موضع گیری منطقی داشته باشد و در امر فوق حداکثر منافع اعضا را تامین کند. بطور مثال: قانون مالیات ارزش افزوده تکلیف دریافت مالیات از مصرف کننده نهایی را بعهده اعضا قرارداد، یعنی به آلیک معنی که شرکت ها نقش مامور مالیاتی دولت را ایفا می کنند ولی در عوض از اختیارات مامور مالیاتی برخوردار نیستند و بخاطر همین امر مشکلاتی را متحمل می شوند که بعضا خارج از تحمل شرکت های ماست. امروزه اصلی ترین فعالیت شرکت های ما، انجام تکالیف فوق بوده و بسا توجه به رکود موجود در بازار و بیکاری شرکت ها و پروژه ها، اکثر وقت و انرژی شرکت ها مصروف حل و فصل موضوعات مالیات و بیمه تامین اجتماعی و مالیات ارزش افزوده و … می شود. انجام تکالیف فوق باید در مقابل پاداش و هدیه ای از طرف دولت به هر شکل ممکن باشد. بسیاری از صنوف از انجام تکالیف فوق سرباز زده و بطور مثال در عین نپرداختن مالیات ارزش افزوده نسبت به دریافت آن اقدام و سود خود را چندین برابر می کنند. مثل صنعت رستوران و طلا فروش و …

#### پرونده انتخابات

#### فدراسیون صنعت برق

سندیکای فعلی صنعت برق کارکرد فدراسیون دارد با این تفاوت که کمیته ها بعنوان بازوی کارشناسی و قانونی و رسمی عمل نمی کنند. اما فدراسیون صنعت برق با توجه به اینکه از NGO های تخصصی و همگن و قانونی تشکیل می شود، بسیار قویتر از سندیکای موجود خواهد توانست مشکلات صنعت را حل و فصل کند.

کمیته های سندیکا بعنوان بازوی کارشناسی ولی فاقد قدرت و نفوذ قانونی لازم هستند و در صورتیکه هر کدام از کمیته ها بصورت همگن در بطن سندیکا فعالیت کنند، می توانند بصورت سندیکا یا انجمن مستقل عمل کنند و زمانی که از جمیع NGO های همگن و قانونی فوق، فدراسیون تشکیل شود.

فدراسیون خواهد توانست موثر تر عمل کند.

از مجموعه سندیکاهای فوق، فدراسیون صنعت برق با قدرت عملکردی بسیار بالا، می تواند در اعتلای صنعت برق موثر واقع شود. در این صورت، از موازی کاری ها نیز کاسته شده یا به صفر می رسد.

به امید روزی که مشکلات پیش رو حل و فصل و برنامه های بلندپروازانه ای برای افزایش سقف صادرات و فروش مدنظر و جزو برنامه های کاندیداهای عضویت هیات مدیره فدراسیون و یا سندیکای صنعت برق قرار بگیرد.



پنجمین دوری انتخابات هیات مدیری سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰





### علیرضا کلاهی

**سمت فعلی:** **رییس هیات مدیره شرکت سیم و کابل اهر**

#### سوابق شغلی و اجرایی

■ رییس هیات مدیره شرکت سیم و کابل اهر

شرکت سسیم و کابل اهر بزرگترین تولید کننده سیم و کابل در ایران و اولین تولید کننده کابسل ۲۳۰ کیلوولت در خاورمیانه است.

■ مدیر اجرایی هلدینگ نورین

هلدینگ نورین، مادر شرکت های سسیم و کابل اهر، شهرک صنعتی نورین، گرانول فزوین، آمیزه های پلیمری اهر، کیمیا پلیمر نور، ماشین سازی نورین، کابل افزار نورین و نیروگاه شهرک صنعتی نورین است.

■ عضو هیات مدیره شرکت سرآواپارس

شرکت سرآواپارس اولین هلدینگ تخصصی کشتور در زمینه تجارت الکترونیک بوده که در رشته های فروش اینترنتی، تبلیغات، نرم افزار و نیازمندی ها فعال است.

■ عضو هیات مدیره شرکت نوآوران فن آوازه

شرکت نوآوران فن آوازه با برند دیجی کالا (Digikala) با بیش از ۱/۲ میلیون کاربر بزرگترین فروشگاه اینترنتی کشور بوده و درگاه این شرکت پر بازدید کننده ترین سایت تجاری فارسی زبان در جهان است.

■ عضو علی البدل هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران ۱۳۸۶–۱۳۸۹

■ ریاست کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران ۱۳۸۷ –۱۳۸۹

رییس کمیته توسعه صادرات – در این دوره کمیته توسعه صادرات با فعالیت گسترده موفق به معرفی توان صنعت برق ایران به بازارهای بالقوه شد. فعالیت های این کمیته نقش تعیین کننده ای در انتخاب سندیکای صنعت برق ایران در سه دوره متوالی به عنوان تشکل نمونه صادراتی داشته است.

■ نایب رییس هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران ۱۳۸۹ تاکنون

علاوه بر حضور در هیات رییسه و مشارکت فعال در امورات روزمره اینجانب مسئولیت کمیته های سیم و کابل و ساخت داخل را عهده دار بوده و در هیات ریسه کمیته توسعه صادرات نیز مشارکت فعال داشته ام. ضمنا اینجانب به عنوان نماینده سندیکادر کارگروه تنظیم بازار وزارت صنایع، علاوه بر حضور فعال در جلسات و کمیته های گوناگون، مکاتبات گسترده ای نیز با مجلس و دستگاه های دولتی با هدف مهار

#### پرونده انتخابات

انحصارات دولتی در زمینه فلزات پایه و سایر مواد اولیه و اخذ شرایط عادلانه فروش به صنایع و پیمانکاران داخلی داشته ام.

■ منشی هیات مدیره فدراسیون صادرات انرژی

فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته با عضویت تشکل های کلیدی مانند سندیکای صنعت برق، سندیکای شرکت های ساختمانی، انجمن خدمات فنی و مهندسی، انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت، انجمن مهندسین مشاور، انجمن پیمانکاران خطوط انتقال و ششاری دیگر از تشکل ها به همراه تعدادی از شرکت های بزرگ صادراتی کشتور با هدف توسعه صادرات کالا و خدمات تخصصی و با ارزش افزوده بالا تاسیس شده و در مدت کوتاه فعالیت خود حضور فعال و قابل توجهی در محافل مرتبط داشته است.

#### پاسخ پرسش ها

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**

مهم ترین اهداف اینجانب از ادامه حضور در هیات مدیره سندیکای صنعت برق به شرح ذیل است:

– رشد و تقویت جایگاه سندیکا به عنوان یکی از بزرگترین و اثر بخش ترین تشکل های صنفی کشور

– اثر گذاری مناسب در اتخاذ سیاست های دولت تدبیر وامید در راستای تقویت بخش مولد اقتصاد و علی الخصوص صنعت برق و جبران بخشی از آسیب های وارده در دولت های گذشته

– رعایت منافع تمامی اعضا و بی طرفی و عدالت در تصمیمیات هیات مدیره

– حضور فعال در امور روزمره سندیکا

– تقویت جایگاه بخش خصوصی واقعی در کشور

#### ■ مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟

مهم ترین تهدید های صنعت برق کشور در حال حاضر بیکاری و رکود ناشی از چالش های مالی وزارت نیرو و واردات کالا و خدمات در قالب فاینانس است. چالش رکود و بیکاری بنگاه های شساغل در صنعت برق دغدغه روزمره همگی ما بوده و باید با فعالیت و تلاش مداوم و ریزینی مستمر و بسط و توسعه موضوع هایی مانند بند (ق) تبصره ۲ قانون بودجه سال جاری، سعی در رشد پروژه ها و فعالیت های صنعت برق داشته باشیم. به علت مشکلات بودجه ای نیز امروز شاهد استفاده بی رویه از پول نفت محبوس کشتور و بالتبع حضور شرکت های چینی و روسی در بازار ایران هستیم. با توجه به مشکلات فضای

■ **مهمترین پروژه های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

دولت تدبیر و امید به درستی صادرات را به عنوان محور برون رفت از رکود شناسایی کرده و در این راستا شورای عالی صادرات را تشکیل داده است. صنعت برق نیز به عنوان صنعتی مادر و کلیدی و جز معدود صنایع کشور که از مزیت های نسبی واقعی برخوردار است باید جایگاهی در خور شان خود در برنامه های ملی به دست آورد. ما باید با پرهیز از شعارزدگی و کلی گویی برنامه های کارشناسی شده و مستدلی را به مقامات ذیربط ارائه و در این مسیر نقشی اساسی ایفا کنیم. اجرای صحیح قانون مالیات ها و تعمیم معافیت های صادرات به تمامی زنجیره تامین، سهولت در واردات کالا و تجهیزات مورد نیاز پروژه های صادراتی و اخذ عوارض از صادرات مواد خام مانند سنگ آهن، مبعانات گازی، فلزات پایه، پلیمر ها که با استفاده از انفال و منابع ملی تولید می شوند و همچنین تخصیص منابع حاصله به تشویق صادرات کالا و خدمات دارای ارزش افزوده بالا از مهمترین رئوس این برنامه هستند.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

نقش کلیدی سندیکا فعالیت های نمایندگی و حمایت از منافع اعضا در بخش های گوناگون است. ۸۰ درصد تولید ناخالص ملی ایران در اختیار دولت است و اعضای ما نهایتا با دولت و نهاد های دولتی در قالب کارفرما و مشتری، قانون گزار و مجری قانون، و نهاد های نظارتی و حاکمیتی مواجه خواهند بود. تعامل قوی و سازنده با دولت، تعیین و تبیین اهمیت این صنعت مادر و بهبود فضای کسب و کار اعضا از مهم ترین خدماتی است که سندیکای صنعت برق ایران باید به اعضای خود ارائه دهد.

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

جلوگیری از رقابت مخرب، ایجاد فضای همکاری و برخورد جدی و بدون مماشات با اعضای که با هدف کسب منفعت آنی منافع جمعی و نهایتا منافع بلند مدت خود را نیز با خطر روبرو مینمایند در برقراری فضایی بهتر موثر خواهد بود.

■ **مهمترین برنامه های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاستگذاری سندیکا چیست؟**

تقویت کمیته های عمومی و تخصصی و استفاده از دانش و تجربه گرانبهای اعضا در راستای کار کارشناسی و سیاست

#### پرونده انتخابات

گذارى منطقی و مستدل در مقابل عکس العمل های لحظه ای گامی مهم در راستای افزایش مشارکت است. خوشبختانه فضای دولت و جامعه دگرگون شده و دیگر جایز نیست سلبی و شعارزده عمل کنیم. وقت آن رسیده که به قوه های مجریه و مقننه و سایر ذینفعان راهکار های سنجیده، منطقی و در جهت منافع ملی ارائه کنیم و مصرانه خواستار و پیگیر اجرایی شدن آنها باشیم.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟(کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

بنظر اینجانب بزرگترین دستاوردهای هیات مدیره قبلی بحث «تنظیم قرارداد تیپ» و «اصلاح فهرس بها» و نیز «تعیین تکلیف موضوع مالکیت ساختمان ارزشمند سندیکا» بوده است. نقطه ضعف های اصلی نیز همواره «پراکنده کاری»، «شعارزدگی» و «به نتیجه نرساندن برخی از اقدامات» در دست بوده است.

امیدوارم با جلب اعتماد همکاران تلاشگر صنعت پر افتخار برق کشور، بار دیگر بتوانم با بهره گیری از هفت سال حضور جدی در رده تصمیم سازی مجامع مرتبط، نقشی هر چند کوچک در رفع مشکلات پیش رو ایفا نمایم.





مهندس سید مهدی مدنی

سوابق تحصیلی: کارشناسی برق-الکترونیک/ دانشگاه فردوسی مشهد/ ۷۳–۱۳۶۸

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (سازمان مدیریت صنعتی) ۸۵–۱۳۸۳

سمت: مدیر عامل شرکت مهندسی برق وارتباطات پیمان خطوط شرق

**دوره‌ها و تاییدیه‌های فنی ومدیریتی**

■ دوره‌های متعدد فنی بین المللی در شرکت‌های معتبر جهانی مانند**ABB**

■ دوره‌ها و سمینارهای متعدد مدیریتی مانند مدیریت استراتژیک، مدیریت بحران و مدیریت اجرایی

**سوابق شغلی و اجرایی**

■ کارشناس مسئول تله متری شرکت انتقال نیرو وخراسان ۱۳۸۹–۱۳۷۷

■ مدیر واحد ائوماسیون و اسکادا شرکت انتقال نیرو وخراسان ۸۵–۱۳۸۰

■ مدیر واحد ائوماسیون و اسکادا و نائب رئیس هیات مدیره شرکت طلیعه شرق (گروه مهام شرق)۸۹–۱۳۸۵

■ مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت پیمان خطوط شرق از سال ۱۳۸۹ تا کنون که این شرکت دارای عضویت‌ها وافتخارات زیر می باشد:

- شرکت دانش بنیان و فناور عضو پارک علم و فناوری خراسان

- شرکت فناور عضو مرکز رشد وفناوری پژوهشگاه نیرو

- طرح و سازنده پایانه راه دور سازگار با ABB RTU 560

■ عضو هیات رئیسه کمیته ائوماسیون و مخابرات سنديکای صنعت برق ایران ۱۳۹۲ تاکنون
عضو هیات مدیره سنديکای صنعت برق ایران/ شاخه خراسان ۱۳۹۳

**پاسخ پرسش ها**

■ مهم‌ترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سنديکا چیست؟

- تصحيح، بازبایي و ارتقا جایگاه سنديکای صنعت برق

- تصحيح روابط و فضای بسین کارفرمایان و پیمانکاران در صنعت برق

- تلاش برای رونق مجدد صنعت برق در کشور

- صیانت و حفظ منافع تک تک اعضا سنديکا در مواجهه با عوامل و سازمان‌های بیرونی از قبیل کارفرمایان، سازمان بیمه تامین اجتماعی و ادارات کار و سازمان امور مالیاتی

■ مهم‌ترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟

مهم‌ترین تهدیدها: ادامه رکود موجود باعث ایجاد زیان‌های جبران ناپذیر به زیرساخت‌های صنعت برق و هم فعالان این صنعت خواهد شد.

عدم تکمیل پروژه‌های تعریف شده قبلی خسارات وارد آمده را دوچندان خواهد کرد.

مهم‌ترین فرصت‌ها:

- نیروی انسانی متخصص و پیمانکاران بسیار قوی در صنعت برق

- پتانسیل بسیار بالای کشور در صنعت برق بویژه در زمینه هوشمندسازی این صنعت و همچنین تولید برقی از منابع تجدیدپذیر

با توجه به موقعیت کشور، امکان ارائه خدمات و تجهیزات به کشورهای همسایه بسیار قابل توسعه است.

■ مهم‌ترین برنامه‌ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟

- پرداخت مطالبات پیمانکاران در کوتاه‌ترین زمان و تصحيح شرایط پرداخت در قراردادها

- عدم ادامه روند خصوصی سازی به شکل موجود و ایجاد فضای خصوصی سازی به معنی واقعی

- حذف رانت‌های دولتی به شرکت‌های شبه دولتی و عدم ایجاد شرکت‌های شبه دولتی از بدنه کارفرمایان

■ مهم‌ترین خدماتی که سنديکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟

علاوه بر خدمات مشاوره‌ای، رفاهی و… که در حال حاضر ارائه می‌شود، مهم‌ترین خدمتی که سنديکا باید به اعضای خود ارایه کند حمایت از حقوق اعضا در برابر کارفرمایان و تصمیمات ناعادلانه آنان بوده که این امر مستلزم تصحيح و ارتقاء جایگاه سنديکا است.

همچنین الزام کارفرمایان صنعت برق فقط به استفاده از خدمات شرکت‌هایی که عضو سنديکا هستند بسیار ضروری است.

■ مهم‌ترین وظایف سنديکا در خصوص بهبود روابط میان شرکتهای عضو را چه میدانید؟

در صورت الزام استفاده کارفرمایان به استفاده انحصاری از خدمات اعضا سنديکا، سنديکا می‌تواند با وضع الزامات و شرایط در بین شرکت‌های عضو نظم و هماهنگی بوجود آورده به نحوی که تمامی اعضا سنديکا به اندازه توان خود سهمی از بازار را در اختیار داشته باشند. این امر از ایجاد شرکت‌های بیش از حد در یک زمینه تخصصی جلوگیری خواهد کرد. وجود کمیته‌های تخصصی در سنديکا نیز به بهبود روابط شرکت‌های عضوی که در یک تخصص خاص فعالیت می‌کنند، کمک شایانی می‌کند.

■ مهم‌ترین برنامه‌های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاستگذاری سنديکا چیست؟

همانگونه که در بالا توضیح داده شد، سنديکا باید بتواند به طور منطقی و عملی مجموعه وزارت نیرو را مجاب کند که به هیچ وجه مجاز به استفاده از شرکت‌های غیر عضو نیست که البته این از دولت جدید و رویه آنها به دور نبوده و قابل وقوع است. در این صورت اعضا مشارکت بسیار بهتری و بیشتری برای تامین منافع خود خواهند داشت. همانطور که ذکر شد مهم‌ترین برنامه اینجانب ارتقاء جایگاه سنديکا و اقناع کارفرمایان با راهکاری منطقی و عملی است.

■ ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)

تمامی دوره‌ها رانمی‌توان با هم ارزیابی کرد و نیاز به ارزیابی تفصیلی هر دوره است اما با توجه به روند صورت پذیرفته تاکنون می‌توان به ایجاد و حفظ تشکلی با این حجم از اعضا، برقراری روابط تنگاتنگ کارفرمایان با پیمانکاران، ایجاد کمیته‌های تخصصی و اطلاع رسانی مستمر به اعضا را به عنوان کامیابی قلمداد کرد.

نرسیدن به جایگاه واقعی یک سنديکا، دنبال کردن اهداف جزئی و زودگذر، عدم توان حمایتی خوب از اعضا در برابر قراردادهای یکطرفه با کارفرمایان، عدم پاسخگویی به شکایات کارفرمایان و عدم توانایی مطالبه از اعضا در عملکرد اشتباه از ناکامی‌های سنديکا بوده است.

**سوابق شغلی و اجرایی**

■ کارشناس طراحی پست های فشار قوی و بخش برقی نیروگاه‌ها در شرکت های صفانیکو و تبدیل انرژی پایا

■ مدیر پروژه پست های فشار قوی در شرکت های صفانیکو و تبدیل انرژی پایا

■ مدیر پروژه پروژه های ساخت تابلو های فشار متوسط در شرکت نیرو تابلو

**سوابق فعالیت در تشکل‌ها**

■ دبیر و عضو هیات مدیره شعبه اصفهان سنديکای صنعت برق ایران

■ دبیر و عضو هیات رئیسه کمیته پست های فشار قوی

■ دبیر و عضو کارگروه مشترک توانیر-سنديکا

■ دبیر و عضو کمیته بررسی موانع و مشکلات صنعت و

پیشنهاد اصلاح قوانین و مقررات اتاق بازرگانی اصفهان

■ عضو کمیسیون صنعت و معدن اتاق بازرگانی اصفهان

■ نایب رئیس کمیته نیرو و گاه‌های پراکنده سنديکای صنعت برق ایران

**پاسخ پرسش‌ها**

■ مهم‌ترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سنديکا چیست؟

- بهبود پارادایم فکری و عملی در سنديکا همراه تغییرات ساختاری مورد نیاز

- دسته بندی و اولویت بندی مسائل و مشکلات اعضا

- چند بعدی کردن ارتباطات سنديکا بمنظور بستر سازی برای توسعه کسب و کار اعضا

- تقویت ارتباطات با معاونت راهبردی

- بهبود سیاست های حاکم بر بولتن رسانا و ستبران بعنوان ویترین سنديکا

- تبیین بخش خصوصی برای دستگاه های اجرایی و تفکیک جایگاه فاینانسور و پیمانکار (فروشنده) برای آنها

- پرهیز از بزرگ نایی های بی مورد

به طور خلاصه مهم‌ترین هدف و برنامه: عمل گرایی تدبیر محور قراردادهای یکطرفه با کارفرمایان، عدم پاسخگویی به شکایات کارفرمایان و عدم توانایی مطالبه از اعضا در عملکرد اشتباه از ناکامی‌های سنديکا بوده است.

**پرونده انتخابات**



**مهدی مسائلی**

متولد: ۱۳۵۶

■ مدیر عامل و عضو هیات مدیره در شرکت پردیسان فناوران نیرو

سنديکایمانی موفق خواهد بود که:

اولا اعضا به آن معتقد باشند و فقط در زمان بروز مشکلات به آن متوسل نگردند.

ثانیا هیات مدیره ای قوی<sup>۴</sup>، هماهنگ و کارا داشته باشد.

ثالثا اعضا از طریق بازرس، ناظر بر عملکرد هیات مدیره باشند.

«منظور از قوی صرفا جمع شدن یک سری افراد مشهور و بعضا ثروتمند در هیات مدیره نیست بلکه منظورم از هیات مدیره قوی آنست که برنامه داشته باشد، عملگرا باشد و ساجت تا حصول نتیجه داشته باشد». (برنامه و پیگیری برای عموم اعضا نه افراد خاص) لازمه همه آنها هماهنگی فکری و روش عملکردی اعضای هیات مدیره است که بستر آن ائتلاف هایی است که هنگام انتخابات تشکیل خواهند شد.

■ مهم‌ترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟

(الف) تهدیدها:

از دیدگاه بنده تهدیدهای آتی ریشه در گذشته و حال دارند. برای شناخت تهدیدهای آینده باید مشکلات فعلی را شناخت که اگر حل نشوند آینده رانیز در بر خواهند گرفت.

اما مشکلات فعلی صنعت برق چیست؟ از دیدگاه بنده می‌توان مشکلات فعلی صنعت برق را به شرح زیر لیست کرد:

- بودجه سالانه کشور و عدم تحقق آن (مشکل عمومی کشور در طی این سال‌ها)

- هدفمندی یارانه ها و تاثیر آن بر صنعت برق از سال ۱۳۸۹ به بعد

- قیمت غیر واقعی برق و انشعابات آن

- وابستگی وزارت نیرو در بخش برق به وزارت نفت، به معاونت راهبردی، محیط زیست، وزارت صنعت-معدن و

تجارت و خلاصه اینکه مستقل نبودن بخش برق وزارت نیرو از برخی از وزارتخانه ها و تصمیمات آنها (اخیرا صادرات برق با مخالفت وزارت نفت واقع گردیده بدلیل قیمت سوخت تحویلی به نیروگاه‌ها-آلایندگی نیروگاه‌ها مورد اعتراض و مقاومت محیط زیست واقع گردیده است-در مبحث گروه بندی کالایی و تعرفه گمرکی صنعت برق هم شفافیت ندارد و هم تعرفه واردات تجهیزات آن بالا است)

- وابستگی صنعت برق به واردات (شرایط تحریم این صنعت را

تحت تاثیر قرار داده است)

- صنعت برق بسیار تابع نرخ ارز است (در تلاطمات نرخ ارز که از دی ماه ۱۳۸۹ آغاز شد بسیاری از قراردادهای این صنعت متوقف شدند و برای جبران آن هم تاکنون این وزارتخانه تابع و منتظر اقدامات معاونت راهبردی رییس جمهور بوده است)

- ساختار وزارت نیرو و شرکت های تابعه آن که مشکلات فعلی را رقم زده است (واژه «شرکت» و در نتیجه تبعیت آنها از قانون تجارت باعث ایجاد نظام چند وجهی در تصمیم گیری صنعت برق از شرکت های تابعه شده است)

- نبود فصل الخطاب در وزارت نیرو و شرکت توانیر برای حل مشکلات قراردادهای موجود در صنعت برق

- قیمت محور شدن مناقصات این صنعت از سال ۱۳۸۹ به بعد

- وجود سه عنصر با راستاهای گوناگون در دستگاه های اجرایی وزارت نیرو و (مدیر عامل-ذخیساب-رئیس حراست)

بعبارتی نبود فصل الخطاب در دستگاه های اجرایی صنعت برق

- خصوصی سازی و در برزخ قرار گرفتن شرکت های توزیع و شرکت های تولید برق (نظام شتر مرغی)

- نبود ساماندهی در صنعت برقی بدلیل به بازی نگرفتن تشکل های مرتبط با این صنعت بطور جدی از سوی وزارت نیرو و توانیر (ساماندهی چه از بعد رقابت و رقبا و چه از بعد متن قراردادهای چه از بعد نظام پرداخت مطالبات)

- قوانین و محدودیت های آنها در شرایط بحران (اگر قانون مناقصات و آئین نامه معاملات شرکت های برق اصلاح و تعدیل نشوند-اگر قراردادها تیپ نشوند-اگر فصل الخطاب در

این صنعت تعریف و تضمین نگردد-اگر قراردادها با توجه به تغییرات اقتصادی کشور تعدیل نشوند برای آینده هم روزهای خوش و متفاوت از امروز نمی‌توان تصور کرد)

- ساختار شرکت های برق منطقه ای در وزن و تعداد نفرات فنی در مقابل نفرات ستادی شامل پرسنل اداری-حراستی-

مالی-ذخیسابی-مالی-انبار بسیار ضعیف است

- بروکراسی شدید در بخش دولتی صنعت برق(فقط یک صورتحساب)

- وجود شرکت های خصولتی در صنعت برقی که فقط بر چسب «سهامی خاص» را از خصوصی بودن دارند

- وجود شرکت های خصولتی در صنعت برق که از خصوصی

بودن «آزادی از بند قوانین» را برای خود به ارمغان آورده اند  
 - فقدان مدیران قوی و تصمیم گیر در دستگاه های اجرایی  
 - نهادهای نظارتی و رخت بر بستن «اعتدال به نفس» از دستگاه های اجرایی خصوصاً در ۴ سال گذشته  
 - نحوه بستن بودجه سالانه کشور برای بخش برق وزارت نیرو  
 - بروز نبودن اطلاعات امور مالی و ذیجسابی برخی از شرکت های برق منطقه ای، توزیع و تولید با قوانین جدید مالیاتی و سازمان تامین اجتماعی (ماده ۱۶۹ مکرر مالیاتی - مالیات بر ارزش افزوده - ماده ۱۰۴ قانون مالیات های مستقیم و ....)

بطور خلاصه ریشه اصلی تهدیدهای فعلی صنعت برق عبارتند از:

- ۱- عقیم بودن قوانین حاکم بر قراردادهای وزارت نیرو و برای شرایط بحران اقتصادی است
- ۲- بخش خصوصی ناهماهنگ و فرصت طلب بدون رعایت Fair Play (اخلاق کسب و کار)
- ۳- فقدان نقدینگی صنعت برق
- ۴- نبود ساماندهی در بخش کارفرمایی بلحاظ متون قراردادها
- ۵- نبود مدیران ریسک پذیر و قوی در بخش کارفرمایی صنعت برق
- ۶- بزرگنمایی های بیش از حد این صنعت در کلان کشور
- ۷- وابستگی و تاثیر پذیری ششیدصنعت برق به نرخ ارز و واردات

(ب) فرصت ها:

- پروژه های بهبود کیفیت برق و کاهش تلفات برق  
 - انرژی های نو با نگاه استفاده کیفیت محور و در یک کلام توسعه اصولیو واقع گرایانه صنعت برق با حفظ و تقویت

توانمندی های فعلی

■ **مهمترین برنامه ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**  
 - سندیکا فقط با وزارت نیرو و شرکت توانیر در ارتباط نباشد بلکه با ایجاد دفاتری از طریق شعب خود در درون شرکت های برق منطقه ای، توزیع و حتی نیروگاه ها و در حد امکان در سایر صنایع به دفاع از حقوق اعضای خود بپردازد  
 - ایجاد و تقویت ارتباط با وزارتخانه های مرتبط با فعالیت اعضا (برق محور تمامی فعالیت های صنعتی و محور اصلی توسعه است) مانند ایمیدرو، وزارت صنعت - معدن تجارت، وزارت نفت، گمرک، وزارت امور خارجه، وزارت اقتصاد و دارایی و سازمان های امور مالیاتی، سازمان تامین اجتماعی، وزارت کار و رفاه اجتماعی و ...

- تقویت جایگاه ارتباط اثربخش با معاونت راهبردی رییس جمهور

- ساماندهی کسب و کار اعضا با تعریف رقابت و نحوه انجام آن و مواردی از این دست

- انجام تلاش هدفمند برای جایگزینی تعاون تعالی بجای تنازع بقا در پارادایم فکری و عملکردی اعضا

- قاطعیت در پیگیری خرواسته های عمومی اعضا

- قاطعیت در دفاع از حقوق اعضا برای کاهش هزینه های مبادله

- کاهش و حذف هزینه های مبادله - هزینه هایی که نباید پرداخت اما از سر اجبار بخش خصوصی مجبور به پرداخت آنها می شود - مانند هزینه های حواله ارز - بهره های بانکی و غیر بانکی - کاهش درجه اعتبار و امثالهم - وظیفه همه دولت ها است و پیگیری تحقق آن علاوه بر نهادهای حاکمیتی مرتبط بر عهده تشکل های بخش خصوصی است.

- تقویت روابط بین اعضا و ایجاد روحیه حمایت از هم در برابر کارفرمایان (اگر مطالبات ما را کارفرمایان نمی دهند چرا بخش خصوصی باید بابت مطالبات به هم فشار بیاورند؟ برای اینگونه موارد هم نیاز به راستی آزمایی است که C/L ریالی و حساب مشترک کارفرما و پیمانکار از ابزارهای پیشنهادی برای این رویه است)

- نشست با اتاق بمنظور ساماندهی جهت عضویت اعضای مرتبط با صنعت برق در سندیکای صنعت برق

- با توجه به وجود سهم برای تشکل ها در بودجه اتاق بازرگانی، پیشنهاد می شود مذاکره شود تا این سهم از اتاق بعنوان یارانه دریافت شود و بدین روش حق عضویت اعضا حذف یا کاهش یابد (بخش اعظمی از بودجه اتاق از طریق ۳ در هزار درآمد مشمول مالیات و یک در هزار فروش دارندگان کارت بازرگانی تامین می شود)

- رفع مشکلات قراردادهای جاری صنعت برق در باتلاق نرخ ارز - تورم و تحریم گیر کرده اند

- پیگیری اجرایی شدن قراردادی تپ تا حصول نتیجه

- دسته بندی و اولویت بندی مشکلات و نیازهای اعضا

- تقویت بدنه کارشناسی

- ایجاد تمرکز در رشته های تخصصی با ایجاد چهار کمیسیون پیمانکاران، سازندگان، مشاوران و شرکت های بازرگانی و حذف ۲۰ کمیته تخصصی

- تثبیت جایگاه سندیکا در نهادهای تصمیم گیر برای صنعت برق کشور بصورت رسمی و نه بصورت تشریفاتی

- ایجاد مجمعی با انجمن ها، اتحادیه های مرتبط با صنف برق بمنظور ایجاد وحدت در کثرت و ایجاد یکصدایی در بین فعالان بخش خصوصی این صنعت.

تا و جاهت جایگاه سندیکا در دیدگاه حاکمیت تثبیت نشود،

سندیکا تاثیر ماهوی در کسب و کار فعالان بخش خصوصی صنعت برق نمی تواند ایجاد کند.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

- دفاع از حقوق حقه اعضا در برابر کارفرمایان دولتی در دستگاه های اجرایی

- ارائه خدمات مشاوره ای موثر و اثربخش در زمینه های حقوقی، قراردادی، سازمان تامین اجتماعی، مالیات، مالی، اقتصادی، بانک و آموزش های مورد نیاز فنی

- حضور موثر در نهادهای تصمیم گیری بصورت موثر و اثربخش همراه با مستندات و مدارک لازمه

- کاهش حق عضویت با اخذ یارانه از اتاق بازرگانی بر اساس قوانین مصوب (هر عضو سندیکا که عضو اتاق بازرگانی باشد بر اساس کارت عضویت مبلغی بصورت سالیانه و نقدی به اتاق بازرگانی پرداخت می کند - دارندگان کارت بازرگانی ۳

در هزار درآمد مشمول مالیات و یک در هزار فروش را موظف به پرداخت به اتاق بازرگانی بصورت نقدی است - تشکل های عضو اتاق سهمی از این درآمد دارند)

- ایجاد بستر مناسب برای استفاده اعضا از دوره های اتاق بازرگانی

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان شرکت های عضو را چه می دانید؟**

- ساماندهی با نظارت بر فعالیت ها (لازم است تلاش شود سندیکا عامل سوم و ناظر بر قراردادها و فعالیت ها شود)

- وحدت با ایجاد کنسر سیوم ها و JOINT VENTURE ها متناسب با روح اقتصاد مقاومتی (از کشور چین و ایجاد انسجام و اتحاد بین فعالان اقتصادی این کشور برای چگونگی حضور

در بازارهای خارجی عراق - سوریه و ... الگو گیری شود)

- زمینه سازی برای ایجاد بازارهای جدید برای اعضا و نظارت بر آن

- تدوین و انتشار مراننامه عضویت بعنوان زمینه ساز FAIR PLAY در کسب و کار اعضا (تقویت و بهبود اخلاق کسب و کار)

- تلاش برای تشکل زدایی و ایجاد تمرکز فعالان بخش خصوصی صنعت برق در قالب یک تشکل

بطور خلاصه و در یک کلام امام زاده ای که حاجت ندهد، زائر هم ندارد، برای بهبود روابط بین اعضا، تا سندیکا محور روابط قرار نگیرد بهبود واقعی سر و شکل نمی گیرد.

■ **مهمترین برنامه های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیند سیاستگذاری سندیکا چیست؟**

در این باره چند مطلب زیر ساختی را ذکر می کنم:

الف) اکثر شرکت هایی که عضو سندیکا می شوند در ابتدا فکر می کنند سندیکا قرار است برای آنها پولو هوا کند این در حالیکت که سندیکا یک بستر برای همبستگی و اتحاد است و زمینه ساز است.

ب) خوراک و اطلاعات تصمیم ساز را اعضا تامین می کنند.

ج) درآمد سندیکا محدود به پرداخت حق عضویت ها است فلذا اعضا بدون مشارکت نتیجه در خوری نخواهند گرفت.

با توجه به موارد (الف، ب، ج) و بمنظور پاسداشت پرداخت های مالی و حق رای لازم است اعضا مشارکت کنند.

به همین روی بایستی سندیکا با تمامی اعضا در تماس مستقیم باشد.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره (های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

ارزیابی بنده از وضعیت کنونی سندیکا مثبت تر از گذشته است. اما سوال اینجاست که گرایش اعضا به سندیکا بدلیل بحران در بخش برق وزارت نیرو بوده است؟ بدلیل مشکلات اعضا در قراردادهای جاری است؟ بدلیل تغییر در تیم اجرایی است؟ بدلیل تغییر نگاه هیات مدیره است؟ یا واقعا تغییر نگاه بخش خصوصی صنعت برق است به سندیکا بعنوان نقطه کانونی است؟

آیا اگر از دوران رکود خارج شویم و اوضاع بهتر شود باز هم اعضا به سندیکا گرایش خواهند داشت؟

لازمه حفظ و تقویت رابطه اعضا با سندیکا و بلعکس در آینده چیست؟

پاسخ این سواالات از دیدگاه بنده به نحوه و میزان اثربخشی سندیکا در محیط کسب و کار اعضا بستگی دارد.

همچنین تلاش تیم اجرایی سندیکا برای تقویت فرهنگ اعضا در سندیکا محوری نیز موجبات تقویت جایگاه سندیکا را همراه خواهد داشت.

اگر مدعی هستیم که سندیکا یک تشکل سراسری است پس فرهنگ این تشکل هم باید در ابعاد و اندازه سراسری بودن در

گستره کشور ایران رشد کند و گسترده گردد که در این زمینه باید گفت که سندیکا کارنامه قابل قبولی ندارد.

هرجا برق هست بایستی آثاری از سندیکای برق هم باشد و این آثار فقط به صرف نام و نشان نباشد بلکه در عمل نیز احساس

گردد و خلاصه اینکه اعضای سندیکا هیچ کجا در برابر کارفرمایان دولتی خود احساس تنهایی نکنند.

بنابراین و از دیدگاه بنده و بنا به پاسداشت حق عضویت پرداختی هر عضو لازم است در ساختار، خروجی ها، تصمیم گیری، اجرا و نظارت سندیکا بهبود، تغییر و تقویت ایجاد

گردد.



پنجمین دورهی انتخابات هیأت مدیرهی سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



### سعید مهذب ترابی

متولد: ۱۳۳۹ / تربت حیدریه

تحصیلات: کارشناسی مهندسی برق گرایش قدرت از دانشگاه شهید عباسپور  
کارشناسی ارشد: مهندسی صنایع گرایش سیستم و بهره‌وری از دانشگاه امیرکبیر

### سوابق شغلی و اجرایی

سابقه کار دولتی: ۳۲ سال

سابقه مدیریت اجرایی: ۲۸ سال

سابقه تدریس دانشگاهی: ۱۵ سال

- مربی آموزش برق در ستاد سازندگی برق خراسان
- مدیر مناطق برق تربت جام و سبزوار و مدیر امور نواحی برق خراسان
- رئیس هیات مدیره و مدیر عامل شرکت توزیع برق استان همدان
- رئیس هیات مدیره و مدیر عامل شرکت برق منطقه استان یزد
- رئیس هیات مدیره و مدیر عامل شرکت توزیع برق تهران بزرگ
- رئیس هیات مدیره و مدیر عامل سازمان بهره‌وری انرژی ایران (سابا)
- مدیر عامل شرکت مهندسی مشاور نیرو
- مشاور معاونت اقتصادی وزارت اقتصاد و امور دارایی
- عضو هیات مدیره و مشاور شرکت‌های صنعتی-تولیدی
- مشاور مدیریتی و تولیدی صنایع مختلف
- مشاور هزینه‌سازی مصرف صنعت برق
- رئیس انجمن مدیریت مصرف انرژی ایران
- عضو برجسته انجمن مهندسی برق و الکترونیک ایران
- نایب رییس انجمن صنفی کارفرمایی شرکت‌های خدمات انرژی
- عضو هیات مدیره انجمن شبکه‌های هوشمند انرژی و رییس کمیته ارتباط با صنعت
- نایب رئیس انجمن کارفرمایی شرکت‌های توزیع

سال ۱۳۸۸ تا ۹۰

- مشاور و عضو کارگروه‌های مختلف صنعتی و تولیدی در انجمن‌ها و سندیکای صنعت برق
- سابقه تدریس ۱۵ سال
- تدریس درس مدیریت ایمنی در برق در دانشگاه آزاد همدان
- تدریس درس مهندسی ایمنی - مدیریت ایمنی - ایمنی در برق ۱ و ۲ در موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد
- استاد راهنما حداقل ۱۵ پروژه دانشجویی برای مباحث ایمنی در کار و بررسی حوادث در مقطع کارشناسی مربوط به موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد
- استاد کارورزی حداقل ۵۰ نفر از دانشجویان کاردانی و کارشناسی ایمنی
- تهیه جزوات آموزشی برای دروس ایمنی دانشگاهی
- تدریس درس مدیریت توسعه- بهبود روش‌ها- مدیریت منابع انسانی در دانشگاه پیام نور و مرکز آموزش سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی همدان
- تدریس درس تئوری‌های مدیریت و سازمان در دانشگاه یزد
- تدریس درس مدیریت منابع انسانی- اصول مدیریت- مدیریت بحران در موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد

### سوابق اجتماعی

- مدیر برگزیده ملی در سال ۸۰ با اخذ لوح تقدیر از رییس جمهور
- مدیر نمونه استانی در سال‌های مختلف در استان‌های همدان، یزد و تهران
- عضو شورای پایایی صنعت برق

- عضو کمیته ملی انرژی ایران
- محقق و روزنامه‌نگار و نویسنده مقالات اقتصادی-صنعتی و مدیریتی
- برگزارکننده و سخنران کارگاه‌های آموزشی در انجمن‌ها و صنایع مختلف
- رئیس هیات مدیره شاخه یزد انجمن مهندسی برق و الکترونیک ایران از سال ۱۳۸۲ لغایت سال ۱۳۸۶ به مدت ۴ سال
- نایب رئیس هیات مدیره انجمن مهندسی برق و الکترونیک ایران شاخه تهران
- عضو فعال سازمان بسیج مهندسی
- عضو کمیته علمی کنفرانس‌های توزیع-بین‌المللی برق و همایش بین‌المللی انرژی
- عضو کمیته اجرایی همایش‌های بین‌المللی انرژی-شبکه‌های هوشمند-بین‌المللی برق
- رئیس هیات تنیس روی میز استان همدان در سال ۱۳۷۶ تا ۱۳۷۸
- نایب رئیس هیات فوتبال استان همدان در سال ۱۳۷۸ تا ۱۳۸۰
- رئیس هیات شطرنج استان یزد در سال ۱۳۸۲ تا ۱۳۸۵

### سوابق تدریس و دانشگاهی

- سابقه تدریس ۱۵ سال
- تدریس درس مدیریت ایمنی در برق در دانشگاه آزاد همدان
- تدریس درس مهندسی ایمنی - مدیریت ایمنی - ایمنی در برق ۱ و ۲ در موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد
- استاد راهنما حداقل ۱۵ پروژه دانشجویی برای مباحث ایمنی در کار و بررسی حوادث در مقطع کارشناسی مربوط به موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد
- استاد کارورزی حداقل ۵۰ نفر از دانشجویان کاردانی و کارشناسی ایمنی
- تهیه جزوات آموزشی برای دروس ایمنی دانشگاهی
- تدریس درس مدیریت توسعه- بهبود روش‌ها- مدیریت منابع انسانی در دانشگاه پیام نور و مرکز آموزش سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی همدان
- تدریس درس تئوری‌های مدیریت و سازمان در دانشگاه یزد
- تدریس درس مدیریت منابع انسانی- اصول مدیریت- مدیریت بحران در موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی یزد

### کنفرانس توزیع

- نگرشی به سرمایه‌گذاری بخش خصوصی - چاپ و ارائه در شانزدهمین کنفرانس بین‌المللی برق
- برنامه سوم توسعه و خصوصی بخش توزیع - چاپ و ارائه در در یازدهمین کنفرانس بین‌المللی برق
- تشکیل شرکت توزیع برق روستایی - چاپ و ارائه در هفتمین کنفرانس توزیع
- تشریح آماری و آزمون تلفات - چاپ و ارائه در سومین کنفرانس توزیع
- ضرورت طرح جامع در بخش توزیع - چاپ و ارائه در شانزدهمین کنفرانس بین‌المللی برق
- طرح استانی خاموش کردن لامپ اضافی - ارائه پوستر در چهارمین کنفرانس مدیریت
- آمایش بخش توزیع برق در سال ۲۰۲۰ - چاپ و ارائه در شانزدهمین کنفرانس Cired
- لزوم اصلاحات ساختاری در بخش توزیع - چاپ و ارائه در هشتمین کنفرانس توزیع
- ضرورت تهیه نقشه راه برای توزیع - چاپ و ارائه در چهاردهمین کنفرانس توزیع
- تحلیل تلفات انرژی در شبکه‌های توزیع - چاپ و ارائه در اولین کنفرانس TPE آذربایجان- باکو
- اضافه و لناژهای موحی در شبکه‌های توزیع - چاپ و ارائه در پنجمین کنفرانس TPE اسپانیا- بلبائو
- پارادایم مدیریت مصرف برق در کشور - چاپ و ارائه در هجدهمین کنفرانس بین‌المللی برق
- مدیریت مصرف برق در شرایط بحران - چاپ و ارائه در سخنرانی در کنفرانس بین‌المللی برق سال ۱۳۸۷

- ارائه مدل فرماندهی و مدیریت بحران - چاپ و ارائه در بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی برق تهران
- مدلی برای توزیع ضربتی لامپ کم مصرف - چاپ و ارائه در کنفرانس جهانی انرژی - اتریش - ۱۳۸۹
- بررسی نقش و الزامات فعالیت ESCO - چاپ و ارائه در هشتمین همایش انرژی - ۱۳۸۹
- بورس انرژی - آینده‌نگری و شرکت‌های توزیع - چاپ و ارائه در نهمین همایش انرژی - ۱۳۹۱
- اقتصاد انرژی در چاه‌های کشاورزی - چاپ و ارائه در نهمین همایش انرژی - ۱۳۹۲
- ترجمه کتاب با عنوان راه سوم (این کتاب به تبیین ساختار برق در کشور فرانسه پرداخته است)
- مسئولیت اجرا و همکاری در چندین پروژه تحقیقاتی در صنعت برق از قبیل:
- بررسی عوامل موثر در ایجاد تلفات شبکه‌های توزیع
- جانمایی برقی‌ها در شبکه‌های توزیع

### برنامه‌ها

- برنامه‌های راهبردی اینجانب برای رشد و اعتلای بیشتر صنعتگران صنعت برق با حفظ منافع اعضای سندیکا در قالب تعاملات مثبت با ذینفعان و در راستای قالب‌های منافع ملی عبارتند از:

- تدوین راهبردها و برنامه‌های مشارکتی برای توسعه هم افزایی و ایجاد ذهنیت مشترک درون گروهی سندیکا به عنوان یک تشکل عضو نهاد و مردمی که باید در قالب اسنادنامه حافظ منافع اعضای خود باشد و فقط برای منافع کلیه اعضای سندیکا تلاش، همت و پیگیری کند

- توسعه و ارتقای جایگاه سندیکای صنعت برق در نظام تصمیم‌سازی قوانین و مقررات مربوطه برای حفاظت و صیانت از منافع اعضای سندیکا با حفظ اصول ارزش‌های حرفه‌ای و ملی
- توسعه جایگاه سندیکا از تجمع و جمع حرفه‌ای به جایگاه ملی و فراکشوری تأثیرگذار و قابل اتکا
- مشارکت فعال و موثر برای تدوین مقررات و قوانین و تسهیلات کاربردی جهت عبور از شرایط فعلی حاکم بر اقتصاد اعضای سندیکا
- شناسایی فرصت‌ها و آینده‌پژوهی فضاها برای کسب و کار برای بهبود و رشد اقتصاد و کسب و کار اعضای سندیکا
- کمک و همکاری برای توسعه صادرات خدمات فنی مهندسی اعضای سندیکای صنعت برق
- تعامل منطقی و مستمر و یاد درک متقابل با کارفرمایان تصمیم‌ساز و تصمیم‌گیر
- توسعه منطقی ساختار سندیکای صنعت برق برای فرامنطقه‌ای شدن
- برنامه‌ریزی برای توسعه دانش و فن آوری‌های مورد استفاده اعضا
- ایجاد پایگاه دانش برای سندیکا
- شناسایی دقیق فرصت‌ها و آینده‌پژوهی برای کمک به مدیران بخش خصوصی عضو سندیکا

- یادمان باشد سندیکا برای حفظ منافع اعضای خود تشکیل شده و مدیران آن برای تحقق این هدف و توسعه منافع اعضا در قالب اسنادنامه تعهد حرفه‌ای داشته و باید برای آن تلاش و همت مشارکت جویانه مستمر و موثری داشته باشند.



پنجمین دورهی انتخابات هیات مدیره‌ی سندیکا/ مجمع ۱۳۹۰



**فریبرز موجبی مقرر**

متولد: ۱۳۳۲/ رشت

**تحصیلات:** فوق لیسانس مهندسی برق/ دانشگاه تهران/ ۱۳۵۷

**دکترای مهندسی برق/ دانشگاه فنی سن پترز بورگ روسیه/ ۱۳۷۵**

**سمت:** قائم مقام مدیر عامل، معاون اجرایی و عضو هیات مدیره شرکت مهندسی فرانیرو

فریبرز موجبی مقرر، مدیرعامل شرکت مهندسی فرانیرو، در جریان بازدید از یک پروژه در استان اصفهان

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: طراحی، بررسی،

عیب یابی و ارائه طریق برای رفع عیوب بخش حفاظت و کنترل کلیه شبکه ۶۳ کیلوولت تا ۴۰۰ کیلوولت کشور

هیات مدیره

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: بیش از ۳۰ پروژه

احداث پست فشارقوی و سیستم‌های الکتریکی صنایع نفت

و گاز، فولاد، نیروگاه و…

■ گروه صنعتی ندا/ ۱۳۸۱ تا ۱۳۸۵

سمت: مدیر بخش برق و مدیر طرح و برنامه

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: ایجاد معاونت برق

در شرکت و تجهیز و تدارک آن از نظر نیروی انسانی، بانک‌های

اطلاعاتی، نرم افزارهای لازم و غیره، جمع آوری، پردازش و

انتقال اطلاعات پست‌ها به مرکز دیسپاچینگ برق منطقه‌ای

گیلان و تهیه برنامه تعمیرات سالیانه پست‌ها و تجهیزات به

صورت خودکار –BOP برقی نیروگاه طوس – احداث پست

فشار قوی ۱۳۲ کیلوولت سرپوشیده کارخانه سیان ممتازان-

سازماندهی مجدد شرکت و اخذ استانداردهای و ۲۰۰۰-۲۰۰۱

فریبرز موجبی مقرر، مدیرعامل شرکت مهندسی فرانیرو، در جریان بازدید از یک پروژه در استان اصفهان

■ شرکت مهتاب برق/ ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۱

سمت: مدیرعامل

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: احداث بیش از ۱۰

پست فشارقوی به صورت کلید در دست

■ شرکت مهندسان مشاور مونکو ایران/ ۱۳۷۵ تا ۱۳۷۷

سمت: معاون مدیرعامل در بخش پروژه‌های انتقال، فوق

توزیع و دیسپاچینگ

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: طراحی و design

review و نظارت کارگاهی بیش از ۲۰ پروژه خط و پست

فشار قوی، بخش برق صنایع و مراکز دیسپاچینگ

■ شرکت برق منطقه‌ای گیلان/ ۱۳۶۷ تا ۱۳۷۵

سمت: معاون طرح و توسعه

پروژه‌های مهم انجام شده در این سمت: مدیریت احداث ده‌ها

پروژه خط و پست فشارقوی و ساختمان‌های عمومی

■ شرکت توانیر: ۱۳۶۰ تا ۱۳۶۷

سمت: مدیر بخش حفاظت و اندازه گیری

#### پرونده انتخابات

فریبرز موجبی مقرر، مدیرعامل شرکت مهندسی فرانیرو، در جریان بازدید از یک پروژه در استان اصفهان

کسب و کار صنعت برق را چه می‌دانید؟

– جلب مشارکت اعضا در اقدامات سندیکا

– ایجاد مکانیسمی برای بخشیدن اعتبار مالی و معنوی برای

عضویت در سندیکا

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد،**

**چه هستند؟**

– اجرایی کردن فهرست بهای برق

– تغییر مفاد یک طرفه متون قراردادی و یکسان سازی آنها

– آسوزش حقوقی و قراردادی به اعضا برای استفاده از

ظرفیت‌های موجود

– پیگیری مطالبات عمومی و خاص اعضا در نزد کارفرمایان

– هموار ساختن راه فعالیت شرکت‌های عضو در خارج از

کشور

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان**

**شرکت های عضو را چه می‌دانید؟**

– تعریف منافع مشترک آنها و ایجاد اتحاد بین آنها حول این منافع

– تجدید ساختار سندیکا به گونه‌ای که اعضای دارای منافع

متضاد حتی الامکان در تشکیلات متفاوت قرار گیرند

■ **مهمترین برنامه های شش‌ماهه برای افزایش مشارکت داوطلبانه**

**اعضا در فرآیند سیاستگذاری سندیکا چیست؟**

اگر اعضا بدانند که در صورت عدم مشارکت متحمل

هزینه‌های کوتاه مدت و دراز مدت خواهند شد ر ویه‌های کنونی

تغییر خواهد کرد. این دانایی در گرو آموزش، تشویق، تنبیه و

ارائه خدمات بیشتر به آنها و دخالت دادن آنها در تصمیم گیری‌ها

باروش‌های جدید و غیر سنتی است.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟**

(کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)

دستاورد سندیکا عمدتا به دلیل اشکالات ساختاری و

اساسنامه‌ای و از سوی دیگر ویژگی‌های فردی بعضی از اعضا،

نسبت به اهمیت صنعت برق و دوره زمانی فعالیت آن، چشمگیر

نبوده است. ضمنا به دلیل آنکه اکثریت قریب به اتفاق اعضای

هیات مدیره در دوره‌های قبل از صنف تولید کنندگان کالاهای

صنعت برق بوده‌اند، نتوانستند آن گونه که لازم بود ناپاینده همه

صنوف صنعت برق باشند.

**مسئولیت‌های جنبی:**

■ مشاور عالی هیات مدیره شرکت مهندسی فرانیرو

■ مدیر گروه مشاورین مهندسی فرانیرو

■ ناپاینده مدیریت در امور تضمین کیفیت مهندسی فرانیرو

#### سوابق کاری

■ قریب به ۴۰ سال فعالیت در اکثر حوزه‌های صنعت برق

شامل احداث نیروگاه، پست فشار قوی خطوط انتقال انرژی

و تاسیسات برق صنعتی با مسئولیت‌های اجرایی، مدیریتی و

ستادی که ۸ سال اخیر آن در شرکت فرانیرو صنعت پیشرو در

سمت مدیر عامل و اخیراً به عنوان رییس هیات مدیره (در پی

احاله مسئولیت‌دیری سندیکا) بوده است.

#### اهم اهداف

برای ورود به بحث اهداف با عنایت به تغییراتی که در شرایط و

مقتضیات تأثیر گذار بر فعالیت تشکیل‌ها در سال‌های اخیر اتفاق

افتاده است ذکر مقدمه زیر تا حدودی لازم و راه گشا است:

توجه داریم که مجموع قوای اداره کننده کشور که ما بعنوان

حاکمیت از آن یسادمی‌کنیم ملزم به حرکت در چارچوب قوانین

و آیین نامه‌های اجرایی و دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها هستند و

طبعاً تعاملات خود را باتشکل‌های صنفی بر مبنای آنچه‌که قانون

به آنها تکلیف می‌کند تنظیم می‌کنند.. از آنجا‌که قوانین مرتبط با

تشکل‌ها عمدتاً ناظر به مقوله تأسیس و تشکیل آنهاست و به جز

موارد معدودی، اشارهای به دخالت دادن و یا مشارکت گر فتن از

تشکل‌ها برای وضع و تصویب قوانین، نظر خواهی در انتصابات

مسئولان و اموری از این قبیل نشده است، لذا تعامل دستگاه‌های

دولتی با تشکل‌ها عملاً نوعی مماشسات است که کیفیت آن

تابع میزان درک طرف حاکمیتی از حقوق مدنی و جامعه

مدنی، احساس مسئولیت اجتماعی و دینی او نسبت به حفظ

سرمایه‌های اجتماعی، التزام او به ایفای وظایفی که در راستای

تحقق راهبردهای اصلی حاکمیت بر عهده‌اش گذاشته شده،

درک او از اهمیت و جایگاه بخش خصوصی در اقتصاد و عمران

کشور و مقولاتی از این دست است. اینکه فرضا در وزارت نیرو

می‌بینیم یک مسئول رده میانی تعامل مورد انتظار را با سندیکای

صنعت برق ندارد ولی دو سه رده بالاتر رفتار کرامت آمیزتری

دارند به عواملی که ذکر شد بر می‌گردد. البته کیفیت کار سندیکا

و تصویری که هیات مدیره از خود ارائه می‌کنند نیز بر چگونگی

مماشاتی که از آن یادشد تأثیر خواهدداشت.

همانگونه که در بالا اشاره شد برای معدودی از تشکل‌ها و

نهادهای برخاسته از بخش خصوصی امکان مشارکت داشتن در

تهیه قوانین و یا تصدی بعضی از امور اجرایی به نیابت از حاکمیت

داده شده که اتاق بازرگانی در رأس آنهاست و طبق ماده ۵ قانون

بهبود مستمر محیط کسب و کارتشکل‌هایی همچون سندیکانانگیز

باید در زیر چتر اتاق بازرگانی قرار بگیرند به این ترتیب تعاملات

آنها با دستگاه‌های حاکمیتی شکل دیگری بخود خواهد گرفت

و مجبور خواهند بود که وزن و موقعیت خود را در اتاق از طریق

تشکل فرادستی (یعنی فدراسیون برق – برای تشکل‌های صنفی

#### پرونده انتخابات

سید علی اصغر میرشکرایی

**سید علی اصغر میرشکرایی**

متولد: ۱۳۳۰

**تحصیلات:** مهندسی برق/ دانشگاه علم و صنعت ایران/ ۱۳۵۴

**سمت فعلی :** رییس هیات مدیره شرکت فرانیرو صنعت پیشرو



بودجه و اعتبارات عمرانی تأمین بشود که طبعاً کاربرد آن در

طرح‌های تملک دارایی است و یا باید در قالب ارائه تسهیلات از

سوی بانک‌ها به فعالان داده شود و یا از طریق فاینانس‌ها تأمین

شود و یا نهایتاً از طریق شرکت‌های سرمایه‌گذاری به جریان بیفتد

که متأسفانه هر چهار امکان یا کم است و یا نیست و یا موانع و

مشکلات زیادی دارد بنابراین بخش خصوصی فعلاً جز فریاد

زدن کار دیگری نمی‌تواند انجام دهد.

■ **مهمترین پروژ‌های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط**

**کسب و کار صنعت برق را چه میدانید؟**

سندیکا باید شرایط و مقتضیات را بطور دائم رصد کند و ببیند چه

کاری و چه هدفی ممکن الوصول است و وقت و انرژی خود را

روی آن متمرکز کند و پیشنهادات عملی و کاربردی ارائه دهد.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه**

**هستند؟**

مهم‌ترین خدمت به اعضا و قتی محقق می‌شود که هیأت مدیره با

وفاق و همدلی و چشم بستن به منافع بنگاهی در حد توان خود

تلاش کند.

■ **مهمترین وظایف سندیکا در خصوص بهبود روابط میان**

**شرکتهای عضو را چه میدانید؟**

حرکت کردن سندیکا در مرزی که در آن منافع اعضا در آن در

مقابل هم قرار نگیرد مهم‌ترین عامل برای جلوگیری از بروز

کدورت بین اعضا است فرضاً اگر در بحث تغییر در سود

بازرگانی و حقوق عوارض گمرکی بر ممدار منافع یک صنف

معین حرکتی صورت بگیرد طبعاً واکنش صنوف دیگر را در پی

خواهد داشت. تشکیل مجمع عمومی کمیته‌های تخصصی هم

می‌تواند برای تألیف قلوب و افزایش وفاق و همدلی بین اعضا

تأثیر خوبی داشته باشد. .

■ **مهمترین برنامه‌های شش‌ماهه برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا**

**در فرآیند سیاست گذاری سندیکا چیست؟**

بحث مشارکت اعضا موضوع بسیار جدی است و به بحث

سیاستگذاری محدود نمی‌شود یکی از نقاط ضعف سندیکا که

بنده در طول مدت تصدی مسئولیت دیری با آن دست به گریبان

بودم فقدان اطلاعات بروز شده از اعضا بود فرضاً اگر در جایی

از بنده سؤال می‌شده که در مجموع چند نفر از کارکنان شرکت‌های

عضو شش طی دو سال گذشته در قالب تعدیل نیرو کار خود را از

دست داده‌اند بنده چیزی برای گفتن نداشتم و یا اینکه اگر سؤال

می‌کردند اعضا شش را در حال حاضر چند پروژه در دست اجرا

دارند و جمع قراردادهای آنها چقدر است باز جوابی نمی‌توانستم

بدهم. لازمه اینکار ایجاد ساز و کاری است که بصورت آنلاین

اطلاعات معینی را در دست داشته باشیم و این اطلاعات در

مواقع مقتضی توسط خود اعضاء بروز شود.

در خصوص مشارکت در سیاست گذاری هم ساده‌ترین راه ارائه

پیشنهاد به هیأت مدیره است اعضا باید مطمئن باشند که نظرات

آنها مورد توجه قرار خواهد گرفت.



**امیر نجفی**  
متولد: ۱۳۴۶ / رشت  
تحصیلات: کارشناسی مهندسی مکانیک / دانشگاه صنعتی شریف / ۱۳۵۷  
سمت فعلی: مدیر عامل شرکت بازرگانی ایران ترانسفو

**سوابق شغلی و اجرایی**

- ایران ترانسفو زنجان/ طراح ترانسفوماتور / ۱۳۷۴ تا ۱۳۷۹
- ایران ترانسفو زنجان/ رئیس سفارشات مواد انبار / ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۱
- ایران ترانسفو زنجان/ رئیس گروه طراحی / ۱۳۸۲ تا ۱۳۸۳
- بازرگانی ایران ترانسفو / زنجان/ مدیر خرید / ۱۳۸۴ تا ۱۳۸۵
- بازرگانی ایران ترانسفو / تهران/ مدیر صادرات / ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۷
- بازرگانی ایران ترانسفو / تهران/ مدیر فروش داخل / ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۲
- بازرگانی ایران ترانسفو / تهران/ مدیر عامل / ۱ / ۱۰ / ۱۳۹۲ تا کنون

**سابقه عضویت در تشکل ها و سازمانها**

- عضویت در اتاق بازرگانی صنایع ایران و چین
- عضویت در اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران و عراق
- عضویت در اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران و آفریقا
- عضویت در اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران و افغانستان

**پاسخ پرسش ها**

- **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری برای هیات مدیره سندیکا چیست؟**  
- ایفای نقش فعال تر از گذشته از سوی گروه ایران ترانسفو در سندیکای صنعت برق و تصمیم سازی های آن در حوزه صنعت برق و ارتقای موقعیت و اثر بخشی این نهاد با استفاده از پتانسیل های بالفعل و اعتبار مجموعه شرکت های گروه ایران ترانسفو به عنوان یکی از بزرگترین و مهمترین سازندگان تجهیزات برقی در کشور
- ایجاد تغییر در سیاست ها و تصمیمات متخذه در سندیکا برای بهره وری تمامی اعضا از منافع و مزایای حضور در سندیکا

- **مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**  
الف- مهمترین تهدیدات شامل نبود حمایت های کافی و عملی از سوی دستگاه های مسوول در این صنعت در رابطه با حفظ و صیانت از حقوق تولید کنندگان و پیمانکاران داخلی و عدم

حمایت عملیاتی از صادرات به عنوان راهبرد اصلی خروج از رکود است  
ب- عدم استفاده از علوم و فناوری های نو و بیروز دنیا در صنعت برق کشور  
فرصت های صنعت برق شامل:  
الف- حضور در بازارهای صادراتی با پتانسیل های بالقوه و بالفعل فراوان در بازارهای دور و نزدیک  
ب- پروژه های بهینه سازی شبکه و طرح های کاهش تلفات که با رویکرد جدید باعث تریق حجم مناسبی از کار و پروژه شده و همزمان صرفه اقتصادی مناسبی برای کشور خواهد داشت

- **مهمترین برنامه ها و اهداف برای بهبود شرایط بخش خصوصی صنعت برق را چه میدانید؟**  
الف- وصول بموقع مطالبات معوق تولید کنندگان و پیمانکاران  
ب- اختصاص بودجه از محل ارزهای بلوکه شده دولت در خارج از کشور به پیمانکاران و تولید کنندگان برای صدور ضمانتنامه شرکت در مناقصه و ضمانتنامه حسن انجام تعهدات و .. در بازارهای صادراتی  
ج- اختصاص وام با بهره های کم و با باز پرداخت بلند مدت به تولید کنندگان و پیمانکاران از محل صندوق توسعه ملی برای حمایت از کار و تولید داخلی

- **مهمترین پروژه های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه می دانید؟**  
الف- بستر سازی برای شرکت های عضو برای حضور فعالتر و بدون رقابت خرب در مناقصات و پروژه های داخلی و خارجی و نظارت فعال جهت کسب سهم حداکثری کار در بازارهای داخلی و خارجی برای شرکت های ایرانی از طریق رایزنی برای عدم نفوذ پیمانکاران و محصولات خارجی در بازار داخلی و جلوگیری از از دست دادن پروژه های خارجی به علت عدم هماهنگی و رقابت ناسالم اعضا  
ب- بستر سازی برای حضور نماینده یا نمایندگان سندیکا در اتاق های فکر مجامع قانونگذار و اجرایی

**سوابق کاری**

- از سال ۱۳۷۰ تا ۱۳۷۱ مرکز تحقیقات نیرو به عنوان کارشناس متالورژی
- از سال ۱۳۷۱ تا ۱۳۷۳ شرکت تجهیزات برقی ایران به عنوان مدیر تولید برق آلات خطوط
- از سال ۱۳۷۴ تا ۱۳۷۹ عضو هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز
- از سال ۱۳۷۹ تا ۱۳۸۷ رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز
- از سال ۱۳۸۷ تا ۱۳۸۹ مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز
- از سال ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۳ رئیس هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز
- از سال ۱۳۹۳ تا کنون مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز
- از سال ۱۳۸۸ تا کنون عضو هیات مدیره شرکت مهندسی ابزار دقیق پویا اکسون

**ناصر یزدآبادی**  
متولد: ۱۳۴۵ / یزد  
تحصیلات: مهندسی متالورژی / دانشکده فنی دانشگاه تهران  
در حال تحصیل در رشته MBA دانشگاه شهید بهشتی  
سمت فعلی: مدیر عامل و عضو هیات مدیره شرکت مهندسی صنایع برق نامدار افروز  
/ عضو هیات مدیره شرکت مهندسی ابزار دقیق پویا اکسون / عضو هیات مدیره شرکت صنایع فلزی مازند



- حداکثری از امکانات ساخت داخل بخصوص در قراردادهای دو جانبه با کشورهای نظیر چین و روسیه
- ایجاد ارتباط مناسب و مستقیم اعضای هیات مدیره با کمیته های مختلف سندیکا و اطلاع رسانی به اعضا
- کوشش در جهت تقویت سندیکا در مراجع تصمیم گیری و اثر گذار در صنعت برق
- پیگیری و به نتیجه رساندن اصلاح قراردادهای آتی صنعت برق کشور با بخش خصوصی (قرارداد تیپ)
- پیگیری های لازم جهت اجرایی شدن ارزیابی سازندگان مختلف تجهیزات صنعت برق
- توجه بیشتر به نیازها و مشکلات واحدهای کوچک و متوسط عضو سندیکا و مد نظر داشتن مشکلات این واحدها در مصوبات و اهداف هیات مدیره

- از سال ۱۳۸۹ تا کنون عضو هیات مدیره شرکت صنایع فلزی مازند
  - از سال ۱۳۹۰ تا کنون رئیس کمیته تولید کنندگان برق آلات خطوط فشار قوی سندیکای صنعت برق ایران
- اهداف**
- اهداف مشروح زیر به منظور توسعه و بهبود فضای کسب و کار و تقویت توان سندیکا در رویارویی با مشکلات موجود در صنعت برق در دستور کار هیات مدیره مدنظر است:
  - برنامه ریزی در جهت تشکیل کسب و کار مناسب به منظور استفاده در اجرای پروژه های فایننس صنعت برق کشور و با مشارکت اعضای سندیکا
  - تعامل با سازمان های مختلف جهت تدوین و اجرایی شدن مشوق های سرمایه گذاری، تولید و صادرات کالاهای صنعت برق
  - هماهنگی با سازمان های مختلف دولتی در جهت استفاده

امید است بتوانیم با همکاری و همدلی کلیه اعضا به یک هم افزایی درون سندیکایی و همکاری برون سندیکایی دست پیدا کنیم.



پنجمین دوره انتخابات هیات مدیره سندیکا / مجمع ۱۳۹۰



**سید حسین اورازانی شجاعی**

**متولد:** ۱۳۱۷/ **تربت حیدریه**

**تحصیلات:** **فارغ التحصیل نظامی علوم هوایی (افسری)**

**کارشناسی ارشد: مهندسی صنایع گرایش سیستم و بهره وری از دانشگاه امیر کبیر**

**سمت: معاون اجرایی مدیرعامل و مسئول قراردادهای شرکت الکترو کویر**

**سمت ها و مسئولیت ها**

علاوه بر سمت های افسری که لزومی به درج آنها نیست. در بخش دولتی و خصوصی مسئولیت های زیر را عهده دار بوده ام.

■ در سال های ۵۶ و ۵۷در سمت مسئول و نماینده در امر ساخت

کارخانجات هلیکوپتر و هواپیما سازی

■ سال های ۵۹الی ۶۰ تا ۶۳مدیرعامل شرکت صنعتی تولیدی شان

■ در سال های ۶۳الی ۶۴ مشاور مهندس نعمت زاده در شرکت هلیکوپتر

سازی (هسا)

■ از اواخر دهه ۶۰در بنیاد شهید-دبیر شورای صنایع و دپارتمان پروژه

های مواد غذایی شرکت شاهد

■از اواسط سال ۱۳۷۰ معاون طرح و برنامه پروژه سیمان هگمتان(احداث صنعت) و معاون منابع انسانی شرکت ذوب فلزات ابهر

■از اواخر سال ۱۳۷۸ تاکنون بعنوان معاون اجرایی مدیرعامل و مسئول

قراردادهای شرکت الکترو کویر

■در سال ۱۳۷۸ عضو هیات مدیره شرکت خدمات صدور ایرانیان

■در دهه ۸۰بازرس شرکت صباکار تا امروز ادامه دارد

■بازرس انجمن تحقیق و توسعه در چندین دوره که هنوز ادامه دارد

■دو دوره بازرس شرکت آرمایشگاه‌های صنایع برق

■سه دوره بازرس سندیکای صنعت برق ایران و رئیس کمیته تابلو سازان

■بازرس فدراسیون صادرات انرژی در حال حاضر

بطور خلاصه اینجانب اواسط دهه ۸۰ تاکنون نزدیک به ۲۰ سال است

که بعنوان نماینده شرکت الکترو کویر در سمت بازرسی در تشکل ها و شرکت های نامبرده انجام وظیفه می کنم.

**وظایف و اهداف بازرس سندیکا**

بازرس سندیکا موظف است حسب موازین قانونی بعنوان نماینده منتخب مجمع محترم سندیکا بعنوان عضوی از ارکان سندیکانکات زیر را بدقت نظارت و رسیدگی قرار دهد:

الف - نظارت بر حسن اجرای کلیه اهداف سندیکا مندرج در ماده ۶ و همچنین وظایف هیات مدیره مندرج در ماده ۲۱ اساسنامه، کلیه اقدامات و عملیات اجرایی هیات مدیره سندیکای وقف بر تمامی مقررات و مندرجات اساسنامه مطابق مفاد مندرج در ماده ۲۴ اساسنامه و همچنین ماده ۱۱۲ قانون تجارت

ب - نظارت بر حسن اجرای کلیه مصوبات و تکالیف مجامع عمومی و همچنین قوانین جاری کشور بر اساس ماده ۴۲ اساسنامه سندیکا

ج- گزارش هرگونه تخلف دبیرخانه و مسئولین اجرایی در مصوبات هیات مدیره به هیات مدیره محترم سندیکا و

**پرونده انتخابات**

## نامزد بازرس سندیکا

درخواست رفع آنها بر طبق ماده ۴۲ اساسنامه و ماده ۱۲۹ قانون

تجارت همراه با موارد اشاره شده در ماده ۱۱۷ در صورت وجود آن در سندیکا

د-دقت در عدم شرکت هر یک از اعضا هیات مدیره و دبیر سندیکا و مسئولین سایر شعب سندیکا در هر گونه معاملات سندیکا بطور مستقیم و یا غیر مستقیم و یا سهمیم شدن در آنها در هر گونه معاملات مرتبط با سندیکا بدون اجزاه هیات مدیره و دریافت گزارش و انعکاس بلافاصله آنها که حاوی کلیه جزئیات معامله باشد به مجمع .
بالطبع بازرس باید دقت و مراقبت لازم بعمل آورد تا حسب قانون در هنگام اخذ تصمیم نسبت به معامله مورد نظر- و گزارش شده در مجمع عضو هیات مدیره و یا ذینفع در معامله حق رای نداشته باشند (ماده ۱۲۹ قانون تجارت)

ح-نظارت بر حسن اجرای برگزاری مجامع بالاخص مجمع عمومی سالانه آتی که انتخابات هیات مدیره در آن تحقق میابد -و- رسیدگی به تراز سود و زیان مالی و صورت های دارایی و مکاتبات و دیون تبیه شده توسط هیات مدیره برای تسلیم به مجمع عمومی سالانه و همچنین در صورت لزوم کلیه اسناد و اوراق و سیستم های مالی سندیکا و ارائه گزارش صحت و درستی و یا عدم صحت آنها بطور مکتوب به مجمع عمومی وقف بر ماده ۴۲ اساسنامه سندیکا و همچنین ماده ۸۹ و تبصره ذیل آن و مفاد ماده ۱۴۸ قانون تجارت

ز- تبیه گزارش مکتوب برای مجمع حداقل ده روز قبل از تشکیل مجمع عمومی عادی جهت اطلاع اعضا و ارائه نسخه ای از آن به دبیرخانه سندیکا حسب ماده ۴۲ اساسنامه سندیکا

ه-دعوت در خصوص برگزاری مجمع عمومی عادی، در صورتیکه هیات مدیره در موعد مقرر نسبت به برگزاری مجمع عمومی عادی سالانه دعوت بعمل نیاورند حسب ماده ۹۱ قانون تجارت

و-دعوت جهت برگزاری مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده در مواقع مقتضی با درج دستور جلسه مجمع در آگهی مربوطه طبق ماده ۹۲ قانون تجارت

ط- اقدام در مورد دعوت به تشکیل مجمع عمومی عادی در صورتیکه یک پنجم اعضای سندیکا تشکیل آترا از بازرس خواستار ششوند.
با رعایت تشریفات قانونی در ظرف ۱۰ روز حسب ماده ۹۵ و همچنین اقدام جهت تکمیل عده مدیران در صورت عدم کامل بودن تعداد اعضای هیات مدیره حسب مندرجات ماده ۱۱۳ قانون تجارت

ی- نظارت در حسن اجرای امور محوله دبیرخانه و خزانه دار و

بعلت تحریم های ناخواسته، واردات بی رویه اجناس و مواد با کیفیت پایین، عدم حمایت مسئولان و دست اندرکاران دولت از کارآفرینان و صنعتگران و شرکت های تولیدی و صنعتی همراه با عدم حمایت صحیح از تولید داخل و عدم تطابق تعرفه و مشکلات گمرکی و همچنین عدم منظور کردن جبران خسارت و هاردشیپ در قوانین، مناقصات و قراردادها که از تأخیر آنها به اعضاء خسارات زیاد تحمیل شده است.
عدم پرداخت بموقع مطالبات اعضا همراه با مشکلات دریافت تسهیلات بانکی با نرخ های بالا، بطوریکه عملاً تولید کنندگان و عاملین اقتصاد تمامی تلاش خود را دو دستی تقدیم بانک ها و شرایط نابسامان مالیاتی و بیمه می کنند.

فرصت ها:

تصمیم دولت به اصلاح شرایط کسب و کار و تبیه بودجه خروج از رکود اقتصادی از طریق بازنگری و حل روابط سیاسی بین المللی، وادار کردن بانک ها بر خروج از امور سرمایه گذاری سندیکا از هیات مدیره حداقل ۶ ماه یکبار برای رسیدگی، بر اساس ماده ۱۳۸ قانون تجارت

م - انجام هرگونه رسیدگی و بازرسی در هر موقع همراه با مطالبه اسناد و مدارک موردنیاز و در صورت لزوم استفاده از کارشناسان منتخب جهت انجام رسیدگی و بازرسی، مشروط به معرفی آنها به سندیکا و با هزینه سندیکا طبق ماده ۱۴۹ قانون تجارت

ه - در صورت مشاهده هر گونه تخلف و یا تقصیری در اجرای امور سندیکا از ناحیه مدیران (اعضای هیات مدیره) و دبیر محترم، اطلاع آن با دلایل مربوطه به مجمع عمومی و همچنین در صورتیکه در حین ماموریت از وقوع جرمی مطلع شسود. گزارش مراتب آن به مرجع قضائی صلاحیتدار و انعکاس آن در اولین مجمع حسب ماده ۱۴۹ قانون تجارت

**پاسخ پرسش ها**

با وجودیکه بازرس نماینده اعضاء محترم مجمع در ارکان سندیکا است و صرفاً نقش نظارتی و کنترلی ایفا می کند بالطبع سئوالات مندرج در پرسشنامه نمی تواند منطبق با ماهیت غیر اجرایی وی باشد ولی از آنجایی که اینجانب باید بعنوان بازرس نقش هم آوایی و همکاری را با هیات مدیره منتخب داشته باشم. بنابراین موارد را باختصار بشرح ذیل پاسخ داده ام:

■ **مهمترین اهداف شما از اعلام کاندیداتوری سمت بازرسی سندیکا چیست؟**

همفکری و همراهی با هیات مدیره محترم منتخب در ساماندهی تشکل های قوی و مؤثر بودن نقش سندیکا در تصمیمات جاری صنعتی و اقتصادی کشور بنحوی که منافع تمامی اعضاء تأمین شود.

■ **مهمترین تهدیدها و فرصتهای صنعت برق را چه میدانید؟**

**تهدیدها:**

مداومت رکود کاری فعلی اعضا بسبب شرایط اقتصادی کشور، دو گانگی نرخ ارز و عدم تصمیم گیری بانک مرکزی در رفع آن به سبب عدم امکان تجارت آزاد و تبادلات مالی جهت خرید و فروش تجهیزات و صادرات در سطح بین المللی،

اساسنامه سندیکا عبارتنداز:

نظارت و همکاری تنگاتنگ با هیات مدیره برای تحقق برنامه و اهداف تعیین شده و بهبود شرایط بخش خصوصی و ایجاد تشکل های قوی

■ **مهم ترین پروژه‌های سه سال آینده سندیکا برای بهبود محیط کسب و کار صنعت برق را چه می دانید؟**

مهمترین پروژه های این بازررس در طول مدت بازرسی عبارت خواهد بود از تلاش در اجرای وظایف مشروح در بند (وظایف و اهداف بازرس سندیکا) و کوشش و یادآوری هیات مدیره نسبت به تقویت اعضاء با ارتقاء سندیکا به تشکل قویتری چون فدراسیون صنعت برق

مهمترین پروژه های سه سال آینده سندیکا باید در جهت بهبود محیط کسب و کار و در صورت حل تعاملات بین المللی و رفع تحریم های ناخواسته، ایجاد تشکل های قوی و جلوگیری از تصدی گری دولت، تشکیل شرکت های دولتی و اجرای هر چه بیشتر خصوصی سازی بطور اصولی و اجرای صحیح واقعی بهبود محیط کسب و کار با توجه به نکات زیست محیطی و اصلاح قوانین موجود در رابطه با خدمات بیمه و پرداخت مالیاتی، خدمات گمرکی و بانکی باشد.

■ **مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضای خود ارائه دهد، چه هستند؟**

مهمترین خدماتی که سندیکا باید به اعضاء خود دهد از نقطه نظر این بازرس عبارتند از:

- آشنایی هر چه بیشتر اعضا با سیستم ها و روش های اجرایی جدید و متداول صنعتی و اقتصادی جهاان

- اطلاع رسانی و آماده کردن اعضا از تغییرات در قوانین و تبیه لوابح جدید و چگونگی وضعیت بازارهای داخل و خارج

- ساماندهی و ارتباط تنگاتنگ با دولت در به تصویب رسانیدن

**پرونده انتخابات**

لوابح مؤثر در ارتقاء صنعت و اقتصاد کشور

- اهتمام در رفع مشکلات صادراتی

- تلاش در بالا بردن سطح اطلاعات و دانش فنی و میزان کارایی در تخصص های مختلف اعضا بمنظور بالا بردن سطح توانمندی های شرکت های عضو

■ **مهمترین برنامه های شما برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرآیندسیاستگذاری سندیکا چیست؟**

مهمترین برنامه هیات مدیره برای افزایش مشارکت داوطلبانه اعضا در فرایند سیاست گذاری باید مبتنی بر تعامل و ارتباط سازنده، تشویق و ترغیب اعضا به مشارکت در سر نوشت خود، پیشبرد مقاصد اقتصادی کشور با برگزاری نشست ها، سمینارها و ایجاد تعامل لازم در عرصه بازارهای هدف داخل و خارج و ایجاد وجود شرایط لازم در پذیرش پیمان و توافقنامه ای در تفاهم و توافق در زمینه های رقابت آزاد و سازنده و بدون تحریب یکدیگر باشد.

■ **ارزیابی شما از عملکرد دوره(های) قبلی هیأت مدیره چیست؟ (کامیابی و ناکامیها را بررسی کنید)**

ارزیابی این بازرس از عملکرد (دوره های قبل) هیات مدیره که بطور کلی عبارتند از تا حدودی ناکامهنگی، تشدد در نقطه نظرات، ناکافی بودن وقت گذاری در نشست های هیات مدیره عدم استفاده از نقطه نظرات مشاورین و کمیته های تخصصی، نقصان ارتباطات لازم در استفاده از کمیته های تخصصی بعنوان بازوهای هیأت مدیره، عدم کفایت نظارت بر تصمیمات و مصوبات شعب و غیره .
سایر موارد آنها در گزارش بازرسان محترم بموقع گزارش شده است.

با امعان نظر به شرح وظایف و اهداف و نقطه نظرات فوق امید است توانسته باشم چون گذشته جلب اعتماد شما اعضای محترم مجمع برای انتخاب بازرس اصلی سندیکا بدست آورده باشم.

### نامزد بازرس سندیکا

**تقی عبادی**

**تحصیلات: کارشناس ارشد در رشته مدیریت اجرایی**

**سمت فعلی: مدیرعامل شرکت مهندسی درخشان برق اسپادانا (مدبا)**



■ رئیس هیات مدیره شرکت حفاظ الکتریک صفاهان

■ از سال ۱۳۷۹ تا ۱۳۸۵ مدیرعامل شرکت مهندسی درخشان برق اسپادانا (مدبا)

■ رئیس هیات مدیره شرکت مشاوران کیفیت اندیشه

■ رئیس هیات مدیره و سهامدار شرکت کوشش برق اصفهان

## صنعت برق با گذشته‌ای قابل قبول و حالی رو به وخامت

گفتگو با دکتر مسعود سرپاک؛ مشاور مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای تهران

آیا برق در ایران ارزان است؟ آیا ایران می‌تواند با تکیه بر صنعت برق خود بر نامه‌های متعدد حوزه‌های مختلف را اجرا کند؟ بدهی صنعت برق به پیمانکاران چقدر شده است؟ آیا کیفیت برق با این مشکلات موجود هنوز مطلوب است؟ چنین سوالاتی، این روزها نقل محافل کارشناسان است. هر چند ایران سه سالی است درگیر اجرای فاز اول هدفمندی بارانه‌ها شده و در این قالب نه تنها قیمت برق که قیمت تمامی حامل‌های انرژی قدری افزایش یافت؛ اما هنوز متولیان برق و سایر حامل‌های انرژی و کالاهای یارانه‌ای معتقدند قیمت‌ها باید واقعی شود.

نام برق با بدهی کلان وزارت نیرو و به پیمانکاران صنعت برق گره خورده و ارقام صفرهای این بدهی در تاریخ وزارت نیرو و بی‌سابقه است. بسیاری از کارشناسان بر این باورند صنعت برق ایران با چالش‌های متعدد دیگری هم مواجه است.

در خصوص چالش‌ها و راهکارهای پیش روی صنعت برق، گفتگویی با دکتر مسعود سرپاک، کارشناس خبره حوزه برق و مشاور مدیرعامل برق منطقه‌ای تهران داشتیم که در پی می‌آید.

وی معتقد است یکی از مهمترین بحران‌های صنعت برق، مدیریت هزینه‌ها و درآمدهای آن است. در مواجهه با این پرسش که آیا رسیدن قبض ۵ هزار تومانی به ۲۰ هزار تومان قابل توجه نیست، می‌گوید: اگر بدانیم هزینه برق اغلب خانوارهای ایرانی یک چهارم مبلغی است که به راحتی برای خنثی‌سازی آن می‌پردازند پاسخ سوال روشن می‌شود.

**ارزیابی شما از وضعیت فعلی صنعت برق چیست؟**

می‌گویند برق یک معجزه است! زیرا ویژگی‌های منحصر به فردی دارد. از جمله در هنگام مصرف، خاکستری از خود بجای نمی‌گذارد و آلودگی زیست محیطی در محل مصرف ندارد. قدرت انجام کار بالایی دارد و تبدیل آن به سایر انرژی‌ها بهره‌ورتر است. قابل احتکار نیست و اغلب جایگزینی ندارد.

با همه این محسنات اما، صنعت برق کشور در یک دید کلی، گذشته‌ای قابل قبول، حالی رو به وخامت و آینده‌ای در اهام؛ کارکنانش توانمند، صبور، اندیشمند؛ لکن منتظر و گله‌مند هستند. کم‌توجهی دولت و مردم در چند سال اخیر، سیاست‌زدگی، عدم پیشرفت مناسب پروژه‌های توسعه و تعمیر و نگهداری شبکه‌های برق، بدهی رو به فزونی، فرسودگی تجهیزات و رکود و تعطیلی نسبی پروژه‌های نوسازی و بازسازی، از جمله مواردی است که می‌توان به آن اشاره کرد.

صنعت برق یکی از مهم‌ترین زیرساخت‌های تمدن و پیشرفت هر اجتماع و کشور است. برای حفظ و توسعه آن باید بسترهای لازم را مهیا نمود، چالش‌هایش را یافت و برای رفع آن برنامه‌ریزی کرد.

**ما در کلام مسئولان می‌بینیم برخی از چالش‌ها شناسایی شده‌اند. همین صنعت برق، بارها اولویت‌ها و چالش‌های این صنعت اعلام شده است اما چرا شاهد رفع آن نیستیم؟**

اتفاقاً این خود، یکی از چالش‌ها است. حالا می‌رسیم به این نکته. اینکه چرا چالش‌های این حوزه، این صنعت، این بخش پیدا می‌شود، اما اتفاقی در کل نمی‌افتد و بحران برطرف نمی‌شود؟

پاسخ این سوال نیاز به مقدمه‌ای دارد. نخست باید حوزه‌های سفر برق را از مبدأ تا مقصد بشناسیم. معمولاً حوزه برق را با چهار عنوان اصلی تولید، انتقال، توزیع و مصرف می‌شناسند. این حوزه‌ها مانند دواپری متداخلند که بخشی از آنها با دیگری مشترک است. یکی از مهمترین و اساسی‌ترین اشکال‌ها این است که حوزه‌ها کاملاً جدا از هم دیده شوند و مورد ارزیابی قرار گیرند. این بخشی نگری و تفکیک، بدون در نظر گرفتن این که همه بخش‌ها مانند زنجیر به یکدیگر متصل و ماتریسی با ابعاد بزرگ و چند وجهی هستند. درست نیست.

باید با نگاهی سیستمی به مشکلات نگریست و برای کاهش آنها به صورت راهبردی طراحی نمود. سپس، آن‌ها را از مرحله ابتدایی تولید تا بخش انتهایی مصرف، با هم برنامه‌ریزی و مدیریت کرد. نیروی انسانی متخصص و کارآمد به مدد منابع مالی کافی، نقشی کلیدی دارد و بدون آن‌ها بعید است کاری با موفقیت به پایان برسد.

**یعنی نوع نگاه به صنعت مهمترین عامل عدم رفع مشکلات بوده است؟**

اگر مختصات یکی از این رتوس را کاهش دهیم شاهد تغییر کیفیت و دفرمه شدن این مثلث هستیم.

به این ترتیب، می‌توان یک کالای خاص ولی با درجات کیفی گوناگون تولید کرد؛ اما این موضوع در صنعت برق صدق نمی‌کند. نمی‌شود برق با کیفیت‌های گوناگون تولید کرد. استاندارد تولید برق و پارامترهای کیفیت توان (Power Quality)، مشخص و بسیار سختگیرانه است و فقط لغزش بسیار اندک کیفیت در کل شبکه برق پذیرفته است. به عبارت دیگر برق با خوب است و استاندارد یا قابل قبول نیست و برق با درجات کیفیت بسیار متغیر، مانند سایر کالاها وجود ندارد.

اکنون به همان مدل ساده مثلثی بنگرید، کالایی به نام برق با پارامترهای بسیار مشخص و سخت‌گیرانه باید تولید شود و کیفیت آن تضمین شده است. برای ایجاد این کیفیت تضمین شده سه رأس زمان، هزینه و محدوده، باید دقیقاً در جاهای خود قرار گیرند و تنها مجاز به لغزش بسیار محدودی هستند.

بنابراین اگر شما هزینه‌های واقعی برق را پرداخت نکنید





و ایسن رأس را کوچک‌کنید، بسا برق‌کم‌کیفیتیسی مواجهه نمی‌شسویده؛ زیرا اجازه‌کاهش کیفیت ندارید، بلکه کاملاً پی‌برق‌می‌شویده! در واقع این مثلث، یگ سه ضلعي فولادی لایتغیر است‌که یا موجود است یا نیست! این یکی از دلایلی است‌که یحتمل،شاهد خاموشی و پی‌برقی در سسال ۹۳ خواهیم بود.

پاسخ سوال شما اکنون واضح است. سه عامل زمان، هزینه و محدوده‌ها، اصلی‌ترین عوامل بخش برق هستند و در حال حاضر مهم‌ترین نیاز صنعت برق، تأمین واقعی هزینه‌ها شده است.

### کیفیت برق چگونه سنجیده می‌شود؟

کیفیت برق از استانداردهای خاصی تبعیت می‌کنده که بسیار محدودکننده است. پارامترهای کیفیت برق بسیار دقیق و محدوده مجاز تغییرات آنها به حدی اندک است‌که تقریباً اجازه انرژی سوخت فسیلی تأمین می‌شود.

یک نیروگاه

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

تغییر ندارند. به عنوان مثال استاندارد فرکانس برق کشور، ۵۰ سیکل در ثانیه است‌که اگر این مقدار به ۴۹ سیکل در ثانیه برسد، به طور اتوماتیک، آلام‌ها اعلان وضعیت خطر می‌کنند و حفاظت‌ها وارد عمل می‌شوند.

بنابر این در شبکه‌های برق، تمامی ایسن پارامترها، دائم در حال سنجش هستند تا اطمینان حاصل شود استانداردها رعایت شده و کیفیت برق در همه جا یکسان است؛ اما در سایر کالاهای درجه بندی کیفیت متفاوت است و مثلاً کیفیت مواد خوراکیی در جه یك نیز، گاهی نسبت به هم تا پنجاه درصد نوسان دارد.

### چه مقدار برق توسط آب تولید می‌شود؟

حدود ۵ درصد از تولید حداکثر توان سبرق ایران از طریق ژنراتورهای برق آبی است و ایسن ژنراتورها در مواقع محدوددی از شبانه‌روز و بیشتر برای کنترل و پایداری فرکانس شبکه وارد مدار می‌شوند. مابقی برق ایران از انرژی سوخت فسیلی تأمین می‌شود.

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

این روزها بر روی مساله صادرات سبرق مانور فراوانی داده می‌شود. مثلاً می‌گویند اتصال شبکه برق ایران به کشورهای همسایه نه فقط در آمد، بلکه امنیت نیز ایجاد می‌کند. با این تفاسیر، صادرات و واردات برق را چطور ارزیابی می‌کنید؟

صادرات سبرق مانند صادرات کالاهای دیگر نیست. صادرات برق به صورت لحظه‌ای و از مازاد نیاز داخلی است. معمولاً صادرات برق در روز انجام و در پاره‌ای از موارد در شب، برق واردکشور می‌شود. برق کالایی غیر قابل احتکار است. در حقیقت نمی‌توان چندان مازاد تولید برق را ذخیره و در موقع مناسب آن را به بازار عرضه کرد.

با تأسف، مردم عادی درک کاملاً درستی از مساله صادرات یا واردات سبرق ندارند. وقتی برق قطع می‌شود عده‌ای می‌پرسند چرا وقتی کمبود برق داریم آن را صادر می‌کنید؟ اصلاً این طور نیست‌که بتوان حجم عظیمی از برق را ذخیره کرد و در موقعی دیگر به مصرف رساند. صادرات و واردات برق، کاری بسیار علمی و پیچیده است و اگر این‌کار صورت نگیرد، بهره وری کاهش می‌یابد. بازار برق یک بازار تخصصی و دانش محور است. کشوری‌که بتواند صادرات و واردات برق را انجام دهد باید مورد تحسین قرار گیرد.

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

واقعی حامل‌های انرژی بود و در عمل، مصرف بی‌رویه و اتلاف آنها را دامن‌زد. طرح تثبیت قیمت‌های مجلس هفتم با کاهش سقف ده درصد به صفر، ضربه مهلک‌تری به صنعت برق وارد نمود؛ در حالی‌که مجلس وقت، آن را هدیه مجلس به مردم دانست!

این اقدامات به‌کاهش سرمایه‌گذاری در صنعت برق انجامید و کمبودگسترده و قطع پیاپی برق در سالهای بعد، خصوصاً سال ۱۳۸۷ را به‌دنبال داشت.

در طی سال‌های ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۲، در آمد صنعت آب و برق یکی از منابع تأمین یارانه‌ها تعیین و مقرر شد و جوه دریافتی از قبوض، ابتدا برای تأمین بخشی از یارانه‌ها اختصاص داده شود و سپس مطابق مقررات، مقداری به حساب وزارت نیرو بازگردکده در عمل به طور کامل و بموقع صورت نگرفت. صنعت برق در سه سال گذشته با مشکلات بسیار زیادی‌تری روبه‌رو شد و در بحران‌های مالی، سرمایه‌های زیادی را از دست داد و حتی مجبور شد بسیاری از املاک، نیروگاه‌ها و سرمایه‌های مؤثر در بقایش را برای تأمین نقدینگی به حراج بگذارد. با توجه به این موارد، صنعت برق در حال ضرردهی است و در طی همین روند، در سال‌های آینده شاهد خاموشی خواهیم بود.

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

و باکمترین آثار نامطلوب، در یك بازه زمانی مشخص و با روندی تدریجی، اجرا شود.

در حال حاضر منحنی تعرفه‌های فعلی برق، کارآمدی خود را از دست داده است و هرچند به نظر می‌رسد منحنی فعلی تعرفه‌ها موجب تشویق مردم به کم مصرف کردن خواهد شد؛ ولی در عمل و بر اساس نظریه "Rebound Effect" متوسط میزان مصرف مردم در قعر باقی‌نخواهد ماند و بتدریج افزایش می‌یابد. چیزی‌که در طی سه سال گذشته به عینه مشاهده شده و آمار هم مؤید آن است.

به همین دلیل یکی از پیشنهادها این است‌که ابتدای منحنی تعرفه‌ها با روندی تدریجی و مداوم، در مقاطع کوتاه زمانی افزایش یابد و انتهای منحنی با روندی کمتر رشدکند، به نحوی‌که در انتهای بازه زمانی اجرایی برنامه واقعی کردن تعرفه‌ها، دارای شیئی منفی ولی بسیار نزدیک به خط صاف باشیم.

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

یک نیروگاه بزرگ در ایالت آریزونا، آمریکا

## هم آوایی علم و صنعت در یک کنفرانس تخصصی

گزارشی از اولین کنفرانس بین المللی ترانسفورماتور

اولین کنفرانس بین المللی ترانسفورماتور ۲۵ و ۲۶ شهریور ماه سال جاری در محل نیروگاه طرشت برگزار شد.

این کنفرانس که با همت گروه ایران ترانسفو، سنندیکای صنعت برق ایران، موسسه تحقیقات ترانسفورماتور ایران، شرکت الوند تسوان انرژی برگزار شد، گردهم آوردن صاحب نظران و متخصصان داخلی و بین المللی صنعت ترانسفورماتور و مدیران و کارشناسان ارشد صنعت برق، صنایع کشور و مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی و همچنین ایجاد فرصتی مناسب جهت تبادل نظر در خصوص حل مسائل این صنعت و آشنایی با دستاوردهای جدید و روز دنیا در این زمینه را به منظور اهداف اصلی خود مد نظر قرار داده است. طراحی و تولید، آزمون های کارخانه ای نصب، راه اندازی و بهره وری، حمل و نقل و بهره برداری، سرویس و نگهداری ترانسفورماتورها از جمله اصلی ترین محورهای ان کنفرانس دو روزه بودند. البته به این فهرست باید تجهیزات حفاظتی، مانیتورینگ، ارزیابی وضعیت و مدیریت عمر، تغییرات ترانسفورماتورها، تجهیزات جانبی و آزمون های مدرن را نیز افزود.

گفتنی است شرکت های توانیر، برق منطقه ای تهران، دفتر همکاری های فناوری ریاست جمهوری، انجمن مهندسين برق و الکترونیک ایران، نیروگاه طرشت، پژوهشگاه نیرو، دانشگاه صنعتی شریف، انجمن انرژی ایران و شرکت های رسانامهر، پیروگیرس، نفت ری سسان، نفت ایرانول و بهگام فرآیند نوین و چند شرکت خارجی جزو حامیان این کنفرانس بودند.

نزدیک به ۲۰ مقاله داخلی و ۱۰ مقاله خارجی در دبیرخانه

این کنفرانس برگزار شده بود که در فرصت دو روزه کنفرانس ارائه شدند.

### کنفرانسی برای تبادل آخرین اطلاعات و فناوری های ترانسفورماتور

اولین نایشگاه و کنفرانس بین المللی ترانسفورماتور بیست و پنجم شهریور ماه سال جاری با سخنرانی مهندس ولدخانی، مدیر عامل شرکت ایران ترانسفو کلید خورد.

وی در ابتدا ضمن خیر مقدم به میهمانان این کنفرانس، به الزامات توسعه اقتصادی در کشور اشاره کرد و افزود: «بسی گیان توسعه انرژی یکی از اصلی ترین الزامات توسعه اقتصادی هر کشوری است. به همین دلیل بخشی از سیاست های دولت برای توسعه اقتصادی کشور به بخش برق تخصیص داده شد که شامل اجرای طرح های افزایش بازدهی نیروگاه ها، جایگزینی مصرف برق به جای گاز و با فرآورده های نفتی در صنایع بالادستی با توجه اقتصادی، افزایش سهم صادرات برق، نیاز به توسعه نیروگاه ها و افزایش توان تولید برق به عنوان زیربنای توسعه است و توجه خاصی به این موضوعات شده است.»

وی در ادامه بهبود شرایط دشوار کنونی صنعت برق را در گرو اجرایی شدن این برنامه ها توسط دولت دانست و تصریح کرد: «در شرایط بدی که متأسفانه به صورت ظالمانه به کشور تحمیل شده، بخشی از پروژه ها قابل اجرا نیست. اما اگر رونق اقتصادی به وجود بیاید ما سالیانه به رقمی در حدود ۳۰ هزار مگاوات آمپر ترانسفورماتور قدرت نیاز خواهیم داشت. من فکر می کنم که در حال حاضر برای حدود ۵۰ درصد از این رقم ظرفیت ایجاد شده، ولی

متأسفانه از این میزان تنها ۳۰ درصد به بهره برداری رسیده است. چرا که وقتی پروژه ای اجرا نمی شود قطعاً نیاز به ترانسفورماتور هم کم شده و ظرفیت های تولید خالی می ماند.»

ولدخانی اذعان کرد: «متأسفانه امروزه باز شدن دروازه های کشور و واردات ترانسفورماتورهای بی کیفیت هم به مشکلات ما دامن زده است. در گذشته حداقل تعرفه واردات ترانسفورماتور ۳۰ درصد بوده و الان این رقم به ۱۵ درصد رسیده است که البته تولید کننده داخلی ناگزیر است ۸ درصد از این میزان را هم به عنوان ارزش افزوده به دولت پرداخت کند.»

ولسی سوق یافتن برخی از ظرفیت های صنعت ترانسفورماتور به سمت صنایعی مانند نفت و گاز و پتروشیمی را حاصل همین موانع در صنعت برق دانست و خاطر نشان کرد: «البته در این صنایع هم با مشکلات بسیاری دست به گریبانیم. مثلاً وقتی که کشوری پروژه ای را فاینانس می کند، قطعاً تجهیزات مورد نیاز آن پروژه را از شرکت های ایرانی خریداری نمی کند. سؤال من این است که با این تعرفه و هزینه های سرسار قابل توجه، این امکان وجود دارد که ما بتوانیم در مناقصه برنده شویم. ما در سال گذشته می توانستیم تقریباً راحتاً این مواد اولیه را تامین کنیم اما اخیراً بعد از یکی دو ماه گذشته با فشار آمریکایی ها شرکت هایی که به عنوان واسطه مواد اولیه را از تولیدکنندگان بزرگ دنیا در اختیار ما می گذاشتند، به تازگی از این کار سر باز زده اند و ما حتی از طریق واسطه هم قادر به تامین تجهیزات و مواد اولیه مورد نیازمان نیستیم.»

مدیر عامل شرکت ایران ترانسفو، صنعت ترانسفورماتور را صنعتی مهم در کشورهای دنیا ارزیابی کرد و گفت: «هزینه بالای تولید و قیمت بالای محصول و وابستگی قابل اطمینان شبکه برقرسانی به خط تولید کارخانجات این محصول و عمر زیاد و افزایش اهمیت مساله بهره برداری صحیح هزینه تعمیر و نگهداری از جمله عواملی هستند که باعث افزایش توجه مجامع دانشگاهی و صنعتی و بهره برداران به مساله ترانسفورماتور شده است.»

رئیس اولین کنفرانس بین المللی ترانسفورماتور در ادامه افزود: «مسائلی از قبیل تولید، آزمون، حمل و نقل، نصب و راه اندازی و بهره برداری بهینه ارزیابی وضعیت و عمر سنجی ترانسفورماتور از جمله مسائلی است که توجه دانشگاهیان و صنعتگران را به خود معطوف داشته است. همانطور که گفتم چشم انداز بیست ساله کشور تاکید بسیاری روی توسعه علم و فناوری و افزایش بهره وری دارد. کلید اصلی این مساله انرژی است اگر می خواهیم به این اهداف نائل شویم باید به تامین انرژی توجه خاص داشته باشیم. نقش صنعت ترانسفورماتور به عنوان زیربنای صنعت برق و انرژی که خود یک صنعت مادر است تلقی می شود بنابراین لازم است که ما از اطلاعات و دانش روز دنیا مطلع شویم و از نظرات ارزشمند اساتید داخلی و خارجی استفاده کنیم.»

مهندس ولدخانی در پایان خاطر نشان کرد: «هدف از این همایش این است که فعالین این صنعت بتوانند اطلاعات به روزی را مبادله کرده و اطلاعات مربوط به فناوری های روز مبادله شده و نقاط قوت و ضعفان را بررسی کرده و بتوانیم به شرایطی نزدیک شویم که برنامه چشم انداز برای کشور مشخص کرده است. یکی از اصلی ترین اهداف این کنفرانس آشنایی بهره برداران ترانسفورماتور با آخرین دستاوردهای علمی و فنی روز دنیا در زمینه طراحی، تولید، آزمون و سرویس و نگهداری و تعمیرات است.»

#### خودکفایی ایران در ساخت ترانسفورماتور

مهندس حائری یکی دیگر از سخنرانان این مراسم بود. مدیر عامل توانیر با تشریح ۳ سناریوی کاهش اتلاف انرژی در سطح شبکه برق ایران اعلام کرد: «صنعت برق ایران در تامین ترانسفورماتور به خودکفایی رسیده است.»

همایون حائری در کنفرانس و نایشگاه بین المللی ترانسفورماتور با اشاره به ضرورت مدیریت تجهیزات ترانسفورماتور در سطح شبکه برق به منظور کاهش تلفات و انرژی، گفت: «عدم اعمال شرایط محیطی در طراحی ترانسفورماتورهای توزیع و بالا بودن تلفات آنها از مشکلات ترانسفورماتورهای توزیع به شمار می رود.»

مدیر عامل توانیر با اعلام اینکه ترانسفورماتورهای توزیع به دلیل تعداد بالای آنها در شبکه برق و عدم استفاده از ورقه هسته کم تلفات، دارای هدررفت انرژی بالایی هستند، تصریح کرد: «برخی از ترانسفورماتورهای شبکه برق پربار و برخی دیگر کم بار هستند؛ همچنین وجود شبکه های سیمی هوایی و عدم رعایت تعادل بار موجب افزایش تلفات می شود.»

این مقام مسئول با بیان اینکه هم اکنون در بخش توزیع ۵۴۵ هزار دستگاه ترانسفورماتور با ظرفیتی افزون بر ۷۷۱۳۵ مگاوات آمپر و ۳۵ هزار دستگاه ترانسفورماتور زمینی به ظرفیت ۲۶ هزار مگاوات آمپر در کشور نصب شده است، از برنامه ریزی برای کاهش تلفات شبکه برق به زیر ۱۰ درصد خبر داد.

حائری با یادآوری اینکه برای رسیدن به این منظور باید تعداد ترانسفورماتورهای کوچک در بخش توزیع را کاهش داده و شبکه ۲۰ کیلوولت را گسترش دهیم، تاکید کرد: «گسترش استفاده از واحدهای مقیاس کوچک و توسعه انرژی های تجدیدپذیر از برنامه های کلیدی صنعت برق به منظور کاهش تلفات است.»



مدیر عامل توانیر با تاکید بر نیاز صنعت برق به طراحی و ساخت ترانسفورماتورهای با تلفات پایین، خاطر نشان کرد: «باید در تعداد و ظرفیت ترانسفورماتورهای بخش توزیع تجدیدنظر کنیم و نوع ترانسفورماتور را متناسب با تغییر شرایط انتخاب کنیم.»

این مقام مسئول در پایان از خودکفایی صنعت برق کشور در تامین ترانسفورماتورهای مورد نیاز خبر داد و یادآور شد: «در این زمینه کارخانه ایران ترانسفور به عنوان تامین کننده اصلی ترانسفورماتورها از سرمایه های کشور به شمار می روند.»

#### مصرف بهینه برق با هوشمندسازی شبکه

دکتر حسن غفوری فرد رئیس انجمن مهندسی برق و الکترونیک ایران هم از دیگر میهمانان این کنفرانس بود که در مراسم افتتاحیه سخنرانی کرد. وی با بیان اینکه استفاده از شبکه هوشمند یکی از راه های رسیدن به اهداف تغییر در ماهیت تولید انرژی است، گفت: «با بهره گیری از ظرفیت های دیجیتال و فناوری های پیشرفته می توان از توان یکایک مصرف کنندگان در بخش انرژی استفاده کرد.»

حسن غفوری فرد در مراسم افتتاح کنفرانس بین المللی ترانسفورماتور گفت: «استفاده از شبکه هوشمند یکی از راه های رسیدن به اهداف تغییر در ماهیت تولید انرژی است بدین معنی که با بهره گیری از ظرفیت های دیجیتال و فناوری های پیشرفته می توان از توان یکایک مصرف کنندگان در بخش انرژی استفاده کرد.»

وی افزود: «استفاده از شبکه هوشمند یکی از راه های رسیدن به اهداف تغییر در ماهیت تولید انرژی است بدین صورت که با بهره گیری از ظرفیت های دیجیتال و فناوری های پیشرفته می توان از توان یکایک مصرف کنندگان در بخش انرژی استفاده کرد.»

غفوری فرد با بیان اینکه اجرای شبکه هوشمند و افزایش تعامل با جهان در بخش انرژی، بسیار مفید است ادامه داد: «دنیا به این نتیجه رسیده است که ادامه روند فعلی تولید انرژی از سوخت های فسیلی در آینده غیر ممکن خواهد بود و باید منبع تولید انرژی را تغییر داد چرا که این منابع روز به روز محدودتر می شود و روزی هم به پایان خواهد رسید.»

غفوری فرد با اشاره به اینکه برای رسیدن به تغییرات تولید انرژی راههای مختلفی وجود دارد گفت: «ارتقاء بهره وری انرژی، استفاده از انرژی های نو و تجدیدپذیر، جذب و ذخیره سازی کربن و فناوری های نوین حمل و نقل و کاهنده کربن از مهم ترین راههای تغییر تولید انرژی است.»

وی اظهار داشت: «استفاده از شبکه هوشمند، می تواند به فراهم سازی مشارکت کلیه مصرف کنندگان، هماهنگ سازی منابع تولید و ذخیره سازی، ایجاد ظرفیت های ارائه محصولات و خدمات جدید به بازار و تامین انرژی با کیفیت برای محدوده وسیع نیازها کمک کند.»

#### نمایشگاهی کوچک اما پربار در حاشیه کنفرانس

در حاشیه این کنفرانس نمایشگاهی با حضور بیش از ۲۵ شرکت فعال داخلی و خارجی در حوزه ترانسفورماتور در مساحت تقریبی ۴۰۰ متر مربع برپا شده بود. این نمایشگاه که با همت سندیکای صنعت برق ایران و حمایت شرکت ایران ترانسفو در کنار کنفرانس برگزار شد، فرصتی مناسب برای معرفی دستاوردها، پتانسیل ها و ظرفیت های شرکت هادر حوزه ترانسفورماتور بود.

نمایشگاه جانبی کنفرانس هم پس از پایان مراسم افتتاحیه با بازدید مهندس همایون حائری، مدیر عامل شرکت توانیر، دکتر حسن غفوری فرد، رئیس انجمن مهندسی برق و الکترونیک ایران و مهندس سید زمان حسینی، مدیر عامل برق منطقه ای تهران کار خود را آغاز کرد. ■

# هم‌اندیشی سندیکا با کارفرمایان در سمیناری یک روزه



سمینار بررسی چالش‌ها و الزامات اجرای پروژه‌های اتوماسیون پست‌های فشار قوی در شبکه برق کشور با همت کمیته اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران، در تاریخ هشتم مهر ماه سال جاری در محل سالن همایش‌های سازمان مدیریت صنعتی ایران برگزار شد.

این سمینار که با هدف تشریح الزامات پیاده‌سازی سیستم اتوماسیون در پروژه‌های پست‌های فشار قوی و راهکارهای اجرایی بهینه و پایدار پروژه‌های مربوطه و بررسی تجارب و چالش‌های مهم آن با حضور شرکت‌های کارفرمایی برگزار شده بود، میزبان بیش از ۵۰ تن از مدیران و کارشناسان ارشد از شرکت توانیر و شرکت‌های برق منطقه‌ای کل کشور و مشاوران تخصصی برق و نیز صنایع مهم مانند شرکت ملی صنایع مس ایران و اساتیدی از دانشگاه بود. در حقیقت این سمینار، جزو معدود گردهمایی‌هایی بود که توسط سندیکا و به منظور آشنا کردن کارفرمایان با الزامات و چالش‌های یک حوزه تخصصی برگزار می‌شد.

این سمینار با سخنرانی مهندس احمدیان، عضو کمیته اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران دکتر علیپور، مدیر کل دفتر فنی انتقال شرکت توانیر کلید خورد.

پس از آن مهندس رجایی، رئیس کمیته اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران، در خصوص فناوری اتوماسیون پست و روند پیاده‌سازی آن در ایران و تجارب بدست آمده و چالش‌های اجرایی این سیستم‌ها توضیحاتی ارائه داد. دکتر صنایع پسند، استاد دانشگاه تهران هم یکی دیگر از سخنرانان این



# اخبار سنديکا

اخبار هيات مديره
ديدار شعبه اصفهان سنديکا با رئيس سازمان مهندسی ساختمان استان اصفهان

هيات مديره شعبه اصفهان سنديکای صنعت برق با دکتر پز شکی، رئيس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان اصفهان ديدار و گفت‌وگو کردند.

در اين نشست دبير شعبه اصفهان ضمن معرفی سنديکای صنعت برق ايران و جایگاه آن به عنوان ناپينده بخش خصوصی بر لزوم تعامل بيشتري بين سازمان نظام مهندسی و سنديکای صنعت برق در مبحث برق ساختمان به ويژه در سه محور انرژی‌های خورشیدی، نيروگاه‌های پراکنده، مصرف‌بهينه و ممیزی انرژی تاکيد کرد.

در ادامه اين نشست مهندس کثیری، عضو هيات مديره سنديکا شعبه اصفهان با تاکيد بر تعامل بين سنديکا و سازمان، به تاريخچه ارتباط توزيع برق شهرستان اصفهان با نظام مهندسی ساختمان در زمان مديريت خود اشاره کرد.

مهندس صافی، عضو هيات مديره سنديکا شعبه اصفهان نیز در اين جلسه، بر لزوم همکاری بخش خصوصی با هم به منظور تقويت جایگاه اين بخش در کشور تاکيد کرد.

وی با تاکيد بر اينکه لازمه کاهش تصدی‌گری دولت در اقتصاد افزايش توان بخش خصوصی است آمادگی سنديکارا برای همکاری با نظام مهندسی اعلام کرد.

در پايان دکتر پز شکی، ضمن اشاره به جایگاه قانونی نظام مهندسی به وظيف اين سازمان، نسبت به همکاری و تعامل دو طرفه ابراز تمايل کرد.

لازم به ذکر است، بستر همکاری دو طرفه، کميته انرژی نظام مهندسی است که با همکاری سابا تشکيل شده است.

گفتنی است، پيرو همایش انرژی ۲۹ مرداد سال جاری که به همت سازمان نظام مهندسی ساختمان برگزار شده بود و همچنين امضای تفاهننامه توسط بيش از ۲۰ ارگان دولتی بدون لحاظ جایگاهی برای بخش خصوصی صنعت برق، سنديکای برق اصفهان بر آن شد که اين نشست را با اين سازمان برگزار کند.

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

# سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

دبير شعبه اصفهان سنديکا

# اخبار سنديکا

## شعبه اصفهان سنديکا مهان شورای شهر اصفهان

در روز دوشنبه هفتم مهر ماه سال جاری اعضای هیات مدیره سنديکای صنعت برق شعبه اصفهان مهان شورای اسلامی شهر اصفهان بودند.

به گزارش روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران، در این جلسه مهندس امینی رییس شورای شهر اصفهان ضمن تاکید بر اینکه وظیفه شوراهא مطالبه حقوق مردم است، ریشه مشکلات را غربت اطلاعاتی مسوولان دولتی و خصوصی بخش‌های گوناگون کسب و کار از هم و محدودیت‌های یکدیگر دانست. وی همچنین بر مظلومیت نهاد شهرداری تاکید کرد.

در این دیدار معرفی مختصری از فعالیت‌های سنديکا و همچنین وضعیت کلی صنعت برق ارائه شد.

در ادامه جلسه، مهندس علی صفر نوراله، عضو هیات مدیره شعبه اصفهان ضمن اشاره به اینکه سنديکای صنعت برق تشکل نمونه صادراتی کشور بوده است به معرفی سنديکای برق اصفهان پرداخت.

سپس سایر اعضای هیات مدیره ضمن معرفی خود به بیان مشکلات کسب و کار کشور و شهر اصفهان پرداختند و خواستار ایفای نقش موثر شورا در تعدیل و حل آن‌ها شدند.

در این جلسه عنوان شد: با توجه به این‌که بودجه شهرداری اصفهان حدود۷برابر بودجه عمرانی استان اصفهان است، شهرداری‌هایی توانند منبع خوبی برای توسعه کسب و کار صنعت برق محسوب شوند.

همچنین عنوان شد: با توجه به اقلیم و میزان تابش خورشید، مبحث نیروگاه‌های خورشیدی در اصفهان لازم است مورد توجه بیشتر قرار گیرد.

اعضای سنديکای شعبه اصفهان بر لزوم همکاری نزدیک‌تر نظام مهندسی ساختمان با سنديکای صنعت برق تاکید کردند.

تاکید بر بومی سازی و لحاظ امتیاز ویژه برای شرکت‌های بومی شهر و استان در مناقصات طی تعامل با استانداری و دستگاه‌های اجرایی، از دیگر مواردی بود که در این جلسه به آن اشاره شد.

همچنین این موضوع عنوان شد که علی رغم اینکه در رسانه‌ها برق محور صنعت و توسعه معرفی می‌شود فاز برقی پروژه‌ها در صنعت نفت، آب، آبفا، فولاد، ذوب آهن، پالایشگاه نفت و گاز و پتروشیمی شخصیت مستقل نداشته و به نوعی فاز برقی پروژه‌ها زیر آوار پر وژه‌های عمرانی دفن شده‌اند بنابراین لازم است نحوه تعریف پروژه‌ها در استان تغییر کند بگونه‌ای که محیط کسب و کار صنعت برق بصورت مستقل رونق گیرد.

در مورد مشکلات مالیاتی اعضا در دو بخش عملکرد، ماده ۱۶۹ مکرر و مالیات بر ارزش افزوده صحبت شد و مقرر شد طی جلسه‌ای مشترک با سایر صنوف در محل شورای شهر با رییس امور مالیاتی استان به موارد رسیدگی شود.

در پایان ضمن بر گزارى ضیافت ناهار در محل شورای شهر توافق گردید که در موارد مرتبط سنديکای برق در کمیته‌ها و کمیسیون‌های شورای شهر مشارکت داده شود.

## دبير سنديکا مهان جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش

### خصوصی

دبير سنديکا مهان جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی در روز دوشنبه هفتم مهر ماه سال جاری اعضای هیات مدیره سنديکای صنعت برق شعبه اصفهان مهان شورای اسلامی شهر اصفهان بودند.

با توجه به درخواست سنديکای صنعت برق ایران برای پیگیری موضوع شرایط عمومی پیمان در جلسات شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی، در چهل و سومین جلسه این شورا دبير سنديکا به عنوان مهان دعوت شد.

به گزارش روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران، این جلسه شورا به بررسی شرایط عمومی پیمان از جمله موارد تغییر بنیادین اوضاع و احوال منجر به صعوبت اجرای تعهدات، مکانیزه رسیدگی به اختلالات و خلع بد اختصاص دارد.

همچنین در این جلسه گزارش‌هایی از سوی دبير خانه کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه (موضوع تبصره ۲ ذیل ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه و بند ث ماده ۱۱ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار)، عملکرد دشورای گفت و گو و

# نديکا

دبير خانه متبوع از زمان آغاز به کار دولت یازدهم تا کنون و همچنین عملکرد شورای گفت و گوی استان البرز ارایه می‌شود.

## تعیین گمرکات تخصصی برای صنایع برق و الکترونیک

دبير خانه متبوع از زمان آغاز به کار دولت یازدهم تا کنون و همچنین عملکرد شورای گفت و گوی استان البرز ارایه می‌شود.

اواخر سال گذشته، سنديکای صنعت برق ایران طی نامه‌ای به گمرک ایران، خواستار تعیین گمرکات تخصصی برای صنایع برق و الکترونیک شد.

در این نامه آمده بود: «بهبود فضای کسب و کار و ارتقای شاخص لجستیک در حوزه واردات یکی از شاخص‌های مهم اقتصادی و تجاری می‌باشد متأسفانه مطابق بررسی‌های بعمل آمده شاخص عملکردی لجستیک در کشور مان وضعیت ورتبه مناسبی ندارد(رتبه ۱۱۲) و از نظر شاخص تجارت فرامرزی در جایگاه ۱۴۳ قرار داد بنابراین؛

۱- تعداد زیاد مبادی ورودی در کشور و عدم تجهیز بسیاری از آنها به امکانات سخت افزاری و نرم افزاری و کادر مدیریت و کارشناسی مناسب و اطلاعات تخصصی مورد نیاز باعث اتلاف زمان، عدم ارائه خدمات مناسب به متقاضیان و امکان بروز خطا و ضایع شدن حقوق متقاضیان و نیز دولت گردیده و ورود اقلام بی کیفیت را ممکن نموده و تسریع بخشیده است.

۲- تعیین تعدادی از گمرکات موجود بعنوان گمرک تخصصی برای واردات اقلام برقی و الکترونیکی و تجهیز این گمرکات به امکانات سخت افزاری و نرم افزاری و کادر مدیریت و کارشناسی مناسب و اطلاعات تخصصی مورد نیاز پایش صحیح اقلام ورودی به گمرک را امکان پذیر نموده و مانع ترخیص اقلام بی کیفیت خواهد گردید.

۳- تمرکز آزمایشگاه‌های استاندارد در گمرکات تخصصی

۴- با توجه به سوابق گذشته واردات بسیاری از اقلام مورد نیاز شرکت‌های فعال در صنعت برق از گمرکات ۱- تهران ۲- بندرعباس ۳- بوشهر ۴- مشهد ۵- زنجان ۶- تبریز و پیشنهاد این گمرکات بعنوان گمرک تخصصی.»

سنديکا در پایان این نامه خواستار شد: «خواهشمند است اقدامات لازم در جهت تعیین گمرکات مذکور بعنوان گمرکات تخصصی در صنایع برق و الکترونیک معمول گردد.»

اما با توجه به اینکه سنديکا پاسخی در این خصوص دریافت نکرد در هشتم شهریور ماه سال جاری نامه دیگری به آقای نادری، معاون امور گمرکی گمرک ایران ارسال کرد.

در این نامه آورد: «علیرغم پیگیری مکرر این سنديکا از اداره کل امور واردات گمرک ایران متأسفانه تاکنون پاسخی دریافت نشده است. خواهشمند است دستور فرمائید موضوع مورد بررسی و اقدامات لازم مبذول گردد.»

در پاسخ این نامه، فرود عسگری، مدیر کل مرکز واردات و امور مناطق آزاد ویژه طی نامه‌ای به سنديکا اعلام کرد: در خصوص تخصصی نمودن گمرکات برای کالاهای صنعت برق با توجه به تنوع زیاد کالا فعلا برای گمرک مقدور نمی‌باشد. لذا در صورت امکان با بررسی جوانب مراتب به استحضار ارسال خواهد شد.»

اخبار کمیته‌ها

## گزارش وضعیت قراردادهای صنعت برق

### به دفتر بازرسی و ارزیابی وزارت نیرو

در جلسه نهم شهریور ماه سال جاری کمیته حقوقی و قراردادهای سنديکای صنعت برق ایران مقرر شد سنديکا گزارشی از وضعیت قراردادهای صنعت برق به دفتر بازرسی و ارزیابی وزارت نیرو ارایه کند.

به گزارش روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران، در این جلسه کمیته که به بررسی جزئیات جلسه مشترک کمیته حقوقی با دفتر بازرسی و ارزیابی وزارت نیرو اختصاص داشت، ضمن تصویب ارسال گزارش وضعیت قراردادها به دفتر بازرسی و ارزیابی از طرف سنديکا، مقرر شد، با توجه به اینکه موضوع تهیه سیستم ارزیابی و عملکرد مدیران در وزارت نیرو یکی از

# اخبار سنديکا

موارد مطرح در جلسه دفتر بازرسی عنوان شده است، این موضوع به عنوان یک آیتم ارزیابی در کارگروه مشترک سنديکا و دفتر ارزیابی پیشنهاد شود.

در این جلسه همچنین مقرر شد، با توجه به اینکه تنها نهاد نظارتی بر عملکرد دستگاه‌های اجرایی سازمان بازرسی کل کشور است، طی نامه‌ای به دفتر بازرسی درخواست جلسه‌ای ۳ جانبه بین سازمان بازرسی، دفتر بازرسی وزارت نیرو و سنديکای صنعت برق مطرح شو د تا قرارداد‌های مربوط در این کارگروه بررسی شوند.

## تشکیل کارگروه مشترک کمیته توسعه صادرات سنديکا و ستاد ویژه ایران و عراق

در پی دیدار اعضای کمیته توسعه صادرات سنديکای صنعت برق ایران و مهندس رستم قاسمی، مشاور معاون اول رئیس‌جمهور و دبیر ستاد توسعه اقتصادی ایران و عراق و سوریه، در سوم شهریور ماه سال جاری بر تشکیل کارگروه مشترک کمیته و ستاد تأکید شد.

به گزارش روابط عمومی سنديکای صنعت برق ایران، این جلسه که با مهندس قاسمی، نیکزاد و سادات از ستاد و نمایندگان شرکت‌های عضو کمیته تشکیل شده بود به موضوع بررسی موانع و مشکلات صادرات به بازار عراق و سوریه اختصاص داشت.

رئیس کمیته توسعه صادرات سنديکا در این جلسه ضمن ارائه توضیحاتی در خصوص سنديکا و فعالیت کمیته توسعه صادرات، گفت: در راستای فعالیت‌های کمیته، تفاهم نامه‌هایی با وزارت برق کشورهای عراق و سوریه امضا شده است.

وی با برشمردن مزیت‌ها تو انمندی‌های صنعت برق و اعلام مشکلات عمومی در عرصه صادرات به تشریح موانع شرکت‌های عضو در بازار عراق پرداخت.

وی یکی از مشکلات شرکت‌ها در بازار عراق را فهرست تأمین کنندگان کشور عراق عنوان کرد و گفت: طبق مستندات موجود، برای شرکت در مناقصات، تجهیزات و کالاها باید با منشاء اروپای غربی–آمریکا و حتی کره باشد که این موضوع باید مورد بررسی قرار گیرد.

وی خاطر نشان کرد: در حال حاضر شرکت‌های ایرانی مناقصاتی به ارزش حدود ۷۰۰ میلیون دلار برنده شده‌اند که متأسفانه تاکنون به آن‌ها ابلاغ نشده است. وی عدم دسترسی شبانه روزی امکانات گمرکی، هزینه‌های تأیید مدارک در سفارت عراق، عدم پرداخت مطالبات شرکت‌های ایرانی را از دیگر مشکلات شرکت‌های ایرانی عنوان کرد.

رئیس کمیته توسعه صادرات سنديکا ارزش برق صادراتی به عراق را ماهی ۷۰ میلیون دلار اعلام کرد و پیشنهاد داد: از بدهی دولت عراق بابت برق به ایران برای تها تر مطالبات شرکت‌ها از وزارت نیرو استفاده کنیم به این معنا که این مبلغ به عنوان ضمانت نامه و یا فاینانس پروژه‌ها باشد که شرکت‌های ایرانی در آن‌ها حضور دارند.

وی ادامه داد: پیشنهاد راه اندازی صندوق مشترک با ارز رایج دو کشور نیز که قبلا ارائه شده می‌تواند در این شرایط برای اخذ ضمانت نامه و نقل انتقال پول مفید باشد.

در این جلسه عضو دیگر کمیته خاطر نشان کرد: حذف رقبای و پیروز شدن در مقابل آنها، تشکیل صندوق مشترک، کمک به سرمایه گذاری در عراق از موارد مهم در خصوص افزایش صادرات به عراق است.

مهندس شمس، عضو کمیته توسعه صادرات نیز اعلام کرد: هزینه کارمزد ضمانت نامه‌هایی که در مناقصات برنده شده‌ایم بسیار بالاست.

مهندس حقیقی، عضو کمیته توسعه صادرات گفت: تاخیر پرداخت ۴ ماهه، عدم امکان عمل یکسره کالا به عراق، بحث کلی خام فروشی که ضرر آن به صادر کنندگان بر می‌گردد از عمده مشکلات ما در عراق است.

مهندس شرقی، عضو کمیته و عضو هیات مدیره سنديکا نیز ضمن اشاره به افزایش در صد وام بانک توسعه صادرات به تولیدکنندگان، که به ۱۸ الی ۲۲ درصد در حاضر رسیده، اعلام کرد: در شرایط کنونی باید جایزه صادراتی مجدد احیا شود.

مهندس کمالی‌زاده، عضو کمیته توسعه صادرات نیز با بیان این مطلب که مهندسین مشاور باید امکان بررسی پروژه‌های مطالعاتی را داشته باشند، خاطر نشان کرد: هم اکنون امکان حضور شرکت‌های ایرانی فراهم است. در سوریه نیز تا مرحله

# نديکا

اعلام قیمت پیش رفتیم و در حال حاضر منتظر امضا هستیم که عملیاتی شود. در این راستا به حمایت شما در سوریه نیاز داریم. در ادامه جلسه مهندس قاسمی، مشاور معاون اول رئیس‌جمهور و دبیر ستاد توسعه اقتصادی ایران و عراق و سوریه در پاسخ به صحبت‌های حاضران گفت: کشور امکانات زیادی در زمینه منابع و معادن و… دارد ولی متأسفانه اقتصاد ما برعکس اقتصاد دنیاست چرا که ما تبلیغات منفی می‌کنیم.

وی با اشاره به اینکه در سال‌های متّادی واردکننده بوده‌ایم و تنها صادرات مانفت بوده است، گفت: در سند چشم انداز سال ۱۴۰۴ صادرات غیر نفتی باید ۲۰۰ میلیارد دلار باشد که این رقم در حال حاضر ۲۵ میلیارد دلار است. به همین منظور صادرات ما نیاز به حمایت و دگرگونی دارد در غیر اینصورت دست یافتن به رقم ۲۰۰ میلیارد دلار امکان پذیر نیست.

مهندس قاسمی گفت: طی بررسی انجام شده موانع صادراتی ۲۲ مورد است که ارتباطی به تحریم ندارد. به عنوان مثال در مرزها، یک بازرگان برای اخذ ویزا عراق باید در صفی طولیل، زمان زیادی منتظر بماند و یا صادرکنندگان در گمرک برای صادر کردن یک کالا چند روز پشت مرز معطل می‌شوند چرا که گمرکات در ایران ۸ ساعت کار می‌کنند ولی در همه جای دنیا ۲۴ ساعت فعال هستند.

وی با بیان این مطلب که در کشور سوریه و عراق زمینه کار وجود دارد و در عراق هم کار است و هم پول، ادامه داد: به طور مثال ۵۰۰ میلیون متر مربع ظرفیت تولید کاشسی و سرامیک داریم در صورتیکه نیاز داخل تنها ۲۰۰ میلیون متر است و می‌توانیم مازاد مصرف را صادر کنیم.

مشاور معاون اول رئیس‌جمهور و دبیر ستاد توسعه اقتصادی ایران و عراق و سوریه اضافه کرد: در خصوص صندوق مشترک، چند جلسه با بانک مرکزی و مهندس جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور برگزار کرده‌ایم.

وی افزود: قوانین عراق بسیار قدیمی است و مشکل اصلی آن بخش مدیریتی آن است.

مهندس قاسمی بودجه سال ۲۰۱۴ عراق را ۱۴۵ میلیارد دلار اعلام کرد و خاطر نشان کرد: برای تغییر ساختار صادرات باید کار بنیادی صورت گیرد. شما نیز پیشنهادات خود را به ما اعلام کنید که بعد از تشکیل دولت جدید عراق در آنجا جلسه داشته باشیم و مشکلات را مطرح و رفع کنیم. وی اعلام کرد: ستاد در صدد است در عراق دفتر نمایندگی ایجاد کند تا اصناف مختلف در آنجا حضور داشته باشند. پیشنهاد من این است سنديکا نیز در این دفتر فعال باشد.

وی در ادامه گفت: لیست مناقصات ابلاغ نشده به شرکت‌ها را به ما بدهید تا پیگیری‌های لازم در خصوص آنها صورت گیرد. مهندس قاسمی در خصوص جلوگیری از فروش مواد خام خاطر نشان کرد: حتّما در این زمینه نامه‌ای به دولت ارسال خواهیم کرد. با توجه به اهمیت موضوعات، پیشنهاد من این است که کارگروه مشترک کمیته توسعه صادرات و ستاد تشکیل شود و جلسات مرتب ماهیانه برگزار شود.

مشاور معاون اول رئیس‌جمهور و دبیر ستاد توسعه اقتصادی ایران و عراق و سوریه اعلام کرد: امروزه زمان بسیار ارزشمند است و شرکت‌ها باید پایبند به قراردادها و زمانبندی مناسب در انجام پروژه‌ها را مدنظر قرار دهند. متأسفانه برخی شرکت‌های کوچک رفته‌اند در عراق کارهای بزرگ گرفته‌اند و نتوانسته‌اند از عهده کار برآیند و موجب ناخرسندی شده‌اند.

وی در پایان به نامشخص بودن وضعیت تمدید خط اعتباری سوریه اشاره کرد و گفت: هم اکنون طرف سوریه‌ای اعلام نیاز کرده و به دنبال دریافت آن است و مانیز دنبال کمک به سوریه هستیم. در این راستا ستاد بازسازی سوریه شکل گرفته که بطور اساسی شرکت‌های ایرانی باید در آنجا فعال باشند.

در پایان جلسه مقرر شد کارگروهی متشکل از هیات رئیسه کمیته توسعه صادرات و ستاد، برای طرح موضوعات مرتبط و اتخاذ راهکارهای اجرایی تشکیل شود و هر ماه یک الی ۲ بار تشکیل جلسه دهند و گزارش جلسات به مهندس قاسمی ارائه شود.

توسط کمیته سازندگان یراق آلات توزیع سنديکا انجام می‌شود:

## پیگیری فرآیند ارزیابی فنی بازرگانی شرکت توانیر

در جلسه دهم شهریور ماه سال جاری کمیته سازندگان یراق آلات توزیع سنديکای صنعت برق ایران پیگیری فرآیند ارزیابی فنی بازرگانی شرکت توانیر در دستور کار قرار گرفت.

در این جلسه که به منظور گردآوری مشکلات قراردادها و ارسال آن به شورای گفتگو برگزار شده بود، در خصوص قسمت اول متن پیش نویس هاردشپ که به دلایل توجیهی موضوع هاردشپ اختصاص دارد، محورهای اصلی از قبیل تحریم همه جانبه، تفاوت فورس ماژور و هاردشپ، کمبود نقدینگی کارفرما، تبیین شرایط سختی که هیچ پیمانکار قابلی نمی تواند آن را انجام دهد، ماهیت الحاقی بودن قراردادها، نبود تعدیل و نبود فهرست بها و عدم گستردگی و همه جانبه بودن چتر حمایتی سازمان مدیریت برنامه توسط اعضای کمیته عنوان شد.

همچنین در خصوص قسمت دوم متن که مربوط به آسیب شناسی موضوع هاردشپ است، مقرر شد به قراردادهای راکد صنعت برق که ناشی از نبود داوری مناسب است اشاره شود.

در مجمع عمومی کمیته:

## هیات رئیسه کمیته تخصصی مهندسی بازرگانی سندیکا انتخاب شد



به دنبال برگزاری مجمع عمومی کمیته تخصصی مهندسی بازرگانی سندیکای صنعت برق ایران در تاریخ بیست و نهم مرداد ماه سال جاری، هیات رئیسه این کمیته انتخاب شد.

به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، در این جلسه پس از رای گیری و شپارش آرا مهندس تنباکو چیان از شرکت آرمان پارس تابان با ۲۳ رای، دکتر احمدی از شرکت نیرو سرمایه با ۲۱ رای، مهندس هاشمی از شرکت پویان ره پرند با ۲۱ رای، مهندس خلدبرین از شرکت پالایش نیرو تجهیز با ۲۰ رای، مهندس دانشسور از شرکت لیسان ویژن البرز با ۱۹ رای، مهندس وفا با ۱۶ از شرکت سهند انرژی توان با رای و مهندس سروشیان از شرکت رای آوین فن با ۱۲ رای به عنوان اعضای اصلی انتخاب شدند.

همچنین مهندس پیرحیاتی از شرکت توسعه سیاتک ایرانیان با ۱۰ رای و مهندس خسروی از شرکت مهندسی و بازرگانی نیرو رامشیر و مهندس فرهادی از شرکت سبالکترونیک پارسه با ۹ رای به عنوان اعضای علی البدل انتخاب شدند.

در این جلسه گزارشی از عملکرد هیات رئیسه کمیته طی ۲ سال گذشته نیز ارائه و تصویب شد.

لازم به ذکر است در اولین جلسه هیات رئیسه این کمیته که در تاریخ بیست و ششم شهریور ماه سال جاری برگزار شد، مهندس تنباکو چیان به عنوان رییس کمیته و مهندس وفا به عنوان نایب رییس کمیته انتخاب شدند.

به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، در این جلسه موضوع پیگیری فرآیند ارزیابی فنی بازرگانی شرکت توانیر مورد بررسی قرار گرفت که بر اساس آن و به منظور تسریع در فرآیند ارزیابی فنی از آندسته از شرکت های عضو کمیته که تاکنون در مورد تحویل مدارک و اسناد ارزیابی خود اقدام نکرده اند درخواست شد که هر چه زودتر مدارک و اسناد ارزیابی مورد تقاضای شرکت توانیر را ارائه کنند تا کمیته بتواند موضوع انتشار لیست شرکت های تأیید صلاحیت شده را با جدیت پیگیری و به مرحله اجراء در آورد.

در این رابطه همچنین نامه رئیس کمیته فنی بازرگانی شرکت توانیر به مدیران عامل تمامی شرکت های توزیع نیروی برق در مورد تجهیزات اجباری بخش توزیع نیروی برق برای ارائه لیست شرکت های تأیید صلاحیت شده در جلسه قرائت و تصویر نامه به اعضای کمیته ارائه شد.

در این جلسه همچنین بر لزوم پیگیری اعمال شرایط سه گانه (پیش بینی پیش پرداخت، تعدیل های فلزات و جبران خسارت ناشی از عدم ایفای تعهدات مالی کارفرما) در اسناد مناقصات تأکید شد.

در این خصوص نامه شکواییه سندیکا به مهندس خوش خلق، معاون هماهنگی توزیع شرکت توانیر در خصوص مناقصه شرکت توزیع نیروی سیستان و بلوچستان و همدان به اعضا ارائه شد.

در این رابطه همچنین مقرر شد مهندس تقی زاده، نماینده کمیته در کمیته حقوقی قراردادها نیز پیش بینی موارد مذکور را در قرارداد تیپ مورد پیگیری قرار دهد.

در این جلسه همچنین بر لزوم مشارکت فعال کمیته ها در مجمع عمومی و انتخابات دوره جدید هیأت مدیره سندیکا تأکید و از اعضای کمیته برای حضور مؤثر و مشارکت فعال در مجمع عمومی و انتخابات دوره جدید درخواست شد.

ایجاد رقابت سالم بین تولید کنندگان با حفظ کیفیت تولید، استاندارد کالاها و کاهش قیمت از دیگر مواردی بود که در این جلسه به آن پرداخته شد.

در کمیته حقوقی قراردادها صورت گرفت:

## پیگیری مستمر پیش نویس هاردشپ

به دنبال ارسال نامه سندیکای صنعت برق ایران به مهندس شافعی، رییس اتاق ایران و دبیر شورای گفت و گو، در خصوص الحاق بند هاردشپ به شرایط عمومی پیمان، به دستور ایشان جلسه ای با حضور نمایندگان سندیکا در دفتر دکتر رشیدی، مدیر اجرایی شورای گفتگو در تاریخ یازدهم شهریور ماه سال جاری برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، این جلسه به منظور بررسی پیشنهاد مبنی بر اصلاح شرایط عمومی پیمان به منظور در نظر گرفتن ماده ای تحت عنوان هاردشپ، در کارگروه دبیرخانه کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه و با حضور آقایان احمدی، مشاور معاون حقوقی ریاست جمهوری، مهرایی، معاونت اداری و مالی قوه قضاییه، امیری طیبی، مشاور حقوقی سندیکا، سلطان محمدی، مشاور فنی سندیکا، محمدی، دبیر کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا، شفاهی، نماینده اتاق تعاون ایران، چمن آرا، عضو هیات نمایندگان اتاق ایران، فرهادی، عضو هیات مدیره انجمن اتوماسیون، صیادی، نماینده انجمن آب و فاضلاب، رشیدی، مدیر اجرایی شورای گفتگو برگزار شد.

در این جلسه، پس از بحث و بررسی جامع توسط شرکت کنندگان و تبیین و تشریح موضوع به طور اجمالی می توان گفت که خواسته مطرح شده توسط سندیکا و اجد جنبه منطقی و حقوقی است به این معنی که با توجه به شرایط اقتصادی کشور و ضرورت حمایت از بخش خصوصی، لازم است که قراردادها به نوعی تنظیم شود که با توجه به ماهیت الحاقی بودن این قراردادها منافع بخش خصوصی و پیمانکاران نیز به نحو منطقی تأمین شود.

در این راستا مقرر شد سندیکای صنعت برق نسبت به استخراج دلایل توجیهی و آسیب شناسی این موضوع اقدامات لازم را انجام دهد و در اولین فرصت نسبت به ارسال آن به دبیرخانه کمیته موضوع ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم اقدام کند.

همچنین مقرر شد، سوابق مشکلاتی که به سازمان های گوناگون با موضوع هاردشپ برای پیگیری و بررسی ارسال شده است، منضم به گزارش آسیب شناسی ارسال شود.

در پی برگزاری این جلسه، در جلسه پانزدهم شهریور ماه سال جاری کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران محورهای پیش نویس هاردشپ مورد بررسی قرار گرفت.



## رییس پژوهشگاه نیرو مهان کمیته انرژی های تجدید پذیر سندیکا

در جلسه دوم شهریور ماه سال جاری کمیته تخصصی انرژی های تجدید پذیر سندیکای صنعت برق ایران که به منظور بحث و تبادل نظر در مورد قیمت خرید تضمینی برق تولیدی از منابع تجدید پذیر به خصوص برق خورشیدی تشکیل شده بود، دکتر قاضی زاده، رییس پژوهشگاه نیرو مهان این کمیته بود.

به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، در ابتدای جلسه مهندس صالحی، رییس کمیته و عضو هیات مدیره سندیکا به صورت خلاصه به معرفی کمیته، تعداد اعضای کمیته و توانمندی های اعضا، اقدامات و پیگیری های سندیکا در خصوص اصلاح قیمت خرید برق تولیدی از منابع تجدید پذیر و نیز تعاملات خوب کمیته با دولت و مجلس پرداخت.

در ادامه جلسه به در خواست دکتر قاضی زاده، رییس پژوهشگاه نیرو حاضرین به معرفی شرکت های خود و بیان توانمندی ها و زمینه کاریشان پرداختند.

در این جلسه با توجه به موضوع دستور جلسه، آقای غفوری، محقق در زمینه انرژی های تجدید پذیر سمیناری را در رابطه با وضعیت کلی انرژی های تجدید پذیر در جهان، آلمان و ایران ارائه کرد.

وی با بیان چالش های موجود از جمله نبود قوانین مناسب در این زمینه، از پایین بودن قیمت خرید برق خورشیدی و نیز از سیستم قیمتگذاری موجود که دولت بر خلاف رویه تمامی کشورهای دنیا، انواع برق تولیدی از منابع مختلف تجدید پذیر را با قیمت یکسان خریداری می کند، انتقاد کرد.

در ادامه سمینار به اهمیت منابع تجدید پذیر از ابعاد گوناگون از جمله اهمیت اشتغالزایی آن اشاره و مثال کشور آمریکا در این زمینه بیان شد که در دوره رکود اقتصادی در انرژی های تجدید پذیر سرمایه گذاری کرد و اشتغالزایی را توسعه داد.

در ادامه جلسه، دکتر قاضی زاده نظرات خود را در زمینه قیمتگذاری برق تولیدی از منابع تجدید پذیر بیان کرد و به ضرورت پاسخ به این سوال که در حال حاضر مسئله توسعه انرژی های تجدید پذیر است و یا کاهش مصرف سوخت اشاره کرد.

وی همچنین الگو برداری صرف از اقدامات کشوری مثل آلمان را با توجه به وجود تفاوت های منطقه ای، فرهنگی، اجتماعی و... در دست ندانست و صرف کپی برداری از یک الگو را - علیه غم اینکه در کشوری مثل آلمان در دست جواب داده است تضمین درستی برای جواب دادن این الگو در ایران ندانست.

وی اهمیت فراهم کردن زیر ساخت های تحقیقاتی و تحقیق و توسعه ای را مقدم بر افزایش قیمت خرید برق دانست و پیشنهاد کرد که سندیکا با همکاری و حمایت پژوهشگاه نیرو و پژوهشی را در این زمینه انجام دهد تا از طریق آن، هدف از انرژی های تجدید پذیر در کشور و راهکارهای پیشنهادی برای توسعه مشخص و روشن شود.

در ادامه دکتر کبیری، رییس مرکز رشد پژوهشگاه نیرو با تأیید سخنان دکتر قاضی زاده بر اهمیت بخش تحقیق و توسعه، به این نکته اشاره کرد که ما اگر قصد داشتیم اینچنین اقداماتی را انجام دهیم باید این کار را در زمان تاسیس سانا که وارد کارهای اجرایی شد انجام می دادیم ولی اکنون که دنیا در مسیر توسعه است و ما از دنیا عقب مانده ایم بهتر است به توسعه تکنولوژی از طریق اقداماتی مانند انتقال تکنولوژی بپردازیم و برای جبران این عقب ماندگی ضرورت دارد که توسعه همزمان تکنولوژی و تولید را توأما و با هم انجام دهیم.



# فراخوان مقاله

به اطلاع کلیه مدیران، متخصصان، صنعتگران و پژوهشگران عزیز می رساند، روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران در راستای حمایت از توان و تولید داخل و به منظور معرفی آخرین دستاوردها و فعالیت های علمی و پژوهشی شرکت های عضو خود در نظر دارد، از این پس در هر شماره از «ماهنامه خبری و اطلاع رسانی ستبران» مقالات علمی و پژوهشی مربوط به شرکت های عضو را به چاپ برساند.

بدینوسیله از همه دست اندر کاران و فعالان صنعت برق دعوت می شود تا در صورت تمایل، مقالات خود را به واحد روابط عمومی سندیکا - ماهنامه ستبران - ارسال کنند.

لازم به ذکر است، همکاری و آرایه مقاله با توجه به نکات زیر ضروری است:

- مطالب ارسال باید حداکثر تا پانزدهم هر ماه به تحریریه ماهنامه ستبران ارسال شود.
- آثار مذکور می بایست در قالب یکی از محورهای زیر و با در نظر گرفتن اصول روزنامه نگاری حرفه ای (دقت، صداقت، بی طرفی و...) نگارش شود.
- موضوعات پیشنهادی برای آثاری که ارسال می شود، عبارتند از:
  - معرفی دستاوردهای علمی و تحقیقاتی مرکز تحقیق و پژوهش شرکت ها
  - موضوع آزاد با محوریت مسائل و مشکلات ساخت داخل در صنعت برق ایران
  - مسائل روز اقتصاد و صنعت برق ایران
  - بررسی مواضع و عملکرد نهادها و سازمان های مرتبط با صنعت برق ایران
  - بررسی مواضع و عملکرد سندیکای صنعت برق ایران و سایر تشکل های غیر دولتی مرتبط
  - نقد و تحلیل مباحث و موضوعات مطرح شده در میزگرد سندیکا
  - موضوعات و مقالات آموزشی در حوزه مدیریت کیفیت، بهره وری، بهبود روش ها و سیستم های مدیریت صنعتی و...

- مطالب حتی المقدور به صورت فایل WORD به آدرس پست الکترونیک: [setabran@ieis.ir](mailto:setabran@ieis.ir) یا بر روی لوح فشرده به نشانی: تهران، خیابان شهید مطهری، بعد از تقاطع مفتاح، پلاک ۱۸۶ طبقه اول - روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران ارسال شود.
- با توجه به این که سیاست کلی نشریه، معرفی نویسنده یا مؤلف مقاله است، لذا ضروری است تا به همراه آثار، یک قطعه عکس، مشخصات عمومی شامل تحصیلات، شغل، آدرس، شماره تلفن و نشانی پست الکترونیک نویسنده نیز ارسال شود.
- همچنین حجم مطالب ارسالی نباید از ۱۵ صفحه تایپی (فونت ۱۶) فراتر رود.
- ماهنامه در گزینش علمی، ویرایش و یا انتخاب تیتراژ برای آثار ارسال آزاد است.
- ارسال عکس های تزئینی مرتبط با موضوع مقاله بلامانع است.
- مقاله ارسال در هیچ نشریه دیگری چاپ نشده باشد.
- از آنجا که سیاست کلی نشریه رعایت امانت داری و عدالت در میان اعضای سندیکا است، اولویت چاپ با مقالاتی خواهد بود که زودتر به دفتر نشریه ارسال شوند.

# اخبار شرکت‌های عضو

افتخاری بزرگ برای شرکت گام اراک:

## افتتاح رسمی طولانی‌ترین خط انتقال اقلیم کردستان عراق

طولانی‌ترین خط انتقال اقلیم کردستان عراق که توسط شرکت گام اراک نصب و راه اندازی شده است، در تاریخ اول شهریور ماه سال جاری با حضور وزیر برق اقلیم، معاونان ایشان، استانداری سلیمانیه، شهرداری گرمان، سرکنسول جمهوری اسلامی ایران در سلیمانیه و همراهان وی و مدیران اداره برق سلیمانیه به صورت رسمی افتتاح شد.

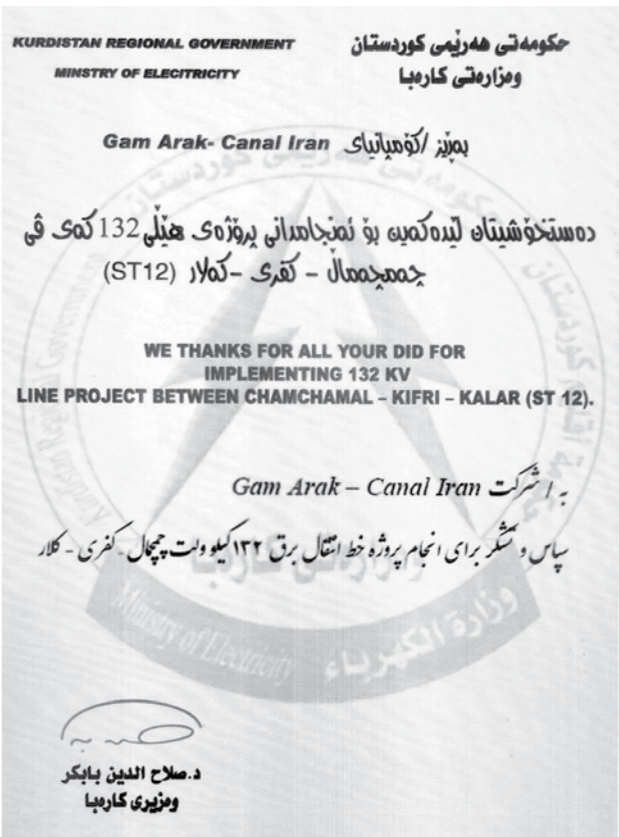
به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، پروژه EPC (کلید تحویل) خط دو مداره دو باندل ۱۳۲ کیلو ولت چمچمال – کفری – کلار سلیمانیه به طول تقریبی ۱۴۰ کیلومتر طی قرارداد منعقدۀ به شماره-MOE/۲۰۱۲/۱۲/KRG/ST فیهابین کنسر سیوم کانالیران – گام اراک و وزارت برق کردستان عراق، با موفقیت به اتمام رسید.

این شرکت در ابتدای ماه مه ۲۰۱۴ این خط را برق دار کرد که منجر به برقرسانی مناطق گرمسیر کردستان عراق، پیش از موعد گرمای تابستان و ماه مبارک رمضان و متعاقبا رضایتمندی کارفرمای مربوطه شد.

لازم به ذکر است، طول اولیه خط انتقال مذکور ۱۵۳ کیلومتر بوده است که با توان و تخصص مهندسی گام اراک، این شرکت، طول پروژه را به حدود ۱۴۰ کیلومتر کاهش داده و پروژه را به صورت اقتصادی به بهره‌برداری رسانیده است.

رضایتنامه اهدایی وزیر برق اقلیم از اجرای پروژه توسط این شرکت در تصویر زیر آمده است.

سندیکای صنعت برق ایران این دستاورد بزرگ را تبریک گفته و موفقیت روز افزون را برای این شرکت آرزو مند است.



## خیر مقدم به اعضای جدید

به گزارش کمیته عضویت سندیکای صنعت برق ایران، در ماه گذشته، ۵ شر کت جدید به عضویت این سندیکا پیوسته‌اند.

بسر پایه این گزارش، اعضای جدید به شرح زیر معرفی می‌شود:

#### ۱. شرکت آبان نیرو منطقه آزاد چابهار

به مدیریت: جناب آقای جمال حسین زاده گنابادی

زمینه فعالیت: منابع تغذیه الکترونیک

تلفن: ۸۷۷۹۸/ / ناپبر: ۰۳۴۴۰/۸۸۹

#### ۲. شرکت مهندسی توانمند برق اصفهان

به مدیریت: جناب آقای اکبر غلامی

زمینه فعالیت: پیمانکار برق و ساختمان و تأسیسات

تلفن: ۰۳۱۳۶۲۷۷۰۸۱/ ناپبر: ۰۳۱۳۶۲۸۰۵۰۱

#### ۳. شرکت مهندسی گرد آسیا

به مدیریت: جناب آقای مهدی شهیدی

زمینه فعالیت: تولید پودر رسانیا و مواد کاهنده، اجرای سیستم ارتینگ

تلفن: ۴۴۴۹۵۱۲۲/ ناپبر: ۴۴۴۹۵۰۸۵

#### ۴. گروه تحقیقاتی و تولیدی کامپوزیت شیمی سازه

به مدیریت: جناب آقای احمد سرافراز اردکانی

زمینه فعالیت: مصنوعات کامپوزیتی

تلفن: ۰۳۵۱۷۲۶۹۵۰۵/ ناپبر: ۰۳۵۱۷۲۶۶۲۳۳

#### ۵. شرکت پروژه های اسپر لوس ماسال

به مدیریت: جناب آقای مصطفی عباس زاده منتظری

زمینه فعالیت: پیمانکار پروژه های نیرو (برق آبی)، انرژی، عمران و مخبرات

تلفن: ۷۷۶۳۰۴۲۱/ ناپبر: ۸۹۷۸۹۹۷۸

**سندیکای صنعت برق ایران، مقدم اعضای جدید را گرامی می‌دارد.**

سفارت ایران در بغداد گزارش داد:

## تاثیر بحران امنیتی عراق بر صنعت برق این کشور

سفارت ایران در بغداد طی گزارشی به تاثیر بحران امنیتی عراق بر صنعت برق این کشور پرداخت.

به گزارش روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران، بر اساس این گزارش بحران امنیتی و جنگ در عراق خساراتی را بر شبکه سراسری توزیع برق این کشور وارد کرده از جمله ۴ هزار مگاوات خسارت کلی و حدود ۸ هزار مگاوات کمبود و قطع برق و این به گفته مسئولان عراقی به خاطر حمله نیروهای داعش به خطوط انتقال برق فشار قوی و همچنین خروج شرکت‌های خارجی فعال در زمینه برقی از عراق است.

بر اساس اعلام وزارت برق عراق، خسارات وارده بر شبکه ملی برق عراق به خاطر بحران امنیتی موجود به ۴ هزار مگاوات می‌رسد و به همین دلیل شبکه سراسری بطور جدی از این بحران متاثر شده است.

سخنگوی وزارت برق عراق نیز اعلام کرد: بیش از ۸ هزار مگاوات کمبود و قطع مکرر برق داریم و شرکت‌های خارجی فعال در پروژه‌های برق کشور کار خود را متوقف و عراق را ترک کرده‌اند. وی گفت: تروریست‌ها خطوط انتقال برق فشار قوی را مورد هدف قرار می‌دهند و در همین حال افزایش دمای هوا در روزهای جاری مصرف برق را افزایش داده است که کمبود شدید برق را در پی داشته است. مصعب المدرس گفت: شرکت‌های فعال در نیروگاه‌های منصوریه، بیجی، عسکاظ، کیاره در موصل، رمیله در بصره و حیدریه در نجف و نیروگاه صلاح الدین عراق را ترک کرده‌اند. وی تاکید کرد: در صورت آرام شدن اوضاع، شرکت‌های فنی – مهندسی می‌توانند برای برقراری ارتباط با تامین خطوط ارتباطی با مناطق شمالی – نینوی و صلاح الدین – اقدام کنند و شرکت‌های خارجی می‌توانند به سر کار خود بازگشته و پروژه‌ها را به اتمام برسانند.

سخنگوی وزارت برق عراق بر انجام تعهدات آن وزارتخانه در مقابل مردم در خصوص اضافه کردن واحدهای جدید و افزایش قدرت تولید شبکه برق تا ۴ هزار مگاوات تاکید کرد و علت به تاخیر افتادن

# اخبارصنعت برق

تغییر دیدگاه دولت در واگذاری بنگاه‌های دولتی، گفت: اینکه نیروگاه‌ها را بابت رد دیون و سهام عدالت واگذار کنیم و به نحوه مدیریت آن و اینکه مدیر آن تولیدکننده است یا خیر کاری نداشته باشیم و صرفا بخواهیم باری از دوش دولت برداریم، کم لطفی و خیانت به صنعت برق کشوراست.

حسین امیری خامکانی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری خانه ملت، درباره نحوه واگذاری نیروگاه‌ها به صورت سهام عدالت، گفت: مشکل اصلی صنعت برق این است که نه سازمان خصوصی سازی و نه دولت و نه برخی نمایندگان مجلس برق را بنگاه تولیدی نمی‌دانند.

ناینده مردم زرنند و کوهناب در مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه هزینه‌های بخش برق باید شفاف باشد و یک واحد تولیدی محسوب شود، گفت: متأسفانه در واگذاری نیروگاه‌های برقی این نگاه وجود ندارد و به برق به عنوان یک بنگاه تولیدی نگاه نمی‌کنند.

وی افزود: اینکه نیروگاه‌ها را بابت رد دیون و سهام عدالت واگذار کنیم و به نحوه مدیریت آن و اینکه مدیر آن تولیدکننده است یا خیر کاری نداشته باشیم و صرفا بخواهیم باری از دوش دولت برداریم، کم لطفی و خیانت به صنعت برق کشوراست.

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس با تاکید بر اینکه سازمان خصوصی سازی، سهام عدالت و دستگاه‌هایی که نیروگاه را واگذار می‌کنند باید نگاه بنگاهی و تولیدی به صنعت برق داشته باشند، افزود: نیروگاه‌ها باید به کسانی واگذار شود که اهلیت داشته باشد و تولیدکننده برق باشند.

امیری خامکانی با بیان اینکه با واگذاری نیروگاه‌هایی مثل نیروگاه مشهد بابت رد دیون مشکلی حل نشده است، گفت: تولید نیروگاه مشهد پس از واگذاری کم شده است.

ناینده زرنند و کو هبناب در مجلس با تاکید بر اینکه با واگذاری نیروگاه‌ها بابت رد دیون و سهام عدالت مخالفیم، گفت: بهتر است که دولت بر مدیریت نیروگاه‌ها نظارت کند و سازمان خصوصی سازی برای واگذاری بابت رد دیون و سهام عدالت اصرار نکند و اگر بخش خصوصی متخصص و توانمندی به لحاظ فنی و مالی پیدا شد واگذار کنند که به صنعت برق کشور لطمه وارد نشود.

آن را در گیری‌های اخیر در استان‌های صلاح الدین و الانبار و خسارات بوجود آمده در موصل و همچنین توقف کار شرکت‌های خارجی دانست.

در همین حال وزارت برق اعلام کرد: حجم تولید برق در شبکه سراسری به ۱۱ هزار مگاوات رسیده و انتظار می‌رود با راه اندازی واحدهای جدید طی چند هفته آینده به ۱۳ هزار مگاوات برسد که موجب افزایش تولید برق خواهد شد. منابع رسمی ذکر کردند که افزایش ساعات قطع برق در استان نجف موجب بروز مشکل در پمپ‌های بنزین و ارائه سوخت شده است.

رییس شورای استان نجف هم گفت که آنچه در استان شاهد هستیم یک وضعیت معمولی است و بحرانی وجود ندارد.

هوشیار زبیری، وزیر امور خارجه عراق در کنفرانس مشترک مطبوعاتی با وزیر خارجه ایران در بغداد نیز گفت: ایران در وضعیت‌های خیلی سخت و با تمام امکانات از عراق حمایت کرده به ویژه در تامین برق و عراق مدیون ایران و شرکت‌های ایرانی فعال در این زمینه است.

به گفته مدیر بازاریابی شرکت ملی گاز ایران در ارتباط با پروژه تامین گاز نیروگاه‌های اصلی تولید برق عراق و توافق به عمل آمده میان دو کشور برای صدور گاز به عراق، اعلام کرد: در مرحله اول حدود ۳۰ تا ۳۵ درصد گاز مورد نیاز عراق و حدود ۶۵ تا ۷۰ درصد انرژی برق بغداد تامین خواهد شد.

در جلسه‌ای که چندی پیش با حضور مالکی نخست وزیر سابق و وزاری نفت و برق عراق برگزار شد، تصمیم گرفته شد کنترل بیشتری برای حفظ و نگهداری لوله‌های انتقال نفت که نیروگاه‌های برق را در مناطق مختلف تغذیه می‌کنند به عمل آید و وزارت برق مجازات‌های شدیدی بر ضد کسانی که به حریم شبکه برق تجاوز می‌کنند، اعمال کند.

خانه ملت/ امیری خامکانی/

## واگذاری نیروگاه‌ها بابت رد دیون خیانت به صنعت برق است

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس با تاکید بر ضرورت

مه‌ر/

## رونمایی از ۳ توافق برقی ایران–روسیه

مدیرعامل توانیر با تشریح ۳ توافق جدید برقی ایران و روسیه، اعلام کرد: با استفاده از منابع فاینانس بیش از سه هزار و ۵۰۰ مگاوات ظرفیت جدید نیروگاهی در ایران با مشارکت روس‌ها احداث خواهد شد.

به گزارش خبرنگار مهر، همایون حائری در تشریح جزئیات بیشتر از توافق جدید برقی ایران و روسیه، گفت: با حضور وزرای نیرو و انرژی ایران و روسیه دو کشور در سه حوزه صادرات و واردات برقی، احداث نیروگاه‌های بخار و ذغال سنگ و بازسازی نیروگاه‌های قدیمی ایران به توافق مقدماتی دست یافته‌اند.

مدیرعامل توانیر با اعلام اینکه شرکت‌های روسی از تکنولوژی و فنآورهای روز جهان در حوزه طراحی و ساخت نیروگاه‌های برق به ویژه نیروگاه‌های ذغال سنگی برخوردار هستند، بیان کرد: در صورتی که نیروگاه ذغال سنگی ساخته شود، از تکنولوژی‌های روز جهان که آلودگی رادفع می‌کنند، استفاده خواهد شد.

این مقام مسئول با تاکید بر اینکه قرار است اعتبارات احداث نیروگاه‌های جدید برقی از محل منابع فاینانس تأمین شود، اظهار داشت: ایران و روسیه در بلند مدت می‌توانند دو شریک مطمئن در صنایع برق و انرژی باشند.

حائری همچنین از ادامه مذاکرات وزارت نفت و نیرو به منظور تأمین سوخت زمستانی نیروگاه‌ها خبر داد و افزود: برای زمستان سال جاری حجم تحویل گاز به نیروگاه‌ها افزایش می‌یابد. مدیرعامل توانیر با بیان اینکه برای زمستان سال جاری باید حجم سوخت مایع نیروگاه‌های برق به ۴۵ روز افزایش یابد، تبیین کرد: به طور میانگین ظرفیت مخزن نیروگاه‌ها ۴۲ روز است و ما می‌توانیم به آن میزان سوخت ذخیره کنیم. این مقام مسئول همچنین از توافق ایران و روسیه برای ساخت حدود ۳ هزار و ۵۰۰ مگاوات نیروگاه جدید توسط روسیه خبر داد و خاطر نشان کرد: نیروگاه‌های منتظری و رامین گسترش پیدا می‌کنند و چهار نیروگاه در سهند، بندرعباس و تبریز و طبس احداث خواهد شد.

وزارت نیرو/

## جزئیات تسهیلات اعطایی توانیر به متقاضیان نصب مولدهای تولیدپراکنده

مجری طرح نیروگاه‌های تولید پراکنده شرکت مادر تخصصی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)،

جزئیات تسهیلات اعطاییی توانیر به متقاضیان نصب مولدهای تولید پراکنده را تشریح کرد.

سیدرضا میرزازاده حسینی در گفت وگو با (پاون)، اظهار داشت: فرق نیروگاه‌های تولید پراکنده با دیگر نیروگاه‌ها در فرآگیر بودن آن بوده و صدور مجوز و پروانه احداث به شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع تفویض شده است.

وی افزود: ما هم اکنون در ۳۹ شرکت توزیع و ۱۶ شرکت برق منطقه‌ای واحد جلب مشارکت داریم و متقاضیان می‌توانند با مراجعه به نزدیک‌ترین واحد جلب مشارکت نسبت به دریافت مجوز اقدام کنند.

وی ادامه داد: پس از اعلام آمادگی متقاضیان و ارزیابی شرایط اولیه آنان، موافقت اولیه صادر شده و در ادامه آن با رایه چندین مدرک دیگر، موافقت اولیه به پروانه احداث تبدیل می‌شود.

حسینی با بیان اینکه صدور مجوزهای لازم در سامانه اداری صنعت برق در صورت کامل بودن مدارک به کمترین زمان رسیده است و در طول حداکثر یک هفته صادر می‌شود، گفت: کسانی که دارای موافقت اصولی هستند، باید زمین تملک کنند که این یک موضوع خارج از وزارت نیرو است و پس از آن به مجوزهای لازم از سازمان‌های دیگر همچون شرکت گاز و سازمان محیط زیست نیاز است.

وی اظهار داشت: پس از صدور مجوزهای لازم، مطالعه‌های فنی جهت اتصال به شبکه برق انجام می‌شود تا با ورود یک منبع جدید تولید، پایداری شبکه افزایش یابد و صنعت برق مطابق این مطالعه‌ها مجوز اتصال به شبکه را صادر می‌کند.

مجری طرح نیروگاه‌های تولید پراکنده با بیان اینکه تأمین تجهیزات و دستگاه از بخش‌های مهمی است که سرمایه‌گذار باید انجام دهد، گفت: نیروگاه طرشت به عنوان مرکز ارزیابی مولدها به متقاضیان کمک می‌کند تا دستگاهی استاندارد و با بازده بالا انتخاب کنند. وی افزود: پس از صدور پروانه احداث و تکمیل طرح، قرارداد خرید تضمینی به مدت پنج سال با متقاضیان بسته و قیمت‌ها سالیانه متناسب با افزایش نرخ ارز و تورم تعدیل می‌شود. وی یادآور شد: همچنین بر اساس قوانین حمایتی به‌مدت ۱۰ سال سوخت موردنیاز مولدها تأمین می‌شود؛ یعنی اگر سوخت مولد قطع شود، دستگاه آماده به‌کار فرض شده و به‌ای انرژی تولیدی قراردادی آن پرداخت می‌شود.

وی با تاکید بر اینکه ما با سازمان شهرک‌های صنعتی به تفاهم رسیده‌ایم که تا ۳۰۰۰ متر زمین به صورت رایگان در اختیار سرمایه‌گذاران تولید پراکنده قرار گیرد، گفت: همچنین قرار شده است شرکت‌های برق منطقه‌ای که در محل پست‌های فوق توزیع زمین اضافی دارند، این زمین‌ها به صورت اجاره بلندمدت در اختیار سرمایه‌گذاران قرار گیرد؛ بنابراین منظور از تملک زمین تنها خرید نیست و می‌توان زمین را نیز به صورت رایگان دریافت کرد و حدود ۵۰ درصد از کسانی که پروانه احداث دریافت کرده‌اند، موفق به دریافت زمین رایگان شده‌اند.

وی افزود: ۲۵ درصد معادل انرژی سال نخست را به صورت پیش پرداخت می‌دهیم که تاکنون در مجموع ۸۰ میلیارد تومان به متقاضیان پرداخت شده است.

وی خاطر نشان کرد: استفاده از سامانه‌های تولید پراکنده تلفات را کاهش می‌دهد و حرارت این نوع نیروگاه‌ها را می‌توان برای تولید گرما و سرما و حتی استحصال دی اکسید کربن استفاده کرد. وی یادآور شد: با استفاده چندمنظوره از واحدهای تولید پراکنده، بازده آنها حتی به بالای ۸۰ درصد می‌رسد.

دنیای اقتصاد/ تحلیل ۱۰ ساله «بیزینس مانیور» از سوی کانون نهاد‌های سرمایه‌گذاری ایران منتشر شد:

## پارامترهای موثر در توسعه برق

در حالی مقامات مسوول در وزارت نیرو معتقدند صنعت برق ایران طی سال‌های گذشته از تحولات جهانی عقب مانده، اما بر گزارش تحلیل ۱۰ ساله صنعت برق ایران که از سوی بیزینس مانیور منتشر شده دولت ایران همچنان به سرمایه‌گذاری در بخش توسعه ظرفیت برق طی سال‌های آتی ادامه خواهد داد.

بر اساس گزارش اخیر بیزینس مانیور که از سوی «کانون نهاد‌های سرمایه‌گذاری ایران» و با همکاری «دنیای اقتصاد» منتشر شده، با توجه به وفور منابع طبیعی، حجم بالا و روبه رشد جمعیت که سطح تقاضا را برای برق افزایش می‌دهد و همسایگی با کشورهایی که با معضل کمبود برق مواجه هستند، دولت ایران همچنان به سرمایه‌گذاری در بخش توسعه ظرفیت برق طی سال‌های آتی ادامه خواهد داد؛ ضمن اینکه صادرات برق به کشورهای همسایه مانند ترکیه و پاکستان که شدیداً نیازمند به انرژی هستند در دهه‌های آتی به میزان قابل ملاحظه‌ای افزایش می‌یابد. اما در مقابل تخصیص یارانه دولتی به این بخش، نقش مهمی در مصرف انرژی در ایران ایفا می‌کند.

دولت ایران از مدتی پیش در نظر داشت میزان یارانه‌های تخصیص یافته به بخش انرژی را کاهش دهد و در این راستا طرح افزایش قیمت برق را با هدف بهبود وضعیت مالی، در اوایل سال جاری معرفی کرد.

بر اساس این گزارش، این اقدام در درجه اول باعث کاهش تقاضای داخلی برای برق خواهد شد و در نهایت چشم‌انداز کلی اقتصاد کلان را بهبود می‌بخشد و می‌تواند امکان افزایش صادرات به همسایگان کشور را فراهم آورد. البته تحلیل بیزینس مانیور از افزایش قیمت برق در حالی است که مقامات مسوول در حوزه برق همچنان معتقد به اصلاح اقتصاد برق هستند؛ به طوری که بر اساس اعلام وزیر نیرو هزینه سوخت هر کیلووات ساعت برق ۷۰۰ تومان است که ۸۵ تومان نیز در بخش تبدیل انرژی، انتقال و توزیع به آن افزوده می‌شود و در مجموع هر کیلووات ساعت برق ۷۸۵

تومان هزینه در بر دارد. این در حالی است که هم اکنون از مشترکان خانگی به طور متوسط ۴/۴۹ تومان به ازای هر کیلووات ساعت برق دریافت می‌شود که ۷۳۵ تومان به آن یارانه تعلق گرفته است.

در همین حال، بر اساس گزارش بیزینس مانیور انتظار می‌رود در خلال دوره زمانی ۲۰۱۴ تا ۲۰۲۳ (دوره ۱۰ ساله)، مجموع تولید برق ایران با افزایش ۳/۳ درصدی به طور متوسط سالانه به ۳/۳۱۳ تراوات ساعت برسد. این رشد ناشی از افزایش تدریجی در توان تولیدی اولین تاسیسات برق هسته‌ای ایران است که در سال ۲۰۱۲ به شبکه برق متصل شد.

از سوی دیگر انتظار می‌رود رشد تولید ناشی از منابع تجدیدپذیر غیرآبی شتاب گرفته و متوسط رشد سالانه عرضه برق در خلال دوره زمانی ۲۰۱۳ تا ۲۰۲۳ به ۵/۲ درصد برسد. پس از رکود برآوردی ۴/۳ درصدی در سال ۲۰۱۲، پیش بینی می‌شود متوسط بهبود رشد بین سال‌های ۲۰۱۴ تا ۲۰۲۳ به ۵/۳ درصد برسد. در این گزارش آمده، انتظار می‌رود جمعیت ایران از ۴/۷۶ میلیون نفر تخمین زده شده در سال ۲۰۱۲ به ۸۵/۸ میلیون نفر تا سال ۲۰۲۲ افزایش یابد که خالص میزان مصرف برق از میزان تخمینی ۱/۱۸۳ تراوات ساعت در سال ۲۰۱۲ به ۳/۲۶۳ تراوات ساعت در سال ۲۰۲۳، افزایش خواهد یافت. همچنین پیش بینی می‌شود در خلال دوره زمانی ۲۰۱۴ تا ۲۰۲۳، رشد تقاضای برق به نرخ متوسط سالانه ۳ درصد برسد. به واسطه رشد پیش بینی شده در خالص تولید و کاهش رشد به میزان کمتر از روند واقعی تقاضا، در میان مدت احتمال افزایش جزئی در عرضه مازاد برقی ایران وجود دارد، البته ایران مایل است ظرفیت صادرات برق خود را توسعه دهد. کاهش در میزان تلفات انتقال و توزیع از ۴/۱۵ درصد برآورد شده در سال ۲۰۱۲ به ۹/۱۳ درصد تا پایان سال ۲۰۲۳، به افزایش مازاد تولید برق کمک بیشتری خواهد کرد. بر این اساس، خالص ظرفیت صادرات برق در سال ۲۰۲۳ به میزان ۹/۶ تراوات ساعت پیش بینی می‌شود.

بر اساس این گزارش، تقاضای قابل ملاحظه برق از طرف کشورهای همسایه ایران که شدیداً نیازمند انرژی هستند، در کنار حجم بالا و رو به رشد جمعیت این کشور باعث شده شرایط مطلوبی برای بازده‌های صنعت ایجاد شود. با این وجود، تأثیر تحریم‌های بین‌المللی بر اقتصاد ایران و به ویژه بر بخش انرژی همچنان باعث کاهش امتیاز کلی کشور می‌شود، در حالی که ریسک‌های صنعت و کشور هر دو بالا هستند. با توجه به دسترسی تقریبی کل جمعیت کشور به برق، عمده‌ترین امتیاز ایران در بخش بازده صنعت برق، پوشش مناسب بازار خواهد بود.

علاوه بر این، ایران به سایر بازارهای مجاور دسترسی دارد که امکان صادرات برق تولید شده را فراهم می‌کند، البته ایران از نظر مصرف، تولید و ظرفیت کلی برق، موفقیت کمتری کسب کرده است. این کشور همچنین دارای امتیاز زیر متوسط برای رشد پنج ساله در زمینه تولید، ظرفیت در حال

تولید و تقاضای برق است. از سوی دیگر، به طور کلی نهای ریسک صنعت در ایران جذاب نیست. از سوی دیگر علاوه بر چشم انداز نامطلوب در منابع تجدیدپذیر، امتیاز خوبی در میزان آزادسازی، تأمین مالی و شفافیت فرآیندهای پیشنهاد مناقصه کسب نکرده است. نقاط ضعف در این حوزه‌ها موجب عدم اعتماد شرکت‌های بخش خصوصی شده و مانع از تمایل این بخش به مشارکت در رشد می‌شود. در عین حال، مخالفت‌های بین‌المللی در مورد برنامه‌های هسته‌ای ایران نیز به میزان بیشتری بر بخش برق داخلی ایران تأثیر می‌گذارد و اگر چه مذاکرات بین‌المللی برای دستیابی به توافق روی این موضوع همچنان ادامه دارد، اما ریسک‌های مرتبط با این مساله رو به افزایش است.

فارس/ معاون وزیر نیرو در گفت‌وگو با فارس:

## قرارداد صادرات برق ایران به عراق تادی ماه تمدید شد

معاون وزیر نیرو در امور برق و انرژی با بیان اینکه قرارداد صادرات برق ایران به عراق یک ماه بود که تمام شده بود، گفت: عراق در پرداخت پول برقی صادراتی ایران بهتر از سایر کشورها عمل می‌کند.

هوشنگ فلاحتیان در گفت‌وگو باخبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس در پاسخ به این سؤال که در دیدار با معاون وزیر برق عراق آیا عراق موافق افزایش واردات برق از ایران است، گفت: در دیداری که به تازگی با معاون وزیر برق عراق داشتیم توافق شد قرارداد صادرات برق ایران که از یک ماه قبل به اتمام رسیده بود تادی ماه یعنی تا پایان سال میلادی (۲۰۱۴) ادامه پیدا کند.

فلاحتیان اضافه کرد: در این دیدار مقرر شد تا دو طرف مذاکرات جدید خود را برای ادامه همکاری در سال میلادی جدید آغاز کند.

معاون وزیر نیرو در امور برق و انرژی در پاسخ به این سؤال که در حال حاضر چه میزان برق از ایران به عراق صادر می‌شود، گفت: در حال حاضر به دلیل اینکه وضعیت آب و هوایی در عراق به سمت خنک شدن رفته است، میزان واردات برق از ایران کاهش یافته است به طوری که شب گذشته میزان برقی که از ایران به عراق صادر شد بالغ بر ۱۰۰۰ مگاوات بود.

وی با تأکید بر اینکه قرارداد برقی ایران به عراق یک ماه بود به اتمام رسیده بود اما توافق شده تا فعلاً بر اساس همان قرارداد قبلی به عراق برق صادر شود خاطر نشان کرد: توافق شده است تا برای میزان تأمین برق عراق مذاکرات جدید تا دی ماه ادامه داشته باشد.

فلاحتیان افزود: برای ادامه کار و بستن قرارداد جدید برای صادرات برق در سال ۲۰۱۵ باید جلسات متعدد دیگری نیز داشته باشیم تا بر اساس توافقات جدید برق مورد نیاز به

عراق صادر شود.

قیمت برق صادراتی اگر ضرورت داشته باشد تغییر می‌کند

معاون وزیر نیرو در امور برقی و انرژی در پاسخ به این سؤال که آیا در توافقات جدید قیمت برق صادراتی ایران افزایش می‌یابد، گفت: این موضوع که بخواهیم در قیمت برق صادراتی تغییراتی ایجاد کنیم در مذاکرات مشخص می‌شود، بنابراین فعلاً چیزی که مشخص است این است که بر اساس قرارداد قبلی کار را پیش بریم.

وی تصریح کرد: در مذاکرات اگر ضرورت ببینیم که تغییراتی در قیمت‌ها اعمال شود این کار را خواهیم کرد.

معاون وزیر نیرو در امور برق و انرژی افزود: اعلام قیمت برق صادراتی در جریان کار پسندیده‌ای نیست.

مشکلی بابت دریافت پول برق صادراتی ایران به عراق وجود ندارد

فلاحتیان در پاسخ به این سؤال که آیا ایران بابت صادرات برق به عراق طلبکار است، گفت: خوشبختانه دریافت مطالبات ایران از عراق بابت صادرات برق بهتر از سایر کشورها است و راحت‌تر هم وصول می‌شود.

وی افزود: در چند ماه اخیر هم مشکل خاصی برای اینکه پول برق صادراتی ایران پرداخت شود وجود نداشته است.

فارس/

## دارایی‌های وزارت نیرو صنعت برق را نجات می‌دهد؟

سرمایه در اختیار وزارت نسیر و از محل بخش برق آیا باعث می‌شود، ورشکستگی صنعت برقی و وزارت نیرو تا حدودی به تأخیر بیافتد و بخش خصوصی مجدداً برای سرمایه‌گذاری در ساخت نیروگاه‌ها تشویق شود؟

هم اکنون هزینه تولید هر کیلووات ساعت برق در وزارت نیرو با سوخت یارانه‌ای ۱۵۰ تومان تمام می‌شود، در حالی که به طور متوسط فروش برق حدود ۵۰ تومان است و معنی آن این است که وزارت نیرو هر کیلووات ساعت برق را با ضرر ۱۰۰ تومانی به فروش می‌رساند.

بنابراین گزارش، تفاوتی که در دولت یازدهم با دولت دهم وجود دارد، این است که با آغاز مرحله دوم هدفمندی یارانه‌ها شانسی که وزارت نیرو آورده دیگر به ازای هر کیلووات ساعت برق به سازمان هدفمندی برای تأمین بخشی از یارانه نقدی مردم کمک نمی‌کند.

وزارت نیرو در مرحله اول هدفمندی و به ازای هر کیلووات ساعت ۱۶۶ ریال به سازمان هدفمندی برای تأمین بخشی

از یارانه نقدی مردم پرداخت می‌کرد.

این عدم پرداخت ۱۶۶ ریال به ازای هر کیلووات ساعت به سازمان هدفمندی یکی از گزینه‌هایی است که می‌توان گفت که به وزارت نیرو کمک می‌کند، تا بتواند بر مشکلات





اعضای هیات نمایندگان حضور داشتند. پیش از انجام رای گیری اعضای هیات نمایندگان در خصوص مخالفت و موافقت خود و دلایل نظرات خود صحبت کردند.

اسدالله عسگر اولادی خرید این ساختمان که پنجمین ساختمان اتاق بازرگانی تهران می شود را غیر ضروری دانست و گفت: ذخیره ۱۰۰ میلیاردی اتاق در ساختمان‌ها به نفع اعضا نیست.

همچنین مجید رضا حریری بیان کرد: با اینکه تصمیم داشتیم تا آخر دوره حرف نز نم، اما مجبور به مخالفت هستیم از ساختمان خیابان مطهری استفاده نمی شود و به طور متروکه مانده و تبدیل به پارکینگ روزنامه دنیای اقتصاد شده است. تشکل‌ها تحت مدیریت اتاق بازرگانی تهران هستند و اگر اتاق تهران قصد کمک دارد، باید ساختمان‌هایی که می خرد در اختیار اتاق ایران بگذارد تا تصمیم گیری‌ها در آن‌ها انجام شود.

جمشید عدالتیان نیز خرید ساختمان و تزریق پول به تشکل‌ها را مانع از آزادی آن‌ها دانست و گفت: اگر تشکل‌ها تبدیل به کارمندان اتاق شوند اثر گذاری و آزادی عمل خود را از دست می دهند.

مسعود دانشمند گفت: نفس حمایت از تشکل‌ها کار درستی است، اما برای این کار باید ساختمان‌ها را به منابع ایجاد درآمد تبدیل کنیم یعنی استفاده‌های تجاری و اداری از آن‌ها بکنیم.

البته آل اسحاق در ادامه سخنان وی گفت: اتاق بازرگانی قانوناً یک نهاد غیرانتفاعی است و حق درآمدزایی ندارد.

محسن خلیلی عراقی عدم رضایت خود را از همکاران اتاق بازرگانی اعلام کرد و گفت: داوطلبان تشکل‌ها کم هستند و حق عضویت خود را پرداخت نمی کنند. من ۶۵ سال است که در امور تشکل‌ها فعالیت می کنم، اما این تشکل‌گرایی که زیر بنای جامعه مدنی است در جایگاه واقعی خود قرار ندارد.

پدرام سلطانی، نایب رییس اتاق ایران گفت: ساختمان جدید اتاق ایران در حال تکمیل است و فضای جدید برای ارائه خدمات جدید ارائه می شود. اگر چند ماه تأمل کنید و در صورت کافی نبودن فضا می توانیم از عنایت اتاق تهران بهره‌مند شویم.

در خاتمه جلسه با وجود اینکه فقط ۲۹ نفر از اعضا در جلسه ماندند رای گیری انجام شد و با اکثریت آراء خرید ساختمان جدید برای تشکل‌ها تصویب شد.

ایسنا/ آل اسحاق تاکید کرد

## تعامل نظام بانکی با بخش خصوصی محور برنامه ششم

تعامل نظام بانکی با بخش خصوصی و نگاه به محور بودن بخش خصوصی در اقتصاد باید مهم‌ترین محور برنامه ششم باشد.

به گزارش خبرنگار خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، یحیی آل اسحاق - رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران - در نشست هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران گفت: رشد ۶.۴ درصدی در بهار سال ۱۳۹۳ امیدواری زیادی را برای خروج از رکود دارد.

وی افزود: سهم گروه فعالیت‌های نفتی، صنعتی و خدماتی که جمعاً معادل ۳.۸ درصد از این ۶.۴ درصد است شامل ۰/۷ درصد برای گروه نفت، ۱/۵ درصد برای صنعت و همچنین یک درصد برای بخش بازرگانی و ۰/۶ درصد نیز مربوط به بخش خدمات موسسات مالی و پولی است.

آل اسحاق در ادامه اظهار کرد: در بررسی برنامه ششم توسعه که کمیسیون‌های مختلف اتاق تهران و ایران در حال بررسی آن هستند، پیشنهاد اول ما این است که به جای طرح‌های بدون بازده پنج ساله توجه بیشتری به برنامه‌های سالانه شود، اما به هر حال نظام برنامه ریزی به صورت پنج ساله عمل می کند. آنچه مهم است این است که این ایده‌ای عمومی که بخش خصوصی در محور اقتصاد باشد در تمامی بندهای برنامه ششم دیده شود.

رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران خاطر نشان کرد: تخصیص منابع برای بخش خصوصی و بودجه‌های عمرانی باید به طور درست انجام گیرد و تعامل دولت و بخش خصوصی بیشتر شود. انتظار ما این است که عمل و بیان دولت به یکدیگر نزدیک شود.

وی افزود: بودجه عمرانی سه ماهه اول عملکرد خوبی نداشته و در سه ماهه دوم بهتر شده، اما به دلیل سستی بودن سیستم اقتصاد این مشکلات ما در حال افزایش است و هزینه‌های جاری به بودجه برنامه ریزی شده لطمه وارد می کند.

رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران گفت: ارتباط بخش تولید با نظام بانکی جای تأمل بیشتری دارد. سرمایه در گردش و پرداخت بدهی‌ها معضلات حل نشده بخش خصوصی و بانک‌هاست.

