

تغییر میانجی‌گری به نفع ایران؟

دکتر روح‌اله اسلامی / دنیای اقتصاد
نخست‌وزیر ژاپن به ایران می‌آید تا به‌عنوان کشوری توسعه‌یافته که به لحاظ سنتی و تاریخی همدل ایران و به لحاظ اقتصادی و استراتژیک متحد آمریکا است، بتواند تنش میان ایران و آمریکا را کاهش دهد. آمریکا از برجام خارج شد، نزد دولت و ملت ایران به‌عنوان کشوری بدعهد و غیرقابل اعتماد شناخته شد، تا آخرین حد ممکن تحریم‌های اقتصادی انجام داد، شبکه تبلیغات سراسری با همکاری کشورهای منطقه علیه ایران راه انداخت و نیروی نظامی ایران را تروریست اعلام کرد. همچنین ناو خود را به منطقه آورد و از استراتژی توهین، تحقیر، تهدید و امتیاز دادن استفاده می‌کند تا سیستم عصبی ایران را از کار بیندازد و دلخوش به اثرگذاری تحریم‌ها و شورش‌های داخلی است.

تغییر میانجی‌گری به نفع ایران؟

ایران نیز بعد از خروج آمریکا، به کشورهای عضو برجام نسبت به پایبندی به تعهدات هشدار داد و

بسته‌ای برای حمایت از تولید صادر شد:

از بخشودگی جرائم تا تقسیط بدهی‌های معوق

با توجه به نامگذاری سال ۱۳۹۸ به عنوان سال رونق تولید از سوی مقام معظم رهبری و به منظور بهبود فضای کسب و کار و تقویت توانمندی‌های داخلی برای مقابله با تحریم‌های ظالمانه و همچنین گسترش خدمات تامین اجتماعی و حل مشکلات واحدهای اقتصادی در این بخش، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید را صادر کرد. متن این بخشنامه به شرح زیر است:

۱- در اجرای مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و به منظور تسهیل در رسیدگی و بازرسی از دفاتر قانونی و مدارک کارفرمایان در خصوص بیمه‌پردازی، لازم است در سال جاری با تاکید بیشتری مصوبه شماره ۵۰۴۲۳ مورخ ۳۱/۴/۹۶ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به اجرا درآید. همچنین لازم است نسبت به ایجاد وحدت رویه مناسب و شفافیت در اقلام مشمول کسر حق بیمه به لحاظ استخراج و بررسی



سازمان تامین اجتماعی

از بخشودگی جرائم تا تقسیط بدهی‌های معوق واحدهای تولیدی ۱
به منظور بهبود فضای کسب و کار و تقویت توانمندی‌های داخلی برای مقابله با تحریم‌های ظالمانه و همچنین گسترش خدمات تامین اجتماعی و حل مشکلات واحدهای اقتصادی در این بخش، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید را صادر کرد. ۳۵۰ مگاوات به ظرفیت تولید برق کشور تا پایان هفته افزوده می‌شود..... ۳
فهرست اهم مناقصات کشور ۴
مشوق‌های پیشنهادی برای رتبه‌بندی فعالان اقتصادی ۵
همایش تجاری ایران و اسلواکی ۴ تیر برگزار می‌شود ۵
تصویب تکالیف قانونی سازمان تامین اجتماعی در برابر کارفرمایان و فعالان اقتصادی ۶
بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز صادراتی در سال ۹۸ ۷

اسنادی و در کاهش زمان رسیدگی اقدام و برای صدور مفاسد حساب‌های قراردادهای پیمانکاری اعم از کارگاه ثابت و غیر ثابت تسهیلات بیشتری فراهم شود.

۲- با توجه به تفاهات با وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهور در خصوص حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقد فیما بین دانشگاه‌ها، مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی، پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد و شرکت‌های مستقر در آن‌ها که دارای مجوز از وزارتین مذکور می‌باشند و همچنین قراردادهای منعقد موسسات و شرکت‌های دانش‌بنیان مورد تایید معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهور، لازم است در صورت ارائه قراردادهای یادشده از سوی پیمانکاران مربوطه، بدون اعمال ضریب حق بیمه قرارداد، در حداقل زمان نسبت به ارائه مفاسد حساب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی اقدام شود.

۳- لازم است در جهت بهبود فرایند رسیدگی به قراردادهای منعقد شرکت پخش فرآورده‌های نفتی با پیمانکاران طرف قرارداد و همچنین اعمال تعدیل ضریب حق بیمه، اقدام لازم بعمل آید.

۴- آن سازمان مجاز به منوط کردن دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی به پرداخت بدهی معوقه و یا تعیین تکلیف آن توسط کارفرما نیست و باید نسبت به دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاعل در کارگاه‌ها اقدام و در خصوص مطالبات معوق از کارفرمایان طبق سایر مقررات رفتار کنند.

۵- در مواردی که به تشخیص آن سازمان و یا مراجع قانونی، کارگاه دچار بحران مالی باشد، در صورت درخواست کارفرما، در نحوه دریافت حق بیمه مساعدت لازم معمول شود.

۶- در صورت تقسیط از سوی کارفرمایان که توان پرداخت بدهی‌های معوقه را به صورت یکجا نداشته باشند، باید با بررسی فوری شرایط و وضعیت مالی کارگاه، نسبت به تقسیط تا ۴۵ ماهه و در صورت بحرانی بودن وضع کارگاه تا ۶۰ ماهه اقدام شود. همچنین در صورت درخواست کارفرما در تقسیط بدهی بصورت پلکانی مساعدت شود.

۷- در صورتی که کارفرمایان برای تقسط بدهی‌های کارگاه برای ارائه ضمانت‌نامه معتبر بانکی و ملکی دارای مشکلاتی باشند لازم است در صورت درخواست کارفرما نسبت به اخذ سایر وثایق اقدام لازم بعمل آید.

۸- در صورتیکه برخی از کارفرمایان خوش حساب واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی به دلیل تحریم‌های ظالمانه و نوسانات ارزی و حوادث غیرمترقبه، دچار بحران شده و در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه جاری کارکنان با مشکل مواجه شوند، سازمان باید در خصوص کارگاه‌هایی که دچار مصادیق وقوع دلایل ابرازی مربوط به بحران کارگاه گردند، بخشودگی جرایم در این حالت در دوره زمانی وقوع دلایل ابرازی اقدام نماید.

۹- لازم است ضمن همکاری با واحدهای ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی ترتیبی اتخاذ گردد تا کارفرمایان علاوه بر حفظ نیروی کار موجود کارگاه بتوانند از مزایای طرح‌های مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما در جذب نیروی کار جدید برخوردار

شده و نسبت به جذب نیروی کار جدید اقدام نمایند. بدیهی است در صورت تصویب آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، مراتب جهت اجرا به آن سازمان ابلاغ خواهد شد.

۱۰- در مواردی که کارفرمایان مربوطه با توجه به محاسبه ۴ درصد حق بیمه و مستمری کارهای سخت و زیان آور به استناد تصمیمات کمیته‌های بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور، اعتراض خود را مبنی بر استانداردسازی و ایمن سازی کارگاه و همچنین عدم ابلاغ تصمیمات یادشده از سوی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند. لازم است قبل از محاسبه ۴ درصد مذکور، سخت و زیان آور بودن شغل و محاسبه مبالغ جرایم متعلقه، بدوا از کارفرما پیگیری شده و پس از اعلام نهایی ابلاغ انجام گرفته، محاسبات مربوطه صورت پذیرد.

۱۱- در جهت حل و فصل بخشی از مشکلات، لازم است آن سازمان و واحدهای تابعه نسبت به تشکیل جلسات مشترک با تشکل‌های کارفرمایی و کارگری اقدام نماید.

۱۲- در خصوص پیمانکاران طرح‌های عمرانی لازم است، منحصرا پس از اعمال آخرین وضعیت قطعی پیمانکار از سوی واگذارندگان کار، نسبت به محاسبه حق بیمه قرارداد پیمان طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی اقدام و از محاسبه جرایم تاخیر پرداخت حق بیمه قرارداد خودداری شود.

۱۳- با توجه به اینکه در پاره‌ای موارد درمانگاه‌ها، تجهیزات پزشکی و بعضا بیمارستان‌های سازمان تامین اجتماعی دچار خسارت‌های فیزیکی ناشی از سیل گردیده‌اند، لازم است همکاران خدمت تلاش خود را معمول داشته که با ترمیم به

موقع و جایگزینی ساختمان‌ها، تجهیزات پزشکی و نیروی انسانی، هیچگونه خللی در ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان صورت نگرفته و علاوه بر پذیرش حداکثری مراجعات، رضایتمندی لازم را جلب نمایند.

۱۴- با توجه به اینکه برخی از کارفرمایان به دلیل عدم وجود نقدینگی لازم، نسبت به ارسال لیست حقوق و مزد ماهیانه کارگران شاغل با بخشی از حق بیمه اقدام می‌نمایند، لازم است در جهت رفاه حال بیمه‌شدگان این گونه کارگاه‌ها و بهره‌مندی آنان از مزایای درمانی، دفترچه درمانی آن‌ها به موقع تمدید گردد.

۱۵- در خصوص آن دسته از بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های فعال که محل اشتغال آن‌ها دچار حادثه و یا بحران گردیده است، باید تسهیل لازم در خصوص پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری با اولویت بعمل آید.

۱۶- در خصوص آن دسته از کارگرانی که کارگاه‌های محل اشتغال آن‌ها دچار بحران ناشی از سیل شده‌اند، باید برقراری مقرری بیمه بیکاری با تسهیل و در حداقل زمان و بدون انجام تشریفات صورت پذیرد.

۱۷- با عنایت به پیش‌بینی و تامین اعتبار مربوط به حق بیمه سهم دولت (هدفمندسازی یارانه‌ها) در سال جاری، لازم است آن دسته از کارگرانی که تا پایان سال ۹۷ با پرداخت بخشی از حق بیمه سهم خود از سهم منابع حاصله از هدفمندسازی یارانه‌ها برخوردار بوده‌اند، کماکان در سال جاری نیز بتوانند نسبت به بیمه‌پردازی اقدام نمایند و این گونه رانندگان نباید با هیچگونه مانعی در تداوم پوشش بیمه‌ای مواجه شوند.»

مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق حرارتی گفت: تا پایان این هفته سه واحد جدید به ظرفیت ۳۵۰ مگاوات در کرمانشاه به شبکه سراسری متصل خواهد شد.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت نیرو، محسن طرزطلب با اشاره به سفر این هفته خود به کرمانشاه و بررسی روند افزایش تولید نیروی برق در استان، گفت: طی چند روز آینده واحد اول بخش گاز نیروگاه دالاهو اسلام آباد به ظرفیت ۳۱۰ مگاوات وارد مدار خواهد شد. همچنین واحد دوم گاز این نیروگاه بهمن ماه امسال و بخش بخار آن نیز اردیبهشت ماه سال آینده به بهره برداری می رسد.

مدیرعامل شرکت تولید نیروی برق حرارتی با اشاره به پیشرفت ۸۴ درصدی نیروگاه دالاهو، ادامه داد: این نیروگاه از نوع کلاس اف با راندمان ۵۷ درصد در شرایط استاندارد در حال ساخت است که پس از بهره برداری کامل ظرفیت آن به ۹۰۰ مگاوات خواهد رسید.

طرزطلب افزود: همچنین در این هفته با تکمیل طرح خنک سازی هوای ورودی نیروگاه گازی اسلام آباد، حدود ۱۰ مگاوات به ظرفیت اسمی این نیروگاه ۱۰۰ مگاواتی اضافه خواهد شد.

به گفته این مقام مسئول ظرف چند روز آینده طرح خنک کاری هوای ورودی دو واحد از نیروگاه زاگرس نیز به ظرفیت ۳۰ مگاوات به بهره برداری خواهد رسید که با افتتاح سه طرح یاد شده جمعاً ۳۵۰ مگاوات به ظرفیت تولید برق کشور اضافه می شود.



مدیرعامل شرکت توانیر:

۳۵۰ مگاوات به ظرفیت تولید برق کشور تا پایان هفته افزوده می شود

۳۵۰ مگاوات به ظرفیت تولید برق کشور تا پایان هفته افزوده می شود

ایده آلیستی آمریکا و ایران رابطه تباین دارند و هر گونه اشتراک مفهومی در وضعیت سلبی است.

وزنه شبه پیرامونی ایران در منطقه: ایران کشوری نیمه پیرامونی است به نحوی که جمعیت، وضعیت جغرافیایی و سطح نیروی انسانی امکان جهش از کشور شبه پیرامونی به مرکزی را فراهم ساخته است. تمام تلاش بازیگران منطقه ای و بین المللی سرکوب و فرسایش قدرت ایران جهت تنزل دادن کشور از نیمه پیرامونی به پیرامونی است. ایران همانند عراق، افغانستان، لیبی، سوریه و کره شمالی نیست که بتوان با آن رفتارهای پیرامونی انجام داد. ترامپ همانند بوش گمان می کند ایران کشوری پیرامونی است به نحوی که با تحریم، تهدید به جنگ و فشارهای سیاسی می تواند آن را به سمت تبدیل به دولتی شکننده سوق دهد. تاب آوری ایران با توجه به همبستگی ملی، جغرافیای گسترده و محافظت شده، منابع طبیعی و سطح بالای نیروی انسانی، بالا است. در دوره معاصر از مشروطه به بعد شکاف های قومیتی و فرقه ای مهار شده و افزایش تحصیلات و شهرنشینی، تداوم بخش هویت ملی ایران بوده است. وزنه سنگین نیمه پیرامونی ایران می تواند کشور را در سطح هند، برزیل، آرژانتین، روسیه و چین قرار دهد. ایران عمق استراتژیک به لحاظ منابع شیعی، ایرانی، اسلامی و انقلابی دارد که با فعال کردن آنها همزیستی و صلح پایدار را رقم خواهد زد. نیاز به نقشه نهادی و معرفتی و فعال سازی منابع هویتی ایران است تا در قلمرو کشورهای نیمه پیرامون رو به بالا حرکت کرد. طبیعی است کشورهای منطقه و بازیگران بین الملل اگر احساس خطر کنند و منافی از قدرت گیری ایران کسب نکنند، مانع ایجاد می کنند. اشتراک منافع، فعال سازی کمربندهای اقتصادی و ترویج زیست مسالمت آمیز می تواند کشور را از خطر پیرامونی شدن حفظ کند.

نیروهای نظامی آمریکا در منطقه را تروریست اعلام کرد و هیچ امتیازی در برابر تهدیدها و تحریم ها نداده است. استراتژی آمریکا انزوا و در تنگنا قرار دادن ایران برای وادار کردن آن به انجام رفتاری شبیه کره شمالی است. در حالی که کشورهای عربستان و اسرائیل بر آتش منازعه می دمند، ژاپن متحد استراتژیک آمریکا برای آوردن امتیازها و تهدیدات میانجی شده است. در ادامه سعی می شود بر اساس ادبیات تخصصی علوم سیاسی وضعیت تشریح شود.

غیبت سازهانگاری: آمریکا در سیاست خارجی سنت واقع گرا دارد و سعی می کند با برقراری موازنه از همه طرف امتیازات اقتصادی و سیاسی بگیرد. حتی دوستان و هم پیمانان این کشور از طلب پول، درخواست های نفتی و دادن پایگاه نظامی در امان نیستند. آمریکا به صورت عربان پول، شهرت، اعتبار، پایگاه، نفوذ و قدرت قابل محاسبه طلب می کند. ایران از سوی دیگر در سیاست خارجی آرمان گرا است؛ یعنی دفاع از مسلمانان، مستضعفین و پایبندی به اخلاق و انسانیت را اعلام می کند. ایران اعتقاد دارد حضور آمریکا در منطقه و فعالیت های اسرائیل مخل امنیت خلیج فارس و خاورمیانه است. این دو بازیگر به علت داشتن پارادایم های متفاوت نمی توانند با یکدیگر گفت و گو کنند؛ چون اشتراک مفاهیم ندارند. رویکرد سازهانگاری که منافع مادی و اعتبار هویتی را در ترکیب یکدیگر تحلیل می کند، توانایی بهتری برای حل و فصل مسالمت آمیز اختلافات دارد. سازهانگاری از یکسو اقتصاد، توان نظامی و عناصر ماتریالیستی را دارای اهمیت می داند و از سوی دیگر هویت، اعتبار، حیثیت و سازه های بین الاذهانی را مهم می داند. استراتژیست های دو کشور با رویکرد سازهانگاره نتایج بهتری کسب خواهند کرد و از وضعیت امتناع گفت و گو خارج خواهند شد. در شرایط فعلی پارادایم رئالیستی و

منافسه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانی منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: آذربایجان شرقی

مناقسه گزار: برق منطقه ای آذربایجان شرقی

آگهی: استعلام بها: ۱- خرید سیم مسی

۲- خرید سکسیونر فیوزی ۶۳ کیلوولت

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۶

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: اصفهان

مناقسه گزار: برق منطقه ای اصفهان

آگهی: استعلام بها انجام عملیات سیم کشی

تکمیلی خطوط ۱۳۲ کیلوولت لردگان - فلارد

در مدارهای ۶۱۳ و ۶۱۴

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۸

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: اصفهان

مناقسه گزار: برق منطقه ای اصفهان

آگهی: استعلام بها: ۱- خرید اقلام مورد نیاز

جهت نصب و راه اندازی پست شهرک بزرگ

صنعتی اصفهان- بر اساس مشخصات فنی

پیوست

۲- خرید تیر بتنی بر اساس مشخصات

پیوست

۳- خرید آنتن-مطالعات چاه ارت

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۲

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: اصفهان

مناقسه گزار: برق منطقه ای اصفهان

آگهی: استعلام بها: ۱- خرید دکل بیسیم(جهت

هرگونه سوال با شماره ۰۹۱۳۱۰۲۵۰۳۴ خانم

محمودیان تماس حاصل فرمائید)

۲- خرید کمپرسور دیزل ژنراتور

۳- تهیه ۱۵ دقیقه فیلم سیمای برق منطقه ای

اصفهان

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۲

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: تهران

مناقسه گزار: مهندسی و املاک بانک ملی ایران

آگهی: استعلام بها:

۱- کابلشو

۲- کابل

۳- کابل

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۱۸

استان: بوشهر

مناقسه گزار: توزیع نیروی برق استان بوشهر

آگهی: مناقسه نیرورسانی-احداث-اصلاح

و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق

شامل تهیه مصالح-نصب و احداث شبکه پروژه

های فیدر بندی مدیریت برق جم

مبلغ تضمین: ۳۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۵

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: تهران

مناقسه گزار: دانشگاه علوم پزشکی و خدمات

بهداشتی درمانی تهران

آگهی: استعلام بها نصب تجهیزات برقی

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۳/۲۱

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۳/۲۰

استان: خراسان جنوبی

مناقسه گزار: جهاد کشاورزی شهرستان خوسف

آگهی: استعلام بها

۱. کابل برق خود نگهدار آلومینیومی سطح

مقطع ۲x۷۰+۳x۷۰+۵۰+۱۶+۱۶mm^۲ قرقره

نام تجارتي پیشرو طول متری

۲. کابل برق NYY مسی سطح مقطع

۲x۱۲۰+۳x۷۰mm^۲ قرقره نام تجارتي

پیشرو طول متری

۳. کابل برق NAYY جنس هادی آلومینیوم

سطح مقطع ۲x۱۲۰+۳x۷۰mm^۲ قرقره

متری مرجع سازنده سیمباف مرجع عرضه

کننده سیمباف

۴. تابلو برق زیر ترانس واترپروف ولتاژ ۳۸۰V

شدت جریان ۶۳۰ A درجه حفاظت IP ۴۳

مرجع عرضه کننده مهندسی کیان تابلو

تمدید کارت‌های بازرگانی منوط به رتبه‌بندی شود (با اولویت‌بندی‌هایی که هیات مدیره ارائه می‌کند)

افزایش مدت‌زمان اعتبار کارت‌های بازرگانی حضور در ترکیب هیئت‌های تجاری اعزامی اتاق بازرگانی با سوبسید اتاق حضور در ترکیب کمیسیون‌های تخصصی اتاق‌ها

اولویت دعوت و حضور در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی حضور و اختصاص غرفه در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی با هزینه اتاق یا سوبسید اتاق پرداخت بخشی از هزینه رتبه‌بندی به‌عنوان سوبسید توسط اتاق برای مدت دو سال انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با سازمان‌های نظام مهندسی

۲. در سطح دستگاه‌های اجرایی کشور

بهره‌مندی از تسهیلات مربوط به خط سبز گمرکی در فرآیند ترخیص و ارزیابی کالاهای وارداتی و صادراتی (گمرک)

پرداخت تسهیلات حمایت از صادرات با مدنظر قرار دادن رتبه متقاضی (بانک توسعه صادرات) اعطای تسهیلات حمایتی برای بازسازی و نوسازی واحدهای تولیدی (وزارت صنعت) صدور ضمانت‌های اعتباری بانکی و گمرکی (هیات وزیران)

انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با بانک مرکزی برای لحاظ کردن رتبه اتاق در اعطای تسهیلات انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با سازمان مالیاتی و تأمین اجتماعی برای لحاظ کردن رتبه اتاق و عدم ممیزی و حسابرسی دفاتر بنگاه‌ها در رتبه‌های برتر

مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران با انتشار اطلاعاتی از جمع‌بندی فهرست مشوق‌های و الزامات رتبه‌بندی فعالان اقتصادی در دو سطح اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و دستگاه‌های اجرایی کشور خبر داد.

در این اطلاعیه آمده است: واحدهای متقاضی رتبه‌بندی انتظار دارند پس از ارزیابی و تعیین رتبه از امتیازات خاصی در حوزه‌های بانکی، بیمه‌ای، مالیاتی و گمرکی متناسب با رتبه خود برخوردار شوند. همچنین، سؤال اصلی فعالان اقتصادی از مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران این است که رتبه‌بندی چه دستاوردی برای آن‌ها دارد یا در صورتی که از رتبه‌بندی تبعیت نکنند دچار چه محدودیت‌هایی خواهند شد؟ بدیهی است پاسخ به این سؤالات مشخص و بجا بایستی به‌طور روشن و منطقی توسط نهاد قانون‌گذار محترم و دستگاه‌های اجرایی کشور که از عدم رتبه‌بندی اقتصادی آسیب می‌بینند یا روند خدمات‌دهی‌شان دچار اختلال می‌شود، پاسخ داده شود. مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران در این رابطه اقدامات کارشناسی قابل توجهی انجام داده و در همین زمینه بسته‌ای از مشوق‌ها را آماده تصویب کرده که گروهی از آن‌ها در سطح اتاق ایران قابلیت اجرا دارد و گروهی نیز باید با تعامل دولت تدوین و به معرض اجرا گذاشته و در صورت لزوم برای تقویت قانون در این خصوص اقدام شود.

بر اساس این اطلاعیه، فهرست مشوق‌ها و الزامات آماده تقدیم به مجمع عمومی مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران به شرح زیر است: ۱. در سطح اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران با انتشار اطلاعاتی از اعلام کرد

فهرست مشوق‌های پیشنهادی برای رتبه‌بندی فعالان اقتصادی

مرکز ملی رتبه‌بندی اتاق ایران فهرست مشوق‌ها و الزامات پیشنهادی این مرکز را در دو سطح اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و دستگاه‌های اجرایی کشور برای تقدیم به مجمع عمومی مرکز ملی رتبه‌بندی اعلام کرد.



بر اساس اعلام معاونت بین‌الملل اتاق ایران

همایش تجاری ایران و اسلواکی ۴ تیر برگزار می‌شود

در پی سفر هیأت تجاری اسلواکی، همایش تجاری ایران و اسلواکی سه‌شنبه ۴ تیرماه در اتاق ایران برگزار می‌شود.

همایش تجاری ایران و اسلواکی سه‌شنبه ۴ تیرماه، ساعت ۱۳:۴۵ در طبقه هشتم ساختمان اصلی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران برگزار می‌شود.

علاقه‌مندان برای حضور در این همایش می‌توانند با مراجعه به اینجا، مراحل ثبت‌نام خود را تکمیل کنند. در ضمن هنگام حضور، ارائه فرم حاوی QR code توسط شرکت‌کنندگان الزامی است.

فهرست اعضای حاضر در هیأت تجاری اسلواکی از اینجا در دسترس است.

پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادها و پیمان‌ها ممنوع است.

تبصره- در صورتی که پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادها و یا پیمان‌های صدر این ماده از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، منحصرأ حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد. ماده (۱۲) بند «الف»: به دولت اجازه داده می‌شود اقدام قانونی لازم برای تشویق بیمه‌ای فعالیت‌های تحقیق و توسعه، نحوه محاسبه حق بیمه، معافیت‌های بیمه‌ای و مفاصاحساب کلیه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه را انجام دهد.

ماده (۱۳): کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر اینصورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کنند.

تمامی دستگاه‌های دولتی مکلف شده‌اند که حق بیمه، مالیات و عوارض مربوط به هر صورت وضعیت را حداکثر ظرف مدت دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر اینصورت مشمول پرداخت جریمه دیرکرد خواهند شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق تهران، مواد (۱۱)، (۱۲) و (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی، مرتبط با حوزه تامین اجتماعی و به شرح زیر است:

ماده (۱۱): سازمان تامین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادها و پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود را بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام شده، محاسبه و وصول کرده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این‌گونه قراردادها و پیمان‌ها عملیات اجرایی شامل ساخت و توأم با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد



در بخش‌هایی از این قانون که مرتبط با تکالیف سازمان تامین اجتماعی است، نحوه تعامل این سازمان با کارفرمایان و فعالان اقتصادی قید شده است که می‌تواند مورد توجه اعضای اتاق بازرگانی تهران قرار گیرد. به گفته معاون کسب‌وکار اتاق تهران، بر اساس ماده ۱۱ قانون مصوب حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی، مطالبه حق بیمه بر اساس روش نسبت مزد به کل کار انجام یافته، در برخی قراردادها و پیمان‌ها ممنوع شده است. هومن حاجی‌پور افزود: بر اساس این قانون،

معاون کسب‌وکار اتاق تهران خبر داد

تصویب تکالیف قانونی سازمان تامین اجتماعی در برابر کارفرمایان و فعالان اقتصادی

به دنبال تصویب قانون «حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی» طی اردیبهشت ماه گذشته در مجلس شورای اسلامی، رییس‌جمهور این قانون را جهت اجرا به وزارتخانه‌های صنعت، معدن و تجارت، وزارت امور اقتصاد و دارایی و سازمان برنامه و بودجه ابلاغ کرد.

مرکزی ارائه اظهارنامه و معرفی صراف است که در گذشته این سیستم وجود نداشته است.

محمد لاهوتی، رئیس کنفدراسیون صادرات ایران نیز تصریح کرد: از ۲۲ فروردین ۹۷ که موضوع پیمان‌سپاری ارزی مطرح شد، روش واردات در مقابل صادرات در همه بخشنامه‌ها آمد، اما در عمل تا ماه آبان هیچ‌گونه وارداتی برای رفع تعهد صورت نگرفت. از زمانی که جلسات هفتگی بین اتاق، وزارت صمت، وزارت جهاد، گمرک و بانک مرکزی برگزار شد، مشکلات مورد به مورد مطرح و به تدریج واردات در مقابل صادرات تا حدودی تسهیل شد؛ گواهی این مدعا هم برگشت ۲,۲ میلیارد یورو از طریق واردات در مقابل صادرات بود.

وی افزود: در جلسه‌ای که رئیس کل بانک مرکزی مهمان اتاق بود، یک پیشنهاد ۶ بندی از سوی اتاق ارائه شد که بخشی از آن در بخشنامه اخیر آمده است. از جمله اینکه ۷۰ درصد اظهارنامه‌های صادراتی مبنای رفع تعهد قرار گیرد که در بخشنامه جدید با ۸۰ درصد موافقت شد. در ضمن پیشنهاد ارائه مهلت رفع تعهد ارزی سال ۹۷ تا پایان شهریور ارائه شد، در نهایت تا ۳۱ تیر ۹۸ مهلت دادند. مورد دیگر درخواست رفع تعهد ۱۰۰ درصد ارز حاصل از صادرات از طریق واردات برای خود یا واگذار به غیر مطرح شد که در بخشنامه جدید فقط اختیار ۵۰ درصد پذیرفته شده است.

این فعال اقتصادی زمان اجرای این بخشنامه را از ابتدای سال جاری عنوان کرد که با گذشت دو ماه از سال به تازگی ابلاغ شده و مصداق عطف به ماسبق است اما صادرکنندگانی که در سال ۹۷ صادرات داشته و رفع تعهد نکرده‌اند را شامل نمی‌شود. این افراد باید کماکان با روش‌های قبل رفع تعهد کنند. رضا علی‌خان زاده، مسئول کمیسیون بهبود فضای

کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در تازه‌ترین نشست خود به بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ پرداخت. در پایان مقرر شد موضوع با تصویب بخشنامه جدید بانک مرکزی در مورد نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ برخی مشکلات از سوی شوراهای گفت‌وگوی استانی و تعدادی از فعالان بخش خصوصی، در اختیار دبیرخانه شورای گفت‌وگو قرار گرفت. کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در نشست اخیر به بررسی این مسئله پرداخت.

بر اساس اظهارات علی چاغروند، مدیر پژوهش‌های حرفه‌ای کسب‌وکار شورای گفت‌وگو در نظر نگرفتن موانع جدی انتقال ارز به کشور در زمان تحریم و عدم وجود ارتباط بانکی بین ایران و دیگر کشورها، عملیاتی نبودن روش‌های برگشت ارز و نادیده گرفتن شرایط تجارت به خصوص در مراودات تجاری با کشورهایی نظیر عراق و افغانستان، از جمله مواردی بودند که از سوی منتقدان مورد توجه قرار گرفته است.

وی در ادامه به شرح مشکلات موجود به ویژه چالش‌های حوزه صادرات به کشورهای عراق و افغانستان و نبود راهکارهای اجرایی برای آنها در بخشنامه جدید بانک مرکزی پرداخت. در این بخشنامه راه‌حل ارائه شده برای انتقال ارز از این دو کشور یعنی از طریق صرافی‌ها بسیار پرهزینه و با کارمزد بیش از ده درصد است. از سوی دیگر برای صادرات صورت گرفته قبل از ۱۶ مرداد به شرطی بانک مرکزی رفع تعهد ریالی را می‌پذیرد که اسناد و مدارک مثبت به تأیید بانک مرکزی برسد؛ در واقع بانک مرکزی می‌تواند اسناد و مدارک صادرات ریالی را بپذیرد یا نپذیرد. مدارک مثبت از نظر بانک

در کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو انجام شد

بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز صادراتی در سال ۹۸

کارگروه تخصصی شورای گفت‌وگو در تازه‌ترین نشست خود به بررسی مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ پرداخت. در پایان مقرر شد موضوع برای بررسی‌های بیشتر در صحن شورا مطرح شود.





شرکت توانیر



انجمن مهندسان برق و الکترونیک ایران



استاندارد ایران



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو



دانشگاه لرستان



شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان

بیست و چهارمین کنفرانس بین‌المللی شبکه‌های توزیع نیروی برق خرداد ماه ۹۸ - خرم‌آباد

◀ آخرین مهلت ارسال مقالات و کارگاه‌های آموزشی ۱۴ بهمن ماه ۹۷

بامشارکت دانشگاه لرستان

**24th Electrical Power
Distribution Conference
Khorramabad-Iran
June 2019**



فراخوان ارائه مقاله

محورهای اصلی کنفرانس

حفاظت شبکه‌های توزیع
مدیریت بحران و پدافند غیرعامل
مطالعات اجتماعی و محیط زیست
فناوری اطلاعات و سیستم‌های جغرافیایی (GIS)
توانمندسازی نیروی انسانی
خدمات مشترکین
اقتصاد و ساختار توزیع برق
بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE) توزیع
تاب آوری شبکه‌های توزیع
کسب و کار توزیع، بورس و بازار خرده‌فروشی

مدیریت مصرف
مدیریت بار و تقاضا
تلفات شبکه‌های توزیع
اتوماسیون شبکه‌های توزیع
شبکه‌های هوشمند توزیع
انرژی‌های تجدیدپذیر و تولید پراکنده
تجهیزات شبکه‌های توزیع
کیفیت توان در شبکه‌های توزیع
قابلیت اطمینان در شبکه‌های توزیع
برنامه‌ریزی، طراحی و نظارت شبکه‌های توزیع
بهره‌برداری شبکه‌های توزیع

www.epd-c.ir

محل برگزاری کنفرانس: دانشگاه لرستان

قرار داد. نمونه‌هایی از شرکت‌ها هستند که در یک سال گذشته هیچ برگشت ارزی نداشتند. عملکرد شرکت‌ها برای بانک مرکزی ملاک است و اگر ۵۰ درصد ارزهای تخصیص داده شده بازگردانده شود بانک مرکزی می‌تواند راه را برای ۵۰ درصد دیگر هم باز کند. بانک مرکزی نمی‌تواند برای اشخاصی که تاکنون عملکرد مثبتی نداشته‌اند امکان ۱۰۰ درصد واردات در مقابل صادرات را در نظر بگیرد. وی در مورد معافیت عراق و افغانستان نیز گفت: در بند ۷ بخشنامه مورخ دوم اردیبهشت ۹۷ گفته شده صادرکنندگانی که مقصد نهایی آنها کشورهای عراق و افغانستان است و آنهایی که در بازچه‌های مرزی اقدام به مبادله می‌کنند تا اطلاع ثانوی الزامی به اجرای جزو پ بند ۱ بخشنامه ندارند.

در این مورد امیرمحمد پرهام فر، نماینده ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز نیز تأکید کرد: در مورد موضوع بازگشت ارز به کشور ملاحظه شده بخشی از آمار عدم بازگشت ارز حاصل از صادرات به فرمول قبل از ۱۳ آذر ۹۷ برمی‌گردد که نرخ محاسبه ارزش کالای صادراتی با ارز ۴۲۰۰ تومان محاسبه می‌شد. اعتقاد ما بر این است که هرچه به منطق کسب‌وکار نزدیک شویم میزان بازگشت ارز بیشتر می‌شود. تفاوت قیمت در سال گذشته منشأ بروز برخی تخلفات همچون استفاده از کارت‌های بازرگانی یک‌بار مصرف بود.

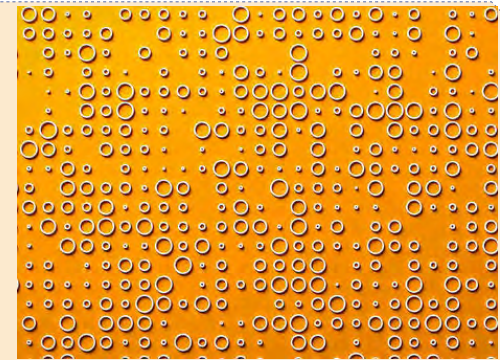
در نهایت قرار شد دبیرخانه شورای گفت‌وگو، گزارشی از مشکلات اجرایی بسته سیاستی نحوه برگشت ارز حاصل از صادرات در سال ۹۸ را برای طرح در صحن شورا آماده کند و این مسئله در نشست با حضور اعضای شورای گفت‌وگو بررسی شود.

کسب‌وکار اتاق تعاون ایران با اشاره به فرآیند پرهزینه تبدیل کالای صادراتی به ارز که برگشت آن به چرخه اقتصاد با برگشت آن به سیستم بانکی فرق دارد، تأکید کرد: تبدیل دوباره این ارز به کالای وارداتی از شبکه بانکی نیز هزینه‌بر است، بنابراین پیشنهاد می‌شود، واردات در مقابل صادرات به صورت ۱۰۰ درصد امکان‌پذیر شود.

به اعتقاد مسعود بناییان، نماینده اتاق تبریز نیز واحدهای تولیدی برای تأمین نیاز واردات خود باید اجازه استفاده از ۱۰۰ درصد ارز صادراتی خود را داشته باشند. به نظر می‌رسد علت عدم پذیرش این پیشنهاد از سوی بانک مرکزی ترس از عدم بازگشت ارز به چرخه اقتصاد نباشد بلکه دولت می‌خواهد از این طریق نیاز به ارز برای واردات مایحتاج خود را تهیه کند.

در این رابطه سید مهدی نیازی، مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات وزارت صنعت، معدن و تجارت تشریح کرد: طبق مکانیسم قبلی صادرکننده‌ای که ارز را برمی‌گرداند، برای واردات اولویت تخصیص داشت. امسال کشور به حداقل ۳۵ تا ۴۰ میلیارد دلار واردات کالا نیاز دارد که بخشی از آن مربوط به نیازهای اولیه، بخشی هم به دارو، مواد اولیه و کالاهای واسطه‌ای صنایع و کالاهای مصرفی مردم مربوط می‌شود. این ارز باید از محل صادرات تأمین شود و از طرفی باید ارز را با قیمت منطقی عرضه کنیم چرا که از ماده اولیه با ارز ۱۵ هزار تومانی، کالای قابل رقابت، به دست نمی‌آید.

محمد پور حیدری، کارشناس بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران نیز چنین توضیح داد که این بخشنامه یکی دو هفته است که ابلاغ شده اما بانک مرکزی از زمانی که موضوع تعهد سپاری اجباری شد، عملکرد شرکت‌ها را زیرنظر



چگونگی انتخاب و توسعه بهترین استراتژی‌ها در محیط‌های کسب‌وکار مختلف

قابلیت‌های شما به استراتژی نیاز دارند (قسمت نهایی)

مترجم: مریم رضایی

منبع: BCG : کسب‌وکارهای امروز در محیط‌های بسیار متنوعی در حال رقابت کردن هستند. از دهه ۸۰ میلادی به بعد، طیف شرايطی که کسب‌وکارهای مختلف در ابعاد گوناگون با آن مواجهند، به‌طور چشمگیری افزایش یافته است. در این شرایط، یک استراتژی نمی‌تواند به درد همه بخورد. رهبران کسب‌وکار امروز برای موفق شدن باید بدانند چگونه رویکردشان نسبت به استراتژی ۲- استعدادهای مناسب را برای چالش‌های استراتژیک مختلف در بخش‌های مختلف کسب‌وکار به‌کار بگیرید. با توجه به تنوع محیط‌های امروزی، بسیاری از سازمان‌ها با انواع مختلفی از شرایط در یک زمان یا در طول زمان مواجه می‌شوند. به‌عنوان مثال، کسب‌وکار قدیمی یک شرکت ممکن است به رویکرد «کلاسیک» نیاز داشته باشد، در حالی که فعالیت‌های جدیدتر آن شرکت مثلاً رویکرد «شکل‌دهی» را لازم داشته باشند. با توجه به پروفایل‌های استراتژی مختلف

که برای موفقیت در محیط‌های مختلف لازم هستند، شرکت‌ها باید استراتژیست‌هایی را با توجه به مهارت‌های مورد نیاز در هر بخش از کسب‌وکار استخدام کنند، حفظ کنند یا تمرکز خود را روی برخی افراد تغییر دهند.

سازمان‌ها برای انجام موثر این کار باید ابتدا ذخیره استعدادها را ارزیابی کنند. یک سازمان فقط با بررسی دقیق مهارت‌های ذاتی کارکنان خود می‌تواند آنها را به شکل موثری در برابر چالش‌های استراتژیک مختلف به کار بگیرد. نمونه شرکتی که از این فلسفه استفاده می‌کند، فروشگاه آنلاین کفش و لباس زاپوس است که در سال ۲۰۰۹ تحت تملک آمازون درآمد. در این سازمان یک گروه، سیستم اعطای «نشان» به کارمندان بر اساس مهارت‌های آنها را مدیریت می‌کند. این گروه تلاش می‌کند تشخیص دهد هر فرد چه مهارت‌هایی دارد و بر اساس این مهارت‌ها نشان‌هایی به او داده می‌شود. وقتی فرد می‌خواهد به‌عنوان نیروی کمکی به پروژه‌های جدید بپیوندد، بر اساس نشانی که دریافت کرده، تشخیص داده می‌شود آیا مناسب آن کار هست یا نه. زاپوس با این کار توانست به خوبی خودش را با بازار به سرعت در حال تغییر وفق دهد و در اولین سالی که این مدل را اجرا کرد با افزایش ۷۵ درصدی سود عملیاتی سالانه مواجه شد.

۳- انواع مهارت‌ها را در سطح سازمان به دست آورید. تحقیقات نشان می‌دهد که بعید است یک سازمان تعداد زیادی رهبر همه فن حریف داشته باشد که بتوانند در هر محیط استراتژیکی موفق شوند. بنابراین، شرکت‌ها برای تضمین موفقیت در محیط‌های استراتژیک غیریکنواخت به منبع متوازنی از نیروی کار نیاز دارند که مهارت‌های متنوع داشته باشند. اپل در زمان استیو جابز نمونه خوبی

از به‌کارگیری تنوع مهارت‌هاست. به‌عنوان مثال، تیم کوک که در آن زمان مدیر عملیاتی بود، با به‌کارگیری مهارت‌های استراتژیک «کلاسیک» بخش‌های کلاسیک کسب‌وکار را هدایت می‌کرد (مثل مدیریت زنجیره تامین و تولید). در همان زمان، ادی کیو که مدیر نرم‌افزار و خدمات اینترنتی بود، به تشخیص و پشتکار داشتن در زمان شکست‌ها معروف بود که یک ویژگی ضروری در محیط‌های انطباقی است. اپل با به‌کارگیری استعدادها مناسب در محیط‌های کسب‌وکار مختلف خود، توانست کارایی را بالا ببرد و همواره موتورهای رشد جدیدی را ایجاد کند.

۴- مهارت‌های افراد را به سمت محیط‌های دیگر وسعت ببخشید. سازمان‌ها باید مسیری را ایجاد کنند که استعدادها بتوانند در محیط‌های مختلف آن همواره به موفقیت برسند. محیط‌های کسب‌وکار به سرعت در حال تغییرند و سازمان‌ها باید مجموعه مهارت‌های خود را به‌طور مداوم وسعت ببخشند. تحقیقات گروه بوستون نشان می‌دهد مهارت‌های استراتژی قابل یادگیری است و بنابراین برنامه‌های توسعه مناسب - حداقل برای برخی محیط‌های استراتژیک - می‌توانند اثرگذاری زیادی داشته باشند. خیلی متداول نیست که شرکت‌ها برنامه‌های توسعه شغلی اجرا کنند؛ برنامه‌هایی که به وضوح رهبران آینده را آموزش دهد تا بتوانند چند رویکرد استراتژی مختلف را در مدیریت خود به کار بگیرند. اما ارزش رهبران همه فن حریف در محیط‌های متنوع بیش از پیش افزایش یافته و بنابراین شرکت‌ها باید مسیرهای شغلی در محیط‌های مختلف ایجا کنند، نه فقط در یک محیط خاص.

یک روش رسیدن به توسعه مهارت‌های گسترده، برقراری برنامه‌های چرخشی برای مدیران است. رهبران سازمانی آینده در این برنامه‌ها یاد می‌گیرند

چگونه مسوولیت‌ها را در انواع واحدهای کسب‌وکار که به رویکردهای استراتژیک مختلف نیاز دارند، بر عهده بگیرند. به‌عنوان مثال، شرکت علی‌بابا این تحولات مدام را در سطح مدیریت هر واحد کسب‌وکار سازماندهی کرد. مینگ زنگ، مدیر ارشد استراتژی سابق این شرکت می‌نویسد: «این برنامه نه تنها به توسعه بیشتر مهارت‌های استعدادها برتر کمک کرد، بلکه نشان‌دهنده تعهد رهبری سازمان به انعطاف‌پذیری سازمانی بود.»

۵- بر توسعه و سنجش مهارت‌ها بر اساس داده تسلط یابید. شرکت‌ها برای به‌کارگیری استراتژی مناسب کارکنان، باید استعدادها و مهارت‌های آنها را به‌صورت بی‌طرف بسنجند؛ از جمله سنجش مهارت‌ها در رابطه با چالش‌های استراتژیک که ممکن است هنوز تجربه نکرده باشند. استفاده از یک رویکرد مبتنی بر داده و تکنولوژی برای مدیریت استعدادها، مزایای متعددی دارد. اول اینکه توانایی شرکت را برای هماهنگ کردن افراد و موقعیت‌ها بالا می‌برد و تضمین می‌کند که آن شرکت در هر بخش از کسب‌وکار مهارت‌های مناسب برای رسیدن به موفقیت را دارد. دوم، سرعت عمل شرکت‌ها را برای هماهنگ‌سازی مهارت‌ها با چالش‌های استراتژیک بالا می‌برد. این موضوع به‌خصوص این روزها که تغییرات با تناوب زیادی اتفاق می‌افتند، اهمیت دارد. سوم، امکان ارزیابی منبع استعدادها را فراهم می‌کند و به رهبران کسب‌وکار امکان می‌دهد هر فرد مناسبی را از گوشه و کنار شرکت برای پر کردن شکاف مهارت شناسایی کنند.

از آنجا که در دنیای امروزی دیگر یک رویکرد واحد برای استراتژی کسب‌وکارها کافی نیست، شرکت‌ها باید مجموعه مهارت‌های متنوعی را به کار بگیرند، آنها را ارزیابی کنند و توسعه دهند تا بتوانند از محیط‌های مختلف به سلامت عبور کنند.



MEHR NEWSAGENCY

Photo: Behnam Yousefi