



رسانا

دوشنبه ۲۵ مرداد ۱۴۰۰

۲۹۴۲

خبرنامه رسمی سندیکای صنعت برق ایران

انالله و انا اليه راجعون

جناب آقای مهندس مرادپایان

دبیر محترم کمیته توسعه صادرات سندیکا

با نهایت تأثر و تأسف، درگذشت پدر بزرگ گرامیتان را

تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای

بازماندگان صبر و شکیبایی آرزو مندیم.



فهرست

۳ چرا در صنعت برق سرمایه گذاری نمی شود؟.....

پارلمان بخش خصوصی، فاطمی امین را شایسته

۴ وزارت صنعت، معدن و تجارت دانست.....

۵ خاندوزی برای اقتصاد ایران چه می کند؟.....

به کارگیری تمامی ظرفیت های اقتصادی به ویژه در

۶ بخش های غیردولتی برای اجرای پروژه ها.....

حمایت تشکل های کارگری و کارفرمایی از وزیر

۷ پیشنهادهای کار.....

۸ تحقق اهداف وزارت نیرو چگونه ممکن است؟.....

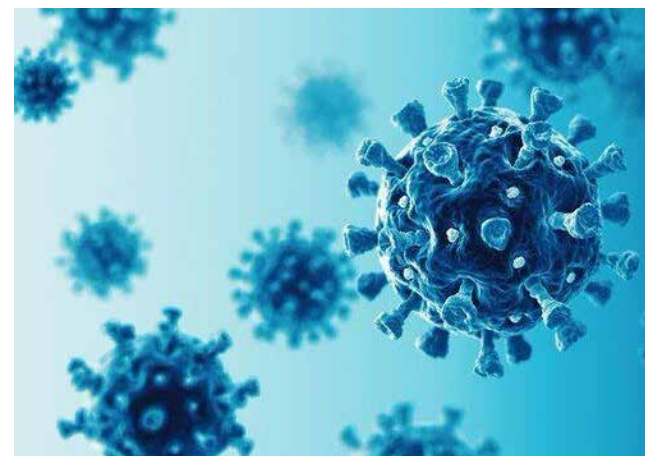
کاربردها و مزایای استفاده از فناوری بلاک چین در

۹ مدیریت منابع انسانی.....

پیگیری ضعف های دستورالعمل جبران خسارات ناشی از کرونا در دستورکار سندیکا

محمدباقر نوبخت، رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از شیوع بیماری کرونا (کووید ۱۹) را برای اجرا به دستگاه های اجرایی، مهندسان مشاور و پیمانکاران ابلاغ کرد. این دستورالعمل که با پیگیری های مستمر سندیکای صنعت برق ایران حاصل شده، در ۱۴ ماده تهیه شده است. البته سندیکا درباره تاریخ اجرا و ضرب جبرانی در نظر گرفته شده در بخشنامه مواضع و انتقاداتی دارد و این موارد را پیگیری می کند.

سندیکای صنعت برق ایران از ابتدای شیوع بیماری کرونا در کشور، با توجه به اعمال قرنطینه و محدودیت ها و هزینه هایی که با شیوع این بیماری به شرکت های فعال صنعت برق تحمیل شد، ضمن تهیه گزارش های تحلیلی و برآورد خسارات وارد شده به شرکت ها، پیشنهادات خود را در خصوص شیوع های جبران این خسارات از مسیر مذاکرات و مکاتبات گسترده با نهادهای مختلفی نظیر وزارت نیرو، توانیر، وزارت صمت، قوه قضائیه، سازمان برنامه و بودجه و ... اعلام و پیگیری کرده است. در نهایت پافشاری و پیگیری های مجدانه سندیکا در طول بیش از یک سال اخیر، با صدور دستورالعمل نحوه جبران آثار ناشی از شیوع بیماری کرونا از سوی رییس



سازمان برنامه و بودجه به ثمر نشست. در این دستورالعمل آمده است: به موجب بند "ج" لایحه قانونی اصلاح تبصره ۸۰ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور (مصوب سال ۱۳۵۸ شورای انقلاب)، به استناد آیین نامه نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور (مصوبه هیات وزیران به شماره ۲۵۲۵۴/ت/۵۷۶۹۷ هـ مورخ ۰۸/۰۳/۱۴۰۰)، ماده ۲۳ قانون برنامه و بودجه و ماده ۳۴ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه‌ای کشور، دستورالعمل نحوه جبران ناشی از شیوع بیماری کرونا که به تصویب شورای عالی فنی کشور رسیده است، به منظور جبران آثار ناشی از شیوع بیماری کرونا (کووید ۱۹) بابت رعایت پروتکل‌های بهداشتی ابلاغی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در قراردادهای یا پیمان‌های ریالی که در دامنه کاربرد آیین نامه نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور (ماده ۳ آیین نامه مذکور) تعریف گردیده و آخرین مهلت ارائه پیشنهاد قیمت از سوی پیمانکار (منظور از پیمانکار در این دستورالعمل شامل پیمانکاران از قبیل پیمانکاران سه عاملی، طرح و ساخت و بهره‌برداران، تولیدکنندگان مصالح و تجهیزات می باشد) و یا مشاور قبل از تاریخ ۱ اسفند ۱۳۹۸ (و قراردادهای خدمات مشاوره‌ای که به روش تعرفه تا ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ منعقد شده باشند)، بوده است، ابلاغ شده است تا راهنمای عمل دستگاه‌های اجرایی و کارفرمایان مربوط برای پرداخت مبالغ جبرانی ناشی از شیوع بیماری کرونا در کارکردهای از ۱۵ فروردین ۱۳۹۹ تا ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ قرار گیرد.

گفتنی است در این بخشنامه ضریب جبرانی اعلام شده در حد ۵۰ درصد هزینه‌های مستقیم مربوطه (لوازم، وسایل و آزمایش‌های بهداشتی، رعایت فاصله اجتماعی در محل خواب و وسایل نقلیه) است لذا آثار غیرمستقیم آن مانند کاهش راندمان عملیات در پروژه‌های عمرانی باید مورد توجه قرار گیرد.

یکی دیگر از نکاتی که باید در اجرای این بخشنامه مورد توجه باشد این است که با توجه به اینکه تاریخ خاتمه این دستورالعمل ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ در نظر گرفته شده است، با توجه به شرایط موجود و بدتر شدن وضعیت بیماری، تسری این بخشنامه به بعد از این تاریخ ضرورت دارد.

ماده‌های این بخشنامه به شرح زیر است:

ماده ۱- قراردادهایی که موضوع آن خرید تجهیزات و مصالح می باشد در صورتی که فروشنده طرف قرارداد، سازنده تجهیزات و مصالح آن موضوع قرارداد نباشد، مشمول این دستورالعمل نمی‌باشند.

ماده ۲- کلیه اشخاص حقوقی که جزء کارفرمایان مشمول این دستورالعمل نمی باشند، در صورت ابلاغ مقام دارای اختیار، امکان استفاده از ضوابط این دستورالعمل را خواهند داشت.

ماده ۳- تطویل مدت پیمان (یا قرارداد) ناشی از شیوع بیماری کرونا در قالب این دستورالعمل قابل رسیدگی نبوده و تمدید مجاز مطابق مفاد پیمان (یا قرارداد) منعقده توسط کارفرما مورد بررسی قرار گیرد.

ماده ۴- چنانچه بر اساس مستندات،

گزارش‌های کارگاهی و سایر اسناد و مدارک پیمان، برای یک بازه زمانی مشخص، عدم رعایت پروتکل‌های بهداشتی مرتبط با بیماری کرونا توسط پیمانکار، مشخص گردد، یا از طرف نهادهای زیر مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به پیمانکار تذکر عدم رعایت پروتکل‌های مربوطه ابلاغ شده باشد، استفاده از مفاد این دستورالعمل به منظور پرداخت مبلغ جبرانی کارکرد آن بازه زمانی مجاز نمی‌باشد.

ماده ۵- در کارهای پیمانکاری مبلغ ناخالص کارکرد صورت وضعیت‌های موقت و قطعی (تعدیل و مابه‌التفاوت) مشمول دریافت مبلغ جبرانی می شود و در کارهای مشاوره، مفاد این دستورالعمل به صورت حسابهای موقت و قطعی اعمال می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ جبرانی محاسبه شده برای هر صورت وضعیت کارکرد پیمانکار یا صورت‌حساب مشاور، در همان صورت وضعیت کارکرد پیمانکار یا صورت‌حساب مشاور به صورت یک ردیف مجزا درج می‌شود. همچنین، مبالغ جبرانی محاسبه شده برای صورت وضعیت‌های پرداخت شده در یک صورت حساب جداگانه درج می‌گردد.

تبصره ۲- در دوره تاخیرات غیرمجاز، مبالغ جبرانی محاسبه شده طبق این دستورالعمل، به میزان ۵۰ درصد کاهش می‌یابد.

ماده ۶- در پیمان‌هایی که پرداخت صورت وضعیت کارکرد بر اساس رشته فهرست بهای پایه صورت می‌گیرد، مبلغ جبرانی از حاصلضرب مبلغ ناخالص کارکرد دوره مربوطه در هر رشته فهرست بها در ضرایب متناظر

(مندرج در جدول شماره یک) محاسبه می‌گردد.

تبصره: ارقام بهداشتی برای پرسنل نظارت کارگاهی در کارگاه توسط پیمانکار و مشابه نفرات پیمانکار تامین می‌گردد و هزینه مربوطه در ضرایب جبرانی پیمانکار لحاظ شده و پرداختی از این بابت به مهندس مشاور انجام نخواهد شد.

ماده ۷- در پیمان‌های منعقد بر اساس ضوابط بخشنامه شماره ۱۴۲۸۲۵/۱۰۰ مورخ ۱۳۸۵/۰۸/۲۴ با موضوع "انعقاد پیمان با نرخ مترمربع زیربنا" و پیمانهای منعقد بر اساس ضوابط بخشنامه شماره ۶۴۰۵/۱۰۰ مورخ ۱۳۸۹/۰۴/۲۱ با موضوع "انعقاد پیمان اجرای کارهای ساختمانی به صورت سرجمع" در هر صورت وضعیت کارکرد، ضریب مربوط به فهرستی که بیشترین وزن را در کارکرد آن صورت وضعیت دارد ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۸- در پیمان‌های منعقد بر اساس ضوابط بخشنامه شماره ۱۲۹۹۱۸۸/۹۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۰۴ با موضوع "انعقاد پیمان اجرای کارهای ساختمانی به صورت سرجمع" فهرست بهای تعیین شده برای هر فعالیت در جدول ساختار شکست کار، ملاک ضرایب جبرانی خواهد بود.

ماده ۹- در سایر پیمان‌هایی که برآورد یا پرداخت هزینه آنها بر اساس فهرست‌های بهای واحد پایه انجام نگرفته است (از قبیل پیمان‌های طرح و ساخت صنعتی و غیرصنعتی)، ابتدا دستگاه اجرایی بر اساس نوع عملیات موضوع پیمان، جدول مشابهت‌سازی با فهرست بهای واحد پایه در

سرمایه‌گذاری در صنعت تولید برق از سوی مسوولان وزارت نیرو و سایر دستگاه‌های اجرایی مرتبط به‌خصوص سازمان برنامه و بودجه گفته شده یا مورد عمل قرار گرفته است، هیچ‌کدام به عامل اصلی عدم اقبال فعالان اقتصادی بخش خصوصی به سرمایه‌گذاری در تولید برق اشاره‌ای هم نداشته و از کنار آن بدون توجه گذشته‌اند. گویی مدیران و دست‌اندرکاران صنعت برق کشور کماکان از حضور بخش خصوصی در تولید برق ناراضی و حتی بیزارند و تصمیمات و اقداماتشان بیشتر در جهت فراری دادن آن‌هاست تا استمرار و پیرنگ ساختن حضور آنان، که اگر جز این بود باید مشابه دیگر دستگاه‌های اجرایی روشی را پیش می‌گرفتند که مطالبات تولیدکنندگان برق در بخش خصوصی را که افزون بر یک سال از زمان تحویل برق تولیدی‌شان به شبکه سراسری کشور گذشته در اسرع وقت پرداخت شود. در ثانی اگر وزارت نیرو ضرورت تولید برق با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی را مقبول می‌دانست، منطقی ساختن قیمت برق چه در بخش مصرف و چه در بخش عرضه توسط بخش خصوصی را باید در اولویت کار خود قرار می‌داد تا موجبات رغبت بیشتر فعالان اقتصادی به سرمایه‌گذاری در این صنعت را فراهم سازد. امید است وزیر جدید نیرو، سیره و روش پیشینیان را به کناری گذاشته و برای حل این معضل طرحی نو دراندازد و در نخستین گام ضمن پرداخت مطالبات بخش خصوصی در سیاست‌های سرمایه‌گذاری در تولید برق تجدیدنظر اساسی کند.

کالا از طریق رفع موانع برای تولید بیشتر در داخل یا واردات از خارج از کشور دانست و البته با اتخاذ تدابیری از جمله خروج دولت از مداخله در بازار قیمتی آن کالا می‌توان تدریجاً به حالت تعادلی رسید.

علت‌العلل چالش در صنعت برق

اما در خصوص خاموشی‌های اخیر که ناشی از سبقت گرفتن تقاضای بیشتر برق بر عرضه آن است صورت مساله با عرضه کالا تفاوت اساسی دارد، چرا که افزایش تولید و عرضه بیشتر، چیزی نیست که بتواند در کوتاه‌مدت میسر شود. گرچه اصل عرضه و تقاضا نیز بر آن حاکم است، اما چون افزایش عرضه مستلزم طی زمان نسبتاً طولانی است، بنابراین توجه دولتمردان در کوتاه‌مدت متوجه مدیریت تقاضا شده و با خواهش و دستور و ایجاد محدودیت و اقداماتی از این دست وزارت نیرو را وادار به کنترل مصرف و دادن برنامه خاموشی به بخش‌های خانگی و صنعتی می‌کند. نکته مهمی که متأسفانه در این گیر و دار از سوی وزارت نیرو و شرکت توانیر کاملاً به فراموشی سپرده شده و علت‌العلل عدم سرمایه‌گذاری در صنعت تولید برق است، قیمت‌گذاری غیرمنطقی برق است که به غیرقابل توجیه شدن سرمایه‌گذاری در تولید برق منجر شده و بدتر آنکه شرکت‌های فعال در تولید انرژی که خروجی خود را به ناچار روی شبکه انتقال و توزیع برق کشور قرار می‌دهند بیش از یک سال است از دریافت همان قیمت حداقلی هم محروم مانده‌اند. آنچه تاکنون در ارتباط با کاستی‌ها و موانع



ولی‌اله‌افخمی‌راد؛ تحلیل‌گر اقتصاد

چرا در صنعت برق سرمایه‌گذاری نمی‌شود؟

افزایش تولید و عرضه بیشتر، چیزی نیست که بتواند در کوتاه‌مدت میسر شود. باید دولت ضمن پرداخت مطالبات بخش خصوصی، در سیاست‌های سرمایه‌گذاری در تولید برق تجدیدنظر اساسی کند.

افزایش می‌یابد. حال اگر کالای موردنظر در فهرست قیمت‌گذاری‌های دولتی نیز باشد، سرعت افزایش قیمت آن بیشتر شده و تهیه آن در بازار با خطرات بزرگ‌تری از قبیل برخورد مراجع امنیتی و قضایی نیز مواجه می‌شود و مادام که به هر دلیلی امکان عرضه بیشتر آن کالا میسر نشود این وضعیت همچنان استمرار می‌یابد. در چنین شرایطی، چاره اصلی کار را باید در عرضه بیشتر آن

افزایش تولید و عرضه بیشتر، چیزی نیست که بتواند در کوتاه‌مدت میسر شود. باید دولت ضمن پرداخت مطالبات بخش خصوصی، در سیاست‌های سرمایه‌گذاری در تولید برق تجدیدنظر اساسی کند.

روزنامه دنیای اقتصاد واقعیت این است که هرگاه عرضه کالایی در جامعه به هر دلیل کاهش یابد، به‌طور طبیعی دسترسی به آن دشوار شده و قیمتش



نشست مشترک وزیر پیشنهادی و هیئت رئیسه اتاق ایران برگزار شد

پارلمان بخش خصوصی، فاطمی امین را شایسته وزارت صنعت، معدن و تجارت دانست

در دیدار فاطمی امین با هیئت رئیسه اتاق ایران، دیدگاه مشترکی میان وزیر پیشنهادی و نمایندگان بلندپایه بخش خصوصی ایجاد شد و راهبردهای همکاری نیز مورد توافق قرار گرفت.

سیدرضا فاطمی امین وزیر پیشنهادی دولت سیزدهم برای وزارت صنعت، معدن و تجارت با حضور در اتاق ایران با هیئت رئیسه پارلمان بخش خصوصی دیدار و نظر نمایندگان بخش خصوصی را برای حضور در وزارتخانه بزرگ صنعت، معدن و تجارت جلب کرد. با این حساب نمایندگان پارلمان بخش خصوصی به این وزیر پیشنهادی رای اعتماد دادند.

در این دیدار دبیر کل، معاونان و رئیس مرکز پژوهش‌های اتاق ایران نیز حضور داشتند و دیدگاه‌هایشان را در حوزه‌های تخصصی زیرمجموعه خود با وزیر پیشنهادی مطرح ساختند. غلامحسین شافعی رئیس اتاق ایران اظهار داشت که معرفی فاطمی امین برای این وزارتخانه کلیدی را باید به فال نیک گرفت چراکه ایشان پیش‌تر عضویت هیئت نمایندگان اتاق ایران را داشته است و به طور کامل با دیدگاه‌ها و دغدغه‌های فعالان اقتصادی در سه حوزه صنایع، معادن و بازرگانی آشنایی دارد.

در نشست امروز فاطمی امین ضمن ارائه دیدگاه‌های خود، شنونده نظرات اعضای هیئت رئیسه اتاق ایران بود که هر کدام دغدغه‌های و مسائل یک حوزه خاص از زیرمجموعه این وزارتخانه را با وزیر پیشنهادی مطرح ساختند. در نهایت دیدگاه مشترکی میان وزیر پیشنهادی و نمایندگان بلندپایه پارلمان بخش خصوصی ایجاد شد به طوری که راهبردهای همکاری بخش خصوصی با این وزارتخانه نیز مورد توافق قرار گرفت. در ابتدای این نشست غلامحسین شافعی رئیس اتاق ایران خطاب به وزیر پیشنهادی صنعت، معدن و

تجارت گفت: هیئت رئیسه اتاق ایران با توجه به شناختی که از شما دارند، حضور شما را در پست وزارت صنعت، معدن و تجارت خبر خوبی می‌دانند که البته این موضوع چند دلیل دارد. شما سال‌های متمادی عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران بودید، بنابراین ما شما را از تبار بخش خصوصی می‌دانیم. از طرفی، از زمانی که شما در سازمان بزرگ اقتصادی مثل آستان قدس رضوی مسئولیت به عهده گرفتید، این قربابت با بنگاهداری بیشتر هم شد که این موضوع بسیار مهمی است. همین مشخصات وقتی در جایگاه تصمیم‌گیری می‌نشیند می‌تواند در سیاست‌گذاری تأثیر مثبتی داشته باشد.

رئیس اتاق ایران گفت: همان‌طور که اطلاع دارید، شرایط ما کاملاً استثنایی است؛ به لحاظ اقتصادی در شرایط خاصی قرار گرفته‌ایم. دولت با چالش‌های بزرگ روبروست. از طرفی اعضای هیئت رئیسه اتاق ایران اعتقاد دارند شاید ما فرصت دیگری برای اقتصاد کشور نداشته باشیم. شاید این فرصت اقتصادی ما باشد که بخش خصوصی و مردم، دولت و حاکمیت برای نجات و توسعه اقتصاد کشور امکان آزمون و خطا ندارند و باید برای مناسب‌تر کردن شرایط اقتصاد کشور پای کار بیایند.

او تأکید کرد: وزارت صنعت، معدن و تجارت نمایندگانی در هیات نمایندگان اتاق ایران دارد که معتقدیم در دوره جدید ترکیب این نمایندگان متحول شوند؛ نمایندگان در ارتباط با بخش خصوصی و وزارتخانه رسالت دارند و خواست اتاق‌های بازرگانی سراسر کشور پشتیبانی، همراهی و همکاری با شماست. همه دوستان ما در اتاق‌های کشور در جریان این ملاقات قرار دارند، آنچه به

عنوان مسائل و مشکلات اقتصادی مطرح است در این زمان اندک قابل طرح نیست، امیدواریم در آینده جزئیات مسائل و مشکلات را مطرح و درباره راه‌حل‌های آن گفت‌وگو کنیم.

شافعی در ادامه درباره لزوم تعامل بخش خصوصی با وزارت صنعت، معدن و تجارت گفت: معرفی آقای فاطمی‌امین به عنوان وزیر صنعت معدن و تجارت در بین فعالان بخش خصوصی خبری امیدوارکننده مطرح شده است. در شرایط موجود با توجه به حساسیت زمان، بخش خصوصی تمام توان خود را به کار خواهد گرفت تا اقتصاد کشور در مسیر درستی قرار بگیرد.

او تأکید می‌کند: با تمام همه مشکلات اگر تعامل سازنده بین دولت و بخش خصوصی باشد، ما می‌توانیم مسائل اقتصادی را به نحو مطلوب‌تری اداره کنیم. حضور آقای فاطمی‌امین برای ما مایه امیدواری است و انشالله در آینده اثرگذاری بخش خصوصی را در اقتصاد کشور بیشتر شاهد باشیم. به گفته، شافعی باید علم و عمل در هم درآمیخته شود و این همراهی در تدوین و پیاده کردن برنامه‌های اقتصادی و توسعه‌ای اثربخش‌تر خواهد بود. اگر برنامه‌های این وزارتخانه در کمیسیون‌های تخصصی بخش خصوصی هم بررسی شود، حتماً در مرحله عمل مشکلات کمتری خواهد داشت و دولت هم می‌تواند به اهداف خود برسد.

برای بخش خصوصی وقت ویژه بگذارید

محمد امیرزاده نایب رئیس اتاق ایران در این نشست با اشاره به اینکه دسترسی به وزرا بعد از آغاز به کار آن‌ها برای فعالان اقتصادی بسیار دشوار است، خطاب به وزیر پیشنهادی صنعت، معدن و تجارت گفت: لطفاً بعد از رسیدن به وزارت، وقت مستمر و منظمی را برای دیدار با کمیسیون‌ها و



خاندوزی برای اقتصاد ایران چه می‌کند؟

نگاهی به راهکارهای بیان شده وزیر پیشنهادی رئیسی برای سکانداری وزارت اقتصاد حاکی از آن است که خاندوزی مجموعه سیاست‌های خود برای هدایت مسئولیت‌های مهم این وزارتخانه در ۱۰ محور بیان کرده که با بررسی آن‌ها می‌توان برنامه‌های وی را برای آینده اقتصاد ایران به صورت اجمالی مطلع شد.

به گزارش ایسنا، احسان خاندوزی اقتصاد خوانده‌ای که رئیسی او را به عنوان وزیر اقتصاد پیشنهادی خود به مجلس شورای اسلامی معرفی کرده است، در برنامه‌های اولویت دار خود برای سکانداری وزارت اقتصاد در ۱۰ محور به موضوعاتی چون فعال کردن ستاد اقتصادی دولت، اصلاحات نظام مالیاتی و گمرک، اصلاحات بانکی، بازار سرمایه و بیمه، اصلاحات محیط کسب‌وکار، شفاف سازی و ارتقای بهره‌وری در مدیریت دارایی‌ها و شرکت‌های دولتی، مدیریت تعارض منافع، مدیریت بدهی‌های دولت، اصلاحات خزانه داری کل و اصلاحات مربوط به مناطق آزاد اشاره کرده است.

در مقدمه برنامه وزیر پیشنهادی اقتصاد، خاندوزی بر اهمیت گسترش و تقویت اقتصاد مقاومتی با تکیه بر توانمندی‌های عظیم و داخلی کشور، اصلاح راهبردها و سیاست‌های اقتصادی و تغییر آن‌ها در کنار همراهی مردمی که به دلیل کاهش پیوسته ارزش پول ملی و تقلیل قدرت خریدشان، زندگی سختی را سپری می‌کنند، تاکید می‌کند.

اولین قدم خاندوزی برای اصلاح اقتصادی

در اولین گام برنامه ریزی اقتصادی خاندوزی، فعال کردن ستاد اقتصادی دولت در جهت ایجاد هماهنگی بین دستگاهی در راستای سه هدف ثبات اقتصاد کلان و افزایش رشد اقتصادی، توسعه صادرات و دیپلماسی اقتصادی و تقویت اقتصاد هوشمند در نظر گرفته شده است.

در زمینه اصلاحات نظام مالیاتی، وی با هدف جداسازی درآمدهای نفت از بودجه و تامین درآمدهای پایدار برای هزینه‌های دولت، راهکارهای خود را در محورهای مختلفی چون افزایش شاخص مالیات به تولید ناخالص داخلی به میزان ۵۰ درصد وضعیت فعلی تا انتهای دولت سیزدهم با هدف کاهش فاصله طبقاتی از طریق وضع پایه‌های جدید مالیاتی، هدفمند کردن معافیت‌های مالیاتی و کاهش فرار مالیاتی، اصلاح مالیات بر درآمد تولید، اجرای کامل قانون پایانه‌های فروشگاهی و سامانه مودیان، هوشمندسازی نظام مالیاتی و استفاده از اطلاعات اشخاص ثالث و استقرار موتور ریسک جهت حسابرسی مبتنی بر ریسک (رفع مساله ممیزمحوری)، وضع، اصلاح و اجرای مالیات‌های مختلف جهت

افزایش نقش تنظیمی مالیات در اقتصاد، تلاش در جهت یکپارچه‌سازی نظام اطلاعات تجارت، گمرک و مالیات و سیستمی کردن کلیه فرآیندهای مربوط به صادرات و واردات کالاها و خدمات و ... بیان کرده است.

راهکارهای اصلاح نظام بانکی

خاندوزی برای موثر واقع شدن نقش کلیدی بانک‌ها در تامین مالی اقتصادی و رشد اقتصادی، راهکارهایی برای اصلاح نظام بانکی چون تلاش برای ارائه لایحه اصلاح بانکداری به منظور افزایش عدالت در دسترسی خانوارها و بنگاه‌های تولیدی به تسهیلات، کمک به ایجاد بانن توسعه جمهوری اسلامی ایران، اصلاح ترازنامه و عملکرد بانک‌های دولتی بیان کرده است.

در ادامه، هفت سیاست خاندوزی برای بازار سرمایه شامل افزایش نقش بازار سرمایه در تامین مالی تولید با توسعه بازار بدهی، متنوع‌سازی ابزارها و محصولات مالی در بازار سرمایه، حذف تنظیم‌گری‌های غیرضروری و مضر، تسهیل ورود شرکت‌ها به بازار سهام، کاهش هزینه انتشار اوراق با تسهیلات مقررات مربوطه، لغو انحصارات و تسهیل مجوزدهی در ارائه خدمات مرتبط با بازار سرمایه مانند سبدگردانی، بازارگردانی و کارگزاری و اصلاح نظام حکمرانی شرکتی به منظور مدیریت تعارض منافع میان سهامداران عمده و خرد و ارائه مشوق برای سرمایه‌گذاری غیرمستقیم مردم در بازار سرمایه می‌شود.

تفکیک نقش نظارتی و اجرایی بیمه مرکزی، بازنگری در مدل نظارتی بیمه مرکزی، تقویت ساختارهای بیمه اتکایی داخلی، توسعه انواع

مجوزها و محصولات بیمه‌ای، تسهیل ورود استارت‌آپ‌ها و فناوران مالی در حوزه بیمه و بهره‌گیری از دانش نوین بیمه‌گری با پیگیری تصویب قوانین و مقررات لازم از جمله راهکارهای اصلاحی وی برای صنعت بیمه است.

برنامه خاندوزی برای کسب‌وکار

وزیر پیشنهادی اقتصادی اقتصاد ضمن برشمردن چالش‌های محیط کسب‌وکار دشواری اخذ مجوزهای کسب‌وکار، فقدان امنیت سرمایه گذاری، جذابیت و سودآوری سرمایه‌گذاری در بخش‌های رقیب تولید و دشواری تامین مالی تولید، اقدامات اصلاحی خود در این زمینه را در سه محور؛ ۱. تلاش برای افزایش اقتدار هیات مقررات‌زدایی با هدف تسهیل نظام مجوزدهی، پنجره واحد مجوزها و حرکت به سمت نظارت پسینی بعلاوه قاعده‌مند کردن صدور مقررات موثر بر کسب‌وکار ۲. تلاش برای پیگیری کاهش قیمت‌گذاری در موارد غیرشکست بازار پس از مهار پایدار تورم ۳. افزایش اقتدار و احیای کارکرد اصلی شورای رقابت مبنی بر تقویت رقابت در بازارها و کاستن از انحصارات در صنعت و تجارت نام برد.

اقدامات برنامه ریزی شده از سوی خاندوزی برای شفاف سازی و مدیریت دارایی‌ها و شرکت‌های دولتی نیز در ۱۰ محور به شرح زیر است:

۱. مستندسازی تکمیل بانک اطلاعاتی معتبر اراضی و املاک دولتی از طریق تثبیت مرکزیت وزارت امور اقتصادی و دارایی در مدیریت دارایی‌ها و اموال دولتی.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نیرو (پاون)، "علی اکبر محرابیان" شنبه شب ۲۳ مرداد در نشست با معاونان و مدیران ستادی و در ارتباط ویدئوکنفرانسی با مدیران عامل شرکت‌های آب و برق سراسر کشور با قدردانی از زحمات چهار ساله "رضا اردکانیان" وزیر نیروی دولت دوازدهم، اظهار کرد: در حال حاضر کشور در دوره فترت دو دولت قرار داشته و از حساسیت خاصی برخوردار است.

وی با اشاره به خشکسالی و وضعیت آب و هوایی کشور اضافه کرد: در قسمت‌هایی که قانون به وزارت نیرو اجازه خدمت‌رسانی داده، در بخش‌های وسیعی از کشور امروز با چالش‌ها و مشکلات فراوانی در دو حوزه آب و برق رو به رو هستیم.

وزیر پیشنهادی نیرو دوران تغییر دولت‌ها راه دورانی حساس عنوان کرد و افزود: در این دوره باید مراقب باشیم که در اثر بی‌توجهی به ماموریت‌ها، آسیبی به مردم وارد نشده و خدمت‌رسانی به مردم دچار اختلال نشود.

وی ادامه داد: شرایط سخت امروز می‌تواند با تلاش مجدانه، دقت و تدبیر درست تغییر کند و بتوانیم کارها و امور را به بهترین شکل دنبال کنیم تا لحظه‌ای در اجرای خدمات با وقفه مواجه نشویم.

محرابیان خاطر نشان کرد: برنامه‌ای را که تقدیم مجلس کردیم تقریباً تمام صاحب‌نظران حوزه صنعت آب و برق در آن مشارکت کردند و پس از آن در شورای معاونینی که چند روز گذشته برگزار شد نیز بررسی شد؛ در واقع این برنامه، نه برنامه پیشنهادی شخص وزیر نیرو بلکه برنامه جامع وزارت نیرو است.

وی با بیان اینکه برنامه‌ای را تدوین کردیم که بتوانیم در طول چهار سال، خدمات عظیمی را در حوزه‌های تحت ماموریت انجام دهیم، افزود: ویژگی این برنامه تطبیق داشتن با تمامی اسناد بالادستی، قوانین، مقررات و برنامه توسعه کشور بوده و دقیقاً در راستای اجرایی کردن

اهداف و استراتژی‌های موجود در کشور است. وزیر پیشنهادی نیرو تصریح کرد: اجرای این برنامه می‌طلبد تمامی متخصصان و کارشناسان کمر همت بسته و کشور را در حوزه‌های خدمت‌رسانی وزارت نیرو به یک کارگاه عظیم عمرانی تبدیل کنند. برای اجرای این برنامه، ناگزیریم با روش‌های قانونی برای اجرا یا تکمیل بسیاری از پروژه‌ها در حوزه آب، برق و فاضلاب اقدام کنیم

وی ادامه داد: امروز با شرایط اعتباری موجود در کشور، با شیوه‌های دولتی و استفاده از اعتبارات و بودجه‌های عمومی کشور، اجرای چنین برنامه‌ای غیرممکن است، لیکن به‌کارگیری ظرفیت‌های اقتصادی به‌ویژه در بخش‌های غیردولتی و خصوصی این امکان را فراهم می‌کند تا برنامه پیشنهادی را در مدت معین اجرا کنیم. محرابیان با اشاره به برنامه‌های خود در بخش برق یادآور شد: در این برنامه پیش‌بینی شده در بخش نیروگاهی طی چهار سال قریب به ۳۰ هزار مگاوات نیروگاه حرارتی یا تجدیدپذیر تقدیم مردم شود. برخی از طرح‌ها، طرح‌های نیمه تمام و برخی طرح‌های ایجاد است که مدل تامین مالی این پروژه‌ها، نکته اساسی و مهم آن است.

وی با بیان اینکه امیدواریم بخش قابل توجهی از مشکلات نیروگاه‌سازی را با کمک صنایع رفع کنیم، افزود: پیش‌بینی شده ۱۰ هزار مگاوات با مشارکت صنایع عمده و انرژی‌بر کشور احداث شود. امروز صنایع دچار چالش و محدودیت بوده و تمایل بسیاری به سرمایه‌گذاری در صنعت برق دارند تا از برق مطمئن و پایدار برخوردار باشند

وزیر پیشنهادی نیرو ادامه داد: بخش سوم هم در چارچوب اجرای پروژه‌های نیروگاه‌های تجدیدپذیر است که باید به عنوان محوری‌ترین برنامه، در وزارتخانه پیگیری و اجرا شود.

وی با بیان اینکه اکنون درخواست مردم خاتمه‌دادن به

خاموشی‌هاست، تصریح کرد: قطعاً بلافاصله بعد از پیک برق در تابستان، به مشکل بزرگی به‌عنوان تامین سوخت نیروگاه‌های رسیم که باید این مهم نیز مدنظر قرار بگیرد. محرابیان با بیان اینکه موضوع خاموشی‌ها باید کنار برود، عنوان کرد: کار باید در بخش برق به‌گونه‌ای پیش برود که دیگر در سال‌های آتی مشکلی به نام تامین برق نداشته باشیم که لازمه این مهم برنامه‌ریزی و هدایت صحیح پروژه‌ها خواهد بود.

به گفته وزیر پیشنهادی نیرو، نیروگاه‌های برق آبی، نباید به‌عنوان ریسک تولید انرژی و شبکه برق منجر شود و بهتر است در شرایطی که نیازمند برق مطمئن و پایدار هستیم، توجه خود را به نیروگاه‌های دارای اطمینان بیشتر اختصاص دهیم.

وی اضافه کرد: موضوع افزایش اختیارات استان‌ها یکی از موضوعات حساس دیگری است که باید به آن توجه شود؛ چرا که بسیاری از اختیاراتی که در تهران متمرکز شده، باید در اختیار استان‌ها قرار گیرد تا از پتانسیل مجموعه کشور استفاده شود. قطعاً واگذاری این اختیارات، مسئولیت‌های مدیران را بالا می‌برد.

محرابیان با اشاره به بخش آب نیز خاطر نشان کرد: در موضوع آب، مسائلی که در کشور داریم، چالش‌های پیچیده‌ای است، بنابراین مدیران باید خود را برای یک دوره سخت آماده کنند و اتمام پروژه‌های نیمه‌تمام را در اولویت کاری خود قرار دهند.

وی تاکید کرد: نمی‌بایست پروژه‌های بخاطر موضوع تامین مالی از مرحله اجرا کنار برود. ارزیابی استان، ارزیابی کارشناسان و مدیران در چارچوب تامین مالی و اجرایی پروژه است و ما وظیفه اتمام این پروژه‌ها را داریم.

این گزارش می‌افزاید، در ادامه این جلسه، معاونان بخش‌های مختلف وزارتخانه به ارائه گزارش آخرین وضع موجود پروژه‌ها در زمینه آب، برق و فاضلاب پرداختند.



وزیر پیشنهادی نیرو در جمع معاونان و مدیران ارشد صنعت آب و برق کشور:

به‌کارگیری تمامی ظرفیت‌های اقتصادی به‌ویژه در بخش‌های غیردولتی برای اجرای پروژه‌ها
وزیر پیشنهادی نیرو با بیان اینکه میثاق ما خدمت به مردم است، گفت: امروز و در مواجهه با مسائل و مشکلات، خدمت به مردم و رفع تک تک چالش‌های موجود در صنعت آب و برق میثاق ما بوده و خواهد بود.

حمایت تشکل های کارگری و کارفرمایی از وزیر پیشنهادی کار/ عبدالملکی وزیر از جنس تحول

صبح روز یکشنبه ۲۴ مرداد ۱۴۰۰ تشکل های کارگری و کارفرمایی با حجت اله عبدالملکی وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم دیدار کردند.



وی تاکید کرد: یک مدیر کلان باید برنامه ریزی های کلان انجام دهد و به روز و ساعت بتواند تصمیم گیری کند و سازمان های مربوطه آن نیز باید تخصصی پیش بروند.

احمد کرمی در انتها یادآور شد: امیدوارم دکتر عبدالملکی با توجه به شرایطی که دارد و همچنین برنامه هایی که ارائه داده است و گزارشاتی که در کار دارد و با همکاری تشکل ها و سایر وزارتخانه در راستای جایگاه خود خدمت کند.

توجه ویژه عبدالملکی به معیشت و مسکن کارگری
غلامرضا عباسی، مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران گفت: حجت اله عبدالملکی تمام شاخصه های لازم برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از جمله انقلابی و جهادی بودن، کارآمدی و سواد اقتصادی را دارا است. وی افزود: عبدالملکی جوانی کارآمد و شایسته و اقتصاددان است که توانمندی های لازم برای تصدی وزارت کار را دارد.

عباسی ادامه داد: با توجه به اینکه وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی به لحاظ گستردگی همانند یک دولت کوچک است و همه امور مرتبط به کار و کارگری و درمان، حوزه تامین اجتماعی، شستا، بهزیستی و بحث عشایری و روستایی و بازنشستگی و ... را در برمی گیرد، الزام به وجود شخصی همچون عبدالملکی را در راس کار دارد. در جلسه ای که صبح امروز برگزار شد، تمام تشکل های کارگری و کارفرمایی حمایت خود را از دکتر عبدالملکی اعلام کردند.

عباسی تصریح کرد: امید است نمایندگان محترم مجلس نیز در راستای این انتخاب شایسته رای قاطع دهند و این فرد که شناخت و تخصص کافی در این حوزه را دارد برای وزارت انتخاب کنند که

تا با آمدن این انسان توانمند و انقلابی و جهادی وضعیت حال حاضر کارگران که از لحاظ معیشت و اشتغال و مسکن و بیمه دچار مشکل هستند سامان پیدا کند و تولید و صنعت و بنگاه های اقتصادی را نیز با تدبیر خود بهبود و شکوفایی ببخشد.

مشاور کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران اظهار کرد: دکتر عبدالملکی به موضوع تولید و صنعت و اقتصاد کشور و همچنین معیشت و مسکن کارگری بسیار اهمیت می دهند و در برنامه های خود قرار دادند.

عباسی تاکید کرد: گزینه پیشنهادی وزارت کار توجه ویژه ای به سه جانبه گرایی دارد و معتقد است هرچا مردم مشارکت داشته باشند ما در آنجا به نتایج خوبی میرسیم.

عبدالملکی وزیر از جنس تحول

حمیدرضا سیفی دبیر کل کانون عالی کارفرمایان نیز اظهار کرد: دکتر عبدالملکی به سه جانبه گرایی اعتقاد داشته و همه تشکل ها تمام قد از این وزیر پیشنهادی حمایت خواهند کرد.

وی افزود: عبدالملکی نگاه مثبتی بر تحول و اثرگذاری بر تشکل ها دارند و این یکی از مزیت های ایشان محسوب می شود.

وی دولت ریسی را دولت تحول و در راستای ایران قوی خواند و گفت: عبدالملکی وزیر از جنس تحول بوده و روحیه ای جهادی و انقلابی دارد.

وی تاکید کرد: پشتکار و جوان بودن این شخص با توجه به اشتغالی خوبی که در مدت خدمت خود در کمیته امداد امام ایجاد کرده مزیت قابل قبول و بارز این فرد برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود.

عبدالملکی راه گشای وزرات کار

داوود جوانی، دبیرکل کانون انجمن های صنفی

کشور را به خود اختصاص می دهد، مسائل و مشکلات باید با همفکری و دقت مورد بررسی قرار گرفته و به تشکل ها سپرده شود.

کرمی تصریح کرد: امید است با توجه به اینکه که ایشان نیروی جوان هستند و از فرمایشات مقام معظم رهبری نیز به کارگیری نیروی جوان در ساختار جامعه ست، بتواند این مجموعه عریض و طویل را مدیریت کند و با همفکری و انگیزه و تخصصی که دارد وزارتخانه را به سر منزل مقصود برساند.

دبیرکل جامعه اسلامی کارگران بیان کرد: اعتقاد من بر این است که وزرات کار به تنهایی نمیتواند پاسخگوی نیازهای جامعه باشد و وزارتخانه های مرتبط نیز باید با کارشناسی و همراهی این وزارت خانه را یاری کنند.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، حجت اله عبدالملکی معاون فعلی اشتغال و خودکفایی کمیته امداد در لیست فهرست وزرات پیشنهادی سید ابراهیم ریسی به عنوان وزیرکار قرار دارد.

کرمی، دبیرکل جامعه اسلامی کارگران بیان کرد: در این جلسه مطالب و مشکلات گذشته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هم چنین در خصوص قوانینی که ابلاغ شده و انجام نشده و راه و روش رسیدگی به این امور مورد بررسی قرار گرفت.

احمد کرمی گفت: عبدالملکی جوان پرنگیزه و دارای تحصیلات عالی هستند و تجربیاتی هم در حوزه اقتصاد و اقتصاد مقاومتی داشتند.

وی افزود: با توجه به اینکه سه سازمان در این وزارتخانه ادغام شده است و بزرگترین وزارتخانه محسوب می شود و ازطرفی بیشترین جمعیت

تصدی مقام عالی وزارت نیرو، گفت: انقلابی بودن، ولایتمداری، مسئولیت‌پذیری و تعهد به اجرای طرح‌ها توسعه حوزه آب و برق از جمله ویژگی‌های لازم برای وزیر نیرو است که آقای محرابیان این ویژگی‌ها را دارا است.

مدیرعامل اسبق مدیریت منابع آب کشور در تشریح سابقه تعامل علی‌اکبر محرابیان با سایر بخش‌های دولتی، مجلس شورای اسلامی و بخش خصوصی در دوران وزارت صنایع و معادن، تاکید کرد: طرح مهر ماندگار که از تجربیات مهم کارنامه محرابیان است که شامل ۹۰۰ پروژه بود و بیش از ۳۰۰ پروژه این طرح در ۳۱ استان مرتبط با حوزه آب و برق بوده است، این سابقه نشانگر تلاش جهادی و مسئولیت‌پذیری محرابیان خواهد بود.

***روحیه مشارکت حلقه مفقوده وزارت نیرو در دولت گذشته بود**

وی در بیان ظرفیت وزیر پیشنهادی نیرو در حل مسائل حوزه آب و برق، افزود: تحصیلات وزیر پیشنهادی نیرو در رشته عمران و تحصیلات تکمیلی ایشان در موضوع اقتصاد در راستای پیاده‌سازی اهداف برنامه‌های توسعه می‌تواند، بیانگر مناسب بودن ایشان برای سمت وزیر نیرو باشد.

الماسوندی با اشاره به اینکه سابقه وزرات صنایع محرابیان می‌تواند در استفاده از ظرفیت‌های ساخت داخل در طرح‌های آب و برق بسیار تاثیرگذار باشد، گفت: روحیه تعامل مهندس محرابیان و اخلاق‌مداری ایشان در هر مجموعه، مهمترین عامل برای جذب حداکثری نیروی انسانی صنعت آب و برق، نخبگان این حوزه و سایر ظرفیت‌ها محسوب می‌شود.

مدیرعامل اسبق مدیریت منابع آب کشور با اشاره به اینکه در دولت قبل روحیه مشارکت و اهمیت ندادن به ظرفیت انسانی متخصص در حوزه آب و برق کشور حلقه مفقوده مدیریت بخش نیرو بود، گفت: دولت قبل در ایجاد تعامل با مردم و سایرین بسیار ضعیف عمل کرد و فعالیت بر خلاف اصول حکمرانی مطلوب و مشارکتی منجر به این شد، از ظرفیت‌های کارشناسی و نهادهای مردمی استفاده نگردد؛ این امر خصوصا در حوزه وزارت نیرو بنابر تصمیمات شخصی امروزه زمینه بحران آب و خاموشی‌های گسترده در سرتاسر کشور را به وجود آورده است.

***تحقق اهداف اسناد بالادستی وزارت نیرو چگونه ممکن است؟**

وی با اشاره به الزامات تحقق اهداف بلند مدت وزارت نیرو در راستای برنامه توسعه ۵ ساله، سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی ادامه داد: استقرار مدیریت جامع به هم پیوسته منابع آب مبتنی بر مدیریت تقاضا در سطح ملی، حوضه آبریز و محلی با مشارکت موثر ذینفعان شامل نهادهای مردمی، جامعه کشاورزی، صنایع، مشترکین آب و برق، سازمان‌ها و نهادهای حاکمیتی و دولتی ضمن رعایت اصول توسعه پایدار، آمایش سرزمین و فراسرزمینی و در نظر گرفتن ملاحظات اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی اولین الزام تحقق اهداف بلند مدت است.

الماسوندی، در بیان اینکه ارتقای بهره‌وری از ظرفیت‌های نصب شده نیروگاه‌های برق‌آبی، حرارتی و سایر منابع تولید برق به منظور راه حل کوتاه مدت حل مسئله کسری برق الزام دوم تحقق اهداف کلان این حوزه است، گفت: برنامه

توسعه و تکمیل ظرفیت تولید، انتقال و توزیع با توجه به ایجاد ظرفیت از محل منابع تجدیدپذیر باید در دستور کار قرار گیرد.

مدیرعامل اسبق مدیریت منابع آب کشور، تعامل حداکثری و سازنده با بخش خصوصی، مشاورین، پیمانکاران و سازندگان صنعت آب و برق الزام سوم تحقق اهداف بلند مدت است، گفت: چهارمین رکن تحقق اهداف اسناد بالادستی، اصلاح تعرفه‌ها و خرید تضمینی برای جذب سرمایه‌گذاران و مشارکت بخش خصوصی است و این مسئله با توجه به محدودیت منابع دولتی در ایجاد زیرساخت اساسی صنعت آب و برق کشور می‌تواند پیگیری شود.

وی با اشاره به سایر الزامات تحقق اسناد بالادستی افزود: لزوم بازنگری قوانین، ضوابط و دستورالعمل‌های برای استقرار حکمرانی موثر در بخش آب و برق به اضافه ضرورت پیگیری ضربتی و کوتاه مدت ترک‌فعل‌های دولت گذشته از سند برنامه ششم توسعه در وضعیت بحرانی آب، تامین آب شرب شهری و روستایی و کمبود برق جزء الزامات است.

الماسوندی استقرار نظام بهره‌برداری، ایجاد و تشکله‌ها به منظور بهره‌وری حداکثر، افزایش راندمان آبیاری، کاهش تلفات و افزایش تولید محصول با توجه به کمبود منابع آبی و متناسب با وضعیت بحرانی آب زیرزمینی کشور را از دیگر الزامات تحقق اهداف بلند مدت تلقی کرد و در پایان گفت: استقرار اتاق فکر در حوزه‌های آب و برق به منظور مشارکت نخبگان، سازندگان و سایر فعالین این حوزه برای حل مشکل در بازه زمانی کوتاه مدت و میان مدت باید در دستور کار وزارت نیروی دولت جدیدی قرار گیرد.



روحیه تعاملی محرابیان، عامل فعالسازی ظرفیت‌های صنعت آب و برق / تحقق اهداف وزارت نیرو چگونه ممکن است؟

مدیرعامل اسبق مدیریت منابع آب کشور گفت: روحیه تعامل مهندس محرابیان و اخلاق‌مداری ایشان در هر مجموعه، مهمترین عامل برای جذب حداکثری نیروی انسانی صنعت آب و برق، نخبگان این حوزه و سایر ظرفیت‌ها محسوب می‌شود.

علیرضا الماسوندی، مدیرعامل اسبق مدیریت منابع آب کشور در تشریح ویژگی‌های لازم برای

کاربردها و مزایای استفاده از فناوری بلاک‌چین در مدیریت منابع انسانی

مترجم: علی پورقاسمی

منبع: مجله بین‌المللی مطالعات منابع انسانی

فناوری بلاک‌چین در سال ۲۰۰۸ توسط ساتوشی ناکاموتوی ژاپنی ایجاد شد. بلاک‌چین فهرست در حال رشدی از اسناد است که بلاک نامیده شده که با استفاده از رمزنگاری به هم متصل می‌شوند. هر بلوک از بخشی به نام «هش» رمزنگاری شده بلوک قبلی، زمان و اطلاعات مربوط به تراکنش‌ها تشکیل شده است که در برابر تغییرات طراحی مقاوم است و می‌تواند در انواع مختلف برنامه‌ها و زمینه‌های گوناگون کسب و کار مورد استفاده قرار گیرد.



و ... را دربر می‌گیرد. استفاده از فناوری بلاک‌چین در مدیریت منابع انسانی نیز ممکن است ابزاری لازم برای سرعت بخشیدن به زمان تایید اعتبار و استفاده مطلوب از منابع و اطلاعات شغلی باشد. به‌طور کلی، با توجه به اینکه به همراه جهانی‌شدن، نقش مدیریت منابع انسانی نیز پیوسته افزایش یافته و همواره سبب تغییر شرایط شرکت‌ها، ساختار سازمانی و نوآوری در فرهنگ و فناوری می‌شود، کارهای زیادی در حوزه منابع انسانی برای بلاک‌چین وجود دارد. براساس یکی از پژوهش‌های انجام شده، فناوری بلاک‌چین می‌تواند در چهار حوزه راستی‌آزمایی اعتبار، پرداخت دستمزد به کارکنان، پلت‌فرم‌های تطابق با کار و مدیریت هویت به مدیریت منابع انسانی کمک کند. بلاک‌چین یکی از فناوری‌های امن است که ضمن ایجاد پلت‌فرمی برای ساده‌سازی رویه‌های کاری، فرصت بیشتری برای رسیدگی به مسائل ارتباط با ذی‌نفعان را برای منابع انسانی فراهم می‌سازد و می‌تواند خطرات احتمالی و روش‌های ناکارآمد مربوط به فعالیت‌هایی که نیاز به منابعی مانند نیروی انسانی، وقت و پول دارند را تشخیص دهد. کاربرد فناوری بلاک‌چین در جذب و جامعه‌پذیری: چرخه جذب و تامین نیروی انسانی مرحله‌ای مانند ایجاد ارتباط، غربال‌گری، مصاحبه، آماده‌سازی مدارک و بررسی پیشینه و جامعه‌پذیری را شامل می‌شود که زمان، هزینه و نیروی انسانی زیادی را برای بررسی و کارهای اداری صرف می‌کند. یکی از چالش‌های اصلی این چرخه، تضمین صحت و قابل‌اطمینان بودن اطلاعاتی است که توسط کارجویان ارائه می‌شود. استخدام‌کنندگان معمولاً به مستنداتمانند رزومه و مدارک پشتیبان آن مانند گواهی‌نامه، معرفی‌نامه‌های شغلی، سوابق دستمزد و بیمه که توسط کارجویان ارائه می‌شود اتکا می‌کنند.

راستی‌آزمایی مدارک معمولاً توسط بخش امور اداری حوزه منابع انسانی یا با تحقیق از اشخاص ثالث انجام می‌شود. فناوری بلاک‌چین به سازمان‌ها امکان می‌دهد تا صحت این موارد را بررسی کنند. حریم خصوصی و امنیت داده‌ها: یکی دیگر از موضوعات مهم مربوط به فناوری بلاک‌چین، دشواری بررسی سوابق دیجیتال است. علاوه بر این ممکن است که به‌دلیل قوانین برخی از کشورها، استفاده از بلاک‌چین، همه‌جا به راحتی میسر نباشد. در مطالعاتی که روی حدود ۵ هزار رزومه موجود در کانال‌های فضای مجازی انجام شد، در ۸۰ درصد از رزومه‌ها مغایرت مشاهده شد، ۵۷ درصد از سوابق آموزشی قابل‌اعتماد برخوردار نبودند و ۱۲ درصدشان جعلی بود. بهره‌گیری از فناوری بلاک‌چین در موسسات آموزش عالی می‌تواند در بررسی مهارت‌های حاصل از تحصیلات به مسوولان استخدام کمک کند. همچنین از این فناوری می‌توان برای غربالگری کارجویان و رتبه‌بندی آنها استفاده کرد. فناوری بلاک‌چین می‌تواند در کنار ارتقای شغل و شاغل، فوایدی چون صرفه‌جویی در زمان تلاش و هزینه و افزایش سرعت فرآیند جذب را برای مسوولان استخدام به همراه داشته باشد و پیشگیری از تقلب امنیت سایبری و حفظ اطلاعات را بهبود دهد. به‌دلیل مشکلات عمومی یا محدودیت‌های قانونی، مسوولان استخدام در بررسی رزومه کارجویان با دشواری‌هایی روبه‌رو هستند. به این دلیل استفاده از کمک اشخاص ثالث روشی رایج برای بررسی سوابق کارجویان است که باید با مجوز کارجویان انجام شود. در این حوزه، بلاک‌چین فرصتی برای اشخاص ثالث مانند کارفرمایان فراهم می‌سازد که به‌طور مستقل و خصوصی سوابق مشترک را تایید می‌کنند. مسوولان

از سویی دیگر، امروزه و در دوران اینترنت جهانی، مدیریت منابع انسانی به‌منظور کاهش احتمال استخدام افراد ضعیف با مشکلات گوناگونی همانند اتصال به شبکه، غربالگری و تایید رزومه متقاضیان و بررسی سوابق روبه‌رو است. استفاده از بلاک‌چین در سده بیست و یکم نمونه‌ای از تخصص و فناوری بین‌المللی است که توانایی نوآوری و توسعه بهره‌وری نیروی کار را افزایش خواهد داد. کسب اطمینان درباره اعتبار مدارک متقاضیان همکاری، با استفاده از بلاک‌چین می‌تواند هزینه‌ها و تاخیرها را کاهش و اعتماد به جذب نیروی انسانی از طریق اتوماسیون را افزایش دهد. هزینه استخدام بد، سبب کاهش بهره‌وری، تداخل در تعادل فرهنگی، خدشه‌دار شدن شهرت و تاثیر مالی بر سازمان می‌شود. بررسی سوابق شیوه‌ای عمومی است که بررسی تحصیلات و آموزش شغلی، سابقه شغلی، اعتبار، عدم سوءپیشینه، سلامت

منع تردد در آزادراه تهران شمال و جاده هراز و ورودی گیلان



IRNA
AMIN JALALI