



فهرست

- ما باید یک نهاد تنظیم گر پر قدرت در حوزه صنعت پایه برق ایجاد کنیم تا مشکلات را بررسی و حل کند..... ۶
- اقتصاد بدون حضور مردم و بخش خصوصی قوی نمی شود..... ۷
- هدف طرح توسعه و مانع زدایی از صنعت برق جلوگیری از خاموشی ها است..... ۸
- نگاه جدید به «تجربه» در پسا پاندمی ۹

نگاهی به افتخارات، اهم دستاوردها و اقدامات دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

نگاهی به عملکرد چهار ساله سندیکای صنعت برق ایران

پرونده فعالیت هفتمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران به تدریج بسته شده و میدان برای ترکیبی جدید در هشتمین دوره باز خواهد شد. اگرچه برگزاری مجمع عمومی و انتخابات به دلیل ابعاد گسترده پاندمی کرونا در کشور و عدم امکان برگزاری نشست ها و گردهمایی ها، یک سال به تاخیر افتاد اما در نهایت امروز خانواده بزرگ سندیکای صنعت برق که قریب به ۶۰۰ شرکت فعال در حوزه های ساخت تجهیزات، پیمانکاری، مهندسی مشاور و مهندسی بازرگانی را شامل می شود، میبای انتخابات نمایندگان خود در راس این تشکل هستند. سندیکا در طول چهار سال گذشته که به جرات می توان آن را جزو سخت ترین سال های فعالیت صنعت برق ارزیابی کرد، علاوه بر گسترش تعاملات و شبکه های ارتباطی خود با نهادهای حاکمیتی و دولتی از جمله وزارتخانه های نیرو و صمت، مجلس شورای اسلامی، قوه قضاییه، سازمان بازرسی کل کشور و ... تلاش کرد وظایف و تکالیف نمایندگی خود از اعضا را نیز حتی الامکان به درستی انجام دهد. بدون تردید راه پیش روی سندیکای صنعت برق ایران به عنوان تنها تشکل اقتصادی کشور با رتبه A+ بسیار طولانی و دشوار است اما فعالان صنعت برق ایران ثابت کرده اند که مرد روزهای سخت و مسیرهای صعب العبورند. سندیکا میبای سه سال موفق دیگر و آغاز دوره ای جدید در کارنامه خود است.





A+ Ranking

روابط عمومی برتر ملی

افزایش تعداد اعضای سندیکا
از ۳۹۵ شرکت در سال ۱۳۹۶
به ۶۰۰ شرکت در نیمه اول سال ۱۴۰۰

انتخاب روابط عمومی سندیکا
به عنوان روابط عمومی برتر ملی
در پانزدهمین جشنواره انتشارات روابط عمومی

دوره هفتم

نگاهی به افتخارات، اهم دستاوردها و اقدامات دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

انتخاب سندیکا به عنوان برترین تشکل اقتصادی کشور
طی سه دوره متوالی در سال های ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹ توسط
اتاق بازرگانی صنایع و معادن ایران و انتخاب به عنوان
تنها تشکل اقتصادی عضو اتاق بازرگانی ایران با رتبه A+

افتخارات

دوره ۷ هفتم

دستاوردها

۱.

وصول ۶ نوبت مطالبات شرکت‌های عضو از شرکت توانیر و شرکت‌های تابعه بر اساس لیست ارسالی سندیکا در طول سال‌های ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹

۳.

تعیین تکلیف بیش از ۶۰۰ قرارداد متوقف صنعت برق در حوزه‌های انتقال و توزیع نیروی برق

۵.

اخذ دو نوبت تنفس از وزارت نیرو و شرکت توانیر به منظور جلوگیری از اقدامات حقوقی سختگیرانه قراردادی از سوی شرکت‌های تابعه پس از افزایش نرخ ارز بر اساس پیگیری‌های سندیکا

۷.

اخذ مسئولیت ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های سازنده تجهیزات صنعت برق از سوی توانیر

۹.

ابلاغ بخشنامه تلخیص و تنقیح سازمان تامین اجتماعی و ایجاد وحدت رویه در تعیین حق بیمه قراردادهای پیمانی صنعت برق با ایفای نقش موثر سندیکا

۲.

ابلاغ ویرایش جدید قرارداد تیپ در حوزه انتقال و توزیع با اعمال نظرات سندیکا

۴.

نهایی شدن ۵ فهرست بهای رسته نیرو پس از حدود یک دهه تلاش سندیکا

۶.

ابلاغ دو نوبت بخشنامه جبرانی نوسانات نرخ ارز از سوی سازمان برنامه و بودجه با ایفای نقش موثر سندیکا

۸.

تشکیل میز ساخت داخل در سندیکا به نمایندگی از دفتر برق و الکترونیک وزارت صمت و ایجاد ارتباط سازمان یافته سندیکا با این وزارتخانه به منظور حمایت از ساخت داخل و مدیریت واردات تجهیزات مورد نیاز صنعت برق

۱۰.

تدوین سند راهبردی نقشه راه صادرات صنعت برق و انرژی و استقبال نهاد‌های سیاستی وزارت نیرو و صمت از این سند به عنوان مبنای برنامه‌های صادراتی و قرار گرفتن در دستور کار نهاد‌های سیاستگذاری کشور

دوره هفتم

اقدامات

۱. اصلاح اساسنامه سندیکا و توسعه ماموریت‌ها و خدمات سندیکا در اساسنامه
۲. چاپک‌سازی ساختار سازمانی و اجرایی سندیکا
۳. راه‌اندازی سایت جدید سندیکا با ظرفیت مرجعیت دانشی در حوزه صنعت برق و انرژی
۴. اخذ مجوز برای انتشار سراسری نشریه ستبران
۵. مولدسازی دارایی‌های سندیکا و تسویه تمامی وام‌های دریافتی سندیکا در ادوار قبلی
۶. تدوین و به‌روزرسانی آیین‌نامه‌های داخلی سندیکا
۷. فعال‌سازی صفحات رسمی سندیکا در فضای مجازی (اینستاگرام، توئیتر، لینکدین و ...)
۸. ایجاد پلتفرم برگزاری مجازی جلسات با هدف تسهیل مشارکت اعضای سندیکا در استان‌ها
۹. کاهش سالیانه هزینه‌های سندیکا نسبت به بودجه مصوبه هر ساله
۱۰. رشد سالیانه درآمدهای سندیکا نسبت به بودجه مصوبه هر ساله

زیرساختی

ایفای نقش نمایندگی از اعضا و تأثیرگذاری بر سیاست‌های مرتبط با صنعت برق

تنظیم‌گری صنعت برق

ارائه خدمات به اعضا

توسعه شبکه ارتباطی با اعضا و ذینفعان کلیدی

۱. ایفای نقش موثر در اصلاح شرایط عمومی پیمان جایگزینی «فسخ» به جای «برکناری» در ماده ۶۸ شرایط عمومی پیمان
۲. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان تامین اجتماعی جهت صدور بخشنامه تلخیص و تنقیح حق بیمه قراردادهای پیمانی
۳. ایفای نقش موثر در صدور شرایط فورس‌ماژور ناشی از کرونا و مجاز شدن تاخیرهای قراردادی اعضا
۴. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان برنامه و بودجه جهت صدور بخشنامه جبرانی آثار ناشی از کرونا در قراردادهای
۵. ایفای نقش موثر در ابلاغ دستورالعمل اجرایی برای ساماندهی قراردادهای بلاتکلیف و متوقف صنعت برق به شرکت توانیر
۶. ایفای نقش فعال در تخصیص ارز به اعضا در اواسط سال ۹۷ همزمان با محدودیت‌های به‌وجود آمده ناشی از جهش‌های ارزی
۷. ایفای نقش موثر در تعامل با توانیر جهت ابلاغ لزوم درج ضوابط تعدیل در اسناد ارجاع کار توسط کارفرمایان صنعت برق
۸. ایفای نقش موثر در تعامل با سازمان برنامه و بودجه جهت صدور شاخص‌های تعدیل فصلی
۹. ایفای نقش موثر در اصلاح تعرفه‌های خرید تضمینی برق تجدیدپذیر
۱۰. ایفای نقش موثر در تعامل با مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی جهت اصلاح لایحه بودجه سال‌های ۱۳۹۸ الی ۱۴۰۰
۱۱. کسب کرسی برای سندیکا در کارگروه انتخاب صادرکنندگان نمونه وزارت صنعت معدن تجارت و سازمان توسعه تجارت
۱۲. رسمیت یافتن نقش سندیکا در تفاهم‌نامه فیما بین دولت ایران و عراق و سوریه
۱۳. ایفای نقش موثر در معرفی شرکت‌های عضو جهت اجرای پروژه‌های صنعت برق در کشورهای عراق، افغانستان و سوریه
۱۴. ایفای نقش و ارائه راهکارهای استفاده از مطالبات شرکت توانیر در کشورهای هدف صادراتی اعضا
۱۵. ایفای نقش موثر در پیگیری مطالبات شرکت‌ها از دولت عراق
۱۶. تدوین سیستم ارزیابی شرکت‌ها جهت حضور در کنسرسیوم‌های صادراتی و پیگیری مشکلات صادراتی اعضا
۱۷. ایفای نقش موثر برای رفع مشکلات مالیاتی اعضا با حضور در هیات‌های حل اختلاف مالیاتی
۱۸. ایفای نقش موثر در تدوین نظام‌نامه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان صنعت برق
۱۹. حضور موثر در کارگروه تولید بار اول شرکت توانیر جهت توسعه کسب و کار شرکت‌های دانش‌بنیان
۲۰. تهیه انتظارات بخش خصوصی صنعت برق از دوره یازدهم مجلس شورای اسلامی
۲۱. تهیه بسته پیشنهادی برای دولت سیزدهم و تهیه اولویت‌ها و دستورکار پیشنهادی ۱۰۰ روزه برای وزارت نیرو
۲۲. تدوین سند نقشه راه توسعه صادرات صنعت برق و قرار گرفتن این سند در دستورکار نهاد‌های سیاستگذاری و اجرایی کشور
۲۳. تدوین ۴۹ عنوان گزارش پژوهشی در راستای شناسایی مسائل، چالش‌ها و راهکارهای بهبود شرایط کسب و کار اعضا
۲۴. پیگیری چالش‌های سازندگان صنعت برق در تامین مواد اولیه از صنایع بالادستی با هماهنگی تشکل‌های ساخت محور

دوره ۷ هفتم

اقدامات

 ایفای نقش نمایندگی
از اعضا و تاثیرگذاری بر
سیاست های مرتبط با
صنعت برق

۱. امضای تفاهم نامه همکاری با شرکت توانیر و عهده دار شدن مسئولیت ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های سازنده تجهیزات
۲. ابلاغ وندورلیست سازندگان یراق آلات توزیع بر اساس نتایج ارزیابی و تشخیص صلاحیت انجام شده توسط سندیکا
۳. اخذ مجوز از مرکز ملی رتبه بندی برای گسترش حیطه ارزیابی های سندیکا در حوزه های الکترونیک، ارتباطات و فناوری اطلاعات و نیز ماشین آلات و تجهیزات، صنایع فلزی و فرآورده های مرتبط
۴. جلوگیری موثر از برگزاری مناقصات خارج از متن قرارداد تپ در حوزه های مختلف
۵. حضور موثر در هیات نظارت بر اجرای قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی
۶. ابلاغ شرح خدمات مهندسی خطوط هوایی انتقال و فوق توزیع نیروی برق از سوی توانیر با مشارکت موثر نمایندگان سندیکا در کارگروه های تخصصی مربوطه
۷. حضور موثر در کمیسیون های مجلس شورای اسلامی با هدف اصلاح نظام حقوقی و اقتصاد صنعت برق

تنظیم گری صنعت برق

۱. تقویت زیرساخت های ارتباطی سندیکا با اعضا از طریق فضای مجازی و پلتفرم های مربوطه
۲. برگزاری ۳۵ وبینار، نشست تخصصی و کارگاه آموزشی
۳. اطلاع رسانی ۲۰۰۰ خبر از فعالیت های سندیکا و موضوعات مرتبط با صنعت برق و اقتصاد کشور به اعضای محترم
۴. انتشار ۱۹ شماره نشریه ستبران و انعکاس گسترده اخبار سندیکا، شرکت های عضو و صنعت برق در وب سایت و شبکه های اجتماعی سندیکای صنعت برق
۵. حضور فعال در رویداد های کلیدی صنعت برق و انرژی و برگزاری نشست های تخصصی جانبی برای پیگیری مسائل اعضا در این رویدادها
۶. تسهیل حضور اعضا در رویداد های کلیدی صنعت برق
۷. ارائه خدمات مشاوره مالیاتی، بیمه تامین اجتماعی، بانکی، حقوقی و قراردادی، حل اختلاف و داوری و بیمه تکمیلی
۸. راه اندازی سامانه خدمات کسب و کار به منظور توسعه و تسهیل ارائه خدمات سندیکا به اعضا در حوزه های مختلف و کاهش هزینه اعضا در این حوزه ها
۹. تسهیل عضویت شرکت های دانش بنیان در سندیکا با اصلاح آیین نامه عضویت در سندیکا
۱۰. تشکیل کمیته مالی و بانکی با هدف پیگیری مشکلات مالی و بانکی اعضا

ارائه خدمات به اعضا

۱. توسعه ارتباطات با ذینفعان کلیدی دولتی صنعت برق نظیر وزارتخانه های نیرو، صمت و نفت، مجلس، قوه قضاییه، سازمان تامین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی
۲. توسعه ارتباطات با ذینفعان کلیدی بخش خصوصی و تشکل های بالادستی نظیر کمیسیون های اتاق بازرگانی، خانه صنعت و معدن و فدراسیون های مرتبط
۳. ایجاد کارگروه مشترک با قوه قضاییه و سازمان بازرسی به منظور پیگیری مشکلات اساسی اعضا از طریق قوه قضاییه
۴. حضور فعال در شورای گفتگوی استان ها و شورای گفتگوی ملی برای پیگیری مشکلات اعضا
۵. برقراری ارتباط نظام مند و مستمر با کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی
۶. انتشار قریب به ۴۰۰ مصاحبه، یادداشت و گزارش در خصوص موضوعات کلیدی بخش خصوصی صنعت برق در رسانه های عمومی مکتوب و دیجیتال
۷. ۵۰ مورد حضور نمایندگان سندیکا در رسانه ملی (راديو و تلویزیون) برای انعکاس مشکلات اعضا و جلب حساسیت ذینفعان کلیدی صنعت برق
۸. امضای تفاهم نامه همکاری با صندوق پژوهش و فناوری برق و انرژی و صندوق پژوهش و فناوری شریف به منظور فراهم آوردن تسهیلات مالی برای اعضا
۹. امضای تفاهم نامه همکاری با مرکز توسعه صادرات و سرمایه گذاری ایران به منظور تسهیل صادرات اعضا
۱۰. برگزاری ۴ نشست خبری و رسانه ای با حضور اصحاب رسانه و انعکاس موضوعات هر یک از این نشست ها در بیش از ۶۰ رسانه معتبر کشور
۱۱. برگزاری مستمر و منظم جلسات کمیته های تخصصی و عمومی سندیکا و جلب مشارکت حدود ۱۰۰۰۰ نفر ساعت اعضا در جلسات و کمیته ها
۱۲. ایفای چند نوبت مسئولیت اجتماعی سندیکا با مشارکت اعضا در کمک به زلزله زدگان آذربایجان، سیل زدگان استان های لرستان و سیستان و بلوچستان، مشارکت در پروژه ساخت سرویس های بهداشتی در مناطق سیل زده سیستان و بلوچستان
۱۳. مشارکت در ساخت آزمایشگاه و کارگاه برق مدرسه "صبح رویش" تهران که با همکاری تعدادی از خیرین مدرسه ساز در دست بازسازی است با همکاری شرکت های کابل ابهر و تولیدی رعد

 توسعه شبکه ارتباطی با
اعضا و ذینفعان کلیدی



ما باید یک نهاد تنظیم گر پر قدرت در حوزه صنعت پایه برق ایجاد کنیم تا مشکلات را بررسی و حل کند

علیرضا ورناصری: باتوجه به هزینه‌های جاری این صنعت برق، در عمل هیچ انگیزه‌ای برای ورود بخش خصوصی به این صنعت وجود ندارد و باید مشوق‌های مناسبی در این زمینه ایجاد کنیم.

علیرضا ورناصری، نایب رئیس کمیسیون توسعه متوازن مجلس، هم در این برنامه با تأیید صحبت‌های مهندس متولی زاده، مدیرعامل شرکت توانیر، مشکل اصلی حوزه برق و عدم مشارکت بخش خصوصی را، شیوه اداره اقتصادی آن عنوان کرد و گفت: علی‌رغم اینکه ایران با بهره‌گیری از بخش‌های مختلف انرژی در نوع خودش در سطح دنیا یک ابرقدرت است اما آنچه که در این صنعت پایه مورد غفلت واقع شده است این است که این صنعت در درون تشکیلات خود با مکانیزه‌های اقتصادی اداره نمی‌شود؛ یعنی

دولت این را به عنوان یک خدمت عمومی نگاه می‌کند و این خودش یکی از مهم‌ترین ریشه‌های ممانعت از اقتصادی شدن تولید صنعت برق است و حکایت از حاکمیت ساختار قیمت گذاری تکلیفی است که این کالای استراتژیک را در بر گرفته است. وی افزود: باتوجه به هزینه‌های جاری این صنعت، در عمل هیچ انگیزه‌ای برای ورود بخش خصوصی به این صنعت وجود ندارد و باید مشوق‌های مناسبی در این زمینه ایجاد کنیم. وی با تأکید بر ایجاد نیروگاه‌های کوچک مقیاس

در مقصد مصارف شان گفت: مشکلی که در سطح استان هایی که توسعه متوازن داریم همین است که نیروگاه‌های برق به صورت متوازن بخصوص نیروگاه‌های کوچک مقیاس، در مقصد مصرف برپا نشده اند و از سوی دیگر طلب بخش خصوصی از دولت در خصوص نیروگاه‌ها به موقع پرداخت نشده است که خودش مسئله است.

وی با اشاره به ضرورت اصلاح الگوی مصرف گفت: تجربه کشورهای پیشرفته دنیا در این زمینه نشان می‌دهد که ما باید یک نهاد تنظیم گر پر قدرت در حوزه صنعت پایه برق ایجاد کنیم تا مشکلات را بررسی و حل کند.

وی در پایان با اشاره به سال‌ها بی‌توجهی به توسعه زیرساخت‌های صنعت برق، علیرغم کارهای خوب در این خصوص، گفت: به کارگیری برخی سیاست‌های نادرست در سطح وزارت نیرو در همه دولت‌ها، روی هم جمع شده است و نتیجه کار، بروز مشکلات امروز است و تمرکز صفر بر روی برخی عوامل و برخی مقاطع زمان بی‌انصافی است و ما را به هدف اصلاح مشکلات این حوزه نمی‌رساند. مهندس حائری، معاون برق و انرژی وزیر نیرو، هم در این برنامه با تأیید صحبت‌های مدیرعامل شرکت توانیر گفت: واقعا صنعت برق با مکانیزم اقتصادی اداره نمی‌شود. عدم تناسب روابط مالی و اقتصادی جاری با نیازها و پتانسیل برق و الزامات محیط کسب و کاری که وجود دارد، مشکل فعلی صنعت برق است.

وی انباشت بدهی‌های صنعت برق و واقعی نبودن قیمت برق و قیمت تکلیفی را از اشکالات این حوزه برشمرد و گفت: امید است به کمک دولت و مجلس و نهاد تنظیم گر برق، که قرار است به زودی مستقر شود، این موارد پیگیری و اصلاح شود.

وی در تشریح دلایل خاموشی‌های امسال گفت: از ۸۵ هزار مگاوات ظرفیت نیروگاه‌های ما ۱۲۵۰۰ تا مربوط به نیروگاه‌های آبی است و کاهش نزولات آسمانی خشکسالی و افزایش دما باعث شد که این نیروگاه‌های آبی ما نتوانند این میزان را تولید کنند و حدود ۱۰ هزار مگاوات ظرفیت تولید واحدهای برق آبی ما از مدار خارج شد.

وی افزود: باید به نوعی وابستگی مان را به نیروگاه‌های آبی کاهش دهیم و این برنامه هم که وزیر نیرو ارائه کردند که باید طی چهار سال بتوانیم ۳۵ هزار مگاوات واحد حرارتی و تجدیدپذیر داخل مدار بیاوریم قطعاً وابستگی ما را به نیروگاه‌های آبی کاهش خواهد داد.

وی همچنین میزان مصرف و نوع مصرف را که غالباً نوع مصرف سیستم سرمایه‌گذاری است را از دیگر عوامل خاموشی‌های امسال برشمرد و گفت: به ازای یک درجه افزایش دما ۱۵۰۰ مگاوات رشد مصرف داریم که باید نوع مصرف مان را اصلاح و منطقی کنیم.

وی همچنین با اشاره به برخی برنامه‌های وزارت نیرو گفت: طی این برنامه‌ها استقلال به استانها در خصوص حوزه برق داده می‌شود که می‌تواند در جهت توسعه استانی کمک بسزایی داشته باشد. وی در پایان با اشاره به صدور برق کشور گفت: صادرات ما با کشورهای همسایه الان هم برقرار است و در حال انجام است به طوری که طی برنامه‌ای که داریم از دو سال قبل آغاز شده است و قرار است شبکه برق ما که ظرفیت ۸۰ هزار مگاواتی دارد به شبکه بزرگ روسیه که ظرفیت ۲۵۰ هزار مگاواتی دارد وصل شود، که کارهای مطالعاتی آن در حال انجام است، که در پی آن به راحتی می‌توانیم در شرایط بسیار بهینه صادرات و واردات داشته باشیم.



محسن رضایی در نشست کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید خوزستان

اقتصاد بدون حضور مردم و بخش خصوصی قوی نمی‌شود

معاون اقتصادی رئیس‌جمهور در نشست کارگروه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید خوزستان با تأکید بر اعتقاد دولت بر نقش مردم در اقتصاد، گفت: اقتصاد بدون حضور مردم و بخش خصوصی قوی نمی‌شود.

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری با اشاره به اینکه صنایع پایین‌دستی مهم‌ترین محور فعالیت بخش خصوصی است، گفت: اقتصاد کشور بدون حضور مردم و احیای فعالیت‌های بخش خصوصی قوی نخواهد شد.

محسن رضایی در نشست کارگروه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید خوزستان اظهار کرد: دولت کنونی یک دولت مردمی است و به ورود مردم به اقتصاد اعتقاد دارد.

وی با بیان اینکه اقتصاد در ایران باید مردمی اداره شود، ادامه داد: اقتصادی که در آن مردم حضور نداشته باشند، قدرتمند نخواهد شد. از این رو باید با مردمی کردن اقتصاد

زمینه ایجاد فرصت‌های پایدار شغلی، سرمایه‌گذاری و افزایش درآمدها را فراهم کرد.

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری گفت: امید است همان‌طور که تاکنون گام‌های بلندی برای استقلال، خودکفایی و پیشرفت کشور در زمینه‌های دفاعی، امنیتی و سیاسی برداشته‌ایم در زمینه اقتصادی و صنعت کشور نیز بتوانیم چنین گام‌هایی برداریم.

وی با بیان اینکه توجه به بخش خصوصی و حمایت از آنها از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است، افزود: انتظار می‌رود در سفر بعدی به خوزستان زمینه دیدار با اعضای اتاق بازرگانی، انجمن‌ها و تشکل‌های بخش خصوصی استان فراهم شود تا از نزدیک نسبت به بررسی کارشناسی دیگر مشکلات اقدام کرد.

رضایی بیان کرد: فعالان اقتصادی و دستگاه‌های اجرایی توجه داشته باشند که آمار و گزارش‌هایی که ارائه می‌شود بر اساس سازوکارهای تعریف شده در معاونت اقتصادی رئیس‌جمهوری مورد صحت‌سنجی و ارزیابی قرار می‌گیرد.

وی با تأکید بر اینکه تلاش شده گزارش‌ها از وضعیت کاری دستگاه‌های مرتبط با حوزه تولید و صنعت از دیگر مراجع نیز دریافت شود، اضافه کرد: بنده و استاندار خوزستان فراتر از آمارهایی که ارائه می‌شود نسبت به بررسی امور اقدام خواهیم کرد که از جمله آنها می‌توان به حضور میدانی در واحدهای تولیدی اشاره کرد.

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری تأکید کرد: هدف از این بررسی‌ها، کنار گذاشتن شعارها است و در مسیر انجام امور و رفع مشکلات نیز از بدنه بخش خصوصی انتظار داریم به ما کمک کنند.

تهران در حال بلعیدن اقتصاد دیگر استان‌های کشور است

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری به وجود چند مسئله مهم در استان خوزستان که نیازمند تعیین تکلیف

هستند، اشاره کرد و گفت: از جمله این مسائل پرداخت مطالبات تکلیفی صنایع و شرکت‌های بزرگ استان در پایتخت است.

وی اضافه کرد: تا وقتی که حساب‌های بانکی و گردش مالی این شرکت‌ها در تهران باشد، استان‌هایی مانند خوزستان از منافع چنین منابعی محروم هستند و به عبارت دیگر، اقتصاد تهران در حال بلعیدن اقتصاد دیگر استان‌های کشور است.

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری با اشاره به سپرده‌های بانکی استان‌ها که ۵۰ تا ۶۰ درصد آنها به شبکه بانکی تهران اختصاص می‌یابد، اظهار کرد: خود استان‌ها به این گردش مالی و سپرده‌ها برای توسعه سرمایه‌گذاری و تأمین سرمایه در گردش واحدهای تولیدی نیاز دارند.

وی ادامه داد: معاونت اقتصادی رئیس‌جمهوری در حال شناسایی راهکارهای کارشناسی برای تأمین مالی واحدهای تولیدی و ساماندهی سپرده‌های بانکی استان‌ها است.

یک درصد از تولید محصولات صنایع بزرگ به واحدهای تولیدی پایین‌دست اختصاص یابد

معاون اقتصادی رئیس‌جمهوری یکی از چالش‌های موجود در مسیر تسهیل تولید را دشواری در تأمین مواد اولیه عنوان کرد و گفت: برای رفع این مشکل پیشنهاد می‌شود که یک درصد از تولید محصول صنایع بزرگ مستقر در استان به واحدهای تولیدی پایین‌دست اختصاص یابد تا از این طریق لازم نباشد که با صرف هزینه‌های متعدد، مواد اولیه مورد نیاز خود را از طریق بورس تأمین کنند.

رضایی تأکید کرد: منظور از طرح چنین پیشنهادی، برهم زدن منطق اقتصادی نیست؛ لذا سازوکار بورس نیز باید اصلاح و بازنگری شود تا در جهت توسعه هرچه بیشتر اقتصادی واحدهای تولیدی کشور کمک شود.

وی افزود: در صورتی که بخشی از محصولات تولیدی

صنایع بالادست به واحدهای تولیدی، بخشی به بورس و بخش دیگری هم به تجارت خارجی اختصاص یابد، منابع همه بخش‌ها تأمین و این موضوع باعث رونق اقتصادی خواهد شد.

بخش خصوصی از اجرا نشدن مصوبات کارگروه تسهیل گلایه دارد

رئیس اتاق اهواز با تأکید بر لزوم توجه به ظرفیت کارگروه‌های استانی ستاد تسهیل و رفع موانع تولید گفت: متأسفانه در استان خوزستان مصوبات این کارگروه به‌طور کامل اجرایی نمی‌شود و این مسئله باعث گلایه بخش خصوصی شده است.

شهلا عموری در این نشست افزود: دستگاه‌های اجرایی و همچنین شبکه بانکی باید به الزامی بودن مصوبات کارگروه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید توجه داشته باشند.

وی با اشاره به اینکه سال گذشته ۵۰ درصد از مصوبات این کارگروه در خوزستان عملی نشد، گفت: این موضوع باعث بروز مشکلات و چالش‌های متعددی برای بخش خصوصی شد.

دبیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خوزستان با تأکید بر اینکه بخش مهمی از این مصوبات مربوط به شبکه بانکی در استان است، ادامه داد: وقتی که مصوبات کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید به بانک‌ها ابلاغ می‌شود، شاهد برخورد سلیقه‌ای با این مصوبات هستیم.

عموری در بخش دیگری از سخنان خود به دیگر چالش‌های پیش روی فعالان اقتصادی در استان خوزستان اشاره کرد و گفت: مشکلات واحدهای تولیدی در خوزستان تقریباً مشابه هستند و نیاز به پیگیری و تعیین تکلیف دارند.

رئیس اتاق اهواز خاطر نشان کرد: بیشتر واحدهای تولیدی در خوزستان با چالش‌هایی در زمینه تأمین

نخعی درباره "طرح توسعه و مانع‌زدایی از صنعت برق"، توضیح داد: این طرح با هدف رفع این مشکلات و موانع در حوزه برق طراحی شده است تا با تبدیل آن به یک قانون، تمامی دولت‌ها ملزم به اجرائیش باشند و البته مبحث و عبارت "الزام" صنعت برق به انجام برخی دستورات عمل‌ها در طرح مذکور جدی است تا انجام ندادنش بار حقوقی و قابلیت پیگیری داشته باشد.

تولید برق در کشور؛ ۵۰ درصد کمتر از آنچه در برنامه ششم ذکر شده

وی با بیان اینکه باید در طول برنامه ششم ۲۵ هزار مگاوات نیروگاه حرارتی تولید می‌شد اما اکنون کمتر از ۵۰ درصد آن ایجاد شده است، گفت: همچنین باید حداقل ۵ هزار مگاوات انرژی تجدیدپذیر تولید می‌شد اما اکنون کمتر از ۱۰۰۰ مگاوات تولید شده، ضمن آنکه در حالی تولید برق نیروگاه اتمی صرفاً حدود ۱۰ هزار مگاوات است که براساس بیانات مقام معظم رهبری باید به هدف ۲۰ هزار مگاوات برق می‌رسیدیم لذا باید تلاش مضاعفی برای جبران این کسری‌ها انجام داد.

راهکاری مدیریت بحران برق در کشور چیست؟
سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی همچنین افزایش راندمان نیروگاه‌های موجود، تکمیل طرح‌های ناتمام برق آبی، تشویق صنایع و ایجاد نیروگاه، تکمیل طرح‌های ناتمامی در حوزه انرژی تجدیدپذیر، تقویت خرید تضمینی، آماده کردن سازوکارهای قانونی لازم در این خصوص، افزایش تولید برق هسته‌ای و... را از جمله مواردی دانست که در صورت توجه به آن‌ها می‌توان بحران برق در کشور را در یک برنامه میان مدت مدیریت کرد.

مصطفی نخعی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری خانه ملت با اشاره به قرائت گزارش کمیسیون اصل ۹۰ مجلس در صحن علنی درباره علل قطعی‌های برق در تابستان و راهکارهای مقابله با آن در سال‌های آتی، گفت: کمیسیون انرژی نیز طرحی در دست دارد که در آن راهکارهای کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت برای مقابله با خاموشی‌ها و ناترازی در تولید و مصرف برق در کشور ارائه شده است تا در سال‌های آتی کمتر شاهد این مشکلات باشیم.

نماینده مردم نهبندان و سربیشه در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: ایران به‌عنوان کشوری که ظرفیت بسیار خوبی در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر و فسیلی دارد باید یکی از هاپ‌های انرژی دنیا و از کشورهای صادرکننده انرژی باشد لذا وضعیت کنونی شایسته ایران نیست.

بخش قابل ملاحظه‌ای از مشکلات بیشتر از آنکه ناشی از کمبود بودجه باشد مدیریتی است

وی با اعتقاد به اینکه بخش قابل ملاحظه‌ای از مشکلات بیشتر از آنکه ناشی از کمبود بودجه باشد مدیریتی است، افزود: متأسفانه علاوه بر نبود استراتژی مشخص برای توسعه انرژی در کشور، برنامه مشخصی نیز -که با جابه‌جایی مدیران تغییر نکند- وجود ندارد، هرچند در برنامه پنجم و ششم اشارات خوبی به عنوان سند بالادستی شده است اما به دلیل نبود رویه اجرایی مناسب برای آن‌ها، سیاستگذاری‌ها به نتیجه نرسیده‌اند، در واقع یا آیین‌نامه‌ها ایراد دارند یا تخصیص اعتبارات مناسب نبوده یا اینکه با تغییرات مدیریتی اولویت‌ها تغییر کرده‌اند.

طراحی "طرح توسعه و مانع‌زدایی از صنعت برق" با هدف جلوگیری از ادامه خاموشی‌ها



نخعی

هدف طرح توسعه و مانع‌زدایی از صنعت برق جلوگیری از خاموشی‌ها است

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس وی با بیان اینکه باید در طول برنامه ششم ۲۵ هزار مگاوات نیروگاه حرارتی تولید می‌شد اما اکنون کمتر از ۵۰ درصد آن ایجاد شده است، گفت: "طرح توسعه و مانع‌زدایی از صنعت برق" دولت‌ها را ملزم به اجرای دستورات عمل‌ها می‌کند.

کل داشتیم، از نو شروع شده است.

تجربه کل نگر: یک شروع مجدد بزرگ

پاندمی به واقع یک «رویداد سخت» و متحول کننده بود که آنچه به عنوان «نرمال» می شناختیم را تغییر داد. امروز، درگیری ها، مشارکت ها، مدیریت روابط و انجام وظایف ما، جایی بین دو فضای فیزیکی و مجازی اتفاق می افتد که البته قرار هم نیست همیشه ادامه داشته باشد. علاوه بر مرزهای بین کار و خانه، مرزهای بین شخصیت فردی، حرفه ای و اجتماعی افراد هم از بین رفت.

ما با این واقعیت مواجه شدیم که فردی که مسوولیت خدمات رسانی به مشتریان ما را بر عهده دارد، شاید یک والد هم هست، با فرزند مدرسه ایش در خانه کار می کند، تنها نان آور خانه است و مشکلات مالی و رابطه ای دارد.

چیزی که مشهود است اینکه «تجربه» حالا دیگر از عرصه «استخدام تا بازنشستگی» و لحظات شغلی که برای یک کارمند مهم است، فراتر رفته است. وقتی می خواهیم تجربیات معناداری با دیگران ایجاد کنیم و مدل های سازمانی جدیدتر و فضاهای کاری دیجیتال راحت تر طراحی کنیم، مهم است که این تحولات را لحاظ کنیم.

تجربه: اثراتی برای رهبری سازمان

رهبران کسب و کاری که رویکرد کل نگر نسبت به تجربه دارند، تفکر سیستمی اتخاذ می کنند. تفکر سیستمی به عنوان یک نظم، بر سیستم های پیچیده تمرکز می کند و همه را تشویق می کند که یک مشکل را

تحولی بزرگ

یکی از برجسته ترین دستاوردهای پاندمی، تمرکز بر «ناملموس ها» است؛ چیزهایی که می دانیم مهم هستند، اما نه آنها را می سنجیم و نه به اندازه دارایی های ملموس به آنها ارزش می دهیم. دارایی های ملموس مثل نیروی کار فیزیکی، جای خود را به تجربیات و نیروی کار دیجیتال می دهند. ناملموس هایی مثل سلامتی و رفاه، حفظ دانش، یادگیری، هدف، شهرت، اعتماد، برابری، توجه، و روابط، به محرک های استراتژیک ارزش برای سازمان ها تبدیل می شوند. این مولفه ها همچنین در ایجاد تجربیات معنادار برای افراد نقش مهمی دارند و اهرم های کلیدی در جذب و حفظ استعدادها هستند. گزارش جدیدی نشان می دهد با اینکه ارزش دارایی های ناملموس به عنوان محرک های قدرت رقابتی در بازار در حال افزایش است، اما اغلب نادیده گرفته می شوند. برخی ارزیابی ها نشان می دهند، دارایی های ناملموس حدود ۸۵ درصد ارزش کل کسب و کار را در صنایع به خود اختصاص می دهند. با سرعت گرفتن مدل های کسب و کار دیجیتال در نتیجه کووید-۱۹، این ارزش می تواند بیشتر هم شود و به یک محرک مهم برای موفقیت کسب و کار تبدیل شود. نکته جالب دیگری که باید اشاره کرد، این است که رویکرد سنتی نگاه فردی که اغلب نسبت به محیط کار و نیروی کار وجود دارد، به نگاهی کل نگرانه تر، ارزش محور و چند بعدی تغییر کرده و به طور خاص، نوع دیدی که نسبت به تجربه به عنوان یک

۲۱ عامل موثر در آینده تجربه

 شخصیت محوری	 وابسته به شرایط و محیط	 تبحر دیجیتال	 امن، بدون مرز، بدون تماس	 توجه جزئی مداوم	 تبادل دانش	 ودیعه بدون بهره
 امنیت روانی	 آگاهی فراگیر	 رفاه محوری	 مشوق های همدلانه	 چابکی تکرار شونده	 برابری، تنوع، جامعیت، بدون سوگیری	 ارزش های اخلاقی
 ارتباط مشارکتی و مبتنی بر شبکه	 فضاهای کاری ترکیبی	 یادگیری مداوم	 کنجکاوی، نوآوری	 استقلال، خودکفایی	 دیدگاهها در برابر دادهها	 انعطاف پذیری پایدار

بعد از بحران فعلی، باید بر افراد به عنوان یک کل متمرکز شویم

نگاه جدید به «تجربه» در پسا پاندمی

معمولا باید یک بحران اتفاق بیفتد تا بر آن چیزی که واقعا اهمیت دارد متمرکز شویم و اغلب هم این چیزهای مهم را نادیده می گیریم. به عنوان مثال، رکودهای مالی، نشانگر یکسری کمبودهای قانونی هستند که بعد از آنها کنترل های قانونی بیشتر می شود و ریسک های آینده را دامن می زند. تلاش هایی که برای بازسازی های بعد از جنگ جهانی صورت گرفت، تمرکز تازه ای بر نوآوری، تغییر مهارت ها و بازتوسیه سازی به طور کل، ایجاد کرد. بحران تغییرات اقلیمی، مساله رشد پایدار و مصرف مسوولانه را تسریع کرده است. اخیرا، حوادثی با موضوع بی عدالتی نسبت به افراد، نژادها یا یک جامعه، در خواست ها برای برابری اجتماعی، عدالت و اصلاحات را بیشتر کرده است.

به طور مشابه، پاندمی کرونا همین نقش را داشته است. بحران کرونا، در عین مخرب بودن و اختلال ایجاد کردن، در حوزه هایی مثل تحول دیجیتال، مراقبت بهداشتی و آموزش، کاتالیزوری برای تغییر بوده است. مساله «تجربه» یا همان تجربه کارکنان و آثار آن برای نیروی کار بعد از پاندمی، دستخوش تغییرات قابل توجهی شده است. این شروع مجدد که افراد را «به عنوان یک کل» در نظر می گیرد و نه صرفا بخشی از یک کل در نقش یک کارمند، رویکرد فکری کل نگرانه تازه ای است. بنابراین، اینکه بخواهیم مفهوم تجربه را با لنز دیگری کشف کنیم که شامل نقش رهبری سازمان و تکنولوژی در احیای مجدد تجربیات آینده می شود، منطقی به نظر می رسد.

پاییز جنگل‌های کلاردشت



فارس
FARS NEWS

Gholamreza Shams Naten