



برنا کلید البرز (سه شنبه خاص)

سازنده انواع سگسیونر، دژنگتور و سونچ کپرها، فشار متوسط

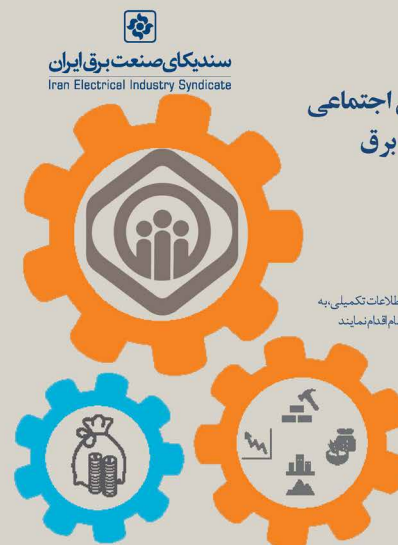


سندیکابرگزارمی کند؛

# وبینار آشنایی با جزئیات بخشنامه جدید تامین اجتماعی

بخشنامه جدید تامین اجتماعی که با پیگیری‌های گسترده و مستمر سندیکای صنعت برق ایران، اتاق بازرگانی تهران و برخی دیگر از تشکل‌های حوزه احداث و با تلخیص و تنقیح بخشنامه سری ۱۴ تا ۱۴/۱۱ مربوط به قراردادهای مقاطعه کاری تهیه شده، به زودی ابلاغ خواهد شد.

در همین راستا سندیکای صنعت برق ایران



وبینار آشنایی با موضوعات بیمه تامین اجتماعی  
در قرارداد های مقاطعه کاری صنعت برق

جهت آگاهی بیشتر مدبران عمل محترم و کارشناسان محترم پروژه‌ها

با حضور جناب آقای مهندس مهدی مسالقی  
(ریاست محترم کمیته حقوقی و قرارداد های سندیکا)

زمان برگزاری: ۱۶ بهمن (روز پنجشنبه) از ساعت ۱۵ الی ۱۸  
از علاقه‌مندان و متقاضیان دعوت می‌شود جهت ثبت‌نام و شرکت در دوره و کسب اطلاعات تکمیلی به  
بخش آموزش و سیاست سندیکا ([www.ieisir.com](http://www.ieisir.com)) مراجعه نموده و نسبت به ثبت‌نام اقدام نمایند.

برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۳۰۶۶۵۷۰ داخلی ۱۳۱  
واحد آموزش و پژوهش تماس حاصل فرمایند.

بهره برداری از خط سوم انتقال برق ایران به

ارمنستان..... ۳

پرداخت حقوق کارکنان با بیت کوین..... ۳

دولت به نظرات فعالان بخش خصوصی حوزه

انرژی بی توجه است..... ۴

برنامه خاموشی‌های تهران اعلام شد / منطقه خود

را از روی نقشه پیدا کنید..... ۵

تحقق اقتصاد مقاومتی با پرداخت یارانه تولید به

تولیدکنندگان..... ۵

جدول خاموشی قطعی نیست / گاز نیروگاه‌ها تامین

شود، قطعی برق نداریم..... ۶

آسیب شناسی خصوصی سازی در ایران..... ۶

کاستی‌های فرهنگ دیجیتال..... ۷

ضرورت عقب‌نشینی سیاست از «اقتصاد»... ۸

چگونگی محاسبه مالیات بر درآمد در ۱۴۰۰..... ۸

ماشین‌ها را انسان کنید، نه برعکس..... ۹



## وبینار مسائل و مشکلات انرژی در ایران



جواد عرفانیان  
مدیرعامل  
شرکت نیرورامشیر



حمیدرضا صالحی  
سلمی  
ریاست کمیسیون  
انرژی اتاق ایران



مسعود مقدس زاده  
قائم مقام شرکت  
Ansaldo Energia  
در ایتالیا



احمد پورفلاح  
ریاست  
اتاق مشترک  
ایران-ایتالیا

چهارشنبه هشتم بهمن ماه

ساعت ۱۴ IICCIM



## وبینار بررسی مسائل و مشکلات انرژی برگزار می شود

وبینار بررسی مسائل و مشکلات انرژی در ایران به همت اتاق مشترک ایران و ایتالیا چهارشنبه هشتم بهمن ماه برگزار می شود.

در این وبینار که احمد پورفلاح، رییس اتاق مشترک ایران - ایتالیا، حمیدرضا صالحی، رییس کمیسیون انرژی اتاق ایران، جواد عرفانیان مدیرعامل شرکت نیرورامشیر و مسعود مقدس زاده قائم مقام شرکت Ansaldo Energia ایتالیا جزو سخنرانان اصلی آن هستند، چالش ها و موانع سرمایه گذاری در صنعت انرژی ایران با محوریت صنعت برق مطرح و بررسی خواهد شد. علاقمندان می توانند در این وبینار که ساعت دو بعدازظهر هشتم بهمن ماه به صورت زنده از صفحه اینستاگرام اتاق مشترک ایران و ایتالیا منتشر خواهد شد حضور یافته و سوالات خود را جهت طرح در این وبینار به ایمیل [Info@iiccim.ir](mailto:Info@iiccim.ir) ارسال کنند.

عامل و کارشناسان پروژهها تشریح می کند. شایان ذکر است این بخشنامه در شش فصل و با تشریح کامل جزئیات تدوین شده است. فصل اول به مواد قانونی بخشنامه اختصاص دارد. در فصل دوم به طبقه بندی قراردادهای در سه بخش قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی، قراردادهای غیر عمرانی و حالات خاص قراردادهای غیر عمرانی اشاره شده است. فصل سوم با عنوان نحوه احتساب جرائم قراردادهای پیمانکاری در دو بخش به موضوعات جرائم ارسال لیست و جریمه تاخیر پرداخت حق بیمه پرداخته است.

فصل چهارم این بخشنامه وظایف واگذارندگان کار، پیمانکاران و سازمان تامین اجتماعی را در بخش های مختلفی از قبیل وظایف کارفرمایان ( واگذارندگان کار ) در قبال سازمان، وظایف پیمانکاران در قبال سازمان تامین اجتماعی، وظایف سازمان تامین اجتماعی در قبال واگذارندگان کار و پیمانکاران و چگونگی نحوه اقدام در مورد پیمانکاران و واگذارندگان که به وظایف قانونی خود در قبال سازمان تامین اجتماعی ( موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و تبصره الحاقی آن ) عمل نمی کنند، تبیین کرده است.

مفصاحساب قراردادهای پیمانکار و مهندس مشاور و نحوه صدور آن در دو بخش فرم مفصاحساب و نحوه تنظیم مفصاحساب و حدود اختیار امضاء آن، محور فصل پنجم بخشنامه است. فصل ششم و پایانی بخشنامه نیز به موضوع پیگیری وصول مطالبات و ارسال آمارهای مربوطه اختصاص یافته است.

در نظر دارد به منظور آگاهی بیشتر مدیران عامل و کارشناسان پروژه شرکت های عضو با جزییات، تغییرات و محورهای اصلی بخشنامه تامین اجتماعی برای قراردادهای پیمانی، وبینار «آشنایی با موضوعات بیمه تامین اجتماعی در قراردادهای مقاطعه کاری صنعت برق» را روز پنجشنبه ۱۶ بهمن ماه، از ساعت ۱۵ الی ۱۸ برگزار کند. مهندس مهدی مسائلی ریاست کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا به عنوان مدرس این وبینار، بخشنامه ۱۴ جدید درآمدی را برای مدیران

یا اتریوم بگیرند. ریچارد استروپ، مدیرعامل سکویا می گوید «رمزارز یک جایگزین خوب برای سرمایه گذاری های سنتی مثل سهام و اوراق قرضه است. ما به پرداخت دستمزد به کارکنان خود با رمز ارز و سرمایه گذاری آسان آن ها در این ارزها و کمک به پس اندازشان افتخار می کنیم».

شرکت سکویا برای سرمایه گذاری و پرداخت دستمزد کارکنان به ارزهای رمزنگاری شده با یک شرکت دیگر به عنوان شریک سوم همکاری می کند.

ارزش بیت کوین در سه ماه گذشته به میزان قابل توجهی افزایش یافته است. بیت کوین سه ماه پیش کمتر از ۱۵ هزار دلار قیمت داشت اما ارزش آن در ژانویه سال ۲۰۲۱ به بیش از ۴۰ هزار دلار هم رسید. با این حال پرچمدار بازار با افت ۸ هزار دلاری، اکنون با در کانال ۳۲ هزار دلار معامله می شود و نوسان های جزیی آن ادامه دارد.

تمایل سرمایه گذاران به سرمایه گذاری در ارزهای رمزنگاری شده در یک ماه اخیر شدت یافته است. مرجع راهبرد امور مالی انگلستان به سرمایه گذارانی که سود حاصل از نوسان گیری را دنبال می کنند، درباره از بین رفتن همه سرمایه آن ها هشدار داده است.

بعضی از تحلیل ها می گوید رفتار این روزهای بیت کوین مشابه رفتار این ارز رمزنگاری شده در سال ۲۰۱۷ است که با لمس سقف ۲۰ هزار دلار، حتی تا قیمت کمتر از پنج هزار دلار هم سقوط کرد.

در یک هفته اخیر بیت کوین نتوانست عقب نشینی هایش از کانال ۴۰ هزار دلار را جبران کند. با این حال قیمت اتریوم، در روز گذشته به بیش از یک هزار و ۴۰۰ دلار رسیده است که در تاریخ این رمزارز بی سابقه است.



هشدار به نوسان گیران

## پرداخت حقوق کارکنان با بیت کوین

یک شرکت توسعه دهنده نرم افزار بخشی از دستمزد کارکنان را با ارز رمزنگاری شده پرداخت می کند.

سکویا، عرضه کننده سرویس های توسعه دهنده نرم افزار به کارکنان خود پیشنهاد کرده دستمزدهایشان را در قالب رمزارز دریافت کنند.

براساس این پیشنهاد، کارکنان می توانند بخشی از دستمزد خود را به بیت کوین، بیت کوین کش

دیدار و گفت و گوی خود با وزیر اقتصاد ارمنستان در جمع خبرنگاران گفت: مسائل بین دو کشور با وزیر اقتصاد ارمنستان مرور شد و با توجه به این که وزارت نیرو ریاست کمیسیون مشترک همکاری های اقتصادی دو کشور را بر عهده دارد، توسعه روابط تجاری و همچنین موانعی که بر سر راه این هدف قرار دارد مورد بحث قرار گرفت.

اردکانیان با اشاره به رفع آلودگی رودخانه ارس به عنوان یکی از موارد مطرح شده، ادامه داد: انتظار داریم که جدیت لازم را از سوی دولت جمهوری ارمنستان برای کنترل برخی آلاینده های این رودخانه شاهد باشیم و وعده های گذشته عملی شود.

وی افزود: بحث خط سوم انتقال برق هم در حال پیشرفت است و هر چند به دلیل بیماری کووید ۱۹ در اجرای پروژه وقفه ایجاد شد، اما خوشبختانه مشکلات آن برطرف شده و قطعاً در نیمه نخست سال میلادی جاری این پروژه به بهره برداری می رسد. طرح های دیگر و همچنین زمینه های توسعه روابط هم وجود دارد که امید است با رفع موانع موجود هر چه زودتر شاهد این موضوع باشیم. وهان کروبیان، وزیر اقتصاد ارمنستان هم، با اشاره به موارد گفت و گو در خصوص روابط دو جانبه میان تهران و ایروان گفت: مهمترین این ها آلودگی رودخانه ارس و رفع این آلودگی است. یک هفته قبل از سفر به ایران، شخصاً به منطقه سفر کردم، از نزدیک موضوع را مورد بررسی قرار دادم و شاهد این بودم که سیستم چرخشی آب در چه مرحله ای قرار دارد.

وی در پایان اظهار امیدواری کرد که این مسئله در آینده خیلی نزدیک انجام و از دستور کار خارج شود.



## در نیمه نخست سال جاری میلادی انجام می شود بهره برداری از خط سوم انتقال برق ایران به ارمنستان

وزیر نیرو گفت: بحث خط سوم انتقال برق هم در حال پیشرفت است در اجرای پروژه وقفه ایجاد شد، اما خوشبختانه مشکلات آن برطرف شده و قطعاً در نیمه نخست سال میلادی جاری اجرا می شود.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت نیرو، رضا اردکانیان، وزیر نیروی ایران روز دوشنبه در پایان





## نشست تخصصی کمیسیون انرژی اتاق ایران برگزار شد / دولت به نظرات فعالان بخش خصوصی حوزه انرژی بی توجه است

در نشست کمیسیون تخصصی انرژی اتاق ایران رگولاتوری برق و تاسیس دبیرخانه آن در وزارت نیرو بررسی شد. همچنین تبصره یک ماده واحده قانون بودجه ۱۴۰۰ مورد بررسی قرار گرفت. در نشست کمیسیون تخصصی انرژی اتاق ایران رگولاتوری برق و تاسیس دبیرخانه آن در وزارت نیرو بررسی شد. همچنین تبصره یک ماده واحده قانون بودجه ۱۴۰۰ مورد بررسی قرار گرفت. نشست تخصصی کمیسیون انرژی اتاق ایران به

صورت حضوری و آنلاین برگزار شد. در این نشست که ریاست آن را حمیدرضا صالحی به عهده داشت، درباره مسائل حوزه انرژی و اخبار روز گفت‌وگو کردند. محمدرضا شکوهی، عضو کمیسیون انرژی اتاق ایران از تبصره یک ماده واحده قانون بودجه ۱۴۰۰ که فعلا در کمیسیون تلفیق مجلس تصویب شده و تبعات آن گفت. با تصویب این ماده هزینه‌های سنگینی به کشور تحمیل خواهد شد؛ تصویب این ماده به این نوعی خیانت به اقتصاد ایران است. کسی که در نفت فعال باشد، می‌داند به ریز شدن در هزینه شرکت‌ها و حفاری‌ها کار نادرستی است و فساد و ناکارآمدی به همراه خواهد داشت. این الگوی هزینه‌تراشی از جیب مردم ایران است. اینکه میدان به میدان از دولت بودجه بگیرند، اصلا معنی ندارد. باید به این موضوع ورود کرد.

متن این ماده عبارت است: « ۱- دولت مکلف است در راستای اصلاح ساختار بودجه رابطه مالی شرکت ملی نفت ایران و دولت را اصلاح نموده و اقدام لازم را برای عقد قرارداد به تفکیک میدان / مخزن نفت و گاز و در چارچوب شرایط عمومی، ساختار و الگوی قراردادهای بالادستی نفتی و گازی مصوب هیئت‌وزیران، به عمل آورد. ۲- شرکت ملی نفت ایران مکلف است برای تعیین سهم خود از تولید نفت و گاز کشور به تفکیک هر میدان بر مبنای اجزای ذیل ظرف مدت دو ماه جهت تصویب در شورای اقتصاد اقدام کند. ۱-۲- ارائه دقیق هزینه‌های جاری و سرمایه ای میادین در حال تولید و در حال توسعه کشور به روش دستمزد به ازای هر بشکه نفت و هر مترمکعب گاز تولیدی و در چهارچوب مورد اشاره در جزء (۱) این بند و تصویب آن در شورای اقتصاد که مبنای دریافت سهم شرکت ملی نفت خواهد بود. ۲-۲- ارائه هزینه‌های ناشی از عملیات صادرات نفت خام و سایر محصولات با احتساب هزینه حمل و بیمه (سیف) اکتشاف و بیمه خسارت زیست محیطی ۲-۳- بازپرداخت اصل و فرع بدهی و تعهدات شامل تعهدات سرمایه ای و بیع متقابل براساس برنامه تدوین شده ای که به تصویب هیات عالی نظارت بر منابع نفتی رسیده است، خواهد بود. ۲-۴- ارائه هزینه‌های نوسازی تأسیسات و تجهیزات، انتقال، ذخیره‌سازی، تخلیه، بارگیری نفت خام و سایر محصولات ۲-۵- هزینه های اکتشاف، پژوهش، فناوری و حمایت از ساخت اقلام پرکاربرد نفت ۲-۶- هزینه های بالاسری و ستادی وزارت نفت ۲-۷- این سهم از نظر مالیاتی با نرخ صفر و معاف

از سود سهام محاسبه می شود.

۲-۸- مبنای تسویه حساب شرکت ملی نفت با دولت، خزانه داری کل کشور می‌باشد که حداکثر سه ماهه و تسویه نهایی آن تا پایان خرداد ماه سال آینده خواهد بود.

۳- تا زمان اجرایی شدن روابط مالی جدید مقرر در این بند، روال مقرر قانونی جاری در روابط مالی بین شرکت ملی نفت ایران و دولت به صورت علی‌الحساب اجرا می شود. ترتیبات اجرایی این بند حداکثر تا پایان خرداد ماه سال ۱۴۰۰ به تصویب هیات‌وزیران می‌رسد.

۴- دولت موظف است جهت فروش داخلی نفت خام، میعانات گازی و گاز طبیعی به پالایشگاه های خصوصی و دولتی و مجتمع های پتروشیمی در رابطه مالی جدید شرکت ملی نفت ایران و دولت و همچنین شرکت ملی نفت ایران با سایر شرکتهای تابعه و شرکتهای مذکور به صورت فروش نقد یا اعتبار اسنادی (LC) حسب مورد پیش بینی لازم را بعمل آورد.

۵- دولت موظف است برای اعمال وظایف حاکمیتی وزارت نفت حداکثر تا ۶ ماه پس از ابلاغ این قانون ساختار حاکمیتی وزارت نفت را با همکاری دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط بازنگری و تصویب نماید بطوری‌که بودجه وزارت نفت بطور کامل از شرکت ملی نفت ایران منفک گردیده و وظایف نظارتی و حاکمیتی خود را با رعایت قواعد حاکمیت شرکتی در شرکتهای تابعه وزارت نفت از جمله شرکت ملی نفت ایران اعمال نماید.

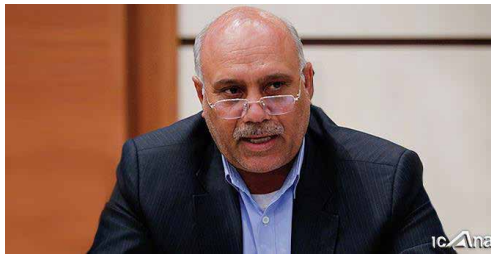
۶- در سال ۱۴۰۰، سهم شرکت ملی نفت ایران در اجرای مفاد این بند، در هر صورت از چهارده و نیم درصد (۱۴/۵٪) مقرر در بند(الف) این تبصره بیشتر تعیین نشود.

مصوباتی همچون پرداخت یارانه محقق خواهد شد چراکه می‌تواند بسیاری از مشکلات تولیدکنندگان را حل کرده و راه را برای آن‌ها همراه کند. نماینده مردم دشت آزادگان و هویزه در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه این مصوبه به احتمال بسیار با موفقیت نمایندگان در صحن علنی نیز رو به رو خواهد شد، ادامه داد: توزیع و تخصیص دقیق و بی‌حاشیه‌ای یارانه‌ها تنها در سایه مدیریت صحیح از سوی دولت امکان‌پذیر است چراکه تنها در این صورت مصوبه مجلس کارساز خواهد بود، در واقع اگر دولت در اجرای آن کوتاهی کند تمامی زحمات و تلاش مجلس برای تسهیل شرایط تولیدکنندگان از بین خواهد رفت.

وی با بیان اینکه مجلس هر قدر هم قانون‌های مفید برای جامعه تصویب کند اما اگر در اجرا به خوبی مدیریت نشوند نمی‌توان شاهد تغییر شرایط بود، گفت: پرداخت یارانه تولید به تولیدکنندگان رونق تولید و تحقق شعار اقتصاد مقاومتی را به دنبال دارد.

این نماینده مجلس با بیان اینکه تولیدکنندگان در یک فضای پرنوسان و بی‌ثبات کار می‌کند، اضافه کرد: بخشی از مشکل تولید در اقتصاد ایران ناشی از بی‌ثباتی و بخشی دیگر مربوط به بی‌انگیزه بودن سرمایه‌گذار به دلیل عدم حمایت از آن‌ها است.

عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه نظارتی بر نحوه پرداخت یارانه تولید وجود ندارد، گفت: در بخش توزیع منابع یارانه‌ای به بخش تولید، اگرچه الگوی کلی پرداخت‌های این بخش کمک به تولید و اشتغال است، اما منطق توزیع آن به چند واحد تولیدی خاص، مشخص نبوده و تاثیر آن بر وضعیت اقتصاد، جامعه و تولید اندازه‌گیری نشده است.



سرویس اقتصادی  
ساعدی با اشاره به مصوبه کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ مطرح کرد؛

## تحقق اقتصاد مقاومتی با پرداخت یارانه تولید به تولیدکنندگان

**عضو کمیسیون انرژی مجلس پرداخت با بیان اینکه یارانه تولید به تولیدکنندگان رونق تولید و تحقق شعار اقتصاد مقاومتی را به دنبال دارد، گفت: نظارتی بر نحوه پرداخت یارانه تولید وجود ندارد.**

قاسم ساعدی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری خانه ملت با اشاره مصوبه اخیر کمیسیون تلفیق بودجه سال ۱۴۰۰ مبنی بر "پرداخت یارانه تولید به تولیدکنندگان"، گفت: تسهیل شرایط تولید برای تولیدکنندگان داخلی و سرمایه‌گذاران با

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، شرکت توزیع نیروی برق تهران با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد: "برخی از مشترکان برق پایتخت در احتمالی و پراکنده برق، مواجه خواهند شد. پیرو اعلام قبلی در خصوص بروز برخی محدودیت‌ها در تأمین انرژی مصرفی مورد نیاز سوخت نیروگاه‌های کشور، برنامه احتمالی خاموشی‌های روز سه‌شنبه مورخ ۷/۱۱/۱۳۹۹ در سایت شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بارگذاری گردید. مشترکان تهرانی می‌توانند با مراجعه به سایت این شرکت به آدرس WWW.TBTB.IR و یا از طریق اپلیکیشن برق من از برنامه خاموشی‌های احتمالی مطلع شوند.

در همین راستا و به منظور آگاه‌سازی هموطنان تهرانی از زمان قطعی برق و کاهش هرچه بیشتر تبعات منفی ناشی از این مسئله، در صورت نیاز به اعمال خاموشی، قطعی برق بر اساس برنامه تعیین‌شده ذیل، اطلاع‌رسانی خواهد شد.

این شرکت ضمن عذرخواهی از تمامی مشترکان فهیم و صبور خود به آنان اطمینان می‌دهد تمامی خانواده شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ همچون سایر تلاشگران صنعت برق کشور، با تمام توان در تلاشند تا کوچکترین خللی در ارائه خدمات به هموطنان رخ ندهد، هم‌چنین این شرکت امیدوار است همچون گذشته با همراهی مردم عزیز و صرفه‌جویی ده‌درصدی در مصرف برق و گاز، نیاز به اعمال خاموشی وجود نداشته باشد."

برای اطلاع از خاموشی‌های برنامه ریزی منطقه خود، علاوه بر نصب اپلیکیشن برق من، اینجا کلیک کنید یا می‌توانید برای پیدا کردن محل زندگی خود روی نقشه و اطلاع از زمان قطعی برق، اینجا کلیک کنید.



## برنامه خاموشی‌های تهران اعلام شد / منطقه خود را از روی نقشه پیدا کنید

شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ با ارائه شبکه هوشمند اطلاع‌رسانی خاموشی، علاوه بر اطلاع‌رسانی روی اپلیکیشن "برق من" نقشه مناطق را روی شبکه‌ای هوشمند ارائه کرد.

نهایت ذی‌نفعان این چنین واگذاری‌ها، عموم مردم خواهند بود که علاوه بر جلوگیری از ایجاد انحصار بخش غیردولتی، نظارت همگانی بر بنگاه و بهبود بهره‌وری شرکت را هم به همراه دارد.

#### هدف از خصوصی سازی:

خصوصی‌سازی به دنبال اهداف متعددی است که ارتقا کارایی بنگاه‌های اقتصادی مهم‌ترین هدف آن است که در صدر سیاست‌های کلی اصل ۴۴ هم بدان اشاره شده است زیرا اغلب خصوصی‌سازی‌های انجام شده در جهان، رشد بهره‌وری شرکت‌ها را به همراه داشته است. با توجه به این که اکثر شرکت‌های دولتی از سطح بهره‌وری پایین برخوردار بوده‌اند و برخی از آنها به لطف حمایت‌های مالی و غیرمالی دولت زیان خود را جبران کرده‌اند پس خصوصی‌سازی برای توسعه اقتصادی هر کشوری گزینه‌ناپذیر است اما در مقام عمل خصوصی‌سازی در ایران موفق نبوده‌است و آثار زیان باری داشته است من جمله باعث بیکاری کارگران و تعطیلی کارخانه‌های موفق متعددی شده است لذا اغلب اهداف مذکور در سیاست‌های کلی اصل ۴۴ محقق نشده است. برای آسیب‌شناسی خصوصی‌سازی در ایران ابتدا لازم است با معیارهای یک خصوصی‌سازی موفق طبق آشنا شویم.

#### الزامات یک واگذاری مطلوب:

تحقق اهداف خصوصی‌سازی الزاماتی دارد که به سه دسته کلی تقسیم می‌شود:  
الف) دسته اول الزامات و اقدامات قبل از انجام فرآیند خصوصی‌سازی است که با بررسی تجربه کشورهای موفق ملاحظه می‌گردد اقداماتی از قبیل تجدید ساختار فیزیکی، فناوریانه، مالی بنگاه‌ها، تعدیل نیروی کار در دوره قبل از واگذاری شرکت انجام شده است که در تجربه خصوصی‌سازی ایران این

یادداشت:

## آسیب شناسی خصوصی سازی در ایران

خصوصی‌سازی در ایران با چالش‌های متعددی مواجه است که واگذاری تحت نظر موثر ناظران، احراز صلاحیت خریداران و توجه به توانمندسازی بنگاه بعد از واگذاری می‌تواند منجر به کنترل این چالش‌ها شود.

به گزارش خبرنگار مهر، خصوصی‌سازی در ایران با چالش‌های متعددی مواجه است که واگذاری تحت نظر مؤثر ناظران، احراز صلاحیت خریداران و توجه به توانمندسازی بنگاه بعد از واگذاری می‌تواند منجر به کنترل این چالش‌ها شود.

مهدی تدین، پژوهشگر دفتر مطالعات راهبردی رونق تولید دانشگاه امام صادق در یادداشتی به این چالش‌ها و راهکاری غلبه بر آنها پرداخته است که متن کامل آن از نظراتان می‌گذرد:

در اغلب شرکت‌های دولتی تصمیم گیرنده‌نهایی دولت است برخلاف شرکت‌های غیردولتی که محیط کسب و کار و شرایط بازار در آنها تعیین کننده فعالیت‌هایشان است که در نتیجه مدیریت دولت مشکلات زیادی از جمله: ایجاد انحصار، کاهش بهره‌وری بنگاه اقتصادی و عدم تناسب هزینه و بهره به وجود می‌آید. اما برای برون رفت از آن شرایط آشفته در شرکت دولتی مناسب‌ترین راهی که کارشناسان پیشنهاد می‌کنند خصوصی‌سازی است. عبارت «خصوصی‌سازی» به معنی مجموعه اقداماتی است که برای واگذاری مالکیت یا مدیریت شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی، انجام می‌گیرد. که بهترین نوع خصوصی‌سازی واگذاری شرکت دولتی به عموم مردم و یا تعاونی‌ها است؛ در

با تأمین سوخت نیروگاه‌ها و همکاری مردم، خاموشی‌ها اعمال نمی‌شود.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از وزارت نیرو، مصطفی رجبی مشهدی، با تأکید بر اینکه جداول خاموشی‌ها را با توجه به آنکه طی روزهای اخیر سوخت تحویلی به نیروگاه‌ها کاهش یافته بود اعلام کردیم تا هموطنان بتوانند برای فعالیت‌های روزمره خود در صورت کمبود سوخت نیروگاه‌ها برنامه‌ریزی داشته باشند، گفت: همانطور که پیشتر اعلام شده بود، به دلیل محدودیت در تأمین سوخت نیروگاه‌ها و افزایش مصرف گاز بخش خانگی، احتمال بروز خاموشی‌ها وجود داشت، چرا که نیروگاه‌های حرارتی کشور عمدتاً با گاز کار می‌کنند.

وی تأکید کرد: در صورتی که هموطنان در سراسر کشور تنها دمای محیط خود را یک درجه کاهش و روشنایی‌های اضافی را خاموش کنند، مشکل تأمین انرژی کشور (گاز و برق) حل می‌شود و نیازی به اعمال خاموشی‌ها نیست. جداول منتشر شده توسط شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور، برنامه خاموشی‌های احتمالی است که با صرفه‌جویی مشترکان خاموشی‌ها اعمال نمی‌شود.

به گفته این مقام مسئول تاکنون به دلیل همکاری مردم، خاموشی در بخش خانگی اعمال نشده است که البته باید در این زمینه از صنایع بزرگ، شهرک‌های صنعتی و دستگاه‌های دولتی و خصوصی که برای کاهش مصرف انرژی همکاری کرده‌اند، تشکر کرد.



سخنگوی صنعت برق:

## جدول خاموشی قطعی نیست / گاز نیروگاه‌ها تأمین شود، قطعی برق نداریم

سخنگوی صنعت برق گفت: جداول منتشر شده توسط شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور، برنامه خاموشی‌های احتمالی است که



که نسبت به انتشار مجموعه مقالاتی در حوزه تحول دیجیتال اقدام کرده، این بار مقاله‌ای با عنوان «فرهنگ عصر دیجیتالی» را منتشر می‌کند. این گزارش، بر اساس موضوع یکی از یافته‌های اصلی پیمایش اخیر موسسه مک‌کینزی از مدیران جهانی، سه کاستی فرهنگ دیجیتالی را «جزیره‌های کارکردی و واحدی»، «ترس از ریسک‌پذیری» و «دشواری در شکل دادن تصویری واحد از مشتری و اقدام بر اساس آن» عنوان کرده است.

در ادامه این گزارش آمده است: هر کدام از این موانع، اعم از «جزیره‌های کارکردی و واحدی»، «ترس از ریسک‌پذیری» و «دشواری در شکل دادن تصویری واحد از مشتری و اقدام بر اساس آن» مشکلاتی قدیمی هستند که در عصر دیجیتالی پرهزینه‌تر شده‌اند. وقتی ریسک‌گریزی غلبه می‌کند، نتیجه آن سرمایه‌گذاری اندک در فرصت‌های راهبردی و پاسخ‌های کند به نیازهای سریعاً در حال تغییر مشتری و پویایی‌های بازار خواهد بود. وقتی درک واحدی از مشتری وجود ندارد، شرکت‌ها برای بسیج کارکنان خود حول نقاط تماس، سفرها، و تجارب پایدار تقلا می‌کنند، اما اغلب نمی‌توانند تشخیص دهند بهترین نقطه کجاست، چراکه دیجیتالی‌شدن سبب گسترش انتخاب‌های مشتری و اقداماتی می‌شود که شرکت‌ها می‌توانند در پاسخ به آن انجام دهند و وقتی سازمان‌ها جزیره‌ای می‌شوند، پاسخ به نیازهای به سرعت در حال تغییر مشتری، اغلب بسیار محدود می‌شود، و سیگنال‌های

حیاتی از قلم می‌افتند یا به‌آهستگی مبنای اقدام قرار می‌گیرند، زیرا در واقع توسط بخش نادرست سازمان مشاهده می‌شوند. این گزارش در ادامه هریک از این چالش‌ها را جداگانه مطرح می‌کند و برای آغاز تغییر، مجموعه‌ای متمرکز از راهکارها را بیان می‌کند که تقویت‌کننده یکدیگر هستند. در بخشی از این مقاله تحت عنوان «تمایل به ریسک» چنین آمده است که ساختن فرهنگی که در آن افراد احساس راحتی می‌کنند تا چیزهای جدیدی را که ممکن است با شکست مواجه شوند بیازمایند، از طرزفکرها و الگوسازی رهبران آغاز می‌شود. رهبران باید وضعیت کنونی تصمیم‌گیری سلسله‌مراتبی را تغییر دهند، «تمرکز بر بهینه‌سازی به جای نوآوری» را از بین ببرند، و یادگیری از شکست را ارج نهند. این کارها زمانی مفید است که مدیران این موضوع را از طریق عمل نشان دهند، یعنی به کارکنان خط مقدم برای اتخاذ تصمیم‌های با معنی اعتماد کنند. البته در ادامه به این نکته اشاره شده است که تفویض اختیار فقط زمانی مؤثر است که کارکنان مهارت‌های لازم، طرزفکرهای صحیح و دسترسی به اطلاعات دارند تا به تعهدات خود عمل کنند. استخدام‌های خارجی از استارت‌آپ‌ها یا شرکت‌های ذاتاً دیجیتالی می‌تواند به ورود تفکر صف‌شکنانه کمک کنند، تفکری که منبع انرژی نوآور و توانمندسازی است. برای مثال شرکت استارباکس یک تیم سرمایه‌گذاری دیجیتالی ایجاد کرده است و قائم‌مقام‌هایی را از گوگل، مایکروسافت و رپزفیش استخدام می‌کند تا

تفکر بیرونی را تقویت کند. در بخش دیگری از این مقاله به موضوع جزیره‌های سازمانی پرداخته است: برخی ناظران ممکن است جزیره‌های سازمانی، یعنی بخش‌های موازی در نمودار سازمانی را که با هم تقاطع نمی‌کنند، به مثابه موضوعی ساختاری و نه فرهنگی مدنظر قرار دهند. اما جزیره‌ها چیزی بیش از نمودارهای روی کاغذ هستند. طرز فکر کوتاه‌بینانه و محدود کارکنانی که میلی به تسهیم اطلاعات یا همکاری بین واحدها و بخش‌های مختلف ندارند، می‌تواند تباہ‌کننده فرهنگ سازمانی باشد. چگونه می‌توانید تشخیص دهید که سازمان‌تان بیش از حد جزیره‌ای است؟ بحث‌های انجام‌شده با مدیران عاملی که مدیریت شرکت‌های قدیمی و مشهور را در طول دوران‌های تحول دیجیتالی موفق مدیریت کرده‌اند، دو علامت اولیه را برای این موضوع برمی‌شمرند: اطلاعات ناکافی، و پاسخگویی یا هماهنگی ناکافی در طرح‌های سرتاسری شرکت.

این مقاله در خاتمه آورده است: تغییرات فرهنگی در نهادهای شرکتی همواره از تغییرات فناوری که آنها را الزام می‌کنند، کندتر و پیچیده‌تر هستند. در این شرایط اتخاذ موضعی پیش‌دستانه حول فرهنگ از سوی مدیران حیاتی‌تر می‌شود. رهبران به سرعت و چابکی مدنظر خواهند رسید مگر اینکه فرهنگ‌های سازمانی‌ای ایجاد کنند که در تمام بخش‌ها و واحدهای کسب‌وکار به خوبی عمل می‌کند، ریسک را می‌پذیرد، و با دقت بر مشتریان تمرکز می‌کند.



مرکز نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران مقاله «فرهنگ عصر دیجیتالی» را منتشر کرد

## فرهنگ دیجیتالی با چه کاستی‌هایی مواجه است؟

ریسک‌گریزی، تمرکز ناکافی بر مشتری، و طرزفکرهای جزیره‌ای مدت‌هاست که سازمان‌ها را با مشکل مواجه کرده است. در دنیای دیجیتالی، رفع این مشکلات فرهنگی، دیگر اختیاری نیست.

مرکز نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران

## ضرورت عقب‌نشینی سیاست از «میدان اقتصاد»

نایب‌رئیس اتاق ایران در یادداشتی با طرح این سوال که «راه‌حل چالش‌های اقتصادی اخیر چیست؟» نوشته است: راه‌حل این مشکل در یک جمله عقب‌نشینی سیاست از «میدان اقتصاد» است.

وقتی در برخورد و معاشرت با فعالان اقتصادی، اصحاب رسانه و سایر آحاد اجتماع با این سؤال مواجه می‌شوی که «راه‌حل چالش‌های اقتصادی اخیر چیست؟» قاعدتاً باید صحبت از مشکلاتی بی‌سابقه و نوظهور باشد، اما واقعیت این است که اقتصاد ایران ۵۰ سال است که روز خوش ندیده و در تمام این مدت نیز گرفتار یک مشکل اصلی و اساسی بوده است که فقط به شکل‌های مختلف ظهور و بروز داشته است.

به قول خواجه راز حافظ شیراز:

یک قصه بیش نیست غم عشق وین عجب

کز هر زبان که می شنوم نامکرر است

مشکل اقتصاد ایران به بیان خیلی ساده حدناشناسی و موقعیت ناشناسی اهل سیاست و اصحاب قدرت است. از پایان دوران صدارت مرحوم عالیخانی بر وزارت اقتصاد در ۵۰ سال پیش تا امروز ایران گرفتار دولت‌هایی بوده که خواستند در یک کشور در حال توسعه، که بدون داشتن زیرساخت‌های کافی و مناسب، با اتکا به پول نفت، ادای دولت رفاه را در بیاورند یا برنامه‌های توسعه دستوری نامعقول را به اجرا بگذارند.

یارانه‌پاشی در اقتصاد و جامعه و ناکارآمدی و فساد در تولید کالاهای عمومی بر اثر این رویکرد موجب کاهش یا می‌توان گفت حذف سهم بهره‌وری در

رشد اقتصادی شده و این موضوع نیز کشور را به ورطه صفر و حتی منفی شدن نرخ تشکیل سرمایه کشانده و موضوع اخیر ام‌مصائب در روند گسترش فقر و سایر مشکلات اقتصادی و حتی غیراقتصادی جامعه است.

راه‌حل این مشکل هم در یک جمله عقب‌نشینی سیاست از «میدان اقتصاد» است.

مقام معظم رهبری ذیل سیاست‌های ابلاغی اقتصاد مقاومتی، اصل ۴۴ و بهبود مستمر فضای کسب و کار چارچوب راهبردی این رویکرد را به روشنی تبیین کرده‌اند.

بدین جهت از منظر بخش خصوصی از اولین گام‌های عملیاتی در اجرای این سیاست‌ها می‌توان به اجرای دقیق و کامل قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار، خاموش کردن موتور مقررات‌زایی دولت از طریق برقراری یک نظام حسابرسی مقررات کشور، شفاف سازی نظام مالیه عمومی با تأکید بر تفکیک سیاست‌های مالی دولت از نظم پولی کشور، قطع رابطه بودجه دولت و درآمدهای نفتی، اجرای یک برنامه زمانبندی شده حداکثر ۱۰ ساله برای حذف تمام یارانه‌های پنهان و پیدای غیرهدفمند و بهبود کیفیت قوانین تجارت و مالکیت و ارتقای ضمانت اجرایی قراردادها است. با توجه به ۷ موضوع عنوان شده قطعاً می‌توان از چالش‌های اخیر اقتصاد که همه بخش‌ها با آن درگیر هستند، عبور کرد؛ اگر هر کدام از این موارد نادیده گرفته شود نمی‌توان به نتیجه مطلوب دست یافت. از این رو اگر دولت دوازدهم در راستای سیاست‌های ابلاغی اقتصاد مقاومتی حرکت کند می‌تواند مشکلات بخش اقتصاد را حل و فرصتی را فراهم کند تا فعالان اقتصادی در میدان اقتصاد اثرگذار باشند. گر در خانه کس است یک حرف بس است.

به گزارش ایسنا، محمود علیزاده در یک برنامه تلویزیونی ضمن بیان این مطلب گفت: نسبت مالیات به تولید ناخالص داخلی کشور شش تا هفت درصد و این نسبت در بسیاری از کشورهای منطقه و توسعه یافته خیلی بیشتر است. معادل ۵۰ درصد از مالیات‌های مستقیم معاف و در بخش مالیات بر ارزش افزوده نیز تنها ۳۰ درصد مالیات دریافت می‌کنیم بنابراین، زمانی می‌توان از تولید ناخالص داخلی مالیات بیشتری دریافت کرد که معافیت‌های مالیاتی به سامان برسند.

معاون امور فنی و حقوقی سازمان امور مالیاتی ادامه داد: میزان درآمدهای مالیاتی از ۴۰ هزار میلیارد تومان به ۱۸۰ هزار میلیارد تومان رسیده که نشان دهنده افزایش ۴۰ درصدی مالیات نسبت به پایه و ۱۰۲ درصد نسبت به قانون بودجه است.

علیزاده در واکنش به صحبت‌های مبنی بر عملکرد ضعیف این سازمان در اجرای مالیات خانه و ماشین‌های لوکس گفت: در این زمینه به یک آیین نامه احتیاج داشتیم که اگر از سوی دولت تصویب شود، سریع مکانیزم اخذ مالیات آغاز می‌شود. همچنین، دارندگان خودروهای لوکس باید تا پایان دی ماه نسبت تسلیم اظهارنامه خود اقدام می‌کردند که حالا اقدام موردنظر از سوی سازمان امور مالیاتی برای این افراد صورت می‌گیرد.

وی در پایان خاطرنشان کرد که در راستای اجرای قانون پایانه‌های فروشگاهی تا پایان ماه جاری سامانه مربوط به این قانون آماده می‌شود و کلیه فعالان اقتصادی می‌توانند برای شروع فعالیت خود در این سامانه ثبت نام کنند.



## چگونگی محاسبه مالیات بر درآمد در ۱۴۰۰

معاون امور فنی و حقوقی سازمان امور مالیاتی گفت: نرخ محاسبه مالیات بر درآمد به غیر از حقوق بگیران در لایحه بودجه ۱۴۰۰ معادل ۲۵ درصد تعیین شده است.



دی کریم، استاد دانشگاه ملی سنگاپور اعتقاد دارد هوش مصنوعی در مسیر خدمت به بشریت است. در ادامه گفت‌وگو با او را در این زمینه می‌خوانیم.

\* سلام. ممنون که وقت امروز خود را در اختیار ما گذاشتید. در مورد هوش مصنوعی سوالات و دیدگاه‌های متفاوتی وجود دارد. شما چه چیزی را هوش مصنوعی می‌دانید؟ تفاوتش با الگوریتم‌ها چیست؟

به نظر من تعریف اصطلاحات اهمیت فراوانی دارد. گاهی اوقات متخصصان بحث‌های فراوانی درباره استفاده از هوش مصنوعی در یک کسب‌وکار یا حوزه اقتصادی خاص می‌کنند؛ در صورتی که واقعا نمی‌توان ویژگی‌های هوش مصنوعی را در آن مشاهده کرد. به نظر من، ساده‌ترین تعریف، تصمیم‌گیری و اقدامات کامپیوترها به شکلی هوشمندانه است. کامپیوترها می‌توانند براساس مدل‌های تصمیم‌گیری و تحلیل‌های خود، به چنین اقداماتی دست بزنند. زمانی هم که بحث یادگیری ماشینی می‌شود، کامپیوترها با بررسی آمارها و اتفاقات جدید، به پیش‌بینی آینده می‌پردازند. بر این اساس، به نظر من، هوش مصنوعی چارچوبی مشخص از آمار و داده‌ها است (هر چند ماهیت آن برای بسیاری از مردم مبهم است).

می‌توانید در مورد فعالیت‌هایتان در «مرکز فناوری هوش مصنوعی برای بشریت» توضیحاتی ارائه دهید؟ چه عواملی باعث شد که چنین مرکزی را در دانشگاه ملی سنگاپور ایجاد کنید؟

ما در دانشگاه ملی سنگاپور بر این باور هستیم که فناوری‌های هوش مصنوعی باید براساس همکاری‌ها و تعاملات انسانی توسعه یابند. هدف پژوهش‌های ما هم بررسی و رسیدن به دیدگاه‌هایی در مورد توانایی

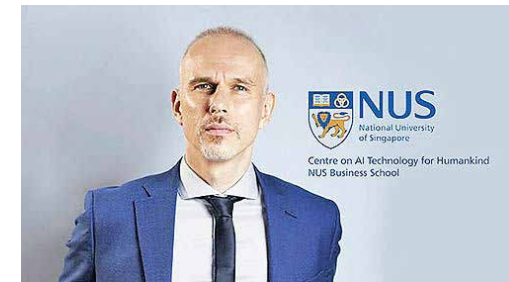
هوش مصنوعی در تصمیم‌گیری‌های انسان‌محور و افزایش خلاقیت، شادی و خدمت‌رسانی به انسان و هویت او است. با اینکه این تعریف ممکن است اندکی مبهم به نظر برسد، اعتقاد داریم که هوش مصنوعی باید ماهیتی انسانی داشته باشد و در خدمت جامعه توسعه یابد. به عبارت دیگر، توسعه هوش مصنوعی در هر سازمان و جامعه‌ای باید مبتنی بر دغدغه‌های انسانی باشد. ما و همکارانمان در مرکز فناوری‌های هوش مصنوعی، چندان نگران خطرات این پدیده برای بشریت نیستیم؛ چراکه تمام داستان‌های ترسناکی را که در این باره نقل می‌شود دست‌کم تا چند دهه آینده کمرنگ می‌دانیم. هدف ما آن است که راهی برای استفاده از هوش مصنوعی و اتوماسیون در مسیر بهروزی، کارآیی و بهبود عملکرد انسان و کاربران پیدا کنیم. بنابراین باید به بهترین نقطه تعادل رسید که ضمن تحقق مزایای مالی کسب‌وکارها مانند افزایش فروش، به تقویت هویت انسانی و حرکت در راستای ارزش‌های اجتماعی هم کمک کرده باشیم.

تغییر نگاه به هوش مصنوعی را به‌ویژه در جهان غرب می‌توان مشاهده کرد. شرکت‌های بزرگ فناوری جهان در دره سیلیکون و همچنین دانشگاه‌های این کشورها به تدریج توجه بیشتری به استفاده از هوش مصنوعی در راستای اخلاقیات دارند. این مساله در آسیا همچنان در مراحل ابتدایی خود است و استفاده غالب از هوش مصنوعی در راستای اهداف مالی کسب‌وکارها است. دانشگاه ملی سنگاپور این افتخار را دارد که ضمن توجه به‌صورت‌های سود و زیان کسب‌وکارها، استفاده از هوش مصنوعی در خدمت جامعه بشری را هم مورد توجه جدی قرار دهد.

شما به تازگی کتابی درباره رهبری سازمانی

توسط الگوریتم‌ها نوشته‌اید (Leadership by Algorithm). در این کتاب به بحث درباره نقش هوش مصنوعی در جامعه و مسائلی مانند عدالت پرداخته‌اید. همچنین در یکی از فصول این سوال را مطرح کرده‌اید که «چه کسی در عصر هوش مصنوعی هدایت می‌کند و چه کسی پیروی؟» ممکن است اندکی این موضوع را باز کنید؟

امروزه هوش مصنوعی در جهان کسب‌وکار به‌طور خاص و در جامعه به‌طور عام تبدیل به یک قهرمان شده است. این موضوع از جهاتی جای تعجب ندارد. ما هر روز در اخبار، رسانه‌های اجتماعی و پژوهش‌های جدید شاهد کاربرد شگفت‌انگیز هوش مصنوعی در انجام وظایف دشوار و چالش‌های کسب‌وکارها هستیم. دستاوردهایی که هوش مصنوعی در سطح کسب‌وکارها داشته، این امید را در ما ایجاد کرده که آن را بتوان در سطوح بالاتر سازمانی و اجتماعی به کار گرفت. اما هر چقدر که این پدیده توسعه بیشتری پیدا می‌کند، خطر تسلط آن بر جامعه بیشتر می‌شود. کامپیوترها و ماشین‌ها در تصمیم‌گیری سرعت بیشتر، تناقض کمتر و دقت بیشتری نسبت به انسان‌ها دارند و خطر جایگزینی آنها با بسیاری از انسان‌ها احساس می‌شود. ممکن است مشاغل بسیاری از دست رفته و ماشین‌ها جایگزین شاغلان شوند. این نگرانی بیش از همیشه دیده می‌شود. اما واقعیت آن است که کسب‌وکارها قطعاً برای کاهش هزینه‌هایشان بخشی از کارکنان خود را با ماشین جایگزین خواهند کرد. از طرفی باید به این مزیت توجه کرد که کامپیوترها و ماشین‌ها اغلب، بخش‌های تکراری و روتین فعالیت‌ها را بر عهده گرفته و ظرفیت‌های انسانی را بر توجه بیشتر بر بخش‌های پیچیده‌تر و خلاقانه‌تر مشاغل آزاد می‌کنند. همین موضوع



توصیه استاد دانشگاه ملی سنگاپور در مورد هوش مصنوعی

## ماشین‌ها را انسان کنید، نه برعکس

رواج هوش مصنوعی را بیش از هر زمان دیگری می‌توان دید. فضای کسب‌وکار و تجارت هم از این قضیه مستثنی نیست. اما آیا استفاده از آن فقط برای افزایش فروش خواهد بود یا به تدریج منافع آن را برای جامعه هم خواهیم دید؟ دیوید

