

فهرست

راه فرار از واردات انرژی چیست؟..... ۴
ششمین کنفرانس و نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور آغاز به کار کرد ۴
همفکری دانشگاه و فعالان صنعت برق راه غلبه بر مشکلات ۵
گسترش فعالیت صنعت برق ایران در بازار کشورهای منطقه ۶
مدیریت سازمان تامین اجتماعی به صاحبان اصلی آن بازمی‌گردد؟ ۸
مدیران بزرگ چگونه به افرادشان نقش‌های جدیدی می‌دهند؟ ۹

**استعلام پیشنهادات اعضا
در خصوص آیین‌نامه اجرایی
قانون مقررات صادرات و
واردات**

علیرضا اسدی، معاون پژوهشی سندیکای صنعت برق ایران

امتناع سیاست‌گذاری در نظام بوروکراتیک دولت



به برنامه‌های دولت در این بخش وابستگی دارد. از برنامه چهارم به بعد این بخش در نظام بودجه ایران با چند مشکل بنیادی مواجه شده است که همچنان بر سرنوشت اقتصادی هزاران بنگاه اقتصادی سایه افکنده است. این مسائل عبارت بوده‌اند از:

الف) کسری سیستماتیک بودجه؛ به نحوی که هر

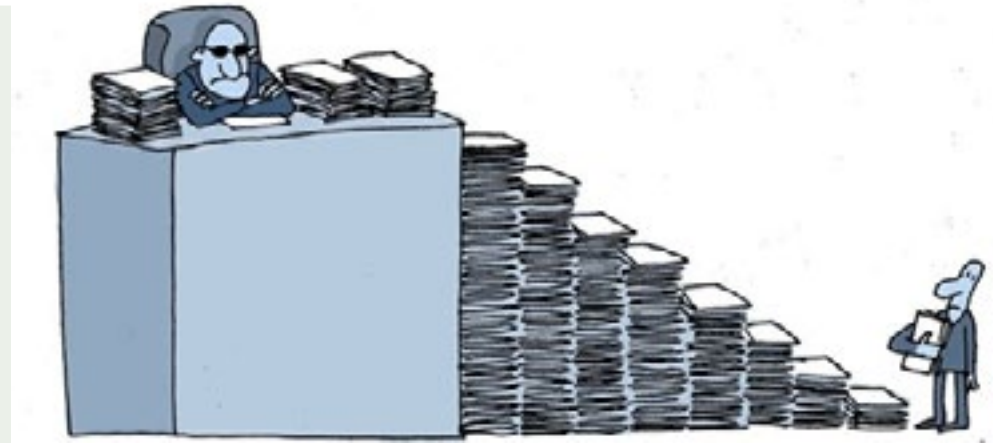
سند برنامه بودجه سالانه به‌عنوان سند سیاست‌های مالی دولت، اگر چه بر شیوه‌های تامین و تخصیص منابع نهادهای حاکمیتی متمرکز است، اما به‌دلیل سهم بزرگی که دولت، نهادهای عمومی و شرکت‌های تابعه در اقتصاد ایران دارند، بر عملکرد همه بازیگران اقتصادی (خانوار و بنگاه‌ها) تاثیر عمیقی داشته و دارد. عمق و وسعت این تاثیر در برخی بخش‌های اقتصادی مانند حوزه‌های زیرساختی مانند برق، آب، راه‌وشهرسازی به مراتب بیشتر از سایر حوزه‌های اقتصادی است.

در واقع بازار کسب‌وکار بخش زیادی از بنگاه‌های فعال در زنجیره تامین پروژه‌های زیرساختی (صنعت احداث) شامل شرکت‌های سازنده تجهیزات، پیمانکاران و مشاوران، به‌طور مستقیم

لحظه آخر

رضا خسروی / دنیای اقتصاد
یکی از ویژگی‌های اغلب ما این است تا لحظه آخر اگر کاری را لازم نباشد انجام دهیم، انجام نمی‌دهیم تا کار به جایی می‌رسد که چاره‌ای جز انجام نداریم و در این حالت بالاترین هزینه را می‌پردازیم و البته کمترین استفاده را می‌بریم. مردم شاید تصور کنند که دولتمردان افراد متفاوتی با آنها هستند. در حالی که این‌گونه نیست. دولتمردان، مدیران و وزیران همان ویژگی‌های مردم عادی را دارند.

اگر ما کارها را به لحظات آخر می‌سپاریم، آنها هم همین‌گونه هستند. برای مثال فرآیند بودجه‌ریزی و تصویب آن را ببینید. اگر از متولیان بودجه نویسی بپرسید، بودجه امسال چه تفاوتی با سال گذشته دارد، خیلی منتظر جواب سراسر است و ساده‌ای نباشید. او به امید لحظه آخر است، منظور دقیقا روز آخر سال است! او به روشنی می‌داند، البته علم چندانی هم لازم نیست که درآمدهای دولت از فروش نفت بی‌زبان امسال کاهش یافته و البته یارانه را هم نتوانسته کم کند، ابواب جمعی



سال تراز مالی دولت در بخش منابع و مصارف مربوط به طرح‌های عمرانی یا امور زیربنایی نامتوازن بوده و با کسری مواجه شده است. این کسری بودجه در سال‌های گذشته منجر به انباشت بدهی دولت به پیمانکاران و زنجیره تامین شده است.

ب) روند کاهش منابع داخلی دولت برای تامین مالی طرح‌های زیربنایی؛ در دو دهه اخیر دو نیروی اصلی منجر به روند کاهش سرمایه‌گذاری دولتی در امور زیربنایی شده است: از یکسو منابع ارزی دولت با نوسان درآمدهای ارزی مواجه شده و در نتیجه پایداری مالی دولت برای تامین هزینه‌های جاری و سرمایه‌گذاری زیربنایی کاهش یافته است، از سوی دیگر فشار هزینه‌های جاری مانند پرداخت بارانه‌ها و تامین کسری پرداخت حقوق بازنشستگان شدت یافته است.

برای رفع این دو مشکل اساسی، دو محور سیاستی در بودجه کشور طراحی شده است:

الف) انتشار اوراق تسویه و تهاتر بدهی‌ها؛ هدف از این سیاست تهاتر دیون دولت با مطالبات دولت از بخش خصوصی از طریق اوراق تسویه و خزانه اسلامی بوده است. این سیاست مشکلات بخشی

امور زیربنایی کشور، استفاده از مدل‌های مشارکت عمومی-خصوصی برای اجرای طرح‌های نیمه تمام و جدید بوده است. این سیاست که در قالب تبصره ۱۹ قانون بودجه سنواتی دولت در چند سال اخیر بروز یافته است نیز بنا به دلایلی مانند فراهم نبودن ساختارهای حقوقی و اداری و مهم‌تر از آن نبود مدل مالی مناسب برای بازدهی سرمایه‌گذاری پروژه‌ها، ریسک بهره‌برداری و نامناسب بودن مقررات بانکی برای مشارکت در تامین مالی این نوع طرح، عملاً کارنامه موفق نداشته است.

بنابراین اکنون این سوال اساسی مطرح می‌شود که چرا مسائل بودجه‌ای کشور به‌رغم برخی نوآوری‌ها و ابداعات در برخی از ابزارهای سیاست‌گذاری آنچنان که ذکر آن رفت، همچنان دچار نوعی «وابستگی به مسیر» بوده و عملاً مسائل مبتلا به بودجه فارغ از نوع گرایش سیاسی حاکم بر دولت، تداوم یافته و با انباشت مشکلات، آنها را به بحران تبدیل کرده است.

برای ریشه‌یابی این مساله لازم است که نظام بوروکراتیک دستگاه‌های دولتی کشور در تخصیص منابع مورد ارزیابی قرار گیرد. در یک بررسی مقدماتی می‌توان مشاهده کرد که نظام بوروکراتیک و تکنوکرات‌های مسلط در بدنه اجرایی دستگاه‌های اجرایی، مبتلا به دو عارضه اصلی شده‌اند:

اول) محافظه‌کاری و ریسک‌گریزی؛ در حال حاضر عموم دستگاه‌های اجرایی کشور و به خصوص لایه‌های میانی و عملیاتی دچار نوعی محافظه‌کاری سخت و ریسک‌گریزی تام شده‌اند، به نحوی که از هر نوع ابداع و انعطاف‌پذیری برای حل مسائل اجتناب می‌کنند و هیچ نوع مخاطره‌ای را تحمل نمی‌کنند. این عارضه باعث شده است نظام اداری کشور نتواند متناسب با تغییرات محیطی، فرآیندهای خود را

به‌طور واقعی و اثربخش اصلاح کنند و هر نوع سازوکاری را که پیشنهاد می‌شود از محتوای اصلی خود خالی کند و در نتیجه شدت ناکارآمدی نظام بوروکراتیک را افزایش دهد.

دوم) اجتناب از شفافیت و پاسخگویی؛ نظام اداری و تکنوکراسی کشور به جای آنکه اطلاعات واقعی و حیاتی را در اختیار نظام تصمیم‌گیری و جامعه تخصصی کشور قرار دهد، با ارائه اطلاعات دیر هنگام، نادقیق و فرعی، عملاً رصد و ارزیابی سیاست‌های کشور را از نظام اداری کشور توسط نهادهای تخصصی و غیرحاکمیتی ناممکن ساخته و موجب شده است که فرآیند بازخوردگیری نظام سیاست‌گذاری و اجرای سیاست کشور کاملاً از کار بیفتد و سیاست‌گذاری به‌صورت فرآیند یک‌طرفه و بدون اصلاح ادامه یابد. ادامه این وضعیت موجب شده است گفتمان «امتناع سیاست‌گذاری در نظام بوروکراتیک» حاکم شود و عملاً پرداختن به بودجه و سیاست‌های حاکم بر آن را بیهوده سازد، چراکه هر نوع نوآوری که در سیاست‌های بودجه حتی اگر طراحی و تصویب شود در نظام بوروکراتیک دولت به بن‌بست کشیده می‌شود و عملاً سیاست‌ها را به نحوی اجرا می‌کند که اهداف سیاست‌گذار را خنثی می‌سازد.

بنابراین به نظر می‌رسد تا زمان تسلط این گفتمان در نظام بوروکراتیک دولت، پرداختن به ارکان بودجه ثمری نخواهد داشت. اکنون لازم است که توجه نهادهای مدنی و صاحب‌نظران را به این موضوع جلب کرد که چطور بستر ساختار بوروکراتیک کشور سیاست‌پذیر شود و راهکارهایی برای اصلاح این ساختار هم‌سوی با فرآیندهای سیاست‌گذاری ارائه و به‌کار گرفته شود.



یک سال گذشت

با نهایت تأسف و تأثر اولین سالگرد شادروان

مرحوم مهندس ایمان رجایی

انسانی شریف، فرهیخته‌ای بزرگوار، دوستی ارزشمند و همکاری عزیز را به اطلاع کلیه سروران گرامی می‌رسانیم؛
به همین منظور مراسم یادبودی از سوی کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات سندیکا برگزار می‌گردد.

چهارشنبه مورخ ۹۸/۰۹/۲۰
ساعت ۱۴ الی ۱۶ بعدازظهر
در محل سندیکا با حضور اعضای محترم

حضور شما سروران گرامی
موجب تسلی روح آن مرحوم خواهد بود




سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

با طراحی پرونده ۰۹۸ به وقوع پیوست. وزارت نیرو برای برنامه ۰۹۸، حدود ۱۱ محور تعیین کرده که شامل تشویق کشاورزان و صاحبان صنایع برای کم مصرفی در زمان اوج مصرف برق، اتصال مولدهای خود تامین به شبکه سراسری برق، مدیریت روشنایی ادارات، معابر عمومی و پارک‌ها و... می‌شد. محورهایی که به گفته رضا اردکانیان - وزیر نیرو - در پرونده ۰۹۹ نیز تکرار شده‌اند. به گفته وی، وزارت نیرو در نظر دارد تابستان پیش رو مانند تابستان گذشته بی‌خاموشی سپری شود. در این راستا برنامه ۰۹۹ در وزارت نیرو کلید خورده است تا ضمن افزایش تولید و صادرات برق، در تابستان سال ۱۳۹۹ خاموشی برنامه‌ریزی شده نداشته باشیم.

در این باره همایون حائری - معاون وزیر نیرو در امور برق و انرژی - به ایسنا گفت: در حال حاضر این برنامه تدوین شده که برنامه مفصلی برای گذر از خاموشی‌هاست. به گفته وی، این برنامه برای تمام بخش‌های تولید، توزیع و انتقال اهدافی را در نظر دارد که امیدواریم سال آینده نیز دچار مشکل نشویم.

در مجموع، سالانه باید پنج درصد میزان تولید برق افزایش یابد و برای گذر از اوج مصرف سال آینده نیازمند افزایش ۳۰۰۰ مگاواتی تولید شبکه برق هستیم که قرار شده قسمت عمده این افزایش تولید در بخش بخار نیروگاه‌های موجود سراسر کشور صورت بگیرد. همچنین در بخش انتقال و فوق توزیع تدابیر لازم برای افزایش ظرفیت تولید برق در نظر گرفته شده، به طوری که طرح‌های ویژه عبور از اوج مصرف تدوین شده که بتوان نقص‌ها و مشکلات موجود در شبکه انتقال و فوق توزیع را برطرف کرد.



معاون وزیر نیرو اعلام کرد

تدوین برنامه ۰۹۹ سدی برای خاموشی تابستان

معاون وزیر نیرو در امور برق و انرژی از تدوین برنامه پیک‌سایبی و عبور از پیک بار سال ۱۳۹۹ نیز تحت عنوان برنامه‌های پیک‌سایبی ۰۹۹ خبر داد.

به گزارش ایسنا، تابستان سال جاری در حالی سپری شد که با توجه به خاموشی‌های برنامه‌ریزی شده تابستان سال ۱۳۹۷، کم‌تر کسی گمان می‌کرد در تابستان سال ۱۳۹۸ خاموشی رخ ندهد، اتفاقی که

او یکی دیگر از چالش‌های صنعت ترانسفورماتور ایران را روند پیر شدن این تجهیزات عنوان کرد و گفت: اکنون ۷۲۵ هزار ترانس توزیع و ۵۰۰۰ ترانس قدرت در شبکه وجود دارد که به سرعت در حال پیر شدن هستند.

وی با بیان اینکه قیمت ترانس‌های قدرت از ۲ میلیارد تومان آغاز و تا ۶ میلیون دلار است افزود: پیر شدن این تجهیزات با این قیمت‌ها، هزینه‌های چند ده میلیاردی بر اقتصاد کشور تحمیل می‌کند. آقای فر ادامه داد: در جهان راهکارهای مناسب برای بهسازی این تجهیزات اندیشیده شده است که ارتقای عمر مفید آنهاست و ما تلاش داریم با همفکری دانشگاهیان و فعالان این صنعت راهکارهای افزایش عمر این تجهیزات بررسی شود.

او گفت: از طرف دیگر نوسان نرخ ارز قیمت ترانسفورماتورها را به بیش از ۲.۵ برابر افزایش داده که هم فشار سنگینی بر دولت و هم فعالان این صنعت است که در ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور تلاش بر این است راهکاری برای این معضل یافت شود.

دبیر ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور ادامه داد: بهینه‌سازی مدیریت بهره‌برداری از این تجهیزات در این شرایط بسیار مهم است.

آقای فر از کاهش صادرات ترانسفورماتور ایران خبر داد و گفت: در حالی که میزان صادرات این تجهیزات در سال ۹۳ حدود ۷۵ میلیون دلار بود، الان به ۹ میلیون دلار کاهش یافته است.

وی تحریم‌ها و کاهش قدرت رقابت‌پذیری قطعات این تجهیزات را از عوامل کاهش صادرات دانست و افزود: در این کنفرانس تلاش می‌شود در این زمینه به راهکارهای مناسب دست یافت.

تنها برای ۵۰۰ ساعت نیازمند سرمایه‌گذاری‌های زیادی هستیم و دقیقاً در همین ساعت‌هاست که ترانسفورماتورها هم تحت فشار قرار می‌گیرند و میزان خطای آنها افزایش می‌یابد.

وی اضافه کرد: براساس پیش‌بینی‌ها در صورت ادامه روند موجود، ایران تا سال ۱۴۱۲ به تدریج مجبور به واردات انرژی خواهد شد اما در صورت سرمایه‌گذاری در احداث نیروگاه‌های تجدیدپذیر و اهتمام جدی به بهینه‌سازی مصرف انرژی، این روند قابل پیشگیری است.

او درعین حال به روند شدت مصرف انرژی در ایران نیز اشاره کرد و گفت: در حال حاضر شدت انرژی (مصرف انرژی به ازای تولید هر واحد کالا) در ایران ۴۰ درصد است که در صورت روند موجود این میزان در سال ۱۴۰۷ به ۵۰ درصد افزایش خواهد یافت و این به معنای هزینه بیش‌تر برای تولید کالا و خدمات است که ریسک بسیار بالایی را به همراه دارد.

ترانسفورماتورهای کشور پیر می‌شوند

همچنین آرش آقای فر - دبیر ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور ایران - در این مراسم گفت: نرخ خطا در شبکه ترانسفورماتور ایران دو و نیم برابر جهان است که تداوم آن می‌تواند مشکل‌ساز باشد.

وی اظهار کرد: در حالی که نرخ خطا در شبکه ترانسفورماتور جهانی سالانه نیم درصد است، این رقم در کشورمان بالغ بر ۱.۵ درصد است که باید تلاش کرد این درصد خطا به نرم جهانی برسد. ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور تلاش دارد به بررسی راهکارهای مناسب برای رسیدن به این کاهش بپردازد.



راه فرار از واردات انرژی چیست؟

معاون برنامه ریزی و امور اقتصادی توانیر و سخنگوی صنعت برق گفت: تا سال ۱۴۱۷ ایران نیازمند ۶۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در بخش انرژی‌های نو است و این در حالی است که در همین مدت نباید از موضوع بهینه‌سازی هم غافل شود.

به‌گزارش ایسنا، مصطفی رجبی مشهدی امروز در ششمین کنفرانس و نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور با بیان این‌که صنعت برق با چالش‌هایی از جمله کمبود شدید منابع مالی، نیاز سالانه به سرمایه‌گذاری‌هایی برای احداث تاسیسات جدید، فرسودگی تجهیزات و افزایش مصرف برق روبه‌روست، اظهار کرد: در طول سال



ششمین کنفرانس و نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور آغاز به کار کرد

ششمین کنفرانس و نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور صبح امروز با حضور بیش از ۵۰۰ کارشناس از سراسر دنیا آغاز به کار کرد. در این رویداد بزرگ برای اولین بار ۴ سازنده داخلی ترانسفورماتور نیز شرکت دارند تا ظرفیت‌های خود را عرضه کرده و از آخرین پیشرفت‌های این صنعت آگاه شوند.

شرکت توانیر، شرکت آریا ترانسفو، شرکت نیرو ترانسفو، شرکت ترانسفورماتورسازی کوشکن، دانشگاه صنعتی شریف، سندیکای صنعت برق ایران و شرکت الوند توان انرژی از حامیان این کنفرانس هستند.

هزینه‌های چند ده میلیاردی را بر اقتصاد کشور تحمیل می‌کند.

وی اضافه کرد: جهان امروز راهکارهای مناسب برای بهسازی این تجهیزات و ارتقای عمر مفید آنها اندیشیده شده که تلاش می‌شود با همفکری دانشگاهیان و فعالان این صنعت راهکارهای افزایش عمر این تجهیزات شکل اجرایی به خود بگیرد.

آقای فر گفت: نوسان نرخ ارز، قیمت ترانسفورماتورها را به بیش از ۲,۵ برابر افزایش داده که این موضوع فشار سنگینی را بر دولت و فعالان این صنعت وارد می‌کند که در ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور تلاش بر این است راهکاری برای این معضل یافت شود.

وی گفت: بهینه‌سازی مدیریت بهره‌برداری از این تجهیزات در این شرایط بسیار مهم است و با اعمال روش‌های بهینه‌سازی مدیریت بهره‌برداری ترانسفورماتورها، می‌توان ظرفیت ۷۰ درصدی افزایش عمر ترانسها را ایجاد کرد.

به گفته آقای فر، برای جلوگیری از کاهش قابلیت اطمینان شبکه، تعویض حداقل ۱۰ درصد از ترانسفورماتورهای فرسوده گریز ناپذیر است و هزینه این جابجایی بیشتر از یک میلیارد دلار است که باید برای ارتقای عمر مفید آنها تلاش کرد.

دبیر ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور ایران ضمن یادآوری کاهش صادرات ترانسفورماتور ایران، گفت: میزان صادرات این تجهیزات در سال ۹۳ حدود ۷۵ میلیون دلار بود، اکنون به ۹ میلیون دلار کاهش یافته است.

وی تحریم‌ها و کاهش قدرت رقابت‌پذیری قطعات این تجهیزات را از عوامل کاهش صادرات دانست و افزود: انتظار می‌رود در این کنفرانس به راهکارهای مناسبی در این زمینه دست یابیم.

خبرنگار اقتصادی ایرنا افزود: نرخ خطا در شبکه ترانسفورماتور جهانی سالانه نیم درصد است، در حالی که این رقم در ایران بالغ بر ۱,۵ درصد است و باید تلاش کرد این درصد خطا به نرم جهانی برسد. این مقام مسوول با بیان اینکه امروز باارزش‌ترین عنصر شبکه‌های توزیع نیروی برق ترانسفورماتورها محسوب می‌شوند و بروز هرگونه اشکال و خطادرانها تحویل انرژی به مشترکان را با اختلال جدی روبرو می‌کند.

وی افزود: ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور تلاش دارد به بررسی راهکارهای مناسب برای رسیدن به این کاهش بپردازد و یکی از کاربردهای مهم ترانسفورماتورها کاهش جریان در خطوط انتقال انرژی الکتریکی است.

به گفته آقای فر، دلیل استفاده از ترانسفورماتور در ابتدای خطوط این است که همه هادی‌های الکتریکی مقاومت الکتریکی دارند، این مقاومت می‌تواند موجب اتلاف انرژی در طول مسیر انتقال انرژی الکتریکی شود.

وی یادآور شد: میزان تلفات در یک هادی با مجذور جریان عبوری از هادی رابطه مستقیم دارد و بنابراین با کاهش جریان می‌توان تلفات را به شدت تنزل داد.

آقای فر یکی دیگر از چالش‌های صنعت ترانسفورماتور ایران را روند پیر شدن این تجهیزات بیان کرد و گفت: اکنون ۷۲۵ هزار ترانس توزیع و پنج هزار ترانس قدرت در شبکه وجود دارد که به سرعت در حال فرسودگی قرار دارند.

دبیر ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور ایران با بیان اینکه قیمت ترانس‌های قدرت از دو میلیارد تومان آغاز و تا ۶ میلیون دلار می‌رسد، بنابراین پیر شدن این تجهیزات با این قیمت‌ها



همفکری دانشگاه و فعالان صنعت برق راه غلبه بر مشکلات

فصل اقتصاد - دبیر ششمین کنفرانس و نماینده بین‌المللی ترانسفورماتور ایران گفت: نرخ خطا در شبکه ترانسفورماتور ایران ۲,۵ برابر جهان است که تداوم آن می‌تواند مشکل‌ساز باشد و همفکری دانشگاهیان و فعالان صنعت برق راهکار غلبه بر مشکلات این بخش است.

آرش آقای فر روز سه‌شنبه در حاشیه مراسم افتتاحیه ششمین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور در محل وزارت نیرو در گفت‌وگوی اختصاصی با



حضور سید زمان حسینی؛ عضو هیئت مدیره شبکه برق ایران و ریاست کنفرانس، دکتر علیپور؛ مدیرکل دفتر فنی انتقال شرکت توانیر و مهندس اله مرادی مدیرعامل برق منطقه ای زنجان در غرفه سندیکا در ششمین نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور



حضور دکتر مصطفی رجیبی مشهدی؛ معاون برنامه‌ریزی و امور اقتصادی شرکت توانیر در غرفه سندیکا در ششمین نمایشگاه بین‌المللی ترانسفورماتور

چهارمین کنفرانس برق، برای حل و فصل چالش های صنعت برق و موضوعات ناظر بر مدیریت مصرف به عنوان اصلی ترین چالش پیش رو، یک هم بست بین دانش و تجربه ایجاد کنیم.

وی ادامه داد: اگر در بخش آب و برق و سایر منابع زیست محیطی اخلاق مناسب تری برای مصرف پیدا نکنیم، طبیعتاً تولید ما نخواهد توانست با نیازهای روزافزون برابری کند.

اردکانیان با بیان اینکه با افزایش جمعیت در دنیا و مشکلات زیست محیطی، منابع به طور طبیعی در حال فاصله یافتن با مصارف هستند، گفت: هر جامعه ای به الگوهای مناسب مصرف پایبندتر باشد، زندگی راحت تری خواهد داشت.

وزیر نیرو اظهار کرد: می بایست به شاخه مصرف بهتر، مناسب تر و هوشمندتر توجه بیشتری کنیم و تجربه عملی این مقوله برای ما نزدیک شدن صنعت به شاخه علوم اجتماعی است، بنابراین لازم است در بخش آب و برق از علوم اجتماعی بهره گیری بیشتری کرده و با جامعه مصرف کننده ارتباط معنادارتری پیدا کنیم.

وی اضافه کرد: این بدان معناست که تنها با ابزار قیمت نمی توان مصرف را اصلاح کرد، بلکه می بایست این موضوع توسط جامعه درک و به یک اخلاق تبدیل شود.

اردکانیان با بیان اینکه مصرف صحیح تنها خطاب به مردم نیست، افزود: ما نیز می بایست تلاش کنیم قیمت تمام شده خدمت و کالا را از طریق کوچک کردن سازمان دولت و استفاده مناسب تر از وقت تا جایی که می توانیم کاهش دهیم.

وزیر نیرو با تاکید بر این که بین قیمت تمام شده و قیمت تکلیفی فاصله چشمگیری وجود دارد، افزود: می بایست قیمت تمام شده و فاصله بین

اشاره کرد و گفت: با وجود اینکه طی چند سال اخیر در برخی از کشورهای منطقه شاهد خاموشی های برنامه ریزی نشده گسترده و یا فروپاشی شبکه بوده ایم، ولی امسال موفق شده ایم شانزدهمین سال متوالی بدون خاموشی گسترده را در کشور پشت سر بگذاریم.

اردکانیان افزود: با همکاری دو هزار سازنده و پیمانکار داخلی به همراه ۱۵۰ هزار نیروی شاغل مستقیم در بخش خصوصی توانسته ایم بیش از ۹۵ درصد نیازهای صنعت برق را در داخل کشور تهیه کنیم.

وی با تاکید بر اینکه صنعت برق ایران رو به توسعه است، گفت: با استفاده از ارتباطی که با تمامی همسایگان دارای مرزی زمینی به منظور تبادل انرژی برقرار شده است تلاش خواهیم کرد با مشارکت در توسعه و عمران منطقه نه تنها بازار مطمئنی را برای ظرفیت های داخلی فراهم کنیم بلکه درصددیم با توسعه این مناطق سهم خود را در ارتقای آرامش و امنیت کشورهای همسایه ایفا کنیم.

اردکانیان با تاکید بر اینکه تاکنون چهار هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از پروژه های یاد شده به بهره برداری رسیده است، گفت: سه شنبه این هفته نیز قطار این پویا با توقف در ایستگاه استان کرمانشاه موجب افتتاح یک هزار و ۳۶۰ میلیارد تومان پروژه صنعت آب و برق در این منطقه خواهد شد.

وزیر نیرو همچنین در حاشیه برگزاری سی و چهارمین کنفرانس بین المللی برق با حضور در جمع خبرنگاران با اشاره به اینکه به لحاظ فنی مشکلاتمان حل شده و بیش از ۹۵ درصد نیازهای تکنولوژیکی و فناورانه صنعت برق در داخل کشور تدارک می شود، افزود: درصددیم در سی و

رضا اردکانیان در افتتاحیه سی و چهارمین کنفرانس بین المللی برق که به میزبانی پژوهشگاه نیرو در حال برگزاری است، گفت: خوشبختانه در عرصه منطقه ای و بین المللی در مسیری هستیم که بازارهای کار و فعالیت در منطقه و کشورهای همسایه برای توانایی های متنوع و متعدد خانواده بزرگ صنعت برق به ویژه در بخش خصوصی رو به فراهم شدن است.

وی ادامه داد: در مدت زمان فعالیت وزارت نیروی دولت دوازدهم موفق شده ایم برنامه ای سه ساله را با همکاران صنعت برق عراق طراحی و به تایید برسانیم تا بازسازی صنعت برق این کشور هر چه سریعتر آغاز شود؛ بر اساس همین برنامه نیز ابتدای نوامبر ۲۰۱۹ شاهد سنکرون سازی سیستم برق دو کشور بوده ایم.

وزیر نیرو با اشاره به تدوین برنامه های همکاری با کشورهای افغانستان، ارمنستان و آذربایجان، گفت: در سطح منطقه با استفاده از ظرفیت های موجود و ارتقای کیفیت کار در داخل کشور در حال پیشرفت هستیم.

اردکانیان افزود: وزارت نیروی دولت دوازدهم در حوزه برنامه های مدیریت مصرف توانسته است پس از سالیان متمادی رشد پنج درصدی میانگین اوج بار را در سال ۹۷ به حدود سه درصد و در تابستان امسال نیز رشد اوج بار را به حدود یک درصد نسبت به سال گذشته برسانیم.

وی تاکید کرد: دست یابی به این موفقیت حاکی از آن است که توانایی تثبیت و حفظ این دستاورد را دارا هستیم. موفقیتی که موجب صرفه جویی پنج هزار میلیارد تومانی برای احداث نیروگاه های تولید برق شده است.

وزیر نیرو به مسئله پایداری شبکه برق کشورمان



وزیر نیرو در کنفرانس بین المللی برق:

گسترش فعالیت صنعت برق ایران در بازار کشورهای منطقه

عصراقتصاد: وزیر نیرو با اشاره به تدوین برنامه های مشترک همکاری صنعت ایران با کشورهای همسایه، گفت: بازارهای کار و فعالیت در منطقه برای توانایی های متنوع و متعدد خانواده بزرگ صنعت برق به ویژه در بخش خصوصی رو به فراهم شدن است.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

جشنواره پژوهش و فناوری صنعت آب و برق کشور
RD Fair 2019

۱۳۹۸

ارائه آخرین دست آوردهای پژوهشی در حوزه های صنعت آب برق و انرژی کشور

به همراه نمایشگاه جنبی
۲۴ و ۲۵ آذرماه ۱۳۹۸
تهران - پژوهشگاه نیرو

حوزه های آب و آبفا
تولید، توزیع و انتقال برق و انرژی

حوزه انرژی های نو و فناوری جدید

کریدور فناوری
کارگاه تبدیل ایده به پدیده
فناوری از عرصه به عرضه
نشست های تخصصی آب و برق

با مشارکت شرکتهای تابعه، وابسته و مراکز پژوهشی وزارت نیرو ::

پاسخگوی سوالات شما هستیم

دبیر خانه همایش
تهران - شهر کهنس - انتهای بلوار شهیددختمان - پژوهشگاه نیرو
تلفن: ۸۸۰۸۳۲۸۱
شماره: ۸۸۰۷۸۳۹۶

www.nri.ac.ir/RDfair
rdfair@nri.ac.ir

قیمت تمام شده و قیمت تکلیفی را کاهش دهیم و پرداخت یارانه ها نیز هدفمندتر شود. وی ادامه داد: اگر مردم بدانند مجموع یارانه ها چه میزان است، به چه اقلامی و با چه نسبتی تعلق می گیرد، می توانیم در یک برنامه چند ساله در راستای اصلاح این فاصله گام برداریم.

اردکانیان با بیان اینکه وزارت نیرو سال گذشته از قانون بودجه ای که برای سال ۹۸ تصویب شد استفاده مناسبی کرده و توانست بیش از ۱۱ هزار میلیارد تومان از بدهی ها به بخش خصوصی را با ساز و کار موجود در قانون بودجه تسویه کند، تصریح کرد: امیدواریم امسال هم مجلس در بررسی لایحه بودجه به موضوع ظرفیت سازوکارهای قانونی توجه داشته باشد.

وزیر نیرو گفت: در حال حاضر حدود ۸۳ هزار مگاوات ظرفیت نصب شده در کشور داریم در حالی که این ظرفیت در ۴۰ سال پیش هفت هزار مگاوات بوده است.

وی با بیان اینکه از سال ۵۷ تا سال ۹۲ هر سال به طور متوسط ۱۷۷۵ مگاوات و از سال ۹۲ تاکنون هر سال به طور متوسط ۲۲۱۵ مگاوات نیروگاه وارد مدار شده است، گفت: زمانی که دولت تدبیر و امید در سال ۹۲ کار خود را آغاز کرد، ظرفیت نصب شده کشور ۶۹ هزار مگاوات بود و اکنون نسبت به سال های قبل از آن ۲۵ درصد افزایش تولید به ثبت رسیده است.

اردکانیان افزود: در صورت کنترل مصرف و وجود منابع لازم برای اجرای برنامه های پیش رو، افزایش تولید سالانه را تا پایان دولت یازدهم و دوازدهم نسبت به سال های قبل ۳۸ درصد افزایش خواهیم داد.

وی با اشاره به پدیده فروپاشی شبکه برق یا

خاموشی خارج از برنامه (Blackout) اظهار کرد: این اتفاق خاص کشورهای در حال توسعه نیست و به عنوان مثال چند ماه گذشته انگلستان، کانادا، آذربایجان و ارمنستان گرفتار این مسئله شدند، در حالی که ایران با تدابیر اندیشیده شده حدود ۱۶ سال فروپاشی صنعت برق نداشته است.

وزیر نیرو تصریح کرد: سال ۹۸ توانستیم در ۹۹.۵ درصد ایام سال، فرکانس را در بازه مطمئن نگه داریم و این موضوع دستاورد بزرگی محسوب می شود.

اردکانیان، اتکای صنعت برق را به میزان خیلی زیاد و صنعت آب را به میزان زیاد وابسته به منابع داخلی دانست و افزود: قانون بودجه در این زمینه بیش از منابع می تواند بابت ساز و کارها راه گشا باشد.

وی خاطرنشان کرد: لایحه بودجه ۹۹ با قانون بودجه ۹۸ تفاوت معناداری ندارد و امیدواری ما این است آنچه که توسط مجلس شورای اسلامی تصویب و به قانون تبدیل می شود، بتواند به ما در سازوکارهای قانونی کمک کند.

وی با بیان اینکه از سال ۵۷ تا سال ۹۲ هر سال به طور متوسط ۱۷۷۵ مگاوات و از سال ۹۲ تاکنون هر سال به طور متوسط ۲۲۱۵ مگاوات نیروگاه وارد مدار شده است، گفت: زمانی که دولت تدبیر و امید در سال ۹۲ کار خود را آغاز کرد، ظرفیت نصب شده کشور ۶۹ هزار مگاوات بود و اکنون نسبت به سال های قبل از آن ۲۵ درصد افزایش تولید به ثبت رسیده است.

اردکانیان افزود: در صورت کنترل مصرف و وجود منابع لازم برای اجرای برنامه های پیش رو، افزایش تولید سالانه را تا پایان دولت یازدهم و دوازدهم نسبت به سال های قبل ۳۸ درصد افزایش خواهیم داد.

وی با اشاره به پدیده فروپاشی شبکه برق یا

تامین اجتماعی با امضای ۵۵ نماینده تهیه کرده است تا مدیریت این سازمان به صاحبان اصلی آن بازگردد. در این طرح پنج کرسی در شورای عالی تامین اجتماعی به کارفرمایان اختصاص یافته که باید توسط کانون عالی کارفرمایان معرفی شوند. چهار کرسی به بیمه‌شدگان و یک کرسی به نماینده مستمری‌بگیران اختصاص پیدا کرده است. همچنین پنج کرسی نیز در اختیار نمایندگان دولت از وزارت امور اقتصاد و دارایی، وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه و سازمان اداری و امور استخدامی خواهد بود.

نقش تشریفاتی برای کارفرمایان و بیمه‌شدگان

در ادامه، سیدجلال کامران، مشاور بیمه تامین اجتماعی اتاق تهران نیز گفت: نکته حائز اهمیت اینکه، تامین اجتماعی‌ها در سایر کشورها از طریق شورای عالی اداره می‌شوند و شورای عالی تامین اجتماعی در ایران، ساختار ابداعی ما نبوده است. از سال ۱۳۳۱ که تامین اجتماعی نوین در ایران شکل گرفت، تغییراتی در ساختار آن ایجاد شده است و در تمام این سال‌ها، دولت به این سازمان به عنوان منبع سرمایه نگریسته و همواره تمایل داشته به آن ورود پیدا کند. البته به تدریج بر نفوذ دولت در این سازمان افزوده شد و در عین حال، به این تعارض نیز دامن زده شد که منافع بیمه‌شدگان فارغ از منافع کارفرمایان است.

او ادامه داد: بزرگترین ضربه به ساختار سازمان تامین اجتماعی نیز با تصویب قانون جامع رفاه و تامین اجتماعی وارد شد و با هیات امنایی کردن مدیریت این سازمان، نقش کارفرمایان و بیمه‌شدگان در اداره این سازمان به یک نقش تشریفاتی تقلیل پیدا کرد... متن کامل

است. مساله این است که سازمان تامین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است و تامین‌کنندگان منابع مالی این سازمان، کارفرمایان و بیمه‌شدگان هستند.

صغری علی‌آبادی در ادامه با اشاره به اینکه شورای عالی تامین اجتماعی تا پیش از سال ۱۳۸۳ جزو ارکان سازمان تامین اجتماعی بوده و این سازمان به صورت سه‌جانبه اداره می‌شده است، گفت: از سال ۱۳۸۳ که وزارت رفاه تشکیل شد، همه صندوق‌های بازنشستگی زیر نظر وزارت رفاه قرار گرفت و ارکان سازمان تامین اجتماعی دستخوش تغییر شد. البته پیش از آن یک بار هم در سال ۱۳۵۸ تغییراتی در ترکیب شورا ایجاد شد و تعداد نمایندگان کارفرمایان و بیمه‌شدگان ۹ نفر تعیین شده و وظیفه انتخاب نماینده کارفرمایان از اتاق بازرگانی سلب شده و به کانون عالی کارفرمایان واگذار شد.

به گفته علی‌آبادی، سازمان تامین اجتماعی از سال ۱۳۸۳ به صورت هیات امنایی اداره می‌شود و تعداد نمایندگان کارفرمایان در این هیات امنا به یک نفر تقلیل پیدا کرده است. او ادامه داد: در این سال‌ها دولت در هر مقطعی که با کمبود منابع مواجه شده به منابع سازمان دست‌اندازی کرده است و نتیجه آنکه اکنون سازمان در مقابل حدود ۹۲۰۰ میلیارد تومان هزینه، ۸۲۰۰ میلیارد تومان درآمد دارد و کسری منابع خود را از طریق دریافت وام تامین می‌کند. در واقع یکی از دلایل افزایش فشار سازمان تامین اجتماعی بر محیط کسب و کار و کارفرمایان کسری منابع است که به دلیل سوءمدیریت در سال‌های گذشته بر آن تحمیل شده است.

مدیر بیمه و تامین اجتماعی اتاق تهران گفت: اکنون مجلس طرحی را برای احیای شورای عالی

واحد اعمال سه‌جانبه‌گرایی در ارکان عالی سازمان تامین اجتماعی» تهیه کرده که در شرف طرح در هیات دولت و سپس مجلس است.

فعالان اقتصادی عضو کمیسیون بهبود کسب و کار و رفع موانع تولید در دهمین گردهمایی خود، ضمن بررسی نقاط ضعف و قوت این طرح و لایحه، ابراز امیدواری کردند که با تصویب نهایی آنها، سه‌جانبه‌گرایی بر سازمان تامین اجتماعی حاکم شود.

در آغاز این نشست این کمیسیون، محمدرضا نجفی‌منش با اشاره به اینکه احیای شورای عالی تامین اجتماعی از مدت‌ها پیش جزو مطالبات بخش خصوصی بوده است، گفت: در طرحی که مجلس تهیه کرده، چنین پیش‌بینی شده است که تعداد نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران در شورای عالی تامین اجتماعی هر کدام ۵ نفر باشد. اگر چنین ترکیبی در شورا برقرار شود، بسیاری از مسایل بخش خصوصی حل خواهد شد.

رئیس کمیسیون «بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید» اتاق بازرگانی تهران با بیان اینکه لایحه مشابهی نیز از سوی دولت برای احیای شورای عالی تامین اجتماعی تدوین شده است، گفت: باید دولت و مجلس را متقاعد کنیم که هر چه زودتر این دورا به سرانجام برسانند.

احیای شورای عالی تامین اجتماعی، مطالبه بخش خصوصی است

در ادامه این جلسه، مدیر بیمه و تامین اجتماعی اتاق تهران با بیان توضیحاتی در خصوص طرح مجلس گفت: احیای شورای عالی تامین اجتماعی در گذشته بارها از سوی تشکلهای کارفرمایی مطرح شده است. اتاق تهران نیز تاکنون نامه‌نگاری‌های بسیاری در این باره با مقامات داشته



دهمین نشست کمیسیون «بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید» اتاق بازرگانی تهران برگزار شد

مدیریت سازمان تامین اجتماعی به صاحبان اصلی آن بازمی‌گردد؟

نمایندگان بخش خصوصی در نشست دهم کمیسیون «بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید» در اتاق بازرگانی تهران به بررسی طرح احیای شورای عالی تامین اجتماعی پرداختند و سیر تحولات این سازمان را که به خروج نقش‌آفرینی کارفرمایان و بیمه‌شدگان و تسلط کامل دولت منجر شده است، بررسی کردند.

دهمین نشست کمیسیون «بهبود محیط کسب و کار و رفع موانع تولید» اتاق بازرگانی تهران به بررسی طرح دو فوریتی مجلس شورای اسلامی در زمینه احیای شورای عالی تامین اجتماعی اختصاص یافت. البته بر اساس آنچه که در این نشست مطرح شد، وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی نیز یک لایحه دو فوریتی با عنوان «ماده

مدیران بزرگ چگونه به افرادشان نقش‌های جدیدی می‌دهند؟



اغلب مدیران است بر این اصل استوار شده که برای برانگیخته نگه داشتن کارمندان باید مداوم، به آنها ارتقای مقام داد یا در نقش‌های مختلف و متفاوت به کار گرفت تا به این وسیله از یکنواختی و تکراری شدن کارها و نقش‌ها برای کارمندان جلوگیری کرد.

خود کارمندان نیز از تغییر پایایی نقش‌ها استقبال کرده و آن را گامی در راستای پربارتر

مترجم: سیدحسین علوی لنگرودی
شرایط غیرقابل پیش‌بینی در دنیای کسب و کار امروز باعث شده تا تحولات شگرفی در رابطه بین کارمند و کارفرما به وجود آید. کارفرمایان به طور واقع‌بینانه‌ای از اهمیت فاکتور حساسیت و هوشیاری نسبت به کارمندان آگاهی یافته‌اند و این روند طی ۲۰ سال اخیر ابعاد گسترده‌تری پیدا کرده است. با این همه، تفکر سنتی که مورد قبول

کردن رزومه کاری‌شان در نظر می‌گیرند. آنها فکر می‌کنند کارمندی با رزومه‌های کامل‌تر و متنوع‌تر به شدت در معرض رپوده شدن توسط سایر شرکت‌ها، به ویژه شرکت‌های رقیب هستند و کارمندی با طیف متنوع تجربیات، سوژه جذابی برای سایر شرکت‌ها هستند. به همین دلیل بسیاری از مدیران به این صرافت می‌افتند که با ارتقای کارمندان مجرب و توانمند و گماردن آنها در پست‌های مدیریتی، گامی مطمئن برای حفظ و نگهداری آنها بردارند.

مدیران بزرگ برخلاف مدیران معمولی و سنت‌گرا که بهترین راه انگیزه دادن به کارکنان توانمندشان را در ارتقا دادن به آنها می‌بینند و بس، به هیچ عنوان چنین نمی‌اندیشند، چراکه معتقدند اگر چه تجربیات متنوع و فراوان، فاکتوری مهم برای هر کارمندی محسوب می‌شود اما جزو فاکتورهایی است که هر کارمندی باید از آن برخوردار باشد و به فرآیند خودشناسی کارمندان کمک زیادی می‌کند. برخی از مدیران بزرگ داستان‌هایی را تعریف کرده‌اند که نشان می‌دهد عامل محرک و شناخت کارکنان به سمت شغل و نقش جدید چیزی جز همین خودشناسی و شناخت استعدادهای جدید خود نیست که باعث می‌شود افراد به سمت تصدی نقش‌های جدید گام بردارند، نه اینکه تجربیات و توانمندی‌های خود را به رخ کارفرمایان و سایر شرکت‌ها کشیده و برای خود بازار گرمی کنند.

مدیران بزرگ به خوبی می‌دانند که اگر زمان آن فرا رسیده باشد که یک کارمند، شغل و نقش جدیدی را به عهده بگیرد در این نقش جدید،

تنها یک ستاره فروزان وجود خواهد داشت و آن شخص کارمند است و مسوول کنترل شغل و نقش محسوب می‌شود. او باید در آینه بنگرد و انتخاب‌های درست را بر اساس آنچه کشف کرده، صورت دهد. اما نقش مدیر در این میان چیست؟ به طور مسلم، در چنین وضعیتی، مدیر کسی نیست که از میان تمام متقاضیان، بهترین، باتجربه‌ترین و ماهرترین فرد را برگزیند. مدیران بزرگ بر این اعتقادند که وظیفه مدیران در قبال نقش‌های جدید کارکنان، نه یک نقش ایستا و منفعل، بلکه نقشی فعال و پویاست به این نحو که مدیر وضعیت زمین بازی کارکنان را تعیین می‌کند و با تشکیل شبکه‌ای ایمن از نقش‌ها، کارکنان با خیال راحت، قدم در راهی جدید می‌گذارند و این کار را به پشتوانه مدیران انجام می‌دهند.

اینکه خلق قهرمانانی جدید، طراحی سطوح درجه‌بندی شده دستاوردها و تدوین برنامه‌های گسترده پرداخت‌ها، همگی از اهمیت بسزایی در شرکت‌های امروز برخوردار است حکایت از آن دارد که همه این تکنیک‌ها در نهایت به شکل‌گیری و تثبیت محیط مساعدی منتهی می‌شود که در آن، پول و پرستیژ به‌طور یکنواخت در سطح شرکت‌ها و سازمان‌ها توزیع می‌شود و در چنین شرایطی است که کارمندان به این نتیجه می‌رسند که مسیرهای مختلفی برای دستیابی به پول و پرستیژ وجود دارد و نیازی به اصرار برای ارتقا با هدف کسب درآمد و پرستیژ کاری بیشتر نیست و این نگرش موجب بقای طولانی مدت کارمندان در پست و نقش کنونی و کارآمدی حداکثری آنان می‌شود و این است هنر مدیران بزرگ.

نمایشگاه «فرش دستباف» اصفهان



بیست و دومین دوره نمایشگاه فرش دستبافت اصفهان، از ۱۴ آذر ۱۳۹۸ در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی در حال برگزاری است. هماهنگی، تناسب و تنوع رنگ به خصوص رنگهای شاد در طیف‌های تیره و روشن، پرزهای کوتاه، رجشمار بین ۵۰ تا ۹۰، استفاده از گره فارسی، شیرازه متصل و اغلب دو پوده و لول و همچنین پرداخت در موقع بافت از ویژگی‌های قالیبافی اصفهان است