

ماموریت دشوار «آبه»

دکتر محسن شریعتی‌نیا/دنیای اقتصاد

نخست‌وزیر ژاپن به تهران آمده تا دو رابطه را ترمیم کند، رابطه ایران و آمریکا و رابطه ایران و ژاپن. در برداشت نخست او به ماموریتی غیرممکن آمده است. در چهل سال گذشته نه ایران و آمریکا و نه میانجی‌ها، توان ترمیم رابطه نخست را نداشته‌اند. رابطه ایران و ژاپن نیز در این چهل سال تابعی از فراز و فرود رابطه نخست بوده است.

بنابراین از این سفر نمی‌توان انتظار معجزه داشت، اما سفر شینزو آبه می‌تواند آغاز جدیدی باشد. مهم‌ترین اهرم ژاپن برای ایجاد تغییر در تنش فزاینده ایران و آمریکا، اعتماد و احترامی است که نزد طرفین دارد. ژاپن موتلف آمریکاست و کشوری مورد اعتماد و احترام در میان سیاستمداران و جامعه ایرانی. اینکه آیا سفر نخست‌وزیر با این سرمایه، می‌تواند آغازی بر پایان یکی از پیچیده‌ترین بحران‌های سیاست بین‌الملل باشد، پرسشی است که اکنون به آن پاسخی نمی‌توان داد. این بحران چنان کلافی سردرگم با ابعاد پیچیده هویتی-منفعتی شده و

چالش بیمه‌ای شرکتهای فعال برق

حوزه بیمه تامین‌اجتماعی، عدم اجرای قوانین حمایتی مصوب مجلس شورای اسلامی برای حمایت از تولید داخل و افزایش بهره‌وری این شرکت‌هاست، گفت: برداشت‌های گوناگون و سلیقه‌ای شعب مختلف از قوانین و بخشنامه‌ها، موجب شده شعب تامین‌اجتماعی با توجیحات گوناگون از اجرای آن سرباز بزنند. به علاوه در بسیاری موارد هم برداشت سلیقه‌ای کارگزاران بیمه تامین‌اجتماعی، تشتت آرا، بلاتکلیفی بنگاه‌ها در پیش‌بینی هزینه‌های تامین‌اجتماعی در قراردادهای، تحمیل هزینه‌های گوناگون مالی و اتلاف وقت در هیات‌های بدوی، تجدیدنظر و دیوان‌عالی کشور را به‌دنبال داشته است.



عضو هیات‌مدیره سندیکای صنعت برق ایران با بیان اینکه اصلی‌ترین چالش کنونی شرکتهای فعال صنعت برق در

چالش بیمه‌ای شرکتهای فعال برق..... ۱

عضو هیات‌مدیره سندیکای صنعت برق ایران گفت اصلی‌ترین چالش کنونی شرکتهای فعال صنعت برق در حوزه بیمه تامین‌اجتماعی، عدم اجرای قوانین حمایتی مصوب مجلس شورای اسلامی برای حمایت از تولید داخل و افزایش بهره‌وری این شرکت‌هاست

استعلام مشکلات قراردادی اعضا با شرکت توزیع نیروی برق خوزستان..... ۲
سخت‌گویی آتش‌نشانی تهران جزئیات آتش‌سوزی در نیروگاه برق بعثت را تشریح کرد..... ۳

فهرست اهم مناقصات کشور..... ۴
بهره‌برداری از نیروگاه بزرگ ۱۴۰۰ مگاواتی ارومیه تا پایان سال..... ۵
همایش تجاری ایران و اسلواکی ۴ تیر برگزار می‌شود..... ۵

توکيو علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری در خاورمیانه است..... ۶
بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز صادراتی در سال ۹۸..... ۷



استعلام مشکلات قراردادی اعضا با شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

سندیکای صنعت برق ایران در نامه‌ای به مدیران عامل شرکت‌های عضو درخواست کرد دارد اطلاعات قراردادهای شرکت خود با شرکت توزیع نیروی برق خوزستان را که نیازمند پیگیری حقوقی و قراردادی هستند، تا ۲۸ خرداد به سندیکا اعلام کنند.

در این نامه آمده است که با عنایت به اینکه تعدادی از قراردادهای شرکت‌های عضو این سندیکا با شرکت‌های توزیع نیروی برق کشور به‌ویژه شرکت توزیع نیروی برق استان خوزستان به علت شرایط حادث شده بر پیمان‌ها (اعم از افزایش نرخ ارز و قیمت مواد اولیه و عدم ایفای تعهدات قراردادی از سوی کارفرما و ...)، طرفین قرارداد را با مشکلاتی روبرو ساخته، سندیکا در نظر دارد اطلاعات قراردادهای شرکت‌های عضو با شرکت توزیع نیروی برق خوزستان را که نیازمند پیگیری حقوقی و قراردادی هستند، بررسی، جمع‌بندی و اعلام کند. در پایان از شرکت‌ها خواسته شده است موارد قراردادی خود را تا تاریخ ۹۸/۰۳/۲۸ به دبیرخانه سندیکا ارسال فرمایند.

بسته دستوری و الزام‌آور نیست و با توجه به دید حاکم در شعب، معمولاً از این اختیارات استفاده نخواهد شد.

وی در ادامه گفت: با این حال اینکه بالاخره تامین اجتماعی به این نتیجه رسیده است که در شرایط دشوار کنونی نباید بنگاه‌ها را تحت فشار قرار دهد، نکته مثبتی است و باید از این موقعیت استفاده کرد و با رویکرد کاهش مشکلات و بازنگری رویه‌ها، دستورالعمل‌ها و قوانین، جلساتی مشترک بین تامین اجتماعی، اتاق بازرگانی و نمایندگان تشکل‌ها برگزار و در نهایت به‌صورت واضح و روشن حقوق و مسوولیت بنگاه‌ها را در قبال تامین اجتماعی مشخص کرد.

مدیرعامل شرکت مبنانیرو در پاسخ به این سوال که مهم‌ترین اقدامات کارگروه بیمه سندیکای صنعت برق ایران برای حل چالش‌های این حوزه چه بوده است، تصریح کرد: کارگروه تلاش کرد با مشارکت اعضا و جمع‌آوری نظرات مختلف، با تامین اجتماعی، اتاق بازرگانی و مجلس وارد تعاملات اثرگذار شود. به این ترتیب مکاتباتی با این ارگان‌ها انجام شد و طی آنها توانست اهمیت موضوع را به درستی منتقل کند. در همین راستا با پیگیری‌های اتاق بازرگانی تهران، جلسه‌ای با تامین اجتماعی برگزار شد که یکی از نکات آن توافق برای تعیین ضریبی مشخص در قراردادهای بخش‌های تامین تجهیزات، نصب و مهندسی برای شرکت‌های فعال در صنعت برق بود و ما امیدواریم این موضوع با تشکیل جلسات فنی موضوع پیگیری و به سرانجام برسد.

حتی ناچیز می‌تواند تاثیر بسیار مخربی بر بنگاه‌های اقتصادی داشته باشد و منجر به ورشکستگی آنها شود. این در حالی است که تامین اجتماعی با صدور برگ‌های تشخیص ناعادلانه و صدور اجرائیه بر مبنای آن، اعداد و ارقام قابل توجهی از منابع مالی بنگاه‌ها را بدون توجه به شرایط بحرانی غصب می‌کند. مدیرعامل شرکت مبنانیرو افزود: به‌عنوان مثال در مورد شرکت مبنانیرو، سازمان تامین اجتماعی در طول سال گذشته، در مجموع نزدیک به ۷۰ درصد از هزینه‌های حقوق پرسنل را به طرق مختلف دریافت کرده که رقم قابل ملاحظه‌ای را شامل می‌شود.

به باور سعادت، مشکلات، ریشه در اقدامات فراقانونی تامین اجتماعی و عدم التزام آنها به قوانین مصوب کشور در حمایت از تولید رقابت‌پذیر، حمایت از تولید داخل، افزایش بهره‌وری و سایر قوانین دارد. وی در این خصوص اظهار کرد: این موضوع، عدم رعایت قانون، همچنین سردرگمی فعالان اقتصادی را به همراه داشته و اصل‌ترین نتیجه آن تحمیل هزینه‌های اضافی به بنگاه‌هایی است که در هیچ بخشی از هزینه‌های خود نحوه تامین این دست از هزینه‌های سربار را پیش‌بینی نکرده‌اند.

عضو هیات‌مدیره سندیکای صنعت برق ایران با بیان این موضوع که تا چه حد بسته حمایتی تامین اجتماعی می‌تواند در کاهش چالش‌های موجود کارساز باشد، گفت: اصل‌ترین مساله در مورد این بسته حمایتی این است که موارد پیش‌بینی شده در این

مسعود سعادت، با تاکید بر این نکته که تامین اجتماعی به این دلیل که در تامین هزینه‌های خدمات درمانی و پرداخت حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه است، نباید به هر طریقی کسب درآمد کند، افزود: تامین اجتماعی با چنین توجیهی معتقد است باید به هر طریق ممکن کسب درآمد کند، ولی قطعاً این موضوع دلیل خوبی برای فشردن گلوئی بخش خصوصی با سوءاستفاده از اختیارات تامین اجتماعی در صدور اجرائیه و بستن حساب‌های بنگاه‌ها نیست.

او ضمن اشاره به اینکه در شرایط رکود حاکم بر کشور، بنگاه‌ها نیازمند حمایت هستند و نباید با فشار مضاعف باعث تعطیلی آنها شد، تصریح کرد: با تعطیلی هر بنگاه اقتصادی، علاوه بر قطع درآمد تامین اجتماعی از بنگاه، چند نفر به‌عائلة حقوق بگیران تامین اجتماعی اضافه می‌شود. بنابراین در عمل اقدامی که کارگزاران تامین اجتماعی برای کسب درآمد به اجرا درمی‌آورند فاقد هرگونه آینده‌نگری است و نهایتاً منجر به افزایش هزینه‌های تامین اجتماعی خواهد شد.

سعادت به هزینه‌های اضافی که در شرایط کمبود نقدینگی و رکود به شرکت‌ها تحمیل می‌شود، اشاره کرد و گفت: این امر بنگاه‌ها را به مرز شکنندگی می‌رساند. باید پذیریم که در شرایط فعلی هر فشار اضافی



جزئیات آتش سوزی در نیروگاه برق بعثت

سخنگوی آتش نشانی تهران جزئیات آتش سوزی در نیروگاه برق بعثت را تشریح کرد.

سید جلال ملکی در گفت و گو با خبرنگار حوادث باشگاه خبرنگاران پویا با اعلام خبر حریق در نیروگاه برق بعثت درباره جزئیات این حادثه اظهار کرد: ساعت ۱۱:۵۲ ظهر امروز (۲۲ خرداد ۹۸) یک مورد آتش سوزی داخل نیروگاه برق بعثت به سامانه ۱۲۵ اعلام شد که به سرعت آتش نشانان سه ایستگاه آتش نشانی به محل حادثه اعزام شدند.

سخنگوی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی تهران با اشاره به حضور آتش نشانان در مدت زمان دو دقیقه در محل حادثه، ادامه داد: پیش از رسیدن آتش نشانان عوامل مجموعه مشغول خاموش کردن آتش بودند که آتش نشانان نیز آتش را تحت کنترل خود در آورده و حریق مهار شد.

وی تصریح کرد: آتش از قسمت پست آغاز شده و به بخشهایی از یکی از قسمتهای کنترل سرایت کرده که خوشبختانه با حضور به موقع نیروهای آتش نشانی از آسیب به تجهیزات اصلی برق جلوگیری به عمل آمد. به گفته وی این حادثه مصدوم و تلفات جانی در پی نداشته و تا دقایقی دیگر عملیات پایان می یابد.

بازیگران متعددی از وجود و تشدید آن منفعت می برند. وقتی دو کشور به مدت ۴۰ سال با یکدیگر در تعارض قرار می گیرند، در انداختن طرحی نو در روابط آنان حتی اگر طرفین توان و تمایل داشته باشند و میانجی حرفه ای باشد، مدت ها به طول می انجامد. بنابراین میانجی گری نخست وزیر ژاپن یک گام مهم به پیش در هزار خم پایان بخشیدن به این بحران ۴۰ ساله است و به اندازه همین یک گام هم می توان از آن انتظار داشت.

مهم تر از این سفر، تداوم تلاش های ژاپن برای کاهش تنش میان ایران و آمریکا است. اگر کنش میانجی گرایانه ژاپن در حد همین سفر خلاصه شود، تاثیرات آن نیز محدود به یک سفر هر چند مهم خواهد بود. اما در صورت تداوم این تلاش ها می توان امید داشت که میانجی گر آسیایی مورد اعتماد و دارای حسن نیت به تدریج شانس دیپلماسی و نه جنگ را برای حل و فصل تدریجی یکی از پیچیده ترین بحران های سیاست بین الملل افزایش دهد.

اما ترمیم رابطه ایران و ژاپن دستور کار مهم دیگری است که به نوعی در سایه روایت میانجی گرانه از این سفر قرار گرفته است. رابطه این دو کشور نیز به رغم پتانسیل های فراوان، در پیامد خروج آمریکا از برجام در بن بست قرار گرفته است. تجارت معناداری میان دو کشور وجود ندارد، شرکت های مهم ژاپنی در ایران حضوری ندارند و تقریباً دو کشور از رادار دیپلماسی اقتصادی یکدیگر حذف شده اند. این به آن معناست که ایران فرصت تعامل با سومین اقتصاد بزرگ جهان، برخوردار از پیشرفته ترین کلاس تکنولوژیک و کشوری با فرهنگی غنی و شرقی را از دست داده است. از دیگر سو ژاپن یکی از عرضه کنندگان مهم انرژی و یکی از بازارهای مهم صادرات و سرمایه گذاری و یکی از دوستان شرقی خود را از دست داده است. خسارت بن بست در روابط دو کشور روشن تر از آن است که نیازی به توضیح داشته باشد.

منافسه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانی منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : آذربایجان شرقی

مناقسه گزار : برق منطقه ای آذربایجان شرقی

آگهی : استعلام بها : ۱- خرید سیم مسی

۲- خرید سکسیونر فیوزی ۶۳ کیلوولت

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۶

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : اصفهان

مناقسه گزار : برق منطقه ای اصفهان

آگهی : استعلام بها انجام عملیات سیم کشی

تکمیلی خطوط ۱۳۲ کیلوولت لردگان - فلارد

در مدارهای ۶۱۳ و ۶۱۴

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۸

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : اصفهان

مناقسه گزار : برق منطقه ای اصفهان

آگهی : استعلام بها : ۱- خرید اقلام مورد نیاز

جهت نصب و راه اندازی پست شهرک بزرگ

صنعتی اصفهان- بر اساس مشخصات فنی

پیوست

۲- خرید تیر بتنی بر اساس مشخصات

پیوست

۳- خرید آنتن-مطالعات چاه ارت

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۲

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : اصفهان

مناقسه گزار : برق منطقه ای اصفهان

آگهی : استعلام بها : ۱- خرید دکل بیسیم(جهت

هرگونه سوال با شماره ۰۹۱۳۱۰۲۵۰۳۴ خانم

محمودیان تماس حاصل فرمائید)

۲- خرید کمپرسور دیزل ژنراتور

۳- تهیه ۱۵ دقیقه فیلم سیمای برق منطقه ای

اصفهان

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۲

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : تهران

مناقسه گزار : مهندسی و املاک بانک ملی ایران

آگهی : استعلام بها :

۱- کابلشو

۲- کابل

۳- کابل

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۱۸

استان : بوشهر

مناقسه گزار : توزیع نیروی برق استان بوشهر

آگهی : مناقسه نیرورسانی-احداث-اصلاح

و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق

شامل تهیه مصالح-نصب و احداث شبکه پروژه

های فیدر بندی مدیریت برق جم

مبلغ تضمین : ۳۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۵

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : تهران

مناقسه گزار : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات

بهداشتی درمانی تهران

آگهی : استعلام بها نصب تجهیزات برقی

مهلت دریافت اسناد : ۱۳۹۸/۰۳/۲۱

تاریخ انتشار : ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان : خراسان جنوبی

مناقسه گزار: جهاد کشاورزی شهرستان خوسف

آگهی : استعلام بها

۱. کابل برق خود نگهدار آلومینیومی سطح

مقطع ۲x۷۰+۳x۷۰+۵۰+۱۶+۱۶mm^۲ قرقره

نام تجارتي پیشرو طول متری

۲. کابل برق NYY مسی سطح مقطع

۲x۱۲۰+۳x۷۰mm^۲ قرقره نام تجارتي

پیشرو طول متری

۳. کابل برق NAYY جنس هادی آلومینیوم

سطح مقطع ۲x۱۲۰+۳x۷۰mm^۲ قرقره

متری مرجع سازنده سیمباف مرجع عرضه

کننده سیمباف

۴. تابلو برق زیر ترانس واترپروف ولتاژ ۳۸۰V

شدت جریان ۶۳۰ A درجه حفاظت IP ۴۳

مرجع عرضه کننده مهندسی کیان تابلو

در جاده چیچست ارومیه، گفت: در سال ۹۷ برنامه‌هایی برای احداث روشنایی ۶ کیلومتر این جاده در نظر گرفته شده بود و حتی تجهیزات نیز خریداری شده و اعتبار نیز تخصیص یافت، ولی به دلیل نبود رفوژ تاکنون اقداماتی صورت نگرفته است.

حسن بگلو با بیان اینکه ساعات اوج مصرف در کشورمان از ساعت ۱۲ تا ۱۶ و ۲۰ تا ۲۴ است، افزود: پیک بار مصرف برق در فصل تابستان حدود ۴۰۰ الی ۵۰۰ ساعت بوده و با توجه به گرمای هوا این عدد متغیر است و سهمیه در نظر گرفته شده برای پیک بار مصرف در آذربایجان غربی هزار و ۸۹۰ مگاوات است و اگر بیش از این میزان مصرف در سیستم ثبت شود مدیریت اضطراری بار را برای جلوگیری از قطع سراسری برق به اجرا می‌گذاریم.

وی گفت: امسال در استان نسبت به سال مشابه شاهد افزایش ۱۶ درصدی پیک بار در روز و ۱۹ درصدی پیک بار در شب هستیم و با این روند اگر در روزهای گرم تابستان این میزان مصرف ادامه داشته باشد جهت مدیریت شبکه شاهد قطعی برق در استان خواهیم بود.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی با اشاره به احداث نیروگاه هزار و ۴۰۰ مگاواتی ارومیه، افزود: فاز اول این نیروگاه ۹۵۴ مگاوات توان اسمی تولید آن بوده و ۴۸۰ مگاوات فاز توسعه آن است و انتظار می‌رود فاز اول آن تا آخر سال ۹۸ به مدار بیاید و بقیه تا سال ۹۹ اجرایی می‌شود و با روی کار آمدن این نیروگاه روی مدار ظرفیت نزدیک ۳۰۰ مگاوات برق تولید می‌شود که می‌تواند پاسخگو ۴ سال آینده نیاز استان باشد.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی: فاز نخست از نیروگاه بزرگ ۱۴۰۰ مگاواتی ارومیه تا پایان امسال به بهره‌برداری می‌رسد.
مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی: فاز نخست از نیروگاه بزرگ ۱۴۰۰ مگاواتی ارومیه تا پایان امسال به بهره‌برداری می‌رسد.

به گزارش برنا آذربایجان غربی اکبر حسن بگلو مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی با اشاره به تعداد روستاهای دارای برق در آذربایجان غربی گفت: تا آخر سال ۹۷ تعداد دو هزار ۸۱۲ روستا از نعمت برق بهره‌مند هستند و برابر آخرین آمار انجام شده در سال ۹۵ تعداد ۲۵ روستا از نعمت برق بی‌بهره‌اند که از این تعداد ۹ روستا دارای ساکن بوده و بقیه روستاها دارای ساکنین فصلی هستند و هیچ روستای بالای ۱۰ خانوار در آذربایجان غربی بدون برق نیستند.

وی افزود: بر اساس آخرین آمار سازمان مدیریت در سال ۹۵ تعداد ۱۱ روستا زیر ۱۰ خانوار در آذربایجان غربی وجود دارد که در دست اقدام است و از این تعداد ۶ روستا برق‌رسانی شده و عملیات برق‌رسانی ۵ روستا با پیشرفت فیزیکی بالای ۷۰ درصد در حال اجرا است که تا آخر تیرماه سال ۹۸ به پایان می‌رسد.

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان غربی بیان کرد: ۳۲۴ هزار و ۹۷۱ اشتراک روستایی وجود دارد و تقریباً ۱۴۰ خانوار در آذربایجان غربی بدون برق هستند و البته برای این روستاها نیز در سال ۹۸ تدابیری اندیشیده شده است.
حسن بگلو با اشاره به نبود روشنایی کافی



بهره‌برداری از نیروگاه بزرگ ۱۴۰۰ مگاواتی ارومیه تا پایان سال



بر اساس اعلام معاونت بین‌الملل اتاق ایران

همایش تجاری ایران و اسلواکی ۴ تیر برگزار می‌شود

در پی سفر هیأت تجاری اسلواکی، همایش تجاری ایران و اسلواکی سه‌شنبه ۴ تیرماه در اتاق ایران برگزار می‌شود.

همایش تجاری ایران و اسلواکی سه‌شنبه ۴ تیرماه، ساعت ۱۳:۴۵ در طبقه هشتم ساختمان اصلی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران برگزار می‌شود.

علاقه‌مندان برای حضور در این همایش می‌توانند با مراجعه به اینجا، مراحل ثبت‌نام خود را تکمیل کنند. در ضمن هنگام حضور، ارائه فرم حاوی QR code توسط شرکت‌کنندگان الزامی است.

فهرست اعضای حاضر در هیأت تجاری اسلواکی از اینجا در دسترس است.



توکیو علاقه مند به سرمایه گذاری در خاورمیانه است

توکیو علاقه مند به سرمایه گذاری در خاورمیانه است/ در هفته های اخیر شاهد حضور مدیران بلند پایه شرکت های ژاپنی در ایران بودیم/ ژاپنی ها بهترین گزینه برای اجرای پروژه های مشترک هستند

فصل اقتصاد - عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران و رئیس کمیته سیم و کابل سندیکای صنعت برق ایران گفت: ژاپنی ها بهترین گزینه برای سرمایه گذاری و پروژه های مشترک هستند و بهتر می توان به آنها تکیه کرد. آنها در تصمیم گیری کند و بسیار محافظه کار هستند اما اگر در پروژه جلو بیابند تا آخر آن پیش بروند. علیرضا کلاهی عضو هیات نمایندگان اتاق

تجاری خود را با آمریکا هماهنگ می کند. هر چند ژاپن یک کشور قوی در حوزه اقتصادی است اما استراتژی سیاسی خود را اینگونه تعریف کرده است. با این وجود در هفته های اخیر شاهد حضور مدیران بلند پایه چند شرکت ژاپنی در ایران بودیم به طوری که مدیر شرکت کورسی که یکی از بزرگترین شرکت های فعال در بحث فولاد است در ایران حضور دارد.

عضو هیات ریسک کنگره جهانی کابل افزود: ژاپن علاقه مند به حضور و سرمایه گذاری در خاورمیانه است و اکنون نیز این کشور سرمایه گذاری گسترده ای در کشورهای عربی حوزه خلیج فارس به خصوص عربستان سعودی انجام داده است به خصوص در حوزه هایی که نیاز به تکنولوژی بالایی دارند. عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران گفت: ما پس از برجام به دنبال تاسیس یک شرکت مشترک در زمینه تولید کابل دریایی بودیم در حالی که خیلی راحت این پروژه را با عربستان انجام داده یا در حوزه استارت اپ، سرمایه گذاری مشترک با صندوق سرمایه گذاری عربستان انجام داده است. به طور کلی اروپایی ها و ژاپنی ها شرکای قابل اطمینان تری نسبت به سایر کشورها هستند ضمن اینکه تکنولوژی بهتری دارند.

کلاهی اظهار داشت: ایران از سالها قبل برنامه داشت که به عنوان هاب آلومینیوم منطقه مطرح شود و حتی کارخانه ایرالکو یا همان آلومینیوم اراک در قزوین توسط آمریکا با این هدف احداث شد اما برخی می گویند در بخش نوسازی، کارشناسان چینی وقتی به ایران آمدند شروع به کپی برداری از تکنولوژی ۵۰ سال پیش آمریکایی ها در اراک کردند این در حالی است که کشورهایی که با

ژاپن سرمایه گذاری مشترک و همکاری داشتند همیشه به این امر اذعان داشتند که ژاپنی ها خیلی راحت تر به انتقال تکنولوژی و فناوری تن می دهند.

عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران در خصوص ظرفیت همکاری ایران با ژاپن گفت: ژاپن در بخش برق و فناوری و اکثر حوزه های صنعتی دارای برندهای مخصوص به خود است اما مهم تر از آن نظام مدیریتی است. این کشور در بخش مدیریت و بهره روری اکنون رتبه یک دنیا را دارد.

وی افزود: انجمن فارغ التحصیلان ایران و ژاپن با یارانه دولت ژاپن برخی از مدیران را به کارگاه های چند هفته ای در ژاپن می فرستد که من دو نفر از مدیران خود را در این کارگاه ها فرستادم و وقتی آنها برگشتند کاملا متحول شده بودند و ایده های جدید با حداکثر بهره روری را داشتند.

وی گفت: چالش امروز ما در رشد و توسعه مدیریت است. بهره روری علاوه بر نیاز به تکنولوژی بخش اعظمی از آن به مدیریت بستگی دارد. در ۵۰ سال اخیر مطابق گزارش های جهانی رفاه و ثروت مردم افزایش داشته است در ایران فقط به نفت وابسته ایم اما سایر کشورها که نفت ندارند فقط با اتکا به صادرات و بالا بردن بهره روری توانسته اند وضعیت مردم خود را بهبود ببخشند اما وقتی ما در کشور به کارگر نمی توانیم بیشتر از ۱۰۰ دلار بدهیم نباید انتظار بهره وری بالا داشته باشیم.

کلاهی افزود: به طور کلی ژاپنی ها بهترین گزینه برای سرمایه گذاری و پروژه های مشترک هستند و بهتر می توان به آنها تکیه کرد. آنها در تصمیم گیری کند و بسیار محافظه کار هستند اما اگر در پروژه جلو بیابند تا آخر آن پیش بروند.

مرکزی ارائه اظهارنامه و معرفی صراف است که در گذشته این سیستم وجود نداشته است.

محمد لاهوتی، رئیس کنفدراسیون صادرات ایران نیز تصریح کرد: از ۲۲ فروردین ۹۷ که موضوع پیمان‌سپاری ارزی مطرح شد، روش واردات در مقابل صادرات در همه بخشنامه‌ها آمد، اما در عمل تا ماه آبان هیچ‌گونه وارداتی برای رفع تعهد صورت نگرفت. از زمانی که جلسات هفتگی بین اتاق، وزارت صمت، وزارت جهاد، گمرک و بانک مرکزی برگزار شد، مشکلات مورد به مورد مطرح و به تدریج واردات در مقابل صادرات تا حدودی تسهیل شد؛ گواهی این مدعا هم برگشت ۲,۲ میلیارد یورو از طریق واردات در مقابل صادرات بود.

وی افزود: در جلسه‌ای که رئیس کل بانک مرکزی مهمان اتاق بود، یک پیشنهاد ۶ بندی از سوی اتاق ارائه شد که بخشی از آن در بخشنامه اخیر آمده است. از جمله اینکه ۷۰ درصد اظهارنامه‌های صادراتی مبنای رفع تعهد قرار گیرد که در بخشنامه جدید با ۸۰ درصد موافقت شد. در ضمن پیشنهاد ارائه مهلت رفع تعهد ارزی سال ۹۷ تا پایان شهریور ارائه شد، در نهایت تا ۳۱ تیر ۹۸ مهلت دادند. مورد دیگر درخواست رفع تعهد ۱۰۰ درصد ارز حاصل از صادرات از طریق واردات برای خود یا واگذار به غیر مطرح شد که در بخشنامه جدید فقط اختیار ۵۰ درصد پذیرفته شده است.

این فعال اقتصادی زمان اجرای این بخشنامه را از ابتدای سال جاری عنوان کرد که با گذشت دو ماه از سال به تازگی ابلاغ شده و مصداق عطف به ماسبق است اما صادرکنندگانی که در سال ۹۷ صادرات داشته و رفع تعهد نکرده‌اند را شامل نمی‌شود. این افراد باید کماکان با روش‌های قبل رفع تعهد کنند. رضا علی‌خان زاده، مسئول کمیسیون بهبود فضای

کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در تازه‌ترین نشست خود به بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ پرداخت. در پایان مقرر شد موضوع با تصویب بخشنامه جدید بانک مرکزی در مورد نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ برخی مشکلات از سوی شوراهای گفت‌وگوی استانی و تعدادی از فعالان بخش خصوصی، در اختیار دبیرخانه شورای گفت‌وگو قرار گرفت. کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در نشست اخیر به بررسی این مسئله پرداخت.

بر اساس اظهارات علی چاغروند، مدیر پژوهش‌های حرفه‌ای کسب‌وکار شورای گفت‌وگو در نظر نگرفتن موانع جدی انتقال ارز به کشور در زمان تحریم و عدم وجود ارتباط بانکی بین ایران و دیگر کشورها، عملیاتی نبودن روش‌های برگشت ارز و نادیده گرفتن شرایط تجارت به خصوص در مراودات تجاری با کشورهایی نظیر عراق و افغانستان، از جمله مواردی بودند که از سوی منتقدان مورد توجه قرار گرفته است.

وی در ادامه به شرح مشکلات موجود به ویژه چالش‌های حوزه صادرات به کشورهای عراق و افغانستان و نبود راهکارهای اجرایی برای آنها در بخشنامه جدید بانک مرکزی پرداخت. در این بخشنامه راه‌حل ارائه شده برای انتقال ارز از این دو کشور یعنی از طریق صرافی‌ها بسیار پرهزینه و با کارمزد بیش از ده درصد است. از سوی دیگر برای صادرات صورت گرفته قبل از ۱۶ مرداد به شرطی بانک مرکزی رفع تعهد ریالی را می‌پذیرد که اسناد و مدارک مثبت به تأیید بانک مرکزی برسد؛ در واقع بانک مرکزی می‌تواند اسناد و مدارک صادرات ریالی را بپذیرد یا نپذیرد. مدارک مثبت از نظر بانک

در کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو انجام شد

بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز صادراتی در سال ۹۸

کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در تازه‌ترین نشست خود به بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ پرداخت. در پایان مقرر شد موضوع برای بررسی‌های بیشتر در صحن شورا مطرح شود.





شرکت توانیر



انجمن مهندسان برق و الکترونیک ایران



استاندارد ایران



جمهوری اسلامی ایران



دانشگاه لرستان



شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان

بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی شبکه‌های توزیع نیروی برق خرداد ماه ۹۸ - خرم‌آباد

◀ آخرین مهلت ارسال مقالات و کارگاه‌های آموزشی ۱۴ بهمن ماه ۹۷

بامشارکت دانشگاه لرستان

**24th Electrical Power
Distribution Conference
Khorramabad-Iran
June 2019**



فراخوان ارائه مقاله

محورهای اصلی کنفرانس

حفاظت شبکه‌های توزیع
مدیریت بحران و پدافند غیرعامل
مطالعات اجتماعی و محیط زیست
فناوری اطلاعات و سیستم اطلاعات جغرافیایی (GIS)
توانمندسازی نیروی انسانی
خدمات مشترکین
اقتصاد و ساختار توزیع برق
بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) توزیع
تاب آوری شبکه‌های توزیع
کسب و کار توزیع، بورس و بازار خرده فروشی

مدیریت مصرف
مدیریت بار و تقاضا
تلفات شبکه‌های توزیع
اتوماسیون شبکه‌های توزیع
شبکه‌های هوشمند توزیع
انرژی‌های تجدیدپذیر و تولید پراکنده
تجهیزات شبکه‌های توزیع
کیفیت توان در شبکه‌های توزیع
قابلیت اطمینان در شبکه‌های توزیع
برنامه ریزی، طراحی و نظارت شبکه‌های توزیع
بهره‌برداری شبکه‌های توزیع

www.epd-c.ir

محل برگزاری کنفرانس: دانشگاه لرستان

قرار داد. نمونه‌هایی از شرکت‌ها هستند که در یک سال گذشته هیچ برگشت ارزی نداشتند. عملکرد شرکت‌ها برای بانک مرکزی ملاک است و اگر ۵۰ درصد ارزهای تخصیص داده شده بازگردانده شود بانک مرکزی می‌تواند راه را برای ۵۰ درصد دیگر هم باز کند. بانک مرکزی نمی‌تواند برای اشخاصی که تاکنون عملکرد مثبتی نداشته‌اند امکان ۱۰۰ درصد واردات در مقابل صادرات را در نظر بگیرد. وی در مورد معافیت عراق و افغانستان نیز گفت: در بند ۷ بخشنامه مورخ دوم اردیبهشت ۹۷ گفته شده صادرکنندگانی که مقصد نهایی آنها کشورهای عراق و افغانستان است و آنهایی که در بازچه‌های مرزی اقدام به مبادله می‌کنند تا اطلاع ثانوی الزامی به اجرای جزو پ بند ۱ بخشنامه ندارند.

در این مورد امیرمحمد پرهام فر، نماینده ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز نیز تأکید کرد: در مورد موضوع بازگشت ارز به کشور ملاحظه شده بخشی از آمار عدم بازگشت ارز حاصل از صادرات به فرمول قبل از ۱۳ آذر ۹۷ برمی‌گردد که نرخ محاسبه ارزش کالای صادراتی با ارز ۴۲۰۰ تومان محاسبه می‌شد. اعتقاد ما بر این است که هرچه به منطق کسب‌وکار نزدیک شویم میزان بازگشت ارز بیشتر می‌شود. تفاوت قیمت در سال گذشته منشأ بروز برخی تخلفات همچون استفاده از کارت‌های بازرگانی یک‌بار مصرف بود.

در نهایت قرار شد دبیرخانه شورای گفت‌وگو، گزارشی از مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ را برای طرح در صحن شورا آماده کند و این مسئله در نشست با حضور اعضای شورای گفت‌وگو بررسی شود.

کسب‌وکار اتاق تعاون ایران با اشاره به فرآیند پرهزینه تبدیل کالای صادراتی به ارز که برگشت آن به چرخه اقتصاد با برگشت آن به سیستم بانکی فرق دارد، تأکید کرد: تبدیل دوباره این ارز به کالای وارداتی از شبکه بانکی نیز هزینه‌بر است، بنابراین پیشنهاد می‌شود، واردات در مقابل صادرات به صورت ۱۰۰ درصد امکان‌پذیر شود. به اعتقاد مسعود بناییان، نماینده اتاق تبریز نیز واحدهای تولیدی برای تأمین نیاز واردات خود باید اجازه استفاده از ۱۰۰ درصد ارز صادراتی خود را داشته باشند. به نظر می‌رسد علت عدم پذیرش این پیشنهاد از سوی بانک مرکزی ترس از عدم بازگشت ارز به چرخه اقتصاد نباشد بلکه دولت می‌خواهد از این طریق نیاز به ارز برای واردات مایحتاج خود را تهیه کند.

در این رابطه سید مهدی نیازی، مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات وزارت صنعت، معدن و تجارت تشریح کرد: طبق مکانیسم قبلی صادرکننده‌ای که ارز را برمی‌گرداند، برای واردات اولویت تخصیص داشت. امسال کشور به حداقل ۳۵ تا ۴۰ میلیارد دلار واردات کالا نیاز دارد که بخشی از آن مربوط به نیازهای اولیه، بخشی هم به دارو، مواد اولیه و کالاهای واسطه‌ای صنایع و کالاهای مصرفی مردم مربوط می‌شود. این ارز باید از محل صادرات تأمین شود و از طرفی باید ارز را با قیمت منطقی عرضه کنیم چرا که از ماده اولیه با ارز ۱۵ هزار تومانی، کالای قابل رقابت، به دست نمی‌آید.

محمد پور حیدری، کارشناس بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نیز چنین توضیح داد که این بخشنامه یکی دو هفته است که ابلاغ شده اما بانک مرکزی از زمانی که موضوع تعهد سپاری اجباری شد، عملکرد شرکت‌ها را زیرنظر

نشده بود. در برخی دفاتر این شرکت، کارکنان می‌توانند از خدمات نگهداری از کودک یا حیوان خانگی بهره‌مند شوند و هر چه می‌خواهند در کافه رایگان بخورند.

نوآوری شرکت‌های تکنولوژی در روند جذب نیرو البته همه کارکنان گوگل چنین تجربیاتی ندارند. روزنامه نیویورک تایمز اخیراً یک سند داخلی شرکت گوگل را بررسی کرده که نشان می‌دهد این شرکت حدود ۱۲۱ هزار نیروی کار موقت یا پیمانی در سراسر دنیا استخدام کرده است. این در حالی است که گوگل ۱۰۲ هزار نیروی تمام وقت دارد. نیروهای کار موقت گوگل دستمزد کمتری دارند و نسبت به کارکنان تمام وقت از مزایای کمتری هم برخوردار می‌شوند. در همه واحدهای شرکت از این نیروها استفاده می‌شود؛ از آشپز گرفته تا برنامه‌نویس. واقعیت این است که گوگل فقط در حال پیروی از روند جدید کارفرماهای عرصه تکنولوژی است که استخدام نیروی کار پیمانی را به نیروی کار تمام وقت ترجیح می‌دهند. ارزیابی پلت فرم کاربایی OnContracting نشان می‌دهد بیشتر شرکت‌های تکنولوژی ۴۰ تا ۵۰ درصد نیروی کار خود را با کارکنان پیمانی تامین می‌کنند. این پلت فرم اعلام کرده شرکت‌های تکنولوژی با استخدام نیروهای پیمانی به جای نیروی تمام وقت می‌توانند سالانه ۱۰۰ هزار دلار برای هر شغل صرفه‌جویی کنند. همچنین یک نظرسنجی معتبر در آمریکا که در سال ۲۰۱۸ انجام شده، می‌گوید نیروهای پیمانی در حال حاضر حدود ۲۰ درصد بازار کار را به خود اختصاص داده‌اند و پیش‌بینی می‌شود این نیروها در یک دهه آینده، نیمی از نیروی کار آمریکا را تشکیل دهند.

حتی برخی استارت‌آپ‌ها مثل شرکت بازاریابی

Digital Dynasty لاس وگاس می‌گویند از زمان آغاز کارشان فقط از کارکنان موقت و پیمانی استفاده کرده‌اند و با اینکه شرکت‌شان در مسیر رشد قرار گرفته، این روند را ادامه می‌دهند. جوزف لاولر، از موسسان این شرکت می‌گوید: «هنوز تصمیم نداریم نیروی کار تمام وقت استخدام کنیم، چون هنوز در مرحله رشد هستیم و ترجیح می‌دهیم بودجه‌مان را صرف جذب مشتری و ساخت سیستم کنیم.» نحوه استخدام نیروهای پیمانی متفاوت است. به عنوان مثال، آقای لاولر به کارکنان خود به عنوان نیروهای پیمانی مستقل دستمزد می‌دهد. در این دسته‌بندی، کارکنان خودشان مسوول الزامات قانونی و تعهدات مالیاتی دستمزدی که می‌گیرند هستند و هیچ مسوولیتی متوجه کارفرما نیست. برخی دیگر از این نیروهای پیمانی، قراردادهای موقت مدت‌دار امضا می‌کنند (محدودیت زمانی گوگل برای نیروهای پیمانی دو سال است)، اما از مزایای کارکنان تمام وقت مثل بیمه و مزایا دیگر برخوردار نیستند. در این نوع همکاری، کارمند یا کارفرما می‌تواند قرارداد را در هر زمانی که بخواهد فسخ کند. در برخی موقعیت‌ها، شرکت‌ها می‌توانند از نیروی کار موقت استفاده کنند تا ببینند آیا شرکت می‌خواهد با فرد به صورت تمام وقت کار کند یا نه. این ترتیبات ممکن است برای همه شرکت‌ها کاربرد نداشته باشد، اما برای برخی شرکت‌ها فرصتی استثنایی است تا قبل از پر کردن یک پست جدید، تجربه‌ای ملموس داشته باشند. مثلاً هدف لاولر این است که نیروهای پیمانی خوب خود را در نهایت به صورت تمام وقت استخدام کند.

البته این طرح با انتقاداتی هم روبه‌رو است. با اینکه استخدام نیروی پیمانی برای پروژه‌های کوتاه‌مدت منطقی به نظر می‌رسد تا در هزینه‌ها صرفه‌جویی

شود، اما برخی کارشناسان معتقدند هیچ چیز نمی‌تواند جای یک استعداد متعهد و اثرگذار را که به صورت تمام وقت کار می‌کند بگیرد. با همه صرفه‌جویی‌هایی که یک نیروی پیمانی به همراه دارد، اگر نتوانید کاری کنید که او نسبت به کارش تعهد داشته باشد و با شرکت شما ارتباط برقرار کند، ضربه‌ای که به فرهنگ شرکت شما می‌زند، گران‌تر از صرفه‌جویی کوتاه‌مدت اوست. گاهی اوقات نیروی کار موقت خودش را یک غریبه در آن شرکت می‌داند و ارتباطی قوی بین او و نیروهای دائمی شرکت برقرار نمی‌شود. این موضوعی بود که گروهی از کارکنان شرکت گوگل در اعتراض به میزان دستمزد و مزایای نیروهای پیمانی مطرح کردند و سیستم دوگانه شرکت را در رفتار مصرفی با برخی کارکنان زیر سوال بردند. از آن زمان به بعد، گوگل متعهد شد مزایای نیروهای پیمانی خود را افزایش دهد. اما این شکاف هنوز وجود دارد و نیروهای پیمانی گوگل همچنان به دنبال برابری بیشتر در محیط کار هستند. به عنوان مثال، نیروهای موقت اجازه ندارند در جلسات عمومی یا نمایشگاه‌های کار گوگل حضور داشته باشند. پائول پلمن، یکی از کارکنان سابق گوگل که در حال حاضر مدیر عامل شرکت Kazoo است، می‌گوید گوگل می‌تواند با برقراری ارتباطات بیشتر و اطمینان از ارزش‌گذاری یکسان برای همه کارکنان صرف نظر از وضعیت اشتغال آنها، محیط کار بهتری برای نیروی موقت خود فراهم کند. به گفته پلمن، نیروهای پیمانی ممکن است نیازهای متفاوتی در مقایسه با نیروهای تمام‌وقت داشته باشند، اما این به معنای آن نیست که روش ارتباط برقرار کردن و درگیر شدن با آنها باید فرق داشته باشد. خیلی مهم است که به خواسته‌های آنها توجه شود و شناخت شخصی و حرفه‌ای از آنها وجود داشته باشد.



ایده‌های خلاقانه

نوآوری شرکت‌های تکنولوژی در روند جذب نیرو

فرهنگ شرکتی مرسوم که این روزها شرکت‌های بزرگ تکنولوژی از آن تبعیت می‌کنند، از گوگل گرفته شده است. گوگل در تلاش برای درست کردن بهترین و درخشان‌ترین محیط کار، فضای «خسته‌کننده» کاری را کنار گذاشت و مزایایی برای کارکنان خود در نظر گرفت که تا به حال از سوی هیچ کارفرمایی دیده

قلعه سریزد

روستایی که آثار تاریخی شگفت‌انگیزی را در خود جای داده، از جمله قلعه سریزد که با معماری منحصر به فرد خود قدیمی‌ترین صندوق امانات لقب گرفته است. این قلعه ۳ طبقه خشت و گلی که ۷۷۹۰ مترمربع مساحت دارد و در روستای سریزد از توابع مهریز استان یزد واقع شده بنایی با با کاربری حکومتی و دفاعی بوده است.

