



رسانا

سه شنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۹

۲۸۴۵

خبرنامه روزانه سندیکای صنعت برق ایران



چهارمین شماره
نشریه سراسری
سربان منتشر شد



توسعه انرژی‌های تجدید پذیر با کمک رمزارزها

۲.....

سرمایه‌گذاری ۱۲ هزار میلیارد تومانی برای

توسعه شبکه برق کشور..... ۳

صدور مجوزهای توسعه تولید شرکت‌های برتر

در کمتر از یک هفته..... ۴

بخش زیادی از کارگران صنعت برق عیدی و

حقوق بهمین و اسفند را نگرفتند..... ۴

کاری می‌کنیم وزارت نیروی دولت آینده وقت

سرخاراندن نداشته باشد..... ۵

دستیابی ایران به دانش طراحی و ساخت

پیشرفته‌ترین توربین‌های گازی دنیا..... ۶

سرمایه‌گذاری ۱۲ هزار میلیارد تومانی برای

توسعه شبکه برق..... ۷

برخوردهای قهری و خروج دارایی‌های دیجیتال

از کشور..... ۷

پذیرش استاندارد بین‌المللی ضد رشوه در

سازمان ملی استاندارد..... ۸

۵ مزیت انتخاب درست کارکنان..... ۹

با تلاش سندیکای صنعت برق ایران (شعبه اصفهان) محقق شد؛

راه‌اندازی دفتر انرژی در اتاق بازرگانی اصفهان



احمد رضا صافعی؛ رئیس هیات مدیره شعبه اصفهان سندیکای صنعت برق ایران

کشور وجود ندارد. نهادها و بخش‌های اجرایی متعددی از جمله وزارت نفت، وزارت نیرو، سازمان انرژی اتمی، سازمان برنامه و بودجه هر یک به مقتضای وظایف خود متولی بخشی از این حوزه هستند.

همین موضوع باعث شده تا در تصمیم‌گیری‌ها عدم تمرکز و در برخی موارد تضاد منافع ایجاد شود. به عنوان مثال در پاسخ به یک سوال که صادرات گاز (نفت) و یا صادرات برق کدام

صنایع انرژی کشور یکی از مهمترین بخش‌های اقتصاد کشور است، اما علیرغم اهمیت غیرقابل انکارش، هنوز هم متولی واحدی برای این حوزه در



مدیرعامل ساتبا اعلام کرد:

توسعه انرژی‌های تجدید پذیر با کمک رمزارزها

تهران- ایرنا- مدیرعامل سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق ایران، گفت: تلاش می‌شود با اختصاص برق حاصل از انرژی‌های تجدید پذیر به استخراج رمزارزها، توسعه این انرژی‌ها تسریع شود.

به گزارش روز سه شنبه خبرنگار اقتصادی ایرنا، «محمد ساتکین» در مراسم افتتاح آخرین طرح‌های پوشش هر هفته #الف ب-ایران در سال جاری، افزود: اختصاص برق حاصل از انرژی‌های تجدید پذیر به استخراج رمزارز از سال آینده جدی‌تر دنبال خواهد شد که این موضوع به توسعه این انرژی‌ها در کشور خواهد انجامید.

مدیرعامل سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق ادامه داد: امسال و در قالب پوشش هر هفته #الف ب-ایران، ۴۶ نیروگاه تجدید پذیر با سرمایه‌گذاری هزار و ۵۱۴ میلیارد تومان احداث شد.

معاون وزیر نیرو خاطرنشان ساخت: از این تعداد ۳۲ نیروگاه با ظرفیت ۸۲.۹ مگاوات خورشیدی است. مدیرعامل سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق گفت: پنج نیروگاه بادی به ظرفیت ۱۲ مگاوات و پنج نیروگاه برق آبی کوچک به ظرفیت ۹.۱۷ مگاوات و یک نیروگاه انبساط حرارتی و یک نیروگاه توربین انبساطی جزو این نیروگاه‌ها به شمار می‌رود که احداث شده است. ساتکین گفت: سال آینده با دو محور منابع دولتی و غیردولتی توسعه تجدیدپذیرها دنبال خواهد شد.

- جمع‌آوری اطلاعات حوزه انرژی شامل زمینه‌های توسعه کسب و کار، شناسایی فعالان و پروژه‌های مرتبط با حوزه انرژی
- انجام مطالعات و بررسی نیازمندی‌ها و توانمندی‌های استان در سه بخش: تولید، انتقال و مصرف انرژی
- انجام مطالعات تحلیلی و برنامه‌ریزی بر اساس منابع و مصارف انرژی در بخش‌های مختلف
- پایش قوانین مرتبط در حوزه استانی و کشوری
از برنامه‌های دیگر این دفتر، بالا بردن توانایی فعالان این حوزه برای انجام پروژه‌های بزرگ در زمینه‌های نفت، گاز، پتروشیمی و برق در قالب ایجاد واحدهای پیمانکاری بزرگ (GC) است.

باید در نظر داشت که از خطوط قرمز این دفتر عدم ورود به فعالیت اجرایی و حوزه مسئولیت نهادهای مسئول خواهد بود و هماهنگی و همکاری با استانداری اصفهان به عنوان بالاترین نهاد اجرایی در استان برای تحقق اهداف این دفتر راهگشا خواهد بود. امید است به زودی چنین دفتری در همه اتاق‌های بازرگانی بخصوص اتاق بازرگانی ایران تشکیل شود و در حوزه انرژی کشور شاهد اتفاقات خوبی باشیم و بخش خصوصی در پاسخ به هر سوالی در حوزه انرژی پاسخی مبتنی بر مطالعه و تحقیق داشته باشد.

به صرفه و صلاح کشور است، وزارتخانه‌های نفت و نیرو پاسخ و عملکرد متفاوتی در برخورد با این موضوع دارند.

خوشبختانه در قوه مقننه و بخش خصوصی به اهمیت این موضوع توجه و کمیسیون انرژی در مجلس شورای اسلامی و اتاق‌های بازرگانی تشکیل شده است. تشکیل کمیسیون انرژی در اتاق بازرگانی اصفهان از موارد مهمی بود که توسط سندیکای صنعت برق ایران به جد پیگیری می‌شد و در دوره جدید با موافقت هیات نمایندگان اتاق بازرگانی اصفهان تشکیل شد. حساسیت بالای موضوع انرژی و موارد مرتبط با آن توانی بیش از کمیسیون انرژی را در قالب جلسات هفتگی و ماهانه طلب می‌کند. به همین خاطر سندیکای صنعت برق شعبه اصفهان لزوم ایجاد دفتر و یا اتاق انرژی را نیز در دستور کار خود قرار داد و در نهایت دفتر انرژی اتاق بازرگانی اصفهان راه اندازی شد. اهداف تعریف شده برای این دفتر عبارت‌اند از:

- ایجاد تمرکز در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌های حوزه انرژی، با محوریت اتاق بازرگانی.
- استفاده از ظرفیت‌های قانونی برای تقویت فعالان و توسعه کسب و کارهای حوزه انرژی.
- توسعه انرژی‌های تجدید پذیر و توسعه زیرساخت‌های این انرژی و ایجاد توسعه پایدار در استان با صیانت از منابع انرژی و حفظ محیط زیست.
وظایفی که باعث شده این دفتر از کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی استان متمایز شود به این شرح است:

ویروس بی‌اعتمادی

دکتر علی فرحبخش

ویروس ابولا در کنگو در سطحی محدود شیوع پیدا کرده بود و به راحتی قابل کنترل بود؛ اما به دلیل کم‌تجربگی سیاست‌گذاران به سرعت گسترش یافت. گرفتاری بزرگ آن بود که مردم محروم به هیچ کس و هیچ نظری اعتماد نداشتند.

شایعات و ملغمه‌ای از اخبار راست و دروغ به راحتی منتشر می‌شد و مردم از همکاری با ماموران دولتی بهداشت سر باز می‌زدند. حتی برخی اعتقاد داشتند ویروس ابولا وجود خارجی ندارد و تماماً ساخته و پرداخته حکومت است.

صلیب سرخ جهانی گروهی را برای کمک به این کشور بحران‌زده فرستاد، اما آنها نیز مورد حمله قرار گرفتند. گاه حتی بیماران بستری‌شده نیز به ماموران رشوه می‌دادند تا شبانه از بیمارستان بگریزند.

سیاستمداران برای تنبیه مردم، دو شهر را از شرکت در انتخابات محروم کردند. پیامد همه این درگیری‌ها و بی‌اعتمادی‌ها آن بود که آمار مبتلایان به ابولا در مدت کوتاهی به ۱۰ هزار نفر رسید و ۵۰۰ نفر نیز در مدت کوتاهی قربانی این ویروس شدند.

این مساله فقط مربوط به کنگو نبود. موضوع آنقدر مهم بود که حتی قبل از شیوع کرونا و در سال ۲۰۱۹، سازمان بهداشت جهانی «ظن نسبت به واکسن» را در زمره بزرگ‌ترین خطرات پیش روی سلامت جهان گنجانده و واکسن سرخک هم سرنوشتی شبیه ابولا پیدا کرد و در فاصله سال‌های ۱۷-۲۰۱۶ با وجود دسترسی به واکسن، شیوع این بیماری ۳۰ درصد افزایش یافت. جالب

متن کامل

با ۱۹۰ هزار مشترک بزرگ تفاهم‌نامه همکاری منعقد شد که برای تابستان ۴۲۰ میلیارد تومان و برای زمستان هم به دلیل همکاری در مدیریت سوخت زمستانی نیروگاه‌ها، ۲۰۰ میلیارد تومان پاداش همکاری دریافت کردند.

وی در خصوص کاهش تلفات نیز اظهار داشت: تلفات شبکه برق برای اولین سال به زیر ۱۰ درصد رسید و تک‌رقمی شد و در بخش احداث کابل‌های خودنگهدار نیز در کل کشور با شعار آشتی شبکه‌های برق با شاخ و برگ درختان و کاهش خاموشی مشترکان، احداث این کابل‌ها توسعه بسیاری پیدا کرد.

متولی زاده در خصوص طرح برق امید نیز گفت: این طرح با هدف تشویق مشترکان به کاهش مصرف و اصلاح الگوی مصرف تدوین و برنامه‌ریزی شد که تاکنون نیز با اجرای طرح برق امید، تعداد مشترکان پرمصرف ۶ درصد کاهش داشته است. متولی زاده از برنامه ریزی‌های انجام شده برای کاهش دخالت دولت در خرید و فروش برق نیز سخن گفت و افزود: با این هدف، بورس انرژی به‌منظور کاهش دخالت دولت در خرید و فروش برق و ایجاد یک بازار رقابتی مناسب توسعه پیدا کرد.

وی خاطرنشان کرد: امسال برای نخستین بار در تاریخ صنعت برق، اوراق سلف در بخش انتقال و فوق توزیع عرضه شد که مورد استقبال قرار گرفت.

مدیرعامل توانیر همچنین از صفر شدن مراجعه مردم به شرکت‌های توزیع خبر داد و گفت: با حذف قبوض کاغذی برق و الکترونیکی شدن ارائه خدمات به مردم، مراجعه به شرکت‌های توزیع صفر شده است.

گرفته است.

به‌گزارش خبرنگار اقتصادی ایرنا، "محمدحسن متولی زاده" روز سه‌شنبه در مراسم افتتاح آخرین طرح‌های پویش #هر هفته_الف_ب_ایران افزود: تامین منابع مالی به دلیل وابستگی گردش منابع به هدمندی یارانه‌ها، صنعت برق را دچار چالش جدی کرده بود که یکی از سخت‌ترین سال‌های صنعت برق به شمار می‌رفت.

وی خاطرنشان کرد: امسال همکاران ما با وجود همه این مشکلات توانستند در قالب طرح‌های ساخت و سازی، یک هزار و ۵۸۰ کیلومتر خطوط انتقال و فوق توزیع، ۱۱ هزار کیلومتر خطوط توزیع، ۹ هزار و ۵۰۰ مگاوات آمپر ترانسفورماتورهای انتقال و فوق توزیع و دو هزار و ۷۰۰ مگاوات آمپر ترانسفورماتورهای توزیع احداث کنند که ۱۴ درصد بیشتر از سال ۹۸ بود.

متولی زاده ادامه داد: امسال همچنین ۳۲۲ مگاوات واحد تولید پراکنده توسط بخش خصوصی احداث و ۲۸۸ روستا برق‌دار شد که در مجموع برای همه این طرح‌ها ۱۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت گرفت.

مدیرعامل توانیر همچنین به طرح‌های سازوکاری نیز اشاره کرد و گفت: در بخش سازوکاری و سایر خدمات نیز افتخارات بزرگی کسب شد به طوری که با مشارکت خوب مردم و مشترکان توانستیم، برای دومین سال پیاپی، رشد بار را در یک درصد کنترل کنیم در حالی که متوسط رشد آن در ۴۰ سال گذشته بالای ۷ درصد بوده است.

متولی زاده اضافه کرد: همچنین در سال جاری



مدیرعامل توانیر اعلام کرد:

سرمایه‌گذاری ۱۲ هزار میلیارد تومانی برای توسعه شبکه برق کشور

تهران - ایرنا - مدیرعامل شرکت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)، گفت: برای توسعه شبکه در سال ۹۹ به‌عنوان سخت‌ترین سال صنعت برق، ۱۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت



بخش زیادی از کارگران صنعت برق عیدی و حقوق بهمن و اسفند را نگرفتند

خبرهای دریافتی حاکی است حقوق ده‌هزار نفر از کارگران و کارکنان صنعت برق در بهمن و اسفند پرداخت نشده است.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، یک فرد آگاه از عدم پرداخت حقوق ده‌هزار نفر از کارگران و کارکنان صنعت برق در بهمن و اسفند خبر داد.

وی که یکی از کارکنان ارشد نیروگاه‌های برق است، در تماس با این خبرنگاری، ضمن ابراز نگرانی از تداوم این وضعیت خاطرنشان کرد: به دلیل برداشت غیرقانونی منابع صنعت برق توسط سازمان هدفمندی یارانه‌ها، ده‌هزار نفر از کارگران و کارکنان که به صورت شبانه‌روزی در نیروگاه‌ها و شبکه‌های برق در بخش‌های پیمانکاری و عملیاتی مشغول فعالیت هستند، هنوز حقوق اسفند خود را دریافت نکرده‌اند.

به گفته این مقام آگاه برخی از این افراد حتی عیدی و حقوق بهمن ماه خود را نیز دریافت نکرده‌اند. وی خاطرنشان کرد: عدم پایبندی سازمان هدفمندی یارانه‌ها به تعهدات قانونی خود می‌تواند باعث ایجاد بحران در صنعت زیربنایی برق شود.

خبرنگار تسنیم به منظور اطمینان از صحت و سقم موضوع، در تماس با سخنگوی صنعت برق، آخرین وضعیت را جویا شد که وی با تأیید موارد مذکور گفت: برای دریافت مطالبات از سازمان هدفمندی، در حال مذاکره هستیم.

مصطفی رجبی مشهدی اظهار داشت: مسئولین صنعت همچنان پیگیر دریافت مطالبات و حق و حقوق کارکنان خود از سازمان هدفمندی هستند.

رجبی مشهدی ابراز کرد: امیدواریم طی امروز و فردا بتوانیم با دریافت مطالبات صنعت برق، بخشی از مشکلات همکاران را حل کنیم.

حاشیه آئین امضای تفاهم نامه وزارت صنعت، معدن و تجارت با پنج شرکت برتر تولیدی در اجرای طرح اقتصاد مقاومتی در جمع خبرنگاران اظهار داشت: پنج شرکت چادرملو، ماشین سازی اراک، آلومینیوم المهدی، نفت سپاهان و شیرین عسل، پتانسیل ۳۵۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری دارند.

معاون طرح و برنامه وزیر صمت افزود: رویکردی در جهان وجود دارد که شرکت‌های بزرگ و برتر را به عنوان لکوموتیو اقتصادی تلقی می‌کند؛ اگر چنین شرکت‌هایی در کشورمان توسعه یابند، می‌توانند نقش آفرین جدی در مقوله توسعه باشند.

وی با اشاره به برنامه حمایت از ۱۰۰ شرکت برتر کشور، گفت: تا اردیبهشت سال آینده آئین‌نامه‌ای ابلاغ خواهیم کرد که بر مبنای آن همه مجوزهای لازم برای توسعه تولید و اشتغال شرکت‌های برتر به دور از بوروکراسی‌های رایج اداری در کمتر از یک هفته صادر شود.

زرنندی تصریح کرد: در سال‌های گذشته برخی شرکت‌های بزرگ از کشورمان خارج شده‌اند از این رو باید اعتماد به این شرکت‌ها را تقویت کرد؛ در همین راستا به دنبال فراهم کردن خط سبزی برای شرکت‌های برتر هستیم.

وی یادآور شد: پنج شرکتی که امروز تفاهم نامه همکاری با آنها امضا شد، بیش از یک هزار هزار میلیارد تومان پتانسیل سرمایه‌گذاری دارند و ما آماده تبدیل ظرفیت‌های بالقوه شأن به بالفعل هستیم.

زرنندی به سه شاخص اصلی اشتغال، صادرات و ارزش افزوده، همچنین ۱۹ پارامتر اصلی برای انتخاب ۱۰۰ شرکت برتر اشاره کرد و گفت: معتقدیم اگر این شرکت‌ها تقویت شوند، تولید و سرمایه‌گذاری در ایران را متحول خواهند کرد.



معاون وزیر صمت خبر داد

صدور مجوزهای توسعه تولید شرکت‌های برتر در کمتر از یک هفته

معاون وزیر صمت گفت: تا اردیبهشت سال آینده آیین‌نامه‌ای ابلاغ خواهیم کرد که بر مبنای آن همه مجوزهای لازم برای توسعه تولید و اشتغال شرکت‌های برتر در کمتر از یک هفته صادر شود. به گزارش خبرنگار مهر، سعید زرنندی عصر امروز در

بخش خصوصی تامین شد

اردکانیان، طرح‌های امروز را شامل یک واحد بخار نیروگاه سیکل ترکیبی کاسپین به ظرفیت ۱۵۰ مگاوات در استان مازندران، تصفیه‌خانه بزرگ آب گیلان، تصفیه‌خانه مسکن مهر صومعه‌سرا، آبیگری سد نهب در استان قزوین، تست و آب‌اندازی تصفیه‌خانه بزرگ فاضلاب غرب تهران که پس از این مرحله، مرحله عملی بهره‌برداری از آن در زمان مقتضی آغاز خواهد شد و نیز تصفیه‌خانه فاضلاب مسکن مهر برشمرد.

وزیر نیرو ادامه داد: حدود ۷۰ درصد منابع اجرای این طرح‌ها توسط بخش غیر دولتی به اشکال مختلف تامین شده که انشاءالله این مسیر و نسبت، استمرار و افزایش خواهد یافت.

این مقام مسئول در پاسخ به پرسش خبرنگار اقتصادی فارس، پیرامون تداوم پویش هر هفته الف ب ایران در سال ۱۴۰۰ گفت: من تجربه حضور در سه باره در زمان انتهای دولت‌ها را داشته‌ام و می‌دانم که هواپیمای هر دولت در سال‌های آخر حیات خود فرود را تجربه کرده و از شدت تجربه و انگیزه فعالیت کاسته می‌شود.

اردکانیان تاکید کرد: پویش هر هفته الف ب ایران به منظور جلوگیری از کاهش فعالیت‌ها در سال‌های پایانی دولت آن‌هم در یک دستگاه خدماتی طراحی شد و انشاءالله در سال آینده نیز ادامه خواهد یافت. وزیر نیرو در پایان با اشاره به برنامه ۱۸۰ روزه تا انتهای دولت، بیان کرد: این برنامه ۱۸۰ روزه در قالب ۳ فعالیت تکمیل پروژه‌های سازوکاری، تکمیل پروژه‌های ساخت و سازی و ریل گذاری برای دولت آینده طراحی شده و انشاءالله کاری خواهیم کرد که وزارت نیروی دولت آینده از روز اول وقت سر خواراندن نداشته باشد

هزار و ۶۴۲ هکتار شبکه اصلی آبیاری و زهکشی، ۱۰ پروژه آبرسانی شهری، ۹ تصفیه‌خانه آب، ۱۳ تصفیه‌خانه فاضلاب، آبرسانی به ۱۶۵۰ روستای کشور به شکل پایدار با جمعیت بیش از یک‌میلیون نفر، همچنین ۹ نیروگاه جدید، ۵ پروژه بازتوانی نیروگاه‌های موجود، ۳۰ نیروگاه مقیاس کوچک، ۲۵ نیروگاه تجدیدپذیر جمعاً به ظرفیت ۲۳۳۵ مگاوات نام برد و گفت: به ۲۸۸ روستای دیگر باقی مانده هم برق‌رسانی شد.

عضو کابینه دولت دوازدهم، گفت: مهمترین بخش پویش نه تنها طرح‌های ساخت و سازی که در این شرایط به نتیجه رساندن هر کدام کار مهمی است، بلکه طرح‌های ساز و کاری آن بود. طرح‌هایی که لازم است به تدریج جای خود را در مجموعه فعالیت‌های صنعت آب و برق به درستی و به وسعت باز کنند. طرح‌هایی که موجب افزایش بهره‌وری، کاهش قیمت تمام شده، تسهیل خدمت‌رسانی به مردم، سرعت بیشتر اجرای طرح‌های ساخت و سازی و مجموع تحولاتی از این نوع خواهد شد.

***اهمیت پروژه‌های سازوکاری از پروژه‌های ساخت و سازی بیشتر است**

وی افزود: تهیه و تصویب طرح‌های سازوکاری با کم آبی برای ۳۱ استان، یکپارچه‌سازی شرکت‌های آب و فاضلاب شهری و روستایی، آغاز گردشگری آبی در تعداد قابل توجهی از دریاچه‌های احداثی بر اثر ساخت سدهای بزرگ، طرح‌های آب و برق امید، تعویض کابل‌های فرسوده با کابل‌های خودنگهدار، ساختار جدید آب کشور بر اساس حوضه‌های آبریز و ۵۳ طرح تحت عنوان طرح‌های ساز و کاری موجب تحول معناداری در گردش کار در سال‌های پیش رو هم خواهد شد.

*** ۷۰ درصد منابع پروژه‌های وزارت نیرو توسط**



کاری می‌کنیم وزارت نیروی دولت آینده وقت سر خواراندن نداشته باشد

وزیر نیرو گفت: برنامه ۱۸۰ روزه وزارت نیرو در قالب ۳ فعالیت تکمیل پروژه‌های سازوکاری، تکمیل پروژه‌های ساخت و سازی و ریل گذاری برای دولت آینده طراحی شده و انشاءالله کاری خواهیم کرد که وزارت نیروی دولت آینده از روز اول وقت سر خواراندن نداشته باشد.

به‌گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس، رضا اردکانیان، وزیر نیرو در اختتامیه پویش #هر هفته الف ب ایران در سال ۹۹ که با بهره‌برداری از ۶ پروژه بزرگ صنعت آب و برق در استان‌های تهران، قزوین، گیلان و مازندران به صورت ویدئوکنفرانسی با حضور رئیس جمهوری برگزار شد، گفت: گزارش‌ها حاکی از یک کار جمعی و برنامه‌ریزی شده با همت بالا در سال جهش تولید و در کوران

جنگ اقتصادی و روانی دشمنان این سرزمین برای ابراز توانمندی ملت بزرگ ایران در تمامی صحنه‌ها برای بروز ظرفیت‌های نهفته منابع انسانی در این کشور و نمایش تاب‌آوری این جامعه و البته انجام وظیفه عرضه خدمات در آب و برق و انجام موفق این پویش ملی بود که در ۲۵ فروردین امسال اعلام شد.

اردکانیان با اشاره به پروژه‌های افتتاح شده در سال ۹۹، تاکید کرد: وعده این بود که ۲۵۰ پروژه با سرمایه‌گذاری حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان به مدار بهره‌برداری بیاید که خوشبختانه با تلاش صورت گرفته با احتساب طرح‌های امروز، ۳۰۷ پروژه با سرمایه‌گذاری ۸۱ هزار و ۲۲ میلیارد تومان افتتاح شده و می‌شوند و یا طرح‌هایی آبیگری و آب‌اندازی می‌شوند یا مرحله آزمایشی خود را آغاز می‌کنند. وزیر نیرو، از جمله طرح‌هایی که در پویش امسال به بهره‌برداری رسیدند را ۱۴ سد مخزنی، ۵۵

طی ۱۰ سال اخیر حجم سرمایه‌گذاری انجام شده برای احداث این نیروگاه‌ها صرفاً از محل اعتبارات صندوق توسعه ملی حدود ۴٫۵ میلیارد دلار بوده است.

وی ادامه داد: سرمایه‌گذاران بخش خصوصی باید منابع دریافتی از محل اعتبارات صندوق توسعه ملی را به صورت ارزی بازگردانند؛ اما دریافتی آن‌ها از محل فروش برق تولیدی در قالب قراردادهای خرید تضمینی به صورت ریالی است که با توجه به تغییر نرخ ارز و اختلاف بین نرخ مبنا و نرخ ETS مشکلاتی در این زمینه برای سرمایه‌گذاران بخش خصوصی ایجاد شده است که امیدواریم با کمک دولت به وزارت نیرو بتوانیم این مشکل را حل کنیم.

ساخت، اجرا و بهره‌برداری از نیروگاه‌های نسل جدید گازی کلاس اف در کشور، گفت: در حال حاضر بالاترین راندمان نیروگاه‌های سیکل ترکیبی در جهان حدود ۶۱ درصد است که دانش فنی طراحی و ساخت این نوع نیروگاه‌ها عمدتاً در اختیار چند کمپانی بزرگ دنیا از جمله جنرال الکتریک و زیمنس است. طرزطلب یادآور شد: در ابتدای دولت تدبیر و امید اجازه ورود توربین‌های گازی کلاس اف به کشور داده شد و متعاقباً دولت نیز برای ورود و انتقال تکنولوژی ساخت این نوع توربین‌ها سرمایه‌گذاری عظیمی را در دستور کار قرار داد. به طوری که انعقاد یک قرارداد پنج هزار مگاواتی با گروه مپنا موجب انتقال تکنولوژی این نوع توربین‌ها به کشور می‌شود و در حال حاضر پس از گذشت چهار سال می‌توان اعلام کرد که تکنولوژی ساخت این نوع نیروگاه‌ها در کشور فراهم شده است.

وی تأکید کرد: اما همت تلاش‌گران صنعت برق به این دستاورد ختم نشده است و طی هفته جاری قرارداد طراحی و اجرای این نوع توربین برای اولین بار در کشور تحت عنوان توربین ملی میان شرکت برق حرارتی و گروه مپنا به امضا رسیده است.

طرزطلب به سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در احداث نیروگاه‌های حرارتی اشاره کرد و گفت: در طی پنج سال اخیر سهم مشارکت بخش خصوصی در به مدار آمدن نیروگاه‌های حرارتی بزرگ به بیش از ۷۳ درصد رسیده است؛ این مهم در حالی است که این رقم در پنج سال قبل از آن حدود ۶۰ درصد بوده است.

مدیرعامل شرکت برق حرارتی تأکید کرد: در



دستیابی ایران به دانش طراحی و ساخت پیشرفته‌ترین توربین‌های گازی دنیا

مدیرعامل شرکت برق حرارتی با اشاره به توانمندی کشورمان در زمینه دانش طراحی، ساخت، اجرا و بهره‌برداری از نیروگاه‌های نسل جدید گازی کلاس اف در کشور، گفت: طی پنج سال اخیر سهم مشارکت بخش خصوصی در به مدار آمدن نیروگاه‌های حرارتی بزرگ به بیش از ۷۳ درصد رسید.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، محسن طرزطلب، همزمان با هفته پایانی پویش #هرهفته_الف_ب_ایران، در مراسم افتتاح واحد بخار نیروگاه سیکل ترکیبی کاسپین

توسط رئیس‌جمهور، گفت: این نیروگاه شامل یک واحد گازی ۳۰۶ مگاواتی و یک واحد بخار ۱۵۰ مگاواتی است که حجم سرمایه‌گذاری در این پروژه به ۳۱۳ میلیون یورو رسیده است. وی با تأکید بر اینکه این پروژه نخستین نیروگاه کشور با راندمان حدود ۵۹ درصد است، ادامه داد: راندمان این نیروگاه ۱۰ درصد نسبت به راندمان سایر نیروگاه‌های فعلی سیکل ترکیبی کشور بالاتر است و سالانه تولید همزمان این نیروگاه نسبت به سایر نیروگاه‌های سیکل ترکیبی موجب صرفه‌جویی ۱۰۰ میلیون مترمکعبی در مصرف سوخت می‌شود.

مدیرعامل شرکت برق حرارتی با اشاره به توانمندی کشورمان در زمینه دانش طراحی،



سرمایه‌گذاری ۱۲ هزار میلیارد تومانی برای توسعه شبکه برق

مدیرعامل توانیر، سال ۱۳۹۹ را سخت‌ترین سال صنعت برق دانست و گفت: برای توسعه شبکه در سال جاری به‌عنوان سخت‌ترین سال صنعت برق، ۱۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت گرفته است.

به‌گزارش ایسنا، محمدحسن متولی زاده در آئین اختتامیه پویش #هر هفته الف-ب-ایران با اشاره به اینکه در سال جاری نفس و زندگی تعدادی از هموطنان با پایداری برق گره خورده و از سویی گرمترین تابستان در طی ۵۰ سال گذشته را پشت سر گذاشتیم و در زمستان نیز با محدودیت شدید تامین سوخت نیروگاه‌ها مواجه بودیم، افزود: در همین سال تامین منابع مالی به دلیل وابستگی گردش منابع به هدفمندی یارانه‌ها، صنعت برق را دچار چالش جدی کرده بود که یکی از سخت‌ترین سال‌های صنعت برق به شمار می‌رفت.

وی با بیان اینکه این سال سخت با پشتیبانی وزارت نیرو و هماهنگی تیم همکاران در همه شرکت‌های استانی و پیمانکاران و مشاوران با افتخار سپری شد، خاطر نشان کرد: امسال همکاران ما با وجود همه این مشکلات توانستند در قالب طرح‌های ساخت و

سازی، ۱۵۸۰ کیلومتر خطوط انتقال و فوق توزیع، ۱۱ هزار کیلومتر خطوط توزیع، ۹۵۰۰ مگاوات آمپر ترانسفورماتورهای انتقال و فوق توزیع و ۲۷۰۰ مگاوات آمپر ترانسفورماتورهای توزیع احداث کنند که ۱۴ درصد بیشتر از سال ۱۳۹۸ بود. متولی زاده ادامه داد: امسال همچنین ۳۲۲ مگاوات واحد تولید پراکنده توسط بخش خصوصی احداث و ۲۸۸ روستا برق‌دار شد که در مجموع برای همه این طرح‌ها ۱۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت گرفت.

مدیرعامل توانیر همچنین به طرح‌های سازوکاری نیز اشاره کرد و گفت: در بخش سازوکاری و سایر خدمات نیز افتخارات بزرگی کسب شد به طوری که با مشارکت خوب مردم و مشترکان توانستیم، برای دومین سال پیاپی، رشد بار را در یک درصد کنترل کنیم در حالی که متوسط رشد آن در ۴۰ سال گذشته بالای ۷ درصد بوده است.

متولی زاده اضافه کرد: همچنین در سال جاری با ۱۹۰ هزار مشترک بزرگ تفاهم‌نامه همکاری منعقد شد که برای تابستان ۴۲۰ میلیارد تومان و برای زمستان هم به دلیل همکاری در مدیریت سوخت زمستانی نیروگاه‌ها، ۲۰۰ میلیارد تومان پاداش همکاری دریافت کردند.

وی در خصوص کاهش تلفات نیز اظهار کرد: تلفات شبکه برق برای اولین سال به زیر ۱۰ درصد رسید و تک رقمی شد و در بخش احداث کابل‌های خودنگهدار نیز در کل کشور با شعار آشتی شبکه‌های برق با شاخ و برگ درختان و کاهش خاموشی مشترکان، احداث این کابل‌ها توسعه بسیاری پیدا کرد.

متولی زاده در خصوص طرح برق امید نیز گفت: این طرح با هدف تشویق مشترکان به کاهش مصرف و

اصلاح الگوی مصرف تدوین و برنامه‌ریزی شد که تاکنون نیز با اجرای طرح برق امید، تعداد مشترکان پرمصرف ۶ درصد کاهش داشته است. متولی زاده از برنامه ریزی‌های انجام شده برای کاهش دخالت دولت در خرید و فروش برق نیز سخن گفت و افزود: با این هدف، بورس انرژی به‌منظور کاهش دخالت دولت در خرید و فروش برق و ایجاد یک بازار رقابتی مناسب توسعه پیدا کرد.

وی خاطر نشان کرد: امسال برای اولین بار در تاریخ صنعت برق، اوراق سلف در بخش انتقال و فوق توزیع عرضه شد که مورد استقبال قرار گرفت. مدیرعامل توانیر همچنین از صفر شدن مراجعه مردم به شرکت‌های توزیع خبر داد و گفت: با حذف قبوض کاغذی برق و الکترونیکی شدن ارائه خدمات به مردم، مراجعه به شرکت‌های توزیع صفر شده است.

نایب‌رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران عنوان کرد

برخوردهای قهری و خروج دارایی‌های دیجیتال از کشور

نایب رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران بر این باور است که برخوردهای قهری با صاحبان کسب‌وکارهای نوآفرین و متوقف ساختن این فعالیت‌ها به مثابه ذبح این کسب‌وکارهاست.

پس از آنکه رئیس کل بانک مرکزی در سخنانی استفاده از رمزارزها برای واردات کالا را مجاز برشمرد و مبادله آن را میان افراد غیر قانونی عنوان کرد، شبکه الکترونیکی پرداخت کارتی که با عنوان

شاپرک شناخته می‌شود، در اواسط اسفندماه، طی نامه ای از شرکت‌های پرداخت‌یار خواست تا خدمات پرداخت الکترونیک کسب‌وکارهای نامتعارف و خلاف قوانین جمهوری اسلامی ایران و بانک مرکزی را قطع کنند و در این نامه «فروش رمز ارز» را نیز در کنار سایر فعالیت‌های غیر قانونی نظیر فروش VPN، سایت‌های شرط بندی و قمار قرار داده است. این نامه با واکنش‌های بسیاری از سوی صاحبان کسب‌وکارهای حوزه دیجیتال مواجه شده است و آنها معتقدند که این نوع برخوردهای قهری، منجر به کاهش نظارت پذیری و زیان‌های مادی و معنوی می‌شود.

شهاب جوانمردی، نایب رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران در گفت‌وگو با روابط عمومی اتاق تهران به تبعات چنین تصمیماتی اشاره کرد و گفت: نکته اساسی این است که چرا در نامه شاپرک، نام شرکت‌های مبادله کننده رمز ارز که شرکت‌های تجاری قانونی و ثبت شده در کشور هستند و همه اقدامات خود را گام به گام با نهادهای حاکمیتی، بانک مرکزی یا انجمن‌های صنفی و تخصصی مربوطه در میان گذاشته‌اند، در کنار سایت‌های شرط بندی قرار گرفته‌است؛ ضمن آنکه این شرکت‌ها نظرات خود را نسبت به پیش نویس قانونی که بانک مرکزی به اصرار آنها روی سایت خود قرار داد، اعلام کردند و اصولاً خود به این مساله باور دارند که باید تحت نظارت نهادهای دولتی یا حاکمیتی فعالیت کنند.

او افزود: حال نام این شرکت‌ها در کنار فعالیت‌هایی نظیر قمار و شرط بندی مورد اشاره قرار گرفته‌است. فعالیت‌های غیرقانونی که نه تنها اثر مثبتی بر اقتصاد ندارند که اثرات منفی آنها بر اقتصاد و سرمایه مردم، مشهود است.

فروزان فرد با این حال، تاکید کرد که آماده‌سازی مجریان این استاندارد در بخش خصوصی و سازمان‌های دولتی برای اجرا و پیاده‌سازی دستورالعمل‌های آن، فرآیندی حیاتی و کلیدی است و با اعلام عمومی مکانیزم ضد رشوه و پیشگامی بخش خصوصی در اجرای آن، می‌تواند شرایط را در کشور برای تغییر و تحولات اساسی در حوزه کاهش فساد فراهم کند.

به گفته وی، آگاه‌سازی و آموزش مجریان استاندارد ISO ۳۷۰۰۱ و ایجاد فضای دشوار برای خطاکاری‌ها، در کنار ایجاد محیط زندگی آبرومندانانه و نرمال برای عموم جامعه، از جمله شروط اجرای دقیق و بهینه الزامات ضد رشوه است که باید مورد توجه قرار گیرد.

رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران در عین حال، به مصوبه اخیر شورای عالی اداری در رابطه با ساده‌سازی شروع کسب‌وکار و تسهیل مجوزها اشاره کرد و همزمانی ابلاغ و اجرای این مصوبه با تایید و اجرای استاندارد ضد رشوه در سازمان ملی استاندارد را به فال نیک گرفت و یادآور شد که با اجرای نظام دولت الکترونیک در کشور، بسترهای مناسبی برای شفافیت و دسترسی عموم به اطلاعات فراهم شده است که باید از این ظرفیت به خوبی استفاده کرد.

تصویب آن در سازمان بین‌المللی استاندارد، در ایران چندان مورد توجه قرار نگرفت. وی همچنین به ترجمه اولیه ISO ۳۷۰۰۱ از سوی کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران و انتشار نسخه‌های محدودی از آن طی سال گذشته، اشاره کرد و تصریح کرد که اتاق تهران و این کمیسیون، در دوره قبل هشتم هیات نمایندگان، با تشکیل کمیته کاری تلاش کرد تا مدل مناسبی برای تبیین بنگاه سالم، طراحی و پیشنهاد کند و این الگو در دسترس بخش خصوصی و دولتی قرار گرفت.

فروزان فرد سپس اهمیت این استاندارد و پیاده‌سازی سیستم مدیریت مقابله با رشوه‌خواری را مورد تاکید قرار داد و افزود: طی سال‌های اخیر به دنبال تشدید تورم و مشکلات اقتصادی، موضوع رشوه‌خواری بیش از ادوار گذشته به مقوله‌ای حساس و پریسک در جامعه و فضای کسب‌وکار کشور تبدیل شده‌است و بخش خصوصی و دولت باید تلاش کنند تا این ناهنجاری را درمان کنند، از این رو، اجرای درست الزامات استاندارد ISO ۳۷۰۰۱ قابل توجه و پراهمیت است.

به گفته عضو هیات نمایندگان اتاق تهران، کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد طی همکاری و تعامل با موسسه آموزش و توسعه منابع انسانی اتاق تهران، بنا دارد طی سال آینده دوره‌های آموزشی برای آشنایی فعالان اقتصادی و سازمان‌های دولتی با مبانی و الزامات مدیریت مقابله با رشوه‌خواری که بر اساس این استاندارد تدوین شده، ارائه کند.

استاندارد ضد رشوه که سال ۲۰۱۶ میلادی از سوی سازمان بین‌المللی استاندارد تدوین و منتشر شد، سرانجام با ترجمه رسمی در ایران جزو یکی از الزامات سازمان ملی استاندارد در ایران قرار گرفت. به گفته حسن فروزان فرد، رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران، اجرای دقیق و پیاده‌سازی هدفمند این استاندارد، می‌تواند فصل تازه‌ای از شفافیت و حرکت در مسیر ارتقای سطح عدالت در بنگاه‌های اقتصادی و نهادهای دولتی و حاکمیتی در کشور پدید آورد.

رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران از تایید ترجمه ISO ۳۷۰۰۱ در سازمان ملی استاندارد و تبدیل این ایزو به استاندارد ملی خبر داد.

ISO ۳۷۰۰۱ یک استاندارد جدید برای الزامات مربوط به سیستم مدیریت مقابله با رشوه‌خواری است که سال ۲۰۱۶ میلادی از سوی سازمان بین‌المللی استاندارد منتشر شد. این استاندارد ابزارهای مدیریتی رایج را در اختیار سازمان‌ها قرار می‌دهد تا در سایه آن به سالم‌سازی فضای کسب‌وکار و عدالت‌خواهی کمک شود.

به گزارش روابط عمومی اتاق تهران، حسن فروزان فرد با اعلام این خبر، یادآور شد که این استاندارد طی سال‌های ۲۰۱۳ تا ۲۰۱۶ با مشارکت جمعی متخصصان از کشورهای جهان تدوین و طی سال ۲۰۱۶ به عنوان استاندارد بین‌المللی پذیرفته شد. به گفته وی، با این حال این استاندارد از زمان



رئیس کمیسیون حمایت قضایی و مبارزه با فساد اتاق تهران خبر داد

پذیرش استاندارد بین‌المللی ضد رشوه در سازمان ملی استاندارد



آزمون‌های استخدامی را جدی بگیریم

۵ مزیت انتخاب درست کارکنان
 طی فرآیند استخدامی، شرکت‌ها باید مطمئن شوند که فرد موردنظرشان برای شغل خود مناسب است یا خیر. انجام یک ارزیابی پیش از استخدام، شانس آنها را برای شناسایی کارکنانی با بیشترین احتمال موفقیت افزایش می‌دهد. همواره راهی برای جمع‌آوری بیشترین اطلاعات مرتبط با چنین نامزدهای تصدی شغلی وجود دارد. در گذشته، روش کار انجام ساعت‌ها مصاحبه با متقاضیان شغل و بررسی ده‌ها رزومه کاری بود. اما این روش را می‌توان با رویه‌هایی اثربخش‌تر جایگزین کرد. آزمون‌های پیش از استخدام، منصفانه‌تر هستند و باعث می‌شوند تمام نامزدهای تصدی یک شغل با معیارهایی یکسان سنجیده شوند. در نهایت هم مدیران می‌توانند از اطلاعات حاصل از این آزمون‌ها برای بهبود آموزش و استخدام‌های قابل‌اتکاتر بهره ببرند. روش آزمون‌گیری بر ارزیابی استعدادها تمرکز می‌کند. این روش شامل بررسی ترکیبی از ویژگی‌های شخصیتی و اکتسابی یا قابل یادگیری برای انجام بهتر شغل است. ویژگی‌های مختلفی که می‌توان در چنین آزمونی بررسی کرد، به قرار زیر هستند:

ویژگی‌های شخصیتی. هر فرد شخصیت منحصر به فردی دارد و از طریق آزمون‌های استخدامی می‌توان به آنها پی برد. از طرفی ممکن است برای انجام وظیفه در برخی از مشاغل، به ویژگی‌های شخصیتی خاصی نیاز باشد که با آزمون‌های استخدامی بتوان افراد را به‌صورتی منصفانه از نظر دارا بودن یا نبودن آن ویژگی‌ها بررسی کرد. پس از مشخص شدن ویژگی‌های شخصیتی هر کدام از متقاضیان شغلی، می‌توان نسبت به استخدام یا آموزش‌های متناسب آنها تصمیم‌گیری کرد. موضوع دیگر آن است که با مشخص شدن شخصیت هر فرد، شیوه یادگیری او، اولویت‌ها و دغدغه‌های فردی، شیوه تصمیم‌گیری‌ها، شیوه ارتباطی و... می‌تواند درک بهتری از او به‌دست آورد. به‌عنوان مثال، فردی که دغدغه‌های اجتماعی و زیست‌محیطی دارد، ممکن است برای برخی از مشاغل سازمانی مناسب‌تر باشد. از طرفی، شیوه انگیزش او با فردی که موفقیت‌طلب و قدرت‌طلب است، فرق دارد و (در صورت تصمیم‌گیری به استخدام یا آموزش این فرد) از شناخت حاصل شده می‌توان در شیوه ارتباطات آینده، تعیین وظایف و شیوه انگیزه دادن به او استفاده کرد.

ویژگی‌های رفتاری. با آزمون‌های پیش از استخدام می‌توان تصویری کلی نسبت به رفتارهای افراد و واکنش‌های احتمالی آنها در موقعیت‌های مختلف به‌دست آورد. ممکن است یک کسب‌وکار برای شغل خالی مدنظر خود نیاز به افرادی با تفکر خلاق و انتقادی داشته باشد و از طریق آزمون‌های پیش از استخدام بتوان افرادی با این قابلیت و توانمندی پیدا

کرد. ویژگی‌های فکری-شناختی. ارزیابی شیوه استدلال و حل مساله افراد می‌تواند به درک ذهنیت افراد و شیوه مواجهه با مشکلاتی که در شغلشان پدید می‌آید، کمک کند.

ویژگی‌های اکتسابی لازم

کارکنان هر کسب‌وکار، لازم است علاوه بر ویژگی‌های ذاتی و ضروری انجام مشاغل، اطلاعات و دانش بیشتری در حین فعالیت خود بیاموزند. آزمون‌های پیش از استخدام تا حد زیادی می‌توانند تعیین کنند که کدام کارکنان پتانسیل یادگیری دانش و آموخته‌های جدید را دارند.

مهارت‌های تخصصی. برخی از کارکنان با توجه به دانش تخصصی کنونی خود، برای تصدی برخی پست‌ها و وظایف سازمانی ایده‌آل هستند. توانمندی‌های فنی نیز عامل دیگری است که در بسیاری از تصمیم‌گیری‌ها به افراد کمک می‌کند.

مهارت‌های کدنویسی. آشنایی به زبان‌های مختلف برنامه‌نویسی و کدنویسی می‌تواند امتیازی مثبت برای بسیاری از کسب‌وکارها باشد. این مهارت ممکن است زمانی نیاز شود که حل مسائل به‌صورت ماشینی (و از طریق کدنویسی) مدنظر است.

مهارت‌های ارتباطاتی. این مهارت بسیار مهم است؛ چراکه فرد باید بتواند صحبت کرده و اطلاعات خود را به سایر همکاران و مدیران خود انتقال دهد. استفاده از گفتار مناسب به شکلی که دیگر کارکنان بتوانند منظور شما را به خوبی متوجه شوند، ضروری است. البته ممکن است برخی از افراد به قدری قابلیت‌های فنی و شخصیتی ممتازی داشته باشند که لازم

باشد در انتخاب مهارت‌های ارتباطی آنها اندکی انعطاف به خرج داد. به‌عنوان مثال ممکن است یکی از متقاضیان باپتانسیل نتواند به خوبی در جمع صحبت کند. راهکاری که در این صورت می‌تواند مشکل را کاهش دهد، کسب نظرات او در یک جلسه کوچک‌تر یا انتقال آنها به‌صورت مکتوب یا پاورپوینت خواهد بود.

یافتن مهارت‌های ذکر شده برای هر شرکت و کسب‌وکاری حیاتی است؛ چرا که از طریق آنها می‌توانند در رسیدن به اهداف تعیین‌شده برای خود موفق باشند. تمام این مهارت‌ها را می‌توان براساس آزمون‌های پیش از استخدام سنجید. هر چند، برای هر شغل و پست سازمانی نیاز به مجموعه مهارت‌های متفاوتی است، استفاده از آزمون‌های پیش از استخدام می‌تواند منافی به شرح زیر داشته باشد:

افزایش نرخ نگهداشت کارکنان

به احتمال زیاد، مهم‌ترین مزیت آزمون‌های پیش از استخدام، افزایش نرخ نگهداشت کارکنان است. از آنجا که این آزمون‌ها تصورات متقاضیان شغل را از وظایف آینده خود و همچنین فضای شرکت تعدیل می‌کنند، احتمال کمتری دارد که پس از ورود به کار، شوکه شوند. این سخن به معنای آن است که هم شرکت و هم متقاضیان شغل، می‌توانند به این توافق برسند که چه تصمیمی برای نیازمندی‌های آنها بهتر است. با فرض اینکه آزمون‌ها به درستی انجام شده باشند، هر دو دسته کارفرما و کارکنان پیش از شروع کار خود درک درستی از وظایف و فضای شرکت به‌دست خواهند آورد و تصمیمشان آگاهانه خواهد بود. در این صورت، حرکت به سمت موفقیت با سرعت بیشتری انجام خواهد

افتتاح بزرگترین بیمارستان سیار کشور

