

محل درج آگهی شرکت های عضو سندیکا
کسب اطلاعات بیشتر ۰۹۳۰۶۶۵۷۰ داخلی ۱۳۸

دوره آموزشی چالش‌ها و راهکارهای
قرار دادهای بلاتکلیف صنعت برق

فهرست

- ۲ به امید روزهای بهتر برای خانواده بزرگ سندیکا
- استعلام محصولات و دستاوردهای فناورانه با
کارکرد هوش مصنوعی
- حمایت از افراد کم توان جامعه با کمپین «ب تو ای
دوست»
- آگهی شناسایی پیمانکار
- بهترین روزهای ارزی است/ عرضه بیش از ۲۶
میلیارد دلار
- بررسی سوابق شرکت های صادرکننده عضو
- بازرسان صنعت آب و برق انعکاس دهنده مشکلات
مردم برای پیگیری در ارکان تصمیم گیر باشند
- روزهای سخت صنعت ماینینگ در دولت روحانی و
رئیس
- پیش نویس توافق و بن آماده شده است/ از خطوط
قرمز عبور نمی کنیم
- حداقل مزد کارگران برای سال آینده به صورت
ملی تعیین می شود



دوشنبه ۰۹ اسفند ۱۴۰۰

۳۰۷۳

خبرنامه رسمی سندیکای صنعت برق ایران



سامانه خدمات
کسب و کار

مجمع عمومی مجمع تشکل های دانش بنیان برگزار شد؛

دو عضو هیات مدیره سندیکا در اس مجمع تشکل های دانش بنیان

مجمع عمومی مجمع تشکل های دانش بنیان ایران بعد از ظهر روز یکشنبه (هشتم اسفند ماه) در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار و آقایان سیدمهدی مدنی و سیدمحسن میرصدری به عنوان اعضای هیات مدیره این مجمع انتخاب شدند.

مجمع عمومی مجمع تشکل های دانش بنیان ایران بعد از ظهر روز یکشنبه (هشتم اسفندماه) در محل اتاق بازرگانی ایران برگزار شد. جلسه با ارائه گزارشی از عملکرد هیات مدیره مجمع تشکل های دانش بنیان توسط دکتر سحر بنکدارپور، دبیر کل مجمع آغاز شد. پس از ارائه گزارش بازرسی و تصویب صورت های مالی، ورودیه و حق عضویت و انتخاب روزنامه رسمی، انتخابات مجمع عمومی انجام گرفت. بر این اساس از میان کاندیدها، آقایان افشین کلاهی، محمدرضا طلایی، سعید رسول اف، سید محسن میرصدری، محمدرضا کمپانی، سید مهدی مدنی و نریمان صدری به ترتیب آرا به عنوان اعضای هیات مدیره و آقایان عباس کبریایی زاده و سید یاسر معین الدینی به عنوان اعضای علی البدل انتخاب شدند. بر اساس آرای ماخوذه آقای محمد طاهری به عنوان بازرسی و آقای شهرام حاج قربانی هم به عنوان بازرسی علی البدل انتخاب شدند.



خانواده بزرگ صرفاً یک شغل نبوده، بلکه علاقمندی عمیقی است که از بذر باورمان به بهتر شدن شرایط جوانه زد و به تدریج در قاب همکاری ارزشمند در تمامی ارکان سندیکا طی این سال‌ها شکل گرفت و به بار نشست و ثمره‌اش در مشارکت گسترده و اعتماد ارزشمند اعضا در مجمع سالیانه و انتخابات دوره جدید هیأت‌مدیره سندیکا دیده شد.

این سندیکای بیست ساله بخشی از دیروز و امروز ماست. بخش بزرگی از آنچه که تا امروز برایش تلاش کرده‌ایم و فردا بدون تردید نتایجش را برداشت خواهیم کرد. آغاز بکار هیأت‌مدیره دوره هشتم، ابتدای راهی تازه برای سندیکاست و ایمان دارم هیأت‌مدیره با انگیزه و قدرتمند دوره هشتم با پشتکار آقای مهندس مسائلی به عنوان دبیر جدید سندیکا و پشتیبانی همکاران حرفه‌ای، پرتلاش و باتجربه دبیرخانه زمینه را برای تعالی و توسعه روزافزون سندیکا و اعضای محترم فراهم خواهد کرد.

در پایان از تمامی اعضای محترم، دبیران، روسا و اعضای محترم ادوار هیأت‌مدیره و همکاران گرانقدرم در دبیرخانه سندیکا بابت اعتماد، حمایت، همراهی و راهنمایی‌های ارزشمندشان طی این افتخار همکاری پانزده ساله سپاسگزاری می‌کنم. برای راهی که از امروز در پیش است، تعالی و پیشرفت آرزومندم و باور دارم ادامه مسیر، سرشار از توفیق و بهروزی برای اعضای محترم این خانواده خواهد بود.

به امید روزهای بهتر برای خانواده بزرگ سندیکا و صنعت برق ایران
ارادتمند

سپهر برزی‌مهر
اسفندماه ۱۴۰۰



به امید روزهای بهتر برای خانواده بزرگ سندیکا

برای اغلب ما سندیکایی‌ها، ایفای نقش در این خانواده بزرگ صرفاً یک شغل نبوده، بلکه علاقمندی عمیقی است که از بذر باورمان به بهتر شدن شرایط جوانه زد و به تدریج در قاب همکاری ارزشمند در تمامی ارکان سندیکا طی این سال‌ها شکل گرفت و به بار نشست و ثمره‌اش در مشارکت گسترده و اعتماد ارزشمند اعضا در مجمع سالیانه و انتخابات دوره جدید هیأت‌مدیره سندیکا دیده شد.

اعضای محترم سندیکای صنعت برق ایران
با سلام و احترام؛

با نزدیک شدن به ایام پایانی سال ۱۴۰۰، پانزدهمین سال افتخار همکاری اینجانب با خانواده بزرگ سندیکای صنعت برق ایران فرا رسید. پانزده سالی که از آذرماه ۱۳۸۵، از یک اتاق کوچک در اولین ساختمان سندیکا در خیابان جهان‌آرا آغاز شد و

در ادامه و با سیر تعالی سندیکا، بخش خصوصی صنعت برق را دارای برترین تشکل اقتصادی کشور کرد. برای سال‌هایی که در سندیکا گذشت، بی‌شک نوشتن این کلمات کافی نیست، اما گاهی باید به همین اندک‌هایی که از صمیم قلب می‌آیند، بسنده کرد. برای اغلب ما سندیکایی‌ها، ایفای نقش در این

استعلام محصولات و دستاوردهای فناورانه با کارکرد هوش مصنوعی

سندیکای صنعت برق ایران از شرکت‌های عضو درخواست کرده است فهرستی از محصولات و دستاوردهای فناورانه خود را با کارکرد هوش مصنوعی را به دبیرخانه کمیسیون دانش بنیان و نوآوری سندیکا ارسال فرمایند.



پیرو اعلام وزارت نیرو جهت توسعه کارکردهای فناوری مبتنی بر هوش مصنوعی در صنعت آب و برق، سندیکا از شرکت‌های عضو درخواست کرده است فهرستی از محصولات و دستاوردهای فناورانه خود با کارکرد هوش مصنوعی را جهت جمع‌بندی و معرفی به وزارت نیرو برای راهبری و اجرای و استقرار آن در صنعت آب و برق، به دبیرخانه کمیسیون دانش بنیان و نوآوری سندیکا ارسال فرمایند.

آگهی
شبکه سنجایی پیمانکار
شرکت نفت ایرانول

شرکت نفت ایرانول در نظر دارد جهت بهینه سازی و رفع عیوب پست برق و بازبینی و ایجاد سیستم ارت مخازن مجتمع ظرف سازی خود اقدام به شناسایی و انتخاب پیمانکار واجد شرایط نماید.

لذا از کلیه شرکت‌هایی که دارای گواهینامه صلاحیت پیمانکاری رتبه ۵ یا بالاتر در رشته تاسیسات و تجهیزات و یانپرو و گواهینامه صلاحیت ایمنی و تجربه مرتبط می‌باشند دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۵ از ساعت ۸ الی ۱۲ با در دست داشتن معرفی نامه حاوی رایانامه و مهر شرکت به آدرس ذیل مراجعه نمایند. همچنین ذکر این نکته الزامی است که شرکت نفت ایرانول در رد یا قبول کلیه پیشنهادها مختار است.

آدرس: تهران، شهید رجایی جنوب، بلوار شهید تندگویان (پالایشگاه تهران)، پالایشگاه روغن سازی شرکت نفت ایرانول، واحد خدمات بازرگانی،
تلفن: ۵۵۲۲۵۵۲۴ داخلی ۲۳۲۳

آگهی شناسایی پیمانکار

شرکت نفت ایرانول در نظر دارد جهت بهینه سازی و رفع عیوب پست برق و بازبینی و ایجاد سیستم ارت مخازن مجتمع ظرف سازی خود، اقدام به شناسایی و انتخاب پیمانکار واجد شرایط نماید.

لذا از کلیه شرکت‌هایی که دارای گواهینامه صلاحیت پیمانکاری رتبه ۵ یا بالاتر در رشته تاسیسات و تجهیزات و نیرو و گواهینامه صلاحیت ایمنی و تجربه مرتبط هستند، دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه تا تاریخ ۱۵ اسفند ۱۴۰۰ از ساعت ۸ الی ۱۲ با در دست داشتن معرفی نامه حاوی رایانامه و مهر شرکت، به آدرس تهران، شهید رجایی جنوب، بلوار شهید تندگویان (پالایشگاه تهران)، پالایشگاه روغن سازی شرکت نفت ایرانول، واحد خدمات بازرگانی مراجعه کنند. همچنین ذکر این نکته الزامی است که شرکت نفت ایرانول در رد یا قبول کلیه پیشنهادات مختار است.
تلفن: ۵۵۲۲۵۵۲۴ داخلی ۲۳۲۳

استفاده از کاغذ و قطع درختان و تاکید بر اینکه حفظ محیط زیست برای فعالان اقتصادی جزو اولویت‌هاست، با خرید و ارسال کارت‌های دیجیتالی برای تبریک نوروز، در حمایت مالی از گروه‌های کم‌توان هدف مشارکت خواهند داشت.

بهمن عشقی با بیان اینکه کمپین «ب تو ای دوست»، نخستین رویداد دیجیتالی مسئولیت اجتماعی شرکتی است که از سوی اتاق تهران راه‌اندازی شده‌است، افزود: در این کمپین و در بستر پلتفرم طراحی شده، علاقمندان و مشارکت‌کنندگان در این طرح نیکوکارانه می‌توانند کارت شادباش نوروز ۱۴۰۱ خود را که منقوش به نقاشی‌های برگزیده بین‌المللی است و توسط افراد دارای معلولیت در اختیار این کمپین قرار گرفته، با امضای شخصی و لوگوی شرکت خود انتخاب و پس از طراحی، به صورت دیجیتال به دوستان و آشنایان، مشتریان و شرکای تجاری و به طور کل مخاطبان خود و میلیون‌ها ایرانی در داخل و خارج از کشور ارسال کنند.

دبیرکل اتاق تهران، این کمپین را فرصتی برای یادآوری مسئولیت اجتماعی تمامی افراد در قبال جامعه کم‌توان و کم‌برخوردار کشور عنوان کرد و یادآور شد که تمامی منافع مادی حاصل از کمپین «ب تو ای دوست» طی مشارکت و همکاری چندین سمن نیکوکارانه، به افراد دارای معلولیت، زنان سرپرست خانوار و کودکان کار تخصیص خواهد یافت.

به گزارش روابط عمومی اتاق تهران، صاحبان صنایع، بازرگانان و کارآفرینان می‌توانند برای مشارکت در این کمپین انسان‌دوستانه و دریافت اطلاعات بیشتر از طریق مرکز تماس ۱۸۶۶ با واحد امور تشکل‌ها و مسئولیت اجتماعی اتاق تهران تماس بگیرند.

دبیرکل اتاق تهران از راه‌اندازی یک کمپین نیکوکارانه در آستانه نوروز خبر داد

حمایت از افراد کم‌توان جامعه با کمپین «ب تو ای دوست»

در آستانه نوروز باستانی و فرا رسیدن سال نو، اتاق بازرگانی تهران کمپین «ب تو ای دوست» را با هدف کمک به افراد دارای معلولیت، زنان سرپرست خانوار و کودکان کار به راه انداخت.



دبیرکل اتاق تهران با اعلام این خبر، راه‌اندازی این کمپین را در راستای انجام مسئولیت اجتماعی اتاق تهران و بخش خصوصی بیان کرد و با اشاره به مشارکت بنیاد نیکوکاری بازرگانان، همکاری انجمن حمایت از کودکان کار، مجتمع خیریه رعد، جمعیت طلوع بی‌نشان‌ها و همچنین شهرداری تهران در برپایی این کمپین نیکوکارانه، گفت: در کمپین «ب تو ای دوست»، قرار است فعالان اقتصادی و مدیران بنگاه‌های بخش خصوصی با جایگزینی پیام‌های شادباش نوروزی دیجیتال به جای کارت‌های چاپی، علاوه بر اعلام پیام کاهش

باستحضار می‌رساند با توجه به ساختار جدید کمیته‌ها و کمیسیون‌های سندیکا، کمیسیون توسعه صادرات در نظر دارد با مشارکت کمیسیون ارزیابی و تشخیص صلاحیت سندیکا نسبت به تکمیل بانک اطلاعاتی خود و بررسی وضعیت شرکت‌های صادرکننده عضو اقدام کند. لذا از شرکت‌های محترم عضو سندیکا تقاضا می‌شود مراتب را از طریق تکمیل جدول پیوست به همراه ارائه مستندات مربوطه تا تاریخ ۱۵/۱۲/۱۴۰۰ به دبیرخانه کمیسیون توسعه صادرات اعلام کنند.

بررسی سوابق شرکت‌های صادرکننده عضو کمیسیون توسعه صادرات در نظر دارد با مشارکت کمیسیون ارزیابی و تشخیص صلاحیت سندیکا نسبت به تکمیل بانک اطلاعاتی خود و بررسی وضعیت شرکت‌های صادرکننده عضو اقدام نماید.

ارز باید در این سامانه حل شود و گسترش یابد. هیچ مشکلی برای تامین نیازهای واقعی ارزی وجود ندارد و با محوریت بازار متشکل ارزی و قانون صرافان، حل نیازهای واقعی ارزی کشور باید به این سامانه منتقل شود و ان‌شاءالله این امر برای سایر نیازهای ارزی واقعی نیز ایجاد خواهد شد و گسترش می‌یابد. وی ادامه داد: با راه‌اندازی این سامانه، مراجعه حضوری برای خرید ارز مسافرتی در صرافی‌ها محدود نشده است و افراد همچنان می‌توانند برای ثبت درخواست و تحویل مدارک و مستندات مورد نیاز در جهت خرید ارز مسافرتی به صرافی‌ها مراجعه کنند.

معاملات بازار متشکل ارزی به ۱.۶ میلیارد دلار رسید

رئیس کل بانک مرکزی حجم معاملات بازار متشکل ارزی در سال جاری را ۱.۶ میلیارد دلار اعلام کرد و گفت: نسبت به سال گذشته ۳ تا ۴ برابر رشد کرده است.

وی وضعیت بازار ارز متعادل و آرام دانست و بیان کرد: برای امسال بیش از ۲۶ میلیارد دلار عرضه ارز در سامانه نیما داشتیم. در مجموع بیش از ۵۰ میلیارد دلار از ابتدای سال تاکنون برای واردات کالاهای اساسی و سایر کالاها تامین شده است.

صالح‌آبادی در پایان ابراز امیدواری کرد که راه‌اندازی سامانه برخط بازار متشکل ارزی و تسهیل در دسترسی و تامین نیازهای واقعی ارزی به عمق بازارهای اسکناس و حوالجات ارزی کمک کند؛ همچنین این موضوع، بسترهای معاملاتی، سفارش‌دهی، تحویل‌گیری بازار ارز را شفاف‌تر و دسترسی مردم، صادرکنندگان و واردکنندگان به ارز را تسهیل کند.

رئیس کل بانک مرکزی:

بهترین روزهای ارزی است / عرضه بیش از ۲۶ میلیارد دلار
رئیس کل بانک مرکزی ضمن بیان اینکه در حال حاضر، بهترین روزهای حوزه ارزی کشور را سپری می‌کنیم و به اندازه کافی ذخایر ارزی موجود است، گفت: برای امسال بیش از ۲۶ میلیارد دلار عرضه ارز در سامانه نیما داشتیم.

به گزارش ایسنا، آیین رونمایی از سامانه برخط بازار متشکل ارزی ایران با حضور رئیس کل بانک مرکزی، مدیر عامل بازار متشکل ارزی ایران، رئیس قانون صرافان و باقی فعالان بازار ارز برگزار شد. علی صالح‌آبادی - رئیس کل بانک مرکزی در این مراسم اظهار کرد: در حال حاضر، بهترین روزهای حوزه ارزی کشور را سپری می‌کنیم و به اندازه کافی ذخایر ارزی موجود است. لازم به ذکر است که در سامانه برخط بازار متشکل ارزی، عرضه کننده ارز بانک مرکزی نیست بلکه صادرکنندگان، واردکنندگان، مردم و ... هستند.

وی با بیان اینکه با راه‌اندازی این سامانه امکان دسترسی به بازار ارز تسریع و تسهیل شده است، افزود: امروز هر کسی از هر نقطه ایران برای خرید ارز مسافرتی صرفاً می‌تواند به سامانه بازار متشکل ارزی مراجعه، ثبت تقاضا و صرافی مدنظر خود را انتخاب کند.

رئیس کل بانک مرکزی تاکید کرد که نباید فقط ارز مسافرتی به صورت برخط در سامانه بازار متشکل ارزی خریداری شود بلکه هرگونه تقاضای واقعی

سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

دعوت به همکاری

فوری

یک شرکت فعال حوزه صنعت برق در محدوده استان البرز دعوت به همکاری می‌نماید:

نیروی فروش خانم مسلط به نرم افزارهای Word & Excel

تحصیلات: کارشناسی

ارسال رزومه به شماره واتزآپ

+۹۱۰۵۸۲۵۱۵۵

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو:

بازرسان صنعت آب و برق انعکاس دهنده مشکلات مردم برای پیگیری در ارکان تصمیم گیر باشند

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو از بازرسان خواست تا مشکلات مردم و نارسایی‌های موجود را در گزارش‌های جمع‌بندی ماهانه و سالانه ارائه کرده تا پیگیری شده و در مجاری تصمیم‌گیری قرار گیرند.



به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نیرو (پاون)، "احمد حیدری" در نخستین جلسه مشترک مدیران دفاتر بازرسی و پاسخگویی به شکایات وزارت نیرو اظهار داشت: وزارت نیرو امروز در خط مقدم اقدامات اجرایی کشور قرار دارد، در نظام جمهوری اسلامی ایران تلاش‌های بسیاری انجام شده و امروز در همه زمینه‌ها نقاط قوت بسیار مثبتی در همه امور ایجاد شده است.

وی در عین حال افزود: در برخی زمینه‌ها از جمله اقتصادی و زیربنایی اقدامات انجام شده در حد مطلوب نیست که لازم است اقداماتی فوری، اجرایی و دقیق صورت پذیرد. اگر می‌خواهیم اشتغال پایدار

داشته باشیم، به رشد اقتصادی مثبت برسیم و اگر قرار است به تولید توجه شود که مورد تأکید مقام معظم رهبری و بوده و دولت سیزدهم نیز تأکید زیادی بر مقوله اقتصاد، اشتغال و تولید دارد، یکی از اصلی‌ترین اقدامات توجه به تأمین آب و برق است. حیدری خاطر نشان کرد: انجام هر فعالیت اقتصادی، صنعتی و کشاورزی نیازمند تأمین آب و برق است و چنانچه آب و برق در هر فعالیتی دچار مشکل شود به اهداف خود دست پیدا نخواهد کرد.

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو ادامه داد: طی سال‌های اخیر به دلیل خشکسالی دچار تنش آبی بوده‌ایم و یا پروژه‌هایی که در بخش آب بوده نتوانسته است به مرحله اجرا برسد و یا در بخش کشاورزی اقداماتی که برای پیاده‌سازی الگوی کشت باید انجام می‌شد به اجرا نرسیده است. حیدری با اشاره به این که هم‌اکنون ۹۰ درصد مصرف آب مربوط به بخش کشاورزی، ۶ درصد بخش شرب و مابقی مربوط به بخش صنعت است، گفت: همان‌گونه که مطلع هستید هم‌اکنون در بخش تأمین آب روستاها با مشکل مواجه هستیم.

وی ادامه داد: در حوزه برق در پیک مصرف سال گذشته نیاز به ۶۲ هزار مگاوات برق داشتیم، در حالی که توانستیم ۵۰ هزار مگاوات برق تولید کنیم که فاصله ۱۲ هزار مگاواتی با مصرف داشت و باعث شد در بخش خانگی و صنایع با خاموشی مواجه شویم، پس لازم است وزارت نیرو در این زمینه در خط مقدم نظام جمهوری اسلامی ایران قرار گیرد.

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو با اشاره به برنامه‌های ارائه شده از سوی وزیر نیرو به دولت و مجلس، گفت: لازم است در این رابطه اقداماتی از سوی ارکان وزارت نیرو از معاونان و

شرکت‌های مادر تخصصی گرفته تا دورترین نقاط کشور صورت گیرد.

در این رابطه هماهنگی و همسویی برای حل مشکل آب و برق به طور پایدار و ریشه‌ای با اجرای یک برنامه مدون و همچنین هماهنگی همه ارکان وزارت نیرو با ارکان دولت و نظام لازم است.

وی با تقدیر از بخش بازرسی کل کشور و سایر بخش‌های مرتبط با وزارت نیرو اظهار داشت: بازرسی یک حلقه واسط بین مردم، حاکمیت و دستگاهی اجرایی است و این نقش بسیار تعیین‌کننده است. در خدماتی که می‌خواهیم انجام دهیم حتماً باید رضایت مردم را در نظر داشته باشیم و عدالت و شفافیت حتماً در همه زمینه‌ها رعایت شود.

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو نقش بازرسی و دستگاه‌های نظارتی را در این رابطه بسیار مهم ارزیابی کرد و گفت: یکی از اصلی‌ترین نقاط اتصال به دست بازرسان است. در واقع حاکمیت اعمال قانون، اجرای آئین‌نامه‌ها و اعمال دقیق دستورالعمل‌های اجرایی و رعایت دقیق آنچه باید انجام گیرد، باید مورد نظارت بازرسان باشد.

وی در این رابطه ارتباط با ضابطان دستگاه‌های نظارتی اعم از بازرسی کل کشور، بازرسی ریاست جمهوری، دستگاه‌ها، دیوان محاسبات، وزارت اطلاعات و گزینش کشور را تعیین‌کننده خواند و افزود: علاوه بر این نیاز است جلسات منظم، مستمر و هدفمندی با آن‌ها برگزار و ارتباط منظمی با کارکنان وزارتخانه و زیرمجموعه‌ها وجود داشته باشد.

حیدری با اشاره به اینکه رسول اکرم صلی‌الله و علیه و آله هدف از مبعوث شدن خود را گسترش اخلاق عنوان کرده‌اند، افزود: رازداری، اخلاق‌مداری، تسلط بر کار، منظم و دقیق بودن و به‌وقت عمل کردن،

شجاعت، برقرار کردن ارتباط مناسب ویژگی‌هایی است که طبق گزارش‌ها در همکاران وزارت نیرو وجود دارد.

حیدری با اشاره به اینکه گزارش‌های بازرسی به‌درستی بیانگر عملکرد مدیران اعم از استان‌ها و سایر بخش‌هاست، افزود: این گزارش‌ها می‌تواند بعضاً بیانگر مشکلاتی که در تأمین اعتبارات و یا سطوح کلان وجود دارد، باشد. مثلاً گاهی مشاهده می‌شود کارگاه‌های کوچکی اعم از مرغداری و دامداری درجایی ایجاد شده ولی به دلیل مشکل آب و برق کارشان پیش نرفته است و نیاز است این مسائل به وزارتخانه و وزیر منعکس شود.

معاون حقوقی، پشتیبانی و امور مجلس وزارت نیرو گفت: بنابراین نیاز است بازرسی گزارش‌های جمع‌بندی ماهانه و سالانه داشته و آن‌ها را در مجاری تصمیم‌گیری قرار دهد تا از دستگاه‌های مختلف پیگیری شود و یا اگر دستورالعمل و آئین‌نامه‌ای در بخشی از کشور راهگشا نیست، سریع اطلاع‌رسانی شده و راهکار پیشنهاد شود.

وی با تأکید بر این که باید احیاگر ظرفیت‌های موجود و ارائه‌کننده راهبرد حل مشکلات مردم باشیم، افزود: علاوه بر این ساختار بازرسی باید به نحوی باشد که در کارکنان ایجاد انگیزه کند، اگر بررسی‌ها دقیق باشد می‌تواند بخش‌های ناکارآمد و کارآمد را مورد توجه قرار داده و با گزارش به‌موقع به مدیر مافوق، سبب ایجاد انگیزه شود.

به گفته حیدری سالم نگاه داشت محیط کار یکی از وظایف دستگاه‌های نظارتی است، سازمان بازرسی کل کشور، بازرسی ریاست جمهوری و یا دیوان محاسبات کارشان سنجیدن دستگاه‌های سیاست‌های نظام و قوانین موجود و هم‌راستا کردن اهداف خدمت‌رسانی دستگاه به مردم است. لازم است با

اقتصاد آنلاین گزارش می‌دهد؛

روزهای سخت صنعت ماینینگ در دولت روحانی و رئیسی

صنعت ماینینگ کشور از ابتدا با مشکلاتی از جمله عدم صدور مجوز و کمبود برق که تعطیلی‌های متعدد را برای آن به دنبال داشت، مواجه بوده است. اکنون درخواست فعالان حوزه ماینینگ رمزارز این است که وزارت صمت، هر چه سریع‌تر مصوبات لازم را ارائه کند تا بیش از این شاهد خروج سرمایه و همچنین فعالیت غیرمجاز در این زمینه نباشیم.

با رونق گرفتن فضای رمزارزها در سراسر جهان، اخیراً شاهد رشد روزافزون طرفداران این حوزه هستیم. در این بین، افراد زیادی به صنعت استخراج ارزهای دیجیتال روی آورده‌اند، اما مشکلات این حوزه از ابتدا زیاد بوده و همچنان ادامه دارد.

صدور مجوز برای ماینرهای رمزارز، روندی طولانی و سخت بوده و از طرفی، به بهانه کمبود برق و گاز در کشور، فعالیت این قشر بارها و به مدت چندین ماه تعطیل شده است. تا کنون لایحه‌هایی برای فعالیت صنعت ماینینگ کشور، مانند استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر ارائه شده، اما شاید سختگیری‌های بیش از حد، باعث خروج برخی از ماینرهای عمده از کشور شده است.

در خصوص مسایل مربوط به حوزه صنعت استخراج رمزارز در کشور، مصاحبه‌ای با علی بابک‌نیا، رییس

کارگروه انجمن بلاکچین ایران انجام شده که در ادامه به آن می‌پردازیم.

بابک‌نیا در مورد تعطیل شدن فعالیت صنعت ماینینگ کشور در دوران ریاست‌جمهوری حسن روحانی اظهار کرد: به دنبال اعمال محدودیت‌هایی که رییس‌جمهور سابق در اواسط خرداد در خصوص صنعت استخراج رمزارز، اعم از مجاز و غیرمجاز تا پایان شهریور ابلاغ کرد، این توقع بین فعالان این صنعت بود که با پایان فصل گرما و رفع محدودیت‌های حوزه، ما شاهد بازگشایی و ادامه فرآیندهای صدور مجوز و تامین انشعابات متقاضیان قانونی ماینینگ کشور باشیم.

وی افزود: در همین راستا، وزارت نیرو اقدام به ارائه خدمات به فعالان ماینینگ مجاز کرد، اما وزارت صمت با استناد به بهانه کمبود انرژی برق و گاز در کشور از صدور هر گونه مجوز و پروانه بهره‌برداری جدید امتناع کرد.

رییس کارگروه انجمن بلاکچین ایران در خصوص ادعای کمبود برق در کشور و تاثیر آن بر صنعت ماینینگ گفت: در ابتدا باید بررسی کنیم که آیا کمبود انرژی در کشور در فصل سرما به میزان چشمگیری حاد بوده که وزارت صمت چنین تصمیمی گرفته است یا خیر. در خصوص تعیین برق مورد نیاز کشور در فصول سرد، طبق جداول و محدودیت‌هایی که وزارت نیرو اعلام کرده بود، نباید مشکلات خاصی وجود داشته باشد. اما بحث کمبود انرژی به یکباره مطرح شد که دلیل آن کوتاهی وزارت نیرو در حمایت از نیروگاه‌ها و توسعه صنعت نیروگاهی بود.

بابک‌نیا با اشاره به اینکه "بحث ما این است که عدم صدور مجوز و کمبود انرژی نمی‌تواند پاسخگوی نیاز مردم باشد و خواسته آنها که سرمایه‌گذاری در

صنعت ماینینگ است را منصرف کند، خاطرنشان کرد: عدم صدور جواز طبیعتاً عواقب منفی دارد. بخشی از آن این است، سرمایه‌گذارانی که قصد دارند در مقیاس‌های بزرگ کار کنند، ترجیح می‌دهند سرمایه خود را از کشور خارج کنند که در حال حاضر نیز این کار را انجام داده‌اند. بخشی از عموم جامعه که امکان خروج سرمایه را ندارند به صورت ماینینگ غیرمجاز شروع به فعالیت می‌کنند. همچنین آن دسته از سرمایه‌گذاران که قصد واردات قانونی دستگاه‌های ماینر را دارند، به دلیل عدم صدور مجوز، راه ورود قانونی ندارند و به قاچاق کالا روی می‌آورند. این تبعات منفی عدم صدور جواز است.

وی در مورد پیگیری‌هایی که از وزارت صمت انجام شده اذعان داشت: سید مهدی نیازی معاونت وزارت صمت می‌گوید که وزارت نیرو و نفت اعلام کرده‌اند انرژی نداریم. همچنین طبق پیگیری از وزارت مربوطه، به این شکلی که اعلام می‌کنند نیست. مجدداً از وزارت صمت پیگیری کردیم، گفتند که دستورالعمل‌ها و ضوابط جدیدی در دست تصویب است و ما منتظر می‌مانیم تا دستورالعمل‌های جدید تصویب و ابلاغ شود و سپس ما صدور جواز را آغاز می‌کنیم. این موضوع هم به ظاهر منطقی است، اما متأسفانه تصویب مصوبات و ابلاغ آن فرآیند بسیار زمان‌بری است و وقفه شش ماهه برای صنعت ماینینگ می‌تواند باعث ورشکستگی آن شود.

رییس کارگروه انجمن بلاکچین ایران با ذکر اینکه بهانه وزارت صمت این است که چشم‌انتظار مصوبات جدید هستیم، گفت: اما مصوبات کنونی کشور مصوبات کامل و جامعی است. از جمله این مصوبات می‌توان به یک مصوبه هیات وزیران، آیین‌نامه وزارت نیرو، آیین‌نامه وزارت صمت و

همچنین آیین‌نامه مربوطه وزارت صمت (شرکت ملی گاز) اشاره کرد. یعنی ما در این حوزه، کمبود مقررات یا ابهام نداریم. درخواست ما، فعالان حوزه ماینینگ رمزارز این است که وزارت صمت طبق قوانین و مقررات موجود، نسبت به صدور مجوز و حمایت از صنعت قانونی رمزارز اقدام کند و جلوی فعالیت ماینرهای غیرمجاز را بگیرد.

بابک‌نیا در خصوص کمبود گاز در کشور که بر این صنعت تاثیر گذاشته اظهار کرد: بهانه آخر هم، بحث کمبود گاز در کشور بود که طی پیگیری‌های ما، شرکت ملی گاز و کارشناسان آنها می‌گفتند کمبود گاز، بحثی مربوط به منطقه است. دمای یک منطقه و کمبود فشار گاز، بین دو هفته تا ۴۰ روز متغیر است. در برخی نقاط ممکن است ما شاهد کمبود فشار گاز باشیم. پس دلیل کمبود گاز در کشور نیز منفی می‌شود.

وی افزود: اما با فرض اینکه اگر کمبود موجود باشد، با پایان رسیدن فصل سرما و آغاز فصل گرما، از اکنون تا حداقل ۱۰ ماه آینده، می‌توانیم گاز در اختیار صنعت ماینینگ و نیروگاهی قرار دهیم، شاهد احداث نیروگاه‌ها باشیم که به دنبال آن صنعت ماینینگ برق خود را تامین کرده و حتی در ایام بحرانی که کشور به برق نیاز دارد، بتواند برق خود را به شبکه سراسری هم تزریق کند. تمام این موارد مشروط به دادن مجوزهای وزارت صمت و حمایت تیم وزارت‌خانه از این صنعت است.

بابک‌نیا به عنوان سخن پایانی متذکر شد: از وزارت نیرو، نفت و صمت درخواست اجرای مصوبات را داریم و لازم است اشاره شود در صورت محقق نشدن این مسائل، شاهد خروج سرمایه، توسعه ماینینگ غیرمجاز و افزایش قاچاق کالا در کشور خواهیم بود.

بیش نویسی است که بالای ۹۷ یا ۹۸ درصد آن به صورت مشترک نگاشته شده است و آنچه که باقی مانده است، مواردی است که باید مرتفع شود.

خطیب‌زاده اظهار داشت موضوعاتی در حوزه رفع تحریم‌ها، تضامین و برخی ادعاهای سیاسی در حوزه فعالیت‌های صلح آمیز هسته‌ای ایران باید در یک بستر مناسب آماده شود؛ در وین نیستیم که توافق جدید کنیم. توافق در ۲۰۱۵ انجام شده است.

وی افزود: ما و ۴+۱ در وین حضور داریم که مطمئن شویم اگر آمریکا می‌خواهد به برجام برگردد که یک شبه این مسیر را طی نکند و مسیر راستی آزمایی برای آمریکا وجود دارد.

خطیب‌زاده در واکنش به مذاکرات با آژانس نیز گفت: برخی سوالات ادعایی میان ایران و آژانس از ماه‌ها قبل موضوعاتش مطرح شده است. سفر آقای کمالوندی به وین و یا سفر برخی مقامات آژانس طی هفته‌های گذشته به صورت عادی انجام شده است. وی افزود: نکات فنی آژانس شنیده شده است. برداشت ما، ماه‌ها قبل این بود که اگر نگاه فنی به سوالات آژانس باشد تمامی این‌ها قابل بسته شدن بود. کما اینکه وقتی در خصوص دوربین‌های کرج گفت و گوهایی شد، همین مسیر پیش می‌رفت.

سخنگوی وزارت امور خارجه تصریح کرد: متأسفانه برداشت‌ها وجود دارد که برخی، در مذاکرات فنی آژانس دخالت سیاسی می‌کنند. پیام ما همواره این بوده که اجازه دهید آژانس مسئول راستی آزمایی تعهدات هسته‌ای ایران در چارچوب فنی بماند.

وی افزود: ایران روابط فنی بسیار خوبی را با حفظ بی طرفی آژانس همواره داشته است. این پرونده در خصوص برخی سوالات ادعایی باید خیلی پیش تر بسته می‌شد.

وی همچنین در خصوص آخرین وضعیت مذاکرات وین نیز گفت: سفر آقای باقری به تهران همانند بسیاری از سفرهایی که او داشت برای انجام مشورت‌های لازم با تهران بوده است.

سخنگوی دستگاه دیپلماسی افزود: شورای عالی امنیت ملی، راهبری مذاکرات را داشته و سفر علی باقری درباره موضوعات باقیمانده است.

خطیب‌زاده تصریح کرد: برخی موضوعات هم باقی مانده است که دستورالعمل‌های لازم درباره صحبت با طرف‌های مقابل به آقای باقری داده شد. متأسفانه همچنان طرف‌های غربی و آمریکا در مورد سه موضوع اصلی تصمیم سیاسی خود را نگرفته‌اند. وی گفت: متأسفانه در سه یا چند موضوع اصلی همچنان طرف‌های غربی و آمریکا تصمیم سیاسی خود را نگرفته‌اند.

سخنگوی دستگاه دیپلماسی افزود: در تمامی تماس‌ها تلاش کردیم خطوط قرمز جمهوری اسلامی ایران و منطق کشورمان برای طرف غربی روشن شود.

خطیب‌زاده تاکید کرد: الان در نقطه‌ای هستیم که ابهامی برای واشنگتن و اروپا وجود ندارد و از خطوط قرمز خود هم عبور نمی‌کنیم و طرف‌های غربی بیش از این مذاکرات را کش ندهند.

وی تاکید کرد: آقای باقری امروز صبح وارد وین شد برای اینکه مطمئن شود مسائلی که مربوط به رفع تحریم‌ها و ادعاهای سیاسی درباره برنامه هسته‌ای بوده است رفع شده است و طی روزهای آتی باید شاهد باشیم طرف مقابل تصمیم خود را گرفته یا نگرفته است.

پیش نویسی از توافق آماده شده است

سخنگوی دستگاه دیپلماسی تصریح کرد: پیش‌نویس به صورت مشترک آماده شده است و

در اوکراین گفت: نگرانی‌های ایرانیان مقیم اوکراین کاملاً قابل درک است، اما به رغم تمامی تلاش‌های مفصلی که در سطح وزارت امور خارجه و در سطح سفارتخانه‌های ما در اوکراین و در کشورهای همجوار مثل مجارستان، لهستان و اتریش داشتیم، اما حتی اگر چند ۱۰ ایرانی نیز در جاهای مختلف دسترسی به آنها نباشد و یا در صف‌های طولانی برای ورود به برخی از این کشورها حضور داشته باشند، برای ما ناراحت کننده است و باید حتماً در اسرع وقت تلاش کنیم که مشکلاتشان را حل کنیم.

اقدامات انجام شده برای اتباع ایرانی مقیم اوکراین
وی افزود: تمهیدات مختلفی از جمله بیانیه‌هایی که صادر کردیم، مقدمه‌ای بود که به ایرانیان بگوییم آنهايي که کار اضطراری ندارند از اوکراین خارج شوند، تعداد اندکی از ایرانیان خارج شدند و بعد از آغاز هم جنگ تلاش گسترده‌ای توسط سفارت در اوکراین انجام شد و تعدادی از ایرانیان نیز خارج شدند.

سخنگوی وزارت امور خارجه تصریح کرد: ۳ فاز را در نظر گرفتیم که فاز اول آن، انتقال ایرانیان از مناطق جنگی از جمله خارکوف به مناطق امن‌تر بود که تعداد ۵۰ نفر در خارکوف در روز آغاز جنگ باقی مانده بودند. برخی از آنها از خارکوف خارج و به سمت اسلواکی حرکت کردند و ما تلاش کردیم تا آنها را پیدا کنیم.

خطیب‌زاده همچنین تصریح کرد: متأسفانه شکایت بسیاری از ایرانیان از صف‌های چند کیلومتری برای ورود به لهستان است که ما در آن جا ون‌هایی را با پرچم کشورمان برای تسهیل امور ایرانیان مستقر کردیم.

از خطوط قرمز خود در مذاکرات عبور نمی‌کنیم

خطیب‌زاده در نشست خبری:
پیش‌نویس توافق وین آماده شده است / از خطوط قرمز عبور نمی‌کنیم
سخنگوی وزارت امور خارجه با بیان اینکه پیش‌نویسی از توافق آماده شده است، گفت: بالای ۹۷ الی ۹۸ درصد آن به صورت مشترک نگارش شده است.



به گزارش خبرنگار مهر، سعید خطیب‌زاده امروز در نشست خبری درباره آخرین وضعیت اتباع ایرانی

تا افراد بتوانند آموزش‌های مهارتی نیز در کنار آموزش تئوری ببینند.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد سامانه جامع روابط کار گفت: در این سامانه ۵۳ فرایند تعریف شده است که تاکنون ارائه خدمات برای ۱۱ فرایند به صورت کاملاً الکترونیکی و در بستر وب انجام می‌شود و امیدواریم در سال آینده سامانه جامع روابط کار تکمیل شود که بتوان خدمات بیشتر و شفاف‌تری به کارگران و کارفرمایان ارائه کند.

رعیتی‌فرد همچنین در مورد برخی از کارگاه‌ها مانند کارواش‌ها که در قبال جای خواب به کارگر کار می‌دهند و مزدی برای آن پرداخت نمی‌کنند، گفت: این کار تخلف است. کارگر بر اساس کاری که انجام می‌دهد باید دستمزد دریافت کند که البته می‌تواند به صورت نقدی و یا امکانات رفاهی و یا مسکن باشد به هر حال اگر کارفرمایی کارگر بدون مزد به کار گیرد، اجحاف در حق کارگر، حق الناس و تخلف محسوب می‌شود و بازرسان وزارت کار باید با آنها برخورد قانونی کنند.

وی این نکته را هم گفت: ممکن است بازرس کار به همان کارگاه مراجعه کند و کارگر حاضر نباشد اطلاعات واقعی بدهد، وقتی خبرنگار پرسید که وظیفه بازرس کار درخواست قرارداد کارگری، پرداخت حقوق و سایر مدارک است، گفت: وقتی بازرس مراجعه می‌کند به عنوان ضابط قضایی می‌تواند همه موارد مربوط به قانون کار را در یک کارگاه مطالبه کند و اگر کارگر بدون قرارداد و بدون دستمزد بود باید با کارفرما برخورد کند.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در مورد اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل گفت: طبق ماده ۴۹ قانون کار کارگاه‌هایی که بیش

حقوق کارگران دچار کاهش ارزش شده و به ویژه در شرایط جنگ اقتصادی که دشمن ایجاد کرده و همچنین شرایط کرونایی که به کارگاه‌های تولیدی آسیب زده و بر کاهش رشد اقتصادی اثر گذاشته است باید کمک بیشتری به جامعه کارگری داشته باشیم.

وی همچنین در مورد بنگاه‌هایی که با رفع مشکلات به چرخه تولید برگشته‌اند، افزود: در سال جاری ۱۷۴۲ بنگاه مشکل‌دار بود که با کمک سایر ارکان دولت تلاش کردیم اشتغال در آنها حفظ شود و تعداد این بنگاه‌ها به ۱۷۰۷ بنگاه کاهش یافته؛ یعنی مشکل حدود ۸٫۶ درصد بنگاه‌ها حل شده است. همچنین تعداد کارگرانی که دچار مشکل بودند ۱۲۷ هزار نفر بودند که الان این رقم به ۱۱۵ هزار نفر رسیده، یعنی مشکل ۱۲ هزار کارگر در بنگاه‌های مشکل‌دار حل شده است.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این را هم گفت: تعداد کارگران مقرر بی‌بیمه بیکاری هم در این مدت به میزان ۳۳ درصد کاهش یافته و در حالی که قبلاً ۳۳۷ هزار مستمری‌بگیر بیمه بیکاری بودند الان این رقم به ۲۲۴ هزار نفر کاهش یافته که مشکل ۳۳ درصد از آنها حل شده است. رعیتی‌فرد همچنین در مورد تعداد کارگران بیمه شده گفت: در حال حاضر ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار کارگر بیمه شده اصلی تامین اجتماعی در کشور وجود دارد.

وی همچنین در مورد مشکل مهارت کارگران گفت: عمده این مشکل به خاطر عدم ارتباط بین صنعت و دانشگاه است که فارغ‌التحصیل این دانشگاه‌ها بیشتر اطلاعات تئوری دارند و به کار عملی مسلط نیستند. در این زمینه سازمان فنی و حرفه‌ای اقدام به تاسیس آموزشگاه‌های جوار کارگاهی کرده است



حداقل مزد کارگران برای سال آینده به صورت ملی تعیین می‌شود

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: امسال هم حداقل مزد کارگران برای سال آینده به صورت کشوری و یکسان تعیین می‌شود.

کار با حضور نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مورد تعیین حداقل مزد کارگران برای سال آینده رایزنی می‌شود.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد اینکه آیا حداقل مزد کارگران به صورت منطقه‌ای تعیین می‌شود و یا اینکه به صورت ملی خواهد بود، اظهار داشت: بحث مزد منطقه‌ای فعلاً در دستور کار مرکز پژوهش‌های کار و تامین اجتماعی قرار دارد اما برای سال آینده تعیین حداقل دستمزد کارگران به صورت ملی و یکسان خواهد بود.

رعیتی‌فرد همچنین در مورد اینکه حداقل دستمزد چه میزان است و چه میزان سبد معیشت خانوار را پوشش می‌دهد، گفت: به خاطر تورم

به گزارش خبرنگار گروه اقتصادی خبرگزاری فارس، علی حسین رعیتی‌فرد معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امروز در حاشیه نمایشگاه عملکرد ۶ ماهه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در طبق یازدهم این وزارتخانه در جمع خبرنگاران اعلام کرد: طبق تقویم امیدواریم ۲۱ اسفندماه امسال آخرین جلسه شورای عالی کار برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال آینده تعیین شود.

وی گفت: امسال از آبان ماه کمیته‌های تخصصی دستمزد تشکیل شده و تاکنون یک جلسه شورای عالی کار هم برگزار شده است. نرخ تورم منتهی به بهمن امسال ۴۱٫۴ درصد تعیین شده و سبد معیشت یک خانوار میانگین کارگری ۸٫۹ میلیون تومان تعیین شده است و در جلسات شورای عالی

حتی با آموزش، بسیاری از مردم همچنان از نزدیک شدن به مدیران خود و درخواست تغییراتی که به دنبال آن هستند، ترس و مشغله دارند یا خسته و دلسرد خواهند بود. رهبران کسب و کار باید در مورد آغاز این گفت‌وگوها از طریق زمان‌بندی یک به یک برای گفت‌وگو با کارکنان، خارج از بررسی‌های عملکرد و دعوت از آنها برای بحث در مورد آنچه می‌خواهند و نیاز دارند تا رشد کنند، مشتاق باشند. این امر به‌ویژه برای کارکنانی که تصور می‌شود در حال ترک شرکت هستند، بسیار مهم است. برنامه‌ریزی یک به یک به کارکنان فرصت می‌دهد تا فکر کنند و آماده شوند. گاهی اوقات بهتر است این جلسات را «جلسات توفان فکری» بنامیم.

تعصب را در پاسخ‌ها حذف کنید

مطالعات نشان می‌دهد که زنان و رنگین‌پوستان به دلیل تعصبات، کمتر در مذاکرات موفق هستند. مطالعه دانشکده هاروارد نشان می‌دهد، زنان شاغلی که سعی می‌کنند با مدیران ارشد خود مذاکره کنند، به لحاظ مالی مجازات می‌شوند، کمتر استخدام و دوست‌داشتنی تلقی می‌شوند و احتمالاً ترفیع کمتری نسبت به مردان دریافت می‌کنند. مطالعه‌ای در دانشگاه ویرجینیا به رهبری مورلا هرناندز، روان‌شناس سازمانی، نشان می‌دهد که تعصب نژادی به روش‌های مشابهی بروز می‌کند و سیاه‌پوستان اغلب نتایج خوبی از مذاکرات دریافت نمی‌کنند. کسب و کارها باید آنچه را که کارکنان درخواست و دریافت می‌کنند و دلایلی را که در هر مورد وجود دارد، پیگیری کنند، سپس آن داده‌ها را بررسی کنند تا ببینند چه الگوهایی به‌دست می‌آید. اگر افراد در گروه‌های جمعیتی خاص به طور منظم کمتر چیزی را که به دنبال آن هستند، دریافت می‌کنند، جانبداری را در سیستم مدیریتی سازمان برطرف کنید.

نگرانی‌های خود را بیان کنند. به‌منظور تقویت حفظ و نگهداشت کارکنان، رهبران سازمان باید به نگرانی‌ها و ایده‌های کارکنان گوش داده و راه‌حلی ارائه دهند که برای همه مفید باشد. اما اگر فرهنگ سازمان شما از لحاظ تاریخی این نوع صراحت را منع کرده است، چهار اقدام کلیدی زیر را توصیه می‌کنیم.

نحوه مذاکره را به کارمندان آموزش دهید

در بسیاری از سازمان‌ها، مذاکره یک کارکرد کاملاً خارجی در نظر گرفته می‌شود که در آن کسی تلاش می‌کند معامله‌ای را برای کسب و کار صورت دهد؛ اما مذاکره داخلی نیز به همان اندازه مهم است. کارکنان باید بدانند که چگونه آنچه را که به دنبالش هستند بیان کنند و گفت‌وگوی سازنده با افراد بالاتر را پیش ببرند. ممکن است آموزش به کارکنان خود برای مذاکره با شما غیرمنطقی به نظر برسد؛ اما اگر به حفظ آنها علاقه دارید، این مهارت بسیار مهم است. پروفیسور Horacio Falcão معتقد است مذاکرات داخل سازمانی از مذاکرات خارجی اغلب بسیار دشوارتر است؛ زیرا افرادی که با هم کار می‌کنند تصور می‌کنند اهداف مشابهی خواهند داشت، بنابراین به احتمال زیاد آمادگی لازم را برای گفت‌وگوی مستقیم ندارند و منافع متضاد یکدیگر را در نظر نمی‌گیرند. پویایی قدرت داخلی نیز اغلب مانع مذاکرات می‌شود. همان‌طور که سرویس آموزش آنلاین کارمندان Simplify Training بیان می‌کند، توانایی در مذاکره موثر به شما کمک می‌کند به توافق و اهداف خود برسید، با افراد بهتر کنار بیایید و در نهایت در کار سازنده‌تر و موفق‌تر باشید. به طور مشابه، مدیران باید در مورد نحوه پاسخگویی به درخواست‌های کارکنان با ذهن باز آموزش ببینند.

یک به یک برنامه‌ریزی کنید



نکات مدیریتی

تبدیل «استعفای بزرگ» به «مذاکره مجدد بزرگ»

اتفاقات دو سال گذشته مانند گردبادی بود که همه چیز را به هم ریخت. بسیاری از کسب و کارها تلاش کرده‌اند به حالت عادی برگردند، اما راه برگشتی نیست. کارگران به‌طور دسته‌جمعی کارفرمایان خود را ترک می‌کنند و به دنبال رضایت بیشتر و دستمزد بهتر و سایر فرصت‌ها هستند. اما این استعفای بزرگ می‌تواند مذاکره مجدد بزرگ باشد. رهبران سازمانی اکنون فرصت دارند سازمان خود را به گونه‌ای طراحی کنند که برای کارکنان هیجان‌انگیزتر و رضایت‌بخش‌تر باشد.

وجود ندارد. برای یافتن راه‌حل، کارفرمایان باید به حرف کارکنان خود گوش دهند؛ اما بسیاری از کارکنان احساس نمی‌کنند که در این مسائل حرفی برای گفتن داشته باشند. شرکت فناوری UKG's Workforce Institute و شرکت تحقیقات و مشاوره Workplace Intelligence طی نظرسنجی‌ای که در سال ۲۰۲۱ در ۱۱ کشور انجام دادند، دریافتند که تقریباً دو نفر از هر سه کارمند مورد بررسی ۶۳ درصد احساس می‌کنند که صدای آنها به نحوی از سوی رهبران سازمانشان نادیده گرفته شده است و ۳۴ درصد ترجیح می‌دهند تیم خود را ترک کنند یا آن را تغییر دهند تا اینکه

تبدیل «استعفای بزرگ» به «مذاکره مجدد بزرگ» این کار مستلزم آن است که کسب و کارها راه‌های بنیادی عملکرد خود را بازبینی کنند. در تحقیقات اخیر بیشتر افرادی که به‌تازگی شغل خود را ترک کرده‌اند و افرادی در تمام سطوح سازمانی که به فکر ترک شغل خود هستند، می‌گویند «اگر بتوانند تغییراتی در دستمزد، ساعات کار، فرصت‌های پیشرفت، آزادی کار از هر جا یا سایر عوامل مختلف ایجاد کنند، با خوشحالی در کنار کارفرمای خود خواهند ماند.» یکی از چالش‌های بزرگ برای کارفرمایان درک این موضوع است که هر یک از کارکنان برای چیزهای مختلف ارزش قائل هستند. هیچ راه‌حلی برای همه



ISNA PHOTO

Seyed Hamed Mousavi