



سندیکا

چهارشنبه ۱۹ آبان ۱۴۰۰

۲۹۹۹

خبرنامه رسمی سندیکای صنعت برق ایران

مجمع عمومی و انتخابات دوره هشتم هیات مدیره
سندیکای صنعت برق ایران

مشاهده ششمین شماره سراسری نشریه ستبران



فهرست

واحدهای صنعتی با چالش افزایش تعرفه حامل های

انرژی مواجه اند ۲

اتاق های بازرگانی از حیز انتفاع خارج می شوند... ۳

ضرورت تاسیس بانک صنایع کوچک و متوسط ۴

یارانه برق به مصارف بالای دو برابر الگوی مصرف

تعلق نمی گیرد ۵

نهاد دولت از بی کیفیتی در کشور سود می برد؟ ۵

مواجهه مخالفان و موافقان حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی

در جلسه با رئیس جمهور ۶

برگزاری هشتمین اجلاس کمیسیون مشترک ایران

و قطر در بهار سال آینده ۶

لزوم برداشتن مشوق های مضاعف خام فروشی در

بخش انرژی ۷

باید اعتماد بخش خصوصی به خصوصی سازی

برگردانده شود ۷

آسیب شناسی پرداخت های برون مرزی در FATF

و اکاوی نقش مدیران در توسعه سازمان ۹

مهم ترین دستاوردهای سندیکادر حوزه تامین اجتماعی

تعاملات کارساز

صنعت برق مشکلات و چالش های متعددی دارد که درباره آن ها اظهار نظر ها، اقدامات و پیگیری های گسترده ای صورت گرفته است. در این بین شاید به جرات بتوان یکی از جدی ترین مسائل بسیاری از شرکت های سازنده، پیمانکار و تامین کننده را ظرف قریب به یک دهه اخیر، سیل ویرانگر قراردادهای متوقف صنعت برق دانست.

بررسی و دسته بندی مشکلات بیمه ای اعضا و انعکاس آن به سازمان تامین اجتماعی جهت بررسی و حل مشکلات، بررسی نحوه اجرای ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی و بخش نامه جدید درآمد، پیگیری برای اجرای قانون دستورالعمل بازرسی تامین اجتماعی از دفاتر بر اساس آخرین سال مالی و اجرای مفاد بخش نامه جدید درآمد سازمان تامین اجتماعی و نیز پیگیری نحوه محاسبه حق بیمه عملیات ساختمانی از جمله دیگر اقدامات این کارگروه در سال ۹۶ بود.

این کارگروه علاوه بر انعکاس موضوعات و مشکلات بیمه ای اعضا به معاون مدیر کل درآمد سازمان تامین اجتماعی تلاش کرد ایرادهای وارده به رویه های موجود در این سازمان را بررسی و به مدیران ارشد آن منعکس کند. بررسی مشکلات دریافت مفاصا حساب

حق بیمه قراردادهای پیمانی، تعدد بخشنامه های سازمان تامین اجتماعی و گرفتاری های متعدد با اعمال سلیقه کارکنان این سازمان در اجرای دستورالعمل ها و بخشنامه ها، یکی از جدی ترین مشکلات فعالان صنعت برق محسوب می شود. به همین دلیل این موضوع از همان ابتدای فعالیت دوره هفتم در قالب کارگروه بیمه و تامین اجتماعی در دستور کار قرار گرفت.

این کارگروه در سال ۱۳۹۶، پیگیری های خود را با مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی در خصوص عدم رسیدگی مؤثر در بعضی از هیات های بدوی تشخیص مطالبات، تلاش برای اجرای مفاد بخش نامه های سازمان تامین اجتماعی و برگزاری جلسات حضوری و امکان مذاکره تلفنی با مشاور بیمه برای حل و فصل مشکلات اعضا آغاز کرد.

مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی در خصوص بخشودگی جرائم،

ناشی از افزایش تعرفه‌های قیمت گاز صنایع در استان اعلام کرد.

او یکی از مصوبات جلسه پیشین این شورا ایجاد سازوکار راه‌اندازی بازارچه مرزی ذکر کرد که در این راستا با بسیج اصناف و مرزنشینان نشست‌های برگزار شد و موضوع در حال پیگیری است.

پورآبادی ادامه داد: بازارچه مرزی باید از طریق ملی و مسئولان ارشد پیگیری شود تا به نتیجه مناسب برسد.

او در ادامه به برخی مشکلات واحدهای صنعتی اشاره داشت و افزود: پس از پیگیری‌های فراوان وثیقه‌هایی که اداره برق از واحدهای تولیدی می‌گرفت حذف شد و اینک تنها مبالغ هزینه‌ای پرداخت خواهد می‌شود.

سخنگوی شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خراسان شمالی در خصوص مشکل پسماند برخی واحدهای تولیدی اسفراین، گفت: محلی برای دفن پسماندها و زباله‌های این واحدها از سوی محیط‌زیست تعبیه نشده و این مسئله مشکلاتی را ایجاد کرده است.

پورآبادی تصریح کرد: اکنون واحدهای تولیدی مجبورند در محل‌های پسماند شهری زباله‌های خود را دفن کنند که به این خاطر مراجع قضایی این واحدها را فراخوانده‌اند.

وی افزود: محیط‌زیست معتقد است باید واحدهای تولیدی پسماند خود را به استان‌های دیگر که محل مخصوص دفن پسماند صنعتی دارند انتقال دهند که این امر هزینه‌های بسیار بالایی را بر دوش تولیدکننده می‌گذارد.

پورآبادی ایجاد محلی برای این مسئله در شهرستان اسفراین را ضروری دانست و گفت: این مسئله زمان‌بر بوده لذا باید تا ساخت این مجموعه تدبیری

سعید پورآبادی در جلسه شورای گفت‌وگوی خراسان شمالی

واحدهای صنعتی با چالش افزایش تعرفه حامل‌های انرژی مواجه‌اند

رئیس اتاق بنجورد می‌گوید: در سال‌های اخیر هزینه حامل‌های انرژی تا ۴ برابر افزایش داشته که واحدهای صنعتی توان پرداخت آن را ندارد و این چالش در استان محروم خراسان شمالی شدیدتر است.

دبیر و سخنگوی شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خراسان شمالی با تأکید بر اینکه این استان محروم است، گفت: برخی قوانین ملی با شرایط تولیدکنندگان خراسان شمالی سازگار نیست.

رئیس اتاق بنجورد با تأکید بر محرومیت استان خراسان شمالی، گفت: برخی قوانین ملی با شرایط تولیدکنندگان خراسان شمالی سازگار نیست؛ از این رو قوانین باید منعطف باشد و در خصوص محلی برای دفن پسماندها و زباله‌های صنعتی از سوی محیط‌زیست استان بایستی چاره‌اندیشی اساسی صورت گیرد.

سعید پورآبادی در هشتمین جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان شمالی با اعلام این مطلب از جمله موضوعات این جلسه را گزارش کمیته در خصوص مدیریت پسماند و بازیافت در حوزه صنایع استان و مشکلات

اردیبهشت ماه ۹۸ برگزار شد. این جلسات تا بهمن ماه سال جاری ادامه یافت و در نهایت به یکپارچه‌سازی و اصلاح بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی و تدوین بخشنامه تلخیص و تنقیح منجر شد. در این مسیر البته توانیر هم به نمایندگی از شرکت‌های کارفرمایی مشارکت ارزشمندی با تامین اجتماعی و سندیکا داشت. ایده مشارکت توانیر اوایل خرداد ۹۸ توسط مدیرکل دفتر بررسی‌های فنی بازرگانی، قراردادهای و پشتیبانی توانیر مطرح و حضور این ارگان در جلسات و پیگیری‌ها قطعی شد. عمده تلاش‌ها و پیگیری‌های کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا در طول سال ۹۸ و تا اواسط سال ۹۹ بر تدوین و ابلاغ بخشنامه تلخیص و تنقیح بخشنامه‌های این سازمان متمرکز بود. اگرچه بخشنامه ابلاغی همچنان ضعف‌هایی دارد و در زمینه اجرا هم در شعب تامین اجتماعی دچار مشکلاتی است اما این کارگروه همچنان این موضوع را به صورت مستمر در دستور کار دارد و تلاش می‌کند با مشارکت اتاق بازرگانی تهران و سایر تشکل‌های فعال حوزه احداث، بهبود بخشنامه و پیاده‌سازی بهینه آن را به نتیجه برساند.

بخشنامه تلخیص و تنقیح حق بیمه قراردادهای پیمانی، نتیجه همفکری، مفاهمه و درک مشترک بین تشکل‌های بخش خصوصی، کارفرمایان دولتی و سازمان تامین اجتماعی بود و می‌توان آن را یکی از مهمترین دستاوردهای سندیکا در طول چهار سال گذشته برشمرد. اگرچه متنی که در نهایت ابلاغ شد همچنان ضعف‌ها و کاستی‌هایی دارد اما نمی‌توان از نتایج این مشارکت جدی چشم پوشید. ضمن آنکه سندیکا همچنان بهبود و اصلاح این بخشنامه را در دستورکار داشته و پیگیری‌های این حوزه را به صورت مستمر ادامه می‌دهد.

بیمه قراردادهای، لزوم اجرای یکنواخت مقررات و دستورالعمل‌ها، بررسی تخلفات کارشناسان سازمان تامین اجتماعی و انعکاس به سازمان، عدم حق شمول حق بیمه در قراردادهای خرید و حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد هم موضوعات دیگری بود که در طول این سال از سوی سندیکا پیگیری شد.

این کارگروه در سال ۹۷ عدم رسیدگی مؤثر در بعضی از هیات‌های بدوی تشخیص مطالبات، فعالیت مؤثرتر مشاور بیمه سندیکا، استعلام مشکلات شرکت‌های عضو در حوزه تامین اجتماعی و انعکاس مسائل ناشی از عدم اجرای یکنواخت بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها به مدیران این سازمان را به شکل جدی پیگیری و دنبال کرد.

همچنین آنالیز موضوع حق بیمه قراردادهای پیمان‌کاری و مکاتبه با مدیرکل درآمد حق بیمه و تهیه و تنظیم مشکلات بیمه‌ای اعضا به همراه لایحه قانونی برای حل این مشکلات و ارسال آن برای اتاق بازرگانی از دیگر اقدامات مؤثر کارگروه در سال ۹۷ بود. این لایحه در سال‌های بعد، به منشاء اصلی پیشنهادات اصلاحی سندیکا برای تجمیع بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی در حوزه قراردادهای پیمانی صنعت برق تبدیل شد.

پس از آن اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در مسیر پیگیری موضوع حل مساله حق بیمه پیمان‌های قراردادی از دوم بهمن ماه ۱۳۹۷ با مشارکت تعدادی از تشکل‌های فعال حوزه کارفرمایی بررسی مشکلات و تدوین راهکارهای عملیاتی برای بخشنامه‌های حوزه پیمان‌ها را آغاز کرد.

به این ترتیب اولین نشست مشترک نمایندگان بخش خصوصی با تامین اجتماعی در نیمه اول

است، ادامه داد: اعضای هیات نمایندگان اتاق‌ها بر اساس انتخابات تعیین شده و مکانیزم تعارض منافع در پارلمان بخش خصوصی با این مکانیزم در جایی که افراد منتصب می‌شوند، متفاوت است. بنابراین انتخابات ابزاری است که می‌تواند بخشی از تعارض منافع را پوشش دهد؛ اگرچه که ممکن است همچنان مواردی از تعارض منافع در اتاق‌ها نیز وجود داشته باشد. اما به طور کلی، با کلیات این طرح جدید، برای مثال، رئیس اتاق بازرگانی ایران به عنوان یک تاجر، دیگر حق اظهارنظر در مورد قیمت ارز را ندارد یا رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی که خود صنعتگر است، دیگر اجازه ندارد در مواردی که به خود صنعت او مربوط می‌شود، اظهارنظر کند. بی‌توجهی به این نمونه‌ها، یک ضعف بزرگ در قانون‌گذاری است و نادیده گرفتن این مسایل حین اجرا، به اعتبار قانون خدشه وارد خواهد کرد.

فروزان‌فرد با ابراز امیدواری نسبت به اینکه با قانون‌گذاری صحیح، زمینه مدیریت تعارض منافع تسهیل شود گفت: قانون‌گذاری طرح‌محور با اصول دموکراسی و خردورزی در تضاد بوده و شایسته است که کسانی که قرار است قانون را اجرا کنند با در نظر گرفتن همه محدودیت‌ها، پیشنهاددهنده اولیه قوانین باشند. البته این بدان معنا نیست که لویح دارای ایراد نیستند؛ اما اصلاح لویح ساده‌تر از اصلاح طرح‌ها خواهد بود.

بیت‌المال و طی ۸ سال تهیه شده بود، به موجب یک تصمیم سیاسی متوقف شده و از یک طرح به عنوان طرح جایگزین رونمایی شد. این رویه از آن جهت مورد انتقاد است که به هر حال، لویح، نمایش‌دهنده ظرفیت اندیشه‌ورزی و توان اجرایی دولت هستند و به نظر می‌رسد با واقعیت‌های کشور، سازگاری بیشتری دارد.

او گفت: جالب اینکه طرح مدیریت تعارض منافع، برگرفته از مفاد لایحه‌های است که دولت قبل ارائه کرده بود. اما کنار گذاشتن لایحه، تصویر مثبتی از قانونگذاری در کشور به نمایش نمی‌گذارد. در واقع این یک نمود خطرناک و اتفاق ناگوار در فرآیند قانونگذاری است. متاسفم که بگویم در یکی دو سال اخیر، نمونه‌های فراوانی از این نوع قانونگذاری را مشاهده می‌کنیم.

او با اشاره به اینکه ماهیت تعارض منافع در سازمان‌ها و نهادهای مختلف از جمله در دستگاه‌های دولتی و تشکلهای بخش خصوصی متفاوت است، ادامه داد: نگرش ساده‌انگارانه به موضوع مدیریت تعارض منافع، مشکلات جدیدی ایجاد خواهد کرد. مساله‌ای که در کلیات طرح مدیریت تعارض منافع وجود دارد، آن است که ماهیت متفاوت تعارض منافع در دستگاه‌های مختلف را به رسمیت نشناخته است. چنانچه این کلیات به عنوان قانون به تصویب نهایی برسد، نهادهایی مانند اتاق‌های بازرگانی از حیز انتفاع خارج می‌شوند.

فروزان‌فرد افزود: به موجب کلیات این طرح، نمایندگان اتاق بازرگانی که در مجامع مختلف برای ارائه مشورت حضور می‌یابند همه‌شان دچار تعارض منافع خواهند شد. چرا که سطح آنها در این کلیات، با معاونان یک دستگاه دولتی برابر و شبیه قلمداد شده است و نمایندگان پارلمان بخش خصوصی، امکان تعامل با دولت را از دست می‌دهند.

او با تاکید بر اینکه وظیفه اتاق بازرگانی، انتقال اندیشه‌ها و ایده‌های بخش خصوصی به نهادهای حاکمیتی

رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران با بیان اینکه مجلس یازدهم بر اساس یک تصمیم سیاسی، لویح شفافیت و مدیریت تعارض منافع را کنار گذاشت، عنوان کرد که لویح، نمایش‌دهنده ظرفیت اندیشه‌ورزی و توان اجرایی دولت هستند و به نظر می‌رسد با واقعیت‌های کشور سازگاری بیشتری دارد.

حسن فروزان‌فرد با اشاره به اینکه در جلسه علنی روز یکشنبه ۱۶ آبان ماه در مجلس، پس از رسیدگی به گزارش کمیسیون اجتماعی در مورد طرح مدیریت تعارض منافع، کلیات این طرح به تصویب رسید، توضیح داد: مدیریت تعارض منافع به عنوان یکی از اقداماتی است که می‌تواند زمینه پیشگیری و مبارزه با فساد را فراهم کند. با توجه به اهمیت این موضوع، تذکرات فراوانی برای سر و سامان دادن به این مساله، در طول یک دهه گذشته از سوی صاحبان اندیشه مطرح شده است.

او با بیان اینکه در دولت‌های یازدهم و دوازدهم، دو لایحه شفافیت و مدیریت تعارض منافع تدوین و تا پایان دولت به مجلس ارائه شد، ادامه داد: برای نخستین بار در تهیه این لویح به ویژه لایحه مدیریت تعارض منافع، کارشناسان و صاحبان اندیشه مورد مشورت قرار گرفتند. اگرچه با وجود این نظرخواهی، آنچه که در نهایت به عنوان لایحه تقدیم مجلس شد، دارای ایراداتی بود اما به اندازه قابل توجهی در مورد آن تبادل نظر صورت گرفته بود و ما امیدوار بودیم که در زمان بررسی این لایحه در مجلس، از طریق تعامل با نمایندگان، ایرادات باقیمانده را نیز برطرف کنیم.

فروزان‌فرد افزود: متأسفانه با پایان مجلس دهم، بررسی این لویح نیز به فراموشی سپرده شد. نمایندگان مجلس در دوره جدید، به رغم آنکه با شعار ایجاد شفافیت و مبارزه با فساد، کار خود را آغاز کردند از اعلام وصول این لویح سر باز زدند. در واقع، بررسی لویحی که با هزینه



انتقاد رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران از تصویب کلیات طرح مدیریت تعارض منافع

اتاق‌های بازرگانی از حیز انتفاع خارج می‌شوند

حسن فروزان‌فرد، رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران، بر این عقیده است که به جای آنچه به عنوان کلیات طرح مدیریت تعارض منافع در مجلس به تصویب رسید، بهتر بود لویح شفافیت و مدیریت تعارض منافع که در دولت قبل با صرف وقت و هزینه و با مشارکت فعالان بخش خصوصی و مدنی تدوین و اصلاح شد، مورد بررسی قرار می‌گرفت. فروزان‌فرد می‌گوید طرح جدید مجلس نهادهایی مانند اتاق بازرگانی را از حیز انتفاع ساقط می‌کند.



ضرورت تاسیس بانک صنایع کوچک و متوسط

مدیر اعتبارسنجی صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک در یادداشتی با اشاره به اهمیت صنایع کوچک و متوسط در ایران خواستار راه اندازی بانک صنایع کوچک و متوسط (SME بانک) شد.

به گزارش ایسنا، در یادداشت فرهاد محمدخواه آمده است: از جمله مقوله های تاثیرگذاری که دولت ها را ترغیب به سرمایه گذاری در صنایع کوچک و متوسط می کند، اهمیت این صنایع در توسعه اقتصادی کشور است که بیش از ۹۸ درصد از صنایع را شامل می شود (حدود ۹۲ درصد صنایع کوچک و ۶ درصد صنایع متوسط). به عبارتی از مجموع ۸۸ هزار واحد صنعتی داخلی حدود ۸۱ هزار واحد را صنایع کوچک و حدود ۶۰۰۰ واحد تولیدی را صنایع متوسط تشکیل می دهند.

تعریف صنایع کوچک و متوسط در میان کشورها و مناطق جهان باتوجه به شرایط اقتصادی و صنعتی حاکم به هر کشور متفاوت است. برخی از معیارهایی که معمولاً در تعریف صنایع کوچک و متوسط به کار می روند عبارتند از: تعداد کارکنان، میزان سرمایه، حجم دارائی، کل حجم فروش و ظرفیت تولید. اما رایج

ترین معیار برای صنایع کوچک و متوسط معیار تعداد کارکنان است که در ایران نیز همینگونه است. بدین ترتیب که واحدهای تولیدی زیر ۵۰ نفر شاغل جزو صنایع کوچک، بالای ۵۰ نفر تا ۱۰۰ نفر شاغل صنایع متوسط و بالای ۱۰۰ نفر شاغل صنایع بزرگ محسوب می شود.

بنگاههای کوچک و متوسط یکی از اجزای حیاتی رشد در اقتصاد جهانی بوده و اهمیت آنها در رشد اقتصادی کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه به خوبی شناخته شده است. علاوه بر این ۴۶ درصد تولید ناخالص ملی و ۵۵ درصد محصولات نوآورانه و جدید نیز توسط بنگاه های کوچک ایجاد می شود. قابلیت چشمگیر بنگاه های کوچک و متوسط در تولید ثروت، اشتغال زایی، کاهش هزینه و رفع فقر، جایگاه ویژه ای را برای آنان در برطرف کردن مشکلات اقتصادی کشورها از جمله کشور ما ایجاد کرده است. یادآوری این نکته ضروری است که نظریه های نوین اقتصادی توسعه، به جای تمرکز بر مسائل کلان از جمله سیاستهای دولت، توسعه اقتصادی را معلول تکامل و تعامل نیروهای جامعه در جهت فضای مناسب کسب و کار برای فعالیت بنگاه های اقتصادی کوچک دانسته اند.

در همین راستا برنامه توسعه اقتصادی کشور با تاکید بر سند چشم انداز ۲۰ ساله ایران، سیاستهای کلی اقتصاد مقاومتی، سیاست های کلی توسعه بخش صنعت (ابلاغی مقام معظم رهبری)، قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اساسنامه سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران و صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک صراحتاً به توسعه صنایع کوچک و متوسط به عنوان تکلیف قانونی از سوی نهادهای متولی اشاره شده است. به طور کلی نقش مهم صنایع کوچک و متوسط

عبارتنداز ایجاد فرصت های شغلی فراوان، قدرت بالا در جذب و بومی کردن فن آوری، قدرت تصمیم گیری سریع و انعطاف پذیری بالا در مدیریت و در شرایط متغیر بازار، ایجاد محیط رقابتی در اقتصاد و افزایش کارایی، قدرت بالا در تربیت کارآفرینان و مدیران اقتصادی و کاهش عدم تعادل های بخشی و منطقه ای در اقتصاد؛ لذا ضرورت وجود نظام قانونی جامع و متمرکز برای تامین مالی بنگاه های کوچک و متوسط که بیش از ۵۰ درصد مشکلات آن ها را تشکیل می دهد بیش از پیش مشهود است.

بادرنظرگرفتن موارد فوق توسعه صنایع کوچک و متوسط مستلزم طیف وسیعی از اقدامات به شرح زیر است:

۱- توسعه منابع انسانی: آموزش نیروی انسانی صنایع کوچک و متوسط خصوصاً کارآفرینان و صاحبان صنایع کوچک و متوسط قبل از سرمایه گذاری در راستای احراز اهلیت متقاضیان تاسیس و راه اندازی صنایع کوچک و متوسط، آموزش دوره های مهارتی و مدیریتی.

۲- تمرکز و تجمیع منابع مالی: جهت حمایت مالی از صنایع کوچک و متوسط تنها راه نجات این دسته از صنایع از پراکندگی منابع، تجمیع و متمرکز کردن تمامی منابع مالی تخصیص یافته از سوی بانک مرکزی در یک نهاد مالی و تغییر روش تامین مالی با سازوکارهای جدید از جمله مشارکت و سرمایه گذاری.

۳- توسعه زیرساخت: ایجاد مراکز کسب و کار و شهرکهای فناوری، ایجاد بازارچه مرزی، ایجاد فن بازارها.

۴- بهبود فضای کسب و کار: تدوین لایحه خاص حمایت از صنایع کوچک و متوسط، اصلاح قانون کار و مالیات و عوارض صادرات متناسب با ویژگی های صنایع کوچک و متوسط.

۵- تحقق قانون ضوابط ملی آمایش سرزمین: توزیع متوازن و هماهنگ جغرافیای کلیه فعالیت های اقتصادی-اجتماعی در پهنه سرزمینی نسبت به قابلیت ها و منابع طبیعی و انسانی یک منطقه یا سرزمین. بدین ترتیب که جهت راه اندازی صنایع کوچک و متوسط در هر منطقه جغرافیائی باید دستگاههای متولی کلیه پارامترهای مربوط به جمعیت، سرمایه، منابع طبیعی و محیطی منطقه را در نظر بگیرند و نسبت به نیاز های منطقه و کشور همچنین با توجه به توزیع منطقه ای صنایع مرتبط و مشابه، اقدام به صدور مجوزهای لازم کنند.

۶- توسعه بازار: مطالعه بازارهای هدف داخلی و خارجی، برگزاری نمایشگاه بین المللی، برگزاری برنامه های آموزشی، اعزام به نمایشگاه در قالب تور صنعتی.

۷- توسعه و ورود فن آوری: حمایت از واحدهای فناور و دانش بنیان، ایجاد زیر ساخت مناسب فعالیت های پژوهشی و توسعه ای، ایجاد بستر مناسب برای فعالیت متخصصان.

۸- حمایت شبکه ای: توسعه شبکه ای از جمله شبکه خرید مواد اولیه، شبکه فروش، شبکه توسعه فنآوری، شبکه بازاریابی و کنسرسيوم.

در این راستا فراهم کردن بسترهای اقتصادی، سیاسی، قانونی، اجتماعی، طبیعی و توان حمایتی دولت و مزیت نسبی و وضعیت موجود صنعت خصوصاً صنایع بزرگ نیز بر مراحل فوق تاثیر بی بدیلی خواهند گذاشت.

لزوم تاسیس SME بانک

بانکها بیشتر به واحدهای صنعتی بزرگ اعتماد می کنند تا واحدهای کوچک و متوسط. اگر این واحدها بانکی داشته باشند که از آنها حمایت کند، بهتر می توانند مشکلات مالی خود را برطرف کنند؛ لذا تامین مالی صنایع کوچک و متوسط باید از طریق بانک تخصصی صورت گیرد. بدین معنی که تامین کننده

احساس نکرده و احساس بی‌کیفیتی در زندگی بر آن‌ها مسلط می‌شود.

ضعف در کیفیت قوانین یکی دیگر از مواردی است که احساس بی‌کیفیتی در زندگی را پدید آورده و تشدید می‌کند. تصور کنید اگر قوانین باکیفیتی در کشور وجود داشته باشد و مجری باکیفیتی نیز آن را اجرا کند، پیش‌بینی‌پذیری محیط تقویت شده و آرامش بر جامعه حاکم می‌شود. در واقع به دلیل حاکمیت قانون، اضطراب از جامعه رخت بر می‌بندد.

اما در شرایطی که قوانین متعدد، تفسیرپذیر و گاه متناقض بر جامعه حاکم باشد، جامعه دچار بی‌کیفیتی می‌شود. در این میان، قانون حمایت از مصرف‌کنندگان که باید مدافع حقوق مصرف‌کننده باشد، به مهمترین هدف خود بی‌اعتنا بوده و حمایتی از مصرف‌کنندگان نمی‌کند. بر اساس این قانون، چنانکه کسی از محصول یا خدمتی شکایتی داشته باشد و پس از ماه‌ها دوندگی، موفق به محکومیت طرف دعوی شود، جریمه تعیین شده به خزانه دولت واریز می‌شود. مانند داستان نارضایتی مردم از یکی از اپراتورهای تلفن همراه که به رغم تعیین جریمه ۷۵۰ میلیارد تومانی، این جریمه به خزانه دولت واریز شد و رقمی از این جریمه عاید مصرف‌کنندگان نشد. یا سازمان نظیر سازمان تعزیرات، وظیفه دارد که مصادیق بی‌کیفیتی را به نفع خزانه دولت جریمه کند. بنابراین می‌توان گفت که دولت از این بی‌کیفیتی منتفع می‌شود و در شرایطی که دولت از بی‌کیفیتی محصولات و خدمات نفع ببرد، آیا گامی برای ارتقا کیفیت محصولات و خدمات برخواهد داشت؟

این مسایل، راه‌حل‌های امتحان شده‌ای دارد که در سطح جهان مورد استفاده قرار می‌گیرد. سایر کشورها، مساله بی‌کیفیتی را از طریق مجموعه

نایب‌رئیس انجمن مدیریت کیفیت مطرح کرد
نهاد دولت از بی‌کیفیتی در کشور سود می‌برد؟
فرشید شکر خدایی، نایب‌رئیس انجمن مدیریت کیفیت، به مناسبت فرارسیدن روز ملی کیفیت، طی یادداشتی به چالش‌های ارتقای کیفیت در ایران پرداخت.



کیفیت زندگی از مفهومی به نام رفاه ذهنی نشات می‌گیرد و زمانی رفاه ذهنی متزلزل می‌شود که اضطراب ایجاد شده باشد. اضطراب نیز از عدم پیش‌بینی‌پذیری محیط پدید می‌آید. تصور کنید فردی سوار خودروی خود می‌شود تا آن را روشن کرده و براند، وقتی استارت این خودرو دچار مشکل باشد و روشن نشود، صاحب خودرو دچار اضطراب شده و در نتیجه رفاه ذهنی او کاهش پیدا می‌کند. این مثال به انواع دیگر بهره‌گیری از محصولات و خدمات قابل تعمیم است. بنابراین، بخش بزرگی از رفاه ذهنی از کیفیت محصولات و خدمات حاصل می‌شود. در مثالی دیگر، در کشوری مانند ایران که دچار تورم است، همین تورم می‌تواند احساس رفاه ذهنی را تنزل دهد. یعنی در شرایطی که قیمت‌ها رو به بالاست و پیش‌بینی‌پذیری محیط متزلزل است، افراد لذتی از دریافت محصولات و خدمات

مهمی در تولید برق کشور ایفا می‌کند. سخنگوی صنعت برق با بیان اینکه "سوخت اول و مبنای طراحی واحدهای حرارتی کشور سوخت گاز طبیعی است"، گفت: اگر نیروگاه‌ها مجبور به استفاده از سوخت مایع شوند، هزینه‌های تعمیرات آنها بالا می‌رود اما با توجه به شرایط زمستان پیش رو، ناچار به جایگزینی بخشی از مصرف نیروگاه‌ها با سوخت مایع هستیم که از تعداد ۷۵ نیروگاه کشور، تنها ۱۶ نیروگاه که نیروگاه بخاری قدیمی هستند امکان استفاده از مازوت را دارند و بقیه نیروگاه‌ها سوخت نفت‌گاز را جایگزین مصرف گاز می‌کنند.

وی ادامه داد: فصل سرما، زمان تعمیرات دوره‌ای و اساسی نیروگاه‌های حرارتی است و طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته، تعمیرات نیروگاه‌ها تا قبل از پیک تابستان ۱۴۰۱ به اتمام می‌رسد و هم‌اکنون نیز ۱۵ درصد از برنامه تعمیرات، جلو هستیم. رجبی مشهدی در خصوص زمستان پیش رو اذعان داشت: اگر مردم در بخش خانگی ۲۰ درصد در مصرف گاز صرفه جویی کنند، حتماً گاز نیروگاه‌ها تأمین خواهد شد.

مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ایران در خصوص قبوض برق تابستان امسال گفت: مبلغ قبض برق ۸۵ درصد از مشترکان به دلیل رعایت الگوی مصرف، کمتر از ۳۰ هزار تومان در ماه بوده، ۱۳ درصد از مشترکان با مصرف تا دو برابر الگو، قبضی بین ۳۰ هزار تومان تا ۲۰۰ هزار تومان پرداخت کردند و تنها ۲ درصد از مشترکان که بسیار پرمصرف بودند بیش از ۲ برابر الگوی منطقه خود برق مصرف کرده‌اند که قبض این دسته از مشترکان به صورت نرخ آزاد برق محاسبه شد چرا که به مصارف بالای دو برابر الگوی مصرف، یارانه برق تعلق نمی‌گیرد.



یارانه برق به مصارف بالای دو برابر الگوی مصرف تعلق نمی‌گیرد/قبض ۲ درصد مشترکان با قیمت آزاد محاسبه شد

مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق گفت: تنها ۲ درصد از مشترکان که بسیار پرمصرف بودند بیش از ۲ برابر الگوی منطقه خود برق مصرف کرده‌اند که قبض آنها به صورت نرخ آزاد برق محاسبه شد، چرا که به مصارف بالای دو برابر الگوی مصرف، یارانه برق تعلق نمی‌گیرد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، مصطفی رجبی مشهدی، مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ایران اظهار داشت: به لحاظ شاخص مصرف انرژی جزو کشورهای پرمصرف هستیم به طوری که شدت مصرف انرژی در ایران بیش از ۲ برابر متوسط جهانی است.

وی افزود: بیش از ۹۵ درصد تولید برق کشور توسط نیروگاه‌های حرارتی صورت می‌گیرد و ۵ درصد باقی‌مانده توسط نیروگاه‌های برق آبی یا اتمی انجام می‌شود و با توجه به سهم بالای تولید برق توسط واحدهای حرارتی، مصرف سوخت گاز، سهم

مواجهه مخالفان و موافقان حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی در جلسه با

رئیس‌جمهور

با وجود طرح سؤالات از سوی رئیس‌جمهور در جلسه با اقتصاددانان، بحث جلسه به برنامه دولت برای حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی و پرداخت مستقیم به مردم اختصاص پیدا کرد و موافقان و مخالفان به طرح نظرات خود در این باره پرداختند.



به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس، شب گذشته جلسه اقتصاددانان با رئیس‌جمهور برگزار شد و در ابتدای جلسه رئیس‌جمهور ۴ سوال مطرح کرد.

- ۱- چرا شاخص‌های کلان اقتصاد کشور مطلوب نیست؟
- ۲- چرا تورمی که قرار بود تک رقمی شود اتفاق نیفتاده است؟
- ۳- چرا ده‌ها میلیارد دلار یارانه پنهانی که دولت پرداخت می‌کند، مردم آثار مطلوب آن را در زندگی خود نمی‌بینند؟
- ۴- چرا باوجود هزاران هزار میلیارد تومان مصارف دولت در ۸ سال گذشته، رشد اقتصادی کمتر از یک درصد داشته‌ایم؟

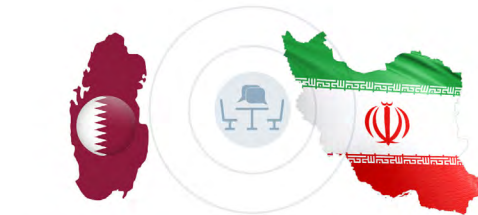
از میان اقتصاددانان و کارشناسان حاضر در جلسه غلام‌رضا مصباحی مقدم و محمد خوش‌چهره در صحبت‌های خود سعی در پاسخ به سؤالات کردند.

در ادامه بحث، با توجه به فضایی که در رسانه‌ها و اظهارات برخی مسئولان دولت در روزهای اخیر، موضوع بحث به برنامه دولت برای حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی و پرداخت آن به صورت یارانه نقدی کشیده شد.

برخی اقتصاددانان حاضر در جلسه مانند پرویز داوودی، احمد توکلی، خوش‌چهره و حسین راغفر انتقادات

خود را نسبت به این طرح بیان کردند. سایر اعضای حاضر در جلسه هم اغلب بر ضرورت حذف ارز ۴۲۰۰ تومان تاکید کردند و معتقدند بودند نتایج مثبتی برای اقتصاد ایران خواهد داشت اما در کنار آن نگرانی‌هایی نسبت به آثار تورمی این تصمیم دولت ابراز کردند.

گفته می‌شود اختلاف دیدگاه بین اقتصاددانان حاضر در جلسه درباره طرح حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی جدی و به مناظرات بین مکاتب اقتصادی نزدیک شد. و این مباحثات تا پیش از اتمام جلسه ادامه داشته و در دقائق پایانی جلسه محسن رضایی معاون اقتصادی رئیس‌جمهور اعلام کرده است که در روزهای آینده جلسات جداگانه با اقتصاددانان در معاونت اقتصادی ریاست جمهوری برگزار و فرصت کافی برای تبیین نظرات و دیدگاه‌ها فراهم می‌شود.



IRNA

مشاور بین‌الملل وزارت نیرو مطرح کرد:

برگزاری هشتمین اجلاس کمیسیون مشترک ایران و قطر در بهار سال آینده

تهران - ایرنا - مشاور وزیر نیرو در امور بین‌الملل گفت: اجلاس هشتم کمیسیون مشترک ایران و قطر در اوایل سال آتی برگزار خواهد شد.

به گزارش روز چهارشنبه ایرنا از پایگاه اطلاع رسانی وزارت نیرو "محمدعلی فرحناکیان" در حاشیه نخستین نشست کمیته پیگیری تفاهم‌های هفتمین اجلاس کمیسیون مشترک ایران و قطر، افزود: امیدواریم بعد از حصول نتیجه و ملاحظه روسای کمیسیون مشترک ایران و قطر (وزیر صنعت قطر و وزیر نیروی ایران) زمینه تشکیل و برگزاری اجلاس هشتم در کشور قطر فراهم شود.

وی ادامه داد: با توجه به روند جلسه‌های پیگیری پیش‌بینی می‌کنیم در بهار و اوایل سال آینده این کمیسیون برگزار شود.

مشاور وزیر نیرو در امور بین‌الملل گفت: به واسطه شرایط کرونایی و محدودیت‌های موجود، این جلسه به صورت ویدئوکنفرانسی با حضور دبیر قطری کمیسیون همکاری‌های مشترک دو کشور و نمایندگان از وزارتخانه‌های امور خارجه، ورزش، میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی و راه و شهرسازی، اتاق بازرگانی و سازمان توسعه تجارت برگزار شد.

به‌گفته فرحناکیان زمینه همکاری دو کشور ایران و قطر بسیار گسترده بوده و در نخستین جلسه پیگیری به دلیل ضیق وقت، مواردی را که بیشترین تاثیر روی گسترش روابط و منافع اقتصادی برای دو کشور دارد، مطرح شد.

به گزارش ایرنا، هفتمین کمیسیون مشترک همکاری‌های اقتصادی ایران و قطر آذرماه پارسال در شهر اصفهان برگزار شد.

غلامحسین شافعی در دیدار با رئیس کل دادگستری استان فارس

باید اعتماد بخش خصوصی به خصوصی سازی بر گردانده شود

رئیس اتاق ایران به اشاره به اینکه اعتماد بخش خصوصی به فرایند خصوصی سازی به واسطه ماهیت واگذاری‌هایی انجام شده در سال‌های گذشته از دست رفته است، بر لزوم احیای این اعتماد تأکید کرد.

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران گفت: مجموع عملکرد هیات واگذاری خصوصی سازی در ایران به گونه‌ای بوده که بخش خصوصی اعتماد خود را به این فرایند از دست داده است و باید این اعتماد برگردانده شود.

غلامحسین شافعی در دیدار با رئیس کل دادگستری استان فارس با یادآوری این نکته که مقام معظم رهبری همواره بر مسئله خصوصی سازی تأکید دارند، افزود: در دولت فعلی، قوه قضاییه مسئله خصوصی سازی و اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ را مطرح و ضمن بررسی ایرادات و اشکالات، راهکارهایی برای اجرای آن ارائه کرده که امیدوارکننده و مثبت است.

او ادامه داد: دولت با مشکلات بزرگی از جمله تورم لجام گسیخته، تحریم‌ها، خشک‌سالی و غیره روبروست که بدون کمک بخش خصوصی قادر به اداره کشور نیست و قوه قضاییه نیز راهکارهای حمایتی را اعلام کرده که امیدهای تازه‌ای را بین فعالان اقتصادی ایجاد کرده است.

شافعی اظهار کرد: راه‌حل‌های گذشته پاسخگوی حل مشکلات امروز کشور نیست و در حال حاضر کشور در وضعیت آزمون و خطا نیست و

و فولاد بر روی صادرات دکل‌های انتقال نیرو سرمایه گذاری خوبی انجام دهیم.

کلاهی در ادامه گفت: البته قانون لغو معافیت‌های مالیاتی به تصویب مجلس هم رسیده است ولی لیست صناعی که باید برای آنها معافیت مالیاتی اعمال شود هنوز تصویب نشده و تعلل در این بحث جایز نیست و نوعی فرصت سوزی برای اقتصاد کشور خواهد بود. همچنین باید توجه شود که منابع حاصل از این طریق خرج مصارف دیگر نشود بلکه در همین بخش انرژی سرمایه گذاری صورت بگیرد. تا شاهد توسعه این بخش در کشور باشیم.

وی با اشاره به اینکه باید در صناعی که دارای مزیت هستیم سرمایه گذاری شود و این امر نیازمند برنامه‌ریزی است، افزود: ما در بخش برق واقعاً دارای مزیت هستیم و بنده حتی در کنفرانس‌های بین‌المللی هم به مدیران زمینس و EVV و سایر تولیدکنندگان بزرگ این صنعت گفتم که توان رقابت با شرکت‌های ایرانی را ندارید و خود آنها نیز به این امر اذعان داشتند. رئیس سابقه سندیکای صنعت برق تأکید کرد: بایستی در صناعی که دارای مزیت هستیم، چشم‌انداز خودمان را حداقل بر روی پله دو یا سه زنجیره ارزش بگذاریم. پله دو و سه زنجیره ارزش، یعنی سرمایه گذاری بر روی تولید کالاهای واسطه‌ای و قطعات که این امر می‌تواند مقدمه ورود پر قدرت ما به زنجیره ارزش جهانی باشد. چنانچه صنایع ما از خام فروشی به سمت تولید کالاهای واسطه‌ای و قطعات حرکت کنند، ارزش خلق شده می‌تواند ما را در تکمیل زنجیره برخی صنایع در بلند مدت کمک کند و مقدمات رشد اقتصادی کشور را فراهم کند.



در گفتگو با مهر مطرح شد:

لزوم برداشتن مشوق‌های مضاعف خام‌فروشی در بخش انرژی
یک فعال صنعت برق با اشاره به اینکه صنعت برق در ایران از صنایع پیشگام و قابل رقابت با تمام دنیا است، گفت: باید چشم‌انداز خودمان را بر پله دو و سه زنجیره ارزش صنعت برق بگذاریم.

برق، کاهش قابل توجهی داشته است و در برخی موارد تا یک چهارم قیمت در سال ۲۰۰۹ بوده است.

این فعال صنعت برق با اشاره به اینکه ظرفیت انرژی از انرژی از طریق صنعت برق تا ۲۰ میلیارد دلار هم قابل افزایش است، گفت: برای اصلاح شیوه فعلی باید اولاً مشوق‌های مضاعف خام‌فروشی، از جمله معافیت‌های صادراتی بر مواد خام برداشته شود و همچنین برای صادرات با ارزش افزوده بالاتر هم برنامه‌ریزی شود. هم اکنون ظرفیت صادرات خدمات فنی و مهندسی ما در حوزه صنعت برق به کشور عراق رقمی حدود ۱۰ میلیارد دلار است اما این رشد نیازمند ایجاد زیرساخت‌ها و مشوق‌هایی در کشور است.

وی تصریح کرد: به طور مثال با جلوگیری از خام فروشی مس و پلیمر می‌توانیم بر روی صادرات کابل‌های برق و با جلوگیری از خام فروشی روی

علیرضا کلاهی صمدی، رئیس سابق سندیکای برق ایران در گفتگو با خبرنگار مهر با اشاره به کیفیت صادرات در بخش برق و ملزومات آن گفت: کشور ما در حال حاضر عمده صادرات خود را بر روی بخش کالاهای اولیه یا همان کامودیتی‌ها (مواد اولیه صنایع) متمرکز کردیم در حالی که این بخش ارزش افزودن بالایی ندارد و برای رشد تولید ناخالص ملی هم اهرم خوبی نخواهد بود چراکه در زنجیره ارزش جایگاه بالایی ندارد.

وی افزود: در حال حاضر دنیا به سمت ماده‌زدایی (dematerialization) و نقدینگی‌زدایی (demonetization) می‌رود، یعنی ارزش ماده اولیه و سرمایه در حال کم شدن است و این بدان معنا است که در سال‌های آتی، ارزش مواد اولیه و انرژی در سبد تولید پایین می‌آید. جالب است بدانید طبق گزارش بلومبرگ، طی ده سال اخیر، ارزش هر کیلو وات بر ساعت

آسیب‌شناسی پرداخت‌های برون‌مرزی در FATF

دکتر مصطفی گوهری فر
پژوهشگر تجارت بین‌الملل و مدرس دانشگاه

در تجارت بین‌الملل از دیرباز «مکانیزم پرداخت» از اهمیتی وافر برخوردار بوده است؛ از زمان تهاثر کالایی تا عصر کنونی و پیدایش دارایی‌های دیجیتال. گروه ۲۰ که حجم عظیمی از تجارت جهانی را به خود اختصاص داده، ارتقای کیفیت پرداخت‌های برون‌مرزی را به عنوان یک اولویت مهم در دستور کار خود قرار داده تا در فرآیند تجارت از طریق انجام پرداخت‌هایی «شفاف‌تر»، «سریع‌تر»، «کم‌هزینه‌تر»، «فراگیرتر» و «امن‌تر» به تسهیل تجارت بین‌الملل و توسعه نظام مالی جهانی کمک کند.

در نشست اکتبر ۲۰۲۰ وزرای دارایی و روسای بانک مرکزی گروه ۲۰، نقشه‌راه ارتقای پرداخت‌های برون‌مرزی که بر پایه ۱۹ بنیان اساسی توسط هیات ثبات مالی (FSB) تدوین شده بود، مورد تایید قرار گرفت. از این موارد بنیادی، ۵ مورد در حوزه مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم بود و به طور طبیعی هدایت این بخش را FATF به عهده گرفت. تمرکز این موارد بر تعیین بخش‌هایی است که تفاوت در مقررات مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم یا اجرای آنها منجر به حساسیت‌هایی در حوزه پرداخت شده است. بر این اساس گروه ویژه اقدام مالی طی پیمایشی به آسیب‌شناسی پرداخت‌های برون‌مرزی (Cross-Border Payments) پرداخته و حاصل آن را در متعاقب نشست ماه اکتبر ۲۰۲۱، در گزارشی عرضه کرد. این پیمایش با همکاری کمیته بال با تمرکز بر دغدغه‌های «همسان‌سازی الزامات شناسایی مشتریان (KYC) میان کشورها»، «ارزیابی برنامه‌های ملی در خصوص دقت مضاعف در شناسایی مشتریان (EDD)، «ارتقای همکاری‌ها در حوزه مبارزه با پولشویی و تامین مالی

تروریسم»، «به کارگیری نوآوری تکنولوژیک در مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم»، طراحی و اجرایی شده است. یافته‌های این پیمایش، در حوزه مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم، شش محور را به عنوان چالش‌های کلیدی شناسایی کرده که در ذیل به آنها پرداخته شده است.

۱- شناسایی و تایید مشتریان و مالکان ذی‌نفع

در این بخش، تفسیر متفاوتی در به کارگیری رویکرد ریسک‌محور، استفاده از مدل ساده اعمال دقت نسبت به شناسایی مشتریان (SDD)، الزامات متفاوت مستندسازی، محدودیت دستیابی به اطلاعات دقیق ذی‌نفعان واقعی و مقررات متفاوت، از مواردی است که به عنوان چالش شناسایی شده‌اند. مثلاً در بخش اعمال دقت نسبت به شناسایی مشتریان، حوزه‌های قضایی مختلف به صورت متفاوتی آن را اجرا کرده و بر این اساس برخی از مشتریان در دسته کم ریسک‌ها قرار گرفته‌اند. همچنین در برخی حوزه‌های قضایی، قوانین و مقررات مربوط به تامین مالی تروریسم با مقررات مربوط به حریم خصوصی در تعارض بوده و

منجر به مشکلاتی در این زمینه شده است.

۲- پایش تحریم‌های مالی هدفمند

برخی حوزه‌های قضایی، به صورت دستی و محدود به اجرای تحریم‌های مدنظر گروه ویژه اقدام مالی پرداخته و برخی دیگر با تفسیر موسع از چارچوب مدنظر این نهاد یعنی تحریم‌های سازمان ملل متحد نیز فراتر رفته و باعث کندی فرآیند پرداخت شده‌اند. تعارض قوانین، سیستم نامناسب پایش تحریم، رویکردهای متفاوت ناظرین پایش تحریم، چالش ناشی از شفافیت ناکافی داده‌ها، استانداردهای ملی متفاوت در خصوص تعهدات مربوط به شناسایی ذی‌نفعان واقعی و لیست‌های چندگانه مربوط به تحریم‌ها باعث ایجاد مشکلات جدی در حوزه‌های قضایی شده است. ترکیب فعالیت پایش تحریم و شناسایی ذی‌نفع نهایی منجر به افزایش پیچیدگی و کندی پرداخت‌های برون‌مرزی شده است.

۳- ارسال و دریافت اطلاعات مشتری / تراکنش

نبود استانداردسازی در فرمت و عناصر داده‌ها، عدم به اشتراک‌گذاری اطلاعات به‌منظور حفاظت از داده‌ها و نگرانی‌های مربوط به حفظ حریم خصوصی، امکان محدود همکاری بین سیستم‌های پرداخت داخلی و برون‌مرزی و رویکردهای مختلف نظارتی در این زمینه، مهم‌ترین معضلات در این بخش است. عدم اجرای متحدالشکل توصیه شماره ۱۶ گروه ویژه اقدام مالی که مربوط به درج اطلاعات ضروری و دقیق در مورد فرستنده و ذی‌نفع در انتقالات الکترونیکی‌ست، توسط حوزه‌های قضایی مختلف، محدودیت‌های مربوط به پلت‌فرم‌ها و سیستم‌های نقل‌وانتقال پیام‌های تراکنش‌های مالی و ممانعت قوانین مربوط به حفظ حریم خصوصی از انتقال اطلاعات مربوط به مشتریان، از دیگر موارد

مطروحه است.

۴- ایجاد و حفظ روابط کارگزاری بانکی

به کارگیری رویکردهای متفاوت ریسک‌زدایی در شناسایی مشتری مشتری (KYCC)، ناسازگاری در نحوه عمل کشورها در خصوص انتقال پول یا ارزش، الزامات متفاوت ملی در خصوص به کارگیری دقت مضاعف در شناسایی مشتریان (EDD) برای حوزه‌های پرریسک، در روابط کارگزاری بانک‌ها و ارائه دهندگان خدمات مالی محدودیت ایجاد کرده است. در مواردی نیز سازگاری میان سیستم‌های تسویه بین‌المللی و داخلی وجود ندارد. در سال ۲۰۱۷ گروه ویژه اقدام مالی راهنمایی منتشر کرده و در خصوص شناسایی مشتری مشتری به صورت شفاف مواردی را مطرح کرده است اما با وجود این مقررات محلی در خصوص اقدامات نسبت به شناسایی مشتریان اقدامات متفاوتی را انجام می‌دهند.

۵- نظارت بر تراکنش و ثبت گزارش معاملات مشکوک (STRS)

در این حوزه، تفاوت در پارامترهایی که حوزه‌های قضایی مختلف برای شناسایی تراکنش‌های مشکوک لحاظ می‌کنند، مختلف بودن سیستم‌های گزارش‌دهی معاملات مشکوک، تمرکز بر «بیشتر» بودن تعداد گزارش‌ها به جای «کیفیت» آنها، تاکید بیشتر بر تطبیق بر مقررات به جای «مدیریت ریسک» و تولید تعداد بالایی از گزارش‌هایی که به صورت کاذب وضعیت مناسبی را نشان می‌دهند، از جمله چالش‌های شناسایی شده است. همچنین بانک‌های کوچک در تامین هزینه‌های اعمال کنترل اثربخش مربوط به مبارزه با تامین مالی تروریسم، با مشکلاتی مواجه‌اند و در برخی موارد سطوح

رهبر سازمانی و کنترل کارمندان که تحت عنوان رهبری اقتدارگرایانه شناخته می‌شود، بودیم. ما چهار سبک اصلی رهبری سازمانی که عبارتند از: رهبری چالشی، رهبری حمایتی، رهبری مشورتی و رهبری اقتدارگرایانه است را به دقت بررسی کردیم تا ببینیم کدام یک از آنها جو مثبت تیمی و امنیت روانی را تقویت می‌کنند. این نظرسنجی نشان می‌دهد رفتارهای مبتنی بر سبک رهبری اقتدارگرایانه که از سمت مدیران تیم اعمال می‌شود برای امنیت روانی کارمندان مضر است، در حالی که رفتارهای مدیریت مشورتی- حمایتی، امنیت روانی را ارتقا می‌بخشد. جو مثبت تیمی مهم‌ترین محرک امنیت روانی است و به احتمال زیاد زمانی رخ می‌دهد که مدیران سازمان ابتدا رفتارهای مشورتی- حمایتی از خود نشان داده و سپس تیم‌های خود را به چالش بکشند. در سبک مدیریتی مشورتی، که تاثیر مستقیم و غیرمستقیمی بر امنیت روانی کارمندان دارد، مدیر با اعضای تیم خود مشورت می‌کند، نظرات آنها را جویا شده و این نظرات را درباره مسائلی که مستقیماً روی آنها اثر می‌گذارد در نظر می‌گیرد. مدیریت حمایتی با کمک به ایجاد جو مثبت تیمی، تاثیر غیرمستقیم اما قابل توجهی بر امنیت روانی دارد. این شامل مدیرانی است که نگرانی و حمایت خود را نسبت به اعضای تیم نه تنها به عنوان کارمند صرف، بلکه به عنوان یک انسان نشان می‌دهند. این رفتارها همچنین می‌تواند اعضای تیم را نیز به حمایت از یکدیگر تشویق کند. مجموعه‌ای دیگر از رفتارهای مرتبط با رهبر سازمان وجود دارد که در پاره‌ای اوقات و تنها در صورتی که جو مثبت تیمی وجود داشته باشد می‌تواند امنیت روانی را تقویت کند. این مجموعه رفتارها، که تحت عنوان رهبری چالشی شناخته می‌شود، کارکنان را تشویق می‌کند که کاری به مراتب بیشتر از آنچه

کند. این نظر سنجی آنلاین از ۱۴ تا ۲۹ مه ۲۰۲۰ انجام شده و ۱۵۷۴ نفر از مناطق، صنایع، سازمان‌ها، تخصص‌های کاربردی و دوره‌های کاری مختلف در آن شرکت کردند.

دستورالعمل رهبر سازمانی که امنیت روانی را ارتقا می‌بخشد

رهبران سازمانی می‌توانند با ایجاد محیط، طرز فکر و رفتار مناسب در تیم‌های خود، امنیت روانی را ایجاد کنند. بر اساس تجربیات ما، کسانی که این کار را به بهترین نحو ممکن انجام می‌دهند، عموماً به عنوان کاتالیزور عمل کرده و با توانمندسازی سایر مدیران تیم (حتی آنهایی که اختیارات رسمی ندارند) در الگوبرداری از نقش و تقویت رفتارهایی که از بقیه اعضای تیم انتظار دارند، به ترویج امنیت روانی کمک می‌کنند. تحقیقات ما نشان داده که جو مثبت و محیط دوستانه تیمی که در آن هم‌تیمی‌ها برای مشارکت یکدیگر ارزش قائلند، به رفاه و سلامت یکدیگر اهمیت می‌دهند و به روال انجام کار اشراف دارند، از مهم‌ترین محرک‌ها در امنیت روانی تیم‌هاست. مدیران تیم با تعیین و القای جو مثبت تیمی از طریق اقدامات خود، بیشترین تاثیر را بر امنیت روانی تیم می‌گذارند. علاوه بر این، ایجاد این جو مثبت می‌تواند در زمان بروز مشکل یا اختلال، سود مضاعف به سازمان برساند. تحقیقات نشان می‌دهد که جو مثبت تیمی در دوران پاندمی کووید-۱۹، تاثیری به مراتب قوی‌تر بر امنیت روانی تیم‌هایی که به‌واسطه دورکاری تغییرات بیشتری را تجربه کرده‌اند نسبت به تیم‌هایی که کمترین تغییر را در روال کاری خود داشته‌اند، گذاشته است. این درحالی است که فقط ۴۳ درصد از شرکت‌کنندگان در این تحقیق از جو مثبت تیمی خود گزارش داده‌اند. در دوران پاندمی ما شاهد چرخشی سریع از سبک سنتی فرمان



امنیت روانی و نقش مهم رهبری سازمانی

واکاو نقش مدیران در توسعه سازمان

در حالی که مزایای امنیت روانی کاملاً اثبات شده است، یک نظرسنجی جدید نشان می‌دهد که رهبران سازمان‌ها می‌توانند با تقویت مهارت‌های خاص، محیط کاری ایمن‌تر و با عملکردی بالاتر ایجاد کنند. زمانی که کارکنان برای درخواست کمک احساس راحتی کنند، پیشنهادهای خود را به طور دوستانه به اشتراک بگذارند یا وضعیت موجود را بدون ترس از پیامدهای منفی اجتماعی به چالش بکشند، سازمان‌ها به احتمال زیاد به سرعت نوآوری و پیشرفت کرده، مزایای تنوع و متفاوت بودن را درک کرده و به خوبی با تغییرات سازگار می‌شوند.

پژوهش خود به این مساله پرداختیم که سازمان‌ها چگونه می‌توانند امنیت روانی را تقویت کنند. انجام این کار بستگی به مدیرانی در تمامی سطوح دارد تا با یادگیری و نشان دادن رفتارهای خاص، به پیشرفت کارمندان خود کمک کنند. سرمایه‌گذاری در برنامه‌های توسعه مدیریت و گسترش آن، می‌تواند مدیران را برای عملی کردن این رفتارها و در نتیجه ایجاد امنیت روانی در سازمان بیش از پیش یاری

اینها همه قابلیت‌هایی هستند که به ویژه با شروع بحران کووید-۱۹ در دنیا اهمیتی به مراتب بیش از پیش یافته‌اند. با این حال، نظرسنجی جهانی مک‌کینزی که در دوران پاندمی کرونا انجام شده، بر این مساله مهر تایید می‌زند که تنها تعداد معدودی از مدیران مشاغل با نشان دادن رفتارهای مثبت می‌توانند این شرایط را که امنیت روانی نامیده می‌شود، به نیروی کار خود القا کنند. ما در تازه‌ترین

دره «چالکندی» دزفول



ISNA PHOTO

Pouria Pakizeh