

انرژی باد دارای پتانسیل تولید نیمی از برق کشور

شرق/حسین آفریده

در ایران غالب مناطق مرکزی و جنوبی کشور قدرت جذب نور خورشید بسیار بالایی دارند، اما از این نعمت الهی بهره‌برداری نمی‌شود. نه تنها انرژی خورشید، بلکه بسیاری از انرژی‌های نو دیگر نیز در کشور مورد بی‌مهری قرار گرفته‌اند. با قیمت فرآورده‌های فسیلی که در داخل کشور است انرژی‌های نو امکان رقابت ندارند. مجلس و دولت در قانون برنامه‌ریزی کرده‌اند برق حاصل از انرژی‌های بادی را با قیمت بالایی بخرند، اما این کافی نیست. ایران حدود ۲۵ هزار مگاوات پتانسیل بادی دارد یعنی؛ اندازه نصف برق تولیدی کشور. ولی میزان برقی که اکنون از باد تولید می‌شود، کمتر از صد مگاوات است. بهره‌گیری از انرژی‌های باد، نیازمند سرمایه‌گذاری اولیه بسیار بالایی است. در این زمینه شرکت‌های زیادی برای تأسیس نیروگاه‌های برق بادی موافقت اصولی گرفته‌اند، اما آن را اجرا نکرده‌اند. تولید یک کیلووات برق بادی نیازمند حداقل ۸۰۰ یورو سرمایه اولیه است.

ادامه در صفحه ۳/

جلسه کمیته سازندگان یراق آلات انتقال نیرو، بیست و یکم اردیبهشت ماه در محل سندیکای صنعت برق ایران تشکیل شد. در این جلسه تبدیل کمیته سازندگان یراق آلات انتقال به انجمن یا ادغام با کمیته های دیگر در راستای تشکیل فدراسیون مطرح شد، بنا به ماده ۵ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، تهیه فهرست ملی تشکل های اقتصادی بر عهده اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران است و این ارگان مکلف است ضمن اعلام تغییرات فهرست ملی تشکل های اقتصادی، بسترهای لازم را جهت ساماندهی و ثبت تشکل های اقتصادی و فراهم کردن زمینه ادغام، شبکه سازی و انسجام تشکل های موازی

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران/

امضا قرارداد مابین شرکت کنتورسازی ایران و شرکت توزیع برق سوریه

در مراسم امضای سه قرارداد تامین کنتور برق سوریه (۴۰۰ هزار دستگاه

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران/ در کمیته سازندگان یراق آلات انتقال نیرو مطرح شد:

تعیین جایگاه کمیته در فدراسیون صنعت برق ایران

فعال ایجاد کند. بر همین اساس پس از بحث و بررسی چگونگی تشکیل فدراسیون و تبدیل کمیته به انجمن یا ادغام با سایر کمیته هاز جنبه های مختلف مقرر شد در صورت شکل گیری سندیکای سازندگان تجهیزات برقی، کمیته سازندگان یراق آلات انتقال نیرو در گروه سازندگان قرار گیرد. در ادامه ضمن تعیین اهداف و برنامه های آتی کمیته و تصویب زمان تشکیل جلسات به صورت ماهانه، در خصوص میثاق نامه کمیته سازندگان یراق آلات خطوط انتقال به بحث و بررسی پرداخته شد. در این راستا با استناد به بند ۲ میثاق نامه کمیته سازندگان یراق آلات خطوط انتقال، موضوع از جنبه اخلاق

حرفه ای، ارتباطات، تعهدات و تعامل اعضا با یکدیگر مورد بحث و بررسی قرار گرفت. نهایتا اعضای کمیته ضمن تاکید بر میثاق و توافقات قبلی خود اعلام داشتند اطلاع رسانی و آگاهی اعضا از قراردادهای منعقد یكدیگر، ضمن کاهش تنش، تعامل و استقرار توافق جمعی را فراهم می سازد. در پایان این نشست از اعضای کمیته خواسته شد در خصوص نامه سندیکا مبنی بر ارسال تصویر آخرین پروانه تولید به دبیرخانه کمیته حمایت از ساخت داخل، اقدام کنند. علاوه بر این مقرر شد در مورد درخواست دبیر کارگروه مشترک توانیر-سندیکا راجع به دستورالعمل نحوه محاسبه تفاوت بهای فلزات، از سوی اعضای کمیته اعلام نظر شود.

کنتور تکفاز، ۵۰ هزار دستگاه کنتور سه فاز مستقیم و ۲۵ هزار دستگاه کنتور سه فاز غیر مستقیم) که در تاریخ ۲ اردیبهشت ۹۴ در محل وزارت برق سوریه صورت گرفت، علاوه بر معاون وزیر برق و مدیرعامل شرکت توزیع برق سوریه و مدیر قراردادهای شرکت توزیع برق سوریه، مدیرعامل و مدیر توسعه صادرات شرکت کنتورسازی ایران نیز حضور داشتند.

ادامه در صفحه ۳/

اخبار صنعت برق

وزارت نیرو طرح های نیمه تمام را به بخش خصوصی واگذار کند

معاون اول رییس جمهوری کشورمان از وزارت نیرو خواست به هر میزان ممکن، طرح های نیمه تمام خود در بخش آب رسانی و تولید برق را به بخش خصوصی واگذار کند.....ادامه خبر

اجرای طرح ذخیره عملیاتی برق صنایع در اوج مصرف تابستان

مدیرعامل جدید شرکت توانیر با اشاره به کسری ۲۰۰۰ مگاواتی برق در تابستان از اجرای طرح ذخیره عملیاتی برق برای صنایع در اوج مصرف فصل گرم سال خبر داد و گفت: تخفیف بهای برق در قبوض صنایع داوطلب همکاری اعمال خواهد شد.....ادامه خبر

سرمایه گذاری بخش خصوصی برای ساخت توربینهای بادی

تهران - ایرنا - مدیر دفتر مهندسی سازمان انرژیهای نو ایران گفت: همزمان با بومی سازی ساخت توربین های بادی در کشور، سرمایه گذاران بخش خصوصی می توانند در تولید انرژی پاک و ارزان باد سهیم شوند.....ادامه خبر

احداث ۴۸ نیروگاه در اندونزی

دور جدید مذاکراتی برقی جمهوری اسلامی ایران و اندونزی به منظور ساخت ۴۸ نیروگاه جدید برق در این کشور آسیایی در تهران برگزار شد.....ادامه خبر

قیمت برق در ایران ۷ برابر کمتر از قیمت واقعی

اتاق بازرگانی ایران در هفته بهره‌وری انرژی در پنل تخصصی انرژی میزبان علی شمس‌اردکانی رییس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی ایران، نصرت‌الله سیفی مدیرعامل سازمان بهینه‌سازی مصرف سوخت و سیدحسین سجادی مدیرعامل سازمان بهره‌وری انرژی ایران بود.ادامه خبر

اقتصادی

رشد ۲.۳ و تورم ۲۲ درصدی اقتصاد ایران در سال ۲۰۱۵

بانک جهانی در جدیدترین گزارش منطقه‌ای خود رشد اقتصادی ۲.۳ و تورم ۲۲ درصدی را برای ایران در سال ۲۰۱۵ پیش‌بینی و اعلام کرد هدفمندی یارانه‌ها مشکل کسری بودجه دولت ایران را تشدید کرد.....ادامه خبر

هشدار؛ مودیان مالیاتی مراقب شگردهای جدید کلاهبرداری باشند

دفتر مرکزی حراست سازمان امور مالیاتی کشور از مودیان مالیاتی خواست در مقابل شگردهای جدید کلاهبرداران و سودجویان هوشیار باشند.....ادامه خبر

هیات تجاری اسلواکی به ایران می‌آید

یک هیات تجاری از کشور اسلواکی ضمن ملاقات با رئیس اتاق تهران، با همتایان ایرانی خود درباره راهکارهای توسعه مراودات اقتصادی و مبادلات تجاری و بررسی زمینه‌های همکاری گفت‌وگو می‌کنند.....ادامه خبر

جدول قیمت سکه و ارز روز یکشنبه منتشر شد

جدول قیمت انواع سکه و ارز در بازار روز یکشنبه منتشر شد.....ادامه خبر

معامله‌گران در انتظار کاهش بیشتر قیمت فلزات پایه

همزمان با کاهش نرخ ارز در بازار آزاد و افت قیمت

فلزات پایه جهانی، بازار داخلی این محصولات با شیب ملایم کاهشی معاملات خود را در اولین روز از هفته آغاز و تا عصر این روز با همین روند ادامه داد.....ادامه خبر

ارائه اظهارنامه مالیاتی الکترونیکی از ابتدای خرداد ماه

ایسنا: مودیان مالیاتی می‌توانند از ابتدای خردادماه نسبت به ارائه اظهارنامه مالیاتی الکترونیکی خود اقدام کنند.....ادامه خبر

افزایش غیرقانونی ۱۸ درصدی حق بیمه‌ها

سازمان تامین اجتماعی با اضافه کردن حق بیمه برای مزایای رفاهی و انگیزه‌ای کارگران، حق بیمه‌ها را ۱۸ درصد افزایش داد.ادامه خبر

امضا قرارداد مابین شرکت کنتورسازی ایران و شرکت توزیع برق سوریه

آقای کاظمینی رایزن اقتصادی سفارت سفارت جمهوری اسلامی ایران نیز در دیدار با مدیرعامل و نمایندگان شرکت کنتورسازی ایران، ضمن اظهار شادمانی از موفقیت نماینده صنعت برق ایران در سوریه به تشریح راهکارهای فعالیت موثرتر در آن کشور پرداخته و در خاتمه خواستار حضور پر قدرت سایر شرکت های تولیدی صنعتی ایرانی در کشور سوریه شد.

لازم به توضیح است تأمین اعتبار و پرداخت وجوه کالای صادراتی موضوع قرارداد از محل خط اعتباری ایران و سوریه و از طریق بانک توسعه صادرات ایران صورت خواهد پذیرفت.

پایگاه اطلاع رسانی دولت/ جهانگیری:

وزارت نیرو طرح های نیمه تمام را به بخش خصوصی واگذار کند

معاون اول رییس جمهوری کشورمان از وزارت نیرو خواست به هر میزان ممکن، طرح های نیمه تمام خود در بخش آب رسانی و تولید برق را به بخش خصوصی واگذار کند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت، جلسه بررسی نحوه تامین مالی طرح های کلیدی وزارت نیرو عصر شنبه به ریاست معاون اول رییس جمهور برگزار شد و طرح تولید همزمان برق و آب در سواحل جنوبی کشور

انرژی باد دارای پتانسیل تولید نیمی از برق کشور

ادامه از صفحه ۱۱

از سویی برای خرید تجهیزات لازم از شرکت های برند خارجی دچار مشکل هستیم، چراکه این شرکت ها به لحاظ تحریم ها هیچ امکاناتی را مستقیماً به ایران نمی فروشند.

هزینه تولید یک کیلووات برق بستگی به بزرگی نیروگاه بادی دارد؛ نیروگاه های بادی بزرگتر هزینه تولیدشان پایین تر است.

پس در صورتی که قصد کاهش قیمت هزینه تولید را داریم، باید روی نیروگاه های سه یا پنج مگاوات هدف گذاری کنیم. اگر این توافق اجرا شود می توان انتظار انتقال تکنولوژی آنها را نیز از برخی کشورها داشت. اگر امکان مشارکت سرمایه گذار خارجی در این زمینه فراهم شود می توان به میزان قابل توجهی برق تولید کرد. در نیروگاه های بادی با وجود اینکه سرمایه اولیه بالاست، اما هزینه جاری بسیار نازل است. نیروگاه های بادی مانند نیروگاه معمولی نیستند که نفت و گاز یا مازوت مدام مصرف کنند و هزینه جاری زیادی داشته باشند. اکنون قیمت سوخت مایعی که نیروگاه های فسیلی به وزارت نفت می پردازند به اندازه هزینه حمل مازوت هم نیست. در مورد گاز هم قیمت خیلی نازلی پرداخت می کنند. بنابراین دولت در حاکمیت باید ارزیابی کند و به این نتیجه برسد تا انرژی باد در سبد انرژی کشور سهم قابل قبولی داشته باشد. از طرفی ایران پنج اقلیم برای انرژی های خورشیدی دارد. بدترین اقلیم ما از بهترین اقلیم کشور ترکیه بهتر است. اگر کشور ایران را به مناطق مختلف تقسیم کنیم؛ شمال کشور و مناطق

کوهستانی سردسیر به لحاظ انرژی خورشیدی، مناطق اقلیم بد محسوب می شوند و هرچه به سمت جنوب برویم اقلیم بهتر می شود. حال در نگاهی قیاسی با ترکیه، بهره گیری این کشور از صفحات خورشیدی هزار برابر بیشتر از کشور ماست و این فاجعه است. ما نمی توانیم از خورشید خدادادی برای انرژی استفاده کنیم! به نظر بنده کمیسیون انرژی مجلس می تواند به ساماندهی این مسئله کمک شایانی کند و با تعامل بیشتر می تواند زمینه های سرمایه گذاری و انتقال تکنولوژی های جدید را فراهم کند. در حال حاضر، فروشگاه های بزرگ و برج های تجاری همه به راحتی می توانند از سیستم های هیبریدی استفاده کنند و از نظر تأمین برق و انرژی خود کفا شوند، ولی این امر نیازمند متخصصانی است که بتوانند این سیستم ها را پیاده کنند. البته این بدین معنی نیست که در کشور متخصص این کار وجود ندارد بلکه ممکن است تجربه خیلی بالایی نداشته باشد. بنابراین می توان با تجربه های بیشتر و استفاده از دستاوردهای جدیدتر، آنها را به روز کرد. ایجاد صفحات خورشیدی و افزایش راندمان آنها، نیازمند استفاده از تکنولوژی های جدیدتری مانند استفاده از دانش کوانتوم دات ها است. این تکنولوژی های جدید در برخی کشورها کم کم در حال تجاری شدن است. اعتقاد من این است که وقتی به این موارد توجه کنیم، می توانیم روند توسعه مان را تسریع کنیم. در ترکیه در حال حاضر به سوخت، مالیات تعلق می گیرد و به این ترتیب، بستر استفاده از انرژی های مختلف از جمله تجدیدپذیر کاملاً رقابتی شده است. معتمد با به کارگیری انرژی خورشیدی و

باد می توانیم قسمت قابل ملاحظه ای از برق مصرفی کشور را تأمین کنیم. این اقدامات نیازمند برنامه ریزی است و باید در کمیسیون انرژی مجلس روی آن برنامه ریزی شده و در نگاه کلان مملکتی تصمیم گیری شود. انرژی آب به عنوان پاک ترین انرژی هم تقریباً در کشور مهار شده و عمده سدها احداث شده است. اگر روی انرژی باد و خورشید مشخصاً کار بیشتری کنیم، در آینده نه چندان دور می توانیم در سبد انرژی کشورمان کف ۱۰ درصد را برای این انرژی ها داشته باشیم.

* رئیس پژوهشکده نفت، گاز و پتروشیمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر، رئیس کمیسیون انرژی مجلس ششم



مورد بررسی قرار گرفت.

اسحاق جهانگیری در این جلسه با اشاره به ابلاغ قانون مهم و راهگشای رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، در هفته گذشته و مجموع امتیازات مهمی که در این قانون برای رفع مشکلات پیمانکاران و سرمایه گذاران در نظر گرفته شده، یکی از اولویت های دولت را واگذاری طرح ها و پروژه های نیمه تمام به بخش خصوصی عنوان کرد.

وی همچنین با اشاره به یکی از برنامه های وزارت نیرو برای احداث مجتمع های آبرسانی روستایی، آن را یکی از طرح های مهم دولت ارزیابی کرد و افزود: بهتر است برای اجرای این طرح اولویت بندی صورت گیرد تا شاهد اجرای هرچه بهتر آن در برنامه زمان بندی مشخص باشیم.

در این جلسه که رییس هیات عامل صندوق توسعه ملی، مشاور اقتصادی رییس جمهور و نمایندگان وزارت اقتصاد، بانک مرکزی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور نیز حضور داشتند، وزیر نیرو به مشکلات جدی تامین آب مورد نیاز بخش های شرب، صنعت و کشاورزی در جنوب کشور اشاره کرد.

حمید چیت چیان گفت: در این مناطق مشکلات جدی برای تامین آب وجود دارد اما با وجود دسترسی این مناطق به دریا می توان از طریق نمک زدایی و شیرین سازی آب بخشی از این مشکلات را برطرف کرد.

وی همچنین با اشاره به برنامه ریزی این وزارتخانه برای شیرین سازی آب جهت استفاده در پنج استان واقع در محدوده سواحل جنوب کشور خاطرنشان کرد: در این طرح از بازیافت حرارت نیروگاه های برق، برای شیرین سازی آب استفاده خواهد شد.

پس از سخنان وزیر نیرو، نماینده این وزارتخانه گزارشی از برخی طرح های کلیدی در حوزه آب و

برق را ارائه کرد که یکی از این طرح ها تولید همزمان برق و آب در سواحل جنوبی کشور بود و جزئیات فنی، اهداف طرح، اعتبارات مورد نیاز و الزامات اجرای آن مورد بحث بررسی قرار گرفت.

آبرسانی به مناطق پرجمعیت و دارای تنش آبی و آبرسانی به روستاها از دیگر طرح های کلیدی وزارت نیرو بود که در این جلسه بدان پرداخته شد و جزئیات مربوط به برنامه این وزارتخانه برای احداث ۹۲۴ مجتمع آبرسانی روستایی برای ۱۵ هزار روستا و تحت پوشش قرار دادن ۷ میلیون نفر از ساکنین این روستاها تشریح گردید.

در ادامه این نشست گزارشی از برنامه زمانبندی و پیشرفت فیزیکی ۵۸ طرح مهار آب در استانهای غربی کشور شامل احداث سد و شبکه های سد ارائه و اعلام شد که با اجرای این طرح ها، آب مورد نیاز توسعه این مناطق استحصال خواهد شد.

بررسی نحوه تامین مالی، اعتبارات مصوب و برنامه زمان بندی تخصیص این اعتبارات برای اجرای طرح های کلیدی وزارت نیرو از دیگر موضوعاتی بود که در این جلسه مورد بحث و تصمیم گیری قرار گرفت.

فارس/ مدیرعامل جدید توانیر در گفت و گو با فارس خبر داد

اجرای طرح ذخیره عملیاتی برق صنایع در اوج مصرف تابستان

مدیرعامل جدید شرکت توانیر با اشاره به کسری ۲۰۰۰ مگاواتی برق در تابستان از اجرای طرح ذخیره عملیاتی برق برای صنایع در اوج مصرف

فصل گرم سال خبر داد و گفت: تخفیف بهای برق در قبوض صنایع داوطلب همکاری اعمال خواهد شد.

آرش کردی در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی خبرگزاری فارس، در پاسخ به این سؤال که برنامه های توانیر برای عبور از فصل تابستان و خاموشی برنامه ریزی نشده چیست، گفت: توانیر همواره برنامه ریزی های ویژه ای برای عبور از فصل تابستان داشته و تنها مختص به امسال نیست.

*مدیریت مصرف برق جزء برنامه های توانیر بوده و هست

وی ادامه داد: حتی اگر وضعیت تولید برق یک وضعیت مناسب باشد بحث مدیریت مصرف یک بحث اقتصادی و الزام است چرا که حتی اگر وضعیت تولید برق هم مناسب باشد مدیریت مصرف برق جزء برنامه های توانیر بوده و هست.

کردی اضافه کرد: حال اگر در برخی از سالها احساس شود که کمبودی وجود دارد آن سال حساسیت بیشتر می شود بنابراین برنامه و تمرکز توانیر در سال جاری بیشتر بر روی مدیریت مصرف است.

*ذخیره عملیاتی یک اقدام مشترک با صنایع است

مدیر عامل توانیر با اشاره به اینکه در این خصوص با صنایع تفاهماتی صورت گرفته و در حال انجام است گفت: ذخیره عملیاتی یک اقدام مشترک با صنایع است که صنایع بزرگ دچار مخاطره نشوند و آن مواقع که می توانند در زمان پیک مصرف فعالیت خود را جابه جا کنند به گونه ای که تولید هم دچار مشکل نشود و هم صنایع و هم توانیر از این اقدام منتفع می شوند.

کردی خاطرنشان کرد: این ذخیره عملیاتی برای صنایع کار جدیدی است که از سال گذشته شروع شده است و امسال نیز ادامه می یابد، بنابراین در این روش اگر دچار مشکل کمبود برق شدیم ۲۴ ساعت قبل به آنها اعلام می کنیم و آنها هم بار شبکه را متناسب با فعالیت خود طی روز و دوره مشخص کاهش می دهند.

*تعطیلات تابستانه در دستور کار توانیر

وی افزود: بحث تعطیلات تابستانه نیز در دستور کار توانیر است که از گذشته برای صنایع اجرا شده و پابرجا بوده است بنابراین طرح ذخیره عملیاتی یک طرح مکمل این طرح تعطیلات تابستانه است که هدفمندانه تر کار خواهد کرد.

وی گفت: یعنی اگر دچار کمبود برق شدیم به صنایع اعلام می کنیم و احتمال دارد که اصلاً دچار کمبود نشویم و به صنایع هم اعلام نکنیم و آنها هم از مزایای طرح برخوردار شوند.

*از صورت حسابهای برق صنایع کسر خواهد شد

مدیرعامل جدید توانیر ادامه داد: اگر صنایع در طرح ذخیره عملیاتی همکاری خوبی با توانیر داشته باشد از صورتحسابهای برق این صنایع کسر خواهد شد.

وی ادامه داد: حتی برای آمادگی و برای همکاری خاموشی داوطلبانه مدیریت بار شبکه توسط صنایع، توانیر از صورتحسابهای برق این صنایع کسر خواهد کرد.

وی اضافه کرد: دیدگاه ما این نیست که صنایع دچار مشکل شوند بنابراین این برنامه طرح ذخیره عملیاتی که در تمام دنیا نیز مرسوم است تلاش می شود در کشور نیز به خوبی اجرا شود.

کردی گفت: تا این لحظه سرویس و نگهداری تمام

نیروگاه‌های کشور انجام شده است و در بحث پیک بار شبکه بحث تعمیر و نگهداری نیروگاه‌ها را نیز نخواهیم داشت تا به صورت کامل نیروگاهها در اختیار باشند. وی ادامه داد: تنگناهایی که احتمال دارد در بخش تولید و برق وجود داشته باشد نیز شناسایی شده و تدابیری اندیشیده شده است.

وی گفت: در بحث تبلیغات نیز با رسانه‌ها در حال هماهنگی هستیم تا مردم تا آنجایی که می‌توانند کمک کنند شرایط تابستان را مدیریت کنیم. کردی اظهار امیدواری کرد وضعیت آب و هوا هم به گونه‌ای باشد که دمای هوا بیش از حد بالا نرود.

* از آب سدها زیاد برای تولید برق استفاده نکردیم

وی ادامه داد: مدیریت استفاده از سدها خیلی خوب کنترل شده و از زمستان گذشته تاکنون این برنامه به خوبی اجرا شده است بدین معنا که آب سدها را برای تولید برق خیلی زیاد استفاده نکرده‌ایم و آب ذخیره کرده‌ایم که بتوانیم در تابستان حداکثر استفاده را داشته باشیم.

مدیرعامل جدید شرکت توانیر گفت: از پائیز گذشته برنامه‌ریزی و پیش بینی‌ها شروع شده است به طوری که تحلیل ما به گونه‌ای است که از هم اکنون به فکر سال ۹۵ نیز باشیم.

* با یک درجه افزایش حرارت ۸۰۰ مگاوات به بار شبکه اضافه می‌شود

وی در پاسخ به این سؤال که کسری و کمبود برق در حال حاضر به چه میزان است گفت: با یک درجه افزایش حرارت در کشور نزدیک به ۸۰۰ مگاوات به بار شبکه اضافه می‌شود البته بین ۳۵ درجه تا ۴۱ درجه

یک نوع جهش بار رخ می‌دهد و از ۴۱ درجه به بالاتر نیز این جهش بار متفاوت می‌شود.

* نزدیک به ۲۰۰۰ مگاوات کسری برق مستند است

وی ادامه داد: نزدیک به ۲ هزار مگاوات کسری برق مستند است اما اگر بتوانیم برنامه‌های مدیریت انرژی را به خوبی پیاده کنیم می‌توانیم سر به سر فصل تابستان را سپری کنیم.

وی در پاسخ به این سؤال که آیا به غیر از مدیریت مصرف برق قرار نیست نیروگاه جدیدی وارد مدار شود گفت: ظرفیت‌هایی را داریم که باید آنها را احیاء کنیم که اگر این اتفاق رخ دهد می‌توانیم قدم‌های خوبی برداریم که به عنوان مثال دیزل‌های کوچکی در صنایع وجود دارند که اگر سوخت آنها را تامین کنیم شاید چندان به چشم نیاید اما می‌تواند کمک خوبی به شبکه برق کند.

* برخی از شرکت‌های توزیع برق بحث پیک‌های برق را چندان جدی نگرفته‌اند؟

وی در پاسخ به این سؤال که گفته می‌شود برخی از شرکت‌های توزیع برق بحث پیک‌های برق را چندان جدی نگرفته‌اند گفت: اینطور نیست چرا که به شرکت‌های توزیع برق اعلام کرده‌ایم که سهمیه‌هایی که به عنوان پیک‌سایبی می‌دهیم کف سهمیه خود ببینند و سقف آن در اختیار خود شرکت‌های توزیع برق است.

وی ادامه داد: مثلاً اگر به یک شرکتی گفته می‌شود ۱۵۰ مگاوات پیک‌سایبی کند آن شرکت همت خود را در این بگذارد که کف پیک‌سایبی ۱۵۰ مگاوات باشد و هر چقدر می‌توانند پیک‌سایبی را افزایش دهند.

کردی گفت: مسائل مدیریت مصرف برق مختص ایران نیست به طوریکه در کشورهای اروپایی و آمریکایی و حتی ژاپن و استرالیا بیشترین برنامه مدیریت مصرف برق را اعمال می‌کنند.

وی افزود: این مدیریت مصرف برق دو بحث دارد که یکی بحث منافع اقتصادی برای هر دو طرف است و بحث بعدی بحث محیط زیست است.

* گردش شغلی به غیر از اینکه حتی عملکردها چگونه باشد در سیستم لازم است

مدیرعامل جدید شرکت توانیر در پاسخ به این سؤال که با آمدن او به عنوان مدیرعامل جدید توانیر از سوی وزیر نیرو آیا او نیز برنامه‌ای برای تغییر مدیران شرکت‌های توزیع برق و برق منطقه‌ای دارد یا خیر گفت: بحث گردش شغلی به غیر از اینکه حتی عملکردها چگونه باشد در سیستم لازم است یعنی این امر مدیریت پذیرفته شده در دنیا است که گردش شغلی به نظر یک امر بدیهی است که باید انجام شود حالا ما نیز بررسی‌ها را انجام می‌دهیم.

وی ادامه داد: جابه‌جایی در برق حساسیت‌های خاص خود را دارد چرا که باید ابتدا پیک برق در نظر گرفته شود و نکته بعدی باید بررسی کنیم ببینیم که آیا نیاز به حضور نیروی جوان‌تر در برخی از پست‌ها و مدیریت‌ها هست یا خیر بنابراین این نیاز به برنامه‌ریزی دارد.

* بنده اعتقاد بر جابه‌جایی منطقی و عقلایی را دارم/ صنعت برق نباید خود را یک صنعت سیاسی فرض کند

کردی اضافه کرد: بنده اعتقاد به جابه‌جایی منطقی و عقلایی را دارم، صنعت برق نباید خود را یک صنعت سیاسی فرض کند چرا که صنعت برق یک صنعت

تکنیکال است.

مدیر عامل جدید توانیر اضافه کرد: بحث اول ما بحث تعهد است و اگر مدیران شرایط لازم و تخصص لازم را داشته باشند مشکلی نیست اما فعلاً برنامه ضربتی با توجه به نزدیک شدن پیک برق برای تغییر مدیران صنعت برق را ندارم.

وی ادامه داد: بنده تمام موارد را رصد می‌کنم و حساسیت بیش از حد به صنعت برق چندان سودمند نخواهد بود چرا که صنعت برق در حال حاضر با صنعت برق ۱۵ سال پیش بسیار متفاوت شده است اما به هر حال گردش شغلی جزء شعارهای اصلی ما است.

ایرنا/ مدیر دفتر مهندسی سازمان انرژی‌های نو ایران خواستار شد؛

سرمايه گذاري بخش خصوصي براي ساخت توربينهاي بادي

تهران - ایرنا - مدیر دفتر مهندسی سازمان انرژی‌های نو ایران گفت: همزمان با بومی سازی ساخت توربین‌های بادی در کشور، سرمایه گذاران بخش خصوصی می‌توانند در تولید انرژی پاک و ارزان باد سهیم شوند.

به گزارش ایرنا از روابط عمومی وزارت نفت، ایرج هرسینی در این خصوص اظهار داشت: انرژی باد به عنوان یک انرژی پاک و ارزان در صورت سرمایه گذاری بخش خصوصی، می‌تواند تولید برق کشور را در سالهای آتی افزایش دهد.

وی افزود: حمایت از ساخت نیروگاههای بادی راهبرد سازمان انرژی‌های نو است و در این مسیر آماده

همکاری و حمایت از سرمایه گذاران هستیم؛ ضمن اینکه اکنون سازندگان ایرانی با بومی سازی و انتقال دانش فنی در ساخت توربینهای ۲،۵ مگاواتی روند ساخت نیروگاههای آبی را شتاب داده اند.

وی ادامه داد: فقط ۱۲ قطعه که بیشتر آنها الکترونیکی هستند از خارج برای ساخت توربینهای بادی وارد می شوند، ضمن آنکه پارسال ۸ قطعه جدید از سوی کارشناسان ایرانی داخلی سازی شد.

هرسینی با بیان اینکه فناوری ساخت مواد پیش آغشته، بومی سازی شده است، گفت: خط تولید این محصول ارزشمند بزودی بطور رسمی راه اندازی خواهد شد.

وی افزود: هرگونه سرمایه گذاری در انرژیهای نو باید صرفه اقتصادی داشته باشد و ایران با توجه به موقعیت خاص جغرافیایی خود می تواند مکانی مناسب برای سرمایه گذاریهای جدید به ویژه در بخش باد باشد.

مدیر دفتر مهندسی سازمان انرژیهای نو ایران با بیان اینکه شرکتهای مپنا و صبا نیرو در کشورمان پیشگام در ساخت توربین های بادی هستند، گفت: حضور بخش خصوصی می تواند جانی تازه به انرژیهای نو و تجدیدپذیر ایران ببخشد و امید است که سرمایه گذاری در این بخش شتاب گیرد.

هرسینی مشارکت بانک ها و اعطای تسهیلات را یکی از راههای تشویق به سرمایه گذاری خواند و تاکید کرد: مشارکت صنایع بزرگ و بخش خصوصی در ساخت و راه اندازی مزرعه های بادی می تواند از شدت مصرف انرژی در صنعت بکاهد و افزون بر صرفه جویی در هزینه ها، صیانت از محیط زیست را نیز در پی داشته باشد.

مهر/

احداث ۴۸ نیروگاه در اندونزی

دور جدید مذاکراتی برقی جمهوری اسلامی ایران و اندونزی به منظور ساخت ۴۸ نیروگاه جدید برق در این کشور آسیایی در تهران برگزار شد.

به گزارش خبرنگار مهر، دور جدید مذاکرات برقی حمید چیت چیان وزیر نیروی ایران و صوفیان جلیل وزیر هماهنگ کننده امور اقتصادی اندونزی امروز به میزبانی تهران در ساختمان وزارت نیرو انجام شد.

بر این اساس مقامات دو کشور به منظور ساخت و احداث ۴۸ نیروگاه جدید مقیاس کوچک برقآبی به توافق نهایی دست یافته و قرار است این واحدهای جدید نیروگاهی توسط شرکت های ایرانی در این کشور آسیایی احداث شود.

حمید چیت چیان با اشاره به ظرفیت های بسیار بالای ایران و اندونزی برای گسترش روابط دو کشور، گفت: برای ایران ارتباط نزدیک با کشورهای اسلامی در اولویت مطلق سیاست خارجی قرار دارد و حضور تیم اقتصادی اندونزی در ایران فرصت بسیار خوبی برای توسعه روابط دو جانبه با این کشور محسوب می شود. وزیر نیرو با بیان اینکه با توجه به ویژگی های دو کشور همچون وجود جمعیت کثیر در کشور اندونزی و ایران، بازار بسیار بزرگی در دو کشور وجود دارد، تصریح کرد: این دو بازار بزرگ می تواند مکمل همدیگر باشند و این بازارها بهترین زمینه برای فعالیت مشترک است.

این عضو کابینه دولت با اعلام اینکه دو کشور علاقه مند به گسترش همکاری هستند، اظهار داشت: اولین مانع این کار نبود شناخت کامل از توانمندی های دو کشور است و رفت و آمد فعالان اقتصادی و بازرگانان دو

کشور به شناخت دو کشور از همدیگر کمک خواهد کرد.

این مقام مسئول با اشاره به توانمندی شرکت های ایرانی در زمینه ساخت نیروگاه بیان کرد: شرکت های ایرانی می توانند با توانمندی خود که هم اکنون در سطح بین المللی قابل رقابت است، همکاری لازم را با اندونزی در زمینه ساخت نیروگاهها داشته باشد و این شرکت ها می توانند پیشنهادهای خوبی برای اندونزی داشته باشند.

وزیر نیرو خاطرنشان کرد: هم اکنون در ایران ۱۱ هزار و ۷۰۰ مگاوات نیروگاه برق آبی در مدار بهره برداری قرار دارد و شرکت های سازنده تجهیزات، مشاوران و پیمانکاران فعال در این زمینه این توانمندی را دارند که در ساخت نیروگاه های برق آبی اندونزی مشارکت داشته باشند.

در این دیدار وزیر هماهنگ کننده امور اقتصادی اندونزی با اشاره به زیرساخت ها مناسب ایران در زمینه اقتصادی و صنعتی گفت: به رغم وجود تحریم هایی که برای این کشور وجود داشته، پیشرفت های بزرگی در ایران اتفاق افتاده است.

صوفیان جلیل با بیان اینکه هیئت اقتصادی و تجاری برای حضور در یازدهمین کمیسیون مشترک همکاری های اقتصادی اندونزی و ایران به تهران سفر کرده است، تبیین کرد: بزرگترین مانع گسترش روابط در زمان حاضر مشکل روابط بانکی با ایران است که امیدواریم با رفع این موانع حرکت های جدیدی را در توسعه روابط دو کشور شاهد باشیم.

این مقام اندونزیایی با اشاره به فعالیت شرکت های ایرانی در پروژه های نیروگاهی کشور اندونزی یادآور شد: این کشور با توجه به تغییرات جوی و اقلیمی، قصد دارد تا پنج سال آینده ۴۸ سد جدید را در مناطق

مختلف احداث کند و بر همین اساس نیروگاه های برق آبی یک تا ۱۰ مگاواتی را نیز ایجاد کند.

وزیر امور اقتصادی اندونزی در پایان خاطرنشان کرد: با توجه به راهبرد اندونزی در زمینه نیروگاه های کوچک به ویژه احداث نیروگاه های گازی، ایران می تواند در این زمینه حضور جدی در بازار برق اندونزی داشته باشد.

تعالی / سیدحسین سجادی در جشنواره بهره وری انرژی تاکید کرد

قیمت برق در ایران ۷ برابر کمتر از قیمت واقعی

اتاق بازرگانی ایران در هفته بهره وری انرژی در پنل تخصصی انرژی میزبان علی شمس اردکانی رییس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی ایران، نصرت الله سیفی مدیرعامل سازمان بهینه سازی مصرف سوخت و سیدحسین سجادی مدیرعامل سازمان بهره وری انرژی ایران بود.

شمس اردکانی در این نشست تاکید کرد: «در بخش انرژی عوام زدگی و عوام فریبی موجب می شود که اقتصاد ملی گرفتار نکث شود و در نتیجه ما نمی توانیم انتظار بهره وری داشته باشیم.» سیدحسین سجادی نیز بیشتر تمرکز خود را بر بحث مصرف انرژی در حوزه ساختمانها قرار داد. وی همچنین تاکید کرد تا زمانی که قیمت انرژی در کشور واقعی نشود، قدر این موهبت را نخواهیم دانست. نصرت الله سیفی نیز دوباره سخنانی که در اردیبهشت ماه در وزارت نفت مطرح کرده بود را تکرار و تاکید کرد که اگر همین روند مصرف انرژی را ادامه دهیم حداکثر تا سال ۱۴۰۴ به

واردکننده انرژی تبدیل خواهیم شد.

رییس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی ایران گفت: «یکی از راه‌های افزایش بهره‌وری در مصرف انرژی استفاده از قانون شماره‌های بزرگ است» وی قانون شماره‌های بزرگ را شناخت و تقویت مرکز ثقل و تاثیرگذار در هر متغیری می‌داند.

شمس‌ارذکانی در ادامه گفت: «افزایش بهره‌وری به معنای کاهش تخصیص و اسراف، جلوگیری از هرز و از بین رفتن و استفاده بهینه از سرمایه است.»

رییس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی ایران بیان کرد: «متغیر اصلی و تاثیرگذار در اقتصاد کشور مربوط به انرژی است. با رشد انرژی می‌توانیم شاهد رشد اقتصادی کشور باشیم، این دو متغیر با یکدیگر در ارتباط مستقیم و تنگاتنگی قرار دارند.»

شمس‌ارذکانی تاکید کرد: «در بخش انرژی عوام‌زدگی و عوام‌فریبی موجب می‌شود که اقتصاد ملی گرفتار نکث شود و در نتیجه ما نمی‌توانیم انتظار بهره‌وری داشته باشیم.»

وی با اشاره به اینکه بخش خصوصی باید به دنبال حق خود در مصرف انرژی باشد، توضیح داد: «خصولتی‌ها و دولتی‌ها به دنبال این هستند که سهم مصرف انرژی را از بخش خصوصی برای خود بگیرند. در حالی که در ماده ۱۲ قانون حمایت از تولید سهم بخش خصوصی تعیین شده است.»

شمس‌ارذکانی ضمن تاکید بر این نکته که حق گرفتنی است، گفت: «شرکت‌های خصولتی و دولتی می‌توانند از طریق صحبت با وزرا و با افراد بانفوذ امکانات را برای خود فراهم کنند در حالی که خصوصی‌ها این امکانات را ندارند.» وی در پایان اشاره کرد که باید اتاق‌های شهرستان نیز به دنبال حق خود باشند و تمامی توان خود را در این راه بگذارند.

مصرف ۳۶ درصد انرژی در ساختمان‌ها

سیدحسین سجادی مدیرعامل سازمان بهره‌وری انرژی ایران نیز در این نشست با انتقاد از وضعیت اطلاعات و آمار در کشور و اینکه اغلب آمار موثق و یکسانی در اختیار نیست، گفت: «من تلاش کردم از اطلاعاتی که معتبر باشد و هم از مراجع تولیدکننده گرفته شده استفاده کنم که یکی از این منابع ترازنامه انرژی است که آخرین سال انتشار آن ۹۱ بوده است.»

سجادی در ادامه صحبت‌های خود گفت: «در کشور عرضه انرژی حدود ۱۸۰۰ میلیون بشکه معادل نفت خام در سال است که حدود ۴۷۰ میلیون بشکه تلفات داریم و نهایتاً مصرف انرژی کشور چیزی حدود ۱۲۰۰ میلیون بشکه نفت‌خام است که حدود ۳۰۰ میلیون بشکه از آن در صنعت مصرف می‌شود؛ یعنی یک‌چهارم از آن در بخش صنعت استفاده می‌شود.»

مدیرعامل سازمان بهره‌وری انرژی در رابطه با مصرف فعلی کشور در بخش انرژی گفت: «حدود ۳۶ درصد مصرف انرژی کشور در ساختمان است. در همین بخش، در حوزه برق نیز مصرف انرژی حدود ۴۵،۵ درصد است؛ یعنی این میزان از برق در بخش ساختمان مصرف می‌شود.» وی در ادامه گفت: «سرانه مصرف انرژی در بخش کشاورزی کشور ما ۳،۳ برابر دنیاست. در بخش ساختمان نیز حدود ۲ درصد بیشتر از سرانه جهانی مصرف انرژی داریم. در صنعت برق نیز حدود ۱،۵ درصد بیشتر از سرانه جهانی مصرف می‌کنیم.» وی در رابطه با دلایل این امر گفت: «از دلایل بالا بودن مصرف، میزان پایین بهره‌وری انرژی است. خدمات و کالاهای ما نیز بازده پایینی دارند. دلیل دیگر مصرف بالای انرژی نیز قیمت پایین انرژی در سبد کالای مصرف‌کننده است.»

سجادی در ادامه نشست با تمرکز بر مصرف در بخش

ساختمانی گفت: «عمده مصرف انرژی کشور در بخش ساختمان، یکی مربوط به بخش سرمایش و گرمایش و دیگری مربوط به بخش روشنایی است. با توجه به اینکه سرمایش در یک مقطع کوچک سه تا چهارماهه در طول سال اتفاق می‌افتد (به استثنای شهرهای خاصی که در مناطق خیلی گرم هستند)، با این وجود سهم بزرگی را در مصرف برق کشور دارد.» وی افزود: «سیستم‌های سرمایش با راندمان پایین نیز یکی از عوامل مهم در این قضیه است. کولرهای آبی ما شاید هنوز آن قدر که باید به لحاظ تکنولوژیکی رشد و ترقی نکرده‌است، شرکت‌های اندکی وجود دارند که در این حوزه کار می‌کنند. در بخش سیستم‌های تراکمی نیز کولرهای اسپیلت که به‌شدت مورد استقبال جامعه قرار گرفته اغلب از راندمان پایینی برخوردار است.»

مدیرعامل سازمان بهره‌وری انرژی در رابطه با قیمت انرژی در ایران اظهار داشت: «قیمت گاز در کشور ما حدود ۱۲،۵ برابر نسبت به قیمت جهانی پایین‌تر است، در بخش برق نیز حدود ۷ برابر از قیمت واقعی آن کمتر است، این بدین معناست که ما به دلیل نداشتن قیمت درست و واقعی، قدر این نعمت را به خوبی نمی‌دانیم و به درستی از آن بهره نمی‌گیریم.» سجادی با اشاره به اینکه برق در ایران حدود ۱،۳۴ سنت است که با قیمت‌های رایج در دنیا فاصله بسیاری دارد، گفت: «این امر به بهره‌وری انرژی در کشور آسیب زده‌است. ذی‌نفعان انرژی در کشور، حاکمیت، بنگاه‌های اقتصادی و مصرف‌کنندگان انرژی هستند.»

سجادی با بررسی منحنی شاخص بهره‌وری در کشور از سال ۷۸ تا سال ۹۱ اظهار داشت: «این منحنی در این سال‌ها روند نزولی داشته به استثنای مقطع کوتاهی که در آن بحث هدفمندی پارانه‌ها مطرح شده‌است. به این ترتیب می‌بینید که بهره‌وری زمانی رخ می‌دهد که

قیمت‌ها، درست و واقعی باشند و تورم نیز در کشور متناسب باشد.»

وی در مورد شدت انرژی در کشور گفت: «شدت انرژی ما بر اساس قیمت خرید حدود ۱،۵ برابر شدت انرژی دنیا و بر اساس نرخ ارز، حدود ۴ برابر شدت انرژی دنیاست که این نشان‌دهنده وضعیت بد انرژی در کشور ماست.»

مدیرعامل سازمان بهره‌وری انرژی با بیان اینکه وضعیت تغییر انرژی در کشور ما به‌جای اینکه منفی باشد، مثبت است، گفت: «در بخش صنعت میزان مصرف انرژی در کشور ما از ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۰، روند کاهش شدت مصرف در ایران باز هم مثبت است و سال به سال بدتر از قبل است.»

وی اضافه کرد: «نکته‌ی که باید به آن توجه داشت این است که برخی از کشورها صنایع خود را به سمتی پیش می‌برند که انرژی کمتری مصرف می‌کنند و ارزش افزوده بیشتری خواهند داشت. این در حالی است که در کشور ما صنعت به گونه دیگری شکل می‌گیرد. به این ترتیب باید انتظار داشته باشیم که حداکثر تا سال ۱۴۰۴ نه تنها صادرکننده انرژی نباشیم بلکه واردکننده انرژی نیز خواهیم بود.»

سجادی در ادامه با اشاره به اینکه آژانس بین‌المللی انرژی برای افزایش بهره‌وری انرژی ۲۵ سیاست را در نظر گرفته‌است، گفت: «مهم‌ترین آنها بدین قرار است: بازار رقابتی که بحث خرده‌فروشی بتواند خودش را در آن نشان دهد، نظارت و اجرای سیاست‌ها و اندازه‌گیری آنها، حمایت از بخش خصوصی و تحقیقات و توسعه برای تکنولوژی‌های کارا، تعریف استراتژی‌ها و برنامه‌هایی از طرف دولت برای استفاده از انرژی و حمایت از ایجاد بهره‌وری در صنعت با روش‌هایی نظیر برداشتن یارانه پرداختی و تشویق سرمایه‌گذاری برای

سرمایه بیشتر و تضمین وام از طریق موسسات مالی خصوصی»

در ۱۴۰۴ واردکننده انرژی خواهیم بود

نصرت‌الله سیفی مدیرعامل شرکت مدیریت بهینه‌سازی مصرف سوخت نیز در این نشست صحبت‌هایی داشت که بیشتر تکرار سخنانی بود که پیش‌تر در نشست اردیبهشت‌ماه وزارت نفت مطرح کرده بود. وی با اشاره به بند ۷ سیاست‌های کلی اصلاح الگوی مصرف گفت: «بر این اساس، بنا شد که طی ۲ برنامه ۵ ساله، تا سال ۱۴۰۰ شدت انرژی به نصف کاهش پیدا کند. یعنی شدت انرژی ۵۰ درصد نسبت به سال پایه که سال ۸۹ بود، کاهش پیدا کند.»

مدیرعامل شرکت مدیریت بهینه‌سازی مصرف سوخت با تأکید بر اینکه با روند فعلی مصرف انرژی، ایران به زودی دیگر نمی‌تواند نفت و گازی برای صادرات داشته باشد و به واردکننده انرژی تبدیل خواهد شد اظهار داشت: «این امکان وجود دارد که تا سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۳ به واردکننده انرژی تبدیل شویم. این امر ناممکنی نیست، مثلاً نفت و گاز در بریتانیا در سال ۲۰۰۵ مصرف آنها از تولید آنها پیشی گرفت و واردکننده شدند.»

سیفی با بیان اینکه بر اساس قانون اصلاح الگوی مصرف انرژی باید یک‌سری اقدامات قیمتی (نظیر قانون هدفمندی یارانه‌ها) و غیر قیمتی برای کاهش مستمر شاخص شدت مصرف انرژی انجام شود، گفت: «یعنی شدت مصرف انرژی باید تا پایان برنامه پنجم به دو سوم و تا پایان برنامه ششم به نصف نسبت به سال ۸۹ برسد.» وی ادامه داد: «در سال ۸۹ عرضه انرژی اولیه ۱۷۶۰ میلیون بشکه معادل نفت خام بوده‌است و در همان سال تولید ناخالص داخلی طبق گزارش

بانک مرکزی یک میلیون و ۷۱۷ هزار میلیارد ریال در آن سال بوده‌است. این یعنی برای تولید یک میلیون ریال ثروت، یک بشکه نفت که در آن سال حدوداً ۱۰۰ دلار بوده است، مصرف می‌کرده‌ایم. این یعنی تقریباً ۱۰۰ هزار تومان مصرف می‌کردیم که ۱۰۰ هزار تومان تولید کنیم. یعنی عملاً هیچ!»

وی همچنین در ادامه خاطرنشان کرد: «نکته‌ی که باید به آن توجه کرد، این است که ما تا سال ۹۳ فرصت‌های خود را از دست داده‌ایم یعنی نه تنها حرکت اصلاحی نداشته‌ایم بلکه افزایش هم داشته‌ایم و اکنون دیگر این فرصت از دست رفته‌است و دیگر در ۳۶۰۰ میلیون بشکه نفت نمی‌توانیم صرفه‌جویی کنیم.»

سیفی در مورد سناریویی که بعد از کاهش ۵۰ درصدی شدت مصرف انرژی در پیش رو خواهیم داشت (با فرض رشد ۶ درصدی اقتصاد) گفت: «اگر ۵۰ درصد از شدت انرژی بکاهیم، می‌توانیم ۵۰۰۰ میلیون بشکه معادل نفت خام در مصرف کم کنیم و ۱۸۰۰ میلیون تن معادل کربن از انتشار کربن کاسته می‌شود (این در حالی است که طبق توافقی که امضا کردیم از سال ۲۰۲۰ بابت تولید کربن جریمه خواهیم شد). این میزان خودش معادل ۲ سال تولید کربن در کشور است.»



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

فراخوان برگزاری کارگاه آموزشی

تحلیل حقوقی تعلیق کار، خاتمه و فسخ پیمان و آثار مترتب بر آن، در قراردادهای پیمانکاری (عمرانی، غیر عمرانی، صنعتی و غیر صنعتی)

زمان برگزاری: ۲۰ و ۲۱ خرداد ماه ۹۴

✓ **زمان:** ۲۰ و ۲۱ خرداد ماه ۹۴ به مدت ۱۶ ساعت (روزهای چهارشنبه و پنجشنبه از ساعت ۹ الی ۱۷)

✓ **محل:** سالن کنفرانس سندیکای صنعت برق ایران

✓ **مدرس دوره:** آقای مهندس حسین زاده

✓ **نحوه ثبت نام دوره:**

متقاضیان دوره جهت ثبت نام و شرکت در دوره به بخش آموزش وب سایت سندیکا www.ieis.ir مراجعه نموده و فرم ثبت نام را تکمیل و به همراه فیش پرداخت هزینه دوره به واحد آموزش سندیکا ارسال فرمایند.

هزینه دوره ۴۵۰ هزار تومان می باشد و **متقاضیانی که تا تاریخ ۹۴/۳/۱۲ اقدام به ثبت نام نمایند مشمول ۱۰٪ تخفیف خواهند شد.**

✓ در پایان دوره گواهینامه آموزشی صادر خواهد شد.

✓ مهلت ثبت نام تا تاریخ ۹۴/۳/۱۷ خواهد بود.

✓ برای کسب اطلاعات بیشتر با واحد آموزش و پژوهش سندیکا (داخلی ۱۳۱) -۶۶۵۷۰۹۳۰ تماس حاصل فرمایید.

✓ سرفصل دوره و رزومه مدرس در بخش آموزش وب سایت سندیکا در دسترس می باشد.

تسنیم/ بانک جهانی پیش‌بینی کرد رشد ۲.۳ و تورم ۲۲ درصدی اقتصاد ایران در سال ۲۰۱۵

خبرگزاری تسنیم: بانک جهانی در جدیدترین گزارش منطقه‌ای خود رشد اقتصادی ۲.۳ و تورم ۲۲ درصدی را برای ایران در سال ۲۰۱۵ پیش‌بینی و اعلام کرد هدفمندی یارانه‌ها مشکل کسری بودجه دولت ایران را تشدید کرد.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، بانک جهانی در جدیدترین گزارش منطقه‌ای خود به بررسی وضعیت اقتصادی کشورهای خاورمیانه از جمله ایران پرداخته است.

در بخشی از این گزارش به طرح هدفمندی یارانه‌ها در ایران اشاره شده و افزایش کسری بودجه و رشد تورم از اثرات منفی این طرح دانسته شده است.

بانک جهانی در این باره نوشته است: «در ایران طی سال ۲۰۱۲ پرداخت نقدی و غیرمشروط پول نقد به شهروندان جایگزین یارانه‌های عمومی شد اما پس‌انداز مالی حاصل از طرح هدفمندی یارانه‌ها کمتر از آن چیزی بود که پیش‌بینی شده بود در نتیجه دولت مجبور شد استقراض از بانک مرکزی را افزایش دهد و این اقدام به افزایش قابل ملاحظه کسری بودجه و رشد نرخ تورم کمک کرد».

در عین حال کاهش شکاف طبقاتی یکی از اثرات مثبت هدفمندی در ایران بوده است. بر اساس برآوردهای بانک جهانی ضریب جینی در ایران بعد از اجرای هدفمندی یارانه‌ها تا حدودی کاهش داشته است.

این گزارش در ادامه به تلاش‌های دولت ایران برای ملحق کردن اقتصاد این کشور به اقتصاد جهانی اشاره و رشد اقتصادی ۲,۳ درصدی را برای اقتصاد ایران در

سال ۲۰۱۵ پیش‌بینی کرده است. اقتصاد ایران در سال ۲۰۱۴ رشد ۱,۵ را تجربه کرده بود.

این نهاد بین‌المللی همچنین نرخ تورم ۲۲ درصدی را برای ایران در سال ۲۰۱۵ پیش‌بینی کرده است که نسبت به سال قبل اندکی کاهش می‌یابد. نرخ تورم ایران برای سال ۲۰۱۴ بالغ بر ۲۳ درصد محاسبه شده است.

بانک جهانی نرخ بیکاری ایران در سال ۲۰۱۴ را نیز ۱۴ درصد اعلام و پیش‌بینی کرده است این رقم در سال ۲۰۱۵ به ۱۴,۶ درصد افزایش یابد.

تراز حساب‌های جاری ایران نیز در سال ۲۰۱۴ معادل ۰,۲ درصد تولید ناخالص داخلی بوده و پیش‌بینی شده است تراز حساب‌های جاری ایران در سال ۲۰۱۵ کاهش یابد و به معادل ۰,۱ درصد تولید ناخالص داخلی برسد.

بانک جهانی کسری تراز مالی دولت ایران در سال ۲۰۱۴ را معادل ۲,۵ درصد تولید ناخالص داخلی این کشور برآورد و پیش‌بینی کرده است در سال ۲۰۱۵ نیز همین رقم تکرار شود.

واحد مرکزی خبر/

هشدار: مودیان مالیاتی مراقب شگردهای جدید کلاهبرداری باشند

دفتر مرکزی حراست سازمان امور مالیاتی کشور از مودیان مالیاتی خواست در مقابل شگردهای جدید کلاهبرداران و سودجویان هوشیار باشند به گزارش رسانه مالیاتی ایران، اخیراً شگردهای جدیدی از سوی برخی افراد کلاهبردار و سودجو

مشاهده شده که عمدتاً با هدف سوءاستفاده از فقر آگاهی مودیان مالیاتی از قوانین و مقررات انجام گرفته است.

طبق گزارش‌های رسیده به این سازمان، فرد یا افرادی کلاهبردار با جعل سربرگ مکاتبات سازمان امور مالیاتی کشور، ضمن ارسال نامه‌ای برای برخی مودیان مالیاتی و اشاره به یک بخشنامه جعلی، ادعای عودت ۲۰ درصد از مالیات پرداخت شده در سال ۹۳ توسط شرکت‌های دارای شماره اقتصادی را مطرح می‌کنند و خواستار ارسال اطلاعات هویتی فرد به همراه شماره حساب بانکی و رمز دوم آن شده‌اند.

از آنجا که این اقدام به منظور کلاهبرداری و سرقت از موجودی حساب بانکی مودیان محترم است، از همه هموطنان گرامی تقاضا می‌شود در صورت مشاهده این موارد، در اسرع وقت، با شماره تلفن ۵۶-۳۷۵۵۰۳۹۹۰ به دفتر مرکزی حراست سازمان امور مالیاتی کشور یا به دفاتر حراست مستقر در ادارات کل امور مالیاتی سراسر کشور اعلام کنند.

مهر/

هیات تجاری اسلواکی به ایران می‌آید

یک هیات تجاری از کشور اسلواکی ضمن ملاقات با رئیس اتاق تهران، با همتایان ایرانی خود درباره راهکارهای توسعه مراودات اقتصادی و مبادلات تجاری و بررسی زمینه‌های همکاری گفت‌وگو می‌کنند.

به گزارش خبرنگار مهر، برابر برنامه تعیین شده هیات تجاری براتیسلواوا، فردا در اتاق تهران حضور پیدا

می‌کند تا با فعالان اقتصادی ایرانی به طور مستقیم و رو در رو مذاکره کند.

این هیات قرار است با پیشنهادهای در زمینه‌های کاری صنایع تولید و طراحی شیشه و کریستال، تجهیزات و ماشین‌آلات، صنایع پلاستیک، حفاری و خاکبرداری، سیستم‌های انتقال در صنایع کاغذ و چاپ، صنایع بصری و لیزری، وسایل اندازه‌گیری و ابزار دقیق، صنایع معدنی، برق و انرژی و نیروگاه‌های برق-آبی، صنایع و تجهیزات دفاعی، مواد و محصولات نسوز، دارویی و شیمیایی، لوازم دفتری، صنایع گاز، تجارت محصولات کشاورزی، خدمات مشاوره‌ای و تجاری به ایران سفر کند.

فعالان اقتصادی و اعضای اتاق تهران که تمایل به دیدار و مذاکره مستقیم با اعضای هیات تجاری اتاق بازرگانی و صنایع براتیسلواوا را داشته باشند، می‌توانند با حضور در اتاق تهران از طریق هماهنگی با واحد امور بین‌الملل اتاق تهران در این نشست حاضر شوند.

مهر/

جدول قیمت سکه و ارز روز یکشنبه منتشر شد

جدول قیمت انواع سکه و ارز در بازار روز یکشنبه منتشر شد.

به گزارش خبرنگار مهر، نرخ فروش هر قطعه سکه تمام بهار آزادی طرح جدید و قدیم امروز یکشنبه در بازار ۹۳۲ هزار تومان، نیم سکه ۴۷۲ هزار تومان، ربع سکه ۲۶۲ هزار تومان و سکه گرمی ۱۸۰ هزار تومان اعلام شد.



همچنین نرخ هر گرم طلای زرد ۱۸ عیار در بازار داخلی ۹۵ هزار و ۳۶۰ تومان و نرخ هر اونس طلا در بازارهای جهانی (دیروز) ۱۲۰۶ دلار است. در همین حال، صرافان بازار ارز نرخ هر دلار آزاد را برای فروش ۳۳۰۷ تومان، هر یورو را ۳۶۷۲ تومان، هر پوند را ۵۱۳۰ تومان و هر درهم امارات را ۹۰۴ تومان اعلام کردند.

جدول قیمت سکه و ارز در روز یکشنبه

نوع سکه	قیمت بازار
سکه تمام طرح جدید	۹۳۲۰۰۰
سکه تمام طرح قدیم	۹۳۲۰۰۰
نیم سکه	۴۷۲۰۰۰
ربع سکه	۲۶۲۰۰۰
گرمی	۱۸۰۰۰۰
هر گرم طلای ۱۸ عیار	۹۵۳۶۰
نوع ارز	
دلار	۳۳۰۷
یورو	۳۶۷۲
پوند	۵۱۳۰
درهم	۹۰۴

دنیای اقتصاد /

معامله‌گران در انتظار کاهش بیشتر قیمت فلزات پایه

همزمان با کاهش نرخ ارز در بازار آزاد و افت قیمت فلزات پایه جهانی، بازار داخلی این

محصولات با شیب ملایم کاهشی معاملات خود را در اولین روز از هفته آغاز و تا عصر این روز با همین روند ادامه داد.

البته شنیده‌ها حاکی از آن است که حجم تقاضای طایف روز شنبه همچنان راکد بوده و بیشتر معامله‌گران به محصولات خود چوب حراج زده‌اند. از طرفی نیز خریداران از معامله امتناع می‌ورزند و چشم به افت بیشتر قیمت‌ها دوخته‌اند، چراکه فاصله قیمتی فلزات رنگی در بازار داخلی همچنان با نرخ‌های انتشار یافته از سوی بورس جهانی لندن (Ime) فاصله دارد، به طوری که به گفته فعالان بازار با احتساب هزینه پرمیوم باز هم قیمت محصولات داخلی بیش از یک هزار تومان در هر کیلو بیشتر از بازارهای جهانی معامله می‌شود.

به این ترتیب تا زمانی که این فاصله قیمتی وجود دارد، صادرات هم به نفع تجار نخواهد بود در نتیجه مازاد داخلی این محصولات به ریزش بیشتر قیمت‌های داخلی می‌انجامد. همچنین بنا بر پیش‌بینی کارشناسان اقتصادی انتظار می‌رود که هفته آینده به دلیل کاهش بیشتر قیمت‌ها با افزایش تقاضا در بازار داخلی مواجه شویم؛ چرا که شیب کاهنده قیمت‌ها در بازار داخلی موجب افت تقاضای این محصولات در روزهای اخیر بوده است. از سوی دیگر طی هفته اخیر نیز کاهش بیشتر قیمت فلزات پایه در بورس لندن، موجب نزول بازار داخلی شد، چرا که همچنان روند طلای جهانی در حال نوسان بود و تاثیر زیادی بر نرخ دلار و بازار فلزات پایه گذاشت، اما آنچه از ظاهر امر پیدا است این که بازار داخلی در مقابل ریزش بازارهای جهانی و سایر پارامترهای تاثیرگذار اندکی مقاومت می‌کند. البته در میان سایر فلزات پایه، مس و آلومینیوم تنها فلزاتی بودند که با نوسانات اندکی روبه‌رو شدند که

تنها دلیل آن نیز افزایش تقاضای این فلزات در بازار آزاد بوده است.

همچنین خبرها از بازارهای جهانی در هفته جاری حاکی از آن بود که افول قیمت‌ها تا پایان ماه جاری ادامه خواهد داشت و کارشناسان اقتصادی پیش‌بینی کرده‌اند که قیمت‌های داخلی با توجه به شرایط موجود افت بیشتری را در هفته آینده تجربه خواهند کرد. البته نمی‌توان با اطمینان گفت که بازار فلزات داخلی نیز به همین سرعت تغییر مسیر می‌دهد؛ چرا که با توجه به نوسان نرخ ارز در این روزها قدرت تاثیرگذاری این عامل، بیشتر از نرخ فلزات اساسی در بورس لندن است.

ایسنا /

ارائه اظهارنامه مالیاتی الکترونیکی از ابتدای خرداد ماه

ایسنا: مودیان مالیاتی می‌توانند از ابتدای خردادماه نسبت به ارائه اظهارنامه مالیاتی الکترونیکی خود اقدام کنند.

با توجه به توسعه خدمات الکترونیکی سازمان امور مالیاتی کشور و به منظور تکریم ارباب رجوع و تسریع امور مودیان مالیاتی، مودیان می‌توانند از ابتدای خرداد ماه نسبت به ارائه اظهارنامه‌های مالیاتی به صورت الکترونیکی از طریق سامانه عملیات الکترونیکی مودیان سازمان امور مالیاتی کشور به نشانی WWW.TAX.GOV.IR اقدام کنند. براساس این گزارش، درج صحیح و کامل اطلاعات مودیان در اظهارنامه مالیاتی الکترونیکی، کلید برخورداری

از تسهیلات مالیاتی است و مودیان می‌توانند ضمن ارائه الکترونیکی اظهارنامه، همزمان مالیات خود را نیز به صورت الکترونیکی پرداخت کنند. با توجه به اینکه سیاست و برنامه عملیاتی سازمان امور مالیاتی کشور در سال جاری اخذ الکترونیکی اظهارنامه‌ها، بدون نیاز به مراجعه حضوری مودیان به واحدهای مالیاتی است و پیش‌نیاز ارائه الکترونیکی اظهارنامه مودیان، تکمیل مراحل ثبت‌نام الکترونیکی است، مودیان باید هر چه سریع‌تر و قبل از فرا رسیدن روزهای پایانی مهلت تسلیم اظهارنامه، نسبت به تکمیل فرآیند ثبت‌نام از طریق سامانه WWW.TAX.GOV.IR خود اقدام کنند.

اعتماد/ اقدام جدید تامین اجتماعی برای کسب پنج هزار میلیارد تومان درآمد بیشتر
افزایش غیرقانونی ۱۸ درصدی حق بیمه‌ها

سازمان تامین اجتماعی با اضافه کردن حق بیمه برای مزایای رفاهی و انگیزه‌های کارگران، حق بیمه‌ها را ۱۸ درصد افزایش داد.

این اضافه پرداخت حق بیمه می‌تواند پنج هزار و ۲۲۷ میلیارد تومان درآمد اضافه در سال برای سازمان تامین اجتماعی ایجاد کند. بر اساس حداقل حقوق سال ۹۴، حق بیمه هر فرد باید ماهانه عددی نزدیک به ۲۲۰ هزار تومان شود حال آنکه اگر مزایای رفاهی اعم از بن کارگری، کمک‌هزینه مسکن، هزینه خواروبار، کمک عائله‌مندی، پاداش، افزایش تولید و سود سالانه را به حقوق حداقلی اضافه کنیم و سپس عدد حاصل آمده را (۸۴۶۱۷۲۵ ریال) مبنای محاسبه

حق بیمه قرار دهیم، عددی نزدیک به ۲۶۰ تومان حاصل خواهد آمد؛ یعنی حدود ۴۰ هزار تومان یا ۱۸ درصد افزایش حق بیمه به‌ازای هر فرد در هر ماه برای تامین اجتماعی با میلیون‌ها نفر عضو براساس آخرین آمار اعلام شده از سوی سازمان تامین اجتماعی تعداد بیمه‌گذاران ۱۲ میلیون نفر برآورد شده است لذا افزایش درآمد این سازمان در دریافتی‌هایش به‌ازای هر فرد ۴۰۰۰۰ تومان سود سالانه تامین اجتماعی از محل اجباری کردن پرداخت «مزایای انگیزه‌ای مازاد بر حداقل دستمزد» به بیش از پنج هزار میلیارد تومان خواهد رسید.

نکته جالب دیگر اینکه دریافت حق بیمه «مزایای انگیزه‌ای مازاد بر حداقل دستمزد» در سال گذشته ۸۰ هزار تومان قید شده بود اما برای سال جاری و هنوز چند ماه نگذشته این مبلغ از ۸۰ هزار تومان به ۱۱۰ هزار تومان افزایش یافته و پرداختش نیز الزامی شده است. طرح دریافت حق بیمه از مزایای رفاهی و انگیزه‌ای کارگران که به مفهوم دریافت حق بیمه از بن‌ها، حق مسکن و سایر مزایای کارگری است سال گذشته از سوی سازمان تامین اجتماعی مطرح شد اما اعتراض‌ها و انتقادهای ایجاد شده پیرو این طرح و اعلام غیرقانونی بودن دریافت این حق بیمه که سال قبل ۸۰ هزار تومان برای هر فرد دیده شده بود؛ سبب شد مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی طی اعلامیه‌ای پرداخت این حق بیمه از سوی کارفرمایان را الزامی نداند.

سید تقی نوربخش دستور داد: از تاریخ ۹۳/۴/۱ پرداخت حق بیمه بابت مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از سوی کارفرمایان الزامی نخواهد بود. هنوز چند ماهی از این دستور نوربخش نمی‌گذرد که در لیست فروردین حق بیمه کارفرمایان اجباری

شدن این حق بیمه قید شده است. در صفحه نمایش رایانه کارفرمایی که برای پرداخت حق بیمه فروردین خود اقدام کرده بودند، این عبارت نمایش داده شد که پیش‌تر از آن خبری نبود. «کارفرمای محترم، لازم است از فروردین ۹۴ به‌صورت ماهانه نسبت به پرداخت حق بیمه مبلغ یک ۰۰، ۱۰۰، ۱ ریال مزایای انگیزه‌ای (مازاد بر حداقل دستمزد) اقدام نمایید.»

دریافت حق بیمه از مزایای رفاهی غیرقانونی است

محسن ایزدخواه، پژوهشگر حوزه کار و تامین اجتماعی در این باره به «اعتماد» گفت: مطابق قانون هیچ‌کس نمی‌تواند خلاف قانون، مقرراتی را ایجاد کند که منجر به کسب درآمد شود لذا دریافت حق بیمه از ۱۱۰ هزار تومان مزایای رفاهی کارگران خلاف قانون اساسی خواهد بود.

این عضو سابق هیات ریسه صندوق بیمه روستایی متذکر شد: ماده ۳۶ قانون کار می‌گوید «مزد ثابت عبارت است از مجموع مزد شخص و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل» این ماده قانون کار سه تبصره دارد که در تبصره یک آورده شده است: در کارگاه‌هایی که دارای طبقه‌بندی و ارزیابی مشاغل نیست؛ پرداختی به تبع شغل مزایایی است که برای ترمیم مزد در ساعات عادی کار پرداخت می‌شود مثل مزایای سختی کار، سرپرستی و فوق‌العاده. تبصره ۲ می‌گوید: در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل به مرحله اجرا درآمده است مزد پایه، مزد مبنا را تشکیل می‌دهد و اما در تبصره ۳ عنوان شده است: مزایای رفاهی و انگیزه‌ای از قبیل کمک هزینه مسکن، هزینه خواروبار، کمک عائله‌مندی، پاداش، افزایش تولید و سود سالانه جزو مزد ثابت و مبنا محسوب نمی‌شود. وی افزود: بر

این اساس وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تاریخ ۹۳/۱۲/۲۵ بخشنامه‌ای صادر کرد که در آن با مبنا قرار دادن تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون شورای عالی کار عنوان شده است از ابتدای سال ۹۴ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای هر کارگر یک میلیون و ۱۰۰ هزار ریال از سوی کارفرما پرداخت می‌شود که این مزایا در راستای تبصره ۳، ماده ۳۶ خواهد بود. به عبارت دیگر طبق آخرین کلمات این تبصره، مزایای رفاهی جزو مزد ثابت و مبنا محسوب نمی‌شود. به این ترتیب در چارچوب قانون کار این مزایا مشمول حق بیمه نخواهد بود.

ایجاد بار هزینه‌ای اضافه برای دولت

این کارشناس بیمه همچنین توضیح داد: این حق بیمه علاوه بر تمام مشکلاتی که دارد می‌تواند بار هزینه‌ای اضافه‌ای برای دولت ایجاد کند.

طبق قانون، سهم کارفرما از پرداخت حق بیمه ۲۰ درصد، سهم کارگر ۷ درصد، بیمه بیکاری ۳ درصد و سهم دولت ۳ درصد خواهد بود.

از این جهت افزایش حق بیمه برای دولت نیز بار هزینه‌ای اضافی خواهد داشت که مخالف ماده ۷۵ قانون اساسی است. او با اشاره به اینکه به این ماجرا از منظر دیگر نیز می‌توان نگاه کرد، خاطر نشان کرد: همه صاحب‌نظران امور توسعه به این مساله واقف هستند که نظام‌های تامین اجتماعی هم هدف توسعه و هم ابزار توسعه هستند اما این بدان معنی نیست که این نظام اصل قرار گیرد.

به عبارت دیگر باید اشتغال، واحد تولیدی و فعالیت اقتصادی وجود داشته باشد تا نظامات تامین اجتماعی مطابق با سطح توسعه‌یافتگی فضای کسب و کار رشد کند. ایزدخواه عنوان کرد: در حال حاضر ۷۰

درصد واحدهای واقع در شهرک‌های صنعتی تعطیل و نیمه‌تعطیل بوده یا با حداقل ظرفیت خود فعالیت می‌کنند. در چنین شرایطی پیمایش صورت گرفته نشان می‌دهد تامین اجتماعی جزو ۱۰ معضل اول کارفرمایان در غبارآلود شدن فضای کسب و کار است.

حذف اجباری بیمه‌شدگان، پیامد محتمل

این دریافتی غیرقانونی جدای از اضافه درآمدی که برای تامین اجتماعی خواهد داشت، می‌تواند موجب ترغیب کارفرمایان به سختگیری نسبت به افراد تحت پوشش خود شود و حتی ممکن است منجر به حذف برخی لیست‌های بیمه شود چراکه تحمیل ناگهانی افزایش سالانه و این افزایش اجباری به کارفرمایان منصفانه به نظر نمی‌رسد. بدین ترتیب باید به کارفرمایان حق داد که از اعمال ناگهانی چنین تصمیمی آن هم به صورت اجباری شوک زده شوند چراکه می‌دانند اگر از پرداخت این مبلغ سرپیچی کنند از یک‌سو ممکن است در کوتاه‌مدت ارسال گزارش‌های ماهانه‌شان به صورت آنلاین غیرممکن شده و وارد مجادله‌ای نفسگیر با مدیران شعبه تامین اجتماعی نزدیک به خود شوند و از سوی دیگر آگاهند که بلندمدت در حسابرسی‌های دوره‌ای تامین اجتماعی بابت تاخیرها با جریمه‌های سنگین مواجه خواهند شد!

اقتصاد زیرزمینی توسعه می‌یابد

افزایش هزینه‌های کارفرمایان می‌تواند دو پیامد داشته باشد؛ یا آنکه کارفرمایان نسبت به تعداد کارگران خود اقدام کنند تا به این ترتیب بخشی از اضافه هزینه‌های‌شان را جبران کنند یا اینکه بیش از گذشته به سمت اقتصاد زیرزمینی برویم. در حال حاضر ۵۰ درصد اقتصاد کشور غیررسمی است. این



سندیکای صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate

فراخوان برگزاری کارگاه آموزشی

مالیات بر ارزش افزوده

زمان برگزاری: ۲۷ خرداد ماه ۹۴

✓ **زمان:** ۲۷ خرداد ماه ۹۴ به مدت ۸ ساعت (روز چهارشنبه از ساعت ۹ الی ۱۷)

✓ **محل:** سالن کنفرانس سندیکای صنعت برق ایران

✓ **مدرس دوره:** آقای دکتر میرزایی

✓ **نحوه ثبت نام دوره:**

متقاضیان دوره جهت ثبت نام و شرکت در دوره به بخش آموزش وب سایت سندیکا www.ieis.ir مراجعه نموده و فرم ثبت نام را تکمیل و به همراه فیش پرداخت هزینه دوره به واحد آموزش سندیکا ارسال فرمایند.

هزینه دوره ۳۵۰ هزار تومان می باشد و **متقاضیانی که تا تاریخ ۱۹/۳/۹۴ اقدام به ثبت نام**

نمایند مشمول **۱۰٪ تخفیف** خواهند شد.

✓ در پایان دوره گواهینامه آموزشی صادر خواهد شد.

✓ مهلت ثبت نام تا تاریخ ۲۴/۳/۹۴ خواهد بود.

✓ برای کسب اطلاعات بیشتر با واحد آموزش و پژوهش سندیکا (داخلی ۱۳۱) -۶۶۵۷۰۹۳۰ تماس حاصل فرمایید.

✓ سرفصل دوره و رزومه مدرس در بخش آموزش وب سایت سندیکا در دسترس می باشد.

مقطوع داشته باشد با این دستورالعمل جدید می توان حق بیمه اضافه را برای این مشاغل نیز لحاظ کند. وی تاکید می کند: سازمان تامین اجتماعی جامعه کارآفرینی را به گروگان گرفته است چراکه اگر حق بیمه اجباری اضافه شده را پرداخت نکند با جریمه های سنگین مواجه خواهد بود و موجب انباشت بدهی های کارفرمایان می شود.

نتیجه گیری را ایزدخواه این گونه توضیح داد: در حال حاضر بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی روزانه ۴/۵ نفر در حوادث ناشی از کار و بیماری های ناشی از کار از بین می روند که در سال این عدد به ۱۵ هزار نفر می رسد. این در حالی است که آمارهای تامین اجتماعی این عدد را ۲۰۰ نفر در سال اعلام می کند. بر این اساس می توان نتیجه گرفت که یا بخش زیادی از کارگران خارجی بوده و از نظام تامین اجتماعی بی بهره هستند یا گروهی هستند که به صورت زیرزمینی در اقتصاد فعالیت می کنند.

اقدام عجولانه تامین اجتماعی و افزایش مقطعی درآمد نکته قابل توجه در این ماجرا آن است که هرچند سازمان تامین اجتماعی برای افزایش درآمد اقدام به بالا بردن نرخ حق بیمه کرده است اما باید در نظر داشت که این افزایش درآمد مقطعی است.

لذا اقدام عجولانه سازمان تامین اجتماعی باعث بالا رفتن تعهدات تامین اجتماعی در بلندمدت خواهد شد. به عبارت ساده تر افزایش حق بیمه موجب می شود دستمزد افراد در هنگام بازنشستگی با پرداخت بیشتری که داشتند ارقام بالاتری را شامل شود از این رو تعهدات تامین اجتماعی از محل افزایش حق بیمه کنونی بالاتر خواهد رفت و این می تواند در بلندمدت موجبات کسورات بیشتر را برای این سازمان فراهم کند.

همچنین در شرایطی که تولید کشور در رکودی عمیق فرو رفته است و دو سال تلاش های دولت برای به حرکت درآوردن چرخ های متوقف شده تولید هنوز نتیجه دلخواه را نداشته است چنین تصمیماتی می تواند بر عمیق تر شدن رکود نیز بیفزاید. ایزدخواه اما طنز تلخ موضوع را جایی می داند که با توجه به آنکه این سازمان می تواند برای برخی مشاغل دستمزد



یک رهبر سازمانی چگونه شکل می‌گیرد؟

دنیای اقتصاد / رابطه بین هوش هیجانی و کارایی موثر
مترجم: رویا مرسلی
منبع: HBR

دانیل گولمن اولین کسی بود که واژه «هوش هیجانی» را در کتابی با همین عنوان در سال ۱۹۹۵ وارد حوزه مدیریت کرد. او طی تحقیقات گسترده خود از بیش از ۲۰۰ شرکت بسیار بزرگ جهانی به این نتیجه رسید که واژه‌هایی که از قبل با مفهوم رهبری در ارتباط بوده‌اند؛ مثل هوش، سرسختی، عزم و اراده و نگرش برای موفقیت مهمند؛ اما کافی نیستند.

مدیران واقعا تاثیرگذار دارای هوش هیجانی بالایی هستند که متضمن خودآگاهی، خودکنترلی، انگیزه، یکدلی و مهارت‌های اجتماعی هستند. اکنون بر کسی پوشیده نیست که شناسایی و تربیت افرادی که قابلیت تبدیل شدن به یک رهبر سازمانی را داشته باشند فقط در حیطه علم نمی‌گنجد. در نهایت ویژگی فردی رهبران سازمانی متفاوت است؛ برخی از آنها آرام و تحلیلگر هستند؛ برخی نیز همواره در جوش و خروش و در حال فریاد زدن هستند و البته باید توجه داشت که هر موقعیتی، راهبری مخصوص به خود را می‌طلبد.

اما من دریافته‌ام که بیشتر رهبران سازمانی تاثیرگذار در یک موضوع مهم اشتراک دارند و آن سطح بالای هوش هیجانی در آنها است. البته این به آن معنا نیست که ضریب هوشی و مهارت‌های فنی مهم نیستند. طبیعی است که مهم هستند؛ اما عمدتا به‌عنوان «قابلیت‌های

آستانه‌ای». یعنی این موارد جزو نیازهای اولیه مناصب مدیریتی هستند. ما طی تحقیقات خود دریافتیم که بین هوش هیجانی و کارایی موثر بالاخص در مبحث رهبری رابطه وجود دارد. اما چگونه می‌توان فهمید که کسی دارای هوش هیجانی کم یا زیاد است. خوشبختانه این موضوع قابل اندازه‌گیری و ارزیابی است.

ارزیابی هوش هیجانی

بیشتر شرکت‌های بزرگ اکنون روانشناس‌های آموزش دیده‌ای را در اختیار دارند که می‌توانند «مدل‌های شایستگی» در سازمان باز شناسایی، آموزش و ارتقای افراد مستعد در زمینه رهبری توسعه دهند. من برای انجام این کار شروع به شناسایی ویژگی‌های کارمندان کردم که دارای کارایی ممتازی بودند و این قابلیت‌ها را به سه دسته تقسیم کردم: مهارت‌های کاملاً فنی مثل حسابداری و برنامه‌ریزی کسب و کار؛ ویژگی‌های شناختی مثل استدلال‌های تحلیلی؛ و ویژگی‌هایی که نشانگر هوش هیجانی باشد مثل توانایی کار با دیگران و تاثیرگذاری در ایجاد تغییر.

وقتی همه داده‌ها را کنار هم قرار دادم نتایج قابل توجه بودند. به‌طور قطع، هوش، موتور محرک کارایی بالاست. مهارت‌های استدلالی مثل توانایی دیدن تصویر بزرگ‌تر و داشتن دید بلندمدت نیز بسیار مهم بودند؛ اما وقتی نسبت مهارت‌های فنی، ضریب هوشی و هوش هیجانی را به‌عنوان اجزای کارایی عالی اندازه‌گیری کردم، به این نتیجه رسیدم که هوش هیجانی دوبرابر بیش از عوامل

دیگر در مشاغل در همه سطوح موثر بوده است. اما خوشبختانه هوش هیجانی قابل یادگیری و رشد است که در زیر به این مساله می‌پردازیم.

آیا هوش هیجانی قابل یادگیری است؟

سال‌ها دغدغه بسیاری این بود که آیا رهبران سازمانی، رهبر به دنیا می‌آیند یا طی زمان این مهارت شکل می‌گیرد. در مورد هوش هیجانی نیز همین سوال مطرح است. آیا افراد با سطحی از یکدلی به دنیا می‌آیند یا طی تجربیات زندگی‌شان این‌گونه می‌شوند؟ جواب این است که هر دو. تحقیقات نشان می‌دهد که هوش هیجانی می‌تواند فراگرفته شود اما یک چیز مشخص است؛ اینکه هوش هیجانی با بالا رفتن سن افزایش می‌یابد. کلمه‌ای که برای آن به کار می‌رود «بلوغ» است. اما با وجود بلوغ، هنوز بسیاری از افراد نیاز به افزایش هوش هیجانی خود دارند. برای این کار باید روی ناحیه مشخصی از مغز کار شود یعنی سیستم لیمبیک (سازگان کناره‌ای) که مسوول احساسات، انگیزش‌ها و محرک‌هاست. تحقیقات نشان داده که بهترین یادگیری سیستم لیمبیک از طریق انگیزه، تمرین مداوم و فیدبک است.

شرکت‌ها برای افزایش هوش هیجانی باید روی این سیستم کار کنند، باید به افراد کمک کنند عادات گذشته خود را کنار بگذارند و عادات جدید کسب کنند. تاکید می‌کنم که توسعه هوش هیجانی در یک فرد بدون خواست قلبی و تلاش بی‌وقفه آن فرد میسر نخواهد شد و اتفاق نخواهد افتاد. تنها برپایی یک سمینار

در این رابطه به هیچ‌وجه کفایت نمی‌کند. همان‌طور که رالف والدو امرسون گفته است «هیچ دستاورد بزرگی بدون جدیت حاصل نخواهد شد».

خودآگاهی

خودآگاهی اولین جزء هوش هیجانی است. خودآگاهی یعنی داشتن درک عمیق از احساسات، نقاط قوت، نقاط ضعف، نیازها و محرک‌های خود. افرادی که خودآگاهی بالایی دارند، نه بیش از حد انتقادگر هستند و نه به‌طور غیرمنطقی امیدوار. آنها به خوبی می‌دانند احساساتشان بر خودشان، دیگران و کارایی شغلی‌شان چه تاثیری دارد. این مساله همچنین به درک آنها نسبت به ارزش‌ها و اهدافشان وابسته است. کسی که دارای خودآگاهی بالایی است، می‌داند در چه موقعیت‌هایی می‌تواند مفید باشد و چرا.

چگونه می‌توان خودآگاهی را تشخیص داد؟

اولین ویژگی خودآگاهی در صداقت و خلوص و توانایی ارزیابی واقعی از خود نمود می‌کند. همچنین در مصاحبه‌های شغلی نیز می‌توان آن را مشاهده کرد. چنین فردی به‌راحتی درباره احساسش صحبت می‌کند و اگر کاری کرده که باعث پشیمانی‌اش شده است، به‌راحتی درباره آن صحبت می‌کند. آنها از اعتراف به شکست‌آبایی ندارند و حتی داستان خود را با لبخند بیان می‌کنند. در آنها نوعی حس شوخ‌طبعی نیز وجود دارد. همچنین یکی از مولفه‌های خودشناسی، اعتماد به نفس



است. آنها معمولا به توانایی‌های خود اطمینان دارند و معمولا خود را در شرایط شکست قرار نمی‌هند. آنها هر جا لازم باشد کمک می‌طلبند و ریسک‌هایی که می‌پذیرند حساب شده است.

خودکنترلی

عوامل بیولوژیک محرک احساسات ما هستند. نمی‌توانیم از آنها فرار کنیم اما می‌توانیم آنها را مدیریت کنیم. خودکنترلی یکی از مولفه‌های هوش هیجانی است که می‌تواند ما را از بند احساساتمان برهاند. به عنوان مثال، مدیری را تصور کنید که در جلسه هیات‌مدیره از عملکرد تیم ناراضی است. او می‌تواند پایش را بر زمین بکوبد و بر سر گروه فریاد بزند یا می‌تواند سکوت معناداری کند و قبل از صحبت به چهره افراد تیم نگاه کند، کلمات مناسب را انتخاب کند، کارآیی ضعیف تیم را بدون عجله در قضاوت بازگو کند و سپس درباره علت شکست اطلاعات کسب کند.

چرا خودکنترلی برای یک مدیر اینقدر مهم است. اول اینکه کسانی که نسبت به احساسات خود کنترل دارند می‌توانند فضای اعتماد و عدالت را در سازمان ایجاد کنند.

دوم، خودکنترلی به دلایل رقابتی نیز مهم است. همه می‌دانند که دنیای کسب و کار امروز پر از ابهام و تغییر است. شرکت‌ها همواره در حال ادغام یا جداسازی هستند. تکنولوژی با سرعت در حال متحول کردن کار است. آنها که می‌توانند احساسات خود را کنترل کنند توانایی تطابق با این تغییرات را هم دارند.

علائم خودکنترلی احساسی به راحتی قابل مشاهده هستند: میل به تفکر و اندیشمندی، راحت بودن با ابهام و تغییر و همچنین راستی و درستی؛ یعنی توانایی نه گفتن به مسائلی که باعث تحریک فرد می‌شوند.

انگیزه

اگر یک ویژگی وجود داشته باشد که تقریبا در همه رهبران تاثیرگذار مشترک باشد، همان «انگیزه» است. آنها طوری حرکت می‌کنند که دستاوردهایشان فراتر از انتظارات خودشان و دیگران باشد. کلمه مهم در اینجا همان «دستاورد» است. بعضی‌ها انگیزه خود را از عوامل خارجی به دست می‌آورند مثل دستمزد بالا یا شرایط رفاهی که برای یک مدیر ارشد فراهم است و یا بخشی از یک شرکت معتبر بودن. اما برعکس کسانی که دارای پتانسیل رهبری هستند انگیزه خود را از تمایل عمیقشان به حصول دستاوردها به دست می‌آورند و فقط برای موفقیت کار می‌کنند. چگونه می‌توان تشخیص داد یک شخص وقتی در آینده رهبر یک سازمان می‌شود، انگیزه‌اش عوامل سطحی است یا حصول دستاورد و موفقیت؟ اولین نشانه، عشق به کار است؛ چنین افرادی به دنبال چالش‌های خلاقانه هستند، عاشق یادگیری‌اند و از کار موفقیت‌آمیز احساس غرور می‌کنند. آنها همچنین انرژی فزاینده‌ای برای انجام بهتر کارها دارند به طوری که گویی هیچگاه استراحت نمی‌کنند. آنها بسیار مشتاق هستند که روش‌های جدید را در کار امتحان کنند.

در عین حال که این افراد می‌خواهند کارها بهتر انجام شود، پیشرفت کار را نیز دنبال می‌کنند، هم در مورد خودشان، هم تیم و هم شرکت. جالب اینجاست که افرادی که دارای انگیزه بالایی هستند حتی اگر نتایج خلاف میلشان باشد باز هم مثبت باقی می‌مانند. در این مواقع، خودکنترلی با انگیزه موفقیت ادغام می‌شود تا شخص بتواند بر مشکلات و شکست‌ها غلبه کند. مدیرانی که در جست‌وجوی افرادی با انگیزه موفقیت بالا هستند، یک نشانه دیگر هم وجود دارد: تعهد به سازمان. وقتی افراد شغل خود را به خاطر کاری که انجام می‌دهند دوست داشته باشند، اغلب نسبت به سازمان احساس تعلق دارند که همین موضوع باعث پیشرفت کار می‌شود.

یکدلی

در میان همه جنبه‌های هوش اجتماعی، یکدلی افراد بیش از بقیه عوامل قابل تشخیص است. همه ما آن را از طرف معلم‌ها یا دوستان تجربه کرده‌ایم یا فقدان آن را از طرف روسا یا اطرافیان خود حس کرده‌ایم اما یکدلی همیشه به معنی این نیست که کاری کنیم دیگران راحت باشند و بالاخص برای رهبران سازمان به این معنا نیست که آنها خود را با احساسات دیگران تطبیق دهند و سعی کنند همه را از خود راضی نگه دارند. این کار ابتکار عمل را از رهبران سازمان می‌گیرد. بلکه یکدلی به معنی آن است که احساسات کارمندان با اندیشه و فراست و توأم با عوامل دیگر مد نظر قرار گیرد تا در نهایت به اخذ یک تصمیم درست منجر شود.

یکدلی در رهبری امروز سازمان‌ها به سه دلیل مهم است: استفاده فزاینده از تیم‌ها به جای اشخاص منفرد؛ سرعت سریع جهانی شدن و نیاز فزاینده برای حفظ استعدادها در سازمان‌ها. با این وجود به نظر می‌رسد که اغلب در سازمان‌ها از به کار بردن یکدلی خودداری می‌شود. بعضی‌ها فکر می‌کنند چگونه ممکن است رهبران بتوانند تصمیمات سخت بگیرند اگر نسبت به افرادی که تحت تاثیر تصمیمات آنها قرار می‌گیرند «احساس داشته باشند». اما رهبرانی که دارای یکدلی هستند، کاری بیش از همدردی یا جانبداری از آنها انجام می‌دهند: آنها از دانش خود استفاده می‌کنند تا شرکت خود را با ظرافت اما با روش‌های بسیار با اهمیت ارتقا دهند.

مهارت‌های اجتماعی

سه جزء اول هوش هیجانی را خود مدیریتی تشکیل می‌دهند. دو جزء آخر عبارت است از یکدلی و مهارت‌های اجتماعی که به معنی توانایی فرد برای مدیریت رابطه با دیگران است. مهارت‌های اجتماعی به‌عنوان یکی از اجزای هوش هیجانی موضوع چندان

ساده‌ای نیست. مساله فقط داشتن رفتار دوستانه نیست بلکه این رفتار دوستانه باید هدفمند باشد یعنی: حرکت دادن افراد به سمت مسیری که مطلوب شماست؛ خواه این مسیر توافق روی یک استراتژی بازاریابی باشد و خواه تصمیم‌گیری درباره یک محصول جدید. افرادی که دارای مهارت‌های اجتماعی بالایی هستند تمایل به برقراری ارتباطات گسترده دارند و همواره در تلاشند با افراد گوناگون به نقاط مشترک برسند. این بدان معنا نیست که آنها همه وقت خود را صرف ارتباطات می‌کنند بلکه به معنی این است که آنها بر این باورند که هیچ کار مهمی را نمی‌توان به تنهایی انجام داد. افرادی با این ویژگی همیشه وقتی زمان عمل فرا می‌رسد، شبکه‌ای از افراد را پیرامون خود دارند.

اما آیا مهارت‌های اجتماعی به‌عنوان یکی از قابلیت‌های مهم رهبری سازمانی شناخته می‌شوند؟ پاسخ بلی است، بالاخص زمانی که آن را با بقیه عناصر هوش هیجانی مقایسه می‌کنیم. بر کسی پوشیده نیست که راهبران باید مدیریت موثری روی روابط داشته باشند، رهبری جزیره‌ای امکان‌پذیر نیست. خلاصه اینکه وظیفه یک رهبر سازمانی انجام کار از طریق دیگر افراد است و این کار با مهارت‌های اجتماعی امکان‌پذیر می‌شود. راهبری که نتواند یکدلی خود را نشان دهد، احتمالا فاقد آن است و انگیزه یک راهبر اگر نتواند عشق و علاقه خود را به سازمان منتقل کند، بلا استفاده خواهد بود. مهارت‌های اجتماعی رهبران سازمان را قادر می‌سازد تا از هوش اجتماعی خود در محیط کار به بهترین شکل ممکن بهره ببرند.

خوشبختانه هوش اجتماعی قابل یادگیری است اما فرآیند آن چندان ساده نیست. نیاز به زمان و به‌ویژه تعهد دارد. اما مزایای داشتن هوش اجتماعی بالا باعث می‌شود پیشرفت در آن هم برای افراد و هم برای سازمان‌ها ارزش این تلاش را داشته باشد.



شرکت توزیع برق استان مازندران

موضوع: ۹۴ع۶۳ خرید سیم آلومینیوم آلیاژی AAC
نمره ۵۰

حوزه فعالیت فراخوان: امور خرید یا تامین کالا

نوع برگزاری: دو مرحله ای

واحد پولی برآورد مالی: ریال

برآورد مالی: ۱۲۵۰۰۰۰۰۰

تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت ارسال پیشنهاد: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۴/۳/۹ - نهم خرداد
ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

تاریخ اعتبار پیشنهاد: ۱۳۹۴/۶/۱۹ - نوزدهم
شهریور ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

کشور / استان / شهر: ایران - مازندران - ساری

محل دریافت اسناد: شرکت توزیع نیروی برق استان
مازندران

طبقه بندی موضوعی: امور بازرگانی و مالی

شرکت توزیع برق استان مازندران

موضوع: ۹۴ع۶۲ خرید کابل خود نگهدار فشار ضعیف
آلومینیومی ۵۰ و ۷۰

حوزه فعالیت فراخوان: امور خرید یا تامین کالا

نوع برگزاری: دو مرحله ای

واحد پولی برآورد مالی: ریال

برآورد مالی: ۲۱۵۰۰۰۰۰۰

تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت ارسال پیشنهاد: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۴/۳/۹ - نهم خرداد
ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

تاریخ اعتبار پیشنهاد: ۱۳۹۴/۶/۱۹ - نوزدهم
شهریور ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

کشور / استان / شهر: ایران - مازندران - ساری

محل دریافت اسناد: شرکت توزیع نیروی برق استان
مازندران

طبقه بندی موضوعی: امور بازرگانی و مالی

شرکت توزیع برق استان مازندران

موضوع: ۹۴ع۶۱ خرید کنتور سه فاز دیجیتالی چند
تعرفه

حوزه فعالیت فراخوان: امور خرید یا تامین کالا

نوع برگزاری: دو مرحله ای

واحد پولی برآورد مالی: ریال

برآورد مالی: ۶۰۰۰۰۰۰۰۰

تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت ارسال پیشنهاد: ۱۳۹۴/۳/۱۹ - نوزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۴/۳/۹ - نهم خرداد
ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

تاریخ اعتبار پیشنهاد: ۱۳۹۴/۶/۱۹ - نوزدهم
شهریور ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

کشور / استان / شهر: ایران - مازندران - ساری

محل دریافت اسناد: شرکت توزیع نیروی برق استان
مازندران

طبقه بندی موضوعی: امور بازرگانی و مالی

شرکت توزیع نیروی برق تبریز

موضوع: انتخاب پیمانکار انکال جهت اجرای عملیات
نیوروسانی، احداث، اصلاح و ساماندهی و روشنایی
معابر

واحد پولی برآورد مالی: ریال

برآورد مالی: ۶۰۰۰۰۰۰۰۰۰

تاریخ بازگشایی پاکات: ۱۳۹۴/۳/۳۱ - سی و
یکم خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت ارسال پیشنهاد: ۱۳۹۴/۳/۳۱ - سی و
یکم خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

مهلت دریافت اسناد: ۱۳۹۴/۳/۱۶ - شانزدهم
خرداد ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

تاریخ اعتبار پیشنهاد: ۱۳۹۴/۶/۳۱ - سی و یکم
شهریور ماه یک هزار و سیصد و نود و چهار

کشور / استان / شهر: ایران - آذربایجان شرقی -
تبریز

محل دریافت اسناد: تهران: میدان ونک، خیابان برزیل
، ساختمان شهیدعباسپور، بلوک ۲ نیم طبقه دوم واحد
۲۰۷ آقای بهرامی.

تبریز: جاده ائل گوئی، بالاتر از هتل شهریار، ساختمان
شماره ۲ شرکت توزیع نیروی برق تبریز، طبقه اول،
اداره قراردادهای و مناقصات

خرمشهر ...

مخاطبان محترم پرلتیج الکترونیک سیندیگای صنعت برق ایران (رسانا) خرداشمند است نظرات، پیشنهادات و انتقادات خود را از طریق ایمیل ahmadi@ieis.ir ویا شماره تلفن های ۰۶۶۵۷۰۹۳۰ داخلی ۱۰۸ به ما اطلاع دهید. با تشکر و سپاسی از همراهی شما

نازنین احمدی
مسئول پرلتیج روزانه سیندیگا



ISNA

PHOTO: AMIN NAZARI