

به کجا می‌رویم؟

دکتر محمدمهدی بهکیش / دنیای اقتصاد
در سال ۱۹۸۰، الوین تافلر کتاب موج سوم را نوشت و دکتر شهیندخت خوارزمی آن را به زبان فارسی روان ترجمه کرد. این کتاب تا کنون به چاپ بیست و چهارم رسیده و هنوز خوانندگان پروپا قرصی دارد. تافلر در کتاب موج سوم زندگی دهه‌های ۱۹۸۰ و ۱۹۹۰... را به تصویر می‌کشد که بشر در موج سوم تحول اقتصادی - اجتماعی به دوران فراصنعتی پا می‌گذارد.

او در آن کتاب ارزشمند نشان می‌دهد که صنعت اتوماسیون و دیجیتال و جهانی شدن که خود نوعی فاصله گرفتن از ملی‌گرایی است چه عواقبی را در بر دارد و چگونه زندگی بشر را تحت‌تاثیر قرار می‌دهد. جالب آن است که آنچه او گفت، عموماً اتفاق افتاد. امروز در شرایطی زندگی می‌کنیم که مجدداً موج جدیدی از اتفاقات در جهان، در راه است که روابط اقتصادی و اجتماعی و در نتیجه روابط سیاسی دنیای چند دهه گذشته را تغییر می‌دهد.

متن کامل یادداشت

در نشست مشترک سندیکای صنعت برق با تامین اجتماعی غرب تهران و اتاق بازرگانی مطرح شد؛

ضرورت استانداردسازی محاسبه حق بیمه پیمانکاری



متن کامل در صفحه ۲

ضرورت استانداردسازی محاسبه حق بیمه پیمانکاری ۲
دومین نشست هم‌اندیشی مشترک اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ با اتاق بازرگانی و سندیکای صنعت برق و با موضوع طرح استاندارد سازی محاسبه حق بیمه تامین اجتماعی قراردادهای شرکت توانیر برگزار شد.

ضرورت ابلاغ کتبی از سوی کارفرمایان برای هرگونه اقدام درباره قراردادهای ۵
کارگاه آموزشی شکایات مناقصات و مراجع مرتبط ۵
بررسی و برنامه‌ریزی برای نیازهای آموزشی کمیته ارتینگ در سال ۹۸ ۶
اعتراض سندیکا به سازمان برنامه و بودجه درباره عدم درج اصلاحات بخشنامه ارزی ۶
دولت مانع ارزان فروشی برق به مزارع بیت‌کوین شود ۷
تمدید مهلت ثبت نام صادرکننده نمونه و برند تجاری برتر ایران در سال ۹۸ ۷
فهرست اهم مناقصات کشور ۸
اهمیت تطبیق سبک مدیریتی در موفقیت ۹

عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، در این نشست به تشریح آن دسته از مسائل و مواردی پرداخت که در حوزه صنعت برق نیازمند استانداردهای محاسبه حق بیمه پیمانکاری است و در این راستا به ۸ موضوع نیازمند استاندارد سازی و چند نکته نیازمند توجه برای رفع ابهامات اشاره کرد.

مهدی مسائلی موضوع نخست را مربوط به تعیین تکلیف واژه خرید در بسته حمایت از کارفرمایان بیان کرد و با اشاره به درخواست دوم، افزود: در بخشنامه ۱۴/۵ جدید درآمد، واژه «کلید در دست» و EPC (از روش‌های اجرای پروژه) حذف شود. سوم، تعیین مصداق واژه‌های مصالح، کالا و تجهیزات از دیدگاه تامین‌اجتماعی انجام شود. چهارم، در ماده ۳۸ به طور دقیق مشخص شود که تفاوت بین مقاطعه کار و پیمانکار چیست.

وی با اشاره به موضوع پنجم اظهار کرد: یکسان‌سازی تعاریف عبارت پر کاربرد در ساختار بیمه با تعریف مندرج در آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی مصوب ۱۳۹۴ انجام شود. ششم، در ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید از واژه کارگاه ثابت استفاده شده است که عمدتاً ناظر بر کارهای تولیدی است؛ اما بسیاری از افرادی که در زمینه احداث و پیمانکاری فعالیت می‌کنند، اگر چه کار آن‌ها به ظاهر متغیر است، اما دارای کد مشخصی هستند؛ مسئله این‌جاست که افرادی که وارد این‌گونه کارگاه‌ها می‌شوند با وجود اینکه سه درصد بیمه بیکاری برای آن‌ها کسر می‌شود اما از بیمه بیکاری بهره‌ای ندارند؛ از این‌رو درخواست می‌شود تا ماده ۴۰ به کارگاه‌های متغیر نیز مشمول شود.

عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، گفت: هفتم، شفاف‌سازی واژه خرید و فروش در

بخش سوم بخشنامه ۱۴/۵ درآمد انجام شود و هشتم، ایجاد نقش موثرتر برای نامه واگذارنده با ایجاد شابلون استاندارد برای تعیین تکلیف نسبت‌های دستی-مکانیکی عملیات اجرایی کارهای پیمانکاری فراهم شود.

مسائلی با اشاره به آن دسته از مواردی که در حوزه صنعت برق نیازمند ایجاد مواضع مشترک با تامین‌اجتماعی است، تصریح کرد: در صنعت برق قراردادهای متنوعی وجود دارد که شامل تامین، خرید، خرید صرف یا همراه با طراحی است که برخی PC و برخی EPC و غیره است و لازم است این نوع قراردادهای به درستی مشخص و حق بیمه آن‌ها به طور دقیق ارزیابی شود.

وی افزود: مسئله بعدی اینکه در تمامی قراردادهای چه خرید، PC، EPC، طراحی و غیره امکان تامین و ارائه بخشی از تجهیزات، کالاها و مصالح توسط کارفرما یا خریدار وجود دارد که تامین این مصالح خارج از قرارداد فروشنده یا پیمانکار است و اما هنگام گرفتن مفاصا حساب، در این مواقع با تامین‌اجتماعی ایجاد مشکل می‌شود.

عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، استفاده از واژه‌های عمرانی و غیرعمرانی و وجود فهرست‌بهای پایه و فهرست‌بهای خاص را از دیگر موارد برشمرد و اظهار کرد: صنعت برق در سطح توزیع و انتقال تاکنون فاقد فهرست‌بهای پایه بود و اکنون برای امور خط، پست، شرکت‌های توزیع این فهرست‌بها به صورت جداگانه در حال تدوین است و در حال حاضر در صنعت برق در سطح انتقال و فوق توزیع، فاقد فهرست‌بهای پایه به معنی اخص هستیم و برای برقراری ارتباط با تامین‌اجتماعی نیاز به بررسی برای رسیدن به جمع‌بندی وجود دارد.

مسائلی گفت: در صنعت برق در انجام کارهای

اجرایی چهار نوع امور شامل نصب، تست، کارهای ساختمانی و آموزش وجود دارد که لازم است این چهار واژه به طور دقیق ارزیابی شود و نیز نسبت‌های امور مکانیکی و دستی به طور دقیق مشخص شود. وی تصریح کرد: آخرین مطلب اینکه دیوان عدالت اداری، شکایات تامین‌اجتماعی را به دفاتر حقوق قضایی منتقل کرده است و این دفاتر اطلاعات کمی در خصوص مسائل بیمه‌ای و تامین‌اجتماعی دارند که منجر به اتلاف وقت و هزینه می‌شود؛ چنان‌چه با برگزاری این جلسات، استانداردسازی مناسبی در خصوص پرداخت حق بیمه تامین‌اجتماعی ایجاد شود، از مراجعه به دیوان عدالت به طور چشم‌گیر کاسته می‌شود.

ناهدید حیدری، در دومین نشست هم‌اندیشی مشترک اداره کل تامین‌اجتماعی غرب تهران بزرگ با اتاق بازرگانی و سندیکای صنعت برق و با موضوع طرح استاندارد سازی محاسبه حق بیمه تامین‌اجتماعی قراردادهای شرکت توانیر برگزار شد، اظهار کرد: با توجه به بحث رونق تولید به عنوان شعار و برنامه اجرایی سال، حمایت همه‌جانبه از کارفرمایان و تسهیل در امور تولید از سوی مسئولان سازمان تاکید می‌شود.

مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ افزود: اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ، همواره در راستای تقویت تعامل شرکای اجتماعی پیش‌قدم بوده و از برگزاری چنین نشست‌های استقبال می‌کند.

وی تصریح کرد: این جلسه نیز با موضوع بررسی بخشنامه ۱۴/۵ و قراردادهای انتقال نیرو با محور برق برگزار شده است تا مسائل و مشکلات پرداخت حق بیمه این‌گونه قراردادهای از نقطه‌نظرهای کارشناسی و واشکافی شده و سازوکارهای منطقی

دومین نشست مشترک سندیکای صنعت برق با تامین اجتماعی غرب تهران و اتاق بازرگانی

ضرورت استانداردسازی محاسبه حق بیمه پیمانکاری



دومین نشست هم‌اندیشی مشترک اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ با اتاق بازرگانی و سندیکای صنعت برق و با موضوع طرح استاندارد سازی محاسبه حق بیمه تامین اجتماعی قراردادهای شرکت توانیر برگزار شد.

برای رفع ابهامات بیمه‌ای این‌گونه قراردادها در سطح استانی و نیز کشوری ایجاد شود.

مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ، با تاکید بر اینکه در سازمان تامین اجتماعی اراده راسخ برای حل مسائل و مشکلات شرکای اجتماعی وجود دارد، برگزاری نشست تخصصی با حضور نمایندگان شرکت توانیر، سندیکای صنعت برق ایران، سازمان تامین اجتماعی و اتاق بازرگانی را برای رفع ابهامات فرآیندهای بیمه‌ای، مبین تجلی این اراده توصیف کرد.

حیدری با بیان اینکه شفافیت در امور از ارکان سیاست‌گذاری‌های تامین اجتماعی است، گفت: گسترش فعالیت‌های اقتصادی، دامنه قراردادهای حرفه‌ای را نیز وسیع‌تر می‌کند و از این‌رو بخشنامه‌های پیشین مربوط به محاسبات حق بیمه، در برخی از موارد پاسخ‌گوی روابط بیمه‌ای موجود نبوده و در نتیجه بررسی زوایای جدید روابط حرفه‌ای و سازوکار تعیین حق بیمه، بسیار ضروری می‌شود.

وی ادامه داد: شفافیت در امور بالاترین رکن تعامل را تشکیل می‌دهد و با ایجاد شفافیت هم تولید کننده و کارفرما می‌توانند با خیالی آسوده به فعالیت اقتصادی خویش بپردازند و نیز سازمان دغدغه خاطر نیروی کار را نداشته و به خوبی می‌تواند ایفای وظیفه کند.

مدیرکل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ، با تاکید بر اینکه سازمان تامین اجتماعی امانت‌دار شرکای اجتماعی است، اظهار امیدواری کرد که درخصوص رفع ابهامات پرداخت حق بیمه قراردادهای انتقال نیروی برق، همفکری لازم انجام شده و وحدت رویه مناسب با برگزاری کارگروه‌های تخصصی طراحی شود.

حیدری افزود: در بسیاری از موارد مسائلی که محل اعتراض می‌شود، ناشی از عدم شفافیت بوده و با توجه به اینکه سازمان تامین اجتماعی داعیه مطالبه حقوق کار را دارد، چشم‌انداز این مطالبه هم به نفع بیمه شده، هم کارفرما و نیز آینده سازمان است و در این نشست‌ها بهترین اصل سه‌جانبه‌گرایی نمود پیدا می‌کند.

شفافیت، تفسیر گوناگون از تعیین حق بیمه را تقلیل می‌دهد

مشاور معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی، برگزاری چنین جلساتی را برای روشن‌گری زوایای روابط بیمه‌ای و فعالیت اقتصادی در قالب قراردادهای بیمه‌ای حوزه صنعت برق را ضروری دانست و افزود: در این زمینه نظر مثبت وجود دارد و ایجاد شفافیت می‌تواند در پیش‌برد امور صنعت برق موثر واقع شده و کارکنان این حوزه با خیالی آسوده به فعالیت خود ادامه دهند. همچنین با ایجاد شفافیت و استانداردسازی تعیین حق بیمه قراردادهای، تفاسیر گوناگون در تعیین آن به حداقل می‌رسد.

احمد پایور اظهار کرد: افرادی که فعالانه در حوزه شفافیت وارد شده و خواهان روشن‌شدن زوایای تعامل در حوزه بیمه‌ای خود با سازمان بوده‌اند، بسیار موفق‌تر عمل کرده‌اند.

وی با بیان اینکه ضروری است که نوع قراردادهای حوزه صنعت برق به طور دقیق معلوم شود، گفت: مواردی مانند حمل، خرید، آموزش و غیره وجود دارد و نیز تیپ قراردادهای نیز باید معلوم شود؛ زیرا بسیاری از قراردادها بر اساس تیپ هستند و افراد با امضای این قراردادها بدون اینکه بسیاری از محتوای آن رعایت شود، دچار مسائلی مانند پرداخت ضریب و دریافت بالاسری می‌شود که

برای آن‌ها دردرساز است. بنابراین اگر جزئیات قراردادها معلوم و استاندارد سازی شود، این اختلاف‌ها رخ نمی‌دهد.

مشاور معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به مطرح شدن شکایات بیمه‌ای در دیوان عدالت اداری، تصریح کرد: در دیوان عدالت از ۲۳ هزار شکایت مطرح شده، ۹ هزار شکایت تنها مربوط به مرخصی زایمان و ۱۰ هزار شکایت مربوط به سابقه است و کمترین شکایت در حوزه کارفرمایی بوده است.

پایور افزود: همچنین حسابرسی امور بیمه‌ای نیز اکنون یک ساله شده و این موضوع به نفع کارفرماها و نیز به نفع سازمان است.

وی با اشاره به مسئله بیمه بیکاری به عنوان یکی از درخواست‌های مطرح شده در این جلسه اظهار کرد: پرداخت بیمه بیکاری مربوط به ماهیت کار است. اگر ماهیت کار ثابت و ادامه‌دار و مستمر باشد، حتی اگر کارگر در مدت محدودی مشغول به کار شود، مشمول دریافت بیمه بیکاری می‌شود. اما فعالیت‌های غیرمستمر مانند احداث یک سد حتی اگر ده سال به طول بیانجامد، ماهیت غیر موقت داشته و مشمول بیمه بیکاری نمی‌شود.

بخشنامه ۱۴/۵ نقطه تعامل شرکت توانیر و سازمان تامین اجتماعی است

مدیرکل دفتر بررسی‌های بازرگانی قراردادهای شرکت توانیر، با اشاره به فعالیت ۳۰ شرکت توزیع و ۱۶ شرکت درون منطقه‌ای با راهبری شرکت‌های توانیر افزود: یکی از ارتباطات گسترده این شرکت‌ها مربوط به امور بیمه‌ای است و بخشنامه ۱۴/۵ تامین اجتماعی از بخشنامه‌های خوب و مناسبی به شمار رفته و نقطه تعامل شرکت توانیر و سازمان تامین اجتماعی است؛ به همین دلیل نیازمند بررسی

مجدد و کارآمدسازی است.

ابوذر دقت اظهار کرد: اگر در حوزه کارفرمایی چارچوب مشخصی برای تعامل با تامین اجتماعی درخصوص پرداخت حق بیمه قراردادها ایجاد شود، در انجام امور، شفافیت بیشتری ایجاد شده و فرآیند برد-برد به دست می‌آید که سود آن به کل کشور می‌رسد.

وی با تاکید براینکه ضروری است پیمانکاران در قیمت قرارداد، هزینه پرداخت حق بیمه را ارزیابی کنند، گفت: بخشنامه ۱۴/۵ به پروژه‌های «کلید در دست» اشاره دارد و یکی از اقدامات مناسبی که از سوی شرکت توانیر و سازمان برنامه و بودجه در حال انجام است، ارائه فهرست بهای پایه در حوزه برق تا پایان امسال است. این مسئله از منظر شفافیت‌سازی در ساختار قراردادهای پیمانکاری بسیار موثر بوده و می‌تواند ضوابط امور را یکسان‌سازی کند.

مدیرکل دفتر بررسی‌های بازرگانی قراردادهای شرکت توانیر، خواستار ترسیم نقشه راه برای یکایک قراردادهای و فعالیت‌های شرکت‌های برق در خصوص روابط بیمه تامین اجتماعی شد.

دقت، با بیان اینکه با همکاری سازمان برنامه و بودجه ۵ فهرست‌بها شامل حداث خطوط، احداث پست، احداث کابل‌های زیرزمینی، توزیع و سرویس و نگهداری تعریف کرده‌ایم، تصریح کرد: در نظر است این فهرست‌بها به مدت یک سال اجرا و سپس به عنوان پایه مورد استفاده قرار گیرد و به طور حتم فعالیت در قالب این نوع فهرست‌بها باعث ایجاد شفافیت در فرآیند امور بیمه‌ای می‌شود.

وی با تاکید براینکه در نهایت همه حقوق‌بگیر تامین اجتماعی می‌شویم، اظهار کرد: حفظ منافع سازمان تامین اجتماعی، حفظ منافع کل کشور است و از این‌رو باید منابعی که وارد تامین اجتماعی

را برطرف می‌کند و این روش در حال نهایی شدن است .

محمد محمدی اظهار کرد: تجربه مشابهی را نیز با شرکت نفت داشتیم و با بررسی فعالیت این حوزه ۳۴ نوع قرارداد استصحال شد که بر اساس آن نسبت مزد به کار احیا شد .

وی گفت: یکی از روش‌های محاسبه این است که ضریب دستمزد قراردادهای برق را محاسبه کنیم و روش دیگر هم بسط بخشنامه ۱۴/۵ است .

مشاور معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به مشکلات رسیدگی به شکایات در دیوان عدالت اداری، تصریح کرد: اگر نسبت جمعیت بیمه شدگان و کارفرمایان در مقایسه با تعداد شکایات به دیوان، مورد ملاحظه قرار گیرد، معلوم می‌شود که میزان شکایات به دیوان رقم بسیار کمی را شامل می‌شود .

محمدی افزود: از تعداد یک میلیون و ۲۰۰ هزار صورت حسابی که هر شش ماه صادر می‌شود، حدود ۷ درصد اعتراض بدوی و ۳ درصد برای تجدید نظر وجود دارد که حدود ۳۶ هزار پرونده را شامل می‌شود. با توجه به اینکه ۵۲ درصد جمعیت کشور زیر پوشش تامین اجتماعی قرار دارند، به نظر می‌رسد روشی غیر از ارسال به دیوان برای رسیدگی به مشکلات باید ایجاد شود؛ همانند اینکه در بحث ابقای سابقه بیمه این روش اتخاذ شده است .

وی تصریح کرد: ماهیانه حدود ۴۲۰۰ تا ۴۳۰۰ بازرسی در موسسه حسابرسی انجام می‌شود و بر اساس آن از دو سال گذشته تاکنون میزان اعتراض‌ها به صفر رسیده است؛ این‌گونه شفاف‌سازی‌ها با استقبال کارفرما و پیمانکار نیز مواجه شده است؛ زیرا مفاصا حساب بیمه‌ای در همان سال پرداخت می‌شود.

اظهار کرد: اکنون فرصت مناسبی است و پیشنهاد می‌دهم تا کارگروهی تشکیل شود و در این کارگروه نمونه قراردادها به ما ارائه شود .

وی افزود: اگر چنین رویه‌ای به تصویب برسد، کمترین تنش را در مطالبات بیمه‌ای قراردادهای پیمانکاری خواهیم داشت. هر قراردادی که نیروی انسانی در آن دخیل است، مشمول پرداخت حق بیمه است با نرخ‌های کمترین و بیشترین است . معاون پیمانکاران اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، تصریح کرد: در حوزه صنعت برق، در زمینه تعیین حق بیمه حوزه فروش، مشکلی وجود ندارد و مشکلات موجود در حوزه اجرا مانند احداث نیروگاه است و در این خصوص باید بررسی لازم انجام شود .

آرویش با اشاره به بخشنامه ۱۴/۵ اظهار کرد: این بخشنامه در زمان صدور برای محاسبات بیمه‌ای دو نوع قرارداد تهیه شده است و متأسفانه سایر قراردادها بر اساس آن محاسبات بیمه‌ای را انجام داده و به سازمان ارائه می‌دهند .

وی افزود: یکی دیگر از مشکلات این است که اطلاعات کامل این قرارداد از سوی واگذار کننده به پیمانکار داده نمی‌شود و از سوی دیگر هنگامی که تجهیزات فنی از سوی کارفرما تامین می‌شود، نسبت مزد کل کار بر هم ریخته و منجر به محاسبات اشتباه می‌شود .

زوایای قراردادهای پیمانکاری استحصال می‌شود
مشاور معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی، با تاکید بر اینکه بررسی انواع قراردادهای حوزه صنعت برق می‌تواند در شفاف‌سازی روابط اقتصادی و تامین اجتماعی موثر واقع شود، افزود: در خصوص برخی از قراردادهای حوزه صنعت برق، روشی را با عنوان هبه، تعیین کرده‌ایم که ابهام‌های موجود



وی گفت: در حال حاضر حدود ۶۰ تا ۷۰ درصد بیمه شده‌های تامین اجتماعی حداقل بگیر هستند که این مسئله به کارفرمایان مربوط است که در لیست حقوق، حداقل را رد می‌کنند و در پاسخ اعتراض اظهار می‌دارند که ما قانون کار را رعایت کرده و حق بیمه را پرداخت می‌کنیم .

مدیر بیمه و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی تهران، تصریح کرد: پیشنهاد می‌کنم حال که قرار است بنای نهاد شود و استانداردها به درستی تعیین و برقرار شود، به این موضوع نیز رسیدگی شود .

تشکیل کارگروه بررسی مسائل قراردادهای پیمانکاری حوزه صنعت برق

معاون پیمانکاران اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی، با ارائه پیشنهاد تشکیل کارگروه برای بررسی قراردادهای پیمانکاری حوزه صنعت برق تصریح کرد: در صورت تشریح جزئیات قراردادها سازوکاری ایجاد می‌شود که بدون نیاز به نظر کارشناسی و به صورت سیستمی، پرداخت حق بیمه‌های قراردادهای پیمانکاری میسر می‌شود . مقصود آرویش در این نشست، ارائه نمونه قراردادهای حوزه صنعت برق را ضروری دانست و

می‌شود باید شفاف‌سازی شود تا امکان تخطی وجود نداشته باشد .

ضرورت بازبینی بخشنامه‌های بیمه‌ای به دلیل گسترش فعالیت اقتصادی

مدیر بیمه و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی تهران، با بیان اینکه با گسترش فعالیت‌های اقتصادی نیاز به بازبینی بخشنامه‌هایی مانند ۱۴/۵ وجود دارد، افزود: زیرا با گذشت زمان، اشکال متنوعی از فعالیت‌های اقتصادی پدید می‌آید و برای مثال، در گذشته بحثی مانند فروش برق وجود نداشت، اما اکنون فروش برق به بخش خصوصی واگذار شده است .

صغری علی‌آبادی در این نشست، ضمن تشکر از برگزاری چنین جلسه‌ای از سوی اداره کل تامین اجتماعی غرب تهران بزرگ، توجه به پرداخت حق بیمه مشمول قراردادهای موقتی را بسیار ضروری دانست و اظهار کرد: به ویژه از این منظر که برخی از کارفرماها کف حق بیمه کارگران را رد می‌کنند و این مسئله باعث می‌شود افراد متخصص پس از بازنشستگی و داشتن سوابق حرفه‌ای کف حقوق بازنشستگی را دریافت می‌کنند .



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

کارگاه آموزشی شکایات مناقصات و مراجع مرتبط زمان برگزاری: ۱۲ و ۱۳ تیرماه ۱۳۹۸

مدرس دوره: حمید حسین زاده؛ معاون تحقیق و توسعه موسسه بین‌المللی،
و مدیریت بازرگانی MBA حقوق احداث و دانش آموخته مهندسی عمران، فوق
بین‌الملل و عضو کارگروه تدوین آئین‌نامه‌ها در شورای هماهنگی تشکل‌های
احداث کشور

سرفصل دوره

- * تشریح فرآیند عقد مناقصه و تبیین محیط مناقصه
- * تبیین فرآیندهای رقابتی و ضد رقابتی در مناقصات
- * تبیین مراجع رسیدگی، دادرسی، نظارتی مناقصات
- * تبیین نحوه تعامل مراجع مرتبط با شکایات مناقصات
- * تشریح نحوه رسیدگی و بازرسی به شکایات مناقصات
- * تشریح دعاوی تجدید، بطلان، فسخ و تضامین در مناقصات
- * بررسی نمونه آراء شکایات مناقصات مراجع اداری، دادگستری و دیوان
پرورش و پاسخ

اطلاعات تکمیلی دوره و فرم ثبت نام دوره در
مهلث ثبت نام: ۹ تیرماه ۱۳۹۸
در www.ieis.ir بخش آموزش سایت سندیکا
دسترس می‌باشد و برای توضیحات بیشتر
می‌توانید با شماره تلفن ۰۶-۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی
۱۳۱ واحد آموزش و پژوهش تماس حاصل فرمایید

هزینه کارگاه: ۴۵۰ هزار تومان
(با احتساب تخفیف)



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

ضرورت ابلاغ کتبی از سوی کارفرمایان برای هرگونه اقدام درباره قراردادها

سندیکای صنعت برق ایران در نامه‌ای به مدیران عامل شرکت‌های عضو اعلام کرد که هرگونه اقدام درباره قراردادها فقط با مستندات کتبی قابل بررسی و پیگیری است لذا در قراردادها باید به این موضوع توجه داشته باشند.

در این نامه آمده است که شرایط اقتصادی کشور تعداد زیادی از قراردادهای فعالان اقتصادی را از تعادل اولیه خود خارج ساخته و پیگیری و برطرف کردن مشکلات بوجود آمده برای قراردادهای اعضا در دستور کار سندیکا قرار دارد.

با توجه به پرونده‌های گوناگون ارجاع شده به سندیکا و جلسات و مذاکرات متعدد با نمایندگان دستگاه‌های اجرایی و کارفرمایان صنعت برق، تنها مستندات کتبی با امضای بالاترین مقام سازمان (مستندات ابلاغ شده و صورتجلسات) با سربرگ کارفرما معیار هرگونه بررسی و رسیدگی فی‌مابین طرفین قرارداد است و هرگونه توافق شفاهی مابین طرفین قرارداد قابل استناد نیست لذا موضوع فوق در اقدامات قراردادی فی‌مابین باید مورد توجه جدی اعضا قرار بگیرد.

صورت گرفته در خصوص ارسال اصلاحات پیشنهادی به شورای هماهنگی، سازمان برنامه و برگزاری جلسات متعدد برای درج اصلاحات پیشنهادی اعضا ارائه شد. نظر به اینکه از پیشنهادات و نقطه نظرات جمع آوری شده و منعکس شده به دستگاه‌های ذیربط، بخش بسیار محدودی در بخشنامه جدید ارزی لحاظ شده، مقرر شد طی نامه‌ای به سازمان برنامه و بودجه اعتراض به این موضوع و درخواست اصلاح آن منعکس شود. همچنین مقرر شد اعضای حاضر در جلسه و اعضای کمیته نظرات خود را در خصوص شاخص‌های تعدیل اعلامی سازمان برنامه و بودجه اعلام کنند.

بررسی و تبادل نظر درباره منشور اخلاقی سندیکا محور بعدی جلسه بود که مقرر شد با فرض اینکه مصادیق بندها قید شود، موضوعات متضاد برداشته شود، رابطه داخلی اعضا ملاک قرار گیرد و به کلیات پرداخته شود سایر اعضا پیش‌نویس منشور اخلاقی را بررسی و نقطه نظرات خود را در اسرع وقت اعلام کنند.

قرارداد تیپ خرید کالا و قرارداد تیپ پیمانکاری از دیگر موضوعاتی بود که در این نشست بررسی و مقرر شد پیش‌نویس قرارداد تیپ خرید کالا در گام اول برای معاون وزیر نیرو ارسال شود. همچنین بنا شد در گام بعدی پس از بررسی قرارداد تیپ پیمانکاری در کارگروه قرارداد تیپ و انجام اصلاحات لازم، اقدامات مقتضی برای ارسال این قرارداد صورت پذیرد.

در پایان جلسه دستورالعمل‌های رسیدگی به تخلفات عملکرد و آموزش پیمانکاران بررسی و مقرر شد این دستورالعمل در اختیار اعضای کمیته قرار بگیرد تا در اولین فرصت نقطه نظرات خود را در این خصوص اعلام کنند.



اعتراض سندیکا به سازمان برنامه و بودجه درباره عدم درج اصلاحات بخشنامه ارزی
جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران، دوم تیر سال جاری در محل سندیکا برگزار شد.
در ابتدای این نشست گزارشی از اقدامات

جلسه هیأت رئیسه کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه سندیکای صنعت برق ایران، بیست و دوم خرداد سال جاری در محل سندیکا برگزار شد.

بحث و تبادل نظر در خصوص اولویت‌های آموزشی کمیته و برنامه‌ریزی برای سال ۹۸ محور این جلسه بود و تاکید شد که هدف آموزشی کمیته ارتقاء فرهنگ استفاده از تجهیزات ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه و فراگیر شدن کاربرد آن در صنایع مختلف است. با توجه به اهمیت آموزش مقرر شد در قدم اول جلسات همفکری و تبادل نظر با حضور اعضای کمیته و نمایندگان فنی شرکت‌ها در خصوص موضوعات مختلفی چون ارزیابی ریسک حفاظت در برابر صاعقه، سیستم ارتینگ در برج‌های بلند مرتبه، پست‌های HV و ... برگزار شود. بر این اساس بنا شد اولین جلسه هم‌اندیشی با موضوع ارزیابی ریسک حفاظت در برابر صاعقه برگزار شود.

در ادامه جلسه تاکید شد ضمن مطالعه دقیق مراکز تصمیم‌ساز در حوزه ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه، نسبت به مکاتبه و معرفی نماینده به مراکز مذکور اقدام شود. همچنین مقرر شد مستندات موضوعات مورد بحث در کمیته حقوقی و قراردادهای پیگیری و به اطلاع نمایندگان کمیته ارتینگ در کمیته مذکور برسد.

در پایان مقرر شد در جلسه آتی کمیته، فرم‌های ارزیابی و احراز صلاحیت مربوط به سازندگان یراق توزیع و اختصاصی‌سازی آن برای محصولات ارتینگ مورد بررسی قرار گیرد.



بررسی و برنامه‌ریزی برای نیازهای آموزشی کمیته ارتینگ در سال ۹۸



تمدید مهلت ثبت نام صادرکننده نمونه و برند تجاری برتر ایران در سال ۹۸

سازمان توسعه تجارت با انتشار اطلاعیه‌ای اعلام کرد در راستای مأموریت سازمانی، تحقق اهداف صادراتی و ارج نهادن به تلاش فعالان عرصه صادرات غیرنفتی، در نظر دارد صادرکنندگان نمونه ملی سال ۹۸ و برندهای برتر تجاری ایران را انتخاب، معرفی و با حضور مقامات عالی رتبه کشور مورد تقدیر قرار دهد.

صادرکنندگان و صاحبان برندهای تجاری برتر تا پایان روز شنبه ۸ تیر ماه ۱۳۹۸ مهلت دارند برای ثبت نام به سامانه انتخاب صادرکنندگان نمونه و سامانه انتخاب برند برتر تجاری به آدرس e.tpo.ir مراجعه کنند.

نمی‌توان پذیرفت خانواده‌ای در جنوب سیستان و بلوچستان برق برای کولر آبی خود نداشته باشند اما خانواده‌ای در شمال تهران بخواهند با صرف برق بالا از استخر و جکوزی استفاده کنند

صنایع و کشاورزی؛ از جمله حوزه‌های پرمصرف برق در کنار برخی از واحدهای مسکونی

امیری خامکانی صنایع و کشاورزی را از جمله حوزه‌های پرمصرف برق کشور در کنار برخی از واحدهای مسکونی عنوان کرد و گفت: حتی اگر صنایع و کشاورزی برق زیادی مصرف کنند باید مصرف خانگی را نیز کاهش داد چراکه نمی‌توان پذیرفت خانواده‌ای در جنوب سیستان و بلوچستان برق برای کولر آبی خود نداشته باشند اما خانواده‌ای در شمال تهران بخواهند با صرف برق بالا از استخر و جکوزی استفاده کنند.

انشعاب‌های غیرمجاز برق برای استخراج بیت‌کوین قطع شوند

این نماینده مجلس ظهور مزارع بیت‌کوین را مشکل جدید در مصرف برق معرفی کرد و گفت: هنوز وزارت نیرو و دستگاه‌های نظارتی نتوانسته‌اند مراکز تولید بیت‌کوین را شناسایی و قیمت برق را برای آنها با توجه به میزان مصرف‌شان مشخص کنند اما باید انشعاب‌های برق که به صورت غیرمجاز در اختیار استخراج‌کنندگان ارز مجازی قرار گرفته قطع شوند.

نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس با اعتقاد به اینکه برق ارزان قیمت و یارانه‌ای، ایران را به کشور مناسبی برای استخراج بیت‌کوین تبدیل کرده است، بیان کرد: حجم تقاضا برای استفاده از برق ارزان قیمت ایران برای استخراج بیت‌کوین حتی از سوی ماینرهای کشورهای همسایه روز به روز در حال افزایش است./

ضمن آنکه استخراج بیت‌کوین مشکل جدیدی در حوزه مصرف برق به شمار می‌آید.

به گزارش پایگاه خبری آرمان اقتصادی، حسین امیری خامکانی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری خانه ملت با اشاره به حوزه‌های پرمصرف برق و هشدار وزیر نیرو درخصوص احتمال افزایش خاموشی‌ها در تابستان، گفت: تولید برقی در ایران نسبت به ظرفیت کل تولید برق چندان بالا نیست به همین دلیل ذخایر آبی مناسب در سال جاری نمی‌تواند به تولید بیشتر برق کمک چندانی کند، این در حالی است که سالانه مصرف برق بین ۵ تا ۸ درصد رشد می‌کند لذا باید برای پاسخگویی مصرف سالانه تولید بیش از حدود ۸ هزار مگاوات را افزایش داد اما این مهم در سال جاری به دلیل مختلف محقق نشده است.

نماینده مردم زرنند و کوهبنان در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: به‌منظور افزایش تولید برق باید از چند سال قبل برنامه‌ریزی کرد چراکه ساخت یک نیروگاه چند سال طول می‌کشد و نیاز به سرمایه‌گذاری دارد اما این مهم طی چند سال اخیر جزو برنامه‌های بلندمدت دولت نبوده است.

دولت توان سرمایه‌گذاری برای تولید برق بیشتر را ندارد

وی اضافه کرد: اکنون نیز دولت توان سرمایه‌گذاری برای تولید برق بیشتر را ندارد و بخش خصوصی به دلیل عدم دریافت حمایت و تسهیلات لازم ریسک ورود به این عرصه را نمی‌پذیرد هرچند هنوز تلاش‌ها برای تولید برق با حجم بالا از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر و خورشیدی نیز به نتیجه نرسیده است.

حتی اگر صنایع و کشاورزی برق بسیاری مصرف کنند باید مصرف خانگی را نیز کاهش داد چراکه



دولت مانع ارزان فروشی برق به مزارع بیت‌کوین شود

نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس با بیان اینکه دولت در چند سال اخیر برنامه‌ای برای احداث نیروگاه و تولید برق بیشتر نداشته است، گفت: صنایع و کشاورزی از جمله حوزه‌های پرمصرف برق در کنار برخی از واحدهای مسکونی هستند،

مناقصه

از این پس اهم عناوین آگهی مناقصات کشور در حوزه صنعت برق و الکترونیک جهت اطلاع اعضا محترم در این صفحه از خبرنامه رسانا منتشر می‌شود.

به منظور مشاهده کامل و شرح آگهی‌ها و بهره برداری از آنها، لطفا درخواست عضویت خود را از طریق تلفن ۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۳۸ به سندیکا اعلام کنید.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: آذربایجان شرقی
مناقصه گزار: مدیریت و برنامه ریزی آذربایجان شرقی
آگهی: استعلام بها کابل برق
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۰۵

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: آذربایجان غربی
مناقصه گزار: توزیع نیروی برق آذربایجان غربی
آگهی: استعلام بها: ۱-برونسپاری ظرفیت سازی مسکن مهر خوی
۲-برونسپاری توسعه روستایی برق شوط
۳-برونسپاری توسعه روستایی شوط
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۰۹

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: تهران
مناقصه گزار: توزیع نیروی برق تهران بزرگ
آگهی: مناقصه ۱-اجرای عملیات توسعه احداث و اصلاح و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق ۲- تعمیرات پیشگیرانه (جاری) PM بهره برداری ۳- اجرای عملیات توسعه احداث و اصلاح و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق (تامین برق مجتمع مسکونی بارمان)
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۱

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: اصفهان
مناقصه گزار: ذوب آهن اصفهان
آگهی: استعلام بها PLC تجهیزات
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۱

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: اصفهان
مناقصه گزار: ذوب آهن اصفهان
آگهی: استعلام بها خرید ۸ ردیف اقلام برقی
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۰۹

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: اصفهان
مناقصه گزار: مجتمع طلای موته استان اصفهان
آگهی: استعلام بها: ۱-چای جهان
۲-توری استیل ۳۱۶
۳-خرید قطعه الکترونیکی کنترلر دامپتراک
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۰۶

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: ایلام □ مناقصه گزار: توزیع نیروی برق استان ایلام
آگهی: مناقصه خرید برقگیر
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: ایلام
مناقصه گزار: توزیع نیروی برق استان ایلام
آگهی: مناقصه خرید برقگیر
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۶

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: بوشهر
مناقصه گزار: توزیع نیروی برق استان بوشهر
آگهی: مناقصه اتفاقات ناحیه شمال و مرکز و جنوب
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۶

تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۴/۰۴
استان: بوشهر
مناقصه گزار: توزیع نیروی برق استان بوشهر
آگهی: مناقصه ۱- نیرورسانی، احداث، اصلاح و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق شامل تهیه مصالح، نصب و احداث شبکه پروژه های شهری فاز اول مدیریت تنگستان ۲- نیرورسانی، احداث، اصلاح و بهینه سازی شبکه های توزیع نیروی برق شامل تهیه مصالح، نصب و احداث شبکه پروژه کاهش تلفات شبکه های توزیع مدیریت برق برازجان
مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۸/۰۴/۱۲



مدیران جهانی چگونه در فرهنگ‌های مختلف اعتمادسازی می‌کنند

اهمیت تطبیق سبک مدیریتی در موفقیت

مترجم: رویا مرسلی

منبع: HBR : بسیاری از پست‌های مدیریتی نیاز به ارتباط مداوم با کارمندانی از سراسر دنیا دارند، اما اعتمادسازی میان فرهنگ‌ها می‌تواند کاری دشوار باشد. با این وجود، این کار حائز اهمیت بسیاری است؛ زمانی که افراد به هم اعتماد دارند، می‌توانند به طور موثر و بدون توجه به تفاوت‌های فرهنگی با هم کار کنند. اما چگونه می‌توان چنین اعتماد چندفرهنگی را ایجاد کرد؟ در مصاحبه‌هایی با گروه‌های هدف شامل بیش از ۴۰۰ مدیر و سرپرست اجرایی در آمریکا، آسیا، آمریکای لاتین و خاورمیانه، ما به سه موضوع رسیدیم که مدیران اجرایی برای ایجاد رابطه مبتنی بر اعتماد انجام می‌دهند: آنها کار را با طرز فکر درست شروع می‌کنند، درباره پیش‌زمینه همکاران خود اطلاع کسب می‌کنند و اهمیت نتایج و شخصیت افراد

برای اعتمادسازی را درک می‌کنند. اهمیت تطبیق سبک مدیریتی در موفقیت شروع هر فرآیند با طرز فکر صحیح بسیار مهم است. مدیران اجرایی که با آنها صحبت کردیم فهمیده بودند که فرآیند اعتمادسازی می‌تواند مسیر سختی را طی کند، زمان‌های متفاوتی را به خود اختصاص دهد و در جاهای مختلف جهان معیارهای گوناگونی را به افرادی با پیش‌زمینه‌های گوناگون داشته باشد. ماهیت این مساله در صبر و تفاهم نهفته است. برای آنها درک فرهنگ خودشان متضمن زمان بود، چه از یک فرهنگ با اعتماد بالا می‌آمدند مثل آلمان و چه فرهنگ‌هایی که در آن سطح اعتماد پایین‌تر است مثل آرژانتین یا برزیل. این مساله مهم است چراکه افرادی که از یک فرهنگ با اعتماد بالا در محیطی با اعتماد پایین کار می‌کنند زمانی که می‌بینند اعتمادسازی برای آنها از آنچه تصور می‌کردند مشکل‌تر است ممکن است دچار استیصال شوند. برای آنها که دارای طبیعت اعتماد کمتری هستند یا افرادی که محتاط‌تر هستند، شیوه برخورد محتاطانه آنها با دیگران برای همکارانی که همان شیوه و پیش‌زمینه اعتماد را دارند، آشنا تر است. همزمان آنها این ریسک را می‌پذیرند که با همکاران قابل اعتمادی که از نظرشان این عدم اعتماد واکنشی آزردهنده، استیصال‌آور و گیج‌کننده است ارتباط برقرار نکنند. ما همچنین مشاهده کردیم آنهایی که توانایی بیشتری در اعتمادسازی با همکاران بین‌المللی خود دارند، زمان زیادی را صرف یادگیری و درک فرهنگ کارمندان خود می‌کنند. آنها این کار را با پرسش برخی سوالات کلیدی انجام می‌دهند: فرهنگ آنها چقدر اعتمادپذیر است؟ کارآیی در فرهنگ آنها چه معنایی دارد؟ سلسله‌مراتب و مرجعیت قدرت

در فرهنگ آنها چگونه است؟ از همه مهم‌تر آنها سوال می‌کنند که افراد در آن فرهنگ چگونه میان خودشان اعتماد ایجاد می‌کنند. در برخی کشورها، مدیران موفق می‌شوند چنین صحبت‌هایی را مستقیماً با کارمندان خود داشته باشند.

در سایر کشورها، روش‌های گوناگونی موردنیاز بود. به عنوان مثال، در فرهنگ‌های سلسله‌مراتبی کارمندان از اینکه درباره این‌گونه مسائل با مدیران خود صحبت کنند احساس ناراحتی می‌کنند چراکه آنها بیشتر عادت به ارتباط از بالا به پایین دارند. در فرهنگ‌های دیگر، چنین گفت‌وگوهایی تنها در مکان‌های خصوصی و به صورت تک‌به‌تک انجام می‌شود. اینکه بدانیم چگونه و با چه کسی درباره اعتماد گفت‌وگو کنیم بسیار مهم است. سرانجام اینکه، مدیرانی که در اعتمادسازی چندفرهنگی موفق بودند دریافته‌اند که نتایج و شخصیت افراد در اعتمادسازی تا چه حد دارای اهمیت است. تحقیقات نشان می‌دهند که فرهنگ‌ها بر یکی از این دو موضوع (نتایج و شخصیت افراد) برای اعتمادسازی تاکید دارند. به‌عنوان مثال، در ایالات متحده اعتماد در محیط کار عموماً مبتنی بر نتیجه است. اگر کارمند X گزارش را به موقع بدهد من می‌دانم که می‌توانم به او اعتماد کنم که گزارش بعدی را نیز به موقع خواهد داد. در سایر فرهنگ‌ها، اعتماد بر مبنای شخصیت افراد است. به‌عنوان مثال در خاورمیانه بودن یکی از اعضای خانواده یا فرد معتمد (بدون توجه به مهارت آنها) نقش بسیار مهمی در ایجاد اعتماد دارد. بیشتر شرکت‌های بزرگ در کشورهای عربی کسب و کار خانوادگی هستند و ترجیح می‌دهند افرادی را استخدام کنند که اعضای خانواده آنها را بشناسند

چراکه عضو خانواده بودن و کانون خانواده بهترین معیار اعتماد در میان آنهاست. ما در تحقیقات خود مشاهده کردیم که مدیران زمانی در ایجاد اعتماد موفق بوده‌اند که اقدامات خاص و درستی را در هر یک از این محیط‌ها انجام داده‌اند.

در محیط‌های کاری که در آن اعتماد از طریق نتایج به دست می‌آید مدیران هم در عمل و هم در کلام بر ایده اتکای متقابلی تاکید می‌کنند، یعنی اینکه وقتی اعضای تیم در یک مسیر واحد هدایت شود احتمال دستیابی به اهداف گروه بیشتر می‌شود. این شیوه یک ساختار برد-برد را ایجاد کرد که به بقیه نشان داد که همه از اعتماد به یکدیگر و کار در قالب همکاری سود می‌برند. سرانجام آنها بر مسیر پیموده شده در راه موفقیت متمرکز شدند و کارمندان را تشویق کردند به مسیری که آن را پیموده‌اند توجه کنند. اگر به عنوان مثال، یکی از آنها متحمل هزینه کوتاه‌مدتی مثل رفتن به مرخصی زودهنگام برای برداشتن یک دوره آموزشی شود، زمان کافی برای بازگشت هزینه این سرمایه‌گذاری وجود دارد، مثلاً از طریق ارتقا. در محیط‌هایی که معیار شخصیت افراد است، مدیران با نشان دادن تعهد خود اعتمادسازی می‌کنند به روشی که اراده خود را برای ایجاد رفاه مالی، شخصی و عاطفی کارمندان گروه نشان می‌دهند. چنین تعهداتی در فرهنگ‌های مختلف، متفاوت هستند؛ در یک تیم آمریکایی یک رهبر متعهد منابع فراهم می‌کند، دستورات لازم را می‌دهد و حمایت خود را برای انجام کار نشان می‌دهد، اما در بسیاری از کشورهای آسیایی و آمریکای لاتین، رهبران سازمان‌ها لازم است به عنوان مثال درباره اعضای خانواده کارمندان خود بدانند و حمایت خود را از آنها نشان دهند.

مانور سگ های جستجو و نجات هلال احمر

مانور سگ های جستجو و نجات هلال احمر صبح یکشنبه ۲ تیر ماه در دریاچه شهدای خلیج فارس برگزار شد.

