



چهارشنبه ۱۷ اردیبهشت ۱۳۹۹

۲۶۳۲

خبرنامه روزانه سندیکای صنعت برق ایران

برق

درخواست رئیس اتاق تهران از اسحاق جهانگیری؛ راهکارهای سندیکا در نقشه راه توسعه صادرات اجرایی شود

مسعود خوانساری، رئیس اتاق تهران طی نامه‌ای از معاون اول رئیس‌جمهور درخواست کرد اقدامات مقتضی برای اجرای پیشنهادات سندیکای صنعت برق ایران تحت عنوان «نقشه راه توسعه صادرات» در دستگاه‌های ذیربط به ویژه وزارتخانه‌های نیرو و صمت انجام شود.

در ابتدای این نامه آمده است که صنعت برق ایران به واسطه تجاربی که در روند توسعه زیرساخت‌های کشور به دست آورده، واجد ویژگی‌ها و توانمندی‌هایی شده که امروز به عنوان یکی از پیشگامان صادرات خدمات فنی و مهندسی در کشور مطرح است. با توجه به فرصت‌ها و چالش‌های پیش‌رو، شناخت ظرفیت‌های بالقوه در بازارهای مقصد صادراتی و شناسایی موانع بازدارنده صادرات کالا و خدمات مهندسی برق به همراه ارائه

راهکارهای مناسب برای رفع آنها، ضروری و حائز اهمیت است.

در ادامه تاکید شده است که اتاق تهران با پژوهشی تحت عنوان «نقشه راه و برنامه راهبردی توسعه صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی در صنعت برق و انرژی» که توسط سندیکای صنعت برق ایران انجام شده، راهبردهایی برای توسعه صادرات کالا و تجهیزات برقی و خدمات فنی مهندسی ارائه کرده است.

در پایان با تاکید بر اینکه در این اقدام پژوهشی که در چارچوب «نقشه راه توسعه صادرات» در سه لایه کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت تهیه و برنامه اجرایی هر یک از راهبردها مشخص شده است، از معاون اول رئیس‌جمهور درخواست شده است، به منظور اجرایی شدن این پیشنهادات اقدامات مقتضی در دستگاه‌های ذیربط به ویژه وزارتخانه‌های نیرو

- چالش‌ها و راهکارهای اقتصاد انرژی در سال جهش تولید ۳
- دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی سال ۹۸ چقدر بود؟ ۴
- ستاد تنظیم بازار افزایش عرضه مس در بورس کالا را تصویب کرد ۴
- ۱۵ پیشنهاد به دولت در حوزه کار و تأمین اجتماعی ۵
- سرنوشت افزایش تولید گاز پارس جنوبی چه می‌شود؟ ۶
- علت عدم واریز سهام عدالت برای برخی از مشمولان مشخص شد ۶
- نخستین بخش از کمک یک میلیارد یورویی برای مقابله با کرونا واریز شد ۷
- عملکرد بخش خصوصی غیر نفتی امارات به پایین‌ترین سطح تاریخ رسید ۷
- احراز هویت الکترونیکی سهامداران عدالت احتمالاً از هفته آینده ۷
- مدیر جدید روابط عمومی و امور بین‌الملل توانیر منصوب شد ۸

تغییر کند و بعد از تولید محصول و اجرا شدن طرح، حقوق خود را بگیرد در غیر این صورت کارها پیش نمی‌رود.

وی اضافه کرد: دولت باید از سرمایه گذار، طلبکار باشد تا تولید نتیجه بدهد و تا وقتی که در زمان واگذاری زمین به کارآفرین پول هنگفت می‌گیرد و خدمات و مجوز را به سختی و با هزینه فراوان ارائه می‌کند، دیگر چیزی برای روز تولید نمی‌ماند و کارآفرین و صنعتگر با کمبود نقدینگی روبرو می‌شود. وی گفت: امروز سرمایه شرکت‌های دولتی بیش از سه برابر بودجه دولت است و با این اوضاع شعار جهش و رونق تولید زمانی محقق می‌شود که دولت جیره خوار تولید باشد یعنی حق و حقوق و هزینه‌های خود را پس از تولید محصول دریافت کند.

سیاهکلی گفت: برای حل موانع تولید و صنعت با استفاده از مشاوره بخش خصوصی و اتاق، راهکارهایی را ارائه می‌کنیم تا گره‌گشای تولید باشیم. سیاهکلی افزود: در چند سال اخیر در قزوین ۴ استاندار تغییر کرده و با این روند چگونه می‌توان انتظار توسعه و حرکت شتابنده داشت. وقتی وزیران ما هم سیاسی انتخاب می‌شوند باید منتظر خرابکاری و نابلدی آنها باشیم و اینکه کارها معطل بماند. وی اضافه کرد: توصیه می‌کنیم افراد بومی و توانمند و شایسته را به مدیریت‌ها منصوب کنند اما اینکه نیروی من را بگذارند غلط است. اگر اینگونه باشد، همانی می‌شود که امروز با آن مواجهیم.

منتخب مردم قزوین، البرز و آبیگ در مجلس یازدهم گفت: باید قزوینی‌های خارج از استان را مجاب کنیم به توسعه استان کمک کنند اما فضا را طوری کرده‌ایم که سرمایه گذاران بومی جرأت نمی‌کنند در قزوین راحت زندگی کنند و به سایر استان‌ها می‌روند که این رویکرد باید عوض شود.

دیدیم که کارگاه‌ها برای تولید فعال شد و پس از تولید مجوز کار برای آن‌ها صادر شد و به سرعت شاهد تولید محصول بودیم. این روند منطقی نشان می‌دهد اگر بخواهیم می‌توانیم با حذف بوروکراسی به رونق و جهش تولید کمک کنیم. عبدیان گفت: ای کاش این روند در تولید و صنعت شکل بگیرد به طوری که با همین سرعت بتوان مجوز فعالیت گرفت و تولید را آغاز کرد تا به اشتغال و جهش تولید کمک شود.

در ادامه این نشست سایر اعضای هیئت رئیسه اتاق دیدگاه‌ها و راهکارها و مشکلات بخش اقتصاد را مطرح کردند و خواستار پیگیری آن در مجلس آینده شدند.

نداشتن راهبرد یکسان در اداره کشور، استفاده نکردن از مدیران توانمند و متخصص در دستگاه‌های اقتصادی، دخالت نمایندگان در انتصاب افراد ناکارآمد، نداشتن متولی لجستیک در کشور برای تسهیل در امور بازرگانی، نبود ایستگاه راه آهن مستقل، نامساعد بودن بودن فضای کسب و کار، اصلاح قوانین تجارت، تداوم مذاکرات هوشمندانه و توجه به دیدگاه کارشناسی فعالان اقتصادی و اتاق از دیگر راهکارهای ارائه شده از سوی فعالان اقتصادی استان قزوین به منتخب مجلس یازدهم بود. لطف الله سیاهکلی در این نشست اظهار داشت: دولت باید به سمت واگذاری امور اقتصادی به بخش خصوصی برود و نظارت و سیاست گذاری کند.

وی در خصوص راهکار رفع موانع تولید هم گفت: امروز در راه واگذاری امور فقط شعار می‌دهیم و هنوز مقررات و برخی قوانین مهمترین مانع در مسیر تولید است.

سیاهکلی تصریح کرد: جایگاه دولت در گرفتن هزینه‌های بی‌موقع از سرمایه گذار و کارآفرین باید



رئیس اتاق قزوین در نشست با نماینده این استان در مجلس

بخش خصوصی بازوی مجلس در تصویب و اصلاح قوانین اقتصادی است

لطف الله سیاهکلی منتخب مردم قزوین در مجلس شورای اسلامی با حضور در اتاق قزوین به هم فکری با فعالان اقتصادی پرداخت و از آن‌ها خواست تا با مشاوره به او، شرایط را برای طرح راهکارهای عملیاتی در راستای جهش تولید فراهم کنند.

رئیس اتاق قزوین در این نشست اظهار داشت: اتاق به عنوان پارلمان بخش خصوصی تلاش می‌کند با درک شرایط دولت و با شناخت از مشکلات صنعت و تولید، به عنوان یک بازوی قدرتمند در کنار نمایندگان مجلس در اصلاح و تصویب قوانین نقش کلیدی ایفا کند.

مهدی بخشنده بیان کرد: به میزان کافی در کشور قانون داریم اما دولت برخی از آن‌ها را اجرا نمی‌کند و خود را ملزم به آن نمی‌داند که این موضوع مشکلات تولید را بیشتر می‌کند.

این فعال اقتصادی یادآور شد: پس از شیوع ویروس کرونا و ضرورت تأمین ماسک و مواد بهداشتی همگان

و صمت، برای بررسی و اجرای راهکارهای مزبور به عمل آمد.

شایان ذکر است، طرح مطالعاتی "نقشه راه و برنامه راهبردی توسعه صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی در صنعت برق و انرژی" توسط معاونت پژوهشی سندیکای صنعت برق ایران تهیه و تدوین شده است. تحلیل وضع موجود صادرات تجهیزات و خدمات مهندسی در صنعت برق و انرژی، طراحی سازوکارهای حمایت از صادرکنندگان تجهیزات و خدمات مهندسی صنعت برق و انرژی و برآورد سناریوهای احتمالی از ظرفیت بازار در آینده و تدوین نقشه راه توسعه صادرات صنعت برق و انرژی از اهداف انجام این طرح بوده است. بخشی از این پروژه مطالعاتی به طراحی نظام‌ها و مکانیزم‌های توسعه صادرات کالا و خدمات مهندسی صنعت برق اختصاص دارد، در این بخش تمرکز بر ارتقای تقاضا، نظام پویای شناسایی و انتشار اطلاعات بازارهای بین‌المللی است. در این طرح راهکارهای تقویت‌کننده شرکت‌های صادراتی واجد شرایط، راهکارهای ارتقای ظرفیت شرکت‌های واجد شرایط فاقد سابقه صادراتی، همکاری بین بنگاه‌های ایرانی جهت حضور در بازارهای بین‌المللی، همکاری بین بنگاه‌های ایرانی و خارجی جهت حضور در زنجیره تأمین جهانی و تدوین سازوکارهای پوشش ریسک‌های سیاسی و تجاری خریداران به عنوان راهکارهای افزایش رقابت‌پذیری شرکت‌های صادراتی (افزایش قدرت عرضه) مطرح شده است.

بخش خصوصی حوزه انرژی در راستای جهش تولید یاد کرد و افزود: راهکارها و پیشنهادهای بخش خصوصی انرژی برای تحقق شعار جهش تولید در این حوزه، احصا و آماده ارائه به دولت است. (اینجا) **ارتقای شاخص‌های کسب‌وکار با کمک بخش خصوصی**

مهدی احمدی مروت، رئیس توسعه کسب‌وکار پژوهشگاه صنعت نفت نیز طی سخنانی، با اشاره به آخرین گزارش بانک جهانی در ارتباط به شاخص سهولت کسب‌وکار در جهان که کشورها را از ماه می ۲۰۱۸ تا ۲۰۱۹ مورد بررسی قرار داده، یادآور شد که رتبه ایران از نظر این شاخص در میان ۱۹۰ کشور جهان، ۱۲۷ گزارش شده است.

وی با بیان اینکه نهادهای حامی کسب‌وکار در ایران، ناکارآمد هستند، افزود: برای رسیدگی به شاخص فضای کسب‌وکار، متولی در کشور وجود ندارد.

مروت سپس این پیشنهاد را مطرح کرد که محوریت بهبود شاخص‌های این بخش به اتاق بازرگانی سپرده شود و وزارت صنعت، معدن و تجارت نیز متولی اجرای آن باشد.

تحریک تقاضا برای جهش تولید

حسن کاظمی، عضو انجمن سازندگان تجهیزات نفت ایران نیز با تاکید بر اینکه جهش تولید بدون جهش تقاضا اتفاق نخواهد افتاد، افزود: باید حمایت جدی از بخش تقاضا صورت گیرد و این بخش را تحریک کرد.

وی در این رابطه، راهکارهای کوتاه‌مدت از جمله اعطای اعتبارات به بخش تقاضا و نیز اعتباردهی به پروژه‌های فعال در حوزه انرژی را مطرح کرد و افزود: راهکار دیگر که در دیگر کشورها از جمله چین، در راستای رونق و جهش تولید به کار گرفته

خصوصی و اتاق بازرگانی باید مطالبه‌گری کرده و خواستار این شود که نهاد بخش خصوصی در راس متولی‌گری جهش تولید قرار گیرد.

راهکارهای بخش خصوصی انرژی برای عبور از بحران کرونا

در ادامه، کارشناس کمیسیون انرژی و محیط زیست اتاق تهران به تشریح گزارشی مطالعاتی با عنوان چالش‌ها و راهکارهای بخش خصوصی حوزه انرژی در راستای جهش تولید و مقابله با آثار منفی همه‌گیری ویروس کرونا پرداخت.

سام یوسفی در این گزارش با اشاره به اینکه برآوردهای اولیه خسارات ناشی از کرونا، حاکی از زیان ۳ هزار میلیارد تومانی در پروژه‌های صنعت برق در کشور است، افزود: با شیوع این بیماری، طیف وسیعی از شرکت‌های زنجیره تامین حوزه انرژی مورد تهدید جدی تعطیلی یا تعدیل نیرو قرار گرفته است به طوری که برخی برآوردهای اولیه در این رابطه حاکی از زیان ۵ هزار میلیارد تومانی و نرخ تعدیل ۲۰ درصدی است.

وی همچنین نبود رگولاتوری، تحریم‌ها و نبود دیپلماسی انرژی منسجم، ضعف حکمرانی در صنعت انرژی و عدم تطبیق سیاست‌های کلان با مسائل زیست‌محیطی را از جمله چالش‌های حوزه انرژی در کشور عنوان کرد و بازتوزیع و تغییر در نظام پرداخت یارانه‌های انرژی، اختصاص درآمدهای نفتی به پروژه‌های زیرساختی بلندمدت، تلاش برای رفع تحریم‌ها و فراهم آوردن زمینه‌های لازم برای رتبه‌بندی اعتباری کشور را از جمله راهکارهای این بخش دانست.

یوسفی در عین حال، از رکود، نوسان نهادهای پیمان، مطالبات معوق، تحریم‌ها و قیمت‌گذاری‌های دستوری به عنوان جدی‌ترین چالش‌های

در هجدهمین نشست کمیسیون انرژی و محیط زیست اتاق تهران که به صورت ویدئوکنفرانس و از طریق اسکایپ برگزار شد، چالش‌ها و راهکارهای بخش خصوصی در راستای جهش تولید و همچنین مشکلاتی که اقتصاد انرژی در پی شیوع ویروس کرونا با آن مواجه شده است، مورد نقد و بررسی قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی تهران، رییس کمیسیون انرژی و محیط‌زیست اتاق تهران در این جلسه آنلاین، با تاکید بر اینکه پدیده کرونا و اپیدمی آن، لزوم به تفکر جدید در سطوح مختلف را مورد تاکید قرار داده است، یادآور شد که کرونا، بازار انرژی در جهان را نیز تحت تاثیر قرار داده به گونه‌ای که سوق‌یابی به تفکرات جدید و نو در این بازار ضروری به نظر می‌رسد.

رضا پدیدار با اشاره به آخرین آمار منتشر شده در محافل رسمی جهان مبنی بر اینکه پس از شیوع کرونا، نزدیک به ۳,۵ میلیارد نفر در جهان در مصرف انرژی صرفه‌جویی کرده‌اند، افزود: التهاب به وجود آمده از شیوع کووید ۱۹، علاوه بر آنکه به بدنه کسب‌وکارها در حوزه انرژی آسیب جدی وارد کرد، طرح‌های آینده این حوزه را نیز دستخوش تغییر و تحول کرده است.

وی با تاکید بر اینکه در حوزه انرژی از این پس باید تفکر و رویکرد جدیدی در پیش گرفت، افزود: مطالعات جدید در سطح بین‌المللی نشان می‌دهد که در پی همه‌گیری کرونا و آثار منفی آن بر اقتصاد جهانی، حتی در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر نیز باید تفکرات گذشته مورد بازنگری قرار گیرد.

عضو هیات نمایندگان اتاق تهران سپس با اشاره به مقوله جهش تولید، با تاکید بر اینکه در این زمینه کشور از نبود متولی در رنج است، افزود: بخش



چالش‌ها و راهکارهای اقتصاد انرژی در سال جهش تولید

نمایندگان بخش خصوصی در هجدهمین نشست کمیسیون انرژی و محیط زیست اتاق بازرگانی تهران، به بررسی آثار شیوع ویروس کرونا بر حوزه نفت و انرژی پرداختند که به شدت تقاضا و قیمت را تحت تاثیر قرار داده است. اعضای این کمیسیون همچنین نگاهی به الزامات و ضرورت‌های تحقق جهش تولید در این حوزه داشتند.



مرکز آمار اعلام کرد

دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی سال ۹۸ چقدر بود؟

طی نیمه اول پارسال، بیشترین و کمترین افزایش دستمزد ساعتی برای شاغلین در طرح‌های عمرانی، به ترتیب مربوط به «راننده دامپر» با ۳۹.۲ درصد و «بنای سنگ چین درجه‌ی دو» با ۳.۳ درصد بوده است.

به گزارش خبرگزاری مهر، دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی - نیمه اول ۱۳۹۸ از سوی مرکز آمار ایران منتشر شد.

طرح آمارگیری از دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی از سال ۱۳۶۵ به صورت شش‌ماهه در سطح استان تهران توسط مرکز آمار ایران اجرا می‌شود.

در این آمارگیری، اطلاعات مربوط به دستمزد ساعتی نیروهای انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی (۱۰۹ مورد) با ارسال پرسشنامه‌ی مربوط از طریق رایانامه به تعدادی از پیمانکارانی‌های نمونه‌ی مجری طرح‌های عمرانی در سطح استان تهران جمع‌آوری می‌شود. این طرح در مرداد ماه سال ۱۳۹۸ برای جمع‌آوری اطلاعات مربوط به نیمه‌ی اول همان سال اجرا شده است.

در بین تمامی اقلام مورد آمارگیری، «کمک بندکش» با ۲۹.۵ درصد دارای بیش‌ترین افزایش و «قالب ساز فلزی درجه یک» با ۰.۸ درصد، دارای کمترین افزایش در متوسط دستمزد ساعتی نسبت به دوره قبل بوده‌اند.

همچنین، مقایسه‌ی متوسط دستمزد ساعتی در این دوره با دوره‌ی مشابه سال قبل نشان می‌دهد که بیش‌ترین افزایش دستمزد ساعتی مربوط به «راننده دامپر» با ۳۹.۲ درصد و کمترین افزایش دستمزد ساعتی مربوط به «بنای سنگ چین درجه‌ی دو» با ۳.۳ درصد بوده است.



ستاد تنظیم بازار افزایش عرضه مس در بورس کالا را تصویب کرد

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: در جلسه اخیر ستاد تنظیم بازار مقرر شد تا در راستای تقویت صنایع پایین‌دستی حداقل عرضه مس در بورس از ۳ به ۴ هزار تن در هفته افزایش یابد.

عباس قبادی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس، با اشاره به طرح پیشنهادات کمیته تخصصی مس برای تنظیم بازار این محصول گفت: در جلسه اخیر ستاد تنظیم بازار که در دوشنبه هفته جاری برگزار شد، مقرر شد تا در راستای تنظیم بازار مس، عرضه این محصول در بورس کالا افزایش یابد. دبیر کارگروه ستاد تنظیم بازار افزود: بنابراین برای تقویت صنایع پایین‌دستی، در جلسه ستاد تنظیم بازار مصوب شد تا عرضه حداقل مس در بورس افزایش یابد.

قبادی با بیان اینکه معمولاً عرضه مس در بازار بورس توسط شرکت ملی صنایع مس انجام می‌شود، گفت: بر این اساس مقرر شد کف عرضه رعایت شود و حداقل عرضه از ۳ هزار تن به ۴ هزار تن در هفته افزایش یابد.

شماره چهارم از سلسله گزارش‌های «اقتصاد کرونا» که توسط دبیرخانه شورای گفت‌وگو منتشر شده به موضوع «کار و تأمین اجتماعی» اختصاص دارد. این گزارش به تشریح ۵ مورد از تصمیمات و اقدامات اخیر دولت و سازمان تأمین اجتماعی در راستای کاهش تبعات اقتصادی شیوع ویروس کرونا و ارائه ۱۵ پیشنهاد جدید به دولت در حوزه کار و تأمین می‌پردازد.

بر این اساس می‌توان به امهال حق بیمه کارفرما در اسفند ۹۸، فروردین و اردیبهشت ۹۹ برای رسته‌های شغلی منتخب، صدور بخشنامه نحوه دریافت لیست حقوق و مزد کارکنان شاغل در گروه‌های اقتصادی منتخب، ابلاغ شیوه‌نامه اجرایی نحوه برقراری بیمه بیکاری ناشی از کرونا، تعویق در برگزاری جلسات تشخیص مطالبات بدوی و تجدیدنظر در ۶ استان و ثبت الکترونیکی درخواست متقاضیان بیمه بیکاری به عنوان اقدامات دولت در این حوزه اشاره کرد.

۱۵ مورد زیر نیز در راستای کاهش تبعات اقتصادی شیوع ویروس کرونا به دولت پیشنهاد می‌شود.

تأمین اعتبار از سوی دولت برای پرداخت سهم حق بیمه کارفرما (۲۳ درصد) متناظر با نرخ حداقل دستمزد تا اطلاع ثانوی و پایان شرایط فوق‌العاده ناشی از شیوع کرونا برای ۱۳ گروه منتخب آسیب‌دیده

تخفیف حداقل ۵ درصدی حق بیمه سهم کارفرما (۲۳ درصد) برای تمامی کسب‌وکارها از اسفند ۹۸ تا اطلاع ثانوی و پایان شرایط فوق‌العاده ناشی از شیوع کرونا

برقراری امکان امهال سهم حق بیمه کارفرمایان و پذیرش فهرست‌های بیمه فصل بهار ۹۹ تنها با دریافت تعهد پرداخت از کارفرمایان به صورت قسطی از مهرماه ۱۳۹۹ بدون دریافت جریمه

دیرکرد
تأمین اعتبار از سوی دولت برای حمایت بی‌قید و شرط از کارگران بیکار شده تمامی کسب‌وکارها برای پرداخت بیمه بیکاری حداقل به مدت ۳ ماه
برقراری بیمه بیکاری برای مشاغل خویش‌فرمای داوطلب به مدت حداقل ۳ ماه

احیای ماده (۸۰) قانون برنامه پنجم توسعه مبنی بر معافیت حق بیمه افزایش نیروی واحدهای تولیدی (اعمال تخفیف پلکانی و یا تأمین بخشی از حق بیمه سهم کارفرمایان کارگاه‌هایی که با تأیید و یا معرفی واحدهای وزارت کار و امور اجتماعی در راستای به کارگیری نیروی کار جدید مبادرت می‌کنند، به شرط آن‌که واحد، تازه تأسیس بوده و یا در سال قبل از آن، کاهش نیروی کار نداشته باشد)

بخشودگی جرایم بدهی سررسیده شده کارفرمایان به تأمین اجتماعی و تمدید بخشنامه بخشودگی جرایم و تقسیط بدهی تا پایان خرداد ۱۳۹۹

پرداخت حق سهم افزایش پایه سنوات در کارگاه‌های کمتر از ۵۰ نفر توسط دولت (این مبلغ همراه در لیست حقوق کارگران این واحدها محاسبه و توسط کارفرمایان پرداخت شود، اما مبلغ مذکور در همان ماه از حق سهم بیمه کارفرمایان کسر و مابقی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود؛ به نحوی که سازمان تأمین اجتماعی در این رابطه با دولت طرف باشد).

عدم محاسبه و وصول مابه‌التفاوت مبلغ افزایش سایر سطوح مزدی در لیست سال جدید، نسبت به بهمن‌ماه سال قبل، در خصوص کارفرمایانی که با توافق کارگر، افزایش مزد را در قرارداد جدید، منظور نکرده‌اند (از طریق اصلاح دستورالعمل دستمزد مشمول کسر حق بیمه تأمین اجتماعی

و نرم‌افزار محاسباتی حق بیمه سنواتی) تدوین و ابلاغ دستورالعملی از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای تعیین نحوه ارسال لیست بیمه با توجه به تعلیق، تعطیلی و یا حضور شیفتی کارکنان در برخی مشاغل

توقف حسابرسی دفاتر قانونی مؤسسات و شرکت‌ها تا پایان قانون برنامه ششم توسعه و صدور مفاسح‌حساب قراردادهای آنها با رسیدگی به سرفصل حقوق و دستمزد بدون نیاز به مراجعه حضوری به محل کارفرما

تسری تسهیلات لحاظ شده در امهال حق بیمه کارکنان از سوی کارفرمایان به تشکلهای صنفی کشور

تعلیق برگزاری جلسات هیأت‌های تشخیص مطالبات بدوی و تجدید نظر و کمیته‌های تشخیص و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان‌آور و همچنین برنامه‌های آموزشی در حوزه کار در کلیه استان‌ها تا اطلاع ثانوی و پایان شرایط فوق‌العاده

تمدید گواهی‌های صلاحیت ایمنی صادره از سوی مرکز تحقیقات وزارت کار بدون نیاز به مراجعه حضوری

تسری کلیه تسهیلات برقرار شده برای کارفرمایان به اتحادیه‌ها و تشکلهای اقتصادی

پیش از این دبیرخانه شورای گفت‌وگو در قالب گزارش‌های مجزا به موضوعات مالیات، تأمین مالی و زنجیره تأمین پرداخته و قرار است در آخرین گزارش از سلسله گزارش‌های تعیین شده به حوزه قضایی بپردازد.

گزارش شماره ۴ اقتصاد کرونا را که به موضوع «کار و تأمین اجتماعی» اختصاص دارد، از اینجا دریافت کنید.



۱۵ پیشنهاد به دولت در حوزه کار و تأمین اجتماعی

چهارمین گزارش اقتصاد کرونا با موضوع کار و تأمین اجتماعی به همت دبیرخانه شورای گفت‌وگو و در پایگاه جامع مستندات «اقتصاد دوران کرونا» منتشر شد.



سرنوشت افزایش تولید گاز

پارس جنوبی چه می شود؟

احداث نیروگاه برق داخلی و خارجی با استفاده از خوراک گاز می تواند ارزش افزوده قابل توجهی برای گاز مصرفی ایجاد کند مقوله‌ای که ایران در آن مهارت قابل توجهی دارد.

به گزارش خبرنگار مهر، چندی پیش عملیات بارگیری (Load Out) جکت سرچاهی سکوی ۱۱B طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی برای انتقال به محل نصب خود در مرز مشترک ایران و قطر آغاز و با بارگیری این جکت طلسم طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی به طور رسمی شکسته شد. این در حالی است که روزهای پایانی سال گذشته نیز فاز ۱۳ پارس جنوبی به طور کامل تکمیل شد و ظرفیت تولید گاز کشور از ۷۰۰ میلیون مترمکعب فراتر رفت. روند تکمیل فازهای پارس جنوبی و حتی تقویت و توسعه آنها یک پیام به همراه دارد: افزایش تولید گاز. این افزایش تولید گاز در حالی انجام می‌شود که به نظر می‌رسد برنامه ریزی زنجیره واری برای آن طراحی نشده است. برآوردها نشان می‌دهد در دولت تدبیر و امید توفیق چندانی

در زمینه تعریف مقصد صادراتی جدید نداشتیم و عملاً در صورتی که اقدام عملیاتی نداشته باشیم در آینده نزدیک با در اختیار داشتن نخستین ذخایر گازی قابل استحصال جهان از بازار گاز کنار گذاشته می‌شویم.

ایران، سرآمد در صنعت برق منطقه

یکی از بخش‌هایی که می‌تواند همپای صادرات گاز نقش مهمی را در اقتصاد کشور و منطقه ایفا کند، صادرات برق است. احداث نیروگاه‌هایی که از گاز به عنوان خوراک استفاده می‌کنند می‌تواند یکی از بهترین روش‌ها برای ایجاد ارزش افزوده برای گاز تولیدی کشور باشد.

پیام باقری، نایب رئیس هیأت مدیره فدراسیون صادرات انرژی در گفتگو با خبرنگار مهر با بیان اینکه نخست باید نگاهی به توانمندی و شرایط داخلی کشور داشته باشیم، گفت: ایران در بخش ساخت تجهیزات صنعت برق و ارائه خدمات فنی و مهندسی مهارت قابل توجهی دارد این در حالی است که تقاضای مطلوبی نیز برای هر دوی این بخش‌ها در منطقه وجود دارد. از سویی دیگر با توجه به اینکه پایه تولید برق را می‌توان گاز، که در ایران به میزان زیادی وجود دارد، قرار داد، که به دلیل فراوانی آن هزینه تولید تمام شده برق در ایران نسبت به همسایگان رقم اقتصادی تری است. وی افزود: با وجود چنین پتانسیل‌هایی که می‌توان برق ایران را در مقایسه با همسایگان رقابتی کند، مشکلاتی در داخل کشور وجود دارد که تنها مربوط به بخش داخلی است و حتی ارتباطی به تحریم‌ها ندارد. همین مشکلات در هزینه نهایی تولید اثرگذار است.

انسداد شریان صادرات برق زیر ذره بین

به گفته این عضو سندیکای برق ایران نرخ بالای

بهره برای زمانی که سرمایه مورد نیاز را از بانک دریافت کرده باشید، مشکلات حق بیمه و مالیات نیز می‌تواند هزینه نهایی تولید را بالا برد. تقاضای بالایی برای تجهیزات، خدمات برق و خود انرژی برق وجود دارد.

باقری ادامه داد: برای آنکه بتوانیم فعل صادرات را عملیاتی کنیم نیازمند حلقه‌های واسط هستیم که از جمله آن‌ها می‌توان به نظام بانکی، گمرکات، ناوگان حمل و نقل کشور ... اشاره کرد.

این مقام مسؤول اظهار داشت: در شرایط تحریم دریافت درآمدهای حاصل از صادرات به راحتی امکان پذیر نیست. یکی از روش‌هایی که می‌تواند به حوزه صادراتی برق کشور در سال رونق تولید کمک بیشتری کند، تحریک تقاضای خارجی برای برق، خدمات فنی و مهندسی و تجهیزات است. برای تحقق چنین هدفی باید همراهی بین المللی مقامات کشور را داشته باشیم.

پیمان ارزی راهگشای توسعه صادرات / صادرات، موتور جهش تولید

وی گفت: یکی از اقداماتی که می‌تواند در راستای بهبود اوضاع صادرات برق باشد، شکل گرفتن پیمان‌های ارزی است که بانک مرکزی باید برای آن اقدام کند. از سویی دیگر تهاتر و ایجاد تعرفه‌های ترجیحی برای کشورهای منطقه از راهکارهای حمایت از صادرات برق است.

بر اساس اظهارات باقری در سال گذشته از ۱۳۰۰ میلیارد تومانی که برای صادرات غیر نفتی برای صادرکنندگان در نظر گرفته شده بود تنها ۲۰ میلیارد تومان آن اختصاص یافت؛ در صورتی که این ملاحظات در بخش صادرات برق رعایت شود می‌توان صادرات را موتور جهش تولید دانست.

رئیس سازمان خصوصی سازی در گفتگو با مهر

علت عدم واریز سهام عدالت برای برخی از مشمولان مشخص شد

رئیس سازمان خصوصی سازی از اختلال در سیستم بانکی برای پرداخت سود سهام عدالت به برخی از مشمولین خبر داد و گفت: پول در حساب بانک عامل است و با رفع مشکل به حساب مشمولان واریز می‌شود.

به گزارش خبرنگار مهر، علیرضا صالح در گفتگو با خبرنگار مهر با اشاره به عدم واریز سود سهام عدالت برای برخی از مشمولان در ماه اسفند، گفت: با پیگیری‌هایی که انجام شد متوجه شدیم در ماه اسفند اختلالی در بانک ملی اتفاق افتاده است.

ولی ادامه داد: ما سود سهام عدالت را به حساب بانک ملی ریختیم اما گویا مشکلی در داخل بانک ملی بوده، یا شبای مردم فعال نبوده یا کد شماره حساب‌ها مشکل داشته و یا مشکلی دیگر در زیر ساخت این بانک بوده است که بانک ملی آن را برگردانده است.

صالح گفت: به همکاران گفتم که بلافاصله کاری کنند که اگر کارت کسی به مشکل خورده یا شماره شبای او فعال نیست سریع به تک تک افراد اطلاع بدهند که این مشکل حل شود.

رئیس سازمان خصوصی سازی خاطر نشان کرد: بنابراین پول در بانک ملی هست یعنی از همان اول اسفندماه پول را به حساب بانک‌ها ریختیم. به همکاران گفتیم که مشکل را حل کنند تا حق کسی ضایع نشود. صالح درباره چالش نماینده سهام عدالت در شرکت‌ها نیز گفت: راهکاری دیده ایم که نماینده سهام عدالت در این شرکت‌ها را نیز خود مردم انتخاب کنند.

بانکی کشور، اطلاعات محل سکونت از اداره پست و شماره تلفن او از طریق سامانه شاهکار تطبیق داده شد برای احراز هویت می‌تواند از طریق این زیر ساخت‌ها به صورت الکترونیکی اقدام کند.

مجری طرح الکترونیکی کردن احراز هویت ادامه داد: وقتی فرد وارد این زیر ساخت می‌شود بر اساس رمز یک بار مصرفی که برای او صادر می‌شود وارد سیستم شده و در مرحله اول عکس او با تصویر برروی کارت ملی تطابق داده می‌شود. این تطابق مبتنی بر الگوریتم‌هایی پیچیده است و قطعاً دقت‌هایی دارد و ممکن است خطاهایی نیز داشته باشد. وی افزود: نکته دوم این است که کارت ملی فرد باید توسط خود فرد اسکن شده و تصویر آن با تصویر کارت ملی که نزد ثبت احوال است چک می‌شود. ماهیار توضیح داد: در گام بعدی از کاربر خواسته می‌شود که از خود یک فیلم سلفی گرفته و متن تصادفی که ظاهر می‌شود را بخواند در این مرحله فرد از زوایای مختلف نحوه بیان او سنجیده می‌شود و این با الگویی که گفته شده مقایسه می‌شود که آیا این ویدئو به صورت زنده گرفته شده و آیا این جمله‌ها به طور صحیح گفته شده است یا خیر وی ادامه داد: در نهایت کاربر امضایی به صورت الکترونیکی انجام می‌دهد و آن را برای سجام می‌فرستد.

ماهیار در پایان تصریح کرد: برای کنترل‌های بیشتر از اپراتورهای آفلاین هم استفاده کرده‌ایم این اپراتورها در بازه‌های زمانی مخالف اطلاعات کاربر را بررسی می‌کنند و پس از اینکه مطمئن شدند شماره موبایل و آدرس فرد به نام خود فرد بوده است و اطلاعات هویتی هم به صورت کامل احراز شد اگر مشکلی وجود نداشته باشد این فرد به عنوان فرد سجامی معرفی می‌شود



یک مقام مسئول خبر داد:

احراز هویت الکترونیکی سهامداران عدالت احتمالاً از هفته آینده

یک مقام مسئول درباره نحوه احراز هویت در سامانه سجام گفت: پس از صحت سنجی مدارک شناسایی، در گام آخر از کاربر خواسته می‌شود تا با یک فیلم سلفی جمله‌ای که در سامانه ظاهر می‌شود را بخواند.

به گزارش خبرنگار مهر، ماهیار مجری طرح الکترونیکی کردن احراز هویت سهامداران عدالت در یک برنامه تلویزیونی گفت: احراز هویت الکترونیک در داخل مجموعه سپرده‌گذاری با همکاری معاونت علمی ریاست جمهوری بررسی شد و اگر زیرساخت‌های فنی آماده شود تا یک هفته دیگر احراز هویت در سامانه سجام غیر حضوری انجام خواهد شد.

وی درباره فرایند احراز هویت الکترونیک گفت: این فرایند بدین صورت است که وقتی فرد در سامانه سجام ثبت نام کرد و اطلاعات هویتی آن فرد از ثبت احوال کشور، اطلاعات بانکی از سامانه



تحت تاثیر شیوع کرونا

عملکرد بخش خصوصی غیر نفی امارات به پایین ترین سطح تاریخ رسید

عملکرد بخش خصوصی غیرنفی امارات متحده عربی در ماه آوریل برای دومین ماه متوالی افت کرد و به پایین ترین سطح تاریخ رسید. قرنطینه مبارزه با کرونا فشار زیادی به اقتصاد پرچالش این کشور وارد کرد.

به گزارش خبرنگار مهر به نقل از رویترز، عملکرد بخش خصوصی غیرنفی امارات متحده عربی در ماه آوریل برای دومین ماه متوالی افت کرد و به پایین ترین سطح تاریخ رسید. قرنطینه مبارزه با کرونا فشار زیادی به اقتصاد پرچالش این کشور وارد آورده است. شاخص مدیران خرید شرکت‌های تولیدی و خدماتی آی‌اچ‌اس مارکیت برای امارات متحده عربی از ۴۵.۲ واحد در ماه مارس به ۴۴.۱ واحد در ماه آوریل سقوط کرد. رقم ۵۰ این شاخص جدا کننده رکود و رشد است. زیرشاخص تولید و سفارشات جدید صادرات به پایین ترین سطح تاریخ خود سقوط کردند. تولید که در ماه مارس ۴۷.۲ واحد بود در این ماه به ۳۹.۹ واحد سقوط کرد.

محمدباقر نوبخت
@MB_Nobakht

نخستین بخش از معادل ریالی یک میلیارد یورو امروز توسط #بانک مرکزی به حساب خزانه واریز شد.

از وزیر محترم بهداشت @saeednamaki دعوت کرده‌ام فردا برای تعیین اولویت‌های تخصیص آن در جلسه #سازمان برنامه و بودجه شرکت کنند.

سعید نمکی @saeednamaki ۱۰ روز
به لطف خدا و باجانشانی همکارانم درمبارزه با کرونا از قدرتمندترین کشورها جلو افتادیم. امانت مضیقه مالی و در مقایسه با آنها که میلیارد‌ها دلار هزینه کردند بحال خراب می‌پرسند حداقل یک میلیارد دلار صندوق چه ...

رئیس سازمان برنامه:

نخستین بخش از کمک یک میلیارد یورویی برای مقابله با کرونا واریز شد

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: نخستین بخش از معادل ریالی یک میلیارد یورو امروز توسط بانک مرکزی به حساب خزانه واریز شد. به گزارش خبرنگاری مهر، محمدباقر نوبخت در صفحه توئیتری خود نوشت: «نخستین بخش از معادل ریالی یک میلیارد یورو امروز توسط بانک مرکزی به حساب خزانه واریز شد. از وزیر بهداشت دعوت کرده‌ام فردا برای تعیین اولویت‌های تخصیص آن در جلسه سازمان برنامه و بودجه شرکت کنند.» گفتنی است؛ چندی پیش رهبری با برداشت یک میلیارد یورو از صندوق توسعه ملی برای تأمین هزینه‌های ناشی از شیوع کرونا موافقت کرده بودند.



مدیر جدید روابط عمومی و امور بین الملل توانیر منصوب شد

با صدور حکمی از سوی مدیر عامل شرکت توانیر، مدیر جدید روابط عمومی و امور بین الملل توانیر منصوب شد.

به گزارش گروه اقتصادی خبرگزاری تسنیم، امروز در حاشیه جلسه هیأت مدیره شرکت توانیر، طی حکمی از سوی مدیر عامل شرکت توانیر «ابوذر صالحی» به عنوان مدیر کل روابط عمومی و بین الملل شرکت توانیر منصوب و از خدمات چندین ساله «بیژن قاسمی» که اسفندماه سال گذشته به افتخار بازنشستگی نایل آمده بود قدردانی گردید. شرکت توانیر در اسفند ماه سال گذشته و در راستای راهبرد شایسته گزینی وزارت نیرو در دولت دوازدهم فراخوان دعوت به همکاری برای این سمت را منتشر کرده بود. در طی جلسه، صالحی، مدیر جدید روابط عمومی شرکت توانیر اظهار داشت: شعار تغییر در این دوره، دست یابی به یک اداره کل روابط عمومی در شرکت توانیر است که تیم روابط عمومی سازمان جامع توانیر در همه سطوح از کار و تلاش ثمربخش در آن لذت می برند و مشترکان برق و ذینفعان شرکت توانیر، اعتماد و مشارکت فعال، در تحقق اهداف و برنامه های هیأت مدیره دارند و رسانه های کشور خود را سپهسالار حرکت عظیم مردمی برای استفاده صحیح و اصولی از نعمت ارزشمند برق در بستر جامعه می دانند.

نظر مخالف مرکز پژوهشهای مجلس در خصوص لایحه مشارکت عمومی خصوصی دولت

مرکز پژوهش های مجلس با بررسی لایحه مشارکت عمومی خصوصی طبق اصل ۸۵ قانون اساسی مخالفت کرد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، مرکز پژوهش های مجلس با انتشار گزارشی درباره «لایحه مشارکت عمومی - خصوصی» با بررسی این لایحه طبق اصل ۸۵ قانون اساسی مخالفت کرد.

این مرکز به بررسی چالش های توسعه مشارکت عمومی - خصوصی در کشور پرداخته و اهم چالش های توسعه مشارکت عمومی - خصوصی در کشور را اعلام کرده است.

- تعدد و پراکندگی قوانین و مقررات و در برخی موارد تعارض آنها

- عدم تعیین ساختار توسعه مشارکت به صورت متمرکز یا غیرمتمرکز و مشخص نبودن عاملیت توسعه مشارکت عمومی - خصوصی در کشور

- مشخص نبودن نحوه تأمین منابع مالی پایدار برای پرداخت تعهدات دولت در قراردادهای مشارکتی

- حجم بالای مطالبات بخش خصوصی از دولت و لزوم اعتمادسازی برای بخش خصوصی نسبت به ایفای تعهدات دولت

- ناآشنایی دستگاه های اجرایی با نظام مشارکت عمومی - خصوصی و تمایل پایین آنها برای واگذاری طرح ها به دلیل کاهش اختیارات و بودجه که متعاقباً منجر به مقاومت دستگاه های اجرایی در واگذاری طرح ها می شود

- نبود سازوکارهای تأمین منابع مالی پروژه محور از

طریق نهادهای مالی توسعه ای
- سازوکار ناکارآمد، غیرشفاف و پیش بینی ناپذیر در نظر گرفته شده برای واگذاری طرح های تملک دارایی های سرمایه ای در دستورالعمل ماده (۲۷) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲)

- وجود محدودیت های فراوان برای نقش آفرینی بانکها و بازار سرمایه

- نبود سازوکارهای لازم مالی و بیمه ای برای پوشش ریسک قراردادهای مشارکتی

- نبود جذابیت کافی برای ورود بخش خصوصی به دلیل نداشتن توجیه مالی طرحها

- عدم کفایت مشوق های کارآمد برای سرمایه گذار بخش خصوصی در طرح های زیرساختی

- سازوکار نامناسب برای تعیین بهای تمام شده محصول طرح های زیرساختی

- دسترسی محدود به منابع مالی ارزان قیمت داخلی و خارجی

- برنامه غیرمنسجم بلندمدت برای واقعی کردن (یا نزدیک به واقعی کردن) بهای ارائه محصول طرح های زیرساختی

- رشد بیرویه تعداد طرحها (پروژه های) جدید عمرانی استانی بر اساس اختیارات کمیته برنامه ریزی شهرستانها

- عدم وجود نهادهای توسعه گر در فعالان بخش خصوصی که می توانند به عنوان شروع کننده موتور محرک پروژه های مشارکت عمومی - خصوصی عمل نمایند.

- فقدان اطلاع رسانی برخط و مناسب طرحها (پروژه ها) و معرفی و تبلیغات گسترده فرصت ها.

- نقاط قوت

براساس بررسی های مرکز پژوهش های مجلس، نقاط

قوت لایحه مشارکت عمومی - خصوصی و اصلاحات انجام شده توسط کمیسیون عمران مجلس عبارتند از: «۱. اجازه ارجاع به داوری در اختلافات قراردادی و همچنین سایر روش های حل اختلاف و توجه به مسئله ایجاد شعب خاص

تخصصی در قوه قضائیه (موضوع مواد (۲۶) و (۲۷))

۲. شفافیت و دسترسی متقاضیان به اطلاعات طرحها و پروژهها (موضوع ماده (۷))

۳. انتفاعی سازی پروژه های عمرانی (موضوع مواد (۲۹) و (۳۰))

۴. تبیین روشها و الزامات قراردادهای مشارکت (مواد (۱۲)، (۱۳) و (۱۴))

۵. نهادسازی جهت تسهیل و تعمیق مشارکت عمومی - خصوصی (مواد (۵)، (۸) و (۹)).

* ۹ ایراد گزارش کمیسیون عمران درباره لایحه مشارکت عمومی - خصوصی

براساس بررسی های بازوی کارشناسی مجلس، اشکالات و کاستی های گزارش کمیسیون عمران مجلس در رابطه با لایحه مشارکت عمومی - خصوصی عبارتند از:

«۱. یکسان انگاری فرایند مشارکت عمومی و خصوصی انواع پروژه های عمرانی

۲. در نظر نگرفتن ضمانت های اجرایی لازم جهت شناسایی پروژه های مستعد مشارکت و معرفی آنها

۳. تشکیل یک شورای ملی ضروری اما ناکارآمد (موضوع ماده (۵))

۴. جایگزینی دستورالعمل به جای قوانین معاملات دولتی و قانون مناقصات (موضوع ماده (۱۰))

۵. تعریف مضیق از طرف خصوصی (موضوع ماده (۱))

۶. حل نشدن مشکل تأمین مالی زیر ساخت در فرایند مشارکت عمومی - خصوصی

۷. عدم برنامه ریزی مدون برای کنترل تعهدات



انقلاب فراگیر کار الکترونیک و دور کاری

آهنگ تغییرات فناوری اطلاعات و ارتباطات شتابان بود و این روزها ویروس کرونا این آهنگ تغییرات را شتابان تر کرد و دیگر مجبور شدیم برای همگام شدن با شتاب و تغییر برنامه ریزی کنیم. باید گام برداریم در راستای همگرایی پردازش اطلاعات، ارتباطات راه دور و رسانه های جدید. تحولات فناوری به سازمان ها و کسب و کار رسید و زندگی کاری کارکنان را دگرگون کرد و این بار این تغییرات به ایجاد الگوی روش انجام کار مبتنی بر عدم حضور شخص در سازمان ختم شد.

زمان آن فرارسیده است که همه خود را برای سازگاری با تغییر و تحولات عصر اطلاعات و از جمله دور کاری که از الگوهای جدید و قابل قبول انجام کار است، آماده کنیم. دور کاری با شعار «به جای آوردن کارکنان به محل کار؛ محل کار را نزد کارکنان ببرید».

در یکی دو سال اخیر در سراسر جهان کاربران اینترنت افزایش خیره کننده ای داشته اند. در سال های آینده به احتمال زیاد این کاربران رشد میلیاردي خواهند داشت. هم اکنون بسیاری از شرکت ها و سازمان های بزرگ دنیا از

این رویکرد بهره می گیرند و بحران اخیر ما را خواهناخواه با این پیشرفت همراه کرد. در دور کاری، کارکنان برای انجام وظایف محوله، می توانند خانه خود را تبدیل به دفتر کار (بخشی از سازمان متبوع) کنند. آنان با استفاده از داده ها و فناوری های از راه دور، خدمات مورد انتظار را به سازمان خود ارائه می کنند. این دفتر کار، کارمند و سازمان را قادر می کند تا با وجود فاصله فیزیکی، به محصول و نتایج مورد نیاز ناشی از انجام کار دست یابند. در دور کاری، دور کاران وظایف خود را به طور مستقل و بدون دخالت دیگران انجام می دهند. با این وصف، دور کاری یک شیوه و سبک انجام کار است که در آن محل کار و ساعت کار کارکنان از انعطاف پذیری بالایی برخوردار است. دور کار کسی است که کار و مأموریت خود را دور از دفتر کار خود در سازمان انجام می دهد، حضور وی در محل سازمان معمولاً یک یا دو روز در هفته بیشتر نمی شود و دارای مأموریت شخصی، شفاف و ساختار یافته است و دسترسی او به سازمان، همکاران و ذی نفعان از طریق فناوری ارتباطات و اطلاعات و ارتباطات رادیویی (مخابراتی) صورت می گیرد.

وضعیت این سبک کاری در جهان: در دور کاری، فناوری اطلاعات و ارتباطات جایگزین رفت و آمد هر روزه کارکنان به محل اصلی کار می شود. برای مثال استفاده از پزشکان سایر کشورها برای معالجه بیماران در یک کشور نمونه ای از دور کاری است. هنگامی که یک فرد بیمار نیاز فوری به سی تی اسکن یا ام آر آی داشته باشد؛ دیگر نیازی نیست کارکنان بخش اورژانس، دکتر رادیولوژیست را از رختخواب بیرون بکشند تا او تصاویر را بخواند. این کار توسط یک پزشک شاغل در ماورای دریاها انجام خواهد شد.

یا اینکه فرد مسوول بازدید و تهیه گزارش از واحدها یا پروژه های مختلف یک سازمان در شهرهای مختلف (مانند شعب مختلف یک فروشگاه زنجیره ای) دیگر مجبور نیست بعد از تهیه گزارش، به سازمان مراجعه

کند تا گزارش خود را تحویل دهد. می تواند در حین مسافرت از شهری به شهر دیگر به وسیله رایانه قابل حمل (لپ تاپ)، گزارش بازدید یا نتایج ارزیابی پروژه مورد نظر و... را تدوین کند و از طریق پست الکترونیک به سازمان متبوع ارسال کند. مطالعات و بررسی ها نشان می دهد در بیشتر کشورهای جهان، مدیران سازمان ها، شرکت ها، کارکنان و کارفرمایان علاقه زیادی به نظام دور کاری دارند. با این وجود، دور کاری هنوز در آغاز راه است. برخی از یافته ها به این شرح است:

- ۳۹ درصد از کارکنان ایرلند در سال ۱۹۹۵ معتقد بودند که اگر تمام یا بخشی از کار خود را از طریق رایانه در خانه هایشان انجام می دادند؛ بسیار مطلوب بود. در تحقیقی دیگر ۳۴ درصد از افراد شاغل ترجیح می دادند که از راه دور کار کنند.

- بیش از ۷۰ درصد از کارکنان فنلاند در سال ۱۹۹۵ علاقه مند به نظام دور کاری بودند. بیش از نیمی از کارفرمایان فنلاندی علاقه مند بودند تا کار از راه دور را به صورت قرارداد ثانوی یا کار سیار طرح کنند.

- تعداد کل کارکنان از راه دور بریتانیا بین سال های ۱۹۹۸ و ۲۰۰۰ حدود ۳۹ درصد افزایش یافته است.

- در سال ۱۹۹۸ نزدیک به ۴۱ درصد از کارکنان کانادا معتقد بودند که کار از راه دور بسیار جذاب است.

- ۳۹ درصد از کارکنان آمریکا به کار از راه دور علاقه مندند. در سال ۲۰۰۱ تعداد ۸/۲۵ میلیون آمریکایی به دور کاری مشغول بوده اند.

دور کاری منافع قابل توجهی را برای سازمان ها (کارفرمایان)، کارکنان، جامعه و به خصوص جوامع محلی به ارمغان می آورد. برخی از مهم ترین مزایای نظام دور کاری را می توان در ابعاد سازمان، فرد و جامعه به شرح زیر خلاصه کرد:

صرفه جویی در هزینه ها، افزایش بهره وری، تقویت انگیزه، توسعه فردی و مهارتی شخص به علت خودآموزی، انعطاف پذیری، بهبود ارائه خدمات به مشتریان، کاهش

زمان تردد و هزینه آن برای سازمان، ایجاد فرصت هایی برای بهبود کار، ایجاد تعادل بین زندگی کاری و شخصی، ساعات کاری انعطاف پذیر، توسعه پایدار محیط زیست و ایجاد فرصت شغلی برای افراد با مشکلات خاص.

مفهوم انواع دور کاری: براساس محل انجام کار و مدت زمانی که دور کاران صرف انجام کار می کنند؛ دور کاری به گروه های زیر تقسیم می شوند:

محل دور کاری

- دور کاری در خانه: دور کارانی که در زمره این گروه قرار دارند، محل سکونت خود را تبدیل به دفتر کار و محل انجام وظایف شغلی خود می کنند. این گروه از رایانه و وسایل ارتباطی راه دور برای انجام کار بهره می گیرند.

- دور کاری سیار: دور کاران این گروه، در خارج از محل کار و نیز سکونت خود به انجام وظایف شغلی می پردازند. آنان در حین انجام وظیفه، به صورت برخط با شبکه در ارتباط هستند و معمولاً کمتر از ده ساعت در هفته و خارج از محل کار و سکونت (حین مسافرت، مأموریت و...) فعالیت می کنند.

- دور کاری متمرکز: دور کاران این گروه در دفتر کار از راه دور اعم از مراکز ارتباط از راه دور و... به فعالیت می پردازند.

مدت زمان دور کاری

- دور کاری تمام وقت: دور کاران این گروه، مدت معینی (عموماً بیش از یک هفته) را که مدیران سازمان مشخص می کنند بدون حضور مقطعی در سازمان، به انجام وظایف شغلی خود می پردازند. وی در پایان مدت دور کاری به سازمان مراجعت می کند.

- دور کاری پاره وقت: دور کاران این گروه، مجری برنامه متناوب زمانی خاصی هستند که مدیران سازمان مشخص می کنند. مثلاً ممکن است بخشی از هفته یا بخشی از روز را از طریق دور کاری و بخش دیگر را در محل سازمان به انجام کار مشغول باشد.

