

جناب آقای دکتر سلیمانی
مدیرعامل محترم شرکت سازه گهر کاوه ایرانیان

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران کسب تندیس ویژه «برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار» توسط شرکت سازه گهر کاوه ایرانیان را تبریک عرض نموده، برای جنابعالی و کارکنان محترم آن مجموعه، آرزوی موفقیت روزافزون دارد.

فهرست

۱. کسب تندیس ویژه «برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار» توسط شرکت سازه گهر کاوه ایرانیان..... ۲
۲. حمایت از افراد کم توان جامعه با کمپین «ب تو ای دوست»..... ۳
۳. آگهی دعوت به همکاری شرکت رسان..... ۳
۴. تاثیر تغییر ساعت بر کاهش مصرف در زمان پیک شبکه..... ۴
۵. نتیجه انتخابات انجمن مهندسين برق و الكترونيك ايران..... ۴
۶. برنامه عملیاتی برای تابستان در دستور کار وزارت نیرو..... ۵
۷. موسس انجمن خورشیدی ایران در گذشت... ۶
۸. افزایش پایداری با اتصال شبکه های برق ایران، روسیه و آذربایجان..... ۶
۹. دستمزد ۱۴۰۱ در دو نگاه..... ۷



شنبه ۲۱ اسفند ۱۴۰۰

۳۰۸۰

خبرنامه رسمی سندیکای صنعت برق ایران



سامانه خدمات
کسب و کار

در جلسه هیات مدیره ارائه شد؛

پیگیری مطالبات؛ اولویت اول و ارجح سندیکا

در دوازدهمین جلسه هیات مدیره دوره هشتم سندیکای صنعت برق ایران که هشتم اسفند سال جاری با حضور اعضای هیات مدیره و بازرسان سندیکا به صورت برخط برگزار شد، مهدی مسائلی گزارشی از اهم اقدامات صورت گرفته و جلسات مشترک سندیکا با نهادهای ذیربط ارائه کرد.

در این جلسه به این مساله اشاره شد که اولویت اول و ارجح سندیکا و هیات مدیره، پیگیری مطالبات است که بر اساس آخرین استعلام صورت گرفته از سوی سندیکا، رقم آن به ۳۵۰۰ میلیارد تومان رسیده است. همچنین اشاره شد که در شرکت توانیر ۱۳۰۰ میلیارد تومان اوراق برای مطالبات شرکت های عضو در نظر گرفته شده، اما سندیکا همچنان تخصیص حداقل ۱۰۰۰ میلیارد تومان نقدینگی را به منظور تسویه مطالبات شرکت های کوچک و متوسط به صورت جدی پیگیری می کند. مقرر شد در صورت عدم نتیجه بخش بودن جلسه آقای مهندس مسائلی در توانیر، اعضای هیات مدیره جهت پیگیری موضوع مطالبات به صورت جمعی در توانیر و وزارت نیرو حضور یافته و پس از آن ضمن ایجاد فشار رسانه ای، مکاتبات مستقیمی با وزیر نیرو در این خصوص انجام شود.



ادامه از صفحه قبل

در اولین آیین تجلیل از برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار که در محل سالن همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما تهران برگزار شد، لوح سپاس و تندیس ویژه "برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار" به دکتر مجتبی سلیمانی، مدیرعامل شرکت مهندسی سازه گهر کاوه ایرانیان از شرکت‌های عضو سندیکای صنعت برق ایران اهدا شد.

در این اجلاس که جمعی از مدیران صنایع تولیدی و فعال در زمینه کسب و کار و برندینگ کشور حضور داشتند، دکتر قبادیان معاون آموزشی، پژوهشی و فن‌آوری وزارت صمت و چند تن از اساتید دانشگاهی و برندینگ کشور در خصوص چالش‌های برندها و ارائه راهکارها، سخنرانی کردند.

کسب تندیس ویژه « برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار » توسط شرکت سازه گهر کاوه ایرانیان

شرکت مهندسی سازه گهر کاوه ایرانیان تندیس ویژه "برندهای کارآفرینی در محیط کسب و کار" را از آن خود کرد.

رویکرد وظیفه‌گرا دسته‌بندی کرده و وظایف بخش‌های مختلف از جمله کمیسیون‌ها، هیات مدیره و دبیرخانه را برای پیگیری این موضوعات تعیین و برنامه اجرایی هر بخش را با شناسایی مسئول مشخص تدوین و در جلسات آتی هیات مدیره ارائه کنند تا پس از تصویب این ماموریت‌ها از سوی هیات مدیره به بخش‌های مربوطه ابلاغ شود.

در ادامه جلسه ضمن ارائه خلاصه‌ای از تحلیل مقایسه‌ای لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ و گزارش شور دوم مصوبات کمیسیون تلفیق و پیشنهادات سندیکا، توسط معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سندیکا، به این مساله اشاره شد که می‌توان مطالبات اعضای سندیکارا از محل انتشار اوراق و تهاتر جبران کرد. همچنین تاکید شد بر خلاف چیزی که در رسانه‌ها منتشر شده، الحاقیه ۶ تبصره ۲ به عنوان بند الحاقی در گزارش نهایی کمیسیون تلفیق اضافه شده که از این طریق ۱۰ هزار میلیارد تومان مطالبات بخش خصوصی قابل تهاتر با بدهی‌های بانکی و مالیاتی آنها خواهد بود.

***با توجه به شرایط ناشی از شیوع ویروس کرونا، جلسه کاملاً آنلاین برگزار شده و عکس آرشیوی است.

در ادامه گزارشی از استعلام مشکلات اعضا توسط معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سندیکا ارائه شد. بر اساس استعلام صورت گرفته عدم اجرای تعهدات مالی شرکت‌های تابعه وزارت نیرو در معاملات و قراردادهای و همچنین کاهش سرمایه‌گذاری در طرح‌ها و پروژه‌ها، دارای بیشترین اولویت در بین مسائل و مشکلات شرکت‌های عضو بوده اند. همچنین به این مساله اشاره شد که اعمال تعدیل‌های قراردادی متناسب با افزایش نرخ ارز و مواد اولیه (بخشنامه‌های جبرانی)، رفع مشکلات قراردادهای متوقف و پیگیری مشکلات حقوقی و قراردادی از دستگاه‌های سیاستگذار و کارگروه تدابیر ویژه به عنوان اصلی‌ترین راهبردها و اولویت‌های کاری سندیکا در حوزه صیانت از حقوق قراردادی اعضا شناسایی شده‌اند.

به علاوه بر اساس این استعلام پیگیری پرداخت مطالبات معوق شرکت‌های عضو از کارفرمایان دولتی هم به عنوان مهمترین اولویت کاری سندیکا در حوزه حفظ جریان نقدینگی و تامین مالی و رونق بخشی کسب و کارهای شرکت‌های عضو مطرح شده است. تدوین راهکار در تعامل با نهادهای سیاستگذار جهت اصلاح نظام مالی صنعت برق هم یکی دیگر از اولویت‌های پیشنهادی اعضا در زمینه تاثیرگذاری بر سیاستگذاری‌های عمومی صنعت برق بوده است.

براساس گزارش مذکور مقرر شد با توجه به اینکه اولویت‌های تعیین شده از سوی اعضا باید در دستور کار هیات مدیره، کمیسیون‌ها، کمیته‌ها و دبیرخانه قرار گیرد، آقایان دکتر جولای، مهندس مسائلی و دکتر اسدی سرفصل‌های مربوط به گزارش معاونت پژوهش و برنامه‌ریزی در خصوص شناسایی مشکلات و مسائل اصلی کسب و کارهای صنعت برق را با



آگهی دعوت به همکاری

شرکت رسان جهت تکمیل کادر اداری و تولیدی خود در دفتر مرکزی و کارخانه در سال ۱۴۰۱ از متخصصین ذیل دعوت به همکاری می نماید.

از متقاضیان واجد شرایط درخواست می شود رزومه خود را به آدرس الکترونیکی

info@rasaneng.com

و یا به شماره واتساپ ۰۹۰۳۲۱۸۶۲۰۲ و یا به تلفکس ۰۲۱-۴۴۰۰۲۵۳۴ ارسال نمایند.

ردیف	عنوان حرفه	مدرک	رشته تحصیلی	سابقه کار	جنسیت	تعداد
۱	کارشناس فزونی	لیسانس و بالاتر	برق	حداقل ۲ سال	زن / مرد	۳
۲	کارشناس IT	لیسانس	کامپیوتر	حداقل ۲ سال	زن / مرد	۱
۳	کارشناس کنترل کیفیت	لیسانس	مکانیک / برق	حداقل ۲ سال	زن / مرد	۳
۴	کارشناس نقشه کشی	کارشناسی و بالاتر	برق	حداقل ۲ سال	زن / مرد	۲
۵	سرپرست تولید	لیسانس و بالاتر	مکانیک / برق	حداقل ۵ سال	مرد	۱
۶	تراشکار	حداقل دیپلم	بدون محدودیت	حداقل ۵ سال	مرد	۱
۷	فلزکار	حداقل دیپلم	بدون محدودیت	حداقل ۱ سال	مرد	۶
۸	رنگ کار بودری	حداقل دیپلم	بدون محدودیت	حداقل ۲ سال	مرد	۲
۹	مونتاژکار تابلو برق	دیپلم و بالاتر	بدون محدودیت	حداقل ۲ سال	مرد	۱۰
۱۰	جوشکار آرگون و CO2	حداقل دیپلم	بدون محدودیت	حداقل ۴ سال	مرد	۴
۱۱	وسط کار تولید	حداقل دیپلم	بدون محدودیت		مرد	۳

آگهی دعوت به همکاری شرکت رسان

شرکت رسان جهت تکمیل کادر اداری و تولیدی خود در دفتر مرکزی و کارخانه در سال ۱۴۰۱ از متخصصان ذیل دعوت به همکاری می کند.

از متقاضیان واجد شرایط درخواست می شود رزومه خود را به آدرس الکترونیکی info@rasaneng.com و یا به شماره واتساپ ۰۹۰۳۲۱۸۶۲۰۲ و یا به تلفکس ۰۲۱-۴۴۰۰۲۵۳۴ ارسال نمایند.

استفاده از کاغذ و قطع درختان و تاکید بر اینکه حفظ محیط زیست برای فعالان اقتصادی جزو اولویتهاست، با خرید و ارسال کارت های دیجیتالی برای تبریک نوروز، در حمایت مالی از گروه های کم توان هدف مشارکت خواهند داشت.

بهمن عشقی با بیان اینکه کمپین «ب تو ای دوست»، نخستین رویداد دیجیتالی مسئولیت اجتماعی شرکتی است که از سوی اتاق تهران راه اندازی شده است، افزود: در این کمپین و راه اندازی شده است، افزوده: در این کمپین و در بستر پلتفرم طراحی شده، علاقمندان و مشارکت کنندگان در این طرح نیکوکارانه می توانند کارت شادباش نوروز ۱۴۰۱ خود را که منقوش به نقاشی های برگزیده بین المللی است و توسط افراد دارای معلولیت در اختیار این کمپین قرار گرفته، با امضای شخصی و لوگوی شرکت خود انتخاب و پس از طراحی، به صورت دیجیتال به دوستان و آشنایان، مشتریان و شرکای تجاری و به طور کل مخاطبان خود و میلیون ها ایرانی در داخل و خارج از کشور ارسال کنند.

دبیرکل اتاق تهران، این کمپین را فرصتی برای یادآوری مسئولیت اجتماعی تمامی افراد در قبال جامعه کم توان و کم برخوردار کشور عنوان کرد و یادآور شد که تمامی منافع مادی حاصل از کمپین «ب تو ای دوست» طی مشارکت و همکاری چندین سمن نیکوکارانه، به افراد دارای معلولیت، زنان سرپرست خانوار و کودکان کار تخصیص خواهد یافت.

به گزارش روابط عمومی اتاق تهران، صاحبان صنایع، بازرگانان و کارآفرینان می توانند برای مشارکت در این کمپین انسان دوستانه و دریافت اطلاعات بیشتر از طریق مرکز تماس ۱۸۶۶ با واحد امور تشکل ها و مسئولیت اجتماعی اتاق تهران تماس بگیرند.

دبیرکل اتاق تهران از راه اندازی یک کمپین نیکوکارانه در آستانه نوروز خبر داد

حمایت از افراد کم توان جامعه با کمپین «ب تو ای دوست»

در آستانه نوروز باستانی و فرا رسیدن سال نو، اتاق بازرگانی تهران کمپین «ب تو ای دوست» را با هدف کمک به افراد دارای معلولیت، زنان سرپرست خانوار و کودکان کار به راه انداخت.



دبیرکل اتاق تهران با اعلام این خبر، راه اندازی این کمپین را در راستای انجام مسئولیت اجتماعی اتاق تهران و بخش خصوصی بیان کرد و با اشاره به مشارکت بنیاد نیکوکاری بازرگانان، همکاری انجمن حمایت از کودکان کار، مجتمع خیریه رعد، جمعیت طلوع بی نشان ها و همچنین شهرداری تهران در برپایی این کمپین نیکوکارانه، گفت: در کمپین «ب تو ای دوست»، قرار است فعالان اقتصادی و مدیران بنگاه های بخش خصوصی با جایگزینی پیام های شادباش نوروزی دیجیتال به جای کارت های چاپی، علاوه بر اعلام پیام کاهش



نتیجه انتخابات انجمن مهندسين برق و الكترونيك ايران

انتخابات انجمن مهندسين برق و الكترونيك ايران، بصورت الكترونيكي از طريق سايت انجمن در روزهای ۱۶ و ۱۷ و ۱۸ اسفند ماه به مدت ۳ روز برگزار شد.

نتایج انتخابات هیئت مدیره انجمن مهندسين برق و الكترونيك ايران به ترتيب تعداد آرا:

- ۱- گئورگ باباملك قره پتيان ۴۱۲ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۲- حسن غفوری فرد ۳۶۵ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۳- عبدالحسين فيلي ۳۳۶ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۴- محمد اله داد ۳۳۳ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۵- فرامرز سپری ۳۰۲ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۶- بهمن داراب زاده عمارلویی ۲۷۷ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۷- مصطفی رجبی مشهدی ۲۴۴ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۸- محمود جورابیان ۲۲۴ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۹- حسين عسكريان ابيانه ۲۰۲ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۱۰- مجتبی طاهريانفر ۱۶۳ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۱۱- سيد زمان حسيني ۱۵۸ رای عضو اصلی هیئت مدیره
- ۱۲- غلامرضا خوش خلق ۱۴۰ رای عضو علی البدل هیئت مدیره
- ۱۳- فرهاد شبیهی ۱۲۹ رای عضو علی البدل هیئت مدیره
- ۱۴- ناصر يوسف پور ۱۲۸ رای بازرس هیئت مدیره
- ۱۵- سيد محمد هاشمی ۱۲۴ رای بازرس هیئت مدیره

تأثير تغيير ساعت بر کاهش مصرف در زمان پيك شبکه

متولی زاده مدیرعامل سابق توانیر با اشاره به کسری ۱۴ هزار مگاواتی برق در کشور گفت: تغییر ساعت رسمی کشور در شش ماهه اول سال، یک ساعت از زمان مصرف برق در اوج مصرف کم می کند.



مجلس یازدهم به دنبال تصویب قانونی است که بر اساس آن دیگر ساعتها در ابتدای نیمه نخست سال تغییری نکند. هرچند که این مصوبه هنوز نهایی نشده، اما کارشناسان نسبت به تبعات منفی این مصوبه احتمالی هشدار می دهند و معتقدند در شرایطی که کشور با کسری برق مواجه است باید از فرصت های خدادادی برای کاهش مصرف استفاده کرد.

حسن متولی زاده مدیرعامل سابق توانیر درباره نقش تغییر ساعت رسمی کشور در صرفه جویی در مصرف انرژی بیان کرد: این مسئله تنها مربوط به ایران نیست بلکه یک تجربه جهانی است؛ یعنی، کشورهای پیشرفته ای در این زمینه پیشگام بودند و ما نیز از جهت تجربه ای که از آن ها کسب کردیم،

چنین تصمیمی را گرفتیم. به گفته او، در حال حاضر ۱۶۰ الی ۱۷۰ کشور دنیا با تغییر ساعت شرایط را برای استفاده بیشتر از روشنایی طبیعی فراهم کنند. منطقی نیست در شرایطی که با کسری حدود ۱۴ هزار مگاواتی مواجه هستیم از ظرفیت خدای روشنایی استفاده نکنیم

مدیرعامل سابق توانیر با اشاره به خواسته برخی از نمایندگان مجلس مبنی بر عدم تغییر ساعت، ادامه داد: ما متأسفانه در تابستان با اینکه هوا تا ساعات ۲۰ روشن است رشد زیادی در مصرف داشتیم به طوری که در تابستان سال گذشته مصرف برق حتی از ۶۶ هزار مگاوات هم فراتر رفت. او در پاسخ به این سوال که تغییر ساعت چه اندازه مصرف برق را کاهش داده و چه صرفه اقتصادی را به همراه خواهد داشت، اظهار کرد: ما نیازمند این هستیم که یک مطالعه جامع در مورد تغییر ساعت داشته باشیم تا مشخص شود اجرای این قانون در سال های گذشته چقدر توانسته است در کاهش مصرف انرژی و مدت آن در کشور موفق عمل کند. اما بدون شک تغییر ساعت رسمی کشور در شش ماهه اول سال، یک ساعت از زمان مصرف برق در اوج مصرف کم می کند.

موسس انجمن خورشیدی ایران درگذشت

اصغر حاجی سقطی، موسس انجمن خورشیدی ایران دار فانی را وداع گفت.

اصغر حاجی سقطی، موسس انجمن خورشیدی ایران دار فانی را وداع گفت. مراسم خاکسپاری آن مرحوم روز پنج شنبه ۱۹ اسفند ماه برگزار خواهد شد.

از سوابق و فعالیت‌های آن مرحوم می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

تاسیس اولین ساختمان انرژی خورشیدی در دانشگاه علم و صنعت سال ۱۳۷۰

موسس انجمن علمی انرژی خورشیدی ایران چند دوره رئیس انجمن

استادیار دانشگاه علم و صنعت

سخنرانی واخذ دکترای افتخاری در یازدهمین کنفرانس بین‌المللی اکو انرژی در کشور آذربایجان

عضویت در کمیته ملی انرژی ایران

عضویت در کنفرانس بین‌المللی انرژی‌های تجدید پذیر انگلستان، دانشگاه ردینگ، از سال ۱۹۹۲

از موسسین و عضو هیأت مدیره انجمن علمی مهندسی حرارتی و برودتی ایران، ۱۳۸۷

مدیر آموزش و تدوین متون در سازمان بهره‌وری انرژی ایران، معاونت امور انرژی وزارت نیرو - ۳

سال

وزیر نیرو با بیان اینکه طبق برنامه، مشترکان پرمصرف حتماً باید کنتور هوشمند نصب کنند، تصریح کرد: برای ادارات برنامه‌ریزی گسترده صورت گرفته که طبق آن مصارف خود را کنترل کنند تا مدیریت مصرف عمدتاً باید متوجه بخش اداری کشور باشد.

محرابیان با اشاره به برنامه‌ریزی مطلوب وزارت نیرو برای برق، گفت: در مجموع برای کاهش مشکلات مشکلات ناشی از برق تابستان، ۱۰۰ برنامه عملیاتی در دستور کار همکاران قرار دارد که حول همین دو محور است تا بتوانیم مشکلات موجود را به حداقل برسانیم.

وی درباره واردات برق بیان داشت: شبکه برق ما تقریباً با همه کشورهای همسایه سنکرون شده است. در تلاشیم تا با قطر و روسیه هم سنکرون شویم و مبادله برق داشته باشیم؛ در ایامی ما دریافت برق و در ایامی نیز صادرات برق داشته باشیم و علت آن نیز این است که زمان پیک مصرف ما متفاوت از کشورهای منطقه است.

وزیر نیرو در ادامه خاطرنشان کرد: در مجموع، تراز صادراتی ما نسبت به کشورهای همسایه بیشتر است.

محرابیان درباره سنکرون با شبکه برق روسیه نیز گفت: برنامه جدی داریم و مطالعات آن نیز در حال تکمیل است. اخیراً جلسه‌ای با وزیر انرژی روسیه و آذربایجان داشتیم. آماده‌ایم در حداقل زمان ممکن، شبکه برق ما به روسیه متصل شود.

وی در پاسخ به سوالی درباره صادرات برق نیز اذعان کرد: زمانی که ظرفیت تولید بیش از مصرف باشد، از نظر فنی و اقتصادی به صرفه است که صادرات داشته باشیم.

خاموشی‌های گسترده‌ای مواجه بودیم و علت اساسی این موضوع عدم سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌های صنعت برق و فاصله جدی بین تقاضای مصرف و تولید برق در کشور بود.

به گفته وزیر نیرو، از همان روزهای ابتدایی، برنامه‌های وسیعی برای جبران این مشکلات در برنامه کاری وزارت نیرو قرار گرفت که این برنامه‌ها در دو محور "توسعه ظرفیت‌های تولید کشور" و "استفاده از ظرفیت‌های موجود در صنعت برق کشور جهت مدیریت تقاضا" برای افزایش ۶ هزار مگاوات ظرفیت تولید برق کشور برای سال ۱۴۰۱ برنامه‌ریزی شد.

وی با اشاره به محور "توسعه ظرفیت‌های تولید کشور"، خاطرنشان کرد: ۶ هزار مگاوات یک رکورد تاریخی در صنعت برق است چراکه در سال‌های گذشته در موضوع توسعه و راه‌اندازی نیروگاه‌ها، رکوردی حدوداً چهار هزار مگاوات را داشتیم و امیدوار هستیم با تلاشی که صورت می‌گیرد، تا تابستان موفق به کسب این رکورد شویم.

محرابیان اضافه کرد: بخشی از این نیروگاه‌ها تا به حال به مدار آمده و به شکل شبکه متصل شدند. در صبحگاه امروز طرح توسعه نیروگاه چابهار با شبکه برق سنکرون شد و به مرور تا تابستان نیروگاه‌های متعددی وارد مدار خواهند شد.

وی با تشریح محور دوم برنامه وزارت نیرو برای صنعت برق، گفت: یکی از ابزارهای مهم این وزارتخانه، نصب کنتورهای هوشمند است که بتوانیم میزان مصارف مشترکان به‌ویژه مصارف مختلف کشاورزی، صنعتی، ادارات و خانگی را رویت‌پذیر کنیم.

۱۰۰ برنامه عملیاتی برای تابستان در دستور کار وزارت نیرو

وزیر نیرو با اشاره به اقدامات تاثیرگذار وزارت نیرو و صنعت برق برای گذر از زمستان بدون خاموشی برق، گفت: ۱۰۰ برنامه عملیاتی برای تابستان سال آتی در دستور کار وزارت نیرو داریم که بتوانیم مشکلات موجود را به حداقل برسانیم.



"علی‌اکبر محرابیان" صبح امروز شنبه بعد از بازدید از سامانه ۱۲۱ و دیسپاچینگ توزیع شبکه برق تهران و فعالیت‌های کارکنان این مجموعه اظهار کرد: زمستانی که پشت سر گذاشته شد بعد از چند سال پی در پی، اولین زمستانی بود که در آن خاموشی نداشتیم و البته این مهم با تلاش و مدیریتتی که در سطوح مختلف صنعت برق صورت گرفت و همکاری تمامی دستگاه‌ها به‌ویژه همکاری خوب وزارت نفت تحقق یافت. وی اضافه کرد: از زمان آغاز به کار دولت مردمی که دقیقاً در زمان پیک تابستان ۱۴۰۰ بود، با

به گزارش برق نیوز، علی‌اکبر محرابیان صبح امروز شنبه از فعالیت سامانه ارتباط مردمی ۱۲۱، رصدخانه (اداره پیگیری) و مرکز کنترل امور دیسپاچینگ و راهبری شبکه توزیع نیروی برق تهران بزرگ دیدن کرد.

این گزارش می‌افزاید، سامانه ۱۲۱ شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ از سال ۱۳۸۶ (استقلال شرکت‌های توزیع) با هدف رسیدگی به خاموشی‌های ناشی از حوادث و درخواست‌های مردمی اعم از تامین یا اصلاح روشنایی معابر و رفع نقاط نایمن و ... تاسیس شده و با حدود ۴۰ نفر پرسنل در سه شیفت به شکل ۲۴ ساعته روزانه پاسخگوی حدود ۱۰ الی ۱۲ هزار تماس مردمی است.

رصدخانه (اداره پیگیری) شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ نیز وظیفه پیگیری خاموشی‌های طولانی مدت و درخواست‌های مردمی زمان‌بر شده را با هدف بهبود خدمات بر عهده دارد. اطلاع‌رسانی مشکلات در حوزه خاموشی و حوادث به مدیران شرکت و پیگیری نیز بر عهده این شرکت است.

بر اساس این گزارش، مرکز کنترل امور دیسپاچینگ و راهبری شبکه توزیع نیروی برق تهران بزرگ در قالب یک مرکز کنترل، یک مرکز دیسپاچینگ ستادی، ۶ مرکز کنترل و ۴ امور دیسپاچینگ که در سطح تهران پراکنده هستند با ۱۵۰ نیروی ستادی و ۲۵۰ نیروی عملیاتی وظیفه کنترل، هدایت و پایش شبکه فشار متوسط را بر عهده دارد. وظیفه کنترل پیک بالغ بر ۴۵۰۰ مگاوات در فصل گرما بر عهده این مرکز است.



بازدید وزیر نیرو از سامانه ۱۲۱ دیسپاچینگ توزیع شبکه برق تهران
وزیر نیرو از سامانه ۱۲۱ و دیسپاچینگ توزیع شبکه برق تهران و فعالیت‌های کارکنان این مجموعه بازدید کرد.

ایران و روسیه قدرت برتر برق در منطقه هستند مشاور وزیر نیرو در امور بین‌الملل گفت: ایران و روسیه قدرت برتر برق در منطقه به شمار می‌روند و اتصال شبکه برق سه کشور ایران، روسیه و جمهوری آذربایجان دامنه این قدرت را گسترش خواهد داد و منطقه می‌تواند از مواهب آن بهره‌مند شود.

فرحناکیان ادامه داد: درعین حال اتصال شبکه‌های برق سه کشور قابلیت پایداری و اطمینان در تولید برق را افزایش خواهد داد و توانایی تولید برق در هر سه کشور را بیشتر خواهد کرد.

وی در ادامه درباره نتایج سفر رییس جمهوری کشورمان به قطر، افزود: سه رویداد مهم در این سفر رقم خورد.

مشاور وزیر نیرو در امور بین‌الملل گفت: یکی از مهم‌ترین این رویدادها شرکت در همایش سران کشورهای تولیدکننده گاز بود و کشورمان برای آنکه جایگاه خود را در بین کشورهای گازی ثابت کند ضروری بود که در این همایش شرکت می‌کرد و این اتفاق خیلی خوبی بود که نتایج مثبتی هم به دنبال داشت ضمن آنکه مورد استقبال هم قرار گرفت.

فرحناکیان ادامه داد: علاوه بر این در سفر انجام‌شده اسناد همکاری بسیار مهمی بین دو کشور ایران و قطر با ۱۴ عنوان در بخش‌های مختلف به امضا رسید که در افزایش همکاری‌های دوجانبه بسیار مثبت خواهند بود. وی اسناد مبادله شده را در بخش‌های برق، گردشگری، حمل‌ونقل، استاندارد و امور کنسولی برشمرد و خاطر نشان ساخت: کشورها برای افزایش حجم روابط فی‌مابین باید یک سری



افزایش پایداری با اتصال شبکه‌های برق ایران، روسیه و آذربایجان
مشاور وزیر نیرو در امور بین‌الملل گفت: اتصال شبکه‌های برق ایران، روسیه و جمهوری آذربایجان افزایش اطمینان و پایداری شبکه‌ها را به دنبال خواهد داشت.

«محمدعلی فرحناکیان» افزود: دیدار وزیران انرژی ایران، روسیه و جمهوری آذربایجان در سفر اخیر رییس جمهوری کشورمان به قطر دیداری تاریخی بود که از اهمیت بسیار بالایی برای هر سه کشور برخوردار است. وی ادامه داد: سه کشور درصدد اتصال شبکه‌های برق به یکدیگر هستند که این دیدار زمینه اجرایی شدن مهم را بیشتر فراهم کرد.

بیاورند.

رئیس کمیسیون انرژی اتاق ایران تولید انرژی‌های تجدیدپذیر و بهینه‌سازی انرژی را یکی از راه‌حل‌های جلوگیری از آلودگی محیط‌زیست عنوان کرد؛ اگر انرژی‌های تجدیدپذیر هنوز به انرژی پایدار تبدیل نشده ولی باید در این مسیر تلاش شود و کارهای مطالعاتی و زیربنایی حوزه انرژی انجام شود.

بعد از آن فرهاد قلیچ‌خانی، عضو کمیسیون انرژی اتاق ایران گفت: قیمت تمام‌شده کالا و محصولات باید شامل تولید کربن هم بشود و باید این ایده را ابتدا در دانشگاه تبیین کنیم.

در ادامه، حمیدرضا صالحی، نایب‌رئیس کمیسیون انرژی اتاق ایران تصریح کرد: باید برای رفع این مشکلات روی بازار بهینه‌سازی انرژی و بازار کربن تمرکز کنیم. باید نگاه را از هزینه‌ای به سرمایه‌گذاری تغییر دهیم.

براساس اظهارات صالحی تغییر اقلیم به‌عنوان یکی از چالش‌های دنیای صنعتی از موضوعات مهمی است که باید مقابله با آن در دستور کار جدی قرار گیرد. برای حل این چالش می‌توان از فرصت‌های شغلی در کنار سرمایه‌گذاری و مفاهیم اقتصاد سبز استفاده کرد.

وی بابیان اینکه سهم بخش انرژی از میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای معادل دوسوم کل انتشار آن در دنیا است، گفت: با درک مشکلات موجود، کارگروه انرژی و تغییر اقلیم را ایجاد کردیم و امیدواریم با همکاری دستگاه‌های ذی‌ربط امکان حضور بخش خصوصی در این بخش فراهم شود.

این فعال اقتصادی مأموریت کارگروه ایجادشده را بسترسازی برای افزایش آگاهی‌بخش خصوصی از تبعات منفی و مثبت تغییر اقلیم و آشنایی با فرصت‌های سرمایه‌گذاری دانست و تصریح کرد:

در نشست کمیته تغییر اقلیم و کاهش کربن اعلام شد

برای جلوگیری از آلودگی کربن باید به انرژی‌های نو و بهینه‌سازی مصرف توجه شود

در کمیته فنی تغییر اقلیم و کاهش کربن کمیسیون انرژی اتاق ایران عنوان شد که میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای کشور در باره زمانی ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۶، دو برابر شده و باید اصلاح این روند باید به انرژی‌های نو توجه شود.

کمیته فنی تغییر اقلیم و کاهش کربن کمیسیون انرژی اتاق ایران برگزار شد. در ابتدای این نشست، رئیس کمیسیون انرژی اتاق ایران با اشاره به اهمیت میزان کاهش کربن در کشورهای مختلف، گفت: دی‌اکسید کربن اصلی‌ترین بخش گازهای گلخانه‌ای در جهان است که جان بسیاری از افراد را به‌صورت سالانه می‌گیرد و محیط‌زیست را به‌جایی زیست‌ناپذیر تبدیل می‌کند.

آرش نجفی ادامه داد: کشورها و شرکت‌هایی که کربن را وارد جو زمین می‌کنند باید بهای آن را بپردازند، این قیمت‌گذاری می‌تواند انگیزه‌ای برای آن‌ها باشد تا به راهکارهای جایگزین کربن روی

راه‌اندازی بازار کربن در راستای توسعه صنایع و فناوری‌های دانش‌بنیان و اقتصاد کم‌کربن جزو موضوعات بسیار مهمی است که در این کارگروه دنبال می‌شود.

در ادامه این نشست رضا فلاح، کارشناس تغییر اقلیم از تصمیمات و تأثیرات COP۲۶ گفت. او در ابتدای این گزارش درباره کنوانسیون تغییر اقلیم گفت که باهدف حفاظت از اقلیم برای نسل‌های آتی از طریق پایدارسازی مقدار گازهای گلخانه‌ای در جو زمین برای جلوگیری از مشکلات آتی آب‌وهوایی در جهان تأسیس شده که ایران در سال ۱۳۷۵ به عضویت این کنوانسیون درآمده است. در این کنوانسیون کشورهای توسعه‌یافته متعهد هستند به کاهش انتشار کربن، تأمین منابع مالی و انتقال فناوری و ظرفیت‌سازی و کشورهای درحال توسعه باید درباره انتشار کربن و اقدام برای کاهش آن گزارش‌های منظمی ارائه کنند.

فلاح در ادامه به موافقت‌نامه پاریس اشاره کرد: موافقت‌نامه پاریس در آذرماه ۱۳۹۴ در اجلاس پاریس (۲۰۱۵-۲۰۲۱ COP) موردپذیرش شرکت‌کنندگان در کنفرانس اعضا قرار گرفته از سال ۲۰۲۰ به‌عنوان مکانیزم و پروتکل اجرایی جدید چارچوب کنوانسیون سازمان ملل در تغییر اقلیم UNFCCC برای دستیابی به اهداف کاهش انتشار و بحث سازگاری اجرایی می‌شود.

فلاح درباره اهداف توافق پاریس گفت: هدف اصلی موافقت‌نامه پاریس ارتقای فعالیت و عملیات مربوط به دسترسی به اهداف کنوانسیون در پاسخگویی جهانی در مقابل تهدیدات تغییرات اقلیمی است که درنهایت باعث افزایش تاب‌آوری و توان سازگاری در قبال تغییرات اقلیمی و کاهش ریسک تهدید امنیت غذایی می‌شود.

او ادامه داد: از میان ۱۹۷ عضو کنوانسیون، تنها کشورهایایی که تاکنون موافقت‌نامه پاریس به را تصویب نرسانده‌اند عبارت‌اند: از ایران، لیبی، اریتره و یمن. موافقت‌نامه پاریس - اریتره برنامه مشارکت ملی NDC خود به را کنوانسیون ارائه نموده است. عراق و ترکیه، پیش از اجلاس گلاسکو به موافقت‌نامه پاریس پیوستند.

در ادامه این گزارش فلاح از اثرات تغییر اقلیم در ایران گفت: براساس نتایج مطالعات و مدل‌سازی‌هایی که توسط IPCC انجام شده، تغییرات اقلیمی در ایران طی ۲۰ سال آینده، پیامدهای زیادی به دنبال خواهد داشت: که عبارت‌اند از متوسط میزان بارش ۹ درصد کاهش خواهد یافت. متوسط دمای کشور حدود یک درجه سانتی‌گراد افزایش خواهد یافت. تعداد بارش‌های سنگین و سیل‌آسا تا ۴۰ درصد افزایش خواهد یافت.

در ادامه تصریح کرد: تعداد روزهای داغ (دمای بیش از ۳۰ درجه سانتی‌گراد در) اکثر نقاط کشور افزایش می‌یابد و این افزایش در جنوب شرق کشور (استان‌های سیستان و بلوچستان و کرمان) بیش از مناطق دیگر خواهد بود. تعداد روزهای یخبندان در اکثر نقاط کشور کاهش خواهد یافت و بیشترین کاهش در شمال غرب کشور (استان‌های آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی و اردبیل) خواهد بود.

به گفته فلاح تعداد روزهای خشک در اکثر نقاط کشور افزایش می‌یابد و مناطق غرب (استان‌های ایلام، کردستان، لرستان و کرمانشاه) و جنوب شرق (استان‌های سیستان و بلوچستان و کرمان) بیشترین روزهای خشک را تجربه خواهند کرد. او ادامه داد: بروز خشک‌سالی و ایجاد چشمه‌های گردوخاک در کشور و منطقه که منجر به افزایش بروز پدیده ریزگردها در شهرهای غرب و جنوب

بیشتری برای کار خواهند داشت و با افزایش قدرت خرید تقاضای موثر در اقتصاد هم بیشتر خواهد شد که به رونق تولید کمک خواهد کرد. او تاکید کرد: امسال با دقت به جمع‌بندی رسیدند و پیش از پایان سال دستمزد اعلام شد. مطابق ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد کارگران باید بر پایه نرخ تورم و سبد هزینه زندگی خانوار کارگری تعیین شود. امسال سبد معیشت کارگران ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومانی برای یک خانواده متوسط شهری ۳/۳ نفری برای سال ۱۴۰۱ نرخ‌گذاری شده است.

از سوی دیگر، نماینده‌های کارفرمایان معتقدند این افزایش حقوق ادامه فعالیت بنگاه‌های اقتصادی را با مشکل مواجه می‌کند. آنها معتقدند این افزایش دستمزد تاثیری در رفاه و قدرت خرید طبقه کارگر نخواهد داشت و بسیاری از کسب‌وکارهای کوچک را با مشکل مواجه می‌کند. در نتیجه بیکاری افزایش پیدا کرده و اثر منفی بر اقتصاد بی‌جان بعد از کرونا خواهد داشت. کارشناسان اقتصادی معتقدند مشکل اصلی در اقتصاد ایران که همه جامعه شامل کارگر و کارفرما را درگیر کرده، بحث تورم است. تا زمانی که تورم مزمن در اقتصاد ایران وجود دارد، افزایش دستمزدها به رفاه قشر کارگر کمک چندانی نخواهد کرد.

از سوی دیگر صاحب‌نظران اقتصادی تاکید دارند که تعیین دستوری نرخ دستمزد به صورت سراسری بهینه به نظر نمی‌رسد، زیرا هزینه‌های یک خانوار در شهرستان‌های کوچک و شهر تهران با یکدیگر تفاوت دارند و تعیین یک حداقل دستمزد سراسری می‌تواند به تولید بهینه در شهرستان‌های کوچک‌تر لطمه بزند. علاوه بر اینکه تعیین دستوری دستمزد از ورود افراد جویای کار بدون سابقه جلوگیری خواهد کرد، تعیین یک حداقل دستمزد می‌تواند

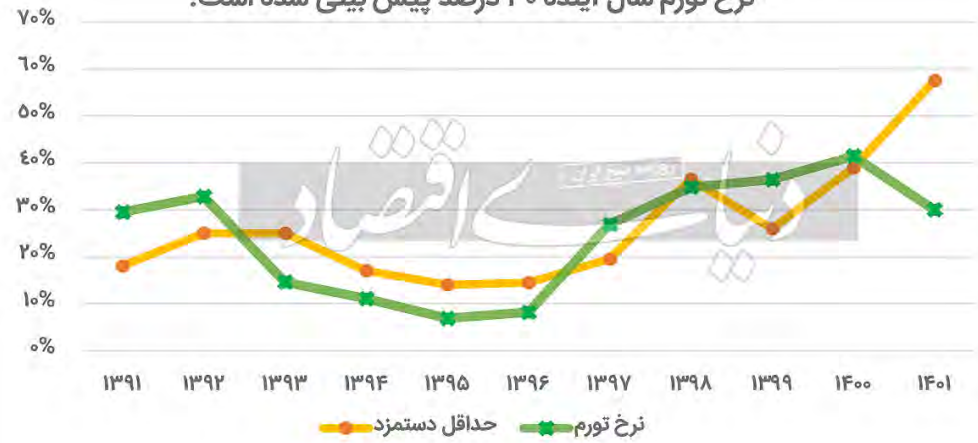
مسکن را ۶۵۰ هزار تومان تعیین کرد، اما مصوبه مهم شورا در خصوص میزان سایر سطوح مزدی بود که آن را تا ۳۸ درصد بالا برد. با این حساب، دریافتی کارگر حداقل‌بگیر بدون سابقه و بدون اولاد، با مجموع پایه مزد ماهانه ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان و بن کارگری ۸۵۰ هزار تومان و حق مسکن ۴۵۰ هزار تومان، برابر با ۵ میلیون و ۶۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان می‌شود. این محاسبات نشان می‌دهد که حداقل دستمزد برای کارگر با یک فرزند نیز حدود ۶ میلیون و ۳۰۷ هزار و ۷۲۵ تومان خواهد بود. اگر تعداد فرزندان به دو نفر افزایش پیدا کند حداقل دستمزد ۶ میلیون و ۷۲۵ هزار و ۷۰۰ تومان خواهد شد.

*** دو نگاه به دستمزد و تورم

مقایسه نرخ تورم و افزایش نرخ دستمزد از سال ۹۱ به بعد نشان می‌دهد که از سال ۹۷ به بعد این نخستین باری است که افزایش دستمزد بیش از تورم بوده است. اما افزایش بیش از ۵۷ درصد حداقل دستمزد موافقان و مخالفان خود را دارد. موافقان این افزایش تاکید دارند که در سال‌های اخیر، نرخ تورم بالا قدرت خرید کارگران را با کاهش چشمگیری مواجه کرده و حقوق آنها کفاف یک خانواده ۳ نفری را نمی‌دهد. علاوه بر این، افزایش دستمزد بهره‌وری در تولید را افزایش داده و رونق را به اقتصاد باز می‌گرداند. به عنوان مثال حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پس از اعلام رشد حداقل دستمزد، ۹ درصد بیش از تورم اعلام کرد: عمده افزایش روی حداقل مزد بر مبنای کسورات است و برای تقویت مستمری کارگران اتفاق خوبی افتاده است و با افزایش درآمد کارگران دو اتفاق روی تولید می‌افتد. او اضافه کرد: بهره‌وری تولید افزایش پیدا خواهد کرد و کارگران انگیزه

مقایسه نرخ تورم با حداقل دستمزد

*نرخ تورم سال آینده ۳۰ درصد پیش بینی شده است.



حداقل حقوق ۵۷ درصد افزایش یافت؛

دستمزد ۱۴۰۱ در دو نگاه

دنیای اقتصاد: شورای عالی کار حداقل دستمزد سال ۱۴۰۱ را بیش از ۵۷ درصد نسبت به امسال افزایش داد. این در حالی است که پیش‌بینی‌ها برای نرخ تورم سال آینده حدود ۳۰ درصد است.

طولانی و فشرده با افزایش ۵۷/۴ درصدی حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده موافقت کردند. چهارمین نشست دستمزد شورای عالی کار که از ساعت ۱۸ عصر چهارشنبه با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت آغاز شده بود پس از ۱۵ ساعت چانه‌زنی و مذاکره طولانی و فشرده سرانجام با توافق شرکای اجتماعی نتیجه داد و اعضای شورای عالی کار، حداقل دستمزد سال آینده کارگران را ۵۷/۴ درصد افزایش دادند. بر این اساس حداقل دستمزد ۱۴۰۱ از دو میلیون و ۶۵۵ هزار تومان به ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار تومان افزایش یافت. شورای عالی کار در خصوص مبلغ حق مسکن و بن خواربار نیز تصمیم‌گیری کرد و مبلغ بن خواربار کارگران را ۸۵۰ هزار تومان و حق

موافقان معتقدند که با توجه به وضعیت تورمی سال‌های اخیر، تصمیم جدید باعث بهبود قدرت خرید کارگران خواهد شد؛ اما به اعتقاد مخالفان، تعیین دستوری دستمزد سبب افزایش هزینه کارگاه‌های کوچک و رشد نرخ بیکاری خواهد شد. شورای عالی کار اعلام کرد حداقل دستمزد برای سال آینده ۵۷/۴ درصد رشد خواهد داشت. این رشد به نسبت سال‌های قبل افزایش چشمگیری داشته است. «دنیای اقتصاد» در گزارشی با مقایسه نرخ تورم و حداقل دستمزد در دهه ۹۰ به دو نگاه مخالف در مورد افزایش حداقل دستمزد پرداخته است.

*** افزایش دستمزدها بیش از تورم

اعضای شورای عالی کار پس از ۱۵ ساعت مذاکره

اصلاح مشکلات شغلی بدون ترک کار

اگر به دنبال این هستید که نقش کنونی‌تان را تکامل ببخشید و آن را به نحو بهتری انجام دهید، آموختن مهارت‌های جدید می‌تواند به شما کمک کند. بنابراین قبل از برگزاری جلسه با رئیس‌تان فهرستی از ایده‌هایی که برای کسب مهارت‌های جدید در ذهن دارید آماده کنید تا بتوانید او را توجیه کنید که کسب آن مهارت‌ها تا چه حد می‌تواند به شما در انجام کارهای روزمره و همچنین دستیابی به اهداف بلندمدت‌تان کمک کند.



در مورد شما صدق می‌کند لازم است با مدیر مافوق خود جلسه‌ای برگزار کنید و با توجه به آنچه مدنظر شماست یکی از موارد زیر را با او در میان بگذارید:

اصلاح مشکلات شغلی بدون ترک کار

اگر به دنبال این هستید که نقش کنونی‌تان را تکامل ببخشید و آن را به نحو بهتری انجام دهید، آموختن مهارت‌های جدید می‌تواند به شما کمک کند. بنابراین قبل از برگزاری جلسه با رئیس‌تان فهرستی از ایده‌هایی که برای کسب مهارت‌های جدید در ذهن دارید آماده کنید تا بتوانید او را توجیه کنید که کسب آن مهارت‌ها تا چه حد می‌تواند به شما در انجام کارهای روزمره و همچنین دستیابی به اهداف بلندمدت‌تان کمک کند.

اگر می‌خواهید نقش جدیدی در سازمان برعهده بگیرید در ابتدا ببینید که کدام مسیر شغلی جدید برای شما مناسب‌تر است و شما بهتر می‌توانید آن مسیر را طی کنید. به همین منظور، فهرستی از پست‌ها یا مشاغل در سازمان که شما مایل هستید آنها را بر عهده بگیرید تهیه کرده و در جلسه‌ای که با رئیس‌تان دارید، آن فهرست را به او ارائه دهید و آمادگی کامل خود را برای حضور در آن نقش‌ها اعلام کنید.

اگر به دنبال انعطاف‌پذیری بیشتر در کارتان

هستید، این موضوع را به‌طور شفاف اعلام کنید و اهداف و نیازهایتان را به اطلاع اطرافیان‌تان برسانید. البته در این میان مواظب باشید اهداف و نیازهایی که برای خود در نظر می‌گیرید منطبق و همسو با اهداف کلان و نیازهای اصلی سازمان‌تان باشد. در اینجا شما باید نهایت تلاش‌تان را انجام دهید تا نشان دهید چگونه خواهید توانست با داشتن اختیارات بیشتر به نحو بهتری وظایف محول شده به خود را انجام دهید و منشأ اثر بیشتری باشید.

در ادامه به هرکدام از این رویکردها و اهداف با جزئیات بیشتر خواهیم پرداخت.

* وقتی می‌خواهید نقش کنونی‌تان را ارتقا دهید

شما ممکن است در گذشته مدیرتان یا اعضای تیم کاری خود را دوست داشتید و عاشق کارتان بودید اما حالا چنین احساسی نسبت به آنها ندارید اما از طرفی هم نمی‌خواهید بی‌خیال کارتان شوید و مایل هستید تا نقش کنونی‌تان را به شکل بهتر و در سطوح بالاتری ارتقا دهید. لازم است این موضوع را با رئیس‌تان در میان بگذارید و از او بخواهید تا مسوولیت‌ها و وظایف بزرگ‌تر و جدی‌تری را بر عهده شما بگذارد تا شما خود را بیشتر به چالش بکشید و توانمندی‌های خود را بیشتر و بهتر بروز دهید.

از خودتان سوال‌های زیر را بپرسید:

من چه موقع واقعا در مورد کارم هیجان‌زده می‌شوم؟

نقطه قوت‌ها و توانایی‌هایی در من وجود دارد که هنوز فرصت بروز پیدا نکرده‌اند؟

کدام سوره‌ها و ایده‌ها در مورد کارم وجود دارند که من درباره آنها کنجکاو و علاقه‌مندم؟

من یک سال بعد همین موقع در کجا و چه

موقعیت شغلی خواهم بود؟

پاسخ‌هایی که شما به این پرسش‌ها می‌دهید باید

به‌گونه‌ای باشد که بتواند پیشنهاد شما مبنی بر تکامل بخشیدن به نقش کنونی شما و ارتقا پیدا کردن‌تان را از نظر رئیس و مقام مافوقتان معقول و توجیه‌پذیر کند. در اینجا شما نباید از رئیس خود توقع داشته باشید که به شما کمک کند تا مشکل‌تان با شغل‌تان را حل کند بلکه این خود شما هستید که در اینجا باید اقدام‌کننده و پیشنهاددهنده باشید و به رئیس‌تان بگویید که در صورت کسب فلان مهارت و رسیدن به سطحی مشخص خواهید توانست نقش‌های محول شده به خودتان را به شکل بهتری ایفا کنید. به‌عنوان مثال، اگر علاقه‌مند هستید یک پروژه جدید را بر عهده بگیرید باید به رئیس‌تان بگویید: «پارسال که انجام فلان پروژه را به من سپردید واقعا انرژی فوق‌العاده‌ای در خودم احساس می‌کردم و از انجام آن پروژه خیلی لذت بردم. به خاطر همین هم خیلی دوست دارم آن مسیر را ادامه دهم و پروژه‌های شبیه به آن پروژه را بازهم انجام دهم.»

وقتی مشتاق هستید که مهارت‌های جدیدی را بیاموزید و بعدازآن سراغ توسعه نقش و جایگاه کاری‌تان بروید می‌توانید در زمان برگزاری جلسه‌ای با رئیس‌تان این‌گونه صحبت کنید: «من مدتی است که در مورد برنامه‌های آموزشی مختلفی که مربوط به کارم برگزار می‌شوند، تحقیق می‌کنم و یکی از این دوره‌های آموزشی را برای خودم خیلی مناسب و ضروری می‌دانم که اگر صلاح می‌دانید با شما در مورد آن بیشتر صحبت کنم چراکه شرکت من در این دوره آموزشی هم با اهداف و آرمان‌های شرکت‌مان همسویی دارد و از نظر بودجه‌ای هم‌بار چندانی به شرکت تحمیل نمی‌کند و من مطمئن هستم که شما پاداش این سرمایه‌گذاری را در آینده‌ای نزدیک دریافت خواهید کرد.»

آیین بزرگداشت حکیم نظامی گنجوی

